



**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЩЕСТВЕННОГО ФОНДА
«КАЗАХСТАНСКОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ НЕМЦЕВ
«ВОЗРОЖДЕНИЕ»
2021**

Оглавление

1.	Аббревиатуры	3
2.	Введение	5
2.1.	Организационная структура ОФ	5
2.2.	Общая информация.....	6
2.2.1.	Количество этнических немцев, проживающих в Казахстане	6
2.2.2.	Динамика численности немецкого населения в Казахстане	7
2.3.	Цели 2021 года, их достижения и сложности	7
2.3.1.	Вызовы и сложности	7
2.3.2.	Достижение заявленных в 2021 г. целей	8
2.4.	Финансовая информация о деятельности ОФ	10
2.4.1.	Общая финансовая информация	10
2.4.2.	Финансовая информация о реализации Программы поддержки	12
2.4.3.	Представление бюджета по рабочим полям	12
2.4.4.	Представление бюджета по регионам	12
2.4.5.	Софинансирование.....	13
2.5.	Количество участников в проектах	14
3.	Проектная деятельность ОФ в рамках Программы поддержки.....	16
3.1.	Рабочее поле 10 – Этнокультурная работа	16
3.2.	Рабочее поле 20 – Молодежная работа	23
3.3.	Рабочее поле 30 – Языковая работа	34
3.4.	Рабочее поле 40 – Поддержка самоорганизации.....	45
3.5.	Рабочее поле 69 – Поддержка Авангарда	57
3.6.	Рабочее поле 70 – Социальная работа	62
3.7.	Рабочее поле 80 – Партнерство.....	71
4.	Другие направления деятельности Фонда	72
4.1.	Институт внешних культурных связей – ifa.....	72
4.2.	Посольство ФРГ в РК / Генеральное Консульство ФРГ в РК.....	72
4.3.	Goethe-Institut	73
4.4.	Информационно-политические мероприятия из бюджета МВД Германии	74
4.5.	Deutsche Allgemeine Zeitung	75
4.6.	Цифровизация	76
4.7.	Союз немецкой молодежи Казахстана	77
4.8.	Республиканский немецкий драматический театр	77
4.9.	Программа развития немецкого этноса Казахстана	78
4.10.	Казахстанско-немецкий центр в г. Нур-Султан	79
4.11.	Немецкий дом в Павлодаре	80
4.12.	Приобретение автомобилей для РО.....	80
4.13.	АНО ДПО «Институт этнокультурного образования ViZ»	80
4.14.	Библиотека КНЦ.....	81
4.15.	«Известные немцы Казахстана»	81
5.	Перспективы на 2022 год.....	82

1. Аббревиатуры

Сокращения	Расшифровка сокращений
АНК	Ассамблея народа Казахстана
АООНК	Ассоциация общественных объединений немцев «Казахстана»
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ГУ	Группа управления
ДБП	Договор благотворительной помощи между ОФ и BW_I
ИБ	Исполнительное бюро ОФ «Возрождение»
ИПН	Индивидуальный подоходный налог
ИТС	Информационно-техническая поддержка
КНМ	Клуб немецкой молодежи
КНЦ	Казахстанско-немецкий центр
НД	Немецкий Дом Алматы
ОФ	Общественный Фонд «Казахстанское объединение немцев «Возрождение»
ПМ	Проектный менеджер в РО
ПС	Попечительский совет ОФ «Возрождение»
РК	Республика Казахстан
РАНДТ	Республиканский академический немецкий драматический театр
РО	Региональное общество немцев «Возрождение»
РП	Региональное представительство ОФ «Возрождение»
САО	Статистико-аналитическая отчетность
СМИ	Средства массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
СНМК	Союз немецкой молодежи Казахстана
СО	Самоорганизация
СУ	Совет Учредителей ОФ «Возрождение»
СЦВ	Проект Сеть центров встреч
ФРГ	Федеративная Республика Германия
ФЦВ	Филиал центра встреч
ЦВ	Центр встреч
ЦДДО	Центры дошкольного дополнительного образования „Wunderkind“
ШФО	Школы Факультативного образования
ЭКК	Этнокультурный компонент
ЭКП	Этнокультурное поле
ЭС	Экспертный Совет
AF	Arbeitsfeld / Рабочее поле
AGDM	Arbeitsgemeinschaft Deutscher Minderheiten in der FUEN / Рабочая группа немецких меньшинств
BiZ	Bildungs- und Informationszentrum / Информационно-образовательный центр
BMI	Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat / Министерство внутренних дел, строительства и регионального развития Германии
BVA	Bundesverwaltungsamt / Федеральное административное ведомство Германии
BW_I	Baden-Württemberg International. Gesellschaft für internationale wirtschaftliche und wissenschaftliche Zusammenarbeit mbh / Баден-Вюртемберг Интернациональ – Общество по международному экономическому и научному сотрудничеству мБХ
DAZ	Газета „Deutsche Allgemeine Zeitung“
dMi	Deutsche Minderheit / Немецкая этническая группа
EPL	Einzelprojektliste / Проектный лист
FUEN	Föderalistische Union Europäischer Nationen / Федералистский союз европейских национальных меньшинств
GI	Goethe-Institut Kasachstan / Институт им. Гете в Казахстане

JPK	Jahresplanungskonferenz / Годовая конференция по планированию бюджета
JSDR	Jugend- und Studentenring der Deutschen aus Russland e.V. / Молодежное студенческое объединение немцев из России
LmDR	Landmannschaft der Deutschen aus Russland / Землячество немцев из России
OK	Odnoklassniki.ru
SLZ	Sprachlernzentrum / Центр немецкого языка
SMM	Social Media Marketing / Маркетинг в социальных медиа
SVmDA	Stiftung Verbundenheit mit den Deutschen im Ausland / Фонд поддержки этнических немцев за рубежом
UE	Unterrichtseinheit / Учебный часы
VK	Vkontakte.ru

2. Введение

2.1. Организационная структура ОФ

Общественный фонд «Казахстанское объединение немцев «Возрождение», созданный в 2017 г. и являющийся правопреемником Ассоциации общественных объединений немцев Казахстана «Возрождение», действует как головная организация для 20 региональных общественных объединений немцев, в т.ч. двух региональных представительств фонда, которые осуществляют свою деятельность на территории всей страны на благо немецкого этноса в Казахстане. Сформированная в 2017 г.–структура фонда, с высшим представительным органом Конференцией делегатов, позволяет обеспечивать развитие демократических процессов, прозрачность принятия решений и получения и использование грантовых средств, их отчетность, предоставление равных возможностей всем представителям немецкого этноса на всей территории республики. Все решения органов управления самоорганизации и вся информация публикуется на сайте СО.

Конференция делегатов	репрезентативный орган немцев Казахстана, собирается 1 раз в 4 года; определяет стратегию развития самоорганизации; представлена одним делегатом от 1.000 чел. немецкого населения, выбираются на региональных конференциях РО.
Совет учредителей	высший орган управления ОФ; 13 РО и 2 физических лица (по состоянию на конец 2021 г.)
Попечительский совет	коллегиальный орган управления; 13 членов; избираются конференцией делегатов.
Ревизионная комиссия	контрольный орган ОФ; 3 члена, избираются конференцией делегатов.
Исполнительное бюро	3 бюро в трех городах страны; 40 сотрудников (по состоянию на конец 2021 г.).
Региональные общества	20 РО, из них 2 РП Фонда; получатели гранта по Программе поддержки, получают средства на основании заключенного договора.

Таблица 1: Организационная структура ОФ «Возрождение» (по состоянию на декабрь 2021г.).

На Национальной конференции 20.11.2021 г. был избран новый состав Попечительского совета фонда в количестве 13 человек сроком на 4 года, председателем ПС избран Больгерт Евгений. Состав ПС по отношению к прежнему периоду изменился на 71,4%. Средний возраст членов ПС составляет 49 лет (было 58 лет). Каждый член ПС отвечает за то или иное направление развития.

Исполнительное бюро располагается в трех городах (г. Нур-Султан, Алматы, Караганда) и осуществляет свою деятельность по реализации Программы поддержки в Казахстане, используя все современные технологии, системно развивая профессиональные и языковые компетенции сотрудников. На конец 2021 г. сотрудниками ИБ являются 30 сотрудников офиса и 10 сотрудников технического отдела (26 в г. Нур-Султан, 13 в г. Алматы и 1 в г. Караганда). Средний возраст сотрудников офиса составляет 36,7 лет.

Союз немецкой молодежи Казахстана является частью ОФ и был создан в 1996 г. К 25-летию в 2021 г. Союз подошел разветвленной сетью КНМ в количестве 13, а также 17 населенных пунктов, охваченных молодежной работой (по состоянию на 2021 г., сравнение: на конец 2020 г. – 13 КНМ и 10 филиалов).

Фонд является учредителем ТОО «Deutsche Allgemeine Zeitung» (DAZ), единственной немецкоязычной газетой в Центральной Азии, ведет собственные страницы wiedergeburt-kasachstan.de и wiedergeburt.asia, YouTube-каналы «Немцы Казахстана» и „VDJK“, представлен в разных социальных сетях, где общее число подписчиков на республиканских аккаунтах составляет 17.448 человек, что на 103,29% больше, чем в 2020 г.

Наряду с этим в Казахстане действует государственный Республиканский Академический немецкий драматический театр.

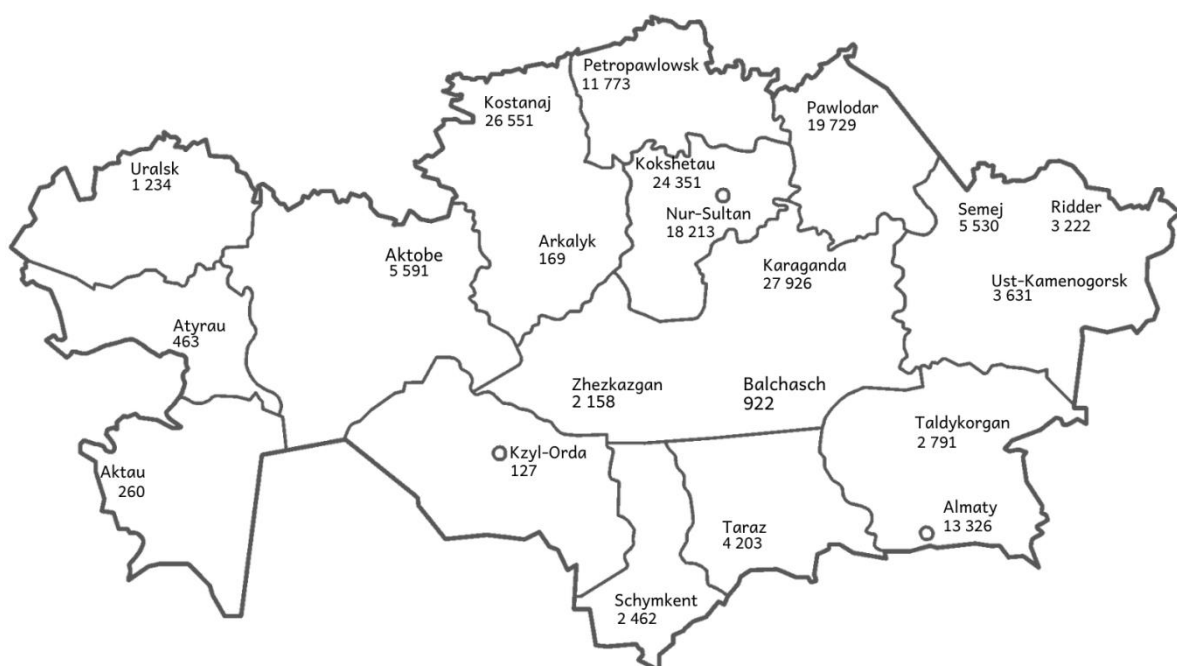
ОФ, а также РО являются аккредитованными членами Ассамблеи народа Казахстана (АНК), членом FUEN (дата подтверждения членства 15.06.2019 г.), имеет официальные партнерские соглашения с рядом организаций, как в стране, так и за ее пределами.

2.2. Общая информация

2.2.1. Количество этнических немцев, проживающих в Казахстане

Согласно официальным данным комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан в стране на начало 2021 г. проживало 174.632 человека немецкой национальности, что составляет 0,94% от всего населения Казахстана. Немецкий этнос в Казахстане считается многочисленным и занимает 7-ое место по количеству представителей среди других национальностей. Такое положение позволяет немцам Казахстана являться значимым актором национальной политики государства (в т.ч. членом Ассамблеи народа Казахстана на республиканском и региональном уровнях), а также исполнять роль моста в казахстанско-германских отношениях.

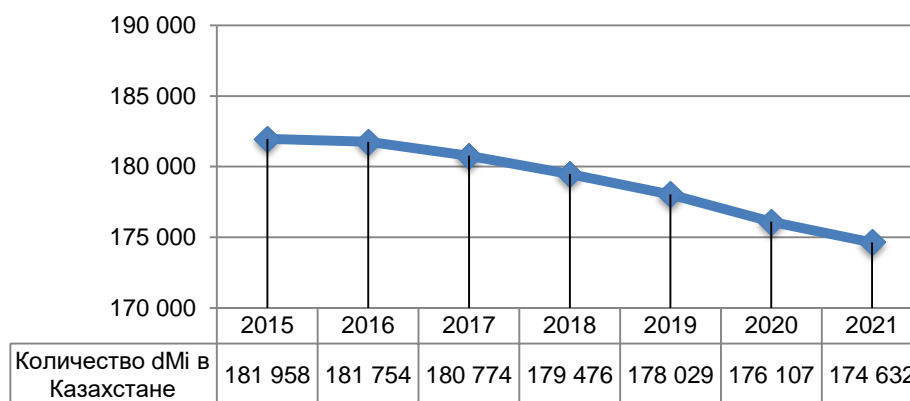
С целью полноты охвата немецкого населения проектной деятельностью ОФ, населенные пункты Казахстана были разделены между РО. Карта (Изображение 1) демонстрирует функционирующие региональные общества и количество закрепленного за ними немецкого населения.



Изображение 1: Количество немецкого меньшинства в регионах Казахстана (согласно официальным данным Комитета по статистике МНЭ РК, начало 2021 г.).

Данные, показанные на карте, свидетельствуют, что большая часть этнических немцев проживает в Северо-Казахстанской, Акмолинской, Карагандинской, Костанайской и Павлодарской областях, а также в городах Нур-Султан и Алматы.

2.2.2. Динамика численности немецкого населения в Казахстане



Изображение 2: Динамика численности немецкого населения в Казахстане, 2015 – 2021 гг. (согласно официальным данным Комитета по статистике МНЭ РК, начало 2021 г.).

Динамика численности немецкого населения свидетельствует о незначительном снижении количества проживающих в стране немцев, при этом важно отметить тот факт, что в данной статистике учитываются только лица, имеющие официальную соответствующую запись о национальности в паспорте. Дети, не достигшие 16-летнего возраста, данной статистикой не охвачены. В конце 2021 г. прошла перепись населения Казахстана, результаты которой позволят дать более актуальные и достоверные данные. Следует добавить, что, судя по многочисленной обратной связи, большое количество представителей немецкого этноса вообще не было охвачены переписью.

2.3. Цели 2021 года, их достижения и сложности

2021 г. ознаменовался вызовами и особенностями в работе СО немцев страны, что наложило отпечаток на всю проектную деятельность за отчетный период и достижение запланированных целей.

2.3.1. Вызовы и сложности

1) Переход к Праву о дотациях, начиная с 2020 г., был связан со значительно возросшим уровнем ответственности и совершенно новыми подходами в работе СО на всех уровнях. В 2021 г. работа в РО и ИБ продолжила перестраиваться и адаптироваться к новым механизмам и требованиям Права о дотациях. Проектному персоналу на всех уровнях регулярно приходится сталкиваться со значительным увеличением отчетной проектной документации, регулярным появлением новых требований и разъяснений, большим количеством региональных особенностей и необходимостью их учета в унифицированной Программе поддержки, сложностью реализации ряда правил и условий в местных реалиях и пр.

2) Невозможность проверки отчетов со стороны BVA на месте (vor Ort) приводит к тому, что, работая по Праву о дотациях с 01.01.2020 г., ОФ еще до сих пор во многом не имеет информации, насколько правильно и полно готовится и архивируется отчетная документация по проектам, что является необязательным, как можно оптимизировать огромную отчетную документацию. Это также может привести к повторению одних и тех же ошибок и неточностей и наращиванию данных неточностей.

3) Вследствие перехода к Праву о дотациях и увеличения требований отказ ряда РО от самостоятельной реализации проектной деятельности (РО Уральск и РО Балхаш). Необходимость создания региональных представительств ОФ в данных регионах, начиная с 2021 г.

4) Высокий уровень загруженности персонала, и в связи с этим текучка основных кадров на всех уровнях (мин 30,6%) Это приводит к необходимости проведения разъяснительной и адаптационной работы на постоянной основе.

5) Сложности, связанные с подбором нового персонала в ИБ, значительные усилия на его адаптацию ввиду уникальности сферы деятельности ОФ по реализации Программы поддержки, высоких требований к уровню владения немецким языком.

Процент текучки кадров составил 39%, что обусловлено выходом сотрудников на пенсию, сменой места жительства, непрохождением испытательного срока, неготовностью к имеющимся нагрузкам и ответственности. В 2021 г. было изучено 2.585 резюме и обращения для работы в ИБ, проведено 68 собеседований.

6) Работа в нестабильных условиях, связанных с регулярно вводимыми и ослабевающими ограничениями в связи с пандемией коронавируса COVID-19, невозможность, в связи с этим долгосрочного стабильного планирования и реализации ряда согласованных проектов. Отмена большинства международных проектов. Перенос всех крупных проектов, реализуемых в офлайн-формате на конец года, поскольку к концу года было снято большинство ограничений.

7) Введение планового курса 439,85 тенге к 1 евро, в особенности система его расчета без учета реалий развития курса валют в Казахстане, привели к заранее прогнозируемым значительным отклонениям от фактического обменного курса по сравнению к плановому, по году в среднем 499,22 тенге к 1 евро (разница более 13%). Это означало около 342.000 евро курсовых профицитов, которые в течение года вылились в регулярную подачу *Änderungsanträge* и большой дополнительной нагрузке на все стороны по подготовке, обработке, утверждению заявок, последующей реализации проектов. Несмотря на то, что *Änderungsanträge* ставились в течение всего года по мере образования курсовой разницы, значительное количество пришлось на конец года, что привело к повышенной нагрузке на весь персонал разного уровня. Это еще совпало с ослаблением карантинных ограничений к концу года и возможностью реализовывать основную часть проектов в офлайн-формате.

8) Смена посреднической организации, начиная с 01.01.2022 г., в связи с чем необходимость выстраивания рабочих процессов параллельно с двумя партнерскими организациями, начиная с середины 2021 г. Невозможность реализации продолжительных проектов (более одного года) в связи с выбытием посредника ВМ_1 концу 2021 г.

9) Реализация значимого и большого проекта – строительные работы для введения в эксплуатацию КНЦ в Нур-Султане. Данный проект не имеет аналогов в истории ОФ, требовал дополнительных значительных трудозатрат, профильных строительных знаний, опыта, человеческих ресурсов и необходимости завершения работ в срок.

10) Реализация в очень короткие сроки весомого проекта по приобретению здания для создания Немецкого дома в г. Павлодар.

2.3.2. Достижение заявленных в 2021 г. целей

1) На регулярной основе проводилась усиленная работа по содействию развития РО. Повышение квалификаций, помощь при выстраивании проектной работы. Проактивное консультирование РО в проектной работе, административных вопросах, в работе с бухгалтерским учетом, финансовом планировании, сопровождение нового персонала. В общей сложности в разных полях и по разным темам было проведено 6 республиканских семинаров и воркшопов в очном формате и 23 вебинара, в которых приняло участие 1.048 человек. На постоянной основе проводились совещания на платформе ZOOM по актуальным для РО вопросам, таким как «Софинансирование в проекте», «Тендерные процедуры», «Развитие рабочего поля Авангард» и т.д.

2) С целью обеспечения равного доступа всех этнических немцев к Программе поддержки в двух регионах, где по разным причинам была остановлена проектная работа, в 2021 г. были открыты и официально юридически зарегистрированы 2 региональных представительства ОФ – гг. Уральск и Балхаш. Набран проектный персонал, открыты расчетные счета. Возобновлена работа по всем основным направлениям деятельности. В РП Балхаш с 2022 г. планируется открытие КНМ.

3) Регулярная работа по адаптации требований Права о дотациях к реалиям Казахстана, консультирование РО по FAQs.

4) На системной основе проводилась дальнейшая активная разработка онлайн-форм реализации проектов. Комбинирование с традиционными формами реализации. Онлайн-форматы вошли в повседневную деятельность как РО, так и ОФ, что дало возможность обеспечить доступ к предложениям СО даже в тех отдаленных пунктах, где офлайн-форматы не возможны – н-р, языковые курсы, кружки и пр.

5) Усилена материально-техническая база РО путем приобретения оснащения для работы персонала в 10-м, 20-м, 30-м, 70-м полях согласно выявленной потребности. Произведён ремонт в помещениях, используемых для проектной работы. Приобретение автомобилей в 2021 г. не состоялась.

6) В течение года происходило усиление молодёжной работы путем разработки и реализации новых проектов, оснащения КНМ, развитие компетенций молодых людей в сфере менеджмента, soft skills, бухгалтерских навыков, СММ-стратегий, языковых знаний, в т.ч. совместно с Гете-институтом. Развивались этнокультурные компетенции, разрабатывались и создавались видео-фильмы.

7) В течение отчетного года не удалось получить статус грантодателя для BW_I. В решении данного вопроса ОФ вышел на финишную прямую, но выбывание BW_I из Программы поддержки сняло данную задачу с повестки дня.

8) При активном взаимодействии с ПС в 2021 году разработана новая концепция программы Авангард. На 2022 г. инициированы новые проекты по выявлению и вовлечению активных состоявшихся немцев в жизнь СО, по подготовке кадрового резерва, определена рабочая группа по постоянному координированию и развитию данного направления.

9) В период пандемии работа социального поля в 2021 г. осуществлялась в двух направлениях: поддержка Erlebnisgeneration согласно утвержденным унифицированным критериям, а также поддержка граждан немецкой национальности, попавшим в сложную жизненную ситуацию в связи с COVID-19 (дополнительную поддержку получили 3.153 чел. из 285 населенных пунктов). Работа была организована в соответствии с Hygienekonzept в условиях ограничительными мерами, действующих в Казахстане. Данная поддержка была своевременной и актуальной для немецкого этноса в условиях пандемии.

10) На системной основе повышалась квалификация персонала ИБ по профильным компетенциям в рамках индивидуальных курсов и стипендий, а также благодаря вебинарам, проводимым ВМІ, ВВА, ВВ_I, по коммуникационным навыкам, знаниям немецкого языка. К концу 2021 г. от общего количества координаторов, сотрудников финансового отдела и отдела по работе с персоналом, бухгалтерии, 2 сотрудника владеют немецким языком на уровне А1, 3 на уровне А2, 7 на уровне В1, 11 на уровне В2 и 3 человека на уровне С1-С2 (более 80% владеют немецким на уровне В1 и выше).

11) Мониторинг проектной деятельности приобретает бóльшее значение. Обновляется система мониторинга онлайн- и офлайн-проектов, впервые за много лет прошло обучение персонала ИБ по вопросам мониторинга и оценки (в сотрудничестве с ViZ-Москва). Лишь к концу года удалось привлечь на должность координатора по мониторингу опытного и квалифицированного сотрудника, что не позволило интенсифицировать все процессы по перестройке системы мониторинга к завершению 2021 г. Данная задача будет продолжена в 2022 г.

12) В 2021 г. велась активная работа с предпринимателями. Количество активных членов бизнес-клуба увеличилось на 13,5% и достигло 59 человек. Они участвуют в мероприятиях СО (открытие КНЦ, Национальная конференция, в региональных мероприятиях, в качестве менторов и экспертов в семинарах и тренингах). Наиболее существенный финансовый вклад был сделан в проект по строительству КНЦ и приобретению здания для Немецкого дома в Павлодаре.

13) Системно проводилась работа по продвижению социальных сетей, сайтов, YouTube-каналов для большего информирования о деятельности СО, вовлечения в деятельность РО новых участников. Так, подписчиками республиканских YouTube-каналов (Немцы Казахстана, VDJK) и соц. сетей стали 17.448 человек, а социальных сетей и сайтов РО 55.941 человек (всего 23 страницы), социальных сетей КНМ 13.085 человек (всего 40 страниц)

14) Полностью завершено строительство, оснащение КНЦ в г. Нур-Султан, осуществлен переезд. 11 сентября 2021 г. состоялось открытие с участием официальных правительственных делегаций Казахстана и Германии, диппредставительств, творческих коллективов. На площади 1.200 м², на трех этажах в рабочих кабинетах располагаются сотрудники ИБ, РО г.Нур-Султан, находится помещение СНМК, располагается бизнес-клуб, 7 помещений для проведения мероприятий и учебных занятий, помещения

технического и обсуживающего характера. Размещена мини-библиотека, выставка экспонатов прикладного искусства, информационные стенды и пр. Помещения многофункциональны. Проект был реализован при софинансировании со стороны предпринимателей-немцев, а также спонсорской помощи от сторонних организаций. Сдача в аренду части помещений Гете-институту с одной стороны позволяет за счет арендной платы компенсировать затраты ОФ на коммунальные услуги здания КНЦ, в то же время улучшило сотрудничество с данным институтом.

15) В конце 2021 г. в соответствии с имеющейся потребностью было осуществлено приобретение здания для реализации проектной работы в г. Павлодар, где в регионе проживает около 20.000 этнических немцев и действует одно из самых активных РО. Приобретение здания даст возможность переноса всей проектной деятельности под одну крышу, что будет способствовать аккумулированию усилий, расширению охвата, повышению узнаваемости и имиджа немецкого этноса. В реализации проекта активное участие приняли предприниматели-немцы региона, внося денежный вклад в размере 35% от фактической стоимости проекта.

16) 20.11.2021 г. проведена Национальная конференция делегатов, на которой было обеспечено представительство 1 немец от 1.000 жителей немецкой национальности. Делегаты избирались на региональных конференциях. Подведены итоги деятельности прежнего состава ПС. Избран новый состав ПС со сроком полномочий на 4 года, председателем ПС стал Евгений Больгерт. Определены векторы развития на ближайшие 4 года. Делегатами конференции избран новый состав ревизионной комиссии. Ввиду существующих ограничительных форматов в связи с пандемией реализация полномасштабного фестиваля немецкой культуры не была возможна.

17) После годичного перерыва состоялось 18-ое заседание Казахстанско-Германской Межправительственной комиссии по вопросам этнических немцев, проживающих в Республике Казахстан. В связи с карантинными мерами заседание было перенесено из г. Берлин в г. Нур-Султан. Подготовлено и подписано коммюнике, в котором отражены все актуальные для немецкого этноса вопросы.

18) Происходит поступательное развитие демократических процессов в молодежной среде путем подготовки к передаче ответственности по реализации проектов самой молодежи. Проведена отчетно-выборная конференция, избраны новые органы самоуправления. Председателем СНМК стала Либрихт Кристина.

2.4. Финансовая информация о деятельности ОФ

2.4.1. Общая финансовая информация

Поступление финансовых средств в 2021 г. в ОФ составило –3.949.632,78 евро (2.120.730.535,56 тг).

Источники финансирования Фонда в 2021 г.:

– Программа поддержки немецкой этнической группы Казахстана (BW_I) – 3.850.509,99 евро (1.930.766.075,53 тг.);

– Программа поддержки немецкой этнической группы Казахстана (Посольство ФРГ в РК) – 4.656.536,60 тг.;

– Спонсорские/благотворительные средства из других источников – 1.970 евро и 128.248.827,62 тг.;

– Другие источники дохода (от сдачи помещений в аренду) – 5.664.193,00 тг.

Расход в 2021 г. составил 2.194.236.740,31 тг.

Остаток финансовых средств составил 101.607.253,55 тг., из которых в 2022 году возвращены Грантодателю средства ДБП по программе поддержки немецкого этноса в Казахстане, ДБП на приобретение и оснащение Казахстанско-немецкого центра и ДБП на приобретение Немецкого дома в г. Павлодар в сумме 17.945.650,10 тг.

ВСЕГО	Поступление		Расход
	EURO	KZT	KZT
	3 949 633	2 120 730 536	2 194 236 740
Депозитный счет (ранее DSF)	0	2 406 857	12 000
Итого на счету и в кассе Фонда (EURO)	0	0	45 970

Итого на счету и в кассе Фонда (KZT)	199 164	238 401 488	241 313 769
Учредительные взносы	0	200 000	1 348 555
Дополнительные источники дохода	0	5 664 193	4 259 923
Аренда НД Алматы (КД)	0	5 064 193	4 259 923
Аренда КНЦ Нур-Султан (КД)	0	600 000	0
Спонсорские / благотворительные средства из других источников	1 970	128 248 828	136 881 614
Приобретение немецкого дома г. Павлодар (софинанс)	0	117 757 446	117 757 446
Поддержка и развитие театра - благотворительная помощь	0	3 000 000	1 840 000
Изготовление памятных тарелей для конкурса "Авангард немцев Казахстана"	0	420 000	420 000
Печать книг о Я. Геринге	1 970	1 067 166	2 974 255
Приобретение книг в библиотеку КНЦ	0	204 216	204 216
Благотворительная помощь на поддержку и развитие КНЦ	0	5 800 000	13 685 697
Благотворительная помощь на издание сборника детских рассказов (Бельгер Г.К.)	0	0	0
Средства Программы поддержки (ВМ)	3 850 510	1 930 766 076	2 026 420 279
* Договор благотворительной помощи по программе поддержки немецкого этноса в Казахстане 2021 (Грант, KZT)	2 603 474	1 309 248 233	1 296 971 901
Договор благотворительной помощи по программе поддержки немецкого этноса в Казахстане 2021 (Грант, EURO)	2 050	0	0
Договор благотворительной помощи на приобретение и оснащение Казахстанско-немецкого центра 2020	695 394	350 784 813	438 907 163
Договор благотворительной помощи на приобретение Немецкого дома в г. Павлодар 2021	451 601	219 889 145	217 031 907
** Договор благотворительной помощи по программе поддержки немецкого этноса в Казахстане 2020 (Грант, KZT)	0	0	22 666 417
Договор благотворительной помощи на Приобретение автомобилей 2020	69 750	35 891 258	35 891 258
Создание трех электронных книг (Blumenmärchen Nelly Wacker, Kunstwerke, ethodische Handreichung zum Lehrbuch Menschen)	7 631	3 730 080	3 729 437
Создание электронной книги Wunderkind	12 032	5 909 036	5 908 686
Настенный календарь на 2022 год "Знаменитые немцы Казахстана"	4 543	2 253 951	2 253 951
Документальный фильм о немцах Казахстана	6 086	3 059 560	3 059 558
Проекты, реализуемые DAZ	97 153	48 788 046	43 323 341
Развитие единого информационного пространства немцев Казахстана (wiedergeburt.kz)	28 183	19 584 726	14 120 021
Подписка DAZ	68 970	29 203 320	29 203 320
Средства Программы поддержки Посольства ФРГ в РК	0	4 656 537	4 657 447
Поваренная книга в видео формате "Wie schmeckt die Geschichte"	0	1 370 537	1 370 537
Deutsch im Herzen 2021	0	2 667 500	2 668 410
Webinare zur Geschichte 2021	0	618 500	618 500

* В данной таблице указан общий оборот/движение средств по Договору благотворительной помощи по Программе поддержки немцев Казахстана - 2.603.473,81 евро, что составило 1.309.248.233,11 тенге,

поступивших от Грантодателя с учетом произведенных в течение 2021 года возвратов неиспользованных средств и повторно дозапрошенных для реализации резервных проектов. Сумма утвержденного гранта по Договору благотворительной помощи составила 2.503.995,09 евро, из них фактически использованных средств от Грантодателя для реализации проектов составила 2.435.082,42 евро или 1.224.842.242,97 тенге.

** Сумма выбытия средств (Расход) рассчитана без учета 22.666.417 тенге, т.к. данная сумма является средствами Договора благотворительной помощи 2020 года и возвращена Грантодателю в 2021 году.

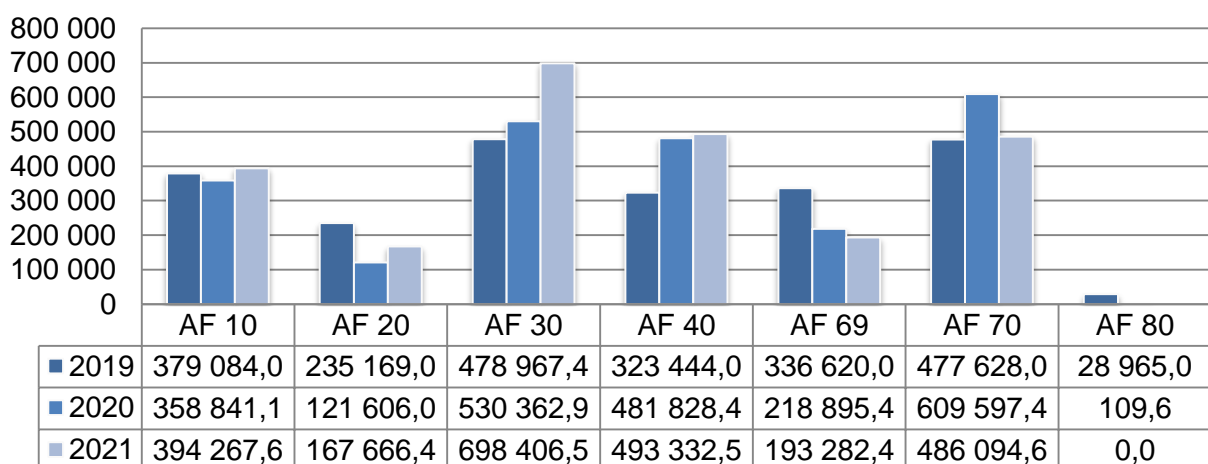
Таблица 2: Движение финансовых средств Фонда за 2021 г.

2.4.2. Финансовая информация о реализации Программы поддержки

В 2021 г. бюджет ОФ на Программу поддержки составил в целом 2.503.995,09 €, что на 6,7% больше, чем в 2020 г. Резкая разница между плановым и фактическим курсом евро систематически приводила к образованию профицитов и экономии средств, актуализации проектного листа, переносу резервных проектов в основной лист, а также разработке новых проектов. В конце года образовался профицит средств, который уже сложно было использовать на новые проекты. В итоге в бюджет было возвращено 37.851,44€ и на 31.061,23€ уменьшена сумма договора. Следует отметить, что отдельными заявками и договорами шли два проекта – „Erwerb einer Immobilie in Pawlodar, zugunsten der deutschen Minderheit in Kasachstan im Jahr 2021“ на сумму 451.601,21 € и „Erwerb einer Immobilie in Nur-Sultan“ на сумму 735.308 €. На реализацию проектов в рамках тителя informationspolitische Maßnahmen было запрошено и обобрано в общей сложности 121.076,42 €.

2.4.3. Представление бюджета по рабочим полям

За отчетный период времени деятельность ОФ осуществлялась в следующих рабочих полях: AF-10 – этнокультурная работа, AF-20 – молодежная работа, AF-30 – языковая работа, AF-40 – поддержка самоорганизации, AF-69 – поддержка авангарда, AF-70 – социальная работа.

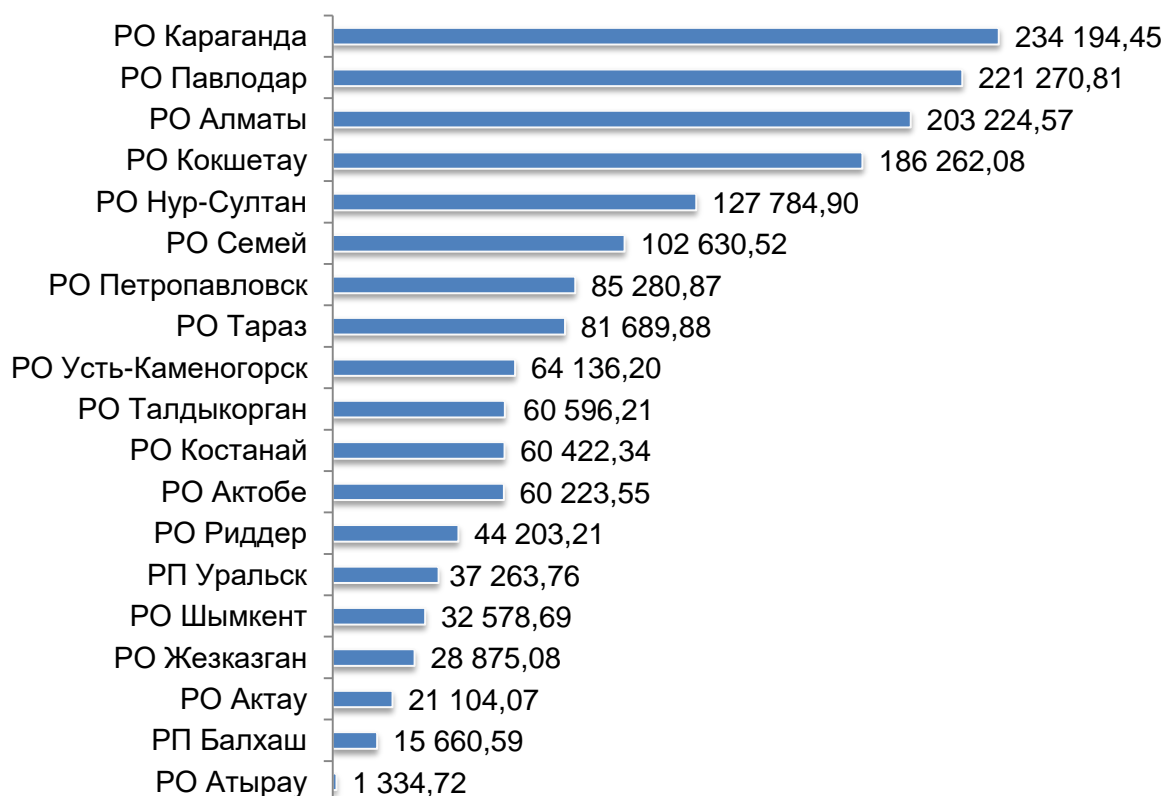


Изображение 3: Распределение бюджета по рабочим полям, в евро, 2021 в сравнении с 2019 и 2020 гг.

Внимание к молодежной и языковой работе неуклонно растет. Это выражается в т.ч. в значительном увеличении бюджета обоих рабочих полей в сравнении с 2020г.: AF-20 на 37,8%, AF-30 на 31,7. Это соответствует общей стратегии ОФ, поскольку языковая и молодежная работа является приоритетом. Бюджет AF-10 также увеличен на 9,8%, чем способствовал возврат многих проектов в очный формат. Значительное уменьшение средств наблюдается в AF-70, на 25,25% по сравнению с 2020г. В рамках AF-80 не было реализовано ни одного проекта. Бюджет рабочих полей остался практически в прежних значениях, как и в прошлом году, речь идет о дальнейшей разработке новых проектов для достижения целей рабочего поля.

2.4.4. Представление бюджета по регионам

Следующий график показывает распределение бюджета среди РО для реализации региональных проектов по различным направлениям в 2021 г.



Изображение 4: Бюджетирование по регионам, в евро.

Из графика видно, что значительная доля средств была направлено в РО: Караганда, Павлодар, Алматы, Кокшетау, Нур-Султан, где проживает наибольшее количество немцев и ведется наиболее активная работа. В РО Костанай в отчетном году происходило реформирование проектной работы, кадровые изменения, данные процессы завершены к концу 2021 года. В таких регионах как Балхаш и Уральск, в связи с отказом от проектной деятельности по решению СУ, были открыты региональные представительства ОФ. Средства в РО перечислялись только на основании полученной и проверенной заявки от РО, а также на основании направленного в адрес ИБ ФО и САО за прежний перечисленный транш. Проекты республиканского уровня осуществлялись ИБ, либо одним из РО (н-р, республиканский молодежный лингвистический лагерь – РО Караганда, семинар повышения квалификации для организаторов и методистов языковой работы – РО Нур-Султан и т.д.).

2.4.5. Софинансирование

Для реализации проектов РО и ОФ привлекали софинансирование в виде денежных потоков в размере 12.875,25 евро (взносы участников, средства за аренду помещений и пр.) и неденежных потоков в размере 313.648,39 евро - безвозмездно оказываемых услуг (перевозка участников проектов, развозка, расфасовка и хранение продуктовых наборов, настройка и ремонт техники, консультационные услуги, проведение мастер-классов, организация кофе-пауз, волонтерская деятельность, предоставление помещений, канцелярских товаров, расходных материалов и пр.). В разрезе РО данное софинансирование выглядит следующим образом и более подробно отражено в финансовом отчете.

ОФ/РО	Собств. средства	Привлеч. средства	Неденежные потоки	Итого
РО Актау	0,00	0,00	2.380,69	2.380,69
РО Актобе	0,00	0,00	9.381,95	9.381,95
РО Алматы	0,00	284,19	28.711,65	28.995,84

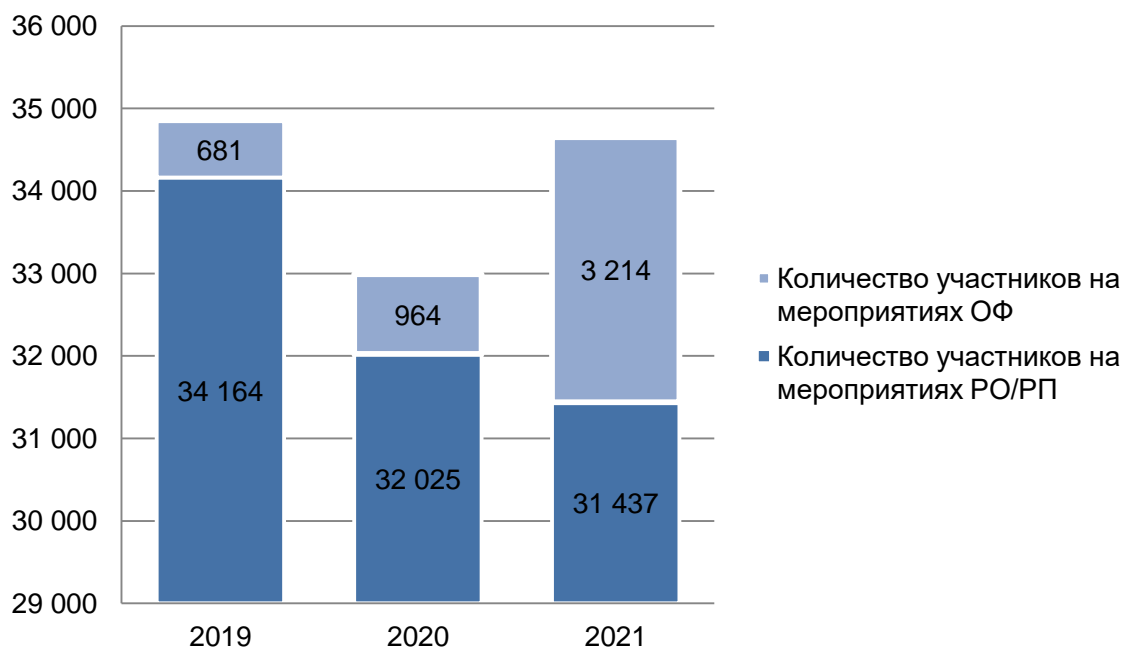
РП Балхаш	0,00	0,00	272,82	272,82
РО Жезказган	0,00	0,00	3.678,87	3.678,87
РО Караганда	0,00	636,58	46.276,70	46.913,28
РО Кокшетау	0,00	0,00	20.107,53	20.107,53
РО Костанай	0,00	0,00	7.919,74	7.919,74
РО Нур-Султан	0,00	275,09	16.105,00	16.380,10
РО Павлодар	0,00	829,78	33.747,70	34.577,48
РО Петропавловск	0,00	0,00	11.226,26	11.226,26
РО Риддер	0,00	0,00	4.864,99	4.864,99
РО Семей	0,00	0,00	14.543,92	14.543,92
РО Талдыкорган	0,00	0,00	8.530,24	8.530,24
РО Тараз	0,00	1.038,42	20.808,97	21.847,39
РП Уральск	0,00	0,00	4.521,15	4.521,15
РО Усть-Каменогорск	0,00	0,00	11.113,70	11.113,70
РО Шымкент	0,00	0,00	13.549,98	13.549,98
ИБ	9.811,19	0,00	55.906,51	65.717,69
Итого	9.811,19	3.064,06	313.648,39	326.523,64

Таблица 3: Данные по софинансированию за отчетный период, в евро.

В данной таблице применен курс 439,85 тенге за 1 евро, что является плановым курсом на 2021 г. и по которому планировались расходы.

2.5. Количество участников в проектах

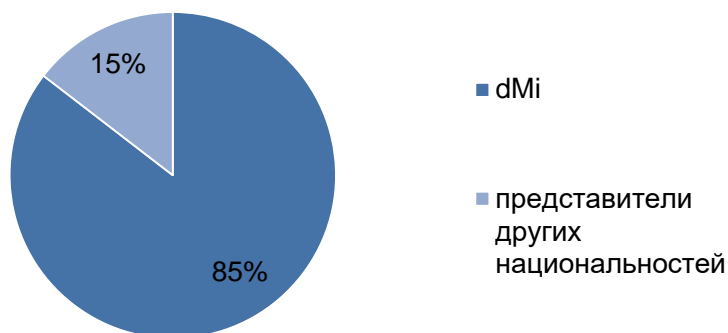
В 2021г. в реализации программы поддержки в проектах РО приняли участие:



Изображение 5: Количество участников в региональных мероприятиях и мероприятиях ОФ, временной период 2019 – 2021 гг.

График наглядно показывает активных участников региональных мероприятий и центральных мероприятий ОФ за период 2019-2021гг. В отчетный период наблюдается увеличение участников мероприятий ОФ, что стало возможным благодаря комбинации онлайн- и офлайн-форматов и благодаря снятию большого количества ограничений к

концу года, что дало возможность проведения массовых мероприятий, таких как н-р, национальная конференция делегатов, мастерская будущего СНМК, семинары и курсы, открытие Казахстанско-немецкого центра и т.д..



Изображение 6: Количество представителей немецкого этноса в мероприятиях, 2021 г.

График отражает процентное соотношение представителей немецкого этноса от общего количества участников мероприятий за отчетный период.

3. Проектная деятельность ОФ в рамках Программы поддержки

Значительная часть деятельности ОФ направлена на реализацию Программы поддержки немецкой этнической группы Казахстана. На сегодняшний день Программа разделена на 7 направлений (рабочих полей). Ниже представлена информация по всей проектной деятельности.

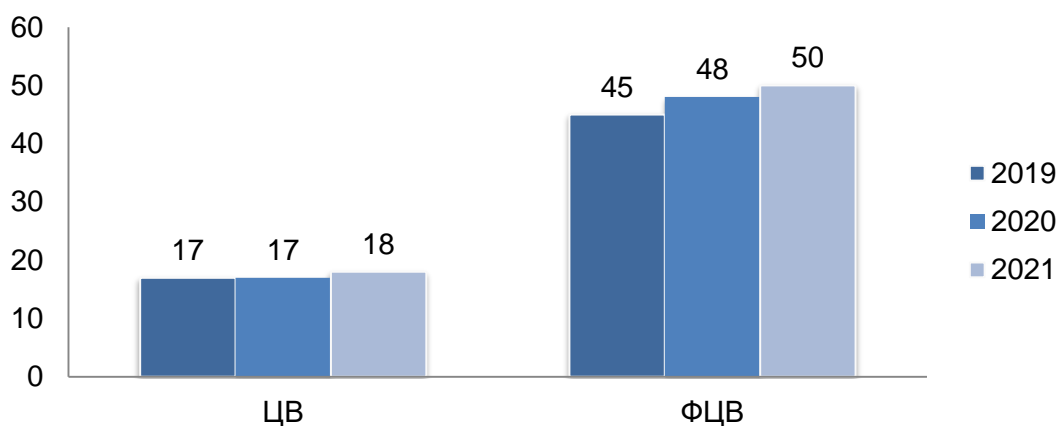
3.1. Рабочее поле 10 – Этнокультурная работа

Цель компонента: *Немецкое меньшинство представляет и живет своей этнокультурной идентичностью.*

Этнокультурные проекты являются наиболее имиджевыми, массовыми, и представляют возможности для разных возрастных групп изучать, сохранять, транслировать духовное и культурно-историческое наследие немецкого народа, проживающего на территории РК, а также современный образ Германии. В начале года в поле было запланировано 6 проектов на общую сумму 379.935,58€. Проект „Das elektronische Archiv der Kasachstandeutschen“ является трехлетним и ввиду выбытия BW_I из программы поддержки в качестве посреднической организации не мог быть запрошен в 2021г. После внесения корректировок в EPL и улучшения эпидемиологической обстановки в стране из резервного листа поднято 2 проекта республиканского уровня, разработан 1 новый проект. В итоге в поле было реализовано 9 проектов на общую сумму 394.267,5€.

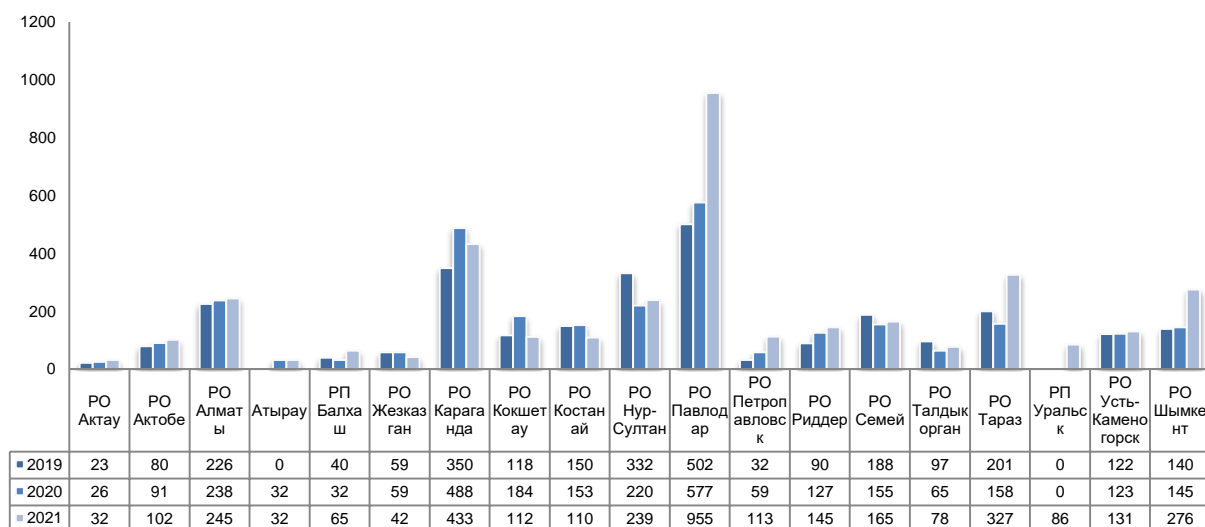
Проект 1. Сеть центров встреч.

Место и период реализации проекта: проект реализовывался в течение всего года (с 01.01. – 31.12.2021 г). В реализации проекта на начало 2021 г., принимали участие 17 РО: Актау, Актобе, Атырау (только 1-ое полугодие), Жезказган, Костанай, Караганда, Кокшетау, Нур-Султан, Павлодар, Петропавловск, Риддер, Семей, Усть-Каменогорск, Алматы, Талдыкорган, Тараз, Шымкент. Со 2 квартала было открыто РП в г.Уральск-запущен проект СЦВ, с 3 квартала открыто РП в г. Балхаш- запущен проект СЦВ. На конец года в проекте принимали участие 18 регионов РК. Функционирует 50 ФЦВ, новыми из которых являются: Аккайынский район, с.Смирново, Есильский район, с.Корнеевка (Северо-Казахстанская область).



Изображение 7: Сравнение количества СЦВ и ФЦВ в 2019-2021 гг.

Целевая группа: представители немецкой этнической группы и члены их семей, а также лица, интересующиеся немецким языком и культурой (75% dMi).



Изображение 8: Количество участников этнокультурной работы, 2019-2021 гг. в сравнении.

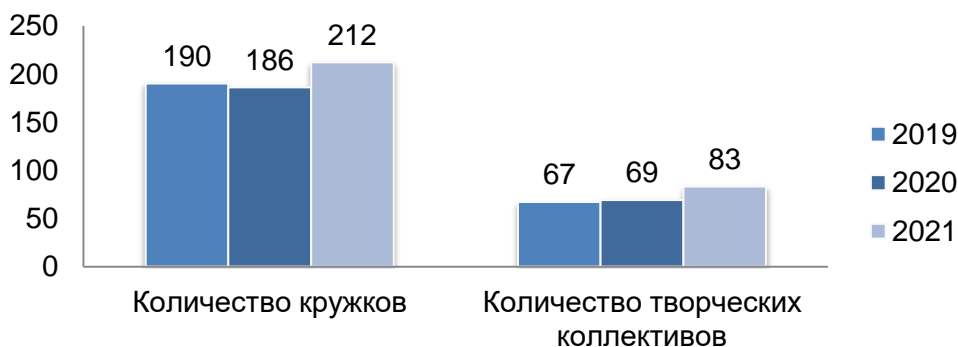
Общее количество активных участников проекта составило 3.688 человека, из них DMi-2.818 (76,5%). Увеличение произошло на 20,5% по сравнению с 2020 г. Количество пассивных участников (зрителей, гостей и т.д.), вкл. участников онлайн-мероприятий составило около 27.674 человек (в среднем 384 человека в квартал на каждый регион) из них DMi предположительно - 20.755 (75%).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проект позволил на постоянной основе создавать условия и возможности для изучения, сохранения и популяризации истории и культуры немецкого этноса, современной культуры Германии, создавать условия для развития творческого потенциала участников, преемственности, поколений. Тематические, имиджевые мероприятия, республиканские онлайн-вебинары организованные ИБ, позволили персоналу и ряду новых участников проекта, актуализировать свою этническую идентичность, а также углубить знания об истории, культуре, краеведении казахстанских немцев, представления о немецком этносе, об использовании немецкого языка в этнокультурной работе, управленческих навыках и умении работать в команде и т.д. Происходит интеграция в деятельность СЦВ не только крупных городов, но и сел и отдаленных населенных пунктов, ранее не охваченных этнокультурной работой.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В 2021 г. проекте было задействовано:

- 18 координаторов;
- 4 методиста воскресной школы (Усть-Каменогорск, Нур-Султан, Алматы, Актобе);
- 4 помощника координаторов (Павлодар, Нур-Султан, Костанай, Кокшетау);
- 26 руководителей ФЦВ;
- 488 руководителей кружков, включая приглашенных специалистов;
- 192 волонтера.



Изображение 9: Сравнение количества кружков и творческих коллективов в 2019-2021 гг.

В 2021 году функционировало 212 кружков (на 12,26 % больше по сравнению с 2020 г.), 83 творческих коллектива (на 16,87% больше по сравнению с 2020 г.).

В течение 2021 г., в 18 регионах РК проведено не менее 1.900 тематических, имиджевых мероприятий разного масштаба, включая мероприятия онлайн-формата, рабочие встречи (от 5 до 30 мероприятий, в каждом РО в квартал), в т.ч.:

- Республиканские онлайн-челленджи, приуроченные к 80-летию Депортации немцев Казахстана-«Судьба человека, как вечное эхо эпохи». Подготовлено более 22-х роликов. Лучшие работы размещены на YouTube канале «Немцы Казахстана», сайте wiedergeburt-kasachstan.de;

- Международная свеча памяти к 80-летию Депортации немцев Казахстана. Мероприятие прошло в формате онлайн. Была организована прямая трансляция со всеми регионами РК и соседними странами. Участниками стали более 100 человек, в том числе из России, Германии;

- В 1-ом , 2-ом кварталах координаторами «СЦВ» из РО Костанай, Нур-Султан, Усть-Каменогорск были написаны статьи в печатное издание „BIZ-Bote“ (№1/21, 2/21) bibliothek.rusdeutsch.ru/periodika/gurnali;

- Цикл онлайн-вебинаров по ЭКП, организованный ИБ;

- Geschichte, Kultur und Traditionen der Deutschen Kasachstans und deren Einbeziehung in die Inhalte der Zirkel und Studios des NBZ- 3-ий квартал. Результатом вебинара стали комплексные презентации по краеведению-10 работ. Данные презентации регионы используют в своей практической деятельности;

- Deutsche Sprache in allen inhaltlichen Aspekten der ethnokulturellen Arbeit/ Aktuelles Deutschland-3-ий квартал. Знания, раздаточный материал, методические разработки, полученные на вебинарах, используются в кружковой работе и при проведении тематических мероприятий;

- Managementkompetenzen und Teamfähigkeit, finanzielle Planung eines Projektes- 4-ый квартал. По итогам вебинара подготовлены новые проекты по ЭКП, которые будут доработаны и представлены на 2023 год.

Общее количество участников каждого вебинара в среднем составило не менее 75 человек.

В течение года были организованы и проведены онлайн-мероприятия в РО. Наиболее масштабными стали мероприятия, ролики, приуроченные к 80-летию Депортации немцев, а также Рождественские конкурсы, областные фестивали, викторины, музыкальные салоны и пр.

Общее количество онлайн-мероприятий составило -152

Вся работа проекта в сложившихся условиях была выстроена с учетом разработанного Hygienekonzept. При ухудшении эпидемиологической обстановки в регионах, РО частично переводили работу кружков в онлайн-формат, в основном это затронуло старшую возрастную категорию участников.

Активное содействие оказали координаторы СЦВ в подготовке и проведении международного вебинара для персонала из Грузии по этнокультурному направлению и по организации работы Senioren-klub (РО Караганда, Семей), который состоялся в 1-ом квартале.

Разработанные в 2021 г. онлайн-мероприятия будут активно использоваться в дальнейшем в работе этнокультурных проектов, так как они интересны участникам и позволяют увеличить охват участников на местах. В проекте произошли следующие изменения: кардинально обновился состав персонала как основного, так и привлеченных специалистов- в общем на 40%, это требует в 2022г. продолжения проведения обучающих семинаров, тренингов. На местах, в РО на высоком уровне ведется работа с государственными структурами: Акиматы, Дома Дружбы.

В 2022 г. проект будет продолжен в 18 регионах РК.

Проект 2. Центры дошкольного дополнительного образования „Wunderkind“.

Место и период реализации проекта: 01.01.2021 - 31.12.2021г. В реализации проекта приняли участие РО и филиалы (Алматы, Нур-Султан, Караганда, филиал в г. Шахтинск, Кокшетау, Семей, Павлодар, Петропавловск, Талдыкорган, Тараз). Во втором полугодии

количество РО, реализующих проект сократилось, РО Кокшетау приостановил работу Центра до 2022 года в связи пересмотром места реализации проекта.

Целевая группа: дети дошкольного возраста и члены их семей (родители, бабушки, дедушки) имеющие немецкую принадлежность, 279 участников (80% DMi).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: программа Центра направлена на приобщение детей к немецкой самобытной культуре, 76,1% детей согласно данным мониторинга знаний были активно погружены и вовлечены в обучающий процесс, дети понимают и реагируют на немецкую речь, родители, бабушки и дедушки благодаря совместным занятиям в Центрах постепенно приобщаются культуре немцев.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Работа Центров „Wunderkind“ в отчетном году включала в себя:

- проведение кружков с этнокультурным компонентом (немецкий язык, страноведение, музыка, танцы, рукоделие, семейный час, история немцев) для детей в возрасте от 3-х до 6-7 лет, два - три раза в неделю;
- организация и проведение календарно-тематических традиционных праздников.

В обучающую программу Центра с 2021 года был включен кружок «История немцев РК», который ориентирован на старшую возрастную группу детей, в возрасте 5-6, и 7 лет. Все занятия с детьми проводились на основе единых календарных планов с использованием детской обучающей литературы „Kikus“, методических пособий „Schrumdi“, „Federleicht“, „Hans Hase“, а также индивидуальных разработок и имеющихся материалов персонала Центров.

Занятия в Центрах шли бесперебойно, в контактном режиме согласно всем предписаниям Hygienekonzept. Число участников проекта в сравнении с 2020 г. (235 чел.) увеличилось на 35,3% (318 чел.). Увеличение количества участников обусловлено увеличением общего количества групп в регионах, а также увеличением количества участников внутри каждой отдельной группы, вплоть до 11-12 человек. Количество детей немецкой принадлежности составило 80% от общего числа участников проекта.

В рамках проекта ЦДДО с 18 по 20 августа 2021 прошла серия вебинаров на немецком языке по ранее разработанным новым программам кружков: история немцев, страноведение, семейный час. Вебинар носил обучающий характер, проводился исключительно для ключевого персонала Центров „Wunderkind“. Наряду с этим, для руководителей кружков этнокультурного направления (Basteln, Musik, Tanzen) была проведена серия вебинаров по внедрению этнокультурного компонента в обучающую программу Центра. В вебинарах активное участие приняли представители из самоорганизации Узбекистана, Киргизии, а также проектный персонал СЦВ. Вебинар оказал положительный практический эффект на содержание и наполнение обучающих программ Центра, что подтверждается заявками и аналитической отчетностью из РО.

Проект 3. Экспертный совет по Этнокультурному направлению.

Место и период реализации проекта: проект реализован в I квартале - 30.03.2021г., онлайн-формат, платформа ZOOM.

Целевая группа: члены экспертного совета в составе 7-ми человек.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: на ЭС подведены итоги, анализ работы за 2021 год, разработаны рекомендации по осуществлению дальнейшей работы проекта и персонала в регионах. Разработаны новые проекты на 2022 г., с учетом ЭКК, актуальности, новизны.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

ЭС был проведен в онлайн формате, на платформе ZOOM. В заседании совета приняли участие члены ЭС. На совете были рассмотрены следующие вопросы:

- Подведение итогов работы рабочего поля AF-10 за 2020г. Анализ, проблемы по работе с документацией (заявки, CAO, ФО).
- Разработка предложений для Программы развития по направлению «Культура» направленных на достижение цели рабочего поля AF-10.
- Разработка 2-х новых проектов к защите бюджета 2022 г.

- Наполнение программ по кружкам: Frauenklub, Seniorenklub, Landeskunde und Geschichte der Deutschen Kasachstans. Темы, которые специфичны для нас (н-р шпрухи и т.д.; разработка сценариев традиционных, немецких праздников).
- Обсуждение Концепции по этнокультурной работе (Цель, задачи, сроки реализации, привлечение экспертов).
- Предварительный план онлайн-мероприятий, приуроченный к 80-летию Депортации немцев в Казахстан.

Проект 4. Экспертный совет по проекту «Центры дошкольного дополнительного образования „Wunderkind“.

Место и период реализации проекта: 16.06.2021г., онлайн-формат, на платформе ZOOM. ЭС был проведен во 2-м квартале вместо 3-го, по просьбе РО, так как 3-й квартал был насыщен рядом крупных, имиджевых мероприятий.

Целевая группа: Члены ЭС в составе 6-ти человек, а также представители ИБ и РО. Общее количество участников ЭС составило 10 человек.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: подведены итоги проекта, озвучены планы на 2022 год, рассмотрены различные возможности реализации проекта с учетом ЭКК, способствующие улучшению качества работы Центров.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

ЭС был проведен в онлайн формате, на платформе ZOOM. В заседании совета приняли участие члены ЭС, а также приглашенные участники от ПС и ИБ ОФ «Возрождение», заседание приняло расширенный формат. На совете рассматривались вопросы деятельности проекта за 2021 год, планирование проекта на 2022 год, а также представлена и рассмотрена система оценки знаний детей, которая будет интегрирована в обучающий процесс, начиная с января 2022 года. Отдельное внимание на повестке дня было уделено вопросу переноса проекта из «10» рабочего поля в «30», на 2022 год.

Проект 5. Зарплатный проект.

Место и период реализации проекта: 01.01.2021 – 31.12.2021, г. Алматы, Нур-Султан.

Целевая группа: 2 координатора этнокультурного направления.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в течение года координировалась работа этнокультурного поля через организацию и проведение проектов, регулирование региональной этнокультурной работы, содействие в развитии ЦВ как важных структур РО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Координаторами проведена следующая работа: координирование этнокультурной региональной работы, содействие РО в разработке заявок, их проверка, заключение договоров, консультирование во время проведения проектов, анализ отчетной документации; организация и проведение проектов от ИБ; разработка заявок и реализация дополнительных проектов за рамками поддержки ВМІ; проведение мониторинга этнокультурной работы (выездной мониторинг, телефонный обзвон); подготовка и защита бюджета, сведение данных и написание годового отчета о деятельности; развитие партнерств с госструктурами; проведение вебинаров и совещаний по этнокультурной работе для персонала проектов, а также представителей из других стран; разработка документации по этнокультурной работе, реализация республиканского проекта – академия для персонала СЦВ и др.

Проект 6. Разработка концепции этнокультурной работы немцев в Казахстане.

Место и период реализации проекта: 01.06-31.11.2021 г., онлайн.

Целевая группа: 3 привлеченных эксперта в области культуры (Казахстан, Россия, Германия), члены ЭС по ЭКП, координаторы СЦВ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: разработана концепция этнокультурной деятельности в РК, которая является документом стратегического значения в области этнокультурной политики. Она определяет общие принципы и приоритетные направления развития этнокультурной работы как значимого социально-педагогического проекта, служащего удовлетворению этнокультурных,

языковых и образовательных потребностей. Концепция ориентирована на актуализацию этнокультурной деятельности ОФ «Возрождение». Концепция будет обсуждена широким кругом общественности и по мере результатов обсуждения рассмотрена и принята на заседании ПС.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В работе Концепции приняли участие 3 привлеченных эксперта в области культуры (Казахстан, Россия, Германия), члены ЭС по ЭКП - 7 человек, координаторы СЦВ из 18 РО. Во время реализации проекта на регулярной основе проводились рабочие встречи в онлайн-формате.

Данная Концепция раскрывает:

- особенности, современное состояние и проблемы этнокультурной деятельности этнических немцев в РК;
- цель, задачи и принципы этнокультурной деятельности этнических немцев в РК;
- основные направления этнокультурной деятельности этнических немцев в РК;
- механизмы/инструменты реализации Концепции;
- ожидаемый социальный эффект от реализации Концепции.

Проект служит основанием для разработки плана мероприятий по реализации Концепции этнокультурной деятельности этнических немцев в РК.

Реализация Концепции позволит эффективно решить поставленные задачи, достичь намеченные цели через:

- развитие и укрепление ОФ «Возрождение» в гражданском обществе;
- обеспечение высококвалифицированного кадрового потенциала для региональных обществ немцев;
- интеграции этнокультурной составляющей в содержание всех проектов ОФ «Возрождение»;
- повышение эффективности изучения немецкого языка в тесной связи с культурой и историей ЭН;
- создание на территории Казахстана современной платформы для реализации программы воспитания, любви и уважения к традициям многонационального общества, в частности, немецкого этноса.

Проект 7. Die Geschichte und Kultur präsent machen – Aufklärungsprojekt für die deutsche Minderheit.

Место и период реализации проекта: 3-4-й квартал 2021 г., онлайн.

Целевая группа: этнические немцы и их семьи, историки, музейные специалисты, краеведы, интересующиеся культурой казахстанских немцев (представители не менее 18 РО).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: сохранение этнокультурных коллекций (предметов быта) немцев Казахстана. Ознакомление целевой аудитории с сохранившимся наследием немцев Казахстана, посредством популяризации веб-сайта, продвижения сайта через социальные сети.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Произведены и опубликованы два специальных проекта на базе Tilda:

1. «Открой эшелон», посвященный депортации немцев Поволжья. Проект продвигает идею дружбы народов, взаимопомощи и добрососедства. Люди делились историей переселения и рассказывали в комментариях свои личные воспоминания: deportations.wiedergeburt.asia. Прямой охват проекта: 45.771. Вовлеченность: 973 реакции. Количество уникальных просмотров: 6.056, 65% из которых – переходы через социальные сети, что говорит о том, что ссылкой на проект активно делились в социальных медиа.

2.«Костюм я сделала сама», посвященный женскому немецкому традиционному костюму. В рамках работы над проектом проведена серия интервью с немками-мастерицами, которые восстанавливали немецкий национальный костюм: bauertracht.wiedergeburt.asia/. Прямой охват проекта: 21.902. Вовлеченность: 200 реакций.

Работы нашли широкий отклик у аудитории немцев не только Казахстана, но и русскоязычного сообщества в Германии.

Произведены шесть прямых эфиров «Вечерний разговор – Abendgespräch». Прямые эфиры, посвященные истории и культуре немцев Казахстана, нашли широкий отклик у зрителей. Привлеченные спикеры охотно делились воспоминаниями, демонстрировали предметы, относящиеся к теме и принадлежавшие их предкам:

- Abendgespräch: Музыкальные инструменты и музыка немцев в Казахстане. Охват: 39.682, 10.692 просмотра, 248 реакций;
- Abendgespräch: немецкая кухня. Охват: 43.567, 6.985 просмотров, 249 реакций;
- Abendgespräch: рукоделие. Охват: 31.410, 10.291 просмотр, 172 реакции;
- Abendgespräch: семейная история. Охват: 25.016, 9.130 просмотров, 175 реакций;
- Abendgespräch: виртуальные музеи. Охват: 24.455, 7.092 просмотра, 171 реакция;
- Abendgespräch: Рождество. Охват: 27.196, 10.507 просмотров, 356 реакций.

Разработана игра 100% немецкое детство: kindheit.wiedergeburt.asia. Охват прямой: 6.279, охват виральный: 652.400. Взаимодействия: 932. Выполнение финального целевого действия (публикация результатов игры): 766. Реакции: 286

В реализации проекта использован комплексный подход: совмещение научно-исследовательских методов с мультимедийным форматом презентации результатов работы, что позволило привлечь большее количество заинтересованной аудитории. Все проведенные мероприятия значительно увеличили образовательно-просветительскую функцию Виртуального музея немцев РК, а сам музей постепенно становится новым ярким брендом казахстанских немцев, который внесет существенный вклад в сохранение исторической памяти казахстанских немцев.

Проект 8. „Start-ART-Kreativität“ – Обучающая Академия для координаторов ЦВ и руководителей кружков.

Место и период реализации проекта: 21-25.11.2021 г., г. Нур-Султан

Целевая группа: персонал проекта «СЦВ» (координаторы, руководители кружков) - 36 человек, 4 референта, 1 координатор ОФ «Возрождение», (39 % dMi).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в рамках трехдневной академии участники получили знания по следующим темам: этнокультурная идентичность, менеджмент, психология, организация традиционных, имиджевых мероприятий с этно-компонентом, в частности.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

по итогам академии издан ролик: www.youtube.com/watch?v=LSK6BTVoviE

Проект 9. Оснащение РО для проектной работы в этнокультурном направлении.

Место и период реализации проекта: 4 квартал 2021 г., РО: Алматы, Актау, Балхаш, Жезказган, Караганда, Кокшетау, Нур-Султан, Павлодар, Семей, Тараз, Талдыкорган, Петропавловск, Усть-Каменогорск, Уральск.

Целевая группа: 14 РО.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: улучшена материально-техническая база РО в рамках реализации проектов ЦДДО „Wunderkind“ и СЦВ.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В четвертом квартале был реализован проект по оснащению проектов ЦДДО „Wunderkind“ и СЦВ. Оснащение проводилось согласно одобренной потребности. Закупленное оборудование, техника и прочий проектный инвентарь поставлены на инвентаризационный учет. Закупленное оборудование, начиная с января 2022 года будет использоваться бережно и по назначению.

Оценки и выводы:

В течение 2021 г., по этнокультурному направлению было реализовано 9 проектов и 1.900 тематических, имиджевых мероприятий. Наблюдается незначительное снижение количества реализуемых мероприятий в сравнении с 2020 г., на 5%. Данный спад обусловлен тем, что по сравнению с 2020 г. было проведено больше крупных мероприятий, которые требовали больше ресурсов для подготовки и реализации.

В основе каждого проекта обязательным явилось взаимодействие приоритетных направлений проектной деятельности ОФ и РО: этнокультурное, языковое, образовательное, молодежное, социальное.

Важно отметить привлечение в проекты разновозрастной аудитории, прослеживается преемственность, взаимосвязь поколений через сетевые, республиканские проекты СЦВ и ЦДДО, активность основного персонала в совместной подготовке с ОФ имиджевых, тематических республиканских мероприятий, вебинаров, блоков по обмену опытом онлайн-формата. Количество постоянных участников кружковой работы проекта «СЦВ» увеличилось на 20,5%. Открыто 2 новых филиала ЦВ- Северо-Казахстанская область.

Количество детей, посетивших Центры „Wunderkind“ увеличилось на 35,3%, расширилась география реализации проекта. На пилотной основе начала работу группа ЦДДО в с. «Железное», Северо-Казахстанской области.

Но, тем не менее, на сегодняшний день актуальной является необходимость в следующем:

- усилить сетевой план работы мероприятиями, приуроченными к памятным и юбилейным датам, событиям;
- усилить наполнение планов темами, связанными с историей, культурой казахстанских немцев, а также актуальной, современной Германией;
- продолжить обучающие вебинары для персонала СЦВ по различным темам, которые являются востребованными, непосредственно связаны с текущей деятельностью ЭКП;
- усилить интеграцию немецкого языка в этнокультурные проекты.
- Усилить информационную работу, которая будет способствовать увеличению узнаваемости РО и ИБ.

Заключение:

Этнокультурная работа является важным направлением деятельности СО немцев в РК и ключевым направлением в проектной деятельности РО. В 2022 г. следует обратить внимание и усилить деятельность по направлениям: народное творчество и культурное наследие. ОФ будут предусмотрены крупные республиканские, международные проекты, связанные с данными направлениями.

В связи с существенным обновлением персонала проектов в 2022 г. необходимо продолжить работу в сфере развития профессиональных компетенций кадрового состава по менеджменту, этнокультуре, истории, культуре казахстанских немцев, прикладному творчеству, интерактивным методикам, актуальной Германии. Для этого следует предусмотреть обучающие, регулярные вебинары, блоки по обмену опытом в дистанционном формате, разработку методических материалов.

С целью усиления языковой составляющей проекта „Zentren für Vorschulbildung „Wunderkind“ принято решение о его переносе в 30-ое рабочее поле, начиная с 2022 года.

3.2. Рабочее поле 20 – Молодежная работа

***Цель компонента:** немецкая молодежь Казахстана играет активную роль в общественной жизни внутри немецкой этнической группы и также вне его.*

Молодежная работа является приоритетом в деятельности ОФ и включает в себя реализацию постоянных, ежегодных проектов, а также проведение разовых проектов. В 2021 г. основными акцентами в молодежной работе были: обучение молодежных лидеров для перенятия ими в будущем большей ответственности за реализацию молодежных проектов, расширение направлений молодежной работы за счет старта новых проектов, выборы нового председателя СНМК и юбилей молодежной организации.

Сложностью при реализации проектов в 2021 г. оставались карантинные ограничения, которые вводились в разных областях, на разный промежуток времени, что затрудняло планирование и проведение крупных проектов, выезды в филиалы и проведение открытых мероприятий, направленных на охват новой целевой аудитории. Данные ограничения не позволили увеличить охват КНМ и СНМК. Но при этом была проведена работа над улучшением качества, реализуемых проектов и мероприятий,

через обучающие проекты и постоянное консультирование молодежных лидеров координаторами ИБ и председателем СНМК.

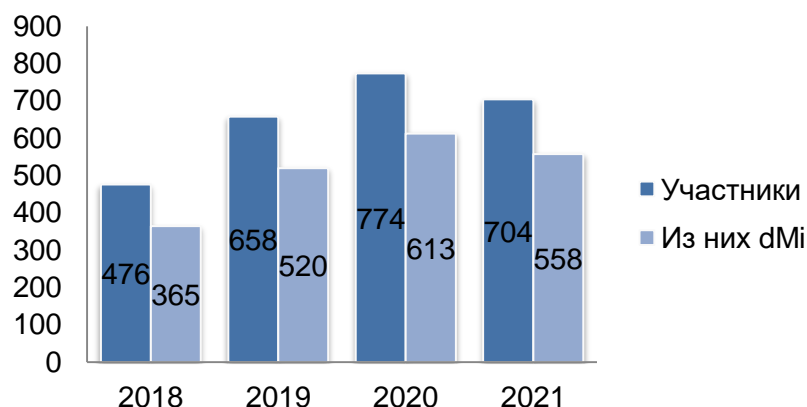
В 2021 г. было запланировано 12 проектов в основном списке и 3 проекта в резервном списке. Общий бюджет составил 247.064,75 Евро. В связи с пандемией коронавируса общий бюджет был изменен. Два международных проекта были вычеркнуты. Добавлены 3 новых проекта, которые можно реализовать в онлайн-формате. 3 проекта были переведены из резервного списка в основной. Итоговый бюджет рабочего поля 20 составил 167.666,39 Евро.

Проект 1. Поддержка деятельности клуба немецкой молодежи.

Место и период реализации проекта: проект был реализован в течении года (01.01.2021 - 31.12.2021 г.) в 13 региональных КНМ и их 17-ти населенных пунктах: Актобе, Алматы (вкл. Талгар), Караганда (вкл. Абай, Темиртау, Сарань, Шахтинск), Кокшетау (вкл. Атбасар, Щучинск), Нур-Султан, Павлодар (вкл. Аксу, Розовка, Экибастуз), Петропавловск (вкл. сел Железное, Новорыбинка, Корнеевка и Советское), Риддер (вкл. Уварово), Семей, Талдыкорган, Тараз (вкл. Мерке, Каратау), Усть-Каменогорск, Уральск.

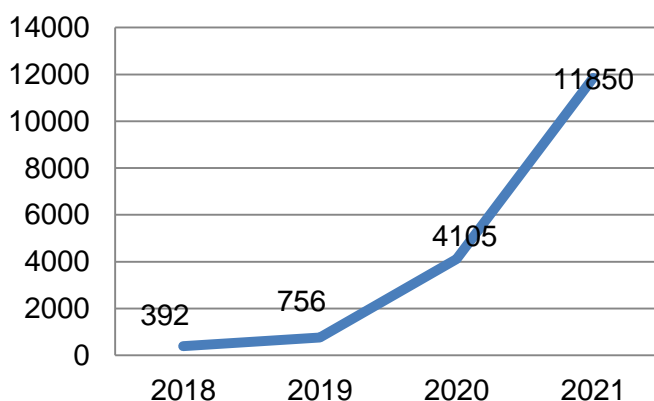
В 2021 г. впервые начал свою работу КНМ в г. Атбасар, а также началась активная работа по открытию КНМ в г. Костанай, Лисаковск и Балхаш. В Восточно-Казахстанской области был закрыт КНМ в с. Уварово из-за отъезда основного состава клуба в города на учебу, но плодотворная работа проекта «Мобильные группы» способствовала открытию нового КНМ в г. Риддер с полностью обновленным составом участников.

Целевая группа: молодежь в возрасте от 12 до 35 лет, преимущественно имеющая немецкую принадлежность. Проект позволил охватить 704 активных участника (вместо запланированных 650) и 11.850 пассивных участников до 35 лет (зрители, подписчики в социальных сетях и др.).



Изображение 10: Сравнение количества активных участников проекта в 2018-2021 гг.

По сравнению с предыдущим годом отмечается уменьшение количества участников на 9%. Но это было прогнозируемо. После начала работы онлайн в 2020 г. интерес к мероприятиям возрос, количество участников резко выросло. Но уже к концу 2020 г., после года учебы в школе и кружковой работы онлайн, интерес молодежи стал падать. На январь 2021 г. количество участников КНМ составляло 661 человек. Благодаря работе с филиалами удалось за 2021 г. увеличить количество участников на 6%.



Изображение 11: Сравнение количества пассивных участников проекта в возрасте до 35 лет в 2018-2021 гг.

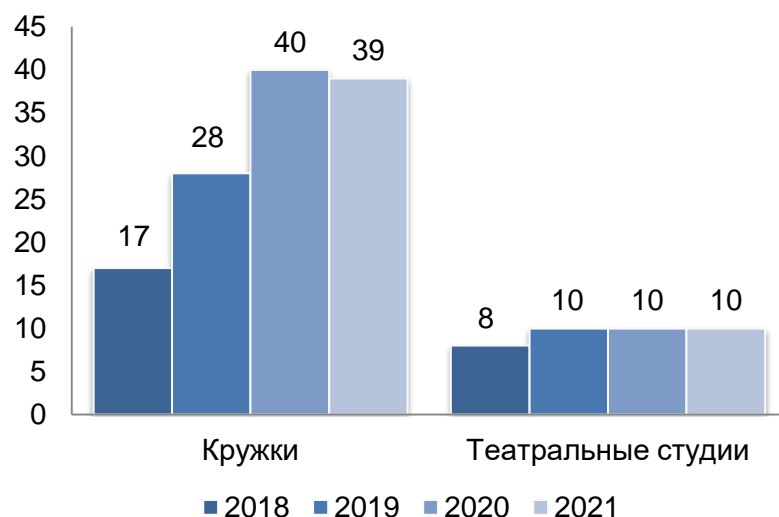
Значительный рост количества пассивных участников обуславливается продолжением активной работы в социальных сетях. Участники КНМ снимали видео-мастер-классы, спектакли и выкладывали их на YouTube, проводили викторины в Instagram и на других площадках. Все это позволило привлечь к работе КНМ новых зрителей, которые ранее не посещали выступления КНМ. Однако стоит учитывать, что данные по пассивным участникам суммированы за 4 квартала и могут дублировать участников.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проект позволил объединить и поддерживать немецкую молодежь в 13 КНМ для сохранения немецкой идентичности, изучения немецкого языка и культуры через совместные мероприятия и творческую деятельность, а также содействовал всестороннему воспитанию молодежи и становлению у них активной жизненной позиции.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

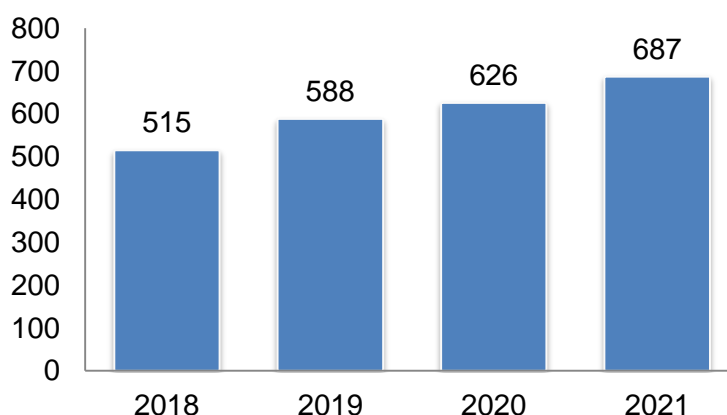
Работа 13-ти региональных КНМ в 2021 г. включала в себя:

- охват 30 населенных пунктов постоянной работой КНМ или разовыми мероприятиями;
- проведение регулярных встреч КНМ (очно и на площадке ZOOM) с обязательным включением языкового и этнокультурного компонентов (в виде викторин, квестов и др.), а также мероприятий, посвященных праздникам этнических немцев и другим темам;
- проведение 2-3 раза в неделю 39 этнокультурных, творческих и образовательных кружков и 158 мастер-классов;
- работа театральных студий в 10 городах: Аксу, Актобе, Алматы, Караганда, Кокшетау, Нур-Султан, Павлодар, Семей, Тараз, Шахтинск (очные и онлайн встречи и репетиции, запись видео-спектаклей, театральные выступления);
- организация и проведение мероприятий для других возрастных групп РО, а также волонтерская помощь (осуществлялись ограничено в рамках актуальных санитарных норм);
- проведение серии республиканских обучающих вебинаров «Немецкий язык в КНМ», которые позволили качественно улучшить программы КНМ и внедрить в работу немецкий язык. Было проведено 10 вебинаров для молодежных лидеров и руководителей кружков. Общее количество уникальных участников вебинаров составило 68 человек.



Изображение 12: Сравнение количества кружков и театральных студий в 2018-2021 гг.

Количество кружков осталось практически без изменений, но за счет увеличения бюджета удалось повысить количество часов (что позволило более качественно проводить работу), а также провести более 150 мастер-классов творческого и образовательного характера. Количество театральных студий осталось неизменным в первом полугодии, но в 3 квартале закрылась театральная студия в г. Семей из-за отъезда режиссера. Нового режиссера не удалось найти. За год театральные студии поставили 50 спектаклей на немецком языке или с ЭКК, которые были сняты на видео и выложены в интернет или показаны для сокращенного круга зрителей (с соблюдением карантинных ограничений).



Изображение 13: Сравнение количества региональных мероприятий в 2018-2021 гг.

В 2021 году в рамках проекта состоялось 687 мероприятий, 566 из которых было организовано КНМ и 121 прошли в совместной организации с СЦВ и АНК. Также из общего числа мероприятий 173 были проведены с привлечением других возрастных групп, а на 103 мероприятиях молодежь КНМ представляла свою этническую группу на городском уровне (с АНК и акиматами).

Проект 2. Компенсация расходов Председателя СНМК.

Место и период реализации проекта: проект реализовывался в течение года, как онлайн так и оффлайн (Председатель СНМК осуществлял очные встречи и выезды).

Целевая группа: 1 специалист – Председатель СНМК. Председатель Союза был избран в 2018 году в рамках отчетно-выборной конференции сроком на три года.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проект был реализован впервые в 2020 году. Реализация проекта в течение года позволила достичь цели проекта – председатель СНМК на регулярной основе проводил работу по реализации концепции молодежной политики ОФ «Возрождение», осуществлял

взаимодействие с партнерскими организациями, реализовывал на регулярной основе проекты СНМК. Реализация проекта позволила поддерживать работоспособность и самостоятельность СНМК.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: В течение года Председатель СНМК осуществлял координацию деятельности СНМК: в частности, проведено: 12 ежемесячных онлайн-заседаний с Советом СНМК, 7 онлайн и офлайн встреч с партнерскими организациями, грантодающей организацией, КНМ, студентами программы «Поддержка студентов». Председатель СНМК в течение года занимался реализацией крупных республиканских молодежных проектов – Мобильные группы, республиканский лингвистический лагерь, проекты с Посольством и т.д. Также по запросу от ОФ, ПС, Грантодающей организации занимался подготовкой информации о деятельности СНМК, планированием бюджета на 2022 год. На регулярной основе Председатель СНМК занимался реализацией концепции молодежной политики ОФ, консультированием и сопровождением деятельности в регионах.

Проект 3. Разработка SMM-стратегии СНМК.

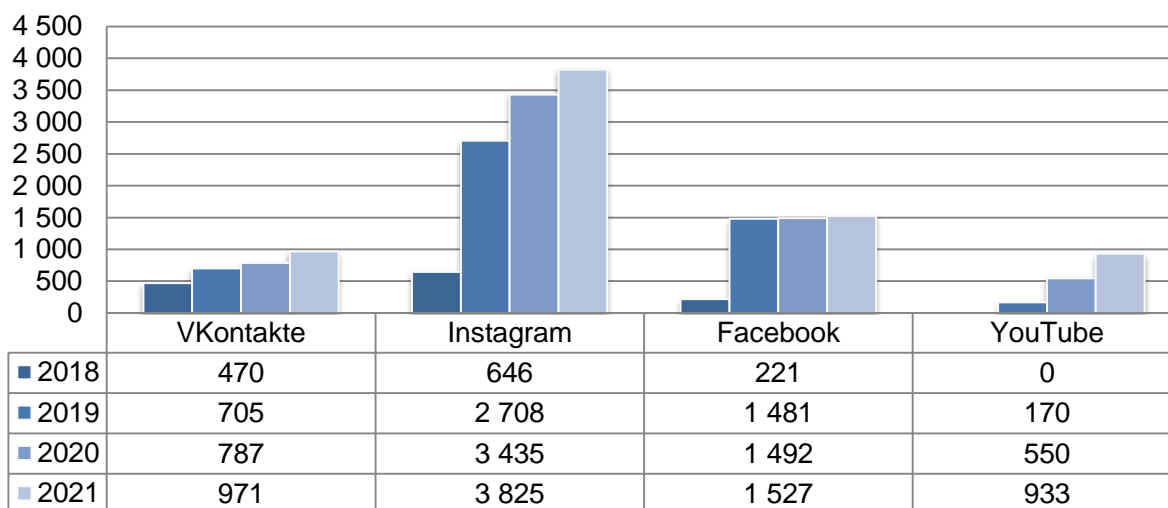
Место и период реализации проекта: проект реализовывался в течение года в онлайн формате (SMM-специалист и таргетолог проводят онлайн работу в социальных сетях).

Целевая группа: в проекте задействованы 2 специалиста – SMM-специалист и таргетолог. Оба специалиста были выбраны в рамках тендера сроком на 1 год (до 31.12.2021 г.).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: реализация проекта в течение года позволила достичь цели проекта – была развита информационная работа СНМК, что позволило привлечь внимание к деятельности и проектам молодежной организации.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: работа SMM-специалиста заключалась в ежедневном модерировании трех социальных сетей - Instagram, Facebook, VKontakte и одной видеохостинговой страницы YouTube, написании контент-планов, публикации материалов от регионов, создании рубрик, увеличении числа подписчиков, разработке визуалов (шаблоны для публикаций, баннеры, сертификаты, логотипы и т.д.), консультировании ответственных за социальные сети в регионах. В целом в течение года в трех социальных сетях было опубликовано 1.003 постов. Было разработано более 450 уникальных шаблонов для публикаций в социальной сети Instagram. Велось более 10 различных рубрик во всех социальных сетях на русском и немецком языках. Общее число подписчиков во всех социальных сетях по сравнению с 2019 годом увеличилось с 5.064 до 7.256 человек, т.е. на 32%, по сравнению с 2020 годом с 6.244 до 7.256 тысяч, т.е. на 14%. Общее число просмотров видео на YouTube-канале составляет 68.000 тысяч.

Таргетолог в течении года осуществлял запуск таргетированной рекламы на посты, содержащие в себе информацию о проектах и программа реализуемых СНМК и ОФ. Средний охват социальных сетей в течение года составил 317.000 пользователей по кварталу.



Изображение 14: Рост количества подписчиков в социальных сетях СНМК, 2018 -2021 гг.

Проект 4. Детские лингвистические площадки.

Место и период реализации проекта: Два проекта были проведены в 3 квартале 2021 г., в июле. Одна лингвистическая площадка была реализована в Алматы, а вторая охватила Павлодарскую область (г. Павлодар, г. Экибастуз, г. Аксу, с. Новочерноярка, с. Луганск, с. Розовка, с. Ольгино).

Целевая группа: дети и подростки от 7 до 15 лет: г. Алматы – 26 человек, г. Павлодар - 36 человек, г. Аксу, Экибастуз, с. Новочерноярка, с. Луганск, с. Ольгино - по 12 человек, Розовка – 17 человек. Итого: 139 человек, 123 из которых dMi.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проект позволил охватить детей и подростков, консолидировать их, заинтересовать их в сохранении и популяризации немецкого языка и культуры, а также подготовить будущих активистов для КНМ.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: проект был объявлен как конкурсный для реализации в разных регионах. Но из-за не стабильной эпидемиологической обстановки только два региона смогли организовать проект с соблюдением всех санитарных норм. Лингвистическая площадка в Алматы «Deutsches Mozaik» была проведена с 5 по 14 июля и охватила 26 участников в возрасте от 9 до 13 лет. Все участники принимали участие в подобном проекте впервые. Лингвистическая площадка «Auf den Spuren der russlanddeutschen Kulturgeschichte» в Павлодарской области является сетевой и охватывает 7 населенных пунктов. Участниками проекта стали 113 ребят в возрасте от 7 до 15 лет.

Программа лингвистической площадки состоит из интенсивного курса немецкого языка до обеда (4 часа) и образовательных блоков и творческой активности после обеда. Все элементы программы проходили с языковым и этнокультурным компонентами.

Проект 5. Республиканский лингвистический лагерь.

Место и период реализации проекта: Алматинская область, поселок Бескайнар, база отдыха „Legion Camp“, 1 – 13 августа 2021.

Целевая группа: 40 активистов СНМК и КНМ от 16 до 25 лет, 87,5% dMi, с уровнем владения немецкого языка не менее A2 из 11 городов Казахстана.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проект реализуется на регулярной основе с 2018 г. и позволяет достичь поставленную цель – консолидировать немецкую молодежь Казахстана для сохранения и популяризации немецкого языка и культуры, а также всестороннего воспитания молодежи и пополнения рядов СНМК, через реализацию задач:

- во время реализации проекта план мероприятий выполнен полностью (программа проекта содержала лаборатории по актуальной картине Германии при участии языковых ассистентов, программа состояла из командных, спортивных, интеллектуальных и других культурно-досуговых мероприятий с этнокультурным компонентом, а также тематических мастер-классов);

- участники проекта повысили свой языковой уровень, что подтверждается входным собеседованием и итоговым тестированием, а также уровень этнокультурной компетенции по результатам интервьюирования участников.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: Для проведения проекта был подобран опытный персонал, с привлечением 2 языковых ассистентов из Германии. Общая доля персонала в возрасте до 35 лет составила 83%. Отбор участников проходил в 2 этапа (на основе анкет и собеседований с преподавателем немецкого языка). По результатам собеседования были выбраны 40 участников (из 111 заявок), чей уровень владения немецким языком был не ниже А2, около 40% участников имели языковой уровень В1-В2. Такой подбор участников позволил максимально обеспечить языковую среду проекта, т.к. все мероприятия программы лагеря были проведены на немецком языке. В течение 12 дней участники, разделенные на отряды, посещали занятия немецким языком, различные воркшопы (история, спорт, страноведение), а также различные мастер классы (медиа, „Rund um Spiel“, танцы, художественный Мастер-класс, психология). Ежедневно вечером проводились различные тематические вечерние мероприятия, завершающие тему рабочего дня.

Проект 6. Футбольная школа г. Тараз.

Место и период реализации проекта: проект был реализован с 01.04. - 31.12.2021 г. (9 месяцев) в г. Тараз.

Целевая группа: участниками проекта являлись дети от 7 до 13 лет, в количестве 20 человек.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проект способствовал вовлечению в деятельность РО новой целевой группы – мальчиков и их родителей для развития у этой группы чувства идентичности через изучение немецкого языка и тренировок по футболу.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: Участники проекта были набраны через широкую рекламу в социальных сетях. Таким образом удалось привлечь в самоорганизацию новую целевую группу – дети и их родители. Программа футбольной школы состояла из занятий по немецкому языку и тренировок по футболу. Участники были разделены на 2 группы. В рамках проекта было проведено 144 часа занятий по немецкому языку и 216 часов тренировок по футболу. Тренировки проходили 3 раза в неделю, немецкий 2 раза в неделю. Участники проекта и их родители высоко оценили новый и интересный проект, который позволил не только привлечь детей к спорту, но и заинтересовал их к изучению немецкого языка.

Проект 7. Футбольная школа г. Нур-Султан.

Место и период реализации проекта: проект длился 4 месяца (01.09.2021 – 31.12.2021г.) в г. Нур-Султан.

Целевая группа: участниками проекта являлись дети от 7 до 13 лет, в количестве 20 человек.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проект способствовал вовлечению в деятельность РО новой целевой группы – мальчиков и их родителей для развития у этой группы чувства идентичности через изучение немецкого языка и тренировок по футболу.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: участники проекта были набраны через широкую рекламу в социальных сетях. Таким образом, удалось привлечь в самоорганизацию новую целевую группу – дети и их родители. Программа футбольной школы состояла из занятий по немецкому языку и тренировок по футболу. Тренировки проходили на базе школы – партнера (школа № 46), которая на безвозмездной основе предоставила спортивный зал для тренировок. Тренировки проходили 3 раза в неделю, по 2,5 часа, и включали в себя изучение немецкого языка (1 час) и спорт (1.5 часа). В рамках проекта было проведено 52 часа занятий по немецкому языку и 80 часов тренировок по футболу. Участники проекта и их родители высоко оценили новый и интересный проект, который позволил не только привлечь детей к спорту, но и заинтересовал их к изучению немецкого языка.

Проект 8. Мобильные группы СНМК.

Место и период реализации проекта: проект проводился в течение года в очном формате и предусматривал выездные 2-3 дневные семинары в регионах. Для выездов выбирались регионы, где нет клубов немецкой молодежи, а также клубы, работа в которых находится в кризисной ситуации или же клуб только начал свою работу.

Целевая группа: молодежные лидеры и активисты клубов, филиалов – 130 человек.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: проект предусматривал 2-3 дневные выезды в регионы, в рамках которых были проведены образовательные блоки. Блоки были проведены по следующим темам: Информационная работа, Планирование и целеполагание, Игровая педагогика (командообразование), Идентичность и т.д. Референтами выступали активисты и молодежные лидеры разных лет, имеющие опыт проектной и молодежной работы, что позволяло проецировать наиболее успешные примеры работы на клубы.

Проведение выездных семинаров позволило активизировать работу клубов, также в конце года были открыты 2 новых клуба в городах Лисаковск и Балхаш, ранее клубов в данных регионах не было. А также тренерами была возобновлена работа КНМ в г. Риддер с полностью новым составом.

Проект 9. Семинар по повышению квалификации персонала лингвистических детских и молодежных лагерей и площадок, лингвистических семейных академий.

Место и период реализации проекта: 10 - 13.06.2021 г., г. Алматы.

Целевая группа: 38 участников от РО (персонал детских и молодежных проектов), 3 основных референта (Козлова Н., Хохлов В., Шубина С.), дополнительные блоки провели: Герлиц Р., Попова Е., Вакенгут И.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проект позволил обучить или повысить квалификацию персонала, который работает или планирует начать реализацию проектов – лингвистические площадки и лагеря. Ожидается увеличение количества лагерей и площадок в 2022 году.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: первым крупным офлайн проектом во 2 квартале 2021 года состоялся четырехдневный семинар повышения квалификации в г. Алматы. Из-за ограничительных мер по коронавирусной инфекции не смогли принять участие персонал СО Узбекистана, Кыргызстана, который изначально планировался в проекте.

Семинар был организован для трех целевых групп:

1. Директоры и организаторы языковых лагерей, площадок, академий.
2. Учителя и методисты.
3. Организаторы мероприятий/Вожатые.

Дополнительно в группе «Директоры и организаторы языковых лагерей, площадок, академий» рассмотрены вопросы неотложной медицинской помощи, пожарной безопасности, мониторинга. Темы семинара основаны на результатах мониторинга языковых лагерей/ площадок, академий предыдущих лет, а также сбора потребности. На семинаре участники были погружены в атмосферу языкового лагеря с тем же стандартным графиком ежедневного распорядка дня. Кроме основной необходимой информации по темам, во всех блоках референты использовали информацию с этнокультурным компонентом. Семинар состоялся в сотрудничестве с ViZ-Москвой, в котором «Институт этнокультурного образования ViZ» предоставил двух квалифицированных референтов из России, взял на себя расходы, связанные с оплатой гонораров, перелет, а также проживания. Проведенный мониторинг по окончании семинара показал эффективность организации подобных мероприятий, а также оставил положительные отзывы со стороны участников проекта.

Проект 10. Зарплатный проект.

Место и период реализации проекта: 01.01.2021 – 31.12.2021 г., Нур-Султан.

Целевая группа: 2 координатора молодежного направления.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в течение года координировалась работа молодежного поля через организацию и

проведение проектов, регулирование региональной молодежной работы, содействие в развитии СНМК как организации.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: координаторами в течение 12 месяцев была проведена следующая работа: координирование молодежной региональной работы, содействие РО и КНМ в разработке заявок, их проверка, заключение договоров, консультирование во время проведения проектов, анализ отчетной документации; организация и проведение проектов от ИБ; разработка заявок и реализация дополнительных проектов вне рамок поддержки ВМІ; проведение мониторинга молодежной работы (посещение онлайн-мероприятий, телефонный обзвон); перепланирование деятельности в период пандемии и разработка альтернативных проектов; подготовка и защита бюджета будущего года; сведение данных и написание годового отчета о деятельности; представление интересов молодежи на различных уровнях; проведение вебинаров по молодежной работе для лидеров КНМ, а также представителей из других стран; разработка документации по молодежной работе и др.

Проект 11. DiSchuLe (Digitale Schule für Jugendleiter).

Место и период реализации проекта: проект проводился в онлайн формате 30.11.-10.12.2021 г.

Целевая группа: 58 участников из различных сел и городов Казахстана, активисты СНМК, молодёжные лидеры/заместители КНМ, персонал молодежных проектов, 84% dMi.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в рамках проекта были повышены компетенции активистов Союза немецкой молодежи Казахстана по ключевым направлениям, а также был подготовлен пул кадров для будущей работы в КНМ и РО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: проект предусматривал проведение 11 вебинаров по актуальным направлениям молодежной работы: Проектная работа, PR и личный бренд, SMM и развитие социальных сетей молодежных организаций, Лидер и стили лидерства, Команда, Этнокультурный компонент – современные форматы использования, Программа поддержки Немецкого этнического меньшинства в Казахстане. Открытие проекта было проведено в онлайн-формате через прямой эфир на You-Tube канале и Instagram СНМК, что позволило привлечь участников и посещаемость вебинаров была высокой на протяжении всей серии. Для проведения вебинаров были привлечены специалисты из различных сфер, которые раскрыли темы, ответили на вопросы участников, по завершению предоставили материалы. Для более продуктивной работы была разработана рабочая книга на основе материалов, полученных от лекторов. Рабочая книга содержала также задания, схемы и таблицы, к которым референты и участники обращались в ходе встречи.

Проект 12. Создание Mini-Lernvideos для молодежной работы: праздники этнических немцев Казахстана.

Место и период реализации проекта: проект реализовывался в онлайн и офлайн формате, в 3 и 4 квартале 2021 г.

Целевая группа: проект позволил подготовить 10 видео роликов для обеспечения молодежной работы видеоматериалами о традициях и праздниках этнических немцев Казахстана. Общее число просмотров видео 1.471.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проект позволил подготовить 10 видео роликов для обеспечения молодежной работы видеоматериалами о традициях и праздниках этнических немцев Казахстана.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: в рамках проекта было разработано 10 мини-видеороликов, раскрывающих суть, традиции и обычаи праздников этнических немцев Казахстана. Для разработки сценариев был выбран специалист в сфере культуры, историк, который подготовил 10 сценариев по ключевым праздникам и традициям этнических немцев Казахстана. Сценарии были переведены на немецкий язык для субтитров. После была проведена съемка роликов. Видео-лекции опубликованы на YouTube-канале СНМК, доступны всем желающим. Общее число просмотров видео-лекций составило 1.471.

Проект 13. Повышение квалификации молодежных лидеров: немецкий язык и основы бухгалтерии.

Место и период реализации проекта: проект реализовывался онлайн, со 2 по 4 квартал 2021 г.

Целевая группа: 12 человек, молодежные лидеры и / заместители молодежных лидеров клубов, филиалов. Для отбора участников был осуществлен сбор заявок, заявки были оценены конкурсной комиссией.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: Проект способствовал повышению квалификации молодёжных лидеров для формирования кадрового резерва на руководящие должности в самоорганизации.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: в рамках проекта участники прошли обучение по 2 направлениям – немецкий язык и бухгалтерия. Для проведения языкового курса был выбран в качестве партнера „Языковой Учебный Центр Караганда“ - Партнёр Гёте-Института Казахстана. Участники прошли тестирование и собеседование для определения языкового уровня и распределения в соответствующее группы для дальнейшего изучения языка. 5 участников были зачислены в группы с уровнем А1, 4 участника в группы с уровнем А2, 1 участник в группу В1, 2 участника в группы В2. Продолжительность курса составила от 160 до 250 академических часов.

Курс бухгалтерии был организован для всех участников проекта одновременно, курс был адаптирован с учетом особенностей бухгалтерского учета в рамках Программы поддержки, также стоит отметить, что все участники проходили курс по данному направлению впервые и курс включал основные базовые темы бухгалтерского учета.

Проект 14. Конкурсный проект «Мой немецкий город».

Место и период реализации проекта: 3 квартал 2021 г., Алматы, Караганда, Семей.

Целевая группа: 88 человек: разработчики экскурсий (привлеченные историки, переводчики), активисты КНМ, а также посетители экскурсий.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проект позволил создать 3 немецкие экскурсии по городам Казахстана, которые способствуют информированию молодежи об истории и культуре немцев Казахстана, формируют у них чувство сопричастности к истории немецкого народа и самоорганизации немцев, а также позволяют информировать о деятельности самоорганизации широкую общественность.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: в рамках открытого конкурса было подано 3 заявки от КНМ: Алматы, Караганды и Семей. Активисты данных КНМ при участии историков изучали историю своих городов через призму вклада немцев в становления города и наличия в городе сегодня немецких культурных объектов. Данный материал был преобразован в маршрутные листы и переведен на немецкий язык, что позволит проводить немецкие экскурсии для всех желающих на двух языках.

В ходе реализации проекта экскурсии были опробованы на первых посетителях. Каждым КНМ было проведено по 2 экскурсии для разных возрастных групп: молодежь, участники воскресных школ и их родители, сеньоры. Экскурсоводами выступали активисты КНМ.

Проект 15. Оснащение клубов немецкой молодежи.

Место и период реализации проекта: 4 квартал 2021 г., 7 КНМ: Актобе, Алматы, Караганда (вкл. Шахтинск), Нур-Султан, Семей, Талдыкорган, Усть-Каменогорск.

Целевая группа: персонал и участники 7 клубов немецкой молодежи.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: были оснащены 7 КНМ необходимой для работы мебелью и техникой, что позволит улучшить качество реализованной проектной работы в будущем.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: проект был реализован на основе сбора потребностей от действующих КНМ. Потребность на региональном уровне была собрана персоналом проекта «Поддержка деятельности клуба немецкой молодежи» и привлеченными IT специалистами, оценена сотрудниками ИБ. Общий список техники был сверен с инвентарными списками и согласован с BW_I и BVA.

Купленная, после проведения мониторинга рынка, техника и мебель была поставлена на учет РО и используется в программной работе КНМ.

Проект 16. Zukunftswerkstatt Bewahre! Erschaffe! Entwickle!

Место и период реализации проекта: 15 – 17.12.2021 г., Нур-Султан.

Целевая группа: Лидеры и активисты региональных и филиальных КНМ, 47 участников (93% dMi).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Das Projekt trug zur Entwicklung des VDJK als Jugendstruktur durch die Ausbildung von Jugendleitern bei, ebenso wurde eine neue Vorsitzende des VDJK gewählt und Arbeitspläne auf kurze Sicht erarbeitet. проект способствовал развитию СНМК как молодежной структуры через обучение молодежных лидеров, а также выборы нового председателя СНМК и разработки планов работы на краткосрочную перспективу.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта были проведены 4 образовательных блока: «Психология управления», «Лидерство», «Командообразование» и «СММ». Данные блоки позволили молодёжи расширить свои знания в сфере работы с коллективом и молодежью, психологии поведения, планировании контент-плана и ведении социальных сетей. Также молодёжь получила практические навыки по сплочению коллектива, а члены Совета СНМК смогли ближе познакомиться друг с другом для создания доверительной атмосферы при работе. Кроме того, в проект был внедрен этнокультурный компонент через проведение мастер-класса по немецкой кухне. Также частью программы стали площадки для обмена опытом между лидерами КНМ и гостями из партнерских организаций из Грузии, Кыргызстана и Узбекистана. В рамках проекта состоялся юбилей СНМК, на котором через видеомост был возможен диалог активистов разных лет и разных стран.

18 декабря была проведена отчетно-выборная конференция, на которой был принят отчет председателя СНМК за 2019-2021 годы, а также были проведены выборы нового председателя Союза (Либрихт К.) и его заместителей (Мазур-Соцкая А. и Шрейбер Е.).

В завершающий день проекта было проведено планирование деятельности СНМК на ближайшее время.

Оценка и выводы:

2021 год для молодежной работы стал очень значимым. Сохранялись определенные карантинные ограничения (особенно первое полугодие), что препятствовало восстановлению работы в прежнем формате. Но при этом, после 2 лет учебы онлайн, молодёжь не была заинтересована в продолжение проектов в онлайн формате. Молодежные лидеры были вынуждены искать новые форматы работы, как то проведение очных встреч в сокращенном формате, проведение кружков для нескольких групп в разное время и т.д. Кроме того, долгое отсутствие крупных проектов республиканского и международного формата также способствовало потере интереса со стороны участников. Для решения этих проблем были разработаны новые проекты, которые в течение года были дополнительно согласованы и добавлены в проектный лист. Реализация этих проектов стала возможна с августа, когда большее количество ограничений было снято. Именно в этот период были проведены значимые для СНМК проекты: Республиканский лагерь, Zukunftswerkstatt Bewahre! Erschaffe! Entwickle! и другие менее масштабные проекты. Кроме того, 2021 год был юбилейным для СНМК (25 лет). Это было связующей нитью всех проектов и мероприятий в течение года. Выходили статьи об истории и становлении СНМК, в социальных сетях публиковались фотографии разных лет, в конце года был выпущен информационный журнал о ценностях СНМК. Еще одним важным событием года стали выборы председателя СНМК на очередной отчетно-выборной конференции.

Заключение:

- молодежная работа остается приоритетным направлением в деятельности самоорганизации;

- был подведен итог председательства Борисевич М., были отмечены успехи и необходимые точки роста; был выбран новый председатель СНМК и разработана программа работы СНМК на ближайшие 3 года;

- начатая в 2020 г. работа по обучению персонала молодежных проектов была продолжена в 2021 г. для создания пула активистов КНМ, которые могут в будущем взять на себя ответственность за реализацию молодежных проектов; необходимо продолжать эту работу, а также организовать площадку для диалога между молодежью и руководством РО, акцентировать внимание на улучшение языковых навыков;

- необходимо продолжать активную работу в социальных сетях (как СНМК, так и КНМ), так как она позволяет значительно увеличить охват молодежи и привлечь новых активистов в структуры самоорганизации; необходимо уделить внимание обучению молодежи в сфере СММ;

- при снятии ограничительных мер необходимо провести несколько крупных имиджевых мероприятий для активизации молодежи после длительной дистанционной работы;

- необходимо расширить направления работы как СНМК, так и КНМ для охвата ранее не вовлеченной молодежи;

- необходимо организовать выезды в молодые КНМ или в КНМ, где недавно произошли изменения в руководстве для передачи опыта и улучшения качества проводимой программной работы.

3.3. Рабочее поле 30 – Языковая работа

***Цель компонента:** немецкое меньшинство владеет немецким языком, использует его и идентифицирует себя со своей этнической группой.*

Языковая работа ОФ является одним из важнейших направлений деятельности и в 2021 году состояла из проектов, направленных на изучение немецкого языка этническими немцами Казахстана в форме традиционных курсов и кружков, дальнейшее развитие онлайн-обучения, повышение квалификации персонала языковой работы в языковом и методическом направлении, а также совершенствование навыков работы с компьютером, сохранение исчезающих диалектов немецкого этноса, сохранение этнической идентичности через изучение языка, а также на оснащение языковой работы.

В рабочем поле 30 изначально на 2021 год было запланировано 6 проектов на общую сумму 659.344,12 €. Два проекта резервного списка были включены в общую заявку. Затем еще 5 проектов были переведены из резервного списка в основной и реализованы. В итоге, в 30 рабочем поле было реализовано 13 проектов, среди которых один сетевой проект, девять республиканских проектов и три региональных проекта на общую сумму 698.406,52 €.

Проект 1. Поддержка языковой работы в регионах.

Место и период реализации проекта: проект реализовывался в течение всего календарного года в 18 городах, т.е. в 18 региональных обществах и 44 маленьких городах и селах. Часть языковых групп проводилась в онлайн-режиме.

Целевая группа: представители немецкого этноса и члены их семей, а также представители других национальностей, интересующиеся немецким языком и культурой немцев Казахстана, в соотношении 86% к 14 % (86% - dMi, 14% - представители других национальностей). Общее количество участников проекта 18.213 человек (суммарно за все четыре квартала на начало реализации проекта с учетом того факта, что некоторые участники посещают курсы из квартала в квартал).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: повышение уровня владения немецким языком представителями немецкой этнической группы Казахстана благодаря организованным языковым курсам и тематически-ориентированным кружкам с использованием современных методов обучения.

Благодаря интеграции этнокультурного компонента во все учебные программы, как на языковых курсах, так и в кружках, участникам удалось расширить свои знания о традициях и обычаях немцев Казахстана. Используя в своей работе аутентичный материал, участники получили информацию о современном образе Германии.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Формы языковой работы в 2021 году включали в себя языковые курсы для детей, молодежи и взрослых; разговорные кружки для взрослых, достигших уровня В1, для детей и пожилых людей; интенсивные курсы немецкого языка для разных возрастных групп. Количество часов на группу в квартал варьировалось от 20 до 120 часов, в зависимости от возраста, языкового уровня участников, типа языковой работы: языковые курсы, интенсивные курсы или разговорный кружок. В 2021 году было вычитано в общей сложности 80.156 часов.

Языковые курсы проводились по учебным пособиям: „Hallo Nachbarn neu!“, „Menschen“, „Schritte International“ - для взрослых; „Beste Freunde“, „Planet plus“, „Ideen“, „Planet“- для молодежи; „Planetino“ – для детей. Для тематически-ориентированных кружков и интенсивных курсов преподавателями разрабатывались отдельные программы. Этнокультурный компонент был активно интегрирован во все программы языковых курсов и кружков. Самоорганизация немцев Казахстана разработала для этого современные дополнительные методические пособия.

В проекте было задействовано 168 учителей немецкого языка.

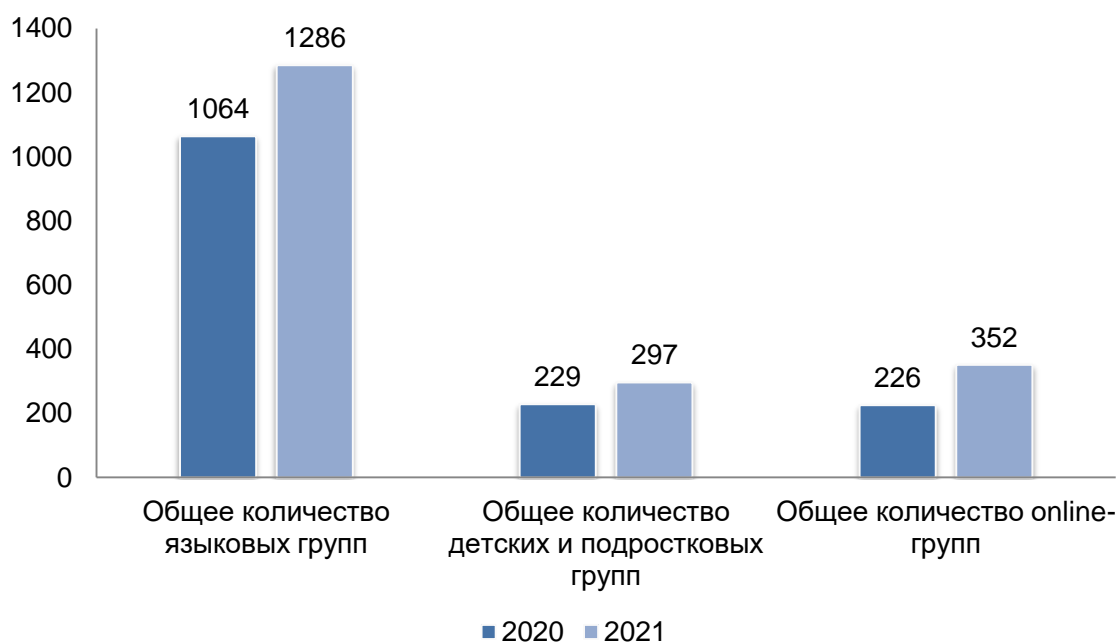
Особое внимание в 2021 году было уделено развитию онлайн-обучения. 27 % всех языковых курсов и кружков проводились в онлайн-формате. Для качественного преподавания в режиме онлайн были приобретены лицензии на онлайн-учебные материалы. Поскольку не все РО готовы проводить онлайн-курсы/кружки, было принято решение организовать республиканские языковые онлайн-курсы. В 2021 году республиканские онлайн-курсы получили активное развитие, что позволило охватить представителей немецкого этноса даже в отдаленных регионах, где ранее не проводилась языковая работа.

В качестве дополнения к регулярному методическому сопровождению преподавателей кураторами-методистами и региональным методическим журфиксам, в 2021 году была введена практика проведения республиканских методических вебинаров. Каждый региональный методист должен был провести в течение года минимум один методический вебинар. Темы вебинаров были определены с учетом потребностей учителей. Это нововведение позволило преподавателям познакомиться с методистами из других регионов, а также расширить базу методического материала.

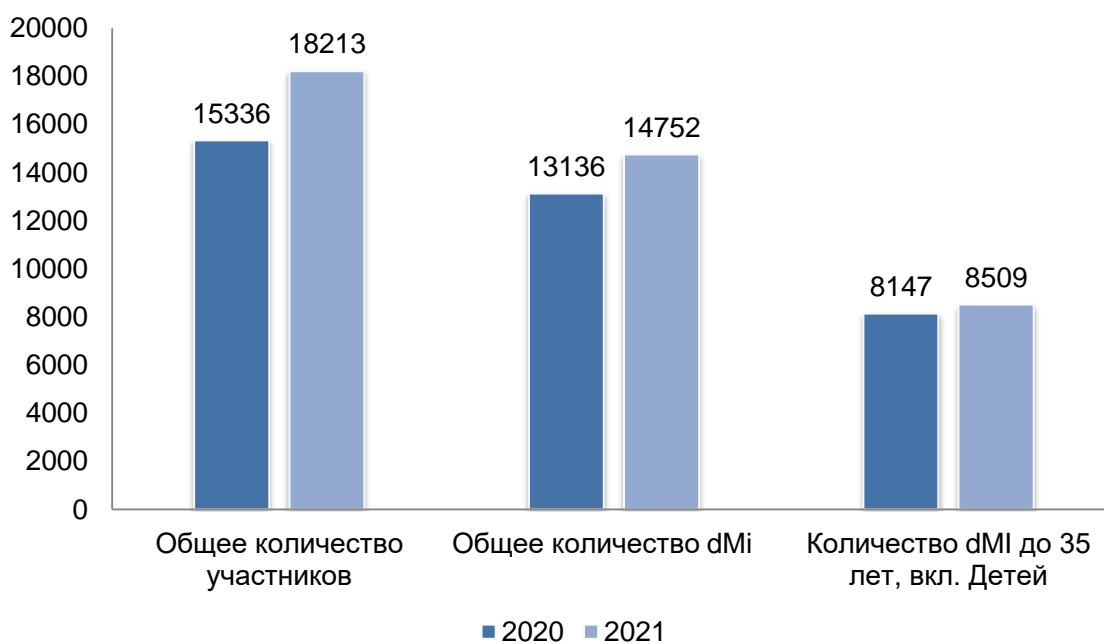
Впервые в 2021 году была проведена первая казахстанская массовая акция „WiederDiktat“. Был сформирован оргкомитет, разработаны правила проведения акции, подобраны тексты и разработаны критерии оценивания. Все тексты были этнокультурного содержания. Тексты были подобраны для трех языковых уровней, чтобы участие смогли принять, как начинающие только изучать немецкий язык, так и участники с более высоким уровнем владения немецким языком. В акции приняли участие 1.571 человек. 455 участников получили сертификаты.

Преподаватели немецкого языка также приняли участие в семинаре повышения квалификации, организованном GI, Казахстан. Для этого в проекте были предусмотрены расходы на проезд преподавателей из регионов на семинар. GI, в свою очередь, покрывал расходы на проживание, питание, а также проведение самого семинара. Кроме того, для учителей немецкого языка в рамках сотрудничества с Гете-институтом, была предусмотрена сдача экзамена на получение сертификата C1. С этой целью были запланированы средства на оплату проезда и проживания 5 преподавателей. В общей сложности экзамен в 2021 году сдавали 15 преподавателей немецкого языка, 8 из которых успешно сдали экзамен и получили сертификаты C1. GI взял на себя оплату экзамена. Со всеми преподавателями были заключены соглашения, в рамках которого при неуспешной сдаче экзамена, они обязуются пересдать экзамен в течение года за собственный счет. Один из преподавателей, не сдавший экзамен, в конце декабря текущего года повторно самостоятельно записался на экзамен и успешно сдал его. Таким образом, в 2021 году сертификаты C1 получили в общей сложности еще 9 преподавателей.

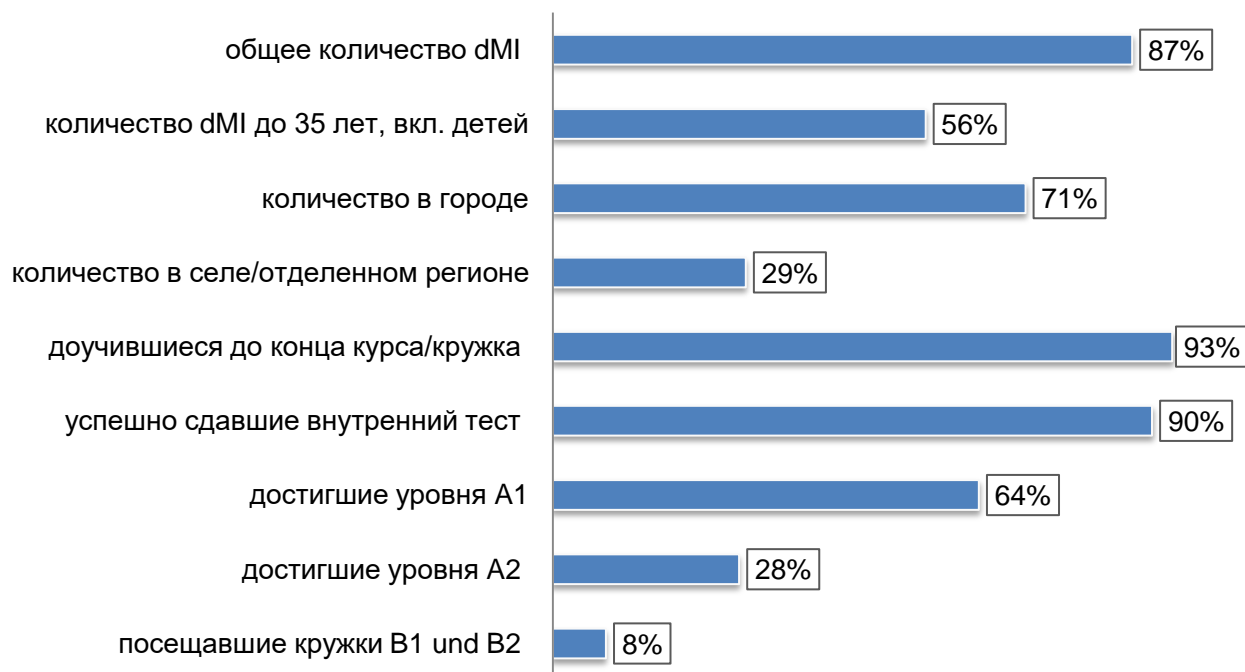
В связи с текущей эпидемиологической ситуацией в мире, оффлайн языковые курсы и кружки проводились после снятия соответствующих ограничений и с учетом всех мер предосторожности. Наиболее уязвимые группы обучались только в онлайн-формате.



Изображение 15: Сравнительные данные количества языковых групп 2020/2021



Изображение 16: Сравнительные данные по участникам проекта 2020/2021



Изображение 17: Статистические данные языковой работы 2021

Проект 2. Онлайн-курс повышения квалификации для методистов и преподавателей немецкого языка.

Место и период реализации проекта: онлайн, 1-й квартал 2021.

Целевая группа: методисты и учителя немецкого языка, 90 человек.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: языковое и методическое повышение квалификации персонала, задействованного в языковых проектах самоорганизации немцев Казахстана.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект был реализован в два этапа.

На первом этапе был проведен 7-дневный 20-часовой методический цикл вебинаров для трех групп преподавателей немецкого языка и методистов. Первая часть цикла методических вебинаров была посвящена использованию онлайн-ресурсов на уроках немецкого языка и называлась «Обучение в виртуальном классе: особенности онлайн-обучения, создание и моделирование этапов обучения». Данный блок был проведен опытным специалистом DAA (Deutsche Angestellten Akademie) DAZ (Deutsch als Zweitsprache), доцентом, модератором семинаров повышения квалификации педагогов Таней Юнгеманн-Ройко (Германия).

Анализ потребностей также показал важность включения темы Современного образа Германии в методическую часть проекта. Следующие темы были включены в блок Современного образа Германии: Политика в условиях демократии: • Основные права • Конституционные принципы • Задачи государства и обязанности граждан • Участие в жизни общества История и ответственность: • Образы Германии в истории • Режим национал-социализма • Хроника воссоединения • Германия в Европейском Союзе

Люди и общество: • Семья и формы совместного проживания • Равноправие • Германия как страна иммиграции: Толерантность и совместное проживание. Данный блок был проведен опытным специалистом образовательного центра г. Вупперталь (Германия) Евгением Смородиным.

Полученная участниками информация мультиплицирована в различных формах языковой работы всему персоналу РО. В качестве референтов были привлечены опытные специалисты, имеющие ясное представление о языковой ситуации в Казахстане и знакомые с целевой аудиторией проекта.

Помимо методической составляющей в рамках семинара был проведен интенсивный языковой курс для учителей уровня C1. Так на 2-м этапе был проведен 5-дневный 20-часовой онлайн-интенсивный языковой курс для четырех групп преподавателей с

носителем немецкого языка с целью повышения языкового уровня. Языковой курс проходил по модели „Blended Learning“ на портале Volkshochschule e.V. (Германия) и курировался тьюторами. В программу языкового курса также были включены онлайн-занятия два раза в неделю по 90 минут на базе платформы Zoom.

Для подготовки учителей к сдаче экзамена на получение сертификата Гете-института С1, носителем языка преподавателем немецкого языка Тобиасом Вебером на безвозмездной основе был проведен дополнительный онлайн-курс.

Проект 3. Цикл методических вебинаров для студентов последнего и предпоследнего курсов, обучающихся по специальности «Учитель немецкого языка».

Место и период реализации проекта: 1 квартал 2021 г., 1 этап онлайн, 2 этап - 2 РО (Алматы, Кокшетау).

Целевая группа: студенты последнего и предпоследнего года обучения, обучающиеся по специальности «Учитель немецкого языка», 24 участника.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: методическая подготовка студентов последнего и предпоследнего курсов, обучающихся по специальности «Учитель немецкого языка».

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Самоорганизация немцев Казахстана поддерживает обучение студентов, обучающихся по специальности «Учитель немецкого языка». Программа университета не содержит курса обучения раннему преподаванию немецкого языка, а также этнокультурного компонента.

Данный проект был реализован в два этапа. В рамках первого этапа прошел проект Цикл методических вебинаров. Студенты 3 и 4 курсов посетили 8 вебинаров (всего 20 часов) по методике преподавания немецкого языка. Референтом вебинаров выступила Наталья Козлова, мультипликатор института этнокультурного образования, методист, психолог. В рамках вебинаров будущие учителя немецкого языка познакомились с практико-ориентированными методическими приемами проведения занятий, интересными упражнениями и играми на введение и закрепление лексики и грамматических структур, узнали, как эффективно организовать аудирование и как выстроить занятие, чтобы научить учащихся говорить на немецком языке. Кроме того, студенты получили дополнительные материалы для проведения занятий и полезные советы по выстраиванию обучающего процесса.

На втором этапе полученные теоретические знания были закреплены практическими занятиями в РО. При сопровождении опытных методистов РО студенты получили первые практические навыки преподавания.

Проект 4. Повышение языковой и этнокультурной компетенции сотрудников ИБ и РО.

Место и период реализации проекта: онлайн, 15.08.2021-30.09.2021 г.

Целевая группа: сотрудники исполнительного бюро (24 человека).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Повышение уровня знаний немецкого языка и культуры немцев Казахстана среди сотрудников ИБ (координаторы, бухгалтеры, финансовые менеджеры, менеджеры по персоналу и др.).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект был реализован в два этапа.

В ходе 1-го этапа был проведен обучающий курс по совершенствованию знаний этнокультурного компонента. В программу 40-часового этнокультурного курса были включены блоки по истории немцев Казахстана, по национальной немецкой кухне, традициям и обычаям и праздникам немецкого народа.

На 2-м этапе в сотрудничестве с образовательным центром в Вуппертале (Германия) был проведен дистанционный языковой курс немецкого языка А1-В2. Изначально планировалось, что сотрудники ИБ будут посещать языковые курсы в формате аудиторных занятий в GI/SLZ. Однако из-за эпидемиологической ситуации GI/SLZ проводили только онлайн-занятия. Как предусмотрено законом о грантах, была

проведена процедура тендера, поскольку сумма превышала 1.000 евро. Запросы на коммерческие предложения были отправлены в различные языковые школы, в том числе в GI. Ответа от GI даже после телефонных переговоров, а также коммерческого предложения не поступило. По результатам анализа тендера было принято решение о реализации проекта в сотрудничестве с образовательным центром в Вуппертале (Германия) в связи с эффективностью и экономичностью, а также соответствующей квалификацией сотрудников.

Кроме того, результаты предыдущих языковых онлайн-курсов показали необходимость интеграции в языковой курс интенсивной тренировки всех видов речевой деятельности. Для этого был подготовлен соответствующий запрос для языковых школ.

Курс проводился по системе „Blended Learning“ на образовательной платформе vhs-Volkshochschule e.V. (Deutschland) и курировался тьюторами.

„Blended Learning“ это модель обучения языку, в которой участники могут учиться онлайн, самостоятельно распределяя время для выполнения заданий на образовательной платформе. Участники сами распределяли время обучения, что сделало обучение более совместимым с работой и повседневной жизнью.

Для дистанционного языкового курса была разработана следующая концепция:

- Практика устной речи: 90 минут два раза в неделю (= 2 ак.ч., четыре группы), всего 60 ак.ч. на каждую группу.

- Самостоятельная работа на платформе на vhs: 13 ак.ч. в неделю (свободное распределение времени), Неделя считается как 7 календарных дней.

- Практика письменной речи: 5 ак.ч. в неделю.

Для разделов «Говорение» и «Письмо» формировались специальные задания, соответствующие содержанию курса «Немецкий в профессиональном контексте A1-B2» на портале. С учетом всех видов речевой деятельности языковой курс составил около 330 ак.ч.

С каждым участником проекта был заключен договор о необходимости дальнейшей деятельности в самоорганизации немцев Казахстана в течение не менее 1 года.

Проект 5. Зарплатный проект.

Место и период реализации проекта: 01.01.-31.12.2021, Нур-Султан, Алматы.

Целевая группа: 2 координатора в языковом поле.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: все проекты AF-30 были реализованы в полном объеме и с запланированной целью. Планирование, реализация и сопровождение проектов языкового направления осуществлялось на профессиональном уровне в соответствии с условиями Программы.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В течение отчетного периода 2 координатора языкового направления планировали, сопровождали, а также реализовывали проекты в рабочем поле 30. В течение 12 месяцев Координаторы выполнили следующие задачи: координация языковой работы, консультирование, анализ отчетной документации; организация и реализация проектов ОФ «Возрождение», а также проектов вне программы финансирования ВМІ; мониторинг языковой работы (участие в онлайн-мероприятиях, телефонные обзвоны); перепланирование мероприятий во время пандемии и разработка альтернативных проектов; подготовка проектного листа рабочего поля 30, сбор информации для подготовки отчета 2021 г.; развитие партнерства с государственными органами; проведение вебинаров и совещаний по языковой работе для персонала РО, а также представителей других стран; разработка проектной документации для языковой работы и др.

Проект 6. Компьютерный курс Microsoft Office для персонала языковых проектов РО.

Место и период реализации проекта: 4 квартал 2021, онлайн, 07.12.2021- 20.12.2021 г.

Целевая группа: проектный персонал языковой работы РО, 44 участника.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: улучшение компьютерных знаний проектным персоналом языковой работы РО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В настоящее время объем электронного документооборота увеличился. Сотрудники языковых проектов столкнулись с трудностями при подаче заявок и отчетов. Для улучшения компьютерных навыков персонала языковой работы РО был проведен курс обучения компьютерной грамотности. Основное внимание было уделено программе Excel. Кроме Excel рассматривались и другие базовые программы Office.

Участники были разделены на подгруппы в зависимости от уровня их знаний. Все участники были предварительно протестированы. Курс проводился в онлайн-формате и длился 20 часов (10 дней/2 часа).

Проект 7. Ich verzehe Teitsch. (Сохранение диалектов немцев Казахстана).

Место и период реализации проекта: 01.09.2021 - 25.10.2021 г., онлайн, Актобе, Алматы, Караганда, Кокшетау, Нур-Султан, Павлодар, Петропавловск, Семей, Тараз, Усть-Каменогорск, Уральск, Шымкент.

Целевая группа: представители немецкого этноса Казахстана, говорящие на диалектах; члены КНМ; кураторы и преподаватели немецкого языка, работающие в языковых проектах ОФ «Возрождение» (са. 50 участников, вкл. волонтеров).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: сбор и документирование исчезающих диалектов немецкого этноса как части этнокультурного наследия немцев Казахстана.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Немцы Казахстана владеют такими диалектами немецкого языка, как баварский, пфальцкий, швабский, гессенский, южнофранконский и нижненемецкий. Последний именуется также немецко-платским диалектом. К сожалению, самоорганизация немцев Казахстана не владеет информацией, сколько человек из общего числа казахстанских немцев владеют исконными для них языковыми образованиями. Очевидно лишь то, что носителей немецких диалектов с каждым днём становится всё меньше, т.к. это преимущественно люди пожилого и преклонного возраста. Данная тенденция пока не затрагивает еще пока лишь немцев из числа меннонитов: среди них встречаются носители диалектов самых разных возрастов, в том числе и дети.

Проект „Ich verzehe Teitsch“ — это первая попытка самоорганизации немцев Казахстана собрать и зафиксировать стремительно исчезающие диалекты.

Общее научное руководство проектом осуществлял доцент, к.фил.н. О.А. Александров. В рамках проекта на начальном этапе научным руководителем был проведен цикл обучающих вебинаров, даны рекомендации для практической работы по сбору диалектического материала. Следующий этап проекта был посвящен мониторингу наличия среди немецкого этноса Казахстана представителей, владеющих диалектами. Представленный двенадцатью РО материал собран в ходе проведения «полевых экспедиций» и является результатом любительского интереса к языку и культуре казахстанских немцев.

После технической обработки материала сделаны первые попытки создания электронного архива. В архиве размещены видео- и аудиозаписи: это записи бесед с информантами, представляющие собой как монологи, так и диалоги с использованием немецких диалектов, это фольклор, включающий записи песен, анекдотов, шванков, сказок, рифмованных текстов и других разновидностей немецкого устного народного творчества, это молитвы и богослужения и т.д. Материал снабжен метаданными, представляющими собой текстовую информацию, которая позволяет предварительно ознакомиться как с содержанием записи, так и с тем контекстом, в условиях которых она была сделана.

Участие в проекте РО было продиктовано зачастую желанием сохранить добрую память о членах самоорганизации, о родственниках и друзьях, являющихся или являвшихся представителями немецкой национальности.

Проект 8. Разработка методического пособия с этнокультурным материалом к учебному пособию для детей „Planetino“.

Место и период реализации проекта: онлайн, 3–4 квартал 2021 г.

Целевая группа: методисты, 3 человека

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: разработка методических раздаточных материалов к каждой части детского учебного пособия „Planetino“ (Hueber-Verlag) для интеграции этнокультурного материала в программу обучения для формирования этнической идентичности у детей в возрасте от 7 до 11 лет.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

На первом этапе проекта для целостного понимания культуры немцев Казахстана и формирования этнической идентичности у детей тремя опытными методистами было разработано три методических пособия с этнокультурными заданиями для каждой части детского учебного пособия „Planetino“ (Hueber-Verlag).

На безвозмездной основе носителем языка была сделана корректорская вычитка разработанных материалов.

На втором этапе был разработан дизайн, пособие сверстано. На безвозмездной основе после верстки пособия была выполнена корректорская обработка материалов, далее пособие было издано и разослано в регионы.

В ходе обучающего вебинара разработанное пособие было подробно представлено проектному персоналу, работающему на детских языковых курсах и в кружках самоорганизации немцев Казахстана.

Проект 9. Семинар повышения квалификации учителей немецкого языка и кураторов-методистов.

Место и период реализации проекта: 4 квартал; 6 дней, вкл. день заезда и день отъезда, 5 семинарских дней, Нур-Султан, 15.11.2021-20.11.2021 г.

Целевая группа: методисты и учителя немецкого языка, 20 человек

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: методическое, дидактическое и языковое повышение квалификации персонала, работающего в самоорганизации немцев Казахстана.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Программа методического семинара повышения квалификации была основана на анализе потребностей педагогов, анализе проектной документации, ожиданий участников вебинара. Фокус семинара был направлен на современные тенденции преподавания немецкого языка. Были затронуты темы «Grammatik ded-ind-pro-duktiv», «Automatisierungsübungen», «Einführung kreativer Aufgaben in den Lernprozess mithilfe von Technologien (Webcollagen, Projekte, Webquests, Aufnahme von Audio- und Videomonologen)». Особое внимание было уделено блокам с ЭКК, возможностям его использования на уроках немецкого языка, внедрению игровых форм ЭКК-заданий. Были презентованы также разработанные дополнительные материалы с ЭКК для учебного пособия «Menschen». В качестве основного референта выступил опытный специалист, мультипликатор БИЦ, Москва. Небольшие блоки модерировались также опытными коллегами из регионов.

Кроме того, на семинаре была предоставлена всем участникам возможность обмена опытом. Все участникам получили сертификаты повышения квалификации.

Проект 10. Sprachcafe „Erntedankfest“.

Место и период реализации проекта: октябрь-ноябрь 2021 г., 4 дня, 5 регионов: Павлодар, Петропавловск, Уральск, Алматы, Кокшетау

Целевая группа: 206 представителей немецкой этнической группы и членов их семей, а также представителей других национальностей, интересующихся немецким языком и культурой немцев Казахстана в соотношении 88% к 12%, из которых 82% - представители немецкой этнической группы и члены их семьи и 12% представителей других национальностей.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: участники проекта более глубоко познакомились с традициями празднования рождества в Германии и сравнили их с традициями этнических немцев Казахстана, улучшили свои языковые навыки и приняли участие в творческих и познавательных мастер-классах.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект Sprachcafe „Weihnachten“, реализованный в 2020 году, имел большой успех. И участники проекта, и сотрудники обратились в ОФ с предложением реализовать аналогичный проект, темой которого будет „Erntedankfest“. Тесное взаимодействие языкового и этнокультурного направлений деятельности было успешно осуществлено в 2021 году при реализации проекта „Sprachcafe „Erntedankfest“ в 5 регионах. Несмотря на то, что в проекте приняли участие 5 вместо запланированных 6 регионов, количество групп, а, следовательно, и участников не уменьшилось. В рамках проекта „Sprachcafe „Erntedankfest“ в первой половине дня был проведен интенсивный курс немецкого языка для участников языковых и образовательных проектов РО, достигших определенных успехов в изучении немецкого языка. Все участники проекта имели уровень немецкого языка не ниже А1.2.

Во второй половине дня участники были разделены в новые группы для участия в творческих мастер-классах на немецком языке („Erntedankküche“, „Erntedankbastelei“, „Theaterstudio“ и др.). Проведение мастер-классов (4 академических часа во второй половине дня) было организовано по принципу «вертушки», т.е. каждая группа посещала по одному мастер-классу у каждого руководителя поочередно, благодаря чему все участники проекта получили знания во всех областях творческой и познавательной деятельности. Все семинары проводились на немецком языке. Участники проекта подробно ознакомились с традициями праздника урожая в Германии и сравнили их с традициями этнических немцев Казахстана.

В целом участники проекта в течение дня полностью погрузились в языковую среду и атмосферу данного праздника.

Проект реализован с учетом всех санитарных мер.

Проект 11. Языковая академия.

Место и период реализации проекта: 05.10.2021 – 30.11.2021 г., г. Семей (одобрение от 23.09.2021), 5 дней

Целевая группа: 36 участников языковых проектов, а именно представителей немецкого этноса и членов их семей, а также представителей других национальностей, интересующихся немецким языком и культурой, в соотношении 81% к 19%, где 81% составляют представители немецкого этноса и члены их семей, владеющие немецким языком не ниже А1.2.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: улучшение знаний немецкого языка наиболее активных участников языковых курсов, а также сохранение их немецкой идентичности через участие в творческих и познавательных воркшопах.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Реализация проекта «Языковая академия» была запланирована на вторую половину сентября. ОФ подал заявку на проект 1 июля 2021 года, но ВМІ приняло решение о подаче общей заявки, а не отдельной заявки только на данный проект. Проект был перенесен из резервного списка в основной и подана общая заявка 26 июля 2021 года. Подтверждение о реализации проекта было получено только 9 сентября 2021 года, а средства - только в октябре. По этой причине РО г. Тараз не имело на тот момент возможности реализовать проект. В свою очередь, РО г. Семей выразило потребность в реализации данного проекта. В итоге проект был реализован РО г. Семей.

В качестве поощрения за успехи в изучении немецкого языка на курсах и активное участие в деятельности РО 36 слушателей курсов немецкого языка стали членами языковой академии.

В первой половине дня проводился интенсивный курс немецкого языка, 5 академических часов по методическому пособию, разработанному самоорганизацией «Das deutsche Volk Kasachstans: Menschen, Ereignisse, Schicksale». Использование в проекте данного пособия помогло наполнить этнокультурную составляющую программы и позволило участникам ощутить чувство причастности к своему этносу, познакомиться с биографией и творчеством выдающихся немцев Казахстана.

Во второй половине дня проходили мастер-классы: «История немцев Казахстана», «Современный образ Германии», «Рукоделие», «Праздники и традиции». Все воркшопы проводились на немецком языке. На мастер-классе «История немцев Казахстана»

участники провели мини – исследования по выяснению корней немецких фамилий. Для поддержания активности участников Sprachakademie использовались игры и викторины, работа с QR-кодами и дискуссии.

Проект 12. Sprachcafe „Weihnachten“.

Место и период реализации проекта: декабрь 2021 г., 4 дня, 5 регионов: Актобе, Тараз, Усть-Каменогорск, Алматы, Кокшетау.

Целевая группа: 168 участников языковых и образовательных проектов, а именно представители немецкого этноса и члены их семей, а также представители других национальностей, интересующиеся немецким языком и культурой в соотношении 83% к 17%, при 83 % являются представителями немецкого этноса и членами семьи, владеющими немецким языком не ниже А1.2.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: Подробное знакомство с традициями празднования Рождества в Германии и сравнение с традициями этнических немцев Казахстана. Сохранение этнической идентичности через изучения немецкого языка и участия в творческих воркшопах.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Тесное взаимодействие языкового и этнокультурного направлений деятельности подтверждено в 2021 году успешной реализацией проекта „Sprachcafe „Weihnachten“. Регионы для реализации проекта были выбраны по результатам конкурсной комиссии. Участники проекта подробно познакомились с традициями празднования Рождества в Германии и сравнили их с традициями этнических немцев в Казахстане, улучшили свои языковые навыки и приняли участие в творческих мастер-классах. Были организованы и проведены: интенсивный курс немецкого языка и 4–5 мастер-классов: "Weihnachtsbäckerei", "Weihnachtsbastelei", "Adventsgeschichte", "Theaterstudio", "Weihnachtssingen", "Landeskundestube". Содержание проекта было полностью наполнено рождественской тематикой. В первой половине дня этнические немцы Казахстана изучали немецкий язык (пять академических часов). Во второй половине дня они были распределены в другие группы для участия в творческой деятельности ("Weihnachtsbäckerei", "Weihnachtsbastelei", "Adventsgeschichte", "Theaterstudio", "Weihnachtssingen", "Landeskundestube"). Все участники проекта получили знания по всем направлениям творческой и познавательной деятельности. Все воркшопы были проведены на немецком языке. В целом, участники проекта были полностью погружены в языковую среду и рождественскую атмосферу в течение дня.

Проект реализован с учетом всех санитарных мер.

Проект 13. Оснащение РО для языковой работы.

Место и период реализации проекта: 4 квартал 2021 г, 15 РО.

Целевая группа: 15 РО.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: оснащение языковой работы необходимым оборудованием.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках данного проекта было закуплено оборудование для дальнейшего качественного проведения языковой работы в регионах.

Изначально проект планировалось реализовать в 16 РО. Однако, поскольку в настоящее время нет четкого представления о дальнейшей реализации проектной работы в Атырауской области, а со стороны СО есть намерение открыть еще одно региональное представительство в регионе, было принято решение приостановить реализацию проекта в этом регионе в 2021 году.

Оценки и выводы:

- Языковая работа в 2021 году была продолжена в соответствии с ранее разработанной концепцией ОФ.
- Увеличено количество участников.
- К сожалению, языковая работа в г. Атырау (Западный Казахстан), которая была организована в 2020 году, была приостановлена в конце первого квартала 2021 года. В

настоящее время обсуждается вопрос дальнейшего формата реализации проектной деятельности, прежде всего, языковой работы.

- Активно внедрялся новый формат работы: онлайн-обучение. Благодаря онлайн-урокам стало возможным охватить языковой работой представителей немецкой национальности из отдаленных регионов, деревень и сельских районов, где ранее организация языковой работы была невозможна из-за отсутствия преподавателей.
- Республиканские онлайн-курсы, проводимые одними из лучших преподавателей РО, становятся все более популярными и востребованными.
- Студенты, обучающиеся по специальности «Учитель немецкого языка», продолжили активное участие в языковой работе. В рамках проектной работы было организовано повышение их методического и языкового уровня.
- Преподаватели немецкого языка и методисты языковых проектов расширили свои методические и языковые компетенции в рамках вебинаров и семинаров, проведенных ОФ «Возрождение».
- Впервые была затронута тема диалектов немцев и последующего документирования собранного материала.
- Впервые была проведена первая казахстанская акция по написанию диктанта „WiederDiktat“.
- Каждый куратор-методист региона провел республиканский вебинар этнокультурной тематики для всего педагогического состава ОФ «Возрождение».
- Сотрудники ИБ повысили уровень владения немецким языком.
- Для качественной работы с проектной документацией для персонала языковой работы был проведен курс компьютерной грамотности.
- Продолжена работа по усилению межпроектного взаимодействия через реализации совместных проектов с этнокультурным полем, таких как Sprachcafe „Erntedankfest“ und „Weihnachten“.
- 15 РО оснащены необходимым оборудованием для дальнейшей качественной реализации языковой работы.
- Разработаны методические пособия к каждой части детского учебного пособия „Planetino“ (Hueber-Verlag) для интеграции ЭКК в программу обучения.

Заключение:

Языковая работа остается приоритетным направлением для ОФ, которое необходимо и дальше укреплять организационно и методически. В 2022 году необходимо:

- Организовать реализацию языковой работы в открытом в 2021 году региональном представительстве ОФ в г. Балхаш.
 - Увеличить количество участников.
 - Развивать онлайн-преподавание на республиканском уровне.
 - Продолжать методическое повышение квалификации студентов и выпускников, обучавшихся по специальности «Учитель немецкого языка» с акцентом на интеграцию этнокультурного компонента в учебный процесс.
 - Разработать критерии оплаты услуг преподавателей немецкого языка в зависимости от уровня владения немецким языком (подтверждается сертификатом C1/ZMP GI), уровня методической подготовки и уровня владения этнокультурным материалом.
 - Перенести в языковое рабочее поле реализацию проекта «Центров дополнительного дошкольного образования „Wunderkind“»
 - Перенести реализацию детских лингвистических площадок в языковое рабочее поле.
 - Продолжить реализацию казахстанской акции „WiederDiktat“.
 - Расширить работу по теме „Modernes Deutschlandbild“.
 - Продолжить повышение языковых компетенций сотрудников ИБ ОФ «Возрождение».
 - Продолжить реализацию мероприятий, направленных на усиление межпроектного взаимодействия.
 - Продолжать сотрудничество с Посольством и GI.
 - Интегрировать языковых ассистентов GI в проектную работу в рамках Программы поддержки.

- Продолжить сотрудничество с Министерством образования и науки Республики Казахстан.
- Инициировать создание в г. Нур-Султан Немецкой школы.

3.4. Рабочее поле 40 – Поддержка самоорганизации

Цель компонента: учреждения самоорганизации немецкой этнической группы организуют свою деятельность в соответствии с целями и перспективами, согласованными между членами.

Поддержка самоорганизации имеет большое значение для выстраивания демократических процессов в ОФ на разных уровнях, для бесперебойной и качественной реализации Программы поддержки. В связи с этим в 2021г. были реализованы проекты, направленные на улучшение материально-технической базы РО (ремонт помещений), развитие координирующего центра (Открытие Казахстанско-Немецкого центра в г. Нур-Султан), развитие профильных компетенций (онлайн-семинар, тренинги, стажировки), усиление демократических процессов управления СО (заседания ПС и СУ, Общенациональная конференция немцев Казахстана), развитие партнерского взаимодействия (Заседания межправительственной комиссии, Ежегодная конференция по планированию бюджета), оптимизацию управленческого учета (1С бухгалтерия), усиление работы РО (проектные менеджеры), обеспечение координации всей программной работы (административные расходы ИБ и пр.).

В рабочем поле 40 в 2020 г. изначально были запланированы 17 проектов на общую сумму 591.656,84 €. Один проект „Seminar zum Thema Zuwendungsrecht + workshop“ в связи с ограничениями по коронавирусной инфекции был отменен. Однако, со стороны Грантодающей структуры были проведены обучающие вебинары для ИБ по темам: софинансирование, цели и индикаторы в проектах Программы поддержки, отчетная документация и пр. В рамках сложившегося профицита из-за курсовой разницы были поданы заявки и согласованы с ВМІ 4 резервных проекта. 2 новых проекта. 1 проект, согласно плану, был переведен в онлайн-формате.

В этой связи, в 2021 г. в рамках данного рабочего поля полностью реализованы 22 проекта на общую сумму 493.332,51 €.

Проекты 1. Административные расходы.

Место и период реализации проекта: проект был реализован с 01.01. по 31.12.2021 г., Казахстан.

Целевая группа: 40 сотрудника ИБ на 31.12.2021г. (В EPL заявлено 42 сотрудника: позиция координатора по международному партнерству ввиду отмены проектов в поле из-за пандемии не была занята, позиция по мониторингу в течение года была вакантна, в 4 квартале 2021 года на данную позицию был переведен (перемещен) сотрудник, (координатор по молодежному сотрудничеству).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в течение всего года осуществлялась беспереывная координация и реализация всей проектной работы в Казахстане в рамках Программы поддержки.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта были обеспечены условия для бесперебойной координации всей проектной деятельности в рамках Программы поддержки в Казахстане. В частности, поддержка ИБ в виде оплаты расходов на обеспечение условий труда персонала в трех офисах – Нур-Султане, Алматы и Караганде (содержание помещений, автотранспорта, приобретение и обслуживание офисной техники, мебели, командировочные и банковские расходы, канцтовары и т.д.), оплата труда персонала.

Планировалась 41 позиция по Органиграмме и еще один сотрудник в рамках проекта (проект №4 AF69) - координатор по развитию предпринимательства. Однако, координатор по международным проектам не был принят на работу, в связи с тем, что международные проекты из-за ограничительных мер по коронавирусной инфекции так и не состоялись. На начало 2021 года было 32 сотрудника ИБ, на конец 2021 г. общее количество сотрудников ИБ составляет 40 человек. Из них оплата труда координаторов по направлениям работы в составе 12 человек осуществляется в рамках соответствующих проектов разных рабочих

полей. Процент текучки кадров составил 39%, что обусловлено выходом сотрудников на пенсию, переменной места жительства, непрохождением испытательного срока, неготовностью к имеющимся нагрузкам и ответственности. В 2021 г. было изучено 2.585 резюме и обращения для работы в ИБ, проведено 68 собеседований. На постоянной основе происходила адаптация и сопровождение нового персонала.

Аренда помещений под офисы для работы ИБ в гг. Нур-Султан (первая половина года) и Караганда, частично мебель, предоставлены на безвозмездной основе со стороны спонсоров – казахстанских немцев. Из средств гранта осуществляется оплата коммунальных расходов данных помещений. В середине сентября осуществлен переезд сотрудников офиса Нур-Султана в здание КНЦ, тем самым были созданы все условия для продуктивной работы.

В мае 2021г. ИБ покинул главный бухгалтер. Перед ее увольнением возникла необходимость проведения независимого аудита. Данная проверка была согласована письмом от 07.05.2021г., тем самым был осуществлен аудит деятельности ОФ в целом и его дальнейшее проведение в рамках проекта № 18 поля 40 не имело необходимости.

Проект 2. Медицинское страхование сотрудников исполнительного бюро.

Место и период реализации проекта: проект реализовывался в трех городах Казахстана, по территориальному расположению офисов ИБ: г. Алматы, г. Нур-Султан и г. Караганда. Сроки реализации с 15 января по 31 декабря 2021 года.

Целевая группа: в ходе реализации проекта, в соответствии с планами, были застрахованы 42 (из них 2 сотрудника были добавлены из-за того, что произошла смена работников (IT специалист в Алматы, главный бухгалтер в г. Нур-Султан) сотрудника ИБ в 3 городах Казахстана, все они имеют доступ к квалифицированной и своевременной медицинской помощи.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в результате данного проекта сотрудники ИБ сократили время на посещение клиник, так как не сталкивались с ситуацией пребывания в очередях, для посещения узкопрофильных врачей, проведения инструментально-лабораторных исследований и прочих лечебно-диагностических манипуляций назначались точные даты и время, своевременно оказывалась квалифицированная медицинская помощь. В результате чего значительно снизилось время ожидания получения медицинских услуг, тем самым и время нахождения в ЛПУ (Лечебно-профилактические учреждения). Использование страховки в профилактических целях для поддержания и сохранения физического здоровья, привело к ограничению посещения ЛПУ и способствовало поддержанию физического здоровья на должном уровне и предупреждению заболеваний на ранних стадиях, а также благотворно сказалось на психоэмоциональном состоянии сотрудников. В течение года только лишь 4 сотрудника находились на больничном, в общем на 29 календарных дней. Тем самым координация проектной деятельности по Казахстану выполнялась своевременно и качественно, что позволяет положительно оценить проект медицинского страхования для сотрудников ИБ.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект реализовался для сотрудников ИБ, которые проживают в трех городах Казахстана: г. Алматы, г. Караганда и г. Нур-Султан. Предварительно был проведен анализ рынка медицинских услуг, выявлены наиболее качественные и доступные в ценовом отношении страховые компании. Согласно требованиям Грантодающей стороны проведен тендер, на основании которого, предпочтение было отдано СК «Халык», был заключен договор и оказаны услуги застрахованным в полном объеме. Данные страховые полисы действуют по всему Казахстану. Сотрудники ИБ дают положительную оценку данному проекту, т.к. он помогает сократить время ожидания для получения медицинских услуг, что в свою очередь улучшает качество жизни сотрудников.

Кроме того, при выездном мониторинге данные страховки необходимы сотрудникам при форс-мажорных обстоятельствах на местах.

Проект 3. Содержание Казахстанско-Немецкого центра в Нур-Султане.

Место и период реализации проекта: 20.02. - 31.12.2021г., г. Нур-Султан. Отклонения по срокам проведения от ЕРЛ связаны с необходимостью оплаты налогов на имущество. См. согласование от 17.02.2021г.

Целевая группа: dMi Казахстана в Нур-Султане, Сотрудники ИБ, РО Нур-Султан, партнерские организации, СМИ

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: благодаря данному проекту было обеспечено бесперебойное функционирование деятельности ОФ посредством предоставления оснащенных и полностью соответствующих современным требованиям и санитарным условиям офисных помещений персоналу ИБ и РО Нур-Султан.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В проекте было осуществлено содержание здания КНЦ площадью 1.199,6 м², а именно: обеспечение всех помещений электроэнергией, водоснабжением, услугами связи и интернета, автотранспортом, уборкой, хозяйственными товарами и дезинфицирующими средствами, питьевой водой и пр. Выполнялись работы по обслуживанию и своевременной замене расходных материалов. Все мероприятия проведены в срок и в полном объеме. По работам и материалам, превышающим 1.000 евро, были проведены тендеры и выбраны наиболее выгодные поставщики по соотношению цена и качество. Начиная с 1 квартала оплачивались соответствующие налоги.

Полноценная деятельность сотрудников ИБ в здании КНЦ началась с августа 2021 года.

Проект 4. Содержание Немецкого дома в г. Алматы.

Место и период реализации проекта: 01.01.-31.12.2021г., г. Алматы.

Целевая группа: исполнительное бюро ОФ, РО г. Алматы, редакция газеты DAZ, немецкая этническая группа Алматы и Алматинской области.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: сотрудники ИБ, РО, DAZ в г. Алматы были обеспечены помещением, техническим оборудованием, санитарными условиями для осуществления и координации проектной деятельности.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта из средств выделенного гранта на ежеквартальной основе осуществлялось обеспечение условий работы сотрудников ИБ, РО, DAZ, а именно обеспечение электроэнергией, водоснабжением, услугами связи и интернета, автотранспорта, хозяйственными товарами, дезинфицирующими средствами и пр.

С начала 2021 г. в проект привлечены средства от аренды помещений в размере 9.811,19 евро (плановый курс 439,85), которые расходовались на коммунальные платежи, взносы КСК/ОСИ, поддержание систем отопления и водоснабжения, обслуживание охранных/противопожарных систем, расходные материалы.

Кроме того, из средств софинансирования была произведена замена уличных светильников на территории НД, замена ламп с люминесцентных на светодиодные в помещениях НД, произведена врезка замков в книжные шкафы библиотеки НД, с целью сохранности содержимого и произведён ремонт сантехнического узла (замена гофр, сливных кнопок), оконных рам в помещениях и пр. Из незапланированных расходов были привлечены риелторы, чтобы найти арендаторов, а также был оплачен взнос на ремонт крыши жилого дома, в котором находится Немецкий дом.

По закупам, работам и материалам, превышающим 1.000 €, были проведены тендеры и выбраны наиболее выгодные поставщики по соотношению цена и качество. Все мероприятия проведены в срок и в полном объеме.

Проект 5. Сопровождение Программы 1С: обновление, доработка, бухгалтерия РО.

Место и период реализации проекта: 01.02.2021 – 20.12.2021 г.

Целевая группа: 14 РО и сотрудники ОФ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: РО были оснащены необходимой для работы программы 1С: Бухгалтерия информационно-технической поддержкой (ИТС), что позволило улучшить систему

ведения бухгалтерии согласно государственным стандартам. Улучшены и доработаны согласно техническому заданию программы 1С: Бухгалтерия в РО и ОФ.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Первая часть проекта – обновление ИТС в РО. Для программ 1С в 14 регионах были закуплены и установлены ежегодные информационно-технические поддержки. Данные обновления помогают еще более качественно вести бухгалтерский учет грантовых средств.

Вторая часть проекта - доработка программы 1С: Бухгалтерия для ОФ. В программе ОФ создана система «Управление Грантами». Доработаны имеющиеся документы и добавлены новые документы и отчет.

Так же внесены изменения в стандартные документы программы для более детального и прозрачного учета. Частично переведен интерфейс на немецкий язык.

В 2022 году учет будет вестись уже в доработанной базе, что позволит сократить время на составление различных сводов данных, формирование годового финансового и промежуточных отчетов.

Третья часть проекта – Приобретение дополнительных лицензий, доступов и ИТС для ОФ.

Также на протяжении года программу обслуживал квалифицированный программист, который на постоянной основе отслеживал все обновления, актуализировал интерфейс базы, вводил пользователей в систему, консультировал сотрудников ОФ и РО.

Проект 6. Мониторинг проектной работы в РО.

Место и период реализации проекта: проект реализовывался в течение года по всему Казахстану, как онлайн, так и оффлайн (выездной мониторинг, дистанционный мониторинг, телефонные обзвоны/интервью).

Целевая группа: 10 РО и 1 Республиканский лагерь (сотрудники и благополучатели проектов), ИБ, ГУ по мониторингу.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: был проведен анализ деятельности РО в рамках реализации Программы поддержки, выработаны рекомендации по улучшению проектной деятельности.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Выездной мониторинг был проведен в следующих регионах: Балхаш, Актау, Кокшетау, Семей, Риддер, Усть-Каменогорск, Петропавловск, Костанай, Павлодар, Нур-Султан, 1 Республиканский лагерь. При составлении графика учитывалась обстановка по коронавирусу в данных регионах.

В процессе выездного мониторинга была проведена работа по оценке и анализу всей проектной деятельности, проводимой в РО, на месте были даны предварительные рекомендации, затем подготовлены АСР со сроками предоставления отчетов от РО по выполнению рекомендаций.

В течение года было проведено более 25 телефонных обзвонив/интервью, содержащих более 250 интервью с участниками проектов различных рабочих полей и проектов. Все 100% региональных заявок и отчетов были проверены. Проводился дистанционный мониторинг языковых проектов, которые ведутся в онлайн формате. Координаторами по языковым проектам ОФ было посещено 23 онлайн занятий.

В целом проект позволяет выявить то, что проекты, реализуемые в рамках Программы поддержки достигают намеченных целей, реализуются в полном объеме, средства расходуются целевым образом. Также следует отметить, что реализация данного проектов позволяет принять решения о необходимости корректировки тех или иных проектов для их реализации в 2022 году.

Проект 7. Семинар по мониторингу.

Место и период реализации проекта: 06.12.-11.12.2021 г., в г. Нур-Султан, КНЦ.

Целевая группа: сотрудники ИБ ОФ «Возрождение», члены ГУ, итого 23 человека. 1 Референт от ViZ-Москва.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проект позволил повысить квалификацию сотрудников ИБ и ГУ по основным аспектам мониторинга и оценки социальных проектов и Программ.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект предусматривал собой проведение пятидневного семинара по теме мониторинг и оценка проектной деятельности. Для проведения семинара был привлечен референт, квалифицирующийся в области проведения мониторинга и оценки социальных проектов и Программ. Референт был привлечен со стороны Института этнокультурного образования – ViZ, который в рамках партнерства с ОФ взял на себя расходы, связанные с оплатой гонорара, перелёта и проживания. В рамках семинара были рассмотрены материалы, которые могут быть применены на практике при проведении выездного и дистанционного мониторинга в РО. Проект позволил обучить всех сотрудников ИБ, как совершенно новый персонал, который приступил к работе с 2021 года, так и позволил углубить знания персонала ИБ, которые уже многие годы проводят мониторинг проектной деятельности.

Проект 8. Рабочие встречи Попечительского совета и Совета учредителей.

Место и период реализации проекта: в течение 2021г., Нур-Султан, Казахстан.

Очный формат: 12.11.2021 г. – СУ, 18.12.2021 – ПС.

Целевая аудитория: 14 членов ПС, 17 СУ и 3 члена ревизионной комиссии, сотрудники ИБ, а также представителей РО, не вошедшие в СУ. В заседаниях ПС и СУ принимают участие только те сотрудники ИБ, вопросы которых обсуждаются в период проведения заседаний ПС и СУ.

12.11.2021 г. – на заседании СУ, приняло участие – 8 членов очно и 6 онлайн.

18.12.2021 г. – на заседании ПС, приняло участие – 11 членов очно и 2 члена онлайн.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в течение года ПС и СУ рассматривали и решали текущие вопросы и проблемы самоорганизации немцев в Казахстане, работали над развитием новых инициатив, а также велась активная подготовка к формированию бюджета и проведению Общенациональной конференции немцев Казахстана. Тем самым укреплялась демократическая основа существования ОФ.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Очные заседания ПС и СУ в 2021 году состоялись только один раз в 4 квартале (12.11.2021 г. – СУ, приняло участие – 8 членов очно и 6 онлайн; 18.12.2021 г. – ПС, приняло участие – 11 членов очно и 2 члена онлайн). Дальнейшие рабочие встречи ПС и СУ проводились в онлайн-формате из-за ограничительных мер по коронавирусной инфекции: 7 встреч ПС и 8 встреч СУ. На данных встречах обсуждались вопросы, связанные с проектной деятельностью в рамках реализации Программы поддержки, рассмотрение проекта бюджета на 2022 год, кроме того, вопросы, связанные с подготовкой годового отчета, партнерства с госструктурами, развитие новых инициатив, выполнение Программы развития, открытие Региональных представительств, где не ведется активная проектная работа и т.д. Но одним из главных вопросов Повестки дня на заседаниях стояло проведение Общенациональной конференции немцев Казахстана. Данные заседания способствуют обсуждению и принятию прозрачных решений, развитию демократических принципов управления, решения доносятся до всех РО в форме рассылки. Все протоколы размещены на сайте.

20 ноября 2021 года на Общенациональной конференции немцев Казахстана был выбран новый состав Попечительского совета ОФ, в него вошли 13 членов, председателем ПС стал Больгерт Е.А.

Проект требуется ежегодно реализовать с целью развития демократических институтов управления и согласно Концепции по проведению заседаний ПС и СУ и Резолюции, принятой на Общенациональной конференции немцев Казахстана.

Проект 9. Заседание ежегодной конференции по планированию бюджета (ЖРК).

Место и период реализации проекта: 9-10 сентября 2021 г., КНЦ в Нур-Султан.

Целевая группа: представители BMI-, BVA-, SVMdA, сотрудники исполнительного бюро, члены Попечительского совета, представители Посольства Германии и Гёте института в Нур-Султане. Всего 40 участников.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: отчет о промежуточных результатах за 2021 год и успешное представление и

утверждение проекта бюджета на 2022 год для немецкого меньшинства в Казахстане. Все 100% представленных проектов были одобрены.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Заседание состояло из двух частей:

- Отчетность о проведенных к моменту заседания мероприятиях по проектам и исполнение бюджета, а также ожидания до конца 2021 года.

- Презентация проектных идей на 2022 год. Всего было представлено 102 проекта, 18 из которых - из резервного списка. Это на 42% больше, чем на ЖК 2021. Все 100% представленных проектов были одобрены. Соответствующий протокол ВМІ был представлен ИБ.

Проект 10. Заседание Казахстанско-Германской Межправительственной комиссии по делам этнических немцев, проживающих в Республике Казахстан.

Место и период реализации проекта: 10.09.2021, Нур-Султан, Казахстан.

Целевая аудитория: 4 человека – Председатель ПС, Председатель VDJK(СНМК), Исполнительный директор, заместитель исполнительного директора по проектной работе.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

было проведено обсуждение наиболее актуальных вопросов немецкой этнической группы в Казахстане: ситуация с немецким языком в Казахстане, получение статуса грантодателя для посреднической организации, партнерство с немецкими организациями, ремонт здания для Немецкого театра и многие другие. Все решения закреплены в коммюнике.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Ежегодно проходит Казахстанско-Германская межправительственная комиссия по вопросам этнических немцев, проживающих на территории Казахстана. Из-за эпидемиологической обстановки 18-ое заседание Межправительственной комиссии состоялось 10 сентября 2021 года в г. Нур-Султан.

Участники рассмотрели вопросы сотрудничества в области культуры, образования, науки и молодежной политики, экономическое взаимодействие и стимулирование бизнес-контактов, упрощение визового режима, реализация Программы развития, но и ряд актуальных задач и проблем. Дана высокая оценка работы СНМК, который в этом году отметил свое 25-летие. Обеими сторонами была подчеркнута значимость немецкого языка для сохранения связей с Германией и важность роли учебного предмета «Немецкий язык» в организациях образования Казахстана и другие.

Одним из значимых моментов заседания стало обращение ОФ рассмотреть возможность создания немецкой школы в г. Нур-Султан.

Проект 11. Воркшоп для Бухгалтеров РО.

Место и период реализации проекта: 24-26 мая 2021 года, онлайн (Zoom).

Целевая группа: бухгалтера РО и ОФ (16 чел. из РО, 8 чел. от ИБ), 2 лектора. Не все бухгалтера РО смогли в силу разных причин принять участие в вебинаре.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

повышение квалификации бухгалтеров РО позволило улучшить качество финансовых отчетов региональных обществ по целевому использованию средств Программы поддержки, а также отчетов для государственных структур.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Во втором квартале 2021 года был проведен вебинар для бухгалтеров РО. В рамках данного вебинара были рассмотрены актуальные темы и изменения в законодательстве РК, а также основные ошибки при сдаче отчетности, тендерная документация и так далее. В проект были привлечены лектор по налоговому и трудовому законодательствам, а также специалист программы 1С: Бухгалтерия.

Проект 12. Национальная конференция делегатов Самоорганизации немцев Казахстана.

Место и период реализации проекта: 20 ноября 2021 г., г. Нур-Султан.

Целевая группа: 199 участников - Делегаты Конференции, избранные на областных и региональных собраниях. Представительство регионов: делегат Конференции от 1.000

граждан Республики Казахстан немецкой национальности (членов семей лиц немецкой национальности), проживающих в определенной области (регионе) РК. Официальные лица и приглашенные гости, сотрудники ИБ в качестве организаторов.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: поддержка и укрепление демократических структур СО в форме собрания делегатов с избранием органов управления и определением стратегии развития ОФ для улучшения жизненных перспектив и сохранения этнокультурной идентичности немцев Казахстана.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Национальная конференция делегатов является мероприятием, направленным на достижение целей Фонда с учетом актуальных интересов и потребностей представителей немецкого этноса Казахстана. Конференция проводится каждые 4 года. Конференция 2017 г. дала возможность определить перспективы развития СО немцев Казахстана. В 2021 г. заканчивались полномочия органов управления СО немцев Казахстана. Необходимо было создать условия для дальнейшей правомочной деятельности структуры.

Решением ПС от 27.03.2021 г. был утвержден состав оргкомитета по подготовке к проведению Конференции делегатов.

Оргкомитет под председательством А.П. Рау утвердил план мероприятий, квоты количества делегатов с распределением по городам и районам. Делегаты на Съезд избирались на общих собраниях в 14 областных административных единицах и 2 городах Республиканского значения: г. Алматы, г. Нур-Султан. Выборы делегатов от региона проводились по следующим квотам: 1 делегат на 1.000 жителей немецкой национальности в регионе. Были приняты также рекомендации для регионов по качественному составу делегатов: 15% - актив регионального общества, 20% - предприниматели и руководители предприятий, 20% - сеньоры и старейшины, 10% - представители интеллигенции и 35% - молодежь.

Местом проведения Конференции был определен г. Нур-Султан.

После перехода Нур-Султана в «зеленую зону», т.е. в зону наименьшего риска распространения коронавирусной инфекции, а также после согласования всех оргмоментов, утверждения списка участников (делегатов и гостей) было принято решение о проведении Конференции 20 ноября 2021 года.

Конференция состоялась в здании Музея Фонда Первого Президента Республики Казахстан.

В ходе проведения Конференции был заслушан отчет Председателя ПС ОФ о результатах выполнения решений Конференции делегатов 2017 г., доклад председателя ревизионной комиссии, избран новый состав ПС ОФ на период 2021-2025 гг., избрана ревизионная комиссия, а также принята резолюция Конференции и определена стратегия развития организации на ближайшие 4 года.

Решения Национальной конференции 2021 года были запротокколированы и официально опубликованы в течение семи дней со дня проведения конференции.

В ходе конференции был показан документальный фильм «Немцы Казахстана» (проект IPM).

Проект 13. Ставка проектных менеджеров в регионах.

Место и период реализации проекта: 01.01.-31.12.2021 г., в 16 РО (+1 РО, которое было профинансировано только в 1 кв.2021).

Целевая группа: проектные менеджеры в 17 РО (Актау, Актобе, Алматы, Атырау, Балхаш, Жезказган, Караганда, Кокшетау, Нур-Султан, Павлодар, Петропавловск, Риддер, Семей, Талдыкорган, Тараз, Усть-Каменогорск, Уральск). РО Костанай и РО Шымкент как планировалось в EPL на 2021 год не смогли принять участие в проекте из-за отсутствия персонала, который бы соответствовал требованиям проекта.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: выросла своевременность предоставления проектной документации, появилась система и проработаны методы в проведении внутреннего мониторинга в РО, результаты мониторинга документируются, обрабатываются заявки и проекты, в которых отсутствует дополнительная оплата административному персоналу, осуществляется межпроектная координация, заявки и отчеты приведены к единому стандарту и формату. 73,7% РО

своевременно и в соответствии с необходимыми требованиями предоставили планирование регионального бюджета на 2022г.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект реализован в течение года и количество РО, как участников проекта менялось из квартала в квартал. Как планировалось в ЕРЛ на 2021 г. РО Костанай и РО Шымкент не смогли принять участие в проекте из-за отсутствия квалифицированного персонала, который соответствовал бы требованиям проекта.

В других РО также не было проектных менеджеров. Это вызвано рядом причин: 1. Нехватка персонала, который бы соответствовал всем соответствующим критериям проекта СПМ; 2. Небольшая заработная плата проектного менеджера в регионе. В связи с этим текучка проектных менеджеров в РО составила 29,4%. Смена или ротация ПМ в РО отрицательно сказывается на качестве проектной работы, т.к. новому персоналу всегда приходится заново обучаться всем необходимым навыкам в работе, а также изучать правила и требования Права о дотациях.

В течение всего года ПМ занимались координацией проектной работы, обеспечивая в т.ч. межпроектное взаимодействие. Вместе с персоналом отдельных проектов работали над улучшением качества региональной проектной документации, консультировали персонал, на регулярной основе разрабатывали и проводили внутренний мониторинг, отрабатывали результаты мониторинга с проектным персоналом, координировали процесс работы в онлайн-формате некоторых проектов. Кроме того, ПМ занимались формированием проекта бюджета на 2022 г. совместно с проектным персоналом и руководством РО благодаря выявленной потребности в рамках внутреннего мониторинга. Со стороны ряда ПМ были поданы заявки на дофинансирование со стороны Посольства Германии, но проекты не смогли быть реализованы ввиду вступивших ограничений.

В течение всего года ПМ проходили обучение по развитию своих компетенций в реализации программной работы.

Проект 14. Онлайн-семинар для проектных менеджеров.

Место и период реализации проекта: 29.-31.03.2021г., Казахстан. Онлайн-формат.

Целевая группа: 21 человек, из них: ПМ из 17 РО (РО Шымкент и Костанай не участвовали в обучении), 4 сотрудника ИБ. Представители из Аркалык и Кызылорды не принимали участие.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Улучшены профессиональные компетенции ПМ РО по проектному менеджменту, мониторингу и фандрайзингу, состоялся обмен опытом, ПМ получили необходимые консультации от специалиста-референта.

ПМ после прохождения данного семинара могут применять новые возможности ведения рабочего процесса через формирование задач в онлайн программах, как: googlcalendar, padlet, jamboard; более качественно проводить мониторинг методом наблюдения, в частности это разработка чек-листов и общая оценка мероприятий, применять онлайн программы/платформы для проведения анкетирования участников, формировать и подавать заявку в грантодающие структуры, взаимодействовать с возможными спонсорскими структурами и др.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Референтом семинара выступила Алия Мусина, многолетний сотрудник Фонда Конрада Аденауэра, имеющая большой опыт в работе с Правом о дотациях Германии и знания в мониторинге социальных проектов. Основными темами вебинара были проектный менеджмент, мониторинг и фандрайзинг. Кроме того, после обучения осуществлялось консультирование участников и проведение 6-ти индивидуальных консультаций, с разбором практических кейсов участников в период до 6 апреля 2021 года, согласно индивидуальным запросам. Подготовка отчета с рекомендациями после проведенного вебинара для ОФ.

Проект 15. Зарплатный проект.

Место и период реализации проекта: 01.01.2021 – 31.12.2021 г., Алматы, Нур-Султан.

Целевая группа: 1 финансовый менеджер.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: все финансовые процессы деятельности ОФ осуществлялись своевременно, в необходимом объеме и должном качестве. Бюджет выполнен в полном объеме.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта выплачивалось вознаграждение за услуги финансового менеджера. В течение всего года финансовый менеджер выполнял следующие задачи: Планирование бюджета (сбор и обработка потребностей региональных обществ – 20 РО, свод и финансовая оценка, подготовка EPL - общее планирование и обзор расходов и т.д.), планирование расходов на ежедневную деятельность ИБ, привлечение средств своевременно и по назначению, обеспечение поступления и расходования средств в соответствии с условиями договора, контроль исполнения бюджета и финансового плана, контроль за отклонениями, анализ план-факт по всем видам деятельности, контроль и организация договорной кампании с РО и т.д.

Финансовое планирование, ведение и исполнение осложнялось запланированным курсом или соотношением запланированного курса, так как реалистичный курс был далек от запланированного.

В октябре 2021 г. произошла смена персонала. Финансовый менеджер, имевшая многолетний опыт работы, отказалась от своей должности. В октябре 2021 г. на должность финансового менеджера был принят новый сотрудник.

Проект 16. Аудиторский отчет финансовой отчетности и бухгалтерского учета по ДБП.

Место и период реализации проекта: 2-3 квартал 2021 г., Актобе, Алматы

Целевая группа: РО Актобе, РО Алматы

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проведена полная проверка правильности ведения бухгалтерского учета и финансовой отчетности в двух РО. Результаты были вполне положительными, финансирование используется для определенной цели. Даны рекомендации.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В течение 3 кварталов 2021 г. проведена проверка проектной документации двух РО (г. Алматы и г. Актобе), посредством проведения внешнего аудита с привлечением независимой аудиторской компании. Также аудит ОФ был проведен по согласованию в рамках проекта № 1 40 рабочего поля.

В ходе выездной проверки была проанализирована финансовая деятельность и отчеты РО за период действия договора Гранта 2020 г.. Кроме этого, проверена налоговая отчетность, бухгалтерский учет, в том числе в Программе 1С: Бухгалтерия в соответствии с договором Гранта и правилами Грантодателя.

Проведенный аудит помог выявить некоторые слабые моменты ведения бухгалтерского учета в РО, даны конкретные рекомендации, исполнения которых будут проверены бухгалтерами Фонда во время проведения мониторинга в данных региональных обществах в 2022 г.

По завершению аудита был подготовлен подробный отчет с рекомендациями по каждому РО и ОФ.

Проект 17. Ремонтные работы в РО (в местах проведения проектной работы).

Место и период реализации проекта: 3-4 квартал 2021 г., Актобе, Алматы, Нур-Султан, Кокшетау, Павлодар, Риддер, Талдыкорган, Усть-Каменогорск.

Целевая аудитория: 8 РО.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: произведен косметический ремонт помещений в 8 РО, созданы и улучшены условия для реализации программной работы в регионах. Цель проекта достигнута.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В 3-4-м кварталах в 8 РО был проведён ремонт ряда помещений, отведенных под реализацию проектной работы. Объем и вид работ в РО был разный, преобладали работы по замене полов, покраске стен, потолков, поклейке обоев. В поселке Розовка Павлодарской области были продолжены ремонтные работы в здании находящимся в собственности РО, в отчетном году был проведен ремонт крыши, канализационной

системы. Весомые ремонтные работы были проведены и в других помещениях, находящихся в собственности РО: Кокшетау, Актобе, Усть-Каменогорск.

Помещения после проведенных ремонтных работ дальше активно и бережно используются в рамках реализации проектной работы в регионах.

Проект 18. Стажировки вновь открывшихся или ставших более активными малых региональных обществ «Видергебурт» на базе крупных РО.

Место и период реализации проекта: 18-22 октября 2021г., г. Алматы.

Целевая аудитория: 8 человек, проектный персонал, который проходил стажировку: РП Уральск (3 чел.) и РО Актау (2 чел.), РО Жезказган (1 чел.), РО Петропавловск (1 чел.), РО Актобе (1 чел.). В EPL 2021 планировалось также участие РО Атырау и РО Балхаш. В РО Атырау проектная деятельность не реализовывалась в 2021 г., поэтому представителя от них не было, РО Балхаш не смог принять участие в проекте из-за ограничений по ситуации COVID-19. Поэтому были изменены регионы на Петропавловск и Актобе, где имелся новый персонал, которому необходимо было пройти стажировку.

Проектный персонал, который проводил стажировку: РО Алматы, ИБ г. Алматы.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

- участниками данного проекта получен практический опыт работы крупных регионов в реализации проектной работы;

- участники подготовили два проекта для подачи в Генеральное Консульство ФРГ в РК на финансирование на 2022 г.

- стажировка проектного персонала РО позволила повысить квалификацию в реализации проектной работы и использовать знания в своих РО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект был реализован в очном формате, с соблюдением всех карантинных мер. Стажировка состоялась в 4 кв.2021 г. на базе крупного РО Алматы, где активно представлен весь спектр деятельности в рамках реализации Программы поддержки.

Стажировки состоялись для ключевого проектного персонала из 5 РО, где проектная работа либо недавно возобновлена, либо произошла смена персонала (новый персонал).

В рамках стажировки участники познакомились со всеми аспектами деятельности РО, на практике рассмотрели функционирование всех направлений, занимались составлением и отработкой проектной документации, взаимодействовали с благополучателями, участвовали в организации проектов и т.д. Были проведены индивидуальные консультации по каждому проекту. Для участников была создана диалоговая площадка, для обмена практическим опытом и знаниями, получения компетентных ответов с рекомендациями от персонала РО Алматы. В завершении участники обсудили идеи для создания новых, в т.ч. кооперационных проектов.

Организована встреча с заместителем Генерального консула ФРГ в РК с целью обсуждения совместных проектов на 2022 г. с Западными регионами, которые находятся в юрисдикции Консульства. После данной встречи участники разработали 2 проекта на 2022 г. и подали его на финансирование в Консульство.

Проведены встречи с директором РАНДТ Евой Бехер, знакомство с работой немецкого театра, с работой творческого центра театра.

К тому же координаторы ИБ в г. Алматы, провели несколько обучающих блоков, «живых» консультаций с участниками стажировки.

По завершению проекта каждый участник стажировки подготовил отчет о применении полученных знаний и опыта в своем регионе.

Проект 19. Приобретение экспресс-тестов.

Место и период реализации проекта: 3-4 квартал 2021 г., мероприятия в очном формате в РК.

Целевая аудитория: представители dMi Казахстана и гости очных мероприятий.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: обследование участников с помощью экспресс-тестов на COVID-19 с целью своевременного выявления и исключения их из участия в очных мероприятиях.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Необходимость приобретения экспресс-тестов возникла в ходе реализации проектов в очном формате, развития ситуации с COVID-19 и возникшим требованием подтверждения отсутствия КВИ у участников очных мероприятий. В рамках проекта было приобретено 3 300 тестов. Тесты использовались в соответствии с Hygienekonzept на всех мероприятиях и проектах ОФ.

Проект 20. Тренинги для сотрудников ИБ.

Место и период реализации проекта: 4 квартал 2021г., г. Нур-Султан и г. Алматы.

Целевая аудитория: 36 сотрудников ИБ ОФ (г. Алматы, г. Караганда, г. Нур-Султан), 1 референт Тренинга для ИБ по коммуникациям.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

- развивается осознание индивидуальной ответственности у сотрудников ИБ за конкурентное дело и за результат в общем деле в целом. Ответственность за последствия;

- развивается личная и конструктивная эффективность, командный дух в ИБ;

- конструктивное разрешение конфликтной ситуации как внутри ИБ, так и за пределами. Создание алгоритмов действий;

- качественная коммуникация, использование коммуникативных навыков между сотрудниками как внутри ИБ, так и за его пределами;

- развивается принцип «принятие управленческих решений» в работе сотрудников ИБ;

- получены знания по оказанию неотложной скорой помощи, а также действию в чрезвычайных ситуациях.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта в 2021 г. было проведено несколько обучающих курсов для сотрудников ИБ из трех городов:

- Тренинги по первой помощи и действиям в чрезвычайных ситуациях (2 тренинга): в г. Нур-Султан (7-8 октября и 18-19 октября 2021г. в КНЦ) и в г. Алматы (27 декабря 2021г. в НД). Данные тренинги были необходимы ввиду того, что весь персонал ИБ в период крупных мероприятий или деловых встречах взаимодействует с людьми и в случае чрезвычайной ситуации должен владеть всеми навыками оказания первой неотложной помощи, либо правилами пожарной безопасности.

- Тренинг по коммуникативным и управленческим навыкам был проведен 19.-23.12.2021 года. Обучение было направлено на развитие коммуникативных навыков, выстраивание коммуникативной связи как внутри коллектива, так и за его пределами, управление конфликтами для выхода на новый уровень развития. Разработка стратегии/алгоритмов/практик для выхода из конфликтных ситуаций. Командная работа, определение цели и миссии организации, коллектива в целом. Определение объединяющей идеи и ценностей. Вместе с теоретическими материалами, проводились практические задания с командой. Для активного погружения каждого участника в обучающий процесс предлагались задания в командном взаимодействии, проводилась совместная отработка стратегии поведения, личных особенностей участников тренинга. По результатам тренинга референтами было выявлено, что:

1. Сотрудники ИБ имеют очень устойчивую платформу для работы и взаимодействия друг с другом. Имеют общие цели и единые ценности.

2. Сотрудники ИБ умеют договориться по основным моментам отработки общей стратегии.

3. Сотрудники ИБ умеют подчиняться и четко выполнять инструкции, умеют инициировать процессы, принимать ответственность.

4. Имеются активные члены команды/ сотрудники ИБ, вовлечённые в процесс и действующие в интересах всей команды.

5. Наличие творческого потенциала всех участников тренинга.

6. Желание развиваться и получать новые знания.

7. Существует доброжелательная атмосфера в коллективе ИБ.

Проект 21. Открытие Казахстанско-Немецкого центра в Нур-Султане.

Место и период реализации проекта: 11.09.2021 г., г. Нур-Султан.

Целевая аудитория: представители государственных органов Германии и Казахстана, главы партнерских структур (Посольство ФРГ, GI Kasachstan), члены ПС, а также спонсоры, внесшие вклад в строительство КНЦ – в очном формате (71 человек); широкая общественность – онлайн, через прямой эфир в Instagram, статьи в СМИ, видеоролик на YouTube-канале (более 1.500 человек).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проект позволил привлечь широкое внимание немецкого этноса в Казахстане, общественности и государственных структур к созданию Казахстанско-Немецкого центра в Нур-Султане для популяризации этноса, культуры, истории, языка и вовлечения в самоорганизацию.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект был реализован в режиме соблюдения строгих карантинных мер в связи с пандемией.

В рамках проекта состоялись следующие блоки:

1. Официальное открытие было проведено перед входной группой здания представителями государственных органов Германии и Казахстана. Проведение мероприятия на свежем воздухе позволило пригласить большее количество гостей (согласно нормам проведения мероприятий, в период пандемии), в том числе представителей местных СМИ, которые широко осветили мероприятие в газетах и интернет-площадках.

2. Для узкого круга гостей была проведена экскурсия по новому зданию. Приглашенные гости были поделены на 2 группы и им была представлена подробная экскурсия по помещениям на двух языках (немецкий и русский). Помимо знакомства со зданием, гостям была рассказана история СО, строительства КНЦ, а также представлены выставки рукоделия от мастериц из разных уголков Казахстана. Гости также имели возможность поучаствовать в мастер-классе по изготовлению карты Германии из ниток.

3. Концертная программа была нацелена на то, чтобы показать возможности здания в проведении концертов, его техническое оснащение, а также продемонстрировать результаты работы Центров встреч в разных городах Казахстана.

4. Завершалась программа открытия праздничным фуршетом, организованным кейтеринговой службой. На фуршете также была представлена продукция предпринимателей Казахстана из числа немцев (софинансирование).

Оценки и выводы:

В 2021 г. произошел значительный рост и профессионализация сотрудников ИБ. Улучшены менеджерские и управленческие компетенции, углублены знания по различным аспектам Права о дотациях. На конец года не менее 80,7% сотрудников ИБ владеют немецким языком на уровне не ниже А2, при этом 72,7% координаторов владеют языком на уровне не ниже В1. ИБ удалось организовать бесперебойную работу, как в очном, так и в дистанционном форматах, чему способствовала работа в трех офисах и на протяжении последних трех лет внедряемые инструменты дистанционной работы (интернет-платформы и мессенджеры, Google-календари и Google-таблицы, Битрикс24 и многое др.). В течение года сотрудники ИБ испытывали постоянные перегрузки и переработки. Отмечается высокая текучка персонала, выбывание двух ключевых специалистов – главного бухгалтера и финансового менеджера. Набор и адаптация нового персонала осложнены высокими требованиями, особой спецификой работы и пр.

В проектной работе в течение года принимали участие 19 РО. Со 2 квартала 2021 г. РО Атырау приостановило свою работу ввиду высоких требований, предъявляемым в рамках Права о дотациях, а также незначительного количества этнических немцев. В течение года активность РО варьировалась и зависела в т.ч. от эпидемиологической ситуации и от смены персонала проектов. Согласно проведенному анализу на конец 2021 г. основной персонал проектов поменялся на 30,6%. Это связано с высокими требованиями в связи с работой по Праву о дотациях, переездом персоналом, нормами и правилами работы в период ограничений по коронавирусной инфекции. На постоянной основе для персонала РО проводились вебинары и консультации по организации и разъяснению правил в программе поддержки.

В очном формате были проведены значимые мероприятия для СО немцев Казахстана: рабочие встречи ПС и СУ, Общенациональная конференция немцев Казахстана, семинары и тренинги, заседание межправительственной комиссии, открытие КНЦ и т.д.

Заключение:

- Поддержка СО остается необходимым направлением для ОФ, которая требует дальнейшего усиления с точки зрения организации и методов.
- Необходимо продолжить развитие структуры работы в РО в рамках реализации Программной работы через расширение охвата, разработку новых проектов, усиление региональных структур ОФ.
- Необходимо продолжить повышение квалификации кадрового персонала в РО и ОФ в области менеджмента и управления проектами, знаний немецкого языка.
- Обеспечить преемственность поколений в ОФ на всех уровнях, систематически обеспечивать поиск и подготовку кадрового потенциала РО и ОФ.
- привести в соответствие со стандартами и требованиями органиграмму основного персонала РО, вывести административный персонал в отдельный проект
- Развивать взаимодействие со всеми партнерскими структурами: Посольство и Консульством Германии, Гете-Институтом, DAAD и т.д.
- Развивать КНЦ как центр сохранения национальной идентичности, немецкой культуры и родного языка, как диалоговую площадку для делового, культурного, политического и пр. сообщества двух стран.

3.5. Рабочее поле 69 – Поддержка Авангарда

***Цель компонента:** достаточное количество квалифицированных представителей немецкого меньшинства (Авангарда) активно представляет интересы немецкого меньшинства как внутри страны, так и за ее пределами.*

Формирование и развитие Авангарда самоорганизации немцев Казахстана является приоритетом в деятельности ОФ «Возрождение». На начало 2021 г. в рабочем поле «69» было запланировано 5 проектов на общую сумму 183 513,47 евро. В результате внесения корректировок и дополнений в проектный лист два проекта было включено из резервного списка проектов.

Проект «Школы факультативного образования» после его реализации в первом квартале 2021 г. решением ПС был завершен, так как в школах РК модернизирована и усовершенствована система подготовки молодежи к выпускным и вступительным экзаменам, регулярно проводятся: пробные тестирования, занятия с психологом. В связи с чем, проект для РО стал не востребован среди потенциальной целевой аудитории.

В результате в поле было реализовано 7 проектов на общую сумму 218 864,90 евро.

Проект 1. Школы факультативного образования.

Место и период реализации проекта: 01.01.2021-31.03.2021 г., РО: Алматы, Павлодар, Тараз.

Целевая группа: молодежь, учащиеся школ (9-11 классов), 80% из которых имеют немецкую принадлежность. Общее количество участников проекта составило 74 человека.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в первом квартале в рамках проекта молодежь, учащиеся школ прошли обучение в рамках проекта, усовершенствовали свои навыки и умения по школьным предметам, а также по предметам этнокультурного компонента.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект был реализован в первом квартале. В проекте приняло участие 3-и РО вместо запланированных 7-ми, что привело к сокращению количества участников проекта в отчетном году на 43,1% в сравнении с показателями 2020 года.

В рамках проекта учащиеся получили знания и навыки по школьным предметам: математике, русскому языку и др. Основным направлением в работе школ было: изучение немецкого языка и истории немцев Казахстана. Содержательно проект в

первом квартале не претерпел изменений, работа со школьниками была проведена согласно планированию.

Опираясь на последнюю динамику проекта, которая показывает недостаточное количество мотивированной целевой аудитории, из числа этнических немцев, заинтересованной в участии в проекте, внедрение поэтапной и стремительной модернизации системы школьной подготовки к выпускным экзаменам, в совокупности привело к тому, что проект стал, не востребован среди молодежи. Поэтому, решением ПС, проект был завершен и остановлен. О сложившейся ситуации Грантодатель был своевременно проинформирован.

Проект 2. Поддержка студентов/подготовка учителей немецкого языка.

Место и период реализации проекта: проект был реализован в 1-м, 3-м, 4-м квартале 2021 года.

Целевая группа: молодежь, абитуриенты, студенты немецкой принадлежности (100%).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: 126 активных студентов из числа этнических немцев в 2021 г. продолжили обучение и стали обладателями финансовой поддержки в получении образования. Стипендиаты интересуются самоорганизацией, привлекаются к мероприятиям различного характера. В будущем году, учитывая идеи, изложенные в концепте рабочего поля, будут усилены меры по интеграции студентов в деятельность общественных объединений.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В 2021 г. 126 студентов получили поддержку в обучении, 34 из которых по специальности учитель немецкого языка.

В рамках проекта была оказана поддержка молодежи в обучении по двум направлениям: свободные специальности (маркетинг, финансы и пр.), а также специальность «иностранный язык, немецкий как первый язык»/учитель немецкого языка», в вузах РК и стран ближнего зарубежья. Студенты «свободных специальностей», получили поддержку в обучении не более 50% от стоимости обучения в год, за исключением иногородних, малоимущих студентов, студентов из неполных семей, студентов специальности «иностранный язык, немецкий как первый язык»/учитель немецкого языка», такие студенты были поддержаны в 100% объеме.

Поддержка студентов осуществляется на основании заявки от РО. Решение о присуждении поддержки принимает конкурсная комиссия согласно критериям.

В отчетном году сформирован первый выпуск студентов специальности «иностранный язык, немецкий как первый язык»/учитель немецкого языка», в составе 8-человек, 75% из которых, по окончании учебы привлечены в деятельность РО в качестве учителей немецкого языка.

Проект 3. Дополнительное образование и повышение квалификации представителей немецкого этноса, активных в самоорганизации.

Место и период реализации проекта: 3 и 4 кварталы 2021 г., РК.

Целевая группа: сотрудники и активисты РО/РП и ОФ «Возрождение», всего 22 участника – Дополнительное образование или повышение квалификации. Вебинары – около 33 участников.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

- обучен персонал и активисты РО/РП и ОФ по тем специальностям/направлениям, по которым они непосредственно работают;
- создается преемственность в РО/РП и ОФ «Возрождение». Задачи, прописанные в Программе развития реализуются;
- развивается кадровый потенциал РО/РП и ОФ «Возрождение».

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В соответствии с разработанной в мае 2021 г. концепцией Авангард, а также с целью проекта, в 3 и 4 кварталах 2021 г. была оказана поддержка 22 участникам, из них:

- обучение в вузе – 5 человек (1 сотрудник ИБ, 2 сотрудника и 2 активиста РО/РП), все этнические немцы, из них 3 человека продолжали свое обучение.
- магистратура – 1 человек (сотрудник РО, этнический немец).

– повышение квалификации сотрудников и активистов ОФ и РО/РП «Возрождение» – 16 человек (11 сотрудников ИБ и 5 сотрудников РО/РП), из них 9 этнических немцев (5 сотрудников ИБ и 4 сотрудника РО/РП).

Полученные знания применяют в своей непосредственной работе в СО немцев Казахстана. Кроме того, в рамках данного проекта на конкурс были поданы 2 кандидатуры, имеющие гражданство Германии, которым было отказано в участие проекте согласно Titel 0603 68432, несмотря на их постоянное проживание и трудовую деятельность в РК.

Кроме того, в течение года, сотрудниками ИБ проводилось онлайн-обучение персонала РО/РП (Проектные менеджеры, руководители РО/РП) по следующим направлениям:

- уверенные навыки работы с компьютером, в частности, использование различных онлайн программ для планирования деятельности (работа с googledalendar, Todoist);
- финансовый менеджмент и финансовое планирование;
- привлечение сторонних средств, спонсорство.

Проект 4. Развитие и поддержка предпринимательства среди этнических немцев Казахстана и сотрудничество между предпринимателями-немцами и компаниями из Германии.

Место и период реализации проекта: Проект реализовывался в течение всего 2021 г. Основное место реализации – г. Нур-Султан, но в проекте задействованы предприниматели с разных регионов Казахстана.

Целевая группа: 59 предпринимателей-немцев Казахстана, 15 представителей СНМК, 2 сотрудника ИБ

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Благодаря проекту всё большее число этнических немцев-предпринимателей узнают о деятельности СО и принимают в ней участие через финансовую/нематериальную поддержку проектов.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект в первую очередь нацелен на привлечение предпринимателей-немцев к их активному участию в жизни и деятельности СО. Данная цель достигалась посредством изучения рынка, поиска немцев, занятых развитием собственного дела, оказания услуг со стороны ОФ предпринимателям.

Продолжилось взаимодействие с СНМК и был проведен 1 тренинг по созданию стартапов для молодёжи в возрасте от 17 до 35 лет, в котором приняли участие 15 молодых людей из разных регионов Казахстана, желающие открыть своё дело или уже предпринимающие первые шаги. Участников, прошедших семинар-тренинг, продолжает вести и консультировать тренер и члены бизнес-клуба немцев. Был проведен конкурс стартапов, в ходе которого предприниматели поддержали проекты трех победителей. В результате 3 участника предприняли первые попытки основания стартапа, 6 участников проводят интенсивную подготовительную работу (разработка бизнес-плана, прототипа продукта).

Состоялось 3 встречи бизнес-клуба: 1 в режиме онлайн и 2 в очном формате. В клуб вступило ещё 7 новых членов и его состав на конец 2021 г. составил 59 участников. Для развития компетенций для 10 предпринимателей был организован и проведён мини бизнес-тренинг на тему, выбранную самими участниками – финансовый менеджмент.

Для РО были проведены 2 вебинара по работе со спонсорами/фандрайзингу, чтобы научить сотрудников РО работать с предпринимателями и привлекать их к активному участию в деятельности общества, а также по коммерциализации деятельности с последующим 3-месячным наставничеством, в которых приняли участие 16 РО.

Также продолжалась работа по расширению базы данных предпринимателей и компаний. База увеличилась на 7 новых компаний и в настоящее время состоит из 241 компании. Член Казахстанско-Германского делового совета (КГДС) со стороны Фонда Е.А. Больгерт принял участие в заседании Совета в декабре 2021 г. в Берлине. Члены бизнес-клуба участвовали в режиме онлайн и офлайн в международных и национальных форумах и конференциях, а именно: в международной сельскохозяйственной выставке KAZ AGRO/KAZ FARM в октябре 2021 г. в Нур-Султане, которая прошла при поддержке

ВМЕС (Федеральное министерство продовольствия и сельского хозяйства); в 23-м Дне германской экономики в Казахстане 7 октября 2021 г.; в онлайн-вебинаре на тему «Казахстан: рыночные возможности для транспорта и логистики» 12 октября; в заседании Ассамблеи Народа Казахстана.

Проект 5. Зарплатный проект.

Место и период реализации проекта: 01.01.2021 - 31.12.2021 г., Алматы.

Целевая группа: 2 координатора ИБ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: велась работа по сопровождению проектов рабочего поля «Формирование Авангарда»: организация и проведение проектов, координация работы в регионах.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В течение 12 месяцев координаторы выполняли следующие работы: согласование и реализация всех проектов рабочего поля, поддержка РО в разработке заявок, их проверка, заключение договоров, консультации по реализации проектов, проверка отчетов, документов, разработка положений и реализация других проектов вне поддержки со стороны ВМЕС, перепланирование графика работы во время пандемии и разработка альтернативных проектов, подготовка и защита бюджета на следующий год, сбор данных и написание годового отчета о деятельности, проведение встреч и вебинаров, разработка документации, мониторинг проектной деятельности и др.

Проект 6. Кадровый резерв самоорганизации немцев Казахстана.

Место и период реализации проекта: 4 квартал 2021 г., Республика Казахстан. Вебинары - с 26 - 28.10.2021г.. Семинар - с 16 - 19.11.2021г. в КНЦ, г. Нур-Султан.

Целевая группа: 20 участников из РО и ИБ, dMi. 2 организатора, 5 референтов.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

– персонал и активисты РО/РП «Возрождение» приобрели определенные знания и навыки в направлении лидерство, эмоциональный интеллект, работа в рамках Программы поддержки немецкой этнической группы, а также немецкой идентичности;

– постепенно формируется кадровый резерв из числа НМ, которые в последующем будут играть активные роли в РО/РП/ОФ;

– развиваются навыки управления у участников проекта, которые можно использовать при реализации проектной работы в регионе.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Данный проект находился в резервном списке проектов, который был согласован с Грантодателем отдельной заявкой. Проект был организован по модульному принципу, где отобранные участники проекта почти все прошли от начала и до конца все обучение. В первой половине 2021 г. в рамках рабочего поля 69 была разработана Концепция Авангард, в которую вошел блок по формированию кадрового резерва и развитие Авангарда из числа этнических немцев Казахстана. В этой связи, как планировалось изначально, первым этапом данного проекта было разработать Программу по развитию кадрового резерва само собой перестало быть нужным. В этой связи проект был реализован в два этапа/модуля. Первый модуль был проведен в онлайн формате на базе Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан в течение 3-х полных дней по направлению «Развитие управленческих навыков».

В рамках второго модуля состоялся очный четырехдневный семинар на базе КНЦ Нур-Султан и содержал в себе темы, направленные на расширение индивидуальных навыков:

1. «„Soft skills“ и эмоциональный интеллект», «Лидерство».

2. Цель Программы поддержки, направления и критерии Программы ВМЕС, основы законодательства по предоставлению дотаций;

3. Этнокультурное направление: культура, традиции, обычаи и история этнических немцев Казахстана.

По результатам постпроектного мониторинга имеются положительные отзывы от всех участников проекта, а также видна динамика в проектной работе на местах (Результаты отчетной документации РО и реализации проектов на местах). Кроме того, данный проект стал диалоговой площадкой, где участники из разных регионов смогли поделиться своим

опытом и информацией о деятельности в рамках проектов. 8 участников из 20 (40%) которые являются основным административным проектным персоналом РО (руководители проектов, а также проектные менеджеры). Другие участники проекта являются активными в проектной деятельности РО /РП.

Проект 7. Выставка „Немцы Казахстана”. Переработка и дополнение.

Место и период реализации проекта: 3 и 4 кварталы 2021 г., РК.

Целевая группа: dMi Казахстана, население РК.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

- разработаны 5 стендов об истории и современного положения немцев в Казахстане, их вкладе в развитие экономики, науки и культуры Республики Казахстан, а также роли в развитии современного Казахстана, их международных связей и контактов.

- стенды и каталоги к выставке были направлены во все РО Казахстана.

- знания об истории и современном положении немцев в Казахстане, их вкладе в развитие экономики, науки и культуры Республики Казахстан, а также роли в развитии современного Казахстана и их международных связей, и контактов с немецкой этнической группой в Казахстане, их соседи делаются доступными.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В 2014 году был реализован проект «Передвижная выставка «История немцев Казахстана», где были разработаны и изготовлены 15 двуязычных тематических стендов и каталогов к ним.

Информация на 5 стендах данной передвижной выставки устарела, и в 2021 г. были переработаны 5 стендов, актуализировано содержание и текст, фотографии и соответствующие иллюстрации.

Были полностью переработаны следующие стенды и темы:

– Между прошлым и будущим;

– АООНК «Возрождение»;

– Предприниматели-немцы;

– Гражданские инициативы АООНК «Возрождение»;

– Казахстанско-германское сотрудничество.

Данный проект, как и в 2014 г., был разработан под научным и содержательным руководством доктора А. Айсфельда (г. Гёттинген). 5 стендов изготовлены в двух видах: roll up и стенды на металлических ножках/стойках, а также были переработаны и изготовлены каталоги к выставке. Стенды в комплекте по 5 штук, двух видов, а также каталоги доставлены во все РО/РП и ОФ.

Выставка предназначена для экспонирования с 2022 г. во всех РО/РП и ОФ, музеях, конференц-центрах, в республиканских и областных органах власти, Ассамблее народа Казахстана и ее областных отделениях, в государственных учреждениях и учебных заведениях Республики Казахстан.

Оценки и выводы:

Проекты 69 поля в 2021 г. реализованы в полном объеме, после внесения корректировок и дополнений в проектный лист. После внесенных изменений количество реализуемых проектов в поле увеличено на 40% в сравнении с 2020 г. В отчетном году проведен анализ проектов рабочего поля, создана рабочая группа, занимающаяся модернизацией концепции поля с января по май 2021 года. Подготовленная концепция была утверждена ПС, которая предполагает совершенно новый взгляд, подходы и проекты, способствующие развитию Авангарда из числа этнических немцев. Основные пункты концепции легли в основу планирования бюджета поля на 2022 год. Проект «ШФО» после своей реализации в первом квартале решением ПС был завершен, ввиду того, что утратил свою эффективность и востребованность среди молодежи.

В вопросах обучения молодежи, основной акцент был сделан на поиск и подготовку учителей немецкого языка, в отчетном году стартовал первый выпуск студентов данной специальности. На данный момент выпускники активно вовлечены в деятельность РО, ребята применяют полученные знания и умения на практике, проводя курсы и кружки немецкого языка в г. Кокшетау, Нур-Султан и Акмолинской области, выпускники очень активны и в молодежной работе. В 2022 г. проект заявлен к дальнейшей реализации, в

приоритете остается - подготовка учителей немецкого языка. Положение по проекту будет актуализировано, обновлены общие требования и зоны ответственности студентов в рамках проекта.

В течение 2022 г. будут приложены меры и усилия по продвижению и развитию концепта рабочего поля. Ключевыми направлениями станут: работа с молодежью, повышение уровня образования молодежи, подготовка кадрового резерва самоорганизации, развитие профессиональных компетенций персонала РО и ОФ и пр. Пилотным и важным направлением в работе станет, развитие тесных контактов с наиболее видными, и отличившимися представителями этноса по разным направлениям (культура, фитнес, педагогика, медицина, спорт), формирование базы данных данной целевой аудитории.

Кроме того, в сотрудничестве с DAZ, был проведен онлайн-конкурс «Авангард немцев Казахстана». Реализация подобных инициатив позволила выявить и определить лучшие имена немецкого этноса в Казахстане и сделать их достоянием широкой общественности. На участие в конкурсе было подано 37 заявок. 1.939 человек из разных стран (Россия, Узбекистан, Азербайджан, Армения, Германия, Италия, Грузия, Финляндия, Литва, Таджикистан, Франция, США, Киргизия) принимали участие в голосовании. Награждение победителей состоялось в рамках «Национальной конференции». Лауреаты были награждены памятными тарелками, изготовленными за счет спонсорской помощи.

Заключение:

Работа по формированию Авангарда немецкой этнической группы остается в приоритете. В 2022 г. будет продолжена работа по подготовке кадрового резерва, разработаны новые проекты, подходы, в целях дальнейшей реализации концепции поля. Планируется продолжить сотрудничество с Академией государственного управления при Президенте РК в вопросе повышения компетенций проектных менеджеров и руководящего состава РО. Сотрудничество с Университетом им. Ш. Уалиханова в вопросе подготовки учителей немецкого языка будет продолжено.

3.6. Рабочее поле 70 – Социальная работа

Цель компонента: *получатели социальной поддержки интегрированы в активную жизнь немецкой этнической группы, а также в ее организацию, крепнет связь между поколениями.*

В 2021 г. работа социального направления продолжена в прежнем режиме, все благополучатели материальной помощи были включены в проекты в соответствии с принятыми в 2019 г. Унифицированными критериями. В качестве дополнительной помощи со стороны ФРГ, также как и в 2020 г., проведён проект, предусматривающий поддержку нуждающихся граждан немецкой национальности, пострадавших в результате действия ограничительных мер во время пандемии нового коронавируса COVID-19.

В рамках AF-70 на 2021 г. было запланировано 5 проектов на сумму 427.679,92 €. Вследствие действия ограничительных мер, введенных в период пандемии и общего увеличения бюджета, произведены следующие изменения: 1 проект был удален, 1 проект изменен, 3 новых проекта добавлены, 2 проекта перемещены из резервного списка в основной. В результате в данном направлении было реализовано 9 проектов на общую сумму 486.094,60 € из них: 4 региональных, 4 республиканских, 1 международный.

Проект 1. Социально-гуманитарная поддержка нуждающихся немцев Казахстана согласно критериям.

Место и период реализации проекта: в реализации проекта в течение 2021 г. участвовали 16 РО и 2 РП. В проекте участвовали жители 454 населенных пунктов: маленькие города, отдаленные сельские населенные пункты.

Целевая группа: В проекте оказана помощь 6.717 чел. (dMi 100%), из них 2.979 (44%) - жители города, 3.738 (56%) – жители сельских населенных пунктов, все благополучатели соответствуют Унифицированным критериям (из Erlebnisgeneration). В силу естественных причин, количество благополучателей уменьшается, динамика отражена на диаграмме:

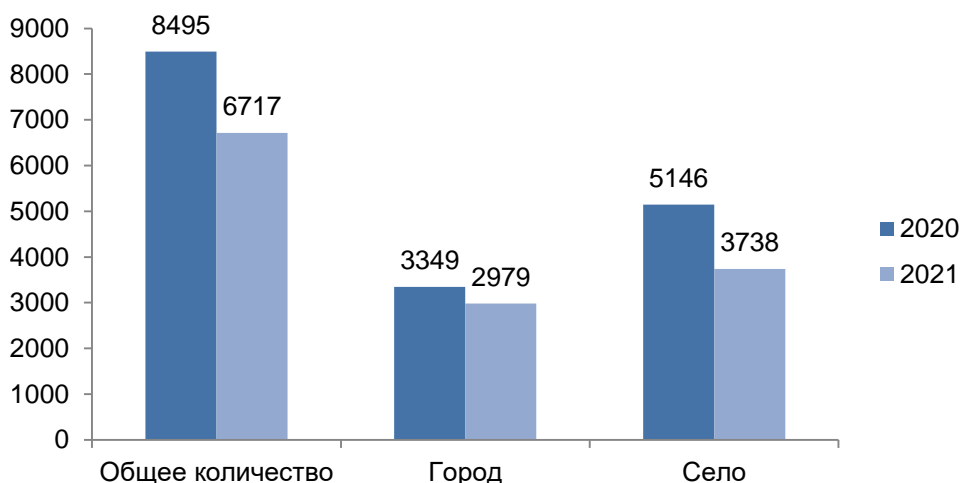


Рисунок 18: Динамика количества Erlebnisgeneration, 2020-2021 гг.

В ходе реализации проекта были достигнуты цели и решены следующие задачи: нуждающимся немцам, являющимся Erlebnisgeneration, оказана поддержка в виде материальной и психологической помощи, благодаря чему одинокие и нуждающиеся люди смогли ощутить заботу, принять участие в мероприятиях РО, поделиться опытом и воспоминаниями с молодым поколением. Всё это ведёт к лучшей интеграции пожилых людей в общественную жизнь и укреплению связи поколений.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: комплексный проект, в рамках которого оказывается поддержка социально-уязвимым гражданам немецкой национальности в соответствии с Унифицированными критериями, стартовал в 2020 г. и был продолжен в течение всего 2021 г. За этот период проект показал свою успешность, благодаря объединению нескольких проектов социального направления был уменьшен объём проектной документации. Также в 2021 г. на данный проект подавалась одна годовая заявка от регионов и ежеквартальные приложения, что позволило уменьшить объём работы сотрудников РО. Во 2 кв. 2021 г. было разработано «Положение о реализации проекта СГП», которое было рассмотрено ПС и 12.04.2021 г. принято СУ.

В рамках проекта были оказаны следующие услуги:

1. Продуктовые пакеты. Услуга проводилась в 16 РО и 2 РП, выдано 4.933 продуктовых наборов, из них: 1.751 (35,5%) выдано городским жителям, 3.182 (64,5%) – жителям сел. Посредством выдачи набора продуктов питания первой необходимости нуждающимся, выполняется основная задача данной услуги – укреплять солидарную ответственность немецкого этноса в Казахстане. Это достигается путем информирования о Программе поддержки ВМІ и привлечения граждан отдаленных районов к деятельности РО. В ряде регионов в процессе формирования и выдачи продуктовых наборов, в качестве волонтеров приняли участие представители немецкой молодежи Казахстана: общее количество волонтеров составило 236 чел., из них 58 чел. – представители молодежи, что составляет 24,5 %.

В связи с введением Унифицированных критериев получения социальной помощи и естественными причинами убыли населения, в течение трёх лет, с 2019 по 2021 гг., наблюдается уменьшение количества благополучателей этой услуги, динамика отражена на диаграмме:

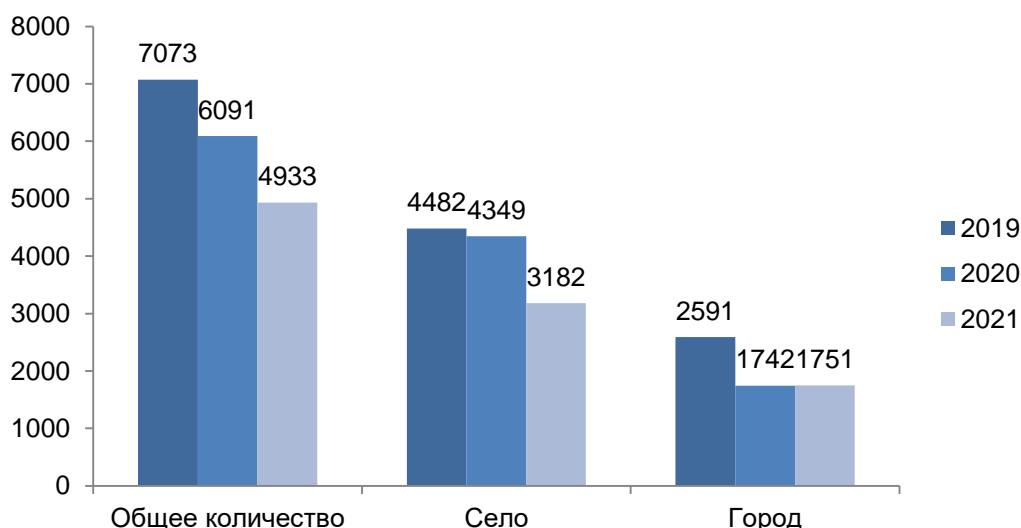


Рисунок 19: Динамика количества благополучателей услуги «Продуктовый пакет», 2019-2021 гг.

2. **Компенсационные выплаты расходов за приобретенные медикаменты.** Данная услуга проводилась в 15 РО и 2 РП, 896 чел. получили выплаты, из них: 638 (71%) – жители города, 258 (28%) – жители села. Средний размер компенсационной выплаты составил 42 €. В сравнении с предыдущим периодом, отмечается тенденция к уменьшению количества получателей, что объясняется теми же причинами, которые были указаны выше. Динамика количества благополучателей отображена на диаграмме «Распределение компенсационных выплат за приобретенные медикаменты среди городских и сельских жителей (сравнение 2019-2021 гг.)». Услуга выдачи компенсационной выплаты за приобретенные медикаменты остаётся очень востребованной среди получателей проекта. Востребованность услуги объясняется тем, что адресная группа – это пенсионеры, перенесшие множество тягот и лишений, имеющие в настоящее время большое количество заболеваний, как основных геронтологических, так и сопутствующих. Поддержка, оказываемая в рамках данной услуги, позволяет распределять сэкономленные средства на другие нужды (продукты питания, коммунальные расходы).

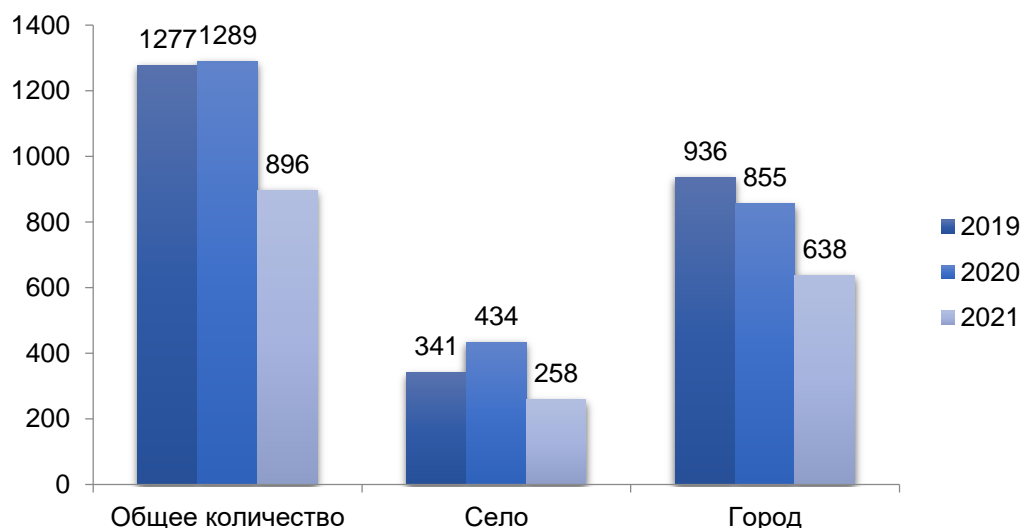


Рисунок 20: Распределение компенсационных выплат за приобретенные медикаменты среди городских и сельских жителей (сравнение 2019-2021 гг.).

3. **Уход на дому.** Услуга проводится в 13 РО и 2 РП, задействовано 35 помощников координатора СР по патронажу, общее количество получателей – 125, из них: 73 чел. (58%) – жители города, 50 чел. (42%) – жители сел. Также, как и в целом по проекту,

отмечается тенденция к уменьшению количества благополучателей услуги. Изменение количества благополучателей услуги наглядно отображено на диаграмме:

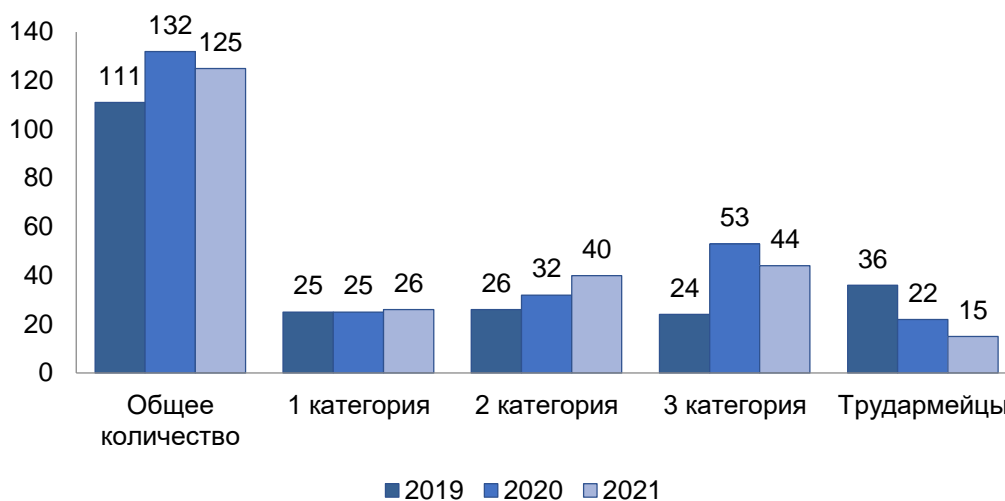


Рисунок 21: Динамика количества благополучателей услуги ухода на дому по категориям: 2019-2021 гг.

К тому же, отмечается изменение качественного состава получателей услуги, что отражено на данной диаграмме. Заметно увеличилось количество получателей 2-й категории и уменьшилось количество благополучателей 3 категории и трудармейцев. Данные изменения объясняются естественными причинами – в силу возраста, отмечается ухудшение здоровья и благополучатели переводятся в другую категорию, где оказывается более широкий спектр услуг. Также к естественным причинам относится уход из жизни пожилых людей.

4. Врачебные обследования. В 2021 г. в проекте появилась новая услуга – благополучатели могут пройти необходимое медицинское обследование, недоступное в рамках бесплатных государственных программ. За 2021 год обследование проведено для 51 чел. из них 29 (57%) – жители города, 22 (43%) – жители села, средняя стоимость составила 44 Евро на 1 чел. Были получены следующие виды обследования: инструментальные – УЗИ, КТ, МРТ, УЗДГ, рентгенография, ЭКГ, ЭхоКГ; лабораторные – биохимический анализ крови, общий анализ крови, ИФА крови, определение уровня гормонов. Также проводилось обследование перед оперативным лечением офтальмологических заболеваний (циклоскопия), обследование и пребывание в дневном стационаре. Учитывая несовершенство государственных программ системы здравоохранения, необходимость длительного ожидания многих видов обследования, данная услуга является необходимой для пожилых людей.

5. Врачебные консультации. С 2020 г. в рамках проекта проводится новая услуга – врачебные консультации. Благодаря данной услуге, благополучатели имеют возможность обращаться за медицинской помощью, получать назначения и рецепты на бесплатной основе, что также способствует поддержанию здоровья пожилых людей и исключает необходимость нахождения в очередях, длительного ожидания врачебного приема. В 2021 г. врачебные консультации смогли получить 312 нуждающихся немцев, из них: город – 196 (63%) чел., село – 116 чел. (37%). Эту работу провели 15 специалистов в 6 РО, из них: 2 хирурга, 1 ЛОР, 1 эндокринолог, 1 невропатолог, 2 кардиолога, 1 пульмонолог, 4 терапевта, 1 психотерапевт, 1 гастроэнтеролог, 1 дерматолог.

6. Информационно-оздоровительные мероприятия: лекции и группы здоровья. В течение 2021 г. проведено 349 лекций, к реализации данных мероприятий был привлечён 21 референт. В сравнении с 2020 г. отмечается увеличение количества мероприятий, что свидетельствует о повышении активности благополучателей:

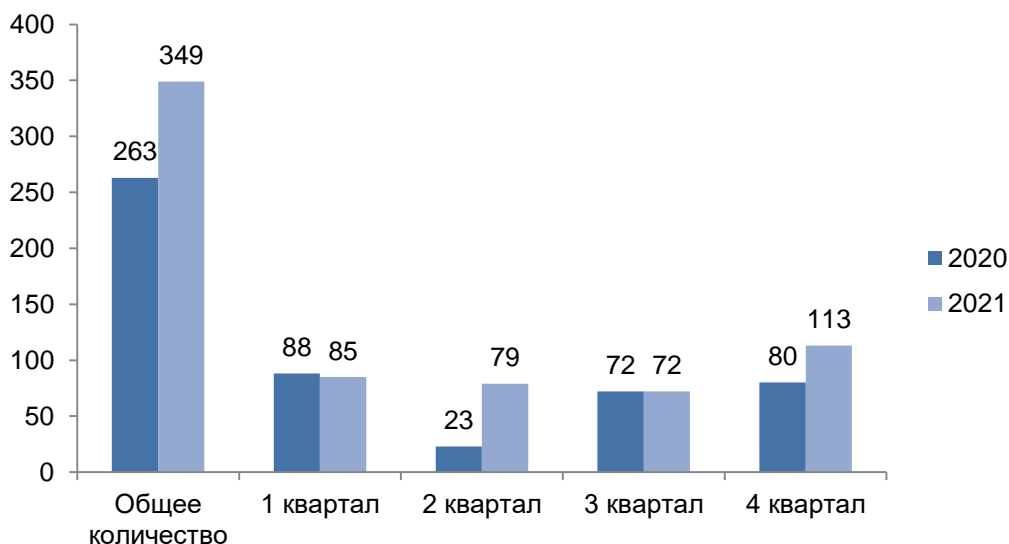


Рисунок 22: Количество лекций, проведенных в рамках санитарно-просветительской работы (поквартально, 2020 vs 2021 гг.).

В то же время, количество участников, посещавших лекции в рамках санитарно-просветительской работы соответствует общей тенденции снижения:

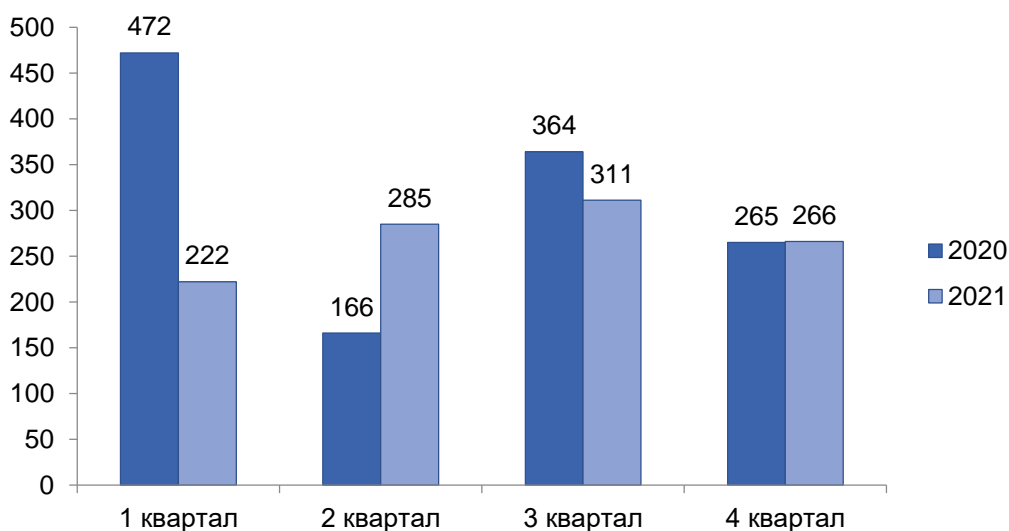


Рисунок 23: Количество участников лекций, проведенных в рамках санитарно-просветительской работы (поквартально, 2020-2021 гг.).

Исключение составляет лишь 2 кв. 2020 и 2021 гг. Это связано с началом пандемии нового коронавируса COVID-19, которое пришлось на весну 2020 г., и в связи с жёсткими ограничительными мерами, проведение мероприятий было запрещено.

В 2021 г. была продолжена работа групп здоровья, где участники имели возможность заниматься йогой, скандинавской ходьбой, гимнастикой для пожилых людей. За 2021 г. в сравнении с 2020 г., отмечается относительно стабильное количество групп и участников, что отражено на диаграммах ниже:

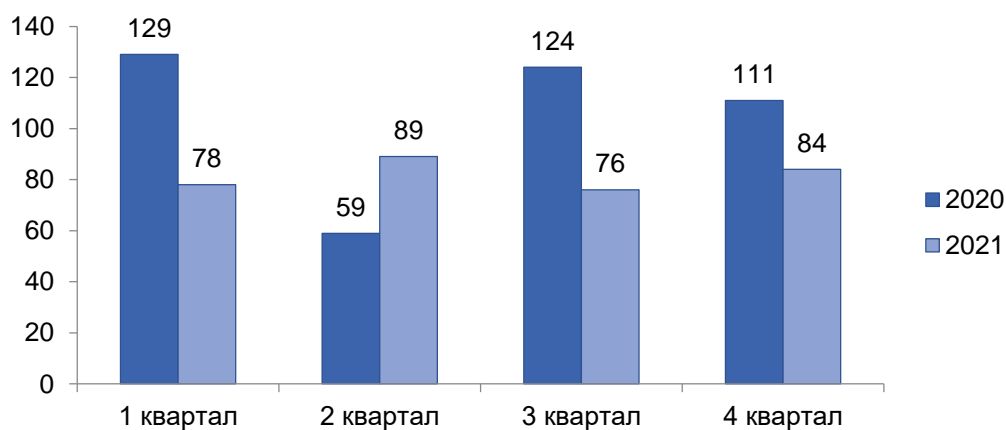


Рисунок 24: Динамика количества участников групп здоровья в течение 2020-2021 гг.

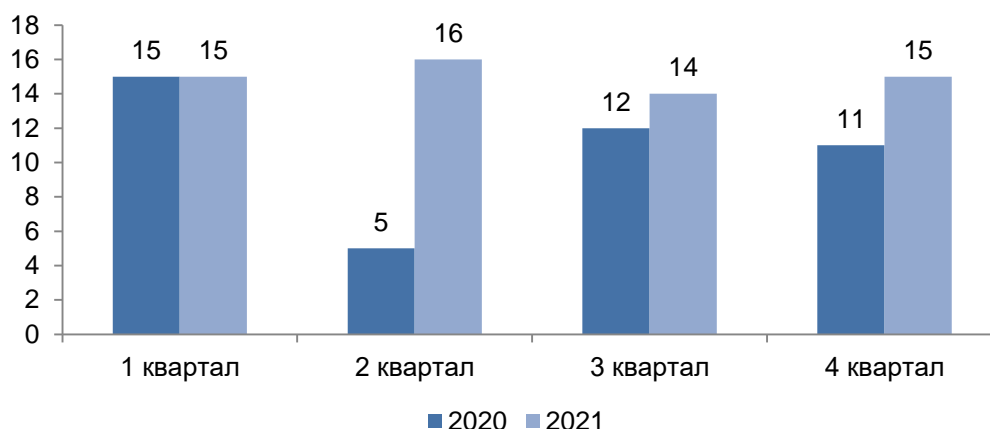


Рисунок 25: Динамика количества функционирующих групп здоровья в течение 2020-2021 гг.

На проведенных лекциях освещены темы профилактики различных заболеваний, здоровый образ жизни, активное долголетие и т. д. Благодаря проведенным мероприятиям благополучатели получили важную информацию и смогли интегрироваться в деятельность общества, стать активными участниками мероприятий. Также был проведен ряд психологических тренингов, которые помогли участникам редуцировать чувство одиночества и отчужденности. Возможность участия в группах здоровья позволила улучшить общее состояние благополучателей, интегрироваться в деятельность РО, чаще посещать мероприятия и таким образом получить возможность стать более активными в обществе. Данные меры позволяют адресной группе улучшать знания, физическое состояние и воспитывает чувство ответственности за собственное здоровье, стимулирует к дальнейшему ведению активного образа жизни с учетом возможностей старшего поколения.

Проект 2. Операционная помощь.

Место и период реализации проекта: В течение 2021 г., в реализации проекта участвовали 6 РО: Алматы, Караганда, Нур-Султан, Семей, Тараз, Усть-Каменогорск и 1 РП: Уральск.

Целевая группа: Помощь оказана 40 чел. (dMi 100%), все соответствуют Унифицированным критериям (из Erlebnisgeneration), из них 21 (52,5%) - жители города, 19 (47,5%) - жители сельских населенных пунктов.

В ходе реализации проекта были достигнуты цели и решены следующие задачи: Благодаря полученному лечению у благополучателей проекта улучшилось здоровье и самочувствие, что дало возможность принимать участие в мероприятиях, организуемых в регионах.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: В рамках проекта 40 чел. получили различные виды операционного лечения: 8 – лечение офтальмологических

заболеваний, 1 – хирургическое лечение варикозного расширения вен, 31 – зубопротезирование.

Проект 3. Зарплатный проект.

Место и период реализации проекта: Проект реализован в период с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г., г. Нур-Султан.

Целевая группа: Координаторы ИБ по социальному направлению.

В ходе реализации проекта были достигнуты цели и решены следующие задачи: Своевременное выполнение задач, подготовка мероприятий в установленные сроки позволили проводить работу социального направления бесперебойно.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: В течение 2021 г. в ИБ работали 2 координатора в социальном направлении. В различные периоды, ставка координатора по социальным проектам была вакантной. В августе 2021 г. один из координаторов, уволился, возникли значительные сложности в приеме сотрудника, соответствующего предъявляемым требованиям. После неудачно пройденного испытательного срока одним из кандидатов в течение сентября 2021 г., в октябре 2021 г. был принят на работу сотрудник, который находился на испытательном сроке в течение всего 4 кв. 2021 г.

В 4 кв. 2021 г. работу выполняли 2 координатора, являющиеся профессиональными специалистами в сфере медицины и фармакологии. Оба координатора выполняют свои задачи в срок и в полном объеме.

Проект 4. Повышение квалификации помощников по уходу на дому РО.

Место и период реализации проекта: Проект проведен в период с 08.11 по 13.11.2021 г. в формате онлайн на платформе Zoom.

Целевая группа: Сотрудники социального направления из 16 РО и 2 РП – координаторы по социальной работе (далее – координаторы СР), координаторы СР филиалов РО, помощники координаторов СР по патронажу. Общее количество участников – 30 человек.

В ходе реализации проекта были достигнуты цели и решены следующие задачи: Благодаря повышению квалификации проектного персонала РО по уходу на дому за престарелыми и тяжелобольными людьми, улучшается качество оказания помощи нуждающимся в данной услуге.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: В рамках обучения освещены следующие темы: повышение стрессоустойчивости сотрудников; физиологические особенности организма пожилых людей; психологические особенности ухода за пожилыми людьми; уход за пациентами, прикованными к постели; уход за пациентами с различными заболеваниями; оказание первой помощи; симптомы и профилактика профессионального выгорания. Длительность курса составила 24 часа (6 дней по 4 часа). Темы курса были адаптированы и разработаны в соответствии с потребностями участников, с учётом специфики целевой группы.

Проект 5. Повышение квалификации социальных работников РО.

Место и период реализации проекта: Проект проведен в период с 20.12 по 24.12.2021 г. в формате онлайн на платформе Zoom.

Целевая группа: Сотрудники социального направления из 16 РО и 2 РП – координаторы СР, координаторы СР филиалов РО, помощники координаторов СР по патронажу. Общее количество участников – 20 человек.

В ходе реализации проекта были достигнуты цели и решены следующие задачи: благодаря повышению квалификации проектного персонала РО, задействованного в социальном направлении, улучшается качество коммуникативных навыков сотрудников, и как следствие – качество оказания помощи нуждающимся.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: Длительность обучения составила 15 академических часов (5 дней по 3 часа). В рамках обучения обсуждены следующие темы: теоретическая основа коммуникаций в социальной работе; психология, этапы, виды и принципы общения; межличностные дистанции; основные коммуникативные техники в практике социального работника; эмпатия, рефлексия,

стереотипизация, индивидуализация; использование речевых тактик; психологические особенности различных категорий населения при организации коммуникативного процесса в сфере социальной работы; особенности социальной работы с пожилыми людьми; коммуникативная компетентность личности в социальной работе; эмоциональный интеллект; ценностно-мотивационная сфера социального работника.

Проект 6. Курс повышения компьютерной грамотности Microsoft Excel для работников социальной сферы РО.

Место и период реализации проекта: Проект проведён в период с 15.11 по 26.11.2021 г. в формате онлайн на платформе Zoom.

Целевая группа: Сотрудники, участвующие в реализации проектов социального направления из 16 РО и 2 РП – координаторы СР, координаторы СР филиалов РО, помощники координаторов СР по патронажу, бухгалтеры, проектные менеджеры. Общее количество участников – 34 человека.

В ходе реализации проекта были достигнуты цели и решены следующие задачи: в настоящее время объем электронного документооборота увеличился. Большая часть проектной документации создается в формате MS Excel. Многие сотрудники регионов не имеют достаточных навыков работы в данной программе и испытывают трудности с оформлением заявок и отчетов. Повышение компьютерной грамотности и профессиональных навыков проектного персонала социального направления региональных обществ улучшило оказание социальной поддержки получателям, путём увеличения коэффициента полезного действия проектного персонала.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: Длительность обучения составила 20 часов (10 дней по 2 часа). В рамках обучения было проведено входное тестирование, участники были поделены на 2 группы по 17 человек в каждой. В рамках обучения освещены основные принципы и методы работы в программе MS Excel.

Проект 7. Комплексная социально-гуманитарная поддержка граждан немецкой национальности Республики Казахстан в период пандемии нового коронавируса COVID-19.

Место и период реализации проекта: Проект реализован в период с 01.08. по 31.10.2021 г., участвовали 16 РО и 2 РП.

Целевая группа: Помощь была оказана 3.153 нуждающимся гражданам немецкой национальности, жителям 285 населенных пунктов: маленькие города, отдаленные сельские населенные пункты. Все участники проекта – пострадавшие во время действия ограничительных мер, введенных на территории Республики Казахстан в связи с пандемией нового коронавируса COVID-19, из них 1.038 (32,9%) - жители города, 2.115 (67,1%) - жители сельских населенных пунктов.

В ходе реализации проекта были достигнуты цели и решены следующие задачи: В связи со сложной экономической ситуацией, возникшей из-за сохранения ограничительных мер во время пандемии нового коронавируса COVID-19, большое количество граждан немецкой национальности, не соответствующих Унифицированным критериям получения социальной поддержки, оказались в трудной жизненной ситуации. Данный проект позволил оказать социально-гуманитарную помощь данной категории лиц. Благодаря этой помощи, участники были привлечены к деятельности РО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: В проекте были реализованы следующие виды услуг:

1. *Продуктовые пакеты.* За время реализации проекта оказана помощь, в виде выдачи продуктового набора для 3.001 чел., из которых 2.049 чел. (68,24%) – жители сельских населенных пунктов, 952 чел. (31,7%) – жители города.

2. *Компенсационные выплаты расходов за приобретённые медикаменты.* Данная услуга проводилась в 9 РО и 2 РП, 109 чел. получили выплаты, из них: 60 (55%) чел. – жители города, 49 (45%) чел. – жители села. Средний размер компенсационной выплаты составил 46 €.

3. *Компенсационные выплаты расходов за коммунальные расходы.* Данная услуга проводилась в 4 РО и 1 РП, 22 чел. получили выплаты, из них: 10 (45%) чел. – жители города, 12 (55%) чел. – жители села. Средний размер выплаты составил 75 €.

4. *Консультации психолога.* За время реализации проекта, было реализовано 3 психологических тренинга, где приняли участие 14 человек. Кроме того, проведены индивидуальные консультации психолога для 7 участников проекта.

Проект 8. Оснащение сотрудников социального направления РО.

Место и период реализации проекта: Проект реализован в 4 кв. 2021 г. на территории 11 РО: Актобе, Алматы, Караганда, Кокшетау, Нур-Султан, Павлодар, Петропавловск, Риддер, Талдыкорган, Усть-Каменогорск, Шымкент и 1 РП: Балхаш. Участие в проекте приняли регионы, у которых была обоснованная потребность в приобретении оснащения для работы сотрудников социальной сферы.

Целевая группа: Сотрудники социального направления РО.

В ходе реализации проекта были достигнуты цели и решены следующие задачи: Приобретение новой техники, мебели и оборудования улучшает процесс реализации проектной деятельности.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: В ходе реализации проекта сотрудники социального направления оснащены необходимой техникой и мебелью, согласно заявленной потребности.

Проект 9. Сохранение немецких традиций сквозь призму времени и пережитых лишений.

Место и период реализации проекта: Проект проведён в период с 04.10 по 30.11.2021 г., в формате онлайн на платформе Zoom.

Целевая группа: Пожилые люди (из Erlebnisgeneration), немецкие семьи, сотрудники проектов социального направления. Общее количество участников – 40 человек.

В ходе реализации проекта были достигнуты цели и решены следующие задачи: благодаря проекту удалось привлечь к деятельности РО людей пожилого возраста, что помогло редуцировать чувство одиночества и отчуждённости, интегрировать одиноких пожилых людей в общество и развило чувство национальной идентичности.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Реализация проекта прошла в 2 этапа:

1 этап: Серия открытых вебинаров проведена в период с 04.10.2021 г. по 09.10.2021 г. Длительность одного вебинара 2 академических часа, всего 12 часов. Темы вебинаров направлены на освещение немецких традиций, обычаев и праздников, которые соблюдаются в Германии. Также, в ходе вебинаров получена обратная связь от участников, о традициях, которые сохранены в их семьях.

2 этап: семейная творческая акция «Сохранить и передать» - представление рассказа о семейных традициях немецкой семьи в Казахстане на немецком языке, с приложением фотографий, при возможности – презентации или видео-ролика, в соответствии с тремя направлениями:

1. История моей семьи.
2. Семейная реликвия.
3. Моя семейная традиция.

В акции приняли участие 13 человек (в т. ч. 2 семьи). Работы принимались до 17.10.2021 г. С 19.10.2021 г. 11 работ опубликовано в социальных сетях (в аккаунтах РО) и в газете DAZ.

Оценки и выводы:

Несмотря на сокращение объёма, социальная работа сохраняет значимость для целевой группы. Количество адресной группы имеет тенденцию к сокращению вследствие естественных причин, что чётко прослеживается на примере проекта СГП, где приведено сравнение объёма помощи 2020 и 2021 гг. Однако, благодаря проведённым проектам, оказана ощутимая социальная поддержка нуждающимся немцам Казахстана, повышена квалификация проектного персонала, усилена связь поколений и интеграция представителей Erlebnisgeneration в общественную деятельность РО. Всё это позволяет пожилым людям редуцировать чувство одиночества и отчуждённости, сохранить ощущение национальной идентичности.

Заключение:

В связи с особенностями целевой группы, связанными с преклонным возрастом и состоянием здоровья, будет сохраняться тенденция к уменьшению количества получателей вследствие естественных причин, что влечёт за собой постоянное сокращение объёма социальной работы в целом. При этом, вышеуказанные особенности обуславливают главное направление деятельности АФ-70. В последующем акцент перемещается на проекты и услуги, направленные на поддержание здоровья и лечение заболеваний:

- В рамках проекта СГП сохраняются компенсационные выплаты расходов за приобретенные медикаменты, возможность получения врачебных консультаций и медицинского обследования.

- Продолжается проект «Операционная помощь», направленный на лечение, недоступное целевой группе в рамках государственной бесплатной медицинской помощи, основная часть услуг – это зубопротезирование, лечение офтальмологических заболеваний.

- С учётом тяжёлого материального положения пожилых людей, сохраняется возможность получения продуктового набора.

- Необходимо продолжить обучение и повышение квалификации проектного персонала социального направления РО, в том числе дальнейшее разъяснение применения «Унифицированных критериев получения социальной помощи в рамках Программы поддержки ВМІ немецкого этноса в Казахстане» для новых сотрудников. Также сохраняется потребность в продолжении улучшения навыков работы проектного персонала в программах Microsoft Office и работы с оргтехникой.

3.7. Рабочее поле 80 – Партнерство

Цель компонента: *немецкая этническая группа выполняет функцию моста между Германией и страной проживания (происхождения).*

В АФ-80 ОФ реализует проекты с двумя партнерскими организациями Landsmannschaft der Deutschen aus Russland (LmDR) и Jugend- und Studentenring der Deutschen aus Russland (JSDR). В 2021 году было запланировано 6 проектов. Однако из-за пандемии, связанной с распространением коронавирусной инфекции, данные проекты не состоялись.

4. Другие направления деятельности Фонда

4.1. Институт внешних культурных связей – ifa

В 2021 г. с Институтом по культурным связям за рубежом реализовано 2 проекта:

- привлечение немецкоязычного Ifa-редактора в газету DAZ;
- привлечение культурного ассистента из числа немецкой молодежи (продолжительность 6 месяцев). Им выступила Либрихт Кристина, которая подготовила 16 видеосюжетов и 8 подкастов о жизни немецкого этноса и деятельности немецких институций в Казахстане.

4.2. Посольство ФРГ в РК / Генеральное Консульство ФРГ в РК

ОФ на регулярной основе является участником встреч, организуемых Посольством по обсуждению вопросов планирования работы со всеми немецкими институциями и представительствами, вопросов развития немецкого языка в рамках диалоговой площадки Netzwerk Deutsch и прочее.

При поддержке Посольства и Консульства в 2021 г. ОФ реализовал следующие проекты:

- Серия Республиканских онлайн-вебинаров для всего персонала РО: „Webinar-Reihe zur Geschichte, Kultur und Heimatkunde der Deutschen Kasachstans“. В ходе данных вебинаров были затронуты следующие темы: Этническая идентичность и историческая память казахстанских немцев; История немцев Казахстана: общий очерк, актуальные вопросы, дискуссионные проблемы; Культура немцев Казахстана как основа этнической идентичности; Музей как социокультурный институт в формировании исторической памяти и этнической идентичности казахстанских немцев; Немецкая семья – стержень этнической культуры; Немцы Казахстана: семейная история и родословная; Славные имена – гордость народа; Разработка истории казахстанских немцев в региональном (локальном) разрезе и организация краеведческой работы. Вебинары были открыты для всех желающих, что способствовало популяризации данной темы среди широкого круга общественности.

- Была разработана серия видеороликов «Поваренная видео книга этнических немцев Казахстана, «Какой вкус у истории?». Проект предусматривал создание 7 видео – роликов по известным рецептам этнических немцев «Казахстана». Общее число просмотров видеороликов составило 1.273.

- Конкурс немецкого языка „Deutsch im Herzen“, направленный на повышение мотивации к изучению и активному использованию немецкого языка, продвижение немецкого языка в регионах Казахстана.

Конкурс проводился по 9 номинациям. Участие в конкурсе могли принять все желающие. В оргкомитет конкурса поступило около 80 работ. Профессиональное жюри оценило конкурсные работы, 15 лучших работ вышли в финал, а их авторы приглашены для участия в церемонии награждения. Разнообразная программа финального мероприятия состояла из мастер-классов, викторин, интеллектуальных игр на немецком языке. Один из блоков программы был посвящен знакомству с традициями и культурой немцев Казахстана. Информация о конкурсе была опубликована на сайте www.wiedergeburt.kz, в газете DAZ, в других СМИ и социальных сетях.

- Рождественский концерт, посвященный 250-летию Людвига Ван Бетховена, состоялся 21.12.2021 г. в г. Павлодар и был организован РО Павлодар. Со сцены областного центра народного творчества и культурно-досуговой деятельности «Шанырак» в исполнении солиста театра «Астана-Опера» Евгения Чайникова и концертмейстера, лауреата международных конкурсов Елены Цветчих прозвучало шестнадцать фортепианных произведений последнего представителя венской классической школы.

- Рождественская ярмарка, проведенная РО г. Нур-Султан. Были организованы интерактивные мероприятия, интеллектуальные игры-викторины, творческие мастер-классы по пению и танцам, а также кулинарные и ремесленные мастер-классы. Функционировал Рождественский рынок, на котором посетителям предлагались рождественские украшения, поделки, выпечка и сувениры. Мероприятие завершилось праздничным концертом и фуршетом с рождественской концертной программой,

подготовленной членами творческих коллективов. Для участия в праздничном концерте были приглашены профессиональные артисты.

4.3. Goethe-Institut

В 2021 г. продолжено сотрудничество с GI Казахстан. Реализованные проекты:

- Обеспечение литературой. Для 7 РО: Актау, Кокшетау, Уральска, Усть-Каменогорска, Талдыкоргана, Павлодара, Жезказгана, Караганды, Алматы, согласно заявленной ими потребности была закуплена и направлена в регионы методическая и учебная литература для проведения языковой работы.

- Internationale Fortbildungswoche für Lehrkräfte der deutschen Minderheit im virtuellen 3D-Fortbildungshaus. 19 - 23.07.2021 г. два педагога СО приняли участие в 40-часовом онлайн мероприятии «Internationale Fortbildungswoche für Lehrkräfte der deutschen Minderheit im virtuellen 3D-Fortbildungshaus», организатором которого являлся GI Будапешт.

- Семинар повышения квалификации учителей немецкого языка. 10 - 15.10.2021 г. 17 преподавателей немецкого языка приняли участие в семинаре повышения квалификации „Lernen und Lehren im Deutschunterricht“, организованном GI Казахстан. Мероприятие было проведено на базе пансионата «Жумбактас» станции Боровое с соблюдением всех санитарных норм. В проекте «Поддержка языковой работы в регионах» были предусмотрены расходы на проезд 10 педагогов из регионов.

- Сдача экзамена на сертификат C1 учителями немецкого языка РО. Для учителей, преподающих для немецкого этноса Казахстана, была предусмотрена сдача экзамена C1 в GI на получение сертификата. В экзамене приняли участие 15 учителей немецкого языка, из которых 8 учителей, что составляет 53%, успешно сдали экзамен и получили сертификаты C1. GI Казахстан взял на себя расходы по оплате экзамена, а ОФ оплатил расходы учителей на проезд и проживание. С преподавателями было заключено соглашение, что в случае, если экзамен не будет сдан по вине участника, необходима передача за счет личных средств в течение года. Двое из преподавателей, согласно подписанному соглашению, передали экзамен и получили сертификаты C1.

- Medienseminar und Fortbildungsseminar für Verbandsvertreter*innen der deutschen Minderheiten. Координатор языковых проектов ОФ «Возрождение» принял участие в онлайн-мероприятии «Medienseminar und Fortbildungsseminar für Verbandsvertreter*innen der deutschen Minderheiten» с участием представителей СО немцев стран СНГ, Центральной и Восточной Европы.

- Содействие языковых ассистентов GI Казахстан. Языковые ассистенты Гёте-института были привлечены для языковой работы в РО, а также для проведения молодежных разговорных клубов для уровней А2-В1. Темы встреч были разработаны на основе потребностей Клубов немецкой молодежи.

- Стипендии при SLZ. 3 кандидата, подавших заявки на обучение, в SLZ в г. Нур-Султан прошли один уровень обучения немецкому языку при поддержке GI.

- Академия для активистов СНМК. 15 – 20.11.2021 г. в Боровом состоялась академия для активных членов СНМК, полностью профинансированная GI Казахстан. ИБ занималось распространением информации о проекте, а также отбором участников. В рамках проекта молодые люди имели возможность улучшить знание немецкого языка, так как в проект были инвильированы 3 языковых ассистента (для проведения занятий по немецкому языку, творческих и других блоков). Кроме того, для участников были проведены образовательные блоки по СММ, лидерству, коммуникации и конфликтологии. В проекте приняли участие 20 активистов КНМ.

- Онлайн-лагерь для подростков немецкой этнической группы Юго-Восточной, Центральной и Восточной Европе „Gemeinsam über Grenzen hinaus“. Проект был направлен на совершенствование знаний немецкого языка, повышение медиакомпетенций молодежи, обсуждение вопросов идентичности и истории своего народа, а также дискуссии об общеевропейских ценностях, демократических процессах и участие в жизни гражданского общества. В онлайн-проекте приняли участие 2 молодых представителя СО.

4.4. Информационно-политические мероприятия из бюджета МВД Германии

В 2021 г. в рамках информационно-политических мероприятий было реализовано шесть проектов:

1. Единое информационное пространство немцев Казахстана.

В рамках проекта осуществлялась поддержка портала wiedergeburt.kz. Она включала в себя ежедневную публикацию информационного контента ОФ и РО. Информационное наполнение обновлялось ежедневно (2–3 материала в день), освещалась деятельность РО и РП. За 245 рабочих дней (egov.kz) в 2021 г. опубликовано 500 материалов (т. е. 2 публикации в день), 74 мультимедийных сюжета (в среднем 1-2 сюжета в неделю), из них 46 сюжетов были созданы редакцией портала, 28 предоставлены РО.

Регулярное информирование о проектной деятельности Программы поддержки немецкого меньшинства в Казахстане и инициативах СО привело к заметному увеличению числа читателей. Согласно статистическим показателям, количество посетителей сайта в 2021 году составило 73.359 человек, что на 18.456 человек больше по сравнению с 2020 годом (54.903 человек). Общее увеличение составило 25,16%. Это служит доказательством того, что проект успешно развивается.

В ходе реализации проекта также проводилась постоянная работа над развитием социальных сетей. Ежедневное обновление новостного контента значительно увеличило количество подписчиков. Так, рост только в социальной сети Instagram составил 63%, что подтверждает успешность проекта в привлечении молодежи как приоритетной целевой группы. Однако большей популярностью пользуется YouTube-канал, который активно развивается благодаря мультимедийному контенту.

	Количество подписчиков на 01.01.2021	Количество подписчиков на 31.12.2021	Увеличение количества подписчиков	Рост
Instagram	2.551	4.159	1.608	63%
Facebook	1.990	2.119	129	7%
ОК	165	806	641	389%
YouTube	731	3.108	2.377	325%

Таблица 4: Количество подписчиков в социальных сетях ОФ.

Портал является важным источником информации для самоорганизации немцев, где публикуются все программные документы, новости и отчёты о деятельности ОФ. При отсутствии мест компактного проживания немцев портал выполняет связующую функцию моста и консолидации немецкого населения.

2. Годовой абонемент Республиканской немецкой газеты „Deutsche Allgemeine Zeitung“ для активистов немецких обществ «Возрождение».

Редакция немецкой газеты на протяжении нескольких лет реализует проект «Годовой абонемент для активистов РО». Это позволяет приобщать немцев к общественной жизни, способствует сохранению их языка и национальной идентичности, а также позволяет информировать о жизни казахстанских немцев. Кроме того, это содействует главной миссии СО - консолидировать немецкое население Казахстана. В 2021 г. электронный вариант издания получили 1.100 абонентов, печатный - 600. Все адреса согласованы с РО, в число получателей входят активисты, молодёжь и пожилые члены РО.

3. Документальный фильм «Немцы Казахстана».

В 2021 году СО немцев выступила с инициативой создания фильма о немцах Казахстана, который охватывал бы все аспекты – от исторического до современности, побуждал бы немцев сохранять свою национальную идентичность и родной язык, способствовал консолидации.

Концепция создания фильма, его сюжетная линия неоднократно обсуждалась с участием ИБ, членов ПС и РО, которые оказали непосредственную поддержку съёмочной группе на местах и поиске кандидатур – героев фильма. Выезд осуществлялся в регионы, где немецкое меньшинство наиболее ярко представлено - Караганда, Павлодар, Нур-Султан, Алматы. Были подобраны известные личности, которые могли бы выступить примером для подрастающего поколения – политики, врачи, предприниматели,

спортсмены и общественные деятели. Такое многообразие тем и сфер деятельности доказали, насколько активны немцы и какой вклад они внести в становление Казахстана.

Фильм был показан на Общенациональной конференции немцев Казахстана и имел большой успех. Сегодня он набирает все больше и больше просмотров в Интернете, что доказывает успешность данного проекта.

Ссылки на фильм были распространены многочисленными партнёрами СО немцев - Институтом по культурным связям за рубежом, в рамках проекта Mind Netz. Землячеством немцев из России (LmDR), AGDM и другими. Во всех аккаунтах социальных сетей ОФ, РО и DAZ были сделаны посты, что в лучшей степени продемонстрировало консолидацию немцев Казахстана.

4. Настенный календарь 2022 г. «Известные немцы Казахстана».

Календарь посвящен этническим немцам – предпринимателям. Всего в календаре представлены 12 известных предпринимателей: Алексей Айрих, Эвальд Блох, Владимир Браун, Ольга Эрлих, Андреас Кефер, Владимир Крайсман, Александр Лоренц, Николай Миллер, Георгий Прокоп, Эвальд Руфф, Владимир Сабельфельд, Вальдемар Вегелин. Каждая страница календаря содержит краткую информацию о герое с фотографиями на немецком и русском языках. Издано 1.000 экземпляров календаря. Календари переданы в РО, СО России, Киргизии и пр. Также имеется электронная версия календаря, размещенная на сайте СО. Каждая страница календаря сопровождается QR-кодом, что позволяет перейти на сайт СО и получить более развернутую и подробную информацию о каждом человеке.

5. Издание в формате электронной книги методико-дидактического сборника для дошкольных центров „Wunderkind“.

Методистами СО были разработаны учебные программы для дошкольных центров „Wunderkind“ и поурочные планы по трем предметам: страноведение, история немецкого народа и семейный час. В рамках проекта был издан в формате электронной книги методико-дидактический сборник. Все материалы были вычитаны носителем языка, отредактированы, был разработан дизайн сборника, отрисованы иллюстрации и сверстан материал.

6. Издание в формате электронных книг трех методико-дидактических сборников: «Произведения художников немцев Казахстана на уроках немецкого языка», этнокультурный материал к учебному пособию „Menschen“, сценарии по «Цветочным сказкам» Нелли Ваккер.

В рамках одного из этапов проекта были подготовлены разработки уроков по произведениям художников немцев Казахстана для занятий немецкого языка. Ранее разработанные ЭКК-материалы к учебному пособию „Menschen“, сценарии по «Цветочным сказкам» Нелли Ваккер, а также разработанные уроки по произведениям художников были вычитаны носителем языка, отредактированы, был разработан дизайн сборников и сверстан материал.

4.5. Deutsche Allgemeine Zeitung

В 2021 г. была продолжена работа по развитию газеты и расширению охвата читателей, а именно: – увеличен пул журналистов (по сравнению с 2020 годом привлечены внештатные журналисты в г. Уральск, г. Костанай и г. Жезказган, что позволило увеличить информационный контент из данных регионов). На регулярной основе с DAZ в 2021 году работали 9 журналистов.

Продолжено SEO-продвижение сайта, улучшена индексация основных страниц. При запросе «Новости о немцах Казахстана» в поисковой системе Яндекс сайт издания стоит на первом месте. В поисковой системе Google – на 4 месте.

На гонорарной основе к работе над контентом издания привлечены журналисты, пишущие на немецком языке. В 2021 информационный контент из Германии предоставляли два автора.

Подписная кампания в 2021 г. выглядела следующим образом.

№	РО	2021 г.	2022 г.
1	РО Актау	11 адресов по области / 4 экземпляра на РО	16 адресов по области / 4 экземпляра на РО

2	РО Актобе	17/3	22/3
3	РО Алматы	25/0	30/0
4	РО Аркалык	1/0	1/0
5	РО Атырау	1/0 0	4/0
6	РО Балхаш	10/5	10/5
7	РО Жезказган	2/0	4/0
8	РО Караганда	32/3	38/5
9	РО Кокшетау	19/6	25/5
10	РО Костанай	20/5	30/5
11	РО Кызылорда	1/0	1/0
12	РО Нур-Султан	76/4	88/4, 2 экз. на ИБ
13	РО Павлодар	125/0	140/7
14	РО Петропавловск	67/3	78/3
15	РО Риддер	33/2	40/5
16	РО Семей	17/3	7/5
17	РО Талдыкорган	20/20	12/5
18	РО Тараз	13/7	21/5
19	РО Уральск	15/0	19/1
20	РО Усть-Каменогорск	20/0	24/5
21	РО Шымкент	9/1	9/5
Итого:		600 экземпляров 546 адресов	700 экземпляров 629 адресов

Таблица 5: Отчет по подписке (согласно спискам, полученным от РО).

Среди получателей был проведён статистический анализ в рамках проекта «Одно село – один бесплатный экземпляр». В таблице ниже приведены данные по количеству районов, подписанных на газету.

№	Регион	2021 г.	2022 г.
1	Акмолинский (19 районов)	16	16
2	Актюбинский (13)	5	7
3	Алматинский (19)	16	15
4	Атырауский (8)	1	1
5	Восточно-Казахстанский (19)	10	12
6	Жамбылский (11)	7	9
7	Западно-Казахстанский (13)	2	4
8	Карагандинский (18)	11	14
9	Костанайский (20)	15	16
10	Кызылординский (9)	1	1
11	Мангыстауский (7)	1	1
12	Павлодарский (13)	13	13
13	Северо-Казахстанский (14)	10	11
14	Южно-Казахстанский (15)	5	5
15	Город Нур-Султан (1)	1	1
16	Город Алматы (1)	1	1
Итого:		115	127

Таблица 6: Количество районов, подписанных на газету.

Таким образом, в 2021 г. немецкая газета осуществляла свою деятельность регулярно, согласно стратегии и концепции, принятой ОФ.

4.6. Цифровизация

ОФ продолжает работу в CRM системе Битрикс. На конец 2021 г. в системе загружено 6.027 личных контактов (молодежная база, рекрутинг, участники языковых курсов, предприниматели) и 245 компаний. За год была реализована 21 рассылка по различным темам.

До 2021 г. использование Битрикса осуществлялось через облачное хранилище, в конце 2021 г. был начат процесс по переносу данных на личный локальный сервер, который находится в здании КНЦ. Это позволит обеспечить сохранность и защиту данных.

Помимо рассылок и сбора данных о немцах Казахстана, на платформе Битрикс осуществляется хранение всей проектной документации ОФ за 2020 и 2021 гг. На конец 2021 г. на электронном сервере хранится 74.599 файлов, что занимает 157,9 Гб. Систематизированы и сохранены: заявки и отчеты РО/РП и ИБ, договоры, списки участников, скрины, тендеры и др. Данное электронное хранение позволяет сократить бумажный документооборот и выполнить требование грантодателей о хранении проектной документации сроком до 8 лет.

4.7. Союз немецкой молодежи Казахстана

Работа Союза немецкой молодежи Казахстана проводится как в рамках Программы поддержки ВМИ (подробно описано в разделе 3.2), так и в рамках волонтерской работы.

2021 г. был юбилейным для Союза немецкой молодежи Казахстана. Был проведен цикл мероприятий, посвященных 25-летию Союза. В сотрудничестве с газетой DAZ был опубликован цикл статей – интервью с председателями и активистами СНМК разных лет. Был выпущен подкаст с кандидатом в председатели СНМК – Либрихт К. В социальных сетях проведены различные акции, конкурсы и викторины. В завершении юбилейного года был проведен прямой эфир с концертной программой, подключением активистов СНМК разных лет из разных стран. Силами активистов Союза был подготовлен журнал «Книга ценностей СНМК», которая рассказывает об истории Союза за 25 лет его существования, а также выделяет ценности СНМК по мнению активистов разных лет.

Одной из основных задач СНМК является реализация Программы развития и Концепции молодежной политики ОФ. На конец 2021 года из 44 пунктов было реализовано 28, что составляет 63,6%. Охват молодежи был увеличен на 6,5% (с 661 до 704). Большой % не удалось достичь, так как все еще сохранялись ограничения на выезды (первые полгода) и на проведение крупных массовых мероприятий.

В 2021 г. продолжено активное взаимодействие с молодежью Ассамблеи народа Казахстана. Молодежные лидеры в регионах являются членами молодежных крыльев АНК в своих городах, участвуют в заседаниях, круглых столах и т.д. В ноябре 2021 г. в КНЦ был проведен республиканский молодежный практический семинар-тренинг для представителей этнокультурных объединений АНК.

Представители СНМК в течение 2021 г. принимали активное участие в онлайн-заседаниях AGDM и обмену опытом о проведении работы в режиме карантина.

В декабре 2021 г. в городе Нур-Султан была проведена Отчетно-выборная конференция СНМК, где был выбран новый председатель СНМК сроком на 3 года – Либрихт Кристина, а также определены заместители председателя.

В 2022 г. новая команда СНМК будет продолжать работу по реализации Программы развития и Концепции молодежной политики ОФ. Кроме того, в 2022 г. Совет СНМК будет проводить анализ вопроса юридической регистрации Союза.

4.8. Республиканский немецкий драматический театр

Театральный сезон 2021 г., для Республиканского немецкого драматического театра был сопряжен с трудностями карантинных ограничений осенью и зимой 2021 г. Тем не менее, в репертуаре театра появилось четыре новых успешных спектакля.

03-05.11.2021 г. на базе Немецкого театра с большим успехом прошел VII Молодежный театральный фестиваль „Deutsch auf der Bühne“ («Немецкий язык на сцене»), совместно с GI Казахстан. В мероприятии приняло участие более 70 школьников и студентов колледжей из регионов Казахстана. Театральная студия из г. Шахтинск стала участницей фестиваля и победила в номинациях «Лучшее раскрытие темы» и «Лучшая женская роль».

Кроме фестиваля, театр принял участие в ряде совместных мероприятий:

- Ночь в музее 2021. Совместный проект с Государственным музеем искусств РК им. А. Кастеева «О чем молчат портреты?». 18.05.2021 г., онлайн.
- Театрализованные читки пьес выпускников Открытой Литературной Школы Алматы. 28-30.06.2021г., онлайн.

- Академия обучения для координаторов и руководителей кружков «Start-ART-Kreativität». 21-24.11.2021г., Нур-Султан.
- Рождественские встречи. Совместное мероприятие с Генеральным консульством Республики Казахстан. 07.12.2021: благотворительный показ спектакля для детей, новогоднее представление, неформальное общение с участием Генерального консула Германии Марио Зооса и его супруги.

В творческих планах театра театральная инсценировка по мотивам романа лауреата литературных премий Гузель Яхиной «Дети мои». Это книга о жизни немецкой поволжской колонии с ее уникальным жизненным укладом, который оказался полностью стерт с лица земли во время репрессий 30-х годов. Продолжается работа над моноспектаклем, основанном на автобиографических рассказах Герольда Бельгера. Предполагается, что премьера его состоится во время гастролей в сентябре 2022 г. Со стороны ОФ оказывается регулярная помощь театру в решении различных вопросов и согласований с государственными органами. ОФ инициировал вопрос по развитию театра на 18-ом заседании Казахстанско-Германской Межправительственной комиссии. В ходе заседания со стороны Казахстана поддержано решение о рассмотрении возможности финансирования капитального ремонта здания театра после разработки и получения положительного результата государственной экспертизы. Германская сторона заявила о своей готовности рассмотреть возможности оказания поддержки в вопросах оснащения оборудованием, предоставления технологий и повышения квалификации кадрового состава

Вопрос капитального ремонта здания театра, принятого на баланс в 2018 году, остается по-прежнему актуальным. В ходе разработки проектно-сметной документации была выявлена потребность в её доработке, что повлекло за собой необходимость дополнительных затрат. Необходимые дополнительные средства в размере 3 млн. тенге были привлечены Рау А.П. После доработки ПСД и прохождения государственной экспертизы со стороны Правительства будет рассмотрен вопрос о возможности выделения средств на реконструкцию здания.

4.9. Программа развития немецкого этноса Казахстана

С 2019 г. реализуется Программа развития немецкого этноса Казахстана, согласно разработанного к ней плана мероприятий. На основе плана мероприятий осуществляется формирование предложений по проектам для бюджета Программы поддержки на 2021 и 2022 гг. Кроме того, в план мероприятий добавлены пункты из резолюции Общенациональной Конференции немцев Казахстана 2021 г.

В течение 2021 г. выполнены следующие пункты плана мероприятий:

Блок «Молодежь» - 24 пункта, из них: выполнено 1, реализуются на постоянной основе 13.

Блок «Этническая идентичность и культура» - 35 пунктов, из них: выполнено 3, реализуются на постоянной основе 14.

Блок «Язык и образование» - 43 пункта, из них: выполнено 6, реализуются на постоянной основе 17.

Блок «Социальное направление» - 12 пунктов, из них: выполнено 0, реализуются на постоянной основе 9.

Блок «Развитие предпринимательства» - 17 пунктов, из них: выполнено 1, реализуются на постоянной основе 12.

Блок «Медиа» - 15 пунктов, из них: выполнено 0, реализуются на постоянной основе 13 пунктов.

Блок «История» - 19 пунктов, из них: выполнено 2, реализуются на постоянной основе 11.

Блок «Самоорганизация» - 18 пунктов, из них: выполнено 4, реализуются на постоянной основе 11.

Блок «Партнерство» - 17 пунктов, из них: выполнено 4, реализуются на постоянной основе 9.

Неучтенные пункты находятся либо в разработке, либо их было невозможно выполнить из-за ситуации с коронавирусной инфекцией. Реализация плана мероприятий – зона ответственности членов ПС и ИБ. На ежеквартальной основе ИБ осуществляется

актуализация и анализ выполнения пунктов плана, на заседаниях ПС предоставляется отчет об их реализации.

4.10. Казахстанско-немецкий центр в г. Нур-Султан

Реализация проекта по созданию КНЦ началась в 2019 г., в течение года была проведена подготовительная работа к приобретению КНЦ в г. Нур-Султан: анализ потребности и разработка концепции, мониторинг рынка недвижимости столицы, проведение 2-этапного тендера (рассмотрение 26 предложений) в соответствии с немецким и казахстанским законодательствами, подача заявки грантодателю для выделения средств на приобретение здания.

В 2020 г. было приобретено здание и начат процесс по созданию и экспертизе рабочего проекта, проведение 2-х этапного тендера по выбору генерального подрядчика (в соответствии с требованиями грантодателя) для осуществления ремонтных работ.

С декабря 2020 г. по июль 2021 г. осуществлялись ремонтные работы в соответствии с разработанной проектной документацией. К реализации проекта привлечены дополнительные технические специалисты со стороны ОФ. Реализация проекта являлась трудозатратой и требовала вовлечения в процесс многих сотрудников ОФ.

Строительство и оснащение Казахстанско-немецкого центра в Нур-Султане завершено, переезд закончен в августе 2021 года. 11 сентября 2021 года состоялось открытие с участием официальных правительственных делегаций Казахстана и Германии, дипломатических представительств и творческих коллективов. На общей площади 1.200 м² на трех этажах расположены офисы ИБ и РО Нур-Султан, имеется помещение СНМК. Здесь же, в КНЦ, размещается бизнес-клуб. Для проведения мероприятий и занятий доступны 7 залов, имеются технические и служебные помещения. Здесь также есть мини-библиотека, выставка прикладного искусства, информационные стенды и т.д. Кабинеты являются многофункциональными. Проект был реализован при софинансировании казахстанско-немецких предпринимателей.

С момента открытия, практически все основные мероприятия ОФ и РО Нур-Султан проводились в КНЦ. В 3 и 4 кварталах 2021 года КНЦ посетили правительственные и парламентские делегации Казахстана и Германии, дипломатические службы, государственные и общественные деятели.

На базе КНЦ:

- состоялись многочисленные официальные встречи с такими организациями как Фонд „OTANDASTAR“, депутатами Мажилиса Парламента Республики Казахстан и депутатом Немецкого Бундестага Иоганном Заатхоффом;

- были реализованы такие мероприятия, как выездная сессия совета Ассамблеи народов Казахстана, встреча и вручение памятной тарели победителю конкурса «Авангард немцев Казахстана» археологу, д.и.н., проф. Зайберту В.Ф. и презентация книги из серии «Известные немцы Казахстана» о Владимире Баумейстере: «Всегда оставаться человеком!». В КНЦ были организованы заседания ЖПК, Попечительского совета ОФ и заседание Бизнес-клуба с участием экспертов Свободной экономической зоны Нур-Султан;

- проведены семинары: практический семинар-тренинг для представителей этнокультурных объединений, в сотрудничестве с Ассамблея народа Казахстана и РГУ «Когамдык келісім», семинар по мониторингу для сотрудников ИБ и членов ГУ по мониторингу, республиканский семинар повышения квалификации учителей немецкого языка и кураторов-методистов, семинар по оказанию первой медицинской помощи и правилам противопожарной безопасности;

- реализованы проект Deutsch im Herzen, при поддержке Посольства Германии в Казахстане - Zukunftswerkstatt Bewahre! Erschaffe! Entwickle! и отчетно-выборная конференция СНМК;

- записаны 7 видеоклипов в рамках проекта «Videokochbuch der Deutschen Kasachstans» с презентацией 7 рецептов из традиционной кухни немцев страны, которые набрали более 1.400 просмотров на YouTube-канале;

- РО Нур-Султан и ОФ провели два рождественских мероприятия при поддержке Посольства Германии в Казахстане.

С октября 2021 г. на регулярной основе реализуется проектная работа РО Нур-Султан в здании КНЦ, а именно: языковые курсы для взрослых и детей, встречи сеньоров, встречи КНМ, репетиции творческих коллективов в рамках проекта СЦВ, детский клуб, семейный клуб, молодежная театральная студия, общественные собрания РО, мастер-классы и прочее. Имеется 4 группы по изучению немецкого языка которые насчитывают около 200 участников.

В общей сложности за период работы КНЦ, с момента открытия, было проведено около 30 мероприятий различного характера. Общее количество участников составило более 960 человек.

4.11. Немецкий дом в Павлодаре

В конце 2021 г. в соответствии с существующей потребностью было приобретено трехэтажное здание для реализации проектной работы в городе Павлодар, где проживает около 20.000 этнических немцев и действует одно из самых активных РО.

Впервые вся проектная и общественная работа РО Павлодар сможет быть реализована «под одной крышей». Это обеспечит бесперебойную и качественную работу общества, разнообразные культурные, образовательные и другие проекты для немецкого населения. Здесь будут проходить конференции и фестивали, выставки и театральные представления.

Немецкие предприниматели региона активно участвовали в реализации проекта и внесли финансовый вклад в размере 35 % от фактических затрат на проект.

Несмотря на сжатые сроки, проект был тщательно спланирован, а при его реализации соблюдались принципы целесообразности и эффективности.

4.12. Приобретение автомобилей для РО

Реализация проекта началась в 2020 г. за счет средств профицита, сложившегося из-за отмены крупных проектов в период пандемии. Для оснащения транспортным средством были выбраны те РО, которые имеют наибольшее количество представителей немецкой этнической группы в регионе и обслуживают территорию с наибольшим расстоянием, а также имеют большую потребность в поездках. При выборе автотранспортных средств учитывались наиболее значимые критерии и соблюдался принцип целесообразности и экономической эффективности.

В течение второго полугодия 2020 г. была проведена подготовительная работа к приобретению автомобилей для трёх РО в г. Нур-Султан, г. Караганда, г. Усть-Каменогорск: анализ потребности, разработка концепции, критериев оценки, анализ рынка, сбор коммерческих предложений от потенциальных поставщиков, проведение тендера, подача заявки грантодателю. Введенные ограничения из-за пандемии как в РК, так и в других странах, привели к тому, что автомобили были доставлены позже и проект перешёл на 2021 год.

Автомобили в РО используются для реализации проектов программы поддержки: закуп и доставка продуктовых наборов, перевозка оборудования для мероприятий, доставка вокальных/танцевальных коллективов на мероприятия в городе и за его пределами, закуп расходных материалов для различных проектов, перевозка пожилых людей и инвалидов в больницы, к местам проведения мероприятий, проведение мониторинга, хоспитации и др.

4.13. АНО ДПО «Институт этнокультурного образования ViZ»

В рамках сотрудничества с АНО ДПО «Институт этнокультурного образования ViZ», г. Москва, повышается квалификация персонала РО и ИБ по темам и направлениям, актуальным для ежедневной деятельности РО. В 2021 г. были реализованы следующие проекты.

1. Привлеченные референты из России от ViZ в проекты в Казахстане очного формата:

- проект «Семинар по повышению квалификации персонала лингвистических детских и молодежных лагерей и площадок, лингвистических семейных академий» в г. Алматы 10-13.06.2021г., референтами были Виктор Хохлов и Наталья Козлова;

- проект «Семинар по мониторингу» в г.Нур-Султан 06. - 09.12.2021г., референтом выступил Алексей Кузьмин.

2. Программы повышения квалификации, КПК, семинары, которые организовывал ViZ в рамках международного партнерства.

По разным тематическим направлениям от Казахстана (персонал РО и ОФ) в проектах очного формата на территории РФ приняли участие 14 человек. Представители Казахстана участвовали также в 7 вебинарах.

В онлайн-формате 20.05.2021 г. состоялось расширенное заседание Правления АНО ДПО «Институт этнокультурного образования» Международного координационного совета ViZ, где была обсуждена стратегия развития Института, а также новые направления сотрудничества. От ОФ приняли участие 2 человека.

Одним из направлений в работе с ViZ в 2021 г. также стал набор на дистанционный курс немецкого языка А1, А2 – 40 человек.

Кроме того, Институтом ежегодно осуществляется рассылка печатного журнала ViZ-Vote во все РО, а также ИБ ОФ (Алматы, Нур-Султан, Караганда). В каждом номере журнала публикуются статьи о деятельности РО в Казахстане, о введении новых методов и принципов в проектной работе ОФ, различные методические материалы. В конце 2021 г. были запланированы совместные проекты между АНО ДПО «Институт этнокультурного образования ViZ» и ОФ на 2022г.

4.14. Библиотека КНЦ

Создание Казахстанско-немецкого центра в г. Нур-Султан позволило организовать в столице библиотеку, в которой собраны книги об истории и традициях немцев Казахстана, книги на немецком языке, различные сборники с научных конференций, словари и многое другое. Данная библиотека была создана благодаря книгам, которые хранились в РО г. Нур-Султан, в ИБ Алматы и Караганды, а также за счет книг, которые были переданы в ОФ в дар различными организациями и частными лицами. Кроме того, за счет спонсорской помощи были заказаны 19 книг из Германии автора Антони И. (казахстанский немец).

В библиотеке Казахстанско-немецкого центра насчитывается более 1.500 экземпляров книг на русском, немецком и казахском языках.

Библиотека открыта для всех желающих и будет пополняться в будущем.

4.15. «Известные немцы Казахстана»

В 2021 г. была продолжена работа по подготовке и изданию книг в рамках серии «Известные немцы Казахстана». Были подготовлены к изданию и вышли в свет две книги:

- И. Дьяченко-Винтер «Моей земли нелегкие дороги» о Я. Г. Геринге, Герое Социалистического Труда, к. сельскохозяйственных наук, председателе знаменитого колхоза-племзавода «30 лет Казахской ССР» Успенского района Павлодарской области;

- С. Панкратова ««Всегда оставаться человеком!» о В. А. Баумейстере, выдающемся хирурге, активном участнике общественного движения немцев Казахстана, создателе станции социально-медицинской помощи РО г. Астана и Акмолинской области

Анализом и подготовкой к печати занималась редакционная коллегия, в составе членов ПС, Аумана В.А., сотрудников ИБ. Финансирование подготовительных и издательских работ осуществлялось на средства спонсоров. Все книги, изданные в серии «Известные немцы Казахстана» размещены на портале wiedergeburt.kz и доступны для скачивания.

5. Перспективы на 2022 год

Основные акценты в деятельности ОФ на 2022 год:

- Налаживание сотрудничества с новой посреднической организацией – Фондом поддержки этнических немцев за рубежом - и активная интеграция его в особенности реализации Программы поддержки в Казахстане, учет региональных особенностей;
- Всяческое содействие включению новой посреднической организации в перечень международных и государственных организаций, зарубежных и казахстанских неправительственных общественных организаций и фондов, предоставляющих гранты в Республике Казахстан;
- Повышение качества реализации программы поддержки посредством обучения, проактивной консультации и сопровождения деятельности проектного персонала РО;
- Дальнейшее улучшение и углубление знаний сотрудников РО и ИБ по вопросам права о дотациях;
- Интеграция новых сотрудников ИБ и РО в деятельность самоорганизации;
- Улучшение знаний немецкого языка сотрудниками ИБ, РО и молодежью;
- Регулярная деятельность по выявлению авангарда казахстанских немцев и их дальнейшее вовлечение в активную деятельность самоорганизации;
- Формирование кадрового резерва СО, обеспечение преемственности среди сотрудников как ИБ, так и РО;
- Дальнейшее повышение качества проведения мониторинга проектной деятельности в РО, разработка необходимых механизмов и документации;
- Популяризации и развитие Казахстанско-немецкого центра в г. Нур-Султане, как площадки для развития казахстанско-немецких отношений и для проведения проектов и мероприятий различного формата во благо немецкого этноса Казахстана;
- Регулярная поддержка деятельности СНМК и КНМ, расширение профессиональных и языковых компетенций у молодежи, увеличение и передача ответственности за реализацию проектов;
- Проработка возможностей создания немецкой школы в г. Нур-Султан.