

Предвыборная программа кандидата на пост Председателя СНМК Либрихт Кристины

Настоящий документ является предвыборной программой кандидата на пост председателя «Союза Немецкой Молодежи Казахстан» Либрихт Кристины, председателя клуба немецкой молодежи «Vorwärts» г. Алматы.

Уважаемые Дамы и Господа!

Я, Либрихт Кристина, председатель клуба немецкой молодежи «Vorwärts» г. Алматы, приняла решение баллотироваться на пост Председателя СНМК.

Моя программа - это не просто набор тезисов, лозунгов и пожеланий, а полный конкретный план действий на ближайшие три года с анализом сегодняшней ситуации, последовательной и действенной стратегией и механизмами реализации.

Я родилась 3 марта 1998 года в городе Алматы, немка. В 2015 году закончила среднюю школу №18 пос. Алмалык, Талгарского района Алматинской области. В настоящий момент являюсь студенткой выпускного курса Казахстанско-Немецкого Университета по специальности Финансы (резюме прилагается).

С деятельностью общества немцев «Возрождение» впервые я познакомилась в 2014 году, когда мне было 16 лет. Я пришла в КНМ практически на этапе его становления после многолетнего перерыва молодежной работы в г. Алматы. На тот момент в Клубе было лишь пять человек-активистов. Постепенно количество членов КНМ «Vorwärts» увеличивалось, клуб развивался. На сегодняшний день – это один из многочисленных и активных КНМ Казахстана.

Благодаря Клубу и его деятельности у меня появилась возможность проявить себя и получить импульс к всестороннему развитию. Я принимала участие в организации и проведении праздников для детей, молодежи и сеньоров. Параллельно у меня возрастал интерес к немецкому языку, культуре, традициям и истории немецкого народа. Я участвовала в различных семинарах, академиях, лингвистических лагерях, конференциях, мастер-классах.

Летом 2018 года я стала участницей летних языковых курсов DAAD в г. Аахен, по окончании которых подтвердила свои знания немецкого языка уровня B1/2.



Деятельность СНМК с 1996 по 2018 принесла много открытий, интересных проектов и талантливых молодых людей. Заслуга в этом как сегодняшних лидеров молодежных Клубов на местах, координаторов молодежной работы, так и их предшественников, так сказать пионеров немецкого молодежного движения в Казахстане. Большой вклад внесли и правительства двух стран, Казахстана и Германии.

Союз Немецкой Молодежи Казахстана

Миссия	Цель
<i>Консолидация немецкого меньшинства, сохранение и развитие немецкого языка, культуры, традиций и истории этнических немцев Казахстана.</i>	<i>Поддержка немецкой молодежи Казахстана для ее самореализации в различных сферах жизни, развитие конкурентоспособности молодого человека с сформировавшейся этнической идентичностью.</i>

Согласно проведенным исследованиям, по состоянию на 2017 год в Казахстане проживает около 179 тыс. немцев. Из них, по данным Комитета по статистике Министерства Национальной экономики РК, 26 444 детей школьного возраста, и предположительно такое же количество «старшей молодежи». Соответственно, на сегодняшний день в Казахстане насчитывается около 50 тыс. молодых людей, которых можно причислить к представителям немецкой национальности. Однако, определенное количество немцев, в силу различных причин не имеют документального подтверждения своей национальности (смешанные браки, использование права не указывать национальность и др.). Следовательно, можно считать, что численность немецкой молодежи несколько больше.



Сегодня СНМК входит в новый этап развития

За годы своего существования СНМК зарекомендовал себя как основной координационный орган развития и поддержки немецкой молодежи Казахстана. Об этом напрямую свидетельствуют следующие **факты**:

- функционирование постоянно действующих девяти активных КНМ;
- заинтересованность молодежи в деятельности КНМ;
- взаимодействие с Ассамблеей Народа Казахстана;
- партнерство с международными молодежными организациями стран СНГ и Германии;
- возможность внесения личного вклада в поддержку и развитие деятельности немецкого этноса;
- реализация ряда образовательных программ, молодежных проектов.

Молодежь является приоритетным направлением развития структуры самоорганизации немцев Казахстана. Для молодежи **созданы условия всестороннего развития и реализации своего потенциала**. Молодежь участвует в большинстве проектов в рамках Программы поддержки немецкой этнической группы в Казахстане:

- оплата обучения студентов в ВУЗах и колледжах;
- возможность получения второго высшего образования;
- оплата обучения в магистратуре;
- участие в курсах повышения квалификации;
- участие в молодежных образовательных, информационных, спортивных проектах как в Казахстане, так и за рубежом.



SWOT Анализ CHMK

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none">• Востребованность CHMK как основного координационного органа развития и поддержки немецкой молодежи.• Молодежь проявляет интерес к деятельности Клубов немецкой молодежи.• CHMK дает возможность любому участнику КНМ внести свой вклад в поддержку немецкого этноса.• Наличие финансовой поддержки студентов и учащихся.• Наличие финансирования для реализации различных проектов.	<ul style="list-style-type: none">• Малый охват молодёжи.• Низкая самоорганизация и кооперация молодежных Клубов.• Низкая узнаваемость КНМ в регионах.• Слабая информационная компания.• Низкий уровень знаний немецкого и казахского языков.• Слабо сформированная этническая идентичность.
Возможности	Недостатки
<ul style="list-style-type: none">• Возможность участия молодежи во всевозможных проектах (лагерях, фестивалях, семинарах, конференциях, академиях, мастер-классах, круглых столах, мозговых атаках и т.д.).• Наличие ресурсов и возможности личностного, культурного и профессионального развития.• Возможность изучения родного языка, культуры и истории немецкого народа.	<ul style="list-style-type: none">• Отсутствие преемственности поколений внутри CHMK.• Отсутствия кадровой политики подготовки молодого поколения.• Отсутствие системы делегирования полномочий и распределения ответственности между Клубами Немецкой Молодежи, Союзом Немецкой Молодежи Казахстана и Региональными Обществами Немцев Казахстана.• Отсутствие сотрудничества с молодежными организациями немцев Восточной Европы.• Отсутствие механизма трудоустройства участников программы поддержки студентов.



Детальный анализ деятельности СНМК

Несмотря на достигнутые результаты, положительные стороны деятельности СНМК и предоставляемые молодежи возможности, нужно быть объективным и понимать, что на сегодняшний день существуют определенные сложности и проблемы в нашем Союзе.



Главная потребность СНМК – активный лидер, радеющий всей душой за немецкую молодежь и за всё немецкое движение в Казахстане

- Ретроспектива деятельности СНМК показывает, что предыдущие поколения Союза были более инициативными, принимали самостоятельные и ответственные решения. К сожалению, сегодня СНМК не самостоятелен!
- Слабая система делегирования полномочий, распределения ответственности и отсутствие четких компетенций между Клубами Немецкой Молодежи, Союзом Немецкой Молодежи Казахстана и Региональными Обществами Немцев Казахстана препятствует развитию Союза, препятствует инициативности молодежи.
- Политика СНМК и КНМ упускает из виду вопрос поддержки преемственности деятельности внутри молодежной организации. Слабо используется опыт бывших членов СНМК и бывших молодежных лидеров.
- Несмотря на ряд существующих образовательных программ, молодежь практически не имеет сегодня возможности самостоятельно распределять гранты, стипендии, определять участников молодежных проектов.
- Отсутствие единого, совместно выработанного краткосрочного и долгосрочного планов действий, разработанных согласно стратегии развития СНМК и КНМ на ближайшие годы, усложняет процесс развития молодежной организации.
- Во многих регионах Казахстана КНМ не имеют «собственных» помещений для встреч в удобное для них время, Клубы полностью зависят от ситуации извне.

- Стоит отметить недостаточную кооперацию деятельности молодёжных Клубов, т.е. связь Клубов между собой. Недостаточно проектов, которые объединяли бы молодёжные Клубы и создавали условия для заинтересованности в кооперации.

- Консультационная деятельность со стороны СНМК по отношению к КНМ ведется недостаточно активно. Отсутствует «Школа молодого лидера».

- Несмотря на представление молодежи в социальных сетях, текущая информационная кампания по освещению деятельности СНМК не удовлетворяет 100-% потребность для возможности консолидации немецкой молодежи. Одной из причин является нехватка регулярно обновляющейся информации на сайте организации, слабая информационно-разъяснительная работа.

- Несовременные форматы этнокультурной работы для молодежи мешают формированию чувства этнической идентичности, сопричастности с немецким этносом, осознанию себя немцем. Молодежь не имеет четкого представления о значимости и необходимости изучения немецкого языка, культуры и традиций предков.

- Малое количество проектов для активистов в возрасте 25-35 лет.

Низкий уровень взаимодействия КНМ и СНМК с неправительственным и государственным секторами в молодежном направлении.

- Сегодня только 7% немецкой этнической молодежи имеет высшее образование. Количество обучающихся в ВУЗах Казахстана студентов немецкой национальности сократилось с 4.000 в 2010 году до 1.700 в 2017 году.

- Несмотря на значительные достижения в области международного сотрудничества, СНМК всё еще не имеет стабильных контактов и партнерских связей с молодежными организациями Восточной Европы.

- СНМК на сегодняшний день полностью грантозависимая организация.



Следствие проблематики



Очень низкий охват молодежи. Менее 1% от общего числа молодых людей немецкой национальности являются членами КНМ.

Отсутствие во многих регионах, в том числе с большим количеством представителей немецкого этноса, молодежных Клубов, являющихся членами СНМК.

Отсутствие инициативности, чувства значимости каждого члена КНМ, престижа участия в деятельности КНМ.



Точки роста СНМК

Ничего не может быть постоянного. Нам необходимо понимать, что глобальное геополитическое развитие, стремительное развитие наших стран вносят коррективы и в деятельность СНМК.

Для дальнейшего развития организации, преодоления вызовов нового этапа необходима систематизация работы, понимание ориентиров и желаемых результатов.

1. Молодежь должна обладать правом принятия самостоятельных решений, правом реализации собственных инициатив. Только взвешенные самостоятельные решения смогут привить чувство ответственности.
2. Необходимо разработать структуру СНМК, отвечающую современным требованиям молодежной организации. Это повысит эффективность деятельности, результативность работы.
3. Председатель СНМК должен быть постоянно «внутри» Клубов Немецкой Молодёжи, проводить постоянный мониторинг потребностей

молодежи через регулярные посещения региональных клубов, беседы с лидерами КНМ, активом, членами КНМ.

4. Имидж СНМК зависит в первую очередь от работы как каждого регионального КНМ так и каждого члена КНМ в отдельности. Необходимо сделать КНМ привлекательными, поднять престиж членства в Клубе, престиж волонтерской деятельности. Каждый КНМ должен быть узнаваем в своем регионе. Быть членом КНМ должно стать снова почетно. Именно Председатель СНМК, как знаковая фигура, должен помогать региональным КНМ «работать» на их узнаваемость!!!
5. СНМК должен быть не только центром координирования всей проектной деятельности, но и интеллектуальным центром. СНМК должен стать агрегатором талантливой, образованной и целеустремленной молодежи –лидеров нового поколения.
6. Лидеры КНМ должны помогать, содействовать, сопровождать и развивать деятельность каждого КНМ.
7. Необходимо предоставить возможность региональным КНМ профессионально развивать те направления проектной деятельности, в которых они имеют наибольший успех, например, вокал, танцевальное творчество, декоративно-прикладное творчество, театральное направление, экологическая сфера, туризм, предпринимательство и т.д
8. Наличие качественного высшего образования открывает перед молодежью более широкие горизонты. Молодые люди должны быть конкурентоспособны и востребованы на сегодняшнем рынке, а Союз немецкой молодежи должен стать социальным лифтом для каждого.
9. Для успешного трудоустройства, а также формирования кадрового резерва требуется подготовка высокопрофессиональных специалистов со знанием казахского и немецкого языков. Благодаря поддержке немецкого правительства молодежь обучается в средне-специальных и высших учебных заведениях по программе «Оплата обучения студентов». С нашей стороны расточительно не беспокоится об их дальнейшем трудоустройстве.

10. Важной стратегической задачей является создание системы преемственности во всей структуре самоорганизации немцев Казахстана.



11. Необходимо вовлекать молодые семьи в активную деятельность как КНМ, так и региональных Обществ. Вовлечение молодых семей возможно начать через проект «Wunderkind», кружки немецкого языка, Воскресные школы и т.д.

12. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, некоммерческими организациями поможет СНМК выстроить дальнейшую стратегию сотрудничества, повысит уровень гражданской ответственности молодежи.



Механизмы реализации

Для реализации поставленных задач я планирую предпринять следующие шаги:



Стратегические

1. Совместно с активистами разработать единые краткосрочные и долгосрочные планы деятельности СНМК и КНМ.
2. Разработать методическое руководство с подробным описанием шагов по открытию новых КНМ, развитию деятельности внутри Клубов.
3. Проработать механизм дальнейшего трудоустройства обученных молодых профессионалов. Проводить регулярный мониторинг рынка труда, наладить отношения с немецкими фирмами и рекомендовать обученных молодых специалистов, а также рассмотреть возможности трудоустройства при Региональных Обществах.
4. Разработать стратегию информационной кампании по популяризации деятельности СНМК в Казахстане. Сформировать команду пресс-службы СНМК. Создать landing page проектной деятельности СНМК.



Организационные

5. Посетить все региональные КНМ, познакомиться со всеми участниками, с условиями деятельности КНМ, изучить ситуацию на местах, чтобы можно было в дальнейшем оказывать консультационную помощь.
6. Разработать актуальную, отвечающую современным реалиям структуру СНМК. **Я считаю, что необходимо закрепить за каждым отдельным членом Совета определенное направление деятельности, определить сферу компетенций.**
7. Разработать положения, четко регламентирующие взаимодействие КНМ, СНМК с Региональными обществами и представить их для утверждения Попечительскому Совету ОФ «Возрождение».
8. Наладить контакты и привлечь к консультационной деятельности бывших участников КНМ и СНМК.



Ожидаемые результаты

Количество молодежных Клубов увеличилось на 35-40%.

Средний состав актива каждого Клуба составляет не менее 15-20 человек.

К 2021 году создано не менее трех новых молодежных клубов в городах и не менее трех в сельских территориях.

Увеличено на 10-15% число проектов, акций и мероприятий, проводимых СНМК на Республиканском уровне.

Увеличено на 15-20 % число проектов, акций и мероприятий, проводимых КНМ на региональном уровне.

СНМК принимает участие как минимум в трех молодежных проектах на государственном уровне.

Выявлено не менее 15 авторитетных и перспективных молодых казахстанских немцев, являющихся профессионалами в различных областях деятельности, при этом не менее 30 % из них становятся активистами движения СНМК.

Увеличено число международных мероприятий/проектов на 10%.

В проектах СНМК ярко выражена этнокультурная тематика и присутствует языковой компонент.

Увеличено число подписчиков в социальных сетях и посещаемость сайта на 30%.

Проводится мониторинг деятельности СНМК и КНМ по достижению поставленных целей на регулярной основе.

Увеличено на 50 % количество членов СНМК, владеющих немецким языком.

Не менее половины участников КНМ осознают свою этническую принадлежность.

К 2021 году увеличен охват немецкой молодежи на 30%.



Заключение

Считаю, что смогу принести пользу. Искренне надеюсь на ваше доверие и поддержку!

Мы вместе будем решать все наши проблемные вопросы, чтобы вывести СНМК на более высокий уровень. Казахстанские немцы - амбициозны и поставленные задачи им соответствуют.

Благодаря активным действиям, СНМК способен стать активной структурой гражданского общества, стабильной и независимой организацией. СНМК уже сегодня должен брать на себя ответственность за будущее своей этнической группы!