



**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ  
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ОБЩЕСТВЕННОГО ФОНДА  
«КАЗАХСТАНСКОЕ  
ОБЪЕДИНЕНИЕ НЕМЦЕВ  
«ВОЗРОЖДЕНИЕ»  
2022**

## Оглавление

1.	Аббревиатуры .....	3
2.	Введение .....	4
2.1.	Организационная структура ОФ .....	4
2.2.	Общая информация.....	5
2.2.1.	Количество этнических немцев, проживающих в Казахстане.....	5
2.2.2.	Динамика численности немецкого населения в Казахстане.....	6
2.2.3.	Представленность в парламентских и политических структурах .....	6
2.3.	Цели 2022 года, их достижения и сложности .....	6
2.3.1.	Вызовы и сложности .....	6
2.3.2.	Достижение заявленных в 2022 г. целей .....	8
2.4.	Финансовая информация о деятельности ОФ .....	10
2.4.1.	Общая финансовая информация .....	10
2.4.2.	Финансовая информация о реализации Программы поддержки .....	12
2.4.3.	Представление бюджета по рабочим полям .....	13
2.4.4.	Представление бюджета по регионам .....	13
2.4.5.	Софинансирование.....	14
2.5.	Количество участников в проектах .....	15
3.	Проектная деятельность ОФ в рамках Программы поддержки.....	17
3.1.	Рабочее поле 10 – Этнокультурная работа .....	17
3.2.	Рабочее поле 20 – Молодежная работа .....	24
3.3.	Рабочее поле 30 – Языковая работа .....	39
3.4.	Рабочее поле 40 – Поддержка самоорганизации.....	50
3.5.	Рабочее поле 69 – Поддержка Авангарда .....	59
3.6.	Рабочее поле 70 – Социальная работа .....	64
3.7.	Рабочее поле 80 – Партнерство.....	74
4.	Другие направления деятельности Фонда .....	82
4.1.	Институт внешних культурных связей – ifa .....	82
4.2.	Посольство ФРГ в РК / Генеральное Консульство ФРГ в РК.....	82
4.3.	Goethe-Institut .....	82
4.4.	Информационно-политические мероприятия из бюджета МВД Германии .....	82
4.5.	Deutsche Allgemeine Zeitung .....	84
4.6.	Союз немецкой молодежи Казахстана.....	85
4.7.	Развитие немецкого языка в Казахстане .....	86
4.8.	Республиканский немецкий драматический театр .....	86
4.9.	Программа развития немецкого этноса Казахстана .....	87
4.10.	АНО ДПО «Институт этнокультурного образования ViZ» .....	88
4.11.	Бизнес-клуб .....	88
5.	Перспективы на 2023 год.....	90

## 1. Аббревиатуры

Сокращения	Расшифровка сокращений
АНК	Ассамблея народа Казахстана
ВУЗ	Высшее учебное заведение
ДБП	Договор благотворительной помощи между ОФ и SVmDA
ИБ	Исполнительное бюро ОФ «Возрождение»
ИТС	Информационно-техническая поддержка
КНМ	Клуб немецкой молодежи
КНЦ	Казахстанско-немецкий центр
НД	Немецкий Дом Алматы
ОДКБ	Организация Договора о коллективной безопасности
ОФ	Общественный Фонд «Казахстанское объединение немцев «Возрождение»
ПС	Попечительский совет ОФ «Возрождение»
РК	Республика Казахстан
РАНДТ	Республиканский академический немецкий драматический театр
РО	Региональное общество немцев «Возрождение»
РП	Региональное представительство ОФ «Возрождение»
САО	Статистико-аналитическая отчетность
СМИ	Средства массовой информации
СНМК	Союз немецкой молодежи Казахстана
СО	Самоорганизация
СУ	Совет Учредителей ОФ «Возрождение»
СЦВ / ЦВ	Проект Сеть центров встреч / Центр встреч
ФРГ	Федеративная Республика Германия
ФЦВ	Филиал центра встреч
ЦДДО	Центры дошкольного дополнительного образования „Wunderkind“
ЭКК	Этнокультурный компонент
ЭС	Экспертный Совет
AF	Arbeitsfeld / Рабочее поле
AGDM	Arbeitsgemeinschaft Deutscher Minderheiten in der FUEN / Рабочая группа немецких меньшинств
BiZ	Bildungs- und Informationszentrum / Информационно-образовательный центр
BMI / МВД	Bundesministerium des Innern und Heimat / Министерство внутренних дел и регионального развития Германии
BVA	Bundesverwaltungsamt / Федеральное административное ведомство Германии
DAZ	Газета „Deutsche Allgemeine Zeitung“
dMi	Deutsche Minderheit / Немецкая этническая группа
EPL	Einzelprojektliste / Проектный лист
FUEN	Föderalistische Union Europäischer Nationen / Федералистский союз европейских национальных меньшинств
GI / ГИ	Goethe-Institut Kasachstan / Гёте-институт в Казахстане
JPK	Jahresplanungskonferenz / Годовая конференция по планированию бюджета
JSDR	Jugend- und Studentenring der Deutschen aus Russland e.V. / Молодежное студенческое объединение немцев из России
LmDR	Landmannschaft der Deutschen aus Russland / Землячество немцев из России
SLZ	Sprachlernzentrum / Центр немецкого языка
SMM	Social Media Marketing / Маркетинг в социальных медиа
SVmDA	Stiftung Verbundenheit mit den Deutschen im Ausland / Фонд поддержки этнических немцев за рубежом

## 2. Введение

### 2.1. Организационная структура ОФ

Общественный фонд «Казахстанское объединение немцев «Возрождение – это головная организация самоорганизации немцев Казахстана для 18 региональных общественных объединений немцев, в т. ч. для двух региональных представительств фонда, которые осуществляют свою деятельность на территории всей страны на благо немецкого этноса в Казахстане.

Фонд имеет многоступенчатую структуру, каждая из которых имеет разный функционал и компетенции, что позволяет обеспечивать развитие демократических процессов, прозрачность получения и использование грантовых средств, их отчетность, предоставление равных возможностей всем представителям немецкого этноса на всей территории республики. Все решения и вся информация публикуется на сайте СО.

Текущая структура фонда:

Конференция делегатов	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ репрезентативный орган немцев Казахстана, собирается 1 раз в 4 года;</li><li>▪ определяет стратегию развития ОФ;</li><li>▪ представлена одним делегатом от 1.000 чел. немецкого населения, выбираются на региональных конференциях РО.</li></ul>
Совет учредителей	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ высший орган управления ОФ;</li><li>▪ 15 РО и 3 физических лица (по состоянию на конец 2022 г.)</li></ul>
Попечительский совет	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ коллегиальный орган управления;</li><li>▪ 12 членов (по состоянию на конец 2022 г.);</li><li>▪ избираются конференцией делегатов.</li></ul>
Ревизионная комиссия	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ контрольный орган ОФ;</li><li>▪ 3 члена, избираются конференцией делегатов.</li></ul>
Исполнительное бюро	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 2 бюро в двух городах страны;</li><li>▪ 40 сотрудников (по состоянию на конец 2022 г.).</li></ul>
Региональные общества	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 18 РО, из них 2 РП Фонда;</li><li>▪ получатели гранта по Программе поддержки, получают средства на основании заключенного договора.</li></ul>

Текущей состав ПС был избран на Национальной конференции 20.11.2021 г. и продолжит свою деятельность до конца 2025 года. Председателем ПС является Больгерт Евгений, который с 24.01.2023 г. также является депутатом Сената Парламента Республики Казахстан (верхняя палата Парламента в РК). На очные заседания ПС собирается не менее 2 раз в год, также проводятся онлайн и заочные встречи. Каждый член ПС отвечает за то или иное направление развития.

С 1 июля 2022 г. и на конец 2022 г. Исполнительное бюро располагается в двух городах (гг. Астана, Алматы), сотрудник из офиса Караганды переведен в Астану. Начиная с 1 января 2023 г. начинается постепенный перевод сотрудников из Алматы в головной офис. На конец 2022 г. сотрудниками ИБ являются 30 сотрудников офиса и 10 сотрудников технического отдела (27 в г. Астана, 13 в г. Алматы). Средний возраст сотрудников офиса составляет 36,7 лет.

Союз немецкой молодежи Казахстана является частью ОФ и был создан в 1996 г. На конец 2022 г. в состав Союза входят 15 КНМ, а также 19 населенных пунктов, охваченных молодежной работой (сравнение: на конец 2021 г. – 13 КНМ и 17 филиалов).

Фонд является учредителем ТОО «Deutsche Allgemeine Zeitung», единственной немецкоязычной газетой в Центральной Азии, ведет собственные страницы [wiedergeburt-kasachstan.de](http://wiedergeburt-kasachstan.de) и [wiedergeburt.asia](http://wiedergeburt.asia), YouTube-каналы «Немцы Казахстана» и „VDJK“, представлен в разных социальных сетях, где общее число подписчиков на республиканских аккаунтах составляет 56.680 человек, что на 47% больше, чем в 2021 г.

Наряду с этим в Казахстане действует государственный Республиканский Академический немецкий драматический театр.

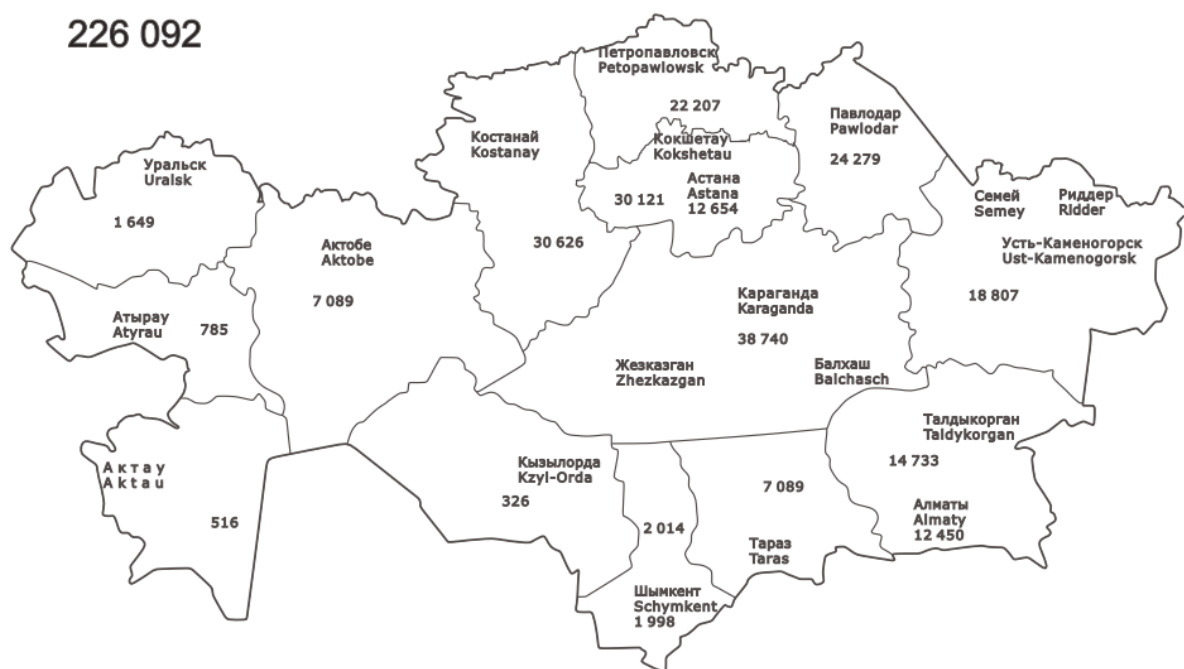
ОФ, а также РО являются аккредитованными членами Ассамблеи народа Казахстана, членом FUEN (дата подтверждения членства 15.06.2019 г.), имеет официальные партнерские соглашения с рядом организаций, как в стране, так и за ее пределами.

## 2.2. Общая информация

### 2.2.1. Количество этнических немцев, проживающих в Казахстане

8 ноября 2021 г. завершилась очередная перепись населения Республики Казахстан. В начале сентября 2022 г. Агентством по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан Бюро национальной статистики были опубликованы первые краткие итоги переписи, согласно которым в стране проживает 226.092 человека немецкой национальности, что составляет 1,2% всего населения республики. Прирост численности немецкого населения по сравнению с переписью 2009 г. составил 26,7%, или 47.683 человека. Немецкий этнос в Казахстане считается многочисленным и занимает 6-ое место по количеству представителей среди других национальностей (до 2022 г. занимал 7-ое место). Такое положение позволяет немцам Казахстана являться значимым актором национальной политики государства (в т.ч. членом Ассамблеи народа Казахстана на республиканском и региональном уровнях), а также исполнять роль моста в казахстанско-германских отношениях.

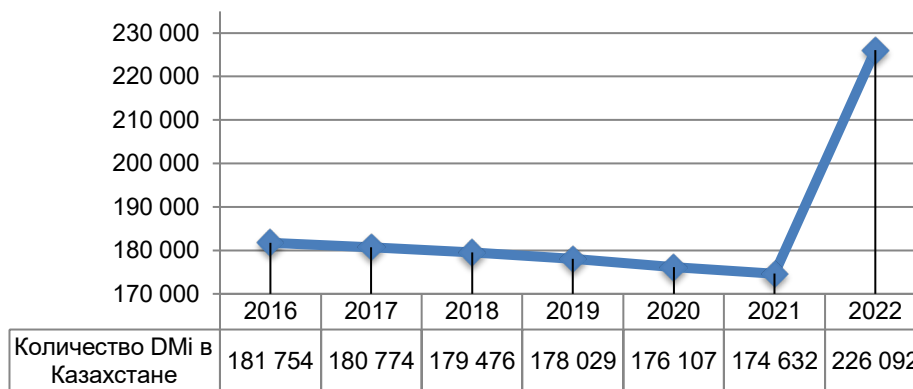
На данной карте (Изображение 1) представлена численность немецкого населения по регионам Казахстана.



Изображение 1: Количество немецкого населения в регионах Казахстана (Агентство по стратегическому планированию и реформам РК, Бюро национальной статистики, начало 2023 г.). <https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiYmJiNjU5NzItNWYyZi00Mjc2LTg5OWQtN2I2Y2QxY2I0NzEzIiwidCI6ImRlNzAxMmM yLT10M2MtNDFjMi04NjRmLWE5YmEyMGY0YzUxOSIsImMiOjI9&pageName=ReportSection7e0131f57a0773bd8643>

Данные, показанные на карте, свидетельствуют, что большая часть этнических немцев проживает в Карагандинской, Костанайской, Акмолинской, Павлодарской и Северо-Казахстанской областях. Что касается представленности немцев в городах, то наибольшее число проживает в гг. Караганда, Астана и Алматы.

## 2.2.2. Динамика численности немецкого населения в Казахстане



Изображение 2: Динамика численности немецкого населения в Казахстане

Динамика численности немецкого населения показана на основании ежегодных данных бюро национальной статистики и кратких итогов переписи 2021 года. На текущий момент ещё не опубликованы полные итоги переписи населения, которые будут отражать все аспекты жизнедеятельности граждан Казахстана. Данные итоги, которые планируются к публикации до конца 2023 года, будут иметь высокую ценность для планирования проектов в рамках Программы поддержки.

## 2.2.3. Представленность в парламентских и политических структурах

Впервые в истории современного Казахстана немцы, начиная с конца марта 2023 года, представлены сразу в двух палатах Парламента – Депутатом Мажилиса Парламента является Альберт Рау, соучредитель ОФ; Депутатом Сената Парламента является Евгений Больгерт, председатель ПС ОФ. 29 марта 2023 г. Альберт Рау избран вице-спикером Мажилиса Парламента. 9 граждан немецкой национальности также представлены в органах местного самоуправления – городских и областных Маслихатах. Часть из них активны в структурах самоорганизации. Это говорит, в том числе, о первых позитивных результатах рабочего поля «Развитие Авангарда».

## 2.3. Цели 2022 года, их достижения и сложности

2022 г. ознаменовался вызовами и особенностями в работе СО немцев страны, что наложило отпечаток на всю проектную деятельность за отчетный период и достижение запланированных целей.

### 2.3.1. Вызовы и сложности

1) В начале 2022 г. произошли значительные события в политической сфере, ставшие основными вызовами в реализации Программы поддержки до 2023 г.:

а) В начале января в Казахстане начались акции протеста, которые быстро распространились по всей стране. Особенно обострились беспорядки в городе Алматы. Были захвачены правительственные здания и другие объекты, имели место многочисленные поджоги, были и смертельные случаи. Все виды связи, такие как интернет, телефон и мобильные сети, были заблокированы по всей стране. 5 января правительство объявило чрезвычайное положение. После ввода сил ОДКБ удалось предотвратить государственный переворот, и с середины января страна постепенно вернулась к нормальным условиям жизни и труда.

б) После начала политических и сложных событий на Украине 24 февраля ситуация в Казахстане также значительно обострилась, прежде всего в экономической и социальной сферах. Последующие события, такие как введение жестких экономических санкций против России, частичная мобилизация в России, массовое переселение населения в соседние страны, особенно в Казахстан, привели, в том числе, к сложностям в реализации Программы поддержки:

– В течение года были значительные колебания валютного курса. Курсовая разница в течение одного дня могла достигать 20 тенге. Самый низкий обменный курс в течение года

составлял 443,06 тенге = 1 евро, а самый высокий - 563,56 тенге = 1 евро (по данным Национального банка РК) - плановый курс, для сравнения, составлял 484,26 тенге = 1 евро. Эти расхождения, достигающие более 27%, существенно повлияли на планирование средств, закупок и финансовый учет даже в течение короткого периода времени и, как следствие, привели к непредсказуемым курсовым профицитам и дефицитам. Необходимость действовать по текущему обменному курсу при запросе средств вместо планового курса неоднократно приводила к трудным для учета отклонениям или курсовым профицитам, которые в действительности не были курсовыми профицитами, а также к ненужной дополнительной работе и путанице при учете средств.

– Значительные колебания курса национальной валюты, уход многих производителей и поставщиков из-за санкций против России, разрыв логистических цепочек товаров из Европы, блокирование российского воздушного пространства привели к высокой инфляции в Казахстане и постоянному росту цен на товары и услуги, которые были четко запланированы и утверждены на Ежегодной конференции по планированию. Уровень инфляции к концу года достиг 20,3%, потребительские цены выросли на 25,3%, особенно на продукты питания по сравнению с предыдущим годом, что значительно усложнило планирование и реализацию проектов. При переводе платежей за услуги (преподаватели немецкого языка на онлайн-курсах, референты/лекторы обучающих онлайн-курсов) или за товары поставщикам в России (н-р, книги по этнографии российских немцев) необходимо было искать новые выходы, так как под санкции попадало все больше и больше банков.

2) В течение 2022 года было подготовлено и направлено 14 запросов средств и по каждому траншу с учетом 4 валютных курсов (плановый курс, курс на дату подачи запроса, фактический курс обмена средств, курс при возмещении остатка средств). Даже если плановый курс и курс на дату подачи запроса не играют существенной роли в окончательном финансовом отчете, они должны быть приняты во внимание и должным образом учтены в общем отчете. Это ложится тяжелым бременем на финансовый отдел и приводит к ошибкам. Грантодателем рекомендовано уменьшить количество траншей до 4-х в год, что не является возможным, так как запрос средств может производиться только по утвержденным проектам после подписания дополнительных соглашений с посреднической организацией, что в 2022 году ввиду работы в режиме «предварительного бюджета» было сделать невозможно.

3) Для ИБ это был первый опыт работы в год «Предварительного бюджета», когда итоговое утверждение бюджета происходит в течение года. Это привело к следующим трудностям: а) годовую заявку на грант пришлось дробить, переделывать трижды ввиду разной и меняющейся информации. Подтверждение было только на 58% бюджета. б) многие проекты были запланированы к реализации в течение всего 2022 года, платежи по которым нельзя было перенести или отложить. в) длительная обработка и согласование заявки на всю сумму бюджета (подана 8 июня, соглашение подписано 23 августа), поэтому в такие годы в будущем должны планироваться только не сложные проекты, которые не предусматривают международные перелеты, обязательные долгосрочные платежи и т.п.

4) С 01.01.2022 в очередной раз сменилась посредническая организация. В связи с этим возникла необходимость налаживания процессов работы с двумя организациями-посредниками одновременно. На сегодняшний день Годовой отчет за 2021 год все еще не проверен со стороны посреднической организацией и Федеральным административным ведомством. Соответственно он еще не принят. Посредническая организация до текущего момента не внесена в перечень грантодателей в Казахстане, что приводит к юридическим и налоговым рискам при реализации Программы поддержки.

5) ОФ работает в соответствии с немецким Законом о дотациях, начиная с 1 января 2020 года. С тех пор требования к документации претерпели множество изменений. Создано большое количество директив, шаблонов, инструкций. Все процедуры и требования за последние три года значительно ужесточились. В настоящее время ОФ своевременно представил два годовых отчета об использовании средств, за 2020 и 2021 годы. Проверка отчета за 2020 г. со стороны грантодателя проведена, письменное заключение не предоставлено.

6) ОФ должен полностью соответствовать всем указаниям и предписаниям без каких-либо послаблений. Кроме того, бюрократия и строгие требования к отчетной документации при выполнении Программы приводят к высокой нагрузке на проектный персонал.

Требования к обязанности документирования, предусмотренные законом о дотациях (подписи участников за каждое посещенное занятие/мероприятие, сбор и документирование соответствующей информации, анализ рынка любых закупок и их надлежащее оформление и т.д.) не имеют эквивалентов в казахстанском законодательстве, и поэтому часто вызывают трудности в местных условиях. Чтобы добиться надлежащего качества проектной и отчетной документации, проектный персонал все больше работает с документами и бумагами, чем с фактической целевой группой. Гонорары и зарплаты, которые могут быть предложены в рамках проектной работы, часто не соответствуют административной работе, что наряду с текучкой кадров в ряде случаев приводит к отказу от проектной работы со стороны РО.

7) Высокая текучесть кадров среди сотрудников ИБ снизилась по сравнению с 2021 г. (28,5% в 2022 г. – 39% в 2021 г.), но по-прежнему остается очень высокой. Причинами этого являются: смена места жительства (1 сотрудник), отпуск по беременности и родам и уходу за ребенком (2 сотрудника), отсутствие устойчивости к существующей нагрузке и сложным задачам (1 сотрудник). С начала 2022 года начался переезд сотрудников ИБ в Астану, который продолжится в 2023 году. Всего около 33% сотрудников готовы к переезду. Уход опытных и высококвалифицированных сотрудников — финансовых менеджеров, специалистов-координаторов по направлениям работы — также станет серьезным вызовом на 2023 год. Поиск новых сотрудников занимает от трех до шести месяцев на одну позицию. В 2022 году рассмотрено 1.986 резюме в ИБ, проведено 68 собеседований.

### **2.3.2. Достижение заявленных в 2022 г. целей**

1) Согласно целям, заявленным в начале 2022 года, проект «Поддержка немецкого этноса в Казахстане в 2022 году» может быть признан успешным, если было реализовано 80% проектов из утвержденного перечня проектов и достигнуто не менее 70% индикаторов. Всего в ходе Ежегодной конференции по планированию бюджета на 2022 г. было одобрено 84 проекта, четыре из которых были отменены по разным причинам (см. далее в направлениях работы) - т.е. реализовано 95,23% проектов из проектного листа - всего реализовано 90, в том числе 2 новых проекта и 8 проектов резервного списка. Реализация 90 проектов вместо 84 стала возможной за счет курсовой разницы и экономии, достигнутой в реализованных и несостоявшихся проектах. Всего необходимо было достичь 253 индикатора проекта. 209 (83%) были достигнуты, 15 (6%) не были достигнуты и 29 (11%) были достигнуты частично. Таким образом, проект «Поддержка немецкого этноса в Казахстане в 2022 году» может быть признан успешным.

2) В 2022 году на основании указания Федерального министерства внутренних дел и комплексного развития Германии некоторые региональные программные руководители должны были выйти из программы. Согласно дорожной карте, составленной Федеральным министерством внутренних дел и комплексного развития Германии, в 2022 году из Программы поддержки должны выйти 4 региональных программных руководителя, а именно из Актау, Караганды, Семей и Шымкента. Выход был поэтапным и завершен в конце 2022 года. Заступившие на эти должности преемники ранее работали на других должностях в РО и имеют необходимую квалификацию и соответствующий опыт. Кроме того, на новой должности они на регулярной основе получали консультации и сопровождение со стороны сотрудников ИБ.

3) Обучение и консультации, предоставленные Федеральным министерством внутренних дел, Федеральным административным ведомством, Фондом поддержки немцев за рубежом для сотрудников ИБ, помогли им лучше понять многие аспекты применяемого законодательства Германии и в дальнейшем использовать их в работе.

4) В 2022 году молодежь взяла на себя полную ответственность за все проекты в рабочем поле 20: их планирование, реализацию, отчетность и реализовали в общей сложности 22 проекта в рабочем поле 20, что составляет 24,4% от общего количества проектов СО в Казахстане в отчетном году. Переход не всегда был легким. Ввиду недостаточного опыта молодых людей в регионах координаторы ИБ и председатель СНМК на постоянной основе осуществляли консультирование и поддержку координаторов по молодежной работе в регионах. Также координаторов по молодежной работе активно поддерживали и курировали региональные программные руководители. Результаты 2022



года показали, что навыки молодых людей в области планирования, реализации и отчетности по проектам следует систематически углублять.

5) В течение года сотрудники ИБ оказывали поддержку коллегам СО других стран по различным вопросам, а именно а) предоставляя стажировку коллегам из СО немцев Кыргызстана: финансовому менеджеру (в г. Астана), координатору рабочих полей 20 и 69 (в г. Алматы), программному руководителю (в г. Караганда); б) молодежный лидер СО немцев Грузии в июне 2022 года в составе оргкоманды участвовал в работе подросткового языкового лагеря в г. Алматы и приобрел навыки в формате «обучение через действие»; в) Участие сотрудников СО немцев Кыргызстана и Узбекистана в международном танцевально-вокальном семинаре в г. Астана; г) Регулярные консультации и обучающие курсы по различным темам и аспектам Программы поддержки (положения и шаблоны на приобретение недвижимости, вебинары по мониторингу, подготовка рабочих планов и т. д.); д) Предоставление методических и дидактических онлайн-материалов для изучения немецкого языка, этнокультурной работы и т. д., разработанных в Казахстане.

6) На постоянной основе велась интенсивная работа по улучшению профессиональных знаний и навыков проектного персонала РО/РП. Персоналу предоставлялась возможность обучений по индивидуальным запросам, было проведено 8 международных обучающих мероприятий (также в партнерстве с LmDR, JS DR и другими партнерами), 8 республиканских очных семинаров и воркшопов, 9 вебинаров по различным аспектам Программы поддержки (например, введение в Программу поддержки, цели и показатели, проектный лист, планирование бюджета, тендерные процедуры, списки участников и т. д.), проводимые сотрудниками ИБ (все остальные обучающие проекты подробно описаны в отчетах по направлениям работ). Рабочие совещания (по мере необходимости) по актуальным темам и вопросам РО постоянно проводились на платформе Zoom. Часть проектов была направлена на повышение языкового уровня сотрудников РО, ряд вебинаров (для учителей немецкого языка, молодежных лидеров, координаторов этнокультурного направления и др.) были посвящены современному образу Германии.

7) Гёте-Институт из средств Федерального министерства внутренних дел направил в СО двух языковых ассистентов. Проект реализовывался в пилотном формате и был успешным, так как языковые ассистенты активно вовлекались для обучения языку на все мероприятия в двух РО - Астана и Тараз, а также на некоторые республиканские проекты и проекты других регионов (семейная академия в г. Шахтинске). Реализация проекта запланирована в 2023 г. в течение всего года.

8) Все большее значение придается активной качественной информации о деятельности СО в Интернете и в социальных сетях. Деятельность ОФ регулярно освещалась в социальных сетях, на сайтах и каналах YouTube с целью сделать доступной информацию для этнических немцев регионов, казахстанского общества и привлечь новых участников в деятельность РО. Таким образом, 33.598 человек стали подписчиками общенациональных каналов YouTube (Немцы Казахстана, СНМК и общенациональных социальных сетей; 29.987 человек стали подписчиками социальных сетей РО (всего 47 страниц), а 13.134 стали подписчиками социальных сетей КНМ (всего 32 страницы).

9) На конец года 67% сотрудников ИБ владеют немецким языком не ниже уровня А2, а 75% координаторов и специалистов финансового отдела владеют немецким языком не ниже уровня В1.

10) Сотрудничество с Гёте-институтом, ДААД, Посольством ФРГ в Астане в 2022 году было интенсивным и коллегиальным. В связи с текущим сокращением бюджета Федеральным министерством иностранных дел некоторые запланированные проекты (см. отчеты по направлениям работы), для которых было заложено частичное финансирование в рамках Программы поддержки ВМІ, например, для покрытия расходов на поездки из Казахстана в Германию, были отменены в 2022 году. По этой причине ни один из проектов, запланированных с посольством Германии, не мог быть реализован в 2022 г. В 2022 г. с лектором ДААД был проведен вебинар для молодых людей – этнических немцев - о текущих стипендиях ДААД и возможностях обучения. В феврале 2022 г. Гёте-институт открыл свой офис (INFOLAB) в КНЦ г. Астана, что позволило совместить усилия для развития интереса к изучению немецкого языка и культуры и добиться синергетического эффекта.

11) 9 сентября 2022 г. состоялось торжественное открытие Немецкого дома Павлодара, приобретение которого было осуществлено в конце 2021 года, на 65% за счет средств ВМІ и на 35% благодаря поддержке казахстанско-немецких предпринимателей в Павлодаре, в частности Председателя РО Павлодар – Вячеслава Руфа. Последующие необходимые ремонтные работы и переезд РО в новый дом стали возможными исключительно благодаря павлодарским предпринимателям. С момента открытия вся программная работа проходила в Немецком Доме Павлодара.

12) 11 сентября 2021 г. в Астане открылся Казахстанско-Немецкий Центр (КНЦ). В КНЦ сотрудники ИБ и РО г. Астана имеют современные и хорошо оснащенные офисы, где проходят все встречи, совещания, конференции и семинары. Проводятся многочисленные мастер-классы и воркшопы, языковые курсы и кружки, театральные репетиции и постановки, мероприятия и официальные встречи. В течение года в КНЦ состоялось 36 мероприятий и встреч. КНЦ уже стал настоящим местом встречи для немецкого населения, а также площадкой для казахстанско-немецких отношений.

13) В 2022 г. стартовал трехлетний проект «Электронный архив немцев Казахстана». Получен официальный доступ к запрашиваемым актам и документам в государственных архивах Казахстана. В архивах Павлодара, Костаная и Алматы в течение года велась интенсивная работа, было получено более 5.000 копий документов. Началась оцифровка. Кроме того, выявлены и скопированы кино- и фотодокументы (22 видео, 42 фото). Создана концепция и тестовая версия сайта. Промежуточный отчет был представлен грантодателю в рамках отдельной процедуры.

Проект «Развитие и продвижение предпринимательства», который финансировался в рамках программы поддержки в течение трех лет (2019-2021 гг.), продолжает устойчиво развиваться после окончания финансирования. Бизнес-клуб и дальше работает самостоятельно. Количество активных членов клуба предпринимателей достигло 61 человек. Были организованы встречи с официальными делегациями из Германии (BMEL, Немецкий Бундестаг) и компаниями (бизнес-делегации из Саксонии и Тюрингии). Предприниматели активно участвуют в деятельности СО, поддерживая, например, приобретение и ремонт Немецкого дома Павлодар, изготовление подарочных тарелей для конкурса «Авангард немцев Казахстана», издание книги об И.И. Шарфе в серии «Известные немцы Казахстана» и др. Предприниматели предоставляют и другие услуги на безвозмездной основе, поддерживают СО в качестве консультативно во многих областях.

## 2.4. Финансовая информация о деятельности ОФ

### 2.4.1. Общая финансовая информация

Поступление финансовых средств в 2022 г. в ОФ составило – 1.797.829.070 тенге.

Источники финансирования Фонда в 2022 г.:

– Программа поддержки немецкой этнической группы Казахстана – 3.669.069 евро (1.762.441.982 тенге);

– Другие источники финансирования – 35.387.088 тенге.

Расход в 2022 г. составил 1.776.083.417 тенге.

Остаток финансовых средств на 31.12.2022 год составил 123.353.726 тенге.

Движение денежных средств (ДДС) по расчетным счетам и кассам Фонда:

Счета	Остаток на 01.01.2022, KZT	Поступление		Расход	Остаток на 31.12.2022, KZT
		EURO	KZT	KZT	
Средства на счетах и в кассе (KZT)	15 346 297	122 062	88 871 452	84 572 775	19 644 974
Средства на счете и в кассе (EURO)	95,01	0,00	0,00	95,01	0,00
Средства на счете по проекту "Календарь мероприятий" (реализация билетов)	0	0	268 500	264 698	3 802
Средства на счете для реализации Программы поддержки (SVmDA) 2022 (KZT)	0	3 547 007	1 700 784 515	1 673 300 294	27 484 221
Средства на счете для реализации Программы поддержки (BWі) 2021 (KZT)	12 276 332	0	0	12 276 332	0
Средства на счете для реализации Программы поддержки (bw-i) 2021 (EURO)	2 049,66	0,00	0,00	2 049,66	0,00

Средства на счете для реализации Программы поддержки (bw-i) 2020-2021 (KZT) - КНЦ	2 811 080	0	0	2 811 080	0
Средства на счете для реализации Программы поддержки (bw-i) 2021 (KZT) - НД Павлодар	2 857 238	0	0	2 857 238	0
Средства на депозитном счете (ранее DSF)	68 317 127	0	7 904 602	1 000	76 220 729
<b>Итого</b>	<b>101 608 073</b>	<b>3 669 069</b>	<b>1 797 829 070</b>	<b>1 776 083 417</b>	<b>123 353 726</b>

Поступление и расход денежных средств по статьям:

Статьи	Остаток на 01.01.2022, KZT	Поступление		Расход	Остаток на 31.12.2022, KZT
		EURO	KZT	KZT	
Учредительные взносы	762 729	0	3 153 978	153 316	3 763 391
Аренда НД и КНЦ	300 000	0	8 394 600	8 694 597	3
Реализация билетов по проекту "Календарь мероприятий"	0	0	268 500	264 698	3 802
Прочие поступления (депозит)	1 104 270	0	3 687 044	1 408 046	3 383 268
Спонсорские / благотворительные средства из других источников:	3 744 243	0	11 478 163	6 800 289	8 422 117
Благотворительная помощь на приобретение автотранспорта РО Алматы, РО Костанай	0	0	5 600 000	1 600 000	4 000 000
Благотворительная помощь на поддержку и развитие немецкого театра	2 537 029	0	3 898 163	3 608 163	2 827 029
Благотворительная помощь на изготовление памятных тарелей для конкурса "Авангард немцев Казахстана"	0	0	1 700 000	904 100	795 900
Благотворительная помощь на печать книг о Я. Геринге	92 911	0	0	0	92 911
Благотворительная помощь на поддержку и развитие КНЦ	1 114 303	0	0	414 303	700 000
Благотворительная помощь на приобретение картин художника Келя М.	0	0	60 000	58 723	1 277
Благотворительная помощь на Поддержку КНМ г. Костанай	0	0	220 000	215 000	5 000
Благотворительная помощь на издание книг (Бельгер Г.К. и Шарфе И.И.)	590 200	0	500 200	1 000 400	90 000
Средства на депозитном счете (ранее DSF)	68 317 127	0	7 904 602	1 000	76 220 729
<b>Средства Программы поддержки (ВМ)</b>					
Договор благотворительной помощи (SVmDA) 2022 (KZT)	0	3 547 007	1 700 784 515	1 673 300 294	27 484 221
Средства благотворительной помощи (bw-i) 2020-2021 (KZT)	17 944 650	0	0	17 944 650	0
Поддержка немецкого меньшинства в Казахстане по информационно-политической работе (Издание книг об известных немцах Казахстана, Настенный календарь)	995	17 333	8 341 144	8 341 143	995
Поддержка немецкого меньшинства в Казахстане по информационно-политической работе (Печать газеты DAZ, Поддержка сайта)	8 843 860	104 729	53 316 323	58 174 984	3 985 200
<b>Итого</b>	<b>101 608 073</b>	<b>3 669 069</b>	<b>1 797 829 070</b>	<b>1 776 083 417</b>	<b>123 353 726</b>

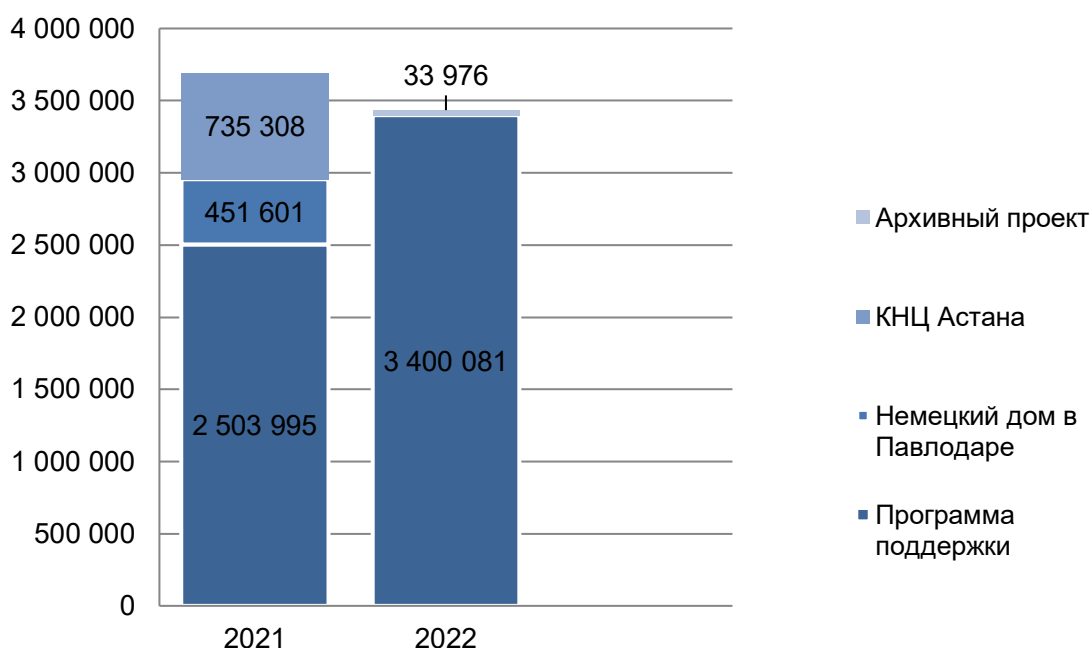
\*Средства благотворительной помощи на приобретение автотранспорта РО Алматы, РО Костанай в размере 4 млн тенге израсходованы в 2023 году. Оставшиеся средства перешли на 2023 год.

\*\*В данной статье указан общий оборот/движение средств по Договору благотворительной помощи, поступившей от Грантодателя с учетом произведенных в течение 2022 года возвратов неиспользованных средств и повторно запрошенных средств для реализации резервных проектов. Остаток на 31.12.2022 год составил 27 484 221 тенге, из которого в 2023 году израсходовано 25 593 060 тенге, возвращено Грантодателю 1 867 546 тенге, остаток на счету составил 23 615 тенге.

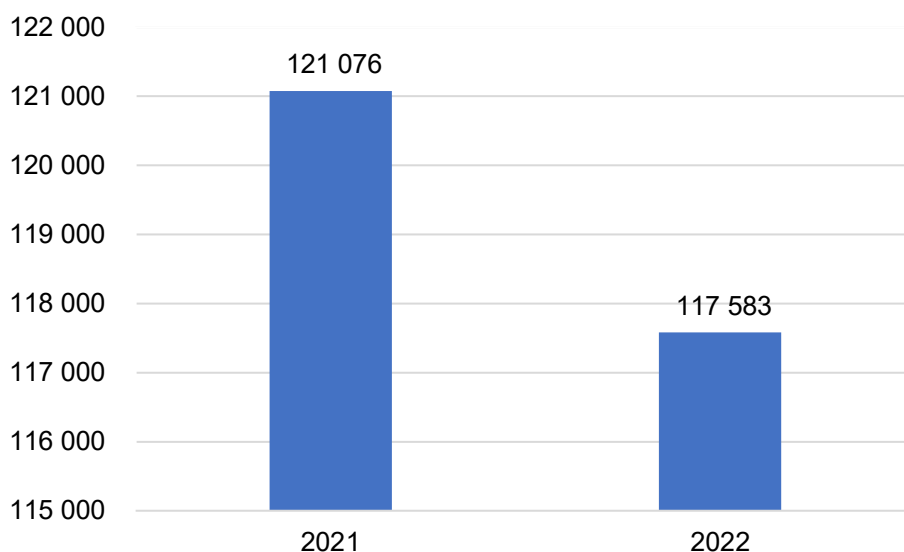
\*\*\*Данные средства в 2023 году были перечислены в DAZ для реализации проектов.

#### 2.4.2. Финансовая информация о реализации Программы поддержки

В 2022 году бюджет ОФ по Программе поддержки составил 3.400.081,15 евро, что на 15% больше, чем в 2021 году. Большая разница между запланированным и фактическим обменным курсом евро систематически приводила к необходимости перепланирования средств в проектом листе, актуализации проектов и подаче заявок на согласование. Данная процедура шла безостановочно весь год. Из-за сильных колебаний обменного курса в течение года было практически невозможно полностью запланировать средства. В конце года образовался профицит средств, возвраты из регионов, которые уже было сложно использовать для новых проектов. В результате в бюджет было возвращено 50.762,78 евро. Следует отметить, что один проект представлял собой самостоятельную заявку и договор благотворительной помощи – «Электронный архив немцев Казахстана» на сумму 33.976,27 евро. На реализацию проектов в рамках «Информационно-политические проекты» были запланированы и получены средства на общую сумму 117.583,03 евро (для сравнения: 121.075,65 евро в 2021 году).



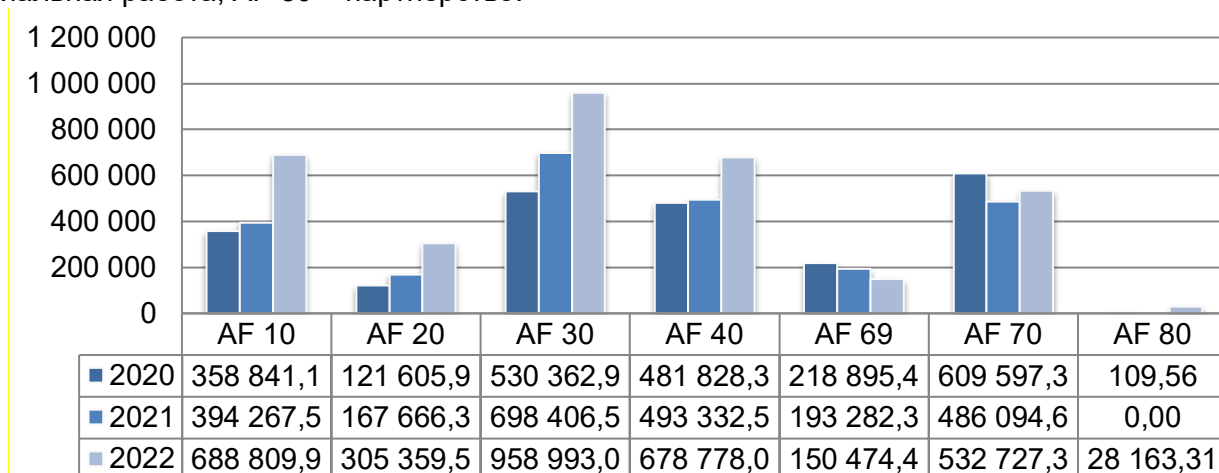
Изображение 3: Общий бюджет ОФ «Возрождение» по Программе поддержки, в сравнении 2021 и 2022 гг., в евро.



Изображение 4: Общий бюджет ОФ «Возрождение» по направлению «Информационно-политические мероприятия», в сравнении 2021 и 2022 гг., в евро.

### 2.4.3. Представление бюджета по рабочим полям

За отчетный период времени деятельность ОФ осуществлялась в следующих рабочих полях: AF-10 – этнокультурная работа, AF-20 – молодежная работа, AF-30 – языковая работа, AF-40 – поддержка самоорганизации, AF-69 – поддержка авангарда, AF-70 – социальная работа, AF-80 – партнерство.

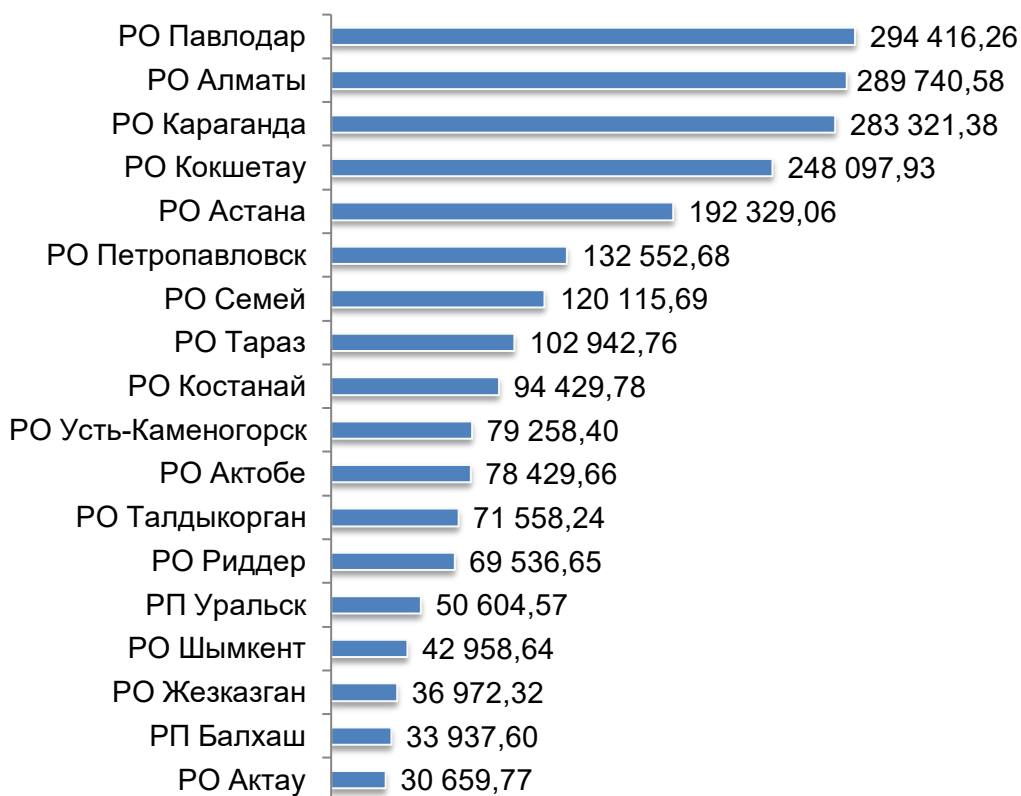


Изображение 5: Распределение бюджета по полям, в евро, в 2022г., сравнение 2020-2022 гг.

Все больше внимания уделяется работе с молодежью, языковой работе и этнокультурной работе. Соответственно, бюджет этих трех направлений работы значительно увеличился по сравнению с 2021 г. Впервые бюджет AF-70 значительно ниже, чем у AF-10. Общее увеличение средств по отдельным направлениям работы связано с увеличением количества проектов – 90 проектов по сравнению с 75 в 2021 г. В AF-80 бюджет увеличился на 100% по сравнению с 2021 г., так как после пандемической паузы снова возобновилась реализация проектов в этом рабочем поле. Кроме того, многие проекты стали снова реализовываться в очном формате, возобновились проекты по международному молодежному обмену, международные обучающие проекты. В AF-69 можно наблюдать уменьшение средств, что связано с переносом акцента на реализацию новой концепции по развитию Авангарда.

### 2.4.4. Представление бюджета по регионам

Следующий график показывает распределение бюджета среди РО для реализации региональных проектов по различным направлениям в 2022 г.



Изображение 6: Бюджетирование по регионам, в евро.

График показывает, что значительная часть средств была направлена в следующие РО: Павлодар, Алматы, Караганда, Кокшетау, а также Астана, где проживает больше всего немцев и ведется наиболее активная работа. В отчетном году в РО Костанай прошла реформа проектной работы и кадровые перестановки, в данном РО значительно активизировалась работа, открыт КНМ с филиалом. После создания РП Балхаш и Уральск стабильно развиваются, своевременно и активно выполняя проектные работы. Денежные средства перечислялись в РО исключительно на основании полученных и проверенных заявок и предоставленных отчетов от РО. В конце года РО Шымкент принял решение о выходе из Программы поддержки.

Проекты на республиканском уровне осуществлялись либо ИБ, либо одним из РО (например, республиканские молодежные и подростковые языковые лагеря - РО Кокшетау и РО Алматы соответственно, молодежная семейная академия, обучающий семинар для организаторов и методистов языковой работы и рабочая встреча СНМК - РО Астана, языковая академия „Mach mit“ - РО Петропавловск и др.).

#### 2.4.5. Софинансирование

Для реализации проектов РО/РП и ОФ привлекали софинансирование в виде денежных потоков в размере 61.349,40 евро (взносы участников, средства на аренду помещений и др.) и безвозмездных товаров и услуг в размере 314.838,25 евро (перевозка участников проектов, доставка, упаковка и хранение продуктовых наборов, настройка и ремонт техники, консультационные услуги, проведение мастер-классов, организация кофе-брейков, волонтерская деятельность, предоставление помещения, канцелярских товаров, расходных материалов и др.). В разрезе РО софинансирование выглядит следующим образом.

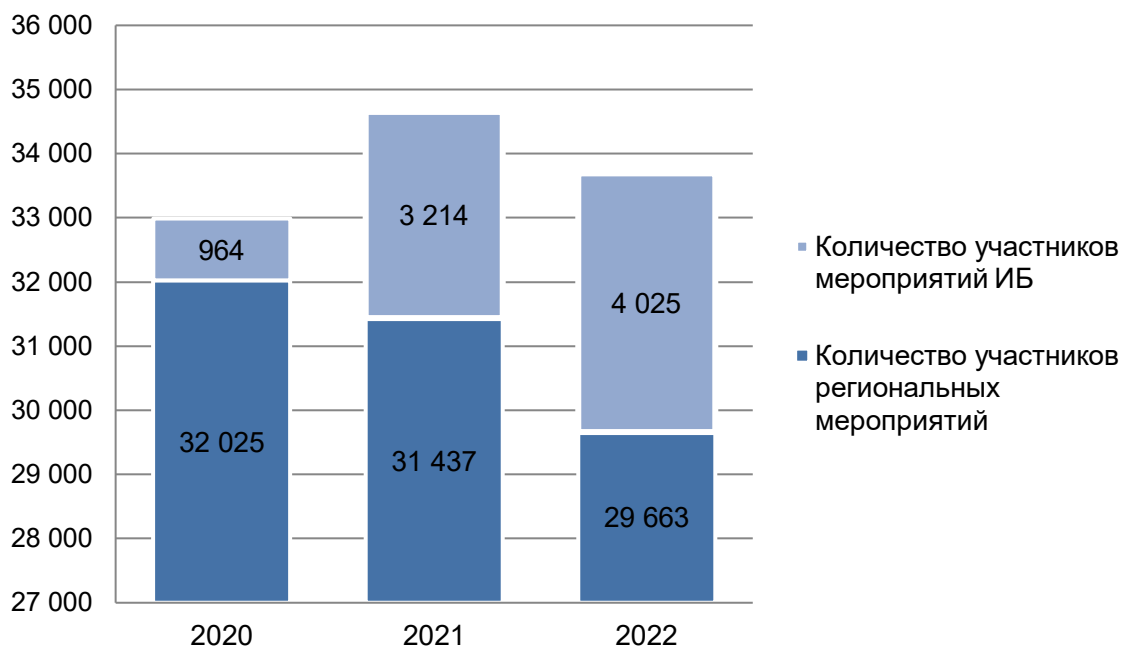
ОФ/РО	Собств. средства	Привл. средства	Неденежные потоки	Итого
РО Актау	93,18	161,07	2.764,01	<b>3.018,26</b>
РО Актобе	472,85		9.337,34	<b>9.810,19</b>
РО Алматы	9.560,50	1.989,68	36.418,77	<b>47.968,95</b>

РО Астана	3.137,03		15.441,66	<b>18.578,69</b>
РП Балхаш			3.226,88	<b>3.226,88</b>
РО Караганда	6.112,42	247,80	37.407,93	<b>43.768,15</b>
РО Кокшетау	722,75	1.337,43	16.251,96	<b>18.312,14</b>
РО Костанай	3.304,01		11.376,76	<b>14.680,77</b>
РО Павлодар	1.768,50	6.149,35	28.053,21	<b>35.971,05</b>
РО Петропавловск	309,75	248,44	16.642,19	<b>17.200,38</b>
РО Риддер			8.796,95	<b>8.796,95</b>
РО Жезказган			5.041,71	<b>5.041,71</b>
РО Шымкент	41,30		14.128,58	<b>14.169,88</b>
РО Семей		165,20	13.964,23	<b>14.129,43</b>
РО Талдыкорган		1.096,52	15.739,12	<b>16.835,64</b>
РО Тараз	1.461,63	3.514,49	23.994,44	<b>28.970,56</b>
РП Уральск	98,04		6.553,26	<b>6.651,31</b>
РО Усть-Каменогорск		774,38	12.734,03	<b>13.508,41</b>
ОФ	17.954,39	628,69	36.965,21	<b>55.548,29</b>
<b>Итого</b>	<b>45.036,36</b>	<b>16.313,04</b>	<b>314.838,25</b>	<b>376.187,65</b>

В данной таблице применен курс 484,26 тенге за 1 евро, что является плановым курсом на 2022 г. и по которому планировались расходы.

## 2.5. Количество участников в проектах

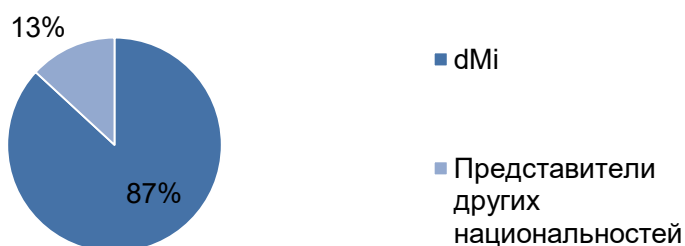
В 2022 г. в реализации программы поддержки в проектах РО и ОФ приняли участие:



Изображение 7: Количество участников в региональных мероприятиях и мероприятиях ОФ, временной период 2020 – 2022 гг.

На графике наглядно показано количество активных участников региональных мероприятий и центральных мероприятий ОФ за период 2020-2022 гг. В отчетном периоде увеличилось количество участников мероприятий, проводимых ИБ, что стало возможным благодаря совмещению онлайн- и офлайн-форматов республиканских мероприятий. Для сравнения, мероприятия РО все чаще проходят в очном формате, так как во время

пандемии наступило пресыщение мероприятиями, проводимыми в онлайн-формате, и такие проекты значительно менее востребованы. Количество участников региональных мероприятий сократилось еще и в связи усложнением и увеличением документооборота. Все больше времени проектный персонал вынужден посвящать правильному оформлению проектной документации, что приводит к смене фокуса с работы с людьми на работу с документами.



Изображение 8: Количество представителей немецкого этноса в мероприятиях, 2022 г.

График отражает процентное соотношение представителей немецкого этноса к общему количеству участников мероприятий за отчетный период



### 3. Проектная деятельность ОФ в рамках Программы поддержки

Значительная часть деятельности ОФ направлена на реализацию Программы поддержки немецкой этнической группы Казахстана. На сегодняшний день Программа разделена на 7 направлений (рабочих полей). Ниже представлена информация по всей проектной деятельности.

#### 3.1. Рабочее поле 10 – Этнокультурная работа

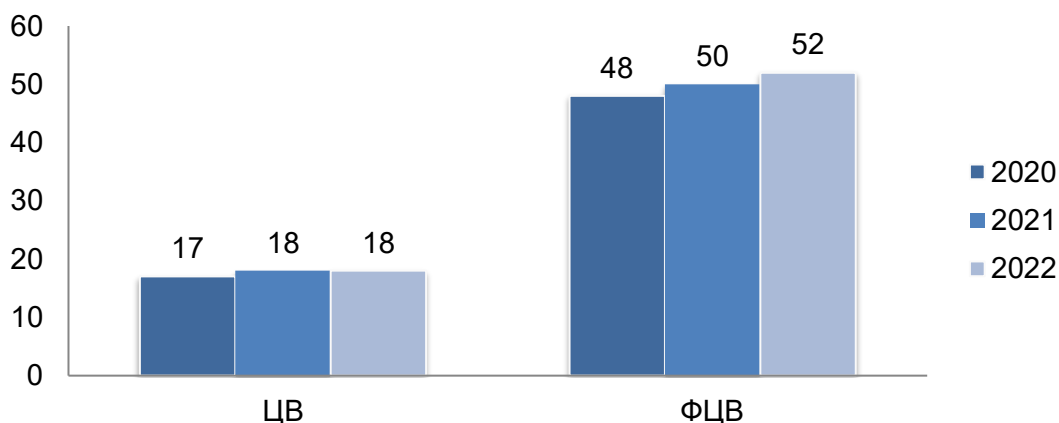
**Цель компонента:** *Немецкое меньшинство представляет и живет своей этнокультурной идентичностью.*

Этнокультурными проектами традиционно считаются проекты, которые предоставляют большому количеству представителей разных возрастных групп возможность изучить, сохранить и мультиплицировать духовное, культурное и историческое наследие немецкого народа, проживающего на территории РК.

В рамках поля на 2022 год было запланировано 10 проектов общей стоимостью 742.894,49 евро. Один проект не смог состояться, 6 проектов были изменены и 3 проекта остались без изменений. В итоге было реализовано 9 проектов на общую сумму 688.809,99 евро: 4 региональных, 3 республиканских и 1 административный проект, 1 проект (№ 8 „Elektronisches Archiv der Kasachstandeutschen“) был подан в отдельной заявке.

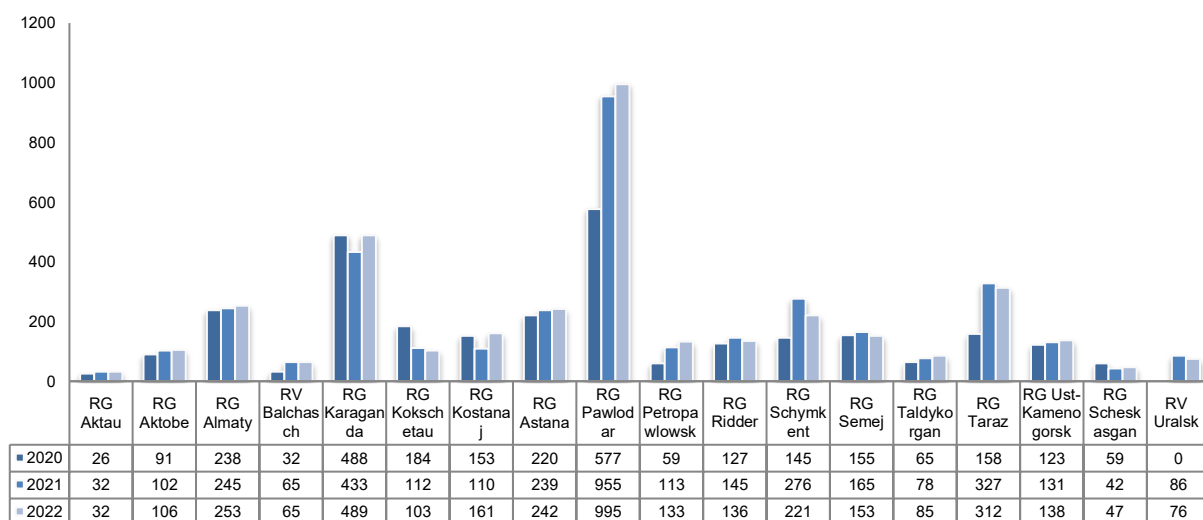
#### Проект 1. Сеть центров встреч

**Место и период реализации проекта:** Проект реализовывался в течение всего года (с 01.01. по 31.12.2022) в 18 РО/РП и их филиалах: Актау, Актобе, Алматы, Астана, Балхаш, Жезказган, Костанай, Караганда, Кокшетау, Павлодар, Петропавловск, Риддер, Семей, Усть-Каменогорск, Талдыкорган, Тараз, Шымкент, Уральск. Функционируют 52 ФЦВ, в том числе новые в городе Талгар (Алматинская область) и в поселке Родина (Акмолинская область).



Изображение 9: Сравнение количества СЦВ и ФЦВ в 2020-2022 гг.

**Целевая группа:** представители немецкой этнической группы и члены их семей, а также лица, интересующиеся немецким языком и культурой (75% dMi).



Изображение 10: Количество участников этнокультурной работы по регионам, 2020-2022 гг.

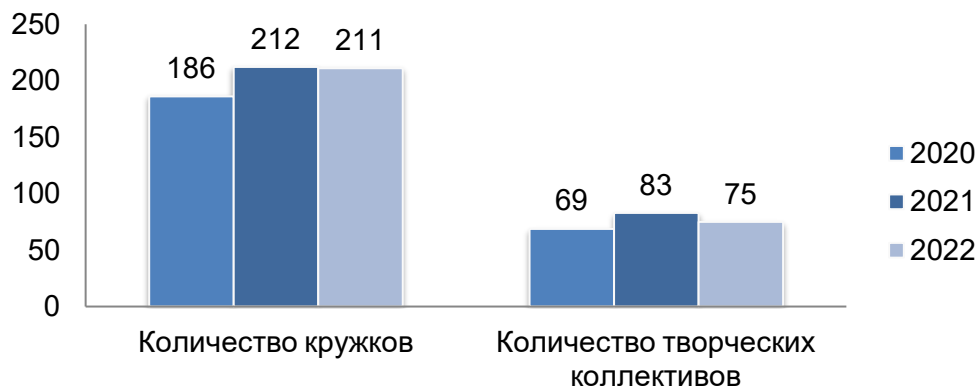
Общее количество активных участников проекта составило 3.747, из них dMi – 2.825 (75,4%). По сравнению с 2021 годом прирост составил 1,5%. Количество пассивных участников (зрителей, гостей и т.д.), включая участников онлайн-мероприятий, составило около 31.493 человека (в среднем 437 человек в квартал на каждый регион), из них dMi предположительно 23.620 человек (75%).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: были созданы условия и возможности для изучения, сохранения и популяризации истории и культуры этнических немцев и современной культуры Германии, для развития творческого потенциала участников, преемственности поколений. Тематические, имиджевые мероприятия и обучающие вебинары позволили персоналу и ряду новых участников проекта понять свою этническую идентичность и одновременно углубить свои знания в области истории, культуры и краеведения этнических немцев. Также проводилось активное внедрение немецкого языка в этнокультурную работу, развитие лидерских качеств, навыков работы в команде и т.д. Интеграция в деятельность СО происходит не только в крупных городах, но и в деревнях и отдаленных населенных пунктах, которые до сих пор не были охвачены этнокультурной работой.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В 2022 г. в проекте было задействовано:

- 18 координаторов;
- 4 методиста воскресной школы (Актобе, Алматы, Астана, Усть-Каменогорск);
- 4 помощника координатора (Астана, Костанай, Кокшетау, Павлодар);
- 23 руководителя ФЦВ;
- 357 руководителей кружков, включая приглашенных специалистов;
- 363 волонтера.



Изображение 11: Сравнение количества кружков и творческих коллективов в 2020-2022 гг.

В 2022 году функционировало 211 кружков (ЦВ в Атырау был закрыт, но были открыты новые кружки в Костанайе и Петропавловске) и 75 творческих коллективов (на 10,7%

меньше, чем в 2021 году). Пандемия оказала негативное влияние на развитие творческих коллективов. Работа 8 коллективов не могла быть продолжена из-за ухода сотрудников во время и после пандемии. Поскольку в некоторых регионах существовало несколько коллективов, группы были объединены таким образом, чтобы не было негативного влияния на существующие творческие группы во всех регионах и их репертуар.

В 2022 году в 18 регионах республики было проведено не менее 1.657 тематических и имиджевых мероприятий разного масштаба, включая онлайн-мероприятия, рабочие встречи (до 23 мероприятий в каждом РО в квартал).

Была проведена серия онлайн-вебинаров по ЭКК от ИБ:

–3 квартал: „Handarbeit, Basteln mit dem ethnokulturellen Bezug“; „Geschichte der Deutschen in Kasachstan (Aufbaukurs)“; „Time-Management“.

–4 квартал: „Modernes Deutschland“; „Innovative, interaktive und aktive Technologien in der ethnokulturellen Arbeit“; „Ethnokulturelle Komponente (Grundlagen, Struktur, Bedeutung, Methoden, Formen)“; „Kultur der Russlanddeutschen, Deutschen Kasachstans: Sitten und Bräuche an bestimmten Feiertagen“; „Traditionelle Tracht, Volkslieder als Teil der Ethnokultur“.

Общее число участников каждого вебинара в среднем составляло не менее 40 человек.

В течение года в РО/РП также были организованы и проведены онлайн мероприятия (региональные фестивали, конкурсы, музыкальные салоны и т.д.). Общее количество онлайн-мероприятий составило 52.

В 2023 г. проект будет продолжен в 18 регионах РК.

## **Проект 2. Грани творчества, этапы возрождения немецкой танцевальной культуры**

Проект не был реализован.

Данный проект был задуман и методически разработан в сотрудничестве со специалистом по народной хореографии – Юлией Гофман. Она должна была стать основным руководителем и автором методического пособия. Но по личным причинам она была вынуждена отказаться от участия в проекте. Подходящего местного эксперта, который был бы знаком с традициями этнических немцев, найти не удалось. Однако для того, чтобы хотя бы частично достичь целей проекта, удалось привлечь Юлию Гофман для участия в качестве приглашенного специалиста в Международном практическом семинаре «Особенности и методы работы с вокальными и танцевальными коллективами» (проект №3).

## **Проект 3. Международный практический семинар «Особенности и методы работы с вокальными и танцевальными коллективами»**

Место и период реализации проекта: 19 - 21 сентября 2022, в здании Казахстанско-Немецкого центра в городе Астана.

Целевая группа: 43 участника из 17 регионов РК, включая участников из Кыргызстана (2 человека) и Узбекистана (1 человек). В качестве референтов на данном семинаре принимали участие: Юлия Гофман (Auslandsbeauftragte der DGV e.V., Ehrevorsitzende und künstlerische Leiterin bei der „Goldene Brücke“ e.V.) и Фрида Болл (Klavierlehrerin und Diplom-Chorleiterin bei der „Goldene Brücke“ e.V. und Segelkameradschaft Wümme e.V.), которые были приглашены при поддержке «Землячества немцев из России».

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: был реализован обмен знаниями в форме повышения квалификации для руководителей вокальных и танцевальных коллективов по следующим направлениям:

- ансамблевая форма работы для детей и взрослых;
- направления в немецкой народной танцевальной культуре;
- направления в обрядовом, сценическом и международном танце;
- песни и музыкальное искусство этнических немцев;
- немецкий народный костюм - различия и сходства между немецким и российским немецким костюмом.

Также на семинаре была отобрана группа хореографов для дальнейшего обмена по всему Казахстану (Север, Восток, Запад, Юг), а также в Узбекистане и Кыргызстане.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Семинар был разделен на 2 блока: Вокал и Хореография.

В теоретической части программы семинара участникам была представлена информация об истории возрождения немецкой народной культуры в России. Эта часть включала следующие темы: истоки народного танца; особенности и характерные черты танцев российских немцев; их отличия от народных танцев Германии. Параллельно был проведен анализ различных видов немецких народных костюмов в России и Германии.

В практической части семинара основное внимание было уделено многочисленным формам народных танцев (парные, круговые, рядовые, триоле и т.д.), вариациям фигур, танцевальным шагам, позициям рук и многому другому, при этом танцы этнических немцев основаны исключительно на богатой песенной культуре немецкоязычного региона, из которого немцы когда-то эмигрировали в Россию. Несмотря на малое время, участникам семинара удалось отрепетировать семь народных танцев, в том числе „Tampet“, „Toppogzer Kreuzpolka“ и „Sternpolka“. Большое внимание было уделено и ансамблевой форме, когда одновременно используются музыкальные, вокальные и танцевальные группы.

На вокальном блоке рассматривались общие аспекты, работа над дыханием и подготовка вокального аппарата. Также обсуждались основные элементы дирижирования и работы с хоровым голосом. Особое внимание было уделено дирижированию ансамблем, чтобы углубить и расширить знания участников о песенном репертуаре для детей, молодежи и взрослых. Большое внимание было уделено народным песням немцев из России, классическим и современным песням на немецком языке, а также вокальным произведениям для дуэтов, трио и квартетов.

Кульминацией совместной творческой работы участников семинара стала концертная программа с презентацией изученных вокальных и танцевальных композиций для разных возрастных групп с использованием ударных и фольклорных инструментов.

Полученные знания и опыт участники семинара планируют использовать в своей дальнейшей работе, особенно в преддверии фестиваля "WIR SIND ZUSAMMEN-2023".

#### **Проект 4. Семейные встречи «Немецкие семьи Казахстана: вчера и сегодня»**

Место и период реализации проекта: 4 квартал 2022, 2 РО: город Караганда и Павлодар.

Целевая группа: 105 участников из 2 регионов (около 30 семей этнических немцев (86 участников), персонал).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: были объединены разновозрастные группы, что способствовало развитию общения в семье и сближению людей разных профессий и взглядов. Участники смогли передать культурное наследие этнических немцев, а также исторические и языковые знания от старшего поколения младшему.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Регионы, участвующие в проекте, были отобраны на конкурсной основе. Проект был реализован в 2 этапа.

На первом этапе для участников была проведена серия онлайн-вебинаров. Темами вебинаров были: „Familiengeschichte“, „Mein deutscher Stammbaum“, „Traditionen und Bräuche in der Familie“, „Nationale Gerichte, die die Familie kocht, und Rezepte, die von Generation zu Generation weitergegeben werden“, „Familienwappen mit Erklärung der Elemente oder Familienrelikte“, „Dialekt, der von Familienmitgliedern gesprochen wird oder wurde“, „Familie heute - was sie lebt und wie sie sich in der Gesellschaft identifiziert“, „Was kann ich an die nächste Generation weitergeben...?“. По итогам вебинаров наиболее активные семьи были отобраны для участия во втором этапе.

Во второй фазе проекта приняли участие семьи из разных населенных пунктов региона. Второй этап представлял собой семейную академию для разных поколений (детей, молодежи, взрослых, пожилых людей), которая погрузила их в этнокультурную атмосферу.

Чтобы закрепить и проверить полученные знания, для участников перед началом проекта был проведен вступительный и итоговый тест.

#### **Проект 5. Календарь мероприятий Казахстанско-Немецкого центра**

Место и период реализации проекта: Казахстанско-Немецкий центр в г. Астана, 01.01. - 31.12.2022.

Целевая группа: в течение года 355 человек приняли участие в мероприятиях, которые проходили в рамках данного проекта. Кроме того, 2.271 человек посетили другие мероприятия в КНЦ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: Казахстанско-Немецкий центр стал культурным центром этнических немцев в Казахстане, где культура и традиции немецкой этнической группы, а также актуальная картина Германии передаются через мероприятия различного формата.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта было проведено 16 мероприятий, таких как: выставка современного художника Виктора Келя; музыкальный салон „Echo der Liebe“, посвященный Анне Герман; встреча „Im Freundeskreis“ с Натальей Геллерт; серия кулинарных мастер-классов (всего 6); мастер-класс по рукоделию; музыкальный вечер „Zwischen Klassik und Moderne“; историческая конференция „Erinnerungskultur und Zukunftsgedächtnis“; фотовыставка ко Дню депортации „Sprechende Seiten der Geschichte“, встреча „Im Freundeskreis“ с Натальей Дубс; тренинг и театральное представление от Государственного Республиканского Академического Немецкого Драматического Театра; информационное мероприятие к 150-летию Генриха Фогелера.

В 2023 г. проект будет продолжен в том же формате.

### **Проект 6. Экспертный совет по Этнокультурному направлению**

Место и период реализации проекта: 31 марта 2022, онлайн-формат (конференция ZOOM).

Целевая группа: члены экспертного совета в составе 7-ми человек.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: были подведены итоги этнокультурной работы, проведен анализ работы за 2021 год, разработаны рекомендации по осуществлению дальнейшей работы проектов и персонала в регионах.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

На совете были рассмотрены следующие темы:

- подведение итогов работы рабочего поля AF10 за 2021 г. Анализ, проблемы по работе с документацией (заявки, CAO, ФО);
- разработка предложений для Программы развития по направлению «Культура» направленных на достижение цели рабочего поля AF10;
- разработка системы мониторинга этнокультурных проектов и проекта «Сеть центров встреч»: индикаторы, долгосрочные перспективы, опросники, анкеты обратной связи и т.д.;
- обсуждение этнокультурных проектов на следующий год, разработка целей, задач, ожидаемых результатов, индикаторов и т.д.
- планирование мероприятий Казахстанско-Немецкого центра на 2022-2023 гг.

Кроме того, члены ЭС оказывали помощь в организации и проведении крупных проектов в 2022 году: Internationales praktisches Seminar „Besonderheiten und Methoden der Arbeit mit ethnischen Gesangs- und Tanzgruppen“, Familienbegegnungen „Die deutschen Familien von Kasachstan: gestern und heute“, „Veranstaltungskalender des Kasachisch-Deutschen Zentrums“.

### **Проект 7. Региональные дни немецкой культуры**

Место и период реализации проекта: 3 квартал 2022, 4 РО: Алматы, Астана, Павлодар, Уральск.

Целевая группа: 299 участников из 4 регионов. Общее количество зрителей и гостей составило около 1.050 человек.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проект не только помогает укрепить этнокультурную идентичность через организацию тематических мероприятий для немецкого меньшинства и всех заинтересованных лиц, но и позволяет участникам проекта раскрывать и развивать свои творческие способности в различных областях.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В 4 регионах были проведены мероприятия различного формата (мастер-классы, концерты и т.д.), посвященные Празднику урожая. В проекте участвовали представители немецкого этноса всех поколений, жители деревень и творческие коллективы. В мероприятия был интегрирован языковой компонент. Среди гостей были представители других этнических групп, которые смогли наглядно познакомиться с культурой этнических немцев, проживающих на территории Казахстана.

#### **Проект 8. Электронный архив немцев Казахстана**

В течение 2022 году впервые был реализован проект по созданию электронного портала и базы данных, посвященных памяти депортированных этнических немцев, находившихся на спецпоселении и т.д. Проект рассчитан на 3-летний период (2022-2024гг.). За отчетный период было выполнено следующее: сформирован персонал проекта; осуществлено взаимодействие с Министерством культуры и спорта РК для получения официального разрешения на работу персонала проекта в архивных учреждениях Республики Казахстан; установлено сотрудничество и налажено взаимодействие с государственными архивами в пяти областях Казахстана: Алматы, Костанай, Павлодар, Караганда, Кокшетау; установлено взаимодействие с РО в регионах по данному проекту; разработана структура Портала и установлены технические процессы, а также разработаны шаблоны для баз данных; привлечены волонтеры в проект; проведен мастер-класс для волонтеров проекта и рабочее заседание персонала проекта; приобретено необходимое оборудование для работы в архивах; в четырех областях Казахстана: Алматы, Костанай, Караганда и Павлодаре выявлены и отсканированы архивные документы.

Создаваемый Электронный портал станет первым в Казахстане обобщающим интегральным историческим проектом для поиска информации, как в целом по истории и культуре немцев Казахстана, так и по поиску отдельных личностей, семейных историй и т.д. Данный проект должен послужить толчком для дальнейших научных изысканий и исследований по истории казахстанских немцев.

#### **Проект 9. Административные расходы по координации рабочего поля**

Место и период реализации проекта: 01.01. - 31.12.2022, Алматы и Астана.

Целевая группа: 2 координатора по этнокультурной работе.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

координация работы этнокультурного поля через организацию и проведение проектов; координированию этнокультурной работы на региональном уровне; содействие в развитии ЦВ как важных структур РО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Координаторами проведена следующая работа: координирование этнокультурной региональной работы; содействие РО в разработке заявок, их проверка, заключение договоров; консультирование во время проведения проектов; анализ отчетной документации; организация и проведение проектов от ИБ; разработка заявок и реализация дополнительных проектов за рамками поддержки ВМІ; проведение мониторинга этнокультурной работы (выездной мониторинг, телефонный обзвон); подготовка и защита бюджета; сведение данных и написание годового отчета о деятельности; развитие партнерств с госструктурами; проведение вебинаров и совещаний по этнокультурной работе для персонала проектов, а также представителей из других стран; разработка документации по этнокультурной работе и др.

В связи с переездом офиса из Алматы в Астану второй координатор уволился по собственному желанию с 20 декабря 2022 г. Новый сотрудник приступит к работе в январе 2023 года.

#### **Проект 10. Административные расходы для программного руководителя, проектного менеджера и бухгалтера РО**

Место и период реализации проекта: 01.01.2022 - 31.12.2022, 18 РО/ПП: Актау, Актобе, Алматы, Балхаш, Жезказган, Караганда, Кокшетау, Костанай, Астана, Павлодар, Петропавловск, Риддер, Шымкент, Семей, Талдыкорган, Тараз, Уральск, Усть-Каменогорск.

Целевая группа: 54 человека в РО и РП (18 программных руководителей, 18 проектных менеджеров, 18 бухгалтеров), из которых 37 dMi.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Проект осуществлялся в соответствии с утвержденным Положением, бюджетом и содержанием, где определены задачи административного персонала проекта. Все участники проекта (18 РО/РП) стремятся своевременно, правильно и качественно реализовать запланированные и утвержденные проекты и мероприятия. Все участники проекта (18 РО/РП) осуществляют свою деятельность в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан (заключены трудовые договоры с персоналом, уплачиваются соответствующие налоги и социальные отчисления).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Данный проект реализуется впервые с 2022 года и позволил стандартизировать всю проектную работу в РО/РП. В частности, оплата труда административного персонала РО/РП была урегулирована и систематизирована, чтобы сделать ее более прозрачной и распределить задачи и обязанности между сотрудниками РО/РП на основе Положения, которое было разработано и согласовано с ВМІ.

В течение года ИБ регулярно проводило вебинары для административного персонала по различным аспектам Программы поддержки.

На 2022 год было запланировано участие 19 РО в данном проекте. Однако участие Атырау было временно приостановлено из-за большого объема проектной документации и трудностей с поиском административного персонала соответствующей квалификации (отражено в АА2, 22.07.2022). Таким образом, в данном проекте участвовали только 18 РО/РП.

В течение всего года ситуация с административным персоналом была следующей:

– Программные руководители - 89% оставались без изменений, за исключением двух регионов. В РП Балхаш (июль) и в РО Астана (ноябрь) руководители сменились в связи со сменой места жительства.

– Проектные менеджеры - 83% остались без изменений, за исключением РП Балхаш (июль), РО Караганда (октябрь), РО Павлодар (октябрь) и РО Жезказган (апрель).

– Бухгалтеры - 94% остались без изменений, за исключением РП Уральск.

В связи с изменениями в рамках проектов РО, особенно в результате отмены проекта Центры дошкольного дополнительного образования „Wunderkind“, оплата труда административного персонала в РО Кокшетау была сокращена со 2-го квартала до конца 2022 года. Также были скорректированы оклады административного персонала в РО Костанай: согласно показателям деятельности, во 2 квартале зарплаты были увеличены в связи со значительным увеличением проектной деятельности и количества участников в регионе. Однако в 3-м квартале зарплаты в РО Костанай были сокращены (однократно), поскольку языковой проект был приостановлен на летние месяцы.

Кроме того, в рамках проекта были предусмотрены доплаты бухгалтерам за реализацию разовых и конкурсных проектов.

## **Результаты рабочего поля**

### **Оценки и перспективы:**

В течение 2022 года в этнокультурном поле было реализовано 9 проектов и 1.677 тематических и имиджевых мероприятий. Количество проведенных мероприятий уменьшилось на 13% по сравнению с 2021 годом, но количество участников увеличилось. Это снижение связано с тем, что по сравнению с 2021 годом было проведено больше крупных мероприятий, которые также потребовали больше ресурсов для подготовки и проведения. Каждый проект был основан на взаимодействии всех направлений проектной деятельности ОФ и РО: этнокультурное, языковое, образовательное, молодежное, социальное.

Важно отметить привлечение в проекты разновозрастной аудитории. Прослеживается преемственность и взаимосвязь поколений через сетевые, республиканские проекты СЦВ, активность основного персонала в совместной подготовке с ОФ имиджевых, тематических республиканских мероприятий, вебинаров, блоков по обмену опытом онлайн-формата. Открыто 2 новых филиала ЦВ.

Но, тем не менее, на сегодняшний день актуальной является необходимость в следующем:

– В течение года велась работа над концепцией по этнокультурной работе, но процесс еще не завершен. Он будет продолжен в 2023 году. Экспертиза будет проведена при содействии российских экспертов и профессоров в этнологической области при финансировании ViZ к концу 2023 года.

– В 2023 г. будут разработаны единые рамочные программы для кружковой работы, которые будут введены со 2 квартала 2023 года. Успех проекта будет оцениваться по приросту знаний на основе входного и итогового тестирования.

– По темам культуры и этнологии немцев Поволжья, Причерноморья, Волыни и др. в течение года будут разработаны и проведены соответствующие вебинары с лекторами из Российской Федерации и Германии для проектного персонала ЦВ.

### **Заключение:**

Этнокультурная работа является важным направлением деятельности самоорганизации немцев в РК и фокусом проектной работы РО. В 2023 году необходимо обратить внимание и усилить деятельность по следующим направлениям: история и традиции этнических немцев, актуальная картина Германии. В этих областях ОФ планирует крупные республиканские и международные проекты. Для кружков в сотрудничестве с экспертами разрабатываются единые рамочные программы.

Необходимо продолжать активно вести работу в социальных сетях, чтобы популяризировать деятельность РО/РП и СО, а также привлечь новых активистов для структур самоорганизации.

### **3.2. Рабочее поле 20 – Молодежная работа**

*Цель компонента: немецкая молодежь Казахстана играет активную роль в общественной жизни внутри немецкой этнической группы и также вне его.*

Приоритетами молодежной работы в 2022 году были:

– Подготовка молодых людей, которые в будущем смогут брать на себя больше ответственности за реализацию молодежных проектов.

– Поддержание существующих тенденций и возможностей и придание новых импульсов для развития СНМК, включая социальные сети.

– Привлечение новых участников в СНМК и самоорганизацию в целом через интеллектуальные и социальные проекты, расширение сети СНМК.

На 2022 год в EPL было запланировано 22 проекта, 1 проект находился в резервном списке. Общий бюджет составил 320.959,48 евро. По итогам года было реализовано 22 из 23 проектов. Один международный проект (партнерство с Гете-Институтом: Молодежный летний лагерь и Международные молодежные встречи в Германии) был отменен из-за сокращения бюджета партнеров и один проект был переведен из резервного списка в основной. Итоговый бюджет AF-20 составил 305.359,51 евро.

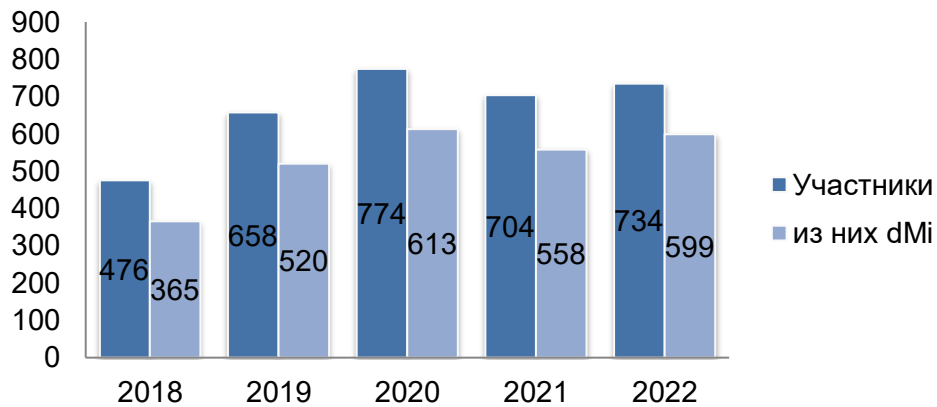
#### **Проект 1. Поддержка деятельности клубов немецкой молодежи**

Место и период реализации проекта: проект был реализован в течение года (с 01.01.2022 по 31.12.2022) в 15 региональных КНМ и 19 населенных пунктах: Актобе, Алматы (включая Есик), Астана, Балхаш, Караганда (включая Абай, Темиртау, Сарань, Шахтинск), Кокшетау (включая Атбасар, Щучинск), Костанай (включая Лисаковск), Павлодар (включая Аксу, Розовка, Экибастуз, Луганск), Петропавловск (включая Железное, Новорыбинку, Корнеевку и с. Советское), Риддер, Семей, Талдыкорган, Тараз (включая Мерке, Каратау), Усть-Каменогорск (включая Уварово), Уральск.

В 2022 году впервые начали свою работу КНМ в г. Луганск (филиал г. Павлодар), г. Костанай с филиалом в г. Лисаковск, а также в с. Корнеевка (филиал г. Петропавловск). Началась активная работа в городах Шымкент и Ленгер с целью открытия там финансируемых клубов в будущем году.

Целевая группа: молодые люди в возрасте 12-35 лет, преимущественно из категории dMi (более 80%). Охват проекта составил 734 активных участника (запланировано 700) и 16.222 пассивных в возрасте до 35 лет (зрители, подписчики в социальных сетях и т.д.).

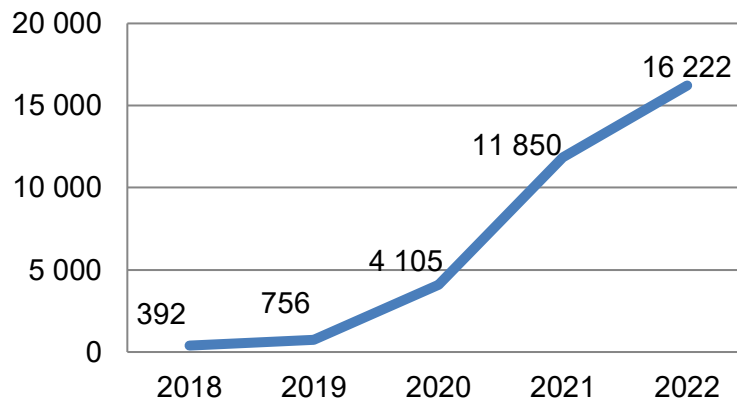




Изображение 12: Сравнение количества активных участников проекта в 2018-2022 гг.

Из диаграммы следует, что наибольшего количества участников удалось достичь в 2020 году. Резкий рост количества активистов в указанный период (на 17,6% в сравнении с 2019) связан с высоким интересом к онлайн-мероприятиям, проводимым в период строгих карантинных мер. Однако в третьем квартале 2020 года наметилась тенденция к постепенному снижению, что, вероятно, можно объяснить растущей усталостью от онлайн-форматов и потребностью в очных мероприятиях.

Эта тенденция наблюдалась и в 2021 году - количество активистов КНМ уменьшилось на 9%. В 2022 году благодаря планомерной работе и достаточному количеству очных форматов удалось остановить спад и добиться тенденции к росту количества охваченной молодежи деятельностью КНМ. По сравнению с 2021 годом количество участников в 2022 году увеличилось на 4,1 %.



Изображение 13: Сравнение количества пассивных участников проекта до 35 лет, 2018-2022 гг.

Значительное увеличение количества пассивных участников в отчетный период связано как с продолжением активной работы в социальных сетях, так и с большим количеством мероприятий открытого формата (например, городского формата, с Ассамблеей народа Казахстана и т.д.). Все это позволило КНМ привлечь новую аудиторию, которая ранее не посещала мероприятия клубов.

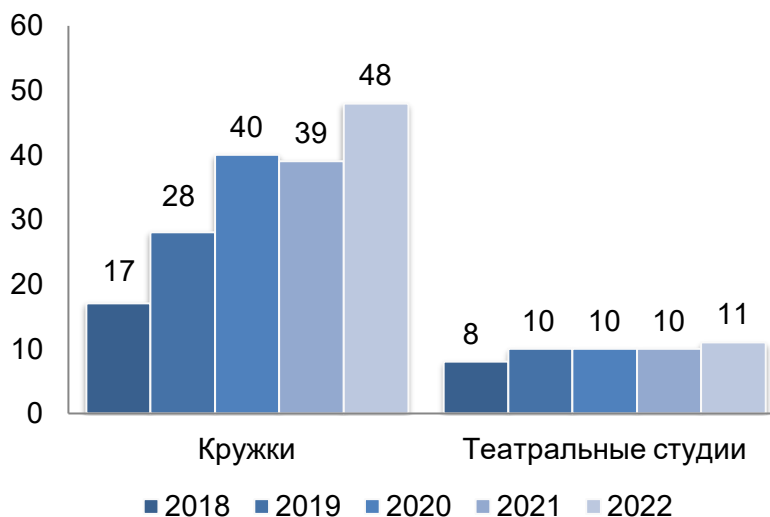
В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи: проект позволил объединить немецкую молодежь в 15 КНМ и стимулировать их к актуализации собственной идентичности, развитию чувства принадлежности к своей этнической группе, интереса к немецкому языку и получению разностороннего образования посредством мероприятий и творческих занятий в течение года.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Работа 15 региональных КНМ в 2022 году включала следующие действия:

– постоянной работой КНМ или разовыми мероприятиями было охвачено 47 населенных пунктов;

- реализовано 48 этнокультурных, творческих и образовательных кружков, 2-3 раза в неделю;
- обеспечена работа театральных студий в 11 городах: Аксу, Актобе, Алматы, Астана, Караганда, Кокшетау, Павлодар, Тараз, Шахтинск, Усть-Каменогорск (очные и онлайн встречи и репетиции, постановка спектаклей). Со 2 по 4 квартал 2022 г. театральная студия в Талдыкоргане работала в пилотном режиме;
- организованы и проведены мероприятия для других возрастных групп РО, а также волонтерские мероприятия.

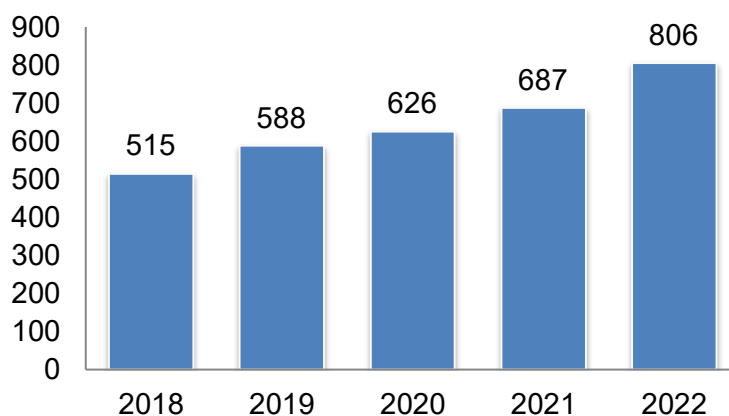


Изображение 14: Сравнение количества кружков и театральных студий в 2018-2022 гг.

Количество кружков увеличилось на 23% за счет открытия новых КНМ, а также дополнительных кружков "История этнических немцев в Казахстане", "Страноведение" и "Немецкий через спорт" в соответствии с разработанными программами (проект №2).

В 2022 году было также увеличено количество театральных студий. Новая театральная студия в пилотном режиме была открыта в г. Талдыкорган. В течение года театральные студии поставили 43 спектакля на немецком языке или с использованием ЭКК, которые были сняты на видео и размещены в Интернете или показаны публике. В рамках проекта 5 AF-80 были приглашены два театральных наставника в города Павлодар и Алматы. В ходе реализации проекта участники совершенствовали немецкое произношение, актерские навыки, технику перевода и письма на немецком языке при работе со сценарием, а также готовили театральные постановки. Участники планируют использовать полученные знания и опыт в своей дальнейшей деятельности, особенно в преддверии театрального фестиваля 2024 года, и в других проектах в этой области, также в сотрудничестве с партнерами.

Также в рамках AF-80 в Семей был также приглашен опытный наставник по молодежной работе. Во время командировки она организовала 12 встреч с молодежью, сотрудниками РО и участниками СЦВ, провела творческие мастерские и прочитала лекции о современном образе Германии, современных тенденциях и формах работы с молодежью. Проект позволил активистам КНМ опробовать новые форматы работы, перенять опыт и спланировать мероприятия для дальнейшей работы.



Изображение 15: Сравнение количества региональных мероприятий в 2018-2022 гг.

В 2022 году в рамках проекта было проведено 806 мероприятий, из которых 608 мероприятий были организованы силами КНМ и 200 совместно с СЦВ и Ассамблеей народа Казахстана. Кроме того, в общей сложности 147 мероприятий были проведены с участием других возрастных групп, а в рамках 123 мероприятий молодежь КНМ представляла свою этническую группу на городском уровне (мероприятия с Ассамблеей народа Казахстана и акиматами).

### **Проект 2. Разработка программ и планов уроков («Страноведение», «История этнических немцев Казахстана», «Немецкий через спорт») для молодежи**

Место и период реализации проекта: проект был реализован онлайн в 1 квартале 2022 года.

Целевая группа: КНМ и их филиалы со всего Казахстана.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи: все КНМ имеют единые учебные программы по предметам "Страноведение", "История этнических немцев в Казахстане", "Немецкий язык через спорт" и дидактические материалы в виде поурочных планов, презентаций и т.д. по этим направлениям.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта экспертами были разработаны учебные программы с материалами, презентациями и конспектами уроков по трем направлениям с использованием немецкого языка для уровней А1-А2:

- История этнических немцев в Казахстане - 48 часов (автор Наталья Козлова);
- Немецкий через спорт - 80 часов (авторы Ирина Гилинская и Дарья Дамрина);
- Страноведение - 48 часов (автор Ольга Бедер при содействии Доминики Бедер, проживающей в Германии).

Также было организовано три методических вебинара, в которых приняли участие 61 человек (среди них лидеры КНМ, координаторы по молодежной и этнокультурной работе, руководители кружков) для представления разработанных программ, методических рекомендаций по их использованию и обеспечения качественного применения в молодежной работе. Программы используются во всех КНМ, а также составляют основу годовых рамочных планов, разработанных для клубов в начале 2023 года.

### **Проект 3. Разработка SMM-стратегии СНМК**

Место и период реализации проекта: онлайн, 01.01.-31.12.2022 – работа SMM-специалиста и специалиста по таргетированной рекламе. В марте была проведена серия вебинаров, а в августе школа этно-блогера.

Целевая группа: в проекте участвовали 2 эксперта - специалист по SMM и специалист по таргетированной рекламе. Оба специалиста были выбраны в ходе тендера сроком на 1 год (до 31.12.2022). Участниками вебинаров были подростки и молодые люди в возрасте от 13 до 35 лет. В целом, 25 участников приняли участие в вебинарах SMM (84% из них dMi) и 28 участников в онлайн-школе этно-блогеров (72% из них dMi).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В рамках проекта удалось увеличить популярность КНМ и СНМК, привлечь больше людей и увеличить охват аудитории более чем на 1,4 миллиона человек в течение года. Кроме того, проект помог повысить осведомленность о региональных, республиканских и международных проектах самоорганизации. Количество подписчиков на страницах также увеличилось на 9,12%. В результате серии вебинаров и школы этноблогера участники получили знания и навыки в области социальных медиа, что способствовало развитию региональных социальных страниц.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

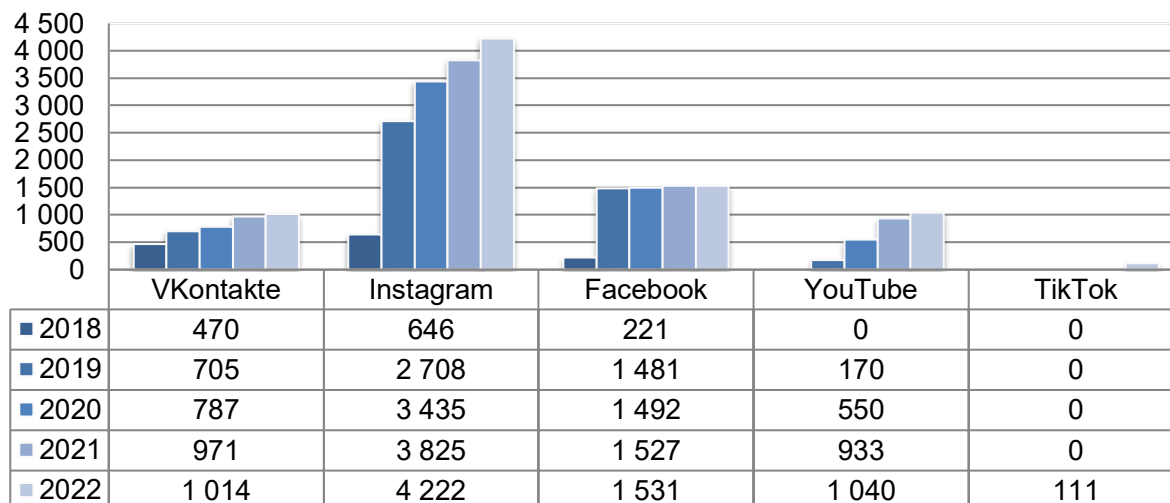
Проект значительно улучшил связи СНМК с общественностью. В начале года на основе тендера был выбран SMM-специалист. Его работа включала следующие виды деятельности: ежедневная модерация контента в трех социальных сетях - Instagram, Facebook, VK, а также на странице YouTube; создание контент-планов; публикация информационных материалов из регионов (КНМ); создание рубрик; увеличение количества подписчиков; разработка визуальных материалов (шаблоны для баннеров, сертификатов, логотипов и т.д.); консультации для ответственных за социальные сети в регионах (КНМ). В течение года на трех платформах в социальных сетях было создано в общей сложности 566 постов и опубликовано 1.264 истории. Было разработано более 250 уникальных шаблонов для Instagram. Опубликовано более 100 живых постов на немецком языке.

Также на основе тендера был выбран специалист по таргетингу, который затем был задействован для рекламных целей. За год этот специалист разместил 360 рекламных постов, нацеленных на определенную аудиторию, для СНМК, а также 180 постов для КНМ, содержащих информацию о проекте. Рекламный пост имел средний охват в социальных сетях на протяжении года, достигающий 355.211 пользователей в квартал. Общее количество подписчиков во всех социальных сетях увеличилось с 7.256 до 7.918, что составляет прирост на 9,12% по сравнению с предыдущим годом.

Также было зафиксировано общее количество просмотров видео на канале YouTube в размере 18.000.

Одним из важных блоков проекта стало проведение в начале года 10 вебинаров SMM с целью улучшения охвата участников в регионах. Участие принимали 25 членов КНМ. В результате оценки присутствия КНМ в социальных медиа на основе четырех критериев (контент, визуальные эффекты, текст, охват), четыре лучших клуба получили целевую рекламу (таргет) до конца года. Общее количество постов от данных КНМ в Instagram составило 340. Благодаря вебинарам участники создали 5 сайтов Tilda для различных проектов СНМК.

В рамках проекта также была организована школа этно-блогеров в форме вебинаров, где 25 участников прошли специализированное обучение. По инициативе активистов СНМК в третьем квартале был создан канал TikTok, который к концу года имел 111 подписчиков и 33 опубликованных поста. В четвертом квартале была создана пресс-служба СНМК, инициаторами которой стали SMM-специалист и председатель СНМК. Она активно способствует позиционированию СНМК в информационном пространстве.



Изображение 16: Рост числа подписчиков в социальных сетях СНМК, 2018–2022 гг.

#### **Проект 4. Культурно-историческая игра «Этно-эксперт» («Этнокультурный эксперт»)**

Место и период реализации проекта: онлайн в 4 квартале 2022 года.

Целевая группа: молодежь из 11 КНМ, 52 участника.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи: разработанная игра позволила участникам расширить свои знания об истории и культуре этнических немцев в ориентированной на молодежь и интересной форме и мотивировала молодых людей узнать больше об этих темах.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Специалисты из разных областей разработали 75 вопросов для этой игры по следующим темам: история СО немцев Казахстана и газеты DAZ; история этнических немцев в Казахстане; культура, религия и искусство этнических немцев.

Кроме того, участникам был задан ряд специальных вопросов на темы «Немецкий театр», «Религия в жизни этнических немцев» и «Генеалогия». Эти вопросы были подготовлены участниками проекта "Стажировка в Музее истории и культуры российских немцев" в Детмольде (проект 4 AF-80) с целью ознакомления активистов КНМ с материалами проекта.

Игра проходила в два этапа. В отборочном туре приняли участие 11 команд (52 человека), которые ответили на 25 вопросов по темам "История самоорганизации немцев Казахстана и газеты DAZ", "История этнических немцев в Казахстане" и "Культура, религия и искусство этнических немцев". 8 команд, набравших наибольшее количество баллов, перешли во второй тур, который проходил на платформе ZOOM. Победителем интеллектуальной игры стала команда КНМ из г. Талдыкорган.

Подобные игры планируется проводить в КНМ в течение 2023 года с целью мультипликации полученных знаний и развития интереса к истории и культуре этнических немцев.

#### **Проект 5. Республиканский конкурс «Калейдоскоп истории»: исследовательские работы молодежи и историческая мастерская**

Место и период реализации проекта: проект был реализован в два этапа в 3 и 4 кварталах 2022 года. Первая фаза проекта проходила в онлайн-режиме на сайте проекта (<http://kaleidoskop2022.tilda.ws/>), а вторая фаза была реализована в очной форме в г. Астана.

Целевая группа: участниками проекта стали дети, подростки, а также семьи, заинтересованные в изучении истории этнических немцев, всего 33 человека.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в рамках проекта молодые люди и члены их семей получили знания об истории этнических немцев Казахстана и развили чувство принадлежности к своей этнической группе, исследовав историю своей семьи и историю немецкого народа в Казахстане.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: проект был реализован в два этапа.

На первом этапе было представлено 12 исследовательских работ от отдельных участников, групп, семей в различных категориях, таких как исследование, эссе, генеалогия семьи, творческие детские книги по истории Германии и т.д. Все работы были оценены экспертной комиссией. Для проекта был создан веб-сайт, информация о котором была размещена в социальных сетях и СМИ. Все работы получили подробные комментарии и предложения по улучшению от экспертов из числа жюри конкурса.

На втором этапе проекта была организована историческая мастерская, на который были приглашены авторы 7 лучших работ (22 участника из 6 городов Казахстана). В рамках мастерской участники улучшили свои знания по генеалогии (истории своих семей), истории немцев в Казахстане, религии немцев в Казахстане, познакомились с методами работы с архивами. В ходе проекта были организованы визиты в архивы и две церкви - лютеранскую и католическую. Все работы были доработаны участниками при сопровождении экспертов и подготовлены для публикации в интернете на сайте <http://kaleidoskop2022.tilda.ws/> в качестве Сборника.

#### **Проект 6. Интеллектуальная олимпиада «Самый умный немец Казахстана»**

Место и период реализации проекта: проект был реализован в два этапа в 1 и 2 квартале 2022 года. Первая фаза проходила в онлайн-формате, а вторая - в очном формате в г. Астана.

Целевая группа: проект был направлен на привлечение интеллектуально одаренной молодежи в возрасте от 12 до 22 лет, ранее не задействованной в мероприятиях СО. Всего в проекте приняли участие 158 человек, среди которых 54 были из числа dMi, что составляет 34% от общего числа участников, что обусловлено «открытым» форматом олимпиады.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: благодаря проекту удалось привлечь новых молодых людей в СО, познакомить их с историей немцев в Казахстане и пробудить интерес к их собственной этнической идентичности.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: на первом этапе проекта экспертами были разработаны 20 вопросов для отбора участников, а также был создан сайт проекта, где 158 участников приняли участие в онлайн-олимпиаде (<http://klugste.tilda.ws/>). Следует отметить, что, более 90% участников ранее не участвовали в проектах самоорганизации.

Лучшие 20 участников (набравшие максимальные баллы на олимпиаде) были отобраны экспертами для участия во второй фазе. В течение 3 дней в г. Астана было проведено четыре викторины, в том числе на знание немецкого языка, истории и др., а также два дискуссионных блока. С целью расширения кругозора участников была проведена встреча с языковым ассистентом, экскурсия в музей "Акмолинский лагерь для жен изменников Родины". В рамках информационно-образовательных блоков очной фазы участники также прошли два образовательных блока по истории немцев Казахстана, познакомились с деятельностью СНМК и СО, что позволило в дальнейшей интегрировать около 70% участников очной фазы в региональные КНМ.

#### **Проект 7. Конкурс «Немецкий костюм»**

Место и период реализации проекта: проект был реализован в онлайн формате в 3 и 4 квартале 2022 года.

Целевая группа: участники проекта - активисты СНМК и КНМ в возрасте от 12 до 29 лет. Всего в проекте участвовало 60 человек, из которых 45 человек (75%) были из числа dMi.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в рамках проекта участники приобрели знания о традиционных костюмах немцев Поволжья, разработали стилизованные национальные костюмы и интегрировали полученные знания в проект КНМ.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: на первом этапе была проведена серия вебинаров (3 вебинара по 3 часа) по костюмам немцев Поволжья, экспертом в которых выступала Елена Арндт (BiZ, Москва). Кроме того, один вебинар был проведен дизайнером, ранее создававшим костюмы немцев Поволжья.

На втором этапе был создан специализированный веб-сайт для проведения конкурса (<https://konkurs.wiedergeburt.asia/ru>), на котором были размещены записи вебинаров и материалы для участников конкурса, в рамках которого участники должны были разработать модель костюма, соответствующую как историческим нормам, так и стилизованную для использования в современной повседневной жизни. Для обеспечения качественных разработок в рамках конкурса было проведено 13 персональных онлайн-консультаций со швеей. В результате конкурса было разработано 15 индивидуальных дизайнов, которые размещены на сайте виртуального музея в рамках онлайн-выставки (см. по ссылке: <https://konkurs.wiedergeburt.asia/ru>). Кроме того, двумя регионами (г. Актобе и г. Талдыкорган) в рамках оснащения были пошиты национальные костюмы с использованием разработанных дизайнов и консультационным сопровождением Е. Арндт.

#### **Проект 8. «Мой немецкий город»**

Место и период реализации проекта: 3 квартал 2022 года, онлайн и в г. Усть-Каменогорск, Тараз, Петропавловск, Актобе, Астана.

Целевая группа: в проекте приняли участие 20 человек, в том числе координатор проекта, организаторы экскурсий (историки и фотографы), активисты СНМК и разработчики веб-сайта.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в рамках проекта удалось привлечь внимание молодых людей к истории «немецкой» архитектуры в Казахстане и создать комплексный интерактивный веб-сайт с маршрутами по немецким местам и историческими достопримечательностями в городах Казахстана.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: проект был реализован в два этапа. На начальном этапе историками были разработаны экскурсионные маршруты для 5 городов. Затем с помощью фотографов данные маршруты были оцифрованы – созданы фотообзоры исторических объектов, имеющих отношение к истории немцев Казахстана. После чего был разработан интерактивный веб-сайт <https://german-city.a-lux.dev/>. Веб-сайт содержит информацию о 8 городах (5 городов по итогам реализации проекта в 2022 году и 3 города – 2021 года) и 43 местах, памятниках, а также более чем о 5 исторических личностях известных немцев Казахстана. Платформа позволяет при необходимости дополнять информацию об имеющихся городах, а также о новых населенных пунктах, и может быть интегрирована в веб-платформу виртуального музея.

### **Проект 9. Партнерство с Гёте-институтом: «Летний лагерь для молодежи и международные молодежные встречи в Германии»**

На начальном этапе сотрудниками Исполнительного бюро была проведена предварительная работа по формированию состава участников, также была разработана информационная страница проекта <https://jugendbegegnung2022.tilda.ws/>. В сентябре 2022 года было получено официальное письмо от Гёте-института, в котором говорилось об отмене международных молодежных встреч из-за сокращения финансирования. По данной причине также был отменен Международный летний лагерь (официальное письмо от 01.09.2022, отправитель - руководитель языковой работы, ГИ Казахстан). Бюджет этого проекта был перераспределен на проект в рабочем поле 69, в рамках которого представитель СНМК принял участие в языковом курсе в Германии, что частично способствовало достижению целей отмененного проекта.

### **Проект 10. Международный обмен для улучшения работы с молодежью в Казахстане**

Место и период реализации проекта: проект был реализован в 3 и 4 кварталах 2022 года в следующих местах: Сибиу (Румыния); Москва (Российская Федерация); Нойштадт (Германия).

Целевая группа: 16 человек (активисты СНМК и КНМ), принадлежащие к категории dMi, в возрасте от 16 до 25 лет.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: удалось повысить квалификацию молодых людей в области организации работы КНМ и немецкого языка (через театр), развить их этническо-культурные компетенции и сформировать понимание современного образа Германии.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Для удобного информационного обмена и своевременного информирования участников была разработана страница проекта - <http://inter.austausch.tilda.ws/>

В рамках проекта один участник был приглашен партнерами - Молодежью европейских национальностей (YEN) и Рабочей группой немецких молодежных объединений в Румынии (ADJ) для участия в осеннем семинаре "Время для реконструкции" в Сибиу (Германштадт). Там участники проходили обучающие модули на тему "Построение и методы улучшения молодежных организаций". По завершении проекта участник был особенно активен в мероприятиях СО, а также выиграл приз "Самый активный студент Авангарда-2022".

Трое участников из числа лидеров и активистов КНМ посетили партнерский проект Немецкого молодежного объединения (НМО) "Jugendring" в г. Москва. Вместе с участниками из других стран в рамках проекта было разработано 11 учебных материалов для работы с молодежными клубами. По окончании проекта два участника стали координаторами республиканских проектов.

12 участников посетили «Творческую Академию 2022» в Нойштадте. В рамках Академии активисты повысили свои творческие компетенции и улучшили навыки применения этнокультурного компонента в молодежной работе. По завершению проекта участниками была проведена мультипликация опыта в формате встреч, которые посетили 256 человек.

### **Проект 11. Возмещение расходов председателя СНМК**

Место и период реализации проекта: 01.01.2022 - 31.12.2022, онлайн и офлайн (в рамках своих функциональных обязанностей председатель СНМК посещала КНМ и проводила личные встречи с лидерами/активистами).

Целевая группа: 1 человек - Председатель СНМК.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи: основной задачей проекта являлось развитие эффективности и независимости СНМК как молодежной структуры в СО. С целью выполнения данной задачи Председатель СНМК регулярно работал над реализацией Концепции молодежной политики ОФ «КОН «Возрождение», взаимодействовал с партнерскими организациями, участвовал в реализации проектов СНМК и т.д.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Председатель СНМК координировал деятельность СНМК в течение года в рамках своих функциональных обязанностей, включая:

- участие с соответствующим вкладом и инициативами в заседаниях Ежегодной конференции по планированию бюджета, АНК, ПС и др.;
- обеспечение планирования, организации и проведения рабочих встреч СНМК, подготовка и ведение всех обсуждений и заседаний (онлайн и офлайн) Совета СНМК, обеспечение фиксации результатов, информирование всех членов Совета, всех молодежных клубов и их филиалов, выполнение решений (12 онлайн встреч с Советом СНМК, КНМ и студентами Программы поддержки студентов);
- проводились регулярные консультации клубов по всем вопросам деятельности СНМК, обеспечивалась коммуникация между клубами в разных регионах, а также между КНМ и местными властями, урегулировались конфликтные ситуации внутри организаций.

В 4 квартале 2022 года была создана пресс-служба СНМК, состоящая из активистов КНМ, которая будет разрабатывать брендбук Союза.

Кроме того, Председателем СНМК выполнялись такие задачи, как:

- инициирование и разработка проектных идей в рамках бюджета AF-20 на 2023 год;
- обеспечение постоянных контактов с молодежными организациями dMi за рубежом (17 онлайн и офлайн встреч с партнерскими организациями, организациями-донорами грантов).

В течение года Председатель СНМК участвовал в реализации крупных республиканских молодежных проектов: Мобильные группы, Республиканский языковой лагерь, Тандем и др.

Все эти действия позволили увеличить общую численность СНМК в совокупности на 16,65% в сравнении с предыдущим годом. Также в конце 2022 года была подготовлена новая концепция развития немецкой молодежи Казахстана на 2023-2025 гг.

### **Проект 12. Оснащение КНМ**

Место и период реализации проекта: 4 квартал 2022 года, 10 КНМ: Актобе, Алматы, Балхаш, Кокшетау (включая Атбасар, Щучинск), Павлодар, Риддер, Семей, Талдыкорган, Тараз, Уральск.

Целевая группа: 10 КНМ.

В ходе реализации проекта была достигнута цель и решены задачи проекта: 10 КНМ были обеспечены необходимым оборудованием и мебелью для работы, что позволило улучшить качество проводимой работы по проекту.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект был реализован на основе оценки потребностей существующих КНМ. Потребности на региональном уровне были собраны сотрудниками проекта «Поддержка деятельности КНМ», привлеченными IT-специалистами, сотрудниками исполнительного бюро. Весь список техники был сверен с инвентарными списками и согласован с SVMdA.



Техника и мебель, приобретенные после анализа рынка, были поставлены на инвентарный учет в РО/РП и используются в проектной работе как КНМ, так и других проектов.

### **Проект 13. Футбольная школа с изучением немецкого языка в г. Астана**

Место и период реализации проекта: 1-4 кварталы 2022 года, кроме июля и августа, всего 10 месяцев, Астана.

Целевая группа: 20 подростков в возрасте 7-12 лет (70% - из категории dMi).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи: развитие немецкой идентичности участников проекта и вовлечение детей и их родителей в СО путем изучения немецкого языка и участия в футбольных тренировках и других мероприятиях и проектах РО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В футбольной школе обучается в общей сложности 20 человек. Программа футбольной школы состоит из занятий немецкого языка и футбольных тренировок.

В 2022 году тренировки проходили в партнерстве со школой-гимназией №46 города Астаны, которая бесплатно предоставила спортивный зал. Всего было проведено 130 часов немецкого языка (уровень А1.2) и 200 часов футбольной подготовки.

90% участников по итогам года продемонстрировали прогресс в изучении языка, а также в силе, выносливости и координации движений. Участники и их родители высоко оценивают проект, поскольку он не только дает детям возможность заниматься спортом и изучать немецкий язык, но и позволяет родителям активно участвовать в деятельности СО. Более 90% родителей и участников вовлечены в другие мероприятия РО.

### **Проект 14. Футбольная школа с изучением немецкого языка в г. Тараз**

Место и период реализации проекта: 1-4 кварталы 2022 года, кроме июля, всего 11 месяцев.

Целевая группа: дети и молодежь в возрасте от 6 до 25 лет, 20 человек (70% из категории dMi).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены задачи: развитие немецкой идентичности участников проекта и вовлечение детей и их родителей в СО путем изучения немецкого языка и участия в футбольных тренировках и других мероприятиях и проектах РО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Программа футбольной школы состояла из уроков немецкого языка и футбольных тренировок. Всего за год было проведено 192 часа немецкого языка и 288 часов футбольных тренировок. Участники проекта и их родители с большим энтузиазмом восприняли новый и интересный проект, который увлек детей не только спортом, но и изучением немецкого языка. 100% участников продемонстрировали языковой прогресс, в том числе 25% достигли уровня А1.2. 76,9% участников и их родителей активно участвуют в различных мероприятиях РО.

### **Проект 15. Проект «Тандем»**

Место и период реализации проекта: с 1 по 6 марта 2022 года, в Нур-Султане/Астане.

Целевая группа: молодежные лидеры, молодежные координаторы, программные руководители и проектные менеджеры, председатели РО - всего 50 участников.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены задачи: проект создал основу для вовлечения молодежных лидеров в работу РО/РП. Образовательные блоки сформировали компетенции молодежи и создали возможности для их дальнейшего развития в рамках работы РО/РП.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект состоял из образовательных, творческих и практических блоков, призванных помочь молодым людям стать полноправными членами команд РО/РП и в будущем занять позиции, в том числе руководящие, в СО. Программа проекта была составлена таким образом, чтобы участники смогли провести максимум времени в региональных командах и выполнить там максимум практических упражнений для оттачивания навыков коммуникации, командной работы и отработки возможных конфликтных ситуаций в безопасной обстановке (в сопровождении тренеров). Образовательный блок охватывал

такие темы, как командообразование, управление конфликтами, коммуникация и эффективное мышление (дизайн-мышление).

На дискуссионных сессиях участники обсуждали различные аспекты деятельности РО/РП, портрет современной молодежи и проводили мозговой штурм новых идей и проектов на следующий период. В творческом блоке мастер-классы были организованы самими РО/РП. Также участники проекта были ознакомлены с особенностями Программы поддержки и грантового финансирования. Важным показателем успешности проекта стало то, что все молодежные проекты в 2022 году были полностью скоординированы молодежью, включая республиканские языковые лагеря, рабочую встречу СНМК, проект «Самый умный немец» и другие. Кроме того, участники проекта активно участвовали в разработке списка проектов (EPL) на 2023 год.

### **Проект 16. Рабочая встреча СНМК и обучение молодежных лидеров**

Место и период реализации проекта: с 24 по 30 октября 2022 года, Астана, КНЦ.

Целевая группа: лидеры КНМ (региональные и заместители), председатель и заместители СНМК, координаторы по молодежной работе: всего 34 участника (26 человек из них dMi).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи: обеспечено профессиональное развитие молодежных лидеров и их заместителей. Кроме того, проект повысил квалификацию новых молодежных координаторов.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта прошло 4 образовательных блока: «Психология молодежной группы», «Этнополитический менеджмент», «Игровая педагогика» и «Event-менеджмент» (организация мероприятий). В этих блоках молодые люди смогли улучшить свои знания в области молодежной работы, организации мероприятий, психологии, законодательства о финансировании, а также финансового планирования. Кроме того, молодые люди приобрели практические навыки работы в команде, смогли лучше узнать друг друга, чтобы создать доверительную атмосферу для дальнейшей работы.

Часть программы была посвящена форумам по обмену опытом между лидерами СНМК и СО из Узбекистана. Последний день проекта был использован для планирования деятельности СНМК на 2023 год, также было проведено очное заседание Совета СНМК, где была обновлена концепция развития молодежи, ценности СНМК и положение о реализации проекта «Поддержка деятельности КНМ».

### **Проект 17. Мобильные группы СНМК**

Место и период реализации проекта: Первая фаза (онлайн обучение для тренеров) - 15 - 26 февраля 2022 года на платформе ZOOM. Вторая фаза - выезды в регионы: Костанай и его филиал в Лисаковске, Кокшетау, Петропавловск в первом квартале; Караганда и филиалы, Шымкент и Ленгер, Тараз и филиалы во втором квартале. Регионы были выбраны по следующим критериям: там, где еще не было КНМ, и/или где работа существующего клуба нуждается в интенсификации (КНМ, где были определенные трудности в работе).

Целевая группа: всего было 212 человек, включая руководителей КНМ и активистов филиалов, из них 148 (70%) имели этническую принадлежность.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: благодаря проекту удалось укрепить работу 3 молодежных клубов и улучшить качество работы с молодежью в 4 регионах путем обучения руководителей КНМ и активистов с помощью мероприятий по повышению квалификации, проводимых 3 специалистами по молодежной работе из СНМК.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В 2022 году проект был реализован в двух фазах. В первой фазе проекта был проведен онлайн-семинар (10 вебинаров) для тренеров проекта, чтобы углубить их знания и улучшить навыки в выбранных областях (планирование и постановка целей, педагогика через игры и т. д.). В нем приняли участие 19 человек (80% имели этническую принадлежность). Во второй фазе проекта были проведены рабочие визиты в регионы

продолжительностью 2–3 дня, на которых проводились образовательные блоки. В офлайн-фазе приняли участие 193 человека (68,4% имели этническую принадлежность).

Были проведены блоки по следующим темам: информационная работа, планирование и постановка целей, педагогика через игры, формирование команды, идентичность и т. д. Референтами/тренерами были активисты и руководители молодежных клубов разного возраста с опытом работы в проектной и молодежной работе, которые прошли обучение в первой фазе проекта.

В рамках проекта было проведено 6 выездов и было охвачено 193 человека. Благодаря работе мобильных групп в конце года были открыты 3 новых КНМ в городах Шымкент, Костанай и Ленгер, где раньше не было клубов.

Караганды, Сарань, Шахтинск - усилено присутствие в социальных сетях; организован собственный языковой клуб для молодежи; молодежь более активно участвует в проектах СНМК, и клуб планирует открыть новый филиал в Темиртау. Петропавловск - 25% участников являются новичками. Они ознакомились с работой СНМК и принимали участие в республиканских проектах. Один участник принимал участие в международном проекте. Кокшетау - активность и самостоятельность молодежи увеличились с начала проекта. Участники подавали заявки на участие в проектах, таких как «Калейдоскоп истории», «Mach mit!», а также на международные проекты (с Румынией, Россией, Германией). Тараз - после рабочего визита Мобильной группы в регионе количество участников увеличилось на 20%, а участие в курсах немецкого языка среди активистов КНМ в настоящее время составляет 85%. Члены клуба активно участвовали в 4 республиканских и 2 международных проектах.

В целом, проект способствовал увеличению числа участников в этих КНМ на 23%.

#### **Проект 18. Республиканская языковая академия „Mach mit!“**

Место и период реализации проекта: 1 и 2 квартал 2022 года - онлайн (платформа ZOOM). С 9 по 16 декабря 2022 года - в очном формате, г. Щучинск.

Целевая группа: 1 этап - 37 участников, в том числе 83% из категории dMi: молодежь, лидеры и активисты КНМ. 2-й этап - 25 участников, в том числе 84% из категории dMi. Для очного этапа участники отбирались по следующим критериям: этническая принадлежность; знание немецкого языка на уровне не ниже B1/B2 (проверяется на основе вступительного теста); возраст от 17 до 35 лет; участие в онлайн-курсах СО (региональных или республиканских); готовность к обмену опытом в рамках работы КНМ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: улучшены знания немецкого языка у 89% участников, в деятельность СО включены новые люди, созданы условия для консолидации немецкоязычной молодежи в Казахстане и усиления ее роли в проектах СО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

1 этап проходил в режиме онлайн в первой половине 2022 года. Было задействовано 37 участников. Занятия проводились для 2 групп на уровне B1 и B2. В течение двух кварталов каждый преподаватель провел 120 часов, при этом около 89% участников добились прогресса.

Курс был основан на коммуникативном методе овладения языком (выбиралась тема, и участники проводили большую часть времени, обсуждая ее, работая с лексикой и практикуя аргументацию). Грамматика давалась в качестве дополнительного материала по просьбе участников, при этом основное внимание уделялось темам, в которых были пробелы или непонимание. Курсы также включали этнокультурный компонент и материалы о современном образе Германии. Все это позволило участникам подготовиться к самостоятельной работе в КНМ для проведения семинаров, мастер-классов или занятий.

2-й этап, для которого было отобрано 25 человек из проекта и онлайн-курсов СО, проходил в Щучинске. В течение 8 дней участники продолжали интенсивно изучать немецкий язык с этнокультурным-компонентом и организовывали различные творческие мастерские, вечерние мероприятия. Основная тема программы охватывала различные исторические периоды в жизни этнических немцев. Языковые ассистенты GI активно участвовали в проекте для создания высококачественной языковой среды.

#### **Проект 19. «Базис-семинар» – видео - тренинг в формате видео-лекций**

Место и период реализации проекта: фаза написания сценария по проекту проходила онлайн; профессиональная съемка (кинопроизводство) была проведена в Алматы во втором квартале.

Целевая группа: молодые люди немецкого происхождения в возрасте от 13 до 35 лет, которые были заинтересованы или активно участвовали в проектах СО. Команда состояла из 6 человек (1 волонтер), а зрительская аудитория составляла не менее 150 человек из числа активистов СНМК.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: база данных материалов по работе с молодежью, которую можно использовать для работы СНМК, была обогащена и расширена.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: два эксперта разработали 10 сценариев обучающих роликов для молодежи по темам, таким как: СО немцев Казахстана (цели, история, структура и задачи отдельных структурных подразделений, правила); СНМК (история, цели, структура, председатель и как он выбирается, устав) и т.д. Все видео были отсняты с ведущим и опубликованы на YouTube-канале СНМК (<https://www.youtube.com/watch?v=DONQWjSpYAI&list=PLRaOLxrNMDx6SJJkF23Wd4XOznwzGDctT>).

## **Проект 20. Республиканские лингвистические лагеря Jugendtreff.kz 2022**

Место и период реализации проекта:

Республиканский языковой лагерь «Jugendtreff.kz 2022 - сундук истории», Алматы, Баганаш; с 19 июня по 1 июля 2022 года.

Республиканский языковой лагерь «Berlin Youth Meeting Point 2022», Боровое, Зона отдыха «Учебный центр «Энергоинформ»; с 5 по 17 августа 2022 года.

Целевая группа: 101 человек (67 членов dMi) в возрасте от 12 до 25 лет.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: консолидация немецкой молодежи и привлечение около 40% новых участников, которые активно участвуют в проектах СНМК после окончания проекта.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В 2022 году впервые было организовано два лингвистических лагеря, охватывающих разные возрастные группы. Это позволило увеличить количество участников. Для реализации проекта использовался опытный персонал, в том числе 2 языковых ассистента из Германии (в молодежном лагере). Отбор участников проходил в два этапа (анкетирование и интервью с преподавателем немецкого языка). После собеседований в оба лагеря был отобран 101 человек (из 230 заявок), чьи знания немецкого языка были не ниже уровня А1 (для подросткового лагеря) и А2 (для молодежного лагеря). Около 28,7% участников имели уровень В1-В2. Отбор участников с относительно высоким уровнем владения языком обеспечил высокое качество языковой среды, так как все мероприятия программы лагеря проводились на немецком.

Участники были разделены на группы. В течение 12 дней они посещали занятия немецкого, различные воркшопы (история, краеведение, театр, танцы, музыка, спорт и т.д.) и мастер-классы. Каждый вечер проводились тематические мероприятия, которые завершали соответствующую тему дня. Для А. Шубина (Грузия) был организован обмен опытом, в рамках которого он провел семинары, участвовал в организации вечерних мероприятий и в общей работе лагеря.

Около 60% участников проекта продемонстрировали языковой прогресс по итогам лагеря (75% в подростковом и 40% в молодежном), а также 85% - активно вовлечены в деятельности СО как через КНМ, так и в рамках крупных республиканских проектов. Кроме того, следует отметить, что данный проект повысил интерес молодежи к изучению немецкого языка. Так 12 участников после проекта сдали сертификационный экзамен Гете-Института (из них 7 - на уровень А2, 2 - на уровень В1), 8 человек записались на подготовительные языковые курсы и 37 человек - на стандартные языковые курсы.

## **Проект 21. DiSchuLe 2.0 — это цифровая школа для лидеров молодежи**

Место и период реализации проекта: Проект проходил онлайн с 14 по 23 октября 2022 года.

Целевая группа: 41 участник из разных городов Казахстана, в том числе активисты СНМК, руководители и заместители руководителей КНМ, сотрудники молодежных проектов (84% dMi).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: компетенции активистов СНМК в ключевых областях были расширены, а также был подготовлен пул талантливых молодых людей для будущей работы в молодежных организациях КНМ и РО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект включал 10 вебинаров по темам работы с молодежью: проектная работа в СО (цели, содержание, показатели, бюджетирование и т.д.), ценности СО, форматы малых проектов, групповые процессы/педагогика, лидерство и стили лидерства, управление конфликтами в группах, тайм-менеджмент, этнокультурная работа, инструменты формирования личностной идентичности, теория поколений. Вебинары проводились международными экспертами из разных областей. Они разъясняли темы доступным языком, отвечали на вопросы участников и предоставляли материал в конце сессии. Для более продуктивной работы была подготовлена рабочая тетрадь из материалов, предоставленных лекторами. Рабочая тетрадь также включала задания, диаграммы и таблицы, на которые ссылались докладчики и участники во время сессии. <http://www.dischule2022.tilda.ws/>

### **Проект 22. Административные расходы по координации рабочего поля**

Место и период реализации проекта: 01.01.2022 - 31.12.2022, г. Астана.

Целевая группа: 2 координатора в молодежном поле.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в течение года работа в молодежном поле заключалась в организации и реализации проектов, координации региональной молодежной работы и поддержке развития СНМК как организации.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В течение 12 месяцев координаторы выполняли следующую работу:

- координация региональной молодежной работы, поддержка РО/РП и КНМ в подготовке заявок и CAO, их проверке; организация финансирования;
- консультирование по реализации проектов, анализ отчетных документов;
- организация и реализация проектов через исполнительное бюро;
- мониторинг молодежной работы (участие в онлайн мероприятиях, телефонные звонки);
- составление и защита бюджета на следующий год;
- сбор данных и написание годового отчета о деятельности;
- представление интересов молодежи на разных уровнях; проведение вебинаров по молодежной работе для лидеров КНМ, а также представителей других стран;
- архивирование документов по молодежной работе и т.д.

В связи с переходом двух предыдущих координаторов на другие должности, на данные позиции были приняты новые сотрудники (с января и с марта).

### **Проект 23. Академия для молодых немецких семей**

Место и период реализации проекта: 1–5 декабря 2022 года, к. Боровое.

Целевая группа: молодые немецкие семьи (родители с детьми). Дети в возрасте до 10 лет, родители в возрасте от 24 до 37 лет. Всего в проекте участвовали 30 участников (100% имеют этническую принадлежность).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проектом удалось охватить молодые немецкие семьи и привлечь их к деятельности СО, что позволило способствовать формированию немецкой идентичности родителей и их детей, путем знакомства с немецкой народной культурой.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках Семейной языковой академии "Es weihnachtet schon" были проведены занятия по немецкому языку для 2 взрослых групп. Для детской группы проводился утренний урок немецкого языка в игровой форме. Продолжительность языкового блока составляла 3 академических часа. После обеда проходили мастер-классы по рукоделию и

кулинарии с ЭКК. Программа всех блоков была построена в соответствии с темой проекта. Мастер-классы, досуговые мероприятия и этно-уроки были разработаны таким образом, чтобы можно было расширить и углубить не только языковые навыки, но и этнокультурные знания о выдающихся личностях немецкой этнической группы. Языком мастер-классов был в основном немецкий.

## **Результаты рабочего поля**

### **Оценки и перспективы:**

2022 год был важным годом для молодежной работы. Новая команда руководства СНМК и координаторов в ИБ приступила к работе и перед ней стояла задача сохранить существующие достижения и придать новый импульс для роста. Большое внимание было уделено профессиональному развитию молодежи и созданию диалоговой площадки с лидерами РО/РП (проект "Тандем"). Также были реализованы проекты по вовлечению интеллектуальных и творческих молодежных людей в деятельность СО («Мой немецкий город», «Немецкий костюм», интеллектуальная олимпиада «Самый умный немец Казахстана»). Были реализованы проекты по расширению сети КНМ («Мобильные группы СНМК») и по продвижению немецкого языка, культуры (культурно-историческая игра «Этноэксперт (этнокультурные эксперты)», лингвистические лагеря, языковая академия «Mach mit!»).

В конце года была подготовлена концепция молодежной политики ОФ "Возрождение" и разработаны новые стратегические документы с основными направлениями развития и ценностями СНМК.

Все проекты молодежного поля в 2022 году были разработаны и реализованы силами молодежи. И чтобы обеспечить этот переход и гарантировать качество, нужен был постоянный контроль со стороны координаторов АФ-20, благодаря которому молодые люди приобрели важные компетенции в практическом управлении проектами, в финансовом планировании и учете, в управлении коммуникациями.

Несмотря на общий успех и положительные тенденции развития, при реализации проектов в 2022 году возникли и некоторые трудности. Следует отметить, что при реализации проектов силами самих молодых людей отмечается недостаток опыта и практических навыков в работе с проектной документацией, проблемы с соблюдением сроков при сдаче отчетов, ведении бухгалтерии, а также в некоторых аспектах реализации проектов. По-прежнему существует потребность в систематических образовательных проектах, дающих молодым людям опыт и навыки проектного менеджмента.

Также важной задачей является поиск баланса в вовлечении молодежи dMi по отношению к другим национальностям. С одной стороны, проведение открытых конкурсов позволяет расширить аудиторию и вовлечь в деятельность новых участников. С другой стороны, становится невозможным контролировать сохранение 80% dMi, иначе это может быть расценено как дискриминация и нарушит национальное законодательство. Поэтому в будущем СНМК предстоит найти баланс и использовать все возможности открытых проектов, минимизируя при этом определенные риски.

### **Выводы:**

- Работа с молодежью остается в центре внимания СО.
- Необходимо продолжать обучение сотрудников молодежных проектов, чтобы создать резерв активистов СНМК, которые смогут взять на себя ответственность за реализацию молодежных проектов в будущем. Важно расширить сферы деятельности СНМК, в том числе через систему наставничества. Для этого на 2023 год запланирован ежегодный образовательный проект "Erleben@Gestalten@Lernen", а также ряд управленческих задач для СНМК.
- Важно продолжать активную работу в социальных медиа (как СНМК, так и КНМ), так как это может значительно увеличить охват молодежи и привлечь новых активистов в структуры СО; следует уделить внимание обучению молодежи навыкам SMM.
- Необходимо расширить охват СНМК и КНМ, чтобы привлечь молодых людей, которые раньше не были вовлечены. Мобильные группы СНМК продолжают свою работу, Олимпиада «Самый умный немец Казахстана» будет также продолжена. Будет проведен

хакатон (для привлечения молодежи из IT-сектора) и реализован ряд других проектов. На 2024 год запланирован театральный фестиваль.

- Необходимо организовать визиты в недавно созданные КНМ или где произошла смена руководства, для обмена опытом и повышения качества текущей работы по программе.

- Необходима систематическая работа по укреплению этнической идентичности молодежи через знакомство с культурой и традициями этнических немцев с использованием интерактивных форматов. В этом направлении также запланированы проекты в 2023 г.

- Кроме того, в 2023 году будет сделан акцент на укреплении социальной ответственности молодежи.

### **3.3. Рабочее поле 30 – Языковая работа**

*Цель компонента: немецкое меньшинство владеет немецким языком, использует его и идентифицирует себя со своей этнической группой.*

Языковая работа является одним из важнейших направлений работы ОФ. В 2022 году работа данного направления состояла из проектов, направленных на обучение немецкому языку этнических немцев Казахстана в форме традиционных курсов и кружков, дальнейшего развития онлайн-обучения, организации тематических кафе и детских летних лингвистических площадок, а также повышение квалификации проектного персонала в лингвистическом и методическом плане.

В рабочем поле 30 на 2022 год было первоначально запланировано 15 проектов на общую сумму 1.012.450,04 евро (вкл. языковых ассистентов). 3 проекта из резервного списка были переведены в основной список и реализованы. Всего было реализовано 18 проектов на общую сумму 958.993,09 евро (бюджет ОФ), включая 2 сетевых проекта, 8 республиканских, 7 региональных проектов и 1 административный проект.

#### **Проект №1 Поддержка языковой работы в регионах**

Место и период реализации проекта: проект реализовывался в течение всего календарного года в 18 региональных центрах и 44 маленьких городах и селах. Со 2 квартала 2022 года была возобновлена языковая работа в РП г. Балхаш. В 3 квартале 2022 РО Костанай не реализовывал языковую работу (летние каникулы). Часть языковых групп проводилась в онлайн режиме.

Целевая группа: представители немецкого этноса и члены их семей, а также представители других национальностей, интересующиеся немецким языком и культурой немцев Казахстана, в соотношении 86% к 14 % (86% dMi, 14% представители других национальностей). Общее количество участников проекта 16.543 человек (суммарно за все четыре квартала, с учетом того факта, что некоторые участники посещают курсы из квартала в квартал).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи: повышен уровень владения немецким языком представителями немецкой этнической группы Казахстана благодаря организованным языковым курсам и тематически ориентированным кружкам с использованием современных методов обучения. Благодаря интеграции этнокультурного компонента во все учебные программы, как на языковых курсах, так и в кружках, участникам удалось расширить свои знания о традициях и обычаях немцев Казахстана. Используя в своей работе аутентичный материал, участники получили информацию о современном образе Германии.

#### Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Формы языковой работы в 2022 году включали в себя языковые курсы для детей, молодежи и взрослых; разговорные кружки для взрослых, достигших уровня B1, для детей и пожилых людей; интенсивные курсы немецкого языка для разных возрастных групп. Количество часов на группу в квартал варьировалось от 20 до 120 часов, в зависимости от возраста, языкового уровня участников, типа языковой работы: языковые курсы, интенсивные курсы или разговорный кружок. В 2022 году было вычитано в общей сложности 92.792 часа.

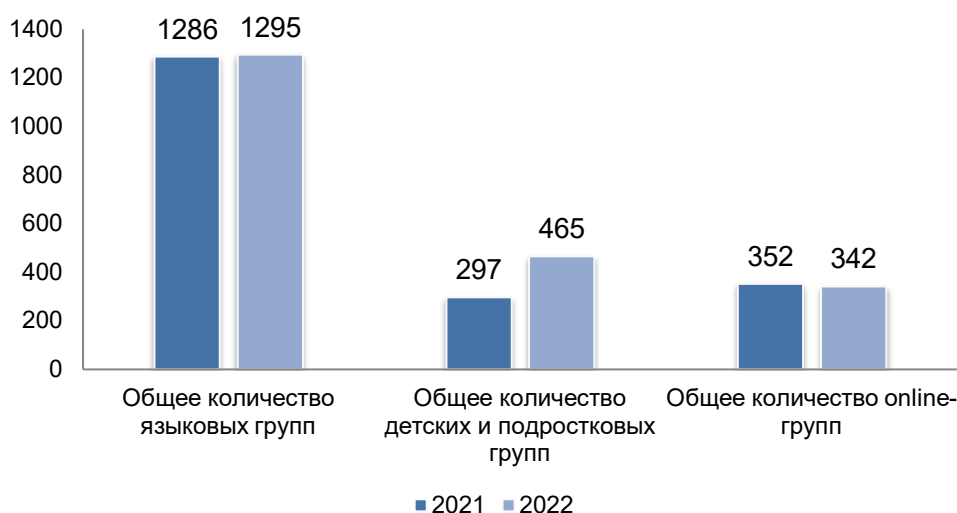
Языковые курсы проводились по учебным пособиям: „Hallo Nachbarn neu!“, „Menschen“, „Schritte International“ - для взрослых; „Beste Freunde“, „Planet plus“, „Ideen“, „Planet“- для молодежи; „Planetino“ – для детей. Для тематически-ориентированных кружков и интенсивных курсов преподавателями разрабатывались отдельные программы. Этнокультурный компонент был активно интегрирован во все программы языковых курсов и кружков.

В проекте было задействовано 187 учителей немецкого языка.

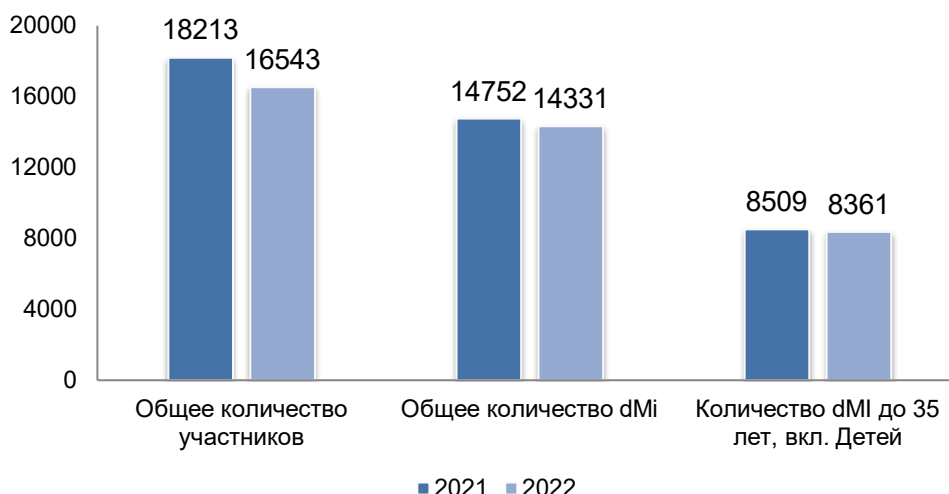
В сотрудничестве с GI Казахстан было реализовано:

- Семинар по повышению квалификации для преподавателей немецкого языка. ОФ взял на себя расходы на перелет и поезд, GI - на проживание, питание и программы;
- Экзамен на сертификат учителей немецкого языка на уровне C1. ОФ взял на себя расходы на проезд и проживание. Всего участвовало 8 учителей немецкого языка, 4 из которых успешно сдали экзамен и получили сертификат. Остальные 4 должны пересдать экзамен в течение следующего года за свой счет.

В связи со стабилизацией эпидемиологической ситуации количество онлайн-групп сократилось. Однако некоторые группы продолжили работать в этом формате по просьбе участников курса.



Изображение 17: Сравнительные данные количества языковых групп 2021/2022



Изображение 18: Сравнительные данные по участникам проекта 2021/2022

Количество участников сократилось по сравнению с прошлым годом, но не ниже того, что планировалось в EPL (16.500). Сокращение числа участников было ожидаемым, поскольку после карантина люди вернулись на работу, и многие из них больше не имели возможность посещать занятия (во время карантина люди работали на домашнем офисе или вообще не работали, и поэтому могли посещать занятия). Кроме того, сложная



геополитическая и экономическая ситуация вынудила людей искать дополнительные возможности для заработка (поскольку цены резко возросли), что также привело к сокращению числа участников. Кроме того, особое внимание было уделено качеству знаний, в результате чего количество учебных часов было увеличено на 12.636 часов (для детального и лучшего усвоения учебного материала) по сравнению с прошлым годом.



Изображение 19: Статистические данные языковой работы 2022 г.

## Проект №2. Центры дошкольного дополнительного образования „Wunderkind“

Место и период реализации проекта: с 01.01.2022 по 31.12.2022. В реализации проекта приняли участие следующие РО и филиалы: Алматы, Астана, Караганда и Шахтинск, Семей, Павлодар, Петропавловск, Талдыкорган, Тараз. С 4 квартала: Актобе, Уральск (новые центры). РО Кокшетау временно приостановил работу центра "Wunderkind".

Целевая группа: дети дошкольного возраста и члены их семей (родители, бабушки, дедушки) имеющие немецкую принадлежность, 345 участников (279 dMi).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи: программа Центра направлена на приобщение детей к немецкой самобытной культуре, согласно данным мониторинга знаний дети были активно погружены и вовлечены в обучающий процесс, понимают и реагируют на немецкую речь, родители, бабушки и дедушки благодаря совместным занятиям в Центрах постепенно приобщаются к культуре немцев.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Работа Центров „Wunderkind“ в отчетном году включала в себя:

- проведение кружков с этнокультурным компонентом (немецкий язык, страноведение, музыка, танцы, рукоделие, семейный час, история немцев) для детей в возрасте от 3-х до 6-7 лет, два - три раза в неделю;

- организация и проведение календарно-тематических традиционных праздников.

Все занятия с детьми проводились на основе единых календарных планов с использованием детской обучающей литературы „Kikus“, методических пособий „Schrumdi“, „Federleicht“, „Hans Hase“, а также индивидуальных разработок и имеющихся материалов персонала Центров. Занятия в центрах проходили с соблюдением всех правил гигиены. Количество участников проекта увеличилось на 9% (345 человек) по сравнению с 2021 годом (318 человек) за счет открытия новых центров в Актобе и Уральске. Количество детей с немецкими корнями составило 80% от общего числа участников проекта.

Два руководителя кружка, работающие в ЦДДО, приняли участие в проекте „Стажировки в области немецкого языка в дошкольных учреждениях и начальных школах в двуязычных учебных заведениях“ (проект № 6 AF-80).

Центр „Wunderkind“ в Кокшетау осуществлял свою деятельность на базе детского сада полного дня, у которого была собственная образовательная программа. Постепенно реализовать программу „Wunderkind“ в детском саду становилось все труднее, для достижения цели проекта было рекомендовано отделить ЦДДО от детского сада и сменить место реализации проекта. Поиск подходящего места оказался проблематичным, кроме того, не была набрана группа, готовая заниматься только 2-3 часа в день. В связи с этим работа Центра „Wunderkind“ РО Кокшетау была временно приостановлена в 2022 году до набора полной группы.

### **Проект №3. Ориентационный курс «Актуальная картина Германии»**

Дата и место реализации проекта: 2-й квартал 2022 года, онлайн.

Целевая группа: 35 преподавателей немецкого языка, которые участвуют в языковых проектах СО немцев Казахстана. Запланированная цифра в 40 участников не была достигнута, так как многие преподаватели работают в школах и университетах и, следовательно, не смогли принять участие полноценно во всех вебинарах. Однако видеозапись вебинара была разослана всем учителям для просмотра.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи: учителя немецкого языка прошли обучение по теме "Актуальная картина Германии", для использования полученных знаний на языковых курсах и кружках.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта был организован 20-часовой онлайн-курс, посвященный следующим темам: политика в условиях демократии, участие в жизни общества, история и ответственность, человек и общество.

В вебинаре приняли участие специалисты по языковой работе из всех регионов Казахстана. Это позволило распространить материалы проекта среди сотрудников РО/РП.

В качестве референта проекта выступил опытный преподаватель из Вуппертальского языкового центра Евгений Смородин, который имеет сертификат на проведение курсов по "современному образу Германии" в рамках интеграционной работы Федеративной Республики Германия.

### **Проект №4. Цикл методических вебинаров для студентов последнего и предпоследнего курсов, обучающихся по специальности «Учитель немецкого языка»**

Дата и место реализации проекта: 2 квартал 2022 года: 1-й этап - онлайн, 2-й этап - 2 РО (Алматы, Кокшетау).

Целевая группа: студенты последнего и предпоследнего года обучения, обучающиеся по специальности «Учитель немецкого языка», 28 участников.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены задачи: для методической подготовки студентов последнего и предпоследнего курсов, обучающихся по специальности «Учитель немецкого языка» была создана база знаний по методике преподавания языка.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Самоорганизация немцев Казахстана поддерживает обучение студентов, обучающихся по специальности «Учитель немецкого языка». Программа университета не содержит курса обучения раннему преподаванию немецкого языка, а также этнокультурного компонента.

Проект "Цикл методических вебинаров для студентов последнего и предпоследнего курсов, изучающих предмет "Учитель немецкого языка" был реализован в два этапа. На первом этапе была проведена серия методических вебинаров. Студенты 3-го и 4-го курсов приняли участие в 8 вебинарах (всего 20 часов) по методике преподавания немецкого языка. В ходе вебинаров начинающие учителя немецкого языка познакомились с практико-ориентированными методами обучения, интересными упражнениями и играми для ознакомления и укрепления словарного запаса и грамматических структур, методами эффективной организации аудирования и оформления урока. Кроме того, студенты получили дополнительные учебные материалы и полезные советы по организации учебного процесса. Референтом вебинаров выступила Наталья Козлова.

На втором этапе (проект 17 АФ-30) полученные теоретические знания были закреплены практическими занятиями в РО. При сопровождении опытных методистов РО студенты получили первые практические навыки преподавания.

#### **Проект №5. Участие в XVII Международной конференции преподавателей немецкого языка**

Дата и место реализации проекта: 15-20 августа 2022 года, Австрия, Вена.

Целевая группа: 2 участника: координатор языковых проектов ИБ, методист и преподаватель немецкого языка в РО (член экспертного совета по языковому направлению).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи: участвуя в конференции, участники познакомились с современными тенденциями и современными методами преподавания немецкого языка, что позволит в будущем улучшить качество языкового образования и мотивировать целевую аудиторию к приобретению и расширению своих знаний немецкого языка.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Международная конференция учителей немецкого языка (IDT) - крупнейший в мире форум на тему „Немецкий как иностранный и второй язык“. В 2022 году конференция прошла в Вене в 17-й раз. Конференция проходила под девизом «mit.sprache.teil.haben». В мероприятии приняли участие более 1.200 человек со всего мира.

Участники активно участвовали во всех этапах конференции: секциях, пленарных заседаниях, панельных дискуссиях, лекциях, дидактических семинарах, новых форматах, таких как World Café, лекциях «Pecha-Kucha-Vorträge», ориентированных на дискурс. Новые знания, полученные координатором по языковым проектам и членом экспертного совета по языку были мультиплицированы в Региональных Обществах. В одной из секций рассказывалось о деятельности СО немцев Казахстана и развитии немецкого языка среди немецкой этнической группы в Казахстане.

#### **Проект №6. Языковое кафе «Пасха»**

Дата и место реализации проекта: 1 квартал 2022 года, пасхальное время, 4 дня. 4 РО: Караганда, Павлодар, Семей, Тараз.

Целевая группа: 98 участников - представителей немецкой этнической группы и члены их семей (89%); люди, интересующиеся немецким языком и культурой немцев Казахстана. Все участники владели языком на уровне А1.2.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи: участники проекта более глубоко познакомились с традициями празднования Пасхи в Германии и сравнили их с традициями этнических немцев Казахстана, улучшили свои языковые навыки и приняли участие в творческих и познавательных мастер-классах.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Регионы для реализации проекта были отобраны конкурсной комиссией. Участники проекта подробно ознакомились с пасхальными традициями в Германии и сравнили их с традициями этнических немцев в Казахстане. Были организованы и проведены интенсивный курс немецкого языка и 4-5 мастерских: „Пасхальная выпечка“, „Пасхальное рукоделие“, „Театральная студия“ и т.д. Проведение мастер классов (4 академических часа во второй половине дня) было организовано по принципу «вертушки», т.е. каждая группа посещала по одному мастер-классу у каждого руководителя поочередно, благодаря чему все участники проекта получили знания во всех областях творческой и познавательной деятельности. Содержание проекта было полностью наполнено пасхальными мотивами и материалами. Это позволило участникам в течение дня полностью погрузиться в языковую среду и пасхальную атмосферу.

#### **Проект №7. Дистанционный курс немецкого языка B2 - C1 в профессиональном контексте для преподавателей, сотрудников исполнительного бюро и ключевых сотрудников РО**

Дата и место реализации проекта: 4 квартал 2022 года, онлайн и офлайн (Астана).

Целевая группа: сотрудники ИБ и ключевые сотрудники РО, преподаватели; всего 35 человек. Количество участников было сокращено из-за изменения формата (согласовано с посредником).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены задачи: языковые навыки сотрудников ИБ, ключевого персонала РО и преподавателей были улучшены в соответствии с их профессиональным контекстом.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

На подготовительном этапе были проанализированы потребности целевой аудитории. Сотрудники ИБ, владеющие немецким языком как минимум на уровне B1-B2, выразили желание пройти очный языковой курс (до этого предлагался онлайн-курс, и его эффективность была довольно низкой). Единственной организацией, которая соответствовала требованиям, был Центр изучения языка Астана (SLZ), официальный партнер GI, которому было предложено организовать курс. Сотрудники прошли вступительный тест. Однако условия, предложенные SLZ, к сожалению, были неприемлемы (он предлагал курс только в рабочее время). Поэтому было принято решение найти квалифицированного специалиста для проведения от имени SLZ 50-часового языкового курса для сотрудников ИБ в нерабочее время.

В соответствии с последними требованиями B1, все ключевые сотрудники РО должны иметь сертификат A2 от GI. Поэтому было принято решение организовать интенсивный онлайн-курс немецкого языка для сотрудников РО.

Преподаватели немецкого языка, работающие с этническими немцами, высказали потребность в проведении интенсивного языкового курса C1.

Для этих двух 50-часовых онлайн-курсов также были отобраны высококвалифицированные преподаватели.

С каждым участником проекта было заключено соглашение, в котором оговаривается, что он/она будет работать в СО в течение последующих 2 лет.

#### **Проект №8. Содействие языковых ассистентов Гете-Института в Казахстане**

Дата и место реализации проекта: октябрь-декабрь 2022 года, Астана, Тараз.

Целевая группа: представители немецкого этноса в Астане, Таразе, участники региональных и республиканских проектов.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены задачи: создана языковая среда для повышения уровня владения немецким языком среди немецкого этноса в Казахстане.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Из-за сложного процесса подачи заявки со стороны GI, начало проекта было отложено. В результате языковые ассистенты посетили только 2 из 4 запланированных городов. Ассистенты прибыли в октябре, поэтому не все, что было запланировано, могло быть реализовано. Ассистенты участвовали во всех региональных проектах: офлайн- и онлайн-курсах немецкого языка, языковом кафе „Рождество“, „Футбольная школа“, встречах молодежных клубов, центре „Вундеркинд“, мероприятиях и кружках СЦВ и т.д.

Маруф Фрош участвовал в подготовке и реализации блоков в конкурсе "Немецкий в сердце", а также в семинаре для учителей немецкого языка, в Семейной академии Шахтинска (проект AF-10), во всех республиканских проектах и тренингах, которые проводились в Казахстанско-немецком центре. Маруф организовал воскресный языковой клуб для представителей немецкого этноса Астаны.

Андреас Грюневальд сопровождал курсы C1 (Проект №7 AF-30) и помогал в подготовке заданий и рекомендаций для участников проекта.

Несмотря на то, что проект был реализован в течение 2 месяцев вместо запланированных 10 месяцев, он успешно завершился и должен быть продолжен.

#### **Проект №9. Конкурс немецкого языка «Немецкий в сердце»**

Дата и место реализации проекта: 1-й этап - онлайн, с 01.09 по 15.10.2022. 2-й этап - 01.11 по 04.11.2022 в Астане.

Целевая группа: изучающие немецкий язык разных возрастов, семьи и молодежные группы, все интересующиеся немецким языком и культурой. 1-й этап – 83 участника, 2-й этап - 25 участников.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи: интерес и мотивация участников к изучению немецкого языка возросли, и были набраны новые слушатели курсов немецкого языка.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта состоялся республиканский языковой конкурс "Немецкий в сердце". Конкурс был открыт для всех желающих, языком конкурса был немецкий.

На этапе подготовки проекта были разработаны концепция, правила конкурса, положение, включая номинации. К участию были приглашены отдельные лица, семьи немецкого происхождения и люди, интересующиеся немецким языком и культурой.

Всего было получено 68 конкурсных работ. 21 лучшая работа была отобрана жюри для участия в финале. Для оценки работ было сформировано профессиональное жюри. Жюри состояло из трех независимых экспертов.

Для победителей с 01.11.2022 по 04.11.2022 в Астане было организовано заключительное мероприятие с торжественной церемонией награждения, где зрителям были представлены наиболее интересные работы. Мероприятие было проведено на немецком языке и включало в себя обширную программу, включающую ЭКК и многочисленные языковые мероприятия. В проекте также принял участие языковой ассистент Маруф Фрош, который провел блок с участниками по созданию видеоклипов, которые также были представлены на заключительном мероприятии.

**Проект №10. Летняя лингвистическая детская площадка «Deutsches Mosaik»**

Дата и место реализации проекта: 14.08.2022 - 22.08.2022, Алматы.

Целевая группа: 25 детей и подростков в возрасте от 8 до 12 лет, 80% из которых являются представителями немецкого этноса.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи: проект охватил детей и подростков, объединил их и повысил их осведомленность о необходимости сохранения и распространения немецкого языка и культуры.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта была организована летняя лингвистическая детская площадка „Немецкая мозаика“, в которой приняли участие 25 детей в возрасте от 8 до 12 лет.

Каждый день для детей начинался с утренних упражнений с немецкими рифмами для счета. Все мероприятия в рамках дня носили этнокультурный характер. Уроки немецкого языка проходили в первой половине дня. Участники были разделены на две группы согласно результатам тестирования: А0 и А1. Целью было улучшение уровня владения немецким языком среди участников. Участники тематических воркшопов познакомились с немецкими традициями, кухней, песнями и танцами. Воркшопы (4 академических часа во второй половине дня) были организованы по так называемому „принципу вертушки“, т.е. каждая группа по очереди посещала семинар у каждого руководителя, чтобы все участники проекта приобрели знания во всех областях творческой и информационной деятельности.

Тамилла Артеменко, языковой ассистент из Германии, принимала участие в занятиях, воркшопах и развлекательных мероприятиях. Она участвовала в подготовке учебных материалов, помогала детям и общалась с ними на немецком языке.

Оценка тестирования и анкет позволяет сделать вывод об улучшении уровня владения немецким языком. Согласно положительным отзывам родителей, интерес детей к немецкому языку и немецким традициям возрос.

**Проект №11. Сетевая летняя лингвистическая детская площадка «K – BMW – 2022»**

Дата и место реализации проекта: 01.08.2022 - 15.08.2022 в Караганде; 15.08.2022 - 26.08.2022 в Шахтинске.

Целевая группа: 54 участника, дети и подростки в возрасте 8 - 13 лет, 80% - представители немецкого этноса.

В ходе реализации проекта была достигнута цель проекта и решены следующие задачи: проект охватил детей и подростков, объединил их и повысил их осведомленность о необходимости сохранения и распространения немецкого языка и культуры.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Участники проекта были разделены на 3 группы по 10 человек (Караганда) и 3 группы по 8 человек (Шахтинск). Программа проекта включала в себя: утреннюю зарядку (30 минут), немецкий язык (3 часа) и 3 послеобеденных мастерских, а также вечерний круг/вечерняя

свеча (60 минут). Работа мастерских была организована по так называемому „принципу вертушки“, т.е. каждая группа по очереди посещала мастерскую у каждого руководителя, чтобы все участники проекта приобрели знания во всех областях творческой и информационной деятельности.

Тематическое содержание площадки основывалось на идее произведения Нелли Ваккер „Цветочные сказки“.

Языковой ассистент из LmDR, Наталья Бем, помогала на уроках и поддерживала работу руководителей утренних / вечерних мастерских. Она также преподавала модуль "Актуальный образ Германии" и принимала активное участие в разработке и внедрении ремесленной мастерской. Работа мастерских проходила в гармоничном сочетании языка и традиций.

### **Проект №12. Сетевая летняя лингвистическая детская площадка „Auf den Spuren der Kulturgeschichte der Deutschen“**

Дата и место реализации проекта: 04.07.2022 - 17.07.2022, Павлодар, Аксу, Новочерноярка, Луганск, Розовка, Ольгино, Шарбакты.

Целевая группа: 111 детей и подростков в возрасте от 7 до 15 лет, 80% из которых являются этническими немцами. Из-за переноса сроков проведения, запланированное количество участников не было достигнуто.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи: участники проекта улучшили свои языковые навыки, навыки аудирования и чтения, а также расширили свой словарный запас по темам проекта.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Сетевой проект "Летняя лингвистическая детская площадка" позволил детям окунуться в языковую среду и больше узнать о традициях, истории и культуре немцев Казахстана. Языковые группы для детей и подростков были организованы в селах и малых городах Павлодарской области и в г. Павлодар. В первой половине дня проводились интенсивные занятия по немецкому языку (4 часа), а во второй половине дня было проведено 3-4 мастер-класса (творческие лаборатории). Для занятий немецким языком и творческими лабораториями проекта - мастерской „Взгляд в историю“, мастерской "Искусство и творчество", лаборатории актерского мастерства „История в картинках" – в качестве методов и форм обучения были использованы дискуссии, тематические мероприятия, развивающие игры, викторины, мастер-классы, экскурсии. Все это способствует развитию разносторонней личности и передаче культурного наследия немецкой этнической группы молодому поколению нашей страны. Работа мастер-классов была организована по так называемому „принципу вертушки“, то есть каждая группа по очереди посещала по одному мастер-классу у каждого руководителя, чтобы все участники проекта приобрели знания во всех областях творческой и информационной деятельности.

Языковой ассистент Владислав Лаптев, выпускник курса “Фотожурналистика и документальная фотография, Высшей школы Ганновера, обладающий отличными знаниями истории российских немцев, провел в рамках проекта семинар "Взгляд в историю".

### **Проект №13. Летняя лингвистическая детская площадка «Berühmte Deutsche Kasachstans»**

Дата и место реализации проекта: 18.08.2022 - 28.08.2022, Астана.

Целевая группа: 30 детей и подростков в возрасте от 7 до 15 лет, 80% из которых являются этническими немцами.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи: летняя лингвистическая детская площадка позволила участникам улучшить свои знания немецкого языка, развить свою этническую идентичность и привлечь новых участников в СО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Летняя лингвистическая детская площадка "Знаменитые немцы Казахстана" проходила в трех возрастных группах: 2 группы детей в возрасте от 10 до 12 лет и 1 группа подростков в возрасте от 13 до 16 лет. Занятия проводились десять дней подряд, в том числе по выходным. По утрам проводились уроки немецкого языка (4 академических часа

по 45 минут каждый), а во второй половине дня проводились мастер-классы. Программа языкового курса (40 академических часов) была составлена в соответствии с темой проекта. Мастер-классы, развлекательные мероприятия и этно-перерывы были направлены на расширение и углубление языковых навыков, а также этнокультурных знаний о выдающихся личностях немецкого этноса. Работа мастер-классов была организована по так называемому „принципу вертушки“, то есть каждая группа по очереди посещала по одному мастер-классу у каждого руководителя, чтобы все участники проекта приобрели знания во всех областях творческой и информационной деятельности.

После мастер-классов были проведены совместные мероприятия, за которыми последовало обсуждение дня. По пятницам проводились театральные представления, соответствующие тематике блока.

#### **Проект №14. Летняя лингвистическая детская площадка «Auf den Spuren der Märchen der Brüder Grimm»**

Дата и место реализации проекта: 25.07.2022 - 05.08.2022, Уральск. В связи с заболеванием преподавателя и сложностью найти замену, место проведения было перенесено из Талдыкоргана в Уральск.

Целевая группа: 15 детей и подростков в возрасте от 7 до 15 лет, 80% этнические немцы. В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи: летняя лингвистическая детская площадка позволила участникам улучшить свои знания немецкого языка, развить свою этническую идентичность и привлечь новых участников в СО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Работа летней лингвистической детской площадки строилась следующим образом:

До обеда: интенсивный курс немецкого языка (4 академических часа). Программа и все учебные материалы были основаны на сказках братьев Гримм.

Во второй половине дня: мастер-классы (рукоделие, рисование, танцы и пение) – по 2 академических часа каждый. Работа мастер-классов была организована по так называемому „принципу вертушки“, то есть каждая группа по очереди посещала по одному мастер-классу у каждого руководителя, чтобы все участники проекта приобрели знания во всех областях творческой и информационной деятельности.

Каждый день завершался тематическим вечерним мероприятием. Развлекательные мероприятия были в соответствии с общей тематикой лингвистической площадки.

Языковой ассистент Шанталь Штанник участвовала в проекте, повышала мотивацию к изучению языка с помощью многочисленных языковых мероприятий, знакомила детей с современным образом Германии и развивала их языковые навыки. Шанталь наблюдала и сопровождала участие детей в играх, проводила беседы и экскурсии с детьми, а также знакомила их с современным образом Германии и развивала их языковые навыки.

#### **Проект №15. Административные расходы по координации рабочего поля**

Дата и место реализации проекта: с 01.01.2022 по 31.12.2022, Астана, Алматы.

Целевая группа: 2 координатора в языковом поле.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи: все проекты рабочего поля AF-30 были реализованы в полном объеме и с запланированной целью. Планирование, реализация и сопровождение проектов языкового направления осуществлялось на профессиональном уровне.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В течение отчетного периода 2 координатора по языковой работе планировали, контролировали / координировали и реализовывали всю работу языкового поля. В течение 12 месяцев координаторы выполняли следующие работы: координация работы по языковому направлению, помощь РО в подготовке заявок, их рассмотрении, заключении договоров; консультирование по реализации проектов, анализ отчетных документов; организация и реализация проектов ИБ; подготовка заявок и реализация других проектов за пределами Программы Поддержки ВМІ; мониторинг языковой работы (участие в онлайн-мероприятиях; телефонные звонки); перенос мероприятий во время пандемии и разработка альтернативных проектов; составление и защита бюджета на следующий год; сбор данных и составление годового отчета о деятельности; проведение вебинаров по

языковой работе и т.д. В связи с переездом офиса в Астану один координатор уволился в конце 2022 года по собственному желанию.

#### **Проект №16. Языковое кафе «Рождество»**

Дата и место реализации проекта: декабрь 2022 года, 4 дня, 11 регионов: Актобе, Алматы, Караганда, Усть-Каменогорск, Кокшетау, Павлодар, Петропавловск, Семей, Тараз, Уральск, Шымкент.

Целевая группа: 339 участников с уровнем владения языком А1.2, а именно: представители dMi и члены их семей, а также представители других национальностей, интересующиеся немецким языком и культурой (в соотношении 86% к 14%).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи: подробное знакомство с традициями празднования Рождества в Германии и сравнение с традициями этнических немцев Казахстана.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Традиционный проект для изучающих немецкий язык. Программа проекта была структурирована следующим образом:

В первой половине дня: интенсивный курс немецкого языка (5 академических часов).

Во второй половине дня: 3-4 мастер-класса (творческие лаборатории) на темы „Weihnachtsbäckerei“, „Weihnachtsbasteln“, „Adventsgeschichte“, „Theaterstudio“, „Weihnachtssingen“, „Landeskundestube“ и т.д. (4 академических часа на немецком языке, реализованных по так называемому принципу "вертушки").

Содержание проекта было полностью наполнено рождественскими мотивами и материалами. Участники проекта приобрели знания во всех областях творческой и информационной деятельности. Все мастер-классы проводились в основном на немецком языке. Это позволило участникам проекта в течение дня полностью погрузиться в языковую среду и атмосферу Рождества.

#### **Проект №17. Курс „Методика раннего изучения языка“**

Дата и место реализации проекта: 4-й квартал 2022 года, 6 дней (включая день заезда и день отъезда), Кокшетау.

Целевая группа: 20 студентов (Кокшетау, Костанай).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи: студенты получили теоретические и практические знания по методике раннего обучения иностранным языкам, которые они будут использовать в своей будущей работе.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В университетах Кокшетау и Костаная обучаются студенты, получающие финансирование в рамках проекта „Поддержка студентов“ (специальность „Учитель немецкого языка“). В учебных программах университетов отсутствует курс по методике раннего изучения иностранного языка. Поэтому в рамках проекта был разработан и проведен соответствующий курс. Материалы курса содержали методику раннего преподавания языка, которая может быть использована на детских языковых курсах и в проекте „Wunderkind“. Курс состоял из двух модулей:

Модуль 1: Психопедагогические и языково-дидактические основы немецкого языка для дошкольников;

Модуль 2. Методология обучения в дошкольных учреждениях и начальных школах.

Обучение по модулям проходило в форме лекций и практических занятий с богатым дидактическим материалом. Референтом семинара выступила Наталья Козлова.

#### **Проект №18. Повышение квалификации методистов и преподавателей немецкого языка**

Дата и место реализации проекта: 28.11.2022 - 01.12.2022, Астана.

Целевая группа: методисты и преподаватели немецкого языка, 33 человека.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи: была проведена методическая, дидактическая и лингвистическая подготовка сотрудников, работающих в языковых проектах СО немцев Казахстана.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:



Программа семинара по повышению квалификации была основана на анализе потребностей учителей, результатах мониторинга и ожиданиях участников. Участники были разделены на две группы. 1-я группа занималась темой „Работа с детьми“, а 2-я группа „Работа с подростками и взрослыми“.

Были представлены подходы к языковой работе со взрослыми, подростками и детьми, а также с дошкольными группами. Были рассмотрены темы „Грамматика“, „Внедрение творческих заданий в учебный процесс с использованием технологий (веб-коллажи, проекты, веб-квесты, запись аудио- и видеомонологов)“. Особое внимание было уделено возможностям использования ЭКК в уроках немецкого языка, а также выполнению игровых форм ЭКК-заданий.

Кроме того, семинар предоставил всем участникам возможность поделиться своим опытом. Все докладчики подготовили широкий спектр методик, приемов, подходов и форм языковой работы с разными возрастными группами.

## **Результаты рабочего поля**

### **Оценка и перспективы:**

Следующие результаты были достигнуты в языковой работе в 2022 году:

–Языковая работа в 2022 году была продолжена в соответствии с ранее разработанной концепцией ОФ „Возрождение“.

–Контроль успешности ВМІ показывает, что уровень владения языком повышается как среди сотрудников ИБ, так и среди представителей немецкого этноса. Об этом свидетельствуют и отчеты официальных немецких делегаций, которые посетили КНЦ в течение 2022 года и смогли без особых усилий общаться с представителями немецкого этноса, в первую очередь с молодежью, на немецком языке.

–Летние лингвистические детские площадки впервые проводились не в рабочем поле 20, а в рабочем поле 30. Это позволило более интенсивно работать над учебными программами и уделять больше внимания языковым результатам учащихся.

–Онлайн-курсы пользуются активным спросом у целевой аудитории и позволяют представителям немецкого этноса в отдаленных регионах, где нет других возможностей, изучать немецкий язык. К концу 2022 года возрос спрос на онлайн-курсы ОФ у представителей немецкого этноса из соседних стран.

–Несмотря на трудности, которые возникли в 2022 году из-за сокращения числа участников, были достигнуты и положительные результаты. Со 2-го квартала 2022 года в г. Балхаш была возобновлена языковая работа и начата языковая работа в новых филиалах. Кроме того, было запущено два новых центра „Wunderkind“ в Актобе и Уральске.

–Несмотря на сокращение бюджета ГИ в Казахстане, благодаря интенсивному сотрудничеству с коллегами ГИ на местах было реализовано следующее: повышение квалификации и сертификация учителей немецкого языка, предоставление учебных и раздаточных материалов по изучению немецкого языка и т.д.

–В 2022 году было также проведено повышение квалификации учителей немецкого языка в форме очных семинаров и вебинаров по различным аспектам и темам преподавания немецкого языка, курсов повышения квалификации, участия в международных конференциях, что является необходимым условием для качественного преподавания. Особое значение имеет дальнейшее обучение студентов дидактическим и методическим навыкам.

–Был повышен уровень владения языком ключевого персонала РО.

–Укрепление межпроектной коммуникации было продолжено благодаря совместным проектам с этнокультурной сферой, такими как языковые кафе „Пасха“ и „Рождество“.

–Активное участие 2-х языковых ассистентов в сотрудничестве с Гете-Институт было полностью успешным, несмотря на позднее начало, и должно продолжиться в 2023 году.

### **Заключение:**

Языковая работа остается приоритетным направлением для ОФ, которое необходимо и дальше укреплять организационно и методически. Поэтому в 2023 году больше внимания будет уделяться качеству. Планируется дальнейшее развитие конкурсных проектов, таких как языковые кафе и летние лингвистические детские площадки. Для учителей немецкого

языка будет организован большой семинар в трех городах, а также курс повышения квалификации совместно с ГИ.

Кроме того, СО немцев Казахстана поставила перед собой следующие цели в языковом направлении на 2023 год:

- увеличить количество участников;
- предлагать онлайн-обучение по всей стране;
- дальнейшее повышение квалификации персонала;
- расширять сотрудничество с Гете-институтом, эффективно и всесторонне использовать языковых ассистентов Гете-института в Казахстане в проектах для этнических немцев.

### **3.4. Рабочее поле 40 – Поддержка самоорганизации**

*Цель компонента: учреждения самоорганизации немецкой этнической группы организуют свою деятельность в соответствии с целями и перспективами, согласованными между членами.*

В данном рабочем поле были реализованы проекты, направленные на развитие демократических принципов в СО немцев Казахстана и обеспечение бесперебойной и качественной реализации Программы поддержки.

В соответствии с этим, в 2022 году были реализованы проекты, направленные на улучшение профессиональной, демократической и материально-технической базы ИБ/РО/РП: развитие профессиональных компетенций (онлайн-семинары, тренинги, стажировки), укрепление демократических процессов СО немцев Казахстана (заседания ПС и СУ, Ежегодная конференция по планированию бюджета), оптимизация административных процессов (1С: Бухгалтерия), координация общей программной работы (административные расходы ИБ и т.д.), ремонт помещений, приобретение транспортных средств и т.д.

В рабочем поле 40 было запланировано 13 проектов на общую сумму 632.715,55 евро. Проект «Заседание Казахстанско-Германской межправительственной комиссии в Казахстане» не смог состояться из-за президентских выборов в Казахстане. Ввиду остаточных сумм по другим проектам, 3 дополнительных проекта были переведены из резервного списка в основной список, было согласовано 2 новых проекта.

В итоге 18 проектов на сумму 678.778,01 евро были полностью реализованы в рамках данного рабочего поля.

#### **Проект 1. Административные расходы**

Дата и место реализации проекта: 01.01.2022 - 31.12.2022, Астана, Алматы, Караганда.

Целевая группа: 42 сотрудника ИБ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в течение года осуществлялась постоянная координация и реализация всей проектной работы в рамках Программы поддержки в Казахстане.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект создал условия для бесперебойной координации/администрирования всей проектной работы в рамках реализации Программы поддержки в Казахстане. В частности, в рамках проекта было следующее:

- заработная плата административного и технического персонала ИБ;
- гонорары привлеченного персонала (переводчики, IT-специалист, налоговый и юридический консультант);
- организация командировок между офисами (Астана-Алматы-Караганда), включая расходы на перевозку офисного оборудования сотрудников ИБ при переезде в Астану;
- расходы на техническое обслуживание транспортных средств;
- приобретение расходных материалов, канцелярских принадлежностей, необходимого технического оборудования для сотрудников ИБ; техническое обслуживание и ремонт оборудования;
- приобретение лицензий по Программным обеспечениям, банковские расходы и т.д.

В соответствии с организационной структурой предусмотрены 42 должности в ИБ. Заработная плата 27 должностей была оплачена в рамках данного проекта (должности

координаторов включены в бюджет рабочих полей): исполнительный директор, заместитель исполнительного директора по проектной работе, главный бухгалтер, старший бухгалтер, 3 бухгалтера по проектам и ассистент бухгалтера, менеджер по персоналу, офис-менеджер (Нур-Султан/Астана), офис-менеджер (Алматы), юрист, 2 менеджера по административной и хозяйственной работе в НД и КНЦ, водитель, IT специалист, 8 вахтеров в НД и КНЦ, 1 садовник в НД, 1 уборщица, а также 1 новая должность - старший координатор.

Изменения: В начале 2022 года должность старшего координатора была вакантной. С февраля на эту должность был переведен координатор по молодежным проектам. В январе ассистент главного бухгалтера был переведен на должность бухгалтера по проектам. Должность ассистента была объявлена вакантной и оставалась свободной в течение нескольких месяцев по причине отсутствия подходящего кандидата. По причине перевода всего офиса в Астану должность офис-менеджера в Алматы была сокращена с 1 января 2023 года. На 1 июля был завершен перевод должности заместителя исполнительного директора по проектной работе из Караганды в Астану.

Коэффициент текучести кадров ИБ составил 28,5%, что связано со сменой места жительства, беременностью и отпуском по уходу за ребенком, сложностями, связанными со значительной нагрузкой и большим объемом работы. В 2022 году были рассмотрены 1.986 резюме для работы в ИБ, было проведено 68 собеседований. Введение в должность, адаптация и контроль за работой новых сотрудников осуществляется на постоянной основе.

## **Проект 2. Содержание Казахстанско-Немецкого центра в Нур-Султане (Астана) и Немецкого дома в Алматы**

Дата и место реализации проекта: 01.01.2022 - 31.12.2022, Астана, Алматы.

Целевая группа: 2.320 посетителей, включая персонал.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: благодаря реализации проекта была обеспечена бесперебойная работа ОФ, через предоставление офисных помещений для сотрудников ИБ (Астана, Алматы) и РО (Астана, Алматы), оборудованными в соответствии с современными требованиями и гигиеническими нормами, полностью отвечающими потребностям.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В течение 2022 года в рамках данного проекта осуществлялось содержание двух офисов Исполнительного бюро - КНЦ в Астане и Немецкий дом в Алматы, в частности, проект обеспечивал повседневную работу этих двух зданий и надлежащие условия труда для персонала и РО. Все запланированные расходы были осуществлены в соответствии с финансовым планом:

- все коммунальные расходы КНЦ и НД (электроэнергия, холодная и горячая вода, отопление, канализация, водоснабжение и т.д.);
- услуги связи и интернета в КНЦ и НД;
- обслуживание сети снабжения в КНЦ и НД (ОСИ и т.д.);
- услуги охраны, пожарная сигнализация, видеонаблюдение и т.д.;
- служба уборки в КНЦ и т.д.

В течение года в проект был внесен ряд изменений (которые были рассмотрены и одобрены посредником), поскольку это был первый год, когда функционирующее здание КНЦ полностью обслуживалось. Не все расходы на содержание здания можно было точно спланировать заранее.

В конце года для эффективной реализации международных мероприятий на базе КНЦ была подана заявка и приобретено синхронное оборудование на 60 делегатов с переводческой кабиной на 2 переводчика.

## **Проект 3. Сопровождение Программы 1С: обновление, доработка, учет РО**

Дата и место реализации проекта: 01.01.2022 - 31.12.2022, Республика Казахстан.

Целевая группа: 14 РО и 2 РП.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: был внедрен автоматизированный бухгалтерский и налоговый учет, что повысило качество финансовой отчетности.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта РО и РП получили информационную и техническую поддержку по 1С: Бухгалтерии. Для этого была выбрана специализированная компания для закупки необходимых продуктов (ИТС, ИТС-Техно, ИТС-Проф). Подписка на техническое сопровождение Программы 1С обеспечила непрерывную работу Программы, включая регулярное обновление платформы, в том числе в связи с изменениями в законодательстве Республики Казахстан, технические консультации и т.д.

Кроме того, на добровольной основе был привлечен программист, который в течение года отслеживал и исправлял ошибки Программы во всех РО и РП, при необходимости связывался с компанией для обновления Программы в регионах.

#### **Проект 4. Мониторинг проектной работы в регионах**

Дата и место реализации проекта: в течение года проект осуществлялся по всему Казахстану, как в режиме онлайн, так и офлайн (выездной мониторинг, онлайн-мониторинг, телефонные обзвоны/интервью). Выездной мониторинг проводился в следующих регионах: Караганда, Тараз, Алматы, Уральск, Шымкент, Актобе, Жезказган, Талдыкорган, Астана, Кокшетау.

Целевая группа: 10 РО/РП и 1 республиканский лагерь: сотрудники проекта, благополучатели в РО/РП, представители ИБ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в результате мониторинга был проведен анализ деятельности РО/РП в контексте реализации Программы поддержки и разработаны рекомендации по улучшению проектной работы.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В 2022 году было обновлено Положение по мониторингу. Для мониторинга были разработаны различные формуляры, анкеты, опросные листы и т.д.

Мониторинг осуществлялся в рамках проектов, реализуемых ИБ и РО и включал в себя: онлайн мониторинг, анализ документации, телефонные опросы участников проектов, анкетирование и интервьюирование участников и сотрудников в онлайн и оффлайн форматах, выездной мониторинг.

В рамках выездного мониторинга в 10 РО/РП и в 1 молодежном лагере была проверена и проанализирована проектная деятельность. По результатам выездного мониторинга были даны предварительные рекомендации, а затем составлена аналитическая справка с рекомендациями и сроками для обратной связи/отчетности о выполнении рекомендаций РО/РП. В рамках выездного мониторинга были проведены 46 индивидуальных интервью с сотрудниками проектов и осуществлено 43 посещения различных кружков/курсов/мероприятий. Проведены телефонные опросы с 106 участниками различных проектов. Также были проверены документы, удостоверяющие этническую принадлежность у 320 участников различных проектов. Среди 175 участников различных проектов было проведено анкетирование.

С 2022 года регулярно проводится мониторинг проектов, реализуемых сотрудниками ИБ; 14 проектов были промониторены и по каждому из них был подготовлен отчет и даны рекомендации по улучшению.

В целом, проведенный мониторинг позволяет сделать вывод, что проекты, реализуемые в рамках Программы поддержки, достигают намеченных целей и полностью реализуются, а средства используются по целевому назначению. Также следует отметить, что данный проект позволяет принять управленческие решения по адаптации некоторых проектов для их последующей реализации.

#### **Проект 5. Онлайн семинар по мониторингу**

Дата и место реализации проекта: 01.03. - 01.04.2022, онлайн.

Целевая группа: 39 участников из 13 регионов (председатели РО, программные руководители РО/РП, проектные менеджеры РО/РП, региональные координаторы, сотрудники ИБ), 1 референт от ViZ Москва.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: была повышена квалификация сотрудников ИБ и РО/РП по основным аспектам мониторинга и оценки социальных проектов и программ.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Серия вебинаров состояла из 5 онлайн-сессий по 1,5 часа каждая. Основными темами были: оценка и мониторинг социальных проектов; виды оценки; индикативная и эмпирическая оценка, их принципы и инструменты. Вебинары вел приглашенный референт со стороны АНО ДПО «Институт этнокультурного образования – ViZ», обладающий квалификацией в области мониторинга и оценки социальных проектов и программ. Расходы по оплате услуг референта взяла на себя партнерская сторона (ViZ Москва).

#### **Проект 6. Рабочие встречи Попечительского совета и Совета учредителей**

Дата и место реализации проекта: 30.04.2022 и 16.12.2022, Астана, Казахстан - заседание ПС. 17.12.2022, Астана, Казахстан - заседание СУ. Все три встречи прошли в комбинированном формате (в г. Астана и онлайн).

Целевая группа: 13 членов ПС; 18 членов СУ; 3 члена Ревизионной комиссии; сотрудники ИБ, а также представители РО, которые не входят в состав СУ. На заседаниях ПС и СУ присутствуют только те сотрудники ИБ, чьи вопросы обсуждаются на заседаниях ПС и СУ.

30.04.2022 - на заседании ПС присутствовали 15 участников очно и 3 участника онлайн. 16.12.2022 - 15 участников очно и 3 участника онлайн. 17.12.2022 - на заседании СУ присутствовали 39 участников очно и 6 участников онлайн.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в течение года члены ПС и СУ рассматривали и обсуждали текущие вопросы, проблемы СО немцев Казахстана и стремились разработать новые инициативы. Это способствовало укреплению демократических процессов в СО немцев.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Заседания ПС и СУ проводятся как онлайн, так и в офлайн форматах. Заседания ПС и СУ проводились в очных форматах во 2 и 4 кварталах 2022 года. В течение года состоялось 5 заседаний ПС и 1 заседание СУ в режиме онлайн. В декабре 2022 года было проведено 1 заседание ПС, 1 заседание СУ и мозговой штурм с сотрудниками ИБ с целью разработки индикаторов по рабочим полям на следующие три года.

На заседаниях рассматривались вопросы, охватывающие следующие темы или области: проектная деятельность в рамках реализации Программы поддержки; проект бюджета на 2023 год; подготовка годового отчета; партнерские отношения с государственными учреждениями; разработка новых инициатив; реализация Программы развития; открытие представительств в регионах, где до сих пор не велась проектная работа и т.д. Все решения/резолуции направлялись для сведения всем РО/РП в виде Протоколов. Протоколы публикуются на сайте.

#### **Проект 7. Заседание ежегодной конференции по планированию бюджета (ЖРК)**

Дата и место реализации проекта: 7-8 сентября 2022 года, в Астане в здании КНЦ.

Целевая группа: сотрудники ИБ, члены СУ и ПС, представители BMI, BVA, SVMdA, Посольства ФРГ в Астане, Гете-Института в Казахстане. Всего 43 участника.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: были представлены промежуточные результаты деятельности за 2022 год, а также успешно представлен и утвержден проект бюджета dMi в Казахстане на 2023 год. Благодаря ранее проведенным консультациям с BMI 94% представленных проектов были одобрены, 3 проекта были внесены в резервный список и 1 проект не был согласован.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

На заседании были рассмотрены два блока:

1) Представление отчета о проведенных на тот момент проектных мероприятиях и освоении бюджета, а также представление ожиданий по реализации проектов до конца 2022 г.

2) Представление и защита проектных идей на 2023 г. На предварительном этапе проекты были детально спланированы и представлены в ходе консультаций с BMI и BVA. На Заседании ЖРК был представлен основной список проектов, включающий в общей сложности 69 проектов, 20 из которых были перенесены в резервный список. Были усилены проекты по молодежным и культурным направлениям, а также усилено направление «Партнерство». Бюджет рабочего поля AF-70 (социальная работа) был сокращен.

### **Проект 8. Заседание Казахстанско-Германской межправительственной комиссии**

Данный проект не был реализован из-за предстоящих президентских выборов в ноябре 2022 года. Высвободившиеся средства были направлены на проект №17 рабочего поля АФ-40.

### **Проект 9. Медицинское страхование для сотрудников ИБ**

Дата и место реализации проекта: Проект был реализован в трех городах Казахстана, соответствующих местонахождению ИБ: Алматы, Астане и Караганде. Период реализации проекта - с 19 января по 31 декабря 2022 года.

Целевая группа: 42 сотрудника ИБ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в рамках проекта сотрудники ИБ были обеспечены медицинской страховкой. Государственные больницы оказали квалифицированную медицинскую помощь, что обеспечило бесперебойную и качественную координацию проектной работы в рамках Программы поддержки.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

По результатам проведенного тендера была выбрана наиболее качественная и экономичная с точки зрения цены страховая компания «Haluk Insurance Company». С данной компанией был заключен Договор, и компания предоставила свои страховые услуги в полном объеме. В результате реализации проекта сотрудники ИБ тратят меньше времени на посещение поликлиник, т.к. им больше не приходится стоять в очередях. Были предоставлены своевременные назначения на консультации специалистов, плановые и лабораторные исследования, другие медицинские диагностики и процедуры, а также квалифицированная медицинская помощь. Использование страхования в профилактических целях для поддержания физического здоровья привело к сокращению посещений медицинских учреждений и помогло поддерживать физическое здоровье сотрудников на должном уровне и предотвратить заболевания на ранних стадиях, что также положительно сказалось на психическом здоровье и эмоциональном состоянии сотрудников. В 2022 году было в общей сложности 10 больничных листов: три сотрудника взяли два больничных листа, и 2 из 10 больничных листов были связаны по уходу за детьми. Каждый больничный лист длился не более 4 дней, таким образом, 10 больничных листов в 2022 году составили в общей сложности 21 день. По сравнению с 2021 годом общее количество дней больничного листа в год уменьшилось. Что позволяет положительно оценить проект по медицинскому страхованию для сотрудников ИБ.

### **Проект 10. Воркшоп для бухгалтеров РО и ИБ**

Дата и место реализации проекта: 02.03.2022-06.03.2022, Астана, КНЦ.

Целевая группа: 24 бухгалтера РО, РП и ИБ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: обучение бухгалтеров было направлено на повышение качества отчетности по целевому использованию средств Программы поддержки, а также на улучшение отчетности перед государственными органами.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Четырехдневный семинар состоял из двух блоков:

- 1) правила реализации Договора Гранта; система и правила перехода на электронный документооборот (интенсивное внедрение с середины 2022 года);
- 2) изменения в законодательстве Казахстана.

Первый блок, который вели сотрудники ИБ (бухгалтерия, финансы и т.д.), охватывал следующие темы:

- Изменения к «Правила по совместному исполнению ДБП в рамках Программы поддержки этнических немцев в Казахстане». Документ был пересмотрен и дополнен в 2022 году с целью улучшения и оптимизации учета использования средств Программы поддержки. Включены все действующие положения и требования по реализации Программы поддержки, FAQ, материалы вебинаров Грантодающей структуры и т.д.

- Система и правила перехода на электронный документооборот.

Для второго блока были привлечены квалифицированные эксперты из соответствующих областей.

### **Проект 11. Семинар на тему: «Грантовое право» + воркшоп»**

Дата и место реализации проекта: 24-27 сентября 2022 года, Астана, КНЦ.

Целевая группа: 33 участника (ИБ, представители РО/РП, председатель СНМК, главный редактор DAZ, представители BMI, BVA, SVMDA). Количество участников и количество дней семинара отличается от информации в EPL. Данное количество участников и сроки проведения семинара были согласованы с BMI.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: знание различных аспектов закона о грантах и командировочных расходах было успешно передано на практических примерах. Все участники подтвердили повышение уровня знаний (результаты входного и итогового тестирования).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

BMI провело обучение сотрудников ИБ, некоторых программных руководителей из РО, председателя СНМК и главного редактора DAZ по следующим темам Грантового права и Федерального закона о командировочных расходах:

- Основы немецкого законодательства о командировочных расходах;
- Положения об отдельных видах расходов;
- Основы Постановления о командировочных расходах за рубежом;
- Практические занятия: Заявление на командировку, заявление на возмещение расходов, расчетный лист;
- Закон о федеральном финансировании (критерии финансирования - показатели и инструменты измерения, измерение успешности, как?);
- Достижение общей цели и интересы Федерального правительства в отношении финансирования по сравнению с интересами СО;
- Проектная документация на основе расходования бюджета 2020 (извлеченные уроки);
- Собственные и средства третьих лиц, безвозмездное оказание услуг;
- Подготовка заявок на гранты, соответствующих требованиям EPL;
- Подготовка описания проектов в EPL и заявок на гранты (практическая часть - упражнения).

### **Проект 12. Административные расходы по координации рабочего поля**

Дата и место реализации проекта: 01.01.2022 - 31.12.2022 года, Алматы, Астана.

Целевая группа: финансовый менеджер, ассистент финансового менеджера, специалист финансового отдела, координатор по развитию СО.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в течение года проекты в рабочем поле 40 были выполнены своевременно и квалифицированно координатором по развитию СО. Несмотря на перевод координатора с 1 декабря 2022 года (внутреннее перераспределение на другую позицию), цели проектов были полностью достигнуты. Однако, это привело к дополнительной рабочей нагрузке других коллег. Поэтому необходимо как можно скорее нанять нового координатора. Работа финансового отдела позволила осуществлять качественное планирование и управление финансами.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта предусмотрена оплата услуг финансового менеджера, 2 специалистов финансового отдела и координатора по развитию СО.

Финансовый отдел выполнил следующие задачи в течение года: планирование бюджета (запрос и обработка потребностей регионов (РО/РП), свод и финансовая оценка, разработка проектного листа - общее планирование затрат и проверка и т.д.); планирование затрат на повседневные расходы ИБ; своевременный запрос средств; обеспечение поступлений и расходов средств в соответствии с финансовым планом; контроль за использованием бюджета; финансовое планирование; управление отклонениями; анализ фактических показателей по всей деятельности; контроль и организация договорной кампании с РО/РП и т.д.

К задачам координатора относились: планирование, координация и реализация проектов рабочего поля AF-40; взаимодействие с РО/РП; поддержание сотрудничества с партнерскими организациями; организация и проведение проектов в рамках согласованных сроков, выделенного бюджета и с необходимым уровнем качества; организация

мероприятий (встречи, семинары, конференции) в рамках утвержденных проектов; анализ и подготовка отчетных документов по проектам; мониторинг и контроль результатов по проектной деятельности.

С 1 декабря 2022 года должность координатора вакантна, так как предыдущий сотрудник был переведен на должность координатора рабочего поля AF-69. В настоящее время ведется поиск нового сотрудника.

### **Проект 13. Координатор по связям с общественностью**

Дата и место реализации проекта: 01.04.2022 - 31.12.2022, Астана, КНЦ.

Целевая группа: координатор по связям с общественностью (привлеченный специалист на ДОУ).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: благодаря постоянной и качественной работе по связям с общественностью (публикациям в социальных сетях, информационным и визуальным материалам) удалось улучшить имидж ОФ и привлечь больше потенциальных участников.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта был привлечен специалист для улучшения и систематизации работы по связям с общественностью и SMM Фонда.

В течение года координатор выполнял следующие задачи/мероприятия:

- реализация работы по связям с общественностью Фонда;
  - налаживание и поддержание контактов со СМИ (DAZ и городскими СМИ) и распространение информации об организации и мероприятиях;
  - регулярные публикации в социальных сетях: 402 поста, 894 истории и 55 видео-рилс в Instagram, 398 публикаций на Facebook;
  - видео- и фото-поддержка мероприятий Фонда - 55 видео, в том числе 10 на YouTube;
  - участие в подготовке и проведении 26 мероприятий, создание информационных материалов (плакаты, баннеры, брошюры, листовки, программы, сертификаты, выставки («Живые страницы истории», киновечер в честь 150-летия Генриха Фогелера);
  - создание информационных материалов обо всех направлениях деятельности Фонда.
- Постоянная и комплексная работа привела к следующим результатам:
- количество просмотров (только за период с сентября по декабрь 2022 года) – 318.989;
  - просмотры профиля (только за период с сентября по декабрь 2022 года) – 5.081;
  - Лучшие ролики-рилс получили 8.439 просмотров;
  - Лучшее видео – 1.623 просмотра;
  - Лучшая публикация – 3.732 просмотра;
  - Лучшие истории - 567 просмотров.

### **Проект 14. Ремонтно-отделочные работы в помещениях и техническое обслуживание автомобилей после продажи старых транспортных средств в РО Караганда**

Дата и место реализации проекта: 01.05.2022 - 30.12.2022, Караганда, Казахстан.

Целевая группа: 1 РО (Караганда).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: Техническое состояние транспортного средства и арендованных помещений РО Караганда было обновлено и улучшено, что обеспечило бесперебойную работу РО и улучшило условия для реализации проектной деятельности в РО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект был реализован в течение года в соответствии с утвержденной заявкой. В частности, после продажи автомобилей (Volkswagen Sharan 1999 года и Mazda 626 1995 года) были выполнены следующие работы:

- Для технического обслуживания существующего транспортного средства Volkswagen РО были приобретены коврики и чехлы на сиденья, были оплачены транспортный налог и страхование.
- Были установлены перила на входной лестнице, проведены ремонтные работы в помещениях (штукатурка и покраска стен общей площади 1.030 кв. м).



### **Проект 15. Проведение аудита финансовой отчетности и бухгалтерского учета по договору гранта**

Дата и место реализации проекта: 19.09.2022 - 30.11.2022, Талдыкорган, Караганда, Астана.

Целевая группа: ОФ «Возрождение» и РО.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: благодаря проведенному аудиту были выявлены неточности в бухгалтерском учете, которые были своевременно исправлены и предотвращены новые ошибки, тем самым улучшив работу и имидж ОФ, РО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта был проведен аудит проектной и бухгалтерской документации. Опытные специалисты сертифицированной независимой компании EURASIA AUDIT (выбранной в результате проведенного тендера) организовали аудит на местах в соответствии с техническим заданием Заказчика. Аудит на местах проводился в течение двух недель, после чего компания проанализировала собранные данные и составила отчеты, с указанием неточностей и рекомендациями по отчетности. За каждым из РО был закреплен персональный аудитор, который был доступен для вопросов во время проверки. Область аудита охватила следующее: Анализ финансовых и налоговых отчетов, сверка расходов в отчетах грантодателю с фактическими данными, ведение учета в Программе 1С:Бухгалтерия и соблюдение правил предоставления грантов. После аудита и получения отчетов в двух экземплярах бухгалтеры составили план рекомендаций по устранению ошибок и улучшению системы бухгалтерского учета на местах.

### **Проект 16. Стажировки малых РО/РП «Возрождение», новых сотрудников на базе опытных РО и ИБ**

Дата и место реализации проекта: 20-26 ноября 2022 года, Павлодар.

Целевая группа: 7 человек, включая сотрудников проекта из следующих регионов: РП Уральск (1 человек), РО Актау (3 человека), РО Семей (1 человек), РО Петропавловск (1 человек), РО Балхаш (1 человек).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

- участники проекта получили практический опыт выполнения проектной работы в крупных регионах;

- обучение сотрудников проекта позволило им улучшить свои навыки в выполнении проектной работы и применять полученные знания в своих РО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Для ключевых сотрудников из 5 РО, в которых проектная работа была либо недавно возобновлена, либо произошла смена персонала (новые сотрудники) были организованы стажировки на базе РО Павлодар (РО с большим опытом). Во время стажировки участники проекта ознакомились со всеми аспектами деятельности РО, посмотрели, как все рабочие поля функционируют на практике, принимали участие в подготовке и разработке проектной документации, общались с благополучателями, участвовали в организации проектов. По каждому проекту проводились индивидуальные беседы. Для участников была создана интерактивная платформа, на которой они могли обмениваться своими практическими знаниями и опытом, а от сотрудников РО Павлодар получать компетентные ответы и рекомендации. В конце проекта каждый участник составил отчет о применении полученных знаний и опыта в своем регионе.

### **Проект 17. Приобретение автотранспорта для ОФ с последующей передачей на безвозмездную аренду РО Костанай**

Дата и место реализации проекта: 4-й квартал 2022 года, Казахстан.

Целевая группа: 1 РО - Костанай.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: приобретение автомобиля для РО Костанай обеспечило мобильность при проведении проектной работы в рамках Программы поддержки в регионе.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Согласно Протоколу JPK на 2023 бюджетный год, было решено исключить данный проект из проектного листа (EPL) 2023 года и подать до октября 2022 года отдельную заявку на финансирование этого проекта из остаточных средств по другим проектам 2022 года.

Перед покупкой нового автомобиля были проданы два старых автомобиля РО Костанай (Daewoo Nexia NS 150 и UAZ), чтобы использовать выручку от продажи в качестве софинансирования.

В рамках проекта был проведен сравнительный анализ рынка для поиска подходящего автомобиля. При поиске были учтены следующие основные критерии: цена - до 38.000,00 евро; тип автомобиля - минивэн; вместимость: 8-10 мест; грузоподъемность: 1-1,5 тонны; наличие в Казахстане.

После изучения веб-сайтов производителей автомобилей и спецификаций автомобилей были выбраны три потенциальных варианта покупки: Hyundai Staria, JAC Sunray, Gaz Next. По всем критериям JAC Sunray оказался наиболее подходящим автомобилем, который полностью удовлетворяет потребности РО в использовании. Основными преимуществами, которые говорили в пользу JAC Sunray, были экономичность/эффективность, вместительность и экологичность. Важно было также, чтобы автомобиль был предложен к покупке до конца года. Кроме того, производственная линия находится в Костанаяе, что позволило сократить время ожидания транспортировки: товар прибыл вовремя и был проверен перед покупкой.

### **Проект 18. Приобретение автотранспорта для ОФ с последующей передачей на безвозмездную аренду РО Алматы**

Дата и место реализации проекта: 4-й квартал 2022 года, Казахстан.

Целевая группа: 1 РО - Алматы.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: приобретение автомобиля для РО Алматы обеспечило мобильность при проведении проектной работы в рамках Программы поддержки в регионе.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Перед покупкой нового автомобиля был продан старый Mitsubishi Pajero РО Алматы, чтобы использовать полученные средства в качестве софинансирования.

В рамках проекта был проведен сравнительный анализ рынка для поиска подходящего автомобиля. При поиске учитывались следующие основные критерии: многофункциональность автомобиля - он должен быть способен перевозить до 7 человек или людей с грузом (медикаменты / наборы продуктов / учебные материалы и т. д.); хорошая проходимость в условиях бездорожья; грузоподъемность - до 1 тонны; количество мест - 7 (включая водителя); легкий автомобиль с полувысоким капотом и задним приводом; коробка передач - подходящая для гористой местности; цена - до 45.000,00 евро; наличие в Казахстане.

После изучения сайтов производителей автомобилей и их спецификаций были выбраны три потенциальных варианта покупки: Kia Sorento, Hyundai Palisade и Mitsubishi Outlander. По всем критериям Mitsubishi Outlander оказался наилучшим подходящим автомобилем, который полностью удовлетворяет потребности РО в использовании, в рамках концепции. Однако в процессе одобрения заявки выбранный и уже одобренный автомобиль, к сожалению, был продан. В этой ситуации было предложено рассмотреть покупку автомобиля той же марки Mitsubishi, но другой модели - Pajero. Ранее модель Pajero не рассматривалась, так как цены на эту модель на момент разработки концепции были значительно выше из-за ограниченного выбора на рынке. После одобрения приобретения был куплен Mitsubishi Pajero, что привело к увеличению ранее предусмотренных расходов.

### **Результаты по рабочему полю**

#### **Оценка и перспективы:**

В рамках рабочего поля AF-40 в 2022 году было реализовано 18 проектов в разных направлениях, но все они направлены на улучшение работы СО и выполнения проектной работы.

К концу 2022 года СО немцев Казахстана располагает тремя недвижимостями - Казахстанско-Немецким центром в Астане, Немецким домом в Алматы и Немецким домом в Павлодаре, которые полностью используются для реализации Программы поддержки и

стали местами встреч, центрами притяжения для участников проектов в этих регионах. Расходы на эксплуатацию домов были покрыты в рамках проекта 2 рабочего поля АФ-40, частично за счет собственных средств.

С начала 2022 года начался перевод сотрудников ИБ в Астану, который продолжится и в 2023 году. Готовность к переезду существует только у около 33% сотрудников. Уход опытных и высококвалифицированных сотрудников - координаторов в различных областях работы - станет большим вызовом в 2023 году. Текучка персонала ИБ снизилась по сравнению с 2021 годом, но все еще очень высока (28,5% - 2022, 39,0% - 2021). Несмотря на то, что поиск новых сотрудников начинается обычно достаточно рано, не все вакансии удается закрыть в нужный срок. Некоторые вакансии до сих пор остаются свободными, и задачи выполняются другими сотрудниками или руководителями, что, в дополнение к интенсивному обучению новых сотрудников, приводит к дополнительным и чрезмерным нагрузкам на персонал. Следует отметить, что серьезное и целенаправленное введение и адаптации в должность новых сотрудников из-за нехватки времени не получает должного внимания. В последующие годы необходимо уделить процессу адаптации больше внимания.

Повышение квалификации сотрудников ИБ и административного персонала РО/РП в 2022 году было проведено в рамках проектов рабочего поля 40 в зависимости от потребностей и недостатка знаний: управление проектами и реализация различных аспектов грантового права, Федерального закона о командировочных расходах и т.д. Целенаправленное обучение было проведено для бухгалтеров РО в очном формате. Текучесть кадров в регионах стала ниже, но остается такой же высокой - 16,4% на конец 2022 года.

Для бесперебойного функционирования и обмена информацией между тремя офисами (Астана, Алматы и Караганда - до конца июня) использовались такие инструменты, как Skype, CRM "Bitrix24", интернет- и мессенджер-платформы, Google-календарь, Google таблицы и т.д.

Мониторинг проектной работы во всех формах приобрел важное значение в 2022 году и занимает значительную часть работы Фонда. Мониторинг стал более систематическим и эффективным после выделения отдельного координатора.

Важные мероприятия для СО немцев Казахстана проходили в очных форматах: рабочие встречи ПС и СУ, Ежегодная конференция по планированию бюджета, Семинар по теме: «Грантовое право» для сотрудников ИБ и РО и т.д.

В конце года, благодаря финансированию, два РО были оснащены транспортными средствами (Алматы и Костанай), а КНЦ - синхронным оборудованием.

#### **Заключение:**

Чтобы гарантировать демократические процессы и развитие СО немцев Казахстана, а также реализацию Программной работы для dMi через эту структуру, необходимо развивать и поддерживать как структуры самой организации, так и ее персонал. В том числе важно продолжать обучение в области организационного и проектного менеджмента, улучшения уровня владения немецким языком, учета и т. д. Также важно оптимизировать процессы и документацию для снижения нагрузки и объема документирования.

В 2022 году произошла смена поколений в некоторых РО. Чтобы обеспечить смену поколений на всех уровнях и гарантировать соответствующее продолжение проектной работы, необходима постоянная поддержка, консультация и обучение, особенно со стороны персонала ИБ. Это должно быть систематически проведено в течение следующего года.

Мониторинг должен быть расширен и профессионализирован в 2023 году, что также может быть достигнуто через соответствующие онлайн-обучения.

### **3.5. Рабочее поле 69 – Поддержка Авангарда**

**Цель компонента:** *достаточное количество квалифицированных представителей немецкого меньшинства (Авангарда) активно представляет интересы немецкого меньшинства как внутри страны, так и за ее пределами.*

Формирование и развитие авангарда немцев Казахстана для деятельности СО остается приоритетным направлением. Проекты в данном рабочем поле реализуются в соответствии с Концепцией поля, принятой в мае 2021 года.

На начало 2022 года в рабочем поле АФ69 было запланировано 8 проектов на сумму 184.882,36 евро. Данные проекты были направлены на выявление авангарда немцев в Казахстане и вовлечение их в деятельность СО (к примеру, Онлайн-конкурс «Авангард немцев Казахстана», создание базы данных Авангарда и т.д.). Другими целями являются обучение и подготовка активистов СО из числа немцев, а также немцев, занимающих ключевые позиции в Фонде и РО/РП (с помощью проведения Семинаров и вебинаров). Всего в рамках поля было реализовано 2 региональных, 5 республиканских проектов и 1 административный проект на общую сумму 150.474,49 евро.

### **Проект 1. Поддержка студентов dMi (высшее образование, второе высшее образование, магистратура, обучение в техникуме, стипендии)**

Дата и место реализации проекта: 01.01. - 31.12.2022.

Республика Казахстан: Актобе, Алматы, Астана, Жезказган, Караганда, Кокшетау, Костанай, Павлодар, Петропавловск, Тараз, Шымкент, Уральск.

Целевая группа: 89 человек (dMi, активные в СО немцев), молодежь, выпускники средних школ, студенты. В 2022 году было много выпускников и мало абитуриентов с подтвержденной нуждаемостью.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: 89 активных студентов из числа этнических немцев Казахстана получили финансовую поддержку в оплате обучения в 2022 г. Студенты заинтересованы работой СО немцев Казахстана и активно участвуют в различных мероприятиях.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта молодым людям была оказана поддержка в обучении по двум направлениям: «свободные» специальности (маркетинг, финансы, логистика и т.д.) и учебная программа «Иностранный язык, немецкий как первый язык / учитель немецкого языка» в университетах Республики Казахстан. Студенты «свободных» специальностей получают грант на обучение в размере не более 50% от стоимости обучения в год. Исключение составляют иногородние студенты, малообеспеченные студенты, студенты из неполных семей. Студенты по специальности «Иностранный язык, немецкий как первый язык / учитель немецкого языка» получали 100% финансирование.

Финансирование студентов осуществляется по заявлению РО/РП. Решение о выделении финансирования принимает конкурсная комиссия в соответствии с определенными критериями.

В 2022 году было поддержано 89 студентов, из них 28 студентов специальности «Учитель немецкого языка», 26 студентов были исключены из программы поддержки из-за недостаточной активности в деятельности СО и плохой успеваемости, а заявки некоторых претендентов конкурсной комиссией были отклонены, так как они планировали свое обучение за рубежом. 17 студентов - это новый набор на 2022-2023 учебный год.

В конце 2022 года по 2 студентам (от РО Павлодар и РО Алматы) был осуществлен возврат средств за обучение, т.к. студенты были вынуждены прекратить обучение по личным обстоятельствам.

За отчетный период выпустилась вторая группа студентов по направлению «Иностранный язык, немецкий как первый язык / Учитель немецкого языка». Это 16 человек (из Кокшетау), 82% из которых после окончания обучения участвуют в деятельности РО или работают учителями немецкого языка.

### **Проект 2. Обучение ключевых сотрудников ОФ и РО/РП, активистов из РО/РП (в зависимости от потребностей регионов)**

Дата и место реализации проекта: Республика Казахстан, Федеративная Республика Германия, 3-4 квартал 2022 года.

Целевая группа: 20 участников (из них 8 человек из РО/РП, 12 человек из ИБ).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

- сотрудники и активисты РО/РП и ИБ прошли обучение в тех областях знаний/полях, в которых они непосредственно работают;

- создана преемственность в «Возрождении» (РО/РП и ИБ);
- реализуются задачи, прописанные в Программе развития;
- развивается потенциал сотрудников РО/РП и ИБ.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В соответствии с содержанием проекта и концепцией Авангард (разработанной в мае 2021 года) в 3-м и 4-м кварталах 2022 года была оказана поддержка 20 участникам, а именно:

- В обучении и подготовке сотрудников и активистов ОФ «Возрождение» и РО/РП - 18 человек (11 сотрудников ИБ и 7 сотрудников РО/РП), среди которых 14 этнических немцев. 2 участника из ИБ, чье финансирование было одобрено конкурсной комиссией, были вынуждены отказаться от финансовой поддержки из-за затянувшихся переговоров с учебными заведениями по поводу их обучения.

- Языковой курс Гете-Института в Берлине - 3 участника (из них: 2 человека из ИБ, 1 человек от СНМК). В связи с подготовкой и выборами президента Республики Казахстан 1 участник не смог посетить языковой курс Гете-Института в Берлине (Е. Больгерт).

Все участники были отобраны для участия в проекте конкурсной комиссией. Со всеми участниками были заключены соглашения по отработке и мультипликации полученных знаний в деятельности РО/РП и ОФ. Все участники проекта продолжают свою работу, активную позицию по реализации Программы поддержки в РО/РП и ОФ. Полученные знания используются в их непосредственной работе в СО немцев Казахстана.

### **Проект 3. Академия лидеров**

Дата и место реализации проекта: Казахстан, онлайн и офлайн.

Онлайн: 1-2 кварталы (вебинары и менторство). Офлайн: 14-18 марта в Астане (Нур-Султане), КНЦ (семинар); 13-16 июня в Астане (Нур-Султане), КНЦ (семинар).

Целевая группа: 15 участников, этнические немцы dMi из Казахстана, активные в СО немцев Казахстана. Из них 2 - из ИБ и 2 - референта (1 референт из ViZ-Москва + 1 референт/ментор из Казахстана).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Цель заключалась в подготовке кадрового резерва, которые затем будут играть активную роль в РО/РП на различных уровнях: она была реализована путем обучения этнических немцев „Soft Skills“ в онлайн и офлайн форматах, а также путем наставничества участников проекта в течение двух кварталов. Кроме того, 40% участников проекта работали в качестве волонтеров проекта «Электронный архив немцев Казахстана».

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект «Академия лидеров» проходил в 1 и 2 квартале. В проекте приняли участие 15 человек, было проведено 2 очных семинара, 2 вебинара и 4 гостевых лекций. 80% участников успешно завершили все этапы проекта. Часть проекта была реализована совместно с ViZ-Москва: ViZ направил референта для проведения семинара. Продолжительность проекта составила 4 месяца. Участники проекта разработали новую идею для проектной работы, но идеи еще не до конца проработаны и будут пересмотрены до следующего ЖК. По окончании проекта 40% участников являются ключевым персоналом, 30% играют активную роль в работе РО/в правлении, 20% являются молодежными лидерами в регионах. Один участник стал сотрудником ИБ. С каждым участником поддерживается контакт и отслеживается их активная роль в РО. По окончании обучения были выданы сертификаты.

### **Проект 4. Образовательная летняя академия**

Дата и место реализации проекта: 03.08. - 26.08.2022. Германия, Университет в Потсдаме.

Целевая группа: 3 участника, этнические немцы dMi (1 проектный менеджер из Алматы; 2 координатора по молодежной работе из РО Семей и РО Астаны).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

- повысились профессиональные навыки сотрудников и активистов;
- полученные знания и навыки были мультиплицированы в РО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В 3 квартале 2022 года впервые был реализован проект «Образовательная летняя академия» на базе университета г. Потсдам / Германия. Это был конкурсный проект. В рамках проекта были отобраны членами конкурсной комиссией следующие участники: Ангелина Голодова из Алматы, Мария Горбачева из Семей, Анастасия Хижняк из Астаны. Все трое участников относятся к молодому ключевому персоналу РО.

Программа Летней академии по содержанию была насыщенной и включала в себя следующее: уроки немецкого языка: грамматика, лексика; уроки истории (история Германии) и проектная работа.

По завершению обучения участники получили сертификаты в соответствии с результатами экзаменов. После, полученные в ходе обучения знания были мультиплицированы в РО (проведены Журфиксы) и участниками была предоставлена соответствующая документация.

#### **Проект 5. Вебинары (Проектный менеджмент и стратегическое мышление)**

Дата и место реализации проекта: онлайн формат в 1 и 2 квартале 2022 года - 4 вебинара. 15.03.-18.03.22, 03.05.-06.05.22.

Целевая группа: 14 участников, прошедших весь курс обучения. Участники вебинаров – программные руководители РО /РП (будущие программные руководители), проектные менеджеры и активные представители авангарда (предпочтительно имеющие принадлежность к этническим немцам (dMi)), из которых 80% имеют этническую принадлежность.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: были повышены профессиональные компетенции программных руководителей, проектных менеджеров и активных представителей авангарда.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В 1 и 2 кварталах 2022 года посредством платформы Zoom была проведена серия вебинаров в сотрудничестве с Академией государственного управления при Президенте Республики Казахстан. Темы вебинаров были актуальны и востребованы со стороны участников:

15.03 - 18.03.22 – «Стратегическое мышление. Этапы рационального управленческого мышления», «Стратегический менеджмент».

03.05. - 06.05.22 – «Лидерство и эмоциональный интеллект», «Коучинг и наставничество». Вебинары носили практический характер и длились четыре дня с 10.00 до 17.00. Презентация, обратная связь и форма подачи материала от референта были интересными и мотивировали к активному участию. По окончании вебинаров участники получили сертификаты и мультиплицировали полученные знания в своих регионах.

#### **Проект 6. Формирование базы данных Авангарда**

Дата и место реализации проекта: 01.01. - 31.12.2022, Казахстан.

Целевая группа: 261 – представитель из числа этнических немцев из разных сфер.

1 Координатор проекта на основе Договора ГПХ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

- разработан шаблон базы данных с информацией о выдающихся/знаменитых этнических немцах Казахстана;

- база данных включает информацию о 261 представителе элиты (по состоянию на конец 2022 года).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В начале 2022 года в результате проведенного тендера был выбран координатор проекта (Дарья Барсукова). После реализации проекта в 1 квартале г-жа Барсукова решила не продолжать работу по личным причинам. Во 2-м квартале на конкурсной основе был выбран новый координатор проекта, им стала Мария Горбачева.

В течение всего года координатор проекта осуществляла поиск выдающихся личностей немецкой национальности, постоянное общение и взаимодействие с ними, а также составление и регулярное обновление базы данных «Авангард».

За отчетный период данные были сведены в таблицу и создана база данных на 261 человек. Многие из людей, занесенных в эту базу данных, были номинированы в рамках конкурса «Авангард немцев Казахстана». База данных содержит имена выдающихся

личностей, спортсменов, отмеченных наградами, известных писателей, ученых, бизнесменов, политиков и т.д. Поддерживать с ними тесный контакт и активно привлекать их к деятельности СО немцев довольно сложно, так как многие из них сильно заняты по своей основной профессии, часто находятся в командировках и т.д.

### **Проект 7. Онлайн-конкурс «Авангард немцев Казахстана»**

Дата и место реализации проекта: отбор кандидатов и голосование – 3 квартал, награждение состоялось 17.12.2022. Казахстан, Астана, КНЦ.

Целевая группа: 9 победителей конкурса (представители элиты из числа dMi, добившиеся значительных достижений в области науки, искусства, образования, медицины, спорта, связей с общественностью и т.д. в Казахстане).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

- были выявлены и номинированы представители авангарда немецкой этнической группы в Казахстане;

- состоялась церемония награждения победителей конкурса «Авангард немцев Казахстана».

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Второй год подряд Фонд проводит онлайн-конкурс «Авангард немцев Казахстана» (лучшие имена казахстанских немцев) с целью выявления выдающихся представителей из числа этнических немцев, информирования о них общественности и привлечения их к деятельности СО.

Конкурс состоялся в 3 квартале. Жюри конкурса получило 28 заявок; комиссия отобрала 12 кандидатов. В голосовании приняли участие 9 стран (1.324 человека - из Казахстана, 66 человек - из России, 37 человек - из Германии, 6 человек - из Кыргызстана, 3 человека - из Узбекистана, 3 человека - из Беларуси, 1 человек - из Австрии, 1 человек - из США, 1 человек - из Турции). 1.265 голосов было отдано через Telegram-канал; 193 голоса было отдано по электронной почте, большинство из них из сельской местности. Каждый человек мог отдать свой голос только один раз в течение конкурса;

По итогам народного голосования (через платформу Telegram) были определены следующие победители в номинациях:

- в номинации «Наука» - Владимир Крайсман, доктор медицинских наук;
- в номинации «Искусство» - Маргарита Кин;
- в номинации «Спорт» - Александр Герлиц и Дмитрий Энес;
- в номинации «Общественная деятельность» - Евгений Ангельхер;
- в номинации «Меценатство» - Вячеслав Руф;
- в номинации «Выдающиеся личности, ушедшие из жизни» - профессор, доктор Эрвин Госсен.

Церемония награждения состоялась во время Рождественского концерта 17 декабря 2022 года в КНЦ.

Данный проект был организован в сотрудничестве с DAZ.

### **Проект 8. Административные расходы по координации рабочего поля**

Дата и место реализации проекта: 01.01. - 31.12.2022. Казахстан, Алматы.

Целевая группа: 1 Координатор ИБ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в течение года была оказана своевременная и качественная поддержка в реализации проектов рабочего поля AF-69.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В течение 12 месяцев координатор выполнял следующую работу: взаимодействие с РО/РП в области образования и информации; развитие взаимодействия с партнерскими организациями; координация всей работы AF-69; организация выполнения проектов в согласованные сроки, выделенный бюджет с требуемым качеством; организация мероприятий (семинаров, конференций) в рамках утвержденных проектов; анализ результатов и отчетность по рабочему полю; мониторинг прогресса и контроль результатов работы в соответствии с графиком.

В проекте произошла смена персонала, т.к. предыдущий сотрудник ушел в декретный отпуск и на эту должность был переведен опытный сотрудник из рабочего поля AF-40.

## **Результаты по рабочему полю**

### **Оценка и перспективы:**

Деятельность в рамках рабочего поля AF-69 в 2022 году осуществлялась на основе принятой Концепции Авангард. Из запланированных 8 проектов реализовано все 8 проектов, два из них увеличены и в 6 проектах была экономия средств.

Некоторые важные результаты рабочего поля:

- Проекты по продвижению немецкого языка, истории, современного имиджа Германии и навыков управления проектами среди ключевых сотрудников и менеджеров, как и такие частичные стипендии в Германии, образовательная летняя языковая академия, доказали свою эффективность и должны быть продолжены или расширены.

- Целевые группы по проектам в рабочем поле пересекаются в некоторых проектах и в будущем должны быть определены/разграничены более конкретно и четко.

- Количество финансируемых студентов сократилось со 126 (2021 год) до 89 (2022 год). Это связано со следующими причинами: а) В 2022 году поддержку получают только нуждающиеся и достаточно активные студенты dMi, которые вовлечены в деятельность СО. Решение о поддержке и ее размере также зависит от успеваемости студента. Каждый студент должен доказать свою активность и целеустремленность, б) уменьшение количества первокурсников/абитуриентов, так как большая часть получает государственный грант на обучение, часть первокурсников отправляется на обучение за границу и поэтому не имеют права на получение гранта на обучение в Казахстане. В ближайшие годы необходимо уделять больше внимания поддержке тем специальностям, которые необходимы для СО немцев в Казахстане, для непрерывной подготовки следующего поколения сотрудников.

- Проект в сотрудничестве с Гете-Институтом - частичные языковые стипендии в Германии пришлось пересмотреть в течение года из-за сокращения финансирования Гете-Института (как изначально планировалось в проекте) и через согласование ВМІ использовать средства Программы поддержки на обучение в Германии, чтобы достичь поставленной цели проекта. Тем не менее, партнерство с Гете-Институтом остается важным для Фонда и должно быть продолжено в ближайшие годы.

- В проекте «Формирование базы данных Авангарда» цели были поставлены слишком амбициозные и целевые показатели не удалось достичь в полной мере. Однако, данный проект важен для этнических немцев, поскольку благодаря созданию и постоянному ведению базы данных, открываются выдающиеся представители из числа этнических немцев, установлены с ними контакты и они вовлечены в деятельность СО немцев Казахстана. В этом отношении проект должен быть продолжен, но пересмотрен и оценен более реалистично.

- В 2021 году трехлетнее финансирование на поддержку создания Бизнес-клуба предпринимателей из числа этнических немцев Казахстана в рамках рабочего поля AF-69 было завершено. Однако, проект остается устойчивым и активно развивается в 2022 году без финансирования ВМІ. Сегодня Бизнес-клуб объединяет более 50 активных членов, которые также участвуют в поддержке проектов СО немцев Казахстана, тех проектов, которые не могут быть поддержаны в рамках Программы поддержки ВМІ.

### **Выводы:**

Помимо того, что в 2022 году управление рабочим полем стало более систематическим, разрабатываются и реализуются новые проекты, направленные на реализацию Концепции Авангард, в ближайшие годы в рабочем поле должны быть предприняты дальнейшие шаги и разработаны проекты, направленные на достижение следующего: подготовка кадрового резерва для СО немцев Казахстана по различным направлениям, а также для работы в РО/РП и для активного представлении немцев Казахстана за пределами страны.

## **3.6. Рабочее поле 70 – Социальная работа**

***Цель компонента:** получатели социальной поддержки интегрированы в активную жизнь немецкой этнической группы, а также в ее организацию, крепнет связь между поколениями.*

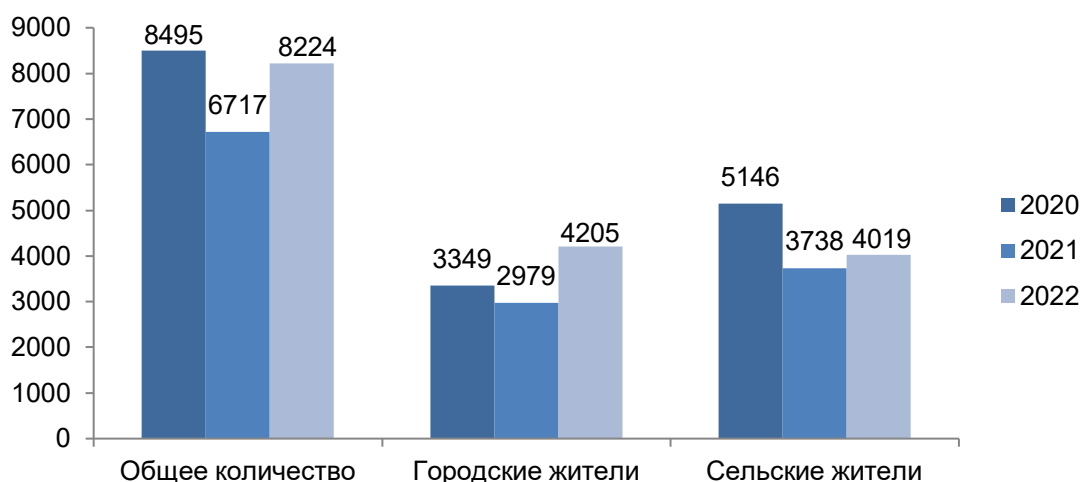


В 2022 году работа социального направления была продолжена в прежнем режиме, все благополучатели материальной помощи были включены в проекты в соответствии с Унифицированными критериями, принятыми в 2019 году (и актуализированными в 2021 году). В качестве дополнительной помощи со стороны Грантодателя (ФРГ), как и в 2021 году, проведен проект, предусматривающий поддержку нуждающихся граждан немецкой национальности, пострадавших в результате ограничительных мер, введенных в период пандемии нового коронавируса COVID-19. В рамках AF-70 на 2022 год было запланировано 5 проектов на общую сумму 490.134,75 евро. В течение года были внесены некоторые изменения. Проект № 2 был отменен из-за геополитической ситуации, проект № 1 и проект № 5 были увеличены. Один проект был переведен из резервного списка в основной лист. В результате в данном рабочем поле было реализовано 6 проектов на общую сумму 532.727,37 евро, из них: 3 региональных (сетевые проекты), 1 республиканский и 1 административный проект.

### **Проект 1: Социально-гуманитарная поддержка нуждающихся немцев Казахстана согласно критериям**

Место и период реализации проекта: В реализации проекта в течение 2022 года приняли участие 16 РО и 2 РП. Проектом были охвачены жители более 500 населенных пунктов, включая малые города и отдаленные сельские населенные пункты.

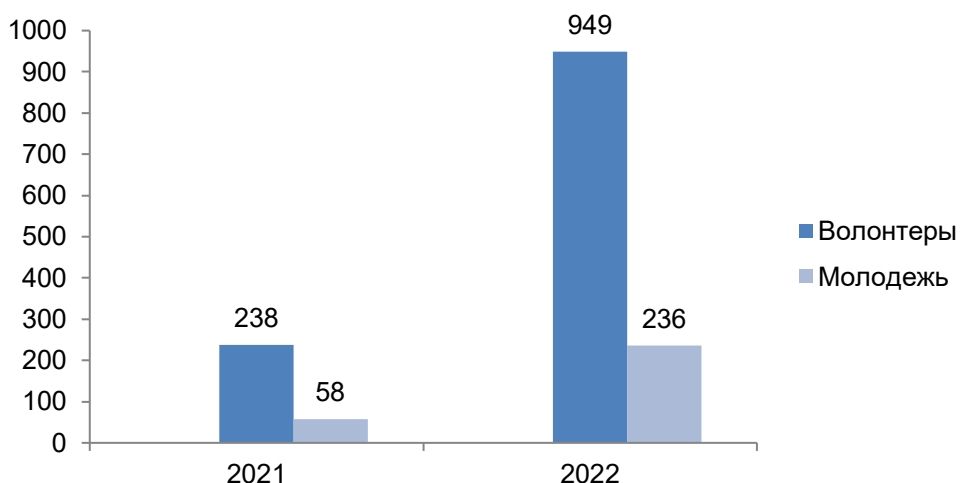
Целевая группа: В рамках проекта было оказано 8.224 услуги (все получатели 100% dMi), из них: продуктовые наборы получили 4.556 чел., компенсационные выплаты за приобретенные медикаменты - 992 чел., уход за пожилыми людьми - 535 чел., медицинские осмотры - 26 чел., медицинские консультации - 354 чел., санитарно-просветительские мероприятия – 1.365 чел., группы здоровья - 396 чел. Из них 4.205 (51,1%) - жители города, 4.019 (48,9%) - жители поселков; все получатели услуг соответствовали единым критериям (относятся к Erlebnisgeneration).



Изображение 20: Динамика по количеству оказанных услуг, 2020-2022 гг.

Эта цифра отражает общее число получателей различных услуг поддержки/помощи (поэтому некоторые получатели учитываются несколько раз). Однако следует отметить, что количество получателей продуктовых наборов сократилось по сравнению с 2021 годом, но увеличилось количество получателей компенсационных выплат за приобретенные медикаменты, услуг по уходу на дому, участников лекций и групп здоровья. Также был пересмотрен порядок оплаты медицинских консультаций и обследований, что также привело к уменьшению числа получателей. Эти изменения отражены и объяснены ниже.

Общее число волонтеров составило 949 человек, из которых 238 были представителями молодежи, т.е. 25%.



Изображение 21: Динамика вовлеченности волонтеров, 2021-2022 гг.

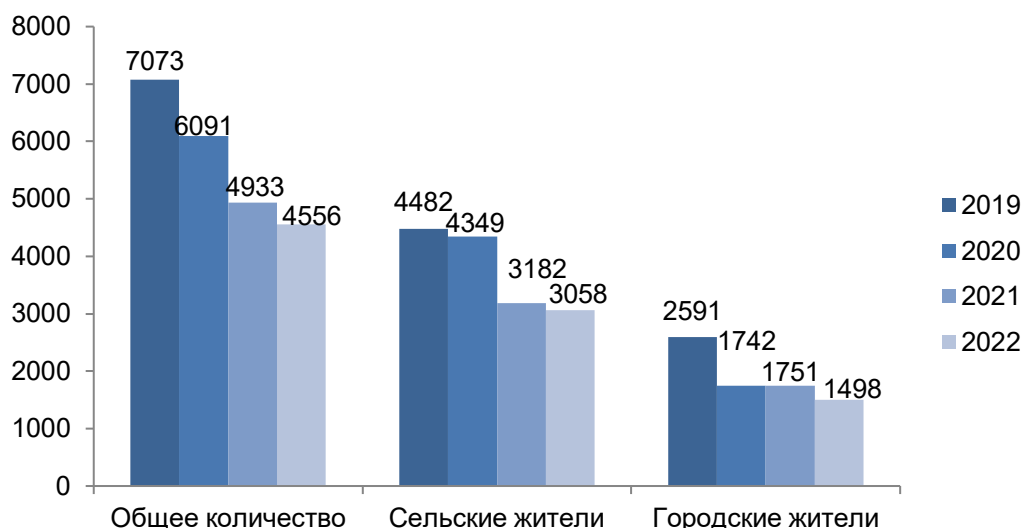
В ходе реализации проекта была достигнута цель и решены следующие задачи: нуждающиеся немцы Казахстана, перенесшие репрессии, получили поддержку в материальной и психологической форме, благодаря которой одинокие и нуждающиеся люди смогли почувствовать заботу, принять участие в мероприятиях РО/РП, поделиться опытом и воспоминаниями с молодым поколением. Все это ведет к лучшей интеграции пожилых людей в жизнь СО и укреплению связи поколений.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Комплексный проект, в рамках которого оказывается поддержка социально-уязвимым лицам немецкой национальности в соответствии с Унифицированными критериями, стартовал в 2020 году и продолжался по 2022 год. За этот период проект неоднократно доказал свою успешность, благодаря объединению нескольких проектов социального направления, объем проектной документации значительно сократился.

В рамках проекта были оказаны следующие услуги:

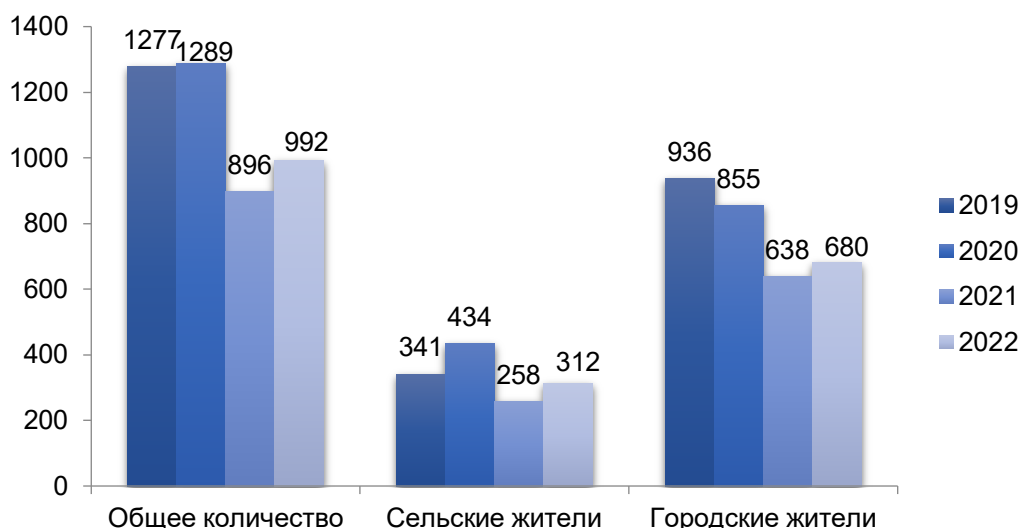
1) *Продуктовая помощь.* Услуга предоставлялась в 16 РО и 2 РП, выдано 4.556 продуктовых наборов, из них 1.498 (33%) - городским жителям, 3.058 (67%) – сельским жителям. Количество продуктовых наборов сократилось на 697, так как некоторые получатели ушли из жизни или эмигрировали из страны. Посредством выдачи набора продуктов питания первой необходимости нуждающимся, выполняется основная задача этой службы - укрепление солидарной ответственности немецкой этнической группы в Казахстане. Это достигается путем популяризации программы поддержки ВМІ и вовлечения граждан из отдаленных районов в деятельность СО. В ряде регионов представители немецкой молодежи Казахстана участвовали в качестве волонтеров в формировании и распределении продуктовых наборов. В связи с введением Унифицированных критериев получения социальной помощи и естественными причинами убыли населения, в течение четырех лет, с 2019 по 2022 год, количество получателей пособий уменьшилось, как показано на следующем графике:



Изображение 22: Динамика количества благополучателей услуги «Продуктовый пакет», 2019-2022 гг.

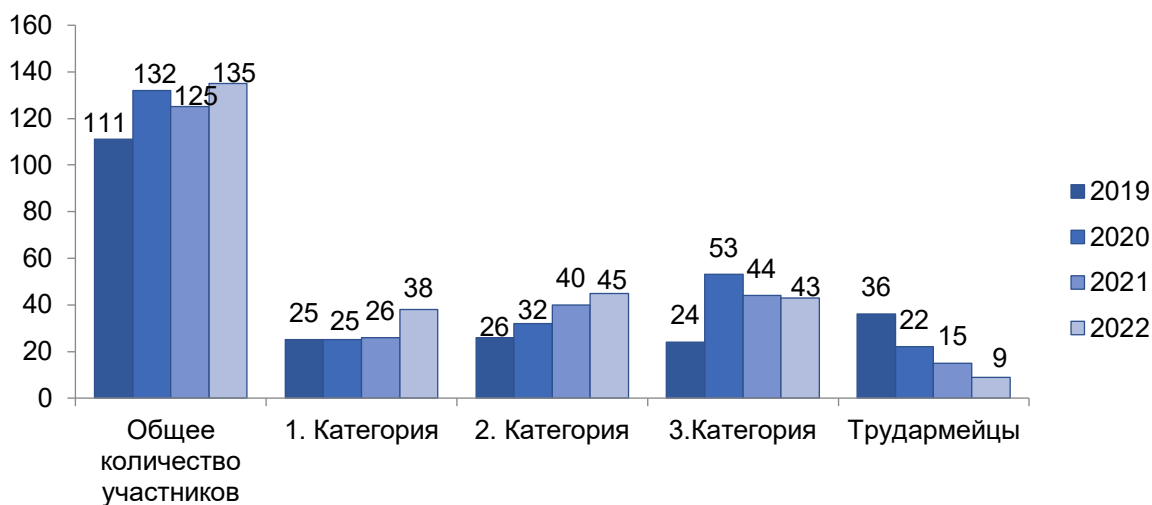
В связи с нестабильной экономической ситуацией на фоне глобальных событий, цены на продукты питания в Казахстане в марте 2022 года выросли до 30%. На заложенную стоимость продуктового набора в 2022 году, в настоящее время возможно закупить лишь очень ограниченное количество продуктов. Для возможности составить продуктовый набор, который бы соответствовал потребностям получателей и запланированному количеству, стоимость продуктового пакета была увеличена с 24,78 евро до 28,91 евро (около 17%). Общая дополнительная сумма составила 3.588,98 евро, которая была перемещена из проекта № 2. Около 1.857 продуктовых наборов были приобретены по старым ценам; 2.699 продуктовых наборов были приобретены по увеличенной стоимости. Таким образом, средняя стоимость одного продуктового набора составила 26,5 евро.

2) **Компенсационные выплаты за приобретенные медикаменты.** Эта услуга была оказана в 15 РО и 2 РП (1 РО вернуло деньги, так как получатель не смог предоставить медицинские документы на данный вид помощи). Выплаты получили 992 человека, из них: 680 (68,5%) - городские жители, 312 (31,5%) – жители сёл. Средняя сумма возмещения составила 43,9 евро. По сравнению с предыдущим периодом наблюдается тенденция увеличения количества получателей компенсаций, что связано со старением населения и постоянной потребностью в лекарствах, а также с повышением стоимости самих медицинских препаратов. Динамика количества благополучателей представлена на графике ниже. Услуга компенсационных выплат за приобретенные медикаменты продолжает пользоваться высоким спросом среди получателей проекта. Востребованность услуги объясняется тем, что целевая группа - это пенсионеры, пережившие много стрессов и потерь, в настоящее время страдающих различными заболеваниями, как тяжелыми геронтологическими, так и сопутствующими. Поддержка, оказываемая в рамках данной услуги, позволяет сэкономить средства и использовать их на другие нужды (питание, коммунальные услуги). В 4 квартале 2022 года компенсационные выплаты были увеличены на 3.115,5 евро в связи с возросшей потребностью в регионах и растущей стоимостью лекарственных средств.



Изображение 23: Распределение компенсационных выплат за приобретенные медикаменты среди городских и сельских жителей (сравнение 2019-2022 гг.).

3) Уход за пожилыми людьми. Услуга предоставляется в 13 РО и 2 РП (39 человек задействовано в качестве помощников по патронажу). Общее число получателей составляет 135 человек, из них: 79 человек (58,5%) - городские жители, 56 человек (41,5%) - сельские жители. Спрос на данный вид услуг растет с каждым годом в связи со старением целевой группы. Изменение количества получателей услуг отчетливо прослеживается на графике:

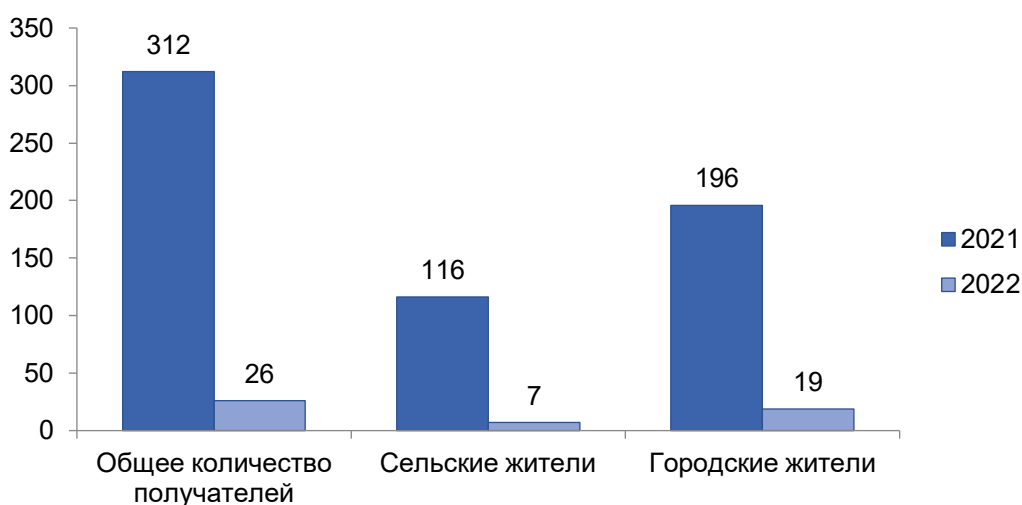


Изображение 24: Динамика количества благополучателей услуги ухода на дому по категориям: 2019-2021 гг.

Кроме того, меняется качественный состав получателей пособий, что отражено на данном графике. Заметно увеличилось число получателей 1-й и 2-й категорий, в то время как число получателей 3-й категории\* и трудармейцев уменьшилось. Эти изменения можно объяснить естественными причинами – в силу возраста, отмечается ухудшение здоровья и благополучатели переводятся в другую категорию, где предлагается более широкий спектр услуг. Естественные причины включают уход из жизни пожилых людей.

\* Получатели категории 1 - это пожилые люди, прикованные к постели, одинокие и неспособные ухаживать за собой. Получатели категории 2 - одинокие пожилые люди, страдающие серьезным заболеванием (например, после сердечного приступа, инсульта, перелома кости и т.д.) и временно неспособные самостоятельно передвигаться или испытывающие трудности в этом. Получатели категории 3 - одинокие пожилые люди, которые могут самостоятельно передвигаться только в пределах дома. Роль помощника по уходу на дому заключается в предоставлении услуг социального и бытового характера.

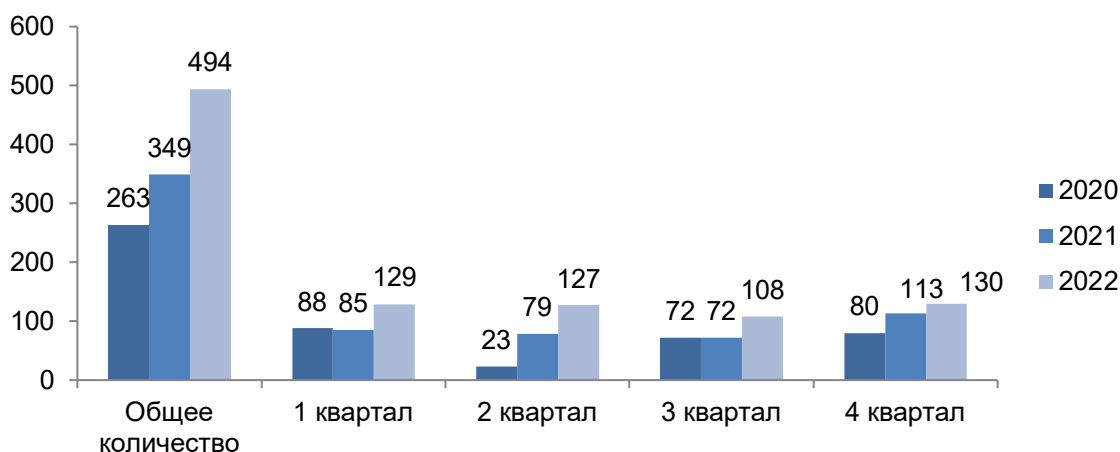
4) Медицинские обследования. В 2021 году в рамках проекта была введена новая услуга: получатели могли пройти необходимое медицинское обследование, которое не было доступно в рамках бесплатных государственных программ. В 2022 году обследование прошли только 26 человек. 19 (73,1%) из них - городские жители, 7 (26,9%) - сельские жители; средняя стоимость составила 12,4 евро на человека. Были проведены следующие виды обследований: инструментальные обследования: УЗИ, КТ, МРТ, цветная доплеровская сонография, рентгенография, ЭКГ, эхокардиография; лабораторные исследования: биохимический анализ крови, анализ крови на антитела к COVID, ИФА крови. В 2022 году данный вид услуг не был востребован, количество получателей, воспользовавшихся данной услугой, сократилось в сравнении с 2021 годом, что связано с повышением стоимости медицинских услуг и расширением их объема в рамках государственных программ ГОБМП и ОСМС, а также обусловлено сложностью сбора необходимых подтверждающих документов. Изменение количества получателей хорошо прослеживается на графике:



Изображение 25: Динамика количества благополучателей услуги медицинские обследования, 2021-2022 гг.

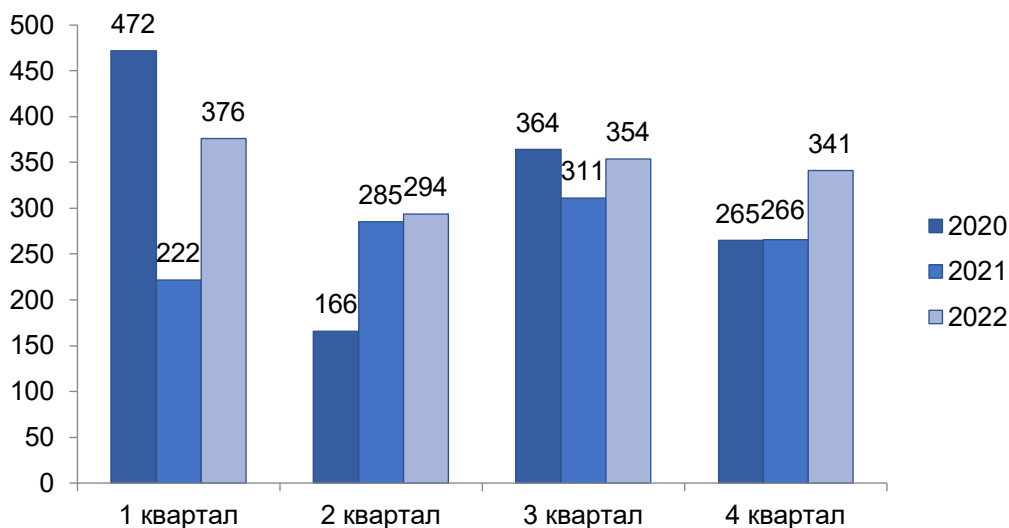
5) *Врачебные консультации.* С 2020 года проект предлагает новую услугу – врачебные консультации. Благодаря данной услуге получатели имеют возможность получить медицинскую помощь, назначения и рецепты на бесплатной основе, что также помогает сохранить здоровье пожилых людей и избежать очередей и длительного ожидания приема врача. В 2022 году 354 нуждающимся немцам оказаны медицинские консультации, из них 274 - городские жители (77%) и 80 - сельские жители (33%). Прием вели 14 медицинских специалистов в 8 РО, среди которых: 1 хирург, 1 ЛОР-врач, 1 эндокринолог, 1 невропатолог, 2 кардиолога, 1 пульмонолог, 2 врача общей практики, 3 терапевта, 1 гастроэнтеролог и 1 фельдшер.

6) *Информационно-оздоровительные мероприятия: лекции и группы здоровья.* В течение 2022 года было прочитано 494 лекции, к реализации данных мероприятий было привлечено 22 референта. По сравнению с 2021 годом количество мероприятий увеличилось, что свидетельствует о повышении активности благополучателей:



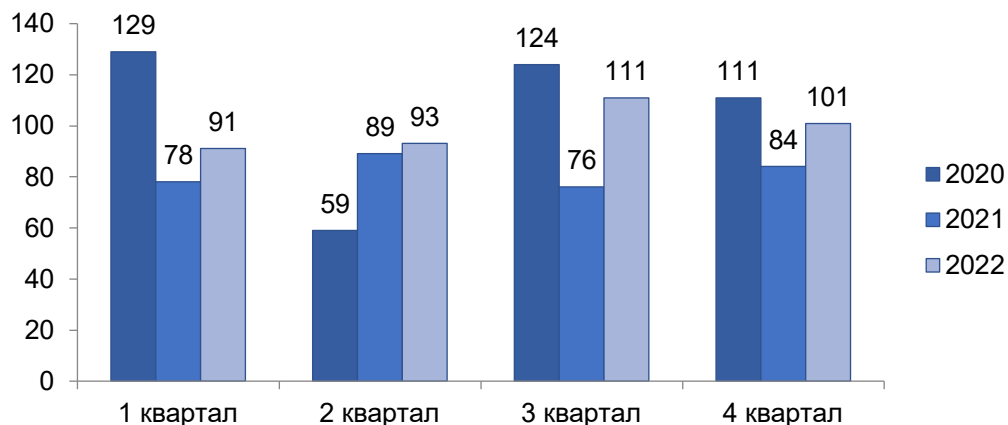
Изображение 26: Количество лекций, проведенных в рамках санитарно-просветительской работы (поквартально, 2020-2022 гг.).

Число участников мероприятий также увеличилось, что свидетельствует о вовлечении получателей в СО.

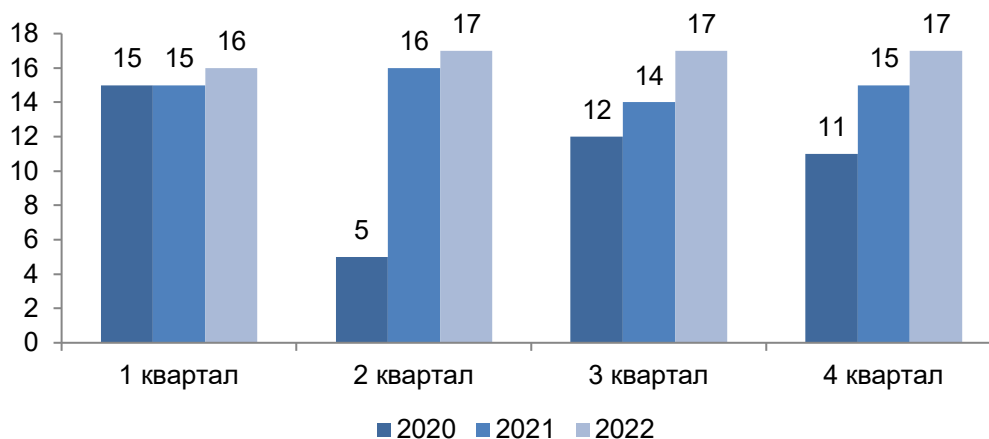


Изображение 27: Динамика количества участников групп здоровья в течение 2020-2022 гг.

В 2022 году продолжена работа групп здоровья, где участники имели возможность заниматься йогой, скандинавской ходьбой и гимнастикой для пожилых людей. В 2022 году количество групп и участников относительно стабильно по сравнению с 2020-2021 годами, что отражено на следующих диаграммах:



Изображение 28: Динамика количества участников групп здоровья в течение 2020-2022 гг.



Изображение 29: Динамика количества функционирующих групп здоровья в течение 2020-2022 гг.

Благодаря проведенным мероприятиям благополучатели получили важную информацию, смогли интегрироваться в деятельность общества и стать активными участниками мероприятий. Кроме того, был проведен ряд психологических тренингов, которые помогли участникам избавиться от чувства одиночества и отчуждения. Возможность участия в группах здоровья позволила получателям улучшить общее состояние здоровья, интегрироваться в деятельность общества, чаще посещать мероприятия и, таким образом, получить возможность стать более активными в обществе. Данные меры позволяют целевой группе улучшить знания, физическое состояние и чувство ответственности за собственное здоровье и побуждают их продолжать вести активный образ жизни, учитывая возможности и ограничения старшего поколения.

Освещение в СМИ: Проект активно освещался в СМИ, социальных сетях, на сайте СО немцев Казахстана, а также в местных СМИ, где информация о проекте публикуется ежеквартально.

### **Проект 2. Семинар и тренинг для социальных координаторов РО с привлечением членов Экспертного совета по социальной работе: обсуждение аспектов социальной работы на местах, результаты реализации нового проекта, отчетность по теме**

В проекте должны были участвовать представители других СО и разных стран. Учитывая нестабильность международной ситуации из-за пандемии и военной операции довольно сложно было обеспечить реализацию проекта и приезд участников из других стран-участниц, особенно из Российской Федерации и Украины. Важно отметить, что расходы на проезд участников семинара предусмотрены в бюджетах стран-участниц и не могли быть покрыты в связи с возникшими трудностями. Во избежание краха проекта во второй половине года, было принято решение отменить проект № 2 в 2022 году.

Однако цель проекта была частично достигнута благодаря проведению учебного семинара из резервного списка (проект № 6).

### **Проект 3. Операционная помощь**

Место и период реализации проекта: в течение года, 5 РО: Алматы, Астана, Караганда, Семей, Усть-Каменогорск и 1 РП: Уральск.

Целевая группа: 20 человек (100% dMi): все они соответствуют Унифицированным критериям (из Erlebnisgeneration), из них 14 (70%) - городские жители и 6 (30%) - сельские жители. Это количество меньше, чем было запланировано в EPL по двум причинам: 1) повышение цен на медицинские услуги в стране в 2022 году; 2) невозможность предоставления полного пакета документов от других потенциальных участников проекта.

В ходе реализации проекта была достигнута цель и решены следующие задачи: благодаря предоставленному лечению улучшилось здоровье и самочувствие благополучателей проекта, что позволило принимать участие в мероприятиях, организованных в регионах.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта 20 человек получили различные виды операционного лечения: 4 - лечение офтальмологических заболеваний, 16 - зубопротезирование.

Освещение в СМИ: Проект активно освещался в СМИ, социальных сетях и на сайте СО немцев Казахстана.

#### **Проект 4. Административные расходы по координации рабочего поля**

Место и период реализации проекта: 01.01.2022 - 31.12.2022, г. Астана.

Целевая группа: координаторы ИБ по социальному направлению.

В ходе реализации проекта была достигнута цель проекта и решены следующие задачи: своевременное выполнение задач и подготовка мероприятий в установленные сроки позволили продолжить работу в социальной сфере без перерыва. Благодаря постоянному сокращению объема работ и уменьшению количества проектов, работа может полностью выполняться одним координатором.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект предусматривал оплату труда двух координаторов социальной работы ИБ. С января по середину февраля велись поиски координатора на вакантную должность, так как предыдущий сотрудник уволился по собственному желанию. С середины февраля два сотрудника работали в г. Астана и выполняли следующие задачи: общение с РО/РП по социально-ориентированным проектам, развитие сотрудничества с партнерскими организациями, организация выполнения проектов в согласованные сроки, в рамках выделенного бюджета и с требуемым уровнем качества, организация мероприятий (семинаров, вебинаров) в рамках утвержденных проектов, анализ и подготовка отчетных документов в рамках данного направления, мониторинг хода выполнения и контроль результатов. В августе один координатор уволился по собственному желанию. В настоящее время все задачи в рамках рабочего поля выполняет только один координатор рабочего поля 70.

#### **Проект 5. Комплексная социально-гуманитарная поддержка нуждающихся немцев Казахстана в связи с пандемией нового коронавируса COVID-19**

Место и период реализации проекта: август - октябрь 2022 года, 14 РО и 2 РП.

Целевая группа: 2.055 нуждающихся граждан (100% dMi), среди которых жители 258 населенных пунктов, малых городов, отдаленных сельских населенных пунктов. Все участники проекта пострадали от ограничительных мер и их последствий, введенных на территории Республики Казахстан в связи с пандемией нового коронавируса COVID-19, среди них 597 (29,1%) городских жителей и 1.458 (70,9%) сельских.

В ходе реализации проекта была достигнута цель и решены следующие задачи: в связи со сложной экономической ситуацией, вызванной военной операцией в Украине (рост цен), продолжающимися ограничительными мерами в период пандемии COVID 19 и ее последствий, большое количество граждан немецкой национальности, не соответствующих Унифицированным критериям для получения социальной помощи, находятся в трудной жизненной ситуации. Данный проект позволил оказать социальную и гуманитарную помощь данной целевой группе. Благодаря оказанной поддержке участники были вовлечены в деятельность РО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта были предоставлены следующие услуги:

1. *Продуктовые наборы.* В ходе реализации проекта помощь в виде продуктовых наборов была оказана 2.055 нуждающимся гражданам немецкой национальности, среди которых 1.458 (70,9%) были сельскими жителями и 597 (29,1%) - городскими. Количество продуктовых наборов превысило запланированное на 55 в связи с повышенной потребностью.

2. *Компенсационные выплаты за приобретенные медикаменты.* Эта услуга была оказана в 11 РО и 2 РП. Помощь получили 97 человек, из них 41 (42,3%) - городские жители и 56 (57,7%) - сельские жители. Средний размер компенсационной выплаты составил 46 евро.

Освещение в СМИ: Проект активно освещался в СМИ, социальных сетях, а также на сайте СО немцев Казахстана.

#### **Проект 6. Семинар для социальных работников. Организация ухода за пожилыми людьми для получателей из поколения, перенесшего репрессии"**



Место и период реализации проекта: 04.12.2022 - 10.12.2022, Астана. Казахстанско-Немецкий Центр.

Целевая группа: персонал РО (помощники по уходу и социальные координаторы), 29 человек из 14 регионов: Актобе, Алматы, Актау, Астана, Караганда, Кокшетау, Павлодар, Петропавловск, Талдыкорган, Тараз, Усть-Каменогорск, Семей, Шымкент, и 1 РП: Уральск. Мероприятие прошло в гибридном формате, так как РО Риддер смогли принять участие только онлайн.

Не все помощники по уходу и социальные координаторы смогли принять участие, так как многие из них совмещают работу и не могут оставить основное место работы на длительный срок. Некоторые не смогли принять участие, т.к. имеют маленьких детей, которых не с кем оставить на неделю. 30 человек, не участвующие в проекте, получили информационные материалы семинара (презентации, печатную информацию, также жилеты с логотипом для работы). Участники семинара мультиплицировали полученные знания в регионе.

Таким образом, семинар охватил 59 участников.

В ходе реализации проекта была достигнута цель и решены следующие задачи: проект был направлен на обучение персонала РО/РП (социальных работников и помощников по уходу) для повышения качества оказания услуги ухода на дому.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: В социальном проекте для нуждающихся немцев (из Erlebnisgeneration) спрос на услуги по уходу на дому растет с каждым годом, что обусловлено старением целевой группы. Поэтому существует необходимость в обучении нового персонала и повышении квалификации уже работающих в проекте помощников по уходу на дому. В семинаре в качестве референтов участвовали квалифицированные профильные специалисты, сертифицированные немецкими тренерами и сотрудники государственных социальных служб.

Программа охватывала следующие темы: Правила и методы ухода за пожилыми людьми, физиологические и психологические особенности тяжелобольных людей пожилого возраста, а также правовые аспекты оказания социальной помощи в Республике Казахстан пенсионерам и инвалидам.

## **Результаты рабочего поля**

### **Оценка и перспективы:**

Социальное поле из года в год становится меньше, число получателей социальной помощи сокращается как по естественным причинам, так и в результате продолжающихся миграционных процессов. В то же время потребность в определенных услугах растет из года в год: получатели помощи стареют, и число людей, нуждающихся в уходе на дому, увеличивается с каждым годом; рост цен вынуждает все больше людей обращаться за компенсацией за приобретенные медикаменты. С возрастом увеличивается потребность в физическом и психическом уходе. Первый проект социального поля способен удовлетворить эти потребности. Мероприятия проекта и группы здоровья дают возможность общаться, быть полезным обществу, быть активным, поддерживать чувство собственной национальной идентичности и в то же время оставаться в хорошей физической форме.

В 2022 году продолжилась помощь людям, пострадавшим от последствий COVID-19. Несмотря на высокий спрос, эта помощь не будет продолжена в 2023 году. Важным проектом в 2022 году был семинар для социальных работников и помощников по уходу. Подобные проекты помогают улучшить качество услуг на местах.

Здесь следует отметить, что социальная работа продолжает играть важную роль для целевой группы и является связующим звеном в программе поддержки. Часто получатели узнают о других программах и проектах благодаря доставке продуктовой помощи в отдаленные села, а внуки получателей социальной помощи начинают посещать клубы немецкой молодежи. Кроме того, количество получателей, участвующих в мероприятиях РО/РП, увеличилось по сравнению с прошлым годом, что свидетельствует о заинтересованности и вовлеченности благополучателей. Однако следует учитывать, что чем старше поколение, пережившее репрессии, тем сложнее ему покинуть дом, и в будущем этот показатель может снизиться (по естественным причинам) вместо ожидаемого роста.

### **Выводы:**

Социальная работа, как и прежде, необходима и важна. Проекты, реализованные в рамках АФ-70, должны быть продолжены в 2023 году. В связи с геронтологическими особенностями, основное внимание все также уделяется поддержанию и лечению здоровья. В связи, с чем сохраняют свою актуальность компенсационные выплаты за приобретенные медикаменты и медицинские консультации. Большое значение имеет проект «Операционная помощь», в рамках которого проводятся офтальмологические операции и стоматологическое лечение (зубопротезирование), стоимость данных услуг сохраняется на высоком уровне и является недоступной людям пенсионного возраста. В условиях прогрессирующей инфляции особую актуальность сохраняет и раздача продуктовых наборов. Работа по вовлечению получателей социальной помощи в СО также будет продолжена и по возможности усилена, в том числе сотрудничество с рабочим полем 20 через проект «Воспитание социальной ответственности».

### **3.7. Рабочее поле 80 – Партнерство**

*Цель компонента: немецкая этническая группа выполняет функцию моста между Германией и страной проживания (происхождения).*

Партнерские мероприятия включают реализацию ежегодных проектов, а также разовых и конкурсных проектов. Основными направлениями работы в 2022 году в этом поле были:

- совершенствование языковых навыков через деятельность языковых ассистентов, повышение мотивации к изучению языка, передача актуального образа Германии;
- укрепление сотрудничества с молодежными партнерскими организациями российских немцев с целью развития дальнейших инициатив и усиления связующей функции;
- дальнейшее обучение ключевого персонала по вопросам традиционной культуры этнических немцев и развития межкультурных знаний.

В связи с пандемией коронавируса все проекты подлежали предварительному согласованию. Тем не менее, в связи со снятием всех ограничений в рамках COVID-19 все запланированные проекты были реализованы.

В рабочем поле 80 на 2022 год было запланировано 11 проектов на общую сумму 27.703,37 евро (средства на стороне ОФ). В конце года в связи с увеличением стоимости полетов проекты были реализованы на общую сумму 28.163,31 евро (средства на стороне ОФ). Дополнительные средства были использованы за счет экономии по проекту №4 АФ-10. 10 проектов являются международными и 1 - административный.

#### **Проект 1. Языковые ассистенты на языковой проект в Казахстане (часть проекта №20 рабочего поля 20)**

Даты и место проведения проекта: 6 - 17 августа 2022, Боровое (Казахстан).

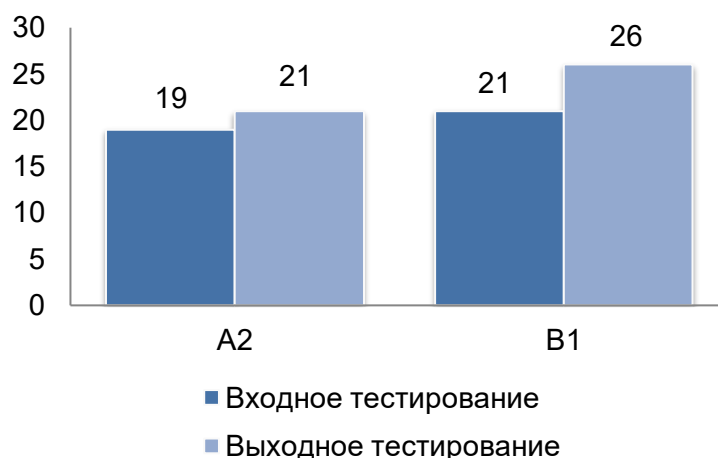
Целевая группа: языковые ассистенты JS DR (немецкая сторона), молодежь, проектный персонал РО (казахстанская сторона) преимущественно немецкого происхождения.

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: деятельность языковых ассистентов позволила участникам улучшить свои языковые навыки, поддержать интерес к немецкому языку и в то же время дала им представление о современной жизни в Германии, жизни молодежи, системе образования, возможностях узнать страну и язык, участвуя в молодежных проектах.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: в рамках подготовки к проекту в качестве языковых ассистентов JS DR и ОФ были отобраны кандидатуры г-на Николаса Рауша и г-жи Юлии Видеркер. Они происходят из семей российских немцев, владеют немецким и русским языками и имеют определенный опыт работы в молодежном секторе.

Деятельность языковых ассистентов в молодежном языковом лагере включала: уроки немецкого языка; семинары "Актуальная Германия"; вечерние мероприятия; досуговые и спортивные мероприятия.

Поскольку все мероприятия с участием языковых ассистентов проходили на немецком языке, участники получили хорошую возможность улучшить знания немецкого языка, о чем свидетельствуют и результаты итоговых тестов.



Изображение 30: Сравнение результатов итоговых тестов.

Во вступительном тесте группа A2 набрала в среднем 19 баллов, B1 - 21 балл. В конце они уже показали более высокие результаты: группа A2 - 21 балл, т.е. 9,5% прироста знаний, B1 - 26 баллов, 19,2% прироста знаний.

Руководители молодежного лингвистического лагеря также подчеркнули, что семинар «Актуальная Германия» дал участникам представление о жизни в современной Германии, об интересах немецкой молодежи. Не менее 70% участников проекта преодолели языковой барьер благодаря ежедневному общению с языковыми ассистентами, и теперь могут общаться в соответствии со своим уровнем, улучшили свои языковые навыки (в плане коммуникации, словарного запаса, произношения, выполнения заданий), что было подтверждено тестами на знание языка, интервью, анкетами и т.д.

### **Проект 2. Участие 2-х представителей Казахстана на Молодежном форуме JS DR в Германии**

Даты и место проведения проекта: 16 – 18 сентября 2022, Штутгарт (Германия).

Целевая группа: 2 представителя Союза немецкой молодежи Казахстана, 100% этнические немцы.

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: активное участие представителей СНМК в форуме JS DR способствовало расширению и укреплению сотрудничества с JS DR. Так, в ходе мероприятия обсуждалось развитие дальнейших совместных инициатив. Кроме того, были установлены личные контакты с представителями молодежных организаций российских немцев из России и Киргизии.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: на конкурсной основе были отобраны 2 участника из числа Совета СНМК и со знанием немецкого языка на уровне B1. Перед форумом участники подготовили презентацию о СНМК и СО, которая была представлена на мероприятии. Помимо самопрезентации молодежных клубов программа включала тренинг «BETSAVTA как метод практической командной работы». Участников познакомили с практикой работы с молодежью, включая упражнения на командообразование, альтернативные процессы принятия решений, влияние различных моделей поведения в сообществах и т.д.

На сессии «Статус и стратегическое планирование партнерских проектов» участники обсудили перспективы сотрудничества между странами в онлайн и офлайн форматах и представили свои проектные идеи.

Освещение в СМИ: про этот проект опубликован подкаст в DAZ (<https://daz.asia/blog/der-jugend-und-studentenring-der-deutschen-aus-russland/>).

### **Проект 3. Участие 5 подростков + 1 сопровождающего в летнем лагере JS DR**

Даты и место проведения проекта: 22 - 29 июля 2022, Баутцен (Германия).

Целевая группа: 4 активных члена КНМ (12-16 лет) и 2 сопровождающих из СНМК (21-29 лет), 100% этнических немцев.

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: активное участие немецкой молодежи Казахстана в летнем лагере способствовало укреплению международного сотрудничества с JS DR. Оно также послужило улучшению языковых навыков участников и повышению их мотивации к изучению немецкого языка.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: на конкурсной основе были отобраны 6 членов КНМ со знанием немецкого языка от А2 (для участников) и от В1 (для сопровождающих). Программа летнего лагеря включала культурные и спортивные мероприятия, экскурсии по городу, где они могли улучшить свои знания немецкого языка и лучше узнать Германию. Кроме того, сопровождающие смогли на практике познакомиться с методами работы с детьми и молодежью в летних лагерях.

Участники проекта продолжают активно участвовать в молодежном движении, совершенствовать свои языковые навыки, расширяют кругозор и стремятся занять достойное место в жизни казахстанского общества. Молодые люди осознают свою принадлежность к немецкому этносу, осознают свою активную жизненную позицию и являются "мостом" в отношениях между Казахстаном и Германией. Полученные знания и навыки мультиплицируются в Казахстане. Участники языкового лагеря провели 4 мероприятия в своих молодежных клубах, используя знания и информацию, полученные во время языкового лагеря.

#### **Проект 4. Хоспитация для молодежи из Казахстана в Германии**

Даты и место проведения проекта: 1 – 12 ноября 2022, Детмольд (Германия).

Целевая группа: 3 участника, проектный персонал ИБ и РО (этнические немцы от 18 до 35 лет).

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: участники установили контакты с представителями молодежных и культурных учреждений Германии, особенно с Музеем истории культуры российских немцев и отделом культуры российских немцев. Это была хорошая возможность получить новые знания и опыт, которые затем были приумножены в Казахстане.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

На конкурсной основе были отобраны три участника из ИБ и РО со знанием немецкого языка от уровня В1. Стажировка проходила в Музее истории культуры российских немцев в Детмольде. Перед началом стажировки участники выбрали следующие темы для углубленного изучения: «Религия и ее роль в жизни немцев в Казахстане», «Немецкий театр в Казахстане» и «Генеалогия».

Во время прохождения практики участники имели хорошую возможность не только заниматься исследовательской работой, но и познакомиться с организацией работы музея, библиотекой, архивом и хранилищем для хранения экспонатов, что углубило их знания об истории, культуре и традициях российских немцев.

Вовлекаясь в работу музея, участники также узнали о современных форматах и методах работы по укреплению культуры памяти среди детей и молодежи. Кроме того, стажеры получили представление о том, как систематизируются, описываются и хранятся экспонаты, как создаются музейные уголки.

После прибытия участники встретились с членами РО по выбранным темам и сделали презентацию для обмена опытом на онлайн-заседании Совета СНМК (6 мероприятий). По указанным темам участники вместе с командой музея также собрали материалы для подкаста, который будет опубликован в 2023 году.

Хоспитация в Музее истории культуры российских немцев активно способствовала налаживанию контактов с музеем и мотивированию молодежи к приобщению к истории и культуре российских немцев. Молодые люди осознают свою немецкую принадлежность, признают свою активную жизненную позицию и являются "мостом" в отношениях между Казахстаном и Германией.

Освещение в СМИ: публикация на Едином портале немцев Казахстана (<http://wiedergeburt-kasachstan.de/stazhirovka-v-muzee-istorii-i-kultury-rossijskih-nemtsev-v-gorode-detmold/>).

### **Проект 5. 1 ментор по молодежной работе поддерживает содержательную и методическую работу с молодежью в молодежных клубах в Казахстане**

Даты и место проведения проекта: 15 - 29 ноября 2022, Семей (Казахстан). Место проведения было выбрано на конкурсной основе.

Целевая группа: 1 ментор по молодежной работе JS DR, члены КНМ „Glück“ и проектный персонал РО.

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: профессиональное сопровождение со стороны ментора по молодежной работе из Германии стало для участников хорошей возможностью повысить свои профессиональные навыки в молодежной работе и установить контакты с молодежными организациями в Германии.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: в рамках подготовки к проекту в качестве ментора по молодежной работе JS DR и ОФ была отобрана кандидатура г-жи Елены Рольманн. Она родом из Казахстана и работает в молодежной сфере уже более 20 лет.

Во время пребывания в Семее были организованы 12 семинаров с участием молодежи, проектного персонала РО и посетителей центра встреч. На них обсуждались культурные различия между молодежью Казахстана и Германии, основные принципы работы с молодежью, развитие коммуникативных навыков, демократия и т. д.

Ментор по молодежной работе также подчеркнула важность преемственности поколений. Во время встречи с членами КНМ и клуба сеньоров она рассказала о своем опыте работы со старшим поколением, о мероприятиях для пожилых людей и о том, как молодые люди могут поддержать пожилых.

Освещение в СМИ: в социальных сетях РО и КНМ опубликованы 3 публикации (<https://ok.ru/oonvoztrozhdzenie.gorodsemey/statuses/155890238306352>, [https://vk.com/glueckclub?w=wall-54997055\\_2894%2Fall](https://vk.com/glueckclub?w=wall-54997055_2894%2Fall), <https://www.facebook.com/100046914789936/posts/pfbid0387GuycMJtrzvvhqM3dmo3tM4rDKh8PFAUUUGPW7ybXTDiAP1NHуMBy4T5XuBKIMUel/?d=w&mibextid=q5o4bk>).

### **Проект 6. Стажировка преподавателей немецкого языка в дошкольных и начальных школах в двуязычных учебных заведениях**

Даты и место проведения проекта: 1 – 12 ноября 2022, Франкфурт-на-Майне (Германия).

Целевая группа: 1 учитель немецкого языка; 1 воспитатель, с уровнем владения языком В1 или выше (предпочтительно молодые специалисты), 100% этнические немцы.

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: во время стажировки участники проекта повысили свою квалификацию, ознакомившись с современными методическими знаниями и тенденциями в преподавании немецкого языка. Участники проекта были докладчиками на учебном семинаре для методистов и учителей немецкого языка (проект № 18 рабочего поля 30), где они поделились своими знаниями.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: на конкурсной основе были отобраны 2 участника из РО со знанием немецкого языка от В1.

Стажировка была организована в школе Майн и в двуязычном детском саду «Винни-Пух» во Франкфурте-на-Майне. Практиканты познакомились с деятельностью и особенностями билингвальных учебных заведений, методикой преподавания немецкого языка и билингвальных классов; приобрели теоретические и практические знания, участвуя в занятиях в школе Майн, школе выходного дня «Эврика!», детском саду «Винни-Пух» и «Фантазия»; получили методические материалы для учителей немецкого языка, сценарии праздников и театральные постановки, а также пособия по работе с дошкольниками. Эти материалы уже использовались в повседневной работе ЦДДО «Вундеркинд».

После завершения проекта участники продолжают использовать полученные знания в своих регионах. Особенно стоит отметить презентацию на республиканском семинаре для немецких учителей и методистов, где они поделились материалами с педагогами из других регионов.

### **Проект 7. Стажировка в области организации и проведения культурных мероприятий малого и большого формата**

Даты и место проведения проекта: 28 сентября – 9 октября 2022, Карлсруэ (Германия).

Целевая группа: 2 координатора СЦВ, 100% этнические немцы.

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: во время стажировки были установлены контакты между координаторами центров встреч и культурными и молодежными учреждениями Германии. У них была прекрасная возможность узнать о современных тенденциях в области культурного менеджмента, повысить свою квалификацию, что было подтверждено сертификатами. После стажировки участники провели мероприятия в своих РО, чтобы передать полученные знания.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: на конкурсной основе были отобраны 2 участника из РО со знанием немецкого языка от В1.

Стажировка проходила в Карлсруэ, где для стажеров были организованы встречи с представителями различных организаций, оказывающих поддержку российским немцам, например, Центра международных встреч, Комитета по делам молодежи Карлсруэ, Молодежного центра LmDR, Школы «Пиноккио», Молодежной филармонии в Нойштадт- ан дер-Вайнштрассе и др. У участников была хорошая возможность узнать об опыте организации и проведения малых и крупных культурных мероприятий и обсудить перспективы сотрудничества. Участники проекта также приняли участие в фестивалях вина и урожая, чтобы узнать, как на практике организуются подобные крупные мероприятия.

Полученные знания и опыт участники планируют использовать в своей дальнейшей работе, в том числе при организации фестиваля немецкой культуры "WIR SIND ZUSAMMEN-2023". Координаторы СЦВ уже организовали 2 мероприятия в своих РО и 1 онлайн мероприятие для всех регионов.

#### **Проект 8. Изучение немецкого языка через театр. Театральный педагог из партнерской организации помогает в изучении немецкого языка через театр**

Даты и место проведения проекта: 9 – 18 ноября 2022 в Павлодаре и 23 ноября – 2 декабря в Алматы (Казахстан). Место проведения было выбрано на конкурсной основе.

Целевая группа: 2 референта из Германии, 23 участника из 2-х РО.

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: курирование театральными педагогами из Германии стало для участников хорошей возможностью изучить немецкий язык в новом формате, познакомиться с современными немецкими тенденциями в театре и установить контакты с театральными учреждениями российских немцев в Германии.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: в рамках подготовки к проекту в качестве театральных педагогов LmDR и ОФ были отобраны кандидатуры Анастасии Комерлох и Анны Зойберт. Г-жа Комерлох родом из Казахстана и работает в театре уже почти 20 лет. Г-жа Зойберт - актриса, работающая в кино, на телевидении и в театре.

С участниками театральных студий в регионах была проведена большая работа над правильным немецким произношением, фонетикой, правильной эмоциональной окраской текста через интонацию и громкость. Участники проекта освоили упражнения для разогрева, пластики, командной работы и синхронности, приемы правильного перевода, как писать тексты на немецком языке к спектаклям и т.д.

Жанр скетч-театра стал для участников проекта новым. Спектакли, поставленные в ходе проекта, в будущем будут показаны на городских мероприятиях и мероприятиях РО.

Полученные знания и опыт участники планируют использовать в своей дальнейшей работе, особенно в преддверии Театрального фестиваля-2024.

Освещение в СМИ: в общей сложности опубликованы 11 публикаций.

#### **Проект 9. Вовлечение языковых ассистентов LmdR в детские и молодежные языковые лагеря и языковые площадки, а также в языковые проекты РО**

Даты и место проведения проекта: проект был реализован в 3-м квартале в Павлодаре, Алматы, Караганды и Уральске (Казахстан).

Целевая группа: 4 языковых ассистента LmDR, 210 детей и подростков из РО/ПП в Казахстане.

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: деятельность языковых ассистентов позволила участникам развить интерес к немецкому языку и в то же время дала им представление о современной жизни в Германии.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: в рамках подготовки в качестве языковых ассистентов LmDR и ОФ были выбраны кандидатуры г-на Владислава Лаптева, г-жи Шанталь Станник, г-жи Натальи Бём и г-жи Тамиллы Артёменко. Они участвовали в подобных проектах за рубежом и хорошо владеют немецким и русским языками.

Планировалось, что 5 языковых ассистентов будут работать на 5 языковых площадках. Но в период, когда проект проходил в Астане, ни один языковой ассистент не смог приехать в Казахстан.

У каждой языковой площадки была своя тема, в соответствии с которой все мероприятия, семинары и уроки немецкого языка были тематически связаны и разработаны с учетом этнокультурного компонента. Языковые ассистенты проводили уроки немецкого языка, где использовали различные методы, например, смотрели и обсуждали с детьми немецкие сказки, которые показывали на немецком и русском языках, разучивали короткие пословицы и песни, играли в настольные и подвижные игры. Они также помогали учителям на уроках немецкого языка.

В целом, участники проекта остались довольны. Дети изучали немецкий язык с носителями языка и получили представление о жизни в Германии.

Освещение в СМИ: были опубликованы многочисленные публикации в социальных сетях РО.

#### **Проект 10. Вовлечение референтов на международный практический семинар «Особенности и методы работы с вокальными и танцевальными коллективами»**

Даты и место проведения проекта: 19 – 21 сентября 2022, Астана (Казахстан).

Целевая группа: 2 референта из Германии, 43 участника из Казахстана, Киргизии и Узбекистана.

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: деятельность референтов на международном практическом семинаре «Особенности и методы работы с вокальными и танцевальными коллективами» способствовала повышению профессионального уровня руководителей вокальных и хореографических коллективов СЦВ. Участники из Казахстана, Киргизии и Узбекистана получили от докладчиков материалы, привезенные из Германии, которые послужили расширению репертуара.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: в рамках подготовки в качестве референтов LmDR и ОФ были выбраны кандидатуры г-жи Юлии Хоффманн и г-жи Фриды Болль. Г-жа Хоффманн является квалифицированным преподавателем танцев и хореографом, а также высококвалифицированным руководителем культурных и образовательных центров, художественным руководителем и тренинг-менеджером. В качестве режиссера и хореографа она успешно участвовала в нескольких фестивалях, таких как Дни немецкой культуры в России и Казахстане. Г-жа Болль является преподавателем фортепиано и сертифицированным хормейстером.

Участники из 17 областей Казахстана, Киргизии и Узбекистана в 2 блоках (вокальный и хореографический) изучали историю возрождения народной культуры немцев в России, установление и поддержание контактов с „Gesellschaft für Volkstanz e. V.“ (DGV), истоки народного танца, особенности и характеристики танцев российских немцев, а также их отличия от народных танцев Германии. Параллельно анализировались различные виды немецких народных костюмов в России и Германии.

Вокальный блок касался общих аспектов, выработки правильного дыхания и подготовки голосового аппарата. Кроме того, обсуждались основные элементы дирижирования и работы в хоре. Особое внимание было уделено дирижированию ансамблем, углублению и расширению знаний участников о песенном репертуаре для детей, молодежи и взрослых. Большое внимание было уделено народным песням российских немцев, классическим и современным песням на немецком языке, а также вокальным произведениям для дуэтов, трио и квартетов.

Семинар завершился подведением итогов, презентацией и исполнением вокальных, танцевальных и ансамблевых программ и композиций. Участники планируют использовать

полученные знания и опыт в своей дальнейшей работе, особенно в преддверии фестиваля "WIR SIND ZUSAMMEN-2023".

100% участников удовлетворены проектом. На семинаре они имели возможность изучить 7 народных танцев (в том числе Tampet, Topporzer Kreuzpolka и Sternpolka), а также 15 новых песен (в том числе "Heimat", "Schön ist die Jugend", "Hopsapolka"). Была создана сеть специалистов в области песни и танца из трех стран (Казахстан, Киргизия, Узбекистан) и LmDR, которая реализуется путем обмена опытом и материалами.

Освещение в СМИ: в общей сложности опубликованы 11 публикаций.

### **Проект 11. Административные расходы по координации рабочего поля**

Даты и место проведения проекта: 01.01.2022 – 31.12.2022, Астана

Целевая группа: 1 координатор по международным проектам.

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: в течение года деятельность рабочего поля 80 координировалась посредством организации и реализации проектов.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В течение года координатор выполнял следующую работу: координация работы по партнерству, курирование региональных представительств, мониторинг проектной деятельности, организация и реализация дополнительных проектов вне поддержки ВМІ, подготовка и защита бюджетного плана на следующий год; сбор данных и подготовка годового отчета и т.д.

### **Результаты рабочего поля**

#### **Оценка и перспективы:**

Партнерские проекты в 2022 году касались различных областей (например, культуры, работы с молодежью и т.д.) и были успешными. В рабочем поле произошла смена персонала. Благодаря возможности организации передачи деятельности в рабочем поле и параллельной работе обоих сотрудников в данный период произошла более быстрая адаптация нового сотрудника, все проекты были реализованы вовремя и в полном объеме.

Последние два года в AF-80 не было реализовано ни одного проекта из-за пандемии. Проекты, реализованные в 2022 году, стали хорошей возможностью повысить уровень владения немецким языком и профессиональный уровень участников, а также установить контакты, что, безусловно, способствовало укреплению сотрудничества с партнерскими организациями.

Как показала практика 2022 года, существует большая потребность в международных проектах. Например, из-за большого спроса было решено повторить новый проект «Хоспитация для молодежи из Казахстана (от 18 лет) в Германии» в 2023 году.

Но были и некоторые проблемы. Вначале было утверждено только 58% бюджета, а некоторые проекты были утверждены только в сентябре, поэтому было очень сложно в короткие сроки отобрать участников проекта. Также стоит отметить, что все участники проектов должны быть полностью вакцинированы против COVID-19. Но те виды вакцин, которые одобрены в ЕС, во второй половине года было практически невозможно найти в Казахстане.

Летние лагеря и детские лингвистические площадки в основном проводятся в июне, поэтому также было трудно найти подходящих языковых ассистентов, так как в это время они еще учатся. Поэтому было принято решение, в это время подключить языковых ассистентов Гете-Института.

#### **Выводы:**

- в 2022 году партнерские проекты охватывали различные области и форматы: язык, культура, молодежь и РО. Они предполагали направление специалистов, языковых ассистентов и менторов, организацию стажировок и обмен опытом. 6 проектов прошли в Казахстане и 5 - в Германии. Развитие сотрудничества с партнерскими организациями остается целью и на 2023 год;

- В 2022 году был реализован совместный проект с Музеем истории культуры российских немцев. Это партнерство очень важно для ОФ, музей является уникальным учреждением, где собран и обобщен основной опыт по исследованиям и материалам в



области изучения истории и культуры российских немцев, имеется богатый проведения различных мероприятий. Сотрудничество будет продолжено в 2023 году;

- Обучение сотрудников ИБ и РО будет продолжаться в различных формах в последующие годы (особенно в преддверии фестиваля немецкой культуры «Wir sind zusammen-2023» и молодежного театрального фестиваля-2024).

#### **4. Другие направления деятельности Фонда**

##### **4.1. Институт внешних культурных связей – ifa**

В 2022 г. с Институтом по культурным связям за рубежом реализовано три проекта:

- привлечение немецкоязычного Ifa-редактора в газету DAZ;
- привлечение культурного ассистента из числа немецкой молодёжи (продолжительность 6 месяцев). Им выступила Алина Баймлер, которая подготовила 16 видеосюжетов и 8 подкастов о жизни немецкого этноса и деятельности немецких институций в Казахстане;
- Центрально-Азиатская медиамастерская по повышению квалификации этножурналистов для газеты DAZ.

##### **4.2. Посольство ФРГ в РК / Генеральное Консульство ФРГ в РК**

Несмотря на отсутствие у Посольства и Генерального Консульства ФРГ в РК финансовых средств на финансирование проектов, в 2022 г. было продолжено активное взаимодействие. ОФ является регулярным участником встреч и мероприятий, организуемых Посольством, так же, как и Посольство принимает участие в мероприятиях ОФ. В общей сложности количество подобных мероприятий составило около 20 (в т.ч. ежегодная конференция по планированию, встречи с официальными делегациями, концерты, приемы и т.д.).

##### **4.3. Goethe-Institut**

В 2022 г. продолжено сотрудничество с GI Казахстан. Реализованные проекты:

– Семинар повышения квалификации учителей немецкого языка. 06-11.05.2022 г. 9 преподавателей немецкого языка приняли участие в семинаре повышения квалификации, организованном GI. Мероприятие было проведено на базе пансионата «Жумбактас» станции Боровое. В проекте «Поддержка языковой работы в регионах» были предусмотрены расходы на проезд педагогов из регионов.

– Сдача экзамена на сертификат C1 учителями немецкого языка РО. Для учителей, преподающих для немецкого этноса Казахстана, была предусмотрена сдача экзамена C1 в GI на получение сертификата. В экзамене приняли участие 8 учителей немецкого языка, из которых 4 учителя (50%), успешно сдали экзамен и получили сертификаты C1. GI взял на себя обязательства по оплате затрат, связанных с экзаменом. В свою очередь, ОФ покрыл расходы, связанные с проездом и проживанием учителей. 4 учителя, не сдавших экзамен, подписали обязательно самостоятельно сдать экзамен на получение сертификата C1 в течение года.

– Содействие языковых ассистентов GI Казахстан. Языковые ассистенты GI были привлечены для языковой работы в РО, а также в проекты, проводимые ОФ.

В рамках программы Гете-института в поддержку Этнических немцев Казахстана и Кыргызстана был проведен конкурс «Как пандемия изменила нашу жизнь». Молодёжь группы А1 из г. Балхаш успешно приняла участие в конкурсе и стала победителем, выиграв главный приз – поездку в Германию. С 24 июля по 31 июля 2022 г. молодёжь совершила поездку во Франкфурт-на-Майне, где ребята посещали курсы по изучению языка, экскурсии по городу, а также приняли участие в семинаре по теме «Heimat, Migration, Integration».

##### **4.4. Информационно-политические мероприятия из бюджета МВД Германии**

###### **1) Единое информационное пространство немцев Казахстана.**

В рамках проекта осуществлялась поддержка портала [wiedergeburt.kz](http://wiedergeburt.kz). Она включала в себя ежедневную публикацию информационного контента ОФ, РО и РП, который ежедневно обновлялся (2–3 материала в день). За 245 рабочих дней ([egov.kz](http://egov.kz)) в 2022 г. опубликовано 628 материалов (т. е. 2-3 публикации в день), 79 мультимедийных сюжета (в среднем 1-2 сюжета в неделю), из них 65 сюжетов были созданы редакцией портала, 14 предоставлены РО. Регулярное информирование о проектной деятельности Программы поддержки немецкого меньшинства в Казахстане привело к заметному увеличению читателей. Согласно статистическим показателям, количество посетителей сайта в 2022 году составило 91.200 человек, что на 17.841 человек больше по сравнению с 2021 годом (73.359). Общее увеличение составило 24,3%. Это служит доказательством того, что проект успешно развивается. Также проводилась постоянная работа над развитием социальных

сетей. Ежедневное обновление новостного контента значительно увеличило число подписчиков. В сети Instagram увеличение составило 14%, Одноклассники - 54,5%. Однако большей популярностью пользуется YouTube-канал, который активно развивается благодаря мультимедийному контенту.

Название социальной сети	Количество подписчиков на 01.01.2022	Количество подписчиков на 31.12.2022	Увеличение количества подписчиков	Прирост
Instagram	4 159	4 734	575	14%
Facebook	2 119	2 171	52	2,4%
OK	806	1 246	440	54,5%
YouTube	3 108	3 835	727	23%

Портал является важным источником информации для СО немцев, где публикуются все программные документы, новости и отчёты о деятельности ОФ. При отсутствии мест компактного проживания немцев портал выполняет связующую функцию моста и консолидации немецкого населения.

### 2) Годовой абонемент Республиканской немецкой газеты „Deutsche Allgemeine Zeitung“ для активистов немецких обществ «Возрождение».

Редакция немецкой газеты на протяжении нескольких лет реализует проект «Годовой абонемент для активистов РО». Это позволяет приобщать немцев к общественной жизни, способствует сохранению их языка и национальной идентичности, а также позволяет информировать о жизни казахстанских немцев. Кроме того, это содействует главной миссии СО - консолидировать немецкое население Казахстана. В 2022 г. электронный вариант издания получили 800 абонентов, печатный - 700. Все адреса согласованы с РО, в число получателей входят активисты, молодёжь и пожилые члены РО

### 3) Настенный календарь 2023 г. «Известные немцы Казахстана».

Календарь посвящен этническим немцам из сферы культуры. Всего в календаре представлены 12 известных деятелей культуры: Эльвира Мут, Якоб Фишер, Маргарита Кин, Елена Эзау, Александр Шиллер, Наташа Дубс, Виктор Шмидт, Олег Вуккерт, Виктор Кель, Владимир и Ольга Шлегель, Юрий Гуммель, Лидия Ганн. Каждая страница календаря содержит краткую информацию о герое с фотографиями на немецком и русском языках. Издано 1.000 экземпляров календаря. Календари переданы в РО/РП, СО России, Киргизии и пр. Также имеется электронная версия календаря, размещенная на сайте СО. Каждая страница календаря сопровождается QR-кодом, что позволяет перейти на сайт СО и получить более развернутую и подробную информацию о каждом человеке. По материалам календаря была проведена серия мероприятий в регионах, а также республиканская викторина.

### 4) Серия книг «Известные немцы Казахстана».

В 2022 г. была продолжена работа по подготовке и изданию книг в рамках серии «Известные немцы Казахстана». В свет была выпущена книга Светланы Панкратовой «Делать всё, чтобы людям жилось лучше» о герое социалистического труда Иване Шарфе.

В 1970 году Иван Шарф был назначен директором совхоза «Акмолинский», преобразованного им впоследствии в производственное объединение «Акмола-Феникс». Упорно трудясь, Иван Иванович делал упор на повышение уровня жизни людей и их развитие. В благодарность, за огромный вклад в становление села как культурного города, в просторечии его прозвали «Президентом Малиновки». Иван Шарф также основал немецкое общество «Возрождение» в г. Астана и что не менее важно, открыл в Акмоле мемориально-музейный комплекс в память о жертвах политических репрессий и тоталитаризма «АЛЖИР».

Издание книги частично было профинансировано за счет предпринимателей (гонорар автору и т.д.) В рамках грантового проекта были оплачены подготовительные и издательские работы. Книга напечатана тиражом в 400 экземпляров. Книги были переданы в РО/РП, а также выставлены в библиотеках в Казахстанско-немецком центре и в Немецком

доме Алматы. 19 февраля 2023 г. в Астане прошла презентация книги, а также во всех РО/РП прошли мероприятия и/или встречи посвященные книге и биографии известного немца Казахстана.

#### 5) Проект „Veröffentlichung des Buches der Kindergeschichten von Herold Belger“.

В рамках ИРМ в конце 2022 года был реализован проект «Veröffentlichung des Buches der Kindergeschichten von Herold Belger / Публикация книги детских рассказов Герольда Бельгера». В книгу вошли неопубликованные детские рассказы «Волк, Чапа и другие» великого казахско-немецкого писателя и прозаика Герольда Бельгера, а также письма к единственному внуку Герольда Карловича. Письма написаны в форме увлекательных детских рассказов, которые семья Бельгера передала в дар СО немцев Казахстана. Для оформления книги были использованы детские иллюстрации. Эти иллюстрации были выбраны семьей Бельгер после конкурса детских рисунков по произведениям Г.К. Бельгера, организованного АНК в 2020 году. Дети со всего Казахстана приняли участие в этом конкурсе и разработали свои рисунки для сопровождения детских рассказов. Тираж издания - 500 экземпляров. Экземпляры были отправлены во все РО/РП по Казахстану, а также несколько экземпляров переданы семье Г.К. Бельгера. 3 экземпляра отправлены Грантодателю.

На сегодняшний день имеется 57 положительных отзывов о книге. Книга все еще презентуется в регионах. 12 марта 2023 года состоялись презентации книги в Немецком доме г. Алматы и в Казахстанско-Немецком центре г. Астаны. 14 марта 2023 презентация прошла в РО Караганда.

Кроме того, был снят видеофильм с семьей Герольда Бельгера (вдова Раиса Хисматуллина, дочь Ирина Бельгер, внук Всеволод), где было рассказано, как появилась книга, кто главные герои книги, как связаны детские истории с историями жизни российских немцев, особенно с историей жизни автора и т.д.

Благодаря реализации данного проекта удалось привлечь внимание к культуре этнических немцев в Казахстане, частично укрепить немецкую идентичность, особенно среди детей и молодежи, а также высоко оценить вклад Г.К. Бельгера и его признание среди населения Казахстана.

#### **4.5. Deutsche Allgemeine Zeitung**

В 2022 г. была продолжена работа по развитию газеты и расширению охвата читателей, а именно: увеличен пул журналистов (к работе приступил носитель языка), привлечён ряд практикантов, в том числе из Казахстанско-Немецкого Университета и ведущих вузов Германии. На регулярной основе ведётся рубрика на государственном языке, к наиболее интересным статьям печатается трёхязычная колонка словаря. В 2022 году с газетой сотрудничали 11 журналистов. На гонорарной основе также привлечены четыре автора из Германии. Продолжено SEO-продвижение сайта, улучшена индексация основных страниц.

Подписная кампания в 2022 г. выглядела следующим образом.

№	РО/РП	2022 год	2023 год
1	РО Актау	16 адресов по области 4 экземпляра на РО	15 адресов по области 5 экземпляра на РО
2	РО Актобе	22/3	22/3
3	РО Алматы	30/0	29/0
4	РО Аркалык	1/0	0 (В программе не участвуют)
5	РО Астана	88/4 2 экз. на ИБ	95/2
6	РО Атырау	0/4	5/5
7	РП Балхаш	10/5	14/1
8	РО Жезказган	0/4	0/5
9	РО Караганда	38/5	38/5
10	РО Кокшетау	25/5	25/5
11	РО Костанай	30/5	30/5
12	РО Риддер	40/5	45/1

13	РО Талдыкорган	12/5	12/5
14	РП Уральск	19/1	19/1
15	РО Шымкент	9/5	9/5
16	РО Павлодар	140/7	142/5
17	РО Семей	7/5	11/1
18	РО Тараз	21/5	23/3
19	РО Петропавловск	78/3	77/3
20	РО Кызылорда	0/1	0/1
21	РО Усть-Каменогорск	24/5	24/4
<b>ИТОГО:</b>		<b>700 экземпляров 629 адресов</b>	<b>700 экземпляров 649 адресов</b>

Среди получателей был проведён статистический анализ в рамках проекта «Одно село – один бесплатный экземпляр». В таблице ниже приведены данные по количеству районов, подписанных на газету.

№	Область*/район	2022 год	2023 год
1	Абайская* (10)	-	4
2	Акмолинская (19)	16	13
3	Актюбинская (13)	7	7
4	Алматинская в 2022 (19) в 2023 (10)	15	7
5	Атырауская (8)	1	1
6	Западно-Казахстанская (13)	4	4
7	Жамбылская (11)	9	8
8	Жетысуская* (10)	-	6
9	Карагандинская в 2022 (18) в 2023 (13)	14	11
10	Костанайская (20)	16	14
11	Кызылординская (9)	1	1
12	Мангыстауская (7)	1	1
13	Павлодарская (13)	13	13
14	Северо-Казахстанская (14)	11	11
15	Туркестанская (14)	4	4
16	Восточно-Казахстанская в 2022 (19) в 2023 (11)	12	8
17	Улытауская* (5)	-	3
18	Город Астана (1)	1	1
19	Город Алматы (1)	1	1
20	Город Шымкент (1)	1	1
<b>ИТОГО:</b>		<b>127</b>	<b>123</b>

\*В 2022 году были созданы три новые области: Абайская (выделена из Восточно-Казахстанской области), Жетысуская (выделена из Алматинской области) и Улытауская (из Карагандинской области).

Таким образом, в 2022 г. немецкая газета осуществляла свою деятельность регулярно, согласно стратегии и концепции, принятой ОФ.

#### 4.6. Союз немецкой молодежи Казахстана

Работа Союза немецкой молодежи Казахстана проводится как в рамках Программы поддержки ВМІ (подробно описано в рабочем поле 20), так и вне (в рамках общественной работы).

Одной из основных задач СНМК является реализация Программы развития и Концепции молодёжной политики ОФ. На конец 2022 года из 44 задач было реализовано 35, что составляет 80,4%. Охват молодежи в рамках КНМ был увеличен на 4,1% (с 704 до 734), совокупный охват по всем проектам СНМК увеличился 16,65%. В 2022 г. продолжено активное взаимодействие с молодежью АНК. Молодежные лидеры в регионах являются членами молодежных крыльев АНК в своих городах, участвуют в заседаниях, круглых столах и т.д.

Представители СНМК в течение 2022 г. принимали активное участие в заседаниях AGDM (онлайн, офлайн) и других международных проектах (Форум-JSDR e.V., семинар „Schulung Kasachstan“, Juleica-Ausbildung, Online-Diskussionsrunde "Junges Netzwerk Zukunft" и др.).

В 2022 г. новая команда СНМК провела детальный анализ вопроса юридической регистрации Союза, по итогу которого было принято решение о сохранении текущего статуса СНМК (без создания юридического лица), актуализировала стратегические документы, в частности Концепцию развития немецкой молодежи Казахстана на 2023-2025 годы.

Одним из достижений года стала активная пресс-служба СНМК (на волонтерских основах), которая позволила улучшить качество информационной работы и сделать контент интересным и стильным для молодежи. Также в 2022 году был открыт аккаунт в социальной сети TikTok, что помогло увеличить охват молодежи, особенно в возрасте от 12 до 18 лет.

#### **4.7. Развитие немецкого языка в Казахстане**

В 2022 году продолжилась работа по развитию немецкого языка в Казахстане. Было достигнуто следующее:

- В приказ Министра Просвещения о перечне рекомендованных учебников были внесены правки. На данный момент в приказ вошли учебники по немецкому языку для 1-7 классов.

- Была создана группа учителей, которая под руководством Члена попечительского совета Самоследовой К. составили программу «Немецкий язык-второй иностранный» для 5-11 классов. А также было разработано и одобрено Управлением Образования методический материал по внедрению второго иностранного языка.

- С целью создания базы учителей немецкого языка РК и оповещением их обо всех важных новостях в области немецкого языка, был создан Telegram-канал, на который в данный момент подписано 113 учителей немецкого языка. Для обмена опытом и решения различных проблем также была создана группа в WhatsApp. Благодаря этим двум группам, была собрана неофициальная база данных учителей немецкого языка РК. Официальные данные от Министерства просвещения были запрошено, но не получены.

В 2022 году от Министерства просвещения Республики Казахстан были получены данные по количеству учеников, изучающих немецкий язык (вариатив и инвариатив). Было произведено сравнение с 2018 годом. В 2018 году число учеников, изучающих немецкий язык составляло 26.342, в 2022 году данный показатель составил 11.965. За 4 года данный показатель снизился на 45%.

Большинство учеников, изучавших немецкий язык, изучали его на факультативах. Во время пандемии школы перешли на онлайн занятия, факультативы были исключены из программы.

Переход на обычный режим занятий был очень труден, так как в знаниях многих учеников образовались пробелы и факультативные часы большей частью перешли на точные науки (математика, физика, химия)

Уменьшение количества изучающих немецкий язык связана также с изменениями в учебной программе. В 2022-2023 учебном году в первых классах не изучается иностранный язык. А это означает, что произошло сокращение целой параллели по Республике.

В 2023-2024 учебном году будет сокращена ещё одна параллель - вторые классы. Теперь иностранный язык будет изучаться с 3 класса, согласно новым Государственным общеобязательным стандартам образования.

#### **4.8. Республиканский немецкий драматический театр**

Республиканский академический немецкий драматический театр является частью немецкой диаспоры и членом АНК, выполняет миссию сохранения и популяризации немецкой национальной культуры и языка в Республике Казахстан.

02-04.11.2022 г. в РАНДТ прошел VIII Молодежный театральный фестиваль „Deutsch auf der Bühne“ («Немецкий язык на сцене»), организаторами которого являются Гёте-Институт в Казахстане и Немецкий театр. В мероприятии приняло участие более 70

школьников и студентов колледжей из Уральска, Павлодара, Астаны, Кокшетау и Бишкека, представившие на театральной сцене спектакли на немецком языке.

Помимо фестиваля, театр принял участие в ряде мероприятий: совместный проект с посольством Швейцарии в честь 30-летия дипломатических отношений между Швейцарией и Казахстаном. В рамках проекта на сцене немецкого театра показан спектакль «Одиссея» и прошли мастер-классы для актеров (26-27 июня 2022); ежегодно на сцене Театра проводятся театрализованные читки пьес молодых казахстанских драматургов, выпускников Открытой литературной школы Алматы «ОЛША» (27-29 июня 2022); благотворительный вечер «Рождественские встречи», ежегодное совместное мероприятие с Генеральным консульством Республики Казахстан (17 декабря 2022).

Немецкий театр является активным участником не только формирования и воспитания театрального зрителя, но и развития творческого потенциала у молодых актеров в рамках творческой лаборатории, которая существует на базе театра, а также детской театральной студии при театре и музыкальным коллективом «KatzenPiloten». Концерты и выступления юных артистов проходят на регулярной основе как на стационарной площадке, так и на сценических площадках города.

В 2022 г. можно отметить несколько важных побед театра: спектакль «Андорра» на немецком языке завоевал награду в номинации «Лучший актерский ансамбль» на 28-м Республиканском фестивале драматических театров; по итогам мониторинга «Международного объединения театральных критиков» в номинации «лучший режиссер» победила Наташа Дубс, главный режиссер и художественный руководитель Республиканского академического немецкого драматического театра.

В 2022 г. театром были подготовлены новые спектакли «Пер Гюнт» (преьера состоялась в марте 2022 г.) и «Г-н и Г-жа Пичем» (преьера – в январе 2023 г.).

Немецкий театр чтит историю этнических немцев в Казахстане, бережно и с уважением относится к литературному наследию. К памятной дате депортации немцев, которая отмечается в Казахстане 28 августа, поставлен моноспектакль «Маленький король» по рассказам Герольда Бельгера «Земляничная поляна» и «Маленький король». Спектакль был показан в Казахстанско-немецком центре в городе Астана.

За прошедший год состоялись гастроли театра в Кокшетау, Караганде, Астане.

Продолжается работа по вопросу капитального ремонта здания театра, принятого на баланс в 2018 году. В рамках выполнения коммюнике 18-ого заседания Казахстанско-Германской Межправительственной комиссии была разработана проектно-сметная документация, пройдена государственная экспертиза. Требуются средства на реконструкцию здания. В этой связи было обращение к казахстанской стороне рассмотреть возможность выделения средств из республиканского бюджета в 2023-2024 гг.

Театром планируется запуск прямых трансляций спектаклей на платформе YouTube, для чего нужно обновить техническое оборудование. Кроме того, коллектив сталкивается с проблемами во время гастролей, связанными с транспортировкой труппы и реквизита, и обращается к германской стороне с просьбой о помощи в этом вопросе.

#### **4.9. Программа развития немецкого этноса Казахстана**

С 2019 г. реализуется Программа развития немецкого этноса Казахстана, согласно разработанного к ней плана мероприятий. На основе плана мероприятий осуществляется формирование предложений по проектам для бюджета Программы поддержки. Кроме того, в план мероприятий добавлены пункты из резолюции Общенациональной Конференции немцев Казахстана 2021 г.

В течение 2022 г. выполнены следующие пункты плана мероприятий:

- Блок «Молодежь» - 24 пункта, реализуются на постоянной основе 24.
- Блок «Этническая идентичность и культура» - 35 пунктов, из них: выполнено 7, реализуются на постоянной основе 18.
- Блок «Язык и образование» - 43 пункта, из них: выполнено 9, реализуются на постоянной основе 29.
- Блок «Социальное направление» - 12 пунктов, реализуются на постоянной основе 12.
- Блок «Развитие предпринимательства» - 17 пунктов, из них: выполнено 2, реализуются на постоянной основе 15.

- Блок «Медиа» - 15 пунктов, из них: выполнено 1, реализуются на постоянной основе 14 пунктов.
- Блок «История» - 19 пунктов, из них: выполнено 3, реализуются на постоянной основе 16.
- Блок «Самоорганизация» - 18 пунктов, из них: выполнено 8, реализуются на постоянной основе 7.
- Блок «Партнерство» - 17 пунктов, из них: выполнено 6, реализуются на постоянной основе 11.

Реализация плана мероприятий закреплена за членами ПС по направлениям и сотрудниками ИБ. На ежеквартальной основе ИБ осуществляет актуализацию и анализ выполнения пунктов плана, на заседаниях ПС предоставляется отчет об их реализации.

#### **4.10. АНО ДПО «Институт этнокультурного образования ViZ»**

В рамках ежегодного сотрудничества по повышению квалификации персонала РО/РП и ИБ с АНО ДПО «Институт этнокультурного образования ViZ» г. Москва в 2022 году были реализованы следующие проекты/мероприятия:

1) Привлеченные референты из России от ViZ в проекты в Казахстане очного формата: «Совет СНМК», референтом выступила Козлова Наталья (г. Астана, октябрь 2022 г.); в проект «Академия лидеров» был привлечен референт Копнин Андрей, который провел четырёхдневный семинар по теме: «Менеджмент-баланс лидерства и менеджмента. Миссия выполняема» (г. Астана, июнь 2022 г.).

2) Привлечены референты из России от ViZ в проекты СО (онлайн формат): онлайн семинар по мониторингу и оценке социальных проектов и программ состоялся в 1 квартале 2022 г., референт – Стародубова Мария; обучающие вебинары в рамках проекта „Meine Deutsche Tracht“ (теория, конкурс), референт – Арндт Елена (сентябрь – ноябрь 2022 г.).

3) Программы и курсы повышения квалификации, семинары, которые организовывал ViZ в рамках международного партнерства. По разным тематическим направлениям от Казахстана (персонал РО и ОФ) в проектах очного формата на территории РФ приняли участие 13 человека (17 поездок). Представители Казахстана участвовали также в более 11 вебинарах и дистанционных курсах по немецкому языку уровень А1-А2.

15.07.2022 и 27.10.2022 в онлайн-формате состоялись расширенные заседания Правления АНО ДПО «Институт этнокультурного образования» Международного координационного совета ViZ, где был представлен отчет о деятельности Института и его партнеров из стран СНГ, а также рассмотрены организационные вопросы и итоги 10-летней деятельности АНО ДПО «Институт этнокультурного образования», конечно же, были рассмотрены и новые направления сотрудничества. На Заседании Правления ViZ 15 июля 2022 года поднимался вопрос о возможности получения книг/пособий, изданных МСНК и ViZ, для СО немцев стран СНГ. От Казахстана в заседаниях участвовало 2 человека.

Кроме того, Институтом ежегодно осуществляется рассылка печатного журнала ViZ-Vote во все РО, а также ИБ (Алматы, Астана, Караганда). В каждом номере журнала публикуются статьи о деятельности СО в Казахстане, о введении новых, инновационных методов и принципов в проектной работе ОФ, различные методические материалы.

#### **4.11. Бизнес-клуб**

Проект «Развитие и продвижение предпринимательства», который финансировался с германской стороны три года (2019-2021 гг.), и сейчас продолжает устойчиво развиваться, после окончания периода поддержки. Казахстанско-Немецкий бизнес-клуб, который на сегодняшний день насчитывает более 60 активных членов, продолжает работать самостоятельно. База предпринимателей немцев насчитывает 310 контактов.

Предприниматели активно участвуют в деятельности СО, оказывая поддержку в приобретении и ремонте Немецкого дома Павлодара, в подготовке подарочных тарелок для конкурса «Авангард немцев Казахстана», консультативную поддержку СО по многим направлениям, а также поддерживая нуждающихся немцев Казахстана, которые не принадлежат к поколению, перенесшим репрессии.

В 2022 г. проведены 3 заседания бизнес-клуба и 4 встречи членов бизнес-клуба с официальными делегациями из Германии (Федеральное Министерство продовольствия и сельского хозяйства, Бундестаг) и компаниями (бизнес-делегации из Саксонии и Тюрингии).



Следует также отметить, что в 2022 г. Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» передала ОФ функции секретариата Казахстанско-Германского Делового Совета по стратегическому сотрудничеству. В августе 2022 г. было организовано и проведено очередное заседание в Берлине.

Казахстанско-Германский Деловой Совет является координационным и консультационным органом по развитию деловых связей между организациями и объединениями РК и ФРГ. В задачи Совета входят расширение и углубление партнерских отношений среди казахстанских и немецких компаний в области торговли и инвестиций, поощрение прямых деловых контактов и обмена информацией между предприятиями и ассоциациями деловых кругов обеих стран.

## 5. Перспективы на 2023 год

Основные акценты в деятельности ОФ на 2023 год:

– Появление Немецких домов в населенных пунктах с большой численностью этнических немцев в Казахстане значительно способствует оптимизации и расширению работы на местах и хорошей репутации среди казахстанского общества в целом. Дома стали точками притяжения для немецкого этноса и служат центрами встреч и реализации проектной работы. В результате немцы становятся более заметными в регионе и играют важную роль в жизни гражданского общества. Эти проекты являются устойчивыми и создают важную основу для продолжения работы немецкого населения в будущем. В этом отношении важно продолжить расширение сети домов в других населенных пунктах с высокой численностью немецкого этноса, в том числе с привлечением софинансирования для их приобретения;

– В конце 2022 г. РО Шымкент официально заявил о прекращении реализации Программы поддержки в регионе: полный вывод проектного персонала из Программы в связи с недостаточной оплатой труда и высокими требованиями к отчетной документации. В 2023 г. ИБ совместно с ПС и СУ проведет анализ сложившейся ситуации в регионе и разработает механизм возобновления проектной работы для проживающего в регионе немецкого населения;

– В 2023 г. будет проведено исследование на основе опроса 2018 г., целью которого будет определить, увеличился ли процент немцев, которые изучают немецкий язык или уже говорят на нем;

– В соответствии с дорожной картой, составленной и направленной в качестве указания Федеральным министерством внутренних дел и комплексного развития страны Германия, в 2023 г. в Программе поддержки должна произойти смена еще трех региональных проектных руководителей. Вступившие на эти должности преемники в регионах должны будут получить всестороннюю поддержку и обучение от ИБ по темам Программы поддержки и Закона о дотациях. В 2023 г. большое внимание будет уделено подготовке кадрового резерва в форме полных или частичных стипендий на обучение, языковых курсов, курсов индивидуального обучения, академии лидерства и т.д.;

– Акцент в 2023 г. должен быть сделан на передаче знаний по традиционной культуре и этнографии немцев в Казахстане. Для этого будет организована серия обучающих онлайн-курсов, которую проведут признанные профессора и преподаватели Омского университета им. Достоевского и специалисты Музея культуры и истории российских немцев, г. Детмольд. Концепция по культуре должна быть разработана к Ежегодной конференции по защите бюджета 2023 г.;

– Республиканский фестиваль немецкой культуры состоится в 2023 г.;

– Содействовать включению Фонда поддержки этнических немцев за рубежом в перечень Республики Казахстан международных и государственных организаций, зарубежных и казахстанских неправительственных общественных организаций, и фондов, предоставляющих гранты с целью освобождения от налогообложения в соответствии со статьей 5 Соглашения между Правительством Республики Казахстан и Правительством Федеративной Республики Германия о сотрудничестве по поддержке граждан Республики Казахстан немецкой национальности от 31.05.1996 г.;

– Повышение узнаваемости Казахстанско-Немецкого Центра в Астане как центра развития немецко-казахстанских отношений и проведения проектов и мероприятий различного формата в пользу немецкого этноса в Казахстане;

– В процессе передачи молодым людям ответственности за реализацию молодежных проектов необходимо систематически развивать их навыки планирования, реализации и отчетности по проектам. В 2023 г. важно запланировать курсы обучения, сопровождение и другие форматы обучения.