



**Годовой отчет о деятельности
Общественного Фонда
«Казakhstanское объединение
немцев «Возрождение»**

2019

Оглавление

1. Аббревиатуры	2
2. Актуальная ситуация Фонда	3
2.1. Организационная структура ОФ.....	3
2.2. Вызовы 2019 г.	4
2.3. Количество этнических немцев в Казахстане	4
2.4. Движение немецкого населения в Казахстане (Статистические данные).....	5
2.5. Финансовая информация о деятельности ОФ.	6
3. Реализация проектной работы в рамках Программы поддержки немецкой этнической группы Казахстана	7
3.1. Представление бюджета по рабочим полям.....	7
3.2. Представление бюджета по регионам (в евро).....	8
3.3. Софинансирование / Средства третьих лиц.	10
3.4. Количество участников проектов / мероприятий.....	11
3.5. Общее количество мероприятий (региональные, межрегиональные, республиканские). 12	
3.6. Деятельность Фонда в рамках рабочих полей.	13
3.6.1. Рабочее поле 10 – Этнокультурная работа.....	14
3.6.2. Рабочее поле 20 – Молодежная работа.....	20
3.6.3. Рабочее поле 30 – Языковая работа.	27
3.6.4. Рабочее поле 40 – Поддержка самоорганизации.	32
3.6.5. Рабочее поле 69 – Формирование элиты.....	39
3.6.6. Рабочее поле 70 – Социальная работа.....	45
3.6.7. Рабочее поле 80 – Международное партнерство.	58
4. Другие направление деятельности Фонда	65
4.1. Реализация проектов в рамках дополнительного финансирования.....	65
4.1.1. Ifa – Institut für Auslandsbeziehungen / Институт международных отношений (также Институт внешних культурных связей).	65
4.1.2. Посольство ФРГ в РК / Генеральное Консульство ФРГ в РК.....	66
4.1.3. Goethe-Institut.	67
4.1.4. BMI - Informationspolitische Maßnahmen.	68
4.1.5. Konrad Adenauer Stiftung.....	69
4.2. Deutsche Allgemeine Zeitung.	69
4.3. Дойчер Социалфонд.....	72
4.4. Deutsches Rotes Kreuz (DRK).	73
4.5. Союз немецкой молодежи Казахстана.	74
4.6. Республиканский немецкий драматический театр.....	75
4.7. Межправительственная комиссия Казахстана и Германии.	75
4.8. Возрождение немецкого языка.....	75
4.9. Бизнес-платформа.....	76
4.10. Цифровизация.....	77
4.11. Программа развития.....	77
4.12. Казахстанско-немецкий центр в г. Нур-Султан.	77
5. Выводы	77
6. Приложения	80
6.1. Этнокультурная работа.	80
6.1.1. Места реализации этнокультурной работы 2019.	80
6.2. Языковая работа.....	81
6.2.1. Процент увеличения по основным показателям языковой работы в 2019 г. по сравнению с 2018 г.	81
6.2.2. Основные показатели языковой работы в 2019 г.....	81
6.2.3. Сравнение основных показателей языковой работы в 2018 и 2019 гг.....	82
6.2.4. Места реализации языковой работы.	82
6.3. Поддержка самоорганизации.	83
6.3.1. Расшифровка индикаторов AF 40, 2019 г. Индикатор №4.....	83

1. Аббревиатуры

Аббревиатура	Расшифровка аббревиатуры
АООНК	Ассоциация общественных объединений немцев «Возрождение»
АСР	Аналитическая справка с рекомендациями
ВКО	Восточно-Казахстанская область
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ГПХ	Договор гражданско-правового характера
ЕНТ	Единое национальное тестирование
ЕНУ	Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева
ИБ	Исполнительное бюро ОФ «Возрождение»
ИПН	Индивидуальный подоходный налог
КНМ	Клубы немецкой молодежи
КНУ	Казахстанско-Немецкий Университет
КНЦ	Казахстанско-немецкий центр
КС	Координационный совет (Koordinationsrat)
ЛСА	Лингвистическая семейная академия
ЛФК	Лечебная физическая культура
МОН РК	Министерство образования РК
МНЭ РК	Министерство национальной экономики РК
НМ	Немецкая этническая группа
ОФ	Общественный Фонд «Казахстанское объединение немцев «Возрождение»
ПР	Программа развития немецкого этноса в Казахстане
ПС	Попечительский совет ОФ «Возрождение»
РО	Региональное общество немцев «Возрождение»
САО	Статистико-аналитическая отчетность
СКО	Северо-Казахстанская область
СМИ	Средства массовой информации
СНМК	Союз немецкой молодежи Казахстана
СО	Самоорганизация
СР	Социальная работа
СУ	Совет Учредителей Общественного Фонда «Казахстанское объединение немцев «Возрождение»
СЦВ	Проект Сеть центров встреч
ЦВ	Центры встреч (Begegnungszentren)
ФЦВ	Филиал центра встреч
ЦДДО	Центры дошкольного дополнительного образования
ЦСУ	Центры социальных услуг
ЭКП	Этнокультурные проекты
AF	Arbeitsfeld / Рабочее поле
AGDM	Die Arbeitsgemeinschaft Deutscher Minderheiten / Рабочая группа немецких меньшинств
BiZ	Institut für ethnokulturelle Bildung / Информационно-образовательный центр
BMI	Министерство внутренних дел Германии
BVA	Bundesverwaltungsamt / Федеральное административное ведомство Германии
bw-i	Baden-Württemberg International Gesellschaft für internationale wirtschaftliche und wissenschaftliche Zusammenarbeit mbH
CRM-система	Customer Relationship Management / Управление отношениями с клиентами
DAAD	Deutscher Akademischer Austauschdienst / Германская служба академических обменов
DaF	Deutsch als Fremdsprache
DAZ	Газета «Deutsche Allgemeine Zeitung»
DMi	Немецкая этническая группа
DRK	Deutsches Rotes Kreuz / Немецкий красный крест

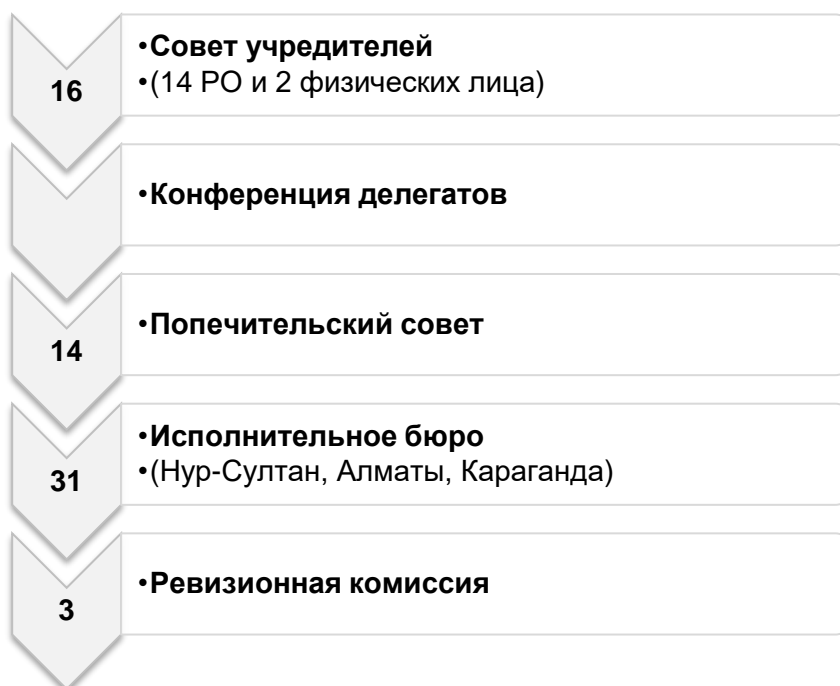
DSF	Deutscher Sozialfond
GIZ	Германское общество по международному сотрудничеству (Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit)
FUEN	Федералистский союз европейских национальных меньшинств / Föderalistische Union Europäischer Nationalitäten
JEV	Jugend Europäischer Volksgruppen / Молодежь народностей Европы
JPK	Jahresplanungskonferenz / Годовая конференция по планированию бюджета
JSDR e.V.	Jugend- und Studentenring der Deutschen aus Russland e.V. / Молодежное студенческое объединение немцев из России
LmDR	Landmannschaft der Deutschen aus Russland / Землячество немцев из России
SEO	Search Engine Optimization / Поисковая оптимизация
QR	Quick Response Code / Код быстрого реагирования
Zfa	Zentralstelle für das Auslandsschulwesen / Центральное ведомство по школьному образованию за рубежом

2. Актуальная ситуация Фонда.

2.1. Организационная структура ОФ.

2017 – 2018 гг. в истории самоорганизации немцев Казахстана были переходными и, как следствие, сложными. Была создана новая организация – Общественный фонд «Казахстанское объединение немцев «Возрождение», которая в 2018 г. стала официальным правопреемником Ассоциации общественных объединений немцев «Возрождение». В новой организации изменилась структура управления, а также открылся фронт-офис в г. Нур-Султан.

К началу 2019 г. внутренний кризис был преодолен. Было полностью завершено реформирование структуры самоорганизации (Изображение 1), было налажено разделение обязанностей и механизмы контроля согласно Уставу ОФ. Четко организована работа исполнительного бюро, разделенного на 3 офиса (Нур-Султан, Алматы, Караганда). Проведена значительная работа по повышению эффективности деятельности головной организации и региональных обществ, а также по совершенствованию проектной работы, повышению уровня прозрачности в работе органов управления (все решения Совета учредителей и Попечительского совета размещаются в открытых источниках и публикуются в СМИ).



Изображение 1: Организационная структура ОФ «Возрождение» (по состоянию на декабрь 2019 г.).

Дочерние структуры Фонда: ТОО «Deutsche Allgemeine Zeitung» (DAZ), Корпоративный фонд «Дойчер Социалфонд» (DSF).

2.2. Вызовы 2019 г.

1. Увеличение ответственности у ОФ как у головной организации немцев в Казахстане, выраженной в самостоятельном планировании бюджета и принятии решений по реализации проектов, консультировании и контроле реализации проектной работы в регионах, организации и проведении значимых мероприятий (заседание Межправительственной комиссии в г. Нур-Султан).

2. Подготовка к переходу к новому посреднику: изучение связанного с этим германского законодательства (Zuwendungsrecht), анализ соответствия германского и казахстанского законодательства, анализ налоговых рисков, актуализация документооборота, содействие включению bw-i в список грантодателей РК.

3. Средства Программы поддержки остаются, по сути, единственным источником финансирования деятельности ОФ и РО.

4. Сложностью в развитии самоорганизации является отсутствие полноценного центра немецкой культуры в столице Казахстана.

5. Неисполнение договорных обязательств РО Петропавловск привело к приостановлению поддержки и вызвало необходимость в организации проектной работы в Северо-Казахстанской области напрямую силами исполнительного бюро ОФ. Было создано проектное бюро в г. Петропавловск. Осуществлялась реализация проектов в социальном, этнокультурном, языковом направлениях. Впервые за долгие годы были запущены проекты в сфере образования и молодежи. 18 декабря 2019 года Попечительский Совет принял решение о дальнейшей реализации Программы поддержки в СКО через вновь зарегистрированное Общественное объединение «Северо-Казахстанское общество немцев «Возрождение».

6. Сложности, связанные с подбором персонала. На заполнение созданных или освободившихся вакансий было затрачено много усилий и требуется большое количество времени, так как в Казахстане небольшое количество специалистов в области проектной работы, владеющих немецким языком. Кроме того, на данных специалистов высокий спрос со стороны представительств частных германских компаний, которые готовы к более высокой оплате труда.

7. В проектной работе трудности обуславливались отсутствием или неактуальностью документов, регламентирующих проведение проектов, отсутствием или недостаточным количеством методического и концептуального материала.

8. Недостаточно тесное сотрудничество с ключевыми партнерами в Казахстане, такими как: Посольство и Генеральное консульство ФРГ в РК, Представительство Goethe-Institut в Казахстане. В работе перечисленных организаций имеется направление - поддержка немецкого меньшинства, но мероприятия, проводимые в рамках данного направления, не всегда реализуются совместно с ОФ и РО, и не всегда отвечают потребностям немецкого населения и самоорганизации немцев.

9. К 2019 г. ОФ не удалось получить статус грантодателя в Республике Казахстан. Отсутствие данного статуса означает обязательство РО по оплате индивидуального подоходного налога (ИПН) за оказанные участникам услуги (проживание, питание, транспортные услуги и др.). Данный налог составляет 10% от суммы услуги и значительно сокращает программную работу проектов.

10. Низкая активность СО по реализации общественной (не проектной) деятельности.

2.3. Количество этнических немцев в Казахстане

Согласно официальным данным комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан в стране на начало 2019 г. проживало 178 029 человек немецкой национальности, что составляет 0,97% от всего населения Казахстана. Немецкий этнос в Казахстане считается многочисленным и занимает 7-ое место по количеству представителей среди других национальностей. Такое положение позволяет немцам Казахстана являться значимым актором национальной политики государства (в т.ч. членом Ассамблеи народа Казахстана на республиканском и региональном уровнях), а также исполнять роль моста в казахстанско-германских отношениях.

С целью полноты охвата немецкого населения проектной деятельностью ОФ, населенные пункты Казахстана были разделены между РО. Карта (Рисунок 2) демонстрирует функционирующие региональные общества и количество закрепленного за ними немецкого населения.

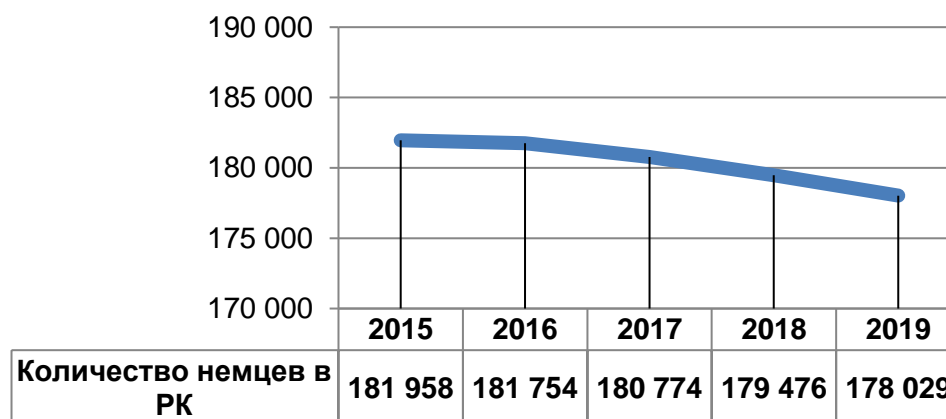


Изображение 2: Количество немецкого меньшинства в регионах Казахстана (согласно официальным данным Комитета по статистике МНЭ РК, начало 2019 г.).

Данные, показанные на карте, свидетельствуют, что большая часть этнических немцев проживает в Северо-Казахстанской, Акмолинской, Карагандинской, Костанайской и Павлодарской областях, а также в городах Нур-Султан и Алматы.

2.4. Движение немецкого населения в Казахстане (Статистические данные).

Количество немцев в Казахстане по данным официальной статистики ежегодно сокращается. Отрицательный прирост немецкого населения имеет естественную и миграционную природу, но в целом не достигает 1% в год.



Изображение 3: Количество немецкого населения в Казахстане, 2015 – 2019 гг. (согласно официальным данным Комитета по статистике МНЭ РК, начало 2019 г.).

Несмотря на отрицательную динамику нельзя говорить о необходимости пропорционального сокращения программной работы ОФ. Официальная статистика учитывает лишь тех граждан, у которых в графе национальность указано «немец/немка», и не учитывает детей немцев, которые не указали национальность в документах или указали национальность другого родителя. Более точные данные дают результаты переписи населения, однако последняя перепись в Казахстане проводилась в 2009 г. и эти данные не являются релевантными.

2.5. Финансовая информация о деятельности ОФ.

Поступление финансовых средств в 2019 году в ОФ составило – 2 960 020 Евро (1 266 303 864 тенге, в т.ч. безвозмездно полученное имущество).

Источники финансирования Фонда в 2019 году:

- учредительные взносы – 933 Евро (400 тыс. тенге);
- Программа поддержки немецкой этнической группы Казахстана (bw-i) – 104 500 Евро (около 40,6 млн. тенге);
- Программа поддержки немецкой этнической группы Казахстана (GIZ)– 2 264 580 Евро (около 972,4 млн. тенге);
- Программа поддержки немецкой этнической группы Казахстана (безвозмездно полученное имущество от GIZ – 558 107 Евро (около 239.1 млн. тенге);
- Программа поддержки немецкой этнической группы Казахстана (Посольство ФРГ в РК) – 11 620 Евро (около 4 ,9 млн. тенге);
- спонсорские/благотворительные средства из других источников – 19 257 Евро (около 8,2 млн. тенге).

Расход в 2019 году составил – 2 415 904 Евро (1 036 690 573 тенге).

Остаток финансовых средств составил – 23 741 Евро (10 173 605 тенге). Средства перешли на 2020 год.

Наименование статьи движения денежных средств	Поступление		Расход	
	Тенге	Евро	Тенге	Евро
Итого	1 266 303 864	2 960 020	1 036 690 573	2 415 904
Учредительные взносы	836 947	1 956	1 707 278	3 988
Юбилей движения «Возрождение» - 30 лет			1 425 044	3 326
Членские взносы за 2018-2019г	400 000	933	0	0
Остаток собственных средств АООНК 2017-2018г.	6 595	15	0	0
Административные расходы			78 965	184
Расходы в рамках Договора Гранта 2019	430 352	1 008	203 269	478
Проекты, реализуемые газетой	40 617 127	104 500	44 664 893	104 881
Развитие, издание, доставка Республиканской немецкой газеты «Deutsche Allgemeine Zeitung (через Союз языковых и партнерских инициатив)	20 973 153	58 000	25 020 498	58 381
Цифровизация печатного архива респ. нем. газеты "Deutsche Allgemeine Zeitung" в РК (через bw-i)	11 188 325	26 500	11 188 325	26 500
Развитие единого информационного пространства немцев Казахстана (wiedergeburt.kz) (через bw-i)	8 455 649	20 000	8 456 070	20 000
Средства Программы поддержки (ВМ)	1 211 618 998	2 822 687	980 180 448	2 283 375
МПК	2 054 145	4 743	1 976 292	4 743
Печать сборника дедактизации песен российских немцев (через bw-i)	2 825 893	6 644	2 825 893	6 644

Публикация методического пособия для молодежной работы (через bw-i)	350 780	820	350 780	820
Подготовка и печать книги – «Книга рецептов» (через bw-i)	4 759 403	11 185	4 759 403	11 185
Договор Гранта 2017			920 033	2 300
Договор Гранта 2018	117 687 779	272 299	125 349 904	290 688
Договор Гранта 2019	844 819 909	1 968 889	843 998 143	1 966 995
Договор Гранта (имущество получено от GIZ 2019)	239 121 089	558 107	0	0
Средства Программы поддержки Посольства ФРГ	4 978 792	11 620	4 787 959	11 175
Короткометражный фильм о немецкой молодежи	444 039	1 036	443 569	1 036
Мобильные группы Союза немецкой молодежи Казахстана. Обучение молодежных клубов современным методам	1 641 412	3 831	1 451 049	3 386
Обработка и внедрение стратегии маркетинга в социальных сетях	1 838 991	4 292	1 838 991	4 292
Тематический календарь «Виртуальный музей немцев Казахстана 2020»	1 054 350	2 461	1 054 350	2 461
Спонсорские/ благотворительные средства из других источников	8 252 000	19 257	5 349 995	12 485
Благотворительная помощь на Поддержку и развитие театра	7 192 000	16 783	4 248 163	9 914
Благотворительная помощь Арысь	60 000	140	60 000	140
Благотворительный взнос от Pay А.П	1 000 000	2 334	1 041 832	2 431

Таблица 1: Движение финансовых средств Фонда за 2019 год.

Помимо средств, указанных в таблице выше, со стороны ОФ, частным взносом, была оказана дополнительно помощь пострадавшим в г. Арысь на сумму 400 000 тенге.

Уставной капитал ОФ сформирован из вступительных взносов учредителей. Для реализации уставной деятельности ОФ привлекает дополнительные средства (от предпринимателей-немцев).

Основная часть денежных средств в 2019 году была получена от GIZ в рамках «Программы поддержки немецкой этнической группы Казахстана» (Договор гранта №81240056 от 08.04.2019 г.).

3. Реализация проектной работы в рамках Программы поддержки немецкой этнической группы Казахстана.

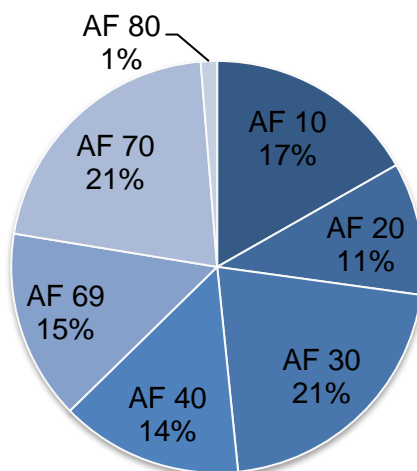
В 2019 году ОФ продолжил реализацию одного из основных направлений деятельности – проектную работу в рамках Программы поддержки немецкой этнической группы Казахстана.

3.1. Представление бюджета по рабочим полям.

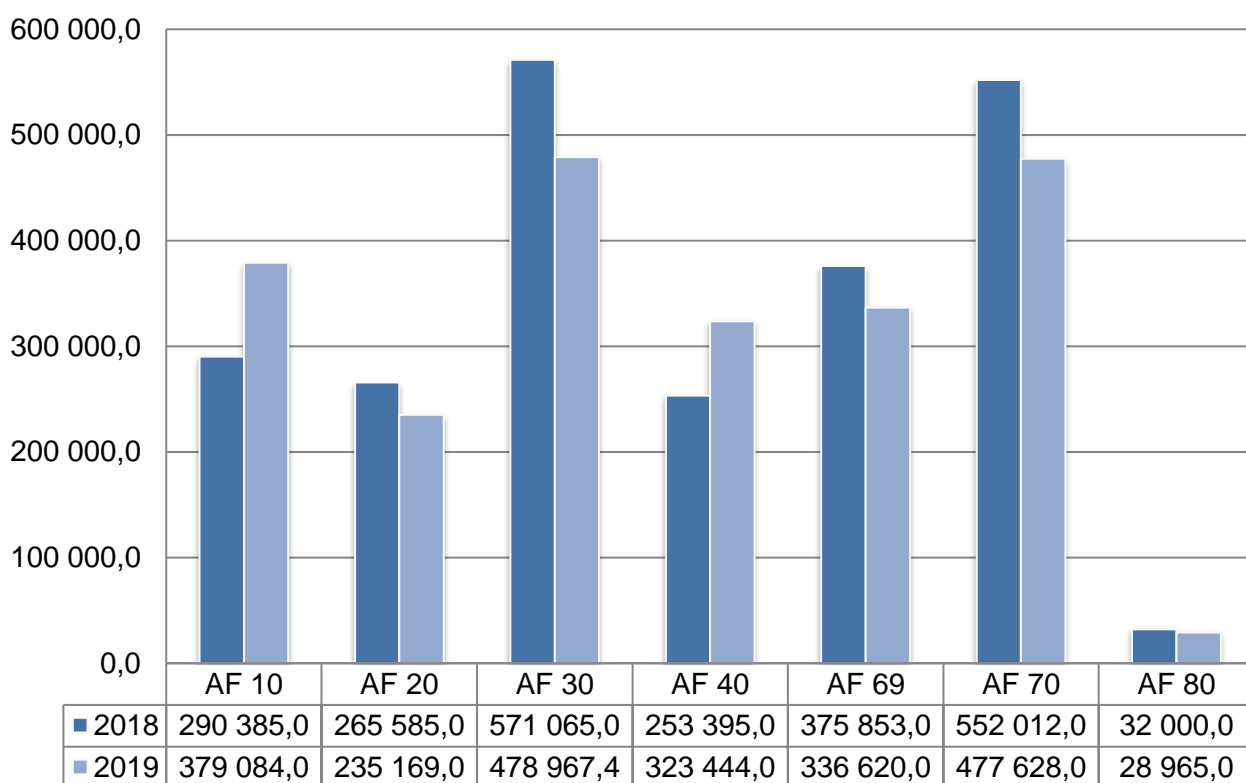
В отчетный период в рамках проектной работы финансирование проектов осуществлялось по следующим рабочим полям: AF10 – Этнокультурная работа, AF 20 – Молодежная работа, AF

30 – Языковая работа, AF 40 – Поддержка самоорганизации, AF 69 – Формирование Авангарда, AF 70 – Социальная работа, AF 80 – Международное партнерство.

Изображение 4 демонстрирует соотношение бюджета по рабочим полям в 2019 г., а 5 сравнение бюджета по рабочим полям в 2018 и 2019 гг.



Изображение 4: Распределение бюджета по рабочим полям (в евро), 2019 г.

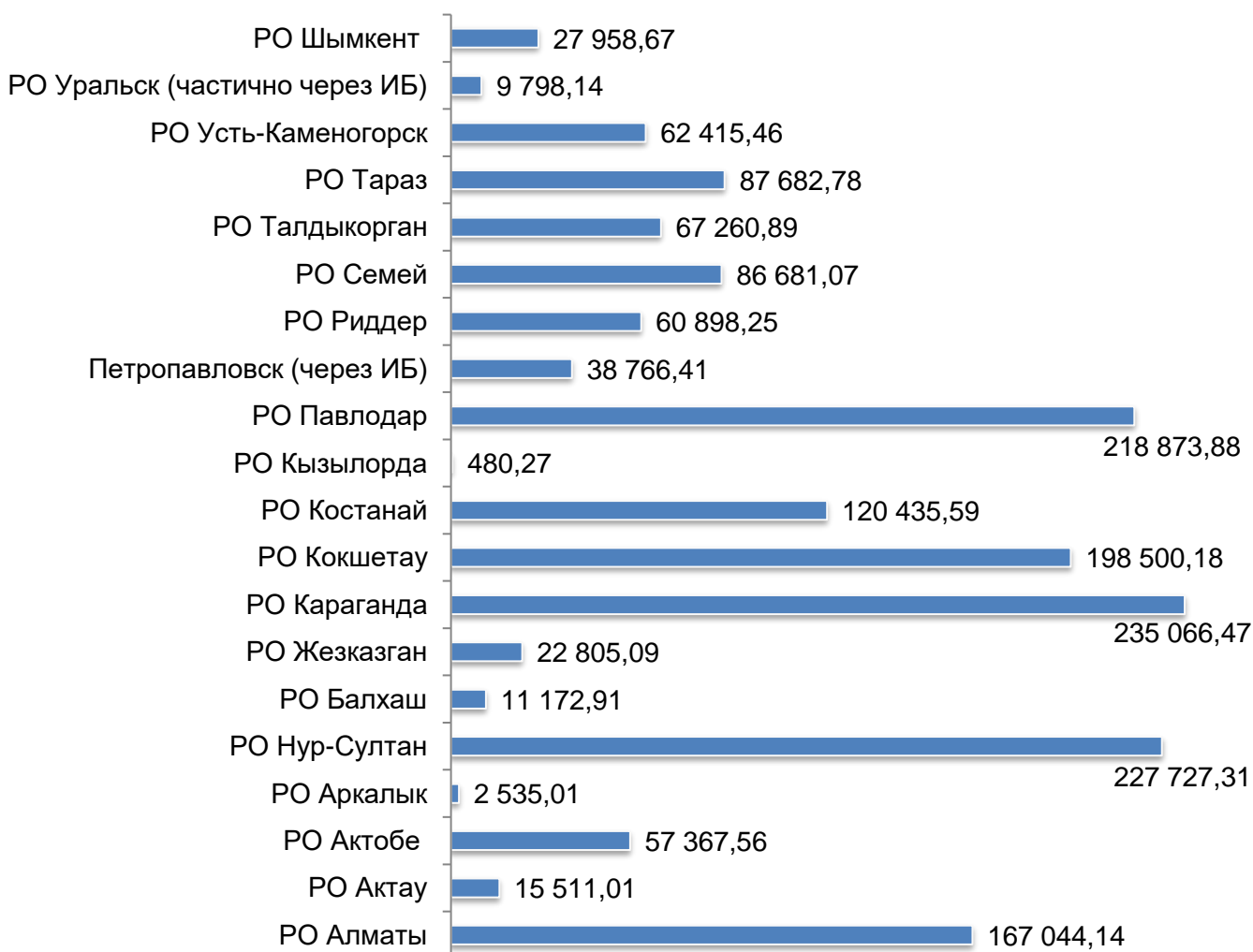


Изображение 5: Распределение бюджета 2019 г. по рабочим полям (в евро) в сравнении с 2018 г.

Сумма бюджета 2019 составила 2 259 877,34 евро, что по сравнению с 2018 меньше на 80 417,66 евро (3,4%). Бюджет Программы поддержки 2019 года был сокращен в связи с необходимостью приобретения Казахстанско-немецкого центра в г. Нур-Султан.

3.2. Представление бюджета по регионам (в евро).

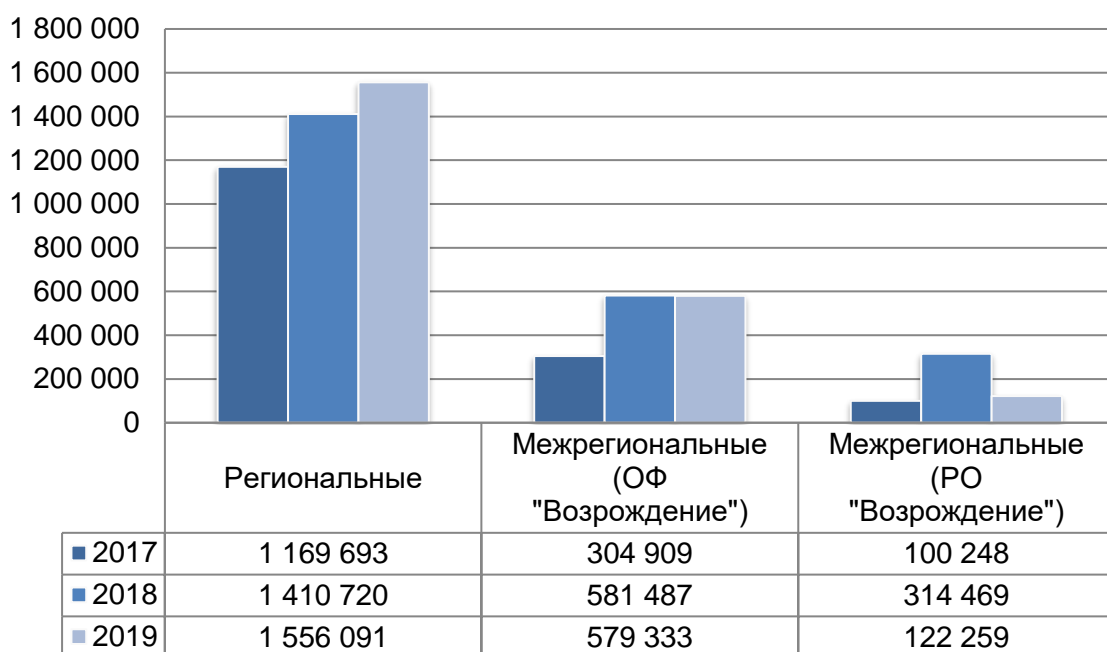
В 2019 г. проектной работой ОФ было охвачено 19 РО и Проектное бюро в г. Петропавловск (через ИБ). График ниже показывает распределение бюджета по РО на реализацию региональных проектов в различных рабочих полях.



Изображение 6: Распределение бюджета 2019 г. по регионам (в евро).

Из графика видно, что наибольший бюджет был направлен в РО: Павлодара, Кокшетау, Караганды, Нур-Султана, Алматы и Костаная, что объясняется наибольшим количеством проживающих в данных регионах немцев, а также более активной работой по разовым проектам (лагеря, академии, фестивали и др.).

Кроме локальных проектов, реализуемых РО, проекты реализуются на межрегиональном уровне, а также напрямую через ИБ (республиканские проекты, а также часть проектов АФ 40). График ниже показывает сравнение бюджета 2017 – 2019 гг. по масштабу проведенных проектов и по структурам, их реализующим.



Изображение 7: Бюджет в евро по масштабу проектов, 2017 – 2019 гг.

График показывает планомерное увеличение количества проектов, которые реализуют РО, что показывает рост ответственности РО и профессионализма сотрудников Обществ. Количество межрегиональных проектов и проектов, реализованных напрямую ИБ, сокращается в связи с передачей крупных республиканских проектов региональным обществам (Фестиваль культуры, Республиканский театральный фестиваль, Республиканский молодежный лагерь). К межрегиональным проектам, реализованным через РО, относятся различные фестивали, охватывающие близлежащие области. Таких проектов в 2019 г. было меньше, так как были реализованы общие республиканские фестивали.

3.3. Софинансирование / Средства третьих лиц.

Кроме средств, полученных в рамках Программы поддержки (грант), программная работа ОФ финансируется и из других источников: членские взносы, вклад спонсоров, собственные средства РО, предоставление помещений для проведения проектной деятельности на безвозмездной основе и др.

Наименование	Софинансирование в 2019 г., в процентах	Сумма софинансирования, евро	Софинансирование в 2018 г., в процентах	Сумма софинансирования, евро
РО „Возрождение“	8,9 %	199 929,27	9,6 %	221 065
ОФ „Возрождение“	2,3 %	52 676,44	1 %	23 319

Таблица 2: Софинансирование проектной деятельности ОФ и РО, 2018 – 2019 гг.

№	Наименование РО «Возрождение»	Сумма софинансирования в 2019 г., в тенге	Сумма членских взносов в 2019 г., в тенге
1	Мангистауский областной немецкий культурный центр общество «Возрождение»	60 000	60 000
2	ОО «Актюбинское областное общество немцев «Возрождение»	5 093 050	13 500
3	ОО «Алматинское культурно-этническое общество немцев «Возрождение»	6 485 261	700 000
4	ОО Торгайское региональное общество немцев «Возрождение»	0	0
5	ОО Общество немцев «Возрождение» г. Астаны и Акмолинской области	12 783 405	96 000

6	ОО Балхашской городское общество немцев «Возрождение»	170 600	100 600
7	ОО «Жезказганское городское общество немцев «Возрождение»	553 200	73 200
8	ОО Карагандинское общество «Немецкий центр «Видергебурт»	553 200	73 200
9	ОО «Акмолинское областное общество немцев «Видергебурт»	3 614 000	1 275 000
10	ОО «Костанайский областной немецкий культурный центр «Возрождение»	6 110 830	1 431 500
11	ОО Кызылординский областной немецкий общественно-культурный центр "Wiedergeburt"	0	0
12	ОО Павлодарское областное общество немцев «Возрождение»	11 766 630	846 200
13	ОО «Северо-Казахстанский областной немецкий центр «Видергебурт»	0	0
14	ОО «Видергебурт» Лениногорского Немецкого культурного центра»	0	0
15	ОО «Восточно-Казахстанское общественное объединение немцев «Возрождение», Семей	4 512 500	362 000
16	ОО «Талдыкорганское общество немцев «Видергебурт»	5 184 983	114 800
17	ОО «Общество немцев Жамбылской области»	14 473 953	480 000
18	ОО «Восточно-Казахстанский немецкий культурный центр «Видергебурт», Усть-Каменогорск	2 532 200	1 188 000
19	ОО Южно-Казахстанский областной немецкий культурный центр «Возрождение»	4 893 500	12 000
20	ОО «Общество немцев «Wiedergeburt» Атырауской области»	0	0
21	ОО «Уральское немецкое культурно-просветильское общество «Возрождение»	0	0
22	ОФ «Возрождение»	22 557 000	0
Итого:		78 787 312	6 826 000

Таблица 3: Представление софинансирования и членских взносов РО «Возрождение» в 2019 году.

Согласно отчетам, полученным от РО, количество членов РО составляет 10% от немецкого населения Казахстана, т.е. порядка 17 800 человек. Политика начисления и оплаты членских взносов во всех РО не унифицирована и определяется членами правления Обществ самостоятельно. В 2019 г. членские взносы были предусмотрена в 15 РО, общая сумма составила около – 6 826 000 тг. или 15 900 евро.

3.4. Количество участников проектов / мероприятий.

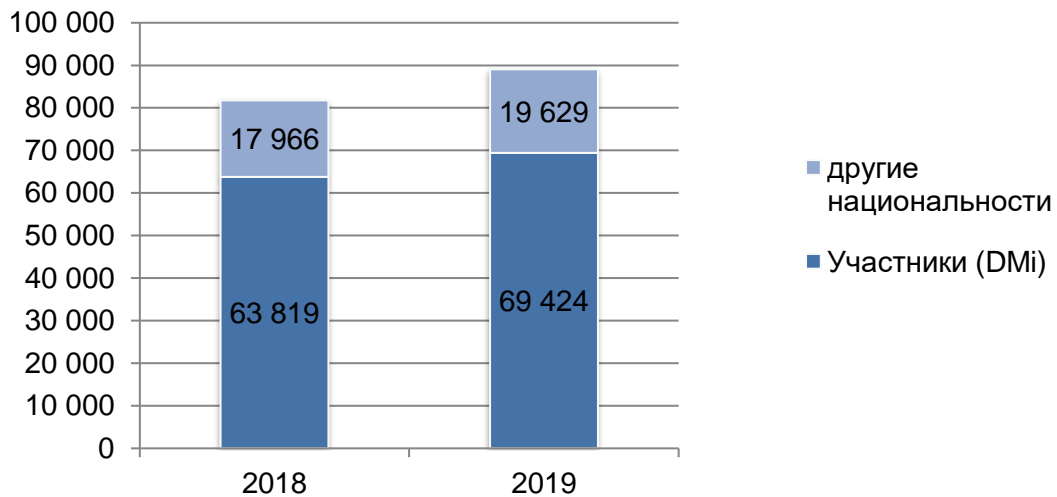
Количественная оценка участников мероприятий РО и ИБ представлена в Таблице 3 и получена из статистико-аналитических отчетов по проектам. Однако участники могут повторяться в рамках разных видов мероприятий, а также в рамках разных полей.

Рабочие поля	РО «Возрождение»		ОФ «Возрождение»	
	Участники	Из них DMi	Участники	Из них DMi
AF10 – Этнокультурная работа	58 000	40 600	80	60
AF 20 – Молодежная работа	1 414	1 132	44	42
AF 30 – Языковая работа	16 352	14 488	98	65
AF 40 – Поддержка самоорганизации	16	14	86	66
AF 69 – Формирование Авангарда	581	500	215	90
AF 70 – Социальная работа	12 690	12 690	45	25

AF 80 – Международное партнерство	-	-	50	47
Всего	89 053	69 424	618	395

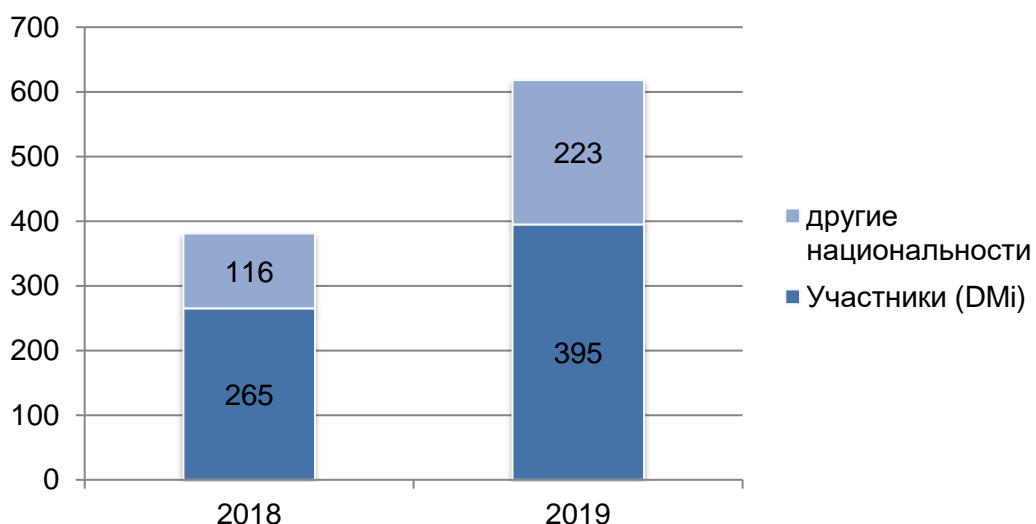
Таблица 4: Количество участников мероприятий по рабочим полям.

Рисунок 8 показывает сравнение количества участников региональных мероприятий в 2018 и 2019 гг. Следует учитывать, что региональные мероприятия охватывают как активных участников проектной деятельности (посетители кружков, слушатели курсов, актеры в театральной студии и др.), так и участников-зрителей, которые посещают мероприятия разово и не являются членами РО или КНМ. Данные об участниках-зрителях являются приблизительными, так как не всегда подтверждаются списками.



Изображение 8: Сравнение количества участников региональных мероприятий в 2018 и 2019 гг.

На Изображении 9 изображено сравнение количества участников мероприятий, которые организовывало ИБ, в 2018 и 2019 гг. Также данный график учитывает участников международных мероприятий.



Изображение 9: Сравнение количества участников мероприятий Фонда в 2018 и 2019 гг.

Исходя из вышеуказанных данных количество участников мероприятий в 2019 г. увеличилось, что связано с расширением охвата населения РК проектной деятельностью ОФ.

3.5. Общее количество мероприятий (региональные, межрегиональные, республиканские).

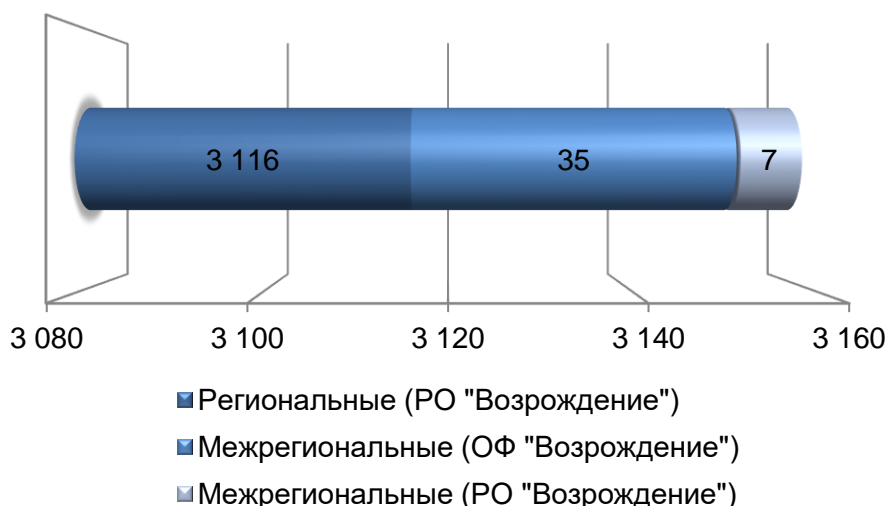
Мероприятия ОФ разделяются на: А. Региональные, которые реализуются через РО и направлены на целевую группу, проживающую в рамках закрепленных за РО населенных пунктов. Региональные мероприятия включают в себя: проведение календарных немецких

праздников на городском и областном уровнях (в рамках Центров Встреч, КНМ, ЦДДО), выездные мероприятия в населенные пункты региона, проведение фестивалей немецкой культуры, открытые социальные лекции и др. Б. Мероприятия Фонда, которые реализует ИБ напрямую и которые зачастую имеют республиканский масштаб проведения: координационные советы, обучающие семинары и др. В. Межрегиональные мероприятия, организованные РО, такие как: Фестиваль немецкой культуры, межрегиональные лагеря и др.

Рабочие поля	Региональные (РО «Возрождение»)	Межрегиональные (ОФ «Возрождение»)	Межрегиональные (РО «Возрождение»)
AF10 – Этнокультурная работа	2 207	1	1
AF 20 – Молодежная работа	602	6	6
AF 30 – Языковая работа	0	3	0
AF 40 – Поддержка самоорганизации	1	3	0
AF 69 – Формирование Авангарда	80	6	0
AF 70 – Социальная работа	226	2	0
AF 80 – Международное партнерство	0	14	0
Всего	3 116	35	7

Таблица 5: Количество мероприятий в 2019 г.

Изображение 10 показывает соотношение разных видов мероприятий в 2019 г.



Изображение 10: Количество мероприятий по масштабу, 2019 г.

Согласно данным Рисунка 10 99% мероприятий в 2019 г. имели региональный масштаб, что говорит о высокой активности РО. Мероприятия, организованные ИБ, были республиканскими с приглашением международных партнеров / экспертов, что требует большего времени на подготовку и реализацию.

3.6. Деятельность Фонда в рамках рабочих полей.

Большая часть деятельности Фонда составляет реализация Программы поддержки немецкой этнической группы Казахстана. На сегодняшний день Программа разделена на 7

направлений (рабочих полей). Ниже представлена информация по всей проектной деятельности.

3.6.1. Рабочее поле 10 – Этнокультурная работа.

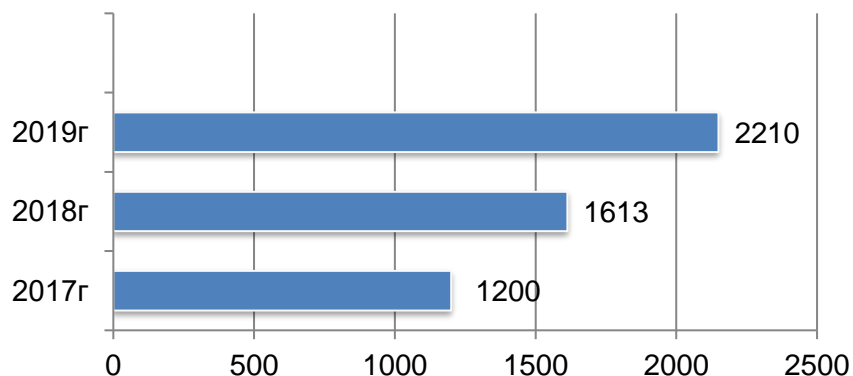
Цель компонента: Немецкая этническая группа представляет и воплощает в жизнь свою этнокультурную идентичность.

№	Наименование проекта	План, евро, 2019	Факт, евро, 2019	Отклонения, евро	Пояснения
1	Сеть Центров Встреч	256 951,00	256 106,68	844,32	
2	Координационный совет по этнокультурной работе	7 724,00	7 700,04	23,96	
3	Республиканский фестиваль немецкой культуры 2019	51 027,00	51 026,86	0,14	
4	Проведение региональных дней немецкой культуры	5 345,00	5 345,03	-0,03	
5	Виртуальный музей немцев Казахстана	8 843,00	8 838,51	4,49	
6	Повышение квалификации руководителей кружков для сеньоров	0,00	0,00	0,00	Проект не реализован в связи с необходимостью экономии средств для приобретения здания КНЦ в Нур-Султане. Проект востребован, будет заявлен в будущем.
7	Этнокультурные каникулы	6 024,00	5 900,21	123,79	
8	Конкурс „Es weihnachtet schon“	0,00	0,00	0,00	Проект не реализован в связи с необходимостью экономии средств для приобретения здания КНЦ в Нур-Султане.
9	Встречи с населением	5 880,00	5 847,36	32,64	
10	Семейная лингвистическая академия	30 845,00	30 845,07	-0,07	
11	Координация проектов	6 445,00	7 541,34	-1 096,34	
Итого:		379 084,00	379 151,11	-67,10	

Таблица 6: План и Факт годового бюджета, АФ-10.

В 2019 г. в этнокультурном направлении реализовано 9 проектов (в т.ч. сетевых). 8 проектов республиканского значения, 1 – совместно с партнерской организацией LmDR e.V. и представителями JS DR e.V. В реализации этнокультурных проектов приняло участие 17 РО. Согласно отчетам региональных координаторов этнокультурных проектов, было проведено 2 210 мероприятий, что на 537 мероприятий больше чем в 2018 г. Из них более 800 с участием спонсорских и бюджетных средств. Охвачено более 58 000 человек - 19.6% населения Казахстана немецкой национальности из 17 РО:

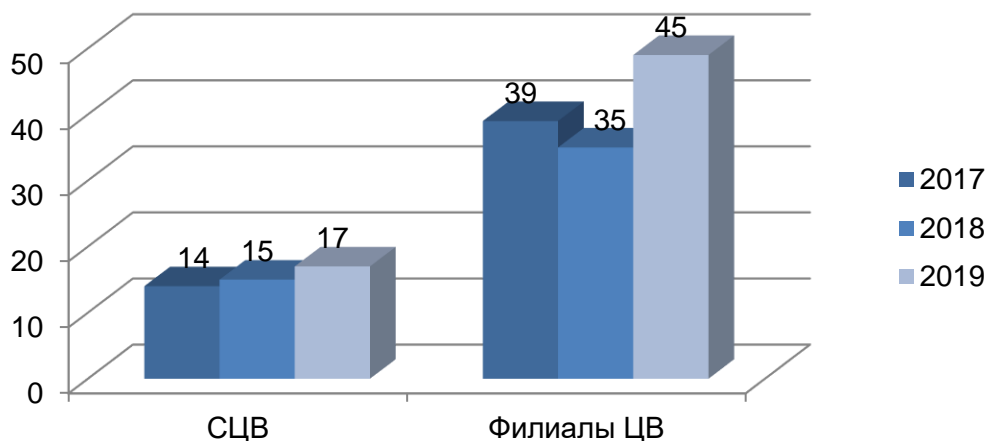
- крупные – более 16 % населения немецкой национальности - 4,
- средние 1/2 – от 5 до 14% населения немецкой национальности - 6,
- малые – около 5% населения немецкой национальности - 7.



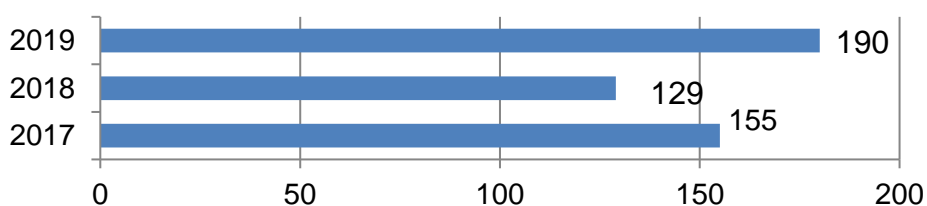
Изображение 11: Этнокультурные мероприятия, 2017 – 2019 гг.

Проект «Сеть Центров Встреч».

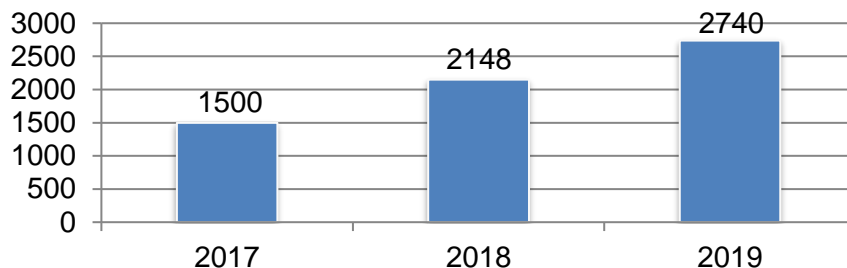
Самым крупным и востребованным из этнокультурных проектов является традиционный проект «Сеть Центров Встреч» (СЦВ), реализуемый в течение года. Он направлен на актуализацию и развитие чувства этнической идентичности, на сплочение и консолидацию немцев, дает возможность для объединения разновозрастных групп на общих мероприятиях, для семейного общения, сближения людей различных профессий, взглядов. В 2019 г. в проект СЦВ был интегрирован проект «Воскресная школа». До 2 квартала 2019 года проект СЦВ реализован в 14 РО. В апреле 2019 г., ЦВ был запущен в РО Жезказган, вновь возобновил свою деятельность в г. Петропавловск и г. Балхаш. Всего на конец 2019 г. функционирует 17 ЦВ и 45 филиалов. В ЦВ и ФЦВ постоянно заняты 43 координатора и 24 руководителя ФЦВ. В проекте задействовано не менее 172 преподавателей, 2 740 участников разного возраста посещают кружки и клубы по интересам (на 592 участника больше по сравнению с 2018 г.). Действует 190 постоянных кружков и 67 творческих коллектива, в 2018 г., их количество составляло 39. ЦВ совместно с ФЦВ проводят от 15 до 55 мероприятий, в которых задействованы как постоянные участники разных возрастов, так и гости, интересующиеся немецкой культурой (от 30 до 250 человек в каждом РО).



Изображение 12: Сравнение количества СЦВ и филиалов в 2017 – 2019 гг.



Изображение 13: Количество кружков в 2017 – 2019 гг.



Изображение 14: Количество постоянных участников этнокультурной работы в 2017 – 2019 гг.

Показатели проекта увеличились по сравнению с 2017 и 2018 гг. Индикаторы полностью достигнуты. В проекте произошли следующие изменения: обновился состав персонала, это требует проведения обучающих семинаров, тренингов и др. Усилилось взаимодействие с партнерскими организациями: Goethe-Institut, Посольством. На местах, в РО отлично налажена работа с государственными структурами: Акиматы, Домами Дружбы.

В 2020 г. проект будет продолжен. Рассматривается возможность открытия ЦВ в г. Атырау.

«Встречи с населением».

Целью проекта является проведение выездных, информационных кампаний в дальние регионы для привлечения внимания к деятельности ОФ и РО, увеличения интереса к развитию немецкого языка и привлечения большего количества участников через подготовку различных информационных материалов, создание видеоматериалов по истории немцев Казахстана. В рамках проекта подготовлены и созданы видеоматериалы о самоорганизации, которые в виде профессиональной презентации использованы для встречи с населением.

Проектом охвачено 40 отдаленных населенных пунктов. Общее количество участников проекта составило: 915 человек, из них не менее 730 DMi - 75%.

Индикаторы проекта «Встречи с населением» достигнуты, но, тем не менее, не удалось охватить количество населенных пунктов, указанных в проектном листе, поскольку цели данного проекта были в том числе достигнуты через проект СЦВ (координаторы выезжают в населенные пункты в рамках этого проекта, проводят информационные кампании, рабочие встречи, выездные концертные программы).

В ближайшее время реализация проекта не планируется.

Конкурсный проект «Проведение Регионального дня немецкой культуры».

Традиционный проект, объединяющий разновозрастные группы в общее мероприятие, способствующий формированию стойкого положительного имиджа у общественности по отношению к немцам, направлен на воплощение в жизнь главного компонента программы: немецкое меньшинство представляет и воплощает в жизнь свою этнокультурную идентичность.

Проект показал креативность и новые веяния в подходе к организации такого рода мероприятия. В 2019 г. проект реализован в 3 квартале в Алматы, Павлодаре, Риддере.



Изображение 15: Охват проекта «Проведение Регионального дня немецкой культуры», 2018 – 2019 гг.

Охват проекта: участники 682 человека, из них не менее 520 DMi - 75%. Гости – 2 800 чел.

Показатели проекта увеличились по сравнению с 2018 г., индикаторы полностью достигнуты.

Проведенные мероприятия показали высокую заинтересованность населения немецкой национальности в собственной культуре и явились хорошей площадкой межкультурного общения и расширения охвата действия проекта. Проект будет продолжен в 2020 г.

Конкурсный проект «Лингвистическая семейная академия».

Образовательно-развивающий, этнокультурный и языковой проект для нескольких поколений одной семьи. Проект направлен на изучение немецкого языка, изучение и сохранение традиций и обычаев этнических немцев. Реализация проекта проводилась локально (на базе РО) в формате цикла встреч детей дошкольного и школьного возраста, молодежи, родителей и представителей старшего поколения или же в формате выездных мероприятий с полным погружением в немецкую среду (язык, мастер-классы, традиции). В 2019 г., во 2, 3, 4 кварталах были проведены 4 академии: РО Алматы - «Rund um die ganze Welt», РО г. Нур-Султан - «Olympisches Dorf-2019», РО Караганда (г. Шахтинск) - «Es weihnachtet überall», РО г. Нур-Султан - «Es weihnachtet schon». Языковой прогресс участников ЛСА оценивался в каждом проекте по-разному, исходя из возрастных особенностей целевой группы и имеющего уровня, более 70% участников успешно сдали заключительный языковой тест. Участники проекта также улучшили знания по основам истории и культуры немцев Казахстана, более 70% успешно сдали тест по пройденному материалу.

Общий охват проекта: участники 155 человек: дети и молодежь - 60 чел., лица среднего возраста - 45 чел., старшее поколение - 50 чел., из них не менее 120 DMi (75%). Кроме того, в проекте приняли участие 85 человек из отдаленных населенных пунктов (по результатам проекта «Встречи с населением», выездных, рабочих поездок проекта СЦВ).

Индикаторы проекта ЛСА достигнуты. Проект является необходимым и должен проводиться на систематической основе для устойчивого развития мотивации к изучению немецкого языка, погружению в культуру, обычаи и традиции немцев, вовлечению семей в активную деятельность РО. Важной особенностью проекта является предоставление возможности привлечения языковых ассистентов партнерских организаций LmDR и JS DR, которые создают языковую среду в рамках академий, а также языковых ассистентов Goethe-Institut. Проект продолжит свою реализацию во 2 и 3 кварталах 2020 г.

Пилотный проект «Этнокультурные каникулы».

Целью проекта является выезд с образовательной/просветительской и информационной программой в отдаленные населенные пункты конкретного региона, где не осуществляется проектная работа. В рамках образовательных блоков и в соответствии с предварительно проведенным мониторингом была сформирована программа, которая включала воркшопы и короткие тренинги по декоративно-прикладному творчеству, танцам и истории немцев Казахстана, современному страноведению Германии, истории становлению и современному развитию самоорганизации немцев страны и др. Особое внимание уделялось изучению немецкого языка, часть программы реализовалась на языке. Проект реализован в 11 населенных

пунктах с дисперсным проживанием лиц немецкой национальности. В проекте приняли участие несколько возрастных категорий: дети, молодежь, лица среднего возраста, люди старшего поколения. Общее количество участников составило 212 человек, из них не менее 160 DMi (75%). Проект послужил большим шагом для дальнейшей плодотворной работы в отдаленных населенных пунктах, стал новой ступенью для активизации немецкого этноса ВКО. По итогам проекта в с. Преображенка Кокпектинского района открыли 4 кружка: «Basteln» - для детей, «Der Traum» - для взрослых, два языковых кружка. В 1 квартале 2020 г. открылся кружок по изучению немецкого языка в с. Ивановка, привлечены новые участники к работе детских кружков в п. Шульбинск и с. Малая Владимировка. Индикаторы проекта «ЭКК» достигнуты. В РО появились новые потенциальные партнёры, волонтеры по проектам в населенных пунктах. Развиваются устойчивые связи с администрацией районов. Проект продолжит реализацию в 2020 г. Предполагается охватить Жамбылскую (Меркенский р-он), Алматинскую, Северо-Казахстанскую области.

«Виртуальный музей немцев Казахстана».

В 2019 г. реализация проекта осуществлена в два этапа:

1. Для развития «Виртуального музея немцев Казахстана» была пополнена музейная коллекция. Проект успешно реализован двумя, ранее неохваченными РО: Актобе и Костанай. Была осуществлена съемка 220 экспонатов, которые в дальнейшем были отработаны научными сотрудниками и специалистами музеев.

2. В 4 квартале продолжилась работа по технической поддержке, продвижению и популяризации интернет-платформы (Instagram, Facebook), внесение правок на сайт wiedergeburt.asia по уже имеющимся экспонатам, на основе рекомендаций заказчика, отслеживание статистики посещений.

Показатели работы проекта «Виртуальный музей» по сравнению с 1-ым полугодием 2019 г., увеличились.

Общий охват проекта составил: 43.903 просмотров.

Общий прирост подписчиков: 1.034 чел.

Общая вовлеченность пользователей: 8.710.

Осуществлено более 100 публикаций и визуальных элементов к ним.

На конец 2019 г. сайт представляет собой хранилище информации об экспонатах. Видится необходимым дальнейшее развитие музея именно как виртуального. С этой целью научным сотрудником Волковой Т.П., музейным специалистом - Будановой Ю. П. разработаны рекомендации по развитию проекта, включая структуру сайта «Виртуальный музей немцев Казахстана».

Необходимо отметить, что в 2019 г., при содействии Посольства, с целью популяризации виртуального музея немцев Казахстана был издан настенный календарь на 2020 г. на двух языках «Das virtuelle Museum - ein neuer Blick auf die Geschichte der Deutschen Kasachstans».

Республиканский фестиваль немецкой культуры «WIR SIND ZUSAMMEN- 2019».

Республиканский фестиваль немецкой культуры «WIR SIND ZUSAMMEN – 2019», конкурс молодых талантов «Neue Namen», приуроченные к 30-летию самоорганизации немцев в Казахстане – имиджевые мероприятия международного уровня, в которых приняли участие 28 разнонаправленных и разновозрастных творческих коллективов, ветераны движения, почетные гости, референты образовательных блоков из Казахстана (5 чел.), референты от JS DR e.V (2 чел.): один референт по организации и проведению культурно-массовых мероприятий, один участник конкурса молодых талантов „Neue Namen“. Данная площадка позволила создать условия для нравственного и духовного обогащения посредством приобщения к традициям, культуре и искусству немецкого этноса. Фестиваль прошел в три тура: 1 и 2 тур - отборочные, 3 - заключительный. Первый и второй отборочные туры проводились в РО с 1 апреля по 30 июля 2019 г., Третий - заключительный тур проходил в г. Нур-Султан с 25 сентября по 29 сентября 2019 г. Количество участников составило – 326 человек. Гостей и зрителей более 600 человек.

Общее количество участников: не менее 926 человек.

В рамках фестиваля были организованы:

- концертные программы на разных площадках г. Нур-Султан;
- международный конкурс молодых талантов «Neue Namen», где были выбраны лучшие исполнители по нескольким номинациям, определены участники в количестве 5 человек в песенном фестивале в г. Дуйсбург;

- подиумная дискуссия с участием ветеранов немецкого движения в Казахстане «Между прошлым и будущим» «Zwischen Vergangenheit und Zukunft»;
- интеллектуальная игра «30 лет: история без конца»;
- выставки по прикладному народному творчеству, подготовленные РО;
- выставки немцев-предпринимателей из разных регионов РК, представляющих свою продукцию.

Также были организованы следующие мастер-классы:

- мастер-класс современной интерпретации этнического костюма немцев.
- мастер-класс «Немецкий народный танец».
- мастер-класс «Организация и проведение культурно - массовых мероприятий с этнокультурным компонентом, немецких традиционных, уличных игр».
- мастер-класс «Ремесленная Мастерская».

Была подготовлена и представлена фотовыставка 30-летию самоорганизации немцев Казахстана.

Для повышения охвата и информированности населения о фестивале были организованы видеосъемки с разных площадок. Все материалы размещены и находятся в открытом доступе на YouTube-канале «Немцы Казахстана». Посредством социальных сетей (Instagram, VK, Facebook, Одноклассники) велись мини-трансляции всех запланированных мероприятий в онлайн-режиме. Общий охват просмотров составил: 13 562 чел.

По итогам фестиваля в рамках партнерства с LmDR e.V пять участников-победителей конкурса Neue Namen и один руководитель группы приняли участие «Песенном фестивале в Дуйсбурге» и танцевальный коллектив «Expressions» в составе 6 человек - в Международном семейном фестивале «Мы вместе» в Берлине. Более подробно о проектах см. описание в АФ-80.

Индикаторы проекта «Республиканский фестиваль немецкой культуры «WIR SIND ZUSAMMEN- 2019» достигнуты. Необходимо отметить большой охват фестивалем разновозрастных категорий участников, приглашенных гостей из ближнего и дальнего зарубежья, ветеранов движения самоорганизации немцев Казахстана, проведенных мероприятий, мастер-классов, выставок.

Координационный совет по культуре.

В 3 квартале 2019 г. реализован проект «Координационный совет по этнокультурной работе». КС стал диалоговой площадкой для обсуждения наиболее важных вопросов в сфере проектной деятельности этнокультурного направления ОФ. Также в рамках проведения КС были организованы обучающие мастер-классы: «Историческое направление в деятельности этнокультурных объединений», «Немецкий народный танец», «Ремесленная мастерская», «Вокал». Участниками совета являются руководители ЦВ РО, представители ПС и другие специалисты в области этнографии, культуры и языка, которые были приглашены с целью комплексного подхода в решении вопросов по этнокультурному направлению и успешной их реализации в 2020 г.

В ходе КС были рассмотрены ряд административных и регулирующих вопросов:

- Основные направления этнокультурных проектов в условиях перехода на работу с новым партнером (bw-i).
- Качественные и количественные показатели в формулировке целей и задач этнокультурных проектов.
- Работа с филиалами в рамках проекта СЦВ (понятие «филиал», выстраивание системы работы с филиалами, формы и методы работы с людьми среднего возраста в условиях дисперсного проживания в рамках этнокультурной работы).

Общее количество участников совета: 21 человек. Индикаторы проекта достигнуты. С 2020 г., решением ПС КС был преобразован в Экспертный Совет по Этнокультурному направлению. В 1 квартале 2020 г., состоится встреча членов Экспертного совета по этнокультурному направлению. Количество участников Экспертного Совета - 6 человек.

Индикаторы	2019	2018
------------	------	------

1. Количество активных представителей немецкой этнической группы, принимающих участие в этнокультурных мероприятиях, увеличилось	58 000	53 832
2. Количество мероприятий с участием немецкой молодежи Казахстана, сеньоров и детей составляет ежегодно не менее 800.	2 210	1 613
3. Количество мероприятий с объемом использования немецкого языка не менее 50% в ЦВ/ФЦВ увеличивается ежегодно.	820	778

Таблица 7: Индикаторы АФ 10, 2019

Пояснения к индикаторам:

1. Данный индикатор показывает, насколько участники этнокультурных проектов (мероприятий) заинтересованы и принимают участие в реализации проектов рабочего поля АФ-10. По сравнению с 2018 г., количество выросло на 4 168 человека. Немаловажным является и тот факт, что удалось возобновить работу в СКО г. Петропавловск, г. Балхаш, а также открыть ЦВ в г. Жезказган.

2. Произошло увеличение индикатора за счет реализации таких проектов, как: «Лингвистическая семейная академия», «Этнокультурные каникулы», «Проведение Регионального дня немецкой культуры», «Встречи с населением». В проектах принимают участие люди разновозрастной категории.

3. Данный индикатор показал увеличение на 42 мероприятия. Это связано с тем, что большинство традиционных, тематических мероприятий проходят на немецком языке, активно работают кружки по изучению немецкого языка в Воскресных школах, проект СЦВ, участники конкурсных проектов вовлечены, погружены в языковую среду.

Оценка и перспективы:

В течение 2019 г., по этнокультурному направлению было реализовано девять масштабных проектов. В основе каждого проекта обязательным явилось взаимодействие всех основных направлений проектной деятельности ОФ: этнокультурное, языковое, образовательное, молодежное, социальное. Необходимо отметить привлечение разновозрастной аудитории, прослеживается преемственность поколений через проекты СЦВ и ЛСА. В 2019 г. прошел ряд крупных мероприятий, приуроченных к 30-летию самоорганизации немцев Казахстана. Все РО приняли активное участие, продемонстрировали на высоком уровне многолетнюю работу по сохранению культурного наследия немцев Казахстана. Но, тем не менее, следует усилить работу по более тесному взаимодействию между РО. Также необходимо усилить сетевой план работы мероприятиями, приуроченными к памятным датам. В 2020 г. необходимо проработать возможность курирования новых и вновь функционирующих ЦВ (Балхаш, Жезказган, Петропавловск) с целью овладения персоналом спецификой проектной работы этнокультурного направления. Разработать совместно с членами Экспертного совета по ЭКП и координаторами СЦВ электронные методические материалы по этнокультурному направлению. Усилить работу по изучению и внедрению немецкого языка в проектную работу поля АФ-10, по овладению персоналом основных компьютерных программ (MS Excel и пр.). С целью повышения квалификации предусмотреть возможность организации республиканских обучающих семинаров для персонала СЦВ по разным направлениям.

3.6.2. Рабочее поле 20 – Молодежная работа

Цель компонента: Немецкая молодёжь Казахстана играет активную роль в общественной жизни внутри немецкой этнической группы и также вне его.

№	Наименование проекта	План, евро, 2019	Факт, евро, 2019	Отклонения, евро	Пояснения
1	Поддержка деятельности клубов немецкой молодежи	37 243,00	36 636,80	606,20	

2	Поддержка деятельности театральных студий	26 870,00	26 820,64	49,36	
3	Молодежные лингвистические лагеря/ детские площадки	88 685,00	88 741,95	-56,95	
4	Проведение совета СНМК	4 323,00	4 319,53	3,47	
5	Воспитание социальной ответственности молодежи (через реализацию социально-значимых проектов)	5 200,00	5 199,52	0,48	
6	Развитие взаимодействия самоорганизаций этнических немцев в молодежной сфере (Казахстан, Россия, Кыргызстан, Узбекистан, Украина, Германия)	7 467,00	7 256,78	210,22	
7	Партнерство с Гете-институтом. Международные молодежные встречи в Германии	2 890,00	2 886,23	3,77	
8	Оснащение клубов немецкой молодежи	4 872,00	4 869,61	2,39	
9	Республиканский фестиваль театральных студий	22 500,00	22 500,19	-0,19	
10	Воспитание идентичности через чувство сопричастности	4 221,00	4 159,35	61,65	
11	Участие активистов КНМ в Мастерской «Медиа в молодежной работе»	2 307,00	2 307,21	-0,21	
12	Молодежное заседание AGDM	521,00	520,75	0,25	
13	Имиджевая продукция КНМ	9 976,00	9 976,63	-0,63	
14	Координация проектов	18 094,00	18 244,94	-150,94	
Итого:		235 169,00	234 440,15	728,85	

Таблица 8: План и Факт годового бюджета, AF-20.

В рамках молодежной работы в 2019 г. из средств гранта было реализовано 13 сетевых и конкурсных проектов, что составляет 117 отдельных проектов, из них: 4 республиканских, 10 международных. Из средств дополнительного финансирования (Посольство ФРГ; BMI, Titel: Informationspolitische Maßnahmen; партнерские организации) – 11 проектов, из которых: 2 республиканских, 7 международных.

Республиканский фестиваль театральных студий.

Ключевым проектом 2019 г. являлся Республиканский фестиваль театральных студий, который преследовал две цели: подвести промежуточный итог работы театральных студий, тем самым поддержав интерес молодежи к театральной деятельности и дать толчок к качественному и количественному совершенствованию театральных студий и молодых актеров. Сравнивая основные показатели работы театральных студий в 1 квартале (до фестиваля) и в 4 квартале (после фестиваля, учитывая, что в 3 квартале в студиях прошли мастер-классы по мультипликации полученных знаний) явно заметны улучшения.

	Количество активных участников (актеры)	из них DMi	Зрители	Выступления	из них на немецком	Всего постановок в репертуаре
1 квартал	181	135	1 782	31	22	84
4 квартал	203	163	3 811	37	29	119
Изменение	+10,8%	+17%	+53%	+16%	+24%	+29%

Таблица 9: Сравнение основных показателей в работе театральных студий до проведения Театрального фестиваля и через квартал после.

Республиканский фестиваль являлся долгожданным проектом, так как первая немецкая театральная студия была открыта в 2009 г. (в г. Астана) и за 10 лет у студий накопился материал и опыт, который, к сожалению, не так востребован для широкой публики, так как большинство постановок на немецком языке. Кроме того, сформировался ряд слабых сторон, которые могли бы быть решены на совместной площадке с другими театральными студиями. А именно: театральные режиссеры поделились опытом внедрения немецкого языка в театральные разминки, источниками для поиска сценариев на немецком языке, а также особенностями работы с подростками. В фестивале приняли участие 9 из 10 театральных студий, это 80 участников, которые в течение 5 дней не только демонстрировали свои спектакли, но и посетили 5 воркшопов, а также работали с театральным референтом из Германии (в рамках партнёрства с LmDR) и языковым ассистентом (в рамках партнерства с Goethe-Institut). Театральный фестиваль показал высокий профессионализм студий в театральном искусстве, а также некоторые слабости в отношении немецкого языка. Это обусловлено тем, что театральным студиям не доступны сценарии на немецком языке, и они вынуждены обращаться за услугами перевода, который зачастую является качественным. В последующей работе было решено привлекать преподавателей немецкого языка к отработке постановок. Кроме того, театральный референт поделился списком открытых источников, где можно найти постановки на качественном немецком языке. Проект пользовался популярностью в городских и специализированных СМИ. Участники и приглашенные высоко оценили значимость проекта и отметили необходимость проведения фестиваля на постоянной основе.

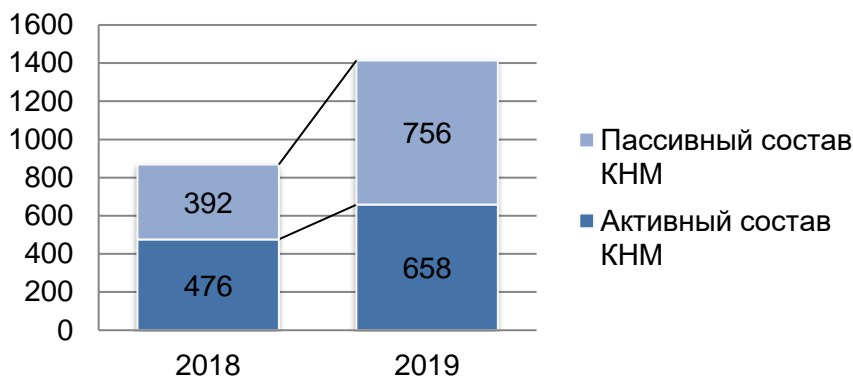
Республиканский театральный фестиваль прошел в рамках проведения Межправительственной комиссии и был посещен правительственной делегацией Германии во главе с уполномоченным правительства ФРГ по делам переселенцев и национальных меньшинств - доктором Б. Фабрициусом. Делегация оценила масштаб и объем проделанной участниками работы.

Ожидаемые результаты от фестиваля были достигнуты, кроме индикатора «мин. 2 театральные студии примут участие в театральном фестивале Goethe-Institut», так как организаторами данного фестиваля было решено ограничить круг участников только школьными коллективами.

Поддержка деятельности клубов немецкой молодежи.

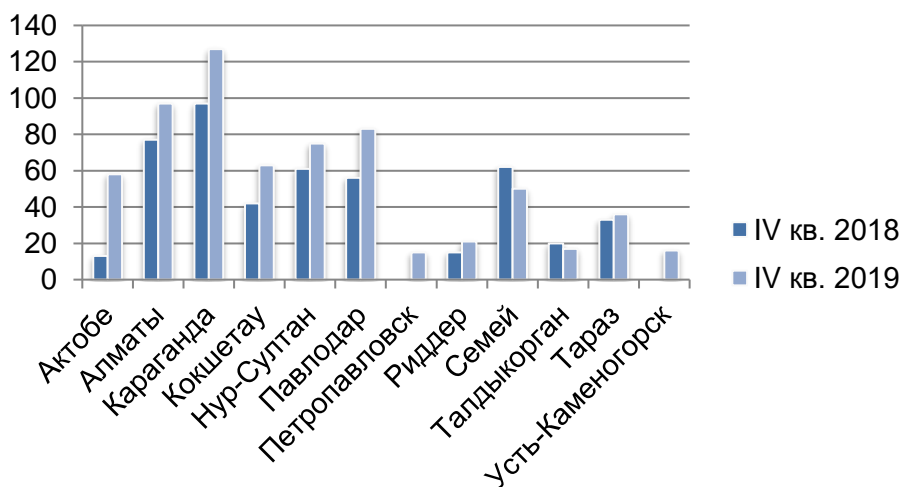
Постоянная молодежная работа в регионах осуществляется клубами немецкой молодежи (КНМ), которые получают ежеквартальное финансирование в рамках проекта „Поддержка деятельности клубов немецкой молодежи“. Проект включает в себя проведение и участие во внутриклубовых, общественных, городских и областных мероприятий (826 мероприятий в 2019 г., +38% по сравнению с 2018 г.), функционирование языковых, творческих и спортивных кружков (28 в 2019 г.), а также постоянную информационную работу (93 статьи в DAZ, 3 433 постов в социальных сетях). За отчетный год проектом было охвачено 12 региональных КНМ, которые в свою очередь охватывают еще около 30 населенных пунктов филиальной системой работы или через проведение областных мероприятий. Общее количество участников проекта - 1 414 чел. и

включает в себя активный состав (члены КНМ, постоянно посещающие мероприятия клуба и выступающие организаторами мероприятий, 80% из которых DMI) и пассивный состав (зрители / посетители мероприятий из числа немецкой молодежи).



Изображение 16: Количество участников проекта „Förderung der deutschen Jugendklubs“

График показывает увеличение количества активных участников КНМ на 28%, что обусловлено открытием новых КНМ и филиалов, а также улучшением качества мероприятий и информационной кампании во всех КНМ. Кроме того, произошло увеличение на 48% количества пассивных участников, так как стало больше городских мероприятий, а также стали собираться данные о зрителях мероприятий и посетителях языковых курсов и других проектов Обществ из числа молодежи, которые посещают общие мероприятия, но не являются постоянными членами КНМ.



Изображение 17: Сравнение количества участников в КНМ на конец 2018 и 2019 гг.

Несмотря на незначительное уменьшение количества участников в КНМ г. Семей и г. Талдыкорган, обусловленное отъездом участников в крупные города на обучение, в целом наблюдается положительная динамика в клубах, главным образом за счет расширения филиальной сети. В 2019 г. открыты филиалы КНМ в городах: Абай, Акколь, Розовка, Щучинск, Талгар. Кроме того, были открыты 2 региональных КНМ в городах: Петропавловск и Усть-Каменогорск. Индикаторы проекта (согласно проектному листу) достигнуты.

Проведение совета СНМК.

Все КНМ входят в состав Союза немецкой молодежи Казахстана. Руководящим органом СНМК является Совет СНМК, заседание которого состоялось 28 – 30 сентября 2019 г. Заседание Совета СНМК прошло со значительными изменениями по сравнению с прошлыми годами. Первое нововведение – расширенный состав участников. Кроме лидеров региональных и продолжительное время функционирующих КНМ были приглашены лидеры филиальных клубов и представители регионов, где молодежная работа только начинается. Это позволило охватить проектом 27 участников, представляющих 20 разных КНМ. Второе нововведение –

образовательный блок. Т.е. кроме возможности совместной выработки стратегии развития СНМК, лидерам были предложены обучающие мастер-классы / лекции. Третье нововведение – совместное участие Совета СНМК в значимом мероприятии для самоорганизации немцев Казахстана – Фестивале немецкой культуры, приуроченном к 30-летию самоорганизации, а также проведение встречи с Посольством ФРГ по возможностям совместных проектов. Таким образом, заседание Совета СНМК позволило не только дать возможность молодежи самостоятельно принимать решения о развитии СНМК и нести за них ответственность, но и играть активную роль в общественной жизни самоорганизации немцев Казахстана. Кроме того, проведение проекта в новом обучающем формате показало, что работу по профессионализации молодежных лидеров необходимо проводить постоянно, используя разные формы (очные и дистанционные) и разрабатывая актуальные методические материалы. Индикаторы проекта достигнуты.

Поддержка деятельности театральных студий.

Целью проекта является приобщение молодежи к языку и культуре немецкого народа через творческую деятельность, т.е. через постановки на немецком языке или спектакли, посвященные значимым для немецкого народа историческим событиям, а также знакомство с классической и современной драматургией Германии. В 2019 г. была запланирована поддержка 8-ми театральных студий, однако Республиканский фестиваль театральных студий пробудил интерес к театру у филиалов и с 3 квартала бюджет проекта делился на 10 студий: „Denk mal“, Актобе; „Bunt“, Аксу; „A-Theater“, Алматы; „Grashüpfer“, Караганда; „Beifall“, Кокшетау; „Diamant“, Нур-Султан; „Faden“, Павлодар; „Glück“, Семей; „Zeitgeist“, Тараз; „Fantasie“, Шахтинск. Проектом охвачены 203 актера (80% DMi), а также более 11 000 зрителей за год. В 2019 году театральными студиями было показано 138 выступлений, 111 из которых частично или полностью на немецком языке. На конец года в репертуаре театральных студий 119 постановок. Таким образом, проект позволяет популяризировать немецкую культуру, историю и язык не только среди непосредственных участников проекта (актеры-молодежь), но и среди других возрастных групп (зрители): участники других проектов РО, а также население городов и сел, не вовлеченное в деятельность самоорганизации.

Все индикаторы проекта были достигнуты (138 выступлений вместо запланированных 40, 9 участников республиканского фестиваля вместо 8). Так как театральная студия является кружком в рамках работы КНМ и зачастую дублирует участников и мероприятия, а также с целью оптимизации документооборота в молодежном поле, в 2019 г. Советом СНМК при поддержке Попечительского Совета было принято решение об объединении проектов КНМ и ПТС с 2020 г.

Молодежные лингвистические лагеря/ детские площадки.

Проект «Лингвистические лагеря и площадки» является ежегодным и способствует не только погружению участников в немецкий язык и культуру, но и мотивирует детей и молодежь к дальнейшему изучению языка и вступлению в ряды членов СНМК. В 2019 г. также, как и в 2018 г. было проведено 9 проектов: 4 площадки, 4 региональных лагеря, 1 республиканский лагерь для детей и молодежи. Проекты позволили охватить детей и молодежь от 7 по 22 лет, преимущественно немецкой национальности или членов немецких семей (87%). Общее количество участников проекта – 419 человек (в 2018 г. – 398) из 42 населенных пунктов Казахстана. Кроме того, в этом году к участию в лагерях были приглашены представители немецкой молодежи из Кыргызстана и Грузии. Языковой прогресс участников лагерей и площадок оценивался в каждом проекте по-разному, исходя из возрастных особенностей целевой группы и имеющего уровня. В целом, более 80% участников всех лагерей и площадок успешно сдали заключительный языковой экзамен.

Республиканский лагерь «Jugendtreff.kz» в 2019 г. состоялся в природной зоне Баянаул (Павлодар) и охватит 56 участников в возрасте от 16 до 21 лет. Одним из главных итогов лагеря является то, что примерно 30% участников по завершению лагеря посещают языковые курсы в своем РО (2018 г. – 28,3%, 2019 г. – 30,4%). Другие индикаторы проекта также достигнуты.

Важной особенностью проекта является предоставление возможности молодежи общению на немецком языке с носителями посредством участия в проекте языковых ассистентов LmDR и JS DR. Кроме того, задействование языковых ассистентов позволяет создать языковую атмосферу и укрепить мотивацию к развитию языковой прогрессии.

Воспитание социальной ответственности молодежи (через реализацию социально-значимых проектов).

Проект был реализован в 6 регионах: Актобе, Алматы, Нур-Султан, Павлодар и филиалы, Риддер, Талдыкорган и охватил 252 участника (222 DMi). В рамках проекта 95-ти пожилым людям была оказана волонтерская помощь различного характера: уборка дома, покупка продуктов, чистка снега, помощь с компьютером и т.д. Кроме того, были организованы совместные встречи, на которых сеньоры провели мастер-классы для молодежи по немецкой кулинарии и рукоделию и рассказали истории своих семей (зачастую на немецком языке). Проект способствует сплочению и обмену опытом представителей разных поколений, а также имеет свое продолжение через совместные мероприятия с сеньорами в рамках работы КНМ. В 2019 г. в среднем в каждом КНМ состоялось более 14 кооперационных мероприятий в течение года. Индикаторы проекта достигнуты.

Воспитание идентичности через чувство сопричастности.

Пилотный проект был реализован в четырех РО: Караганда, Нур-Султан, Усть-Каменогорск, Шахтинск и охватил 71 участника (62 DMi) из 12 населенных пунктов. В рамках мероприятий участники посещали тренинги по идентичности, знакомились с историей немцев своего региона и оказывали посильную помощь в сохранении памятных мест (уборка). Проект показал свою эффективность, так как после полного погружения в историю, участники КНМ получили мотивацию продолжать ее изучение в рамках проекта „Поддержка деятельности клубов немецкой молодежи“. Индикаторы проекта достигнуты, и проект будет продолжен в следующем году, также на конкурсной основе.

Оснащение клубов немецкой молодежи.

Проект был направлен на оснащение молодежных клубов для их самостоятельной работы и для использования техники во всех молодежных проектах (лагеря и др.). В 2019 г. в рамках проекта «Оснащение» были приобретены 2 ноутбука для работы 2 филиалов (Шахтинск, Экибастуз), которые показали постоянную и активную работу. Для региональных КНМ по выявленной потребности были приобретены принтеры, фотокамеры и аудиокolonки. В проекте приняли участие 12 КНМ. Вся техника поставлена на инвентарный баланс РО.

Имиджевая продукция КНМ.

В рамках проекта была изготовлена имиджевая продукция для активного использования в работе КНМ и при проведении крупных республиканских проектов СНМК (ежегодный Республиканский молодежный лингвистический лагерь, Мобильные группы СНМК, молодёжные обмены и программы с партнерскими организациями). В рамках проекта было изготовлено 15 позиций имиджевой продукции с логотипами КНМ и СНМК (футболки, блокноты, значки, ручки и др.) с общим количеством экземпляров - 10 292. Продукция была распределена между 23 КНМ и их филиалами на основе актов передачи.

Развитие взаимодействия самоорганизаций этнических немцев в молодежной сфере (Казахстан, Россия, Кыргызстан, Узбекистан, Украина, Германия) и Партнерство с Гете-институтом. Международные молодежные встречи в Германии.

В рамках развития партнерских отношений с другими немецкими молодежными организациями, а также для улучшения уровня знаний немецкого языка в 2019 г. в выездных проектах приняло участие 49 человек. В рамках гранта было реализовано:

1. Семинар для руководителей молодежных организаций и клубов «Trilaterale JuLeiCa: Internationale Arbeit». В проекте приняли участие 8 руководителей (заместителей руководителей) молодежных клубов из разных регионов Казахстана. Цель проекта: обучение по актуальным направлениям в сфере молодежной работы. Организатор проекта DJO- Deutsche Jugend in Europa Bundesverband e.V. После завершения проекта 8 участников провели 14 занятий / встреч / мастер-классов, направленных на мультипликацию полученного в процессе обучения опыта. В каждом мероприятии участвовало в среднем по 10 человек. Т.е. общий охват мультипликации – 140 человек. Кроме того, один из участников проекта мультиплицировал опыт в рамках открытия КНМ в г. Петропавловск.

2. XVI Форум немецкой молодёжи посетили 4 представителя СНМК. Целью проекта являлось укрепление партнерских отношений и развитие партнерских проектов, а также обмен опытом между немецкими молодежными организациями. Организатор проекта Немецкое

молодежное объединение России. Итогами проекта стало: разработка плана развития партнёрских отношений и виртуальных (дистанционных) проектов в 2020-2021 гг., а также использование российских форм молодежной работы в своих КНМ.

3. «Летний лагерь для подростков немецкой этнической группы в Юго-Восточной, Центральной и Восточной Европе „Europa leben- Wandel gestalten!«. В проекте приняли участие 4 представителя из Казахстана (3 участника и 1 сопровождающий). Цель проекта: совершенствование знаний немецкого языка. Организаторы проекта - Goethe-Institut в Румынии и Институт международных отношений (ifa) совместно с немецким форумом (DFDR) и рабочим сообществом немецких молодежных организаций в Румынии (ADJ). Участники проекта провели встречи в своих КНМ и мультиплицировали полученный опыт по использованию немецкого языка в молодежной клубной работе. Сопровождающая проекта в 2020 году примет участие в организации лингвистического лагеря с целью мультипликации полученного опыта в качестве вожатого международного лагеря.

4. AGDM Jugendtagung. Проект предусматривал участие председателя СНМК в молодежном заседании AGDM. В рамках проекта удалось наладить контакты с лидерами других немецких молодежных объединений и организацией JEV, а также пройти курс обучения по вопросам немецкой идентичности в молодёжных организациях. Данный опыт был мультиплицирован в рамках Совета СНМК. Далее молодёжные лидеры провели подобные тренинги в своих КНМ.

5. Участие активистов КНМ в медиамастерской „Medien in der Jugendarbeit“ в г. Берлин. Участниками проекта стали представители 4-х регионов (Усть-Каменогорск, Алматы, Кокшетау, Актобе). Итогом проекта является улучшение качества медийной работы в КНМ: была открыта новая рубрика на YouTube-канале по работе с приложениями в сфере социальных медиа, внедрены новые техники в процесс монтажа рубрики «Новости СНМК» для YouTube-канала Союза, в каждом КНМ были открыты новые рубрики для разнообразия публикуемой информации, страницы КНМ, участвовавших в обучении стали на 20% популярнее.

Индикаторы	2019	2018
1. Количество мероприятий, организуемых молодежными клубами СНМК, составляет ежегодно не менее 300.	588	515
2. Количество партнёрских проектов (региональных и международных, с культурными центрами других национальностей) по молодежным вопросам составляет ежегодно не менее 9.	256	241
3. Количество молодых представителей немецкой этнической группы, членов молодежных клубов СНМК, владеющих на высоком уровне (с B1 и выше) немецким, ежегодно увеличивается.	66	30
4. Количество участников молодежных клубов СНМК немецкой национальности из стран СНГ и дальнего зарубежья в казахстанских молодежных проектах ежегодно увеличивается.	27	31
5. Количество членов молодежных клубов СНМК ежегодно увеличивается.	658 (DMi: 520)	476 (DMi: 365)

Таблица 10: Индикаторы АФ 20, 2019

Пояснения к индикаторам:

1. Данный индикатор учитывает мероприятия, проведенные в рамках проекта «Поддержка деятельности клубов немецкой молодежи», на которых КНМ выступал в роли организатора. Данные не учитывают мероприятия театральной студии (138 за 2019 г.) и мероприятия, на которых КНМ выступал в роли соорганизатора или участника (256).

2. Данный индикатор включает в себя партнерские проекты КНМ и различных подразделений Ассамблеи народа Казахстана, а также других организаций. Партнерские мероприятия приурочены к значимым датам (праздникам) и проводятся 3 – 4 раза за квартал в каждом КНМ.

3. Активное развитие в партнерских проектах в Германии мотивирует участников улучшать уровень немецкого языка, в связи с чем индикатор увеличился на 54,5%. Кроме того, сильное

увеличение связано также с повышением уровня языка у студентов-преподавателей немецкого языка (поддерживаемых в рамках АФ69), которые являются активными членами КНМ.

4. Индикатор охватывает членов партнерских организаций, а также языковых ассистентов, участвовавших в молодежных проектах. Количество членов партнерских организаций, которые принимают участие в проектах молодежи Казахстана во многом зависит от возможностей бюджета партнерских организаций и не может быть точно спрогнозировано заранее.

5. Индикатор отражает количество участников проекта «Поддержка деятельности клубов немецкой молодежи», которые принимают активное участие в жизни самоорганизации. По сравнению с 2018 г. показатель увеличился на 29% за счет активной работы над увеличением охвата.

Оценка и перспективы:

Молодежная работа в 2019 г. стала более последовательной, организованной и целенаправленной благодаря разработке ряда документов и следованию им: Концепция молодежной политики Общественного Фонда «Казахстанское объединение немцев Возрождение» и Программа мероприятий для реализации концепции, Положение Союза немецкой молодежи Казахстана, Концепция детских и молодежных лингвистических лагерей и площадок с этнокультурным компонентом. Работа по урегулированию проектной деятельности будет продолжена в 2020 г. с вступлением в силу Положения по проекту «Поддержка деятельности клубов немецкой молодежи» и Концепции проекта «Воспитание социальной ответственности молодежи через реализацию социально-значимых проектов», а также разработке «Положения» для каждого КНМ.

В течение всего 2019 года основной целью молодежной работы стало увеличение охвата молодежи своей деятельностью. В связи с этим региональные клубы немецкой молодежи проводили регулярную работу в филиалах КНМ, в малых городах и селах своих областей. Были открыты новые КНМ в г. Петропавловск, Усть-Каменогорск, а также филиалах: Талгар, Щучинск, Акколь, Абай и др.

Разработка и изготовление имиджевой продукции СНМК и КНМ способствовали укреплению имиджа Союза на республиканском уровне. Данная продукция не является разовой и будет использоваться на локальных и республиканских мероприятиях 2020 г.

Для сохранения достигнутых результатов и их улучшения молодежная работа в 2020-2021 гг. будет продолжена в вышеуказанных направлениях, а также будет сделан акцент на:

1. Улучшение качества проводимой молодежной работы путем разработки и использования различного методического материала, а также профессионализации молодежных лидеров и персонала молодежных проектов. Обучение возможно через проекты: «Мобильные группы», «Совет СНМК»; через участие в дистанционных курсах (например, проводимых ViZ); а также через проведение специализированных обучающих проектов: «Школа лидера» и «Курс для персонала молодежных лагерей», так как важно системно работать над обучением персонала и постоянно актуализировать методические наработки.

2. Развитие партнерских отношений с молодежными организациями Германии для разработки возможности участия в молодежных обменах большего количества молодежи из Казахстана и с более широкими возрастными границами (молодежь младше 18 лет практически не участвует в данных проектах).

3. Систематизация имеющегося опыта и наработок по привлечению молодежи в деятельность самоорганизации и к изучению немецкого языка через театр путем создания сборника сценариев.

4. Развитие новых направлений молодежной деятельности: спорт и волонтерство.

3.6.3. Рабочее поле 30 – Языковая работа.

Цель компонента: Немецкая этническая группа владеет немецким языком, использует его и идентифицирует себя (отождествляет себя) со своей этнической группой.

№	Наименование проекта	План, евро, 2019	Факт, евро, 2019	Отклонения, евро	Пояснения
1	Поддержка языковой работы в регионах / Гонорары	441 013,25	439 384,60	1 628,64	

	методического персонала				
2	Экспертный совет по языковой работе	3 000,00	3 333,14	-333,14	
3	Семинар повышения квалификации учителей немецкого языка, кураторов, методистов и мультипликаторов	14 268,00	13 977,12	290,88	
4	Языковая конференция	0,00	0,00	0,00	Проект не реализован в связи с необходимостью экономии средств для приобретения здания КНЦ в Нур-Султане. Проект востребован, будет заявлен в будущем.
5	Конкурс немецкого языка «Немецкий в сердце»	7 721,00	8 065,39	-344,39	
6	Координация проектов	12 965,00	13 143,03	-178,03	
	Итого:	478 967,25	477 903,28	1 063,96	

Таблица 11: План и Факт годового бюджета, АФ-30.

В формировании каждой этнической культуры основную роль играет язык этноса. Последние годы постепенно возрастает осознанный интерес и потребность в сохранении и передаче языка в семье. Языковая работа ОФ является одним из важнейших направлений работы и в 2019 году состояла из следующих мероприятий и проектов:

Поддержка языковой работы в регионах.

Языковые формы работы 2019 года состояли из языковых курсов для детей, подростков и взрослых; языковых кружков (Konversationszirkel) для взрослых, достигших уровня В1, детей и пожилых людей; интенсивных курсов немецкого языка для различных возрастных групп. В общем было организовано и проведено 1 093 групп, из них 303 детских и молодежных групп, 50 интенсивных курсов. Языковые курсы проводились по учебникам „Hallo Nachbarn, neu!“, „Menschen“, „Schritte International“ - для взрослых; „Beste Freunde“, „Planet plus“, „Ideen“, „Planet“ - для молодежи; „Planetino“- для детей. Для языковых кружков и интенсивных курсов учителя разрабатывали индивидуальные программы. Во все программы обучения, как языковых курсов, так и кружков был интегрирован этнокультурный компонент. Заявки на организацию и проведение языковой работы РО подавали с учетом потребности своего региона. Количество часов языковых курсов в квартал варьировалось от 60 до 100 часов, языковых кружков - от 20 до 60 часов, интенсивных курсов - от 40 до 60 часов, в зависимости от возраста, уровня обучения участников, вида языковой формы работы. Общее количество вычитанных часов составило 58 279. В проекте было задействовано 153 учителя немецкого языка. Участниками проекта стали 16 352 человека. Это совокупное количество участников по всем кварталам (необходимо учитывать, что часть слушателей повторяется). Из них 14 488, - это представители немецкой этнической группы и члены их семей, что составляет 87% от общего количества участников проекта.

Проект реализовывался на протяжении всего календарного года. В первом квартале в проекте приняло участие 15 РО. Во втором квартале в проект добавились два новых региона Западно-Казахстанской области: Уральск и Актау, где проектная работа не велась длительное время. В итоге по результатам 2019 года в проекте приняло участие 17 регионов (городов) и 41 населенный пункт (Приложение). 345 языковых групп, что составляет ~32%, было организовано и проведено в деревнях, селах и населенных пунктах.

Индикаторы	2019	2018
По результатам языковой работы 2019 года участники сдали успешно внутренние экзамены по завершении языковых курсов.	не менее 70%	не менее 70%
В регионах проводились как локальные, так и региональные языковые конкурсы, в рамках которых демонстрировался не только языковой уровень участников, но и уровень знания немецкой культуры (26 участников стали победителями Республиканского конкурса „Deutsch im Herzen“).	выполнено	-
Слушатели языковых курсов и кружков приняли участие в языковых конкурсах.	не менее 50%	-
При успешной сдаче внутреннего экзамена участники получали от РО сертификаты в качестве доказательства приобретенных знаний.	выполнено	выполнено

Таблица 12: Индикаторы к проекту «Поддержка языковой работы в регионах», 2019 г.

Более подробные статистические данные предоставлены в Приложении № 1.

Семинар повышения квалификации кураторов-методистов и учителей немецкого языка. Экспертный совет.

Усиление интереса к изучению немецкого языка во всех регионах Казахстана, увеличение количества языковых групп, организация групп даже в тех областях, где многие годы языковая работа не велась, таких как Западный Казахстан: Актау и Уральск повлекло необходимость привлечения дополнительного количества учителей немецкого языка. К языковой работе были привлечены учителя, ранее не участвовавшие в программе поддержки, имеющие, как правило, опыт преподавания в классической школе либо высшем учебном заведении. В связи с этим возникла необходимость обучения и повышения квалификации учителей немецкого языка, знакомство с актуальными методиками, повсеместно используемыми в современной системе преподавания. Кроме того, языковая работа ОФ отличается обязательным внедрением этнокультурного компонента на занятиях немецкого языка. Для формирования этнической идентичности необходимы современные материалы, которые позволяют интегрировать этнокультурный компонент в программу изучения немецкого языка. Многие преподаватели по наитию используют современные материалы с содержанием этнокультурного компонента, не имея об этом четкого представления. Нет достаточной компетенции для дидактизации имеющегося материала. Для более опытных преподавателей, а также кураторов-методистов языковых проектов возникла необходимость создания новых методических разработок с содержанием этнокультурного компонента. Все это предопределило необходимость внесения изменений в первоначальную концепцию проекта. Семинар повышения квалификации кураторов-методистов и учителей немецкого языка был разделен на два этапа.

Переход к работе с новой посреднической организацией и введение новых правил проектной работы требовали расширенного заседания Экспертного совета, участия большого количества персонала языковых проектов. С целью экономии средств на проездные расходы принято решение совместить два проекта и сразу по окончании второго этапа семинара повышения квалификации провести Экспертный совет по языковой работе.

С 02.-07.07.2019 г. в г. Нур-Султан состоялся первый этап семинара повышения квалификации учителей немецкого языка. Референтами семинара выступили представители LmDR e.V. См. описание проекта в AF-80 «Участие референтов-специалистов в повышении квалификации для кураторов-мультипликаторов и учителей немецкого языка в сфере детской языковой работы (вкл. детские языковые лагеря)».

С 23.09.2019 по 26.09.2019 в г. Нур-Султан состоялась вторая часть семинара и была посвящена принципам дидактизации, методической работе с народными песнями этнических немцев и современному образу Германии. Участниками второй части семинара стали 21 преподаватель немецкого языка, куратор-методист языковой работы.

Референтом одного из блоков выступил Якоб Фишер, известный носитель культуры российских немцев, собиратель исполнитель фольклорных песен, просветитель. Песенное творчество, собранное Я. Фишером, является бесценным культурным достоянием и наследием

предков, которые необходимо использовать в дальнейших проектах и мероприятиях СО немцев Казахстана. Для обновления и расширения этнокультурного материала участниками данного блока семинара при методическом сопровождении профессионального методиста Козловой Натальи г. Тюмень, были подготовлены и апробированы дидактизации песен Я. Фишера. Для дальнейшего использования в языковой работе данные методические материалы собраны в методическое руководство «Народная песня как часть этнической культуры немцев на уроках немецкого языка», и в рамках последующего проекта были изданы и разосланы в регионы.

Один из блоков семинара был подготовлен и проведен в виде интеллектуальной игры куратором-методистом, принимавшем участие в партнёрском проекте «Обмен учителями», реализованном 01.06.2019-08.06.2019 г. в г. Берлин на базе и в сотрудничестве с Томас-Манн-Гимназией в качестве мультипликации по итогам проекта и посвящен современному образу Германии.

Участие в семинаре представителей разных регионов способствовало формированию устойчивых связей между учителями для дальнейшего развития и обмена опытом. В регионах Западного Казахстана: Актау, Уральск и Атырау, где продолжительное время не реализовывалась языковая работа открыты курсы немецкого языка. Учителя используют современные коммуникативные методики преподавания. Кураторы-методисты и более опытные преподаватели немецкого языка ближе познакомились с народным песенным творчеством российских немцев.

27.09.2019-28.09.2019 в г. Нур-Султан состоялось расширенное заседание Экспертного совета по языковой работе. Участниками заседания были 27 организаторов и кураторов-методистов языковых проектов, а также ряд сотрудников ИБ. В связи с принятым решением финансирования Программы поддержки через новую посредническую организацию bw-i стало необходимым проведение подготовительной работы в соответствии с *Zuwendungsrecht* (в соответствии с законом о грантах). На заседании экспертного совета особое внимание было уделено новому формату финансирования, основам планирования и SMART-принципам целеполагания, качественным и количественным показателям результативности проектной работы, правилам работы согласно *Zuwendungsrecht*, софинансированию проектов. В ходе заседания была также проанализирована языковая работа ОФ за 2019 г., обсуждались новые идеи и бюджет на 2020 г.

Индикаторы	2019	2018
1. Семинар был реализован при участии референтов из Германии. В содержание семинара был включен блок «Современный образ Германии», полученная информация мультиплицирована в различных формах языковой работы учителями и всему персоналу РО.	выполнено	-
2. Во всех регионах на регулярной основе проводятся журфиксы.	каждые три месяца	каждые три месяца
3. Знания, полученные на семинаре, используются для проведения курсов и кружков немецкого языка, а также мультиплицируются в регионах среди преподавательского состава проекта. В каждом регионе, участвовавшем в семинаре, были проведены мини-семинары или практикума по языковой работе.	2 мини-семинара	2 мини-семинара
4. Участники семинара были задействованы в проведении языковых лагерей и лингвистических площадок в 2019 году.	35 %	27%
5. Участники семинара были задействованы в подготовке языковых лагерей и лингвистических площадок в 2019 году.	53%	45%
6. Организационное качество языковой работы улучшилось. Заявки и отчеты содержат качественное описание проектов.	выполнено	выполнено

Таблица 13: Индикаторы к проекту «Семинар повышения квалификации кураторов-методистов и учителей немецкого языка. Экспертный совет», 2019 г.

Конкурс немецкого языка „Deutsch im Herzen“

Результаты регулярного мониторинга проектной работы в регионах и онлайн-опросов на веб-сайте www.wiedergeburt.kz показывают большой интерес и потребность со стороны DMi в Казахстане в проведении различных общереспубликанских языковых конкурсов.

Соответственно, возникла идея разработать и провести соответствующий конкурс, который будет направлен на различные целевые группы, такие как участники языковых курсов и кружков, молодежь, дети дошкольного возраста и их родители, подростки, семьи этнических немцев, учителя немецкого языка и т.д.

В 2019 г. в Казахстане впервые прошел Конкурс «Немецкий в сердце», направленный на повышение мотивации к изучению немецкого языка, побуждение к совершенствованию знания немецкого языка, немецкой литературы, стимулирование интереса к истории и культуре немцев Казахстана. Конкурс проводился по 10-ти различным номинациям. Формы заявок были разнообразными: от традиционных письменных работ до видеопрезентаций.

На конкурс было представлено 80 работ, 60 из которых были допущены к конкурсу. В конкурсе приняли участие представители DMi из 19 РО. В дополнение к участникам, которые активно участвуют в деятельности РО, были также участники, которые ранее не были вовлечены в проектную работу РО или в общественную жизнь организаций. Для этой категории участников это было первое знакомство с самоорганизацией, ее деятельностью, что способствовало повышению имиджа ОФ.

Жюри отобрало 20 лучших конкурсных работ для финала. В состав конкурсного жюри в который вошли представители ИБ, партнерских организаций из РФ и Германии, ifa-Kulturassistent, ifa-редактор.

Для финалистов конкурса было организовано общее итоговое мероприятие с представлением наиболее интересных работ, торжественной церемонией награждения победителей и призеров, мастер-классами, которое состоялось в 25-28.10.2019 г. в г. Нур-Султан. Информация о конкурсе была опубликована на веб-сайте: www.wiedergeburt.kz, в газете DAZ, в других СМИ, в социальных сетях и в местных газетах (не DMi). Результатом проведения финального мероприятия стало создание видеоролика „Mein deutsches Lieblingswort“, который опубликован на веб-сайте и You-Tube-канале.

С точки зрения содержания, некоторые работы были очень хорошими и по рекомендации членов жюри в течение следующих нескольких месяцев были методически обработаны и используются на языковых курсах и кружках, работе с молодежью, в языковых лагерях, в проектах СЦВ. Среди них две языковые настольные игры на тему «История немцев Казахстана», видеоработа о современной жизни в Германии, художественные переводы, небольшие пьесы для театральных постановок и др. На основе конкурсного художественного перевода книги сказок Нелли Ваккер „Blumenmärchen“ разработан сборник детских театральных сценариев для дальнейшей работы в ЦДДО и детских языковых кружках.

Оценка и перспективы:

1. Разработана Концепция развития языковой деятельности ОФ «Возрождение» на 2020-2022 гг.

2. Увеличение количества языковых групп по сравнению с 2018 г. произошло на 19%, в т.ч. открыты группы в двух новых регионах Западно-Казахстанской области: Уральске и Актау. Спрос на овладение родным языком со стороны DMi превышает предложение, в ряде регионов имеются «листы ожидания». При превалировании сельских жителей немецкой национальности над городскими, доля языковых курсов для сельских жителей и жителей малых городов составляет всего ~32%. Несмотря на дисперсность проживания немцев в отдаленной сельской местности, «дефицит» учителей немецкого языка, необходимо расширение охвата языковой работой сельской местности. В 2020 году планируется открытие языковой работы в Атырау, Балхаше и Кызылорде. Расширение охвата языковой работой, увеличение количества языковых групп требует увеличения объема финансирования на реализацию языковой работы.

3. Повсеместное внедрение в организацию языковой работы системы корпоративного портала «Битрик24» даст возможность анализа статистических данных участников проекта без их ежеквартального повторного учета, тем самым позволит увидеть более реальную картину охвата языковой работой немцев Казахстана.

4. Несмотря на увеличившееся количество задействованных в проекте учителей, «дефицит» педагогических кадров сохраняется. Преподавательский состав большинства РО — это учителя предпенсионного и пенсионного возраста. Пополнение молодыми специалистами

минимально. Одним из вариантов выхода из данной ситуации может стать привлечение студентов, интенсивно изучающих немецкий язык и обучающихся по специальности «Учитель немецкого языка», со второй половины обучения к детской и языковой молодежной работе.

5. Персонал языковых проектов повысил свою методическую и языковую компетенцию в рамках образовательных ОФ и партнерских организаций: Goethe-Institut, BiZ, LmDR. Для устойчивого дальнейшего качественного развития языкового направления необходима системная работа по повышению квалификации персонала, направленная на разные тематические, методические и языковые потребности. Привлечение к проведению семинаров носителей языка, а также регулярный обмен учителями создает дополнительные условия для повышения уровня языковых компетенций педагогического состава языковой работы ОФ.

6. I Республиканский конкурс немецкого языка „Deutsch im Herzen“ повысил узнаваемость ОФ, показал высокую заинтересованность как изучающих немецкий язык, так и преподавателей. Конкурс при его дальнейшем регулярном проведении может стать важными стимулом к изучению немецкого языка и знакомству с культурой немцев Казахстана, будет способствовать расширению охвата, проведение активной рекламной кампании. Итоги конкурса 2019 г. показали, что такие проекты необходимо реализовывать в течение всего года, активно привлекая к ним внимание. Необходимо добиваться синергетического эффекта, привлекая к участию другие партнерские организации.

Дополнительные результаты языковой работы 2019 года:

1. Сотрудники ОФ оказали содействие в разработке программ обучения обновленного содержания по немецкому языку средних общеобразовательных школ страны.

2. Была сформирована база данных преподавателей немецкого языка в регионах.

3. ОФ вышел с инициативой в Министерство образования и науки Казахстан определить пилотные школы для введения немецкого языка в учебную программу и апробации учебников. С 01.09.2019 г. в пилотном проекте принимают участие 13 регионов, 16 школ, 26 классов, 650 учащихся.

Эти данные подтверждают желание и заинтересованность граждан Казахстана в изучении немецкого языка. В первую очередь это представители сообщества этнических немцев.

Языковая работа остается приоритетным направлением деятельности ОФ, которое необходимо продолжать укреплять организационно и методически. СО немцев в Казахстане в 2020 году планирует:

- увеличить количество языковых курсов для молодежи и детей;
- охватить языковой работой все регионы;
- продолжить сотрудничество с Министерством образования и науки Казахстана в области преподавании немецкого языка в общеобразовательных школах, особенно в тех регионах, где проживает большое количество представителей DMi;
- организовать дальнейшее обучение персонала языковых проектов методически и в языковом плане;
- постоянно проводить мониторинг языковых проектов.

3.6.4. Рабочее поле 40 – Поддержка самоорганизации.

Цель компонента: Учреждения самоорганизации немецкой этнической группы организуют свою деятельность в соответствии с целями и перспективами, согласованными между членами.

№	Наименование проекта	План, евро, 2019	Факт, евро, 2019	Отклонения, евро	Пояснения
1	Административные расходы / Оплата коммунальных расходов офиса г.Астана	202 621,99	205 185,38	-2 563,39	
2	Мониторинг проектной деятельности в регионах	5 500,00	5 919,61	-419,61	
3	Рабочие встречи попечительского совета и учредителей	13 874,00	14 336,59	-462,59	

4	Косметический ремонт помещений РО	7 494,00	7 222,44	271,56	
5	Сопровождение 1С.Бухгалтерии	3 217,00	3 207,02	9,98	
6	Ставка проектного менеджера в РО "Возрождение"	49 812,00	49 784,32	27,68	
7	Юридический аутсорсинг (юридические консультации)	9 364,00	9 447,39	-83,39	
8	Семинар по основам законодательства о предоставлении дотаций	9 736,00	9 736,20	-0,20	
9	Участие в 70 Конгрессе FUEN	561,00	561,46	-0,46	
10	«Рабочая встреча «Перспективы развития и взаимодействия самоорганизаций немцев постсоветского пространства»	921,00	918,49	2,51	
11	Содержание Немецкого Дома в г. Алматы	14 802,00	14 888,62	-86,62	
12	Экспертные заключения для оценки здания "Казахстанско-немецкого центра" в Нур-Султане	5 241,00	5 230,58	10,42	
Итого:		323 143,99	326 438,11	-3 294,12	

Таблица 14: План и Факт годового бюджета, АФ-40.

В 2019 году в рамках рабочего поля «Поддержка самоорганизации» были запланированы и реализованы 12 проектов, направленных как на поддержку работоспособности и развитие головной структуры, так и РО. ОФ интенсивно работал над модернизацией всех процессов: перевод части документации и процессов в цифровой формат, использование современных коммуникационных технологий (скайп, вебинары), внедрение единицы проектных менеджеров в РО, усиление роли мониторинга и пр. Все проекты данного рабочего поля были реализованы согласно проектному листу.

Административные расходы и Оплата коммунальных расходов офиса г. Астана.

Целью данных проектов является: обеспечение условий для бесперебойной координации всей проектной деятельности в рамках Программы поддержки в Казахстане. Данными проектами была осуществлена поддержка ИБ в виде оплаты расходов на обеспечение условий труда персонала в трех офисах – Нур-Султане, Алматы и Караганде (содержание помещений, автотранспорта, приобретение и обслуживание офисной техники, мебели, командировочные и банковские расходы, канцтовары и т.д.), оплата труда персонала. На конец 2019 г. общее количество сотрудников ИБ составляет 31 человек. Из них оплата труда координаторов по направлениям работы в составе 11 человек осуществляется в рамках соответствующих проектов разных рабочих полей. Аренда помещений под офисы для работы ИБ в гг. Нур-Султан и Караганда, частично мебель, предоставлены на безвозмездной основе со стороны спонсоров – казахстанских немцев. Общая площадь – 202,4 кв.м. Из средств гранта осуществляется оплата коммунальных расходов данных помещений (Betriebs- und Nebenkosten).

Мониторинг проектной деятельности в регионах.

В 2019 году мониторинг состоялся согласно разработанному в начале года Графику выездного мониторинга. Мониторинг был запланирован в 11 РО и лингвистических лагерях. Фактически мониторинг был проведен в 6 РО (60% от запланированного охвата РО в 2019 году) и 4 Лингвистических лагерей по Казахстану (больше на 3, чем запланировано). Мониторинг был выполнен на 90%. 4 РО были не охвачены в связи с тем, что необходимо было перераспределить финансовые средства на приобретение КНЦ в Нур-Султане. Мониторинг неохваченных в 2019 году РО будет перенесен на 2020 год.

В процессе выездного мониторинга была проведена работа по оценке и анализу всей проектной деятельности, проводимой в РО. После проведенного мониторинга каждому РО были подготовлены Аналитические справки с рекомендациями (АСР) со сроками предоставления отчетов от РО по выполнению рекомендаций.

В 2019 году была усилена работа в области мониторинга и внедрена система по проведению дистанционного мониторинга. Разработана и Утверждена Инструкция по проведению дистанционного мониторинга посредством метода телефонного интервью благополучателей/участников всех проектов. Дистанционным мониторингом были охвачены 20 РО, сумма проверки по проектам составила более 52 млн. тенге (около 123 тыс. евро). В процессе проведения мониторинга выявлены проблемы в недостаточной обратной связи со стороны РО по выполнению рекомендаций представленных ИБ ОФ.

В целом, мониторинг выявил, что проекты, реализуемые РО в рамках Программы поддержки, достигают намеченных целей, реализуются в запланированном объеме, направлены на этнических немцев, средства расходуются целевым образом и в соответствии с подходом экономичности и целесообразности. При этом важно отметить, что необходима дальнейшая профессионализация проектного персонала РО: улучшение менеджерских компетенций, знаний немецкого языка. Особо следует обратить внимание на необходимость проведения ряда информационных и разъяснительных мероприятия по подготовке к переходу работы с новым посредником. Мониторинг лингвистических лагерей также показал, что повсеместно и активно к работе в лагерях и на площадках привлекается персонал, обученный в рамках семинара повышения квалификации в 2018 г. Настольной книгой стало пособие для лингвистических лагерей, разработанное в 2018 г.. При этом ощущается «дефицит» квалифицированного персонала (методистов, организаторов, учителей, вожатых для таких проектов и пр.), целесообразно в 2021 г. инициировать проведение такого образовательного семинара.

В 2020 году необходимо актуализировать Положение о мониторинге, Инструкцию по дистанционному мониторингу, в связи с переходом работы с bw-i и внедренной в 2019 году ставкой проектного менеджера в РО. В связи с внедрением позиции проектных менеджеров и расширением штата сотрудников ИБ, необходимо проведение цикла квалифицированных обучающих мероприятий по мониторингу. Необходимо также усилить работу Группы управления по мониторингу, в частности, в проведении анализа и оценки реализации Программы поддержки немецкой этнической группы Казахстана, разработке рекомендаций по улучшению работы в целом.

Рабочие встречи попечительского совета и учредителей.

В 2019 году состоялись 7 заседаний Попечительского совета ОФ, из них 4 очных (выездных, из них 1 расширенное заседание с РО) и 3 дистанционных (посредством скайп-конференции). На рабочих встречах Попечительского совета были обсуждены и приняты регламентирующие документы в рамках уставной и проектной деятельности ОФ, рассмотрен Проект Годового отчета ОФ за 2018 год, Проект Программы развития немецкого этноса Казахстана и План мероприятий, планирование бюджета всей деятельности на 2020 год, а также все вопросы и документация, связанные с переходом работы с новой посреднической структуре bw-i.

Заседания Совета учредителей ОФ в 2019 году состоялись в следующем количестве: 1 очное заседание 14 июня 2019 года, 3 дистанционных заседаний. В рамках данных заседаний был принят ряд документов: Годовой отчет ОФ за 2018 год, Программа развития и План мероприятий, бюджет самоорганизации немцев Казахстана, ряд Положений и Правил по проектной деятельности.

Все решения Попечительского совета и Совета учредителей представлены на сайте wiedergeburt.kz и публикуются в газете DAZ.

Благодаря организации заседаний Попечительского совета и Совета учредителей создается платформа для рассмотрения и решения актуальных вопросов и проблем самоорганизации

немцев Казахстана, для определения перспектив развития. По запросу ВМІ в конце 2019 года была разработана Концепция по деятельности ПС и СУ на 2021-2023 гг., в которой описана оптимизация работы данной структуры.

Косметический ремонт помещений РО.

Проект был реализован в 3 и 4 кварталах. На основе потребностей в проекте приняли участие следующие региональные общества: Нур-Султан, Кокшетау, Семей, Усть-Каменогорск, Талдыкорган.

В рамках проекта общества провели следующие работы: побелка, покраска помещений, предназначенных для проектной работы, покраска и замена радиаторов отопления, покраска дверей, замена окон и пр. Проект был реализован при 50% софинансировании со стороны РО.

Проведенные косметические работы в помещениях способствовали улучшению условий реализации проектной деятельности.

Сопровождение 1С.Бухгалтерии.

В 2019 году в данном проекте осуществлена оплата технической поддержки по Программе 1С для ведения бухгалтерского и налогового учета 16 РО (на 5 РО больше, чем запланировано). Техническая поддержка Программы 1С включала в себя услуги по обновлению Программы, консультации специалистов и сервисную поддержку Программы. Благодаря данному проекту все РО располагают современными инструментами для ведения качественной и эффективной бухгалтерской деятельности, формирования прозрачной и достоверной отчетности.

Ставка проектного менеджера в РО «Возрождение».

В 2019 году стартовал проект по поддержке проектных менеджеров в 18 РО. Основная задача проектных менеджеров направлена на координацию и улучшение проектной деятельности РО в реализации Программы поддержки немецкой этнической группы Казахстана. ИБ были разработаны критерии отбора проектных менеджеров и их функциональные обязанности в данном проекте. Основными задачами были определены: проведение локального мониторинга проектной работы, сотрудничество с грантодающими структурами, качественное ведение всей проектной документации в РО и т.д.

22 - 27.06.2019 г. в г. Нур-Султан был организован и проведен обучающий семинар для проектных менеджеров. В нем принял участие 31 человек. Программа семинара включала в себя теоретические и практические блоки по следующим темам: составление заявок (формирование цели, задач, стратегия проекта), CAO, организация и проведение мониторинга проектной работы и пр. Отдельное внимание на семинаре было уделено сотрудничеству с партнёрскими организациями такими, как Посольство ФРГ, Центр поддержки гражданских инициатив и НПО, Senior Experten Service, Институт по культурным связям за рубежом (ifa), представительство Фонда имени Конрада Аденауэра в Казахстане.

За период работы проектных менеджеров – с апреля по декабрь 2019 г. – были достигнуты следующие результаты:

- более 70% заявок и отчетов по проектной деятельности РО ежеквартально поступали в ОФ в надлежащем виде и в установленные сроки;
- наблюдается, что РО, стали более серьезно и качественно подходить к вопросам взаимодействия с партнёрскими организациями, что подтверждается их подачей заявок в Посольство ФРГ в РК для привлечения финансирования разовых культурных, информационных проектов в 2019 году.

В 2020 году будет продолжена работа по развитию менеджерских компетенций у проектных менеджеров в РО, проведению обучающего семинара, постоянному консультированию с целью усиления их ответственности (Zuständigkeiten) т.д.

Юридический аутсорсинг (юридические консультации).

В 2019 г. возросла ответственность и самостоятельность ОФ в реализации Программы поддержки. В этой связи повышаются требования по соответствию документации ОФ законодательным нормам (договоры, соглашения, заключения и пр.). Также возникает потребность в юридическом сопровождении при переходе к работе с новым посредником, юридического консультирования по правовым вопросам. В 2019 году юристом было выполнено около 110 устных и письменных консультаций. Проведена экспертиза и разработаны более 110

документов, в т.ч. гражданско-правовых договоров, обращения, уведомления, доверенности, юридические заключения и пр.

Семинар по основам законодательства о предоставлении дотаций.

В мае 2019 г. был проведен семинар по основам грантового законодательства Германии, который стал важным мероприятием для понимания и реализации проектной деятельности в 2020 г. в рамках Программы поддержки. Участниками семинара стали сотрудники ИБ ОФ, члены ПС, представители из Кыргызстана, Узбекистана, Украины. Референтами выступили представители Федеральной счетной палаты, BMI, BVA, bw-i. Общее количество участников составило 42 человека.

Темами семинара стали: основы законодательства о предоставлении дотаций при работе с новой посреднической организацией bw-i, критерии предоставления поддержки BMI, процедуры планирования бюджета, заявки и отчеты о потраченных средствах, виды расходов в проектах и их структура, практическая работа над целеполаганием, критериями эффективности проектов. Семинар стал значимым элементом в процессе перехода от одного посредника к другому, значительно усилил понимание необходимости изменений у представителей СО немцев Казахстана.

После проведения семинара была отработана подача проектной документации для Ежегодной Конференции по планированию бюджета (ЖПК) на 2020 год в установленные сроки, проведены вебинары по составлению заявок на 2020 г. с РО. В вебинаре приняло участие около 100 человек. Сотрудники ИБ мультиплицировали полученные знания на координационных советах, на семинаре проектных менеджеров, ведут регулярное консультирование и сопровождение.

Участие в 70 Конгрессе FUEN.

В рамках партнерства с Федералистским союзом европейских национальных меньшинств (FUEN) было организовано участие представителей ОФ в 70 Конгрессе FUEN, который проходил в период 11-17.06.2019 г. в Братиславе, Словакии. От ОФ принял участие 1 человек, член Попечительского совета. Данный Конгресс дал возможность получить информацию о достижениях FUEN последних 70-ти лет, узнать о дальнейших перспективах, шанс для налаживания связей между организациями меньшинств, особенно между немецкими меньшинствами. В рамках данного мероприятия состоялось собрание делегатов FUEN, где ОФ был принят в члены FUEN как правопреемник АООНК «Возрождение».

«Рабочая встреча «Перспективы развития и взаимодействия самоорганизаций немцев постсоветского пространства».

17.08.2019 г. в г. Берлин по инициативе Уполномоченного д-ра Б. Фабрициуса была организована встреча всех руководителей самоорганизаций немцев постсоветского пространства и председателя Землячества немцев из России. На данной встрече было предложено создать объединение „Deutsch-Deutsche Brücke (DDB)“ без юридической регистрации. Председательство осуществляет руководитель одной из самоорганизаций сроком на 1 год по принципу ротации. Подготовлен Проект концепции „Deutsch-Deutsche Brücke (DDB)“, который был разослан членам Попечительского совета ОФ для рассмотрения и дальнейшего обсуждения.

Содержание Немецкого Дома в г.Алматы.

Данный проект реализуется ежегодно и включает в себя расходы, связанные с обеспечением повседневной, бесперебойной деятельности и предоставлением условий труда персоналу в Немецком Доме города Алматы (в виде оплаты дополнительных расходов и необходимого ремонта помещений).

100% сотрудников ИБ имеют офисные помещения, оборудованные рабочие места, отвечающие гигиеническим и эпидемиологическим требованиям, а также необходимым условиям для беспрепятственного осуществления проектной деятельности.

Экспертные заключения для оценки здания «Казахстанско-немецкого центра» в Нур-Султане.

В 4 квартале 2019 года были проведены все подготовительные работы для приобретения здания Казахстанско-немецкого центра в Нур-Султане. КНЦ в Нур-Султане дает возможность

консолидировать немецкую этническую группу в Казахстане, способствовать социально-экономическому и политическому развитию самоорганизации немцев Казахстана, создать новый национальный символ, также будет способствовать объединению всех этнических немцев в стране. В здании КНЦ будут размещены следующие структуры: ИБ Фонда, РО г. Нур-Султана, СНМК, Бизнес-клуб казахских немцев и т. д. С целью проведения экспертной оценки планируемого к приобретению здания и минимизации возможных рисков были привлечены внешние эксперты для осуществления дополнительного анализа здания: юрист для оценки юридических рисков; эксперт по недвижимости для определения текущей рыночной стоимости здания; организация для проведения оценки технического состояния строительных конструкций здания; специалист в области проектно-сметной документации для определения необходимых затрат на ремонтные работы. Своевременно были проведены экспертизы и подготовлены заключения, которые с переводом на немецкий язык предоставлены грантодателю.

Индикаторы	2019	2018
1. Количество представителей немецкой этнической группы, работающих в общественных сферах (партии, предприниматели, школы, больницы и т.д.) составляет не менее 10 человек.	662	249
2. Минимум 90% мероприятий, включенных в ежегодное планирование и утвержденных на ежегодной Конференции по планированию, реализованы.	100%	98%
3. Количество зарегистрированных членов самоорганизации от общего числа немцев Казахстана составляет не менее 6,2%.	Общее кол-во зарегистрированных членов – 10,0 %, Активных членов – 2,7 %, новых членов в 2019 – 1,3 %	Общее кол-во зарегистрированных членов - 12,1 %, Активных членов – 2,7 %, новых членов в 2018 – 1,7 %
4. Количество посетителей и подписчиков информационными источниками в самоорганизации не уменьшилось: сайт ОФ «Возрождение» - 30.000; сайт DAZ - 88.000 (рус. и нем. части), газета DAZ – 1400.	Wiedergeburt.kz: 53 375 DAZ-Сайт: 169 690 (рус и нем); DAZ-подписчики/абоненты – 1 490, электронная версия газеты DAZ – 1179 получателей.	Wiedergeburt.kz: 42 245 DAZ-Сайт: 63 600 (рус) и 147 600 (нем); DAZ-подписчики/абоненты – 1 400, электронная версия газеты DAZ – 1100 получателей.
5. Количество подписанных документов (меморандумов, соглашений) самоорганизации немцев Казахстана на казахстанско-германском и международном уровнях составляет в 2019 году минимум 7.	4	2
6. Доля софинансирования деятельности организации из различных источников (предприниматели, фонды, членские взносы и др.) в общем бюджете (включая бюджет Программы ВМІ) составляет ежегодно 20%.	11,2%	10,6%
7. Доля РО «Возрождение», участвующих в ГСЗ (государственном социальном заказе), и др. гос. Программах РК не уменьшилось.	38,1%	23,8%
8. Количество казахстанских и международных партнеров, в том числе и грантодающих организаций, ежегодно составляет не менее 16 организаций.	35	28

9. Доля персонала ОФ «Возрождение» и обществ «Возрождение» владеющего немецким языком на уровне А2 и выше, составляет к 2020 году не менее 85%.	52%	46,3%
10. Количество волонтеров различного возраста, принимающих участие во всех проектах самоорганизации немцев Казахстана, ежегодно увеличивается.	1 231	343
11. Количество публикаций о социальной, молодежной, образовательной, этнокультурной, языковой работах, а также о самоорганизации составляет в 2019 году около 400 публикаций.	711	546

Таблица 15: Индикаторы АФ-40, 2019.

Пояснения к индикаторам:

1. Показывает увеличение на 413 человек в связи со следующими факторами:

- усиление разъяснительной работы с персоналом РО по сбору данных для индикатора;
- работа проектных менеджеров в РО способствует более тщательному сбору информации и формированию отчетной документации;

- повышение заинтересованности в деятельности РО у представителей немецкой национальности, работающих в государственных и политических сферах деятельности.

2. Индикатор увеличился на 2% в сравнении с 2018 годом. В 2019 году данный индикатор показывает выполнение ежегодного планирования согласно последней утвержденной версии проектного листа, на 100%, тем самым демонстрирует качественную работу персонала ОФ и РО

3. Более подробно данные по индикатору представлены в Приложении к данному отчету. Индикатор в 2019 году показывает уменьшение количества зарегистрированных членов РО на 2,3%. На показатель повлияли следующие факторы, как: исключение из проектного финансирования в 2019 году РО Петропавловск; некоторое уменьшение численности немцев в Казахстане. Несмотря на это активность членов общества осталась неизменной, на это влияют такие факторы, как: увеличение количества мероприятий, соответствующих потребностям этнических немцев; активная информационная работа РО и ОФ посредством Интернет сайтов *wiedergeburt.kz* и *daz.asia/ru* и др., еженедельной газеты DAZ и социальных сетей, массовых республиканских и региональных мероприятий и т.д.

4. Индикатор показывает увеличение числа подписчиков и числа абонентов газеты. В 2018 году был заново разработан Сайт самоорганизации немцев Казахстана, а печатная версия газеты DAZ стала выпускаться в меньшем количестве, так как газета пользуется большей популярностью в электронном издании.

5. Ежегодно самоорганизацией немцев Казахстана подписывается минимум 2 документа – Договор Гранта и Коммюнике Казахстанско-Германской Межправительственной комиссии. В 2019 году показатель увеличился на 2 документа. К таким документам относятся трехсторонний Меморандум о сотрудничестве с ЕНУ, Соглашение о создании Казахстанско-Немецкого центра.

6. Показатели по данному индикатору более подробно описаны в разделе 1.2 и в Приложении к отчету.

7. Ежегодно прослеживается динамика увеличения данного показателя. В 2019 году данный индикатор увеличился на 13,3% в связи с активностью РО в привлечении дополнительного финансирования, в первую очередь на локальном уровне.

8. Ежегодно данный индикатор увеличивается. Этому служат такие факторы, как: введение новой ставки проектных менеджеров в РО; более активное взаимодействие с партнерскими структурами ОФ и РО как в Казахстане, так и за его пределами; реализация большего числа проектов в регионах и на республиканском уровнях.

9. Процент персонала РО и сотрудников ОФ, владеющих немецким языком на уровне не ниже А2, без учета привлеченного персонала (преподаватели немецкого языка) РО, составляет в 2019 году 52 %. Показатель увеличился на 14,4 % в сравнении с 2018 годом потому, что увеличилась потребность в использовании немецкого языка в проектной работе из-за предстоящего перехода деятельности к новой посреднической структуре bw-i. Возросли требования к подбору проектного персонала, активно используются разные возможности по изучения языка (курсы, стипендии Goethe-Institut, онлайн-курс BiZ).

10. РО видят большой потенциал в вовлечении волонтеров в свою работу и активно развиваются в данном направлении. По сравнению с 2018 г. видится положительная динамика в привлечение со стороны РО волонтеров для реализации локальных и региональных проектов. Данный индикатор в 2019 г. показал увеличение количества волонтеров почти в 3,5 раз.

11. Данный индикатор показал увеличение количества публикаций в СМИ на 165 статей, так как участники молодежных клубов и РО, DAZ, активно используют социальные сети и Сайты wiedergeburt.kz и daz.asia/ru для популяризации деятельности.

3.6.5. Рабочее поле 69 – Формирование элиты

Цель компонента: Достаточное количество квалифицированных этнических немцев Казахстана (авангард) активно представляют интересы немецкой этнической группы внутри и/или вне ее.

№	Наименование проекта	План, евро, 2019	Факт, евро, 2019	Отклонения, евро	Пояснения
1	Школы факультативного образования	31 882,00	31 870,37	11,63	
2	Центры дошкольного дополнительного образования "Wunderkind"	79 412,00	79 267,39	144,61	
3	Поддержка студентов (средне-специальное, первое высшее образование, стипендиальная поддержка)	65 602,00	67 036,34	-1 434,34	
4	Поддержка студентов (подготовка учителей немецкого языка)	60 067,00	58 204,29	1 862,71	
5	Дополнительное образование или повышение квалификации для этнических немцев, активных в самоорганизации (по потребности регионов)	8 605,00	8 633,39	-28,39	
6	Координационный совет по проекту «Центры дошкольного дополнительного образования "Wunderkind"»	3 559,00	3 841,49	-282,49	
7	Научное сопровождение деятельности. Разработка программы развития	18 134,00	18 134,36	-0,36	
8	Сотрудничество между этническими немецкими предпринимателями и предпринимателями из Германии	12 892,00	12 348,54	543,46	

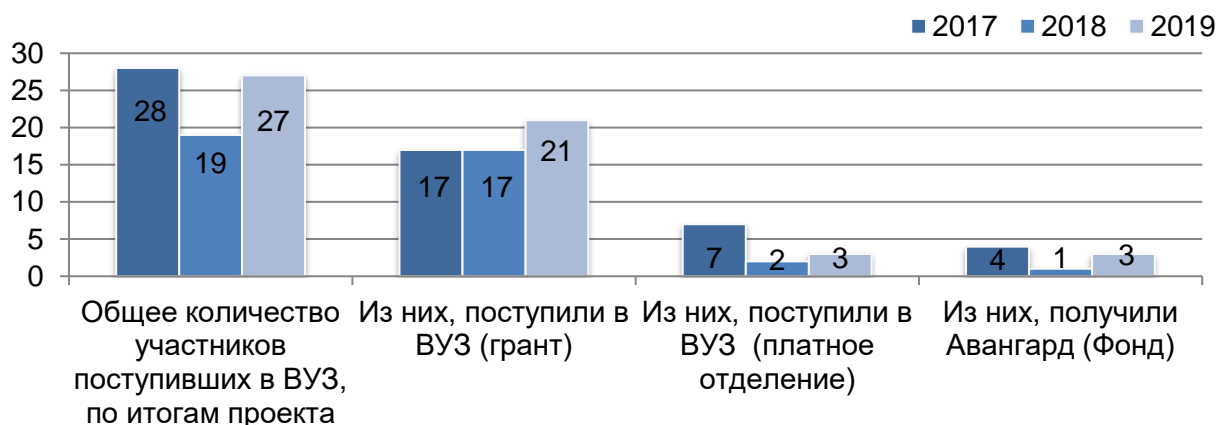
9	Международная научно-практическая конференция «Немцы Казахстана: историческая память этноса и цифровизация информационных ресурсов»	19 972,00	19 991,65	-19,65	
10	Разработка спецкурсов для групп студентов, обучающихся по специальностям «Немецкий язык» и «Немецкая филология»	4 000,00	3 891,35	108,65	
11	Координация проектов	32 495,00	32 810,05	-315,05	
Итого:		336 620,01	336 029,22	590,79	

Таблица 16: План и Факт годового бюджета, АФ-69.

В 2019 году ОФ продолжил реализацию образовательных проектов рабочего поля «Формирование авангарда». В рамках данного направления было запланировано и реализовано 10 проектов для разновозрастной группы, из них 3 конкурсных, 3 ежеквартальных, реализующихся на постоянной основе, 2 республиканских, 1 международный и 1 региональный.

Школы факультативного образования.

В 1 и 4 квартале 2019 года в реализации проекта приняло участие 7 РО: Алматы, Нур-Султан, Актобе, Семей, Тараз, Риддер, Павлодар/Экибастуз. Проект был ориентирован на молодежь (школьники 9-11 классов), с целью подготовки к сдаче единого национального тестирования (обязательный государственный экзамен), а также для поступления в ВУЗы РК и стран ближнего зарубежья. Факультативные занятия в рамках проекта в основном проводились три раза в неделю по различным предметам: математика, физика, история, профессиональная ориентация, немецкий язык как язык немецкой этнической группы и другие дополнительные дисциплины, которые были определены на основе потребностей учащихся каждого региона. Общее количество участников, прошедших обучение в рамках проекта, составило 240 человек, из них 80% (191) с немецкой принадлежностью. В 2019 году в рамках проекта в основном были смешанные группы участников, молодежь 9-11 классов, а это значит, что государственный экзамен сдавали не все участники проекта по его окончании. Ниже представлена информация о поступлении участников по итогам проекта в Вузы, на грант, платное обучение на период 2017 по 2019г.



Изображение 18: Количество участников проекта, поступивших в ВУЗы, 2017 – 2019 гг.

Показатели проекта 2019 года увеличились в сравнении с данными 2018 года, 100% участников (молодежь 11 классов) после завершения проекта сдали обязательный государственный экзамен и успешно поступили в учебные заведения, на платное и бесплатное отделение (грант). Остальные участники проекта, учащиеся 9-10-х классов, улучшили свои знания по школьным предметам, что позволило в целом улучшить успеваемость в школе,

повысить общий рейтинг в целях подготовки к ЕНТ и принять участие в школьных олимпиадах. Проект помог молодежи поступить в ВУЗы, а также раскрыл интеллектуальный потенциал тех, кто еще учится в школе. Участники проекта проявляли активную позицию в РО, принимали участие в мероприятиях, некоторые посещали КНМ, это не менее 60% от общего количества участников. В 2020 году реализация проекта будет продолжена.

Центры дошкольного дополнительного образования „Wunderkind“.

В 2019 году в рамках данного проекта была продолжена работа с детьми дошкольного возраста (от 3-х до 7-ми лет). В реализации проекта приняли участие 8 РО и 1 филиал: Алматы, Нур-Султан, Семей, Кокшетау, Тараз, Талдыкорган, Караганда, Шахтинск (Карагандинская область), Петропавловск. Произошло расширение географии реализации проекта, Центр открылся в г. Шахтинск (Карагандинская область). Перед открытием Центра была проведена работа по его оснащению: приобретена техника, мебель, развивающие игры для детей, проведен мелкий косметический ремонт помещений. РО г. Костанай не участвовало в реализации проекта в 2019 году, в связи с расширением работы с детьми в рамках проекта СЦВ.

На протяжении всего года дети изучали немецкий язык, немецкое песенное и танцевальное творчество, прикладное творчество, проводились различные мастер-классы. В некоторых РО (Нур-Султан, Кокшетау) достаточно хорошо проводилась работа с детьми по линии общеобразовательной подготовки, расходы на которую покрывались из средств родителей. Общее количество детей, посетивших Центры за год, составило 217 детей, из них, 183 человека немецкой принадлежности. Благодаря реализации данного проекта, увеличился охват целевой группы в регионах. К примеру, активными участниками проектов и различных мероприятий обществ стали и родители детей (не менее 75%). В 2019 году была пересмотрена система распределения средств, среди регионов, реализующих проект. Были разработаны индикаторы поквартального распределения финансовых средств. В основу индикаторов легли два показателя: общее количество участников проекта и доля этнических немцев. В 2020 году реализация проекта будет продолжена. Планируется открытие нового Центра в 1-м квартале 2020 года в г. Павлодар.

Поддержка студентов средне-специальное, первое высшее образование, стипендиальная поддержка/ подготовка учителей немецкого языка.

В рамках проекта поддержка была оказана по двум направлениям: свободные специальности (маркетинг, финансы и пр.) в ВУЗах РК и стран ближнего зарубежья, а также специальность «иностраный язык, немецкий как первый язык»/учитель немецкого языка, которая является приоритетной в поддержке студентов.

Всего в отчетном году было поддержано 132 студентов, из них:

1. Студенты, специальности «иностраный язык, немецкий как первый язык»/учитель немецкого языка

1.1. Продолжающие:

– 4 студента - Казахский Университет Международных Отношений и Мировых Языков им. Абылай Хана в г. Алматы;

– 24 студента - Государственный университет им. Ш. Уалиханова в г. Кокшетау.

1.2. Новый набор:

– 8 студентов - Государственный университет им. Ш. Уалиханова г. в Кокшетау;

– 1 - ЕНУ им. Гумилева в г. Нур-Султан;

– 1 - Самарский государственный университет.

Студенты данной специальности получают поддержку в 100% размере от стоимости обучения, кроме того, иногородним, малоимущим, студентам из неполных семей предоставляется ежемесячная стипендия на проживание.

2. Студенты, других специальностей (финансы, юриспруденция, маркетинг и пр.)

2.1. Продолжающие:

– 42 студентов по всему РК+ страны ближнего зарубежья (РФ).

2.2. Новый набор:

– 52 студента по всему РК + страны ближнего зарубежья (РФ), что на 11% больше в сравнении с показателями 2018 года.

Студенты свободных специальностей, как правило, получают поддержку в обучении не более 50% от стоимости обучения, студенты иногородние, малоимущие, студенты из неполных семей поддерживаются в 100% объеме. Все студенты отбираются на конкурсной основе,

решением конкурсной комиссии на основании положения о проекте присуждается размер поддержки.

Студенты по обоим направлениям в течение всего года были активны в РО, посещали курсы немецкого языка, помогали в повседневной работе, принимали участие в развитии КНМ и пр. Так при активной поддержке студентов в регионах открылись филиалы КНМ: г. Талгар (Алматинская область), г. Щучинск (Акмолинская область). Студенты также на волонтерской основе принимали участие в организации и проведении других проектов СО: лингвистические лагеря, площадки, конференции и пр.

Ниже приведена таблица с информацией о наборе студентов специальности иностранный язык/немецкий язык (учитель немецкого языка) в РК на период 2017-2019 гг.

Регион	2017	2018	2019
Алматы (немецкий язык)	0	4	0
Кокшетау (немецкий язык)	8	16	8
Нур-Султан (немецкий язык)	0	0	1
Уральск (немецкий язык)	0	0	1

Таблица 17: Студенты специальности «иностраннный язык, немецкий как первый язык» / «учитель немецкого языка» в РК.

В 2019 году были набраны студенты на обучение по данной специальности не только в РО г. Кокшетау, но и в г. Нур-Султан, г. Уральск.

В 2020 году проект заявлен к реализации. Потребность в профессиональных кадрах по специальности «иностраннный язык/немецкий язык» в регионах, определила приоритет, дальнейший поиск и набор абитуриентов на данную специальность.

Дополнительное образование или повышение квалификации для этнических немцев, активных в самоорганизации (по потребности регионов).

Проект реализуется на ежегодной основе согласно Положению, регламентирующему всю деятельность в рамках данного проекта. Целью проекта является повышение профессионализма сотрудников и активистов ОФ и РО, развитие авангарда немецкой этнической группы РК.

В 2019 году была оказана поддержка в следующем объеме:

- полное завершение обучения в ВУЗе – 2 человека, из них 2 DMi;
- продолжение обучения в вузе в период 2019-2020 учебный год – 4 человека, из них 4 DMi;
- оплата перелета стипендиатам Гете-Института на языковой курс в Германию – 2 человека, из них 2 DMi;
- повышение квалификации сотрудников ОФ – 31 человек, из них 21 DMi.

Данный проект способствует увеличению количества образованных этнических немцев в Казахстане, а также способствует качественной реализации Программной работы в Казахстане, т.к. все участники данного проекта используют полученный опыт в деятельности ОФ И РО. Проект показывает свою эффективность, востребован и рекомендуется в дальнейшем при планировании бюджета.

Координационный совет по проекту «Центры дошкольного дополнительного образования «Wunderkind».

25 - 29 сентября 2019г. в г. Нур-Султан был проведен координационный совет по проекту центры дошкольного дополнительного образования „Wunderkind“. КС длился три рабочих дня. В КС приняли участие организаторы и методисты уже функционирующих региональных центров „Wunderkind“, а также представители тех регионов, которые планируют начать работу в 2020 году. Были обсуждены и детально проработаны следующие вопросы: переход к сотрудничеству с новой посреднической организацией bw-i, основы Zuwendungsrecht, планирование деятельности Центров на 2020 г., Положение по проекту, единые календарные планы (программа Центра).

Научное сопровождение деятельности. Разработка программы развития.

Реализация данного проекта была поэтапной. В 2019 году был завершен 3 и 4 этапы проекта. На протяжении полугода велась разработка всех основных блоков Программы развития

и Плана мероприятий. Программа развития состоит из 9 блоков (Молодежь, Этническая идентичность и культура, Язык и Образование, Социальное направление, Партнерство, Медиа, Развитие предпринимательства, История, Структура самоорганизации немцев Казахстана) и является стратегическим документом самоорганизации немцев Казахстана. В разработке Программы приняли участие более 60 специалистов из Казахстана, России и Германии. Проект Программы был представлен, обсужден и доработан 11-12 июня 2019 года в г. Нур-Султан на заседании разработчиков и членов рабочих групп по всем направлениям Программы (54 участника). Впоследствии Программа развития и План мероприятий были единогласно приняты РО и Советом учредителей ОФ, а также опубликованы на сайте wiedergeburt.kz и газете DAZ. Программа развития разработана на период реализации 2019 – 2023 гг. Программа развития будет являться основой для формирования предложений по проектам для их включения в бюджет Программы поддержки в следующие годы.

Сотрудничество между этническими немецкими предпринимателями и предпринимателями из Германии.

Проект по поддержке и развитию предпринимательства среди этнических немцев и в сотрудничестве между предпринимателями ФРГ и Казахстана стартовал со второго квартала 2019 года. Цель проекта: поддержка немецких бизнесменов в Казахстане в развитии и сотрудничестве с предпринимателями в Федеративной Республике, а также интеграция предпринимателей в деятельность самоорганизации. Для организации и развития бизнес-платформы для казахстанских предпринимателей-немцев было сделано следующее: разработана концепция проекта; заключены меморандумы о сотрудничестве с 7 международными организациями; представители бизнеса приняли участие в нескольких мероприятиях, организованных казахстанской и германской стороной; ведётся организация работы Центра поддержки предпринимателей, который будет оказывать набор сервисов; прорабатывается и расширяется база предпринимателей-немцев – на конец 2019 года в базе имеются 226 контактов; проведено 6 заседаний бизнес-клуба, чей состав в течение 2019 года увеличился с 18 до 42 человек, все его члены являются этническими немцами и постоянно налаживают партнёрство друг с другом. В двух летних лингвистических лагерях для молодёжи 14-21 года были проведены воркшопы по основам предпринимательской деятельности; организован и проведён семинар-тренинг по развитию стартапов и реализации бизнес идей для 13 участников СНМК в возрасте от 18 до 25 лет, 7 из которых принадлежат к немецкому этносу. Представители молодёжного крыла приняли участие в заседании бизнес-клуба. На постоянной основе ведётся поиск партнёров и оказывается консультативная помощь; информирование предпринимателей о различного рода бизнес-мероприятиях, конференциях, семинарах/курсах в РК и ФРГ. Представители Фонда приняли участие в мероприятиях, организованных Außenhandelskammer: в 21-ом Дне Немецкой экономике в Казахстане, III Конференции немецкого бизнеса «Евразийский экономический союз: значение, достижения, перспективы развития». Цель проекта достигнута не полностью, так некоторые запланированные мероприятия не были проведены в 4 квартале 2019 года, ввиду того, что часть средств была передана на покупку здания для Казахстанско-немецкого центра в г. Нур-Султан. Кроме того, некоторые запланированные соглашения не удалось довести до заключения. Цель проекта в части интеграции предпринимателей в деятельность самоорганизации была достигнута. Условие софинансирования данного проекта в размере 30% было полностью выдержано: спонсорская поддержка Фестиваля немецкой культуры (частичные расходы на питание), Республиканского театрального фестиваля, поддержка уязвимых слоёв населения немецкой национальности (оплата расходов на лечение тяжелобольного ребёнка из Алматы), разработка проектно-сметной документации Немецкого Театра, рождественские подарки детям, предоставление офисных помещений для работы ОФ и РО на постоянной основе и пр.

Международная научно-практическая конференция «Немцы Казахстана: историческая память этноса и цифровизация информационных ресурсов».

14-15 мая 2019 г. в г. Нур-Султан состоялась научно-практическая конференция «Немцы Казахстана: историческая память этноса и цифровизация информационных ресурсов», в которой приняли участие 46 человек из 4 стран: Федеративной Республики Германия, Российской Федерации, Украины, Республики Казахстан. Из них 14 докторов наук, 12 кандидатов наук, 4 магистра. Было заслушано 25 докладов. Ключевыми вопросами обсуждения стали: степень изученности, источниковедческий анализ, историографический и архивоведческий

обзор; виртуализация исторического и культурного наследия немцев Казахстана; проблемы создания Online-архива и Виртуального музея немцев Казахстана; формирование исторического научного сообщества по проблемам этнических немцев Казахстана как социального института и др. Особое внимание было уделено вопросам цифровизации архивных источников и материалов, хранящихся в государственных архивах РК, ограниченному доступу к ним. При этом конференция показала слабый научный потенциал среди молодежи по вопросам истории и культуры, стороны молодых исследователей было представлено всего 2 доклада. По итогам конференции разработан раздел «История» Программы, развития, определены четкие ориентиры и конкретные шаги. После проведения конференции один из пунктов был включен в Коммюнике 17-го заседания Казахстанско-Германской Межправительственной комиссии, также разработан проект по созданию электронной книги памяти немцев Казахстана на основании архивных документов, хранящихся в государственных архивах РК. Проект планируется к реализации в 2020 - 2022 годах.

Разработка спецкурсов для групп студентов, обучающихся по специальностям «Немецкий язык» и «Немецкая филология».

В 3 и 4 квартале 2019 года были разработаны два Спецкурса по истории немцев Казахстана и по литературе немцев Казахстана для студентов третьего курса специальности - «Иностранный язык: два иностранных языка (немецкий как основной, английский)», обучающихся в рамках Программы поддержки немецкой этнической группы Казахстана в Кокшетауском государственном имени Ш. Уалиханова. Спецкурсы включают в себя 35 часов лекционных и семинарских занятий, а также экзаменационные материалы по изученным дисциплинам. Спецкурс «Литература немцев Казахстана» был разработан и прочитан ученым Венделином Мангольдом на немецком языке, Спецкурс «История немцев Казахстана» был разработан и прочитан историком Волковой Тamarой. Разработанные лекции имеют качественное содержание для разной возрастной аудитории, опубликованы на wiedergeburt.kz и газете DAZ. 100% студентов, принявших участие в спецкурсе, успешно сдали экзамены по обозначенным предметам. Материалы, подготовленные для обоих спецкурсов, будут в дальнейшем использованы для проведения таких предметов в Вузе.

Индикаторы	2019	2018
1. Количество известных активных лидеров немецкой национальности в ОФ и РО «Возрождение», являющихся представителями государственных структур и органов власти увеличилось.	14	69
2. Количество участников образовательных проектов (Формирование Авангарда), которые участвуют в проектной работе ОФ и РО «Возрождение» в качестве организаторов, референтов, экспертов, составляет не менее 80% от общего числа участников проектов ежегодно.	100	95,8
3. Количество стипендиатов вузовских Программ, участвующих в международных проектах не уменьшилось.	14	66
4. Количество студентов, проходящих обучение по специальности «иностранный язык, немецкий как первый язык», ежегодно не менее 10 человек.	38	0

Таблица 18: Индикаторы АФ 69, 2019

Пояснения к индикаторам.

1. Число известных активных лидеров немецкой национальности являющихся представителями государственных структур и органов власти на 2019 г. составляет 14 человек: депутаты начиная с областного уровня, Акимы, руководящий совет партий. В 2018 г. при подсчете данного индикатора учитывались также госслужащие: директора школ, врачи и др., которые в текущем отчете отражены в индикаторах АФ 40.

2. Согласно данным из отчетов РО, стабильно наблюдается активная позиция большей части участников проектов AF 69 «Формирование авангарда» в общественной жизни РО. В основном участники задействованы в организации мероприятий, в качестве волонтеров, организаторов. Показатель составил 100% охват, что на 4% больше в сравнении с показателями 2018 года.

3. В 2019 году молодежь, получающая поддержку в обучении от ОФ приняла участие в других проектах и мероприятиях, в том числе и международных, таких как: международная молодёжная летняя академия г. Бараталь, молодёжные обмены стипендиальные программы (Goethe-Institut) и пр. Показатель составил 14 чел., что значительно меньше, чем в 2018 г., так как в прошлом году учитывались также участники международных лингвистических лагерей на территории Казахстана. В 2019 г. акцент был сделан только на участниках выездных международных проектов.

4. Данный индикатор введен с 2019 года. На данный момент в проекте проходят обучение 38 человек. Начиная с 2017 года (реализация проекта), ежегодно набор новых студентов составляет не менее 5 человек.

Оценка и перспективы:

В 2019 году все запланированные проекты были реализованы в полном объеме, цели достигнуты. Наиболее крупные, международные и республиканские проекты образовательного направления были реализованы непосредственно ОФ.

В 2020 году будет продолжена реализация образовательных проектов. На постоянной основе будут реализованы следующие проекты: школы факультативного образования, центры дошкольного дополнительного образования, поддержка и развитие предпринимательства среди этнических немцев, и сотрудничество между предпринимателями этническими немцами Казахстана и предпринимателями из Германии. На конкурсной основе к реализации заявлены такие проекты как: дополнительное образование или повышение квалификации для этнических немцев, активных в самоорганизации (по потребности регионов), поддержка студентов/подготовка учителей.

Проект Центры дошкольного дополнительного образования „Wunderkind“ будет перенесен в AF 10 «Этнокультурная работа» ввиду его большего соответствия целям и задачам данного направления. По поручению грантодателя ОФ проведет анализ возможности дальнейшего развития Центров „Wunderkind“ до полноценных дошкольных Центров (с углубленным изучением немецкого языка, воспитанием национальной идентичности, изучением общеобразовательной программы) с целью обеспечения конкурентоспособности выпускников Центров при поступлении в школы, в том числе и школы с углубленным изучением немецкого языка. Будет актуализировано Положение по функционированию Центров „Wunderkind“. После итоговой апробации единых учебных планов в 2020 году, Центры постепенно перейдут к постоянной работе по данным материалам.

С участниками проекта Школы факультативного образования будут заключены договоры, где будут прописаны их обязательства в рамках общей деятельности РО.

В 2020 году совместно с СНМК будет проработан вопрос и изучена возможность создания сети выпускников Alumni.

3.6.6. Рабочее поле 70 – Социальная работа

Цель компонента: Получатели социальной поддержки интегрированы в активную жизнь немецкой этнической группы, а также в ее организацию; окрепла связь между поколениями.

№	Наименование проекта	План, евро, 2019	Факт, евро, 2019	Отклонения, евро	Пояснения
1	Сеть координаторов по социальной работе	53 593,00	53 219,65	373,35	
2	Центры социальных услуг	149 775,00	149 756,53	18,47	
3	Продуктовая помощь	95 131,00	96 555,40	-1 424,40	
4	Академия для сеньоров	8 978,00	8 977,82	0,18	
5	Уход на дому	51 039,00	50 950,22	88,78	

6	Координационный совет	5 340,00	5 305,60	34,40	
7	Компенсация затрат за приобретенные медикаментов и медицинских средств	68 591,00	68 619,08	-28,07	
8	Курс повышения квалификации «Организация ухода за пожилыми и инвалидами»	5 941,00	5 941,36	-0,36	
9	Маршрут памяти и милосердия	10 271,00	10 146,39	124,61	
10	Координация проектов	28 969,00	27 888,93	1 080,07	
Итого:		477 628,00	477 360,98	267,02	

Таблица 19: План и Факт годового бюджета, АФ-70.

Наиболее знаковым событием 2019 года стало обновление Унифицированных критериев получения социальной помощи, инициированное Грантодающей организацией. Были выделены основные возрастные группы, а также основные критерии получения социальной помощи:

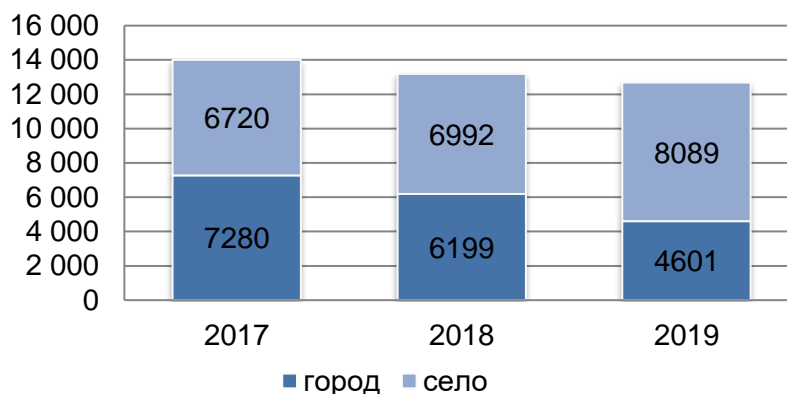
- принадлежность к немецкому этносу (немцы и родственники первой линии);
- подтверждение прямого или косвенного (в качестве исключения) негативного влияния репрессий и гонений по национальному признаку;
- нуждаемость.

Исполнительным бюро по поручению грантодающей стороны, на основании проведенного анализа базы получателей социальных услуг, а также, принимая во внимание не только характеристики социально-экономического положения населения Республики Казахстан, но и показатели благосостояния населения по стандартам ООН было разработано предложение по установлению пороговых значений нуждаемости казахстанских немцев для получения помощи в рамках Программы поддержки. Данное предложение было рассмотрено и одобрено Грантодающей организацией, а также рассмотрено и утверждено Советом учредителей ОФ Протоколом №3 от «15» октября 2019 года.

В рамках реализации программы Поддержки в 2019 году было реализовано 9 проектов социального направления, 5 из которых являются сетевыми и постоянными, проект «Академия для сеньоров» проводится на конкурсной основе, 1 проект – «Маршрут памяти и милосердия» - был запущен в фазе апробации, был проведен Координационный совет по социальной работе, а также Курс повышения квалификации «Организация ухода за пожилыми и инвалидами», в котором приняли участие 18 человек из 14 регионов Казахстана: социальные координаторы и помощники по уходу.

Сеть координаторов по социальной работе.

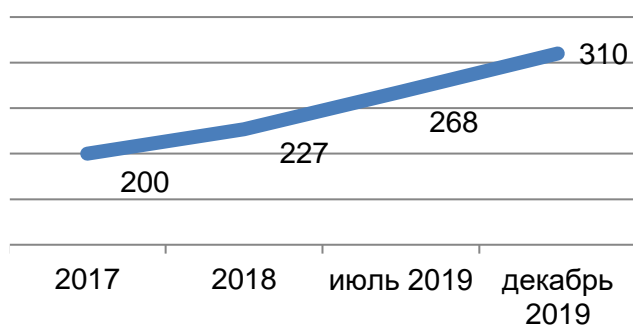
Проект «Сеть координаторов по социальной работе» охватил в 2019 году 19 РО. Реализация проекта предполагает не только финансовую поддержку социального работника в регионе, но также проведение ряда санитарно-просветительских мероприятий, организацию «Групп здоровья» по различным направлениям (ЛФК, скандинавская ходьба, йога, занятия в тренажерном зале и т.д.).



Изображение 19: Количество нуждающихся немцев, состоящих на социальном учете.

Количество благополучателей, стоящих на социальном учете, за отчетный год составило 12 690 человек, что меньше на 4% чем соответствующий показатель за 2018 год. Показательна внутренняя тенденция увеличения доли сельского населения среди благополучателей, в 2019 году этот показатель составил 63,7%, в то время как в 2017 и 2018 гг. – 48% и 53% соответственно. Таким образом, можно отметить более глубокое проникновение Программы поддержки в сельские местности.

Толчком этому послужил проект «Встречи с населением», после реализации которого база нуждающихся немцев Казахстана пополнилась на 98 человек, а волонтерской сети - на 42 человека.



Изображение 20: Численность волонтерской сети.

Постоянное координирование и работа по привлечению и удержанию волонтеров со стороны региональных социальных работников обусловила рост числа волонтеров, вовлеченных в реализацию социальных проектов.

Особое развитие в среде СО получило так называемое «серебряное волонтерство», 75% волонтеров составляют немцы старше 50 лет, что говорит об интегрированности данного поколения в общественную жизнь самоорганизации и готовности протянуть руку помощи нуждающимся и немощным соотечественникам.

Несмотря на положительную динамику развития волонтерского движения в среде СО, существует ряд проблем, тормозящих укрепление движения и его дальнейшее развитие: преобладание лиц старшего возраста в волонтерской сети, развитие волонтерства в основном в социальной сфере деятельности ОФ и РО, нехватка у лидеров региональных сетей специализированных знаний по методам привлечения, мотивации и удержания добровольцев в волонтерской среде. В связи с этим в 2020 году ОФ планирует проведение международного «Семинара-тренинга по развитию волонтерского движения в среде Самоорганизации».

Индикаторы	2019	2018
------------	------	------

1. Количество благополучателей социальной сферы, участвующих в этнокультурных мероприятиях, составляет 50% от общего количества участников	16,2%	65,54%
2. Количество социально-образовательных, информационных мероприятий составляет ежегодно 50.	226	255
3. Количество обращений за социальной помощью в 2019 году составляет 11.000 человек.	10 338 (из них село 7 056)	13 034 (из них село 7 923)
4. Количество удовлетворенных/одобренных обращений по социальной помощи составляет 85%.	86%	90%

Таблица 20: Индикаторы проекта «Сеть координаторов по социальной работе», 2019 г.

Пояснение к индикаторам:

1. Раннее подсчет благополучателей, посещающих этнокультурные мероприятия, производился ошибочно, путем сложения количества благополучателей по спискам, не принимая во внимание, что один и тот же благополучатель был внесен в разные списки неоднократно. Учитывая, что около 63,7% благополучателей являются сельскими жителями, и 63,57% от общего числа состоящих на учете старше 65-ти лет и имеют низкий уровень дохода либо одну из степеней инвалидизации, можно сделать вывод, что посещение этнокультурных мероприятий является для абсолютного большинства благополучателей недоступным. Перерасчет индикатора показал, что чуть более 16% благополучателей, проживающих в региональных центрах или в районных центрах, где функционируют филиалы ЦВ, имеют возможность и охотно посещают этнокультурные и общественные мероприятия РО.

2. Индикатор выполнен, наблюдается незначительное понижение значения (-11%) в сравнении с 2018 годом. Данная тенденция, возможно, обусловлена участием целевой группы санитарно-просветительских мероприятий в локальных, региональных и республиканском фестивалях культуры немцев Казахстана.

3. Индикатор выполнен на 94%, наблюдается снижение количества обращений в сравнении в 2018 годом на 20%, что обусловлено естественной убылью адресной группы (Erlebnisgeneration) и уменьшением количества нуждающихся немцев, состоящих на социальном учете, в целом.

4. Индикатор выполнен. Снижение показателя в сравнении 2018 (-4%) года обусловлено внедрением новых Унифицированных критериев получения социальной помощи.

Центры социальных услуг.

Проект «Центры социальных услуг» реализуется в четырёх регионах Казахстана: Акмолинская область, включая г. Астана и г. Кокшетау, Карагандинская область и Костанайская область – где согласно данным Комитета по статистике МНЭ РК компактно проживают 97 607 немцев, что составляет 55% всего немецкого населения Казахстана.

На учете Центров социальных услуг состоит 5 522 нуждающихся немца.



Изображение 21: Сравнение объема работы в рамках проекта «Центры социальных услуг» в 2018 – 2019 гг.

В рамках проекта проведено более 96 лекций и занятий на тему: «Здоровый образ жизни», проведены групповые занятия с психологом, с тренером по лечебной физкультуре. Занятия в группах здоровья постоянно посещают 80 человек. Интерес к оздоровительным мероприятиям у населения растёт. Отмечается улучшение морально-психологического состояния и самочувствия благополучателей.

В течение 2019 года осуществлялся патронаж тяжелобольных на дому врачом или медицинской сестрой с целью контроля состояния больного, корректировки потребностей в уходе и лечении – всего 124 человека.

2018 г.	2019 г.
3 803 шт.	3 307 шт.

Таблица 21: Количество продуктовых пакетов в 2018 – 2019 гг.

В течение года было выдано 3 307 продуктовых наборов, содержащих социально-значимые продукты питания: сахар, мука, растительное масло, крупы, чай, что на 13% меньше, чем, в 2018 году. Уменьшение количества получателей продуктовых наборов обусловлено актуализацией базы нуждающихся согласно обновленным Унифицированным критериям.

Также была оказана медицинская помощь в виде консультаций приглашённых врачей-специалистов, первичного медицинского обследования для 2 100 человек, в том числе контроль артериального давления, глюкометрия, ЭКГ – обследование, осмотр стоматолога.

Индикаторы	2019	2018
1. Охват проектом адресной группы (состоящих на учете нуждающихся лиц) составит 70-80%	60%	-
2. В будущем проектной работой будут охвачены отдалённые районы Казахстана. В 2019 планируется открытие филиалов в новых отдаленных районах.	9	7
3. Учет целевой группы 60-70 %	56,5%	-

Таблица 22: Индикаторы проекта «Центры социальных услуг», 2019 г.

Пояснение к индикаторам:

1. Наибольший охват состоящих на социальном учете нуждающихся немцев демонстрирует помощь в виде предоставления продуктового пакета. На основании этого для расчета показателя индикатора используется отношение количества лиц, получивших помощь в виде продуктового пакета, к количеству лиц, состоящих на социальном учете в Центрах социальных

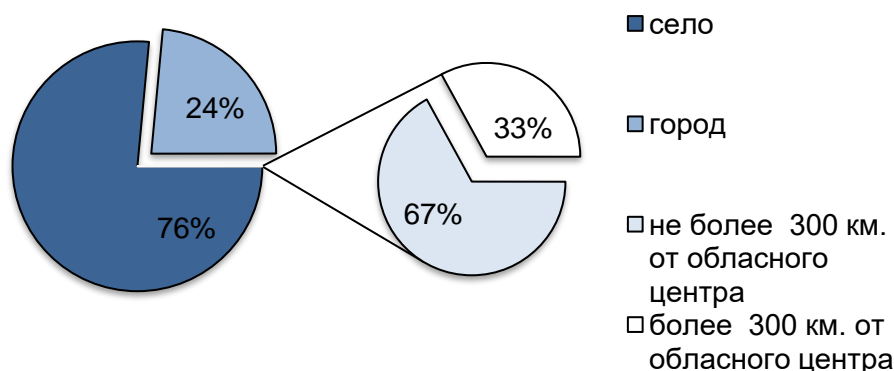
услуг, в процентном выражении. Таким образом, охват проектом ЦСУ адресной группы за 2019 год составил почти 60%.

В связи с тем, что в 2018 году данный индикатор не был зафиксирован, и данные отсутствуют, произвести сравнительный анализ не представляется возможным.

2. В течение 2019 года была активизирована работа 2-х отдаленных от областных центров населенных пунктов: Балкашино (Акмолинская обл.) и Лисаковск (Костанайская обл.) – на волонтерских началах. Таким образом, по состоянию на декабрь 2019 года в рамках проекта ЦСУ функционируют 9 филиалов. в Акмолинской области (г. Нур-Султан): в г. Ерейментау, г. Акколь; в Акмолинской области (г. Кокшетау): в г. Щучинск, г. Степногорск, с. Балхашино; в Карагандинской области: в г. Темиртау, Шахтинск, Сарань; в Костанайской области: в г. Лисаковск.

3. По оценке ИБ с учетом данных Комитета по статистике МНЭ РК целевая группа проекта должна составить около 10% от общего количества проживающих в 4 регионах немцах. Таким образом, работой ЦСУ охвачено 5 522 человека, что составляет 56,5% от потенциальной адресной группы. Данный индикатор также является новым, статистические данные за 2018 год отсутствуют.

Продуктовая помощь.



Изображение 22: Продуктовые пакеты, 2019 г.

Основная задача проекта «Продуктовая помощь» – посредством выдачи набора продуктов питания первой необходимости нуждающимся, укреплять солидарную ответственность немецкого этноса в Казахстане, что достигается путем информирования о Программе ВМІ и привлечения граждан отдаленных районов к деятельности ОФ и РО.

За отчетный год в проекте приняли участие 16 РО, осуществлена выдача 3 766 продуктовых пакетов, 76% из которых доставлены в сельские населенные пункты, треть из которых находится в более чем 300 км. от областного центра.

Персонал РО при совместной работе с региональными социальными комиссиями проводил отбор благополучателей в соответствии с критериями получения помощи. В октябре 2019 года был начат широкомасштабный процесс актуализации базы данных благополучателей во всех РО согласно новым Унифицированным критериям. Данный процесс сопровождался обширной информационной работой по доведению основных критериев получения социальной помощи до населения немецкой национальности.

Примечательно, что в таких РО, как Павлодар, Тараз, Уральск в реализации проекта в качестве волонтеров приняли участие представители немецкой молодежи Казахстана.

Индикаторы	2019	2018
1. Благодаря данному проекту охвачены деятельностью самые отдаленные деревни и поселки	выполнен	-
2. Население отдаленных регионов информировано о деятельности и проектах Общественного фонда	выполнен	выполнен

3. В 2019 году написано не менее трех газетных статей об этом проекте	выполнен	-
---	----------	---

Таблица 23: Индикаторы к проекту «Продуктовая помощь».

Пояснение к индикаторам:

1. 2 862 адресата материальной помощи в виде продуктовых пакетов являются жителями сельской местности, что составляет 76% от общего числа получателей, 66% из которых проживают в радиусе 300 км. от областного центра, а 33% - являются жителями населенных пунктов, удаленных от областного центра более чем на 300 км.

В связи с тем, что данный индикатор был впервые зафиксирован только в 2019 году и не имеет цифрового показателя, произвести сравнительный анализ с результатами 2018 года не представляется возможным. Данные по результатам реализации проекта в 2019 году, которыми располагает Исполнительное бюро, дают возможность сделать вывод, что индикатор выполнен.

2. При выдаче каждого продуктового набора благополучатель также получал листовку с информацией об основных направлениях деятельности ОФ и РО, на местах также были проведены индивидуальные консультации и коллективные разъяснительные беседы не только о проектах и целях ОФ и Грантодающей организации, но и об обновлении Унифицированных критериев получения социальной помощи.

3. Реализация проекта «Продуктовая помощь» была освещена в 3 статьях в DAZ, в 2 публикациях в местные региональных газетах, а также на страницах социальных сетей РО были размещены более 10 информационных постов. К сожалению, данные за 2018 год отсутствуют, так как индикатор является новым и был впервые зафиксирован в 2019 году.

Академия для señоров.

Реализация проекта представляет собой организацию коллективного пребывания señоров на базе дома отдыха или санатория, во время которого señорам ежедневно предложен ряд информационно-познавательных, профилактических и досуговых мероприятий с этнокультурным компонентом. Кроме того, в течение пребывания в Академии для señоров организована возможность прохождения лечебно-профилактических процедур (физическая активность на свежем воздухе, солнечные ванны, и т. п.), направленных на профилактику, которые в сочетании с занятиями, физиотерапией и соблюдением принципов рационального питания стимулируют повышение самодисциплины, соблюдение определённого режима труда и отдыха, а также повышение чувства ответственности за собственное здоровье у участников Академии.

Досуговые мероприятия с этнокультурным компонентом позволяют участникам соотносить себя с немецким этносом и содействуют сохранению немецкой идентичности. Участие молодежи (совместные мероприятия, концерты и пр.) дает возможность señорам почувствовать себя нужными обществу, а молодежи – получить новые знания, наставления от старшего поколения.

Жители села	Жители города
31 señоров (54%)	26 señоров (46%)

Таблица 24: Количество участников проекта «Академия для señоров».

В 2019 году в проекте «Академия для señоров» приняло участие 57 благополучателей, средний возраст которых составляет 77 лет. Самой старшей участнице Академии для señоров – 88 лет.

В реализации проекта приняли участие 19 волонтеров из числа немецкой молодежи, а также языковые ассистенты Goethe-Institut.

В среднем пребывание señоров в Академии ограничивается 6 днями. По итогам телефонного мониторинга участников проекта было выявлено пожелание продлить пребывание в Академии, так как señоры не успевают завершить предложенный профилактический курс.

Уход на дому.

В 2019 году проект был реализован в 11 регионах Казахстана: Алматы, Жезказган, Караганды, Кокшетау, Павлодар, Петропавловск, Риддер, Семей, Тараз, Усть-Каменогорск и

Шымкент, что в 2,5 раза больше количества РО, участвовавших в реализации проекта в 2018 году.

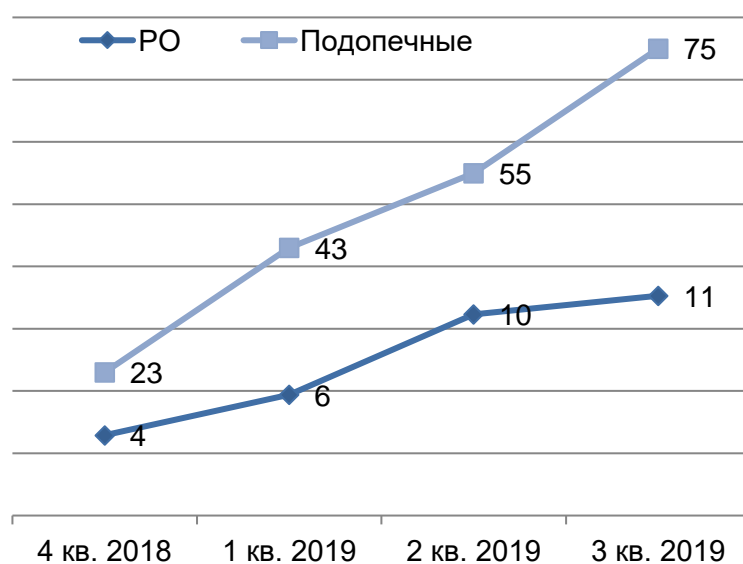
Также отмечается значительное увеличение числа подопечных, получающих санитарно-гигиенические, социально-бытовые, социально-культурные услуги в рамках проекта (с 23 человек до 75 человек). В рамках проекта обслуживаются нуждающиеся немцы, из числа одиноко проживающих с тяжёлыми заболеваниями, нуждающихся в посторонней помощи или уходе в разной степени. Из них:

1 категория – 25 человек прикованные к постели, не могут себя обслуживать, нуждаются в санитарно-гигиеническом уходе, кормлении, уборке помещений;

2 категория – 26 человек, могут с трудом передвигаться в пределах своего дома со вспомогательными средствами, частично обслуживают себя;

3 категория – 24 человека (в основном в сельских районах), передвигаются в пределах своего дома, нуждаются в помощи в быту.

Все вышеуказанные получатели услуг имеют тяжелые заболевания: последствия инсульта, прогрессирующие заболевания центральной нервной системы с нарушениями памяти, болезни опорно-двигательного аппарата с нарушением двигательных функций, онкологические заболевания.



Изображение 23: Динамика развития проекта «Уход на дому».

Стремительный рост интереса РО и адресной группы социальных проектов к оказанию услуг по уходу на дому (патронаж) свидетельствует о трансформации потребности адресной группы, что обусловлено процессом естественного старения получателей социальных услуг, достижения ими той возрастной категории, когда важен паллиативный подход в оказании социальной помощи.

К реализации проекта привлечены 16 специалистов по уходу, которые в июле 2019 года прошли теоретическую и практическую подготовку в рамках проекта Курс повышения квалификации «Организация ухода за пожилыми и инвалидами» при сотрудничестве с Землячеством российских немцев в Германии и с использованием методических материалов, разработанных партнёрской организацией Medivita GmbH Ambulanter Pflegedienst (Kaiserslautern) под руководством Елены Вернер.

Данный проект планирует модифицировать как составную часть комплексного проекта социального направления, согласно потребности РО данная услуга будет оказана 93 подопечным.

Индикатор	2019
1. Участие в проекте позволяет не только улучшить здоровье нуждающимся, но и делает участников более активными, что способствует достижению главной цели социальных проектов - количество получателей социальной помощи, участвующих в этнокультурных	На основании отзывов участников об улучшении самочувствия после пребывания в Академии, свидетельствующих также о повышении заинтересованности сеньоров в общественной жизни регионального

мероприятиях, составляет 50% от общего числа участников.	объединения немцев можно сделать вывод, что индикатор выполнен.
--	---

Таблица 25: Индикаторы проекта «Уход на дому».

Координационный совет.

10-12 июля 2019 года в г. Нур-Султан состоялось очередное заседание координационного совета по социальной работе ОФ, в котором приняли участие 13 региональных социальных координаторов, 3 председателя РО, 2 члена Попечительского совета ОФ, 3 координатора Исполнительного бюро ОФ и 1 приглашенный специалист. Состав Координационного совета в сравнении с 2018 годом обновился на 32%, что свидетельствует об обновлении кадрового состава РО и о вовлечении в деятельность социального направления ОФ РО, которые ранее не проявляли стойкий интерес к развитию данного направления в своем регионе.

Программа координационного совета была насыщенной и предполагала различные формы совместной работы участников. На организованной диалоговой площадке были успешно реализованы:

1. Обсуждение изменений, внесенных в Положение о реализации проекта «Компенсация затрат за приобретенные медикаменты и медицинские средства»;

2. Рассмотрение и обсуждение новых критериев получения социальной помощи в рамках Программы поддержки, предложенных Грантодателем.

Кроме открытого диалога, для участников проекта был организован образовательный блок по следующим темам:

1. «Государственная программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 – 2021 годы «Еңбек», референт Киколенко О.А.;

2. Коммуникативные методики при взаимодействии с государственными, социальными и медицинскими учреждениями, референт - член ПС Вакенгут И.Г.;

3. Краткий обзор основ *Zuwendungsrecht* - координаторы Исполнительного бюро мультиплицировали знания, полученные в мае 2019 года на семинаре, организованном ВМІ;

4. Целеполагание, постановка задач, разработка проектной заявки – координаторы Исполнительного бюро ОФ предложили участникам практические задания и активно содействовали в их выполнении.

Результатами двухдневного заседания Совета явились следующие документы:

- анкета-заявление для постановки на социальный учет;

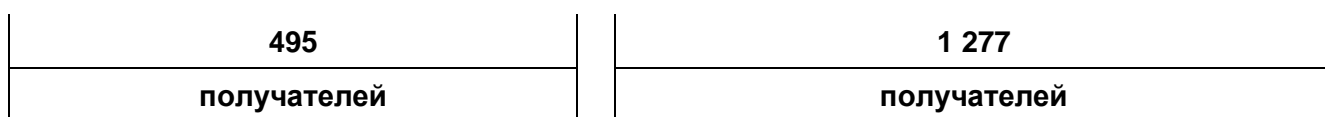
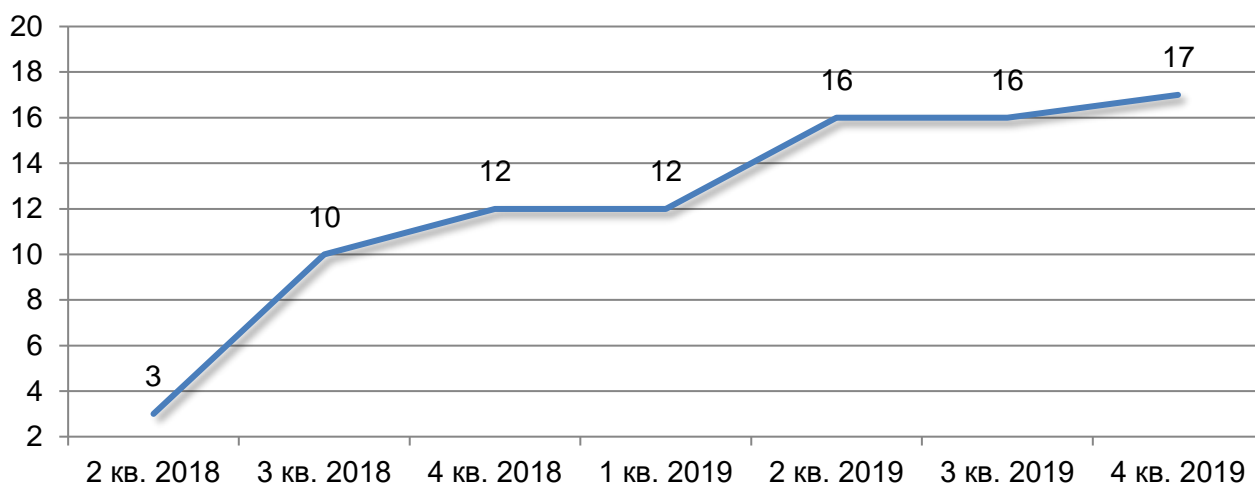
- предложение по корректировке Унифицированных критериев получения социальной помощи (выделение одной подгруппы получателей), которое в дальнейшем было согласовано с Грантодающей организацией;

- был сформирован состав экспертного совета по социальной работе ОФ.

Компенсация затрат за приобретенные медикаментов и медицинских средств.

Во 2 квартале 2019 года Исполнительным бюро был проанализирован опыт реализации проекта в пилотной фазе, на основании чего были внесены изменения и дополнения в регламентирующие реализацию проекта документы, был обновлен перечень медикаментов, подлежащих компенсации. Данные изменения были рассмотрены Попечительским Советом и утверждены Советом Учредителей ОФ на заседании «14» июня 2019 года.

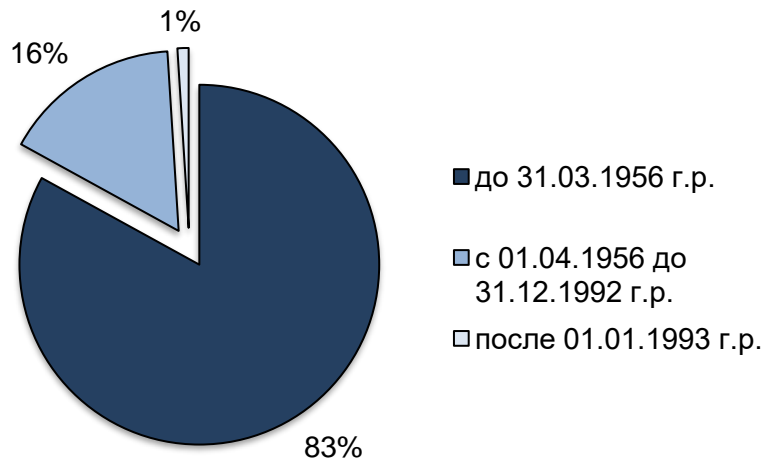
За 2019 год отмечается увеличение охвата РО реализацией проекта. Если в 4 квартале 2018 года проект реализовывали лишь 12 РО, то к концу 2019 года их число увеличилось до 17 (из 20 активных).



Изображение 24: Динамика развития проекта «Компенсация затрат за приобретенные медикаментов и медицинских средств».

В рамках проекта в течение 2019 года были удовлетворены 1 277 заявлений нуждающихся немцев на получение компенсационных выплат за приобретенные медикаменты, 82 из которых – по решению региональных социальных комиссий.

27% получателей (341 чел.) являются жителями села.



Изображение 25: Получатели по категориям.

В среднем сумма компенсации на одного благополучателя в 2019 году составила 17 162 тг. (41 €), что на 36% меньше, чем в 2018 году (средний показатель за 2018 год - 27 000 тг. (65 €)).

83% получателей компенсационных выплат являются представителями поколения, подвергшегося репрессиям и гонениям по национальному признаку (Erlebnisgeneration).

Отметим, что только 10 человек (менее 1% получателей), рожденные после 01.01.1993 года, имели возможность получения помощи в рамках проекта на основании подтверждения острой нуждаемости и тяжелой степени инвалидизации.

Кроме компенсационных выплат за приобретенные медикаменты 94-ём нуждающимся немцам были компенсированы расходы по приобретению изделий медицинского назначения

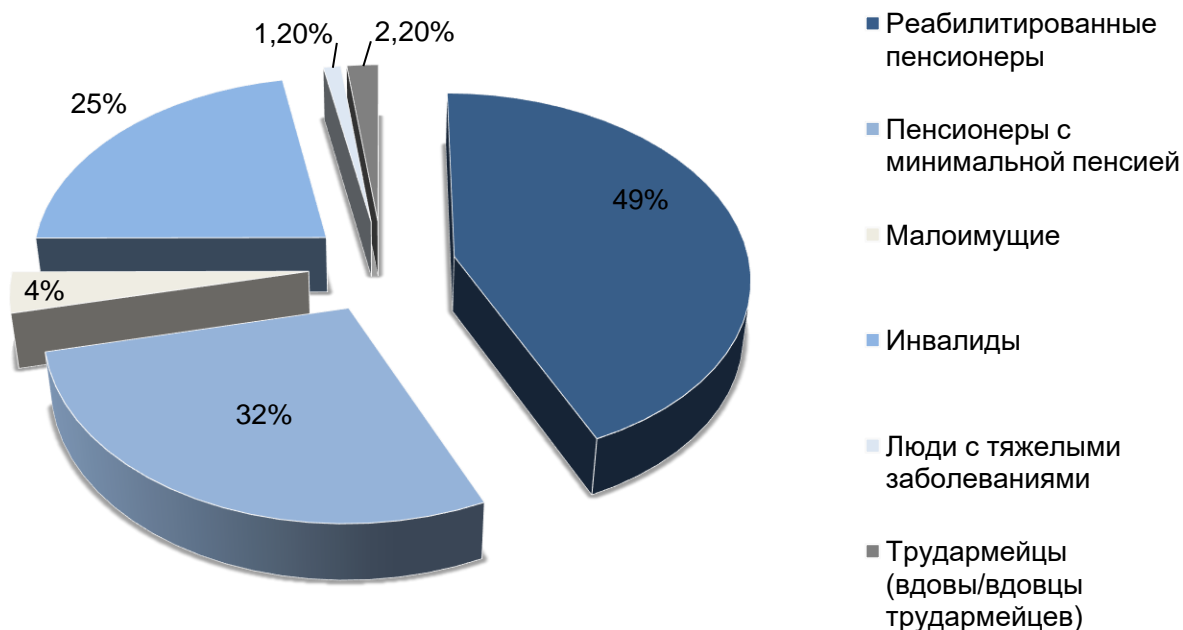
(ИМН): инвалидное кресло-коляска – 16 шт., тонометр – 150 шт., глюкометр – 47 шт., ингалятор – 3 шт., противопролежневый матрас – 2 шт.

Вид заболевания	Количество человек
Заболевания ССС	546 чел.
Сахарный диабет	186 чел.
Заболевания ЦНС и ПНС	124 чел.
Заболевания ЖКТ	73 чел.
Заболевания дыхательной системы	41 чел.
Системные заболевания соединительной ткани	37 чел.
Урологические заболевания	36 чел.
Заболевания костно-суставной системы	31 чел.
Онкологические заболевания	30 чел.
Гематологические заболевания	14 чел.
Офтальмологические заболевания	8 чел.
Эндокринологические заболевания	3 чел.
Гинекологические заболевания	1 чел.

Таблица 26: Структура заболеваемости по частоте обращений.

Наиболее часто встречающиеся заболевания, являющиеся основанием для выдачи рецепта на приобретение медикаментов, являются заболевания сердечно-сосудистой системы (ССС) (42%), сахарный диабет (14,5%) и заболевания центральной нервной системы (ЦНС) и периферической нервной системы (ПНС) (около 10%).

Эти заболевания являются спутниками геронтологических (возрастных) изменений организма человека и соответствуют возрастному составу получателей.



Изображение 26: Состав получателей по категориям.

Индикаторы	2019	2018
1. Обеспечение медикаментами в рамках проекта 50-60% нуждающихся граждан немецкой национальности	83,4%	-

Таблица 27: Индикаторы проекта «Компенсация затрат за приобретенные медикаменты и медицинских средств».

Пояснение к индикатору:

Всего за 2019 зарегистрировано 1 531 обращение, количество участников проекта, получивших компенсации, составило 1 277 человек. Таким образом, 83,4% обращений нуждающихся граждан немецкой национальности были удовлетворены. Данный индикатор разработан к бюджету на 2019 год, ранее статистические данные не фиксировались, в связи с чем произвести сравнительный анализ результатов реализации проекта в 2018 и 2019 гг. не представляется возможным.

Курс повышения квалификации «Организация ухода за пожилыми и инвалидами».

С 22 по 27 июля 2019 года в г. Алматы на базе «Немецкого дома» прошёл шестидневный обучающий курс повышения квалификации для социальных работников и помощников социальных работников.

КПК явился логическим продолжением обучающего курса по уходу за пожилыми и инвалидами, который проходил в 2018 году в г. Кайзерслаутерн. Курс в г. Алматы содержал темы практических занятий, направленных на отработку конкретных приобретенных навыков.

При содействии Землячества российских немцев в Германии для организации КПК в качестве референта была приглашена Елена Вернер, руководитель Medivita GmbH Ambulanter Pflegedienst (Kaiserslautern). Приглашённый специалист не только разработал программу КПК, а также провел качественные теоретические и практические занятия для участников курса на базе демонстрационной комнаты Немецкого дома.

При подготовке к реализации проекта были внесены следующие изменения: планировалось проведение двух семинаров с аналогичным содержанием в двух городах по 3-3,5 дня (ориентировочно Алматы, Караганда). С целью более глубокого погружения в тематику, организации обмена опытом между всеми участниками, минимизации проездных расходов референта было решено провести один, но более продолжительный курс (6 дней).

В семинаре приняли участие 21 человек, из которых 18 - представители 14-ти РО: социальные координаторы и помощники по уходу. 90% обученных в рамках КПК продолжают свою работу в данном направлении в 2020 году.

Темы, освещенные на КПК, были высоко оценены слушателями, как остро необходимые и актуальные для социального направления.

Индикаторы	2019
1. Участники курса повышения квалификации активно используют полученные знания по немецким методикам по уходу за пожилыми на практике	90%

Таблица 28: Индикаторы проекта «Курс повышения квалификации «Организация ухода за пожилыми и инвалидами».

Пояснение к индикатору:

Из 18 обученных слушателей КПК 16 человек (90%) продолжают свою деятельность в РО, успешно реализуя приобретенные знания и навыки.

Маршрут памяти и милосердия.

Проект реализован в 7-ми РО: Актобе, Алматы, Караганды, Кокшетау, Риддер, Семей и Усть-Каменогорск.

Проект направлен на улучшение морально-психологического состояния и качества жизни трудармейцев Казахстана. В настоящее время это люди в возрасте 90 и более лет, которые в силу своего физического состояния не имеют возможности самостоятельно обслуживать себя, покидать свой дом или же прикованы к постели. Это категория людей, которые в результате перенесенных тягот, тяжелых условий труда, нуждаются не только в психологической поддержке, но и в посильной физической помощи.

Исполнительным бюро были собраны статистические данные, согласно которым на учете в РО состоит всего 70 трудармейцев.

Проект был запущен с 3 квартала 2019 года, так как была необходимость в определении потребностей целевой группы.

В рамках проекта в 3 и 4 кварталах 2019 года регулярно проводился патронаж 36 трудармейцев. Патронаж осуществлялся ассистентами региональных социальных координаторов РО и волонтерами из числа немецкой молодежи. В задачи проекта входило:

поддержка психологического комфорта, избавление от чувства изолированности, одиночества; организация санитарно-бытовых, гигиенических и других услуг для улучшения качества жизни трудармейцев в домашней обстановке; способствование сохранению навыков самообслуживания, двигательных и когнитивных функций; профилактика возможных осложнений заболеваний, своевременное информирование участковых медицинских или социальных работников; осуществление ухода за участниками проекта в соответствии с потребностями каждого из них.

Сопровождение 35 трудармейцев продолжится в 2020 году в рамках комплексного проекта AF70.

Индикаторы	2019
1. Охват трудармейцев Казахстана	51%

Таблица 29: Индикаторы проекта «Маршрут памяти и милосердия».

Пояснение к индикатору:

Проектом были охвачены 36 трудармейцев из 70, состоящих на учете. При подготовке к реализации проекта была проведена работа по выявлению нуждаемости и потребностей целевой группы. Многие трудармейцы проживают совместно с родственниками, обеспечены всем необходимым, в связи с чем не имеют потребности в помощи приходящих специалистов. Данная категория трудармейцев охвачена заботой волонтеров из числа активистов и молодежи РО.

В рамках проекта проводился сбор сведений о судьбах и событиях от непосредственных свидетелей и жертв репрессий и гонений по национальному признаку в форме интервьюирования. Что нашло свое отражение в публикациях DAZ (4 статьи).

По итогам реализации проектов социального направления деятельности ОФ и РО выделена следующая проблематика:

1. Анализируя охват потенциальной адресной группы – социально-уязвимых немцев Казахстана, соответствующих Унифицированным критериям получения социальной помощи, на основании ниже приведенного расчета можно сделать вывод, что существование Центров социальных услуг, как отдельного института оказания социальной помощи в рамках Программы поддержки, с течением времени и трансформацией проекта ЦСУ перестало быть столь эффективным как ранее.

Показатель	ЦСУ+ др. сетевые проекты AF-70	Сетевые проекты AF-70
Численность населения немецкой национальности в РО (10% - потенциально целевая группа), чел.	94 607 (9 460)	82 443 (8 244)
Состоят на учете, чел.	5 522	7 168
Охват (отношение количества состоящих на учете к потенциальной целевой группе)	58,4%	87%

Таблица 30: Сравнение показателей ЦСУ и Сетевых проектов AF-70.

2. Профилактические мероприятия (занятия в группах здоровья, лекции, тренинги) во всех РО проводятся по индивидуальному плану, что не позволяет дать независимую комплексную оценку результативности санитарно-просветительской работы, проводимой в регионах. В целях формирования единого подхода к реализации профилактических мероприятий планируется разработка базового плана занятий и лекций санитарно-просветительской направленности.

3. Необходимость обеспечения равных возможностей каждого РО в реализации социальной помощи в соответствии с потребностями собственной целевой группы. Например, врачебные консультации были доступны только в РО, где реализовывался проект ЦСУ, несмотря на наличие данной потребности во многих других РО.

Оценка и перспективы:

На основании вышеизложенного можно сделать вывод о необходимости пересмотра принципов формирования проектной деятельности социального направления ОФ, которые обеспечивали бы равные возможности получения социальной помощи для нуждающихся немцев, проживающих в разных регионах Казахстана:

1. Комплексный подход в реализации социальных услуг в целях обеспечения равных возможностей для нуждающихся немцев всех РО.

2. Перераспределение финансовых средств, ранее выделяемых на деятельность Центров социальных услуг, на социальную поддержку нуждающихся немцев во всех регионах.

3. Учет трансформации потребностей целевой группы при формировании перечня и объема социальных услуг.

4. Полное соответствие адресной группы социальных услуг Унифицированным критериям получения социальной поддержки.

5. Минимизация расходов на обслуживание проектной деятельности РО в социальном направлении.

В связи с чем в 2020 г. планируется проведение модификации и модернизации проектов AF70, а именно разработка единого проекта с комплексом социальных услуг.

3.6.7. Рабочее поле 80 – Международное партнерство.

Цель компонента: Немецкая этническая группа выполняет функцию моста между страной происхождения и Германией.

№	Наименование проекта	План, евро, 2019	Факт, евро, 2019	Отклонения, евро	Пояснения
LmDR					
1	Международный семейный фестиваль «Мы вместе» в Берлине. Участие культурных групп ОФ «Возрождение» в фестивале	2 645,00	2 729,88	-84,88	
2	Активное участие представителей Казахстана в «Днях немцев из России»	1 859,00	1 858,25	0,75	
3	Воркшоп для развития сотрудничества между газетой „Deutschen Allgemeinen Zeitung“ и „Volk auf dem Weg“	3 800,00	3 507,57	292,43	
4	Песенный фестиваль в Дуисбурге. Участие вокальных групп ОФ «Возрождение» в фестивале, организованном земельной группой Сверенного Рейна Вестфалия и региональной группой Дуисбург Землячества немцев из России	3 800,00	3 648,19	151,81	
5	Обмен учителями между Казахстаном и Германией	3 750,00	3 523,12	226,88	
6	Референты в сфере культуры Землячества	0,00	0,00	0,00	Проект не реализован (см.

	немцев из России участвуют в культурных мероприятия ОФ «Возрождение» в Казахстане (фестиваль немецкой культуры и конкурс „Neue Namen“)				описание в АФ-80) Средства направлены на приобретение здания КНЦ в Нур-Султане.
7	Участие референтов Землячества немцев из России (театральное искусство) в театральном фестивале молодежных групп в Казахстане	254,00	243,52	10,48	
8	Участие референта Землячества немцев из России (амбулантный уход и уход на дому) в повышении квалификации ОФ «Возрождение» в Казахстане	758,00	355,87	402,13	Экономия средств образовалась за счет оптимизации проездных расходов референта
9	Участие референтов-специалистов в повышении квалификации для кураторов-мультипликаторов и учителей и немецкого языка в сфере детской языковой работы (вкл. детские языковые лагеря)	912,00	913,95	-1,95	
JSDR					
1	Участие языковых ассистентов в подготовке и реализации программы региональных детских и молодежных лингвистических лагерей и площадок в Казахстане, JSDR	2 510,00	1 237,77	1 272,23	Экономия средств за счет проживания ассистента у родственников (остаток от запланированных средств на питание и проживание).
2	Участие представителей JSDR в культурных мероприятиях Общественного Фонда «Возрождение» в Казахстане (на фестивале немецкой культуры и на	654,00	359,26	294,74	Экономия средств на трансфер в связи с проживанием в шаговой доступности от места проведения.

	конкурсе молодых талантов «Neue Namen»)				
3	Участие молодежи Казахстана в JS DR - Форуме	1 520,00	1 272,51	247,49	Билеты были приобретены заранее по минимальным тарифам.
4	Участие молодежи Казахстана в летних детских и молодежных лагерях в Германии (12-16 лет) с участием вожатого (21-29 лет)	4 560,00	4 618,22	-58,22	
5	Участие молодежи Казахстана в семинарах для мультипликаторов молодежной работы в Германии (старше 16 лет)	1 943,00	2 092,51	-149,51	
Итого:		28 965,00	26 360,62	2 604,38	

Таблица 31: План и Факт годового бюджета, АФ-80.

В АФ-80 ОФ осуществляют партнерские проекты с двумя организациями – Землячеством немцев из России и Молодежным и студенческим объединением немцев из России. В 2019 г. было запланировано 15 проектов – 10 с LmDR e.V. (один из них полностью финансово в бюджете LmDR e.V.) и 5 с JS DR e.V., реализовано 14 - 10 с LmDR e.V. и 5 с JS DR e.V. Общее количество фиксированных участников (согласно спискам в финансовом отчете) – 50 человек, из них 47 этнических немцев, количество нефиксированных участников – 451.

Партнерские проекты с LmDR e.V.

Международный семейный фестиваль «Мы вместе» в Берлине. Участие культурных групп ОФ «Возрождение» в фестивале.

В фестивале, который состоялся 12.-16.11.2019 г. в Берлине, принял участие творческий танцевальный коллектив «Expressions», г. Нур-Султан, в составе 6 человек, в соответствии с планом. Выбор участника был осуществлен конкурсным жюри Республиканского фестиваля немецкой культуры. 83% участников являются этническими немцами. В программе проекта были выступления творческого коллектива в фестивальной программе, участие в танцевальном мастер-классе „Der deutsche Tanz” и пр. Заявленные цели проекта были достигнуты. У коллектива появился опыт выступления на площадках столицы Берлина, были установлены контакты с творческими группами Германии. После посещенных мастер-классов репертуар коллектива пополнился двумя новыми танцами. 100% участников продолжают активно работать в танцевальном коллективе. Опыт и знания, полученные в рамках фестиваля, участники и руководитель коллектива передали на внутренних воркшопах в РО. Проект освещался на сайте немцев Казахстана, в соц. сетях (мин. 7 публикаций).

Активное участие представителей Казахстана в «Днях немцев из России».

В проекте, который состоялся 12.-17.09.2019 г. в Берлине и Фридрихланде приняли участие 3 человека: Кристина Либрихт - зам. председателя СНМК, Александр Гибнер член ПС и руководитель РО Тараз, Элина Багинская - координатор по языковой работе ИБ. 100% участников являются этническими немцами. Участники разработали информационные материалы и буклеты, презентации на двух языках о деятельности ОФ, СНМК, выступили с инициативами по развитию дальнейших партнерства. В рамках проекта был организован выезд во Фридрихланд, где состоялся день памяти российских немцев. Во время проекта были затронуты разные аспекты сотрудничества: в сфере истории, культуры, молодежной работы. Но последующей детальной проработки данных инициатив не произошло. Подобные проекты, с

точки зрения ОФ, не являются устойчивыми к дальнейшему развитию, и в будущем следует обращать внимание на более детальную и своевременную проработку программы со стороны партнерской организации, сопровождение итогов проекта.

Воркшоп для развития сотрудничества между газетой „Deutsche Allgemeine Zeitung“ и „Volk auf dem Weg“.

Проект реализован в период с 25 по 29.11.2019 г. В нем приняли участие представители газеты «Deutsche Allgemeine Zeitung»: директор, и.о. главного редактора, Social Media редактор, 2 журналиста из РО. 100% участников являются этническими немцами, в разной степени владеющие немецким языком и регулярно пишущие о жизни и деятельности немцев республики для разных изданий. Программа была составлена с учетом потребности ОФ: был организован ряд встреч в информационных изданиях и Vereine гг. Нюрнберг и Штуттгарт, таких как „Nürnberger Zeitung“, „Nürnberger Nachrichten“, „Neue deutsche Medienmacher“, встречи с редакторами и журналистами „Volk auf dem Weg“. Проект широко освещался в обоих изданиях, в социальных сетях, на сайте. Достигнута договоренность о долгосрочном сотрудничестве с немецкоязычным автором для регулярных публикаций в DAZ, а также с представителями Землячества о публикациях историй успешной интеграции немцев из Казахстана. Статьи авторов из Германии выходят в DAZ еженедельно, ежемесячно происходит обмен материалами между DAZ и VadW. Устойчивое развитие проекта: в 2020 г. из средств софинансирования будет проведен семинар для молодых журналистов в г. Кокшетау, мастер-классы для редакции DAZ по новым программам для видеожурналистики.

Песенный фестиваль в Дуисбурге. Участие вокальных групп ОФ «Возрождение» в фестивале, организованном земельной группой Сверенного Рейна Вестфалия и региональной группой Дуисбург Землячества немцев из России.

Проект был реализован 14.-17.11.2019 г. в гг. Дюссельдорф и Дуисбург. Во время планирования бюджета было заявлено участие вокальной группы в составе 5 человек, по факту на основании решения жюри, участие принимали 4 вокалиста и 1 инструменталист – победители международного конкурса „Neue Namen“ (см. описание проекта в AF10) и 1 руководитель группы из 5 городов и сел Казахстана. 100% участников являются этническими немцами и продолжают активно работать в РО. Проект был реализован в соответствии запланированными целями, все программные пункты были выполнены. Участники выступили в концертных программах региональных групп Землячества гг. Дюссельдорф и Дуисбург с номерами на немецком, русском и казахском языках. Воркшоп на тему «Mix zwischen Folklore und Gegenwart» (на немецком языке) пополнил репертуар исполнителей как минимум на три вокальных номера, состоялась отработка некоторых песенных стилей. Участники углубили свои знания по истории российских немцев, посетив соответствующий спектакль, а через рамочную программу получили некоторые представления об актуальной Германии. По итогам проекта сформирована сильная вокальная группа, состоящая из лучших вокалистов РО. Вокалистами апробированы разные песенные материалы, подготовлены совместные номера. Готовятся документы на представление СО немцев Казахстана данными исполнителями на мероприятиях государственного уровня: на сессиях Ассамблеи народа Казахстана, республиканских концертных программах, МПК и т.д.

Обмен учителями между Казахстаном и Германией

Проект был реализован 01.-08.06.2019 г. в г. Берлин на базе и в сотрудничестве с Томас-Манн-Гимназией. Проект является инициативой, возникшей после участия сотрудницы гимназии Кристины Хенке в качестве языкового ассистента на детской лингвистической площадке в Павлодаре в 2018 г. Проект был реализован в соответствии запланированными целями, все программные пункты были выполнены. На конкурсной основе участницами проекта стали 5 преподавателей немецкого языка из 5 РО Казахстана, двое из которых являются кураторами-мультипликаторами и один организатором языковой работы. 80% участников являются этническими немцами, 100% после завершения проекта продолжают активно работать в РО. Основным содержанием программы были уроки в гимназии, знакомство с образовательной системой Германии, с внутренним устройством школьной системы, с методикой преподавания предметов, с внеклассной работой. Были организованы хоспитации ряда школьных предметов с последующим обсуждением, проведен семинар по современным формам, методам и приемам работы на уроках немецкого языка, организована страноведческая программа. По завершении проекта участницами было проведено не менее 15 мастер-классов, журфиксов,

информационных встреч и пр. в городах Казахстана для разных целевых аудиторий, полученные материалы интегрированы в программы языковых курсов и кружков, проведены информационные образовательные блоки в клубах немецкой молодежи. Проект является важным и необходимым для дальнейшего развития.

Референты в сфере культуры Землячества немцев из России участвуют в культурных мероприятиях ОФ «Возрождение» в Казахстане (фестиваль немецкой культуры и конкурс „Neue Namen“).

Данный проект не состоялся ввиду того, что партнерская организация не направила запланированных участников проекта. При этом важно отметить, что в работе фестиваля приняла участие г-жа Лилли Бишофф, член правления Землячества немцев из России (в качестве софинансирования проекта).

Участие референтов Землячества немцев из России (театральное искусство) в театральном фестивале молодежных групп в Казахстане.

Театральный референт из Землячества Оксана Лойдова приняла активное участие в проведении театрального молодежного фестиваля 14-19.05.2019 г. в г. Нур-Султан (см. описание проекта AF20): подготовка и проведение театральных мастер-классов для участников и режиссеров 9 театральных коллективов на немецком языке (общее кол-во участников 80 человек, план - 50), работа в составе жюри фестиваля (оценка 9-и спектаклей), анализ выступлений театральных групп, обратная связь, работа над улучшением постановок и над расширением репертуара. Исключая подготовку программы и организацию фестиваля, проект был реализован в запланированном объеме. Более подробно см. описание проекта AF20. Участие театрального референта имело большой резонанс и дало позитивный импульс для развития направления в целом, при этом выявило дефициты в языковом наполнении спектаклей, подготовке постановок на немецком языке, обеспечении театр. коллективов методическим материалом. В связи с этим инициирован проект на 2020 г. по более продолжительному вовлечению немецкоязычных театральных референтов в постановочную деятельность театральных групп.

Участие референта Землячества немцев из России (амбулантный уход и уход на дому) в повышении квалификации ОФ «Возрождение» в Казахстане.

Елена Вернер, исполнительный директор medivita GmbH, специалист по амбулантному уходу и уходу на дому, выступила референтом КПК „Ambulante Pflege für Senioren und Menschen mit Behinderung“, состоявшемся 21.-28.07.2019 г. в г. Алматы. КПК явился логическим продолжением обучающего курса по уходу за пожилыми и инвалидами, который проходил в 2018 г. в г. Кайзерслаутерн. Курс в г. Алматы содержал практически ориентированные темы, отработку конкретных навыков. В первоначальную концепцию проекта были внесены следующие изменения: планировалось проведение двух семинаров с аналогичным содержанием в двух городах по 3-3,5 дня. С целью более глубокого погружения в тему, организации обмена опытом между всеми участниками, минимизации проездных расходов референта было решено провести один, но более продолжительный курс (6 дней). Участие в КПК приняли 18 человек из 14 регионов Казахстана: социальные координаторы и помощники/ассистенты по уходу. 90% продолжают работать в РО Казахстана на обозначенных позициях и активно применяют полученные в проекте знания. Более подробно см. описание проекта в AF70.

Участие референтов-специалистов в повышении квалификации для кураторов-мультипликаторов и учителей немецкого языка в сфере детской языковой работы (вкл. детские языковые лагеря).

Кристина Хенке и Марлене Кройтц выступили референтами семинара повышения квалификации по методике и дидактике преподавания немецкого языка для учителей немецкого языка в РО 02.-06.07.2019 г., г. Нур-Султан. Исходя из имеющейся в РО потребности, были внесены следующие изменения в первоначальную концепцию проекта: в семинаре приняли участие начинающие учителя, либо учителя, давно не принимавшие участие в республиканских образовательных проектах повышения квалификации. Это было вызвано необходимостью расширения языковой работы, необходимостью повысить квалификацию (как методическую, так и языковую) новых учителей, развития у них мотивации к самосовершенствованию, удержания учителей в проекте. Результат: 100% участников активно продолжают работать на курсах и в

кружках, интегрируют материалы в уроки, провели как минимум 5 воркшопов в своих РО для учителей своего региона по результатам семинара. 27% участвовавших были задействованы в подготовке и проведении лингвистических лагерей и площадок в 2019 г., процент будет увеличен в 2020 г. В семинаре приняло участие 15 учителей из 25 запланированных, уменьшение связано с инициативой референтов семинара (более продуктивная работа в малой группе).

Партнерские проекты с JS DR e.V.

Участие представителей партнерской организации в Форуме-JSDR.

С 24 по 28 октября 2019 г. в г.Веймар, Германия прошел Форум-JSDR, в котором приняли участие 2 выбранных на конкурсной основе представителя от ОФ и СНМК, Барсукова Дарья и Майбах Мария. Форум стал диалоговой площадкой, в его рамках состоялась встреча со всеми лидерами и представителями молодежных объединений стран СНГ и Германии. Программа Форума была на немецком языке и направлена на обмен опытом молодежной работы в молодежных организациях стран СНГ и Европы, презентацию деятельности молодежных клубов в данных странах, планирование совместных проектов на будущий год. Таким из проектов в 2020 г. станет «Футбольный клуб с изучением немецкого языка», где будет использоваться опыт, полученный на Форуме, и привлекаться к партнерству JS DR e.V. Приобретенные новые знания и навыки были мультиплицированы участниками из Казахстана в региональных обществах немцев, в рамках реализации молодежных проектов, таких как: «Поддержка клуба немецкой молодежи», «Театральные студии» и т.д., в которых приняло участие более 70 человек. Подобные проекты, как Форум, необходимо проводить для развития молодежного направления, взаимного обмена информацией, для развития и сохранения функции моста между Казахстаном и Германией, улучшения партнерства.

Участие молодежи Казахстана в летних детских и молодежных лагерях в Германии (12-16 лет) с участием вожатого (21-29 лет).

С 18 по 25 августа 2019 г. в г. Бреккерфельд, Северный Рейн-Вестфалия, состоялся детский молодежный языковой лагерь, организованный партнерской структурой JS DR e.V. Возраст участников был от 12 до 16 лет. ОФ и СНМК на конкурсной основе были отобраны 5 участников - активисты КНМ из разных РО, а также определен сопровождающий участников и вожатый - Слензак Вероника. Программа лагеря была направлена на творческое развитие и развитие межкультурного взаимопонимания. Вся содержательная часть лагеря проводилась на немецком языке. Молодежь Казахстана получила возможность узнать больше о Германии, окунуться в языковую среду, получить новые знания о деятельности молодежных клубов Германии и стран СНГ, познакомиться и подружиться с ровесниками, проживающими в Германии. Вожатому представилась возможность пройти стажировку в лингвистическом лагере в Германии, обменяться опытом, который в дальнейшем будет мультиплицирован при реализации лингвистических, молодежных лагерей в Казахстане в 2020 г. 100 % участников данного проекта остались в своих КНМ и являются его активными членами. В 4 квартале Слензак Вероникой было проведено более 5 мероприятий в своем молодежном клубе с использованием полученных знаний в лагере. Реализация подобных проектов необходима для развития молодежного направления в Казахстане, изучения немецкого языка, для развития и сохранения функции моста между Казахстаном и Германией, развития партнерства.

Участие молодежи Казахстана в семинарах для мультипликаторов молодежной работы в Германии (старше 16 лет).

С 18 по 23 сентября 2019 г. в г.Кельн, Германия проведено мероприятие «Herbstakademie 2019». В данном обучающем мероприятии приняли участие 3-и представителя активной немецкой молодежи Казахстана, отобранных на конкурсной основе. Изначально планировалось участие 5 человек от структуры СО немцев Казахстана, но в связи с тем, что реализация проекта совпала с учебным годом, серьезностью тематики семинара, ОФ принял решение направить только 3-х представителей от Казахстана. Программа академии содержала в себе теоретические и практические темы, как: Мотивация в молодежной работе, работа в команде, планирование молодежной работы, развитие коммуникативных навыков в молодежной сфере и т.д. По результатам постпроектного мониторинга сделан вывод, что все 100% участников из Казахстана остались удовлетворены результатами проекта и активно занимаются развитием молодежного направления у себя в регионах. Благодаря в т.ч. данному проекту, в 4 квартале

2019 г. Шоль Евгенией был открыт КНМ в г. Петропавловск. Циттеркопф Филлип провел одно крупное мероприятие в РО Алматы, где мультиплицировал свои полученные знания в Германии для 37 человек. Данное мероприятие помогла провести языковой ассистент JS DR e.V., находящаяся в этот период в Алматы.

Участие языковых ассистентов в лингвистических лагерях (JS DR).

В рамках партнерства с JS DR e.V. в 4 квартале 2019 г. в Казахстане был реализован проект «Участие языковых ассистентов в лингвистических лагерях и программах (JS DR)». В частности, один языковой ассистент, Мамбеталина Батима, в период с 07.10.2019 г. по 09.12.2019 г. была направлена в РО Кокшетау, второй языковой ассистент, Катерина-Ариане Хейгер, в период с 02.12.2019 г. по 14.09.2019 г. была направлена в РО Алматы и Немецкий дом в г. Алматы.

Языковой ассистент в РО Кокшетау весь период своего пребывания занималась разработкой методических материалов совместно с куратором-методистом языковой работы в РО Кокшетау для проведения лингвистических и языковых проектов в данном регионе. Также она проводила занятия по немецкому языку и страноведению для 37 студентов, этнических немцев, обучающихся в рамках Программы «Авангард» в Кокшетауском госуниверситете имени Ш.Аулиханова. Оказывала языковую поддержку в реализации лингвистических и языковых проектов по работе с детьми и молодежью в РО Кокшетау, около 40 человек принимали участие в ее занятиях.

Языковой ассистент в РО Алматы и Немецком доме г. Алматы в период своего пребывания занималась разработкой методических материалов совместно с координатором по языковой работе ОФ «Возрождение» для проведения семинара для учителей (05.12.2019 г.), куратора-методиста языковых проектов РО Алматы. Катерина-Ариане выступила в качестве референта на данном семинаре для учителей, куратора-методиста языковых проектов РО Алматы по темам: «Приемы дидактизации этнокультурных материалов», «Рождественские праздники», «Landeskunde» и т.д. В данном семинаре приняли участие 11 человек, из них 9 человек из РО Алматы и 2 человека из самоорганизации немцев Республики Кыргызстан. Катерина-Ариане оказывала языковую поддержку в реализации лингвистических и языковых проектов по работе с детьми и молодежью в РО Алматы. Также совместно с одним из участников партнерских проектов с JS DR e.V. из Казахстана, Филиппом Циттеркопфом, организовала для участников КНМ (37 человек) в Алматы встречу с тематикой «Молодежная работа в единой команде».

Языковые ассистенты из Германии, представители партнерской структуры JS DR e.V. передали свой опыт и свои знания активистам и сотрудникам региональных обществ немцев г.Кокшетау и г.Алматы, мотивировали к изучению немецкого языка через создание языковой среды для этнических немцев, благополучателей через организацию лингвистических проектов или мероприятий с РО, КНМ, ОФ. Говорить о конкретных результатах и успешности проекта возможно только проведя постпроектный мониторинг в течение полугода после окончания проекта.

Участие представителей партнерской организации в мероприятиях в Казахстане (JS DR).

25.-29.09.2019 г. в г. Нур-Султане состоялся X-й Республиканский фестиваль немецкой культуры „WIR SIND ZUSAMMEN-2019“, приуроченный к 30-летию самоорганизации немцев Казахстана, а также вокальный конкурс „Neue Namen“. От JS DR e.V. в данном проекте приняли участие 2 человека: 1 Референт по организации и проведению культурно-массовых мероприятий, 1 участник конкурса новых талантов „Neue Namen“. Референт, Ресслер Елена, переехавшая в Германию в 90-е годы из Казахстана, провела 2 мастер-класса для участников и гостей Фестиваля и „Neue Namen“. Мастер-классы были проведены на немецком языке и включали в себя теоретические и практические темы по технологии организации и проведении культурно-массовых мероприятий с этнокультурным компонентом, по работе над сценариями, развитию жанров народного творчества, сохранению традиционной народной культуры, проведению немецких традиционных уличных игр на открытых площадках совместно с другими референтами Фестиваля. В данных мастер-классах участвовало более 326 человек. Референт был привлечен для проведения небольших вечерних мероприятий с участниками Фестиваля и организации, проведению заключительного Гала-концерта. Участница конкурса талантов, Эмилия-Мария Ресслер, получила Диплом участника „Neue Namen“ и выступила на Гала-Концерте со своим номером.

Индикаторы	2019	2018
1. Количество совместных мероприятий самоорганизации на казахстанско-германском уровне реализовано не менее 80% согласно планированию с JS DR e.V и LmDR e.V.	93%	100%

Таблица 32: Индикаторы АF 80, 2019

Оценка и перспективы:

В 2019 г. общий бюджет партнерских проектов с JS DR e.V. и LmDR e.V. был увеличен на 55% по сравнению с 2018 г., количество проектов увеличено на 66%. Это свидетельствует о том, что ОФ придает большое значение развитию партнерского взаимодействия с нашими земляками в Германии, поддержке новых инициатив. При этом важно отметить, что реализация проектов в 2019 г. проходила с разной степенью интенсивности и подготовленности.

Необходимо выделить следующие слабые моменты в организации партнерского взаимодействия:

1. Информация по ряду проектов, вкл. ожидания от состава участников, проект программы от партнерской организации, состав участников и пр. приходила не всегда своевременно, что значительно затрудняло процесс подготовки, отбора участников и не позволяло влиять на изменение содержания. Следствие: некоторые проекты не смогли полностью достигнуть запланированных целей, имели слабую программу, либо вообще не были реализованы.

2. Процедура планирования бюджета на 2020 г., несмотря на ее раннее начало – в мае 2019 г.– значительно затянулась, проекты не были детально отработаны и просчитаны, что привело к задержке всего процесса согласования бюджета. Это связано с недостаточной коммуникацией между партнерскими организациями, отсутствием конкретно зафиксированных терминов, задач и пр.

В конце 2019 г. был подготовлен проект соглашения на 2020 г. между ОФ и JS DR e.V., а также между ОФ и LmDR e.V., которое четко регламентирует все процессы, задачи и ответственности между партнерскими организациями с целью качественной, своевременной подготовки и реализации всех партнерских проектов 2020 г., а также процедуры планирования мероприятий на 2021 г. Соглашение будет подписано между сторонами в 2020 г.

4. Другие направления деятельности Фонда.

4.1.1. Реализация проектов в рамках дополнительного финансирования.

4.1.2. Ifa – Institut für Auslandsbeziehungen / Институт международных отношений (также Институт внешних культурных связей).

Немецкая посредническая организация в области международного культурного обмена была основана в 1917 году как «Музей и институт для продвижения интересов Германии за рубежом». В нынешнее время Институт внешних культурных связей (ifa), располагая различными программами финансирования и системой стипендий, поддерживает молодых специалистов в области искусства и культуры: организация пытается наладить диалог с исламским миром, сотрудничает с «негосударственными субъектами» в кризисных регионах и немецкоязычными этнокультурными объединениями, проживающими в странах Центральной, Восточной и Юго-Восточной Европы — и бывшего СССР.

В 2019 г. при содействии сотрудника Посольства Германии в г. Нур-Султан, В. Майера, ОФ удалось быть включенной в список принимающих учреждений по проекту (Gastinstitution) ifa Kulturassistentenprogramm. Благодаря этому с сентября по ноябрь 2019 года в ОФ и РО г. Нур-Султан активно принимал участие немецкоязычный ассистент Антон Хауэр, который внес большой вклад в подготовку прошедшего в сентябре Фестиваля „Wir sind zusammen“ и в подготовку и проведение I Республиканского Конкурса „Deutsch im Herzen“–. Он также стал корректором сборника дедактизации песен российских немцев.

Наряду с этим, Мария Борисевич, член ПС и председатель СНМК вместе с Кристиной Либрихт, заместителем председателя СНМК, приняли участие в международном форуме Jugendakteursforum (30.10-03.11.2019, г. Потсдам, Германия), организуемый ifa для молодежи, представителей немецкого меньшинства. В рамках проекта были проведены обучающие блоки по направлениям: тимбилдинг, проектный менеджмент, медиа-грамотность. Каждая организация и участник представила свой лучший проект. В течение рабочих дней с молодежью была проведена встреча с координатором AGDM (Рабочая группа немецких этнокультурных

объединений) Ренатой Тришлер и была обсуждена работа данной организации, в частности молодежного направления.

Также Кристина Либрихт приняла участие в прохождении практики в бюро Молодёжной организации Bund der Jugend der deutschen Minderheit (BJDM) по программе стажировки Hospitationsprogramm-2019 от ifa в Польше в городе Ополе. Практика длилась с 4 ноября по 12 декабря 2019 года. Активно разрабатывались статьи на немецком языке для газеты DAZ и молодёжного журнала „Antidotum“, а также посты для социальных сетей. Свой вклад Кристина внесла также в реализацию тогда еще предстоящих проектов организации: «Неделя кино / Filmwoche» и «Рождественская ярмарка / Weihnachtsmarkt».

4.1.3. Посольство ФРГ в РК / Генеральное Консульство ФРГ в РК.

В 2019 году было выстроено более интенсивное сотрудничество с Посольством и Генеральным консульством Германии в гг. Нур-Султан и Алматы.

ОФ на регулярной основе является участником встреч, организуемых посольством по обсуждению вопросов планирования работы со всеми немецкими институциями и представительствами, вопросов развития немецкого языка в рамках диалоговой платформы Netzwerk Deutsch и пр. Представители Посольства стали участниками и гостями всех основных мероприятий ОФ. В соцсетях Посольства регулярно публикуется информация о предстоящих и прошедших проектах самоорганизации немцев Казахстана. Совместно с Посольством было организовано 17-ое заседание Казахстанско-Германской Межправительственной комиссии по вопросам этнических немцев, проживающих в Республике Казахстан, в г. Нур-Султан в мае 2019 г.

В 2019 году впервые был разработан единый механизм сбора проектных идей ОФ и РО для финансирования посольством, а также централизованный механизм подачи заявок.

При поддержке Посольства и Консульства 2019 году были реализованы следующие проекты:

- Серия рождественских концертов, которые были организованы и проведены в декабре 2019 года силами творческих коллективов РО, а также с участием профессиональных творческих коллективов и исполнителей в разных городах. Проект реализован РО Нур-Султан, Кокшетау, Караганды, Тараза.

- Проект Schützenfest. Это один из традиционных массовых праздников в Германии, который в 2019 году был реализован РО Алматы с участием большого количества горожан.

- Семинар «Мобильные группы Союза немецкой молодежи Казахстана. Обучение молодежных клубов современным методам практической работы с молодежью (на немецком и русском)». В рамках проекта состоялось 4-х дневное обучение 15 представителей молодежи из различных регионов Казахстана. Семинар позволил улучшить качество молодёжной работы, по его завершению участники провели семинары в своих регионах. В 2020 году с участием тренеров пройдет 5 выездных семинаров для организации работы в тех регионах, где молодежные клубы только созданы либо произошла значительное обновление кадрового состава.

- Проект «Обработка и внедрение стратегии маркетинга в социальных сетях». В рамках проекта была проведена работа с 4-мя страницами в социальных сетях Союза немецкой молодежи Казахстана и ОФ «Возрождение». Увеличено общее число подписчиков с 2 800 до 7 300. Публикациями, сделанными в период реализации проекта, было охвачено более 140 000 пользователей.

- Проект «Короткометражный фильм о немецкой молодежи». В рамках проекта был создан фильм на двух языках, который планируется использовать для повышения имиджа и узнаваемости СНМК. На данный момент фильм загружен на YouTube-канал СНМК, общее число просмотров составило более 1 300.

- Настенный календарь „Das virtuelle Museum – ein neuer Blick auf die Geschichte der Deutschen Kasachstans“. На 12 страницах настенного календаря представлены наиболее значимые экспонаты виртуального музея, которые показывают всю многообразную палитру культурного наследия немцев страны. Каждая фотография снабжена QR-кодом с ссылкой к сайту музея, где на двух языках располагается подробная информация об экспонате, а также в каком музее либо коллекции в Казахстане он хранится. Календарь издан в количестве 1 000 экземпляров и разослан во все РО, партнерские организации разного уровня, дипломатические представительства, госструктуры, а также в самоорганизации немцев разных стран.

Несмотря на значительные успехи в организации партнерства с Посольством и Консульством в 2019 году, а также в своевременной и качественной разработке проектных идей

на 2020 год, видится необходимым инициировать проведение годовой конференции по планированию бюджета во второй половине 2020 года по аналогии с планированием бюджета Программы поддержки ВМІ.

4.1.4. Goethe-Institut.

Запланированный объем мероприятий с Goethe-Institut в 2019 г. был реализован полностью.

В период с января по май в двух городах – гг. Костанай, Нур-Султан, а с октября по декабрь в трех - гг. Караганда, Нур-Султан и Павлодар – при языковых центрах Goethe-Institut работали языковые ассистенты, которые, согласно имеющихся условий, не менее 4 часов в неделю работают в РО. Наиболее активно вовлечение языковых ассистентов осуществляется в г. Павлодар и в г. Нур-Султан. Сотрудничество между языковым ассистентом и РО Костанай носило эпизодический характер. Goethe-Institut довольно активно идет навстречу предложениям и просьбам из РО о вовлечении языковых ассистентов. Так, в 2019 году они приняли участие в семейной лингвистической академии и зимнем молодежном языковом лагере, проводимом Шахтинском, в составе конкурсного жюри 1 Республиканского молодежного театрального фестиваля.

Наряду с этим с Goethe-Institut были реализованы следующие совместные проекты:

- В мае 2019 г. в Берлине состоялся Kulturmittlerseminar, в котором принял участие директор Жамбылского областного общества немцев «Возрождение» Фаст Николай.

- На основании выявленных потребностей Goethe-Institut закупил и доставил учебную и методическую литературу по немецкому языку издательств Hueber, Klett-Verlag в 11 РО, а также для республиканских проектов ОФ. Также для КНМ Казахстана были закуплены настольные игры на немецком языке для различных языковых уровней. Настольные игры передаются в клубы для проведения разнообразных собраний и поднятия языковых компетенций.

- По инициативе и при активном участии языковых ассистентов проведена серия мастер-классов «Tschüß Plastic! Hallo Stoffbeutel!» в нескольких городах Казахстана: Караганда, Нур-Султан, Павлодар, Семей, Тараз, Кокшетау, Костанай, Жезказган, Усть-Каменогорск. Языковые ассистенты провели мастер-классы по экологическому воспитанию молодежи с практической росписью сумок, с целью привлечения внимания молодежи к возможности использования тканевых сумок вместо пластиковых, а также обсудили с активистами КНМ проблемы окружающей среды. Мастер-классы проводились на немецком языке. Общее количество участников составило более 150 человек. По завершению мастер-классов участники должны были использовать изготовленные сумки в быту и документировать, выкладывая фотографии на созданной для этого странице в соцсетях. Наиболее активные пользователи стали участниками выездного семинара экологической тематики, который состоялся в Боровом в мае 2019 г. Семинар прошел полностью на немецком языке.

- Стипендии на прохождение языковых курсов в Германии были предоставлены активисту СНМК Артуру Глазеру (на конкурсной основе) и сотруднику Исполнительного бюро ОФ «Возрождение».

- Ежегодную молодежную встречу посетили 2 представителя Союза немецкой молодежи Казахстана на основании проведенного конкурсного отбора. Встреча проходит в городе Франкфурт-на-Майне. Тематика встреч определяется согласно тенденциям в молодежной работе, в 2019 г. встреча была посвящена Медиа в молодежной работе. В ней приняли участие молодые представители немецких меньшинств из разных стран.

- 5 онлайн-курсов немецкого языка с целью улучшения языковых компетенций прошли учителя немецкого языка из 5 РО.

- 17 учителей немецкого языка, работающих на языковых курсах в РО, а также координатор по языковой работе ОФ «Возрождение» приняли участие в методическом семинаре, состоявшемся 17-23.11.2019 г. в г. Нур-Султан.

- В методическом семинаре «Methoden der Lerneraktivierung im DaF-Unterricht», который состоялся в Боровом 19.08-13.08.2019 г., приняло участие 5 учителей, работающих в языковых проектах РО.

- 4 представителя из Казахстана (3 участника и 1 сопровождающий) приняли участие в Летнем лагере для подростков немецкой этнической группы в Юго-Восточной, Центральной и Восточной Европе „Europa leben- Wandel gestalten!“ в Румынии. Цель проекта: совершенствование знаний немецкого языка. Организаторы проекта – Goethe-Institut и Институт международных отношений (ifa) совместно с немецким форумом (DFDR) и рабочим сообществом немецких молодежных организаций в Румынии (ADJ).

В 2019 г. сотрудничество с Goethe-Institut значительно активизировалось, стало более системным и многосторонним. Планирование и реализация большинства проектов происходит в тесном сотрудничестве обеих организаций.

4.1.5. BMI - Informationspolitische Maßnahmen.

В 2019 г. в рамках тителя «Информационно-политические мероприятия» (Informationspolitische Maßnahmen) BMI было реализовано 5 проектов:

1. Разработан, издан и разослан во все РО методический сборник „Volklied als Teil der Ethnokultur der Deutschen im Sprachunterricht“. В основе сборника коллекция песен российских немцев, собранных, обработанных и исполненных Якобом Фишером. Методический сборник представляет собой разработки уроков немецкого языка к 20 песням. Наряду с самими песнями сборник снабжен богатыми фоновыми материалами по истории и культуре немцев страны. Сборник издан в количестве 700 экземпляров, направлен во все РО для организации практической работы с материалами на курсах немецкого языка, в молодёжных клубах, центрах встреч. Это одно из немногих методических пособий для языковой работы в РО, содержащих этнокультурный компонент. Пособие находится в свободном доступе на сайте немцев Казахстана.

2. Было напечатано методическое пособие по молодой работе СНМК тиражом 100 экземпляров. Пособие было подготовлено в 2019 году, состоит из практических рекомендаций по организации деятельности молодежных клубов, призвано стать настольной книгой для молодежных организаций, в особенности недавно созданных и имеющих мало опыта проектной и общественной работы. Пособие будет распространено в 2020 году и будет активно использовано, в том числе, в проекте «Мобильные группы СНМК».

3. Подготовлена и издана двуязычная книга рецептов «Лучшие кулинарные рецепты немцев Казахстана: вчера и сегодня». Книга является вторым доработанным изданием. В ней собраны 80 рецептов, которые многие годы бережно хранились и передавались из поколения в поколение в немецких семьях, проживающих в разных уголках Казахстана. Книга снабжена богатыми иллюстрациями, специально для издания подготовленными сотрудниками ресторана «Фрау Ирма» в рамках апробации рецептов. Издание осуществлено в количестве 1 000 экземпляров, разослано во все РО, партнерские организации и самоорганизации немцев разных стран.

4. «Цифровизация архива Республиканской немецкой газеты «Deutsche Allgemeine Zeitung» (ранее «Freundschaft»). В рамках проекта печатный архив газеты «Deutsche Allgemeine Zeitung» (ранее «Freundschaft»), начиная с 1966-2000 гг. (27 250 газетных страниц формата А2), был поэтапно отсканирован и размещен на электронном Портале для широкого доступа. Все изображения в оптимальном разрешении дорабатывались дизайнером и программистами. Специально разработанная поисковая система для немецко- и русскоязычных пользователей значительно упрощает поиск необходимой информации. В свою очередь, расшитые для сканирования и оцифровки папки издания, были вновь аккуратно собраны в хронологическом порядке, проклеены и подшиты в новый переплёт, что значительно увеличит их сохранность для будущих поколений.

5. Годовой абонемент Республиканской немецкой газеты «Deutsche Allgemeine Zeitung» для активистов немецких обществ «Возрождение». Редакция немецкой газеты на протяжении нескольких лет реализует проект «Годовой абонемент для активистов немецких обществ «Возрождение», это позволяет приобщать немцев к общественной жизни, способствует сохранению их языка и национальной идентичности, а также позволяет информировать о жизни казахстанских немцев. Кроме того, это содействует главной миссии самоорганизации - консолидировать немецкое население Казахстана. В 2019 году в рамках проекта электронный вариант издания получили 1 100 абонентов, печатный - 600. Все адреса согласованы с региональными обществами немцами «Возрождение», в их число входят активисты, молодежь и пожилые члены немецкого общества. В течение года сотрудники издания тщательно следят за исполнением проекта, находясь в постоянном контакте как с обществами, так и АО «Казпочта».

6. Развитие единого информационного пространства немцев Казахстана. В течение 2019 года велась поэтапная модернизация Интернет-портала wiedergeburt.kz. Ежедневное новостное обновление, размещение ссылок и постов в популярных социальных сетях позволили увеличить посещаемость сайта на 20 процентов. Новым направлением стало создание видеороликов, которые расширили круг читателей особенно среди молодежи. Тем не менее, основной проблемой остается поиск необходимой архивной информации, что значительно затруднено из-

за большого объёма контента. В настоящий момент прорабатываются технические возможности по устранению данной проблематики.

4.1.6. Konrad-Adenauer-Stiftung.

В течение 2019 года ОФ принял участие в нескольких проектах и мероприятиях, организованных Фондом имени Конрада Аденауэра.

В августе представители РО г. Семей, Усть-Каменогорска, Павлодара приняли участие в выездных сессиях Фонда, где его директор господин Томас Хельм знакомил участников встреч с основными направлениями, приоритетами и возможностями работы Фонда. В встречах приняли участие активисты самоорганизации, молодёжь и представители бизнеса из числа этнических немцев.

В конце октября 2019 в г. Абай Карагандинской области прошли курсы по дигитализации и развитию предпринимательства, организованные Фондом. В курсах приняли участие 10 членов СНМК из Карагандинской области. Ребята получили знания и навыки в области компьютерной грамотности и развития предпринимательской деятельности.

9 ноября 2019 года Фонд провёл конференцию, посвящённую 30-летию падения Берлинской стены, в которой приняли участие сотрудники ОФ «Возрождение». Во время дискуссии были обсуждены влияние исторических событий на Казахстан в области государственного устройства, конституции, экономики и образования, а также каковой являлась этническая политика Казахстана после распада Советского Союза с особым акцентом на роль немецкого меньшинства в отношениях между Казахстаном и Германией.

4.1.7. Deutsche Allgemeine Zeitung.

В 2019 г. была продолжена работа по развитию газеты и расширению ее охвата, а именно:

1. Оптимизация вёрстки - перенос печати номера на среду, что позволяет более оперативно доставлять газету подписчикам, а также рассылать электронную версию в дни наибольшей активности читателей.

2. Развитие популярной рубрики – более 90 статей в рубрике «Знай наших» и «Немцы Казахстана», продолжение рубрики «Humans of Astana» (совместно с Посольством Германии в Казахстане, на немецком языке).

3. Аудит, оптимизация и SEO-продвижение сайта daz.asia, улучшение индексации основных страниц, повышение навыков сотрудников газеты.

4. Внедрение QR кода для удобного перехода читателя к более расширенной информации по теме.

5. Размещение рекламного контента немецких предпринимателей Казахстана и Германии (от модуля до заказной статьи).

6. При поддержке BMI реализован проект по цифровизации архива газеты «DAZ» (Freundschaft), который размещён на хостинге Амазон (сервер во Франкфурте).

7. Налажен обмен материалами с изданиями на немецком языке в Германии, России и Центральной Азии (Deutsche Welle, Volk auf dem Weg, MDZ, Novastan, BIZ Bote). На гонорарной основе к работе над контентом издания привлечены журналисты, пишущие на немецком языке.

8. Повышение уровня квалификации персонала газеты через участие в различных международных проектах, обучающих программах при известных университетах.

9. Развития социальных аккаунтов газеты. Благодаря работе Social-Media редактора издания за период с мая по декабрь 2019 г. целевая аудитория в социальных аккаунтах газеты и портала «Немцы Казахстана» выросла на 90%. Загружено 84 видеоролика на одноименный YouTube-канал, что способствовало росту подписчиков до 250 человек.

Согласно данным по проведенной подписной кампании газеты на 2020 год, на 56% возрос охват лиц немецкой национальности, проживающих в сельской местности, что также привело к увеличению на 25% охвата удаленных населённых пунктов в рамках проекта «Одно село – один бесплатный экземпляр». В целом охват лиц немецкой национальности на начало 2020 г. по сравнению с показателями начала 2019 г. увеличился на 29%.

№	РО	2019 год	2020 год
1	Мангистауский областной немецкий культурный центр	15 адресов по области 2 экземпляра на общество	21 адрес по области 10 экземпляров на общество

	общество «Возрождение» (Актау)		(попросили больше на общество)
2	Актюбинское областное общество немцев «Возрождение» (Актобе)	17 адресов по области 3 экземпляра на общество	32 адреса по области 3 экземпляра на общество
3	Алматинское культурно-этническое общество немцев «Возрождение» (Алматы)	34 адреса по области 2 экземпляра на общество	44 адреса по области 2 экземпляра на общество
4	«Торгайское региональное общество немцев «Возрождение» (Аркалык)	3 экземпляра на общество	Не было связи с представителем общества, оформлена электронная подписка на Зинаиду Пыхтину.
5	Общество немцев «Видергебурт» г. Астаны и Акмолинской области (Нур-Султан)	91 адрес по области 10 экземпляров на общество	124 адреса по области 10 экземпляров на общество
6	«Общество немцев «Возрождение» Атырауской области (Атырау)	15 адресов по области 2 экземпляра на общество	Не было связи с представителем общества, оформлена подписка 3 экземпляра на адрес общества.
7	Балхашское городское общество немцев «Возрождение» (Балхаш)	21 адрес по области 2 экземпляра на общество	21 адрес по области 4 экземпляра на общество
8	«Жезказганское городское общество немцев «Возрождение» (Жезказган)	5 экземпляров на общество	5 экземпляров на общество
9	Карагандинское общество «Немецкий центр Видергебурт» (Караганда)	47 адресов по области 5 экземпляров на общество	50 адресов по области 10 экземпляров на общество
10	Акмолинское областное общество немцев «Возрождение» (Кокшетау)	25 адресов по области 19 экземпляров на общество	27 адресов по области 15 адресов на общество
11	Костанайское областное общественно-политическое общество немцев «Возрождение» (Костанай)	30 адресов по области 10 экземпляров на общество	33 адреса по области 10 экземпляров на общество
12	Лениногорский немецкий культурный центр «Видергебурт» (Риддер)	45 адресов по области 10 экземпляров на общество	54 адреса по области 10 экземпляров на общество
13	«Талдыкорганское общество немцев «Видергебурт» (Талдыкорган)	44 адреса по области 5 экземпляров на общество	61 адрес по области 5 экземпляров на общество
14	Западно-Казахстанское областное немецкое культурное общество немцев «Хаймат» (Уральск)	5 экземпляров на общество	20 адресов по области 5 экземпляров на общество
15	Южно-Казахстанский областной немецкий культурный центр «Возрождение» (Шымкент)	12 адресов по области 3 экземпляра на общество	18 адресов по области 3 экземпляра на общество
16	Павлодарское областное общество немцев «Возрождение» (Павлодар)	202 адреса по области 15 экземпляров на общество	200 адресов по области 15 экземпляров на общество

17	Восточно-Казахстанское общественное объединение немцев «Возрождение» (Семей)	29 адресов по области 10 экземпляров на общество	26 адресов по области 10 экземпляров на общество
18	Общество немцев Жамбылской области (Тараз)	14 адресов по области 3 экземпляра на общество	29 адресов по области 3 экземпляра на общество
19	Северо-Казахстанский областной немецкий культурный центр «Видергебурт» (Петропавловск)	32 адреса по области 8 экземпляров на общество	120 адрес по области 5 экземпляров на общество
20	Кызылординский областной немецкий общественно-культурный центр «Wiedergeburt» (Кызылорда)	5 экземпляров на общество	3 экземпляра на общество
21	ОО «Восточно-Казахстанский немецкий культурный центр «Видергебурт» (Усть-Каменогорск)		29 адресов по области 5 экземпляров на общество
ИТОГО:		800 экземпляров 693 адреса	1035 экземпляров 899 адресов

Таблица 33: Отчет по подписке (согласно спискам, полученным от РО).

Таким образом, на 2020 год РО подано заявок на 206 адресов больше, чем на 2019.

Из основного списка в 1 035 экземпляров 513 подписано на городские адреса и 522 - на сельские (в 2019 году из 800 экземпляров - 504 на город и 296 на село).

С начала учебного года грантодатель (ZfA) отказался от финансирования подписки на газету DAZ школ с изучением немецкого языка. За счёт предпринимателей-немцев обеспечили подписку школ в Нур-Султане и Алматы. Школу в Усть-Каменогорске подписали родители учащихся. В остальных случаях предоставлена рассылка электронной версии преподавателям немецкого языка.

Отдельные регионы подписались на газету самостоятельно. Так, например, в Павлодаре дополнительно подписались 43 члена регионального общества и ещё 40 подписаны на средства предпринимателей, в Актобе - 38, сотрудники РО Талдыкоргана оплатили 25 экземпляров и ещё 12 оформили слушатели языковых курсов. Руководитель столичного РО лично оплатил подписку 10 экземпляров для языковой гимназии. Всего 168 экземпляров.

В итоге общая количество получателей составляет 1 203 экземпляров (631 город, 572 село). Кроме того, 20 экземпляров доставляется в аэропорт города Нур-Султан и около 150 в немецкие институты Алматы.

№	Регион	2019 год	2020 год
1	Акмолинский (19 районов)	16	16
2	Актюбинский (13)	5	4
3	Алматинский (19)	17	17
4	Атырауский (8)	1	1
5	Западно-Казахстанский (13)	1	3
6	Жамбылский (11)	7	6
7	Карагандинский (18)	12	12
8	Костанайский (20)	17	16
9	Кызылординский (9)	1	1
10	Мангыстауский (7)	1	1
11	Южно-Казахстанский (15)	7	8
12	Павлодарский (13)	13	13
13	Северо-Казахстанский (14)	9	10
14	Восточно-Казахстанский (19)	9	10
15	Город Нур-Султан (1)	1	1

16	Город Алматы (1)	1	1
ИТОГО:		118	120

Таблица 34: Статистический анализ в рамках проекта «ОДНО СЕЛО – ОДИН БЕСПЛАТНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР».

Таким образом, в 2019 году немецкая газета осуществляла свою деятельность регулярно, согласно стратегии и концепции, принятой ОФ. Все задачи, поставленные на Попечительских советах в 2019 году, осуществлялась по плану. В текущем 2020 году разработан ряд инновационных методов и подходов, позволяющих и дальше успешно осуществлять информационную деятельность, как печатной версии газеты, так и в Интернет пространстве.

4.1.8. Дойчер Социалфонд (Deutscher Sozialfond).

2019 год для КФ «Дойчер Социалфонд» (далее – DSF) ознаменовался значительными изменениями, которые коснулись состава учредителей и смены руководства DSF, условий хранения средств, а также принципов оказания социальной поддержки.

27 мая 2019 года в КФ «Дойчер Социалфонд» поступило заявление GIZ о выходе из состава учредителей DSF. Согласно поступившему заявлению директором DSF 2 июля 2019 года было созвано заседание Попечительского совета DSF (далее – ПС) по средствам. На заседании ПС кроме вопроса о выходе GIZ из состава учредителей DSF был рассмотрен вопрос об окончании срока действия трудового договора директора DSF Поповой Е.С., а также о назначении на должность директора DSF координатора по социальной работе ОФ «Возрождение» Саржановой Ю.Б.

По решению Попечительского Совета, закрепленному в Протоколе №1 от 2 июля 2019 года, 11 июля 2019 года было созвано и состоялось внеочередное общее собрание учредителей DSF, на котором было принято единогласное решение о добровольном выхода GIZ из состава учредителей DSF и о необходимости уведомления об изменениях учредительных документов регистрирующих органов.

Изменения также произошли относительно условий депозитного хранения средств DSF. В связи тем, что в феврале 2019 года АО «First Heartland Securities» приобрело 99,5% простых акций АО «Цеснабанк», а также произошла смена руководства правления Банка, было принято решение о прекращении действия депозитного договора с 24 мая 2019 года в связи с возможными экономическими рисками. В течение нескольких месяцев средства были перемещены в Halyk Bank. С 1 октября 2019 г. средства в полном объеме были размещены на депозит с эффективной ставкой 7% в Halyk Bank.

Период	Сумма депозита, тг.	Сумма вознаграждения, тг.	Всего, тг.	Ставка, %	Примечание
01.01.2019-24.05.2019	60 000 000	4 325 000	64 325 000	15	Депозит в АО «Цесна Банк»
24.05.2019-01.10.2019	60 000 000	0	60 000 000	0	Беспроцентное хранение на расчетном счете DSF в АО «Цесна Банк»
01.10.2019-31.12.2019	60 000 000	723 333	60 723 333	7	Депозит в Halyk Bank.
Итого		5 048 333,33			

Таблица 35: Отчет по денежным средствам КФ «Дойчер Социалфонд» 2019 г.

Согласно решению ПС руководством DSF во втором полугодие 2019 года была реализована благотворительная акция по поддержке уже поступивших заявлений нуждающихся граждан немецкой этнической группы Казахстана в виде единовременной денежной выплаты в размере 14 000 тенге на одного человека. Благотворительная акция была осуществлена при посильной помощи РО «Возрождение», которыми была организована обширная и кропотливая работа по обработке заявлений нуждающихся немцев региона, по проверке документов, подтверждающих соответствие заявителей Унифицированным критериям оказания социальной помощи, рекомендованных Грантодающей организацией. Каждый отдельный случай был рассмотрен на

заседаниях региональных социальных комиссий, результатом работы которых стали списки нуждающихся немцев, представленные DSF для оказания материальной помощи.

Таким образом, социальными комиссиями 9-ти РО «Возрождение» было рассмотрено 106 обращений нуждающихся граждан Казахстана немецкой национальности, на поддержку которых DSF выделил 1 505 000 тенге.



Изображение 27: Поддержанные обращения в разрезе РО, чел.

Кроме того, в первой половине 2019 года была оказана поддержка 4-ем нуждающимся немцам РО Нур-Султан в виде очков, а помощь на лечение тяжелых заболеваний в виде единовременной выплаты размере 400 000 тенге получили двое граждан немецкой национальности РО Алматы и РО Кокшетау.

Период	Кол-во благотворительных акций	Кол-во поддержанных обращений, чел.	Сумма поддержки, тг.
2018	2	459	6 420 000
2019	1	106	1 505 000

Таблица 36: Сравнение объема работы Фонда в 2018 и 2019 гг.

Снижение объема финансовых средств, выделенных на поддержку нуждающихся немцев Казахстана в 2019 году, по сравнению с показателями 2018 года на прямую связано с нестабильной ситуацией Банка, в котором были размещены средства DSF. Руководствуясь принципами экономической целесообразности, средства DSF были перемещены в самый надежный казахстанский банк второго уровня, что позволит с уверенностью в завтрашнем дне планировать дальнейшую социальную поддержку нуждающихся немцев республики.

4.1.9. Deutsches Rotes Kreuz (DRK).

За 2019 г. ОФ принято и обработано 16 обращений. Направлено в DRK 12 запросов. 3 человека, после получения информации об условиях возмещения затрат и получения перечня документов не дали обратную связь, 1 получателю отказано на этапе рассмотрения документов, так как было выявлено несоответствие критериям.

Из 12 обращений, направленных в DRK, 7 получателям оказана помощь.

Вид помощи	Количество получателей
Получение медикаментов	1
Получение ИМН	1
Получение компенсации за полученное оперативное стационарное лечение	2

Получение компенсации за полученное амбулаторное лечение	1
Получение компенсации за проведенное амбулаторное обследование	1
Получение финансирования для планируемого стационарного лечения	1

Таблица 37: Оказанная помощь DRK в 2019 г.

1 получателю отказано в получении препаратов для лечения онкологического заболевания. Отказ мотивирован высокой стоимостью препаратов и большой таможенной пошлиной.

4 заявления на получение помощи, направленные в декабре 2019 г., отложены на январь 2020 г.

Средняя длительность получения помощи составляет 79 дней (от 28 до 127).

Общая сумма, полученной компенсации: 4 602 408 тг.

Таким образом, с учетом низких доходов, многие пенсионеры не имеют возможности оплачивать необходимую медицинскую помощь самостоятельно. Поддержка со стороны DRK г. Гамбург позволяет нуждающимся немцам Казахстана получить дорогостоящее лечение, обследование, приобрести медикаменты или изделия медицинского назначения, которые недоступны на территории Казахстана.

4.1.10. Союз немецкой молодежи Казахстана.

В конце 2018 г. была проведена Отчетно-выборная конференция СНМК, на которой после года правления исполняющего обязанности был выбран постоянный председатель СНМК. Принята Концепция молодежной политики ОФ, как главный стратегический документ для СНМК. В 2019 году молодежью было разработано приложение к концепции, в котором были прописаны детальные шаги ее реализации. Появилась необходимость в актуализации Положения СНМК, которое было кардинально переработано и утверждено в 2019 году, а также необходимость в дальнейшей работе по укреплению молодежной организации.

Систематически проводилась работа над улучшением качества планирования и реализации текущей работы. Председатель СНМК на ежемесячной основе проводил скайп-конференции, участие в которых принимают лидеры КНМ и их филиалов, а также ответственные за реализацию Концепции молодежной политики ОФ «Возрождение».

С целью улучшения качества работы, а также обучения новых КНМ молодежной работе в марте 2019 года было создано методическое пособие по молодежной работе, в котором активисты СНМК разных лет изложили свой опыт работы, предложили советы и рекомендации по молодежной работе.

Для формирования узнаваемости организации в 2019 году был проведен проект по созданию имиджевой продукции СНМК. В рамках проекта была изготовлена имиджевая продукция для активного использования в работе КНМ и при проведении крупных республиканских проектов СНМК в 2020 году (ежегодный Республиканский молодежный лингвистический лагерь, Мобильные группы СНМК, молодежные обмены и программы с партнерскими организациями).

Усовершенствована информационная работа: была создана электронная база на площадке Битрикс 24, на данный момент добавлено более 360 контактов. Данная площадка позволяет рассылать информацию о проектах и акциях на электронные адреса молодежи. База контактов расширяется и обновляется постоянно. Однако в результате формирования базы была обнаружена проблема отсутствия у молодежи электронных адресов в силу непопулярности, поэтому информационная работа продолжает активно вестись в социальных сетях. Проведенная работа в сфере SMM (привлечение SMM-специалиста) позволила качественно улучшить информационную работу КНМ и СНМК в социальных сетях. А именно: налажена работа YouTube-канала, было выпущено 7 новостных видео, общее количество просмотров на канале за 2019 г. составило более 4 900 (первое видео было загружено 27.12.18). В социальных сетях было увеличено общее число подписчиков по сравнению с 2018 г. более чем на 65 % и составляет 4 987 человек. С 433 подписчиков в социальной сети ВКонтакте было увеличено до 700 человек, в социальной сети Instagram с 1 053 до 2 817, в социальной сети Facebook с 173 до 1 470. Среднее количество постов, выкладываемых в социальных сетях, составляет – 250 за год, общее количество отметок «Нравится» 22 500. Охват публикациями составляет 4 000 пользователей еженедельно, при активном ведении социальных сетей во время реализации

республиканских проектов от 8 000 до 17 000. Кроме того, был создан мультфильм о деятельности Союза, который также направлен на привлечение новой целевой аудитории.

Для улучшения финансовой устойчивости молодежной организации было проведено 4 проекта совместно с партнерскими организациями (Посольство ФРГ в Германии, Titel: Informationspolitische Maßnahmen).

В 2019 году 47 представителей Союза немецкой молодежи Казахстана приняли участие в различных международных проектах и программах. По завершению проектов каждый участник провел на базе своего КНМ семинар/тренинг/встречу с целью мультипликации полученного опыта.

4.1.11. Республиканский немецкий драматический театр.

При поддержке Министерства культуры Республики Казахстан в 2018 году Республиканскому немецкому драматическому театру выделено собственное здание в Алматы, которое требует основательного ремонта.

С Министерствами культуры и Финансов достигнута предварительная договоренность о выделении средств из республиканского бюджета на проведение ремонта здания театра. Для получения финансирования необходимо предоставление разработанной соответствующей проектно-сметной документации (ПСД), стоимость которой составляет порядка 20 000 евро. ОФ принял решение поддержать Республиканский немецкий драматический театр в разработке проектной документации. Был открыт сбор средств. На призыв ОФ откликнулись 8 компаний и 2 физических лица. Благодаря немцам-предпринимателям необходимая сумма была собрана.

В связи с вновь открывшимися обстоятельствами, а именно проведением дополнительных исследований и учета сейсмической активности региона, разработка ПСД заняла больше времени, чем предполагалось. Планируемый срок готовности – март 2020 г.

2020 - 2021гг. - юбилейный 40-ой театральный сезон. В рамках юбилейного года планируется организация ряда мероприятий.

4.1.12. Межправительственная комиссия Казахстана и Германии.

17-ое заседание Казахстанско-Германской Межправительственной комиссии по вопросам этнических немцев, проживающих в Республике Казахстан, состоялось 20 мая 2019 г. в г. Нур-Султан. Исполнительное бюро при содействии Министерства иностранных дел РК и Посольства ФРГ в РК отвечало за организацию заседания и сопровождение делегации во все дни пребывания в г. Нур-Султан. В коммюнике заседания было закреплено: высокая оценка процесса реорганизации самоорганизации, а также шаги по сохранению немецкого языка в Казахстане, необходимость приобретения здания для головной организации немцев Казахстана в г. Нур-Султан при сохранении здания Немецкого дома в г. Алматы, необходимость капитального ремонта и оснащения здания Немецкого театра в г. Алматы и другие вопросы. Одним из значимых достижений заседания стало заявление Посольства ФРГ в РК о выдаче долгосрочных виз для многократного въезда при наличии правовых предпосылок членам семей поздних переселенцев.

4.1.13. Возрождение немецкого языка.

Одним из приоритетных направлений работы самоорганизации немцев Казахстана является сохранение немецкого языка как внутри сообщества, так и в казахстанской системе образования. ОФ понимает, что если немецкий язык исчезнет из системы образования, мы безвозвратно утратим то, что было накоплено годами, нам сложнее будет сохранить родной язык для общения в семье, с близкими и друзьями.

Как известно, на протяжении последних лет преподавание немецкого языка в школах Казахстана неуклонно снижалось.

Общими усилиями Фонда и Посольства ФРГ удалось решить проблему. 4 сентября 2018 года Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан в стандарте образования формулировка «английский язык» заменена на «иностранный язык».

На сегодняшний день:

- Разработаны и утверждены программы обучения обновленного содержания по немецкому языку.

- ОФ самостоятельно сформировал базу данных преподавателей немецкого языка в регионах.

- ОФ вышел с инициативой к МОНу определить пилотные школы. С 1 сентября 2019 года в пилотном проекте по внедрению немецкого языка в школы Казахстана и апробации учебника принимают участие 13 регионов, 16 школ, 26 классов, 650 учащихся.

Эти данные подтверждают желание и заинтересованность граждан Казахстана в изучении немецкого языка.

- Три издательства участвуют в конкурсе на разработку учебников немецкого языка для 1 классов:

- EDU Stream
- Study Inn
- Interpress

По результатам апробации учебников будет принято решение, какой из трех учебников войдет в государственный утвержденный перечень учебной литературы.

- Началась разработка соответствующего курса для учителей по предмету «Немецкий язык».

Вслед за стремительным исчезновением немецкого языка из школьного учебного процесса начало снижаться количество ВУЗов, готовящих учителей немецкого языка и специалистов немецкой филологии. Сейчас в школах немецкий язык ведут в основном учителя предпенсионного и пенсионного возраста, а пополнения молодыми специалистами просто нет.

По образовательной программе (ОП) 6В01703 «Иностранный язык: два иностранных языка в основной школе (немецкий, английский)» обучаются преимущественно молодые люди немецкой национальности, поддерживаемые из грантовых средств Германии.

На учителя немецкого языка обучаются 38 студентов, из них:

- 34 студента обучаются на кафедре немецкого языка в Государственном университете им. Ш. Уалиханова г. Кокшетау;

- 4 студента в Казахском Университете Международных Отношений и Мировых Языков им. Абылай Хана г. Алматы.

В 2019 году выделено 38 стипендий: набрано 8 человек+22 человек набора 2018 года+8 человек набора 2017 года.

4.1.14. Бизнес-платформа.

Для организации и развития бизнес-платформы для казахстанских предпринимателей-немцев в 2019 г. было сделано следующее: разработана концепция проекта; заключены меморандумы о сотрудничестве с 7 международными организациями; представители бизнеса приняли участие в нескольких мероприятиях, организованных казахстанской и германской стороной; ведётся организация работы Центра поддержки предпринимателей, который будет оказывать набор сервисов; прорабатывается и расширяется база предпринимателей-немцев – на конец 2019 года в базе было 226 контактов; проведено 6 заседаний бизнес-клуба, чей состав в течение 2019 года увеличился с 18 до 42 человек, все его члены являются этническими немцами и постоянно налаживают партнёрство друг с другом. На постоянной основе ведётся поиск партнёров и оказывается консультативная помощь; информирование предпринимателей о различного рода бизнес-мероприятиях, конференциях, семинарах/курсах в РК и ФРГ.

Представители ОФ приняли участие в мероприятиях, организованных Außenhandelskammer: в 21-ом Дне Немецкой экономике в Казахстане, III Конференции немецкого бизнеса «Евразийский экономический союз: значение, достижения, перспективы развития».

В 2019 г. была продолжена работа по интеграции предпринимателей в деятельность самоорганизации была достигнута. Предприниматели-немцы приняли активное участие в Фестивале немецкой культуры. ТОО «Шанырак» с торговой маркой «Курочка Ряба», ТОО Агрофирма «Родина» с торговой маркой «Родина», ТОО «Предприятие «Рубиком» с торговой маркой «Рубиком», АО «Голд продукт» с торговой маркой «Тургеньские вина» представили свою продукцию во время фестиваля немецкой культуры в сентябре 2019 года и предоставили её для гала-ужина.

Наблюдалось более активное участие предпринимателей в общественной деятельности самоорганизации немцев в Казахстане путём оказания спонсорской помощи на проводимые мероприятия (Театральный фестиваль в г. Нур-Султан, фестиваль немецкой культуры, лингвистические лагеря), в поддержку уязвимых слоёв населения немецкой национальности (на лечение тяжелобольного ребёнка из Алматы была перечислена сумма на лечение), на разработку проектно-сметной документации Немецкого Театра, рождественские подарки детям и пожилым немцам (107 шт.). В течение года предпринимателями предоставлялись помещения

в безвозмездное пользование: офис исполнительного бюро г. Нур-Султана, помещения для проведения заседаний бизнес-клуба.

4.1.15. Цифровизация.

За 2019 год на портал wiedergeburt.kz было добавлено 381 новость на русском и 313 на немецком языках. Посещаемость портала с 1 января 2019 года по 1 января 2020 года составила 45 192 визита и 26 824 посетителя. Переходы из поисковых систем 58,9 % показателей хорошей SEO оптимизации сайта, по ключевым словам, и запросам.

В конце 2019 года был утвержден новый современный макет, с адаптивной версткой и удобным понятным меню, где было использовано неофициальное правило навигации на сайте в веб-дизайне. Оно предполагает, что пользователь должен иметь возможность найти любую информацию не более чем за 3 клика мышью. Разработка нового сайта по макету начнется в следующем году.

В 2019 году в CRM систему Битрикс было добавлено 6 218 контактов, для дальнейшей работы с ними. В данный сегмент входит молодежная база, рекрутинг, участники языковых курсов.

Активно ведется информирование немцев предпринимателей в виде рассылки, было отправлено 65 писем, количество компаний на данный момент 234.

Так же на сайт добавлена CRM форма для поиска новых сотрудников, которая собирает все входящие заявки в Битрикс24, и после обработки HR специалистом добавляется в контакты для дальнейшего сотрудничества.

Было решено приобрести коробочное издание Битрикс24 для полной настройки ядра под нужды ОФ. Так же был приобретен сервер для установки Битрикса, это было обусловлено тем, что вся информация на Битрикс имеет статус конфиденциально.

4.1.16. Программа развития.

Стратегический документ самоорганизации немцев Казахстана - Программа развития - разрабатывался на протяжении 2,5 лет. В его разработке приняли участие множество специалистов из разных областей деятельности, проживающих в странах СНГ и Германии. Реализация данного проекта была поэтапной. В 2019 году был завершен последний этап реализации с представлением и утверждение итогового документа Программы Развития немецкого этноса Казахстана с Планом мероприятий на 2019 - 2023гг. Более подробно данный проект был расписан в 69 рабочем поле.

4.1.17. Казахстанско-немецкий центр в г. Нур-Султан.

В 2019 был получен положительный ответ по вопросу переноса и консолидации офиса исполнительного бюро ОФ в г. Нур-Султан при сохранении здания Немецкого дома в г. Алматы. В течении года была проведена подготовительная работа к приобретению Казахстанско-Немецкого Центра в г. Нур-Султан: анализ потребности и разработка концепции, мониторинг рынка недвижимости столицы, проведение 2-х этапного тендера (рассмотрение 26 предложений) в соответствии с германским и казахстанским законодательствами, привлечение профессиональных экспертов для оценки зданий (строитель, оценщик, юрист, организатор технического осмотра, специалист в области проектно-сметной документации).

В октябре 2019 г. была подана заявка на приобретение здания Казахстанско-Немецкого Центра в г. Нур-Султан в посредническую организацию Baden-Württemberg International в соответствии со всеми правилами тендерных процедур.

Заявка была одобрена и профинансирована в январе 2020 г.

5. Выводы.

В 2019 году был реализован 671 проект в 14 областях и 3 городах республиканского значения в интересах казахстанских немцев в молодежной, этнокультурной, языковой, образовательной, социальных сферах. Проектная работа в 2019 г. в целом оценивается положительно, так как было охвачено:

- этнокультурной работой: 17 СЦВ и 45 филиалов с общим количеством участников и зрителей – 58 000 человек;
- молодежной работой: 12 КНМ и 12 филиалов с общим количеством участников – 1 414 человек;
- языковой работой: 1 093 языковых курса для 16 352 участников;

- образовательной работой (Формирование авангарда): 625 человек;
- социальной работой: 12 000 благополучателей;
- в сфере партнерства: 45 участников;
- в сфере развития самоорганизации: 20 РО и 31 сотрудник ИБ из Нур-Султана, Алматы и Караганды.

В качестве значимых событий 2019 г. можно выделить:

1. Получение фондом статуса грантодателя согласно Постановлению Правительства РК от 11 апреля 2019 г. № 187 о внесении изменений в Постановление «Об утверждении перечня международных и государственных организаций, зарубежных и казахстанских неправительственных общественных организаций и фондов, предоставляющих гранты, и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан», что освобождает РО от необходимости уплаты ИПН за оказанные участникам услуги.

2. Передача Немецкого дома Алматы и Deutscher Sozialfond от Представительства GIZ Общественному Фонду.

3. Общественная аккредитация ОФ и РО в качестве этнокультурных объединений Ассамблеи народа Казахстана.

4. Завершение многоэтапного процесса разработки научно-обоснованной «Программы развития немецкого этноса Казахстана» на 2019 - 2023 гг, в котором приняли участие более 60-ти экспертов из Казахстана, России, Германии и представители немецкого этноса Казахстана. По каждому из 9 блоков Программы развития была изучена ситуация, дана оценка и сформирован план мероприятий. Это значительное достижение для самоорганизации, так как стратегическое планирование является важным фактором для успешного функционирования любой структуры.

5. Пилотное внедрение немецкого языка в средние школы. В пробной фазе приняли участие 16 школ, 26 классов и 650 учеников в 13 регионах Казахстана.

6. 30-летний юбилей самоорганизации немцев в Казахстане, что являлось знаковым событием для самоорганизации, позволило подвести итоги проделанной работы и наметить план работы на будущее. Более подробно данное мероприятие описано в отчете АФ 10.

7. 25-летний юбилей создания Немецкого дома в Алматы.

8. Проведение Первого Республиканского фестиваля немецких молодежных театральных студий.

9. Укрепление взаимодействия с РО посредством оказания консультативной помощи (например, вебинары для РО от ИБ), а также содействие в расширении программной работы ранее малоактивных РО и филиалов.

10. Принятие решения о необходимости приобретения здания для головной организации в г. Нур-Султан и подписание 6.12.2019 в рамках государственного визита Токаева К. К. в ФРГ «Соглашения между Федеративной республикой Германия и ОФ о создании Казахстанско-Немецкого Центра». Открытие Казахстанско-Немецкого центра станет результатом выполнения поставленной ранее задачи в рамках заседания Межправительственной комиссии по переносу головной организации в столицу Казахстана, так и новым этапом в развитии самоорганизации.

11. Укрепление сотрудничества и увеличение числа реализуемых проектов с Посольством и Консульством Германии, а также с Фондом К. Аденауэра, Goethe-Institut и Ifa-Institut. В 2019 году особое развитие получило партнёрство с институтом ifa.. Совместные мероприятия были реализованы с Фондом имени Конрада Аденауэра: конференции, ряд курсов по цифровизации и расширению компьютерной грамотности.

12. В 2019 году была разработана «Концепция развития языковой деятельности Общественного Фонда «Казахстанское объединение немцев «Возрождение» на 2020-2023 гг.», которая будет способствовать созданию новых языковых моделей обучения, интенсивному взаимодействию в «языковом поле», осознанию самими этническими немцами своей большой доли ответственности в вопросах сохранения и передачи немецкого языка в семье и во всех направлениях работы РО, а также развитию сотрудничества с государственными образовательными институтами Казахстана и Германии, партнерскими организациями в странах СНГ и Европы.

13. Была проведена значительная работа в информационном поле. В новом формате стал функционировать сайт самоорганизации. Были переработаны разделы, обновлено визуальное представление данных для более удобного использования. Работа над сайтом будет продолжена и в 2020 г.

Для развития газеты DAZ была проведена оптимизация вёрстки, введены новые рубрики, налажено сотрудничество с Посольством Германии в Казахстане для ведения рубрик на немецком языке, реализовано SEO-продвижение, внедрены QR коды, увеличено количество получателей электронной версии газеты, проведена цифровизация архива газеты.

В социальных сетях (при поддержке Посольства Германии в Казахстане) стал использоваться профессиональный подход к публикуемой информации (SMM), что повлияло на резкое увеличение количества подписчиков и количества просмотров в социальных сетях ОФ и СНМК.

14. Успешно возрастает доля ответственности ОФ в лице Попечительского совета и ИБ, за целевую реализацию проектной деятельности, за ее контроль и консультирование РО. Ведется работа по модернизации и цифровизации проектной работы, ее прозрачному освещению в СМИ.

Необходимо отметить возросший профессионализм персонала ОФ и РО. Увеличивается качество реализуемых проектов.

Деятельность ОФ в 2019 году положительно оценена, как и партнёрскими, посредническими структурами в Германии, так и немецкими институциями в Казахстане - Посольством ФРГ в РК, Goethe-Institut, DAAD и др.

Основными направлениями работы в 2020 г. станут:

1. Продолжение актуализации внутренних правил и шаблонов проектной документации для работы с новым посредником.

2. Активная работа по переходу проектной деятельности по Программе поддержки на условиях *Zuwendungsrecht*.

3. Реализация Программы поддержки с учетом Программы развития немецкого этноса Казахстана.

4. Усиление ответственности исполнительного бюро и Попечительского совета по реализации проектной работы, так как посредническая организация не имеет представительства в Казахстане, тем самым на ОФ возлагается значительно большая ответственность и объем работы.

5. Активное содействие процессу получения *bw-i* статуса грантодателя.

6. Проведение ремонтных работ и открытие Казахстанско-немецкого центра в г. Нур-Султан.

7. Дальнейшая цифровизация деятельности через создание баз данных участников проекта в Битриксе, что позволит вести полную аналитику и исключать дублирование участников.

8. Усиление взаимодействия с немецкими институциями. В 2020 году ОФ будет работать над созданием сети *Alumni* из числа выпускников программы «Авангард». На текущий момент количество выпускников составляет около 65 человек. Будет изучен и адаптирован опыт Германской Академической службы обменов (DAAD) по вопросу создания и развития сети *Alumni*.

9. Расширение партнерства ОФ с немецкими институциями Казахстана. До сих пор ОФ имеет незначительный опыт партнерского взаимодействия с Фондом имени Фридриха Эберта, Фондом имени Розы Люксембург. Тем не менее многие цели и задачи данных фондов коррелируют с задачами Фонда, и существуют возможные точки соприкосновения по поддержке молодежных инициатив, проведения исследований и т.д.

10. Дальнейшее развитие самоорганизации в информационном поле: создание интерактивной электронной версии газеты DAZ с возможностью просмотра сопутствующего видеоматериала, расширение читательской аудитории и посетителей социальных страниц, привлечение профессионального SMM-специалиста для ведения молодежных социальных сетей.

11. Максимальная оптимизация процессов реализации проектной деятельности и повышение экологической ответственности за счет цифровизации: сокращение бумажного документооборота, перевод отчетов в электронный формат посредством платформы Битрикс24, сокращение договоров за счет заключения единого годового договора по направлениям деятельности.

12. Расширение охвата немецкого населения Казахстана проектной и общественной деятельностью путем активизации присутствия в социальных сетях, развития Youtube-каналов, развития онлайн-предложений.

6. Приложения.

6.1. Этнокультурная работа.

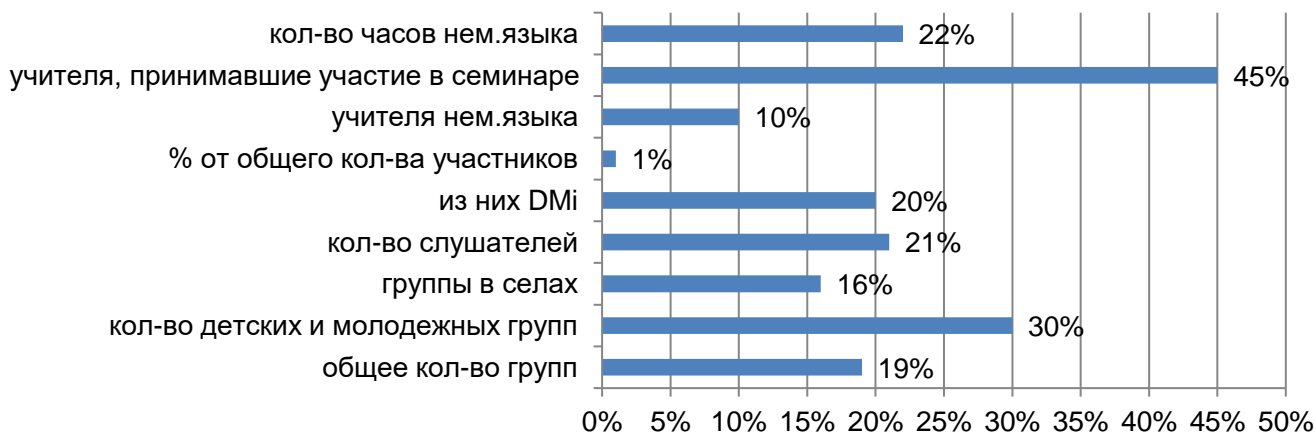
6.1.1. Места реализации этнокультурной работы 2019.

Название проекта		«Встречи с населением»	
II квартал			
№	Региональное общество	Населенные пункты	Кол-во участников проекта
1	РО Павлодар	Шарбактинский район, Шарбакты; Железинский район, с. Железинка, Иртышский район, с. Иртышск.	150 чел. (75% DMi).
2	РО Риддер	Шемонаихинский р-он, Уланский р-он, Глубоковский р-он	109 чел. (75% DMi)
3	РО Тараз	с. Б. Момышулы, с. Кордай	52 чел. (75% DMi)
III квартал			
4	РО Актобе	Каргалинский район: п. Бадамша, п. Косестек; Мартукский район: п. Мартук, ст. Жайсан, Хромтауский р-н: г. Хромтау; Алгинский район: г.Алга	83 чел. (75% DMi).
5	РО Жезказган	г. Сатпаев.	18 чел. (95% DMi).
6	РО Нур-Султан	с. Первомайка, с. Родина, с. Шортанды, г. Акколь	183 чел. (87,4% DMi).
IV квартал			
7	РО Алматы	п. Каргалы, п. Баканас	52 чел. (75% DMi)
8	РО Астана	с. Астраханка, с. Аршалы	97 чел. (76,2% DMi)
9	РО Риддер	Первомайское, с. Октябрьское, с. Выдрина.	75 чел. (100% DMi)
10	РО Шымкент	Туркестанская область, село Састобе и Турар Рыскулов	31 чел. (100% DMi)
11	СКО Петропавловск	Аккайынский р-он с. Шагалалы, Кызылжарский р-он с. Асаново, Есильский р-он с. Корнеевка, Мамлютский р-он с. Афонькино, Жамбылский р-он с. Пресновка, Жамбылский р-он с. Новорыбинка	65 чел. (92,3% DMi)
Итого			915 чел.
Название проекта		«Проведение Регионального дня немецкой культуры» (конкурсный)	
III квартал			
1	РО Алматы	-	258 чел. (70 % DMi)
2	РО Павлодар	-	166 чел. (75 % DMi).
3	РО Риддер	-	258 чел. (86,6 % DMi).
Итого			682 чел.
Название проекта		«Лингвистическая семейная академия» (конкурсный)	
II квартал			
1	РО Алматы, «Rund um die ganze Welt»	Есик, пос. Бесагаш, Талгар, пос. Утеген	41 чел. (75% DMi)
III квартал			
2	РО г. Нур-Султан, «Olympisches Dorf-2019»	с. Степное, п. Коянды, г. Акколь, с. Семеновка, с. Жалтарь	34 чел.(85% DMi)
IV квартал			

3	РО Караганда, г. Шахтинск, «Es weihnachtet überall»	(п. Новодолинский, г. Шахтинск, г. Абай, п. Шахан	50 чел. (75% DMi)
4	РО г. Нур-Султан, «Es weihnachtet schon»	с. Жибек, с. Первомайка, г. Акколь	30 чел. (96% DMi)
Итого			155 чел.
Название проекта			«Этнокультурные каникулы»
II квартал			
1	РО Павлодар	с. Сарышыганак Аксуский р-он, с. Михайловка Железинский р-он	36 чел. (96% DMi)
III квартал			
2	РО Усть-Каменогорск	Ново-Хайрузовка Катон-Карагайского района, с. Самарское, Мариногорка и Преображенка Кокпектинского района и г. Серебрянск, р-он Алтай	95 чел. (100% DMi)
IV квартал			
3	РО Семей	с. Ивановка, с. Малая Владимировка, п. Шульбинск	81 чел. (81,5% DMi)
Итого			212 чел.
Общее количество участников			1 964 чел., из них не менее 1500 чел /75% DMi

6.1.2. Языковая работа.

6.1.3. Процент увеличения по основным показателям языковой работы в 2019 г. по сравнению с 2018 г.



6.1.4. Основные показатели языковой работы в 2019 г.

№	Регион	общее кол-во групп	из них молодежных и детских	кол-во интенсивных курсов	кол-во групп вне города	общее кол-во слушателей	из них DMi	% DMi	максимальное кол-во задействованных учителей	общее кол-во часов, проведенное по региону

1	Алматы	114	31	4	32	1886	1 726	91,61%	13	7 238
2	Актау	10	6	1	0	109	96	87,82%	1	495
3	Актобе	32	7	1	3	352	266	75,28%	4	1 901
4	Нур-Султан	68	29	4	10	911	826	90,69%	11	3 440
5	Жезказган	55	5	0	0	225	199	87,69%	3	950
6	Караганда	177	40	10	67	2804	2 610	93,12%	20	10 450
7	Кокшетау	103	32	0	38	1627	1 476	90,31%	11	5 605
8	Костанай	103	16	9	40	1734	1 632	94,11%	17	5 452
9	Павлодар	219	74	8	108	3372	2 853	84,65%	28	9 700
10	Петропавловск	21	7	1	0	234	216	91,98%	6	1 125
11	Риддер	18	4	0	7	269	223	83,52%	5	1 313
12	Семей	64	25	8	12	1050	825	79,07%	10	4 220
13	Талдыкорган	16	0	0	0	261	248	94,95%	2	1 120
14	Тараз	40	10	4	17	640	553	87,27%	7	2 220
15	Уральск	13	3	0	0	246	180	75,27%	4	560
16	Усть-Каменогорск	28	12	0	5	447	389	86,71%	7	1 630
17	Шымкент	12	2	0	6	185	170	91,15%	4	860
	17	1093	303	50	345	16 352	14 488	87,36%	153	58 279
	Общее кол-во задействованных регионов	общее кол-во	общее кол-во	общее кол-во	общее кол-во	общее кол-во	общее кол-во	среднее значение	общее кол-во	общее кол-во

6.1.5. Сравнение основных показателей языковой работы в 2018 и 2019 гг.

Год	Количество РО	общее кол-во групп	из них молодежных и детских	кол-во интенсивных курсов	кол-во групп вне города	общее кол-во слушателей	из них DMI	% DMI	кол-во задействованных учителей	общее кол-во часов
2018	15	880	212	43	291	13 125	11 636	86%	138	52 386
2019	17	1093	303	50	345	16 352	14 488	87,36%	154	67 459

6.1.6. Места реализации языковой работы.

	Региональный центр	Населенные пункты
1	Aktobe	D. Karakemer
2	Aktau	
3	Almaty	St. Talgar, St. Issyk
4	Astana	St. Akkol, D. Schortandy, D. Arscharly
5	Shezkazgan	-
6	Karaganda	St. Temirtau, St. Saran, St. Abaj, St. Schachtinsk, St. Aktas
7	Kokschetau	St. Schtschutschinsk, St. Atbassar, D. Balkaschino, D. Aryk-Balyk
8	Kostanaj	D. Shitikara, St. Lissakovsk, St. Rudnyj, D. Katschar, D. Auliekol, D. Karabalyk

9	Pavlodar	St. Ekibastus, St. Aksu, D. Shelezinka, D. Uspenka, D. Olgino, D. Terenkol, D. Lugansk, D. Rosovka, D. Novotschernojarka, D. Scharbakty
10	Petropavlovsk	
11	Ridder	St. Schemonaicha
12	Semej	D. Schulbinsk, D. Novaja Schulba
13	Taldykorgan	-
14	Taras	St. Schu, St. Karatau, D. Grodekovo, D. Burnoje
15	Ust-Kamenogorsk	St. Altaj
16	Uralsk	
17	Schymkent	St. Lenger, D. Aksukent

6.1.7. Поддержка самоорганизации.

6.1.8. Расшифровка индикаторов АФ 40, 2019 г. Индикатор №4.

№ пп	РО «Возрождение»	Общее количество зарегистрированных членов РО	Активные члены общества 2019	Количество новых членов в 2019	% охвата
1	Ақтау	100	50	20	0,1
2	Ақтобе	198	25	8	0,1
3	Алматы	1 064	500	70	0,6
4	Арқалық	50	7	2	0,0
5	Нұр-Сұлтан	1 191	374	14	0,7
6	Атырау	10	0	1	0
7	Балхаш	109	42	6	0,1
8	Жезқазған	61	65	5	0,0
9	Қарағанда	1 712	255	782	1,0
10	Қоқшетау	3 000	600	115	1,7
11	Қостанай	1 893	900	283	1,1
12	Қызылорда	80	32	0	0,0
13	Павлодар	2 728	477	237	1,5
14	Петропавловск	0	234	234	0,0
15	Риддер	1 401	362	74	0,8
16	Семей	2 555	810	27	1,4
17	Талдықорған	673	33	24	0,4
18	Тараз	480	23	207	0,3
19	Уральск	300	150	230	0,2
20	Усть-Каменогорск	25	50	38	0,0
21	Шымкент	215	80	20	0,1
Общее кол-во человек:		17 845	5 019	2 397	
Общий процент %:		10,0	2,7	1,3	10,0

Показатель	2019		2018	
	Человек	%	Человек	%
Общее количество зарегистрированных членов общества	17 845	10,0	21 762	12,1
Активные члены общества	5 019	2,7	4 989	2,8
Количество новых членов	2 397	1,3	3 112	1,7