



**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЩЕСТВЕННОГО ФОНДА
«КАЗАХСТАНСКОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ НЕМЦЕВ
«ВОЗРОЖДЕНИЕ»**

2020 год.

Оглавление	
1. Аббревиатуры	5
2. Введение	7
2.1. Организационная структура ОФ	7
2.2. Общие сведения	7
2.3. Цели 2020 г., их достижение и сложности	9
2.4. Финансовая информация о деятельности ОФ	11
2.5. Количество участников проектов	14
3. Деятельность ОФ в рамках рабочих полей	15
3.1. Рабочее поле 10 – Этнокультурная работа	15
3.2. Рабочее поле 20 - Молодежная работа	27
3.3. Рабочее поле 30 - Языковая работа	40
3.4. Рабочее поле 40 - Поддержка самоорганизации	49
3.5. Рабочее поле 69 - Поддержка авангарда	65
3.6. Рабочее поле 70 - Социальная работа	72
3.7. Рабочее поле 80 - международное партнерство	85
4. Другие направления деятельности Фонда	88
4.1. Реализация проектов в рамках дополнительного финансирования	88
4.1.1. Институт внешних культурных связей – ifa	89
4.1.2. Посольство ФРГ в РК / Генеральное Консульство ФРГ в РК	89
4.1.3. Goethe-Institut	89
4.1.4. Konrad-Adenauer-Stiftung	90
4.1.5. Информационно-политические мероприятия из бюджета МВД Германии	90
4.1.6. Deutsche Allgemeine Zeitung	90
4.1.7. Deutscher Sozialfond	93
4.1.8. Deutsches Rotes Kreuz (DRK)	93
4.1.9. Союз немецкой молодежи Казахстана	94
4.1.10. Республиканский немецкий драматический театр	95
4.1.11. Межправительственная комиссия Казахстана и Германии	96
4.1.12. Цифровизация	96
4.1.13. Программа развития	96
4.1.14. Создание Казахстанско-немецкого центра в г. Нур-Султан	97
4.1.15. АНО ДПО «Институт этнокультурного образования ViZ»	97
5. Заключение и выводы	99
5.1. Итоги реализации Программы поддержки в 2020г	99
5.2. Акценты в деятельности ОФ на 2021 год	99

1. Аббревиатуры

Сокращения	Расшифровка сокращений
АНК	Ассамблея народа Казахстана
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ГИ	Гете-Институт
ДБП	Договор благотворительной помощи
ЕНТ	Единое национальное тестирование между ОФ и bw-i
ИБ	Исполнительное бюро ОФ «Возрождение»
ИПН	Индивидуальный подоходный налог
КНМ	Клуб немецкой молодежи
КНЦ	Казахстанско-немецкий центр
КФ	Корпоративный фонд
МНЭ РК	Министерство национальной экономики РК
НД	Немецкий Дом Алматы
ОФ	Общественный Фонд «Казахстанское объединение немцев «Возрождение»
ПМ	Проектный менеджер в РО
ПС	Попечительский совет ОФ «Возрождение»
РК	Республика Казахстан
РНДТ	Республиканский немецкий драматический театр
РП	Рабочее Поле
РО	Региональное общество немцев «Возрождение»
САО	Статистико-аналитическая отчетность
СМИ	Средства массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
СНМК	Союз немецкой молодежи Казахстана
СО	Самоорганизация
СР	Социальная работа
СУ	Совет Учредителей Общественного Фонда «Казахстанское объединение немцев «Возрождение»
СЦВ	Проект Сеть центров встреч
ЦВ	Центры встреч
ФЦВ	Филиал центра встреч
ФРГ	Федеративная Республика Германия
ЦДДО	Центры дошкольного дополнительного образования „Wunderkind“
ШФО	Школы Факультативного образования
ЭС	Экспертный Совет
AF	Arbeitsfeld / Рабочее поле
AGDM	Die Arbeitsgemeinschaft Deutscher Minderheiten / Рабочая группа немецких меньшинств
BiZ	Institut für ethnokulturelle Bildung / Информационно-образовательный центр
BMI	Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat / Министерство внутренних дел, строительства и регионального развития Германии
BVA	Bundesverwaltungsamt / Федеральное административное ведомство Германии
bw-i	Baden-Württemberg International Gesellschaft für internationale wirtschaftliche und wissenschaftliche Zusammenarbeit mbH / Баден-Вюртемберг Интернациональ – Общество по международному экономическому и научному сотрудничеству мБХ
DAZ	Газета «Deutsche Allgemeine Zeitung»
dMi	Немецкая этническая группа
DRK	Deutsches Rotes Kreuz / Немецкий красный крест
DSF	Deutscher Sozialfond / Немецкий социальный фонд

EPL	Einzelprojektliste / Проектный лист
GIZ	Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit / Германское общество по международному сотрудничеству
FUEN	Föderalistische Union Europäischer Nationalitäten / Федералистский союз европейских национальных меньшинств
JPK	Jahresplanungskonferenz / Годовая конференция по планированию бюджета
JDR/HMO	Jugendring der Russlanddeutschen / Молодежное объединение немцев из России
JS DR e.V.	Jugend- und Studentenring der Deutschen aus Russland e.V./ Молодежное студенческое объединение немцев из России
KAS	Фонд имени Конрада Аденауэра
LmDR	Landmannschaft der Deutschen aus Russland / Землячество немцев из России
SEO	Search Engine Optimization / Поисковая оптимизация
SLZ	Sprachlehrzentrum
SMM	Social Media Marketing / Маркетинг в социальных медиа
QR	Quick Response Code / Код быстрого реагирования

2. Введение

2.1. Организационная структура ОФ

Общественный Фонд «Казахстанское объединение немцев «Возрождение» был основан в 2017 г. и осуществляет свою деятельность как официальный правопреемник Ассоциации общественных объединений немцев Казахстана «Возрождение», является головной организацией для 21 РО «Возрождение», которые ведут свою деятельность по всей стране в поддержку немецкого меньшинства.

С момента создания в 2017 г. ОФ зарекомендовал себя как внутри страны, так и за рубежом, следует курсом демократическом развитии головной организации. Проведена значительная работа по повышению эффективности деятельности головной организации и РО, а также по совершенствованию проектной работы, повышению уровня транспарентности в работе органов управления (все решения СУ и ПС размещаются в открытых источниках и публикуются в СМИ).

Конференция делегатов ОФ	Представительный орган немецкой этнической группы, созывается один раз в 4 года для определения стратегии ОФ, выбирается один делегат от одной тысячи немцев Казахстана
Совет учредителей	Высший орган управления ОФ, состоит из 15 РО и 2 физических лиц
Попечительский совет	Коллегиальный орган управления, 17 членов (14 – по состоянию: на конец 2020 года), которые избираются на конференции делегатов
Ревизионная комиссия	Контролирующий орган ОФ, 3 члена, выбираются на конференции делегатов
Исполнительное бюро	3 бюро в стране, 33 сотрудника (по состоянию: на конец 2020 года)
Региональные общества «Возрождение»	21 РО Исполнители Программы Поддержки в регионах, получают средства на основании договора гранта

Изображение 1: Организационная структура ОФ «Возрождение» (по состоянию на: декабрь 2020).

Работа ИБ, которая разделена на 3 бюро (в городах Нур-Султан, Алматы и Караганда), организована современным образом с применением актуальных интернет-ресурсов. Четко и с применением современных интернет-технологий организована работа ИБ, разделенного на 3 офиса (Нур-Султан, Алматы, Караганда). СНМК, который существует с 1996 г., не является юридически зарегистрированным союзом, осуществляет деятельность под руководство ОФ и со своей стороны является головной организацией для 13 КНМ и 10 филиалов в регионах Казахстана (по состоянию: конец 2020, в сравнении к концу 2019 – 12 КНМ и 9 филиалов).

ОФ является учредителем ТОО „Deutsche Allgemeine Zeitung“ (DAZ). В июне 2020 г. произошло слияние Корпоративного фонда «Немецкий социальный фонд» (DSF).

ОФ, а также РО являются аккредитованными членами Ассамблеи народа Казахстана (АНК), членом FUEN (дата подтверждения членства 15.06.2019 г.), имеет официальные партнерские соглашения с рядом организаций как в стране, так и за ее пределами.

Наряду с этим в Казахстане действует государственный Республиканский Академический немецкий драматический театр.

2.2. Общие сведения.

Количество этнических немцев в Казахстане

Согласно официальным данным комитета по статистике МНЭ РК в стране на начало 2020 г. проживало 176.107 человек немецкой национальности, что составляет 0,94% от всего населения Казахстана. Немецкий этнос в Казахстане считается многочисленным и занимает 7-ое место по количеству представителей среди других национальностей. Такое положение позволяет немцам Казахстана являться значимым фактором национальной политики государства (в т.ч. членом АНК на республиканском и региональном уровнях), а также исполнять роль моста в казахстанско-германских отношениях.

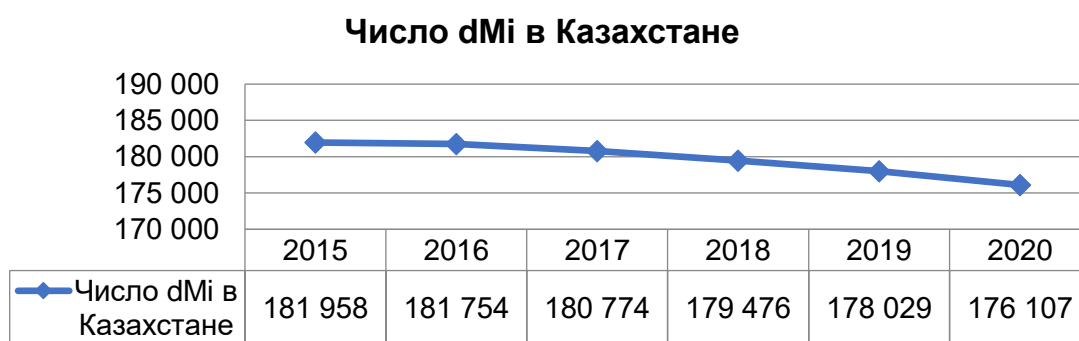
С целью полноты охвата немецкого населения проектной деятельностью ОФ, населенные пункты Казахстана были разделены между РО. Карта (Изображение 2) демонстрирует функционирующие РО и количество закрепленного за ними немецкого населения.



Изображение 2: Количество лиц немецкого меньшинства в регионах Казахстана (согласно официальным данным Комитета по статистике МНЭ РК, начало 2020 г.).

Данные, показанные на карте, свидетельствуют, что большая часть этнических немцев проживает в Северо-Казахстанской, Акмолинской, Карагандинской, Костанайской и Павлодарской областях, а также в городах Нур-Султан и Алматы.

Динамика численности немецкого населения в Казахстане



Изображение 3: Динамика численности немецкого населения в Казахстане, 2015 – 2020 гг., (согласно официальным данным Комитета по статистике МНЭ РК, начало 2020 г.).

Динамика численности немецкого населения свидетельствует о незначительном снижении количества проживающих в стране немцев, при этом важно отметить тот факт, что в данной статистике учитываются только лица, имеющие официальную соответствующую запись о национальности в паспорте. Дети, не достигшие 16-летнего возраста, данной статистикой не охвачены. Ожидаемая в конце 2021 г. перепись населения Казахстана даст более актуальные и достоверные данные.

2.3. Цели 2020 г., их достижение и сложности.

2020 г. ознаменовался следующими основными вызовами и особенностями в работе СО немцев Казахстана, что наложило отпечаток на всю проектную деятельность за отчетный период и достижение запланированных целей.

Вызовы и сложности 2020 г.:

– Переход от проектного права, по которому СО работала около 30 лет, к грантовому праву Германии, смена посреднической организации, не имеющей представительства на территории Казахстана и практического представления о процессах функционирования СО. Несмотря на ряд подготовительных и обучающих мероприятий со стороны ВМІ в 2019 г., слабая готовность структур всех уровней СО к переходу к грантовому праву. Большое количество новой документации, особенностей, многоступенчатые процедуры согласования, нестабильные часто меняющиеся шаблоны, отсутствие опыта, адаптированных и понятных правил для работы, сложность реализации ряда правил и условий в местных реалиях и пр.

– Вследствие перехода к грантовому праву и увеличения требований отказ ряда РО от самостоятельной реализации проектной деятельности к концу 2020 г. Необходимость создания региональных представительств ОФ в данных регионах, начиная с 2021 г.

– К концу 2020 г. ОФ не удалось получить для bw-i статус грантодателя в РК. Отсутствие данного статуса означает обязательство ОФ по оплате ИПН за оказанные участникам услуги (проживание, питание, транспортные услуги и др.). Также взимается социальный налог в размере 9,5% от дохода работников. Данные налоги значительно сокращают программную работу проектов.

– Высокий уровень загруженности персонала, и в связи с этим текучка основных кадров на всех уровнях (мин. 18,8%). Сложности, связанные с подбором нового персонала в ИБ, значительные усилия на его адаптацию ввиду уникальности сферы деятельности ОФ по реализации Программы поддержки.

– Разразившаяся пандемия коронавируса COVID-19, два объявленных в стране локдауна, поиск и перевод всей проектной работы в новый формат, сохранение персонала и целевой группы, организация безостановочной работы ИБ и РО.

– Необходимость перепланирования бюджета в течение всего года, подготовка и проведение двух ежегодных конференций по планированию бюджета, двух годовых заявок, договоров и пр.

– Нестабильное развитие экономики вследствие пандемии коронавируса, снижения цен на нефть. Сильные колебания курса евро по отношению к тенге, ежедневный рост цен. Постоянная работа со значительными отклонениями и изменениями.

– Реализация знакового проекта – приобретение здания и строительные работы для введения в эксплуатацию КНЦ в Нур-Султане. Данный проект не имеет аналогов в истории ОФ, требует дополнительных значительных трудозатрат, профильных знаний, опыта, человеческих ресурсов.

Достижение заявленных в 2020 г. целей:

– К 30.06.2020 г. своевременно и в полном объеме завершено сотрудничество с посреднической организацией GIZ.

– В целом, переход к грантовому праву в реализации Программы поддержки может быть признан состоявшимся. Переход со стороны сотрудников ИБ произошел более осознанно и подготовлено, благодаря обучающим семинарам ВМІ в 2019 г., системной и четкой организации работы со стороны самого ИБ, разработке внутренней заявочной и отчетной документации, процедур и механизмов, актуализации Правил исполнения договорных отношений между ИБ и РО, внедрению новых форм работы и пр. Переход для РО был связан с большими сложностями ввиду многоступенчатой структуры ОФ, разных условий проектной деятельности на местах, высокой загруженности и, как следствие, текучки персонала, отсутствия кадрового резерва, недостаточного владения немецким языком основного персонала проектов, меняющихся правил, разной готовности к изменениям и пр.

– Более тесное сотрудничество с РО для достижения необходимого качества реализации проектов. Переход к грантовому праву и пандемия коронавируса потребовали изменения формата и частоты взаимодействия в РО. В 2020 г. было проведено не менее 20 совещаний с элементами обучений на платформе ZOOM с руководителями и проектным персоналом в РО по

отдельным вопросам рабочих полей и проектов и по общим вопросам Программы поддержки, в т.ч. по бухгалтерскому и финансовому учету. С 19 по 25.11.2020г. состоялся ряд совещаний с участием всего проектного персонала РО по открытым вопросам, в которых в общей сложности приняло участие 74 представителя РО и весь персонал ИБ. Тому предшествовал анализ проблем и вопросов, с которыми сталкиваются РО в результате перехода на грантовое право. Были приняты ряд решений и изменений. Регулярно проводились обсуждения по результатам проверки ежеквартальных отчетов, разбора основных ошибок и замечаний. Активно работают чаты по всем рабочим полям, которые ведут координаторы по направлениям. Функционирует отдельный чат бухгалтеров. В этих чатах оперативно обсуждаются все возникающие вопросы, изменения юридического и налогового законодательства, дополнительные разъяснения и требования грантодателя, новые идеи и проекты и пр. Регулярно проводятся заседания ЭС по направлениям. Проводится индивидуальное и групповое консультирование и обучение по отдельным вопросам.

– Разработка и внедрение новых форматов работы с немецким населением в период пандемии. Пандемия коронавируса и введение двух локдаунов привели к необходимости перевода работы во 2 квартале полностью в онлайн-формат. В спешном порядке были отработаны основные платформы для проведения проектной работы – Skype, ZOOM, Instagram, V Kontakte и т.д. На первом этапе была произведена попытка реализации некоторых проектов посредством мессенджера WhatsApp, что по результатам 2-го квартала было признано малоэффективным. Для персонала проектов были проведены соответствующие вебинары по работе на платформе ZOOM, по онлайн-методам работы в разных проектах. При этом ряд РО не смогли полностью перейти в онлайн-формат работы, по некоторым проектам работа была приостановлена и возобновлена в усиленном режиме (увеличение количества часов) при ослаблении карантинных мер. Причинами стали: большая загруженность интернет-сетей и, как следствие, невозможность проведения проектов в потоковом вещании, в особенности для жителей сельской местности; невысокая готовность немецкого населения и некоторого персонала к участию в онлайн-проектах.

– Для работы в период пандемии был подготовлен и внедрен Hygienekonzept, который учитывал все меры безопасности при проведении проектов. Закуплены и использовались необходимые средства защиты: бактерицидные лампы, рециркуляторы воздуха с бактерицидным эффектом, бесконтактные термометры, защитные маски и пр.

– В период пандемии работа социального поля в 2020 г. была усилена в двух направлениях: поддержка Erlebnisgeneration согласно утвержденным унифицированным критериям, а также поддержка граждан немецкой национальности, попавшим в сложную жизненную ситуацию в связи с COVID-19 (был разработан и реализован новый проект, дополнительную поддержку получили 4.267 чел. из 323 населенных пунктов) Вся работа была организована в соответствии с Hygienekonzept и с жесткими ограничительными мерами, введенными в Казахстане.

– Укреплена материально-техническая база РО: а) Был осуществлён сбор потребности на ремонт помещений РО, в которых проводится проектная работа. В 9 РО (Алматы, Жезказган, Караганда, Нур-Султан, Павлодар, Риддер, Талдыкорган, Тараз, Шымкент) произведены требуемые ремонтные работы, а также в НД по расширению прилегающей территории Немецкого дома для проезда служб неотложной помощи. б) Произошло обновление офисной техники проектного персонала AF-40 в регионах, где осуществляется проектная работа, частично закуплено оснащение для организации проектной работы (мебель, доски и пр.). в) В 4 РО (Алматы, Караганда, Кокшетау, Нур-Султан) произведен ремонт действующих автомобилей. г) Приобретены новые автомобили для деятельности ИБ и 2 автомобиля для РО Нур-Султан и Караганда.

– Увеличение охвата населения проектной работой, в особенности увеличение численности КНМ. Пандемия коронавируса и перевод работы в онлайн-режим не могли способствовать прямому увеличению участников проектов, поскольку стали невозможны к проведению мероприятия массового характера, жесткие требования и необходимая дистанция привели к уменьшению участников мероприятий. При этом проекты, реализуемые в интернете, привлекли большое внимание со стороны немецкого населения и широкой общественности, что привело: а) к значительному увеличению количества страниц соц. сетей КНМ и СНМК, подписчиков и просмотров молодежных проектов, постов на YouTube-канале (см. раздел AF-20, проекты № 1 и 8). б) росту количества подписчиков в социальных сетях ОФ – в Instagram на 92%, в Facebook на

8%, в YouTube на 217%. Количество просмотров публикаций на сайте wiedergeburt.kz увеличилось на 21,57% (см. отдельный отчет по проекту IT-Landschaft im Titel Informationspolitische Maßnahmen).

–Юридическая регистрация нового РО в Северо-Казахстанской области (г. Петропавловск), возобновление реализации проектной работы через РО в данном регионе с начала 2020 г. Активизация проектной деятельности на западе Казахстана (Актау, Атырау, Уральск) в 1-м квартале, увеличение количества реализуемых проектов. Открытие 1 нового КНМ (Уральск) и 1 филиала (г. Каратау Жамбылской обл.). Открытие 3 новых филиалов СЦВ (при РО Павлодар, Тараз, Петропавловск).

– Уменьшение печатного документооборота. Заявочная и отчетная документация, которая может быть предоставлена со стороны РО в ИБ в электронном виде, с середины 2020 г. не распечатывается. Она систематизируется и хранится централизованно на специально созданных дисках в Битрикс и по мере необходимости может быть распечатана. Это позволило значительно снизить печатный документооборот.

– Приобретение здания и проведение подготовительных и строительных работ по открытию КНЦ в Нур-Султане. В 2020 г. приобретено здание в черновой отделке общей площадью 1.199,6 м². Разработана необходимая документация по ремонтным и строительным работам, соответствующая госстандартам. Проведены все соответствующие экспертизы и согласования, выбран генеральный подрядчик, строительные работы реализуются согласно плану, не смотря на условия пандемии.

2.4. Финансовая информация о деятельности ОФ Общая информация.

Поступление финансовых средств в 2020 году в ОФ составило – 3 663 379 Евро, или 1 772 856 468 тенге.

– Источники финансирования Фонда в 2020 году:

– Программа поддержки немецкой этнической группы Казахстана (bw-i) – 3 601 279 Евро (около 1 661 458 733 млн. тенге);

– Программа поддержки немецкой этнической группы Казахстана (Посольство ФРГ в РК) – 2 773 084 тенге;

– Спонсорские/благотворительные средства из других источников – 62 100 Евро (около 42,4 млн. тенге).

Расход в 2020 году составил – 3 360 492 Евро (1 578 219 974 тенге).

Остаток финансовых средств составил – 46 065,01 Евро (223 717 339,78 тенге). Средства перешли на 2021 год.

Наименование статьи движения денежных средств	2020		
	Поступление		Расход
	Евро	Тенге	Тенге
Итого	3 663 379	1 772 856 468	1 578 219 974
Учредительные взносы		66 153 389	1 377 704
Спонсорские / благотворительные средства из других источников	4 100	13 923 392	3 900 000
ПСД Немецкий театр	4 100	1 833 192	3 400 000
Благотворительная помощь на изготовление мемориальной доски (Бельгер Г.К.)		500 000	500 000
Благотворительная помощь на издание сборника детских рассказов (Бельгер Г.К.)		590 200	0
Благотворительная помощь на поддержку и развитие КНЦ		9 000 000	0
Печать книг (Геринг Я.Г.)		2 000 000	0
Средства Программы поддержки (ВМ)	3 601 279	1 661 458 733	1 541 688 102

Договор Гранта 2020	2 352 653	1 100 456 024	1 076 395 266
Договор Гранта 2020 КНЦ	1 187 012	530 906 110	436 120 033
Оснащение транспортным средством РО	25 690	13 104 469	12 870 000
Развитие единого информационного пространства немцев Казахстана (wiedergeburt.kz)	21 349	10 233 545	9 750 997
Настенный календарь 2021 "Знаменитые немцы Казахстана"	5 190	2 481 971	2 275 192
Создание игрового комплекса с настольными и карточными играми по истории и культуре немцев в Казахстане	9 385	4 276 614	4 276 614
Средства Программы поддержки Посольства ФРГ		2 773 084	2 706 568
"Подкасты немецких сказок"/"Märchen für Kinder und Erwachsene - zu Sprache und Kultur durch faszinie"	0	819 686	753 170
«Вычитка и издание методического пособия. „Korrekturlesen und Herausgabe der methodischen Handreichung „Menschen. Ereignisse. Schicksal des deutschen Volks Kasachstans“. «Люди. События. Судьба немецкого народа Казахстана ».	0	1 953 398	1 953 398
Проекты, реализуемые DAZ	58 000	28 547 870	28 547 600
Подписка DAZ	58 000	28 547 870	28 547 600

Таблица 1: Движение финансовых средств Фонда за 2020 год.

Основная часть денежных средств в 2020 году была получена от bw-i в рамках «Программы поддержки немецкой этнической группы Казахстана»
Для реализации уставной деятельности ОФ привлекает дополнительные спонсорские средства.

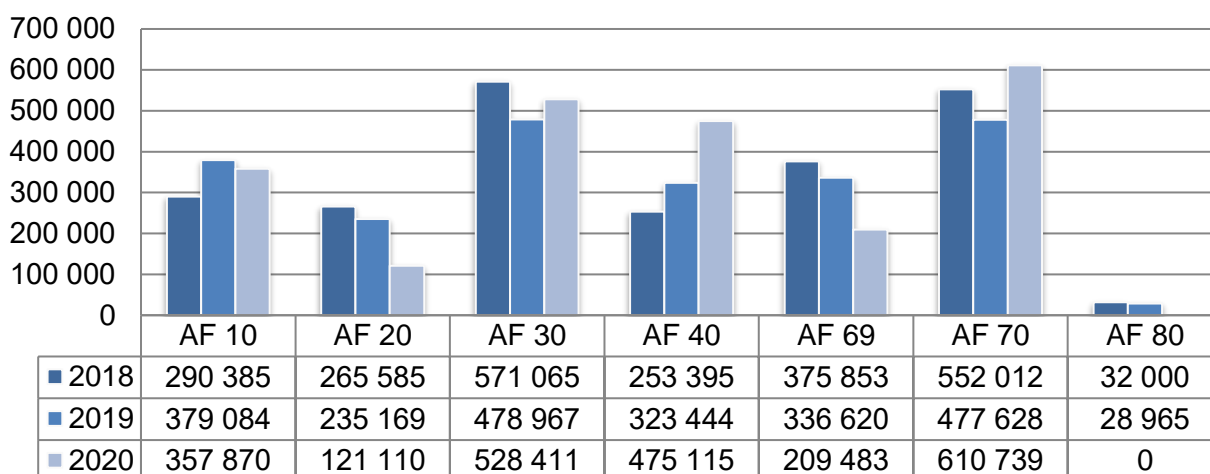
Финансовая информация о реализации Программы поддержки

В 2020 г. бюджет ОФ на Программу поддержки составил в целом 2.347.038,56 €, что на 0,97% больше, чем в 2019 г. Значительные колебания курса евро систематически приводили к образованию профицитов и экономии средств, актуализации проектного листа, переносу резервных проектов в основной лист, а также разработке новых проектов. В конце года образовался профицит средств, который ввиду ограниченных сроков уже было невозможно использовать на новые проекты. В итоге в бюджет было возвращено 46.867,93 €.

В 2020 г. финансовые средства от грантодателя поступали на счет ОФ всегда своевременно. Задержка в третьем квартале была связана с продолжительным перепланированием бюджет и невозможностью запроса средств до подписания дополнения в ДБП, что в свою очередь привело к необходимости реализации ряда проектов уже в конце года.

Представление бюджета по рабочим полям

За отчетный период времени деятельность ОФ осуществлялась в следующих рабочих полях: AF-10 – этнокультурная работа, AF-20 – молодежная работа, AF-30 – языковая работа, AF-40 – поддержка самоорганизации, AF-69 – поддержка авангарда, AF-70 – социальная работа, AF-80 – международное партнерство.



Изображение 4: Распределение бюджета по рабочим полям, в евро, 2020 в сравнении с 2018 и 2019 гг.

Значительное уменьшение средств наблюдается в AF-20 и AF-80, что связано с отменой крупных массовых проектов (лингвистические лагеря и площадки), международных встреч и обменов в период пандемии. Рост бюджета AF-30 объясняется разработкой и реализацией новых проектов, а также приобретением языковой и методической литературы для РО. Значительное увеличение средств наблюдается в AF-40 и AF-70, что свидетельствует о необходимости оказания усиленной поддержки в период пандемии представителям поколения, пережившему последствия военных действий и политические преследования, и немцам, попавшим в сложную жизненную ситуацию, а также о необходимости поддержки структур СО при переходе на грантовое право. Незначительная сумма бюджета AF-69 свидетельствует о важности реформирования рабочего поля в 2021 г. и разработке новых проектов, направленных на достижение целей рабочего поля.

Представление бюджета по регионам

Следующий график показывает распределение бюджета среди РО для реализации региональных проектов по различным направлениям в 2020 г.



Изображение 5: Распределение бюджета по регионам в 2020г., в евро.

Из графика видно, что значительная доля средств была направлено в РО: Караганда, Алматы, Павлодар, Кокшетау, Нур-Султан, где проживает наибольшее количество немцев и ведется наиболее активная работа. В РО Костанай в отчетном году произошли-кадровые изменения, в связи с чем работа во втором полугодии проводилась в меньшем объеме. Такие РО как Балхаш, Аркалык, Кызылорда полностью остановили свою работу к концу года.

Средства в РО перечислялись только на основании полученной и проверенной заявки от РО, а также на основании направленного в адрес ИБ ФО и САО за прежний перечисленный транс. Проекты республиканского уровня осуществлялись ИБ.

Софинансирование

Для реализации проектов РО привлекали софинансирование в виде безвозмездно оказываемых услуг (перевозка участников проектов, развозка, расфасовка и хранение продуктовых наборов, настройка и ремонт техники, консультационные услуги, проведение мастер-классов, организация кофе-пауз, волонтерская деятельность, предоставление помещений, канцелярских товаров, расходных материалов и пр.). В разрезе РО данное софинансирование выглядит следующим образом и более подробно отражено в финансовом отчете.

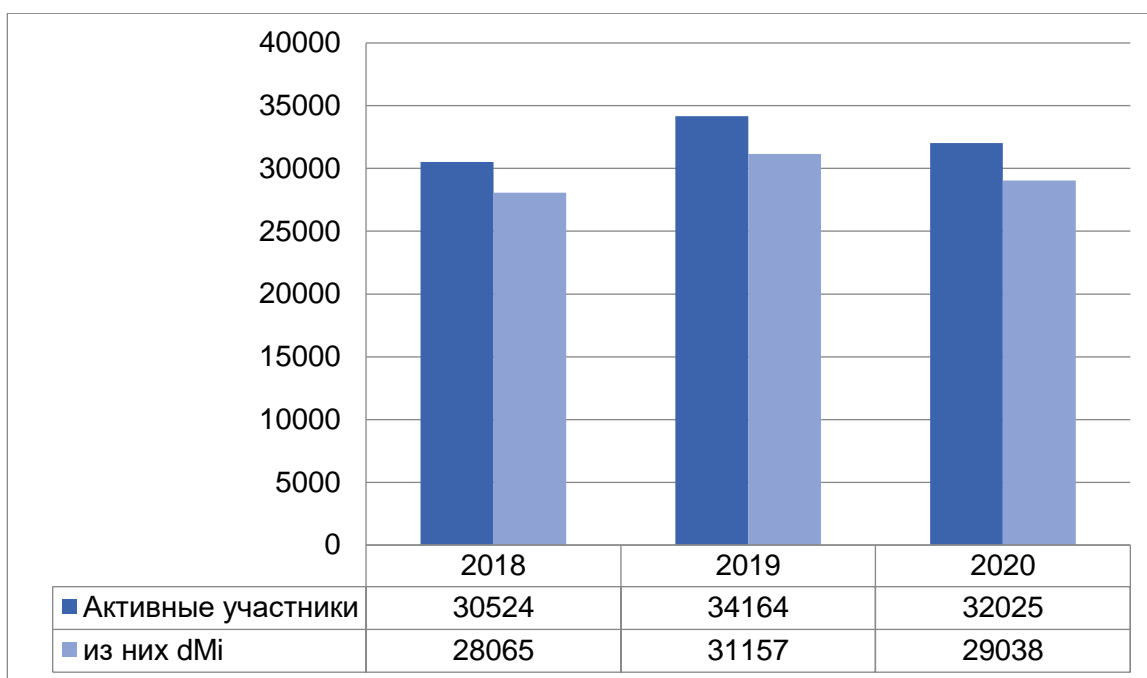
№	РО	Собственные средства	Средства третьих лиц	Итого
1	Актау	1 525	1 551	3 077
2	Актобе	1 924	4 227	6 151
3	Алматы	868	16 209	17 078
4	Атырау	4	864	868
5	Балхаш	0	187	187
6	Караганда	8 075	8 234	16 309
7	Кокшетау	2 116	8 662	10 778
8	Костанай	474	6 269	6 743
9	Нур-Султан	2 273	7 847	10 119
10	Павлодар	2 786	35 257	38 043
11	Петропавловск	382	5 036	5 419
12	Риддер	384	4 659	5 043
13	Шымкент	100	7 994	8 093
14	Семей	2 075	8 649	10 724
15	Талдыкорган	2 595	1 801	4 396
16	Тараз	1 975	17 443	19 419
17	Уральск	1 001	5 786	6 787
18	Усть-Каменогорск	541	4 535	5 076
19	Жезказган	205	2 797	3 002
Итого		29 304	148 009	177 313

Таблица 2: Данные по софинансированию по РО за отчетным период, в евро

В данной таблице применен курс 474,74 тенге за 1 евро, что является средним курсом конвертации грантовых средств в 2020г.

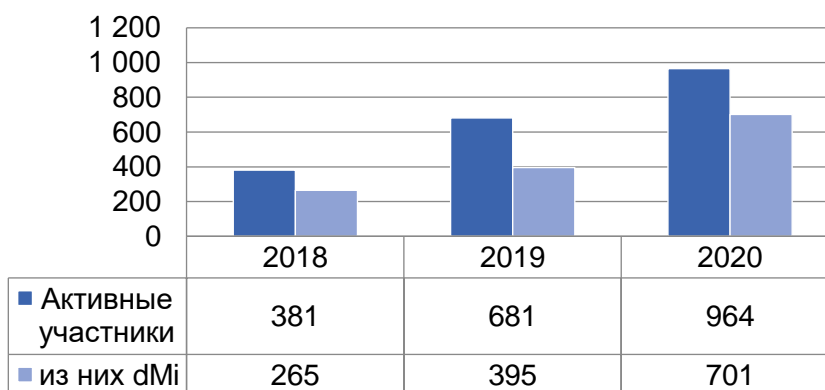
2.5. Количество участников проектов

В 2020 г. в реализации Программы поддержки приняло участие 20 РО.



Изображение 6: Сравнение посещаемости региональных мероприятий в 2018 - 2020 гг.

В данной таблице показана динамика числа активных участников региональных проектов в 2020 г. по сравнению с 2018 и 2019 г. Определенное снижение в 2020 г. по сравнению с 2019 г. объясняется отменой крупных мероприятий (языковые лагеря, семейные академии, крупные фестивали и региональные фестивали и т.д.), а также невозможностью везде и в полной мере перейти на онлайн-формат. В конце 2020 г. готовность целевой группы к участию в онлайн-проектах снизилась.



Изображение 7: Сравнение посещаемости мероприятий ОФ в 2018 - 2020 гг.

В течение отчетного периода число активных участников мероприятий ОФ увеличилось, поскольку благодаря таким онлайн-мероприятиям, как онлайн-тренинги, вебинары, воркшопы и рабочие совещания удалось охватить большее число участников, чем в 2019 г.

3. Деятельность ОФ в рамках рабочих полей.

Значительная часть деятельности ОФ направлена на реализацию Программы поддержки немецкой этнической группы Казахстана. На сегодняшний день Программа разделена на 7 направлений (рабочих полей). Ниже представлена информация по всей проектной деятельности.

3.1. Рабочее поле 10 – Этнокультурная работа.

Цель компонента: Немецкая этническая группа представляет и воплощает в жизнь свою этнокультурную идентичность.

Этнокультурные проекты являются наиболее массовыми и представляют возможности для разных возрастных групп изучать, сохранять и транслировать духовное и культурно-историческое наследие немецкого народа. В начале года в поле было запланировано 9 проектов на общую сумму 380.818 €. После введения ограничений и ЖК 2020-2 4 проекта были вычеркнуты, 1 реализован в режиме онлайн без финансирования со стороны Программы поддержки, разработаны 4 новых проекта. В итоге в поле было реализовано 10 проектов на общую сумму 358.841,11 €.

Пандемия коронавируса внесла серьезные коррективы в работу поля, в особенности таких сетевых проектов как СЦВ и ЦДДО. Во втором и частично третьем кварталах работа кружков, студий и пр. была в основном переведена в онлайн-формат, были освоены новые формы и методы работы. Было открыто 3 новых филиала ЦВ, количество постоянных участников кружковой работы увеличилось на 5%. При этом некоторые РО приостанавливали свою работу по этнокультурным проектам в период жестких ограничений, возобновив ее после ослабления карантинных мер.

Проект 1. Сеть центров встреч

Место и период реализации проекта:

Проект реализовывался в течение всего года (с 01.01. – 31.12.2020 г). В реализации проекта принимали участие 17 РО на начало 2020г.: Актау, Актобе, Балхаш (только 1-ый квартал), Жезказган, Костанай, Караганда, Кокшетау, Нур-Султан, Павлодар, Петропавловск, Риддер, Семей, Усть-Каменогорск, Алматы, Талдыкорган, Тараз, Шымкент. В 4 квартале был открыт новый СЦВ в РО Атырау (с 4-го квартала).

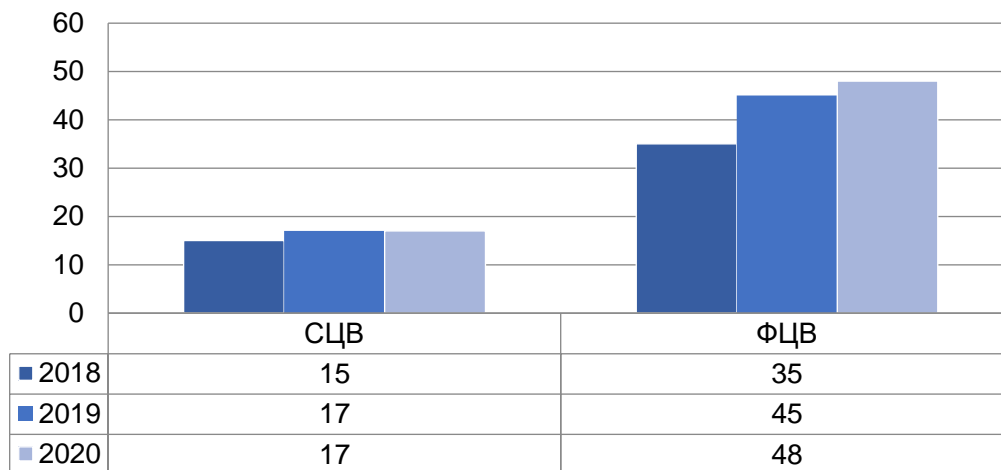
Функционирует 48 ФЦВ (на 3 филиала больше чем в 2019 году).

Новые ФЦВ:

РО Павлодар (ФЦВ Железинка – 3квартал);

РО Тараз (ФЦВ Б- Момыш-улы – 3 квартал);

РО Петропавловск (ФЦВ Жамбылский район – 4 квартал).



Изображение 8: Сравнение количества СЦВ и ФЦВ в 2018-2020 гг.

Функционирует 186 кружков (на 4 кружка меньше чем в 2019 г).

Целевая группа:

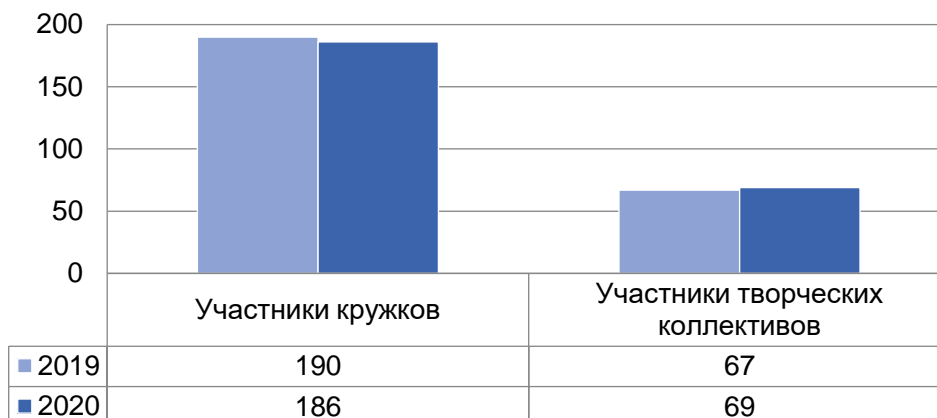
Представители немецкой этнической группы и члены их семей, а также лица, интересующиеся немецким языком и культурой (75% DMi, 25% – другие этнические группы).

В 2020 г. в проекте задействовано – 17 координаторов, 3 методиста воскресной школы (Усть-Каменогорск, Нур-Султан, Алматы), 6 помощников координаторов (Павлодар, Нур-Султан, Костанай, Караганда, Семей, Кокшетау), 24 руководителя ФЦВ, не менее 198 руководителей кружков, включая приглашенных специалистов.

В 2020 г. функционировало 68 творческих коллективов, в 2019 году – 52.

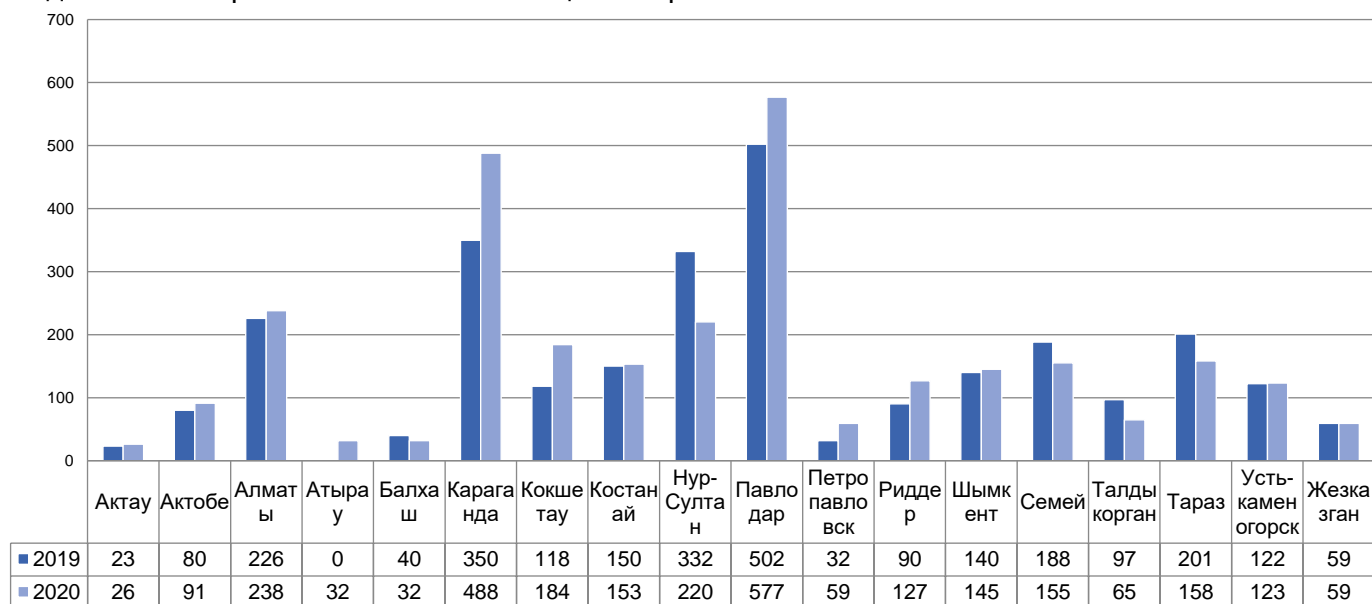
В проекте задействовано не менее 34 волонтеров.

Количество персонала, задействованного в проекте:
 Малые РО (Актау, Атырау, Жезказган) – до 5 человек;
 Средние РО (Усть-Каменогорск, Риддер, Семей – до 15 человек;
 Крупные РО (Караганда, Павлодар) от 30 до 60 человек.



Изображение 9: Сравнение количества кружков и творческих коллективов в 2019-2020 гг.

Общее количество участников составило 2.932 человека. Увеличение произошло на 5%. Это положительный показатель с учетом эпидемиологической обстановки в стране, так как переход на онлайн-работу был интересен для участников и позволил посещать мероприятия тем, кто из-за удаленности проживания не мог посещать встречи очно.



Изображение 10: Количество участников этнокультурной работы, 2019 и 2020 гг. в сравнении.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Проект позволяет на постоянной основе изучать, сохранять и популяризировать историю и культуру немецкого народа среди разновозрастной категории участников немецкой национальности, создает условия для развития преемственности поколений. Тематические, имиджевые мероприятия позволили ряду новых участников актуализировать свою этническую идентичность, а также углубить знания и представления о немецком этносе. Происходит интеграция в деятельность СО не только в крупных городах, но и в селах и отдаленных населенных пунктах. Онлайн-формат позволил интегрировать в проект участников, где отсутствует возможность открытия полноценных кружков и студий.

В течение 2020 г. в Казахстане проведено не менее 2.000 мероприятий малых и больших форм.

- от 5 до 60 мероприятий, в каждом РО в квартал;
- 45 – общее количество онлайн-мероприятий;
- 161 – общее количество тематических видеороликов.

В период карантина (2 квартал, первая половина 3-го квартала) практически все РО перешли в режим работы онлайн: хорошо освоены такие программы как Zoom, Skype, социальная сеть Instagram.

Однако, необходимо отметить и сложности при переходе к онлайн-формату. Два РО приостановили работу во 2, 3 кварталах: Жезказган, Балхаш. РО Жезказган возобновил работу в IV квартале. РО Балхаш не смог возобновить проектную работу. Не все РО смогли сразу освоить различные онлайн-платформы. В отдаленных населенных пунктах возникали перебои с интернет-соединением. Потребовалось время для обучения работы в различных программах как самому персоналу, так и участникам проекта.

Координаторы ЦВ, руководители кружков, участники проекта принимали активное участие в республиканских онлайн-челленджах, приуроченных к различным датам, мероприятиям. Вся работа проекта в сложившихся условиях была выстроена с учетом разработанного Hygienekonzept.

Были организованы и проведены масштабные онлайн-мероприятия в РО: «Летний онлайн-фестиваль немецкой культуры», „Weihnachtsgeschichte“.

В 3 и 4 кварталах 10 РО приняли участие в двух международных онлайн-фестивалях, представив культурное наследие немцев Казахстана. Творческие коллективы и индивидуальные исполнители были отмечены призовыми местами.

Активное содействие оказали координаторы ЦВ в подготовке и проведении международного вебинара для персонала соседних странами по этнокультурному направлению (РО Тараз, Семей, Нур-Султан).

Многие из разработанных в 2020 г. онлайн-мероприятий останутся в работе проекта и после полного окончания ограничительных мер, так как они интересны участникам и позволяют увеличить охват участников на местах. Целевая аудитория после обучения и работы в онлайн-формате показала свою гибкость и готовность к цифровизации.

В проекте произошли следующие изменения: обновился состав персонала как основного, так и привлеченных специалистов, это требует дополнительного проведения обучающих семинаров, тренингов, которые предусмотрены в 2021 г. На местах в РО отлично налажена работа с государственными структурами: Акиматы, Дома Дружбы.

В 2021 г. проект будет продолжен в 17 РО. Рассматривается возможность открытия ЦВ в г. Уральск и возобновление проектной деятельности в РО Балхаш в форме регионального представительства.

Результаты проекта:

Показатель	Значения	Комментарий
Количество представителей немецкой этнической группы, привлеченных в проект, не уменьшилось	Достигнут	Показатель является устойчивым. Все РО выдерживают % DMi в реализации проекта, т.е. 80%. Отслеживается через списки благополучателей проекта в заявках и отчетах.
50% участников проявляют интерес и заинтересованы в дальнейшем участии в проектах (опрос, телефонные интервью, анкеты).	Достигнут	81% - на основании проводимых в РО опросов, анкетирования. Мониторинг, проводимый сотрудниками ИБ показывает: 92% заинтересованы в продолжении проекта (телефонное интервью, онлайн-посещение проектов)
Увеличение количества ФЦВ (2-3 новых филиала).	Достигнут	Открыты 3 ФЦВ: Железинка, Бауыржан-Момыш-улы, Жамбылский район.
Каждый квартал в ЦВ проводится 5 мероприятий с этнокультурным компонентом, в ФЦВ - одно мероприятие.	Достигнут	Предусмотренные мероприятия реализованы в полном объеме (по данным из САО за год), частично мероприятия были переведены в онлайн-формат.

РО представляет немецкую этническую группу посредством участия в городских и областных мероприятиях (Акимат, Ассамблея народа Казахстана), не менее 2-х мероприятий ежеквартально.	50%	Процент в полном объеме не выдержан, так как, начиная со 2 квартала и до конца года АНК и акиматы проводили работу в формате онлайн, все массовые мероприятия были запрещены. При этом РО активно принимали участие в тематических онлайн-челленджах.
--	-----	---

Достигнуты незапланированные положительные результаты:

Вследствие эпидемиологической ситуации проведение кружков, мероприятий в онлайн-формате позволили рассмотреть и применить разнообразные успешные формы и методы в работе. В этой связи этнокультурная работа в 2021 г. будет частично продолжена в формате онлайн. Персоналу проекта была предоставлена возможность поиска и изучения дополнительных источников информации, новых методов, овладения навыками онлайн-формата. Участники проекта активно участвовали в различных конкурсах и викторинах, анкетировании, организовывали информационно-познавательные онлайн конкурсы, викторины, игры в соц. сетях: Викторина «Самые известные немцы Казахстана», Джамбульские страницы Анны Герман - День Памяти Анны Герман (биографическая выставка) и т.д.

Освещение в СМИ:

В течение года деятельность РО в этнокультурном направлении активно освещалась в СМИ, социальных сетях: Instagram, Facebook, Odnoklassniki, на сайте CO wiederergeburt.kz, YouTube-канал «Немцы Казахстана». На конец 2020 года функционируют 25 страниц, из них:

- 3 страницы в Ок (Odnoklassniki);
- 7 страниц в Facebook;
- 14 страниц в Instagram;

Успешно функционирует 2 сайта: (РО Тараз и Павлодар). Общее количество публикаций в соц. сетях составило не менее 2.200. Общее количество лайков и просмотров составило 102.670.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Проект необходимо продолжать в том же формате, так как он позволяет осуществлять постоянную работу с разновозрастной аудиторией участников, развивать этническую идентичность через различные виды мероприятий и работу кружков. При этом возможен частичный перевод мероприятий в онлайн-формат.

Проект 2. Возмещение расходов за таможенный сбор

Место и период реализации проекта:

Проект реализован в I квартале 2020 г.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Была произведена оплата таможенной пошлины за рабочие материалы (книги, методические материалы, костюмы для языкового лагеря и культурной работы ОФ «Возрождение» в Казахстане), которые были приобретены JS DR и доставлены в Казахстан. Рабочие материалы используются в повседневной деятельности ОФ «Возрождение».

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
Все материалы прошли таможенную проверку и получены адресатом.	Достигнут	Выполнено

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
-----------	-------------------

<input checked="" type="checkbox"/> Нет	Проект завершен
---	-----------------

Проект 3. Экспертный совет по этнокультурному направлению

Период и место реализации проекта:

Проект реализован в I квартале (19.02-21.02.2020 г).

Целевая группа:

6 человек-члены ЭС

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

На ЭС были подведены итоги прошлого года, разработаны рекомендации по осуществлению дальнейшей работы проекта и персонала в регионах с учетом перехода на работу по грантовое право Германии. Разработаны тех. задание для модераторов к Международному семинару по вокалу и хореографии. Также разработаны рекомендации в Программу развития немецкого этноса в Казахстане по направлению «Культура» для достижения цели рабочего поля AF-10. Результаты зафиксированы в протоколе.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
Качество реализации этнокультурных проектов улучшается благодаря результатам мониторинга.	Достигнут	Показатель 75%. Критерии оценки: - Проверено 100% всех заявок и промежуточных отчетов. - Телефонные интервью с участниками проекта: 100% объема проекта. - Участие в онлайн-форматах: 13 посещений онлайн-мероприятий.
Разработать рекомендации по введению в стратегию/концепцию (в форме документа) для достижения цели в области деятельности 10.	Достигнут	Рекомендации были разработаны и занесены в протокол. Они будут учтены при дальнейшей реализации Программы развития, направление «Культура».
Как минимум 2 новых предложения / подхода к реализации этнокультурных проектов будут разработаны в качестве предложения в бюджетный план на 2021 год.	Достигнут	Продолжить проект «Этнокультурные каникулы» с возможностью организации этномаршрута между регионами. Разработка республиканского проекта „Start-ART-Kreativität“ (Проекты 2021 - резервный список).

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да, в изменённой форме	ЭС в 2021 г. предусмотрен в онлайн-формате

Проект 4. Поддержка Центров дошкольного дополнительного образования „Wunderkind“

Место и период реализации проекта:

Проект был реализован в 9-ти РО: Алматы, Нур-Султан, Павлодар, Петропавловск, Кокшетау, Караганда, Тараз, Талдыкорган, Семей и в 1-м филиале – г. Шахтинск, Карагандинская область. При этом некоторые РО в период жестких ограничений, уплотняли график работы ЦДДО, переходя на пятидневное посещение, или же включали летние каникулярные месяцы. Произошло расширение географии реализации проекта, Центр открылся в г. Павлодар.

Целевая группа:

Дети дошкольного возраста в количестве 235 детей и члены их семей (родители, бабушки, дедушки), из них 80% участников немецкой принадлежности.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели проекта и выполнены задачи:

Через реализацию кружков этнокультурного направления: немецкий язык, немецкое песенное и танцевальное творчество, и так далее, детям были созданы условия для приобщения к родной немецкой культуре, из которых 78,8 % по итогам мониторинга успешно усвоили полученные знания.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В ЦДДО в течение года дети в возрасте 3-7 лет изучали немецкий язык, немецкое песенное, танцевальное и прикладное творчество, проводились тематические праздники. Занятия проводились на основе единых календарных планов, с использованием детской обучающей литературы „Kikus“, методических пособий „Schrumdi“, „Federleicht“, „Hans Hase“.

Для непрерывного развития проекта в период ограничений работа ЦДДО была продолжена онлайн в некоторых РО, с использованием платформ Zoom и Google Classroom, создавалась и проводилась рассылка видео-уроков, инициировалась активная обратная связь. Но практика показала, что данный формат работы имеет много сложностей, что связано с возрастными особенностями участников и необходимостью максимальной интеграции родителей в процесс. В дальнейшем работа в онлайн-формате была прекращена. С введением послаблений на передвижение, ЦДДО возобновили работу в контактном режиме согласно предписанию Hygienekonzept. Число участников проекта в сравнении с 2019 г. (217 чел.) увеличилось на 8% (235 чел.). Несмотря на положительную динамику, не удалось достичь планируемого показателя по количеству детей в ЦДДО на 2020 г. (260 чел.).

В 4-м квартале руководители кружков и методисты ЦДДО приняли участие в серии обучающих вебинаров „Methodik und Didaktik des Vorschulunterrichtes. Berücksichtigung der Altersbesonderheiten“, что качественно сказалось на содержательной части этнокультурного компонента в обучающих программах ЦДДО.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
Открытие нового центра	Достигнут	Дошкольный центр был открыт в г. Павлодар.
75% участников проекта усваивают материал учебного плана	Достигнут	Показатель достигнут. Данные из CAO, представленной из РО.
30% родителей участников проекта вовлечены в проектную деятельность РО.	Достигнут	Показатель достигнут. Данные из CAO, представленных из РО.
не менее 25% участников (в возрасте до 3-5 лет) проекта продолжают посещать центр	Достигнут	89%, показатель достигнут. Данные из CAO, представленных из РО.

Освещение в СМИ:

Деятельность ЦДДО была освещена на информационных источниках самоорганизации немцев Казахстана: газета DAZ, сайт и социальные сети.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	В 2021 г. проект будет реализовываться исключительно в контактном режиме. Переход на онлайн работу является малоэффективным ввиду возрастных особенностей детей.

Проект 5. Экспертный совет «Поддержка центров дошкольного дополнительного образования „Wunderkind“

Место и период реализации проекта:

ЭС был проведен 21.12.2020 г. в онлайн формате на платформе Zoom.

Целевая группа:

7 человек-члены ЭС.

Описание мероприятий, происходящих в рамках проекта:

На совете была обсуждена тема апробации единых календарных планов, детально проработан вопрос по мониторингу оценки качества знаний детей. По итогам совета были выработаны дальнейшие рекомендации по проведению мониторинга качества знаний детей.

Достигнуты незапланированные положительные результаты:

На ЭС был приглашен специалист в области психологии, культуры и истории. Данный специалист поделился опытом в вопросе проведения мониторинга знаний детей дошкольного возраста, и дал ценные рекомендации по разработке шаблона анкеты по оценке знаний в ЦДДО и проведения самого мониторинга.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
Улучшается качество реализации проектов (результаты мониторинга).	Достигнут	Заявки, отчеты и программы имеют более качественное содержание в сравнении с 2019 г.
Завершается разработка учебной программы, составляется план ее реализации.	Достигнут	Разработка учебной программы завершена. Составлен план ее реализации в 2021г.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Проект был реализован успешно. В 2021 г. совет будет проведен в онлайн формате.

Проект 6. Виртуальный музей немцев Казахстана

Место и период реализации проекта:

Проект реализован в 3, 4 кварталах 2020 г.

Целевая группа: этнические немцы и их семьи, историки, музейные специалисты, краеведы, интересующиеся культурой казахстанских немцев.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

- Разработан 20-страничный, мультязычный сайт wiedergeburt.asia на базе word-press;
- Вычитано 230 страниц реестра на предмет орфографических, стилистических, синтаксических и пунктуационных ошибок;
- Разработано более 200 визуальных элементов для сайта и социальных сетей;
- Написано и опубликовано более 100 постов для социальных сетей;
- Видоизменен и адаптирован логотип wiedergeburt.asia;
- Проведено два прямых эфира. Общее количество просмотров составило около 10.000 человек.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В 2020 г. состоялась экспедиционная поездка в Шымкент и Туркестанскую область, по результатам которой коллекция Виртуального музея немцев РК пополнилась фотографиями предметов народной культуры южно-казахстанских немцев. Было обследовано два государственных музея в г. Шымкент, а также частные семейные коллекции в указанных областных городах и селах. Проведена фотосъемка и предварительное описание 155 экспонатов.

Подготовлено и опубликовано 4 статьи по теме проекта.

Запланированные интерактивные выставки коллекции Виртуального музей немцев РК состоялись в виде двух прямых эфиров с участием экспертов (РК, ФРГ, РФ).

В период с 2018 по 2020 гг., в ходе этнокультурных экспедиций обследовано 22 населенных пункта РК. В 2020г. описаны и выложены экспонаты на сайт, их общее количество составляет более 2.500 шт.

Прямые эфиры, проведенные впервые, затронули актуальные, исторические темы. По наличию обратной связи и откликам людей как в РК, так и за рубежом, имеется значительная заинтересованность в данном сайте, что говорит о потребности людей знать, понимать и видеть историю и культуру своего народа. Виртуальный музей немцев РК необходимо развивать дальше.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
На сайте создано не менее 8 текущих страниц виртуального музея.	Достигнут	Создано 20 страниц.
В результате экспедиции в Южно-Казахстанской области было собрано и переработано не менее 50 новых материалов из предметов домашнего обихода.	Достигнут	Проведена фотосъемка и описание экспонатов (155 фото экспонатов).
100% текущих онлайн-материалов виртуального музея преобразованы по современной модели виртуального музея.	Достигнут	Переработано 230 страниц реестра, модель сайта структурирована в соответствии с современным шаблоном.
Как минимум 10 материалов Виртуального музея размещаются еженедельно на всех аккаунтах Виртуального музея.	Достигнут	Более 100 постов размещено в соц. сетях.
Готовить не менее 3 визуальных элементов для интерактивных публикаций в квартал.	Достигнут	Разработано и размещено более 200 визуальных элементов для сайта и социальных сетей.
Публикация не менее 1 публикации в месяц	Достигнут	Опубликованы 4 статьи.
Увеличение количества подписчиков в квартал на Facebook, аккаунты Instagram не менее 1000 человек, не менее 4000 переходов.	Достигнут	Показатель достигнут. Все запланированные публикации были размещены в соц. сетях. Количество лайков и просмотров составляет не менее 10.000.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое описание
<input checked="" type="checkbox"/> Да, в измененной форме	Реализация проекта возможна в других форматах, например PR-продвижение проекта через организацию тематических онлайн-эфиров, разработку интерактивной игры, викторины и т.д.

Проект 7. Разработка программ и планов уроков (страноведение, история немцев в Казахстане, семейные часы) для Центров дошкольного дополнительного образования.

Место и период реализации проекта:

Разработка учебных планов проводилась дистанционно на протяжении двух кварталов (3,4 кварталы).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

К разработке календарных и поурочных планов были привлечены два специалиста. По итогам их работы специалистов были подготовлены и представлены следующие материалы:

– Календарное и поурочное планирование для кружка «История немцев Казахстана», на основе материалов по истории переселения немцев в Казахстан, их культуре, хозяйственном укладе и кухне;

– Календарное и поурочное планирование для кружка «Семейный час»;

Календарное и поурочное планирование для кружка «Страноведение», на основе страноведческого материала Германии и содержания сказок братьев Гримм.

Разработанные материалы были переданы в ЦДДО и, начиная с первого квартала 2021 г. будут постепенно интегрироваться в программу обучения.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
100% запланированных материалов полностью выполнены в срок.	Достигнут	Показатель достигнут. Работа выполнена в полном объеме.
Проведен вебинар по разработанным материалам, в котором, приняли участие около 20 учителей (учителя немецкого языка и методисты) как минимум из 10 РО.	Не достигнут	Показатель не достигнут. Календарные и поурочные планы были в полной мере разработаны только в конце 2020 г. Вебинар запланирован на начало 2021 года.
10 ЦДДО используют в своей работе разработанные в 2021 г. учебные программы и планы занятий.	Достигнут частично	Заявки на 1 квартал 2021 года показывают, что РО работают в соответствии с учебными программами.
Опубликовано не менее 1 публикации в СМИ о разработанных материалах.	Достигнут	Подготовлена и размещена 1 публикация на сайте ОФ.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Нет	Проект завершен. Дальнейшая реализация проекта не запланирована.

Проект 8. Обучающие вебинары «Методика и дидактика дошкольного обучения с учетом возрастных особенностей.

Место и период реализации проекта:

Серия вебинаров была проведена на платформе Zoom с 05.10. по 09.10.2020г.

Целевая группа:

Организаторы, методисты, руководители кружков ЦДДО и Воскресных школ, представители самоорганизаций немцев Киргизии, Узбекистана. Общее количество участников вебинара составило 53 человека

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В течение пяти дней был проведен вебинар, рассмотрены следующие темы:

– Психологические особенности детей младшего школьного и дошкольного возраста, ключевые аспекты во взаимодействии с данной целевой аудиторией.

– Этническая идентичность.

– Этнокультурный компонент в работе с детьми младшего школьного и дошкольного возраста.

– Этнокультурный компонент на уроках немецкого языка для детей дошкольного возраста.

Проведенный вебинар имеет положительные отклики от участников. Значительно улучшилась содержательная часть обучающих программ ЦДДО, в контексте этнокультурного наполнения.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
------------	----------	-------------

Не менее 50% всех обучающих программ в проектах для детей дошкольного возраста содержат этнокультурный компонент.	Достигнут	Данные из заявок и отчетов РО.
Не менее 70% сотрудников «возрождения», которые работают с дошкольниками, проходят обучение в рамках вебинара.	Достигнут	97% персонала ЦДДО приняли участие в серии вебинаров.
Не менее 80% участников вебинара используют полученные знания в учебно-воспитательном процессе с детьми дошкольного возраста (результаты фактических отчетов и мониторинга).	Достигнут	Данные из заявок и отчетов РО.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое описание
<input checked="" type="checkbox"/> Да	На 2021 год запланирована серия вебинаров для руководителей кружков этнокультурного направления в ЦДДО и воскресных школах, в т.ч. с участием коллег из других стран.

Проект 9. Перевозка книг

Место и период реализации проекта:

Проект реализовывался в 4 квартале (октябрь - декабрь) 2020 г. (Нур-Султан, Караганда, Щучинск). Книги были доставлены из городов Щучинск и Караганда в библиотеку ОФ в Нур-Султане.

Целевая группа: Представители немецкой этнической группы и члены их семей, а также люди, интересующиеся немецким языком и культурой. Эти книги будут выставлены в КНЦ и будут доступны для всех посетителей.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Для оснащения библиотеки ОФ в г. Нур-Султан были доставлены из г.Щучинск и г. Караганда, собранные в течении не менее 10 лет и хранящиеся в частных коллекциях книги, экспонаты и материалы по истории, культуре и пр. российских немцев и немцев Казахстана.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект включал в себя доставку книг из частных коллекций в г. Нур-Султан. В двух городах - Щучинске и Караганде - в частных библиотеках хранились книги, которые собирались в течение многих лет и тематически имеют непосредственное отношение к немецкому меньшинству. Книги, полученные из г. Щучинск, были завещаны ОФ профессором доктором Эрвином Госсеном.

Доставка осуществилась курьерской почтой "Asia Sky Express".

Доставка осуществилась таким образом:

– 187 наименований книг в общем 140 кг. (из города Караганды)

– 48 наименований книг, 1 картина, в общем 47 кг (из города Щучинск)

Данные материалы будут выставлены в КНЦ после введения его в эксплуатацию. Системно будут организовываться тематические выставки.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
Все книги и музейные экспонаты успешно доставлены.	60%	В связи с отказом передать книги наследников г-на Мерка в библиотеку ОФ и желанием продолжить поддерживать библиотеку в г. Петропавловск.

Книги и музейные экспонаты будут регулярно выставляться и иллюстрироваться после ввода в эксплуатацию КНЦ.	Еще не достигнут	На данный момент книги хранятся в ИБ в г. Нур-Султан. В дальнейшем книги будут размещены в КНЦ после его введения в эксплуатацию.
В 1-м квартале 2021 года будет проведено не менее 2 презентаций. Примерно 100 участников примут участие.	Еще не достигнут	После размещения книг в КНЦ будут проведены выставки и презентации

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Нет	Проект реализован, поэтому продолжение проекта не предвидится.

Проект 10. Административные расходы по сопровождению проектов рабочего поля

Место и период реализации проекта: 01.01.2020 – 31.12.2020, гг. Алматы, Нур-Султан.

Целевая группа: 2 координатора этнокультурного направления.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

в течение года координировалась работа этнокультурного поля через организацию и проведение проектов, регулирование региональной этнокультурной работы, содействие в развитии ЦВ как важных структур РО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Координаторами проведена следующая работа: координирование этнокультурной региональной работы, содействие РО в разработке заявок, их проверка, заключение договоров, консультирование во время проведения проектов, анализ отчетной документации; организация и проведение проектов от ИБ; разработка заявок и реализация дополнительных проектов вне рамках поддержки ВМІ; проведение мониторинга этнокультурной работы (посещение онлайн-мероприятий, телефонный обзвон); перепланирование деятельности в период пандемии и разработка альтернативных проектов; подготовка и защита бюджета сведение данных и написание годового отчета о деятельности; развитие партнерств с госструктурами; проведение вебинаров и совещаний по этнокультурной работе для персонала проектов, а также представителей из других стран; разработка документации по этнокультурной работе и др. До июня 2020 г. в поле работал 1 координатор. На основании протокола ЖПК 2020 после сокращения одной ставки в АФ-70, в июне 2020 г. в АФ-10 принят еще один координатор по этнокультурной работе.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
90% запланированных мероприятий были реализованы в срок.	100%	Показатель достигнут. Все запланированные после ЖПК 2020-2 проекты были реализованы.
100% бесперебойная работа офиса, своевременное осуществление программы поддержки.	100%	Отслеживался через реализацию проектов в течение года: работу с заявками, стат.-аналитическими отчетами, подготовку EPL-листа и т.д.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое описание
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Проект будет продолжен в 2021 году.

Оценка и выводы:

В течение 2020 г., по этнокультурному направлению было реализовано 10 проектов и в общей сложности 2.000 мероприятий. Наблюдается снижение количества реализуемых мероприятий в

сравнении с 2019 г., на 210. Данный спад обусловлен пандемией и невозможностью проведения ряда проектов в офлайн-формате.

В основе каждого проекта обязательным явилось взаимодействие всех основных направлений проектной деятельности ОФ и РО: этнокультурное, языковое, образовательное, молодежное, социальное.

Необходимо отметить привлечение разновозрастной аудитории, прослеживается преемственность, взаимосвязь поколений через проекты СЦВ и ЦДДО.

Следует усилить работу по более тесному взаимодействию между РО.

Необходимо усилить сетевой план работы мероприятиями, приуроченными к памятным датам.

В 2021 г. необходимо проработать возможность курирования новых и вновь функционирующих ЦВ (Балхаш, Атырау, Уральск) с целью овладения персоналом спецификой проектной работы этнокультурного направления.

Заключение:

Этнокультурная работа является важным направлением деятельности СО немцев Казахстана и ключевым направлением в проектной деятельности РО. В 2021 г. следует обратить внимание на разработку Концепции по развитию этнокультурного направления с учетом сохранения и развития традиционной культуры и истории, и развития современных аттрактивных форм, методов и содержаний, которые бы привлекли в работу РО больше молодежи и представителей среднего поколения. К разработке Концепции потребуются привлечение экспертов.

В связи с обновлением персонала проектов в 2021 г. необходимо усилить работу в сфере профессиональных компетенций кадрового состава по менеджменту и этнокультуре. Для этого следует предусмотреть обучающие семинары в традиционном офлайн-формате и регулярные вебинары и совещания в дистанционном формате. Важно усилить методическую базу, интеграцию немецкого языка в этнокультурные проекты, для чего потребуются разработка методических материалов и сборников материалов, в т.ч. в сотрудничестве с BiZ-Москва, подготовка видеороликов, тематические прямые эфиры и пр. Важно продолжить развитие Виртуального музея.

Для популяризации немецкой культуры, привлечения новых участников, развития творческого потенциала важно провести XI Республиканский фестиваль немецкой культуры „WIR SIND ZUSAMMEN-2021“, тематические сетевые акции и челленджи к памятным датам.

3.2. Рабочее поле 20 - Молодежная работа

Цель компонента: Немецкая молодёжь Казахстана играет активную роль в общественной жизни внутри немецкой этнической группы и также вне его.

Молодежная работа является приоритетом в деятельности ОФ «Возрождение» и включает в себя реализацию постоянных, ежегодных проектов, а также проведение разовых и конкурсных проектов. В 2020 г. основными акцентами в молодежной работе должны были стать: увеличение количества членов СНМК и открытие новых КНМ. Однако из-за пандемии коронавируса и режима карантина, работа в этих направлениях не могла быть осуществлена в полном объеме. Запреты на выезды из города и на массовые мероприятия усложнили работу по привлечению новых активистов и открытию новых клубов. Кроме того, были исключены проекты, направленные на увеличение охвата СНМК: лингвистические лагеря, Мобильные группы СНМК. Все вышесказанное привело к необходимости изменения акцента в молодежной работе на дигитализацию и улучшение качества проводимой работы.

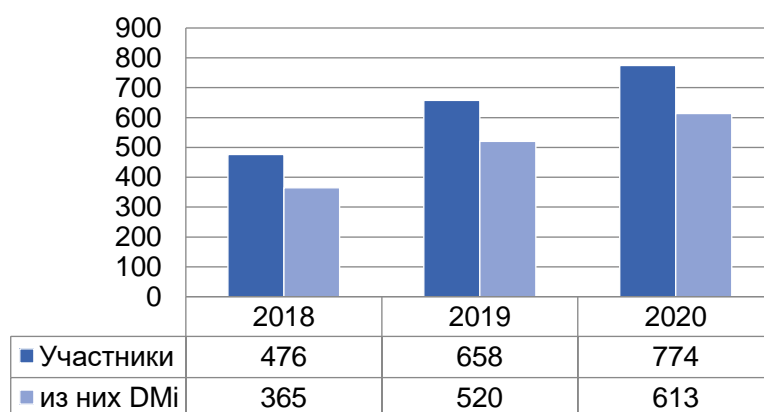
В рабочем поле 20 в 2020 году было запланировано 11 проектов на общую сумму 240.678 €. После всех корректировок итоговый бюджет рабочего поля 20 (План) составил 121 605,99 €. Из-за пандемии 5 проектов были исключено, 3 изменены, 3 проекта остались без изменений и было добавлено 4 новых проекта. В результате реализации проектов общий бюджет поля 20 на конец года составил 121 109,64 €.

Проект 1. Поддержка деятельности клуба немецкой молодежи

Место и период реализации проекта: проект был реализован в течении года (с 01.01.2020 по 31.12.2020) в 13 региональных КНМ и их 10-ти филиалах: Актобе, Алматы и Талгар, Караганда и Абай, Сарань, Шахтинск, Кокшетау и Щучинск, Нур-Султан и Акколь, Павлодар и Аксу, Розовка, Экибастуз, Петропавловск, Риддер, Семей, Талдыкорган, Тараз и Каратау, Усть-Каменогорск, Уральск.

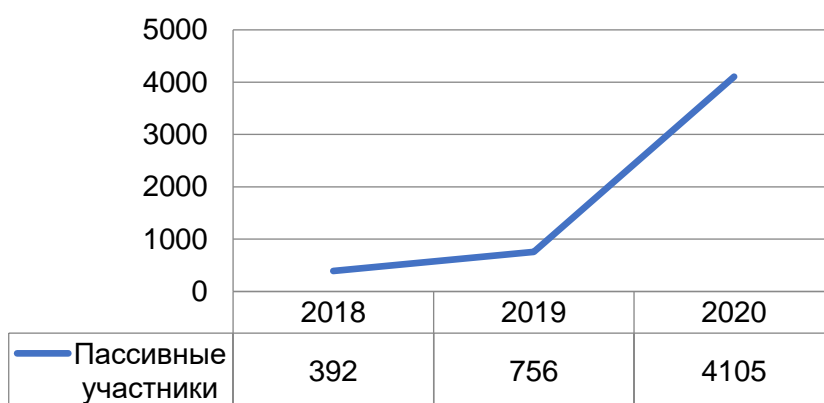
В 2020 г. впервые начал свою работу КНМ в г. Уральск и филиальный КНМ в г. Каратау. Также в качестве новых КНМ можно выделить КНМ в г. Петропавловск, который с января 2020 г. начал функционировать как самостоятельный клуб при РО. В 2019 г. все мероприятия этого КНМ организовывались напрямую ИБ ОФ «Возрождение». В г. Риддер был закрыт КНМ из-за отъезда основного состава из города. Однако при РО Риддер был открыт новый КНМ в селе Уварово.

Целевая группа: молодежь в возрасте от 12 до 29 лет, преимущественно имеющая немецкую принадлежность. Проект позволил охватить 774 активных участника (вместо запланированных 600) и 4.105 пассивных участников до 35 лет (зрители, подписчики в социальных сетях и др.).



Изображение 11: Сравнение количества активных участников проекта в 2018-2020 гг.

Увеличение количества активных участников составляет 18%. Это достаточно высокий показатель с учетом всех санитарных ограничений, которые препятствовали увеличению охвата. Кроме того, следует учитывать, что количество участников от квартала к кварталу меняется. Во 2 квартале количество участников было больше, так как переход на онлайн-работу был интересен для молодежи и позволил посещать мероприятия тем, кто из-за отдаленности проживания не мог посещать встречи очно. Однако в 4 квартале отмечается значительный спад, который связан с «приеданием» работы онлайн и возвращению к работе очно, но с жесткими ограничениями по количеству участников на 1 мероприятии.



Изображение 12: Сравнение количества пассивных участников проекта в возрасте до 35 лет в 2018-2020 гг.

Значительный рост количества пассивных участников обуславливается переходом молодежной работы в социальные сети. Участники КНМ снимали видео-мастер-классы, спектакли и выкладывали их на YouTube, проводили кружки в режиме прямых эфиров Instagram. Все это позволило привлечь к работе КНМ новых зрителей, которые ранее не посещали выступления КНМ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проект позволяет на постоянной основе поддерживать программную работу клубов немецкой молодежи, которая направлена на объединение молодых немцев региона для содействия формированию и углубления этнической немецкой идентичности, сохранения и развития немецкого языка и культуры через общие мероприятия и творческую деятельность, содействия всестороннему воспитанию молодежи и становлению у них активной жизненной позиции.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

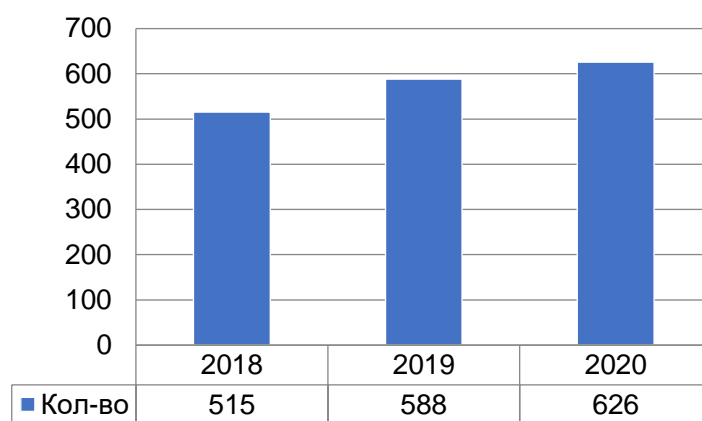
Работа 13-ти клубов и 10-ти филиалов в 2020 г. включала в себя:

- проведение регулярных встреч КНМ (очно и на площадке ZOOM) с обязательным включением языкового и этнокультурного компонентов (в виде викторин, квестов и др.), а также мероприятий, посвященных праздникам этнических немцев и другим темам;
- проведение 2-3 раза в неделю в среднем 40 этнокультурных, творческих и образовательных кружков или серии мастер-классов ежеквартально (очно, в ZOOM, в виде видео-версий в YouTube, в виде прямых эфиров в Instagram);
- работа театральных студий в 10 городах: Аксу, Актобе, Алматы, Караганда, Кокшетау, Нур-Султан, Павлодар, Семей, Тараз, Шахтинск (очные и онлайн встречи и репетиции, запись видео-спектаклей);
- организация и проведение мероприятий для других возрастных групп РО, а также волонтерская помощь (осуществлялись ограничено в рамках актуальных санитарных норм).



Изображение 13: Сравнение количества кружков и театральных студий в 2018-2020 гг.

Увеличение количества кружков связано: 1. с необходимостью удерживать интерес молодежи в период работы онлайн и вследствие этого привлечением квалифицированного персонала для обучения, 2. с необходимостью делить участников на более мелкие группы в очном формате (по требованиям санитарных норм). Количество театральных студий осталось неизменным. Существующие студии смогли перейти в онлайн режим работы (хотя некоторые студии приостанавливали свою работу во 2 квартале). Но открытие новых студий в таких условиях невозможно.



Изображение 14: Сравнение количества региональных мероприятий в 2018-2020 гг.

В 2020 г. в рамках проекта состоялось 626 мероприятий, организованных КНМ. Количество мероприятий не снизилось, несмотря на пандемию, так как при введении карантина молодежная работа переводилась в режим онлайн. Молодежь как целевая группа показала свою гибкость и готовность к дигитализации. Мероприятия проводились не только в виде звонков и видеосвязи, но и использовались различные онлайн-сервисы для проведения викторин, квестов, работы в группах и другое. Многие из разработанных в 2020 г. онлайн-мероприятий останутся в работе КНМ и после полного окончания ограничительных мер, так как они интересны молодежи и позволяют увеличить охват, а также дают возможность проводить совместные мероприятия КНМ из разных городов.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
Молодежь принимает активное участие в общественной жизни самоорганизации (квартальное проведение / содействие в организации 36 мероприятий в РО (примерно 3 в каждом РО) с другими возрастными группами (дети, взрослые, сеньоры).	Достигнуто частично (112 мероприятий)	В связи с карантином количество мероприятий с детьми и старшим поколением было сокращено, многие мероприятия были проведены онлайн.
Количество немецкой молодежи, охваченной проектом увеличиться на 20 %.	Достигнуто частично (18%)	Планировалось, что количество участников проекта будет увеличено за счет информационной работы в школах и близлежащих городах/ селах. Но школы были переведены в онлайн, информационные поездки не состоялись. Увеличение количества участников на 18% процентов было осуществлено через активную работу в социальных сетях.
Активная и постоянная работы КНМ (проведение ежеквартально 144 молодежных мероприятий, вкл. встречи КНМ, кружки, семинары, примерно по 9 в РО).	Достигнуто (626 мероприятий)	В течение года проводилось большое количество мероприятий онлайн, а также очных с ограниченным количеством участников.
Немецкая молодежь активно представляет самоорганизацию на городском уровне и в медиа-пространстве (участие в мероприятиях Акиматов и АНК,	Достигнуто (33 мероприятия с Акиматами и АНК, газета DAZ, сайт ОФ,	Количество масштабных городских мероприятий с АНК и Акиматами было сокращено, часть переведена в онлайн формат. Количество информационной работы

количество публикаций в СМИ (газета DAZ, портал немцев Казахстана, другие газеты) - 15 в квартал (1-2 на РО). Количество публикаций в социальных сетях – мин. 200 в квартал (15-20 на РО).	другие газеты – 73 статьи, количество публикаций в социальных сетях - 3 269.	превысило показатели.	запланированные
--	--	-----------------------	-----------------

Достигнуты незапланированные положительные результаты:

Из-за перехода к онлайн работе, молодежными клубами были освоены новые программы и платформы, которые позволяют делать работу разнообразнее и эффективнее и после снятия карантинных ограничений.

Освещение в СМИ:

Молодежная работа широко освещается в социальных сетях. На конец 2020 года у КНМ функционируют 40 страниц, из них:

- 13 страниц в VKontakte;
- 7 страниц в Facebook;
- 20 страниц в Instagram.

Общее число подписчиков на конец 4-го квартала 2020 года составляет 12.097 пользователей, что на 8,6% больше, чем в 2019 году. Количество публикаций за 2020 год составляет 3.269 публикаций во всех трех сетях.

Наибольшее число страниц у КНМ находится в социальной сети Instagram. Охват публикациями КНМ в Instagram составляет 14.656 пользователей в течение года. Показы составляют 88.208. Общее число лайков и просмотров составляет 83.183.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Проект необходимо продолжать в том же формате, так как он позволяет осуществлять постоянную работу с молодежью, воспитывать в них этническую идентичность и приобщать их к жизни самоорганизации.

Проект 2. Воспитание социальной ответственности молодежи.

Из-за сохранения ограничительных мер по контактированию со старшим поколением, было невозможно реализовать проект ни в один из кварталов 2020 года.

Проект 3. Совет СНМК

Место и период реализации проекта: 11-13 сентября 2020 г., г. Караганда, Казахстан.

Целевая группа: лидеры региональных и филиальных КНМ, председатель СНМК и его заместители, координаторы ИБ по молодежному направлению. В целом 27 участников из 17 городов и сел Казахстана.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В рамках реализации Совета СНМК были проведены блоки и тренинги, способствующие повышению квалификации молодежных лидеров, планированию деятельности СНМК на 2021 г., а также укреплению взаимоотношений и связей между клубами различных регионов. Что в целом будет способствовать улучшению деятельности Союза, как структуры СО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Как и в 2019 г. к участию в проекте были приглашены как лидеры региональных КНМ, так и лидеры филиальных клубов, и представители регионов, где молодежная работа только начинается.

Для всех участников были проведены образовательные блоки по следующим направлениям: проектный менеджмент (документооборот), командообразование, блок по ведению социальных сетей, внедрению этнокультурного компонента в работу клубов через теорию и практику. Проект

позволил провести анализ работы СНМК за 2020 г. и определить цели и направления работы на 2021 г. С лидерами региональных КНМ были разработаны стратегии по открытию филиалов в новых населенных пунктах. Все знания, полученные в рамках образовательных блоков, были мультиплицированы участниками в своих молодежных клубах в 4 квартале 2020 г.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
Немецкая молодежь самостоятельно руководит Союзом, принимает решения и реализует мероприятия, направленные на дальнейшее развитие и представление СНМК на международном уровне.	Достигнуто	Проект позволил проанализировать работу лидеров за 2020 г. и определить, что лидеры являются достаточно самостоятельными единицами в рамках деятельности СНМК и организуют работу Союза самостоятельно, выстраивая деятельность, как внутри организации, так и на международном уровне. Однако на региональном уровне клубы не являются самостоятельными и зависят от РО.
70% участников повышают свои знания (по результатам теста / опроса) и мультиплицируют их в своих КНМ.	Достигнуто	Согласно входному и заключительному тестированию, 83% участников успешно повысили уровень знаний. Мультипликация опыта проходит в КНМ и отслеживается через социальные сети.
Приобретенные в рамках проекта знания будут способствовать открытию 2 новых КНМ.	Достигнуто	В обучении в рамках проекта приняли участие 2 представителя от новых регионов, где в последующем были созданы КНМ: с. Уварово и г. Каратау.

Освещение в СМИ: о проекте опубликовано 6 статей, одна из статей опубликована в газете и на сайте DaZ на немецком языке.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да, в измененной форме	В 2021 году СНМК планирует проведение отчетно-выборной конференции. Заседание Совета пройдет в рамках нового проекта. Заседание будет проведено под руководством нового избранного председателя СНМК по результатам конференции.

Проект 4. Оснащение футбольных школ

Место и период реализации проекта: 3 квартал, г. Нур-Султан и г. Тараз.

Целевая группа: 2 футбольные школы по 20 участников в каждой.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: два региона (Нур-Султан и Тараз) были оснащены необходимым оборудованием и одеждой для успешного начала работы футбольных школ в 2021 году.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

проект был преобразован из проекта «Футбольные школы с изучением немецкого языка», который из-за пандемии не мог быть реализован в полном объеме. Для успешного старта проекта в 2021 г. на второй защите бюджета было согласовано изменение в проекте, а именно и приобретение в 2020 г. только оснащения. Проект был реализован на основе 2-х заявок-потребностей, которые на региональном уровне были проработаны с футбольными тренерами и был проведен мониторинг рынка для поиска позиций по наиболее низким ценам таких как: футбольные мячи, насосы для мячей, координационные лестницы, наборы фишек, конусы, сетки для мячей, сетки футбольных ворот, манишки, футбольная форма для участников проекта и др.

Закупленное оборудование и одежда были поставлены на инвентаризационный учет и будут использованы при реализации проекта «Футбольные школы с изучением немецкого языка» в 2021 г.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
100% готовность к старту проекта в 2021 году: сформированы группы, отобран персонал, закуплено оснащение.	100%	Приобретение необходимого оснащения позволило подготовиться к старту проекта в 2021 г.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да, в измененной форме	Дополнительное оснащение может быть приобретено только в рамках проекта «Футбольные школы с изучением немецкого языка» в случае физического износа уже приобретенного оборудования и одежды.

Проект 5. «Возмещение расходов председателя СНМК и оплата гонорара SMM-специалиста».

Место и период реализации проекта: проект реализовывался в течение года, как онлайн (SMM-специалист проводит онлайн работу в социальных сетях), так и оффлайн (Председатель СНМК осуществляет очные встречи и выезды в регионы).

Целевая группа: В проекте задействованы 2 специалиста – Председатель СНМК и SMM-специалист. Председатель Союза был избран в 2018 году в рамках отчетно-выборной конференции сроком на три года. SMM-специалист был выбран в рамках тендера сроком на 1 год (до 31.12.2020).

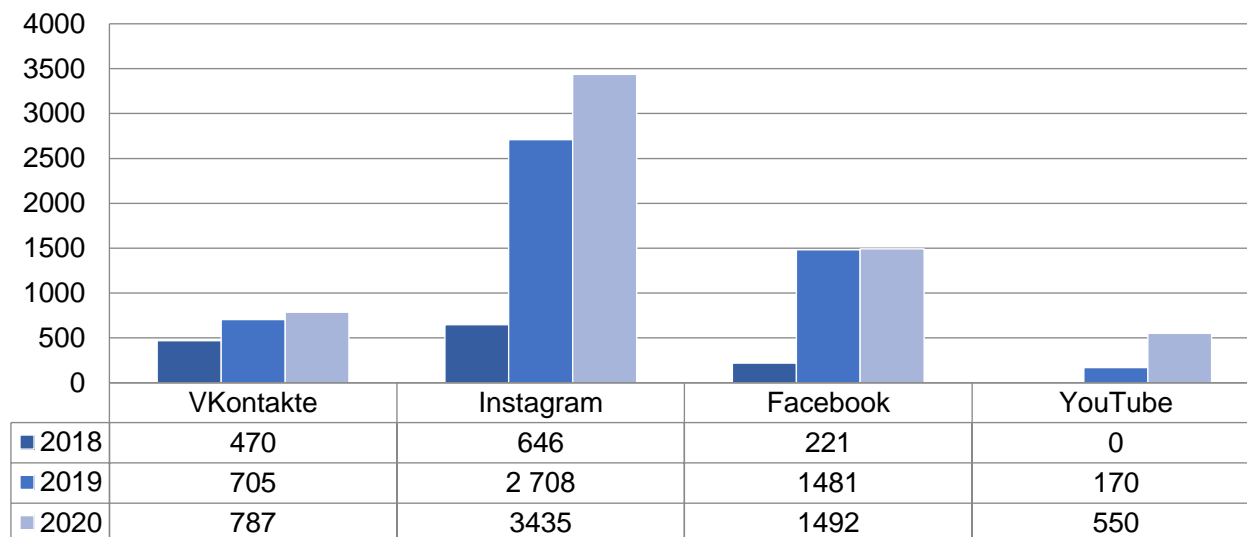
В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Проект был реализован впервые в 2020 году. Ранее работа председателя СНМК являлась не оплачиваемой, ставки SMM-специалиста не было, что не могло дать значительных результатов. Реализация проекта в течение года позволила достичь цели проекта - на постоянной основе функционируют социальные сети СНМК (регулярные публикации, ведение различных рубрик, рост числа подписчиков, консультирование регионов и т.д.), председатель СНМК проводит регулярную работу по реализации концепции молодежной политики ОФ «Возрождение», контактированию с партнерскими организациями, организации и проведению проектов СНМК. Что позволяет поддерживать работоспособность и самостоятельность СНМК.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Работа председателя заключалась в координировании деятельности Союза: в частности, в течение года было проведено: 20 Skype-встреч с молодежными лидерами (ежемесячные совещания СНМК), 9 обучающих вебинаров для КНМ по теме «Этническая идентичность», 3 очные встречи (выезды в города Уральск, Нур-Султан, Жезказган), реализация концепции молодежной политики (из 44 пунктов концепции, которая рассчитана на 3 года, выполнено 16 пунктов, что составляет 36%). Председатель СНМК в течение года принял участие в 12 партнёрских встречах и мероприятиях в онлайн формате, на регулярной основе представлял СНМК на молодежных заседаниях AGDM, конференциях LmDR, НМО, ISDR, Ассамблеи народа Казахстана. Кроме того, председателем СНМК совместно с молодежными лидерами были разработаны Положения о работе КНМ, а также структурирована остальная документация (протоколы, анкеты членов КНМ и др.), подготовлены заявки на финансирование в Посольство. Работа SMM-специалиста заключалась в модерировании трех социальных сетей - Instagram, Facebook, VKontakte и одной видеохостинговой страницы, написание контент-планов, публикация материалов от регионов, создание рубрик, увеличение числа подписчиков, разработка визуалов (шаблоны для публикаций, баннеры, сертификаты, логотипы и т.д.), консультирование ответственных за социальные сети в регионах. В целом в течение года в трех

социальных сетях было опубликовано 949 постов. Было разработано более 300 уникальных шаблонов для публикаций в социальной сети Instagram. Велось более 10 различных рубрик во всех социальных сетях на русском и немецком языках. Была введена система регулярности публикаций – не реже 1 публикации в два дня. Общее число подписчиков по сравнению с 2019 годом увеличилось с 5.064 до 6.264 человек, т.е. на 24%. Общее число просмотров видео на YouTube-канале составляет 59.000 тысяч. Средний охват социальных сетей в течение года составил 45 000 пользователей по кварталу.



Изображение 15: Рост количества подписчиков в социальных сетях СНМК, 2019-2020

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
План мероприятий СНМК (согласно молодежной концепции), который был разработан на 3 года, к концу года выполнен на 35%.	Достигнуто	Из 44 пунктов концепции было реализовано или реализуется на постоянной основе 16 пунктов.
В течение года увеличивается количество членов СНМК на 20%	Достигнуто частично	Число активистов СНМК увеличено на 18% только за счет информационной работы в социальных сетях, так как масштабных мероприятий не проводилось.
Количество и качество информационной работы растет (охват в социальных сетях составит 20 000 пользователей постоянно, количество подписчиков YouTube – канала составит 500 человек).	Достигнуто	Число подписчиков YouTube – канала составляет 550 человек. Охват по кварталу в среднем составлял 45 000 пользователей.

Освещение в СМИ: проект активно освещался в СМИ и социальных сетях. Было опубликовано 20 заметок и статей, 4 из которых на немецком языке.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да, в измененной форме	Проект необходимо продолжать в будущем, но в виде 2-х разных проектов.

Проект 6. Оснащение клубов немецкой молодежи.

Место и период реализации проекта: 4 квартал 2020 г., 16 КНМ: Актобе, Алматы, Нур-Султан, Шахтинск (Караганда), Кокшетау, Павлодар, Аксу, с. Розовка, Экибастуз, Петропавловск, Риддер, Семей, Талдыкорган, Тараз и Каратау, Уральск, Усть-Каменогорск.

Целевая группа: персонал и участники 16 клубов немецкой молодежи (вместо запланированных 10).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: были оснащены 16 КНМ необходимой для работы мебелью и техникой, что позволит улучшить качество реализованной проектной работы в будущем.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект был реализован на основе сбора потребностей от действующих КНМ. Потребность на региональном уровне была собрана персоналом проекта «Поддержка деятельности клуба немецкой молодежи» и привлеченными IT специалистами. Общий список техники был сверен с инвентарными списками и согласован с bw-i и BVA. Купленная, после проведения мониторинга рынка, техника и мебель была поставлена на учет РО и используется в программной работе КНМ.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
Минимум 10 КНМ будут оснащены в рамках проекта необходимой мебелью и техникой.	Достигнуто (16)	Проект позволил охватить 16 КНМ вместо запланированных 10.
В проекте примут участие 3 новых КНМ, которые не оснащались ранее.	Достигнуто (4)	Аксу, Каратау, Розовка, Уральск
75% приобретенной техники и мебели будут использоваться также в других проектах.	Более 75%	Техника и мебель активно используется при проведении кружков в рамках СЦВ, ВШ и ШФО.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Проект необходимо продолжить в 2021 году, так как не вся потребность регионов была удовлетворена. Особый акцент следует сделать на оснащение кружковой работы.

Проект 7. Серия вебинаров «Этнокультурный компонент в работе КНМ».

Место и период реализации проекта: 4 квартал 2020 г., онлайн.

Целевая группа: участниками вебинаров стали 108 человек – персонал и активисты проекта «Поддержка деятельности КНМ» и представители из других стран. География проживания участников: Грузия – 1 участник, Россия – 1 участник, Узбекистан - 6 участников, Кыргызстан - 7 участников, Казахстан - 93 участника из 36 городов и сел.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проведение серии образовательных вебинаров позволило повысить общий уровень компетентности сотрудников и активистов клубов немецкой молодежи в области этнической идентичности.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект был реализован в 3 этапа. На первом этапе было проведено 3 открытых вебинара для персонала и активистов клубов немецкой молодежи. Темы данных вебинаров: «Гражданская и этническая идентичность: теоретические основы и понятийный аппарат», «Этапы формирования и признаки этнической идентичности», «Содержание этнокультурного компонента через призму истории и культуры этнических немцев Казахстана».

На втором этапе проекта было проведено 4 закрытых обучающих вебинара для руководителей и заместителей КНМ. После проведения вебинаров каждый КНМ разработал программу мероприятий клуба на 2021 г., референт оказала поддержку, по каждой программе были даны комментарии и рекомендации по улучшению.

Для того чтобы закрепить и проверить полученные знания, на третьем этапе проекта была проведена онлайн-викторина на специализированной платформе. Информация о викторине была опубликована в социальных сетях, в ней могли принять участие все желающие и непосредственно сами участники вебинаров. Для викторины было разработано 40 вопросов (16 на немецком, 24 на русском языках) по различным темам истории и культуры немецкого народа. Победителями викторины были выбраны 5 человек, набравшие наибольшее количество правильных баллов.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
В 1 этапе (серия из 3 открытых вебинаров) примут участие минимум 45 человек.	Достигнуто	В первом этапе приняло участие 90 человек.
Во 2 этапе (серия из 4 закрытых вебинаров) примут участие 20 молодежных лидеров и будет разработано 13 программ работы КНМ с этнокультурным компонентом.	Достигнуто	Во втором этапе приняло участие 30 человек. В рамках проекта разработано 15 программ.
Участниками викторины станут более 40 человек, которые наберут 70% правильных ответов.	Достигнуто	В викторине приняло участие 61 человек, Средний балл правильных ответов 27.6 из 40 вопросов.
В СМИ и социальных сетях будет опубликовано 4 статьи/публикации о проекте.	Достигнуто	Опубликовано 16 постов.

Освещение в СМИ: о проекте было опубликовано 16 публикаций и заметок в социальных сетях, Едином портале немцев Казахстана.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое описание
<input checked="" type="checkbox"/> Да, в измененной форме	Проект показал свою крайнюю необходимость для персонала молодежных проектов. В 2021 году необходимо провести серию вебинаров, направленную на отработку механизмов включения немецкого языка в работу КНМ.

Проект 8. Разработка SMM-стратегии ОФ «Возрождения».

Место и период реализации проекта: проект был проведен онлайн, что позволило охватить потенциальную аудиторию, ранее не задействованную в работе СНМК.

Целевая группа: для реализации проекта был выбран таргетолог, на основе анализа рынка и запроса коммерческих предложений.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проект позволил повысить узнаваемость СНМК через социальные сети. По результатам проекта охват в социальных сетях составляет 665.311 пользователей, что позволяет охватывать новую аудиторию, тем самым привлекать новых участников в самоорганизацию.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В течение квартала таргетолог выполнял установку рекламы на посты, которые были написаны SMM-специалистом. Установка рекламы проходила в трех социальных сетях. Для данной работы были созданы рекламные кабинеты в каждой из социальных сетей. Были проведены тестовые запуски определяющие различные стратегии (охват, вовлеченность т.д.).

Реклама была установлена на 90 постов:

Instagram – 59 постов.

Vkontakte – 16 постов.

Facebook – 15 постов.

В целом по завершению рекламных кампаний общий результат по охвату составил:

Instagram и Facebook – 558.399 пользователей;

Vkontakte – 106.912 пользователей.

Итого – 665.311 пользователей. Согласно техническому заданию таргетолога, по результатам проекта охват должен был составить более 300.000 пользователей во всех трех социальных сетях. Без использования таргетированной рекламы в аналогичном периоде (3 квартал 2020 года) охват пользователей составлял около 10.000 (с учетом публикации того же числа постов), что на 98,5% меньше чем в 4 квартале 2020 года.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
Минимальный охват одного рекламного поста составит более 1500 просмотров.	Достигнуто	Каждый рекламный пост набрал более 1.500 просмотров.
В рамках проекта будет опубликовано 90 рекламных постов.	Достигнуто	Опубликовано 90 рекламных постов.
Проведенная рекламная кампания позволит привлечь внимание к социальным сетям СНМК и увеличит количество подписчиков на 10%.	Достигнуто	Число подписчиков на начало квартала составляло 5.653 пользователя, на конец квартала 6.314 пользователей, число подписчиков увеличилось на 10,5%

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да, в измененной форме	Проект необходимо продолжать, так как молодежь сегодня получает информацию только через социальные сети. Таргетированная реклама позволяет достичь большего количества молодежи. В 2021 году проект необходимо проводить на постоянной основе и в тесной взаимосвязи с СММ-специалистом.

Проект 9. Республиканский фестиваль немецких молодежных театральных коллективов „Theater.Deutsch.Jugend.Online“.

Место и период реализации проекта: сентябрь – декабрь 2020 г., онлайн.

Целевая группа:

фиксированные участники: 48 участников, обучающих вебинаров, 67 участников конкурсной части фестиваля, 4 персонала проекта.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Проект позволил достичь нескольких целей и задач:

углублены знания участников проекта и других заинтересованных лиц в культуре и истории немцев Казахстана;

улучшены знания персонала и актеров театральных студий в немецкой режиссуре и сценическом мастерстве;

организована площадка для молодежи с целью улучшения немецкого языка (общение на вебинарах, практики на немецкое произношения, поставка спектаклей на немецком языке);

активизирована работа театральных студий во время карантина;

подготовлено 4 видео-лекции и 7 видео-спектаклей об истории и культуре немцев Казахстана для последующего использования в рамках других проектов.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Республиканский фестиваль немецких молодежных театральных коллективов „Theater. Deutsch. Jugend. Online“. проходил в три этапа, до начала которых была разработана и распространена Концепция фестиваля и составлен контент-план публикаций для социальных сетей.

На первом этапе проекта профессиональный историк подготовил 4 сценария для лекций, которые были адаптированы для молодой аудитории и сняты на студии оператором-монтажером. Разработанные видео-лекции охватили важнейшие темы по истории и культуре немцев Казахстана, были опубликованы на YouTube канале СНМК и были просмотрены около 39.000 раз.

На втором этапе проекта были проведены 5 обучающих вебинаров: 1 вебинар с историком, в рамках партнерства с LMDR 2 вебинара для актеров и 2 для режиссеров. Данные вебинары позволили углубить знания участников по нескольким направлениям.

В третьем этапе приняли участие 7 театральных студий, которые в течение сжатых сроков подготовили собственный сценарий постановки на немецком языке по предложенным в видео-лекциях темам. Полученные работы были размещены на YouTube канале СНМК для оценки зрителями (около 2 500 человек из разных стран) и членами жюри. Лучшие работы были награждены памятными подарками от Goethe-Institut Kasachstan.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
В репертуаре каждой студии-участнице появится новая постановка об истории немецкого народа, о жизни и судьбе известных немцев Казахстана, о немцах в современном Казахстане.	Достигнуто	7 новых спектаклей
80% участников довольны проектом (Online-анкетирование).	Достигнуто	90% участников высоко оценивают проект. Согласно постпроектному опросу проект получил оценку 83,7%.
Возрастает интерес молодежи к участию в СНМК. Количество просмотров видео на YouTube-канале составляет минимум 120 раз.	Достигнуто	Проект позволил YouTube-каналу СНМК реализовать значительный скачок. Среднее количество просмотров стало составлять 2.000. На канал в период проведения проекта подписалось 211 человек.
Проект широко освещается в СМИ. Мин.10 публикаций за 1 проект	Достигнуто	Проект широко был освещен в СМИ: YouTube – 12 публикаций; Facebook – 16 публикаций; VKontakte – 17 публикаций; Instagram – 17 публикаций; Wiedergeburt.kz – 5 публикации; DAZ – 1 статья; BizBote – 1 статья; Volk auf dem Weg – 1 публикация.
4 видео-лекции об истории немцев Казахстана будут использоваться в рамках другой молодежной работы (после окончания проекта).	Достигнуто	В 2021 г. в рамках проекта «Поддержка деятельности КНМ» данные видео будут дедактизированы для дальнейшего использования в рамках любых проектов.

Достигнуты незапланированные положительные результаты:

Первая видео-лекция попала в «тренды» YouTube и была просмотрена более 26.000 раз, что позволило охватить большую аудиторию незапланированную проектом и сделать канал СНМК более популярным.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
-----------	-------------------

<input checked="" type="checkbox"/> Да, в измененной форме	Проект необходимо продолжать, так как он является действенным способом привлечения молодежи в структуры самоорганизации, а также способствует изучение истории и немецкого языка среди молодежи. Однако следующий театральный фестиваль необходимо организовать после снятия всех ограничений в очном формате для полного погружения участников в проект.
--	---

Проект 10. Административные расходы по сопровождению проектов рабочего поля

Место и период реализации проекта: 01.01.2020 – 31.12.2020 г., Нур-Султан.

Целевая группа: 2 координатора молодежного направления.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

в течение года координировалась работа молодежного поля через организацию и проведение проектов, регулирование региональной молодежной работы, содействие в развитии СНМК как организации.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Координаторами в течение 12 месяцев была проведена следующая работа: координирование молодежной региональной работы, содействие РО и КНМ в разработке заявок, их проверка, заключение договоров, консультирование во время проведения проектов, анализ отчетной документации; организация и проведение проектов от ИБ; разработка заявок и реализация дополнительных проектов вне рамках поддержки ВМІ; проведение мониторинга молодежной работы (посещение онлайн-мероприятий, телефонный обзвон); перепланирование деятельности в период пандемии и разработка альтернативных проектов; подготовка и защита бюджета будущего года; сведение данных и написание годового отчета о деятельности; представление интересов молодежи на различных уровнях; проведение вебинаров по молодежной работе для лидеров КНМ, а также представителей из других стран; разработка документации по молодежной работе и др.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
90% запланированных активностей реализованы своевременно.	Достигнуто	
100% бесперебойно работы, своевременная реализация Программы Поддержки.	Достигнуто	

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Проект позволяет реализовывать и координировать работу молодежного поля на постоянной основе

Оценка и выводы:

Молодежная работа в 2020 г. подверглась значительным изменениям из-за пандемии коронавируса. Многие из привычных проектов не могли быть реализованы, что привело к замедлению темпов роста СНМК в количественном отношении. Однако, несмотря на это, общее количество постоянных участников клубов немецкой молодежи выросло на 18%, были открыты новые КНМ (Каратау, Уральск, Уварово). Кроме того, ограничительные меры 2020 г. позволили открыть новые формы молодежной работы, которые будут востребованы и после снятия карантина. А именно: длительные обучения большого количества участников с привлечением спикеров из других стран; активное вовлечение в работу КНМ тех, кто в силу удаленности или занятости не может посещать очные встречи, посредством проведения встреч и мероприятий онлайн; запись и распространение видео-мастер-классов, видео-спектаклей и т.д.; использование различных онлайн площадок для проведения викторин с целью оценки усвоенного участниками материала; сплочение СНМК через проведение межрегиональных

онлайн мероприятий и многое другое. Также проведение мероприятий онлайн позволило проводить регулярный мониторинг реализации проектов со стороны ИБ. Координаторы молодежного направления могли посещать мероприятия КНМ и давать рекомендации по улучшению работы.

Дополнительные результаты молодежного направления 2020:

При поддержке Посольства ФРГ в РК была разработана серия подкастов «Сказки для детей и взрослых - к языку и культуре через завораживающие истории», стоимость проекта составила 1.614 €. В рамках Titel: Informationspolitische Maßnahmen был разработан и издан набор из 7-ми настольных игр по истории и культуре немцев Казахстана, стоимость проекта составила 9 350 € (вкл. unentgeltliche Leistungen des Sprachassistenten des GI bei der Übersetzung und Korrektur der Spiele). Данные материалы будут активно использоваться в молодёжных проектах и позволят улучшить качество наполнения программной работы КНМ.

Выводы:

молодежная работа остается приоритетным направлением в деятельности СО; начатую в 2020 г. работу по обучению персонала молодежных проектов необходимо продолжать в последующих годах в различных видах (обучение персонала лагерей, обучение лидеров немецкому языку, обучение по включению немецкого языка в работу КНМ и др.); необходимо продолжать активную работу в социальных сетях, так как она позволяет значительно увеличить охват молодежи и привлечь новых активистов в структуры самоорганизации; при снятии ограничительных мер необходимо провести несколько крупных имиджевых мероприятий для активизации молодежи после длительной дистанционной работы; необходимо организовать выезды в молодые КНМ или в КНМ, где недавно произошли изменения в руководстве для передачи опыта и улучшения качества проводимой программной работы. необходимо активизировать деятельность КНМ с целью перенятия ответственности за более самостоятельную организацию молодежной работы в регионах, планировании, ведения финансового учёта и прочее.

3.3. Рабочее поле 30 - Языковая работа

Цель компонента: Немецкое меньшинство владеет немецким языком, использует его и идентифицирует себя со своей этнической группой.

Языковая работа ОФ является одним из важнейших направлений деятельности и в 2020 г. состояла из проектов, направленных на изучение немецкого языка в форме традиционных языковых курсов и тематически-ориентированных кружков, на разработку альтернативных предложений по изучению немецкого языка, повышение квалификации сотрудников языковых проектов, преимущественно учителей немецкого языка, и оснащение языковой работы современными учебными материалами.

В 2020 г. в 30 рабочем поле было запланировано 5 проектов на общую сумму 491.476 €. В связи с пандемией: 1 проект был удален, 2 проекта остались без изменений и было разработано 3 новых проекта. Общая сумма проектной работы после защиты бюджета составила 598.846,13 €.

Проект 1. Поддержка языковой работы в регионах

Место и период реализации проекта:

Проект реализовывался в течение всего календарного года в 18 городах, т.е. в 18 региональных обществах и 44 маленьких городах и селах.

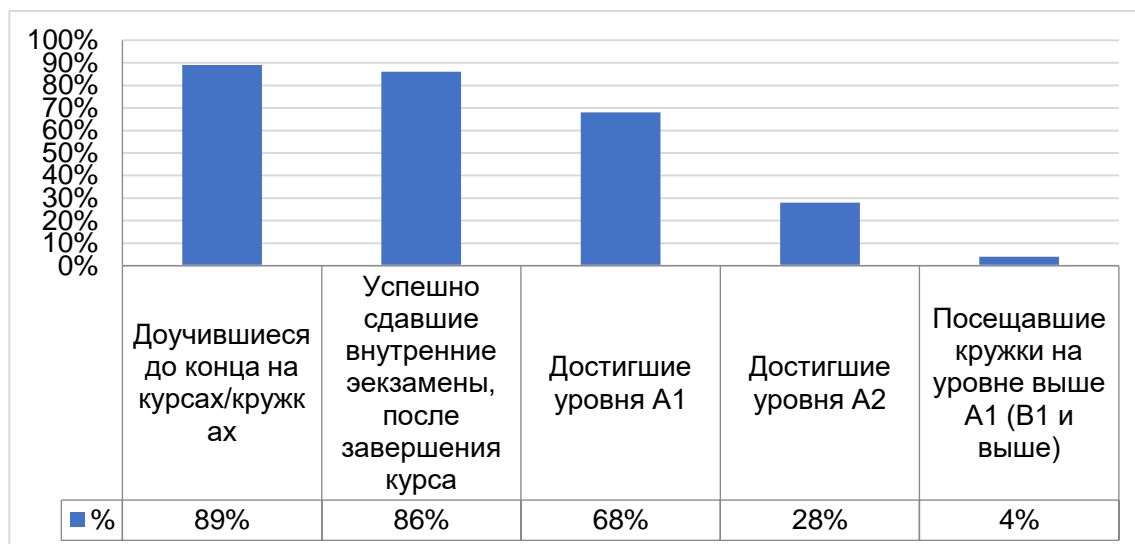
Целевая группа:

Представители немецкого этноса и члены их семей, а также представители других национальностей, интересующиеся немецким языком и культурой немцев Казахстана, в соотношении 83,7% к 16,3 % (83,7% - dMi, 16,3 % - представители других национальностей). Общее количество участников проекта 15.336 человек (суммарно за все четыре квартала с учетом того факта, что некоторые участники посещают курсы из квартала в квартал,).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Повышение уровня владения немецким языком представителями немецкой этнической группы Казахстана благодаря организованным языковым курсам и тематически-ориентированным кружкам с использованием современных методов обучения.

Благодаря интеграции этнокультурного компонента во все учебные программы, как на языковых курсах, так и в кружках, участникам удалось расширить свои знания о традициях и обычаях немцев Казахстана. Используя в своей работе аутентичный материал, участники получили информацию о современном образе Германии.



Изображение 16: Количество участников программы поддержки



Изображение 17: Увеличение количества участников и высчитанных часов

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Языковая работа 2020 г. состояла из языковых курсов для детей, молодежи и взрослых; тематически-ориентированных кружков для взрослых, достигших уровня B1, детей и пожилых людей; интенсивных курсов немецкого языка для разных возрастных групп. Количество часов в группе за квартал варьировалось от 60 до 120 часов, в зависимости от возраста, уровня обучения, типа языковой работы: языковые курсы, интенсивные курсы, тематически-ориентированные кружки. Языковые курсы проводились по учебным пособиям: „Hallo Nachbarn

neu!“, „Menschen“, „Schritte International“ - для взрослых; „Beste Freunde“, „Planet plus“, „Ideen“, „Planet“- для молодежи; „Planetino“ – для детей. Для тематически-ориентированных кружков и интенсивных курсов преподавателями разрабатывались отдельные программы.

В 2020 г. внедрен новый метод языковой работы - «Камишибай-театр». Камишибай подходит для работы с детьми и подростками разных языковых уровней; поддерживает обучение языку через игру; способствует развитию различных языковых навыков. В рамках проекта изготовлен Камишибай-театр для 18 регионов.

В проекте было задействовано 160 учителей немецкого языка.

В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией в мире в 2020 г. активно внедрялось онлайн-обучение. 42% языковых групп в 3 и 4 кварталах проводились в онлайн-формате. В разрезе всего календарного года (с учетом периода необъявленной пандемии) в общей сложности 20% групп были проведены в онлайн-формате.

Контактные языковые курсы и разговорные кружки проводились после отмены карантинных мер и с соблюдением санитарных правил.

Массовые мероприятия в рамках языковой работы отменены в указанный период. Языковые курсы для групп особого риска проводились только в онлайн-формате.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
Число слушателей в сравнении с 2019 года увеличено на 22%	Не достигнут	Неготовность участников и частичная неподготовленность преподавателей (нехватка компетентных преподавателей, работающих в онлайн-формате) немецкого языка в онлайн-занятиях во время строгого карантинного режима во 2 и 3 квартале, а также отсутствие качественного интернета в отдаленных регионах.
Количество участников, успешно сдавших внутренние экзамены/заключительный тест по завершении языковых проектов, из числа доучившихся до конца курса в одном потоке составляет 70%.	Достигнут	88%
Доля участников языковых курсов, доучившихся до конца курса, составляет 90%.	Достигнут	96%
Успех достигается, когда 40% участников успешно приняли участие в различных языковых региональных, республиканских, международных конкурсах и проектах.	Не достигнут	Из-за карантинного режима конкурс „Deutsch im Herzen“ не состоялся. Были организованы онлайн конкурсы, викторины, головоломки.
В рамках конкурсных проектов также проверяется уровень знания культуры немцев Казахстана. В конце участники получают сертификаты ОФ «Возрождение» в качестве подтверждения полученных знаний или документ, подтверждающий участие в языковом проекте.	Частично достигнут	Из-за карантинного режима конкурс „Deutsch im Herzen“ не состоялся. Были организованы онлайн конкурсы и викторины.
Каждый языковой ассистент проводит минимум 3 воркшопа и 2 круглых стола	Достигнут	В связи с введением карантинного режима все семинары и круглые

на тему «Современный образ Германии» и принимает участие в 2 мероприятиях РО.		столы на тему «Современный образ Германии» прошли в режиме онлайн. Проект с языковыми ассистентами был реализован только в 5 из 13 городов из-за пандемии. Разговорный клуб был начат 11 ноября 2020 г.
---	--	---

Достигнуты незапланированные положительные результаты:

Вынужденная ситуация необходимости введения онлайн-обучения дала возможность внедрения альтернативных форм обучения языку. Языковая работа в 2021 г. будет продолжена частично в онлайн-формате, который показал свою эффективность, а также потребность целевой группы в данном формате обучения. Кроме того, представители отдаленных регионов, где нет учителей немецкого языка получили возможность изучения родного языка в онлайн-формате.

Персонал проекта получил возможность более активно использовать дополнительные источники информации, изучать новые методы обучения и овладевать методами онлайн-преподавания.

Слушатели курсов более активно посещали социальные сети, где публиковалась информация о языковой работе. На сайте самоорганизации немцев Казахстана размещались материалы различных конкурсов и викторин, опросы и т.д.

Освещение в СМИ:

Языковая работа способствует популяризации деятельности СО немцев Казахстана, вовлечению немецкого населения в проектную работу. Проект активно освещался в СМИ, социальных сетях, на сайте самоорганизации немцев Казахстана. Благодаря активной реализации языковой работы, количество членов РО значительно увеличилось, что, в свою очередь, способствовало укреплению самоорганизации немцев Казахстана.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да, в изменённой форме	Использование интерактивных упражнений в онлайн-работе; увеличение количества участников за счет популяризации работы в социальных сетях.

Проект 2. Семинар повышение квалификации преподавателей немецкого языка, кураторов и методистов (онлайн-формат)

Место и период реализации проекта: Проект реализован в онлайн-формате в 2 этапа: 15.04.2020-20.04.2020 г. 1 этап); 01.09.2020-15.09.2020 г. (2 этап)

Целевая группа:

87 преподавателей немецкого языка, которые задействованы на языковых курсах, кружках и интенсивных курсах самоорганизации немцев Казахстана.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Вебинары для методистов и преподавателей, работающих в проекте «Поддержка языковой деятельности в регионах», проводился в два этапа: пять вебинаров по работе на платформе ZOOM; шестидневный цикл вебинаров для трех групп по 4 академических часа (45 мин.) каждый. На первом этапе 42 учителя немецкого языка получили основы онлайн-преподавания на интернет-платформе Zoom, а также дальнейшее сопровождение и индивидуальные консультации. На втором этапе 87 учителей немецкого языка приняли участие в цикле методических вебинаров.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией в мире было необходимо провести на подготовительном этапе серию вебинаров по работе с платформой ZOOM. Программа повышения квалификации методического блока была основана на анализе потребностей педагогов, анализе проектной документации, ожиданий участников вебинара. Особое внимание было уделено блокам с ЭКК и дидактизации учебного материала. В качестве референтов выступили два опытных специалиста.

Анализ учебных пособий, используемых на языковых курсах, с точки зрения наличия ЭКК показал потребность в формировании отдельного методического пособия с ЭКК. Наиболее активно используемое современное учебное пособие «Menschen» не содержит этнокультурного материала. В связи с этим в рамках проекта были разработаны дополнительные учебные материалы с ЭКК к данному учебнику.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
100% участвующих в проекте преподавателей немецкого языка ознакомлены с работой платформы ZOOM и могут проводить занятия на базе данной платформы.	Достигнут	42% занятий проведены в формате онлайн
100% знаний, полученных на серии вебинаров, используются на курсах и кружках.	Достигнут	Анализ предоставляемых отчетов подтверждает достижение.
При разработке уроков, проектов и программ участники активно интегрируют в учебный процесс этнокультурный компонент. Не менее 80% уроков, программ и проектов проходят с интеграцией в программу ЭКК.	80%	Анализ разработок уроков и программ подтверждает достижение.
90% участников проекта удовлетворены качеством семинара по результатам опроса.	Достигнут	87%. Был проведен Google опрос. Было задано 19 вопросов. Средний показатель составил 87%. (1662,6 (сумма всех ответов) / 19 вопросов = 87%)
Семинар способствует повышению имиджа РО и ОФ «Возрождение», что прослеживается через отзывы/комментарии в социальных сетях (не менее 10 отзывов)	Достигнут	Представители 12 регионов, принявших участие в семинаре, разместили информацию о семинаре в социальных сетях.
Участники получают ряд учебных материалов и рекомендаций от референтов.	Достигнут	
Разработанное методическое пособие с ЭКК к учебному пособию «Menschen», используется всеми РО в языковой работе.	Достигнут	Подтверждено предоставляемыми разработками уроков и программами тематически-ориентированных кружков и интенсивных курсов.

Достигнуты незапланированные положительные результаты:

Учителя, работающие в проекте «Поддержка языковой работы в регионах», получили возможность лучше узнать коллег из других регионов. Установлены устойчивые контакты между учителями из разных регионов

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
------------------	--------------------------

<input checked="" type="checkbox"/> Да	Онлайн-формат оправдал себя; цели достигнуты. Такие онлайн-вебинары могут проводиться в дополнение к очным форматам.
--	--

Проект 3. Экспертный совет по языковой работе

Место и период реализации проекта: Проект был реализован в онлайн-формате во 2 квартале 2020 г.

Целевая группа:
10 человек-членов ЭС

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В ходе онлайн-заседания ЭС были подведены итоги предыдущего периода, обсуждено внедрение онлайн-обучения, разработаны рекомендации по оптимизации языковой работы в регионах, обсуждено бюджетное планирование. Результаты занесены в протокол.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
100% заявок и отчетов по языковой работе предоставляются в срок	Частично достигнут	60% заявок и отчетов по языковой работе подавались вовремя.
Организационное качество языковой работы улучшено	Достигнут	Заявки и отчеты содержат качественное описание проекта

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Хорошее соотношение «цены и качества» проекта

Проект 4. Дистанционный курс для людей с ограниченными возможностями

Место и период реализации проекта: Проект реализован в онлайн-формате в 4 квартале 2020 г.

Целевая группа:
12 представителей немецкого этноса Казахстана с ограниченными возможностями.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Участники проекта улучшили уровень владения родным языком, благодаря использованию современных методов дистанционного обучения, а также получили информацию о современном образе Германии и имели возможность общения. Состоялось два курса, 1 занятие * 2 часа * 2 раза в неделю * 5 месяцев. В тематику курса был интегрирован ЭКК.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Это был пилотный проект. 2 группы из 6 представителей немецкого этноса Казахстана с ограниченными возможностями получили возможность изучать немецкий язык в дистанционном формате. В проекте приняли участие 7 человек среднего возраста и 5 молодых людей с ограниченными возможностями, которые не могут посещать языковые курсы в РО.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
80% участников показывают повышение уровня владения немецким языком и достигают заявленного изучаемого уровня согласно общеевропейским языковым стандартам.	Достигнут	Вступительные и заключительные тесты подтверждают это. 10 из 12 участников (83%) показали повышение знаний немецкого языка. 2 участника не закончили курс.
Существует связь между участниками проекта, они общаются друг с другом,	Достигнут	Опрос показал, что участники проекта общаются друг с другом. Некоторые принимают участие в жизни РО.

идентифицируют себя со своей этнической группой.		
Для участников проекта разработана специализированная учебная программа	Достигнут	Предоставленная отчетная документация подтверждает достижение.

Достигнуты незапланированные положительные результаты:

Опрос участников проекта показал готовность и желание и дальше совершенствовать знания немецкого языка через обучение в онлайн-группах.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да, в изменённой форме	Интеграция в регулярные онлайн-группы

Проект 5. Обеспечение учебной литературой и языковой продукцией

Место и период реализации проекта: Проект был реализован в 3-4 кварталах 2020 г.

Целевая группа: 7 РО: Уральск, Атырау, Актау, Балхаш, Петропавловск, Костанай, Кзыл-Орда

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

7 РО были оснащены учебниками, педагогической и методической литературой для языковых проектов.

Закупка учебников осуществлялась через книжный магазин «Интерпресс». «Интерпресс» - единственный официальный представитель издательства Hueber в Казахстане.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
100% закупленной литературы используется для языковой работы	Достигнут	Результаты отчетной документации: разработки уроков, программы подтверждают достижение.
По материалам закупленных учебных пособий в регионах проведено не менее 2 журфиксов	Достигнут	Журфикс прошел в Уральске, Атырау, Актау, Петропавловске, Костанайе.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Да, с расширением языковой работы в новых населенных пунктах и тем самым увеличением охвата языковой работой.

Проект 6. Sprachcafe „Weihnachten“

Место и период реализации проекта: Декабрь 2020 г.

8 населенных пунктов (Тараз, Караганда, Шахтинск, Кокшетау, Алматы, Усть-Каменогорск, Уральск, Петропавловск).

Целевая группа: 206 представителей немецкой этнической группы и членов их семей, а также представителей других национальностей, интересующихся немецким языком и культурой немцев Казахстана в соотношении 88% к 12%, из которых 82% - представители немецкой этнической группы и члены их семьи и 12% представителей других национальностей.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Участники проекта более глубоко познакомились с традициями празднования рождества в Германии и сравнили их с традициями этнических немцев Казахстана, улучшили свои языковые навыки и приняли участие в творческих и познавательных мастер-классах.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Тесное взаимодействие языкового и этнокультурного направлений деятельности было достигнуто в ходе реализации проекта „Sprachcafe „Weihnachten“ Проект был реализован в период Адвента. В первой половине дня в течение 5 академических часов участники изучали немецкий язык, а во второй половине дня принимали участие в творческих воркшопах на немецком языке („Weihnachtbäckerei“, „Basteln“, „Adventsgeschichte“, „Weihnachtslieder“ и т.д.) В течение всего дня участники проекта были полностью погружены в языковую среду и рождественскую атмосферу.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
95% участников проекта расширили свой словарный запас по изучаемой теме	Достигнут	Результаты входного и заключительного тестирования подтверждают достижение.
90% воркшопов были проведены на немецком языке	Достигнут	Анализ программ подтверждает достижение.
100% участников проекта продолжают совершенствовать свои знания немецкого языка в РО	Достигнут	Анализ отчетной документации подтверждает достижение.
90% участников проекта удовлетворены качеством проведенных занятий	Достигнут	Результаты анкетирования подтверждают достижение.
95% участников проекта, углубивших свои знания по теме рождественских традиций этнических немцев Казахстана, принимают активное участие в подготовке и праздновании Рождества в РО.	Достигнут	Анализ отчетной документации подтверждает достижение.
Проект повышает имидж РО, что подтверждается через не менее 10 отзывов по результатам публикации постов в социальных сетях.	Достигнут	Анализ отчетной документации подтверждает достижение.
60% участников проекта становятся активными членами РО	Достигнут	Анализ отчетной документации подтверждает достижение.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Да, с расширением языковой работы в новых населенных пунктах и тем самым увеличением охвата языковой работой.

Проект 7. Административные расходы по сопровождению проектов рабочего поля

Место и период реализации проекта: 01.01.2020 – 31.12.2020 г., Нур-Султан и г. Алматы

Целевая группа: 2 координатора языкового направления

Описание мероприятий, происходящих в рамках проекта:

В связи с декретным отпуском координатора языковой работы эта должность оставалась вакантной в течение определенного периода времени. Было трудно найти координатора.

Собеседования проходили регулярно в течение трех месяцев. В ноябре был принят координатор по языковой работе. Координаторы выполнили следующие задачи: координация языковой работы, консультирование, анализ отчетной документации; организация и реализация проектов ОФ «Возрождение», а также проектов вне программы финансирования ВМІ; мониторинг языковой работы (участие в онлайн-мероприятиях, телефонные обзвоны); перепланирование мероприятий во время пандемии и разработка альтернативных проектов; подготовка проектного листа рабочего поля 30, сбор информации для подготовки отчета 2020 г.; развитие партнерства с государственными органами; проведение вебинаров и совещаний по языковой работе для персонала РО, а также представителей других стран; разработка проектной документации для языковой работы и др.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
Вся проектная деятельность и проектная документация языкового направления выполняются качественно и своевременно.	Достигнуто	Подтверждается проектной документацией
90% запланированных мероприятий выполняются в срок	Достигнуто	Подтверждается проектной документацией
100% бесперебойная работа исполнительного бюро, своевременное выполнение программы финансирования.	Достигнуто	Подтверждается проектной документацией

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Проект позволяет осуществлять и координировать работу языкового поля на постоянной основе

Оценка и выводы:

– Языковая работа 2020 г. реализовывалась согласно разработанной концепции языковой работы ОФ «Возрождение».

– Были открыты группы по изучению немецкого языка в новом регионе Западного Казахстана: Атырау.

– Введен новый формат языковой работы: онлайн-обучение. Благодаря онлайн-урокам стало возможным охватить языковой работой представителей немецкой национальности из отдаленных регионов, деревень и сельских районов.

– Несмотря на все усилия, многие представители немецкого этноса Казахстана не были готовы участвовать в онлайн-обучении. Ряд учителей, особенно в малых городах и сельской местности, не смогли организовать качественный процесс обучения в данном формате из-за низкого качества Интернета.

– Впервые к языковой работе были привлечены студенты последнего курса, обучающиеся по специальности «Учитель немецкого языка».

– Преподаватели немецкого языка и методисты языковых проектов расширили свои методические и языковые компетенции в рамках вебинаров, проведенных большее количество преподавателей и методистов.

– В рамках партнёрской работы реализованы совместные проекты с Гете-институтом. - Разработан методический сборник с ЭКК материалами к тематическим разделам учебника «Menschen».

– В рамках методической работы по инициативе кураторов-методистов РО для актуализации немецкой идентичности через знакомство с биографиями пятнадцати известных немцев Казахстана разработано методическое пособие «Немцы Казахстана: Люди. События. Судьбы.» Пособие содержит пятнадцать методических разработок уроков с подробным планом, рабочими листами и другими приложениями на языковых курсах и тематически-ориентированных кружках, а также для молодежных лингвистических лагерей. Учебное пособие полностью на немецком

языке. Посольство Федеративной Республики Германия в Казахстане поддержало проект по разработке дизайна, верстки, печати и рассылке в регионы данного методического пособия.

Дополнительные результаты языковой работы 2020:

–Сотрудники самоорганизации немцев Казахстана участвовали в разработке учебника немецкого языка для государственных общеобразовательных школ.

Выводы:

–Языковая работа остается приоритетным направлением для ОФ «Возрождение», которое необходимо и дальше укреплять организационно и методически.

Самоорганизация немцев Казахстана планирует в языковом направлении в 2021 году:

Увеличить количество участников.

Увеличить число участников из сел и отдаленных районов.

Охватить все регионы языковой работы.

Увеличить число молодых людей.

Организовать повышение квалификации студентов и выпускников, обучавшихся по специальности «Учитель немецкого языка» с акцентом на интеграцию этнокультурного компонента в учебный процесс.

Организовать дальнейшее повышение квалификации языкового персонала, как в методическом, так и языковом плане.

Повышение компетенций в области онлайн-обучения.

Продолжать сотрудничество с Посольством и Гете-институтом

Организовать курсы компьютерной грамотности для персонала языковой работы.

Продолжить сотрудничество с Министерством образования и науки Республики Казахстан.

3.4. Рабочее поле 40 - Поддержка самоорганизации

Цель компонента:

Учреждения самоорганизации немецкой этнической группы организуют свою деятельность в соответствии с целями и перспективами, согласованными между членами.

В 2020 г., в связи с переходом ОФ к работе непосредственно с Грантовым правом, особое внимание было уделено поддержке СО, т.к. СО несет полную ответственность за качество реализации Программы поддержки в Казахстане. В связи с этим были реализованы проекты, направленные на улучшение материально-технической базы РО (оснащение, ремонт помещений и ремонт автомобилей, приобретение автомобилей), развитие профильных компетенций (онлайн-семинар, тренинг, стажировки), усиление демократических процессов управления СО (заседания ПС и СУ), оптимизацию управленческого учета (1С: бухгалтерия), усиление работы РО (проектные менеджеры), обеспечение координации всей программной работы (административные расходы ИБ и пр.).

В АФ-40 в 2020 г. изначально были запланированы 9 проектов на общую сумму 390.523,30 €. Но в связи с пандемией коронавирусной инфекции 2 проекта были отменены, 1 проект был переведен в онлайн-формат, разработаны 8 новых проектов. В 2020 г. в рамках данного РП полностью реализованы 16 проектов на общую сумму 481.828,39 €.

Проект 1. Административные расходы

Место и период реализации проекта:

Проект был реализован в течение 2020 г. и направлен на обеспечение повседневной деятельности ИБ в трех офисах в гг. Нур-Султан, Алматы и Караганде.

Целевая группа: 33 сотрудника ИБ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В течение всего года осуществлялась непрерывная координация и реализация всей проектной работы в Казахстане в рамках Программы поддержки.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта были обеспечены условия для бесперебойной координации всей проектной деятельности в рамках Программы поддержки в Казахстане в виде:

– поддержки ИБ в виде оплаты расходов на обеспечение условий труда персонала в трех офисах (содержание помещений, автотранспорта, приобретение и обслуживание офисной техники, мебели, командировочные и банковские расходы, канцтовары и т.д.);

– оплаты труда административного и технического персонала. На конец 2020 г. общее количество сотрудников ИБ составляет 33 человека, по сравнению с 2019 изменений по количеству сотрудников ОФ не возникло. Из них 22 ставки оплачиваются в рамках проекта, а оплата труда координаторов по направлениям работы в составе 11 человек осуществляется в рамках соответствующих проектов разных РП. Аренда помещений под офисы для работы ИБ в гг. Нур-Султан и Караганда, частично мебель, предоставлены спонсорами на безвозмездной основе. Из средств гранта осуществляется оплата коммунальных расходов данных помещений (коммунальные услуги и прочие расходы).

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарии
Выполнено 90% запланированных мероприятий	Достигнут	100% Согласно последнему EPL (от 02.12.20) реализовано 100% запланированных проектов, из них 4 проекта (в AF10, 30, 70, 80) реализованы без денежных средств.
100% бесперебойная работа офиса, своевременное выполнение Программы поддержки	Достигнут	В 2020 г. ИБ работало бесперебойно, в штатном режиме, и в рамках реализации программной работы соблюдались все установленные сроки и форматы проектной деятельности.
100% сотрудников ИБ имеют необходимое оборудование и рабочее место, отвечающее гигиеническим и эпидемиологическим требованиям.	Достигнут	100% Все рабочие места сотрудников ИБ оснащены техническим оборудованием, основной мебелью и имеют все санитарно-гигиенические принадлежности.

Освещение в СМИ:

Вся проектная деятельность широко освещается на сайте wiedergeburt.kz, daz.asia, в газете DAZ, а также в различных социальных сетях.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Продолжить, т.к. функция сотрудников ИБ имеет решающее значение для реализации Программы поддержки в Казахстане. В связи с расширением ответственности и увеличением бюджета в 2021 году необходимо введение дополнительных единиц персонала.

Проект 2. Содержание Немецкого Дома в Алматы

Место и период реализации проекта:

Проект был реализован в течение всего отчетного года.

Целевая группа: ИБ ОФ

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В ходе реализации проекта сотрудникам ИБ в г. Алматы были предоставлены офисные помещения с необходимым техническим оборудованием и санитарными условиями для координации проектной деятельности в регионах.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта осуществлялось обеспечение условий работы сотрудников ИБ, а именно обеспечение электроэнергией, водоснабжением, услугами связи и интернета, автотранспорта, хозяйственными товарами и дезинфицирующими средствами и пр. Наряду с этим в НД произведены ремонтные работы согласно плану: демонтаж старых и установка новых стекло-решеток, замена ворот; косметический ремонт холла и кабинетов; установка новых дверей, а также раздвижной двери в холл; приобретение и установка кондиционеров, офисных кресел в кабинеты сотрудников ИБ; ремонт крыльца; установка осветительных прожекторов на наружную часть здания НД; установка датчиков охраны и оконных рам внутри помещений НД, а также книжных полок в конференц-зале.

Выполнение данных строительных работ стало также возможным в связи с частичной работой сотрудников на хоум-офисе в период ограничений. Все мероприятия проведены в срок и в полном объеме. По работам и материалам, превышающим 1.000 €, были проведены тендеры и выбраны наиболее выгодные поставщики по соотношению цена и качество. В проекте предусмотрено софинансирование со стороны РО, которое было направлено на коммунальные расходы.

Результат проекта:

Показатель	Значение	Комментарии
100% сотрудников исполнительного бюро имеют офисные помещения, рабочее место, отвечающее гигиеническим и эпидемиологическим требованиям, а также необходимые условия для беспрепятственного осуществления проектной деятельности.	Достигнут	Созданы все условия для работы ИБ.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Проект необходимо продолжить в 2021 г. в связи с тем, что 48,4 % квалифицированных сотрудников ИБ работают в Немецком доме Алматы.

Проект 3. Мониторинг проектной работы в регионах

Место и период реализации проекта:

4 квартал 2020г. г. Уральск, г. Алматы, г. Шымкент, г. Талдыкорган.

Целевая группа:

4 РО (Уральск, Алматы, Шымкент, Талдыкорган). От 2 до 3 участников из экспертной группы по мониторингу (сотрудники ИБ, члены ГУ) в каждое РО. Проектный персонал РО, а также благополучатели и участники проектов в РО.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В ходе мониторинга была проведена оценка и анализ ситуации по реализации проектной работы в рамках Программы поддержки в указанных выше РО, выработаны и направлены рекомендации в РО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В связи с пандемией выездной мониторинг состоялся только в 4 квартале 2020 г. в 4-х РО: Уральск, Алматы, Шымкент, Талдыкорган. При составлении графика учитывалась обстановка по коронавирусу в данных регионах. В процессе выездного мониторинга была проведена работа по оценке и анализу всей проектной деятельности, проводимой в РО, на месте были даны

предварительные рекомендации, затем подготовлены АСР со сроками предоставления отчетов от РО по выполнению рекомендаций. Выездной мониторинг показал необходимость изменения в некоторых РО внутренней структуры управления, переход к региональным представительствам.

Также на постоянной основе проводился дистанционный мониторинг мероприятий, которые реализовывались в онлайн-формате. Дистанционный мониторинг состоялся в 12 РО. Общее количество посещений мероприятий – 36, из них: 15 посещений мероприятий КНМ, 10 – СЦВ, 5 – ЦДДО, 6 – ЯР. Мониторинг реализации языковой работы в онлайн-формате также отражен в отчетной документации из РО (видеофайлы некоторых проведенных занятий). Все результаты дистанционного мониторинга задокументированы.

Были проведены телефонные интервью участников проектов (количество обзвонов – 79) и проверено 100% финансовой и аналитической документации, фактических отчетов и списков участников.

В целом, мониторинг выявил, что проекты, реализуемые РО в рамках Программы поддержки, достигают намеченных целей, реализуются в запланированном объеме, направлены на этнических немцев, средства расходуются целевым образом и в соответствии с принципом экономичности и целесообразности. При этом важно отметить, что в дальнейшем необходимо усилить взаимодействие с РО по предоставлению с их стороны обратной связи по результатам мониторинга, более детально отслеживать изменения и выполнение рекомендаций. Необходима профессионализация проектного персонала РО: улучшение менеджерских компетенций, знаний немецкого языка, профильных компетенций. В связи с приемом на работу в ИБ большого количества новых сотрудников необходимо организовать для них обучение по мониторингу.

Результат проекта:

Показатель	Значение	Комментарии
Мониторинг проводился в 90% запланированных регионах	Достигнут	100% Мониторинг состоялся согласно Графику мониторинга в 4 кв.2020 г.
Результаты мониторинга: средства ВМІ используются надлежащим образом в регионах	Достигнут	На постоянной основе координаторами ИБ проверяется 100% поступающей документации из РО, а также проводится дистанционный и выездной мониторинг, благодаря которым осуществляется оценка реализации проектной работы. 100% ФО проверяются.
РО на 90% эффективно реализуют Программную работу в регионе	Частично достигнут	85,7 % В течение всего года 18 РО активно реализовывали проектную работу на постоянной основе. РО Аркалык отказался от реализации проектов. РО Костанай и РО Балхаш приостанавливали свою деятельность в связи с отсутствием/сменой персонала и пандемией коронавирусной инфекции.
85% проектов контролируются сотрудниками Исполнительного бюро	Достигнут	100% Обязательной задачей координаторов и бухгалтеров ИБ является постоянный контроль и координация реализации проектной работы, проверка заявок и отчетов.

Незапланированные положительные результаты проекта:

Онлайн-мероприятия позволили осуществить новый формат дистанционного мониторинга, который ранее не использовался в ИБ. Это дало возможность оценить реализацию проектов в онлайн формате и внедрить его в проектную работу на постоянной основе.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да, в другой форме	Реализация данного проекта необходима на ежегодной основе. Необходимо усилить мониторинг проектной работы РО, организовать качественную обратную связь со стороны РО, отслеживать происходящие изменения. Для этой цели необходимо ввести отдельную единицу в ИБ, отвечающую за процессы мониторинга.

Проект 4. Рабочие встречи Попечительского совета и Совета учредителей

Место и период реализации проекта:

1 квартал 2020 г., Нур-Султан, Казахстан.

Целевая группа:

14 членов ПС, 16 СУ и 3 члена ревизионной комиссии, сотрудники ИБ, а также представители РО, не вошедшие в СУ. В заседаниях ПС и СУ принимают участие сотрудники ИБ, вопросы которых обсуждаются в период проведения заседаний ПС и СУ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В течение года ПС и СУ рассматривали и решали текущие вопросы и проблемы СО немцев в Казахстане, работали над развитием новых инициатив.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Очное заседание ПС в 2020 г. состоялось только один раз в 1 квартале. Дальнейшие заседания ПС и СУ проводились в онлайн-формате из-за ограничений вследствие пандемии: 7 встреч ПС и 6 встреч СУ. На данных встречах обсуждались вопросы, связанные с проектной деятельностью в рамках реализации Программы поддержки, рассмотрение проекта бюджета на 2021 г., кроме того, вопросы, связанные с подготовкой годового отчета, партнерства с госструктурами, развитие новых инициатив, выполнение Программы развития и др. Материалы для обсуждения готовятся заблаговременно и отправляются членам ПС и СУ для подробного изучения за неделю до заседания. Благодаря заседаниям принимаются прозрачные решения, поддерживаются демократические принципы управления, принятые решения доносятся до всех РО.

Проект необходимо реализовывать ежегодно.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарии
70% запланированных на 2020 год мероприятий ПС выполнено.	Достигнут	76 % В связи с пандемией не все заседания ПС и СУ состоялись в очном формате, как планировалось. При этом запланированный объем был реализован в дистанционном формате.
По каждому заседанию ПС и СУ ОФ 100% протоколов и принятых материалов направлялись в РО. Информация будет опубликована на сайте wiedergeburt.kz .	Достигнут	100% Протоколы заседаний размещены на сайте.
Не менее 2/3 членов ПС и СУ ОФ присутствовали на каждом заседании в 2020 году.	Достигнут	Средний процент присутствия на заседаниях ПС и СУ составил 85%.

Незапланированные положительные результаты проекта:

Несмотря на то, что из-за ограничений не удалось реализовать очное заседание ПС и СУ, заседания были проведены в онлайн-формате на платформе Zoom и все запланированные темы, вопросы в повестках дня были решены. Решения задокументированы в Протоколах заседаний и выложены на сайт wiedergeburt.kz.

Освещение СМИ:

Информация публикуется на сайте wiedergeburt.kz, в газете DAZ, социальных сетях. Всего 8 публикаций.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	На заседаниях ПС и СУ ОФ постоянно рассматриваются и решаются актуальные вопросы, проблемы СО, определяются перспективы развития ряда проектов, необходимость их реформирования, обсуждаются новые проекты и др.

Проект 5. Внешние юридические и налоговые консультации

Место и период реализации проекта:

В течение 2020 г. Казахстан.

Целевая группа:

1 привлеченный юрист, ОФ, РО.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: было осуществлено постоянное консультирование ОФ и РО по правовым вопросам, возникающим при реализации программной работы, что позволяет ведение качественного документооборота.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: согласно проведенному тендеру к работе был привлечен внешний специалист для оказания правовой поддержки, а именно:

- консультации, письменные заключения, экспертизы документов на постоянной основе по гражданскому, гражданско-процессуальному, трудовому, налоговому и иным отраслям права;
- подготовка писем, ответов, обращений, уведомлений разной степени сложности и объема на постоянной основе;
- составление, заключение договоров и консультирование в рамках исполнения договоров с контрагентами;
- участие в переговорах с контрагентами, правовой анализ представленных документов, подготовка заключения, подготовка проектов обращений по вопросам, касающимся осуществления программной работы;
- полное сопровождение процедуры внесения изменений в учредительные документы, составление и корректирование внутренних документов ОФ и РО (соглашение, приказы, положения и др.).

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарии
Налоговый риск исключен. Гарантировано юридическое сопровождение согласно действующему законодательству.	Достигнут	Юрист осуществлял консультирование бухгалтеров ОФ по спорным налоговым вопросам, а также представлял интересы ОФ в налоговых отделах.
Рассматривать и разрабатывать не менее 48 гражданско-правовых договоров в год.	Частично достигнут	За год было проверено и составлено более 28 типовых договоров с контрагентами, которые в последствии использовались как шаблоны для заключения подобных

		договоров с другими поставщиками и партнерами.
Проверка не менее 25 внутренних документов в год.	Достигнут	Было проверено и частично актуализировано 54 внутренних документа: положения, трудовые договоры, приказы, протокола СУ и ПС и другое.
Письменные и устные консультации по всем юридическим и налоговым вопросам проводились.	Достигнут	В течение года было осуществлено 118 консультаций, которые включали в себя правовой анализ ситуации и подготовку заключения по вопросам (устную или письменную по запросу).

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да, в другой форме	Ввиду большого количества постоянно возникающих вопросов юридического характера и потребности в системном юридическом сопровождении деятельности ОФ необходимо введение отдельной единицы юриста в штат ОФ.

Проект 6. Ставка проектного менеджера в регионах

Место и период реализации проекта:

В течение всего 2020 г., в 19 РО

Целевая группа:

Проектные менеджеры в 19 РО.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Возросла потребность в более раннем предоставлении проектной документации, появилась система проведения внутреннего мониторинга в РО, проработаны методы проведения внутреннего мониторинга, результаты документируются, отрабатываются заявки и проекты, в которых отсутствует оплата административному персоналу, осуществляется межпроектная координация, заявки и отчеты приведены к единому стандарту и формату, около 70% РО своевременно и в соответствии с необходимыми требованиями предоставили планирование регионального бюджета на 2021г.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект реализован в течение года в 19 РО. Во 2-м квартале 2020г. из-за увольнения ПМ в РО Костанай и РО Балхаш и проблемами в поиске новой кандидатуры, соответствующей всем критериям ПМ, проект не реализовывался до конца года. Кроме того, РО Шымкент в 4 квартале 2020 года также отказался от реализации проекта. Одним из рисков в проекте является смена ПМ в РО, которая отрицательно сказывается на качестве проектной работы.

В течение всего года ПМ занимались координацией проектной работы, обеспечивая в т.ч. межпроектное взаимодействие. Вместе с персоналом отдельных проектов работали над улучшением качества проектной документации, консультировали персонал, на регулярной основе разрабатывали и проводили внутренний мониторинг, отрабатывали результаты мониторинга с персоналом, координировали перевод на онлайн-формат ряда проектов. ПМ обучали персонал работе в Zoom, Skype и других программах. Кроме того, ПМ совместно с персоналом и руководством РО занимались формированием проекта бюджета на 2021 год. Со стороны ряда ПМ были поданы заявки на доп. финансирование со стороны Посольства Германии. Однако проекты не смогли быть реализованы ввиду вступивших ограничений. Реализовано несколько проектов с языковыми ассистентами GI.

4 ПМ удалось привлечь доп. финансирование от донорских организаций Казахстана для реализации доп. проектов РО, которые не могут быть реализованы в рамках Программы поддержки.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарии
80% всех проектных заявок от РО подаются в ОФ в правильной форме и в срок (данные из отчетов).	Частично достигнут	60% В связи с переходом на Грантовое право, введением новых форм документов и требований, а также необходимостью переработки ряда проектов в период пандемии своевременно поступало около 60% всех проектных заявок. Все заявки проверяются координаторами и бухгалтерами ИБ, а также руководящим составом ИБ, направляются на доработку в РО, в т.ч. ПМ. По итогам доработки все заявки, поступили в надлежащем качестве.
80% фактических отчетов и финансовых отчетов РО в правильной форме и своевременно подаются в ОФ (данные из отчетов).	Частично достигнут	73,7 % 26,3 % отчетной документации не поступило в правильной форме и в установленные сроки в ИБ, т.к. имели замечания, которые требовали доработки, что предполагало дополнительное время отработки. В связи с этим происходила задержка по срокам отправки платежей в РО.
Проектный менеджер проводил (не реже одного раза в квартал) мониторинг деятельности, проводимой РО (не менее 70% мероприятий) (данные из отчетов).	Достигнут	100 % Каждый квартал ПМ проводили внутренний мониторинг РО. Данная задача прописана в функциональных задачах ПМ.
Каждый проектный менеджер подавал не менее одной заявки в квартал и запрашивал дополнительное финансирование.	Частично достигнут	Достижение - 21% В условиях пандемии 15 ПМ (79%) не могли ежеквартально подавать заявки на доп. финансирование. Только 4 ПМ (21%) удалось привлечь доп. финансирование.

Незапланированные положительные результаты проекта:

ПМ помогли в период ужесточенных карантинных мер перейти персоналу на реализацию проектной работы в онлайн-формате.

Освещение СМИ:

ПМ постоянно ведут информационные кампании в социальных сетях, газете DAZ, wiedergeburt.kz и делятся информацией о деятельности РО со своими подписчиками.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да, в другой форме	Ввиду недостаточной профессиональной подготовки ПМ и невысокой оплаты смена кадрового состава составляет 36,8%. В 2021 г. необходимо предусмотреть повышение квалификации данных специалистов, пересмотреть оплату гонорара ПМ, а также ввести должность бухгалтера в проект.

Проект 7. Онлайн-семинар для проектных менеджеров

Место и период реализации проекта:

4-6 августа 2020 г. Казахстан. Онлайн-формат.

Целевая группа:

Проектные менеджеры 19 РО, 7 сотрудников ИБ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Улучшены профессиональные компетенции ПМ РО по некоторым темам менеджмента и мониторинга, состоялся обмен опытом, ПМ получили необходимые консультации от специалиста-референта.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В условиях пандемии коронавирусной инфекции проект был реализован в онлайн-формате. В семинаре приняли участие все ПМ из 19 РО и 7 сотрудников ИБ. Референтом семинара выступила Юлия Хайцева, имеющая большой опыт в программной работе и знания при мониторинге проектов. Основной темой семинара были основы и способы проведения мониторинга, методы сбора и обработки информации, использования результатов в работе.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарии
Не менее 80% участников проекта довольны семинаром (анкета).	Достигнут	Согласно анкетированию и интервьюированию 100% участников довольны семинаром, в особенности профессиональным уровнем референта.
Не менее 80% участников проекта заинтересованы в продолжении семинара (анкета).	Достигнут	Согласно анкетированию и интервьюированию 100% участников проекта заинтересованы в продолжении подобных проектов, т.к. проект дает большое количества знаний в области мониторинга и менеджмента.
Как минимум 1 публикация всей РГ о проекте в СМИ (газета DAZ, сайт немцев Казахстана, сторонние СМИ) с количеством просмотров и лайков от 100 до 200 на публикацию.	Достигнут	Статья о данном проекте была опубликована на Сайте http://wiedergeburt-kasachstan.de/pomnit-osnovnoj-posyl-monitoringa/ и набрала 146 просмотров. Показатель достигнут.

Незапланированные положительные результаты проекта:

После проведения онлайн-семинара ПМ более качественно оформляют результаты мониторинга и разрабатывают формы для анкетирования. Этому свидетельствует поступающая аналитическая документация в ИБ от РО.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Проект необходимо реализовывать на постоянной основе, т.к. имеются потребности в обучении различным аспектам мониторинга.

Проект 8. Стажировки персонала малых Региональных обществ на базе крупных, активных РО

Место и период реализации проекта:

6-11 ноября 2020г., Алматы, Казахстан.

Целевая группа:

Проектный персонал, который проходил хоспитацию – 7 чел.: РО Уральск, РО Актау, РО Жезказган, РО Талдыкорган

Проектный персонал, который проводил хоспитацию: РО Алматы, сотрудники ИБ в Алматы.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

–участниками данного проекта получен практический опыт работы в крупных РО в реализации проектной работы;
 –участники стажировки обменялись опытом реализации проектной работы, кроме того, по завершению проекта применяли полученные знания у себя в РО.
 Стажировка проектного персонала РО позволила повысить квалификацию в реализации проектной работы.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Новый проект. Проект был реализован в формате офлайн, с соблюдением всех карантинных мер. Стажировка состоялась в 4 кв. 2020 г. на базе РО Алматы, где активно представлен весь спектр деятельности в рамках реализации Программы поддержки.

Стажировки состоялись для ключевого проектного персонала из 4 РО (ПМ, лидеры КНМ), где проектная работа либо недавно возобновлена, либо произошла смена персонала – Актау, Уральск, Жезказган и Талдыкорган.

Стажировка проходила в течение недели, и участники были погружены в процесс непосредственной реализации проектной работы. Участники занимались составлением и отработкой проектной документации, взаимодействовали с благополучателями, участвовали в организации проектов и т.д. Для проектного персонала малых РО была создана диалоговая площадка, где все могли обменяться практическим опытом и знаниями, задать интересующие вопросы и получить компетентные ответы с рекомендациями от персонала крупных РО. В завершении участники обсудили идеи для создания новых, в т.ч. кооперационных проектов.

Результаты проекты:

Показатель	Значение	Комментарии
По окончании стажировки у 90% участников наблюдается рост навыков управления проектами, которые они будут активно использовать в своих РО.	Достигнут	100% Проект был реализован в начале 4 квартала 2020 г. и положительные результаты работы участников наблюдались в период реализации проектной работы на местах. Участники совместно разработали 2 проекта.
80% участников оставляют положительные отзывы о проекте.	Достигнут	100% Все участники положительно оценили проект и надеются на его продолжение, т.к. проект дает большой практический опыт реализации программной работы.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Подобные проекты необходимо проводить и в дальнейшем, т.к. видится необходимым постоянное взаимодействие и обмен опытом с целью качественной реализации проектной работы в регионах.

Проект 9. Оснащение РО «Возрождение»

Место и период реализации проекта:

Проект был реализован в 4 квартале.

Целевая группа:

21 РО.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

улучшена материально-техническая база в РО. Инвентаризационные списки ведутся должным образом.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В четвертом квартале был реализован проект по оснащению РО на основании выявленной потребности. Потребность была удовлетворена не в полном объеме. Реализация проекта проводилась по двум направлениям:

– ИБ был произведен централизованный закуп МФУ, ноутбуков и мониторов для РО. По актам приема передачи данная техника была передана в РО и поставлена на балансовый учет.

– РО на местах приобретали технику, мебель проектный инвентарь согласно одобренному списку.

Закупы, превышающие 1.000 €, были проведены на основании тендера. Приобретенная техника, мебель, проектный инвентарь используется в реализации проектной деятельности РО.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарии
100% закупленного оборудования или мебели эффективно и бережно использует РО во всей проектной деятельности.	Достигнут	Данные из отчетов. Приобретенное оснащение поставлено на балансовый учет и бережно используется в проектах РО.
В участвующих РО были оборудованы рабочие места сотрудников проекта и обеспечена устойчивая реализация проекта.	Достигнут	Техника поставлена на баланс (согласно инвентарной ведомости), оснащены рабочие места персонала.
Не менее 90% РО оснащены оборудованием для преобразования документов в цифровой формат.	Достигнут	Техника приобретена для 21 РО, что составляет 100% от общего количества РО.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да, в другой форме	В связи с имеющейся потребностью проект должен быть продолжен. Проектный персонал нуждается в регулярном оснащении. Видится целесообразным осуществить оснащение рабочих мест проектного персонала в рамках проектов в разных полях.

Проект 10. Ремонт и ремонтные работы в РО

Место и период реализации проекта:

Проект был реализован в 4 квартале, Казахстан.

Целевая группа:

9 РО, офис ОФ в г. Нур-Султан.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Произведен косметический ремонт, созданы и улучшены условия для реализации программной деятельности.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В четвертом квартале был проведен ремонт помещений РО, предназначенных для реализации проектной работы. Также небольшие ремонтные работы были проведены в офисе ОФ в г. Нур-Султан. Объем работ в каждом РО был разный. Большая часть РО проводила работы по покраске стен, поклейке обоев, замене окон и дверей. В Павлодарской области, в посёлке Розовка было отремонтировано здание, находящееся в собственности РО. После проведённых работ, помещения и дальше активно используются в проектной деятельности СО.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарии
Ремонт помещений проводился в 8 регионах и в офисе ОФ «Возрождение» в городе Нур-Султан.	Достигнут	Данные из отчетной документации, фотоотчетов.
После ремонта помещения готовы на 100% для дальнейшей реализации проектной деятельности.	Достигнут	Данные из отчетной документации.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Для улучшения условий проведения проектной работы проект может быть продолжен в 2021 г.

Проект 11. Сопровождение бухгалтерии 1С

Место и период реализации проекта:

4 квартал 2020 г., онлайн.

Целевая группа:

персонал РО (бухгалтерия)

РО: Атырау, Аркалык, Балхаш, Жезказган, Кокшетау, Костанай, Кызылорда, Петропавловск, Риддер, Семей, Уральск, Шымкент, Усть-Каменогорск, Тараз.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

РО были оснащены необходимой для работы программой 1С:Бухгалтерия и информационно-технической поддержкой (ИТС), что позволило внедрить современную систему ведения бухгалтерии согласно государственным стандартам.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект был реализован на основе сбора потребностей от действующих РО.

Потребность на региональном уровне была собрана персоналом ОФ и проработана привлеченными IT-специалистами. Программа 1С: Бухгалтерия была приобретена и установлена в 4 РО. Прежде всего, эта программа была приобретена в малые РО (Балхаш, Кызылорда, Аркалык, Уральск), потому что до сих пор эти регионы хранили свои расходы только на бумажном носителе, а не в автоматизированной системе.

Информационно-технической поддержкой (ИТС) оснащены 12 РО. Техническая поддержка программы включает в себя услуги по обновлению программы, экспертный консалтинг и сервисную поддержку. В результате регионы также будут постоянно информироваться, в том числе, о необходимых изменениях в налоговом законодательстве РК.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарии
В 4-х РО будет установлена программа 1С: Бухгалтерия (по рекомендации аудитора)	Достигнут частично	В данные РО (Балхаш, Кызылорда, Аркалык, Уральск) приобретена программа 1С:Бухгалтерия и хранится в ОФ. На данный момент работа в этих РО приостановлена. Программа будет установлена после открытия там региональных представительств и возобновления проектной деятельности.
12 РО получают годовую информационно - техническую поддержку от бухгалтерской службы «1С», а также консультации по конкретным	Достигнут	Все РО получили годовую информационно-техническую поддержку от бухгалтерской службы «1С». Консультации для всех РО проведены.

вопросам и доступ к базе данных «1С».		
Во всех Региональных обществах будет вестись бухгалтерский учет в соответствии с законодательством РК.		Проект реализован в 4 кв 2020 года после повторной JPK. Результаты будут получены в 4 кв 2021.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Проект необходимо продолжить в 2021 г., так как информационно-техническая поддержка требуется ежегодно.

Проект 12. Ремонт транспортных средств региональных обществ

Место и период реализации проекта:

4 квартал 2020, РО Алматы, Караганда, Кокшетау, Нур-Султан.

Целевая группа:

Персонал и участники проектов в 4 РО.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Обновлена и улучшена материально-техническая база, в частности, осуществлен ремонт ТС в 4 РО для осуществления выездов в районы при реализации проектной работы в рамках Программы поддержки.

Описание мероприятий, событий в рамках проекта:

В рамках проекта был проведен ремонт ТС РО Алматы („Mitsubishi Pajero“, 2005 г.в.), РО Караганда („VW Sharan“, 1999г.в.), РО Кокшетау („KIA Sorento“, 2006 г.в. и „Nissan Terrano“ 1992г.в.), РО Нур-Султан („Шевроле Нива“ и „Suzuki Grand Vitara XL-7“). Автомобили находятся на балансе у РО и активно используются в проектной работе. В условиях Казахстана использование ТС незаменимо. ТС позволяет добраться до отдаленных деревень и небольших городов, особенно социальным координаторам и координаторам в сфере культуры. Проект предусматривал проведение ремонта автомобиля по потребности РО.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарии
100% всех автомобилей РО отремонтированы и используются для дальнейшей реализации Программы поддержки немецкой этнической группы Казахстана.	Частично достигнут	ТС РО, которые подали заявки, отремонтированы согласно рекомендациям специалистов, тех. сервисов.
Все координаторы по социальной работе, координаторы этнокультурной работы РО могут без проблем добраться до своей целевой группы в отдаленных деревнях.	Достигнут	Отремонтированные ТС позволяют проектному персоналу добраться до своей целевой группы в отдаленных деревнях (данная информация следует из отчетной документации 4 РО по проекту).

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Нет	Проект реализован, поэтому продолжение проекта в ближайший год не планируется.

Проект 13. Приобретение автомашины

Место и период реализации проекта:

4 квартал 2020 г., Нур-Султан, Казахстан.

Целевая группа:

Представители немецкого меньшинства, сотрудники ИБ, ПС, СУ, и пр.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Приобретен автомобиль Volkswagen Caravelle для осуществления стабильной, надёжной, бесперебойной работы ОФ в г.Нур-Султан.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект включал в себя приобретение автомобиля для ОФ, регистрацию и постановку его на учет в органах местной власти, приобретение страхового полиса.

Доставка автомобиля Volkswagen Caravelle Фонду ожидается согласно предоставленному уведомлению в 2021 г.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарии
Для контроля и проведения большинства мероприятий в ближайшие годы из средств Программы поддержки не будут оплачиваться транспортные расходы для гостей, небольших делегаций или лекторов.		Индикатор в процессе достижения.
Расходы на содержание автомобилей ОФ в 2021 году сократятся как минимум на 15% по сравнению с предыдущими годами.		Индикатор в процессе достижения.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Продолжение реализации проекта запланировано в 2021 г., с целью приобретения автомобиля в РО.

Проект 14. Языковые курсы в Гете-институте (Казахстан) для сотрудников исполнительного бюро

Место и период реализации проекта:

Проект был проведен в онлайн-формате в 4 квартале.

Целевая группа: 21 сотрудник ИБ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Повышен уровень владения немецким языком сотрудников ИБ (Специалисты-координаторы, бухгалтеры, финансовые менеджеры, менеджеры по персоналу).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта сотрудники ИБ прошли предварительное тестирование в Гете-Институте, и были распределены в группы соответствующего языкового уровня. Согласно результатам тестирования: 7 сотрудников обучались на начальном языковом уровне A1/1, 2 сотрудника на уровне A1/2, 2 сотрудника на уровне A2/2 и 10 человек на уровне B2/2. На начальном уровне обучались сотрудники бухгалтерии и недавно принятые на работу координаторы. На уровне B2/2 проходили обучение координаторы, сотрудники по работе с персоналом, сотрудник бухгалтерии, руководитель хозяйственной части и ИД ОФ. Обучение для всех сотрудников проходило в онлайн-режиме. С каждым сотрудником, принимавшим участие в проекте, было заключено дополнительное соглашение о необходимости отработки в организации не менее полугода и использования полученных знаний в своей дальнейшей работе.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
Не менее 80% участников достигают изучаемого уровня и сдают внутренние экзамены ГИ с хорошими результатами после завершения курса.	Достигнут	Показатель достигнут 100%.
К концу года не менее 80% исполнительного бюро вкл. бухгалтерию достигают языкового уровня А2.	Не достигнут	61% 9 человек достигли только уровня А1, из них 2 проектных координатора, 5 сотрудников бухгалтерии и два сотрудника хозяйственного отдела.
К концу года не менее 70% координаторов достигают языкового уровня В1.	Достигнут	Показатель достигнут. 75% персонала, 9 из 12 координаторов, вкл. руководителя проектной работы, владеют немецким языком на уровне не ниже В1.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Продолжение совершенствования языкового уровня сотрудниками ИБ необходимо для дальнейшей успешной реализации Программы поддержки.

Проект 15. Тренинг для сотрудников исполнительного бюро Фонда

Место и период реализации проекта:

27-30 октября 2020 г., Карагандинская область, Казахстан.

Целевая группа:

22 сотрудника ИБ ОФ (г. Алматы, г. Караганда, г. Нур-Султан), 2 Референта.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

- Развивается осознание индивидуальной ответственности у сотрудников ИБ за общий результат. Ответственность за последствия.
- Конструктивное разрешение конфликтной ситуации как внутри ИБ, так и за пределами. Создание алгоритмов действий.
- Качественная коммуникация, использование коммуникативных навыков между сотрудниками как внутри ИБ, так и за его пределами.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Квалифицированные тренеры (Референты) в течение 3 дней провели обучающий курс, направленный на развитие коммуникативных навыков, выстраивание коммуникативной связи как внутри коллектива, так и за его пределами, управление конфликтами для выхода на новый уровень развития. Разработка стратегии/алгоритмов/практик для выхода из конфликтных ситуаций. Вместе с теоретическими материалами, проводились практические задания с командой. Для активного погружения каждого участника в обучающий процесс предлагались задания на командное взаимодействие, отработку стратегий поведения, личных особенностей участников тренинга. По результатам тренинга референтами было выявлено, что:

- Сотрудники ИБ имеют очень устойчивую платформу для работы и взаимодействия друг с другом.
- Сотрудники ИБ умеют договориться по основным моментам отработки общей стратегии.
- Сотрудники ИБ умеют подчиняться и четко выполнять инструкции.
- Имеются активные члены команды/ сотрудники ИБ, вовлечённые в процесс и действующие в интересах всей команды.

- 5) Наличие творческого потенциала всех участников тренинга.
- 6) Желание развиваться и получать новые знания.
- 7) Существует доброжелательная атмосфера в коллективе ИБ.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
Сотрудники исполнительного бюро действуют независимо и уверенно в своей области, могут грамотно и своевременно управлять всеми рабочими процессами и соблюдать их.	Достигнут	Сотрудники, работающие уже не первый год и прошедшие тренинг, действуют преимущественно самостоятельно и своевременно, в рамках своей компетенции. При этом имеются еще дефициты уверенности при принятии решений, определении дальнейших путей и стратегий развития.

Незапланированные положительные результаты проекта: в рамках тренинга, в день заезда участников, была организована поездка в музей Карагандинский исправительно-трудовой лагерь для знакомства с историей и депортацией этнических немцев в Казахстан. Посещение и экскурсия по музею были организованы за счет собственных средств участников проекта.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Подобный проект необходимо проводить регулярно для развития коммуникативных и менеджерских навыков сотрудников ИБ. Кроме того, по рекомендациям специалистов тренинга, данные мероприятия необходимо реализовывать поэтапно, несколько раз в год, для улучшения взаимодействия внутри коллектива и работы с РО.

Проект 16. Ремонт / ремонтные работы Немецкого дома г. Алматы

Место и период реализации проекта:

Проект был реализован в 4-м квартале, в г. Алматы.

Целевая группа:

ИБ ОФ, РО Алматы, участники проектов, посетители Немецкого дома.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Созданы необходимые условия на территории НД для безопасного и беспрепятственного въезда специальных служб в случаях ЧС.

Описание мероприятий, событий в рамках проекта:

Ремонтные работы по расширению прилегающей территории Немецкого дома для проезда служб неотложной помощи были проведены в срок и выполнены в 100% объеме. Для реализации запланированных работ, после тендера, были выбраны три поставщика:

- Поставщик по изготовлению и поставке брусчатки;
- Поставщик по проведению работ по укладке брусчатки;
- Поставщик по изготовлению и замене въездных ворот.

Выполненный объем работ соответствует государственным предписаниями (правила пожарной безопасности и т.д.)

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
Вход на территорию НД организован в соответствии с государственными правилами (правила противопожарной защиты и т. д.).	Достигнут	Выполненные работы соответствуют правилам.

В случае возникновения чрезвычайной ситуации посетители и сотрудники НД получают неотложную помощь своевременно и надлежащим образом.	Достигнут	Проезд служб неотложной помощи возможен и не затруднён.
---	-----------	---

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Нет	Проект реализован полностью и завершен.

Оценка и прогноз:

Реализация проектов в АФ-40 позволила улучшить материально-техническую базу РО и ОФ, повысить уровень компетенций проектного персонала и сотрудников ИБ, целенаправленно развивать демократические процессы принятия решений и управления в системе СО. Наличие ПМ помогло РО менее болезненно и более скоординировано перейти к работе в рамках Грантового права и постепенно адаптироваться к новым требованиям. РО имеет сотрудника, который помогает им в подготовке всей проектной документации, работает с замечаниями, изменениями и пр. При этом важно отметить, что подтвердилось и в рамках проводимого мониторинга, не все РО смогли качественно перейти к Грантовому праву, в ряде случаев это выразилось в отказе от продолжения проектной работы в регионе. В этой связи видится целесообразным развивать в таких случаях региональные представительства ОФ в регионах, которые бы взяли на себя задачу реализации проектной работы.

Выводы:

Переход к Грантовому праву в ОФ происходит довольно сложно. Крайне сложно адаптировать к новым правилам и требованиям многоступенчатую структуру СО немцев в Казахстане, которая имеет многолетнюю историю развития. Происходит разрыв между ИБ и РО. К тому же требования со стороны грантодателя не всегда однозначные, часто меняются шаблоны, по ходу реализации видоизменяются требования, учет местных реалий и особенностей развития СО не всегда присутствует в позиции грантодающей стороны, что негативно влияет на внутренние процессы в СО, приводит к обострению взаимоотношений.

В 2021 г. важно уделить внимание развитию компетенций проектных менеджеров, развитию кадрового потенциала РО, повышению квалификации персонала РО и ИБ в области менеджмента и управления проектами, углубления знаний по Грантовому праву, навыков финансового планирования, улучшения уровня владения немецким языком, обеспечению конкурентоспособной оплатой труда персонала в соответствии с возросшей нагрузкой. Следует усилить работу с целью увеличения количества участников проектов, в особенности молодежи, а также из сел и сельской местности, активно используя, в том числе, и дистанционные форматы работы, информационные сети.

Важным мероприятием 2021г., способствующим укреплению СО, должна стать Национальная конференция немцев Казахстана.

3.5. Рабочее поле 69 - Поддержка авангарда

Цель компонента: Достаточное количество квалифицированных этнических немцев Казахстана (авангард) активно представляют интересы немецкой этнической группы внутри и/или вне ее.

Повышение уровня образования и формирование авангарда немецкой этнической группы одна из приоритетных задач ОФ. В 2020 г. было запланировано 5 образовательных проектов. В связи с ограничительными мерами на передвижение и деятельность, проект ШФО в некоторых РО был приостановлен. Массовые мероприятия в рамках реализации проекта по развитию предпринимательства были переориентированы и переведены в онлайн формат. Конкурсные проекты по поддержке молодежи и активистов в получении образования и дополнительного образования были реализованы в полном, заявленном объеме. В рабочем поле 69 в 2020 г. было запланировано 5 проектов на общую сумму 223.148 €. После всех корректировок общий бюджет рабочего поля 69 составил 218.895,43 €. Из-за пандемии 2 проекта были изменены, 3

проекта остались без изменений. В результате, в рабочем поле 69 было реализовано проектов на общую сумму 209.483,37 €.

Проект 1. Школы факультативного образования

Место и период реализации проекта:

Проект постоянный, реализуется два раза в год. В первом квартале проект был реализован в 6-ти регионах: Алматы, Актобе, Павлодар, Тараз, Семей, Риддер и в 1-м филиале – г. Экибастуз, Павлодарская область. В 4-м квартале ряд РО не реализовывали проект, в связи с тем, что школьное обучение по РК переведено в онлайн формат, занятия с учащимися выпускных классов проводились по усиленной программе в течение всего дня, что в совокупности повлияло на невозможность реализации проекта ШФО в некоторых отдельных регионах.

Целевая группа:

Молодежь, учащиеся школ 9-11 классов немецкой принадлежности в общем количестве 130 человек.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Через посещение факультативных кружков по школьной программе и изучение кружков этнокультурного компонента (немецкий язык, история немцев), молодежь получает знания в области этнокультуры и имеет высокие шансы на поступление в учебные заведения.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках реализации проекта были организованы факультативные занятия для молодежи по предметам школьной программы с целью подготовки к выпускным экзаменам и поступлению в учебные заведения, а также были проведены занятия по предметам этнокультурного компонента (немецкий язык, история немцев). В 1-м квартале проект был реализован в контактном режиме в полном объеме. В 4-м квартале филиал в г. Экибастуз, Павлодарской области, РО г. Семей, Актобе, в 4-м квартале 2020 года не принимали участие в реализации проекта. Число молодежи, прошедшей обучение в проекте за отчетный период составило 130 человек. Несмотря на то, что не все РО реализовывали проект в полном объеме, ожидаемый количественный показатель по количеству участников (120 человек) был увеличен на 8%, поскольку география реализации проекта была расширена РО Алматы. РО Алматы проводил проект в отдаленных районах: Талгар, Есик. Проведен республиканский вебинар для участников проекта, участие приняли 20 человек. На вебинаре были рассмотрены следующие темы: психологическая подготовка к экзаменам, основы выбора профессии, программы обмена с Германией.

Количество участников (учащиеся 9-11 –х классов)	2018	2019	2020
Общее количество участников	303	240	130
Количество выпускников	19	27	12
Количество участников, поступивших в учебные заведения на бесплатное отделение	17	17	8

Таблица 3: Количество участников проекта/ выпускников проекта, поступивших в учебные заведения, на период с 2018 по 2020гг.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
Не менее 80% молодежи успешно прошли вводный тест в начале проекта.	69,6%	Показатель частично достигнут. Недостижение свидетельствует о слабых знаниях школьного материала на начало проекта участниками. Данные базируются на основе анализа результатов вступительных тестов и их отражения в CAO.

Не менее 90% молодежи успешно сдали итоговый тест по окончании проекта.	81%	Показатель частично достигнут. Данные базируются на основе анализа результатов итоговых тестов и их отражения в CAO.
Не менее 20% участников проекта по итогам сдачи государственного экзамена получили государственный грант на обучение в университете	67%	Показатель достигнут. Количество выпускников в 2020 году составило 12 человек, из них 8 человек получили государственный грант на обучение в вузе.
Не менее 20% участников проекта приняли участие в школьных интеллектуальных конкурсах и олимпиадах.	2%	Показатель не достигнут. Из 130 участников проекта за год, трое человек приняли участие в школьной городской олимпиаде. Наблюдается слабая активность участников проекта в участии в олимпиадах и конкурсах.
Размещена минимум одна статья от РО о проекте в СМИ (DAZ, Единый портал немцев Казахстана, другие СМИ) на публикацию приходится от 100 до 200 просмотров и лайков.	Достигнут	Показатель достигнут. За отчетный период было представлено 20 публикаций от РО. Количество просмотров на публикации составляет в среднем от 55 до 144.

Освещение в СМИ:

Работа ШФО была освещена на сайте wiedergeburt.kz и социальных сетях.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да, в другой форме	Цель проекта достигнута частично. До конца апреля 2021 г. будет проведен анализ дальнейшей возможности реализации проекта, итоги обсуждены на заседании ПС и приняты решения по разработке механизма его развития.

Проект 2. Поддержка студентов/подготовка учителей немецкого языка

Место и период реализации проекта:

Проект был реализован во 2-м, 3-м и 4-м кварталах.

Целевая группа:

Абитуриенты, студенты учебных заведений (колледжей, вузов) немецкой принадлежности. Количество студентов: Алматы – 39, Нур-Султан - 11, Жезказган - 2, Караганда - 16, Кокшетау - 40, Лисаковск - 1, Павлодар - 19, Семей - 2, Петропавловск - 2, Тараз - 7, Шымкент - 2, Усть-Каменогорск - 1, Уральск - 1.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В рамках проекта 143 активных представителя немецкой молодежи получили поддержку в обучении, что способствует получению качественного конкурентоспособного образования, вовлечению в деятельность СО компетентных и интеллектуально развитых молодых людей, а также подготовке специалистов по профилям, необходимым для деятельности СО (учителя немецкого языка).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта была оказана поддержка молодежи в обучении по двум направлениям: свободные специальности (маркетинг, финансы и пр.) а также специальность «иностранный язык, немецкий как первый язык»/учитель немецкого языка», в вузах РК и стран ближнего зарубежья. Всего в отчетном году было поддержано 143 студента, из них 43 по специальности «учитель немецкого языка», что, в общем, на 8% больше в сравнении с показателями 2019 года. Студенты свободных специальностей, получили поддержку в обучении не более 50% от стоимости обучения. Иногородние, малоимущие студенты, студенты из неполных семей, студенты специальности «иностранный язык» были поддержаны в 100% объеме. Ввиду того, что

в школах Казахстана в программе обучения отсутствует предмет «немецкий язык» имеются сложности с набором группы студентов на специальность «иностранный язык», так как именно немецкий язык выступает профильным предметом при зачислении на данную специальность. Поддержка студентов осуществляется на основании заявки от РО. Решение о присуждении поддержки принимает конкурсная комиссия согласно Положению о проекте. Со всеми студентами был заключен двусторонний договор об участии в проекте и обязательствах перед СО. Студенты предпоследних курсов специальности «иностранный язык» были привлечены к работе языковых курсов и кружков в РО Кокшетау. Посредством WhatsApp создана сеть Alumni из числа выпускников программы разных лет.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
Количество студентов поступивших на специальность «Учитель немецкого языка», не уменьшилось и составляет не менее 10 человек в год.	Частично достигнут	Показатель, достигнут не полностью. В 2020 г. набрано 7 чел., поскольку несколько студентов не набрали пороговый уровень баллов на экзамене для зачисления на данную специальность. Причиной является отсутствие предмета «немецкий язык» в общеобразовательной школе.
100% участников проекта являются активистами РО и мероприятий проводимых РО.	Частично достигнут	Показатель, достигнут частично, и составил 89% ввиду ограничительных мер на передвижение, переход на онлайн обучение, активность студентов в отчетный период была нестабильной.
Не менее 50% студентов, завершивших свое обучение, остались в самоорганизации немцев РК и активно представляют ее интересы.	Достигнут	В отчетном году 22 студента завершили обучение, 69% участников активно взаимодействуют с СО.
Размещена минимум одна статья от РО о проекте в СМИ (DAZ, Единый портал немцев Казахстана, другие СМИ) на публикацию приходится от 100 до 200 просмотров и лайков.	Достигнут	Показатель достигнут. За отчетный период было представлено 3 публикации от РО. Количество просмотров на публикации составляет до 841.

Освещение СМИ:

Проект по поддержке студентов – конкурсный проект, который активно освещался на информационных источниках СО немцев Казахстана: газета DAZ, сайт и социальные сети СО.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да, в другой форме	Проект по поддержке молодежи в получении образования, особенно в контексте подготовки учителей немецкого языка, является значимым, учитывая дефицит кадров в этом направлении в РО. Процедура отбора студентов и выбор поддерживаемых специальностей для получения стипендий будет более детально прорабатываться в 2021г. со стороны ИБ и ПС.

Проект 3. Дополнительное образование или повышение квалификации этнических немцев, которые активны в самоорганизации (по потребности регионов)

Место и период реализации проекта:

Проект реализовывался со 2 по 4 кварталы 2020 г. в Казахстане.

Целевая группа:

Сотрудники и активисты РО и ОФ, всего 20 участников.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: обучен персонал и активисты РО и ОФ по тем специальностям/направлениям, по которым они непосредственно работают.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта в 2020 г. была оказана поддержка 20 участникам, из них:

– обучение в вузе – 5 человек и 1 человек со стипендиальной поддержкой, из них 6 имеют принадлежность к НМ (1 сотрудник ИБ, 1 сотрудник и 4 активиста РО).

– повышение квалификации сотрудников и активистов ОФ и РО «Возрождение» – 14 человек (10 сотрудников ИБ и 4 сотрудника РО), из них 10 НМ (6 сотрудников ИБ и 4 сотрудника РО).

Со всеми участниками заключен Договор о мультиплицировании полученных знаний в деятельности РО и ОФ.

Оплата перелета стипендиатам Гете-Института на языковой курс в Германию была отменена в связи с ситуацией по коронавирусной инфекции в стране и средства из статьи были направлены на поддержку в оплате обучения новых участников проекта.

Все участники проекта продолжают свою работу в рамках реализации Программы поддержки в РО (9 чел.) и ИБ (11 чел.). Полученные знания применяют в своей непосредственной работе в самоорганизации.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
100% студентов, которые начинают или продолжают учебу, сдали все сертификаты и экзамены и переходят на следующий семестр или на следующий курс.	100%	В 2020 г. свое обучение прошли – 20 человек (100%), успешно сдали промежуточные и итоговые экзамены/тестирование.
После выпуска не менее 95% участников остаются в самоорганизации немцев Казахстана и активно используют свои знания в работе не менее 2 лет.	100%	Данный показатель достигнут, в связи с тем, что все обученные люди в рамках проекта в 2020 г. задействованы в проектной деятельности СО немцев в качестве персонала либо активистов.

Проект 4. Развитие и поддержка предпринимательства среди этнических немцев Казахстана и сотрудничество между предпринимателями-немцами и компаниями из Германии

Место и период реализации проекта:

Проект реализовывался в течение всего 2020 г. Основное место реализации – г. Нур-Султан, но в проекте задействованы предприниматели с разных регионов Казахстана.

Целевая группа:

52 предпринимателей-немцев Казахстана, 16 представителя СНМК

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Благодаря проекту всё большее число этнических немцев-предпринимателей узнают о деятельности СО и принимают в ней участие через финансовую/нематериальную поддержку проектов, оказание благотворительной помощи, оказание безвозмездных услуг, предоставление помещений, оказание консультационной помощи.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект в первую очередь нацелен на привлечение предпринимателей-немцев к их активному участию в жизни и деятельности СО. Данная задача достигалась посредством изучения рынка,

поиска немцев, занятых развитием собственного дела, оказания услуг со стороны ОФ предпринимателям. Продолжилось взаимодействие с СНМК и было проведено 2 вебинара по созданию стартапов для молодежи от 17 до 35 лет, в которых приняли участие 16 молодых людей из разных регионов Казахстана. Участников вебинар продолжает вести и консультировать тренер вебинаров и члены бизнес-клуба немцев. В итоге было запущено 2 стартапа, 1 участник стал соучредителем компании и 4 участника вебинаров интенсивно ведут подготовительные работы (разработка бизнес-плана, прототипа продукта).

Проведено 4 встречи бизнес-клуба: 2 в режиме онлайн и 2 в очном формате. В клуб вступило ещё 5 новых членов и его состав на конец 2020 г. составил 52 участника. В рамках налаживания сотрудничества с представителями бизнеса Германии и поиска партнёров, в начале февраля в офисе ОФ состоялась встреча представителей компании DEDERE, сотрудников ИБ и представителей бизнеса. Делегация подробно представила свою деятельность, рассказала о видении сотрудничества. Речь шла о создании совместного предприятия, которое будет заниматься агротрейдингом в мировом формате, но ввиду начавшейся пандемии проект приостановлен. Также продолжилась работа по расширению базы данных по предпринимателям и компаниям. База увеличилась на 19 новых компаний и составляет на сегодняшний день 234 участника. Активно развивалась кооперация между членами клуба. Есть несколько конкретных примеров. Так члены клуба стали клиентами ТОО «СВС Групп», руководителем которого является Браун В.Р., клиники микрохирургии глаза «Optima» Уриха Константина, достаточно часто обращаются за консультацией по вопросам медиации к Ольге Эрлих. ТОО "Ас-Ай кран сервис" в лице Эрмана В.Г. оказывало услуги по ремонту сельскохозяйственной техники ТОО «Предприятие «Рубиком». Шнайдер Г.Б. (Гостиный двор «Золотой фазан») сотрудничала с ТОО "United Energy Kazakhstan" в лице Михаэля Паульса по вопросу установки ВИЭ на проектной территории её организации. Микрокредитная организация Сергея Кельма сотрудничала в прошлом году с ТОО «Коллекторское агентство "Бюро по обслуживанию долгов" Виктора Гренца. Члены клуба приняли участие в международных Форумах и конференциях в режиме онлайн: Виртуальная кооперационная биржа для предприятий из Бранденбурга, Обеспечение промышленности и зданий источниками возобновляемой энергии в Казахстане.

В рамках проекта по развитию предпринимательства с начала 2020 г. ведется работа по передаче колледжа в доверительное управление Консорциуму с участием немцев-предпринимателей и ОФ. Идея инициирована предпринимателями бизнес-клуба. Целью является создание возможности для абитуриентов, приоритетно немецкой национальности, освоить востребованные рабочие специальности по международно признанным программам с возможностью изучения немецкого языка; усилить практическую составляющую в подготовке учащихся посредством развития дуального обучения на базе крупных хозяйств предпринимателей и пр. На заседании ПС принято положительное решение в отношении данного проекта. В 2020 г.: создана инициативная группа, которая посетила несколько учреждений ТиПО в г. Нур-Султан и Акмолинской области; выбран Катыркольский сельскохозяйственный колледж; проведены переговоры с уполномоченными государственными органами, а также с партнёрами и потенциальными участниками Консорциума, ведётся разработка проекта договора по передаче учебного заведения в доверительное управление.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарии
3 значимых проекта для немецкого меньшинства Казахстана реализованы из средств предпринимателей-немцев.	Достигнут	3 проектов вне программы поддержки МВД Германии (мемориальная доска Герольду Бельгеру, издание книги Г. Бельгера в размере 2.000 €, подготовка и издание книг о Якобе Геринге в размере 5.960 €) были поддержаны предпринимателями.
В 5 проектах в рамках программы поддержки немецкого меньшинства предприниматели оказали финансовую помощь.	Достигнут	Была оказана поддержка проектов (СЦВ, ЦДДО, КНМ, ЯР, Шпрахкафе, СГП, ремонт РО) РО по всему Казахстану в размере около 16.000 € посредством оказания услуг на безвозмездной основе

		(предоставление помещений, расходный материал, организация кофе-брейков, транспортные расходы, подарки, различные услуги).
10 публикаций в СМИ (DAZ, сайт СО, социальные сети, ТВ) о деятельности членов бизнес-клуба повысили узнаваемость самоорганизации немцев Казахстана. (500 кликов и 2000 запросов)	Достигнут	9 статей в DAZ (7092 кликов), 1 публикация на Facebook (62 лайка), 3 публикации на канале YouTube (539 просмотров, 66 лайков), 2 телепередачи, 1 статья в журнале Agribusiness.

Освещение в СМИ:

В СМИ было опубликовано 9 статей касательно предпринимателей-немцев, их деятельности и вкладе в проекты самоорганизации немцев Казахстана, сохранении культуры и быта этнических немцев. В частности, на страницах газеты DAZ, в социальных сетях (Facebook, YouTube), в национальных телепередачах и в международном издании.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Существует необходимость в дальнейшей интеграции предпринимателей в деятельность самоорганизации через их поддержку проектов и содействие активному взаимодействию следующего поколения этнических немцев и предпринимателей.

Проект 5. Административные расходы по сопровождению проектов рабочего поля.

Место и период реализации проекта:

01.01.2020 – 31.12.2020 г.

Целевая группа: 2 координатора.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В течение года велась работа по сопровождению проектов рабочего поля «Формирование Авангарда»: организация и проведение проектов, координация работы в регионах.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Координаторами в течение 12 месяцев была проведена следующая работа:

- координация образовательной и другой проектной работы в регионах, реализация республиканских проектов;
- помощь РО в разработке заявок, их проверка, заключение договоров;
- консультирование во время реализации проектов;
- проверка и анализ отчетной документации;
- проведение мониторинга проектов рабочего поля: телефонный обзвон;
- перепланирование деятельности на период пандемии и разработка альтернативных проектов, подготовка проектных заявок для финансирования посольством;
- подготовка и защита бюджета будущего года;
- сведение данных и написание годового отчета о деятельности;
- проведение вебинаров, совещаний, повышений квалификации в РО по требуемым темам; и др.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарии
90% запланированных мероприятий реализуются вовремя.	100%	Показатель достигнут. Все запланированные проекты были реализованы, формат проведения был изменен.

В 100% объеме выполняется работа Бюро, своевременно реализуется Программа поддержки.	100%	Показатель достигнут. Все запланированные мероприятия выполнены.
--	------	--

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Проект позволяет реализовывать и координировать работу проектов рабочего поля «Формирование Авангарда» на постоянной основе. Проект запланирован к реализации в 2021г.

Оценка и прогноз:

Все проекты 69-го поля, утверждённые в рамках ЈРК, были реализованы. Два из них требуют дальнейшего детального анализа и принятия управленческих решений со стороны ПС по перспективам и формам их последующей реализации.

Проект «Развитие и поддержка предпринимательства среди этнических немцев Казахстана и сотрудничество между предпринимателями-немцами и компаниями из Германии» показал динамику развития: укрепилась база предпринимателей (52 постоянных участников), увеличилась их активность в жизни СО (предоставление на безвозмездной основе помещений, автотранспорта, др. услуг, целевой сбор средств на проекты и инициативы, которые не могут быть профинансированы в рамках Программы поддержки, но важны для немецкого сообщества). За прошедшие три года, благодаря поддержки со стороны грантодателя, сотрудничество с предпринимателями удалось вывести на новый уровень. В этой связи видится целесообразным дальнейшее сопровождение проекта, посредством обеспечения работы координатора по данному направлению. Акцент в 2021 г. необходимо выстроить на большей кооперации с СНМК, развитии молодежных инициатив, расширении состава активных и вовлеченных предпринимателей, создании устойчивой системы работы клуба предпринимателей.

Выводы:

В 2021 г. необходимо провести анализ проектов рабочего поля «Формирование Авангарда», анализ потребности в РО в подготовке кадрового резерва, специалистов по уникальным специальностям, таким как «история немцев Казахстана», «культура и традиции немцев Казахстана», концептуально оформить дальнейшее развитие рабочего поля в Казахстане, разработать новые мероприятия, направленные на формирование кадрового резерва, выявление и поддержку авангарда в виде целевых стипендий, менторства, поддержки в участии в конкурсах и конференциях и пр. Подготовить такие проекты для представления на защите бюджета 2022 г.

3.6. Рабочее поле 70 - Социальная работа.

Цель компонента: Получатели социальной поддержки интегрированы в активную жизнь немецкой этнической группы, а также в ее организацию, крепнет связь между поколениями.

В социальном направлении в 2020 г. было проведено 6 проектов, в рамках которых, оказана социальная поддержка нуждающимся немцам Казахстана. С учетом тяжелого экономического положения, в результате действия ограничительных мер во время пандемии нового коронавируса COVID-19, большое количество немцев, которые не относятся к поколению, пережившему тяготы и лишения военных действий и политических репрессий во время Второй Мировой Войны (Erlebnisgeneration) оказались в трудной ситуации. Благодаря поддержке Грантодающей стороны был разработан проект для оказания социально-гуманитарной помощи данной категории лиц. Кроме того, в рамках AF-70 был реализован проект «Операционная помощь», где нуждающиеся немцы, соответствующие Унифицированным критериям AF-70 смогли получить необходимое хирургическое лечение, которое привело к значительному улучшению их здоровья. Ранее этот проект проводился в сотрудничестве с DRK. Со второго полугодия 2020 г. он полностью перенесен в проекты, реализуемые в социальном направлении, и регулируется персоналом ИБ при поддержке сотрудников bw-i и ВМІ.

В течение 2020 г., также были реализованы проекты, направленные на повышение квалификации проектного персонала социального направления, как для РО, так и для ИБ. В рамках АФ-70 на 2020 год было запланировано 6 проектов на общую сумму 444.315,7 €. После всех корректировок общий бюджет АФ-70 составил 609.597,39 €. Вследствие ограничительных мер, введенных в период пандемии, 2 проекта были удалены, 1 изменен и 4 новых проекта добавлены. В результате в данном направлении было реализовано 8 проектов на общую сумму 610.739,05 €.

Проект 1. Социально-гуманитарная поддержка нуждающихся немцев Казахстана согласно критериям.

Место и период реализации проекта:

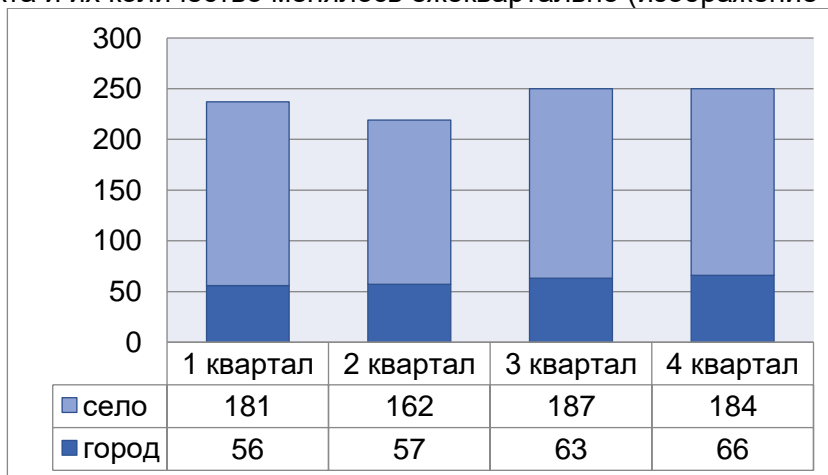
В реализации проекта в течение 2020 г. участвовали 19 РО, помощь была оказана жителям 309 населенных пунктов: маленькие города, отдаленные сельские населенные пункты.

Целевая группа:

Участники проекта: 8.495 чел. (dMi 100%), соответствующие Унифицированным критериям (aus Erlebnisgeneration), из них 3.349 (39%) - жители города, 5.146 (61%) - жители сельских населенных пунктов.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В 2020 году стартовал новый проект с комплексным подходом к социальной и гуманитарной поддержке нуждающихся немцев Казахстана в соответствии с утвержденными Унифицированными критериями. Проект объединяет в себе основные регулярные социальные проекты, которые ранее реализовывались отдельно. Такой подход позволяет РО организовать социальную поддержку на основе анализа потребностей целевой группы. В течение 2020 г. координаторами социального направления в РО (далее – координаторы СР) было принято и обработано 14.894 заявления. В течение года проводилась актуализация электронной базы благополучателей с учетом принятых Унифицированных критериев получения социальной помощи, на конец 2020 г. на учете состоит 10.081 человек, из них: 3.390 чел. (34%) – жители города, 6.691 чел. (66%) – жители сельской местности, 50 чел. – трудармейцы. Примечательно, что в процессе реализации проекта были задействованы волонтеры, максимальное количество достигнуто в 3 кв. – 256 чел. В течение года, в связи с введением ограничительных мер, участие волонтеров в части регионов было затруднительным в силу возраста и/или отдаленности населенного пункта и их количество менялось ежеквартально (изображение 18).



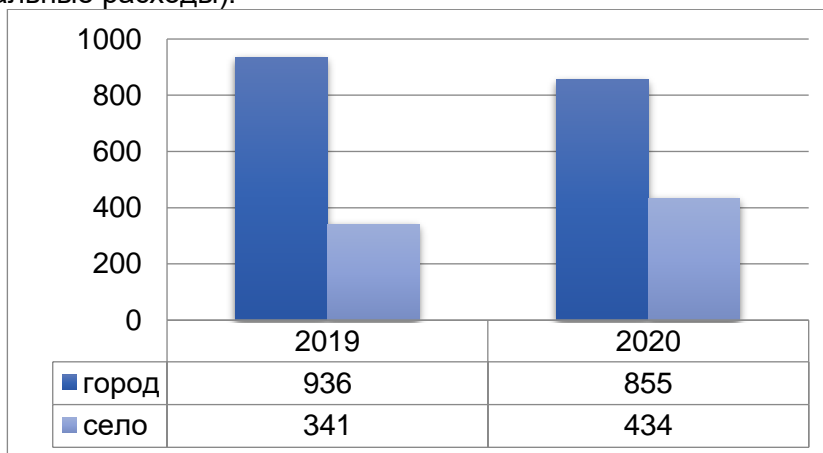
Изображение 18: Количество волонтеров, принявших участие в проекте.

В целом, за 2020 г. доля волонтеров, проживающих в сельской местности, составила 74%. Также, в период ослабления ограничительных мер, удалось привлечь волонтеров из числа молодежи – доля молодежи, участвующей в реализации проекта составила 16,5%.

В рамках проекта были предоставлены следующие виды социальной помощи:

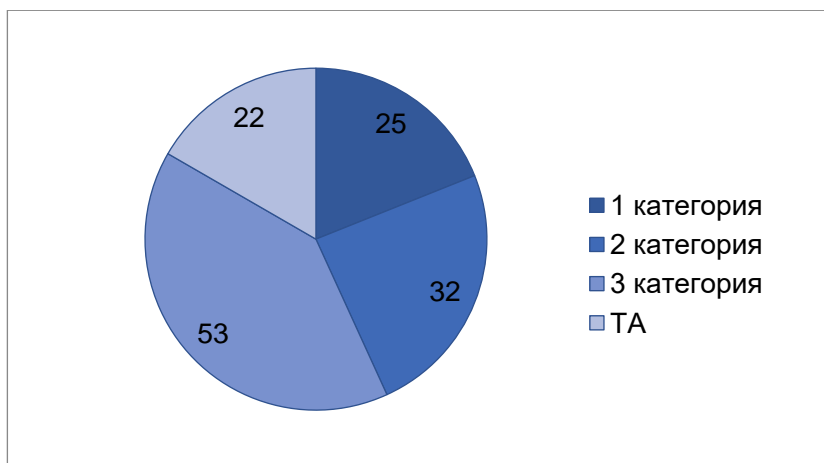
– Продуктовая помощь. Услуга проводилась в 19 РО, выдано **6.091** продуктовых наборов, из них: 1.742 (29%) выдано городским жителям, 4.349 (71%) – жителям сел. Основная задача данной услуги – посредством выдачи набора продуктов питания первой необходимости нуждающимся, укреплять солидарную ответственность немецкого этноса в Казахстане. Это достигается путем информирования о Программе поддержки ВМІ и привлечения граждан отдаленных районов к деятельности РО. Во многих РО (Алматы, Караганда, Кокшетау, Павлодар, Тараз, Уральск) в процессе формирования и выдачи продуктовых наборов, в качестве волонтеров приняли участие представители немецкой молодежи Казахстана. В 2019 г., в рамках 2 проектов: «Продуктовая помощь» и «Центр социальных услуг» было выдано 7.073 продуктового пакета. В 2020 г. отмечается значительное сокращение количества получателей данного вида услуг: на 976 чел. (14%). Это объясняется введением Унифицированных критериев получения социальной помощи и пересмотром базы благополучателей в РО.

– Компенсационные выплаты за приобретенные медикаменты. Данная услуга проводилась в 17 РО, 1.289 чел. получили выплаты, из них: 855 (66%) – жители города, 434 (34%) – жители села. Средний размер компенсационной выплаты составил 49 €. В сравнении с 2019 г. отмечается увеличение доли сельского населения в получении компенсационных выплат с 27% (341 чел.) до 34% (434 чел.) (изображение 19). Данное изменение свидетельствует о расширении зоны охвата проекта, вовлечении в проект жителей отдаленных сельских населенных пунктов. Услуга выдачи компенсационной выплаты за приобретенные медикаменты является очень востребованной среди получателей проекта. Это связано с тем, что адресная группа – это пенсионеры, перенесшие множество тягот и лишений, имеющие в настоящее время большое количество заболеваний, как основных геронтологических, так и сопутствующих. Согласно проведенному опросу среди получателей проекта, было выяснено, что около 30% от пенсии тратится на приобретение медикаментов. Таким образом, поддержка, оказываемая в рамках данной услуги, позволяет распределять сэкономленные средства на другие нужды (продукты питания, коммунальные расходы).



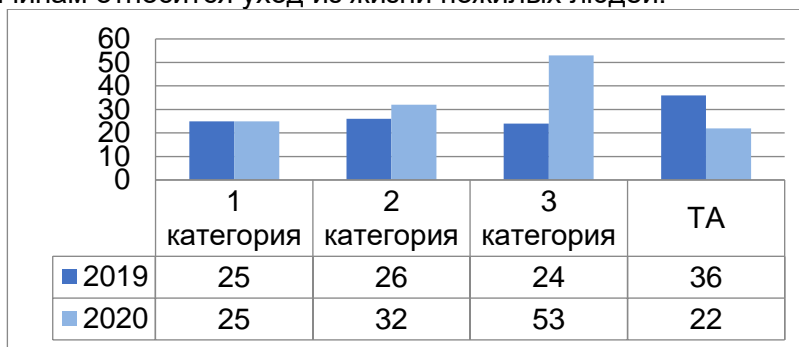
Изображение 19: Распределение компенсационных выплат за приобретенные медикаменты среди городских и сельских жителей (сравнение 2019 и 2020 гг.).

– Уход на дому за пожилыми людьми. Услуга проводится в 15 РО, задействован 31 помощник координатора СР по патронажу, общее количество получателей – 132, из них: 77 чел. (58%) – жители города, 55 чел. (42%) – жители сел.



Изображение 20: Распределение получателей услуги ухода на дому по категориям в 2020 г.

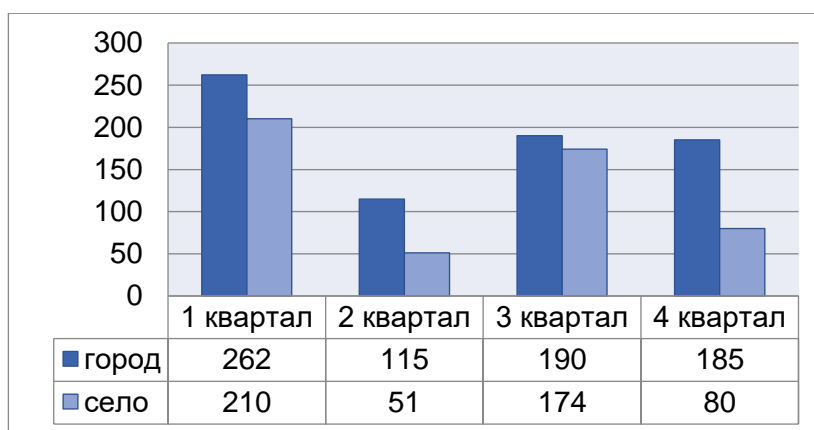
В сравнении с проектом «Уход на дому», который проводился в 2019 г., отмечается увеличение количества участвующих РО – с 11 до 15, количества помощников – с 16 до 31 чел., получателей услуги – со 111 до 132 чел. Также отмечается изменение качественного состава получателей услуги, что отражено на рис. 4. Заметно увеличилось количество получателей 3-й категории и уменьшилось количество трудармейцев. С развитием проекта, получены данные о большем количестве пожилых людей, нуждающихся в данной услуге, которые, согласно требованиям, были включены в 3 категорию. Изменение количества ТА объясняется естественными причинами – в силу возраста, отмечается ухудшение их здоровья и благополучатели переводятся в другую категорию, где оказывается более широкий спектр услуг. Также к естественным причинам относится уход из жизни пожилых людей.



Изображение 21: Изменение состава получателей услуги ухода на дому по категориям, сравнение 2019 и 2020 гг.

–Врачебные консультации. В 2020 г. в рамках проекта появилась новая услуга. Врачебные консультации смогли получить 382 нуждающихся немца, из них: город – 293 (77%) чел., село – 89 чел. (23%). Эту работу провели 12 специалистов в 7 РО, из них: 3 врача хирурга, 1 ЛОР-врач, 1 врач эндокринолог, 1 врач невропатолог, 1 кардиолог, 1 пульмонолог, 4 терапевта. Благодаря врачебным консультациям, благополучатели имеют возможность обращаться за медицинской помощью, получать назначения и рецепты на бесплатной основе, что также способствует поддержанию здоровья пожилых людей и исключает необходимость нахождения в очередях, длительного ожидания врачебного приема.

–Санитарно-просветительская деятельность: лекции и группы здоровья. В течение 2020 г. проведено 263 лекции. Данный показатель значительно превышает показатель в 2019 г.: на протяжении 2019 г. было реализовано 96 лекций и занятий на тему: «Здоровый образ жизни». Количество лекций участников, посещавших лекции в рамках санитарно-просветительской работы ежеквартально разное (изображение 22), что объясняется действием ограничительных мероприятий, связанных с пандемией нового коронавируса COVID-19 и запретом передвижения для людей старше 65 лет.



Изображение 22: Количество участников лекций, проведенных в рамках санитарно-просветительской работы (поквартально).

В 1 кв. 2020 г. функционировало 15 групп здоровья, которые посещали 129 участников. В дальнейшем, в связи с ограничительными мерами, повсеместное ведение групп здоровья было невозможным и в различные периоды функционировало различное количество групп в разных регионах (изображение 23).



Изображение 23: Количество участников групп здоровья в течение 2020 г.

На проведенных лекциях была раскрыта тематика профилактики различных заболеваний. Ряд лекций был посвящен теме нового коронавируса COVID-19. Благодаря проведенным мероприятиям благополучатели получили важную информацию и смогли интегрироваться в деятельность общества, стать активными участниками мероприятий. Также был проведен ряд психологических тренингов, которые помогли участникам редуцировать чувство одиночества и отчужденности. Возможность участия в группах здоровья позволила улучшить общее состояние благополучателей, интегрироваться в деятельность РО, чаще посещать мероприятия и таким образом получить возможность стать более активными в обществе. С учетом ограничительных мер часть мероприятий удалось провести в онлайн-формате. Данные меры позволяют адресной группе улучшать знания, физическое состояние и воспитывает чувство ответственности за собственное здоровье, стимулирует к дальнейшему ведению активного образа жизни с учетом возможностей старшего поколения.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
В 2020 году координаторы СР обработают около 12.000 заявлений.	Достигнут	За 2020 г. координаторы СР в регионах приняли и обработали 14.894 заявления от нуждающихся немцев Казахстана.
Количество информационных и оздоровительных мероприятий в 2020 году составит не менее 50.	Достигнут	Показатель достигнут. Проведено 263 лекции, в течение года функционировало от 5 до 15 групп здоровья в зависимости от действия ограничительных мер.

18% получателей социальных услуг принимают участие в этнокультурных мероприятиях РГ (согласно отчету).	Достигнут	Показатель достигнут частично. Принять участие получателям социальной поддержки в этнокультурных мероприятиях в течение 2020 г. не представлялось возможным, из-за действия ограничительных мер, вследствие пандемии нового коронавируса COVID-19 и ограничением на передвижение лицам старше 65 лет.
Количество волонтеров - не менее 200 человек, 50% из которых - представители немецкой молодежи.	Достигнут частично	Показатель достигнут частично. В 1 кв. 2020 г. количество волонтеров составляло 256, 43 из которых являлись представителями молодежи (16%). В последующем количество волонтеров уменьшилось в связи с действием ограничительных мер и запретом на передвижение.
50% получателей социальной помощи - сельские жители.	Достигнут	61% получателей социальной поддержки являются жителями сельской местности.
Проект осуществляется совместно с молодежными и этнокультурными проектами. В рамках реализации проекта получатели социально-гуманитарной поддержки примут участие в 28 выездных мероприятиях с этнокультурной составляющей.	Не достигнут	Выездные мероприятия в течение 2020 г. были запрещены, из-за действия ограничительных мер, вследствие пандемии нового коронавируса COVID-19.
Как минимум один представитель из числа немецкой молодежи принимает участие не менее 80% всех мероприятий по доставке продуктовых пакетов.	Не достигнут	В течение 2020 г. действовало ограничение на взаимодействие молодежи с пожилыми людьми, что ограничило участие молодежи в доставке продуктовых пакетов.
Количество волонтеров, задействованных в уходе, составляет не менее 20 человек, 50% из которых - представители немецкой молодежи.	Достигнут частично	В течение 2020 г. действовало ограничение на взаимодействие молодежи с пожилыми людьми. 11 волонтеров приняли участие в уходе на дому за пожилыми людьми, 10 (90%) из которых являлись представителями молодежи.

Достигнуты незапланированные положительные результаты:

Несмотря на все ограничения, действовавшие в 2020 г., в ряде РО удалось реализовывать проект непрерывно. Кроме того, некоторые малые и средние РО смогли расширить спектр социальных услуг, что свидетельствует о важности проекта с комплексным подходом к социальной поддержке.

Вследствие ограничительных мер, с целью привлечения адресной группы к деятельности РО, часть мероприятий проводилась в онлайн-формате. Благодаря чему, пожилые люди приобрели навыки активного использования социальных сетей и мобильных приложений.

Освещение в СМИ:

Проект активно освещался в СМИ, социальных сетях, на сайте самоорганизации немцев Казахстана, в местных СМИ, где ежеквартально публикуется информация о проекте.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
-----------	-------------------

☒ Да	Проект с комплексным подходом к реализации социальных услуг дает возможность РО расширить спектр оказываемой социальной поддержки, уменьшает внутренний документооборот. В текущей сложной экономической ситуации, оказание социально-гуманитарной помощи нуждающимся немцам является особенно значимым и полезным. Учитывая полученные результаты, реализацию проекта необходимо продолжить в текущем формате.
------	---

Проект 2. Экспертный совет по социальной работе.

Место и период реализации проекта: 29.09.2020 г. онлайн на платформе Zoom.

Целевая группа: 5 человек-членов ЭС.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках заседания была организована диалоговая площадка для обсуждения вопросов:

- Механизм активизации проектной деятельности социального направления в малых РО.
- Механизм привлечения адресатов в рамках проекта «СГП-COVID».
- Проект «Операционная помощь», правила реализации, оформления документации.
- Согласование возможности повышения порога нуждаемости благополучателей социальной поддержки в Унифицированных критериях с Грантодающей стороной.

Благодаря проекту удалось обсудить сложные вопросы, касающиеся непосредственной реализации проектов социального направления. Обсуждены и приняты механизм активизации проектной деятельности малых РО, привлечения адресатов в проект «СГП-COVID».

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
В рамках ЭС приглашенный специалист проводит обучающие блоки и / или курсы по темам по предварительной договоренности.	Достигнут	Проведен 1 обучающий блок. В рамках заседания председатель ЭС по социальному направлению дала подробную информацию о новом проекте, перечень необходимых документов, особенности реализации проекта, которые необходимо учитывать.
Разработка рекомендаций и предложений по стратегии / концепции (в форме документа), направленных на достижение цели АФ-70.	Достигнут	Разработано 1 предложение по повышению порога нуждаемости благополучателей социальной поддержки в Унифицированных критериях, которое необходимо согласовать с Грантодающей стороной и далее вынести на обсуждение ПС и СУ.
Как минимум два новых предложения / подхода к реализации социальных проектов будут подготовлены в качестве предложения в бюджет на 2021 г.	Достигнут	Выдвинуто 2 предложения: 1. Механизм активизации проектной деятельности социального направления в малых РО. 2. Механизм привлечения адресатов в рамках проекта «СГП-COVID».

Достигнуты незапланированные положительные результаты:

Онлайн-формат проведения заседания позволил организовать диалоговую площадку для координаторов СР большинства РО, а также позволило привлечь к участию членов ПС. Разработанные механизмы и изменения, обсужденные на заседании, позволят оптимизировать работу РО в рамках социального направления.

В рамках заседания обсужден вопрос возможности проведения онлайн мероприятий для благополучателей социальной поддержки. Были разработаны «Пояснения к отчетности по проведению мероприятий с использованием мессенджера WhatsApp».

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да, в измененной форме	Формат проекта позволил принять участие в обсуждении важных вопросов социального направления в условиях действующих ограничений, всем заинтересованным сотрудникам РО. Но учитывая плохое качество связи, некоторые сотрудники не смогли полноценно участвовать, в связи с чем, планируется проведение подобных мероприятий сохранить в формате офлайн.

Проект 3. Административные расходы по сопровождению проектов рабочего поля.

Место и период реализации проекта: Проект реализован в период с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г., г. Алматы, г. Нур-Султан.

Целевая группа: Координаторы ИБ по социальному направлению.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В течение 1 квартала 2020 г. в ИБ работали 3 координатора в социальном направлении. В июне 2020 г. одна ставка (координатор по социально-оздоровительным проектам) была сокращена. Это было связано с предстоящим уменьшением объема работы AF-70, в соответствии с концепцией социальной работы, разработанной в 2020 г. Также один из координаторов, уволился, возникли значительные сложности в приеме сотрудника, соответствующего предъявляемым требованиям. После неудачно пройденного испытательного срока одним из кандидатов, в октябре 2020 г. был принят на работу сотрудник, который затем был введен в штат. На текущий момент оба координатора являются профессиональными врачами, выполняют свои задачи в срок и в полном объеме.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
90% запланированных мероприятий выполняются в срок.	Достигнут	Показатель достигнут. Запланированные мероприятия выполняются в установленные сроки.
100% бесперебойная работа офиса, своевременное выполнение мероприятий, в рамках Программы поддержки.	Достигнут	Показатель достигнут. Все запланированные мероприятия выполнены, работа проводилась бесперебойно в течение 2020 г.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Проект реализован в полном объеме. Продолжение проекта возможно в текущем формате.

Проект 4. Социально-гуманитарная поддержка граждан немецкой национальности Республики Казахстан в период чрезвычайного положения и его последствий в связи с объявлением ВОЗ пандемии нового коронавируса COVID-19.

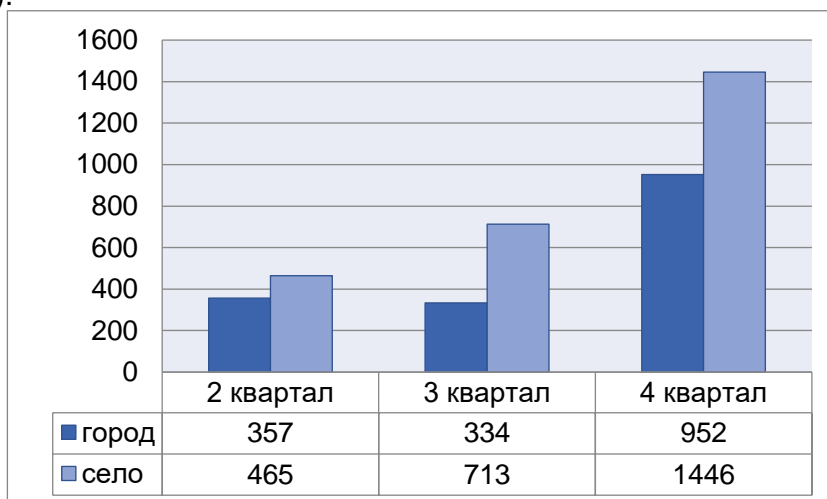
Место и период реализации проекта:

В реализации проекта в течение 2020 г. участвовали 15 РО, помощь была оказана жителям 323 населенных пунктов: маленькие города, отдаленные сельские населенные пункты.

Целевая группа:

Участники проекта: 4.267 чел. (dMi 100%) пострадавшие во время действия ограничительных мер, введенных на территории Республики Казахстан в связи с пандемией нового коронавируса

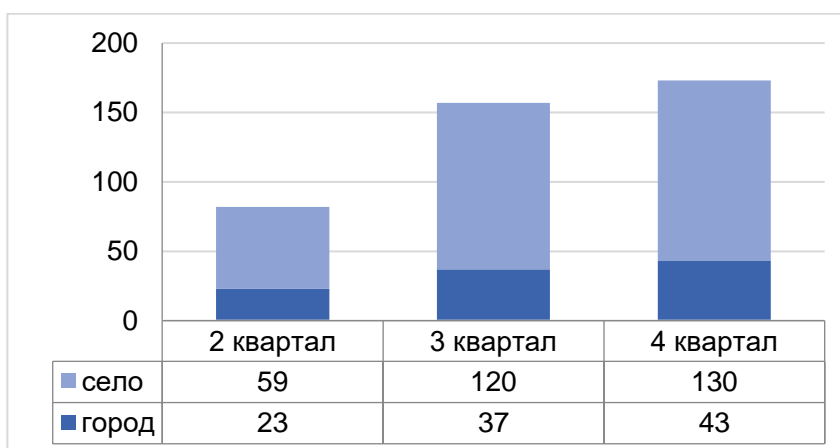
COVID-19, из них 1.643 (39%) - жители города, 2.624 (61%) - жители сельских населенных пунктов (изображение 24).



Изображение 24: Количество благополучателей проекта.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В связи с тяжелым экономическим положением, возникшим из-за действия ограничительных мер во время пандемии нового коронавируса COVID-19, большое количество немцев, не соответствующих Унифицированным критериям получения социальной поддержки, оказались в трудной жизненной ситуации. Был разработан проект, который позволил оказать социально-гуманитарную помощь данной категории лиц. В реализации проекта были задействованы волонтеры, которые помогли при сборе документов от благополучателей, оформлении заявлений и выдаче продуктовых пакетов. Количество волонтеров ежеквартально изменялось и зависело от объема проводимой работы (изображение 25).



Изображение 25: Количество волонтеров, задействованных в проекте.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
За период реализации проекта социальные координаторы примут и обработают около 4 500 заявок.	Достигнут	4.540 заявлений.
50% получателей различных видов социальной и гуманитарной помощи - жители сельских населенных пунктов.	Достигнут	61% получателей различных видов социальной и гуманитарной помощи являются жителями сельских населенных пунктов.
70% заявлений граждан, обратившихся за компенсационными выплатами за приобретенные медикаменты, будут удовлетворены.	Достигнут	Из 248 заявлений удовлетворены 223, что составляет 90%.

90% заявлений граждан, обратившихся за выплатой расходов/оплатой коммунальных услуг, будут удовлетворены.	Достигнут	Из 145 заявлений удовлетворены 136, что составляет 93%.
60% волонтеров являются жителями сельских населенных пунктов	Достигнут	75% волонтеров являются жителями сельских населенных пунктов
Не менее 20% получателей социальной и гуманитарной помощи в рамках проекта становятся активными участниками мероприятий РО или волонтерской сети.	Достигнут частично	8% получателей социальной и гуманитарной помощи в рамках проекта являются активными участниками мероприятий РО или волонтерской сети. В связи с действием ограничительных мер, часть участников проекта не смогли принимать участие в мероприятиях.

Достигнуты незапланированные положительные результаты:

Благодаря данному проекту проведена эффективная информационная кампания, в результате которой о деятельности региональных обществ и ОФ «Возрождение» были проинформированы жители отдаленных населенных пунктов, появились новые активные участники мероприятий, проводимых в региональных обществах.

Освещение в СМИ:

Проект активно освещался в СМИ, социальных сетях, на сайте самоорганизации немцев Казахстана: 5 публикаций в СМИ, 23 публикации в социальных сетях.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Проект позволил оказать ощутимую социальную и гуманитарную поддержку гражданам РК немецкой национальности, которые оказались в тяжелой жизненной ситуации, вследствие потери работы и/или дополнительных источников дохода. С учетом сохраняющихся ограничительных мер, действующих в период пандемии, данный проект может быть продолжен в текущем формате.

Проект 5. Стажировка социальных координаторов.

Место и период реализации проекта

Проект проведен в РО Караганда, в период с 25.10.2020 г. до 31.10.2020 г.

Целевая группа:

В проекте приняли участие координаторы СР от 5 РО: Костанай, Петропавловск, Талдыкорган, Тараз, Уральск. В качестве референта был привлечен координатор СР РО Караганда.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект реализован в полном объеме. Стажировка проведена для координаторов, которые имеют небольшой опыт работы в сфере социальной поддержки. Референту удалось создать диалоговую площадку для участников. В процессе стажировки в РО Караганда участники на практике познакомились с процессами организации социальной работы, были обсуждены вопросы, касающиеся работы с электронной базой благополучателей, проведена дискуссия о проблемах и сложностях, возникающих в процессе реализации проектов. Совместно с референтом отработаны проблемы, возникающие при оформлении заявок и составлении САО, также проводились практические занятия.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
------------	----------	-------------

Каждый участник по завершению курса разрабатывает план социальной работы в РО, создает и ведет базу благополучателей социальной поддержки.	Достигнуто	Все участники проекта ведут электронную базу благополучателей, обновляют данные на ежеквартальной основе.
Участие в проекте освещается на сайте и в газете DAZ, в социальных сетях.	Достигнуто частично	Выкладывались публикации о проекте в социальных сетях на страницах региональных обществ.
По итогам стажировки будет проведено не менее 2 мероприятий с благополучателями социальной поддержки (встречи с благополучателями, лекции, и т. д. с целью формирования базы, оформления и сбора документации).	Достигнуто	Проведены 4 мероприятия: - 3 встречи с благополучателями с целью дополнительного разъяснения правил предоставления документации; - 1 лекция для получателей социальной поддержки на тему правил сбора и предоставления информации.

Достигнуты незапланированные положительные результаты:

Одним из важных незапланированных результатов проекта явилось обсуждение софинансирования в рамках проекта «Социально-гуманитарная поддержка нуждающихся немцев Казахстана согласно критериям». В качестве референта выступила координатор СР от РО Петропавловск, рассмотрены варианты софинансирования в социальных проектах, правильное оформление финансовых документов. Также в рамках выделенного финансирования удалось провести стажировку для 5 координаторов СР. В качестве пятого участника была приглашена координатор СР от РО Петропавловск. Выбор участника был обоснован необходимостью обсудить вопросы внутреннего регулирования проектной деятельности в пределах РО, так как в конце 2019 г. в г. Петропавловск было организовано новое РО, не имеющее опыта в данной сфере деятельности.

Освещение в СМИ:

Проект активно освещался в социальных сетях на страницах РО: 4 публикации в социальной сети Instagram.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Проект позволяет повышать квалификацию сотрудников РО, имеющих небольшой опыт в сфере социальной работы, организовывать диалоговую площадку для обсуждения общих вопросов и обмена опытом, позволяет мультиплицировать знания сотрудников, имеющих значительный опыт и ценные навыки в данной сфере деятельности. Проект может быть продолжен в текущем формате.

Проект 6. Повышение квалификации референтов по социальной работе «Подача заявок на получение индивидуальной медицинской помощи и отчетов о ней для нуждающихся этнических немцев, проживающих в странах бывшего СНГ» 10-11.03.2020 г., г. Гамбург.

Место и период реализации проекта:

09.03.2020 г. – 12.03.2020 г., Германия, г. Гамбург.

Целевая группа:

7 социальных референтов стран СНГ: Казахстан – 1 чел., Кыргызстан – 1 чел., Узбекистан – 1 чел., Российская Федерация – 2 чел., Украина – 1 чел.

12 представителей ведомств: DRK – 4 чел., bw-i – 1 чел., BVA – 1 чел., BMI – 4 чел., переводчики – 2 чел.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

На заседании был освещен ряд вопросов, касающихся процесса обработки заявок на лечебные мероприятия представителями Службы Немецкого Красного Креста г. Гамбург (НКК), поиск лечебных учреждений/сравнение предлагаемых услуг - сотрудничество с социальными работниками и требования, предоставляемые Федеральными органами для будущей медицинской помощи. Обсуждены возможные методы планирования и реорганизация медицинской помощи в соответствии с конкретными критериями требований МВД с 01.07.2020.

Была организована площадка для обмена мнениями социальных референтов с представителями DRK, bw-i, BVA, BMI в отношении реорганизации медицинской помощи, как части программы BMI „AF 70“ для содействия немецким меньшинствам – выяснение открытых вопросов и высказывания мнений относительно текущих вопросов.

Со стороны самоорганизации РК представлен доклад, отражающий алгоритм работы нового проекта по медицинской помощи нуждающимся немцам в рамках программы Поддержки BMI и формуляр заявления.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
Оформление заявок в соответствии с законом о грантах (не менее 80% поданных заявок являются полными и приемлемыми)	Достигнут	89% поданных заявок были одобрены: - из 5 заявок, поданных в DRK в период с 01.01.2020 г. по 30.06.2020 г., одобрено и профинансировано 4 заявки. - из 13 заявок, поданных от РО в период с 01.07.2020 г. по 20.12.2020 г., одобрено и профинансировано 12.

Другие незапланированные результаты:

Установлены партнерские отношения с 2 представителями самоорганизаций СНГ: Кыргызстан и Узбекистан. Это позволит оперативно решать вопросы, возникающие в ходе подготовки и реализации проекта.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Проект позволяет повышать квалификацию сотрудников самоорганизаций СНГ, организовывать диалоговую площадку для обсуждения важных вопросов и обмена опытом. Проект может быть продолжен в текущем формате.

Проект 7. Операционная помощь.

Место и период реализации проекта:

01.10.2020 г. – 20.12.2020 г. В реализации проекта в течение 2020 г. участвовали 3 РО: Алматы, Семей, Усть-Каменогорск.

Целевая группа:

Участники проекта: 24 чел. (dMi 100%), соответствующие Унифицированным критериям (aus Erlebnisgeneration), из них 9 (38%) - жители города, 15 (62%) - жители сельских населенных пунктов.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта 24 человека получили различные виды операционного лечения: 2 – лечение глазных заболеваний, 1 – хирургическое лечение проктологического заболевания, 21 – хирургическое лечение стоматологических заболеваний (подробная расшифровка диагнозов отражена в таб. 4).

№	Диагноз	Количество, чел.
1	Частичная адентия	4
2	Полная адентия	8
3	Частичная адентия и пульпит	1
4	Частичная адентия и пародонтит	3
5	Частичная адентия и концевые дефекты верхней и нижней челюсти	3
6	Частичная адентия и обострение хронического периодонтита	1
7	Частичная адентия, пульпит и обострение хронического периодонтита	1
8	Обострение хронического геморроя	1
9	Миопия. Начальная катаракта	2

Таблица 4: Стратификация участников проекта по диагнозу.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
5 нуждающихся граждан немецкой национальности, соответствующие утвержденным Унифицированным критериям, страдающие тяжелыми заболеваниями, получают хирургическую помощь.	Достигнут	24 нуждающихся граждан немецкой национальности, соответствующие утвержденным Унифицированным критериям, страдающие тяжелыми заболеваниями, получили хирургическую помощь.
Улучшение состояния здоровья и психологического состояния участников проекта, а также активное участие целевой группы в деятельности немецкого общества (отзывы участников, отзывы социальных работников РГ).	Достигнут	20 человек являются активными членами общества и участниками мероприятий. 24 человека написали благодарственные отзывы.

Освещение в СМИ:

Проект активно освещался в СМИ, социальных сетях, на сайте самоорганизации немцев Казахстана: 3 статьи в DAZ.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Проект позволил получить хирургическое лечение и улучшить как физическое, так и психологическое состояние участников. Благодаря реализации целей проекта, удалось повысить интерес и привлечь к деятельности региональных обществ получателей проекта. Учитывая полученные результаты, реализацию проекта необходимо продолжить в текущем формате.

Проект 8. Единовременные выплаты сотрудникам социального направления Региональных обществ (координаторы СР, помощники координаторов СР по патронажу, медсестры, водители, врачи, задействованные в программе) за выполнение увеличенного объема работы, выполненного в период пандемии.

Место и период реализации проекта:

4 кв. 2020 г., участвовали 17 РО.

Целевая группа:

В проекте участвовали сотрудники социального направления РО (координаторы СР, помощники координаторов СР по патронажу, медсестры, водители, врачи), общее количество: 97 человек.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Вследствие глобальной пандемии коронавируса COVID-19 многие этнические немцы в 2020 году оказались в сложной ситуации, поэтому социальная поддержка и забота о нуждающихся казахстанских немцах в работе ИБ и РО были на первом плане. В несколько раз увеличилось количество обращений от малообеспеченных немцев, значительно увеличилась загруженность сотрудников социального направления. Координаторы СР, помощники координаторов СР по патронажу, медсестры, водители, врачи и другие сотрудники 17 РО (всего 97 человек) выполнили примерно на 60% больше работы, чем выполняли в обычное время. В связи с повышенным физическим и психологическим стрессом, значительным увеличением объема работы были проведены единовременные выплаты для работников социального направления, в размере 47,51 € на человека (брутто).

Оценка и прогноз:

Социальная работа в 2020 году имела особое значение для нуждающихся немцев РК.

– Был запущен и успешно реализован в новом формате проект с комплексным подходом к социальной и гуманитарной поддержке.

– В связи с тяжелым экономическим положением, вызванным пандемией нового коронавируса COVID-19, с поддержкой Грантодающей стороны был разработан и реализован новый проект с целью оказания поддержки гражданам немецкой национальности, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

– Завершено сотрудничество с DRK. В рамках социального направления, разработан и реализован новый проект, направленный на оказание медицинской помощи гражданам, пережившим тяготы лишения во время военных действий и политические репрессии в послевоенное время.

– Проведен ряд проектов, направленных на повышение квалификации сотрудников РО и ИБ. В рамках данных проектов удалось обсудить важные вопросы социальной работы, принять ряд решений, с целью модернизации социальных проектов.

Дополнительные результаты социальной работы 2020:

Активная информационная кампания, запущенная в рамках проекта «СГП-COVID» помогла распространить информацию о деятельности РО и ОФ, благодаря чему, привлечены новые члены в РО, активно участвующие в их деятельности.

Выводы:

– В 2020 г. запущен ряд новых проектов, реализация которых дала возможность оказать ощутимую поддержку социально незащищенным гражданам РК немецкой национальности.

– Проведена модификация проектов социального направления, что позволило обеспечить равные возможности всем РО в реализации социальной помощи в соответствии с потребностями собственной целевой группы. В 2021 г. планируется продолжить реализацию данного проекта.

– Необходимо продолжить обучение и повышение квалификации проектного персонала социального направления РО, в том числе дальнейшее разъяснение применения «Унифицированных критериев получения социальной помощи в рамках Программы поддержки ВМІ немецкого этноса в Казахстане». В 2020 г. внедрены новые формы проектной документации, в ходе работы с которыми был выявлен ряд проблем в области компьютерной грамотности. В 2021 г. необходимо продолжить улучшать навыки работы проектного персонала в программах Microsoft Office и работы с оргтехникой.

3.7. Рабочее поле 80 - международное партнерство

Цель компонента: Немецкое меньшинство активно играет роль связующего звена между Германией и страной происхождения.

В AF-80 проекты ОФ осуществляет партнерские проекты с двумя организациями – Землячеством немцев из России (LmDR) и Молодежным студенческим объединением немцев из России (JSDR). В 2020 г. было запланировано 11 проектов. В связи с пандемией коронавируса все

проекты рабочего поля были пересмотрены и переработаны, переведены в дистанционный формат. В итоге с партнерскими структурами было реализовано 3 проекта – 1 проект с JS DR и 2 проекта с LmDR. Общее количество участников – 134.

Также из средств Программы поддержки были оплачены расходы на основной персонал JS DR и LmDR в рамках первоначально утвержденных проектов на 2020 г. на общую сумму 4.505,5 € за работы, выполненные до начала пандемии.

Проект 1. LmDR – Konversationskurs „Miteinander sprechen, miteinander lernen“

Дата и место реализации проекта:

Проект был проведен в онлайн-формате в 4 квартале.

Целевая группа:

в среднем 60 учителей немецкого языка (B2-C1). Участие в проекте приняли представители всех РО, где реализуется языковая работа.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Улучшены языковые навыки преподавателей, углублены знания современного образа Германии через различную тематику, презентованную докладчиками.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта учителя немецкого языка два раза в месяц по 2 академических часа посетили онлайн-курс разговорной речи, в ходе которого со спикерами из Германии обсуждался широкий спектр тем. Темы были предложены партнерами и заранее обсуждены. Данные темы в последующем дидактически обрабатывались учителями. Например, разработаны рабочие листы для дальнейшего использования на занятиях немецкого языка. Материал также использовался для последующей мультипликации при проведении журфиксов и семинаров. Всего состоялось 6 тематических вебинаров.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
Не менее 12 разработок создано по результатам проведения курса	15 разработок	Отчеты по языковой работе содержат разработки, сформированные на основе материала курса
Для 80% участников проекта курс был полезен, полученные знания используются в дальнейшей языковой работе (согласно опросу).	Более 80%	Результаты опроса показали, что полученные знания используются в языковой работе.

Освещение в СМИ:

Проект активно освещался в социальных сетях как ОФ, так и партнерской организации. Опубликована статья в Volk auf dem Weg.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да, в измененной форме	Форма преподнесения темы зачастую носила характер лекции, нежели разговорный характер. Не всегда сопровождалось раздаточным и наглядным материалом, что усложняло дальнейшую обработку полученного материала и его последующую дидактизацию для применения на языковых курсах.

Проект 2. LmDR – Вебинары для участников и режиссеров театральных молодежных групп

Дата и место реализации проекта:

10-12.11.2020 г., онлайн

Целевая группа:

участники театральные студии при КНМ: 26 участников вебинаров для режиссеров, 48 участников вебинаров для актеров

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Проект позволил повысить квалификацию актеров и режиссеров театральных студий при КНМ.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Два вебинара для режиссеров театральных студий от режиссера театра в Германии – Натальи Бондарь. Рассмотрены основные тренды режиссуры Германии, различные техники и методы постановки спектаклей на немецком языке с актерами, для которых немецкий не является родным языком, а также техники написания собственных сценариев и адаптации готовых работ. Режиссер поделился опытом в постановке спектаклей по темам, связанным с российскими немцами. В вебинарах приняли участие 26 человек.

Два вебинара для актеров от актрисы театра в Германии Юлии Горр. Вебинары были проведены в форме тренингов по отработке произношения на немецком языке, а также правил интонирования в немецких текстах. Данные темы являются наиболее актуальными, т.к. они соответствовали актуальному уровню владения языком у целевой группы проекта. Референт поделилась некоторыми секретами в заучивании больших текстов, а также рассказала про опыт работы актрисой в Германии. В вебинарах приняли участие 48 человек.

Возникли устойчивые связи к обоим референтам, участники вне вебинаров продолжают поддерживать контакты и получать необходимую информацию.

Все вебинары проходили на платформе Zoom. Участники высоко оценили проведенные встречи (более 80%) и отметили информативность и опыт референтов.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
6 театральных коллективов из dMi принимают участие в партнерской акции.	Достигнут	Приняли участие 7 театральных коллективов.
Были подготовлены и показаны пьесы.	Достигнут	На YouTube-канале СНМК опубликовано 7 видео постановок.
Группа РО получает сборники пьес на немецком языке для уровней А1 и А2.	Не достигнут	Партнерская организация материалы не предоставила.
Информацию о проекте можно найти на сайте, в газете DAZ, в социальных сетях. Не менее 6 публикаций.	Достигнут	Проект освещался в СМИ и социальных сетях. Были опубликованы статьи в газетах DaZ und Folk auf dem Weg. Всего 57 публикаций.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да, в другой форме	Проект получил высокий отклик у целевой группы и необходим к продолжению, но в будущем через проведение очных встреч. Формат онлайн ограничивает занятия теоретической наполненностью, когда данные темы требуют больше практики.

Проект 3. JS DR – Приобретение и пересылка в Казахстан материалов по молодежной и языковой работе

Место и период реализации проекта:

3-4 квартал 2020г. Германия. Казахстан.

Целевая группа:

Персонал и активисты РО и ОФ, этнические немцы.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Партнёрская структура JS DR на основании подготовленного списка со стороны ОФ с конкретными наименованиями приобрела необходимую литературу на немецком языке, материалы и немецкие костюмы для молодежного, языкового, исторического и этнокультурного направлений ОФ. Потребность была удовлетворена в полном объеме.

В Казахстан было направлено 8 посылок, содержащих данные материалы, которые поступили в конце 2020 г. Все содержимое посылок соответствовало ожиданиям и потребностям ОФ. Содержимое посылок будет использоваться в проектной работе ОФ, начиная с 2021 года. Средства в рамках проекта были использованы только со стороны партнерской структуры для приобретения необходимых материалов. Со стороны ОФ оплата госпошлины не потребовалась.

Результаты проекта:

Показатель	Значение	Комментарий
Отзывы РО и ОФ положительные.	Выполнено частично	Все полученные материалы полностью отвечают заявленной потребности. Костюмы и др. будут распространены в РО в течение 2021 г., в связи с этим отзывы со стороны РО будут собраны до конца 2021 г.

Возможно ли продолжение проекта?

Результат	Краткое пояснение
<input checked="" type="checkbox"/> Да	Проект необходимо реализовывать и дальше, поскольку актуальные материалы этнокультурной, языковой и др. направленности для проектной работы приобрести в Казахстане напрямую из Германии не всегда представляется возможным.

Оценка и прогноз:

Проекты 80-го поля были подвержены наибольшим сокращениям, переработке и изменениям в 2020 г. в отличие от других рабочих полей. Все они были переведены в дистанционный формат. Процесс переработки был длительным, часто затягивался, что в свою очередь привело к более поздней подаче Änderungsantrag от ОФ. Поэтому все проекты должны были быть реализованы уже в конце года в достаточно сжатые сроки. Также возникли определенные трудности при коммуникации с партнерами LmDR ввиду некоторых внутренних вопросов в LmDR. Кроме того, при планировании бюджета ОФ не всегда мог адекватно оценить размер расходов партнеров, что привело к высокой стоимости проектов в целом.

Выводы:

–Партнерские проекты с земляческими организациями в Германии имеют важное значение для выстраивания функции моста, но текущий ресурсный потенциал партнерских структур (наличие соответствующих специалистов, проработанность программ и пр.) являются крайне ограниченным и не всегда соответствуют ожиданиям ОФ и достижению поставленных целей.

–Несмотря на небольшое количество проектов в данном поле процессы инициирования, разработки, проведения и отчетности по партнерским проектам представляют собой большой объем работы и требуют наличие отдельного координатора в поле и в штате ОФ. Введение единицы поможет выстроить своевременные и качественные коммуникационные процессы, а также саму реализацию проектов, расширить круг партнёрских организаций.

4. Другие направления деятельности Фонда.

4.1. Реализация проектов в рамках дополнительного финансирования.

4.1.1. Институт внешних культурных связей – ifa

Digitales Social-Media-Reisestipendium „Mind_Netz-Reporter“ – стипендиальная онлайн-программа в которой приняли участие 2 представителя СНМК – Лойченко Екатерина и Либрихт Кристина. Участники программы посетили семинар «Контент - производство для социальных сетей», а также подготовили 7 видеосюжетов о жизни немецкого этноса в Казахстане (частности Алматы).

4.1.2. Посольство ФРГ в РК / Генеральное Консульство ФРГ в РК.

ОФ на регулярной основе является участником встреч, организуемых Посольством по обсуждению вопросов планирования работы со всеми немецкими институциями и представительствами, вопросов развития немецкого языка в рамках диалоговой площадки Netzwerk Deutsch и прочее.

2020 г. СО разработала и подала для финансирования в Посольство и Консульство 19 проектов на общую сумму 72.222 €. Из них 13 проектов были заявлены от РО и 6 проектов от ОФ. Наиболее активно в процессе формирования идей и подачи заявок были РО Алматы (4), Тараза (4), Нур-Султана (2) и Караганды (2). Из 19 заявленных проектов изначально было одобрено 6 проектов. Но в связи с эпидемиологической ситуацией и введенными ограничениями реализация ряда проектов стала невозможной.

В результате при поддержке Посольства и Консульства 2020 году ОФ реализованы следующие проекты:

– проект «Сказки для детей и взрослых – к языку и культуре через завораживающие истории (подкаст)». Подготовлено и издано на русском и немецком языках 7 подкастов для детей по творчеству известных немцев Казахстана – Н. Ваккер, Н. Пфеффер, Р. Пфлюг, Г.Бельгер, Н. Райм. Общее число прослушиваний составило 791. Общее число охвата публикациями в социальных сетях 96 508 пользователей.

– проект по разработке дизайна, вёрстке и печати методического пособия «Немцы Казахстана: Люди. События. Судьбы». Пособие разработано во время усиления карантина в рамках методической работы ОФ по инициативе кураторов-методистов РО. Пособие содействует актуализации немецкой идентичности через знакомство с биографиями пятнадцати известных немцев Казахстана. Оно содержит 15 разработок уроков с подробным планом, рабочими листами и другими приложениями, предназначено в качестве дополнительного материала для уроков немецкого языка. Пособие разослано во все РО, реализующие языковую работу. Начата его апробация.

4.1.3. Goethe-Institut.

В 2020 г. продолжено сотрудничество с ГИ Казахстан. Два из запланированных проекта, а именно Kulturmittlerseminar с участием немецких СО разных стран и частичные стипендии на обучение в ГИ Германия из-за сложившейся эпидемиологической ситуации не были реализованы.

Реализованные проекты:

– Обеспечение литературой

Для 11 РО, а именно Нур-Султана, Кокшетау, Уральска, Усть-Каменогорска, Семей, Павлодара, Жезказгана, Караганды, Риддера, Петропавловска и Тараза, согласно заявленной ими потребности была закуплена и направлена в регионы методическая и учебная литература для проведения языковой работы. Также специализированная литература и настольные игры были предоставлены для ЦДДО и молодежной работы.

– Онлайн-вебинары повышения квалификации для учителей немецкого языка

12 преподавателей и методистов СО приняли участие в 17-часовом цикле вебинаров «Online-Unterricht: Methoden, Tools und Ideen“, референтами которого являлись два сотрудника ГИ Москва.

– Семинар повышения квалификации учителей немецкого языка

В августе 2020 г. 14 преподавателей немецкого языка приняли участие в обучающем семинаре „Digitales Lernen“, организованном ГИ Казахстан. Семинар был проведен на одной из баз отдыха станции Боровое с соблюдением всех санитарных норм. Для этого в проект «Поддержка языковой работы в регионах» были включены командировочные расходы учителей из регионов.

– Сдача экзамена на сертификат С1 учителями немецкого языка РО

Для учителей, преподающих для немецкого меньшинства Казахстана, была предусмотрена сдача экзамена в ГИ на получение сертификата. В экзамене С1 приняли участие 14 учителей немецкого языка, из которых 10 учителей, то есть 71%, успешно сдали экзамен и получили сертификаты С1. ГИ Казахстан взял на себя расходы по оплате экзамена, а ОФ взял на себя расходы учителей на проезд, проживание и питание.

– Онлайн-лагерь для подростков немецкой этнической группы в Юго-Восточной, Центральной и Восточной Европе „Das Heute ist die Zukunft - Zusammen sind wir stark!“.

Проект был направлен на совершенствование знаний немецкого языка, повышение медиакомпетенций молодежи, обсуждение вопросов идентичности и истории своего народа, а также дискуссии об общеевропейских ценностях, демократических процессах и участие в жизни гражданского общества. В онлайн-проекте приняли участие 4 молодых представителей СО.

– Содействие языковых ассистентов ГИ Казахстан

– В рамках Республиканского фестиваля немецких молодежных театральных коллективов „Theater. Deutsch. Jugend. Online“ языковой ассистент Гёте-института был привлечен в качестве члена жюри для оценивания работ участников в области немецкого языка.

– Проведен молодежный разговорный клуб для уровней А2-В1. Темы встреч были разработаны на основе потребностей Клубов немецкой молодежи.

– Оказано содействие в вычитке пособия детских сценариев для языковой работы, немецкоязычной редакции настольных игр., а также подготовке переводов для подкастов

– Стипендии при SLZ

5 кандидатов, подавших заявки на обучение, в SLZ в г. Нур-Султан, Караганда и Павлодар прошли один уровень обучения немецкому языку при поддержке ГИ.

4.1.4. Konrad-Adenauer-Stiftung

В 1-м квартале 2020г. ОФ в кооперации с KAS, НАО «Национальный аграрный научно-образовательный центр» и Посольством Германии в Казахстане готовили III Международную аграрную конференцию, которая должна была состояться в марте, но была отменена в связи с введением ЧП ввиду распространения коронавирусной инфекции. Других проектов реализовано не было.

4.1.5. Информационно-политические мероприятия из бюджета МВД Германии.

В 2020 году в рамках информационно-политических мероприятий было реализовано два проекта: настенный календарь на 2021 г. «Известные немцы аграрии» и «Игровой комплект с настольными карточными играми по истории и культуре немцев в Казахстане».

Настенный календарь «Известные немцы-аграрии» на 2021 г.

Разработанный календарь предоставляет информацию о 12 известных аграриях: Йохан Шарф, Якоб Геринг, Наталья Геллерт, Вячеслав Руф, Евгений Аманн, Йохан Зауэр, Эрвин Госсен, Сергей Блок, Давид Бурбах, Екатерина Декер, Василий Розинов, Якоб Цвингер. Каждая страница календаря содержит краткую информацию о человеке с фотографиями на немецком и русском языке. Напечатано 1 000 экземпляров календаря, имеется электронная версия, расположенная на сайте СО. Каждая страница календаря имеет QR-код, что позволяет перейти на сайт СО и получить более развернутую и подробную информацию о каждом человеке.

«Игровой комплект с настольными карточными играми по истории и культуре немцев в Казахстане»

Разработан и реализован проект «Создание игрового комплекта с настольными и карточными играми по истории и культуре немцев в Казахстане». Данный комплект содержит 7 игр по истории и культуре этнических немцев Казахстана. Игры представлены на двух языках – немецком и русском. К каждой игре имеются вариативные правила, которые можно выбрать с учетом целевой группы и количества игроков. Немецкоязычный вариант комплекта рассчитан на игроков языкового уровня от А2 по Общеευропейским языковым компетенциям. В рамках проекта было издано 177 комплектов.

4.1.6. Deutsche Allgemeine Zeitung.

Годовой абонемент Республиканской немецкой газеты „Deutsche Allgemeine Zeitung“ для активистов немецких обществ «Возрождение».

Редакция немецкой газеты на протяжении нескольких лет реализует проект «Годовой абонемент для активистов РО, это позволяет приобщать немцев к общественной жизни, способствует сохранению их языка и национальной идентичности, а также позволяет информировать о жизни казахстанских немцев. Кроме того, это содействует главной миссии СО - консолидировать немецкое население Казахстана. В 2020 г. электронный вариант издания получили 1 100 абонентов, печатный - 600. Все адреса согласованы с РО, в их число входят активисты, молодёжь и пожилые члены РО.

Развитие единого информационного пространства немцев Казахстана. В 2020 г. в рамках проекта «Развитие единого информационного пространства немцев Казахстана» осуществлялась публикация информационного контента ОФ и РО, что является основной задачей портала. Регулярное освещение проектной деятельности Программы поддержки немецкого меньшинства в Казахстане и инициатив СО позволили заметно расширить число читателей. Так, число посетителей сайта в 2020 г. составило 54.903 человек, что в сравнении с 2019 годом (45.160) увеличилось на 9.743 человек, т.е. на 21,57 %.

В 2020 г. была продолжена работа по развитию газеты и расширению охвата читателей, а именно:

- Расширен пул журналистов.
- SEO-продвижение сайта, улучшена индексации основных страниц.
- Введены новые рубрики – «Рецепты немецкой кухни», «По следам германских племён», «Словообразование», продолжены рубрики «Знай наших», «Вести из регионов».
- При поддержке Института по культурным связям за рубежом (ifa) реализован проект по подготовке мультимедийного контента (18 видео) на немецком языке.
- Налажен обмен материалами с изданиями на немецком языке в Германии, России и Центральной Азии (Deutsche Welle, Volk auf dem Weg, MDZ, Novastan, BiZ-Bote). На гонорарной основе к работе над контентом издания привлечены журналисты, пишущие на немецком языке.
- Продолжено развитие социальных аккаунтов газеты. Загружено 30 видеороликов на одноименный YouTube-канал, что способствовало росту подписчиков.
- Установлен виджет для популяризации YouTube-канала «Немцы Казахстана».

ОТЧЕТ ПО ПОДПИСКЕ

(согласно спискам, полученным от региональных обществ)

№	Региональное общество	2020 год	2021 год
1	Мангистауский областной немецкий культурный центр общество «Возрождение»	21 адрес по области 10 экземпляров на общество	11 адресов по области 4 экземпляра на общество
2	Актюбинское областное общество немцев «Возрождение»	32 адреса по области 3 экземпляра на общество	17 адресов по области 3 экземпляра на общество
3	Алматинское культурно-этническое общество немцев «Возрождение»	44 адреса по области 2 экземпляра на общество	25 адресов по области
4	«Торгайское региональное общество немцев «Возрождение»	-	1 экземпляр на общество
5	Общество немцев «Видергебурт» г. Астаны и Акмолинской области	124 адреса по области 10 экземпляров на общество	76 адресов по области 4 экземпляра на общество
6	«Общество немцев «Возрождение» Атырауской области	3 экземпляра на адрес общества.	1 экземпляр на общество
7	Балхашское городское общество немцев «Возрождение» (21 адрес по области 4 экземпляра на общество	10 адресов по области 5 экземпляра на общество

8	«Жезказганское городское общество немцев «Возрождение»	5 экземпляров на общество	2 экземпляра на общество
9	Карагандинское общество «Немецкий центр Видергебурт»	50 адресов по области 10 экземпляров на общество	32 адреса по области 3 экземпляра на общество
10	Акмолинское областное общество немцев «Возрождение»	27 адресов по области 15 экземпляров на общество	19 адресов по области 6 экземпляров на общество
11	Костанайское областное общественно-политическое общество немцев «Возрождение»	33 адреса по области 10 экземпляров на общество	20 адресов по области 5 экземпляров на общество
12	Лениногорский немецкий культурный центр «Видергебурт»	54 адреса по области 10 экземпляров на общество	33 адреса по области 2 экземпляра на общество
13	«Талдыкорганское общество немцев «Видергебурт»	61 адрес по области 5 экземпляров на общество	20 адрес по области 20 экземпляров на общество
14	Западно-Казахстанское областное немецкое культурное общество немцев «Хаймат»	20 адресов по области 5 экземпляров на общество	15 адресов по области
15	Южно-Казахстанский областной немецкий культурный центр «Возрождение»	18 адресов по области 3 экземпляра на общество	9 адресов по области 1 экземпляр на общество
16	Павлодарское областное общество немцев «Возрождение»	200 адресов по области 15 экземпляров на общество	125 адресов по области
17	Восточно-Казахстанское общественное объединение немцев «Возрождение»	26 адресов по области 10 экземпляров на общество	17 адресов по области 3 экземпляра на общество
18	Общество немцев Жамбылской области	29 адресов по области 3 экземпляра на общество	13 адресов по области 7 экземпляров на общество
19	Северо-Казахстанский областной немецкий культурный центр «Видергебурт»	120 адрес по области 5 экземпляров на общество	67 адресов по области 3 экземпляра на общество
20	Кызылординский областной немецкий общественно-культурный центр «Wiedergeburt»	3 экземпляра на общество	1 экземпляр на общество
21	ОО «Восточно-Казахстанский немецкий культурный центр «Видергебурт»	29 адресов по области 5 экземпляров на общество	20 адресов по области
ИТОГО:		1035 экземпляров 899 адресов	600 экземпляров 546 адресов

В текущем году было подписано 600 абонентов, количество по регионам и адресная база согласованы с РО. В некоторых регионах руководством РО сокращено количество газет на адрес общества, и распределено по области.

Из основного списка в 600 экземпляров 302 подписано на городские адреса и 298 - на сельские.

**Среди получателей был проведен статистический анализ в рамках проекта
«ОДНО СЕЛО – ОДИН БЕСПЛАТНЫЙ ЭКЗЕМПЛЯР»**

№	РЕГИОН	2020 год	2021 год
1	Акмолинский (19 районов)	16	16
2	Актюбинский (13)	4	5
3	Алматинский (19)	17	16
4	Атырауский (8)	1	1
5	Западно-Казахстанский (13)	3	2
6	Жамбылский (11)	6	7
7	Карагандинский (18)	12	11
8	Костанайский (20)	16	15
9	Кызылординский (9)	1	1
10	Мангыстауский (7)	1	1
11	Южно-Казахстанский (15)	8	5
12	Павлодарский (13)	13	13
13	Северо-Казахстанский (14)	10	10
14	Восточно-Казахстанский (19)	10	10
15	Город Астана (1)	1	1
16	Город Алматы (1)	1	1
ИТОГО:		120	115

Таким образом, в 2020 г. немецкая газета осуществляла свою деятельность регулярно, согласно стратегии и концепции, принятой ОФ. Несмотря на ограничительные меры пандемии, газета сохранила информационные рубрики, тираж, а также штатный персонал, который оперативно работал в онлайн-режиме. Все задачи, поставленные на ПС, осуществлялась по плану.

4.1.7. Deutscher Sozialfond

В период с «01» января 2021 г. по «29» мая 2021 г. денежные средства КФ «Немецкий социальный фонд» в полном объеме находились на депозите с эффективной ставкой 7% в Halyk Bank. Движение средств на депозите отражено в таблице 4.

Период	Сумма депозита, тг.	Сумма вознаграждения, тг.	Всего, тг.	Ставка, %	Примечание
01.01.2020 29.05.2020	60 000 000,00	1 773 333,33	61 773 333,33	7	Депозит в Halyk Bank.

Таблица 5: Отчет по денежным средствам КФ «Немецкий социальный фонд», 2020 г

Благотворительных акций по поддержке нуждающихся граждан немецкой национальности в 2020 г. не проводилось.

«29» мая 2020 г. произведена процедура реорганизации путем присоединения КФ «Немецкий социальный фонд» к ОФ. Решением СУ ОФ и решением единственного участника КФ «Немецкий социальный фонд» все имущество, права и обязанности присоединяемого юридического лица – КФ «Немецкий социальный фонд» перешли к правопреемнику – ОФ «Возрождение».

4.1.8. Deutsches Rotes Kreuz (DRK).

За период с 01.01.2020 г. по 15.05.2020 г ОФ принято, обработано и направлено в DRK 5 запросов. 1 обращение было отклонено в связи с несоответствием критериям. 4 получателям оказана помощь:

№	Вид помощи	Количество получателей, чел.
1	Финансирование лечения	3
2	Получение медикаментов	1

Для 3 человек с диагнозом катаракта, проведено лечение: факоэмульсификация с имплантацией искусственной оптической линзы. 1 человек получил препарат «Нефротранс» для поддерживающей терапии хронической почечной недостаточности.

Ограниченный срок приема обращений обусловлен завершением сотрудничества с партнерской организацией DRK. Дальнейший прием заявок на финансирование лечения проводился в рамках нового проекта «Операционная помощь», который реализовывался в социальном направлении ОФ в рамках Программы поддержки немецкого этноса в Казахстане в период с 01.10. по 20.12.2020 г.

4.1.9. Союз немецкой молодежи Казахстана.

В течение 2020 г. у СНМК появились новые направления и форматы работы, был активно развит онлайн-формат. Однако данный формат нельзя считать максимально эффективным, учитывая, что к онлайн были сведены все направления сферы жизни молодых людей, являющихся целевой группой Союза. КНМ в регионах проводили встречи, мастер-классы, прямые эфиры онлайн, активизировали свои социальные сети. В частности, СНМК во 2 квартале 2020 г. запустили онлайн-программу «Гость СНМК», в рамках которой проводили встречи в прямом эфире с интересными известными немцами Казахстана и обсуждали с ними актуальные для молодежи темы. Во 2 квартале председатель СНМК провел онлайн-встречи с КНМ по теме этнической идентичности немецкой молодежи, выявилась потребность в проведении работы в данном направлении, что было реализовано в 4 квартале. Усилилась кооперация между КНМ в связи с переходом на онлайн работу, что повысило интерес к деятельности КНМ.

В течение всего года совет СНМК проводил регулярные ежемесячные онлайн-встречи (темы - отчеты о проведенной работе, планирование дальнейшей деятельности). В сентябре проведено очное заседание совета СНМК в г. Караганда, с участием лидеров КНМ всех регионов и их филиалов. Совет был проведен в формате обучающего семинара.

СНМК продолжил работу по упорядочиванию документов, регулирующих деятельность СНМК и КНМ, в частности на портал немцев Казахстана были загружены протоколы заседаний СНМК прошлых лет. В 1 квартале была проведена работа по обновлению документооборота в КНМ. Каждый региональный КНМ написал и утвердил положение КНМ, которое затем было утверждено на собраниях КНМ. Собраны актуальные протоколы о выборах лидеров КНМ, шаблоны документов КНМ и т.д. Данная информация по необходимости обновляется.

Несмотря на трудности в проведении очных встреч с молодежью был открыт новый филиал КНМ г. Тараз в Каратау и новый КНМ в г. Уральск. В сентябре председателем СНМК и его заместителем была проведена встреча с молодежью города Уральск для информирования участников о деятельности СНМК.

В своей деятельности в 2020 г. СНМК активно развивал Интернет-ресурсы и проводилась регулярная работа в социальных сетях, открыты новые информационные рубрики. В 1 квартале согласно одной из задач концепции развития, была запущена онлайн-акция „Der Ruf der Deutsch“, в котором участникам были продолжено несколько этапов с заданиями по теме немецкого языка. В среднем в акции приняло участие 261 человек, по итогам победителям были отправлены памятные призы от СНМК. Во 2 квартале активисты совета СНМК и SMM-специалист провели серию вебинаров по работе с социальными сетями и различными онлайн-платформами, которые актуальны в молодежной работе „Achtung SMM“, все вебинары можно увидеть на YouTube странице СНМК. Обновлялась база данных в Битрикс.

В августе в рамках языковой работы был запущен онлайн-курс по немецкому языку уровня B1 и B2, участниками курса была молодежь СНМК. Работа в языковом направлении с молодежью была продолжена и в 4 квартале, когда был запущен и продолжается в 2021 г. разговорный клуб с ассистентами ГИ.

В 2020 г. продолжено активное взаимодействие с молодежью других стран, которые являются членами AGDM. Председатель СНМК участвовал в ежеквартальных молодежных заседаниях, а также в ежегодном заседании AGDM в декабре. В 4 квартале активисты СНМК приняли участие в серии вебинаров „Generation Zukunft“, организаторов которого было AGDM. Также в течение

года молодежь Казахстана и члены совета СНМК принимали участие в различных онлайн-встречах, конференциях и заседаниях партнерских организация, таких как НМО, LmDR, JS DR. Работа немецкой молодежи Казахстана в течение всего года строится согласно задачам Концепции молодежной политики ОФ. Большая часть поставленных задач реализуется в формате проектов, регулярной работы КНМ в регионах, акций.

4.1.10. Республиканский немецкий драматический театр.

При поддержке Министерства культуры Республики Казахстан в 2018 г. Республиканскому немецкому драматическому театру выделено собственное здание в Алматы, которое требует основательного ремонта.

На сегодняшний день проведен ряд работ по обследованию и экспертизе здания, включая техническое состояние здания, теплосъему, инженерно-геологические изыскания, ОВОС, разработку проектно-сметной документации (ПСД) за счет привлеченных средств в сумме 3.400.000 тенге. Общая стоимость капитального ремонта здания театра по проекту составит 420.507.142 тенге. ПСД плана капитального ремонта здания разработана ТОО „Striver“. Работы по подготовке ПСД были оплачены ОФ. Гос. экспертиза ПСД была оплачена из собственных средств театра, стоимость составила 2.792.081 тенге. Во время работы над проектом и проведения гос. экспертизы обнаружена проблема, связанная с заменой отопительной системы. Проблема не имеет законного решения в рамках этого проекта, т.к. по существующим нормативам, нельзя строить газовую котельную вблизи других зданий на расстоянии менее 50 метров. По этой же причине не представляется возможным установить газгольдер. Поскольку здание стоит среди домов частного сектора, слишком маленькое расстояние между театром и жилыми домами. Теплосети Алматы также отказали в подключении к городским отопительным сетям, т.к. в радиусе 2 км от театра нет линий теплосетей. Использовать эклектическую систему отопления не представляется возможным в связи с отсутствием технической возможности. Все варианты системы отопления здания по тем или иным причинам являются неприемлемыми. Эта проблема стала основной причиной для выдачи отрицательного решения гос. экспертизы, которую проводило РГП на ПХВ «Государственная вневедомственная экспертиза проектов» (РГП «Гос. экспертиза»). Следуя совету специалистов, из основного проекта выделен отопительный сегмент, доработан, но также получили отказ АО «Казтрансгаз Айма» из-за отсутствия возможности выдачи технических условий на пользование природным газом. Выдача тех. условий будет возможна только после строительства, модернизации и реконструкции существующей газопроводной системы. Сейчас для отопления здания используется дизельное топливо, и вся система отопления построена с нарушением правил безопасности. Кроме того, здание требует срочного капитального ремонта: течь в крыше стала проблемой, из-за которой в театре стало опасно находиться – рушится потолок в фойе и стены в туалетных комнатах в цокольном этаже. Из-за этого нет возможности возобновить репетиции и работы мастерских. Театральный сезон 2020-2021 гг. для РНДТ был связан с особыми ожиданиями, планами и премьерными. В декабре 2020 г. театру исполнилось 40 лет.

Формирование юбилейного репертуара шло в разных направлениях. И основным театр считает возрождение спектакля, который эмоционально и исторически подчеркнет 40-летний творческий путь. Это великолепное уникальное народное полотно „Volksfest“, которое рассказывает о культурных и фольклорных традициях немецкой культуры. Спектакль-концерт на немецком языке основан на сценарии Катарины Шмеер. Режиссер спектакля- Наталья Дубс. Еще один проект, который театр считает очень важным для себя, - это театральная инсценировка по мотивам романа лауреата литературных премий Гузель Яхиной «Дети мои». Это книга о жизни немецкой поволжской колонии с ее уникальным жизненным укладом, который оказался полностью стерт с лица земли во время репрессий 30-х годов. Немецкий театр считает этот проект важным не только для себя, но и для всего немецкой этноса Казахстана, члены которой в большинстве своем являются потомками поволжских немцев, репрессированных и сосланных в казахстанские степи. Третьим юбилейным проектом Немецкого театра является моноспектакль, основанный на автобиографических рассказах великого сына немецкого народа, самого известного немца Казахстана Герольда Бельгера, который стал своего рода центром двух великих культур – немецкой и казахской. Сроки выпуска спектаклей пришлось корректировать, в связи с карантинными ограничениями, которыми были охвачены театры не только Алматы и Казахстана, но и всего мира. Даты премьер по-прежнему остаются открытыми; репетиции проводятся онлайн, причем не только по причине санитарных ограничений, но и в

связи с невозможностью обеспечивать безопасное пребывание актеров и цеховых служб в помещении театра из-за аварийного состояния здания в настоящее время.

Мировая пандемия внесла свои коррективы и в планы юбилейных гастролей. Театр планировал два больших гастрольных тура по Казахстану: в октябре 2020 – в Петропавловск, Кокшетау, Костанай, Нур-Султан, Караганду; в апреле 2021 – в Павлодар, Семипалатинск, Риддер, Усть-Каменогорск, Зыряновск. Эти гастроли должны были пройти совместно с ОФ. Во время гастролей планировалось проведение творческих встреч, мастер-классов и других мероприятий. В связи с тем, что театры до сих пор не начали принимать зрителей, оба тура пришлось отменить. Сейчас планируются гастроли на конец сентября-начало октября 2021 года в Кокшетау и Петропавловск.

4.1.11. Межправительственная комиссия Казахстана и Германии.

Очередное заседание Казахстанско-германской межправительственной комиссии не состоялось в связи с пандемией.

4.1.12. Цифровизация.

За 2020 г. на портал wiedergeburt.kz было добавлено 451 новость на русском и 86 на немецком языках. Посещаемость отражена в разделе DAZ.

В конце 2020 г. была закончена разработка нового современного макета сайта, с адаптивной версткой и удобным понятным меню, где было использовано неофициальное правило навигации на сайте в веб-дизайне. Оно предполагает, что пользователь должен иметь возможность найти любую информацию не более чем за 3 клика мышью.

В CRM систему Битрикс было добавлено 3 085 контактов, для дальнейшей работы с ними. В данный сегмент входит молодежная база, рекрутинг, участники языковых курсов. Активно ведутся рассылки по категориям контактов в зависимости от рассылаемого материала.

В 2020 г. особое внимание уделялось развитию страниц в социальных сетях. Ежедневные обновления контента, добавление новых рубрик, как, например, «День в истории», «По страницам газеты „Freundschaft“, «Немцы Казахстана: люди, события, даты», добавление виджета на портале wiedergeburt.kz и сайте газеты DAZ поспособствовали активному приросту подписчиков на странице в Инстаграм (1221 человек (92%)) и YouTube (501 человек (217%)).

В 2020 г. завершилась разработка онлайн-программы сервисов для предпринимателей Business Guide. Теперь предприниматели смогут получить необходимую им поддержку, подав заявку в приложении или на сайте CO.

4.1.13. Программа развития.

В 2019 г. завешена разработка Программы развития немецкого этноса Казахстана. На основании Подготовлен план мероприятий, сформированы предложения по проектам для их включения в бюджет Программы поддержки на 2020 и 2021гг.

В течение 2020 г. выполнены следующие пункты Плана мероприятий:

Блок «Молодежь» - выполнено 13 пунктов из 25.

Блок «Этническая идентичность и культура» - выполнено 17 пунктов из 34.

Блок «Язык и образование» - выполнено 19 пунктов из 37.

Блок «Социальное направление» - выполнено 11 пунктов из 16.

Блок «Развитие предпринимательства» - выполнено 8 пунктов из 14.

Блок «Медиа» - выполнено 13 пунктов из 17.

Блок «История» - выполнено 10 пунктов из 21.

Блок «Самоорганизация» - выполнено 7 пунктов из 16.

Блок «Партнерство» - выполнено 11 из 11.

Некоторые пункты выполняются на регулярной основе из года в год (учитываются в Плате мероприятий как выполненные пункты), некоторые пункты не удалось реализовать из-за пандемии по коронавирусной инфекции в 2020 г., некоторые пункты были перенесены на 2021 г. Ответственность за реализацию Плана мероприятий лежит на членах ПС и ИБ. На ежеквартальной основе ИБ осуществляется анализ выполнения пунктов Плана мероприятий и на заседаниях ПС предоставляется отчет о выполнении.

4.1.14. Создание Казахстанско-немецкого центра в г. Нур-Султан.

Реализация проекта началась в 2019 г., в течение года была проведена подготовительная работа к приобретению КНЦ в г. Нур-Султан: анализ потребности и разработка концепции, мониторинг рынка недвижимости столицы, проведение 2-х этапного тендера (рассмотрение 26 предложений) в соответствии с немецким и казахстанским законодательствами, подача заявки грантодателю для выделения средств на приобретение здания.

В 2020 г. было приобретено здание (320.342.270 тенге) и начат процесс по созданию и экспертизе рабочего проекта, проведение 2-х этапного тендера по выбору генерального подрядчика (в соответствии с требованиями грантодателя) для осуществления ремонтных работ.

С декабря 2020 г. по июль 2021 г. осуществляются ремонтные работы в соответствии с разработанной проектной документацией. К реализации проекта привлечены дополнительные технические специалисты со стороны ОФ. Реализация проекта является трудозатратой и требует вовлечения в процесс многих сотрудников ОФ. Длительные процессы согласований привели к тому, что проект перешел на 2021 год. Официальное открытие КНЦ планируется в сентябре 2021 г. при участии официальных делегаций из Германии и Казахстана.

4.1.15. АНО ДПО «Институт этнокультурного образования ViZ»

СО немцев Казахстана многие годы является партнером АНО ДПО «Институт этнокультурного образования ViZ», г. Москва. ViZ дает возможность повышения квалификации персонала РО по темам и направлениям, актуальным для ежедневной деятельности РО.

Все проекты в 2020г. были реализованы в онлайн-формате. В программах повышения квалификации и курсы профессиональной переподготовки ViZ от Казахстана приняли участие 20 человек (активисты и персонал ОФ и РО, согласно квоте на Казахстан), а именно:

– Семинар для мультипликаторов по языковой работе с молодежью и преподавателей немецкого языка в молодежных группах (в названии документов Jugend), с 30 апреля по 6 мая – 2 человека.

– Семинар для мультипликаторов по языковой работе с дошкольниками и преподавателей немецкого языка в дошкольных группах „Deutsch mit Schrumdi“ (в названии документов DmS), с 30 апреля по 6 мая – 2 человека.

– Проектный менеджмент в области социально-культурной деятельности», с 4 по 14 июня – 5 человека.

– Социальное предпринимательство, с 4 по 10 апреля – 1 чел.

– Социальная реабилитация и адаптация граждан из числа российских немцев, 2020 г. (1, 2, 3 модули), – 4 человека.

– Мониторинг эффективности реализации социокультурных проектов, октябрь –ноябрь – 2 человека.

– Онлайн-семинар для ведущих клубов Любителей немецкого языка „Hallo Nachbarn! Neu“, с 30 октября по 7 ноября – 2 человека.

– Онлайн-семинар Jugend «Методика преподавания немецкого языка в этнокультурных и языковых клубах с детьми школьного возраста и молодежью», с 30 октября по 7 ноября – 2 человека.

Также участники почти всех РО принимали участие в вебинарах.

РО	Кол-во	РО	Кол-во	РО	Кол-во
РО Алматы	2	РО Нур-Султан	1	РО Талдыкорган	1
РО Усть-Каменогорск	4	РО Атырау	1	РО Караганда	1
РО Актобе	1	РО Петропавловск	1	РО Кокшетау	1

Вебинары, в которых приняли участие представители из Казахстана:

– Этнокультурный компонент на занятиях по немецкому языку, 21 апреля.

– 2) Проза российских немцев второй половины XX - начала XXI века, 11 мая.

– 3) Российские немцы: судьба народа в проектах и альтернативах конца XX века», 22 августа.

- 4) 2 вебинара ViZ «Кукольный театр как средство и инструмент для языкового и творческого развития детей». 17 октября и 18 октября.
- 5) Этническая история российских немцев, 31 октября.
- 6) Традиции и особенности праздников российских немцев, 19 декабря.

В онлайн-формате состоялись два расширенных заседания Правления АНО ДПО «Институт этнокультурного образования» Международного координационного совета ViZ, где была обсуждена стратегия развития Института, а также новые направления сотрудничества. 28 мая и 20 ноября – 2 чел.

Одним из направлений в работе с АНО стал в 2020 г. набор на дистанционный курс немецкого языка А1 – 40 человек.

Институтом ежегодно осуществляется рассылка печатного журнала ViZ-Vote во все РО (4 номера в год). В каждом номере журнала публикуются статьи о деятельности РО в Казахстане, методические материалы. В конце 2020 г. были запланированы совместные проекты между АНО ДПО «Институт этнокультурного образования ViZ» и ОФ на 2021 г.

5. Заключение и выводы

5.1. Итоги реализации Программы поддержки в 2020г.

Плюсы:

- Несмотря на вызовы и сложности 2020 г. был осуществлен переход к реализации Программы поддержки согласно грантовому праву. Сотрудничество с GIZ как с посреднической организацией было своевременным и в полном объеме завершено.
- В 2020 г. Программа реализовывалась 20-ью РО во всех регионах Казахстана. Реализация традиционно осуществлялась по 7 рабочим полям. Открыто 3 новых филиала СЦВ, 1 новый КНМ и 1 филиал КНМ, запущена работа за Западе РК. (Уральск, Атырау, Актау)
- Разработка и апробация новых проектов и новых дистанционных форм работы с немецким населением, интенсивное развитие цифровых технологий, вовлечение в проектную деятельность населения, ранее не участвовавшего в проектной деятельности ввиду отсутствия, например, учителей немецкого языка в регионе проживания.
- Опыт работы трех удаленных друг от друга офисов помог ИБ быстро и безболезненно перейти к дистанционной форме работы в период полного локдауна. Строгое соблюдение карантинных мер и Hygienekonzept позволило избежать заболевания со стороны сотрудников ИБ, не допустить прерывания процесса реализации Программы поддержки и выполнить все возложенные на ИБ задачи своевременно и в полном объеме.
- Сотрудниками ИБ проведен ряд вебинаров для коллег из СО Узбекистана, Кыргызстана, Грузии и Молдовы по разным направлениям. В некоторые вебинары вовлечен персонал РО в качестве сореферентов.
- Многие регионы смогли улучшить свою материально-техническую базу путём проведения ремонта помещений и автомобилей, приобретения нового оснащения.

Минусы:

- Переход на грантовое право для некоторых РО был крайне затруднительным, что также было осложнено ограничениями в период пандемии, в связи с чем некоторые малые РО приостановили свою деятельность по реализации проектной работы.
- Не удалось увеличить численность участников проектов ввиду невозможности реализации проектов крупных форм, сложностей повсеместного участия в онлайн-проектах, при этом значительно расширилось количество активных пользователей социальных сетей и подписчиков ОФ и СНМК, РО и КНМ, посетителей сайтов СО.
- В связи с загруженностью, новыми требованиями, невысокой оплатой труда наблюдается значительная сменяемость основного персонала – в среднем 18,8% по всем РО. При этом в регионах отсутствует кадровый резерв. Прием нового персонала требует постоянного повышения квалификации персонала.
- Неготовность отказаться от проектов, стоящих под угрозой реализации из-за развития пандемии, во время второго JPK привела к необходимости последующего пересогласования проектов, что в свою очередь привело к еще более увеличившейся нагрузке на персонал.
- Введение планового курса, унифицированная процедура его расчета, действующая для всех стран без учета реалий экономик отдельных стран. В 2021 г. это приведет к постоянным значительным профицитам средств и дополнительной нагрузке на весь персонал ОФ и на грантодателя.

5.2. Акценты в деятельности ОФ на 2021 год

- Реализация проекта КНЦ
- Усиленная работа по содействию развития РО. Повышение квалификации, помощь при выстраивании проектной работы. Проактивное консультирование РО в проектной работе, административных вопросах, в работе с бухгалтерским учетом, финансовом планировании.
- Повышение компетенций сотрудников РО и ИБ по вопросам грантового права.
- Решение вопроса по реализации Программы поддержки на всей территории РК в равной степени для всех благополучателей, посредством создания региональных представительств.
- Работа с грантодателем по адаптации требований грантового права к реалиям Казахстана. Разработка правил к новым проектам, актуализация действующих правил и положений, приведение в соответствие с грантовым правом.

- Дальнейшая активная разработка онлайн-форм реализации проектов. Комбинирование с традиционными формами реализации.
- В период пандемии усиление материально-технической базы РО посредством реализации проектов по оснащению, ремонту помещений, приобретению автомобилей.
- Содействие при решении вопросов обеспечения РО площадями для реализации проектной работы в современных качественных помещениях.
- Усиление акцента на работу с молодежью, оснащение КНМ, развитие компетенций и ответственности, развитие немецкого языка среди молодежи.
- Получение статуса грантодателя для bw-i.
- Анализ и пересмотр программы Авангард. Разработка проектов, направленных на подготовку кадрового резерва для СО.
- Оказание активной социальной поддержки немецкому населению в условиях пандемии.
- Повышение компетенций персонала ИБ и РО в сферах менеджмента, владения немецким языком, коммуникативных навыков, мониторинга и т.д.
- Активная работа с предпринимателями. Поиск спонсоров.
- Углубленная работа по продвижению социальных сетей, сайтов, YouTube-каналов для большего информирования о деятельности СО, вовлечения в деятельность РО новых участников.
- Открытие КНЦ в Нур-Султане, проведение республиканского фестиваля немецкой культуры. Проведение Национальной Конференции делегатов. Избрание нового состава ПС и ревизионной комиссии.
- Развитие демократических процессов в молодежной среде путем проведения отчетно-выборной конференции СНМК.
- Проведение общенациональной отчетно-выборной конференции делегатов.