

## **Предвыборная программа кандидата на пост Председателя СНМК Либрихт Кристины Максимовны**

*Настоящий документ является предвыборной программой кандидата на пост председателя «Союза Немецкой Молодежи Казахстан» Либрихт Кристины Максимовны, председателя клуба немецкой молодежи «Vorwärts» г. Алматы.*

Sehr geehrte Damen und Herren,

Уважаемые Дамы и Господа!

Я, Либрихт Кристина, председатель клуба немецкой молодежи «Vorwärts» г. Алматы, приняла решение баллотироваться на пост Председателя СНМК.

Союз можно сравнить с машиной, где все детали разные, но они работают во благо общей цели, важным остается выработка решений по развитию преемственности поколений и развитие проектной деятельности – когда молодежь самостоятельно работает над проектами берёт на себя ответственность. Я очень хочу видеть Союз сильной, мобильной и конкурентоспособной организацией. Главным остается разработать механизм, который бы учитывал интересы всех сторон и был направлен на улучшение ситуации в целом. Если есть потребность, то найдется и возможность эту потребность удовлетворить, но сначала её необходимо сформулировать. Нужна инициативная группа, которая будет писать проекты и помогать их реализовывать.

Своими основными задачами считаю:

- Представление интересов молодежи и создание условий для сплочения молодежи для участия в деятельности СНМК;
- Формирование условий для системного развития активных молодых людей;
- Создание условий для самореализации молодых казахстанских немцев, посредством разработки методических, информационных и других материалов, содействующих активизации молодежи.
- Объединение и активизация молодых лидеров, содействие в дальнейшем их формировании и развитии;
- Активизация работы с молодежью через молодежных лидеров, вовлечение в позитивную деятельность более широких слоев молодежи;
- Обеспечение информированности о ситуации в молодежной среде, интересах, проблемах через общение, тесное сотрудничество с прессой (газетой DAZ и портала «Немцы Казахстана»), ведение своей информационной деятельности.

Принципами, которыми я руководствуюсь, являются:

- доступность и открытость молодёжного Союза для участия в ней любого молодого человека;
- порядок - бесперебойная эффективная работа на благо всех молодых этнических немцев. То есть, призываю всех (и себя в том числе) к самому обычному порядку, к ответственности и профессионализму.

Я родилась 3 марта 1998 года в городе Алматы, немка, в 2015 году закончила среднюю школу №18 пос. Алмалык, Талгарского района Алматинской области. Являюсь выпускницей Казахстанско-Немецкого Университета по специальности Финансы (резюме прилагается).

С деятельностью общества немцев «Возрождение», впервые я познакомилась в 2015 году, когда мне было 17 лет. Я пришла в КНМ на этапе его становления после многолетнего перерыва молодежной работы в г. Алматы. На тот момент в Клубе было всего лишь пять человек-активистов. Постепенно количество членов КНМ «Vorwärts» увеличивалось, клуб развивался. На сегодняшний день – это один из многочисленных и активных КНМ Казахстана.

Благодаря клубу и его деятельности у меня появилась возможность проявить себя и получить импульс к всестороннему развитию. Я принимала участие в организации и проведении праздников для детей, молодежи и сеньоров. Параллельно, у меня возрастал интерес к немецкому языку, культуре, традициям и истории немецкого народа. Мне кажется, я все роли примерила в СНМК. Я была активистом молодёжного клуба, являюсь заместителем председателя, была руководителем проекта, участвовала в конференциях. Организуя проекты, делала всё: начиная от того, чтобы разрезать карточки и собрание подписей до подготовки презентаций и выступлений. Молодёжная работа – это крутая возможность попробовать то, что тебе нравится.

Я участвовала в различных семинарах, академиях, лингвистических лагерях, конференциях, мастер-классах. Летом 2018 года я стала участницей летних языковых курсах DAAD в г. Аахен, по окончании которых подтвердила свои знания немецкого языка уровне B1/2.

Невозможна деятельность молодёжного клуба без поддержки и сотрудничества с Фондом. Ведь сегодня мы – молодёжные лидеры, а завтра – представители Авангарда немцев Казахстана, в этом принцип преемственности поколений. Как и прежде, наша цель – сплотиться, создать

рабочую атмосферу взаимной поддержки, выдвижения инициатив и их воплощения в жизнь на пользу работы Союза.

## СНМК сегодня



Деятельность СНМК с 1996-2021 принесла много открытий, интересных проектов и талантливых молодых людей. Заслуга в этом как сегодняшних лидеров молодежных клубов на местах, координаторов молодежной работы, так и их предшественников, так сказать пионеров немецкого молодежного движения в Казахстане. Большой вклад внесли и правительства двух стран, Казахстана и Германии.

### Союз Немецкой Молодежи Казахстана

Миссия	Цель
<i>Консолидация немецкого меньшинства, сохранение и развитие немецкого языка, культуры, традиций и истории этнических немцев Казахстана.</i>	<i>Поддержка немецкой молодежи Казахстана для ее самореализации в различных сферах жизни, развитие конкурентоспособности молодого человека, сохранившего свою этническую идентичность</i>

Согласно проведенным исследованиям, по состоянию на 2017 год в Казахстане проживает около 179 тыс. немцев. Из них, по данным Комитета по статистике Министерства Национальной экономики РК, 26 444 детей школьного возраста, и предположительно такое же количество «старшей молодежи». Соответственно, на сегодняшний день в Казахстане насчитывается около 50 тыс. молодых людей, которых можно причислить к представителям немецкой национальности. Однако, определенное количество немцев, в силу различных причин не имеют документального подтверждения своей национальности (смешанные браки, использование

права не указывать национальность и др.). Следовательно, можно считать, что численность немецкой молодёжи несколько больше.

СНМК предусматривает постоянную работу молодежных клубов в течение года, насчитывает 679 активных участников из 23 КНМ (13 региональных клубов и 10 филиалов). Если брать во внимание онлайн и офлайн мероприятия, Союз охватывает более 5000 молодых людей (зрителей, гостей, не членов DJK). В первом полугодии 2021 года клубы провели более 140 мероприятий и регулярно проводили 26 кружков, идёт постоянная работа 10 театральных студий.

Союз активно представлен в социальных сетях. SMM-специалист ведёт ежедневно 3 страницы (ВКонтакте; Facebook; Instagram) в социальных сетях и 1 страницу на YouTube. Общее количество подписчиков - более 13 000 человек.



## Сегодня СНМК входит в новый этап развития

За годы своего существования СНМК зарекомендовал себя как основной координационный орган развития и поддержки немецкой молодежи Казахстана. Об этом напрямую свидетельствуют следующие **факты**:

- функционирование постоянно действующих КНМ и заинтересованность молодежи в деятельности КНМ;
- взаимодействие с Ассамблеей Народа Казахстана;
- партнерство с международными молодежными организациями стран СНГ и Германии;
- возможность внесения личного вклада в поддержку и развитие деятельности немецкого этноса;
- реализация ряда образовательных программ, молодежных проектов.

Молодежь является приоритетным направлением развития структуры самоорганизации немцев Казахстана. Для молодежи **созданы условия всестороннего развития и реализации своего потенциала**. Молодежь участвует в большинстве проектов в рамках Программы поддержки немецкой этнической группы в Казахстане:

- оплата обучения студентов в ВУЗах и колледжах;
- возможность получения второго высшего образования;
- участие в молодежных образовательных, информационных, спортивных проектах как в Казахстане, так и за рубежом.



## SWOT Анализ СНМК

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Востребованность СНМК как основного координационного органа развития и поддержки немецкой молодежи.</li> <li>• Молодежь проявляет интерес к деятельности Клубов немецкой молодежи.</li> <li>• СНМК дает возможность любому участнику КНМ внести свой вклад в поддержку немецкого этноса.</li> <li>• Финансовая поддержка студентов и учащихся.</li> <li>• Наличие финансирования для реализации проектов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Малый охват молодежи.</li> <li>• Низкая самоорганизация и кооперация молодежных клубов.</li> <li>• Низкая узнаваемость КНМ в регионах.</li> <li>• Слабая информационная компания.</li> <li>• Низкий уровень знаний немецкого и казахского языков среди молодежи.</li> <li>• Слабо сформированная этническая идентичность.</li> </ul>
Возможности	Недостатки
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Возможность участия молодежи во всевозможных проектах (лагерях, фестивалях, семинарах, конференциях, академиях, мастер-классах, круглых столах, мозговых атаках и т.д.).</li> <li>• Наличие ресурсов и возможности личностного, культурного и профессионального развития.</li> <li>• Изучение родного языка, культуры и истории немецкого народа.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Отсутствие преемственности поколений внутри СНМК.</li> <li>• Отсутствия кадровой политики подготовки молодого поколения.</li> <li>• Отсутствие системы делегирования полномочий и распределения ответственности между Клубами Немецкой Молодежи, Союзом Немецкой Молодежи Казахстана и Региональными Обществами Немцев Казахстана.</li> <li>• Отсутствие сотрудничества с молодежными организациями немцев Восточной Европы.</li> <li>• Отсутствие механизма трудоустройства участников программы поддержки студентов.</li> </ul>



## **Детальный анализ деятельности СНМК**

Несмотря на достигнутые результаты, положительные стороны деятельности СНМК и предоставляемые молодежи возможности нужно быть объективным и понимать, что на сегодняшний день существуют определенные сложности и проблемы в нашем Союзе.



## **Главная потребность СНМК – активный лидер, радеющий всей душой за немецкую молодежь и за всё немецкое движение в Казахстане**

Ретроспектива деятельности СНМК показывает, что предыдущие поколения Союза были более инициативными в реализации проектов, принимали самостоятельные и ответственные решения. К сожалению, сегодня СНМК не самостоятелен!

Слабая система делегирования полномочий и распределения ответственности между Клубами Немецкой Молодежи, Союзом Немецкой Молодежи Казахстана и Региональными Обществами Немцев Казахстана препятствует развитию Союза и препятствует инициативности молодежи.

Политика СНМК и КНМ упускает из виду вопрос поддержки преемственности деятельности молодежной организации. Слабо используется опыт бывших членов СНМК, и бывших молодежных лидеров.

Несмотря на ряд существующих образовательных программ, молодежь не имеет сегодня возможности самостоятельно распределять гранты, стипендии, определять участников молодежных проектов.

Текущая деятельность показывает отсутствие единого, совместно выработанного краткосрочного и долгосрочного плана действий, разработанного согласно стратегии развития СНМК и КНМ на ближайшие годы

Во многих регионах Казахстана КНМ не имеют «собственных» помещений для встреч в удобное для них время, клубы полностью зависят от ситуации извне.

Низкая самоорганизация молодежного движения и эффективность реализации проектов.

Стоит отметить недостаточную кооперацию деятельности молодежных клубов, т.е. связи Клубов между собой. Недостаточно проектов, которые объединяли бы молодежные клубы и создавали условия для заинтересованности в кооперации.

Консультационная деятельность со стороны СНМК по отношению к КНМ ведется недостаточно активно. Отсутствует Школа молодого лидера.

Текущая информационная кампания по освещению деятельности СНМК не способствует консолидации КНМ и немецкой молодежи в целом. Одной из причин является нехватка регулярно обновляющейся информации на сайте организации, слабая информационно-разъяснительная работа.

Несовременные форматы этнокультурной работы для молодежи мешают формированию чувства этнической идентичности, сопричастности с немецким этносом, осознанием себя немцем. Молодежь не имеет четкого представления о значимости и необходимости изучения немецкого языка, культуры и традиций предков.

Малое количество проектов для активистов в возрасте 25-35 лет.

Низкий уровень взаимодействия КНМ и СНМК с неправительственным и государственным секторами в молодежном направлении.

Несмотря на значительные достижения в области международного сотрудничества, СНМК всё еще не имеет стабильных контактов и партнерских связей с молодежными организациями Восточной Европы.

СНМК на сегодняшний день полностью грантозависимая организация.

СНМК не имеет самостоятельного статуса, что усложняет процесс реализации проектов.



## Следствие проблематики



**Очень низкий охват молодежи, менее 1% от общего числа молодых людей являются членами КНМ.**

Отсутствие четкого представления о значимости и необходимости изучения немецкого языка, культуры и традиций предков.

Отсутствие инициативности, чувства значимости каждого члена КНМ и престиж участия в деятельности КНМ, снижение эффективности от реализации проектов.



## Точки роста СНМК

Ничего не может быть постоянного. Нам необходимо понимать, что глобальное геополитическое развитие, стремительное развитие наших стран вносят коррективы и в деятельность СНМК.

Для дальнейшего развития организации, преодоления вызовов нового этапа необходимо:

- систематизировать деятельность Союза;
- достигать поставленных целей;
- вовлечь в деятельность большее количества молодых этнических немцев.

При этом важно акцентировать внимание на повышении конкурентоспособности молодого немецкого поколения на рынке труда, а также на изучении немецкого языка, традиций, культуры и истории немецкого народа.

Молодежь должна обладать правом принятия решения, реализации собственных инициатив. Только самостоятельное принятие взвешенные решений сможет привить чувство ответственности.

Необходимо разработать структуру СНМК, отвечающую современным требованиям активной молодежной организации. Союз повысит эффективность деятельности, результативность работы и сформирует единое направление развития.

Председатель СНМК должен быть постоянно «внутри» Клубов Немецкой Молодёжи, проводить постоянный мониторинг потребностей молодежи через регулярные посещения региональных клубов, беседы с лидерами КНМ, активом, членами КНМ.

Имидж СНМК зависит в первую очередь от работы каждого участника КНМ в отдельности. Необходимо сделать КНМ привлекательными, поднять престиж членства в клубе и престиж волонтерской деятельности.

Каждый КНМ должен быть узнаваем в своем регионе. Быть членом КНМ должно стать снова почетно. Именно Председатель СНМК, как знаковая фигура, способен помогать региональным КНМ «работать» на их узнаваемость!!!

СНМК должен быть не только центром координирования всей проектной деятельности, но и интеллектуальным центром. СНМК — это агрегатор талантливой, способной и целеустремленной молодежи –лидеров нового поколения.

Лидеры КНМ должны помогать, содействовать, сопровождать и развивать деятельность каждого КНМ.

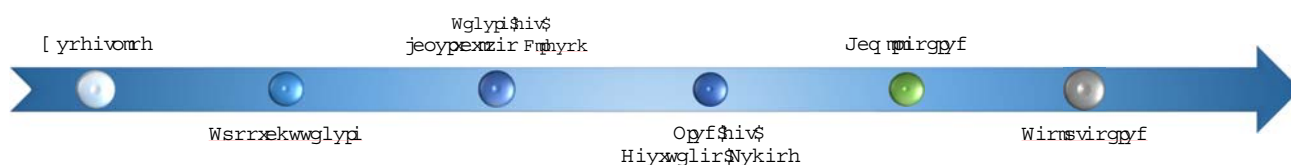
Предоставить возможность региональным КНМ профессионально развивать те направления проектной деятельности, в которых они имеют наибольший успех, например, вокал, танцевальное творчество, декоративно-прикладное творчество, театральное направление, экологическая сфера, туризм, предпринимательство и т.д.

Наличие качественного высшего образования открывает перед молодежью более широкие горизонты. Молодые люди должны быть конкурентоспособны и востребованы на сегодняшнем рынке, а Союз немецкой молодежи должен стать социальным лифтом для каждого.

Для успешного трудоустройства, а также формирования кадрового резерва требуется подготовка профессиональных специалистов со знанием казахского и немецкого языков.

Благодаря поддержке немецкого правительства молодежь обучается в средне-специальных и высших учебных заведениях по программе «Оплата обучения студентов». С нашей стороны расточительно не беспокоится об их дальнейшем трудоустройстве.

Важной стратегической задачей является создание системы преемственности во всей структуре самоорганизации немцев Казахстана.



Необходимо вовлекать молодые семьи в активную деятельность как КНМ, так и региональных Обществ. Вовлечение молодых семей возможно начать через проект Wunderkind, кружки немецкого языка воскресных школ, что будет способствовать консолидации немецкого этноса.

Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, некоммерческими организациями поможет СНМК выстроить дальнейшую стратегию сотрудничества и повысит уровень гражданской ответственности молодежи.



### Механизмы реализации



### Стратегическое планирование

Важным в молодёжной работе станет увеличение самостоятельности молодежи и рост ее ответственности за реализацию проектов. Для этого будет продолжена Поддержка молодежных клубов и их оснащение, предоставление дополнительных помещений, что позволяет проводить молодёжные мероприятия на постоянной основе. Будет проведен Тандем-проект, который направлен на вовлечение молодежи в работу региональных обществ. Кроме того, будет продолжена поддержка председателя союза,

развитие социальных сетей Союза, обучение и совещания молодежных лидеров.

Необходимо разработать единые краткосрочные и долгосрочные планы деятельности СНМК и КНМ совместно с активистами.

С целью увеличения охвата и привлечения ранее не задействованной молодежи в самоорганизацию будет продолжена работа Мобильных групп, планируется проведение Семейной академии (для вовлечения старшей молодежи), а также общереспубликанской интеллектуальной олимпиады.

Для сохранения и популяризации немецкой культуры среди молодежи, мы бы хотели разработать программы для кружковой работы, провести культурно-историческую онлайн игру, организовать конкурс исторических работ, углубиться в историю традиционного костюма немца Казахстана, а также создать виртуальный сборник важных для истории немцев мест в Казахстане.

Для популяризации немецкого языка свою работу продолжат международные проекты (приостановленные на время пандемии) , так как они дают возможность не только улучшить знания немецкого языка, но и познакомиться с современной Германией.



## Организационная структура

Посетить все региональные КНМ, познакомиться со всеми участниками, с условиями деятельности КНМ, изучить ситуацию на местах, чтобы можно было в дальнейшем оказывать консультационную помощь.

Разработать актуальную, отвечающую современным реалиям структуру СНМК. **Я считаю, что необходимо закрепить за каждым отдельным членом Совета определенное направление деятельности, сферу компетенций.**

Разработать проекты положений, регламентирующие взаимодействие КНМ, СНМК с Региональными обществами.

Наладить контакты и привлечь к консультационной деятельности бывших участников КНМ и СНМК.



## Партнерство

Наладить партнерские отношения с зарубежными немецкими молодежными организациями из Восточной Европы.

Изучить тематику лотов в рамках государственного социального заказа и грантов. Наладить систему регулярного участия в проектах НАО "Центр поддержки гражданских инициатив".

Расширить взаимодействие с неправительственными молодежными организациями в Казахстане и государственным сектором.



## Проектная деятельность

Ввести в практику обязательное изучение немецкого языка всеми членами КНМ.

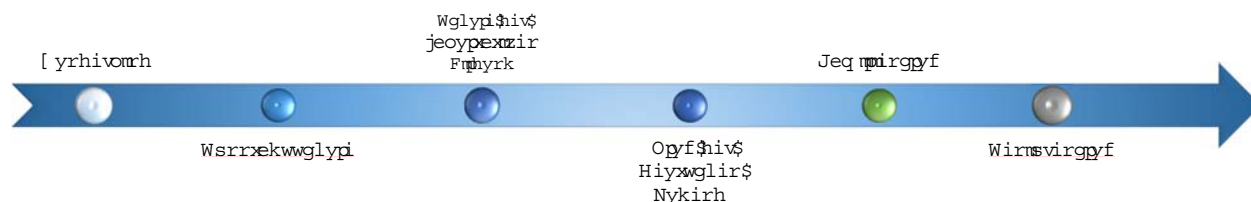
Проработать возможность изучения казахского языка членами КНМ.

Вовлекать в проектную деятельность активистов КНМ в возрасте от 25 до 35 лет.

Разработать стратегию информационной кампании по популяризации деятельности СНМК в Казахстане. Координировать и содействовать КНМ в

популяризации своей деятельности. Сформировать команду пресс-службы СНМК. Создать сайт проектной деятельности СНМК, для информирования о текущей и планируемой проектной деятельности.

Разработать стратегию и механизм интеграции каждого члена немецкого этноса в Казахстане в структуру:



Разработать механизмы вовлечения молодых немецких семей в активную деятельность СНМК и Региональных Обществ.

Создание Школы молодого лидера.



## Ожидаемые результаты

Улучшить качество работы молодежных Клубов.

Увеличить на 10-15% число проектов, акций и мероприятий, проводимых СНМК на Республиканском и региональном уровне.

Выявить не менее 20 авторитетных и перспективных молодых казахстанских немцев, являющихся профессионалами в различных областях деятельности, при этом не менее 30 % из них из числа активистов движения СНМК.

Увеличить число международных мероприятий на 10%.

Акцентировать внимание на этнокультурной тематике и языковом компоненте во всех проектах и инициативах СНМК. Реализовывать компоненты в современной, молодежной форме на постоянной основе.

Увеличить на 50 % количество членов СНМК, владеющих немецким языком на уровне B1.

Увеличить число подписчиков в социальных сетях и посещаемость сайта на 30%.

Сохранение накопленного опыта и разработка новых программ, которые позволят Союзу выйти на новую ступень сотрудничества как на государственном, так и на международном уровне.



## Заклучение

Считаю, что смогу принести пользу. Мы вместе будем решать все наши проблемные вопросы, чтобы вывести СНМК на более высокий уровень. Казахстанские немцы - амбициозны и поставленные задачи им соответствуют.

Искренне надеюсь на ваше доверие и поддержку!

Благодаря активным действиям, СНМК способен стать активной структурой гражданского общества, стабильной и независимой организацией. СНМК уже сегодня должен брать на себя ответственность за будущее своей этнической группы!

Нам предстоит увидеть еще немало перемен в Союзе немецкой молодежи Казахстана. Надеюсь, что эти перемены пойдут на пользу Союзу и его деятельность станет еще более успешной!