

Либрихт 2.0 - лидер СНМК

Меня зовут Ларина Кристина, и я хочу стать лидером СНМК.



Что находится в кувшине, то и льётся из него

Я глубоко уважаю тех, кто стоял у истоков нашего молодёжного движения. Их энтузиазм и самоотверженность вдохновляют меня. Для меня они всегда были примером, образцом. Когда я пришла к руководству, **для меня было важно сохранить достижения предыдущих поколений.**



Вот и стали мы на 3 года взрослее...

Мне 26 лет. Я молода, энергична и готова к новым свершениям! Я росла с СНМК: училась, развивалась и постигала его ценности.



Почему я?

Я разделяю ценности СНМК!

Совет СНМК – это ваш голос и ваше представительство. Я иду в лидеры не одна, а вместе с вами! Мы будем работать над тем, чтобы объединить усилия и достичь поставленных целей.

1 Опыт

- Трудно ли быть лидером?
- ДА!

2 Энтузиазм

Я верю в силу команды.

3 Ответственность

Я забочусь о каждом члене СНМК.



Ключевые направления

Я хочу, чтобы молодежная работа формировалась и концептуально выстраивалась с участием молодежи. Необходим диалог, а не директивы.

Кадровый резерв и преемственность

Повышение качества работы с молодежью посредством обучения и системы наставничества для молодых людей, возглавляющих проекты, повышение самостоятельности и ответственности молодежи на местах. **Формирование культуры преемственности поколений.**

Популяризация

Повышение престижности участия в деятельности СНМК через имиджевые мероприятия, системную информационную работу, в том числе в социальных сетях, формирование авангарда, популяризацию истории успеха немецкой молодежи. Имидж СНМК зависит в первую очередь от работы как каждого регионального КНМ, так и каждого члена КНМ в отдельности.

1

2

3

Сотрудничество/Партнёрство

Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, некоммерческими организациями поможет СНМК выстроить дальнейшую стратегию сотрудничества, повысит уровень гражданской ответственности молодежи. Стремимся развивать межкультурный диалог и расширять взаимодействие между молодыми людьми из Германии, стран СНГ и Евросоюза.

БАЗА СНМК

"Союз" сегодня - это экосистема, которая стремится в регионы, чтобы поддержать каждого молодого немца на территории Казахстана, даёт возможность всем найти своё место и получить поддержку.

C100 в массы - изучение немецкого языка

Активное использование немецкого языка при подготовке и проведении всех проектов, мероприятия, акции!

Работа в регионах

Каждый КНМ должен быть узнаваем в своем регионе. Необходимо развивать сложившийся образ, корпоративную культуру, стиль, заниматься продвижением бренда, в т.ч. и через создание и распространение имиджевой продукции СНМК.

Устойчивое развитие

Важно развивать инициативы вне грантовой поддержки. Это позволит нам не зависеть от внешних источников финансирования и создавать устойчивые, самостоятельные проекты.



Торжественно клянусь, что замышляю только шалость и волшебные преобразования!

*Помни, что великие люди не обязательно могут изменять мир
в одиночку. Они нуждаются в друзьях, которые будут рядом.*

Доверьте мне будущее, я не подведу!

Это база

