

Предвыборная программа кандидата на пост Председателя СНМК Шрейбер Евгении

Настоящий документ является предвыборной программой кандидата на пост Председателя «Союза Немецкой Молодежи Казахстан» Шрейбер Евгении, активиста и экс-лидера клуба немецкой молодёжи «Sprass» г. Усть-Каменогорск.

Добрый день, уважаемые коллеги!

Меня зовут Евгения Шрейбер и став частью большой команды СНМК в этом году я решила баллотироваться на пост Председателя нашего Союза.

О себе.

Позвольте немного рассказать о себе. Мне 32 года и на данный момент я занимаю должность заместителя молодежного лидера в КНМ г. Усть-Каменогорск, также в период с 2018 по 2020 была лидером клуба. По образованию я менеджер-экономист, закончила факультет Антикризисного управления. Вот уже 10 лет работаю в одном из лучших некоммерческих холдингов Казахстана менеджером проектов. Сейчас не обладаю достаточным уровнем немецкого языка, но являюсь участником стипендиальной программы в Гёте институте и активно учу немецкий. Также интересуюсь музыкой (фортепиано, гитара), рисованием, литературой, саморазвитием и спортом.

Общественной деятельностью занимаюсь со школьных времен и считаю это неотъемлемой частью моей жизни. Мне нравится создавать изменения и вместе с командой неравнодушных единомышленников воплощать в жизнь крутые идеи, проекты.

Предвыборная программа.

За годы участия в жизни СНМК как член большой команды хотела бы выделить ряд «точек роста» на которые будет направлена моя предвыборная программа.

В первую очередь ключевым фактором успеха нашей организации считаю **людей** – лидеры КНМ всех городов. Несмотря на то, что основной состав ребят – инициативные, креативные, увлеченные, зачастую не хватает определенных навыков, управленческого, а кое-где и жизненного опыта. В связи с чем, отдельным блоком в программе **предлагаю ряд действий, направленных на развитие потенциала молодежных лидеров через:**

- систему наставничества (более опытные лидеры будут выступать супервизорами для «новичков»)
- привлечение внешних спикеров по отдельным тематикам, в которых нам не хватает знаний, опыта, навыков (в т.ч. коммуникации, управление проектами, тайм-менеджмент, стратегическое и оперативное планирование)
- работу мобильных групп, которые зарекомендовали себя как эффективный инструмент при правлении Борисевич Марии
- И другие механизмы.

Во-вторых, считаю необходимым адекватное и ускоренное **масштабирование деятельности КНМ** с целью повышения охвата молодежи категории DMi во всех регионах. Этого возможно достигнуть как традиционным путем через открытие филиалов, так и через организацию небольших инициативных групп в сельской местности. **В данном**

блоке хотела бы сосредоточить действия нашей команды СНМК на следующих моментах:

- проведение открытых мероприятий для всех категорий молодежи с целью выявления и вовлечения заинтересованных ребят в деятельность КНМ
- сделать упор на расширение этно-культурного компонента в деятельности наших клубов, так как считаю необходимым передавать культуру и традиции каждому молодому человеку (в некоторых КНМ, в частности у нас в городе, пока наблюдается больший акцент на другие компоненты)
- формирование молодежного языкового поля и создание благоприятной среды для изучения и совершенствования языка (как показывает статистика очень не многие лидеры владеют немецким на достаточном уровне, не говоря уже про активистов КНМ) – здесь хорошо, на мой взгляд, подойдут не только лингвистические лагеря, а какие-то общие площадки по уровню владения языком, разговорные клубы, дебаты и интеллектуальные игры на немецком.

И третий блок, на котором мне бы также хотелось сосредоточить деятельность в ближайшие три года – это **формирование профессиональной гибкой и кроссфункциональной команды (в широком понимании) СНМК.**

За прошедшие три года мы наблюдали некоторую разрозненность, разный уровень вовлеченности в общие процессы (от участия в ежемесячных совещаниях до подготовки крупных республиканских мероприятий), разрозненность в уровне развития клубов, смену кадров и зачастую сложности с преемственностью. **В данном блоке хотелось бы уделить внимание действиям, направленным на:**

- выстраивание процесса преемственности как внутри СНМК, но и в целом в Обществе немцев
- формирование командного духа и чувства ответственности за нашу общую организацию у каждого, кто входит в СНМК
- проведение регулярного стратегического планирования и совместными усилиями формирования образа будущего СНМК и своей причастности к нему у всех молодых людей, входящих в самоорганизацию

Я верю, что при целенаправленных действиях мы можем не только объединить усилия и стать узнаваемой и мощной организацией, но и стать движущей силой немецкой молодежи Казахстана, где каждый молодой человек способен найти себя.