



Gesellschaftliche Stiftung
„Vereinigung der Deutschen
Kasachstans „Wiedergeburt“

Общественный фонд
«Казакстанское объединение немцев «Возрождение»

ПРОТОКОЛ №8
Очередного очного заседания Попечительского совета

Дата: 14.11.2020 года.

Формат проведения — посредством Zoom.

Инициатор созыва: Председатель Попечительского совета Общественного фонда «Казакстанское объединение немцев «Возрождение» - Рау А.П.

Модератор заседания: Рау А. П.

Секретариат: Тихонина С.

Участники:

Члены Попечительского совета:

1. Рау Альберт Павлович
2. Бахман Иосиф Владимирович
3. Берг Игорь Вернерович
4. Больгерт Евгений Андреевич
5. Борисевич Мария Александровна
6. Вакенгут Ирина Георгиевна
7. Герлиц Роберт Эрикович
8. Деймунд Виктор Георгиевич
9. Литневская Ольга Владимировна
10. Мартын Сергей Богданович
11. Молодцов Владимир Геннадьевич

Голосование по бюллетеням:

12. Гибнер Александр Абрамович

Не приняли участие в заседании:

13. Блок Сергей Иванович
14. Крайсман Владимир Антонович

Сотрудники исполнительного бюро ОФ «Возрождение».

Приглашенные:

Министерство внутренних дел Германии, строительства и регионального развития:

1. Брезан-Вольф Беттина

Повестка дня:

№	Вопрос	Докладчик
1	О Программе поддержки ВМІ. Ответственности и компетенции	Брезан-Вольф Б.
2	О ходе реализации Программы развития	Рау А.П.
3	О внесении изменений в «Унифицированные критерии получения социальной помощи в рамках Программы поддержки ВМІ немецкого этноса в Казахстане АФ-70»	Вакенгут И.Г.
4	О внесении изменений в «Правила по совместному исполнению Договора в целях реализации программы поддержки немецкого этноса в Казахстане»	Коскина В.
5	О внесении изменений в Положение «О проектной работе в Региональных Общественных объединениях немцев «Возрождение»	Шепель Е.
6	Утверждение Реестра персонала ИБ ОФ «Возрождение»	Редлер Д.
7	Разное: Информирование о годовой заявке РО по проектной деятельности по регулярным проектам (СЦВ, СПМ, КНМ, ЯР, СГП)	Редлер Д.

Утверждение Повестки дня.

Слушали Рау А.П.: на заседании присутствуют 11 членов ПС из 14. Посредством бюллетеня проголосует 1 член ПС. Кворум составляет 9 человек.

Решили:

- 1) Утвердить повестку дня очередного заседания Попечительского совета ОФ «Возрождение».
- 2) Исполнительному директору Редлеру Д.В. довести принятые решения до всех РО «Возрождение» и организовать размещение решений Попечительского совета в СМИ и на сайте ОФ «Возрождение».

1. О Программе поддержки ВМІ. Ответственности и компетенции

Слушали Брезан-Вольф Б.: Позвольте представить основные пункты унифицированной Программы поддержки, которая распространяется не только на немецкое меньшинство в Казахстане, а также на страны Восточной Европы, СНГ и стран Балтии. Основные цели и направления являются идентичными для всех стран и согласованы с министром. В разрезе полей.

10 рабочее поле - этнокультурная работа. Поддерживаем проекты, направленные на актуализацию и развитие этнокультурной идентичности, культуры этнических немцев. Один из основных проектов, который мы поддерживаем – СЦВ. Проекты направлены на этнических немцев. Обязательным условием для проектов является участие 80% этнических немцев, 20% людей, не являющиеся немцами.

20 рабочее поле - молодежная работа. Поддерживаются проекты для молодежи и детей, для развития языка, культуры, этнической идентичности, например, молодежные клубы, лагерей и др.

30 поле - языковая работа. В этом поле мы также поддерживаем изучение немецкого языка этническими немцами и соотношение 80/20 остается обязательным.

40 рабочее поле - поддержка самоорганизации. Сюда входит оплата ИБ и оплата персонала в РО, поддержка 3-х недвижимостей, налоги. Также ремонт и оснащение.

69 рабочее поле – авангард. В этом поле должна вестись работа, направленная не только на обучение и выплату стипендии студентам, а также работа по формированию авангарда общества, которая придет на смену и будет продолжать работу самоорганизации. Здесь мы как ВМІ видим два приоритета: 1. Подготовка из вашей среды экспертов, в таких сферах, как культура и история этнических немцев, которые бы затем активно работали в вашей среде. 2. Активная подготовка кадрового резерва для организации последующей смены поколений. Это целенаправленное обучение молодых людей по разным направлениям – немецкий язык, бухгалтерия, культура этнических немцев и пр. для того, чтобы они затем приняли на себя ответственность и руководящие функции.

70 рабочее поле - социальная поддержка. За последние 2 года в этом поле произошли наибольшие изменения. Связаны с тем, что поддержка должна быть оказана только немцам и поколению,

пережившему последствия войны, за несколькими небольшими исключениями. Работа и в дальнейшем будет сокращена, средства будут перераспределены в поля, которые активно поддерживаются, молодежное поле, языковое поле. С физическим уходом поколения, перед которым Германии несет ответственность, политически все больше немецкое меньшинство видится как мост, соединяющий две страны.

80 рабочее поле - партнерство с землячеством из России LmDR и молодежное сотрудничество JSDR. Эта работа развита еще не на достаточно хорошем уровне, но мы будем ее активно развивать в последующем.

Хотелось бы особое внимание обратить на 2 пункта, над которыми, мы просим поработать в ближайшее время:

- 1) Поддержка развитие Авангарда. Разработать программу этого поля так, чтобы была видна подготовка специалистов-экспертов именно вашей деятельности, а также программа по подготовке кадрового резерва.
- 2) Равномерное развитие и деятельность региональных обществ.

Дискуссия (Рау А.П., Литневская О.В., Брезан-Вольф Б.)

Решили:

- 1) Принять к сведению информацию по задачам и ответственностям исполнительного бюро и Попечительского совета с точки зрения единой программы ВМІ для этнических немцев в странах Центральной и Восточной Европы и СНГ.
- 2) ОФ «КОН «Возрождение» и Региональным обществам «Возрождение» учитывать в работе акценты ВМІ по сокращению бюджета на социальную поддержку и оказанию социальной поддержки только нуждающимся лицам, которые испытали последствия Второй мировой войны. Приоритетом являются проекты по развитию новой генерации элиты, обновление руководящего состава РО.

2. О ходе реализации Программы развития.

Слушали Рау А.П.: Признателен коллегам, отправившим анализ выполнения Программы. Хотел бы остановиться на ряде моментов:

В этнокультурном блоке - в проекте «**Известные немцы Казахстана**» Какая работа еще ведется по серии ЖЗЛ?

Берг И.В.: На сегодняшний день книга о Геринге Я.Г. почти сверстана, идет работа по биографии Шарф И.И.

Рау А.П.: Имеются вопросы по социальному блоку.

В проекте «**Содействие трудоустройству безработных немцев на предприятиях предпринимателей-немцев**». Было каждому РО разосланы списки безработных немцев, но ни от одного РО мы не получили информации о ходе работы. Значит не ведется работа и писать, что «Реализуется в тандеме с предпринимательским блоком» нельзя, нет такой информации. Я бы хотел отметить, что работа по этому блоку должна вестись на регулярной основе. Социальная работа не только в раздаче пайков, но и помощь в трудоустройстве. Прошу заниматься этим на постоянной основе.

Вопросы по проектам:

- «**Подготовка ходатайства о рассмотрении вопроса о перерасчете пенсий пенсионерам-возвращенцам в Казахстан, оформившим пенсии до 1998 года на заседании МПК**»;
- «**Решение вопроса по упрощению получения вида на жительство и гражданства, пенсионного обеспечения для переселенцев/возвращенцев из ФРГ в РК**»
- «**Инициирование законодательных изменений по увеличению сроков пребывания в стране с 10 дней до 30 дней после снятия с регистрации по месту жительства бывших граждан РК немецкой национальности и членов их семей, выезжающих на ПМЖ в Германию**»- какая работа ведется?

Вакенгут И.Г. проинформировала о работе РО Алматы, нашли нескольких безработных. Была предложена работа в строительной компании у предпринимателя – немца. Многие отказались, но мы продолжаем эту работу. Остальные регионы информацию не представили.

Дискуссия (Рау А.П., Берг И.В., Вакенгут И.Г., Бахман И.В., Больгерг Е.А.)

Рау А.П.: Есть ли информация о сдаче материалов РО в архив? За 30 лет практически ничего не сдано. Письма в РО были направлены о том, что нужно комплектовать и сдавать документы в архив. Председатели уезжают в Германию. Потом ничего не найдешь. РО не считают необходимым архивацию, с каждым годом это будет сделать сложнее.

Дискуссия (Рау А.П., Берг И.В., Редлер Д.В.)

Рау А.П.: В блоке по Самоорганизации. По проекту КНЦ информация уже была дана. Здание выкуплено, проект сделан. Надеемся, что на следующей неделе будет заключен договор с подрядчиком. Этот проект под моим личным контролем. Опасаюсь называть сроки, но мы этот центр запустим. По проекту «Обновление уставных документов и приведение форм самоуправления в соответствии с законодательством» предложения представлю к следующему заседанию.

Решили:

- 1) Принять к сведению информацию о реализации Плана мероприятий по Программе развития.
- 2) Членам Попечительского Совета продолжить систематическую работу по закрепленным разделам с информированием Попечительского совета, с пониманием отчета о работе на предстоящей общенациональной конференции делегатов.

3. О внесении изменений в «Унифицированные критерии получения социальной помощи в рамках Программы поддержки ВМІ немецкого этноса в Казахстане АФ-70»

Слушали: Вакенгут И.Г.: В 2019г. уже были внесены жесткие требования со стороны грантодателя, в отношении критериев оказания помощи. Но в связи с пандемией Ковид в 2020г, мы поняли, что большая часть людей нуждается в помощи. На заседании Экспертного совета 29 сентября 2020г. было принято решение о расширении со стороны Грантодателя критериев получения помощи. Грантодатель одобрил изменение критериев, но только на срок пандемии. Через 4 месяца по окончанию пандемии критерии будут снова жестко пересмотрены и изменены. Более подробно об изменениях предлагаю рассмотреть в Сравнительной таблице.

Дискуссия (Рау А.П., Вакенгут И.Г., Литневская О.В.)

Решили:

- 1) Внести изменения в «Унифицированные критерии получения социальной помощи в рамках Программы поддержки ВМІ немецкого этноса в Казахстане АФ-70» (Приложение 1).
- 2) Исполнительному директору Редлеру Д.В. и члену ПС Вакенгут И.Г. вынести изменения критериев получения социальной помощи в рамках Программы поддержки для утверждения Советом учредителей Фонда.

4. О внесении изменений в «Правила по совместному исполнению Договора в целях реализации программы поддержки немецкого этноса в Казахстане»

Рассмотрение сравнительной таблицы

Дискуссия (Рау А.П., Литневская О.В., Редлер Д.В.)

Решили:

- 1) Внести изменения в «Правила по совместному исполнению Договора в целях реализации программы поддержки немецкого этноса в Казахстане» (Приложение 2).
- 2) Исполнительному директору Редлеру Д.В. вынести Правила по совместному исполнению Договора в целях реализации программы поддержки немецкого этноса в Казахстане для утверждения изменений Советом учредителей Фонда.

5. О внесении изменений в Положение «О проектной работе в Региональных Общественных объединениях немцев «Возрождение»

Рассмотрение сравнительной таблицы

Дискуссия (Рау А.П., Литневская О.В., Редлер Д.В.)

Решили:

- 1) Внести изменения в Положение «О проектной работе в Региональных Общественных объединениях немцев «Возрождение» (Приложение 3).
- 2) Исполнительному директору Редлеру Д.В. вынести изменения Положения «О проектной работе в Региональных Общественных объединениях немцев «Возрождение» для утверждения изменений Советом учредителей Фонда.

6. Утверждение Реестра персонала ИБ ОФ «Возрождение»

Слушали Редлер Д.: Потребность в изменении реестра персонала обусловлена согласованием со стороны грантодателя предложения ИБ по выравниванию покупательской способности и введением новых штатных единиц. Штатная численность в основном увеличивается за счет новых сотрудников необходимых для Казахстанско-Немецкого Центра, а также дополнительных должностей координаторов и бухгалтера, что в свою очередь связано с возросшей нагрузкой и ответственностью по реализации Программы поддержки в соответствии с Zuwendungsrecht.

Дискуссия (Рау А.П., Больгерт Е.А., Герлиц Р.Э., Деймунд В.Г., Вакенгут И.Г., Литневская О.В., Редлер Д.В.)

Голосование:

«За» - 10, «Против» - 1, «Воздержались» - 1.

Решили:

- 1) Утвердить Реестр персонала ОФ «Возрождение» (Приложение 4).
- 2) ИБ при подаче предложения грантодателю по бюджету по Программе поддержки на 2022 год предусмотреть в штатном расписании единицу «Координатор по взаимодействию с предпринимателями».

Разное:

Информирование о годовой заявке РО по проектной деятельности по регулярным проектам (СЦВ, СПМ, КНМ, ЯР, СГП)

Слушали:

Редлер Д.: ИБ значительно долго искало пути решения вопроса стабильности оплаты сотрудников РО, качественного планирования проектной деятельности в течении года, а также решение вопроса контроля и своевременного согласования отклонений с грантодателем в рамках бюджета. Решение этих вопросов мы видим в Годовой заявке от РО. Мы планируем с 2021 вести в работу Годовую заявку от РО по четырём регулярным проектам (СЦВ, КНМ, СПМ и СГП).

Данное новшество позволит регионам самостоятельно распределять финансовую нагрузку по году в зависимости от плана работ. Также Годовая заявка сможет дать гарантии сотрудникам РО по их заработной плате, по величине и срокам. И что еще более важно, Годовая заявка сократит документооборот, так как регионы будут подавать одну заявку на год, а не 4.

Решили:

- 1) Одобрить подход ИБ к формированию потребности РО посредством введения в работу Годовой заявки РО.

Оптимизация документооборота

Слушали Рау А.П.: в ходе работы появилась необходимость проведения анализа документооборота. Регионы дали свои предложения.

Решили:

- 1) Создать рабочую группу для изучения обращений региональных обществ и выработки предложений по оптимизации документооборота в проектной деятельности.
- 2) Определить состав рабочей группы в составе:
 - от РО - Берг Н.В., координатор СЦВ РО Нур-Султан, Набокова Л., председатель РО Алматы;
 - от ПС - Литневская О., Герлиц Р., Вакенгут И., Бахман И.;
 - от ИБ - Штейн О. заместитель по проектной работе, Сивакова Ю., финансовый менеджер, Кунгурова Т. - бухгалтер.
- 3) Исполнительному директору Редлер Д.В., руководителям РО обеспечить получение необходимой информации от сотрудников исполнительного бюро и проектного персонала РО.
- 4) Рабочей группе выработать предложения по оптимизации документооборота при проектной работе до 5 декабря 2020 года.
- 5) На регулярной основе проводить с РО совещания для выявления сложных моментов в работе.

Информация о передаче недвижимости ОО «Талдыкорганское общество немцев «Видергебурт» в частную собственность

Слушали Рау А.П.: С 2014-2018г. было вложено 23 млн. тенге грантовых средств на ремонт, оснащение здания в ОО «Талдыкорганское общество немцев «Видергебурт». Средства выделялись регулярно. В этом году подана заявка на косметический ремонт в РО. Выяснилось, что здание не на балансе РО, с 2020г. находится в частной собственности.

Молодцов В.Г.: В 1998 г. купил дом у банка, он стоил 640 тыс. тг. и оформил его на Общество, а не на себя. Оформление здания в частную собственность в 2020 г. была осуществлена для решения следующих моментов:

- снижение затрат на содержание здания (оплата коммунальных услуг и пр.) так как юридические лица несут больше расходов;
- стоимость подключения газовым сетям юридическим лицам также дороже;
- предоставления в ФО в качестве софинансирования 10%, ранее это было невозможно;
- меньше контроля со стороны служб: пожарная, санэпидстанция.

Здание было Немецким домом РО так и останется. Будет оформлена дарственная на региональное общество.

Дискуссия (Рау А.П., Вакенгут И.Г., Молодцов В.Г., Деймунд В.Г.)

Решили:

- 1) Принять к сведению информацию Молодцова В.Г. о готовности оформить завещание на ОО «Талдыкорганское общество немцев «Видергебурт», гарантировать обязательство по использованию здания в интересах самоорганизации немцев Казахстана в том числе посредством заключения соглашения с ОФ «КОН «Возрождение», установления обременений и т.д.

Председатель



Рау А. П.

Секретариат

Тихонина С. М.