

## ПРОЕКТ

### Концепция молодежной политики Общественного Фонда «Казахстанское объединение немцев Возрождение»

Молодежь является нашим будущим и залогом сохранения немцев как этнической группы в Республике Казахстан. Молодежная политика и развитие молодёжной организации решением Конференции делегатов 17 октября 2017 года Общественного Фонда «Казахстанское объединение немцев Возрождение» (далее – ОФ «Возрождение») определены приоритетным направлением деятельности. Исходя из данного приоритета ОФ «Возрождение» и Совет немецкой молодежи Казахстана (далее - СНМК) стремятся развивать немецкое молодежное движение и способствовать развитию каждого молодого человека немецкой национальности, как основного ресурса развития общества.

Концепция развития немецкой молодежи Казахстана, (далее – Концепция), является документом, отражающим совокупность подходов и действий в общественной деятельности немецкой молодежи.

Концепцией определяются цели, задачи, принципы и приоритеты для развития немецкой молодежи Казахстана, возможности, которые есть у молодежи на сегодняшний день и новые векторы развития молодежной политики ОФ «Возрождение».

**В качестве основной цели Концепция определяет: поддержка немецкой молодежи Казахстана для ее самореализации в различных сферах жизни, развитие конкурентоспособности молодого человека с сохранением этнической идентичности.**

Немецкая этническая группа в Казахстане насчитывает около 179 тыс. человек. К молодёжи в настоящей Концепции относятся учащиеся средних школ, а также студенты и работающая молодежь в возрасте до 30 лет. По данным Комитета по статистике Министерства Национальной экономики РК в средних школах Республики Казахстан обучается 26 444 детей немецкой национальности, соответственно имеется примерно такое же количество «старшей молодежи». Таким образом, на сегодняшний день в Казахстане насчитывается около 50 тыс. молодых людей, которых можно причислить к представителям немецкой национальности. Однако, как известно, определенное количество немцев в силу различных причин не имеют документального подтверждения своей национальности (смешанные браки; использования права не указывать национальность и др.). Таким образом не исключено, что численность немецкой молодёжи несколько больше.

Согласно данным Министерства образования и науки Республики Казахстан в 2017-18 учебном году из 26 тыс. школьников немецкой национальности только 1 064 человека или менее 4% изучают немецкий язык. Данный показатель отражает чрезвычайную ситуацию с изучением немецкого языка как родного, сложившуюся в результате внедрения трех язычной системы образования.

При этом языковые курсы, проводимые по программе поддержки немецкого этноса в Казахстане со стороны ФРГ, являются недостаточными для увеличения численности немецкой молодежи владеющей немецким языком. При этом практически отсутствуют возможности для изучения немецкого языка сельской молодежью.

Проблемой также является недостаточный уровень образованности немецкой молодежи. Согласно данным Комитета по статистике количество студентов немецкой национальности, обучающихся в ВУЗах Казахстана сократилась с 4000 в 2010 году до 1697 в 2017 году. Показательно, что среди стипендиатов государственной программы «Болашак» нет молодых людей немецкой национальности. В определенной степени низкая доля немцев, обучающихся в ВУЗах, объясняется большой долей сельского населения и недостаточным уровнем подготовки молодых людей для поступления в университеты.

Ряд таких факторов как: дисперсное проживание немецкого населения, смешанные браки, снижение количества школьников и студентов, изучающих немецкий язык, изменение системы ценностей не способствуют этнической самоидентификации немецкой молодежи. Очень низка мотивация детей и молодежи немецкой национальности к изучению немецкого языка как родного. Это обстоятельство требует от самоорганизации немцев принятия комплекса мер для максимального использования немецкой молодежью имеющихся и создание новых возможностей для её самореализации в современном мире.

### **Текущая ситуация в самоорганизации немецкой молодежи Казахстана.**

Организация, проводящая работу с немецкой молодежью – Союз немецкой молодежи Казахстана (СНМК) образован в феврале 1996 года и объединяет клубы немецкой молодёжи (далее - КНМ) при региональных обществах «Возрождение» (далее – РО «Возрождение»). Участники СНМК самостоятельно действуют и управляют своим объединением. При этом СНМК и региональные клубы немецкой молодёжи не являются самостоятельными организациями со статусом юридического лица.

Согласно проведенному анализу, к положительным факторам деятельности СНМК можно отнести:

- активную проектную деятельность с реализацией более 100 молодежных проектов в год;

- наличие стабильного актива с опытом проектной работы общей численностью более 200 человек;
- стабильное финансирование в рамках Программы поддержки немецкого этноса в Казахстане;
- представленность организации в социальных сетях, что способствует оперативному распространению информации среди молодёжи;
- наличие материально-технической базы клубов;
- взаимодействие с государственными органами и Ассамблеей народа Казахстана, создающее возможность участия в государственных проектах и мероприятиях;
- международное партнерство с участием казахстанской молодежи в образовательных проектах и международных обменах;
- наличие лидеров в СНМК и клубах, избранных на демократической основе.

Слабыми сторонами работы с молодежью являются:

- деятельностью молодежных клубов охвачено менее 1% немецкой молодежи;
- сельская молодёжь практически не вовлечена в деятельность самоорганизации;
- узкая направленность деятельности молодежных клубов (большинство проектов реализуется в сфере культуры);
- отсутствие преемственности в деятельности СНМК и клубов при РО «Возрождение»;
- отсутствие направлений работы для старшего молодежного возраста (21 – 29 лет);
- отсутствие условий для карьерного роста молодёжи в самоорганизации немцев РК;
- из 21 РО «Возрождение», только при 9 активно работают КНМ; нет молодежных организаций в Костанайской и Северо-Казахстанской областях;

В комплексном социологическом исследовании «Социальный портрет этнических немцев, проживающих в Казахстане», проведенном в 2017-18 годах приняло участие 915 молодых людей в возрасте до 29 лет. По данным исследования, лишь 2% опрошенных не знают об общественной организации немцев. 95% помимо имеющихся знаний о существовании организации положительно/скорее положительно оценивают ее деятельность. Предположительно большая часть опрошенной молодежи являются активистами СНМК, членами обществ немцев, когда-либо участвовали в их деятельности. Из 915 опрошенных 21% имеют высшее, 16% неоконченное высшее и 45% средне-специальное образование.

Согласно отчету СНМК по итогам 2017 года, активной проектной деятельностью всего охвачено 424 человека. При этом нет информации о молодежной работе помимо деятельности СНМК и КНМ.

Таким образом, основная проблема молодежной организации – недостаточная эффективность действующей структуры и низкий охват участников проектной деятельностью.

### **Роль этнической идентичности для молодежи.**

Этническая или этнокультурная идентичность человека складывается из различных факторов, таких как: знание родного языка и своей истории, сохранение культурной самобытности. Осознание этнической идентичности достигается в первую очередь через социокультурную сферу, прежде всего через такие социально-культурные институты как: семья, дошкольные и общеобразовательные учреждения, средние и высшие учебные заведения, культурно-досуговые учреждения и национально-культурные центры. Осознание принадлежности к этнической группе приводит к обязанностям, которые человек должен принять как представитель данного этноса, так и преимущества, которые он вследствие этого может иметь.

С целью выявления значимости этнической идентичности для немецкой молодежи был проведен опрос фокус-группы из 30 молодых людей в возрасте от 17 до 25 лет, преимущественно активистов немецкого молодежного движения. Молодым людям было предложено дать ответ на 3 вопроса анкеты:

- Считаете ли Вы себя немцем (чувствуете ли Вы свою этническую принадлежность к немецкой этнической группе)?
- Какие у меня обязанности как у представителя немецкой национальности?
- Какие преимущества я могу иметь как представитель немецкой этнической группы?

Более 85% респондентов идентифицируют себя с немецкой этнической группой и считают своей обязанностью:

- сохранять и распространять немецкую культуру, традиции и язык;
- достойно представлять свой народ в казахстанском обществе;
- быть трудолюбивым и пунктуальным;
- участвовать в мероприятиях самоорганизации немцев в Казахстане.

В качестве преимуществ участники опроса выделили:

- возможность участия в различных программах и проектах РО «Возрождение» и клубов немецкой молодежи;
- возможность бесплатного изучения немецкого языка;
- самовыражение через различную творческую деятельность.

Проведённый опрос показал, что для молодежи, участвующей в проектной деятельности самоорганизации немцев роль этнической идентичности достаточно велика. Также молодые люди осознают возложенную на них ответственность представлять свой народ. Из чего следует, что дальнейшая деятельность ОФ «Возрождение» и СНМК

должны содержать этнокультурный компонент, формирующий этническую идентичность молодых людей и чувство сопричастности к самоорганизации.

Лидерам молодежных клубов (10 человек) было предложено определить мотивации для молодого человека и его близких отождествлять себя частью немецкого этноса.

Были получены следующие ответы:

- Чувство гордости за свой народ, который сохранился и возродился, не смотря на репрессии и испытания судьбы.

- Вдохновение от примера выдающихся личностей, ответственность за имидж своей нации.

- Гордость за уникальную самоорганизацию немцев в РК, возможность быть частью большой общности, организации (ОФ, СНМК).

- Интерес к истории собственной семьи, истории своего народа.

- В Казахстане сложилось позитивное мнение о немцах, как о трудолюбивых, толерантных и ответственных людях.

- Знание немецкого языка увеличивает конкурентоспособность человека в его профессии и жизнедеятельности.

- Мотивация к изучению немецкого языка и возможность его изучения на бесплатных курсах.

- Возможность участия в различных программах для немецкого этноса внутри РК и за рубежом, в том числе проекты в рамках финансирования BMI, Goethe-Institut и др.

- Поддержка от самоорганизации немцев и соплеменников, отсутствие необходимости эмиграции.

- Возможность трудоустройства в германские компании и организации в Казахстане, преимущество при этом от знания немецкого языка;

- Наличие родственников и знакомых в Германии как возможность свободного путешествия по Европе, получения нового жизненного опыта.

- Поддержка молодежных инициатив, возможность реализации собственных идей в рамках проектной деятельности.

Вышеперечисленные ответы свидетельствуют о позитивной трансформации общественного мнения. Старшее поколение росло в период, когда граждане немецкой национальности были ограничены в правах на передвижение, учебу, карьерный рост. Сегодняшней молодёжи нет необходимости скрывать свою национальность: немцы в Казахстане пользуются уважением и имеют равные права также, как и более сто этносов его населяющих. С другой стороны, ответы респондентов отражают далеко не всю информацию о возможностях, которыми может воспользоваться молодой немец.

### **Имеющиеся возможности для молодежи.**

На современном этапе развития, в рамках проектной работы ОФ «Возрождение» и РО «Возрождение», по условиям германских организаций и институтов немецкая молодежь может воспользоваться следующими возможностями.

### **Повышение образовательного уровня.**

Проект «Школа факультативного образования», реализуется РО «Возрождение» и направлен на подготовку выпускников к успешной сдаче экзаменов ЕНТ.

В рамках программы поддержки этнических немцев ОФ «Возрождение» ежегодно выделяет гранты на обучение в ВУЗах и ССУЗах и стипендиальную поддержку нуждающимся студентам. В приоритетном порядке гранты выделяются для обучения по специальности «учитель немецкого языка».

Кроме того, существуют различные организации, которые также поддерживают этнических немцев со знанием немецкого языка в получении средне-специального и высшего образования, такие как:

- просветительские мероприятия и обучающие проекты (семинары, тренинги, курсы повышения квалификации, мастер-классы, академии, лагеря и др.) в рамках проектной деятельности ОФ «Возрождение» и СНМК предоставляет возможность получения дополнительного образования, повышения коммуникабельности и конкурентоспособности.

- Казахстанско-немецкий университет (КНУ) предлагает обучение по 9 специальностям бакалавриата и 5 специальностям магистратуры. Знание немецкого языка до поступления в ВУЗ и высокий балл ЕНТ гарантирует предоставление скидки (до 50%) на обучение. В КНУ действует система «Двойной диплом», т.е. по окончании университета выпускник получает диплом казахстанского и германского образца.

- В соответствии с законодательством ФРГ молодой человек со знанием немецкого языка с наличием языкового сертификата имеет возможность обучения в ВУЗах Германии на бесплатной основе.

- возможность поступления в бакалавриат и магистратуру в германских ВУЗах по программе DAAD (Германская служба по поддержке международного обмена студентами и научными работниками). DAAD организует и финансирует академический обмен студентами и учеными, поддерживает германистику и изучение немецкого языка (летние языковые школы), информирует о возможностях обучения и проведения исследований в Германии, способствует повышению интернациональности и престижности немецких вузов.

- представительство Фонда им. Конрада Аденауэра в Казахстане выделяет стипендии студентам для обучения в казахстанских ВУЗах по направлениям «политика и СМИ», «местное самоуправление», «политическое образование».

– программа местных грантов для студентов казахстанских ВУЗов Sur-Place поддерживает молодую элиту Казахстана, способствуя тем самым процессу демократизации и построению гражданского общества.

– Международная парламентская стипендия (IPS) – программа стажировки молодых выпускников вузов в парламенте ФРГ. Цель программы Internationales Parlaments-Stipendium (IPS) заключается в ознакомлении иностранной молодежи с работой парламента, а также с процессами принятия политических решений в Германии. Основным требованием для участия в программе является знание немецкого языка.

### **Изучение молодежью немецкого языка.**

Большинство Проектов, которые мотивируют участников изучать немецкий язык, проводятся по принципу билингвальности. Изучение немецкого языка является неотъемлемой частью проектной деятельности ОФ «Возрождение» и СНМК в рамках которых проводятся:

- Ежегодные лингвистические лагеря на различных уровнях (республиканский, межрегиональный, региональный) и для разных возрастных групп (детские, молодежные, семейные). Участие в лагере дает возможность повысить уровень немецкого языка с квалифицированными педагогами.

- Изучение немецкого языка в школах по направлениям DSD – школы, PASCN-школы, факультативы в обычных школах. Изучающие немецкого языка, как дополнительного/основного позволяет заложить базу для дальнейшего поступления в средние и высшие учебные заведения, а также для участия в различных программах обмена и обучения в Германии.

- Гете-институт предлагает большой выбор курсов немецкого языка. Ежегодно для немецкого этноса в Казахстане в рамках программы Гете-института предусмотрены бесплатные места в языковых группах.

- школьные обмены, которые направлены на изучение немецкого языка в языковой среде, с посещением германских школ, проживанием в немецких семьях.

- Изучение немецкого языка в группах при РО «Возрождение». Практикуется возможность общения с носителями немецкого языка, посредством привлечения языковых ассистентов.

- Участие в онлайн вебинарах и онлайн курсах (<http://www.dw.com/de/deutsch-lernen/>, <http://drb.ru/>, <https://www.goethe.de/> и др.) позволяет охватить участников проживающих в сельской местности и не имеющих возможности посещать курсы/кружки немецкого языка.

- Оказание помощи в правильном выборе будущей профессии молодого человека – одна из задач молодежной организации. Профориентационная работа проводится в рамках деятельности КНМ в регионах.

Исходя из широкого спектра возможностей для развития молодого (юного) человека, важнейшим направлением деятельности ОФ «Возрождение» и СНМК является постоянное и своевременное информирование немецких семей и непосредственно молодежи о данных возможностях.

### **Создание новых возможности для немецкой молодежи**

#### **Сохранение немецкого языка.**

Единственным решением проблемы утраты немецкого языка как родного является восстановление его преподавания в средних школах. Изменение образовательного стандарта в школьной программе в 2018 году с возможностью изучения немецкого языка с первого класса требует консолидации усилий ОФ «Возрождение», РО «Возрождение», СНМК и немецких семей по организации классов с изучением немецкого языка.

Для большей вовлеченности молодежи к овладению немецким языком предлагается проработать следующие возможности:

- создание раздела по изучению немецкого языка на Едином портале немцев Казахстана, где будут представлены онлайн уроки, проводиться открытые вебинары.
- предоставление 50% скидки для сдачи квалифицированных экзаменов на уровень немецкого языка (начиная с B1).
- предоставление большего количество грантов на курс немецкого языка при Гете-институтах Казахстана для немецкой молодежи.

#### **Повышение образовательного уровня.**

- Необходимо создать базу выпускников средних школ, желающих обучаться в ВУЗах и ССУЗах, для прогноза объема финансирования по программе поддержки немецкой молодежи.

- Обеспечить информирование всех учащихся начиная с 9 класса и их родителей об имеющихся возможностях получения образования.

- Проработать возможность открытия кафедр в ВУЗах РК по направлению «немецкий язык» и «немецкая филология» для популяризации данных специальностей и привлечения новых студентов.

- Проработать с МОН РК возможность увеличения количества государственных грантов для получения высшего образования по специальностям «учитель немецкого языка» и «немецкая филология».

- Проработать с ВМІ возможность увеличения финансирования по программе «поддержка студентов» для увеличения количества немцев, получающих высшее образование.

- проработать создание центра IT- образования для немецкой молодежи в сотрудничестве с одним из технических казахстанских ВУЗов. В центре будет предложена программа повышения квалификации для выпускников или учащихся по специальностям, связанным с программированием и



информационным технологиям. Данные знания сделают немецкую молодежь более конкурентоспособной. Также при центре возможно открытие групп, обучающих основам цифровизации «с нуля».

Проработать формирование групп по обучению IT-специалистов в сотрудничестве с фондом Первого президента РК.

- Исходя из большого количества сельской молодежи предлагается привлечь германские компании и аграрные ассоциации к организации на базе одного из казахстанских сельскохозяйственных колледжей образовательного учреждения на основе лучших германских практик и технологий. Этнические немцы могли бы не только получать на базе данного колледжа профессию, но и улучшать знания родного языка.

- В качестве спонсоров обучения студентов могут выступать отечественные и иностранные компании, предприниматели, которые хотели бы помогать молодым немцам или обучить для своей компании новые кадры. Возможно присуждение «именных стипендий» предпринимателей и руководителей предприятий.

- Рассмотреть возможность открытия Казахско-немецкого лицея с высоким уровнем преподавания для учащихся 5 - 11 классов. Для организации лицея необходимо привлечь предпринимателей-немцев Казахстана, рассмотреть возможность коммерческого направления работы лицея.

### **Помощь в трудоустройстве молодежи.**

- Проведение проф. ориентационных стажировок для учащихся 9-11 классов на базе компаний, фирм немецких предпринимателей в форме краткосрочной работы ассистентом для получения представления о будущей профессии.

- Необходимо создание базы соискателей-молодых специалистов с доступом к ней германских предприятий и отечественных немецких предпринимателей, нуждающихся в сотрудниках.

- Для трудоустройства немецкой молодежи проработать проведение «Ярмарок вакансий» с участием немецких предпринимателей.

- Инициирование программ стажировок в немецких организациях в РК и Германии.

### **Формирование кадрового резерва «Возрождение»**

С целью повышения конкурентоспособности немецкой молодежи на казахстанском рынке труда, а также для формирования процесса преемственности поколений в Общественных организациях немцев Казахстана и организаций-партнеров СНМК необходимо формирование Кадрового резерва.

Кадровый резерв формируется из числа молодых немцев, обладающих потенциалом для управленческих позиций и способных к быстрому

развитию, прошедших комплекс мероприятий по развитию. Молодежь, состоящая в Кадровом резерве, должна обладать необходимым потенциалом для выполнения обязанностей по актуальным для СНМК и Рынка труда направлениям деятельности: управление проектами и персоналом, языкознание, молодежная политика, сфера IT и пр.

Для создания социальных лифтов в РО «Возрождение» и ОФ «Возрождение» предлагается предусмотреть до 30% мест от числа персонала РО «Возрождение» и в выборных органах для молодых людей, с активной жизненной позицией и прошедших соответствующую подготовку.

### **Школа молодого лидера**

Для будущего немецкой этнической группы и для будущего Казахстана в целом важна подготовка молодых кадров для работы в неправительственном секторе (в РО «Возрождение») и в государственных структурах. Проведение школы молодого лидера предполагает тренинги и встречи с известными политическими деятелями, предпринимателями и руководителями общественных организаций с целью передачи опыта.

### **Развитие и поддержка молодежного предпринимательства.**

Предпринимательство набирает все большую популярность среди молодежи. Развитие молодежного предпринимательства на современном этапе должно способствовать не только повышению трудоустройства немецкой молодежи и подготовке квалифицированных кадров, но и возможности развития направления социального предпринимательства для получения стороннего финансирования проектной деятельности СНМК.

Необходимо ежегодно проводить обучающие семинары для немецкой молодежи по перспективным направлениям предпринимательства.

Предлагается создать Центр поддержки и развития предпринимательства этнических немцев, в котором молодые предприниматели смогут повысить свои навыки за счет обмена опытом между представителями немецкого и казахстанского бизнеса.

Развитие молодежного предпринимательства возможно при поддержке немецких предпринимателей, которые могут поделиться профессиональным опытом и профинансировать лучшие идеи в рамках «Недели Start-up».

Новым направлением деятельности может стать социальное предпринимательство – Краудфандинг, что позволит развивать молодежные инициативы. Необходимо рассмотреть возможность партнерства с известными интернет площадками в Казахстане - [baribirge.kz](http://baribirge.kz), [Starttime.kz](http://Starttime.kz).

### **Поддержка молодой немецкой семьи.**

Деятельность ОФ «Возрождение» и СНМК будет направлена на ранее слабо охваченную возрастную группу семейную молодежь.

Будут проработаны новые механизмы и принципы взаимодействия организации с такой возрастной группой, ориентированные на проблемы, возникающие у данной возрастной группы. Например:

- развитие центров содействия молодой семье в решении экономических, юридических, социально-бытовых, психологических проблем.

- обучение билингвальному воспитанию детей в молодых семьях;

- изучение истории, культуры, традиций в современной жизни немцев Казахстана;

- создание центров для молодых немецких семей с детьми, «окна поддержки» и предоставления информации по актуальным программам развития для молодых семей в Казахстане (доступное жилье и т.д.);

- организация ежегодных «Семейных Академий» (региональное выездное обучающее мероприятие) для формирования актива молодых семей.

- Развития партнерства с немецкими организациями по данному направлению;

- изучение возможности открытия групп с обучением немецкому языку при детских садах;

- разработка возможности создания немецкого детского сада полного дня.

### **Поддержка творчества немецкой молодежи.**

Поддержка молодежных, художников, музыкантов, скульпторов.

**Коммуникации.** творческих инициатив через оказание помощи в организации и проведении выставок, концертов, поддержка и продвижение молодых писателей

С целью большего охвата проживающей дисперсно немецкой молодежи Казахстана, необходимо активизировать информационную работу через организацию качественного информационного пространства. Такая возможность осуществима при создании Корпоративного интранет - портала немецкой молодежи Казахстана, реализуемом на базе программы Битрикс24. Учитывая высокую роль социальных сетей в коммуникации среди молодежи, корпоративный Портал должен стать универсальной площадкой с широким функционалом для распространения информации о возможностях и общения немецкой молодежи Казахстана.

Преимущества данного способа коммуникации:

- каждый желающий, достигший 14 лет, может зарегистрироваться на Портале;

- все участники Портала могут общаться, проводить и участвовать в опросах и голосованиях, решать текущие вопросы, как открытые для всех участников Портала, так и закрытые внутри Клубов и прочих групп;
- упрощение рабочих процессов в СНМК: обсуждения, постановка и контроль задач, управление проектами;
- наличие «Живой ленты» — единой интерактивной ленты событий в корпоративном портале с объединением всех рабочих и социальных инструментов, отчетов, объявлений, блогов и фотогалереи;
- наличие единой базы немцев Казахстана с заполненными (по желанию) анкетными данными и контактной информацией;
- возможность разнопланового анализа данных.

Благодаря данному информационному пространству, появится возможность сконцентрировать максимальное количество немецкой молодежи, тем самым увеличить ее охват и регулярную информированность о событиях в жизни сообщества, имеющихся возможностях, программах и т.д.

Интернет решает еще одну важную задачу - это позиционирование молодежных организаций во внешней среде. В данном контексте ведущая роль отведена социальным сетям и блогам (Facebook, Twitter, Vkontakte, Instagram, Youtube.com т.д.). Профессиональное ведение страниц и каналов позволит информировать общественность о своей деятельности, привлекать интерес к ней, и как следствие привлекать новых людей.

При этом СНМК выступает драйвером в формировании социальной сети «молодые немцы Казахстана», когда каждый молодой человек и школьник вовлекает в нее минимум пять своих друзей и знакомых.

### **Укрепление партнерства организации с государственными органами, неправительственным сектором, предпринимателями.**

Для того чтобы иметь возможность организовывать проекты для немецкой молодежи в Казахстане не зависимо от финансирования ВМІ, необходимо быть включенными в работу с государственными структурами на различном уровне, это позволит организации быть узнаваемой и иметь авторитет и приоритет. Посредством активного участия в молодежной работе города/области (участие в форумах, заседаниях, проектах, встречах), привлечением в проекты в качестве участников/модераторов представителей молодежного крыла АНК, Жас Отана, представителей местной власти и т.д, возможно создать или укрепить партнерство молодежных организаций с местными государственными органами и неправительственным сектором.

Главными направлениями поддержки молодежных инициатив в Республики Казахстан являются вовлечение молодежи в инновационную деятельность, работа с талантливой молодежью, поддержка социальных инициатив, молодежное предпринимательство. Безусловно, участие в

грантовых конкурсах и программах, предлагаемых государством, не только дает реальную возможность продвижения конкретных инициатив молодежи, но и является серьезным стимулом для участия молодого человека в деятельности молодежной организации.

Развитие сотрудничества с молодёжными организациями других стран (Германии, России, Кыргызстан, Узбекистан, Украина, Грузия).

С целью получения нового опыта, расширения кругозора и развития межкультурной коммуникации будет проработана возможность увеличения числа участников в международных проектах, таких как молодежные обмены, творческие фестивали по различным направлениям, молодежные стажировки в партнерских молодежных организациях других стран.

Кроме того, будет налажен процесс обмена опытом посредством приглашения лекторов из партнерских организаций, участия в программах дистанционного обучения немецких организаций со всего мира (онлайн-семинары / вебинары).

### **Механизм реализации концепции.**

#### **Организационная структура СНМК.**

Эффективная реализация концепции молодежной политики возможна только при системности в деятельности Союза немецкой молодежи Казахстана.

СНМК объединяет все клубы немецкой молодежи, а также является открытой организацией для любого гражданина Республики Казахстан, немецкой национальности.

СНМК является молодежной структурной частью ОФ «Возрождение», в своей работе руководствуется Уставом и решениями Попечительского Совета ОФ «Возрождение», а также собственными решениями, не противоречащими Уставу ОФ «Возрождение».

Высший орган СНМК состоит из председателей всех молодежных клубов, по принципу 1 клуб – 1 представитель. Заседает не менее одного раза в год.

Рабочим органом СНМК является Молодежное правление которое состоит из:

- Председатель СНМК;
- Члены Попечительского Совета ОФ «Возрождение», ответственные за Молодежное направление;
- Координатор по молодежным проектам исполнительного бюро ОФ «Возрождение».

Данная структура позволит молодежной организации быть более эффективной в реализации данной концепции.

