



**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЩЕСТВЕННОГО ФОНДА
«КАЗАХСТАНСКОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ НЕМЦЕВ
«ВОЗРОЖДЕНИЕ»
2023**

Оглавление

1.	Аббревиатуры	3
2.	Введение	4
2.1.	Организационная структура ОФ	4
2.2.	Общая информация.....	5
2.2.1.	Количество этнических немцев, проживающих в Казахстане	5
2.2.2.	Динамика численности немецкого населения в Казахстане	5
2.2.3.	Представленность в парламентских и политических структурах	6
2.3.	Цели 2023 года, их достижения и сложности	6
2.3.1.	Вызовы и сложности	6
2.3.2.	Достижение заявленных в 2023 г. целей	8
2.4.	Финансовая информация о деятельности ОФ	11
2.4.1.	Общая финансовая информация	11
2.4.2.	Финансовая информация о реализации Программы поддержки	11
2.4.3.	Представление бюджета по рабочим полям	13
2.4.4.	Представление бюджета по регионам	14
2.4.5.	Софинансирование.....	14
2.5.	Количество участников в проектах	16
3.	Проектная деятельность ОФ в рамках Программы поддержки.....	16
3.1.	Рабочее поле 10 – Этнокультурная работа	16
3.2.	Рабочее поле 20 – Молодежная работа	28
3.3.	Рабочее поле 30 – Языковая работа	44
3.4.	Рабочее поле 40 – Поддержка самоорганизации.....	53
3.5.	Рабочее поле 69 – Поддержка Авангарда	64
3.6.	Рабочее поле 70 – Социальная работа	71
3.7.	Рабочее поле 80 – Партнерство.....	78
4.	Другие направления деятельности Фонда	86
4.1.	Институт внешних культурных связей – ifa	86
4.2.	Посольство ФРГ в РК / Генеральное Консульство ФРГ в РК.....	86
4.3.	Goethe-Institut	86
4.4.	Информационно-политические мероприятия из бюджета МВД Германии	87
4.5.	Deutsche Allgemeine Zeitung	89
4.6.	Союз немецкой молодежи Казахстана	90
4.7.	Развитие немецкого языка в Казахстане	90
4.8.	Республиканский немецкий драматический театр	91
4.9.	Программа развития немецкого этноса Казахстана	92
4.10.	АНО ДПО «Институт этнокультурного образования ViZ»	93
4.11.	Бизнес-клуб	94
5.	Перспективы на 2024 год.....	96

1. Аббревиатуры

Сокращения	Расшифровка сокращений
АНК	Ассамблея народа Казахстана
ИБ	Исполнительное бюро ОФ «Возрождение»
КНМ	Клуб немецкой молодежи
КНЦ	Казахстанско-немецкий центр
МКИ РК	Министерство культуры и информации Республики Казахстан
НД	Немецкий Дом Алматы
ОФ	Общественный Фонд «Казахстанское объединение немцев «Возрождение»
ПС	Попечительский совет ОФ «Возрождение»
РК	Республика Казахстан
РО	Региональное общество немцев «Возрождение»
РП	Региональное представительство ОФ «Возрождение»
СМИ	Средства массовой информации
СНМК	Союз немецкой молодежи Казахстана
СО	Самоорганизация
СУ	Совет Учредителей ОФ «Возрождение»
СЦВ / ЦВ	Проект Сеть центров встреч / Центр встреч
ФРГ	Федеративная Республика Германия
ФЦВ	Филиал центра встреч
ЦДДО	Центры дошкольного дополнительного образования „Wunderkind“
ЭКК	Этнокультурный компонент
AF	Arbeitsfeld / Рабочее поле
AGDM	Arbeitsgemeinschaft Deutscher Minderheiten in der FUEN / Рабочая группа немецких меньшинств
BiZ	Bildungs- und Informationszentrum / Информационно-образовательный центр
BMI / МВД	Bundesministerium des Innern und Heimat / Министерство внутренних дел и регионального развития Германии
BVA	Bundesverwaltungsamt / Федеральное административное ведомство Германии
DAZ	Газета „Deutsche Allgemeine Zeitung“
dMi	Deutsche Minderheit / Немецкая этническая группа
EPL	Einzelprojektliste / Проектный лист
FUEN	Föderalistische Union Europäischer Nationen / Федералистский союз европейских национальных меньшинств
GI / ГИ	Goethe-Institut Kasachstan / Гёте-институт в Казахстане
JPK	Jahresplanungskonferenz / Годовая конференция по планированию бюджета
JSDR	Jugend- und Studentenring der Deutschen aus Russland e.V. / Молодежное студенческое объединение немцев из России
LmDR	Landmannschaft der Deutschen aus Russland / Землячество немцев из России
SLZ	Sprachlernzentrum / Центр немецкого языка
SMM	Social Media Marketing / Маркетинг в социальных медиа
SVmDA	Stiftung Verbundenheit mit den Deutschen im Ausland / Фонд поддержки этнических немцев за рубежом

2. Введение

2.1. Организационная структура ОФ

Общественный фонд «Казахстанское объединение немцев «Возрождение – это головная организация самоорганизации немцев Казахстана для 19 региональных общественных объединений немцев, в т. ч. для двух региональных представительств ОФ, которые осуществляют свою деятельность на территории всей страны на благо немецкого этноса в Казахстане.

Фонд имеет многоступенчатую структуру, каждая из которых имеет разный функционал и компетенции, что позволяет обеспечивать развитие демократических процессов, прозрачность получения и использование грантовых средств, их отчетность, предоставление равных возможностей всем представителям немецкого этноса на всей территории республики. Все решения и вся информация публикуется на сайте ОФ.

Таблица 1. Текущая структура фонда (по состоянию на декабрь 2023 г.).

Конференция делегатов	<ul style="list-style-type: none">репрезентативный орган немцев Казахстана, собирается 1 раз в 4 года;определяет стратегию развития ОФ;представлена одним делегатом от 1.000 чел. немецкого населения, выбираются на региональных конференциях РО.
Совет учредителей	<ul style="list-style-type: none">высший орган управления ОФ;15 РО и 3 физических лица (по состоянию на конец 2023 г.)
Попечительский совет	<ul style="list-style-type: none">коллегиальный орган управления;12 членов (по состоянию на конец 2023 г.);избираются конференцией делегатов.
Ревизионная комиссия	<ul style="list-style-type: none">контрольный орган ОФ;3 члена, избираются конференцией делегатов.
Исполнительное бюро	<ul style="list-style-type: none">2 бюро в двух городах страны;34 сотрудника (по состоянию на конец 2023 г.).
Региональные общества	<ul style="list-style-type: none">19 РО и 2 РП Фонда;получатели гранта по Программе поддержки, получают средства на основании заключенного договора.

Текущей состав ПС был избран на Национальной конференции 20.11.2021 г. и продолжит свою деятельность до конца 2025 года. Председателем ПС является Больгерт Евгений, который с 24.01.2023 г. также является депутатом Сената Парламента Республики Казахстан. На очные заседания ПС собирается не менее двух раз в год, также проводятся онлайн и заочные встречи. Каждый член ПС отвечает за определенное направление развития.

На конец 2023 г. количество сотрудников ИБ, согласно штатному расписанию, составляло 34 человека (28 сотрудников офиса и 6 сотрудников технического отдела), на конец года три позиции оставались вакантными. Средний возраст сотрудников офиса составляет 36,1 год.

Союз немецкой молодежи Казахстана является частью ОФ и был создан в 1996 г. На конец 2023 г. в состав Союза входят 16 КНМ, а также 21 населенный пункт, охваченных молодежной работой (сравнение: на конец 2022 г. – 15 КНМ и 19 филиалов).

Фонд является учредителем ТОО «Deutsche Allgemeine Zeitung», единственной немецкоязычной газетой в Центральной Азии, ведет собственные страницы wiedergeburt-kasachstan.de и wiedergeburt.asia, YouTube-каналы «Немцы Казахстана» и „VDJK“, представлен в разных социальных сетях, где общее число подписчиков на республиканских аккаунтах составляет 84.473 человек.

Наряду с этим в Казахстане действует государственный Республиканский Академический немецкий драматический театр.

ОФ и РО являются аккредитованными членами Ассамблеи народа Казахстана. ОФ также включен в состав членов FUEN (дата подтверждения членства 15.06.2019 г.), имеет официальные партнерские соглашения с рядом организаций, как в стране, так и за ее пределами.

2.2. Общая информация

2.2.1. Количество этнических немцев, проживающих в Казахстане

Согласно данным Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан Бюро национальной статистики в стране на начало 2023 г. проживает 225.345 человек немецкой национальности, что составляет 1,14% всего населения республики. Немецкий этнос в Казахстане считается многочисленным и занимает 6-ое место по количеству представителей среди других национальностей. Такое положение позволяет немцам Казахстана являться значимым актором национальной политики государства (в т.ч. членом Ассамблеи народа Казахстана на республиканском и региональном уровнях), а также исполнять роль моста в казахстанско-германских отношениях.

На данной карте (Изображение 1) представлена численность немецкого населения по регионам Казахстана.

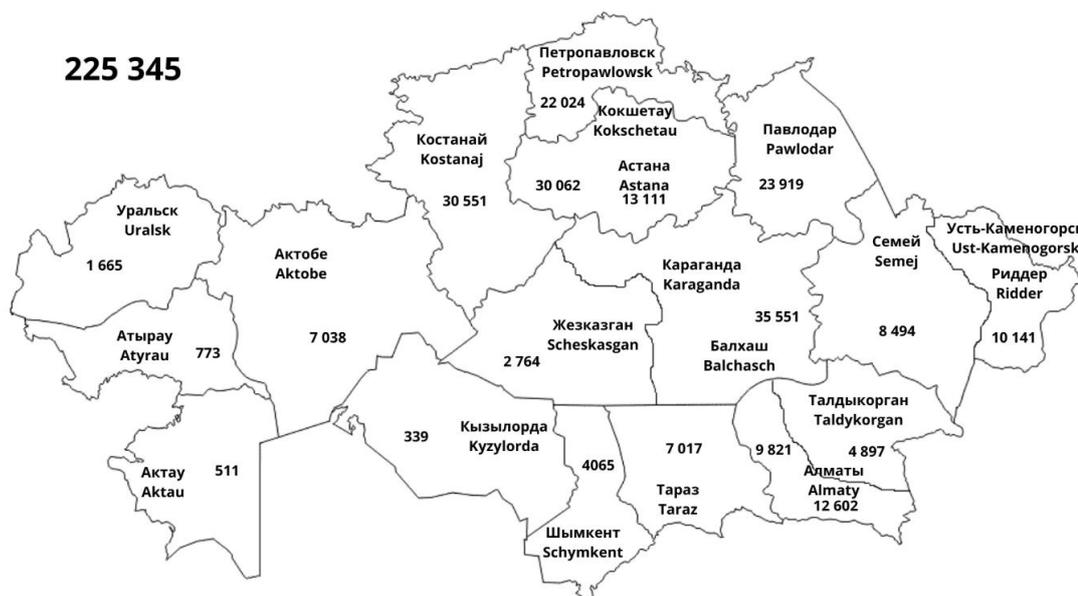


Диаграмма 1: Количество немецкого населения в регионах Казахстана (Агентство по стратегическому планированию и реформам РК, Бюро национальной статистики, начало 2023 г.). <https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiYmJiNjU5NzltNWYyZi00Mjc2LTg5OWQtN2I2Y2QxY2I0NzEzliwidCI6ImRlNzAxMmMyLTl0M2MtNDJFjMi04NjRmLWE5YmEyMGY0YzUxOSIsImMiOiI9&pageName=ReportSection7e0131f57a0773bd8643>

Данные, показанные на карте, свидетельствуют, что большая часть этнических немцев проживает в Карагандинской, Костанайской, Акмолинской, Павлодарской и Северо-Казахстанской областях. Что касается представленности немцев в городах, то наибольшее число проживает в гг. Караганда, Астана и Алматы.

2.2.2. Динамика численности немецкого населения в Казахстане

Динамика численности немецкого населения показана на основании ежегодных данных бюро национальной статистики, которые были опубликованы в апреле 2023 г. Важно учитывать, что опубликованные итоги содержат информацию на начало 2023 г. Полные результаты содержат демографические данные о различных сферах жизнедеятельности казахстанского населения. Результаты, которые будут опубликованы в апреле 2024 г., будут иметь большое значение для планирования проектов в рамках Программы поддержки.

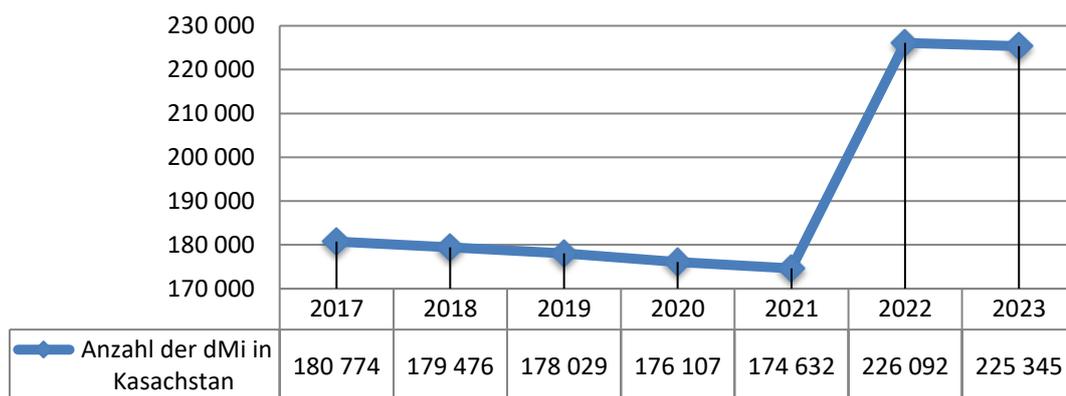


Диаграмма 2. Динамика численности немецкого населения в Казахстане

2.2.3. Представленность в парламентских и политических структурах

Немцы представлены сразу в двух палатах Парламента – Вице-спикером Мажилиса Парламента является Альберт Рау, соучредитель ОФ; Депутатом Сената Парламента является Евгений Больгер, председатель ПС ОФ. 9 граждан немецкой национальности также представлены в органах местного самоуправления – городских и областных Маслихатах. Часть из них активны в структурах самоорганизации. Это говорит, в том числе, о первых позитивных результатах рабочего поля «Развитие Авангарда».

2.3. Цели 2023 года, их достижения и сложности

2023 г. ознаменовался вызовами и особенностями в работе СО немцев страны, что наложило отпечаток на всю проектную деятельность за отчетный период и достижение запланированных целей.

2.3.1. Вызовы и сложности

В связи с началом политического и военного конфликта в Украине 24 февраля 2022 г. и последующими событиями такими как введение жестких экономических санкций против России, частичная мобилизация в России, массовое переселение населения в соседние страны, особенно в Казахстан, привели к значительному осложнению ситуации в Казахстане в конце 2022 г. и на протяжении всего 2023 г., в особенности в экономической и социальной сферах, что в свою очередь отразилось на реализации Программы поддержки. Значительное ослабление национальной валюты, уход многих производителей и поставщиков из-за санкций против России, разрушение маршрутов поставок товаров из Европы со стороны России и закрытие российского воздушного пространства привели к высокой инфляции в Казахстане и постоянному росту цен на товары и услуги, что значительно ощущалось и в 2023 году. Несмотря на снижение инфляционного давления в 2023 г. по сравнению с 2022 г. и остановке его на отметке 9,8%, потребительские цены выросли как минимум на 9,1% (непродовольственные товары), а услуги на 12% по сравнению с предыдущим годом, что значительно усложнило реализацию проектов, поскольку бюджет был детально запланирован и утвержден. При переводе платежей за услуги (учителя немецкого языка, референты) или оплаты поставщикам в России приходилось постоянно искать новые выходы, так как под санкции попадало все больше и больше банков. При этом цены на бензин и дизельное топливо регулируются правительством и держатся практически без изменения на уровне 2022 года, что позволяет избежать дальнейшего роста цен. На момент составления отчета, в начале 2024 года, цены на коммунальные расходы – отопление, электроэнергия, водоснабжение – выросли по всей стране. В ближайшие несколько лет также ожидается дальнейшее повышение в связи с высокой изношенностью коммунальных сетей.

Как и в предыдущие годы, наблюдались значительные колебания валютного курса. В течение года курс тенге многократно снижался, а затем вновь укреплялся. Разница в

обменных курсах в течение одного дня могла достигать 20 тенге. Самый низкий фактический курс, по которому происходил обмен в рамках средств Программы поддержки в течение года, составил 464,55 тенге = 1€, а самый высокий - 500,92 тенге = 1€. Плановый курс для сравнения составил 477,4 тенге = 1€. Эти отклонения оказали значительное влияние на планирование средств, закупок и учет финансовых потоков даже в краткосрочном периоде и попеременно приводили к непредвиденным курсовым профицитам и дефицитам. По итогам года была получена положительная курсовая разница в размере 85.564,51€.

Текущая кадров в ИБ остается высокой. В начале 2023 г. в ИБ было сокращено 8 должностей, в том числе 4 охранника в КНЦ, садовник, уборщик помещения и офис-менеджер в НД Алматы, а также координатор в рабочем поле 70. Часть работы была перераспределена между сотрудниками, что привело к увеличению нагрузки. В 2023 г. был полностью завершен переезд ИБ из Алматы в Астану, что регулярно обсуждалось на Ежегодной конференции по планированию бюджета с 2020 г. Несмотря на предпринятые попытки, никто из координаторов, прежде работающих в Алматы, не переехал. Уход опытных и высококвалифицированных сотрудников. Поиск новых сотрудников занимал до шести месяцев для некоторых позиций, по нескольким позициям одновременно происходит процедура поиска и адаптации персонала, что представляет собой огромную нагрузку для ИБ, значительно усложняет реализацию проектов. Например, должность специалиста-координатора рабочего поля 40 оставалась вакантной в течение нескольких месяцев. Некоторые проекты были распределены между оставшимися сотрудниками, что привело к дополнительной нагрузке. В настоящее время сложность заключается в том, что к сотрудникам предъявляются высокие требования. Большинство соискателей не соответствуют этим требованиям, а новые сотрудники часто не выдерживают испытательного срока. Для полной адаптации сотрудников, особенно специалистов-координаторов, требуется не менее 1-1,5 лет. В 2023 г. было рассмотрено 2.796 резюме и обращений на открытые вакансии, проведено 43 собеседования. Текущая кадров в ИБ составила 23,5 %. На начало года было вакантно 2 должности, а на конец года - 3, в том числе 2 специалиста-координатора и 1 специалист финансового отдела.

С 01.01.2020 г. ОФ работает в соответствии с законом о грантовом финансировании (Zuwendungsrecht). С этого момента произошли многочисленные изменения и ужесточения требований к документации. Со стороны грантодателя было создано множество инструкций, шаблонов, предписаний. За четыре года все процедуры и требования значительно усложнились. С 2024 г. со стороны грантодающих структур к ОФ будут предъявляться те же требования, что и ко всем остальным грантополучателям в Германии. При этом не учитывается тот факт, что реализация Программы поддержки должна соответствовать как немецкому, так и казахстанскому законодательству, что значительно увеличивает нагрузку на весь административный персонал на разных уровнях, работающий в Программе.

В 2023 г. в соответствии с требованиями ВМІ продолжилась смена поколений руководителей программы в региональных обществах. Произошла смена трех программных руководителей. При этом важно отметить, что ввиду невысокой заработной платы сложно найти персонал, готовый работать и выполнять имеющийся объем требований. Требования к документации, предусмотренные законом о грантах (подписи участников за каждый посещенный урок/мероприятие, включая массовые мероприятия, сбор и документирование соответствующей информации, анализ рынка для любых закупок и их надлежащее документирование и т.д.) не имеют аналогов в казахстанском законодательстве и поэтому часто связаны с трудностями, обусловленными местными условиями. Для выполнения выдвигаемых требований грантодающей стороны проектный персонал все больше работает с документами, чем с самой целевой группой.

Гонорары и зарплаты, которые могут быть предложены в рамках проектной работы, зачастую не соответствуют объему административной работы, что в свою очередь приводит к увольнению персонала. А в некоторых случаях и невозможности дальнейшей реализации программной работы. По этим причинам РО Шымкент прекратил реализацию Программы поддержки в конце 2022 г. При активной поддержке самого РО, а также ПС, СУ и ИБ удалось возобновить работу в регионе в пользу немецкой этнической группы и

приступить к реализации большинства проектов с середины 2023 г. В конце 2023 г. работа РО Риддер была приостановлена в связи с результатами мониторинга. Согласно решению СУ от 10.11.2023 г. в Риддере будет создано региональное представительство ОФ с целью возобновления реализации Программы поддержки для немцев региона. Несмотря на приостановление Программной работы в Шымкенте и в Риддере в определенный период 2023 г., уход за нуждающимся поколением пожилых людей продолжался непрерывно благодаря непосредственной поддержке специалиста-координатора рабочего поля 70.

Несмотря на прилагаемые усилия, посредническая организация SVMDA до сих пор не внесена в казахстанский перечень международных и государственных организаций, зарубежных и казахстанских неправительственных общественных организаций и фондов, предоставляющих гранты, что приводит к юридическим и налоговым рискам при реализации программы финансирования.

2.3.2. Достижение заявленных в 2023 г. целей

Согласно утвержденной заявке на грант, проект «Поддержка немецкого этноса в Казахстане в 2023 г.» может быть признан успешным, если было реализовано не менее 80% проектов из утвержденного проектного листа и будут достигнуты не менее 70% индикаторов. Всего в рамках Ежегодной конференции по планированию бюджета на 2023 г. было одобрено 64 проекта, один из которых был отменен (см. рабочее поле 20), фактически реализовано было 82 проекта (что составляет 98,4%), включая 9 новых проектов (4 проекта на оснащение) и 13 проектов перемещено из резервного списка. При этом по рекомендации ВМІ проект «Языковые ассистенты Гете-Института» из рабочего поля 80 был перемещен в рабочее поле 30, а два проекта из рабочего поля 80 – участие языковых ассистентов из LmDR и JS DR в молодежных и подростковых языковых лагерях и в детских языковых площадках перестали существовать как самостоятельные проекты, а стали частью проектов рабочих полей 20 и 30, и поэтому также были перенесены в рабочие поля 20 и 30. Один из проектов, утвержденных в начале года, был подан и реализован как самостоятельный проект – «Приобретение недвижимости для Немецкого дома в пользу немецкого этноса в Лисаковске». Реализация 82 проектов вместо 64 стала возможной благодаря положительной курсовой разнице и экономии, достигнутой в ходе реализации проектов. Всего необходимо было достичь 152 индикатора. Достигнут 121 индикатор (80%), не достигнуто 4 (2%) и частично достигнуто 27 (18%). Таким образом, проект «Поддержка немецкого этноса в Казахстане в 2023 г.» может быть признан успешным.

Одним из ключевых направлений деятельности самоорганизации в 2023 г. стало этнокультурное направление. По данному направлению была проведена комплексная работа: 1. Под руководством профессора Татьяны Смирновой, эксперта BiZ, была разработана этнокультурная концепция и подана грантодателю на рассмотрение. После рассмотрения грантодателем концепция будет направлена на обсуждение и согласование в ПС. 2. В течение года для сотрудников РО/ПП и ИБ были организованы разноформатные образовательные мероприятия по этнокультурным темам. Данные онлайн-курсы и вебинары были проведены специалистами-этнографами из города Омска и специалистами отделом культуры Российско-немецкого музея в Детмольде. 3. К концу 2023 г. были разработаны рамочные планы кружковой работы по 6 направлениям. Эти рамочные планы станут основой для проведения кружков с 2024 г., что позволит стандартизировать работу кружков и, таким образом, обеспечить возможность унификации при замере результатов. 4. Главным событием года стал двухдневный XI Республиканский фестиваль немецкой культуры «Wir sind zusammen 2023». Вся подготовительная работа - обучающие вебинары, разработка концепции, научная экспертиза, повседневная работа центров встреч, прием на работу дипломированного историка в качестве координатора ИБ рабочего поля 10, привлечение специалиста-эксперта LmDR Юлии Гофман, тесное сотрудничество с Республиканским академическим немецким драматическим театром, органами государственной власти, Ассамблеей народа Казахстана, активное участие бизнес-сообщества и пр. способствовала тому, что фестиваль стал значимым событием в жизни немецкого этноса и жителей города Астаны, позволил на разных площадках и в современном формате продемонстрировать традиционную культуру немцев Казахстана, познакомить всех гостей с историческим и культурным наследием этнических немцев. В

общей сложности охват проектом составил более 100.000 участников, гостей, зрителей, подписчиков соцсетей и YouTube-канала, представителей органов государственной власти и пр. Проект имел абсолютный успех. Более подробно в рабочем поле 10.

Молодежная работа остается приоритетом в деятельности СО. С 2023 года ее планированием и реализацией занимаются сами молодые люди. Всего в рабочем поле 20 молодежь разработала и реализовала 20 проектов, что второй год подряд составляет 24,4% от общего количества проектов СО в Казахстане за отчетный период. Среди них были также проекты для таких целевых групп из числа молодежи, которые ранее не были охвачены. Это привело к увеличению количества членов КНМ в регионах - активных участников на 12% и пассивных на 20%. Однако лидеры молодежных групп и молодежные координаторы должны и дальше повышать свой уровень квалификации по темам планирования и реализации проектов.

В 2023 году координаторами ИБ рабочего поля 30 был проведен опрос по немецкому языку среди представителей немецкого этноса. Данные, собранные в 2018 г., были сопоставлены с данными, собранными в 2023 г. В опросе приняли участие 1.510 человек, 54% из которых являются немцами и 46% - членами их семей (супруги, дети и т. д.) По сравнению с 2018 г. на 7% больше респондентов заявили, что владеют начальным уровнем немецкого языка; на 4% больше респондентов могут общаться на бытовые темы и понимать простую речь, на 2,7% больше респондентов заявили, что могут свободно общаться. 75,1% считают изучение немецкого языка важным. Только 21,8% по сравнению с 39,4% в 2018 г. заявили, что немецкий является для них родным языком. 84,7% респондентов (2018: 47%) изучали немецкий язык на момент проведения опроса. В целом можно отметить, что интерес к немецкому языку возрос. Онлайн-опрос был опубликован на сайте ОФ и распространен посредством групп WhatsApp.

Приобретение недвижимости (Немецкий дом) для немецкого этноса в Лисаковске Костанайской области реализовано как отдельный проект в соответствии с протоколом Ежегодной конференции по планированию бюджета. Приобретение таких домов в населенных пунктах с высокой долей немецкого этноса является частью стратегической цели СО, направленной на развитие устойчивости и укрепление сплоченности немецкой этнической группы. Реализация данного проекта в небольшом городе на севере Казахстана, где доля немцев в общей численности населения составляет 5%, - было профинансировано на 60 % из средств ВМІ и на 40% из спонсорских средств члена совета учредителей Рау А.П. В городе Лисаковск появилось место встречи, которое имеет большое значение для немцев, проживающих в данном населенном пункте. Церемония открытия состоится 23.05.2024 г. в рамках визита в Казахстан уполномоченной немецкого правительства и депутата Немецкого Бундестага г-жи Натали Павлик на заседание Казахстанско-Германской межправительственной комиссии.

Сотрудничество с посольством Германии продолжилось и в 2023 г.: посольство Германии участвовало в мероприятиях ОФ, в особенности проводимых в КНЦ, а также предоставило грант для реализации молодежного проекта. Продолжилось сотрудничество с DAAD: при участии профессора Томаса Смитца для молодых людей был организован информационный вебинар о стипендиальных программах DAAD и возможностях обучения в Германии. Интенсивные контакты с руководителем офиса по связям с Восточной Европой в Свободном университете Берлина Тобиасом Стюдemanом позволили организовать серию двуязычных информационных мероприятий о возможностях обучения (бакалавриат и магистратура) в Германии в онлайн- и очном форматах в Астане (КНЦ), а также в Алматы, Караганде, Павлодаре и Кокшетау. Это вызвало большой интерес и активное участие молодых людей. Продолжение этого сотрудничества запланировано на 2024 г.

Несмотря на закрытия INFOLAB Гёте-Института в начале 2023 г., ОФ удалось вывести сотрудничество с Гёте-Институтом на новый уровень и расширить его. Основные акценты сотрудничества: а) совместный годовой проект по вовлечению 2 языковых ассистентов для работы в РО Астаны, Караганды, Семей, Тараза, а также в крупных республиканских проектах оказался очень успешным, это способствовало повышению разговорных навыков слушателей курсов и их знаний о современной Германии; б) в рамках сотрудничества Гёте-Институт провел тестирование на определения уровня знаний немецкого языка программных руководителей и проектных менеджеров в РО/РП; в) были реализованы

совместные проекты, запланированные с Гёте-Институтом в рамках рабочих полей 20 и 30; г) впервые 3 преподавателя немецкого языка из СО приняли активное участие в новом формате обучения – Team-Teaching, что внесло значительный вклад в повышение методико-дидактического уровня преподавателей немецкого языка; д) впервые СО выступила в качестве активного организатора Национального дня учителя немецкого языка, который прошел в октябре 2023 г. в КНЦ при участии почти 150 преподавателей немецкого языка, высококвалифицированных референтов, представительств немецких издательств учебной литературы и пр. Подобные мероприятия укрепляет роль немецкого этноса как активного участника в процессе сохранения и развития немецкого языка.

В 2023 г. был осуществлен переход на цифровую платформу Documentolog, которая является 100%-ной безбумажной экосистемой, обеспечивающей автоматизацию работы с документами с момента их создания до момента доставки и регистрации у контрагента. Это позволило перевести в цифровой формат процедуры подачи и подписания региональных заявок и отчетов, всей необходимой документации с поставщиками услуг и товаров, что в свою очередь привело к значительной оптимизации процессов, сокращению времени и почтовых расходов ИБ на 54% по сравнению с 2022 г., уменьшению потребления бумаги.

В течение года сотрудники ИБ оказывали поддержку коллегам СО немцев других стран по различным вопросам, а именно а) Были организованы и проведены вебинары для коллег из других СО: рабочее поле 10 - серия вебинаров «Этнография российских немцев» (44 участника из 3 стран), рабочее поле 80 - серия вебинаров по традиционной российско-немецкой культуре; онлайн-подключение к мероприятиям «Календаря событий КНЦ»; б) стажировки в ИБ для коллег из Кыргызстана: координатор рабочего поля 30, координатор рабочего поля 10, исполнительный директор, программный руководитель. Председатель молодежной организации из Узбекистана принял участие в проекте рабочего поля 20 «Рабочая встреча СНМК и обучение молодежных лидеров»; в) 8 коллегам из Кыргызстана, Узбекистана и Грузии была предложена дополнительная опция - онлайн-хоспитация работы этнокультурного кружка в РО Усть-Каменогорск; г) Регулярные консультации/ответы на вопросы по различным темам: Подготовка заявок и документов на приобретение недвижимости (Украина, Кыргызстан), рамочные планы (рабочее поле 10), организация мониторинга, инновационные проекты в рабочем поле 70, партнерская работа (рабочее поле 80) и др.

Информационная работа в интернете и социальных сетях приобретает все большее значение. Деятельность ОФ регулярно освещалась в социальных сетях, на сайтах и каналах YouTube, чтобы сделать информацию доступной как для немецкого населения страны, так и для широкой общественности и вовлечь новых участников в деятельность ОФ. Всего у ОФ 84.473 подписчика на республиканских и региональных аккаунтах (данные о количестве подписчиков республиканских и региональных аккаунтов, DAZ, СНМК и КНМ), что соответствует росту на 20,36% по сравнению с 2022 г. Сайты daz.asia, wiedergeburt.kz, vdjk.kz и wiedergeburt.asia насчитывают в 2023 г. 413.312 посещений/просмотров, что на 8% больше, чем в 2022 г. (382.542 посещения).

В трех регионах - Астане, Алматы и Павлодаре - вся работа проводилась РО и ИБ в соответствующих домах - КНЦ, Немецком доме Алматы и Немецком доме Павлодара. Эти дома позволяют организовать всю работу «под одной крышей» и объединить представителей разных поколений и социальных групп, что дает возможность немцам сохраниться как единая этническая группа в многонациональном обществе. КНЦ в Астане и Немецкий дом в Павлодаре, созданные благодаря неоценимой поддержке сотрудников ВМІ, также становятся более заметными для широкой общественности, что подтверждается многочисленными посещениями и публикациями в СМИ. За отчетный период в КНЦ было проведено 42 мероприятия (в том числе 8 мероприятий с участием депутатов Бундестага от различных парламентских групп и партий, сопредседателя Казахстанско-Германской межправительственной комиссии по вопросам этнических немцев, представителей ifa-института, политических фондов и т.д.), еще 75 мероприятий организовало РО Астаны, 11 мероприятий - РО Алматы и 97 мероприятий - РО Павлодара. Дома становятся центром притяжения для немецкого населения этих регионов, а КНЦ важной платформой для развития казахстанско-германских отношений.

К концу года за счет курсовых профицитов и экономии в проектах удалось дополнительно оснастить программную работу в РО и ИБ необходимым оборудованием и мебелью, а также высокотехнологичными интерактивными досками. Это позволит сделать работу более современной и привлекательной для целевой группы.

Проект «Развитие и поддержка предпринимательства», который финансировался в рамках программы поддержки в течение трех лет (2019–2021 гг.), продолжает устойчиво развиваться после окончания финансирования. Количество активных членов делового сообщества немцев в Казахстане достигло 78 человек. Бизнес-клуб продолжает работать самостоятельно. В 2023 г. был проведен ребрендинг, и с тех пор он известен как «Казахстанско-немецкий бизнес-клуб». Помимо активного участия в приеме официальных делегаций (визит Федерального Президента; депутатов Бундестага), деловых мероприятиях (бизнес-делегации из Тюрингии, Рейнланд-Пфальца, Гамбурга) и организации 14-го заседания Казахстанско-немецкого делового совета в Астане, предприниматели активно участвуют в деятельности СО, оказывая спонсорство в виде подарочных тарелей для конкурса «Авангард немцев Казахстана, приобретение недвижимости в Лисаковске, а также адресную индивидуальную поддержку нуждающимся немцам Казахстана, не соответствующим критериям поддержки в рамках программной работы, издание книг и т.д.. Кроме того, предприниматели поддерживают проекты СО предоставлением безвозмездных услугами, товаров, консультациями.

2.4. Финансовая информация о деятельности ОФ

2.4.1. Общая финансовая информация

Поступление финансовых средств в 2023 г. в ОФ составило – 1.843.234.066 тенге.

Источники финансирования Фонда в 2023 г.:

- Программа поддержки немецкой этнической группы Казахстана – 3.587.501€/ (1.793.883.036 тенге);
- Другие источники финансирования – 49.351.030 тенге.

Расход в 2023 г. составил 1.801.962.278 тенге.

Остаток финансовых средств на 31.12.2023 год составил 164.625.514 тенге.

Таблица 2. Движение денежных средств (ДДС) по расчетным счетам и кассам Фонда.

Счета	Остаток на 01.01.2023, KZT	Поступление, KZT	Расход, KZT	Остаток на 31.12.2023, KZT
Средства на счетах и в кассе (KZT)	19.644.974	55.234.366	58.195.321	16.684.019
Средства на счете Бизнес-клуба	0	1.700.000	366.271	1.333.729
Средства на счете по проекту "Календарь мероприятий" (реализация билетов)	3.802	383.500	387.302	0
Средства на счете для реализации Программы поддержки (SVmDA) 2022/2023 (KZT)	26.876.616	1.736.185.899	1.708.863.442	54.199.073
Средства на счете для реализации проекта Электронный архив (SVmDA) 2022-2023 (KZT)	607.605	18.069.624	12.336.725	6.340.504
Средства на счете для приобретения офиса в г. Лисаковск (SVmDA) 2023 (KZT)	0	21.818.742	21.813.216	5.525
Средства на депозитном счете (ранее DSF)	76.220.729	9.841.936	0	86.062.665
Итого	123.353.726	1.843.234.066	1.801.962.278	164.625.514

Таблица 3. Поступление и расход денежных средств по статьям.

Статьи	Остаток на 01.01.2023, KZT	Поступление	Расход	Остаток на 31.12.2023, KZT
		KZT	KZT	
Учредительные взносы	3.763.391	50.000	588.505	3.224.886

Аренда НДС и КНЦ	3	9.041.000	8.675.116	365.887
Реализация билетов по проекту "Календарь мероприятий"	3.802	383.500	387.302	0
Прочие поступления (депозит)	3.383.268	8.780.892	2.948.593	9.215.567
Спонсорские / благотворительные средства из других источников	8.422.117	18.058.457	23.870.081	2.610.493
Благотворительная помощь на издание книг (Бельгер Г.К. и Шарф И.И.)	90.000	0	0	90.000
Средства на депозитном счете (ранее DSF)	76.220.729	9.841.936	0	86.062.665
Средства бизнес-клуба	0	1.700.000	366.271	1.333.729
Средства Программы поддержки (ВМ)				
Договор благотворительной помощи (SVmDA) 2023 (KZT) *	0	1.736.185.899	1.681.986.826	54.199.073
Договор благотворительной помощи (SVmDA) 2022 (KZT)	26.876.616	0	26.876.616	0
Договор благотворительной помощи (SVmDA) 2022-2023 (KZT) (Электронный архив)	607.605	18.069.624	12.336.725	6.340.504
Договор благотворительной помощи на приобретение офиса в г. Лисаковск (SVmDA) 2023 (KZT)	0	21.818.742	21.813.216	5.525
Поддержка немецкого меньшинства в Казахстане по информационно-политической работе (Издание книг об известных немцах Казахстана, Настенный календарь)	995	3.461.477	2.288.975	1.173.497
Поддержка немецкого меньшинства в Казахстане по информационно-политической работе (Печать газеты DAZ, Поддержка сайта)	3.985.200	14.347.295	18.328.806	3.689
Проект Посольства „VDJK-Nachrichten im Youtube-Kanal“	0	1.495.245	1.495.245	0
Итого	123.353.726	1.843.234.066	1.801.962.278	164.625.514

*В данной статье указан общий оборот/движение средств по Договору благотворительной помощи, поступившей от Грантодателя с учетом произведенных в течение 2023 года возвратов неиспользованных средств и повторно запрошенных средств для реализации резервных проектов. Остаток на 31.12.2023 год составил 54.199.073 тенге, из которого в 2024 году израсходовано 29.876.369 тенге, возвращено Грантодателю 24.322.704 тенге.

2.4.2. Финансовая информация о реализации Программы поддержки

В 2023 г. бюджет ОФ по Программе поддержки (без учета НДС Лисаковск и архивного проекта) составил 3.324.528,54€, что на 2,22% меньше, чем в 2022 г. Значительная разница между запланированным и фактическим обменным курсом евро систематически приводила к необходимости перепланирования средств в проектном листе, актуализации проектов и подаче заявок на согласование. Данная процедура шла безостановочно весь год. Были поданы заявки на 13 проектов из резервного списка и 9 новых проектов, в рамках которых в конце года произведено дополнительное оснащение РО/РП и ИБ. Однако экономия средств по проектам, реализованным в 4-м квартале, и положительная курсовая разница привели к тому, что в результате в бюджет было возвращено 48.501,14€. Следует отметить, что два проекта представляли собой самостоятельные заявки и договоры благотворительной помощи – «Электронный архив немцев Казахстана» на сумму 36.411,84€ и «Приобретение недвижимости для Немецкого дома в пользу немецкого меньшинства в Лисаковском районе» на сумму 26.765,42€. На реализацию проектов в рамках «Информационно-политические мероприятия» были запланированы и получены средства на общую сумму 118.498,11€ (для сравнения: 117.583,03€ в 2022 г.). Один проект был профинансирован Посольством Федеративной Республики Германия в Астане с бюджетом 3.000,00€.



Диаграмма 3. Общий бюджет ОФ «Возрождение» по Программе поддержки, в сравнении 2022 и 2023 гг., в евро.

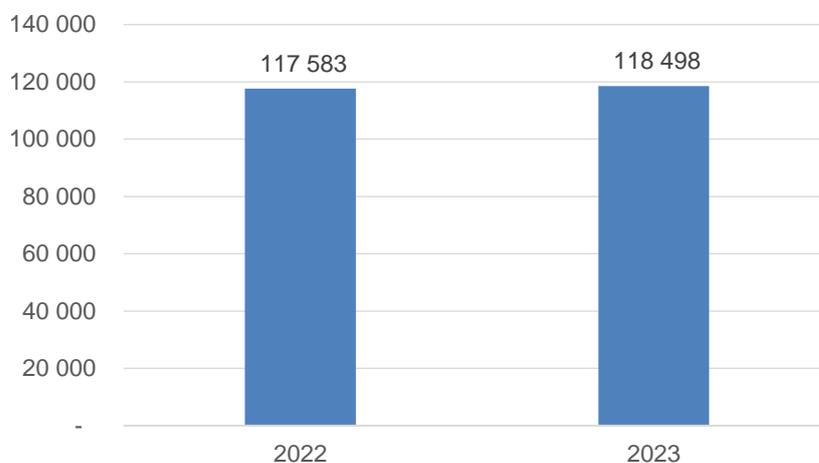


Диаграмма 4. Общий бюджет ОФ «Возрождение» по направлению «Информационно-политические мероприятия», в сравнении 2022 и 2023 гг., в евро.

2.4.3. Представление бюджета по рабочим полям

За отчетный период времени деятельность ОФ осуществлялась в следующих рабочих полях: AF-10 – этнокультурная работа, AF-20 – молодежная работа, AF-30 – языковая работа, AF-40 – поддержка самоорганизации, AF-69 – поддержка авангарда, AF-70 – социальная работа, AF-80 – партнерство.

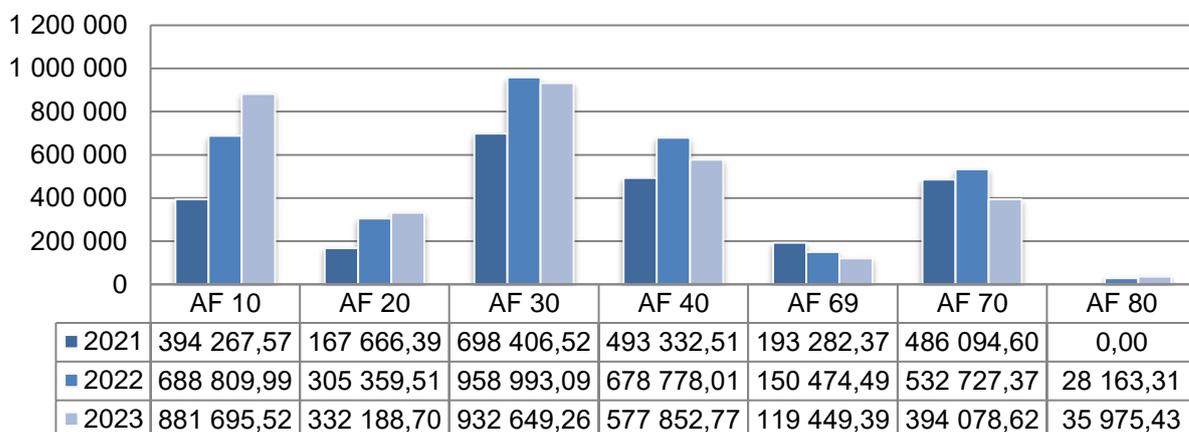


Диаграмма 5. Распределение бюджета по рабочим полям, в евро, в 2023г., сравнение 2021-2023 гг.

Из диаграммы следует, что этнокультурная, молодежная и партнерская работа выросла по сравнению с предыдущими годами. Рост этнокультурной работы (на 28%) связан с увеличением количества проектов и реализацией самого масштабного проекта года - Республиканского фестиваля немецкой культуры. Много небольших проектов было реализовано в сфере работы с молодежью, рост на 8,79% (почти 25% всех проектов в 2023г. были реализованы в рабочем поле 20). После перерыва, связанного с пандемией, вновь расширяется партнерская работа +27,74%. Значительное сокращение бюджета наблюдается в следующих рабочих полях: 40 (на 14,87%), 69 (на 20,62%) и 70 (на 26,03%).

2.4.4. Представление бюджета по регионам

Следующий график показывает распределение бюджета среди РО/РП для реализации региональных проектов по различным направлениям в 2023 г.

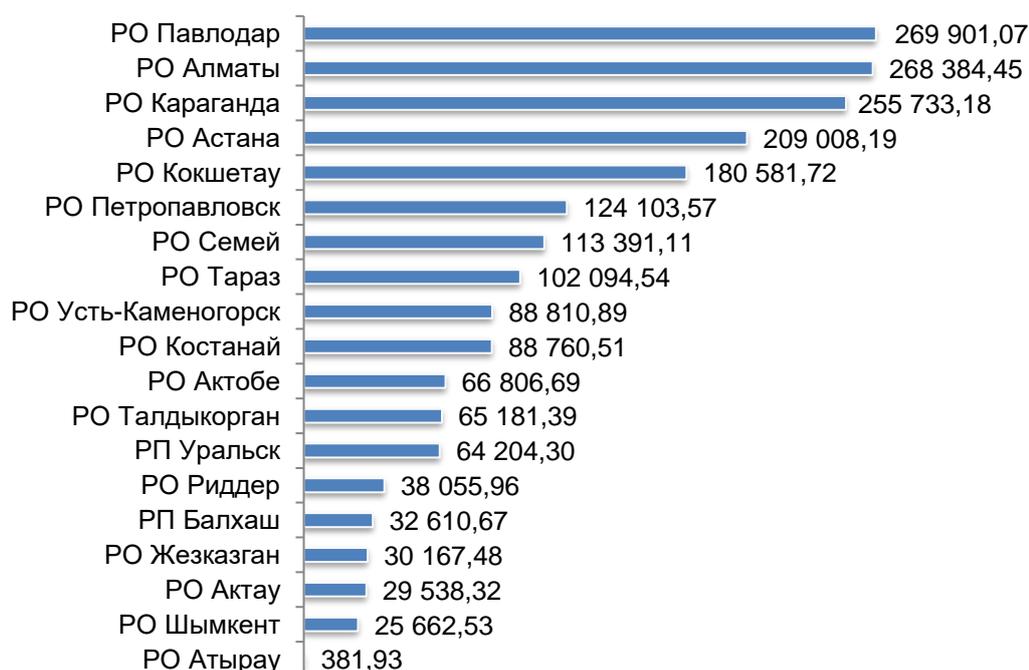


Диаграмма 6. Бюджетирование по регионам, в евро.

График показывает, что значительная часть средств была направлена в следующие РО: Павлодар, Алматы, Караганда и Астана, где проживает больше всего немцев и ведется наиболее активная работа. По сравнению с прошлым годом наибольший рост активности показали РО Астаны, Семей, Петропавловска и РП Уральска. Эти регионы расширили свою работу, реализовав практически все проекты. Средства перечислялись в РО/РП исключительно на основании полученных и проверенных заявок и предоставленных отчетов от РО/РП. В связи с тем, что РО Шымкент возобновило проектную работу только со второго полугодия, а РО Риддер вело работу первые три квартала, на поддержку этих регионов было выделено меньше средств, чем в 2022 году.

Проекты на республиканском уровне осуществлялись либо ИБ, либо одним из РО. Например, ИБ - республиканский фестиваль немецкой культуры, календарь мероприятий КНЦ, международные молодежные обмены и т.д.; республиканские молодежные и подростковые языковые лагеря - РО Астаны и РО Алматы соответственно, рабочие встречи СНМК и повышение квалификации молодежных лидеров - РО Павлодара, Республиканская языковая академия: «Mach mit!» РО Караганды, повышение квалификации методистов и учителей немецкого языка РО Алматы, РО Астаны и РО Павлодара и т.д.

2.4.5. Софинансирование

Для реализации проектов РО/РП и ОФ привлекли софинансирование в виде денежных взносов на сумму 44.983,07€ (взносы участников, средства на аренду помещений и т. д.) и

безвозмездных товаров и услуг на сумму 292.345,29€ (перевозка участников проектов, доставка, упаковка и хранение продуктовых наборов, настройка и ремонт оборудования, консультационные услуги, проведение мастер-классов, организация кофе-брейков, волонтерская работа, предоставление помещений, канцелярских товаров, расходных материалов и т. д.). В разрезе РО это софинансирование выглядит согласно Таблице 4 и более подробно представлено в финансовом отчете.

Таблица 4. Структура денежных средств по источникам софинансирования.

ОФ/РО	Денежные средства		Неденежные средства	Итого
	Собств. средства	Средства третьей стороны		
РО Актау	188,52		3.684,54	3.873,06
РО Актобе	342,99		8.392,53	8.735,52
РО Алматы	2.527,78	94,26	25.357,35	27.979,39
РО Астана	4.069,59		22.445,04	26.514,63
РП Балхаш	150,82		3.242,64	3.393,46
РО Караганда	1.454,85		48.706,43	50.161,28
РО Кокшетау	2.241,68		13.581,25	15.822,93
РО Костанай	101,99		14.444,84	14.546,83
РО Павлодар	2.466,77		25.408,70	27.875,47
РО Петропавловск	678,22		16.710,10	17.388,32
РО Риддер	50,86		5.161,42	5.212,28
РО Жезказган			4.289,90	4.289,90
РО Шымкент			1.756,55	1.756,55
РО Семей	802,49		15.642,86	16.445,35
РО Талдыкорган	360,39		8.816,51	9.176,90
РО Тараз	4.878,12		26.145,81	31.023,93
РП Уральск	354,83		7.018,43	7.373,26
РО Усть-Каменогорск	652,81		13.503,77	14.156,58
ОФ	21.373,28	2.192,82	28.036,62	51.602,72
Итого	42.695,99	2.287,08	292.345,29	337.328,36

В данной таблице применен курс 477,4 тенге за 1€, что является плановым курсом на 2023 г. и по которому планировались расходы.

2.5. Количество участников в проектах

В 2023 г. в реализации программы поддержки в проектах РО и ОФ приняли участие:

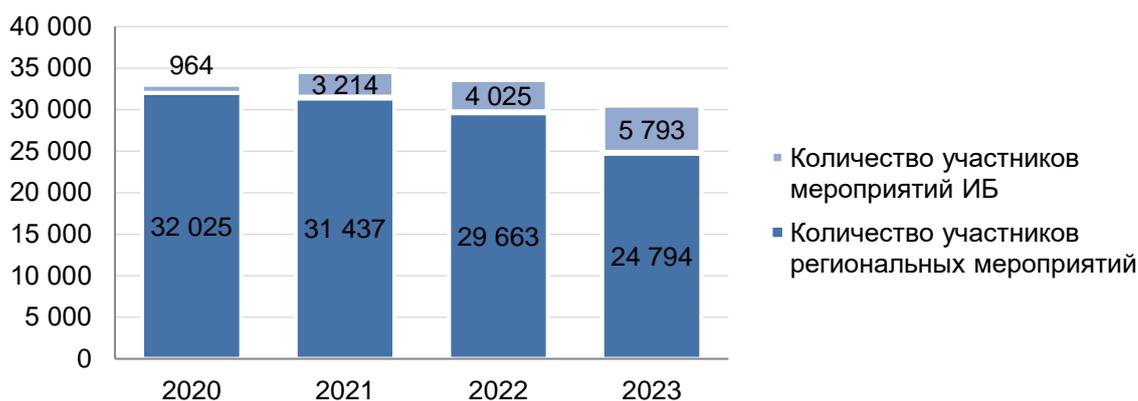


Диаграмма 7: Количество участников в региональных мероприятиях и мероприятиях ОФ, временной период 2020 – 2023гг.

На графике наглядно показано количество активных участников региональных мероприятий и мероприятий ОФ за период 2020-2023 гг. За отчетный период количество участников мероприятий ОФ увеличилось, что стало возможным благодаря сочетанию онлайн- и офлайн-форматов республиканских мероприятий, а также организации крупных республиканских проектов с большим количеством участников, таких как республиканский фестиваль немецкой культуры, обучающий семинар для сотрудников языковых лагерей и др. Для сравнения, мероприятия РО/РП в основном организуются в офлайн-формате. Число участников мероприятий РО/РП в рамках проектов КНМ и СЦВ увеличилось на 12% и 7% соответственно. Однако, в совокупности по всем мероприятиям сократилось, поскольку работа с документами отнимает много времени и сил и оставляет мало возможностей для привлечения новых участников. Кроме того, в последнее время все меньше участников соглашаются вносить свои личные данные в списки, например, предоставлять документы, подтверждающие немецкую национальность, подписывать документы и т. д.

График ниже отражает процентное соотношение представителей немецкого этноса к общему количеству участников мероприятий за отчетный период

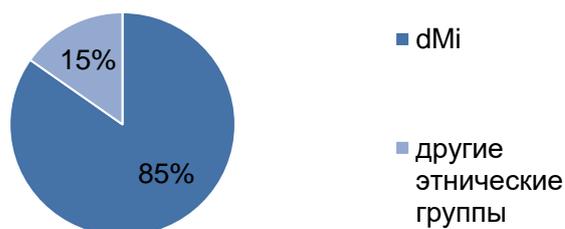


Диаграмма 8. Количество представителей немецкого этноса в мероприятиях, 2023 г.

3. Проектная деятельность ОФ в рамках Программы поддержки

Значительная часть деятельности ОФ направлена на реализацию Программы поддержки немецкой этнической группы Казахстана. На сегодняшний день Программа разделена на 7 направлений (рабочих полей). Ниже представлена информация по всей проектной деятельности.

3.1. Рабочее поле 10 – Этнокультурная работа

Цель компонента: Немецкое меньшинство представляет и живет своей этнокультурной идентичностью.

В рамках поля на 2023 год было запланировано 8 проектов общей стоимостью 727.498,57 €. После всех корректировок общий бюджет рабочего поля (целевые показатели) составил 882.116,67 €. Три проекта были перенесены из резервного списка, пять проектов были изменены и три проекта остались без изменений. Один новый проект - оснащение - был заявлен и утвержден на основе профицитов, полученных от курсовой разницы и оставшихся средств. Всего в рамках этого проекта было реализовано 12 проектов на общую сумму 881.695,52 €: 4 региональных, 5 республиканских и 2 административных проекта, 1 проект по оснащению РО/РП. Проект №8 «Электронный архив немцев Казахстана» и проект №10 по приобретению немецкого дома в Лисаковске реализуются как самостоятельные проекты.

В 2023 году под научным руководством эксперта ViZ проф. д-ра Татьяны Смирновой была пересмотрена концепция этнокультурной работы. Флагманским проектом рабочего поля и самоорганизации в 2023 году стал XI Республиканский фестиваль немецкой культуры „Wir sind zusammen – 2023“.

Проект 1. Сеть центров встреч

Место и период реализации проекта:

Проект реализовывался в течение года (с 1 января по 31 декабря 2023 года) в 18 РО/РП и их филиалах: Актау, Актобе, Алматы, Астана, Балхаш, Жезказган, Костанай, Караганда, Кокшетау, Павлодар, Петропавловск, Риддер, Семей, Усть-Каменогорск, Талдыкорган, Тараз, Шымкент, Уральск. Функционируют 52 филиала ЦВ.

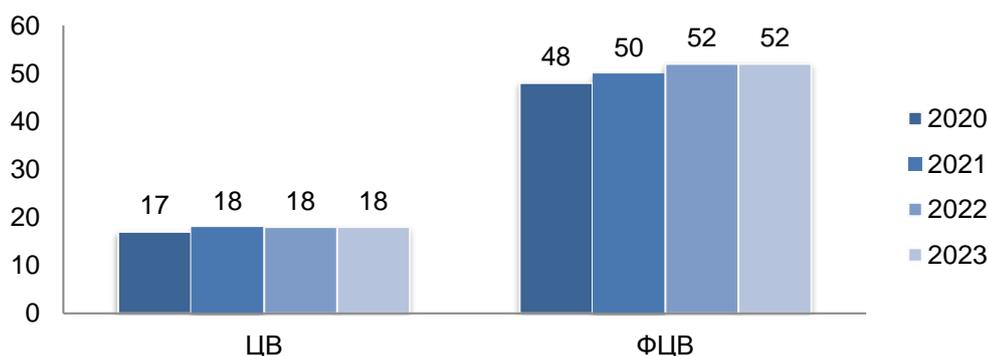


Диаграмма 9. Сравнение количества СЦВ и ФЦВ в 2020-2023 гг.

Целевая группа: представители немецкой этнической группы и члены их семей, а также лица, интересующиеся немецким языком и культурой (75% dMi).

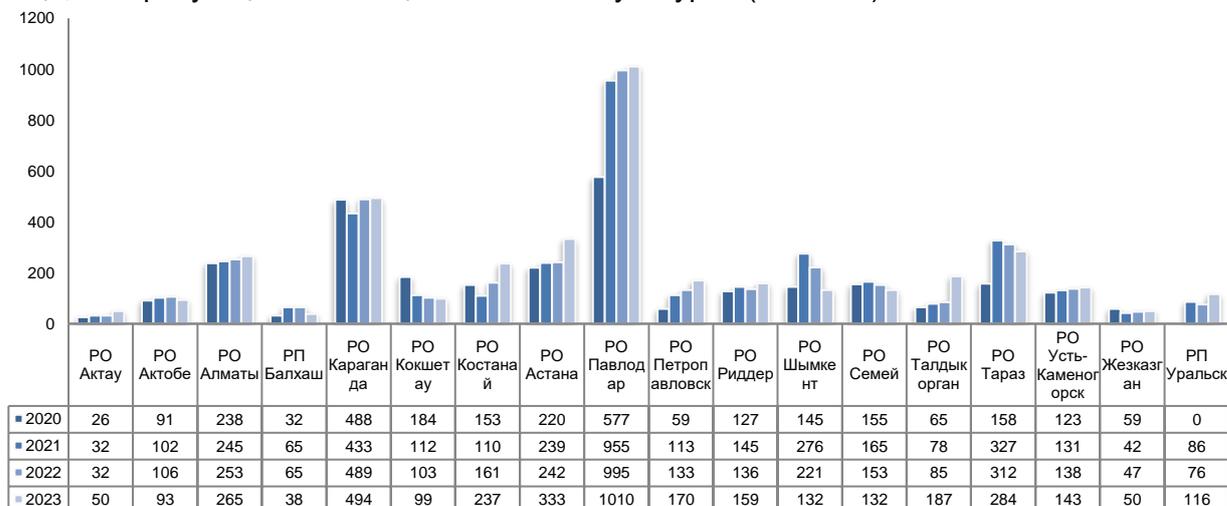


Диаграмма 10. Количество участников этнокультурной работы по регионам, 2020-2023 гг.

Общее число активных участников проекта составило 3 992, в том числе 3 202 dMi (80,4 %). По сравнению с 2022 годом прирост составил 6,5 %. Количество пассивных участников (зрителей, гостей и т. д.), включая участников онлайн-мероприятий, составило 32 048 человек (в среднем 445 человек в квартал для каждого региона), из которых 24 222 человека (75,5 %) относятся к dMi.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: были созданы стабильные условия и возможности для изучения, сохранения и популяризации истории и культуры этнических немцев и современной культуры Германии, для развития творческого потенциала участников и обеспечения преемственности поколений. Тематические и имиджевые мероприятия, обучающие вебинары позволили сотрудникам и ряду новых участников проекта актуализировать свою этническую идентичность и одновременно углубить свои знания в области истории, культуры и краеведения этнических немцев. Вовлечение в деятельность СЦВ происходит не только в крупных городах, но и в деревнях и отдаленных населенных пунктах, которые ранее не были охвачены этнокультурной работой (в частности 1 филиал в Астане и 1 филиал в Алматы, которые начнут финансируемую деятельность в 2024 году).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В 2023 году в проекте было задействовано:

- 18 координаторов;
- 4 методиста воскресных школ (Актобе, Алматы, Астана, Усть-Каменогорск);
- 3 помощника координатора (Астана, Караганда, Павлодар);
- 17 руководителей ФЦВ;
- 216 руководителей кружков, включая приглашенных экспертов;
- 117 волонтеров.

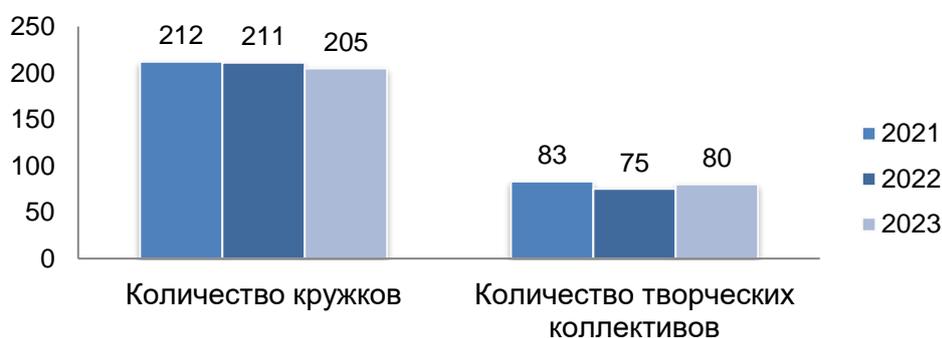


Диаграмма 11. Сравнение количества кружков и творческих коллективов в 2021-2023 гг.

В 2023 году действовало 205 кружков и 80 творческих коллективов (на 6,6 % больше, чем в 2022 году).

В 2023 году в 18 регионах республики было проведено не менее 734 тематических и имиджевых мероприятий различного масштаба (до 10 мероприятий в каждой РО в квартал).

РО в Шымкенте не работало в первом полугодии и возобновило работу в третьем квартале. Во втором полугодии возникли проблемы в РО Риддера и Жезказгана, в результате чего СЦВ прекратил свою деятельность в Риддере, а в РО Жезказгана прекратилась кружковая деятельность из-за нехватки руководителей кружков, но ЦВ продолжал организовывать мероприятия и проводить мастер-классы.

В рамках проекта было разработано 6 рамочных планов для этнокультурных кружков. Это позволит повысить качество работы кружков в 2024 году.

В отчетном году персонал проекта прошел интенсивное обучение по культуре этнических немцев в различных форматах и был обеспечен методическими материалами; проведены обучающие вебинары по рабочему полю 10 и рабочему полю 80, все РО обеспечены книгой «Российские немцы», ред. проф. Смирновой, которая освещает различные аспекты культуры этнических немцев, при подготовке к республиканскому

фестивалю велась интенсивная поддержка танцевальных, инструментальных и вокальных групп специалистом Юлией Хоффманн (рабочие поля 80, 10), были опубликованы рождественское приложение к DAZ (IPM), настенный календарь, посвященный культуре (IPM) и т.д. В результате сотрудники проекта и творческие коллективы очень хорошо подготовились к республиканскому фестивалю (проект № 9 рабочего поля 10) и смогли представить хорошие результаты общей работы.

Проект 2. Календарь мероприятий Казахстанско-Немецкого центра

Место и период реализации проекта: Казахстанско-Немецкий центр в г. Астана, 01.01. - 31.12.2023.

Целевая группа: в течение года в мероприятиях проекта приняли участие 538 активных участников (в прошлом году - 380), а социальных сетях – 15.178 зрителей (в прошлом году – 2.626).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: Казахстанско-немецкий центр стал культурным центром этнических немцев в Казахстане, местом, где культура и традиции немецкой этнической группы, а также актуальная картина Германии передаются через мероприятия различного формата.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта было запланировано 12 крупных мероприятий, но состоялось 33. Среди них было несколько небольших мероприятий, которые, несмотря на большую организационную нагрузку, позволили предложить широкий спектр мероприятий и тем самым привлечь больше участников. Некоторые форматы стали традиционными: кулинарные мастер-классы по кухне немцев Казахстана и современной кухне Германии, читательский клуб, мастер-классы по рукоделию, киновечера, встречи «В кругу друзей» и т. д. Согласно протоколу JPK, список мероприятий на каждый квартал своевременно согласовывался с SVMdA.

Среди мероприятий можно также назвать:

- презентацию книги детских рассказов известного казахстанско-немецкого писателя Герольда Бельгера «Волк, Чапа и другие», которая была издана в рамках проекта IPM. Главными участниками презентации стали семьи этнических немцев с детьми. Помимо презентации, чтения отрывков из книги и викторины были сделаны закладки для книги;
- круглый стол «Реабилитация жертв массовых политических репрессий в Казахстане: результаты, проблемы, перспективы», посвященный 30-летию Закона о реабилитации жертв массовых политических репрессий. Мероприятие прошло в комбинированном формате (офлайн/онлайн) с участием специалистов из обществ Украины, Кыргызстана и Узбекистана, представителей АНК, прокуратуры Казахстана, представителя посольства Федеративной Республики Германия и региональных обществ. Программа мероприятия включала в себя ответы на вопросы участников представителями прокуратуры, которая занимается вопросами реабилитации жертв политических репрессий в Казахстане. После мероприятия было подано 5 новых заявок на реабилитацию;
- 3 мероприятия с партнерами: кинопоказ и «День учителей немецкого языка 2023» совместно с Гете-Институтом Казахстана, информационное мероприятие с Тобиасом А. Стюдеманном („Freie Universität Berlin“) о возможностях обучения в Германии. Совместные мероприятия с посольством не состоялись в связи с их большой загруженностью.

Проект 3. Региональная этнокультурная детская академия – „Miteinander!“, Караганда

Место и период реализации проекта: проект был реализован с 25.08.2023 по 30.09.2023 (16.09.2023 - день проекта) в Карагандинской области, г. Караганда.

Целевая группа: Дети и подростки в возрасте от 8 до 15 лет, 60 участников (51 dMi, 85%).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: участники проекта из разных филиалов усовершенствовали свои знания по культуре этнических немцев в ходе этнокультурных мастер-классов и создали рубрику "Наши дети" на Instagram-аккаунте РО Караганды, что свидетельствует о том, что полученные знания об истории, культуре и образе современной Германии используются участниками.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта было организовано мероприятие для 60 детей из разных филиалов, которые вместе приняли участие в этнокультурных мастер-классах и получили новые знания. Участники были разделены на пять групп, каждая из которых в течение дня посетила пять мастер-классов: «Немецкий язык в игре», «История немцев Поволжья», «Актуальная Германия», «Мы в социальных сетях» и тренинг по командообразованию. Для каждого мастер-класса было организовано входное и итоговое тестирование, которое показало рост уровня знаний участников по указанным темам в среднем на 34%.

На заключительном вечернем мероприятии участники создали раздел «Наши дети» в Instagram-аккаунте РО Караганды и опубликовали свои первые посты, основанные на материалах проекта. Данный проект позволил улучшить совместную работу различных филиалов РО Караганды и расширил возможности участия детей в мероприятиях и проектах.

Проект 4. Национальная одежда немцев Поволжья

Место и период реализации проекта: 01.02-31.10.2023 г., Алматы

Целевая группа: 6 представителей этнических немцев разного возраста.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

с помощью традиционных видов рукоделия (вязание спицами и крючком) были изготовлены национальные костюмы немцев Поволжья, которые используются участниками творческого коллектива на мероприятиях.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В ходе проекта было связано 6 традиционных костюмов (2 мужских, 2 женских и 2 детских). В процессе составления эскизов в качестве волонтера участвовала Елена Арндт, специалист по традиционным костюмам поволжских немцев из России. Затем технолог разработала схемы вязания и 4 вязальщицы изготовили костюмы. Женские костюмы состоят из рубашки, юбки, лифа, чепца, шали и чулок. Мужские костюмы – из рубашки, брюк, жилета и носков. Костюм мальчика состоит из брюк, рубашки и носков, а костюм девочки - из юбки, рубашки, шали, чепца, фартука и чулок. Ко всем костюмам изготовлена обувь. О процессе создания костюмов было снято 15 видеороликов, которые были опубликованы в социальных сетях и на канале YouTube. Вязаные костюмы используются участниками музыкальной группы, состоящей из трех поколений. Они были представлены на XI Республиканском фестивале немецкой культуры и на различных мероприятиях, организованных РО Алматы.

Проект 5. Административные расходы Программного руководителя, проектного менеджера и бухгалтера РО/РП

Место и период реализации проекта: Проект реализован в течение года (с 1 января по 31 декабря 2023 года) в 18 РО/РП: Актау, Актобе, Алматы, Балхаш, Караганда, Кокшетау, Костанай, Астана, Павлодар, Петропавловск, Риддер, Шымкент, Семей, Талдыкорган, Тараз, Уральск, Усть-Каменогорск, Жезказган.

Целевая группа: 54 человека в РО и РП (18 программных руководителей, 18 проектных менеджеров, 18 бухгалтеров), 29 из которых представители dMi.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Проект осуществлялся в соответствии с утвержденным Положением, бюджетом и содержанием, где определены задачи административного персонала проекта. Все

участники проекта (18 РО/РП) стремятся своевременно, правильно, качественно реализовать запланированные и утвержденные проекты и мероприятия.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

На 2023 год в рамках проекта было запланировано участие 19 РО/РП. Однако участие одного РО (Атырау) было отклонено из-за большого объема проектной документации и трудностей с поиском административного персонала соответствующей квалификации. В результате в данном проекте участвовали только 18 РО/РП. Также РО Шымкент приостановил реализацию проекта в первом и втором квартале 2023 года, а РО Риддер - в четвертом квартале 2023 года. В трех РО (Кокшетау, Алматы, Риддер) в течение года произошла смена руководителей программ в связи с разработанной дорожной картой по сокращению руководителей программ в возрасте старше 65 лет.

В рамках проекта были предусмотрены надбавки бухгалтерам за обработку разовых и конкурсных проектов.

В течение года ИБ регулярно проводил вебинары для административного персонала по различным аспектам программы финансирования и грантового законодательства.

В целом за год ситуация для административного персонала была следующей:

- руководители программ - 72% остались без изменений, за исключением пяти регионов;
- проектные менеджеры - 89% остались без изменений, за исключением двух регионов;
- бухгалтеры – 100% остались без изменений.

Проект 6. Цикл вебинаров «Этнография российских немцев»

Место и период реализации проекта: 1 и 3 квартал 2023 г., онлайн

Целевая группа: персонал РО (программные руководители, проектные менеджеры, координаторы, руководители кружков), сотрудники ИБ, ключевой персонал обществ Киргизстана, Узбекистана и Грузии (планировалось около 75 участников, по факту: 145 участников).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: персонал РО и ИБ из Казахстана, Кыргызстана, Узбекистана и Грузии углубили свои знания в области этнографии российских немцев.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

число участников проекта было увеличено за счет включения участников из других стран, а также была организована дополнительная серия вебинаров. В них приняли участие 101 человек из Казахстана (ИБ, 17 регионов) и 44 человека из СО Узбекистана, Кыргызстана и Грузии. Из них 134 участника завершили программу обучения и прошли итоговое тестирование. Участники были разделены на 4 группы, каждая из которых прошла 30 часов вебинаров. В качестве лекторов выступали профессиональные этнографы из России: проф. Т. Смирнова, к.и.н. А. Блинова, к.и.н. С. Сарманова. Серия вебинаров охватывала следующие темы:

1. Общая характеристика, численность и расселение немцев. 1 вебинар * 2 часа.
2. Язык и фольклор немцев на постсоветском пространстве. 1 вебинар * 2 ч.
3. Религия немцев на постсоветском пространстве. 1 вебинар * 2 часа.
4. Хозяйство, ремесла и промыслы. 3 вебинара * 2 ч.
5. Материальная культура: поселение, кухня, одежда. 2 вебинара * 2 ч.
6. Семья, семейная и общественная жизнь. Семейная обрядность 3 вебинара * 2 ч.
7. Календарные праздники, обычаи и обряды. 4 вебинара * 2 ч.

Материалы, полученные в ходе вебинаров, повысили качество работы сотрудников и помогли в подготовке Республиканского фестиваля немецкой культуры в Астане. Кроме того, материалы вебинаров (видеоролики и презентации) используются в практической кружковой работе, при проведении мастер-классов и мероприятий в регионах.

Проект 7. Административные расходы по координации рабочего поля

Место и период реализации проекта: 01.01. - 31.12.2023, Астана

Целевая группа: 2 координатора по этнокультурной работе.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

все проекты, запланированные в рамках рабочего поля, были реализованы в срок и на высоком уровне.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В связи с переездом сотрудников в Астану произошла смена координаторов-специалистов в рабочем поле - появились 2 новых координатора (один с января, другой с февраля 2023 года). Координаторы выполняли следующую работу: планирование и учет проектов; координация этнокультурной работы в регионах, поддержка РО в подготовке заявок, рассмотрение заявок, заключение договоров, консультации по реализации проектов, анализ отчетных документов; организация и реализация проектов ИБ; мониторинг этнокультурной работы (мониторинг на месте, телефонные звонки и т.д.); проведение вебинаров и встреч по этнокультурной работе для сотрудников проектов и представителей других стран; проведение хоспитации для коллег из других стран и т.д.

Проект 8. Электронный архив немцев Казахстана

Проект является трехлетним и реализуется в период 2022–2024 гг. В 2023 продолжилась исследовательская работа в государственных архивных учреждениях Республики Казахстан по выявлению и сканированию архивных документов по истории и культуре немцев в различных регионах Республики, в частности, в Центральном Государственном архиве и Центральном государственном архиве кино-фотодокументов и звукозаписи (г. Алматы), в архивах Павлодарской, Карагандинской, Костанайской, Акмолинской и Восточно-Казахстанской областей, а также в двух архивах Туркестанской области. В целом за период 2022–2023 гг. было собрано: сканы/фото архивных документов – около 15.000 (больше 30 ГБ); сканы / фото публикаций в периодических изданиях (газеты, журналы) - 500; фотоматериалы – больше 150; видеоматериалы – 25, а также 10 обзорных статей и 2 презентации, посвященные обзору архивных документов по истории казахстанских немцев в архивах Казахстана, а также тематике сбора архивных документов.

Волонтеры проекта продолжили работу по цифровизации архивных списков для Базы данных «Списки насильственно выселенных в Казахскую ССР немцев». Всего за отчетный период в указанную Базу данных было внесено информации более, чем на 2000 персоналий.

Помимо этого, был продолжена работа по формированию фонда семейных архивов немцев Казахстана. Так, например, И. Нидеререм были переданы многочисленные материалы из его семейного архива, был оцифрован материал из личного архива Г.К. Бельгера и др. Персонал проекта активно продолжил техническую работу по переносу собранного архивного контента на электронный портал «Интерактивный архив немцев Казахстана».

Проект 9. XI. Республиканский фестиваль немецкой культуры "WIR SIND ZUSAMMEN-2023" (межрегиональный культурный фестиваль)

Место и период реализации проекта: Проект проводился с 01.01.2023 г. по 31.12.2023 г. (09.09.2023 - 10.09.2023 - дни проекта) в Астане.

09.09.23 - Открытая площадь перед Конгресс-холлом в Астане, где проходила этнодеревня, этнокультурный квест, выступления творческих коллективов. В помещении Конгресс-холла, где в течение дня проходили многочисленные выставки, презентации, информационные мероприятия. Общая площадь - 2 348 м²

10.09.23 – Первая половина дня: в КНЦ – многочисленные тематические семинары, мастер-классы, презентации фильмов и дискуссии. Вторая половина дня: Гала-концерт фестиваля в Конгресс-холле.

Целевая группа: артисты, руководители ЦВ и студий - 18 РО/РП, гости мероприятия, зрители. (243 артиста-участника - планировалось около 230), плюс активные участники квеста, более 3000 пассивных участников и гостей).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

благодаря планомерной подготовительной работе и проведению фестиваля удалось:

- качественно, разнообразно, содержательно и комплексно представить культуру немецкого этноса в Казахстане как для самих немцев, так и для широкой общественности;
- представить результаты многолетней работы в сфере культуры;
- привлечь внимание большинства общества к мероприятию, добиться большого количества посетителей и укрепить позитивное восприятие немецкого меньшинства в обществе (подтверждением тому служат, прежде всего, репортажи в газетах, социальных сетях, на каналах YouTube; награды для представителей dMi от государства во время фестиваля; комментарии в социальных сетях);
- укрепить сотрудничество с государственными органами, общественными организациями и организациями этнических немцев за рубежом;
- привлечь к проекту высококвалифицированных специалистов из разных областей (история - проф. д-р Айсфельд, немецкий язык и диалектология - д-р Катарина Дик, менеджмент в организации и проведении фестивалей - г-жа Юлия Хоффманн, информационная поддержка мероприятия - Ира Петер и т.д.); а также для обеспечения высокого качества мероприятия поддерживать сотрудничество с Немецким театром в Алматы (обеспечение режиссуры всего фестиваля специалистами театра);
- в фестивале приняли участие 42 активных волонтера, которые выполняли различные задания. Основной состав волонтеров был из числа активистов СНМК.

Благодаря участию различных структур и игроков, таких как РО/РП, ИБ, СНМК, DAZ, Немецкий театр, бизнес-клуб, государственные структуры, LmDR и других партнеров, удалось достичь синергетического эффекта и обеспечить успех проекта.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект стал флагманским проектом dMi в 2023 году, в нем была активно задействована вся самоорганизация немцев Казахстана. Для успешной организации фестиваля в сентябре в течение всего года велась планомерная подготовительная работа:

- были проведены многочисленные обучения для сотрудников ЦВ и участников в рамках проектов рабочих полек 10 и 80;
- для подготовки были либо изготовлены, либо приобретены и отправлены в РО методические материалы и книги;
- привлечение эксперта г-жи Хоффманн (LmDR), которая организовывала традиционные фестивали в Казахстане в 1990-е годы. Г-жа Хоффманн координировала онлайн-подготовку творческих номеров РО для фестиваля (песни, танцы, музыка, традиционные костюмы и т.д.) для каждого региона в отдельности в течение 6 месяцев. Вместе с режиссерами она разработала концепцию и концертную программу для двух дней фестиваля;
- исследование видеоархивов и создание короткометражного документального фильма с основными моментами фестивалей с 1990 года;
- всесторонняя информационная кампания, позволившая привлечь внимание широкой общественности к проекту, познакомить их с культурой и историей немцев Казахстана, добиться высокой посещаемости и получить множество положительных отзывов в различных социальных сетях;

- 14 трехязычных информационных стендов (немецкий, русский, казахский) с краткой информацией о культуре, истории, самоорганизации dMi и организаторах фестиваля.
- тесное сотрудничество с городскими властями, в результате чего фестиваль посетили и открыли высокие гости, лучшие представители самоорганизации были награждены государственными медалями, город бесплатно предоставил конференц-зал и площадь перед залом для проведения фестиваля.
- Индивидуальная работа с предпринимателями. Предприниматели поддержали фестиваль своей продукцией и предоставили большое количество призов для участников квеста.

Фестиваль проходил 9-10.09.2023 г.

09.09.2023

Площадь перед концертным залом:

Большой уличный фестиваль продолжительностью более шести часов с параллельными мероприятиями: непрерывная концертная программа в исполнении творческих коллективов РО/РП; флешмобы; игры на свежем воздухе; квест для гостей фестиваля, этническая деревня с тематическими шатрами и интерактивной работой с посетителями: немецкая кухня, ремесла и промыслы, внутреннее убранство немецкого дома, рукоделие, семейные традиции и воспитание детей, зимние праздники, весенние праздники, летние праздники, осенние праздники, немецкий язык и диалекты, немецкий фольклор; выставка-продажа сельскохозяйственной продукции немцев из Казахстана.

В Конгресс-холле:

Выставки и экскурсии: музей быта немцев-переселенцев, виртуальный музей немцев Казахстана, история и культура немцев Казахстана, История общественного движения немцев Казахстана, основные моменты фестивалей с 1989 года, фотовыставка лучших фотографий с конкурса «Истории в лицах», знакомство с религиозной жизнью российских немцев.

События и дискуссии:

- учеба в Германии: бакалавриат и магистратура. Докладчик: Тобиас Стюдеманн, Freie Universität Berlin,
- история немцев в архивных документах. Докладчик: д-р Альфред Айсфельд, Геттинген.

10.09.2023

Первая половина дня, КНЦ:

Семинары и творческие мастер-классы: немецкая кухня; немецкий язык и диалекты этнических немцев; народные танцы; мастер-класс по созданию подкаста, презентация фильма «Последние из меннонитов» и дискуссия «Феномен меннонитов в истории Казахстана»; интеллектуальная викторина по немецкому языку и истории; художественный салон.

Вторая половина дня, Конгресс-холл:

- двухчасовой гала-концерт „Wir sind zusammen“, на котором присутствовало 800 зрителей.
- ярмарка декоративно-прикладного искусства.

Фестиваль был организован и проведен при активном участии Республиканского академического немецкого драматического театра, Ассамблеи народа Казахстана.

Акимат города Астаны оказал значительную поддержку немецкой этнической группы в организации этого мероприятия. Для проведения фестиваля было бесплатно предоставлено здание конгресс-холла в Астане и территория перед ним общей площадью 2 348 м² на период активной подготовки и всего мероприятия (8, 9, 10 сентября). Были предоставлены рекламные щиты и разрешение на подключение к городской электросети, а за подключение и контроль отвечала команда из 5 специалистов.

Фестиваль стал важным событием для всего города, в концертной программе бесплатно приняли участие коллективы других национальностей: танцевальный коллектив Корейского культурного центра, танцевальный коллектив Ассоциации чеченцев и ингушей Казахстана «Вайнах» и профессиональные артисты из казахского ансамбля танца «НОМАД».

Информационный охват фестиваля более чем 120 000 человек благодаря рекламе в СМИ и сообщениям в прессе.

Проект 10. Приобретение недвижимости для Немецкого дома в пользу немецкого меньшинства в Лисаковском районе

Приобретение недвижимости (Немецкий дом) для немецкого этноса в Лисаковске Костанайской области реализовано как отдельный проект в соответствии с протоколом Ежегодной конференции по планированию бюджета. Приобретение таких домов в населенных пунктах с высокой долей немецкого этноса является частью стратегической цели СО, направленной на развитие устойчивости и укрепление сплоченности немецкой этнической группы. В Лисаковске приобретено офисное помещение на первом этаже жилого дома, состоящее из трех комнат общей площадью 70 м². Подготовлена концепция использования помещения. Реализация данного проекта в небольшом городе на севере Казахстана, где доля немцев в общей численности населения составляет 5%, - было профинансировано на 60 % из средств ВМІ и на 40 % из спонсорских средств члена совета учредителей Рау А.П. В городе Лисаковск появилось место встречи, которое имеет большое значение для немцев, проживающих в данном населенном пункте. Церемония открытия состоится 23.05.2024 г. в рамках визита в Казахстан уполномоченной немецкого правительства и депутата Немецкого Бундестага г-жи Натали Павлик на заседание Казахстанско-Германской межправительственной комиссии.

Проект 11. Разработка материалов по истории, краеведению и культуре этнических немцев с упражнениями и практическими советами

Место и период реализации проекта: 01.07.- 31.12.2023

Целевая группа: руководители кружков по истории и культуре этнических немцев, 18 РО/РП.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Для кружка «История и культура этнических немцев» разработаны качественные, стандартизированные методические материалы, которые соответствуют рамочным планам и используются на занятиях с начала 2024 года.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В основу методических материалов положена рамочная программа кружка «История и культура этнических немцев» (рассчитана на 108 часов) на русском и немецком языках. Программа содержит основную информацию по всем темам, в том числе 10 крупных блоков по истории, 8 уроков по культуре и 6 уроков по генеалогии этнических немцев, а также интерактивные задания по каждой теме (по 2 задания на урок). Авторы: к.и.н. Б. Гартвиг – текстовая часть и эксперт ViZ Н. Козлова – разработка заданий. Методические материалы содержат ссылки на дополнительные материалы и библиографию. Использование методических материалов позволит улучшить качество проводимых занятий.

Эти материалы могут быть использованы не только для кружков, но и для региональных мероприятий, молодежных лагерей и т.д.

Проект 12. Пилотный проект: Традиции и обычаи свадьбы немцев Поволжья, Караганда

Место и период реализации проекта: 30 июля 2023 г. - 07 октября 2023 г., г. Караганда

Целевая группа: Дети в возрасте от 12 до 15 лет, молодежь в возрасте от 16 до 35 лет, взрослые и пожилые люди (38 участников).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В рамках проекта была комплексно рассмотрена тема свадебных традиций немцев Поволжья: семинары по теме проекта, организация инсценированной свадьбы, выпуск видеоролика и методического пособия, которые способствуют сохранению культурного наследия немцев Казахстана через творческую деятельность, изучение традиционной культуры и передачу знаний от старшего поколения к младшему.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект сопровождался рекламно-информационной кампанией, включающей публикации на страницах СНМК и РО в Instagram с информацией о проекте.

На предварительном этапе было проведено тщательное исследование, собрана необходимая информация и материалы о свадебных традициях.

В течение 8 дней 38 участников приняли участие в следующих мастер-классах:

«Этнический дизайн свадебного костюма», «Свадебный венок невесты», «Изготовление бутоньерки», «Изготовление фаты невесты», «Изучение танцев Hopsa-Walzer, Siebensprung, Hopsapolka», «Изготовление свадебной утвари».

Проект завершился представлением традиционной свадьбы поволжских немцев, во время которой участники смогли углубить свои знания, полученные на мастер-классах по свадебным традициям, включая взаимодействие молодежных союзов „BURSCHENSCHAFT“ и „ROSENGARTEN“, возведение майского столба, сватовство, приглашение на свадьбу, свадебный прием, выкуп невесты, завершение свадьбы выстрелом в три болта, венчание, игры, танцы, песни и ритуалы на самом празднике - кража фаты, "похищение" невесты, сбор монет с гостей на белье для будущего ребенка, снятие фаты и бросание свадебного букета, а также чествование жениха и невесты.

Материалы проекта были использованы для постановки немецкой свадьбы в рамках проекта № 16 рабочего поля 20, также была оказана консультационная поддержка.

Проект 13. Семейная академия, Астана

Место и период реализации проекта: 16.11.2023 - 20.11.2023, с. Боровое, «Жумбактас».

Целевая группа: Дети, их родители и/или бабушки и дедушки (36 участников, 34 dMi 94%)

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Проект помог расширить знания о традициях и повседневной жизни этнических немцев через совместную работу на мастер-классах для старшего и младшего поколений. Участники интегрировали новые традиции в свои семьи.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В ходе 4-дневной академии 36 участников интенсивно работали над темой «Живые традиции в немецкой семье». Каждый день был посвящен определенной теме: 1 - семейная жизнь и обычаи, 2 - культура жизни в родной деревне этнических немцев, 3 - немецкая кухня, 4 - традиционные праздники, 5 - выдающиеся личности.

Каждый день для участников были организованы мастер-классы, посвященные соответствующей теме. Среди них были такие направления, как «рукоделие», «музыка», «немецкая кухня», «история этнических немцев», «культурное наследие» и «танцы».

Кроме того, ежедневно проводилась вечерняя программа, которая в основном проходила на немецком языке, чтобы участники могли погрузиться в атмосферу немецкой семьи. Тематические развлечения также соответствовали соответствующей ежедневной теме и логически завершались подведением итогов дня и рефлексией.

В последний вечер состоялась дискуссия о том, что можно сделать для сохранения и передачи традиций и традиционных культурных ценностей. Результаты этой дискуссии были задокументированы и будут представлены и обсуждены на следующем заседании экспертного совета по этнокультурному направлению, а также использованы в качестве основы для разработки проектных идей на 2025 год.

Проект 14. Оснащение РО/РП

** Новый проект, поданный и утвержденный в связи с образовавшимся курсовыми профицитами и экономией по ряду других проектов.*

Место и период реализации проекта: 4-й квартал 2023, Казахстан.

Целевая группа: 12 РО/РП, этнические немцы регионов.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: своевременное предоставление необходимой мебели и оборудования позволяет своевременно и качественно реализовать программу поддержки немецкого этноса в Казахстане.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект реализовывался на основании заявок, поданных регионами в соответствии с имеющимися потребностями. В рамках проекта было закуплено оборудование и мебель для работы СЦВ с целью обеспечения качественной проектной деятельности. Общий список оборудования был сопоставлен с инвентаризационными списками и согласован с SVMDA и BVA. Все приобретенное оснащение было закуплено на основании проведенного анализа рынка и включено в инвентарные ведомости. Оборудование активно и бережно используется в повседневной работе.

Результаты рабочего поля

Оценки и перспективы:

В течение 2023 года в этнокультурной сфере было реализовано 12 проектов и 1 272 самостоятельных тематических и имиджевых мероприятия. По сравнению с 2022 годом количество организованных мероприятий сократилось на 24 %, но число участников увеличилось. Это снижение связано с тем, что по сравнению с 2022 годом было проведено больше крупных мероприятий, на подготовку и проведение которых потребовалось больше ресурсов. Особенно много усилий потребовал Республиканский фестиваль немецкой культуры, в котором каждый регион решал свою задачу, как по подготовке творческих коллективов, так и по организации работы тематических шатров «этнодеревни».

Каждый проект строился на взаимодействии приоритетных направлений проектной деятельности самоорганизации и РО/РП: этнокультурного, языкового, образовательного, молодежного, социального.

Важно было вовлечь в проекты разные возрастные группы и обеспечить преемственность поколений через сетевые и республиканские проекты, а также организовать деятельность ключевого персонала РО/РП по подготовке тематических, республиканских имиджевых мероприятий и вебинаров в сотрудничестве с ОФ.

Активная теоретическая подготовка к фестивалю в виде различных вебинаров и консультаций с экспертами повысила качество знаний о культуре этнических немцев у персонала и привела, в том числе, к качественной подготовке приложения DAZ к Рождеству. Изучение свадебных традиций привело к тому, что молодежь провела настоящую свадьбу по традициям поволжских немцев.

В 2023 году была разработана Концепция этнокультурной работы и стандартизированные учебные планы для кружковой работы (6 рамочных планов).

Тем не менее, были выявлены следующие потребности:

- Необходимо обновить Положение о деятельности сети центров встреч.
- Рамочные планы для кружковой работы, разработанные в 2023 году, должны быть внедрены с начала 2024 года. Успех проекта будет оцениваться по росту знаний с помощью входного и итогового тестирования.
- В 2024 году должны быть реализованы проекты по повышению квалификации руководителей кружков с точки зрения методики преподавания, что должно повысить качество обучения и способствовать привлечению новых участников.
- Этнокультурная работа является важным направлением деятельности самоорганизации немцев в Республике Казахстан и фокусом проектной работы РО.

В 2024 году деятельность должна быть направлена на привлечение новых участников в этнокультурные кружки и мероприятия, вовлечение в проекты новых населенных пунктов, обучение руководителей кружков новым методикам преподавания и возрождение некоторых элементов культурного наследия этнических немцев (например, шпрухов). ОФ планирует крупные республиканские проекты в этих областях. В сотрудничестве с экспертами разрабатываются рамочные учебные программы для кружков.

Необходимо поддерживать активное присутствие в социальных сетях, чтобы значительно увеличить количество новых участников и привлечь новых активистов в структуры самоорганизации. Кроме того, требуется поддерживать более активное сотрудничество с партнерскими организациями.

3.2. Рабочее поле 20 – Молодежная работа

***Цель компонента:** немецкая молодежь Казахстана играет активную роль в общественной жизни внутри немецкой этнической группы и вне ее.*

Работа с молодежью является одним из основных приоритетов ОФ и включает в себя реализацию как ежегодных сетевых проектов, так и разовых. Основными направлениями работы с молодежью в 2023 году стали:

- Подготовка молодых людей, которые в будущем смогут брать на себя больше ответственности за реализацию молодежных проектов.
- Поддержание существующих тенденций и возможностей и придание новых импульсов для развития СНМК, включая социальные сети.
- Привлечение новых участников в СНМК и самоорганизацию в целом через интеллектуальные и социальные проекты, расширение сети СНМК.

Согласно EPL было запланировано 17 проектов, 3 проекта находились в резервном списке. Общий бюджет составил 326.298,94€. Фактически было реализовано 20 проектов: 6 региональных, 11 республиканских, 2 международных проекта и 1 административный проект. Один региональный проект (футбольная школа в Павлодаре) был отменен, так как РО отказалась от реализации. 3 проекта были переведены из резервного списка в основной. Проект № 21 (оснащение) не был запланирован, он был подан, утвержден и реализован в соответствии с требованиями ААЗ на основе профицитов от курсовой разницы и образовавшейся экономии средств по другим проектам. Итоговый бюджет рабочего поля 20 составил 339.059,60€.

Проект 1. Поддержка деятельности клубов немецкой молодежи

Место и период реализации проекта:

Проект был реализован в течение года (с 01.01.2023 по 31.12.2023) в 16 региональных КНМ и 21 филиале/молодежной группе: Актобе, Алматы (включая Есик, Каскелен), Астана, Балхаш, Караганда (включая Абай, Темиртау, Сарань, Шахтинск), Кокшетау (включая Степногорск, Щучинск), Костанай (включая Лисаковский), Павлодар (включая Аксу, Розовку, Экибастуз, Луганск), Петропавловск (включая Железное, Новорыбинку, Корнеевку, Летовочное и Советское), Риддер, Семей, Талдыкорган, Тараз (включая Мерке, Каратау), Усть-Каменогорск (включая Уварово), Уральск.

В 2023 году впервые начали свою работу КНМ в г. Степногорск (филиал г. Кокшетау), г. Каскелен (филиал г. Алматы), а также в с. Летовочное (филиал г. Петропавловск).

Целевая группа: молодые люди в возрасте 12–35 лет, преимущественно из категории dMi (более 80%). Охват проекта составил 823 активных участника (запланировано 750) и 28.246 пассивных в возрасте до 35 лет (зрители, подписчики в социальных сетях и т.д.).

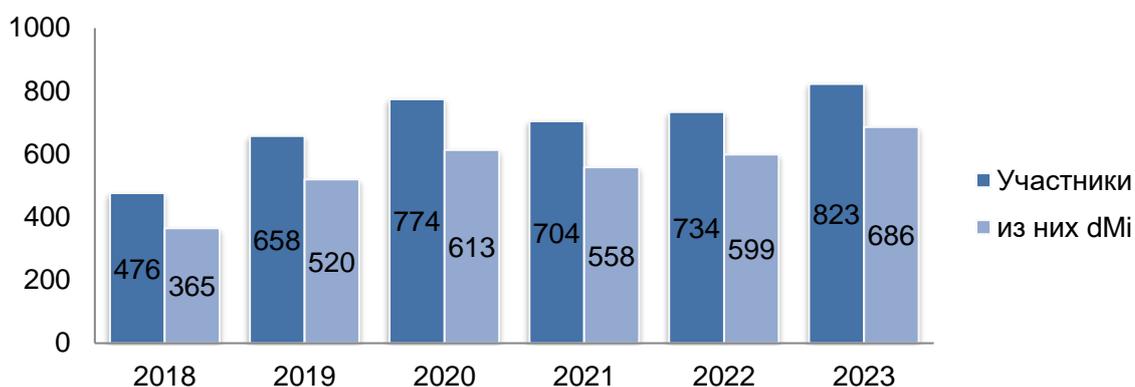


Диаграмма 12. Динамика изменения количества активных участников проекта в 2018–2023 гг.

В 2023 году тенденция роста числа участников КНМ продолжилась (увеличение на 12 % по сравнению с 2022 годом). По сравнению с 2020 годом, когда было зафиксировано наибольшее количество участников, также наблюдается стабильный рост (6,3 %), что свидетельствует об устойчивости тенденции. В то же время запланированный показатель был достигнут не полностью из-за частичной миграции участников в третьем квартале (смена места жительства, поступление/выпуск из учебных заведений и другие причины).

Значительное увеличение числа пассивных участников связано как с продолжением активной работы в социальных сетях, так и с большим количеством мероприятий открытого формата (например, с местными сообществами, Ассамблеей народа Казахстана и т. д.). Все это позволило КНМ привлечь новую аудиторию, которая ранее не посещала мероприятия КНМ.

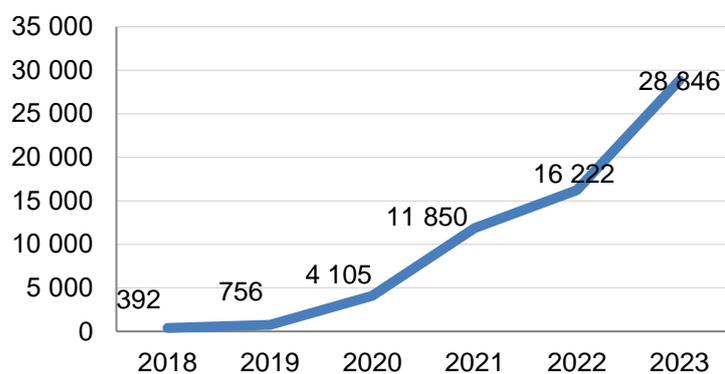


Диаграмма 13. Динамика изменения количества пассивных участников проекта до 35 лет, 2018–2023 гг.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи: проект позволил объединить немецкую молодежь в 16 КНМ и стимулировать их к актуализации собственной идентичности, развитию чувства принадлежности к своей этнической группе, интереса к немецкому языку и получению разностороннего образования посредством мероприятий и творческих занятий в течение года.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Работа 16 региональных КНМ в 2023 году включала следующие действия:

- постоянной работой КНМ или разовыми мероприятиями было охвачено 742 населенных пункта;
- реализовано 59 этнокультурных, творческих и образовательных кружков, 2-3 раза в неделю;
- обеспечена работа театральных студий в 11 городах: Аксу, Актобе, Алматы, Астана, Караганда, Кокшетау, Павлодар, Тараз, Шахтинск, Усть-Каменогорск, Талдыкорган;

- организованы и проведены мероприятия для других возрастных групп РО, а также волонтерские мероприятия.

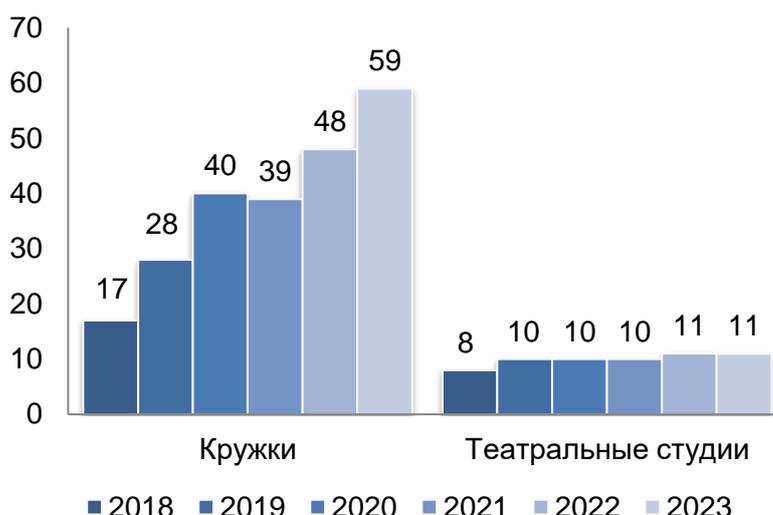


Диаграмма 14. Динамика количества кружков и театральных студий в 2018–2023 гг.

Количество кружков увеличилось за счет открытия новых КНМ, а также дополнительных кружков «История этнических немцев в Казахстане», «Страноведение» и «Немецкий через спорт» в соответствии с разработанными рамочными планами.

В 2023 году действовало 11 театральных студий и было поставлено более 100 пьес и скетчей различного формата и продолжительности, в том числе на немецком языке.

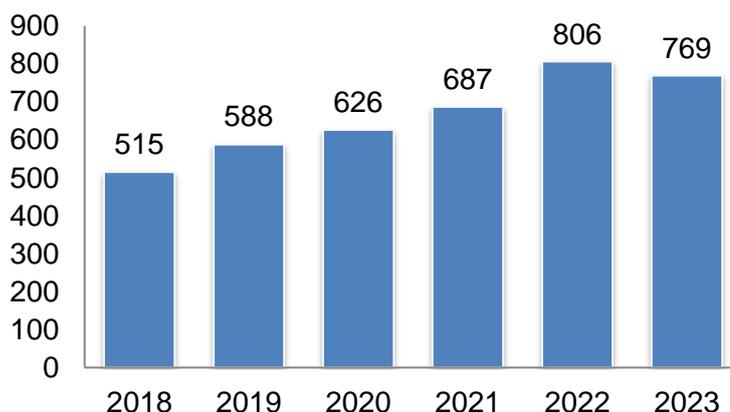


Диаграмма 15. Динамика количества региональных мероприятий в 2018–2023 гг.

В 2023 году в рамках проекта было проведено 769 мероприятий, из которых 583 мероприятия были организованы силами КНМ. Кроме того, в общей сложности 187 мероприятий были проведены с участием других возрастных групп, а в рамках 180 мероприятий молодежь КНМ представляла свою этническую группу на городском уровне (мероприятия с Ассамблеей народа Казахстана и акиматами). В целом количество массовых мероприятий снизилось на 5 %.

Проект 2. Футбольная школа с изучением немецкого языка в г. Астана

Место и период реализации проекта: 1–4 квартал 2023 г., кроме июля и августа, всего 10 месяцев, Астана.

Целевая группа: 20 подростков в возрасте 7–12 лет (75% - из категории dMi).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи: развитие немецкой идентичности участников проекта и вовлечение детей и их родителей в СО путем изучения немецкого языка и участия в футбольных тренировках и других мероприятиях и проектах РО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В футбольной школе обучается в общей сложности 20 человек. Программа футбольной школы состоит из занятий немецкого языка и футбольных тренировок.

В 2023 году тренировки проходили в партнерстве со школой-гимназией №46 города Астана, которая бесплатно предоставила спортивный зал. Всего было проведено 130 часов немецкого языка (уровень А2.1) и 200 часов футбольной подготовки.

80% участников по итогам года продемонстрировали прогресс в изучении языка, а также в силе, выносливости и координации движений. Участники и их родители высоко оценивают проект, поскольку он не только дает детям возможность заниматься спортом и изучать немецкий язык, но и позволяет родителям активно участвовать в деятельности СО. Более 90% родителей и участников вовлечены в различные мероприятия и другие проекты РО.

В 2024 году в проекте будут внесены некоторые изменения, в частности увеличен возраст участников до 12–14 лет, с целью дальнейшей интеграции в КНМ.

Проект 3. Футбольная школа с изучением немецкого языка в г. Тараз

Место и период реализации проекта: 1–4 квартал 2023 года, всего 12 месяцев.

Целевая группа: дети и молодежь в возрасте от 6 до 16 лет, 20 человек (75% из категории dMi).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены задачи: развитие немецкой идентичности участников проекта и вовлечение детей и их родителей в СО путем изучения немецкого языка и участия в футбольных тренировках и других мероприятиях и проектах РО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Программа футбольной школы состояла из уроков немецкого языка и футбольных тренировок. Всего за год было проведено 216 часов немецкого языка и 276 часов футбольных тренировок. Участники проекта и их родители с большим энтузиазмом участвовали в проекте, который увлек детей не только спортом, но и изучением немецкого языка. 80% участников достигли уровня А2.1. 100% участников и 50% их родителей активно участвуют в различных мероприятиях и проектах РО.

В 2023 г. проект полностью завершен, в связи с чем в 2024 г. продолжен не будет.

Проект 4. Футбольная школа с изучением немецкого языка в г. Павлодар

Согласно письму № 27 от 24 февраля 2023 от РО Павлодар отказалось от реализации проекта. В проекте было заявлено денежное софинансирование, которое РО просило заменить на неденежное ввиду практики Павлодарской области (23 существующих в регионе футбольных школы финансируются государством и не взимают плату с участников – данный факт не был учтен на этапе планирования). Изменение типа софинансирования не было возможно ввиду специфики проекта.

Проект 5. Молодежный образовательный проект „Erleben@Gestalten@Lernen“

Место и период реализации проекта: 1–4 квартал 2023 года, онлайн - на платформе ZOOM, офлайн - КНЦ, Астана.

Целевая группа: 60 участников, из которых 41 участник принял участие в оффлайн-тренинге (действующие лидеры КНМ и филиалов, координаторы по молодежной работе; активисты КНМ и СНМК).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены задачи: в рамках проекта участники повысили компетенции в области планирования и управления проектами, soft skills, что привело к большей самостоятельности и ответственности за молодежные проекты (все проекты в 2023 году были реализованы молодежью).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект был пилотным и сформировал образовательную платформу с различными форматами для:

- 1) действующих лидеров КНМ и филиалов;
- 2) заместителей и активистов, которые в любой момент могут взять на себя руководство КНМ;
- 3) молодежных кадровый резерв в возрасте от 15 до 17 лет как основа для преемственности в молодежном секторе.

Этап 1. Онлайн - интенсивный онлайн-курс (24 вебинара).

Темы обучения: работа с молодежью, оценка эффективности деятельности клуба, планирование, интеграция этнокультурного компонента в молодежную работу (для этой темы был привлечен спикер из России), специфика работы с различными целевыми группами молодежи, soft skills и другие. Планировалось, что темы будут дифференцированы в зависимости от целевых групп проекта. Однако состав участников и уровень знаний по отдельным темам показали, что в этом нет необходимости. Все участники проходили обучение вместе.

Этап 2. Очный тренинг для 41 участника, который проходил в Астане с 6 по 9 мая 2023 г. Были рассмотрены такие темы, как эффективная коммуникация, стратегическое планирование (включая разработку стратегических планов для КНМ) и эффективное мышление.

Проект предусматривал *систему наставничества*, в рамках которой опытные молодежные лидеры давали советы и оказывали методическую поддержку менее опытным участникам. Всего было выбрано 5 менторов (Павлодар, Тараз, Алматы, Кокшетау, Семей), однако в ходе реализации этой части проекта возникли некоторые трудности: отсутствие качественных навыков наставничества, выстраивания траектории развития для клубов с менее опытными лидерами, необходимость систематической работы.

Вместе с тем ряд курируемых КНМ по итогам года показал положительные результаты: более 60% молодежных координаторов улучшили качество проектной документации (оценивалось количество замечаний по доработке), более 85% стали сдавать документы в срок, в 8 клубах зафиксирован стабильный рост количества участников по сравнению с 2022 годом, создана инициативная группа в Жезказгане.

Для всех участников проекта была *внедрена система оценки эффективности их работы* - основными критериями были посещаемость и активное участие, а также волонтерство в проектах и инициативах. По итогам проекта 22 участника были отобраны для продолжения проекта в 2024 году, а еще 9 были включены в резервный список.

Для своевременного обмена информацией и постоянного доступа к обучению создан сайт проекта.

Проект 6. Республиканская языковая академия „Mach mit!“

Место и период реализации проекта: 1 и 2 квартал 2023 года - онлайн (платформа ZOOM). 3 квартал 2023 года - в очном формате, с. Боровое, общая продолжительность проекта 7 месяцев.

Целевая группа: 40 участников, в возрасте от 16 до 35 лет в соответствии со следующими критериями: уровень немецкого языка не менее A2/B1, готовность к обмену опытом в рамках работы КНМ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: Проект позволил улучшить знания немецкого языка лидеров и активистов КНМ, что способствовало укреплению их роли в своем регионе (в качестве персонала для республиканских и региональных проектов) и позволило им участвовать в республиканских и международных проектах, где требуется высокий уровень владения языком.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В 2023 году на участие в проекте было подано 111 заявок. 40 человек были отобраны по определенным критериям (уровень владения языком, принадлежность к dMi, готовность полноценно участвовать в проекте на всех этапах и другие).

Проект проводился в 2 этапа:

1. онлайн-курс для двух групп по 20 человек в каждой. Начальный уровень участников был следующим: группа 1 - уровень A2, группа 2 - уровень B1.

Каждая группа получила 120 часов онлайн-курса немецкого языка на уровне B1 и B2 соответственно. Кроме того, в проект были интегрированы языковые ассистенты GI, которые проводили занятия по таким темам, как межкультурная коммуникация, еда в Германии, наука и другие.

По окончании онлайн-этапа 30 человек были отобраны для участия в очном этапе на основании их посещаемости и успеваемости.

2-й этап (очный). Всего в этом этапе проекта приняли участие 24 человека (планировалось 25 человек) - 1 участник отказался до начала очного этапа проекта в связи с личными обстоятельствами. На момент окончания онлайн-этапа в резервном списке оставалось 5 человек, которые не смогли заменить отменившего участника по личным причинам (работа, подготовка к поступлению, личные обстоятельства). Курс проходил в форме интенсива и состоял из занятий немецкого языка (углубленных занятий в интерактивном формате - 50 часов на группу), а также мастер-классов и вечерних мероприятий на немецком языке. Семинары и мастер-классы проводились самими участниками в сопровождении методиста и организатора вечерних мероприятий. Во время очного курса языковой ассистент GI принимал участие во всех мероприятиях программы и оказывал языковую поддержку. По вечерам он организовывал неформальный разговорный клуб, который пользовался большой популярностью у участников.

После окончания проекта 3 участника стали регулярно проводить встречи разговорного клуба в своих КНМ, 1 участник стал координатором по языковой работе в РО г. Костанай. 1 участник стал вожатым в республиканских лагерях, 8 человек были волонтерами на республиканском фестивале немецкой культуры (пр. № 9 рабочего поля 10): для работы на этих должностях требовался уровень владения языком B1 и выше.

Проект 7. Республиканские лингвистические лагеря Jugendtreff.kz 2023

Место и период реализации проекта: 2-3-й квартал 2023 года, каждый по 12 дней

Целевая группа:

1. 60 человек (планировалось 50) в возрасте 14–18 лет (80 % из них dMi).
2. 40 человек (планировалось 50) в возрасте 18–25 лет (72,5 % из них dMi).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проект позволил привлечь немецкую молодежь Казахстана (98 человек, из них 60% новых участников подросткового лагеря и более 20% новых участников молодежного лагеря) к сохранению и популяризации немецкого языка и культуры, а также к всестороннему воспитанию молодых людей

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В проекте участвовали опытные сотрудники, в том числе 2 языковых ассистента JSDR из Германии и 1 языковой ассистент GI.

Отбор участников проходил в два этапа (письменная заявка в первом туре и собеседование с преподавателем немецкого языка во втором туре). После собеседований в оба лагеря было отобрано 100 участников (из 184 заявок), чей уровень владения немецким языком был не ниже A1 (в подростковом лагере) и A2 (в молодежном лагере).

Около 22% участников имели уровень B1. Отбор участников с относительно высоким уровнем владения языком обеспечил качественную языковую среду, так как все мероприятия в рамках программы лагеря проводились на немецком языке. В молодежном лагере было подавляющее большинство участников с продвинутым уровнем немецкого языка.

Программы двух лагерей были построены одинаково. В течение 12 дней участники посещали занятия немецкого языка и различные мастер-классы (история, краеведение, театр, танцы, музыка, спорт и т. д.). Каждый вечер проводились тематические вечерние мероприятия, чтобы завершить тему дня. В программу активно включались языковые ассистенты. Специально для молодежного лагеря проводились мастер-классы по

актуальной Германии и немецким диалектам, в подростковом лагере - по актуальной Германии.

По итогам проекта в КНМ были проведены различные мастер-классы и встречи, основанные на материалах и результатах проведенных лагерей. 1 участник лагеря стал лидером в своем КНМ, 2 участника были выбраны на должность координаторов республиканских проекта (с 1 квартала 2024 года), 14 человек стали волонтерами на республиканском фестивале немецкой культуры (пр. № 9 рабочее поле 10).

Кроме того, 5 участников сдали сертифицированный экзамен на уровень B1 (G1 и DSD), 40 человек посещают курсы немецкого языка, 2 человека зарегистрировались для сдачи языкового экзамена.

Проект 8. Воспитание социальной ответственности

Место и период реализации проекта: 1–3 квартал 2023 г.

Целевая группа: активисты КНМ в возрасте от 18 до 25 лет, пожилые люди.

1-й этап - 14 активистов КНМ и другие заинтересованные молодые люди - 23 участника (планируется 20 участников);

2-й этап - 150 активистов КНМ и 75 пожилых людей.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Проект позволил участникам развить понимание социальной ответственности и укрепить свою приверженность деятельности СО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект был реализован по всему Казахстану в 2 этапа:

1. Вебинары для молодежи и представителей различных сфер РО/ПП по работе с пожилыми людьми (физиологические и психологические особенности пожилых людей, подходы к обучению и тренировке новых навыков в этом возрасте); на вебинарах также рассматривались практические случаи из опыта молодых людей и конфликтные ситуации. Было организовано 7 вебинаров по 2 часа (14 часов) для 23 участников.

2. Второй этап был проведен в рамках проекта №1 «Поддержка деятельности КНМ».

Знания, полученные в ходе обучения, были реализованы следующим образом:

участники онлайн-этапа обучали компьютерным и интернет-навыкам пожилых людей - как пользоваться компьютером и онлайн-сервисами, использовать ZOOM, скачивать различные приложения, оформлять подписку онлайн и т.д., участвовать в мероприятиях по самоорганизации, использовать мессенджеры для общения, читать DAZ в онлайн-формате, посещать каналы Youtube и социальные сети СО и т.д.

Кроме того, были сформированы 4 волонтерские группы для создания совместного плана действий по активному участию пожилых людей в социальной жизни.

Проведенный анализ показал, что доля молодежи в составе волонтеров рабочего поля 70 (социально-гуманитарная помощь) составила 34,37%, что на 9,57% выше чем в 2022 г. Кроме того, проект дал толчок развитию волонтерского движения в СО - за год в различных проектах было задействовано 298 волонтеров, в том числе 42 человека в рамках республиканского фестиваля немецкой культуры (проект № 9 рабочее поле 10).

Проект 9. Возмещение расходов председателя СНМК

Место и период реализации проекта: с 01.01.2023 по 31.12.2023, по всему Казахстану

Целевая группа: Руководители СНМК (3 человека: председатель и 2 заместителя)

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи: Проект позволил повысить эффективность СНМК за счет работы КНМ в регионах (расширение сети, увеличение информационного охвата), а также расширить зону деятельности СНМК за счет открытия новых филиалов.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Председатель СНМК координировал деятельность СНМК в течение года в рамках своих функциональных обязанностей, включая:

- участие с соответствующим вкладом и инициативами в заседаниях Ежегодной конференции по планированию бюджета, АНК, ПС и др.;
- обеспечение планирования, организации и проведения рабочих встреч СНМК, подготовка и ведение всех обсуждений и заседаний (онлайн и офлайн) Совета СНМК, обеспечение фиксации результатов, информирование всех членов Совета, всех молодежных клубов и их филиалов, выполнение решений (15 онлайн встреч с Советом СНМК, КНМ и студентами Программы поддержки студентов);
- проводились регулярные консультации клубов по всем вопросам деятельности СНМК, обеспечивалась коммуникация между клубами в разных регионах, а также между КНМ и местными властями, урегулировались конфликтные ситуации внутри организаций;
- инициирование и разработка проектных идей в рамках бюджета рабочего поля 20 на 2024 год;
- обеспечение постоянных контактов с молодежными организациями dMi за рубежом (20 онлайн и офлайн встреч с партнерскими организациями).

Благодаря системной работе количество участников СНМК увеличилось в целом на 7%. При расчете этого показателя учитывались следующие проекты:

- количество регулярно активных участников КНМ (увеличение на 12%);
- Мобильные группы СНМК (в частности, открытие новых КНМ и филиалов);
- республиканский языковой лагерь „Jugendtreff.kz 2023“ (около 40% участников впервые приняли участие в мероприятиях СНМК). Региональные молодежные языковые лагеря помогли увеличить количество участников КНМ в регионах;
- республиканская языковая академия: „Mach mit!“ (вовлечение ранее не охваченных групп молодежи);
- ряд проектов охватил новые целевые группы, в том числе Хакатон 2023, открытые встречи по образованию в Германии и другие (7% от общего числа участников).

Проект 10. Разработка SMM-стратегии СНМК

Место и период реализации проекта: онлайн, 01.01.-31.12.2023 – работа SMM-специалиста и специалиста по таргетированной рекламе. Продвинутый курс SMM с 27 февраля по 10 марта 2023 года, который проводился в режиме онлайн.

Целевая группа: в проекте участвовали 2 эксперта - специалист по SMM и специалист по таргетированной рекламе. Оба специалиста были выбраны в ходе тендера сроком на 1 год (до 31.12.2023). Участниками вебинаров были подростки и молодые люди в возрасте от 13 до 35 лет. В среднем в вебинарах по SMM приняли участие 18 человек из 16 КНМ и филиалов, при этом 14 человек успешно прошли 80% курса и сдали итоговый тест.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В рамках проекта удалось увеличить популярность КНМ и СНМК, привлечь больше людей и увеличить охват аудитории более чем на 3,3 миллиона человек в течение года. Кроме того, проект помог повысить осведомленность о региональных, республиканских и международных проектах самоорганизации. Количество подписчиков на страницах также увеличилось на 15,69%. В результате серии вебинаров участники получили знания и навыки в области социальных медиа, что способствовало развитию региональных социальных страниц.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект значительно улучшил связи СНМК с общественностью. В начале года на основе тендерной процедуры был выбран SMM-специалист, работа которого включала в себя следующие направления: ежедневная модерация контента в социальных сетях - Instagram, Facebook, VK, Tik-Tok и на странице YouTube; создание контент-планов; публикация информационных материалов из регионов; создание рубрик; увеличение количества подписчиков; разработка визуального материала (шаблоны для публикаций, баннеры,

сертификаты, логотипы и т. д.) и консультации для менеджеров социальных сетей в регионах. За год на четырех платформах социальных сетей было опубликовано 460 постов и 1.153 истории. Было разработано 257 уникальных шаблонов постов в Instagram. На немецком языке было размещено более 100 живых постов и роликов в Instagram.

Кроме того, в ходе тендера был выбран специалист по таргетингу, который занимался вопросами рекламы. В течение года специалист по таргетингу разместил 240 целевых рекламных постов для СНМК и 135 постов для КНМ с информацией о проектах. Средний охват социальных сетей (СНМК и 4 КНМ) в течение года составил 849 557 пользователей в квартал. Общее количество подписчиков во всех социальных сетях (СНМК) увеличилось с 7 918 до 9 160, что на 15,69 % больше, чем в 2022 году. Общее количество просмотров видео на канале YouTube составило 48.511. Всего было опубликовано 19 видеопубликаций общей продолжительностью 190 минут.

Для улучшения регионального охвата в начале года был организован продвинутый курс SMM, состоящий из 10 вебинаров для членов КНМ. По результатам оценки присутствия КНМ в социальных сетях, которая проводилась по девяти критериям (контент-план; актуальность; разнообразие; целостность; эффективность; качество/количество; участие в вебинарах) четыре лучших КНМ (Алматы, Караганда, Костанай, Усть-Каменогорск) получили таргетированную рекламу на оставшуюся часть года. Общее количество публикации от 4 отобранных КНМ составило 387. По итогам вебинаров в первом квартале по инициативе активистов КНМ был создан и доработан сайт СНМК в платформе Тильда (www.vdjk.kz), который к концу года посетили 5.141 человек. В первом квартале по инициативе специалиста SMM и пресс-службы СНМК на базе сайта СНМК был создан сайт SMM Studio (<http://af20.smm.tilda.ws>), куда были загружены все записи вебинаров, презентации и полезные материалы для активистов SMM в регионе. При финансовой поддержке Посольство ФРГ в Казахстане активисты СНМК подготовили и опубликовали на YouTube серию из 12 видео-новостей из регионов.

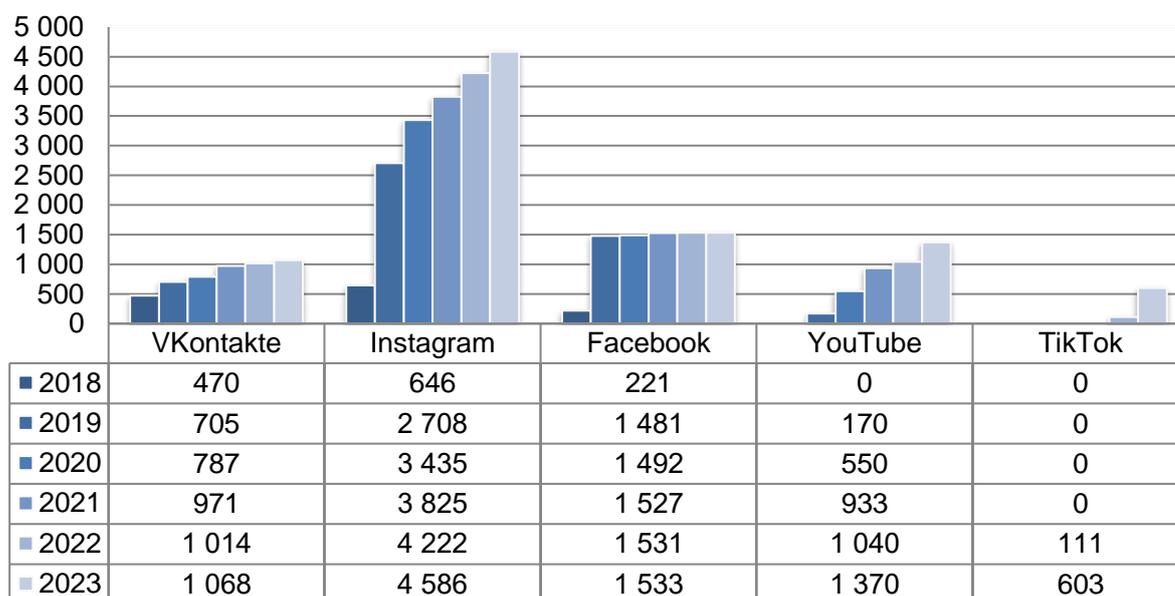


Диаграмма 16. Динамика изменения количества подписчиков в социальных сетях СНМК, 2018–2023 гг.

Проект 11. Мобильные группы СНМК

Место и период реализации проекта:

Этап 1 - Тренинг тренеров (офлайн) с 10 по 12 марта 2023 года (7 участников) в КНЦ, Астана.

Этап 2 - Выездное обучение в регионах.

2 квартал: со 2 по 15 июня 2023 года (Актобе, Уральск, Алматы и филиалы (Есик и Каскелен);

3 квартал: с 16 по 24 сентября 2023 года (Щучинск, Степногорск, Смирново, Летовочное).

Регионы были выбраны по следующим критериям: где ранее не было КНМ, в частности где необходимо расширить сеть филиалов, где необходимо активизировать работу существующего клуба (есть определенные трудности в работе).

Целевая группа: 1 этап – 7 человек в возрасте 18–35 лет (опытные, успешные и целеустремленные активисты из КНМ, СНМК с хорошими компетенциями в области наставничества и работы с молодежью). 2 этап - молодежные лидеры и активисты из клубов и филиалов - всего 180 человек (147/81% из них dMi).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в рамках проекта были обучены и подготовлены 7 тренеров из Мобильных молодежных групп, которые обучили 180 активистов в ходе выездных тренингов в регионах. Кроме того, было открыто 4 филиала и усилена работа 2 КНМ и 2 филиалов КНМ.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: В 2023 году проект был реализован в 2 этапа.

1 этап проекта. Для 7 (6/86% из них dMi) тренеров в Астане был проведен 3-дневный оффлайн-тренинг с целью углубления знаний и совершенствования навыков по отдельным направлениям (планирование и целеполагание, игровая педагогика и т. д.). Участники были отобранных из числа наиболее увлеченных молодежных лидеров/активистов СНМК разных возрастов с опытом проектной и молодежной работы. Для удобства обучения к тренингу была разработана рабочая тетрадь.

2-й этап проекта. На этом этапе проекта были организованы 2–3-дневные рабочие визиты в регионы, во время которых проводились образовательные блоки. В офлайн-фазе приняли участие 180 человек (147/81% из них dMi).

Блоки проводились по следующим темам: информационная работа, планирование и целеполагание, игровая педагогика (командообразование), идентичность и др. В каждом регионе в качестве спикеров выступали 3 выбранных тренера из 7 участников. Они менялись для последующего региона. Выездные тренинги помогли улучшить работу клубов. Кроме того, в конце года были открыты 4 новых филиала в городах Каскелен, Степногорск, Летовочное и Смирново, где до этого не было активной молодежи. Также активизировалась работа с молодежью в Алматы (филиалы), Актобе, Уральске и Кокшетау (филиалы).

Проект 12. Hackaton 2023

Место и период реализации проекта: Этап 1 - онлайн - отбор участников с 15 по 31 мая 2023 г. На сайте проекта <https://www.vdjk.kz/hackaton2023> проводился конкурс в форме викторины.

Этап 2 - оффлайн - с 25 по 29 июня 2023 года 20 отобранных человек прошли обучение и за 24 часа разработали, представили IT-продукты. Данный этап проходил на базе IT-парка Astana Hub.

Целевая группа: Подростки и молодые люди в возрасте от 15 до 29 лет, работающие в сфере информационных технологий, которые ранее не участвовали в проектах, организованных СО – 67 человек (36 dMi / 53 % от общего числа участников).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: Проект был реализован в два этапа в сотрудничестве с международным IT-технопарком Astana Hub. На первом этапе был разработан сайт, где, в том числе, размещались вопросы для отбора – участие в этапе приняли 67 человек. На втором этапе 20 из них после тщательного отбора были приглашены в Астану. На базе IT-технопарка «Astana Hub» участники прошли обучение программированию, а также познакомились с деятельностью СО немцев, историей СНМК и получили знания о культуре немцев в Казахстане. На основе полученных знаний участники были разделены на четыре команды, которые разработали четыре различных IT-продукта, включая игру, сайт, приложение и Telegram-бота. 30 % участников 1 этапа, 80 % участников 2 этапа активно участвуют в проектах самоорганизации.

Игра и Telegram-бот уже работают и используются в молодежных проектах самих участников хакатона и в КНМ.

1. <https://vdjk-app.glideapp.io> - Приложения для структуры СНМК и КНМ.

- Интернет-магазин товаров с атрибутикой СНМК для повышения узнаваемости бренда.
- Онлайн-викторина по истории dMi, СНМК, традиционным костюмам. Разработанное игровое приложение было использовано в рамках проекта №7 «Jugendtreff.kz 2023».
- <https://t.me/VDJKateBot> - Telegram-бот для СНМК. Вы можете подать заявку на вступление в СНМК, узнать рецепты традиционных немецких блюд, ознакомиться с текущими проектами.

В качестве первого результата участники хакатона на добровольных началах разработали и наполнили сайт республиканского фестиваля немецкой культуры <https://wirsindzusammen.kz/de>.

Astana Hub организовал бесплатный семинар по презентации и питчингу проектов.

Кроме того, в июне интервью о проекте было опубликовано на радио Ассоциации немцев Латвии. Время выхода 20:15, таймкод минута 24 секунда 7: <https://lr4.lsm.lv/lv/lr/arhivs/?channel=4&y=2024&m=1&d=15>

Проект освещался в средствах массовой информации. 4 статьи были опубликованы в социальных сетях СНМК, 1 статья на сайте СО, 1 видео на YouTube.

Проект 13. Интеллектуальная олимпиада «Самый умный немец Казахстана» 2.0

Место и период реализации проекта: Проект проводился в 2 этапа в первом квартале 2023 года. Первый этап - разработка 20 вопросов историком - онлайн с 3 по 20 февраля 2023 года, второй этап - онлайн-олимпиада с 23 февраля по 23 марта 2023 года на сайте <https://onlinetestpad.com/ru/test/1787549-respublikanskaya-olimpiada-samyi-umnyi-nemec-kazahstana-20-proekt-projdet>

Целевая группа: Подростки и молодые люди в возрасте от 12 до 35 лет. В проекте приняли участие 53 человека (31 участник был представителем dMi, что соответствует 58% от общего числа участников).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: Проект успешно достиг своей цели - привлечь внимание молодежи к историческим и культурным событиям, связанным с dMi в Казахстане, и вызвать их интерес.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: В первом квартале было разработано 20 вопросов по истории и культуре немцев Поволжья и Казахстана. В олимпиаде приняли участие 53 человека, которые выполнили все задания, причем 63 % из них дали правильные ответы в 78 % случаев. Сайт олимпиады посетили 112 человек, но не все из них выполнили задания. Среди 5 лучших участников выделилась 20-летняя победительница Есения Граф. Двое участников в дальнейшем были вовлечены в международные проекты, остальные - в 7 республиканских проектов СНМК в Казахстане. Координатором проекта выступила Валерия Штаудакер, победительница прошлого года.

Разработанные вопросы были переданы всем КНМ, чтобы они могли использовать эти материалы в рамках встреч, начиная с 4-го квартала. Во 2-м и 3-м кварталах опыт проекта был мультиплицирован в проекте „Jugendtreff.kz-2023“, а также в рамках проведения интеллектуальных игр „Ethnoexpert“.

Проект 14. Партнерство с Гёте-институтом: «Летний лагерь для молодежи и международные молодежные встречи в Германии»

Место и период реализации проекта: Международный летний лагерь для молодежи из dMi Юго-Восточной, Центрально-Восточной и Восточной Европы „Wir l(i)eben Vielfalt!“, с 1 по 9 августа 2023 г., в Шумулеу Чук, Румыния.

Целевая группа: 5 (запланировано 7) молодых людей и 1 сопровождающий в возрасте от 14 до 28 лет (7 dMi / 88% от общего числа участников), РО и активисты СНМК со знанием немецкого языка не ниже А2.1 (языковые лагеря).

*2 участника впоследствии не получили визу.

В ходе реализации проекта была достигнута цель и решены задачи проекта:

5+1 участников успешно повысили свою межкультурную осведомленность и в то же время значительно улучшили свои знания немецкого языка. Результаты начального и итогового тестирования показали улучшение на 67%.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект должен был состоять из двух частей: молодежный встречи во Франкфурте и летний лагерь.

1. Молодежные встречи «*Международные молодежные встречи в Германии*» во Франкфурте. Согласно официальному письму от GI от 3 марта 2023 года 18:41, отправитель руководитель отдела языковой работы GI Казахстан, Марек Григлевич, проект отменен из-за отсутствия финансирования.
2. Был одобрен международный летний лагерь и приглашены 8 участников из Казахстана. Было выдано 6 виз, 2 участника не получили визы из-за расхождений между казахстанским и румынским законодательством.

5 участников улучшили свои знания по немецкому языку и страноведению на 67 % и получили сертификаты от организаторов.

Использовался сайт проекта международного обмена <https://vdjk.kz/sommercamp23>: 2 публикации в социальных сетях СНМК, 1 публикация на сайте и в социальных сетях ГИ.

Проект 15. Международный обмен для улучшения работы с молодежью в Казахстане

Место и период реализации проекта: Проект был реализован во 2 и 4 кварталах 2023 года на следующих площадках «22-й Международный театральный фестиваль на немецком языке», с 23 по 26 июня, Осиек (Хорватия); «Открываем вместе», с 6 по 11 декабря, Берлин (Германия).

Целевая группа: 13 (запланировано 15) человек (100% из них dMi): активные участники СНМК и КНМ в возрасте 16–25 лет. *2 участника не получили визу, а связи с чем не смогли поехать на мероприятия.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: Целью участия 13 молодых людей было развитие межкультурной чувствительности, расширение языковых знаний и знаний о Германии, а также совершенствование практических навыков работы с молодежью.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: В июне 8 участников были приглашены на международный театральный фестиваль на немецком языке в Хорватии. 6 участников получили визу, 2 участника не получили визу. Основная цель проекта – поддержка развития творческого потенциала немецкой молодежи и содействие использованию немецкого языка в творческих и театральных кругах – была достигнута. Кроме того, проект был направлен на формирование этнической идентичности через творческую деятельность и международный обмен опытом. По окончании проекта участники провели 5 мастер-классов для 55 участников в регионе.

В декабре был реализован совместный проект с новым партнером в Берлине.

В проекте приняли участие 7 человек из Казахстана и 10 человек из Германии, в том числе 7 из Берлина и 3 из других регионов Германии. Участники работали в интернациональных командах над созданием коротких медиарепортажей о различных аспектах истории, культуры и современного образа жизни русско-немецких народов. Кроме того, участники провели независимые интервью на тему генеалогических исследований и поделились своим опытом изучения личной семейной истории. Участники также посетили Бундестаг и побывали на экскурсии по важным местам Берлина в рамках темы «Современный образ Германии».

Согласно протоколу JPK, как мероприятия, так и списки участников были представлены в SVMDA до начала мероприятия и утверждены в письменном виде.

Проект 16. Рабочая встреча СНМК и обучение молодежных лидеров

Место и период реализации проекта: 4 квартал 2023 года, 4 дня, Павлодар

Целевая группа: Лидеры КНМ (региональные и заместители), координаторы по молодежной работе, Председатель и заместители СНМК - 35 участников, координаторы ИБ рабочего поля 20–2 человека.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи: СНМК развивается и действует как структура, представляющая интересы молодежи dMi, выявляющая и стремящаяся удовлетворить их потребности. В рамках проекта было проведено очное заседание Совета СНМК, на котором обсуждались важные для молодежи вопросы, а решения принимались и реализовывались как ответственный орган.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект проводился со 2 по 5 ноября 2023 года в Павлодаре для 35 участников из 15 регионов Казахстана (Риддер не участвовал в проекте в связи с приостановкой деятельности).

Программа Совета включала в себя такие темы, как планирование, коммуникация, мотивация молодежи, финансы в проекте, правовые основы работы с молодежью, этнокультурная идентичность в работе с молодежью и другие.

В последний день состоялось заседание Совета СНМК, на котором на повестке дня стояли следующие вопросы: критерии участия в международных проектах, создание рабочей группы по разработке комплексной образовательной программы и подготовка конференции по выборам председателя СНМК. В рамках заседания также состоялись выборы заместителей председателя СНМК. Результаты выборов были занесены в протокол.

Менторы (проект №5 рабочего поля 20) активно участвовали в проекте и организовывали сессии по работе с социальными сетями, тренинги и семинары по специфическим для КНМ темам, а также разбирали различные случаи (кейс-менеджмент), проводили вечерние мероприятия.

Проект 17. Административные расходы по координации рабочего поля

Место и период реализации проекта: 01.01.2023 - 31.12.2023, г. Астана.

Целевая группа: 2 координатора в рабочем поле.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в течение года работа в рабочем поле 20 заключалась в подготовке и реализации проектов, координации региональной молодежной работы и поддержке развития СНМК как структуры СО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект включает в себя оплату труда координатора по молодежным проектам и координатора по молодежному сотрудничеству. В функциональные обязанности координаторов входят: планирование и учет проектов, взаимодействие с РО/РП по молодежным проектам, развитие взаимодействия с партнерскими организациями, организация и реализации проектов в согласованные сроки, в рамках выделенного бюджета и с требуемым уровнем качества. Организация мероприятий (заседания Совета СНМК, семинары/тренинги/вебинары, конференции) в рамках утвержденных проектов, анализ и подготовка отчетной документации по направлению работы, контроль хода и результатов проектных работ в соответствии с графиком.

В рамках проекта также было осуществлено 4 командировки координатора по молодежным проектам в региональные КНМ (Костанай, Уральск, Алматы, Шымкент) с целью более глубокого сопровождения и выстраивания молодежной работы на местах, в частности была проведена консультация с новыми координаторами по молодежной работе, организованы встречи с молодежью, с руководящим составом РО/РП, потенциальными партнерами и т. д. Это способствовало активизации молодежной работы в регионах:

- Уральск – увеличение количества участников на 90% по сравнению с 2022 годом, активное участие в республиканских и международных проектах, сотрудничество с учебными заведениями.
- Костанай – анализ ситуации и подготовка к открытию филиала в Рудном, увеличение количества участников на 12% по сравнению с 2022 годом.

- Алматы – активизирована работа клуба, обеспечено стабильное функционирование и взаимодействие филиалов (2 города), налажена связь с руководящим составом РО, количество участников увеличилось на 20 %, налажены демократические процессы (проведены перевыборы лидера КНМ).
- Шымкент – стабильное количество участников около 30 человек, активно внедряются новые форматы молодежной работы, улучшилось качество планирования мероприятий, ведется активная работа с филиалом в Ленгере.

Проект 18. Региональный молодежный языковой лагерь "Ost - Kristall.kaz"

Место и период реализации проекта: Проект был реализован с 12 по 22 августа 2023 года на площадке "Елимай" (Абайский район, Восточный Казахстан).

Целевая группа: Молодые люди в возрасте от 12 до 17 лет, ранее не принимавшие участия в мероприятиях КНМ (100% участников принимали участие впервые в таком проекте). В проекте приняли участие 36 человек (32 dMi / 88% от общего числа участников).

В ходе реализации проекта была достигнута цель и решены задачи проекта: Подростки и молодежь приняли участие в проекте, в ходе которого они познакомились с традициями, историей, блюдами и культурным наследием российских немцев в Казахстане и улучшили свои знания немецкого языка. Из 36 участников 83% стали посещать курсы и кружки в Усть-Каменогорском и Семейском регионах, 77% приняли участие в мероприятиях КНМ.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: В лагере приняли участие молодые люди в возрасте 11–18 лет, участники КНМ, молодежь из сел, которые еще не вовлечены в немецкое движение в Казахстане.

В течение 10 дней участникам была предложена комплексная программа, которая позволила им каждое утро проводить 4 часа интенсивных занятий по немецкому языку в зависимости от уровня владения языком. Сквозной темой, которая проходила через все уроки немецкого языка, была история немцев в Казахстане. Во второй половине дня были организованы многочисленные мастер-классы: «Современный образ Германии», «Мой путь с „Wiedergeburt“» (история и актуальные события из СО), подвижные игры и игры на командообразование. В рамках дополнительной программы были проведены следующие мастер-классы: немецкая кухня, краеведение, традиционный немецкий костюм, живопись с художником Виктором Шмидтом и др. Каждый день завершался разнообразной вечерней программой, которая помогала подвести итоги дня, представить результаты и то, чему научились.

Языковой ассистент GI Маруф Фрош принимал участие в работе языкового лагеря, организовывая семинар «Современный образ Германии», а также сопровождал все мероприятия проекта.

83% участников посещают кружки и мероприятия РО, 77% стали активистами КНМ. Ведется работа по открытию филиалов клубов в селах Преображенка и Новая Шульба. Два участника лагеря из Новой Шульбы принимают участие во встречах и клубных мероприятиях, а также изучают немецкий язык на курсах в Семее. Осенью также состоялась поездка в Новую Шульбу - встреча со старшеклассниками, презентация деятельности по самоорганизации, СНМК. На данный момент с молодежью в этих населенных пунктах поддерживается постоянный контакт, однако в обоих селах пока нет подходящей кандидатуры для руководства клубом, поскольку возраст участников достаточно мал (12–15 лет).

Проект 19. Региональный молодежный языковой лагерь „Sommer-UNI „Weg zum Erfolg“

Место и период реализации проекта: Место проведения "Байтерек" (Карагандинская область), 7 дней, во время осенних каникул (начало ноября). Сроки проекта были перенесены с июня на ноябрь (осенние каникулы), в связи с тем, что АА1, которым данный проект был поднят из резервного листа, была согласована только к середине июня (невозможно было найти подходящее место для реализации проекта).

Целевая группа: Подростки в возрасте от 13 до 18 лет в Карагандинской области в количестве 45 человек (82% dMi).

В ходе реализации проекта была достигнута цель и решены задачи проекта: Проект позволил вовлечь молодежь в деятельность самоорганизации в Карагандинской области путем активного изучения немецкого языка и культуры этнических немцев в рамках лагеря (55,6% новых участников приняли участие в проекте).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: Лагерь проходил во время осенних каникул (в ноябре 2023 года).

Программа включала в себя уроки немецкого языка, мастер-классы и вечерние мероприятия. Все мероприятия были связаны общей темой дня.

Уроки немецкого языка проходили по утрам (ежедневно). Язык изучался на уровне A0/A1.1/A1.2.

Во второй половине дня поочередно проводились мастер-классы («История немцев Казахстана», «Современный образ Германии», «Танцы»). Языковой ассистент GI Маруф Фрош, который вел мастер-класс «Современный образ Германии», был вовлечен в проект и также принимал участие во всех мероприятиях программы.

55,6% участников впервые принимали участие в подобном проекте, 100% продолжают активно участвовать в деятельности КНМ и СНМК. К концу 2023 года была создана молодежная группа с перспективой открытия филиала в одном из сельских населенных пунктов Карагандинской области. Также есть стабильная молодежная группа (11 человек) в городе Жезказган с перспективой открытия клуба в 2024 году (этот город относится к другому РО, но является частью Карагандинской области).

Проект 20. Семинар по повышению квалификации сотрудников языковых лагерей и языковых центров для детей и молодежи, языковых семейных академий

Место и период реализации проекта: 16–20 декабря 2023 года, Астана, КНЦ

Целевая группа: персонал молодежных, детских и подростковых языковых лагерей и площадок – 34 участника.

В ходе реализации проекта была достигнута цель и решены задачи проекта: Проект позволил повысить уровень квалификации сотрудников языковых лагерей для детей и молодежи, детских лингвистических площадок и семейных языковых академий. По итогу обучения были сформированы команды проектов, реализуемых в 2024 году.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: Тренинг проходил в Астане в течение нескольких дней с 16 по 20 декабря для трех групп участников:

1. обучение директоров (организаторов), 8 человек - так как эти сотрудники имеют широкий круг задач и несут ответственность за всех участников проекта. В настоящее время существует нехватка квалифицированных специалистов на эту должность.
2. обучение руководителей мастер-классов/учителей немецкого языка, 12 человек - фокус был сделан на новых форматах и направлениях, так как эти блоки являются неотъемлемой частью проекта.
3. обучение организаторов командообразующих, спортивных и вечерних мероприятий/вожатых, 14 человек - создание комплексной ежедневной программы и ведение участников по всей теме от утренней зарядки до вечерних мероприятий.

Работа была организована в трех группах, а также были проведены совместные образовательные блоки и обсуждение концепций проектов 2024 года.

В ходе тренинга были подготовлены специалисты, которые профессионально и психологически готовы к работе с разными возрастными группами молодежи в лагере. Кроме того, проект помог привлечь молодых талантливых специалистов, особенно преподавателей немецкого языка, для работы в интерактивных форматах проектов (лагеря, языковые центры, академии). Важно отметить, что по итогам обучения был сформирован штат сотрудников (основной и резервный список), разработаны более детальные концепции программ проектов 2024 года и они готовы к работе в них в качестве персонала.

Проект 21. Оснащение КНМ

** Новый проект, поданный и утвержденный в связи с образовавшимися курсовыми профицитами и экономией по ряду других проектов.*

Место и период реализации проекта: 01.11.2023-31.12.2023, 6 КНМ: Актобе, Алматы, Кокшетау, Костанай, Шымкент (включая Ленгер), Петропавловск.

Целевая группа: 6 КНМ

В ходе реализации проекта была достигнута цель и решены задачи проекта: Приобретая необходимую мебель и оборудование, проект обеспечил своевременную и качественную реализацию программы поддержки ВМІ в 6 регионах Казахстана

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: Проект реализовывался на основании заявок, поданных регионами в соответствии с имеющимися потребностями. В рамках проекта было закуплено оборудование и мебель для работы КНМ с целью обеспечения качественной проектной деятельности. Общий список оборудования был сопоставлен с инвентаризационными списками и согласован с SVmDA и BVA. Все приобретенное оснащение было закуплено на основании проведенного анализа рынка и включено в инвентарные ведомости. Оборудование активно и бережно используются в повседневной работе.

Результаты рабочего поля

Оценки и перспективы:

В начале года по инициативе молодежи был создан информационно-образовательный сайт СНМК (www.vdjk.kz). Этот ресурс не только расширил охват молодежной работы и систематизировал информацию о проектах, но и стал аналитическим источником с презентацией молодежных мероприятий и вовлеченности. Он также имеет методологическую ценность, поскольку собрал на одной платформе все полезные материалы о работе с молодежью.

Перед координаторами ИБ, Председателем СНМК и двумя его заместителями стояла задача сохранить достигнутые результаты и придать новый импульс развитию. Особое внимание было уделено устойчивым образовательным проектам, позволяющим молодым людям быть самостоятельными и брать на себя ответственность за молодежные проекты, повышать уровень квалификации персонала языковых лагерей, а также брать на себя социальную ответственность за накопление опыта в таких проектах, как молодежная образовательная программа „Erleben@Gestalten@Lernen“, „Förderung der sozialen Verantwortung“, „Seminar zur Verbesserung der Kompetenzen des Personales von sprachlichen Kinder- und Jugendcamps und -AG (Sprachplätzen) sowie Sprachfamilienakademien“.

С целью охвата новых групп молодежи были успешно реализованы проекты по выявлению и вовлечению в деятельность интеллектуальных и IT-чувствительных групп, такие как «Хакатон 2023» и Интеллектуальная олимпиада «Самый умный немец Казахстана 2.0». Кроме того, были запущены и успешно реализованы проекты по усилению региональной работы с молодежью, такие как «Мобильные группы СНМК», «Рабочие встречи СНМК», а также инициативы по распространению немецкого языка и культуры и развитию международного сотрудничества. Среди важных мероприятий – «Летние лагеря GI» и программы международного обмена, направленные на расширение культурного опыта и укрепление отношений с молодежными организациями в других странах.

Кроме того, в 2023 году в регионах были запущены подростковые лингвистические лагеря, что стало важным шагом в работе с подростками в регионах. Эти лагеря стали эффективной платформой для продвижения немецкого языка и культуры, укрепили сплоченность среди молодежи dMi, проживающей в отдаленных районах, которые не были охвачены республиканскими лагерями. Благодаря таким мероприятиям молодые люди имели возможность погрузиться в атмосферу немецкого языка и культурного обмена, что способствовало их языковому и культурному развитию. Кроме того, они способствовали укреплению межрегиональных связей и привлечению молодежи из других населенных пунктов, которые ранее не были задействованы.

Несмотря на то, что общие тенденции развития позитивны, а реализация Программы поддержки в молодежном секторе свидетельствует об успехах, в 2023 году имелись

определенные трудности. Следует отметить, что реализация проектов силами самих молодых людей характеризуется отсутствием опыта и практических навыков работы с проектной документацией, проблемами с соблюдением сроков при составлении отчетности, ведении учета и в некоторых аспектах реализации проектов. По-прежнему существует потребность в систематических образовательных проектах, позволяющих молодым людям получить опыт и навыки управления проектами.

- Работа с молодежью остается одним из центральных направлений СО.
- Очень важно продолжать обучение сотрудников молодежных проектов, чтобы сформировать резерв ангажированных активистов СНМК, которые смогут взять на себя ответственность за реализацию проектов в будущем. Ключевую роль в этом играет система наставничества. В 2024 году СНМК планирует организовать годовой образовательный проект „Jugendbildungswerk - Erleben@Gestalten@Lernen“ и ряд управленческих задач.
- Очень важно продолжать активное присутствие в социальных сетях (как СНМК, так и КНМ), поскольку это значительно расширяет охват молодежи и привлекает новых активистов в структуры самоорганизации.
- Необходимо расширить сферу деятельности СНМК и КНМ, чтобы охватить молодых людей, которые ранее не проявляли активности. Мобильные группы СНМК продолжают свою работу. Также запланированы такие мероприятия, как Международный театральный фестиваль на немецком языке и конкурс молодежных проектов «Вместе с СНМК». Кроме того, на 2025 год запланированы интеллектуальные проекты нового формата.
- Необходимо продолжать проводить рабочие визиты в недавно созданные КНМ или в те, где требуется активизация работы, особенно там, где недавно сменилось руководство, для обмена опытом и повышения качества текущих программ.
- В 2024 году в центре внимания по-прежнему остается воспитание социальной ответственности молодежи и развитие волонтерства.

3.3. Рабочее поле 30 – Языковая работа

***Цель компонента:** немецкое меньшинство владеет немецким языком, использует его и идентифицирует себя со своей этнической группой.*

Языковая работа является одним из важнейших направлений работы ОФ. В 2023 году работа данного направления состояла из проектов, направленных на обучение немецкому языку этнических немцев Казахстана в форме традиционных курсов и кружков, дальнейшего развития онлайн-обучения, организации тематических кафе и детских летних лингвистических площадок, а также повышение квалификации проектного персонала в лингвистическом и методическом плане.

В течение 2023 года часть курсов по-прежнему была проведена в онлайн-формате, чтобы привлечь большее количество участников, а также с целью предоставить возможность изучения языка там, где традиционные офлайн-форматы невозможны из-за отсутствия учителя или недостаточного числа участников. Также, сотрудничая с ГИ, языковые ассистенты активно участвовали в языковом обучении, содействуя созданию поддерживающей языковой атмосферы и повышению навыков владения языком.

Первоначально в рабочем поле 30 на 2023 год было запланировано 8 проектов на общую сумму 905.619,42 €. В течение года 3 проекта из резервного списка были перенесены в основной лист, 1 новый проект был подан и утвержден. Всего было реализовано 12 проектов на общую сумму 932.649,26 €, в том числе 2 сетевых проекта, 5 республиканских, 4 региональных проекта и 1 административный проект.

Проект 1. Поддержка языковой работы в регионах

Место и период реализации проекта: проект реализовывался в течение всего календарного года в 18 региональных центрах и 44 маленьких городах и селах. С 3-го квартала РО Риддер прекратило реализацию языковой работы. С 4 квартала 2023 года

возобновило свою работу РО Шымкент. В 2023 году РО Костанай реализовывал языковую работу во всех четырех кварталах, в предыдущие годы в 3 квартале регион не работал. Часть языковых групп проводилась в онлайн режиме.

Целевая группа: представители немецкого этноса и члены их семей, а также представители других национальностей, интересующиеся немецким языком и культурой немцев Казахстана, в соотношении 88% к 12 % (88% dMi, 12% представители других национальностей).

Общее количество участников суммарно за четыре квартала 2023 года составило 16.619 (следует отметить, что некоторые участники посещали курсы от квартала к кварталу, чтобы улучшить свои языковые навыки, что может привести к двойному подсчету).

Количество участников сократилось на 0,2% по сравнению с запланированным числом, но осталось практически на прежнем уровне по сравнению с 2022 годом (17.769 в 2023 году, 17.801 в 2022 году). Это связано с тем, что некоторые молодые люди после окончания школы уезжают учиться за границу, в связи с чем потребность в курсах отпадает.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи:

Языковой уровень немецкой этнической группы Казахстана был повышен благодаря преподаванию языка с использованием современных методов обучения, расширению их знаний о немецкой культуре и формированию современного образа Германии.

Благодаря интеграции этнокультурного компонента во все учебные программы, как на языковых курсах, так и в кружках, участникам удалось расширить свои знания о традициях и обычаях немцев Казахстана.

Используя в своей работе аутентичный материал, участники получили информацию о современном образе Германии.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Формы языковой работы в 2023 году включали в себя языковые курсы для детей, молодежи и взрослых; разговорные кружки для взрослых, достигших уровня B1, для детей и пожилых людей; интенсивные курсы немецкого языка для разных возрастных групп. Количество часов на группу в квартал варьировалось от 20 до 120 часов, в зависимости от возраста, языкового уровня участников, типа языковой работы: языковые курсы, интенсивные курсы или разговорный кружок. В 2023 году было вычитано в общей сложности 83.485 часа.

Языковые курсы проводились по учебным пособиям: «Hallo Nachbarn neu!», «Menschen», «Schritte International» - для взрослых; «Beste Freunde», «Planet plus», «Ideen», «Planet»- для молодежи; «Planetino» – для детей. В регионах имелась нехватка учебной литературы, в связи с чем был инициирован сбор потребности и в конце года приобретена необходимая литература. Для тематически-ориентированных кружков и интенсивных курсов преподавателями разрабатывались отдельные программы. Этнокультурный компонент был активно интегрирован во все программы языковых курсов и кружков. В проекте было задействовано 175 учителей немецкого языка.

В сотрудничестве с ГИ было реализовано следующее:

- 1 учитель прошел повышение квалификации. ОФ взял на себя расходы на проезд, ГИ - расходы на проживание, питание;
- экзамен для сертификации учителей немецкого языка на уровне C1. ОФ взял на себя расходы на проезд. Всего было задействовано 5 учителей немецкого языка, 1 из которых успешно сдал экзамен и получил сертификат. Остальные 4 должны пересдать экзамен в течение следующего года за свой счет.

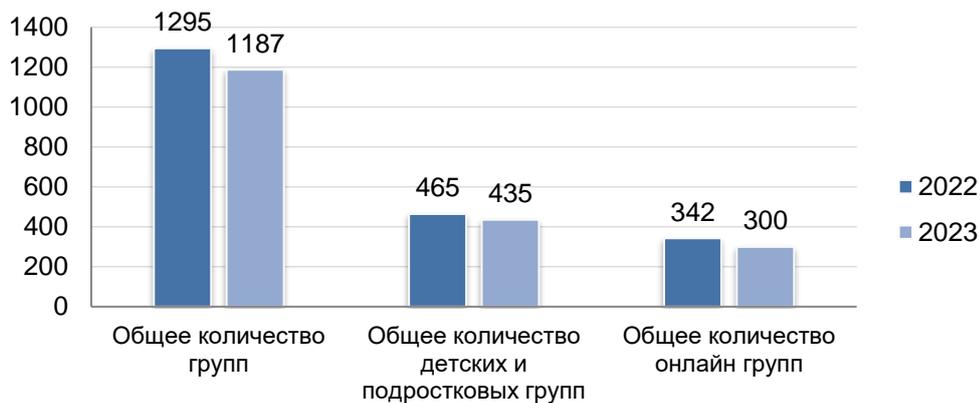


Диаграмма 17. Сравнительные данные количества языковых групп 2022/2023.

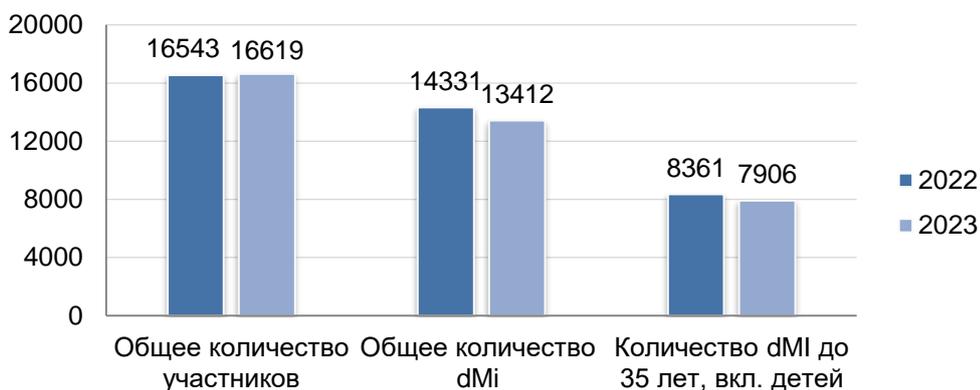


Диаграмма 18. Сравнительная информация об участниках 2022/2023.

Количество участников проекта увеличилось по сравнению с 2022 годом, но ниже запланированного в EPL (17.000 участников). Как видно из графика, наблюдается отток молодежи в возрасте до 35 лет, включая dMi. Это связано с тем, что молодые люди уезжают учиться за границу после окончания школы, вследствие чего необходимость в наших курсах отпадает.



Диаграмма 19. Статистические данные языковой работы 2023.

Проект 2. Центры дошкольного дополнительного образования «Wunderkind»

Дата и место реализации проекта: с 01.01.2023 по 31.12.2023. В реализации проекта приняли участие следующие РО/РП и филиалы: Актобе, Алматы, Астана, Караганда и

Шахтинск, Семей, Павлодар, Петропавловск, Талдыкорган, Тараз и Уральск. В том числе два новых центра Актобе и Уральск, которые начали работу в 4 квартале 2022 года.

Целевая группа: дети дошкольного возраста, 344 участников (275 dMi), запланировано 270 участников. Количество групп в Таразе и Павлодаре сократилось, в то время как количество групп в Петропавловске и Караганде увеличилось. В связи с этим общее количество участников не уменьшилось.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи:

Программа Центров направлена на приобщение детей к немецкой самобытной культуре, согласно данным мониторинга знаний дети были активно погружены и вовлечены в обучающий процесс, понимают и реагируют на немецкую речь, родители благодаря совместным занятиям в Центрах постепенно приобщаются к культуре этнических немцев.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Работа Центров «Wunderkind» в отчетном году включала в себя:

- проведение кружков с этнокультурным компонентом (немецкий язык, страноведение, музыка, танцы, рукоделие, семейный час, история немцев) для детей в возрасте от 3-х до 6–7 лет, два-три раза в неделю;
- организация и проведение календарно-тематических традиционных праздников.

Все занятия с детьми проводились на основе единых календарных планов.

Количество участников проекта составило 344 человека, что почти столько же, сколько и в 2022 году - 345 участников. Количество детей с немецкими корнями составило 80% от общего числа участников проекта.

В рамках проекта все центры были оснащены методической литературой "Немецкий с Шрумди" (часть 2).

Проект 3. Языковое кафе «Пасха»

Дата и место реализации проекта: 1–2 квартал 2023 года, пасхальное время, 4 дня. В проекте приняли участие 5 РО: Актобе, Караганда, Петропавловск, Семей и Усть-Каменогорск.

Целевая группа: 135 участников языковых и образовательных проектов, из которых 120 участников (88%) - dMi и члены их семей.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи:

Участвуя в этом проекте, участники улучшили знания немецкого языка и сравнили традиции празднования Пасхи этнических немцев с традициями празднования в Германии. Погрузившись в пасхальную атмосферу, смогли укрепить свою этническую идентичность.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Участники проекта подробно узнали о пасхальных традициях Германии, сравнили их с традициями этнических немцев в Казахстане и обсудили на немецком языке. Для этого использовалась лексика, изученная в ходе реализации проекта.

Был организован и проведен интенсивный курс немецкого языка (по утрам) и 3–4 воркшопа (во второй половине дня): «Osterbäckerei», «Basteln», «Osterlieder» и т.д. Работа воркшопов (4 академических часа во второй половине дня) была организована по так называемому «принципу вертушки», т.е. каждая группа поочередно посещала 2-3 воркшопа с каждым руководителем мастерской.

Этот проект был реализован в соответствии с программами, разработанными в рамках проекта №5, и был полностью наполнен пасхальными мотивами и материалами. Это позволило участникам погрузиться в языковую среду и пасхальную атмосферу.

Проект 4. Летние лингвистические детские площадки

Дата и место реализации проекта: 2 квартал 2023 г. В проекте участвовали 5 РО: Астана, Караганда, Павлодар, Петропавловск и Семей. Петропавловск участвовал в проекте впервые и смог успешно реализовать проект с помощью разработанных учебных программ (*см. проект № 5 рабочего поля 30).

Целевая группа: 307 человек: 271 детей и подростков в возрасте от 6 до 15 лет и 36 человек персонала проекта (запланировано около 230 активных участников и около 20 учителей немецкого языка и 10 руководителей воркшопов согласно Проектному листу). 85 % активных участников имеют немецкое происхождение (230 участников).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи:

Участники улучшили знания немецкого языка и укрепили свою этническую идентичность. При участии языковых ассистентов дети и подростки узнали о современном образе Германии.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект проходил в конце 2-го квартала в 5 РО. В проекте приняли участие 20 групп детей и подростков в возрасте от 6 до 15 лет.

В течение 10 дней были организованы и проведены интенсивный курс немецкого языка (по утрам) и различные воркшопы (во второй половине дня). В конце каждого дня было организовано тематическое вечернее мероприятие, соответствующее теме дня.

Этот проект осуществлялся в соответствии с учебными программами, разработанными в рамках проекта №5.

Четыре языковых ассистента из LmDR приняли участие в подготовке и проведении занятий немецкого языка и воркшопов. Благодаря многочисленным языковым мероприятиям повысилась мотивация к изучению языка, дети получили современное представление о Германии и развили свои языковые навыки.

Участие языковых ассистентов в этом проекте больше не предусмотрено, поскольку общий уровень владения языком в данной целевой группе довольно низок, а привлечение языковых ассистентов для такого уровня менее эффективно с точки зрения его затратности, чем в молодежных лагерях.

В следующем году также будут изменены критерии отбора участников для участия в данном проекте. Прежде всего, будут отбираться участники, которые уже являются участниками языковых курсов и готовы далее продолжить изучение немецкого языка.

Проект 5. Разработка учебных программ для языковых проектов

Место и период реализации проекта: 1–2 квартал 2023, Казахстан

Целевая группа: Методисты (3 человек).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи:

В рамках проекта разработаны единые учебные планы, направленные на качественную реализацию конкурсных проектов для детей и взрослых: «Летние лингвистические площадки», «Языковое кафе «Пасха», «Языковое кафе «Рождество».

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: на первом этапе проекта три высококвалифицированных методиста, имеющих опыт работы в аналогичных проектах, разработали 63 программы для трех проектов рабочего поля 30 (по 21 программе на проект). Для каждого из трех языковых проектов были разработаны программы немецкого языка и тематических воркшопов: «Языковое кафе «Пасха» (немецкий: A1.2, A2.1, A2.2, 4 воркшопа: A1.2, A2.1, A2.2); «Языковое кафе «Рождество» (немецкий: A1.2, A2.1, A2.2; 4 воркшопа: A1.2, A2.1, A2.2); «Летние лингвистические площадки» (Немецкий: A1.1, A1.2, A2.1, 4 воркшопа: A1.1, A1.2, A2.1).

На втором этапе была проведена корректурная работа по редактированию трех сборников программ в формате электронных книг.

На третьем этапе авторы сборников программ провели вебинары с презентациями и рекомендациями по применению программ в проектной работе РО.

Все три сборника программ были проверены на практике. Персонал этих языковых проектов получил положительные отзывы, итоговый опрос и комментарии участников проектов в социальных сетях также подтверждают качество программ.

Благодаря разработанным учебным планам Петропавловск впервые принял участие в проекте «Языковое кафе «Пасха», который при его реализации был ориентирован именно на эти учебные планы.

Проект 6. DLL (Deutsch Lehren Lernen)

Дата и место реализации проекта: 3–4 квартал 2023, 5 дней очный формат (Алматы).

Целевая группа: Методисты и учителя немецкого языка, 12 участников.

В ходе реализации проекта была достигнута цель проекта и решены следующие задачи: Методическое и дидактическое повышение квалификации учителей в рамках программы DLL позволило узнать о современных методах преподавания немецкого языка. Каждый участник после завершения проекта провел журфикс в своем регионе, с целью мультиплицирования полученных знаний, что в свою очередь позволило в целом улучшить качество курсов немецкого языка проводимых для dMi.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: в рамках проекта совместно с ГИ было организовано и проведено повышение квалификации учителей немецкого языка по программе DLL по темам 4-го раздела, а именно: задания, упражнения, взаимодействие.

Участниками проекта были преподаватели, которые придут на смену сегодняшних методистов. Первый этап проходил в режиме онлайн, где преподаватели выполняли определенные задания в режиме самообучения. Второй этап прошел в Алматы, где участники проекта в течение пяти дней отрабатывали свои знания на практике.

Проект позволил учителям ознакомиться с последними тенденциями и методами преподавания языка. Участники смогли расширить свои знания и получили новые инструменты и стратегии обучения.

Данный проект предоставляет актуальные, глубокие знания по различным аспектам методологии и дидактики преподавания, что в свою очередь приводит к качественному улучшению преподавания немецкого языка и тем самым стимулирует мотивацию и интерес к языку у участников курсов.

В конце проекта каждый учитель в своем регионе провел журфикс, чтобы мультиплицировать полученные знания.

Проект 7. Административные расходы по координации рабочего поля

Дата и место реализации проекта: с 01.01.2023 по 31.12.2023, Астана.

Целевая группа: 2 координатора в языковом поле.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи:

все проекты рабочего поля 30 были реализованы в полном объеме и с запланированной целью. Планирование, реализация и сопровождение проектов языкового направления осуществлялось на профессиональном уровне.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В течение отчетного периода 2 координатора по языковой работе планировали, контролировали / координировали и реализовывали всю работу языкового поля. В течение 12 месяцев координаторы выполняли следующие работы: координация работы по языковому направлению, помощь РО в подготовке заявок, их рассмотрении, заключении договоров; консультирование по реализации проектов, анализ отчетных документов; организация и реализация проектов ИБ; подготовка заявок и реализация других проектов за пределами Программы Поддержки ВМІ; мониторинг языковой работы (участие в онлайн-мероприятиях; телефонные звонки); составление и защита бюджета на 2024 год; сбор

данных и составление годового отчета о деятельности; проведение вебинаров по языковой работе и т.д.

В рамках проекта координаторы совершили 3 поездки в Уральск, Костанай и Актобе. Поскольку эти регионы только недавно начали или возобновили реализацию проектов, также был проведен мониторинг истории, чтобы выявить трудности на местах и найти решения данных ситуаций. Регионы были выбраны на основе анализа проектной документации, качества реализуемых проектов и наличия новых сотрудников в проектах. Проводились встречи с персоналом. В ходе беседы обсуждались проблемные моменты, обсуждались детали языковой работы. Проведена работа с проектной документацией, разъяснены правила заполнения отчетов и заявок на практических примерах. Результатом поездок стало расширение языковой работы в этих регионах: увеличение числа участников языковых проектов (г. Уральск), реализация разовых проектов (г. Костанай - языковое кафе «Рождество») и улучшение качества поданных документов в ИБ.

Проект 8. Повышение квалификации методистов и преподавателей немецкого языка

Дата и место реализации проекта: 30.10.2023-03.11.2023, Астана, Павлодар, Алматы.

Целевая группа: методисты и преподаватели немецкого языка, 67 участников (60 по EPL).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи:

Была проведена методическая, дидактическая и языковая подготовка учителей, работающих в языковых проектах самоорганизации. Основными темами семинара были: современные тенденции и современные методы преподавания иностранных языков, развитие языковых навыков с точки зрения современного преподавания иностранных языков, обучение грамматике. Это повысило компетентность учителей, что, в свою очередь, привело к улучшению качества преподавания языка.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта был организован большой семинар по повышению квалификации методистов и учителей немецкого языка в 3 городах: Алматы, Астана и Павлодар. Этот формат позволил охватить большее количество учителей. Референтами выступили приглашенные методисты из России в области немецкого языка как иностранного, имеющие многолетний профессиональный опыт, а также опыт подготовки учителей немецкого языка. Программы семинаров составлялись на основе анализа потребностей преподавателей, результатов мониторинга. Программы были заполнены различными интерактивными уроками, направленными на совершенствование методических и дидактических навыков участников семинара. Все программы разработаны с учетом современных методов обучения и направлены на развитие коммуникативных навыков, с целью более эффективного и интересного преподавания немецкого языка.

Проект 9. Хоспитации персонала языковых проектов

Дата и место реализации проекта: 2–5 октября 2023 года, Астана.

Целевая группа: 4 координатора и методиста языковых проектов из 4 РО: Актобе, Костанай, Петропавловск и Уральск.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи: В результате хоспитации у опытного методиста и других сотрудников языковых проектов в РО города Астаны повысилось качество реализации языковых проектов в регионах-участниках.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: В проекте приняли участие четыре координатора и методиста языковых проектов, подавшие заявки. Из поданных заявок были отобраны участники с небольшим опытом и недавно приступившие к работе в данной должности.

Под наставничеством методиста РО Астаны Эльвиры Минор обсуждались такие темы, как основные задачи координаторов и методистов, проектная документация, интеграция

языковых ассистентов в языковую работу и т. д. Участники смогли увидеть работу на месте, посетив языковые курсы для разных групп и кружки в Центре «Wunderkind», что позволило им получить представление о реализации проектной деятельности на месте и наблюдать за процессами от начала реализации проекта до его завершения.

Все вопросы и ожидания участников были обсуждены к концу хоспитации, разработаны планы работы в регионах, 32% которых внедрены к концу 1 квартала 2024 года.

Проект 10. Содействие языковых ассистентов Гёте-Института в Казахстане

Дата и место реализации проекта: февраль-ноябрь 2023, Астана, Семей, Караганда, Тараз.

Целевая группа: представители немецкого этноса в Астане, Семее, Караганде, Таразе, участники региональных и республиканских проектов.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены задачи: для улучшения языковых навыков dMi в Казахстане была создана языковая среда. С этой целью языковыми ассистентами были организованы следующие мероприятия:

- семинары по актуальному образу Германии, благодаря которым участники смогли не только улучшить свои знания о современном образе Германии, но и развить разговорные навыки;
- три языковых клуба, в которых обсуждались различные темы, также с целью создания языковой среды для развития разговорных навыков.

Языковые ассистенты также посещали курсы немецкого языка и преподавали определенные блоки уроков.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: в рамках проекта языковые ассистенты посетили 4 города, в каждом из которых провели по 4 месяца. Проект позволил улучшить языковые навыки как у сотрудников, так и у участников проекта. В рамках проекта были организованы следующие мероприятия:

- ежедневно ассистенты посещали языковые курсы и кружки в РО, а также республиканские онлайн-курсы (корректурa письменных и устных ответов, рекомендации по работе с текстами, анализ грамматических тем).
- организовано три языковых клуба, как онлайн, так и офлайн, в рамках которых участники могли улучшить свои языковые навыки;
- проводились викторины, презентации, информационные блоки.

Помимо региональных проектов, языковые ассистенты участвовали в сетевых проектах: Сеть центров встреч, Немецкая футбольная школа, "Республиканский языковой лагерь для молодежи «Jugendtreff.kaz 2023», Языковое кафе «Пасха», Республиканская языковая академия: «Mach mit!», лингвистические детские площадки, региональные молодежные языковые лагеря «Ost – Kristall.kaz» и «Sommer-UNI «Weg zum Erfolg», а также принимали участие в организации и проведении республиканского фестиваля немецкой культуры «WIR SIND ZUSAMMEN», который проходил в Астане в сентябре. Языковые ассистенты работали в палатке "Язык и диалекты" и проводили языковые игры для гостей фестиваля, рассказывали о современном образе Германии.

После пребывания и активной деятельности языковых ассистентов можно выделить следующие положительные моменты:

- Деятельность ассистентов была высоко оценена слушателями: 85% оценили работу на 5, 12% – хорошо, 2% - как удовлетворительную, и только 1% не были удовлетворены данным проектом. 98% по-прежнему хотели бы участвовать в таком проекте, многие оставили положительные отзывы о работе ассистентов. 90% аудитории заявили, что удалось расширить словарный запас как участников, так и сотрудников, преодолеть языковой барьер (участники курса), расширить грамматические знания (участники курса), улучшить знания о современной Германии (активисты КНМ, сеньоры). 87% говорят, что они многое узнали о реалиях современной Германии, особенно о темах, касающихся политической жизни в современной Германии, системы образования и истории страны.

- Непосредственное присутствие языковых ассистентов в РО и в проектах - создает необходимую языковую атмосферу, которая качественно улучшает языковую составляющую проектной деятельности в целом.

Проект 11. Языковое кафе «Рождество»

Дата и место реализации проекта: Декабрь 2023 г., 4 дня, 8 РО: Алматы, Караганда, Кокшетау, Костанай, Павлодар, Петропавловск, Семей, Тараз. Костанай впервые участвовал в этом проекте и смог успешно реализовать проект с помощью разработанных учебных программ (проект № 5 рабочего поля 30).

Целевая группа: 311 участников языковых и образовательных проектов, из которых 274 участника (88%) - dMi и члены их семей (запланировано примерно 288–336 участников согласно Проектному листу).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи: Участвуя в этом проекте, участники улучшили знания немецкого языка и сравнили традиции празднования Рождества этнических немцев с традициями празднования в Германии. Погрузившись в рождественскую атмосферу, смогли укрепить свою этническую идентичность.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Этот проект проводился в соответствии с учебными программами, разработанным в рамках проекта №5, и был полностью наполнен рождественскими мотивами и материалами. Это позволило участникам погрузиться в языковую среду и рождественскую атмосферу.

Был организован и проведен интенсивный курс немецкого языка (в первой половине дня) и 3–4 воркшопа (во второй половине дня): «Weihnachtsbäckerei», «Weihnachtsbastelei», «Weihnachtslieder» и т.д. Работа воркшопов (4 академических часа во второй половине дня) была организована по так называемому «принципу вертушки», т.е. каждая группа посещала по очереди 2 - 3 воркшопа.

Участники проекта получили знания во всех областях познавательной и творческой деятельности по теме «Рождество». Все воркшопы проходили преимущественно на немецком языке. Это позволило участникам проекта погрузиться в языковую среду.

Проект 12. Оснащение языковой работы

** Новый проект, поданный и утвержденный в связи с образовавшимися курсовыми профицитами и экономией по ряду других проектов.*

Дата и место реализации проекта: 4 квартал 2023 г. В проекте приняли участие 6 РО: Актау, Актобе, Астана, Караганда, Петропавловск и Талдыкорган.

Целевая группа: 6 РО в соответствии с потребностью.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи: Оснащение языковых проектов для своевременной и качественной реализации Программы поддержки.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: Проект реализовывался на основании заявок, поданных регионами в соответствии с имеющимися потребностями. В рамках проекта было закуплено оборудование для проведения качественной языковой работы на местах, мебель и инвентарь для сотрудников проекта с целью обеспечения качественной проектной деятельности. Общий список оборудования был сопоставлен с инвентаризационными списками и согласован с SVMdA и BVA. Все приобретенное оснащение было закуплено на основании проведенного анализа рынка и включено в инвентарные ведомости. Оборудование активно и бережно используются в повседневной работе.

Результаты рабочего поля

Дополнительные результаты языковой работы 2023:

ОФ играет активную роль в развитии немецкого языка в Казахстане. Были достигнуты следующие результаты:

- Благодаря рекламе и непосредственному контакту со школами в регионах, активной роли ПС увеличивается количество изучающих немецкий язык в учебных заведениях страны. По состоянию на конец 2023 года немецкий язык изучают 11.163 школьника. Из них 2.960 изучают немецкий язык в качестве первого иностранного языка, а 8.203 изучают немецкий язык в качестве второго иностранного. Эта работа будет продолжена и в 2024 году.
- ОФ активно участвует в работе Netzwerk Deutsch, организованной и возглавляемой посольством Германии в Астане.
- Благодаря поддержке Клуба предпринимателей учебниками немецкого языка обеспечены 3-й класс школы в Кокшетау и гимназия в Шахтинске (Карагандинская область).

Оценка и перспективы:

Следующие результаты были достигнуты в языковой работе в 2023 году:

- Языковая работа в 2023 году была продолжена в соответствии с ранее разработанной концепцией ОФ «КОН «Возрождение».
- Успешный контроль ВМІ показывает, что уровень владения языком среди персонала ИБ повышается. Об этом свидетельствуют и отчеты официальных немецких делегаций, которые посетили КНЦ в течение 2023 года и смогли без особых усилий общаться с представителями dMI, в первую очередь с молодежью, на немецком языке.
- Благодаря интенсивному сотрудничеству с ГИ было реализовано несколько инициатив: повышение квалификации и сертификация учителей немецкого языка; командное обучение учителей, организованное в одной из школ; проведение крупного мероприятия «День учителя немецкого языка» в КНЦ (ОФ выступал соорганизатором).
- В 2023 году удалось обеспечить дидактическое и методическое повышение квалификации учителей немецкого языка в форме очных семинаров по различным аспектам и темам, которые необходимы для качественного преподавания.
- Укрепление межпроектной коммуникации было продолжено совместными проектами с этнокультурной сферой, такими как языковые кафе „Пасха“ и „Рождество“.
- Использование 2 языковых ассистентов было вполне успешным и должно продолжиться в 2024 году.
- В 2024 году также будет продолжена работа по увеличению числа участников языковых курсов с целью более активного вовлечения немецкого меньшинства в языковую деятельность.

3.4. Рабочее поле 40 – Поддержка самоорганизации

Цель компонента: учреждения самоорганизации немецкой этнической группы организуют свою деятельность в соответствии с целями и перспективами, согласованными между членами.

В данном рабочем поле были реализованы проекты, направленные на развитие демократических принципов в СО немцев Казахстана и обеспечение бесперебойной и качественной реализации Программы поддержки.

В соответствии с этим, в 2023 году были реализованы проекты, направленные на улучшение профессиональной, демократической и материально-технической базы ИБ/РО/РП: координация всей работы по программе (административные расходы ИБ и т.д.),

укрепление демократических процессов СО немцев Казахстана (заседания ПС и СУ, Ежегодная конференция по планированию бюджета), развитие профессиональных навыков (онлайн-семинары, тренинги, стажировки), оптимизация административных процессов (электронная подпись – Dokumentolog), проведение аудита финансовой отчетности и бухгалтерского учета, а также ремонт зданий, оснащение ИБ и т.д.

В рабочем поле 40 на 2023 год было запланировано 9 проектов общей стоимостью 596.108,85€. Ввиду остаточных сумм по другим проектам 5 проектов были переведены из резервного списка в основной, 1 новый проект - оснащение ИБ - был заявлен и утвержден.

Всего в рамках данного рабочего поля в 2023 году было полностью реализовано 15 проектов на сумму 577.852,77€.

Проект 1. Расходы на персонал и материальные затраты Казахстанско-Немецкого центра в Астане и Немецкого дома в Алматы

Место и период реализации проекта: 01.01.2023 - 31.12.2023, Астана, Алматы, Казахстан.

Целевая группа: 34 сотрудника ИБ

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: для сотрудников ИБ были созданы оптимальные условия труда, позволяющие им выполнять свои задачи максимально эффективно. Благодаря чему в течение года программа финансирования ВМІ выполнялась своевременно и качественно. В ходе JPK 2023 на 2023 год было утверждено 64 проекта, один из которых был отменен, т.е. 98,4% проектов из EPL были реализованы - всего 82 проекта, включая 9 новых проектов (в том числе 4 проекта по оснащению) и 13 проектов из резервного списка.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: Проект обеспечил необходимые условия для бесперебойной координации/администрирования всей работы в рамках реализации Программы поддержки в Казахстане:

- заработная плата административного персонала ИБ;
- гонорары привлеченного персонала (переводчики, IT-специалист, налоговый и юридический консультант);
- организация рабочих поездок для сотрудников ИБ;
- расходы на техническое обслуживание транспортных средств;
- приобретение расходных материалов, канцелярских принадлежностей, необходимого технического оборудования для сотрудников ИБ; техническое обслуживание и ремонт оборудования;
- приобретение лицензий по Программным обеспечениям, банковские расходы и т.д.

В соответствии с организационной структурой предусмотрены 34 должности в ИБ. Зарботная плата 20 должностей была оплачена в рамках данного проекта (должности профильных координаторов включены в бюджет рабочих полей): исполнительный директор, заместитель исполнительного директора по проектной работе, старший координатор, главный бухгалтер, старший бухгалтер, 3 бухгалтера по проектам и ассистент бухгалтера, менеджер по персоналу, офис-менеджер, юрист, 2 менеджера по административной и хозяйственной работе в НД и КНЦ, водитель, IT-специалист, 4 вахтера в НД.

В 2023 году штат ИБ по проекту сократился на 7 позиций: 1 офис-менеджер (Алматы), 4 вахтера в КНЦ, 1 садовник в НД, 1 уборщица НД.

Коэффициент текучести кадров ИБ составил 23,5%, что связано со сменой места жительства, отпуском по уходу за ребенком, неготовности работать в условиях повышенной нагрузки и многозадачности. В 2023 году были рассмотрены 2.796 резюме для работы в ИБ, было проведено 54 собеседования.

В течение 2023 года в рамках данного проекта осуществлялось содержание двух офисов Исполнительного бюро - КНЦ в Астане, в котором располагаются сотрудники ИБ и РО Астаны и Немецкий дом в Алматы, где находятся РО Алматы, а также газета DAZ. Основное внимание уделялось обеспечению ежедневного функционирования этих двух зданий и созданию комфортных условий для работы сотрудников и посетителей центров.

В рамках финансового плана были осуществлены все необходимые расходы, включая коммунальные услуги, связь, безопасность и обслуживание зданий (оплата электроэнергии, водоснабжения, отопления, услуг связи и интернета, обслуживание систем снабжения, безопасности и клининга). В целях обеспечения надежной защиты имущества была организована полноценная система страхования (зданий, оборудования, автотранспорта и других ценностей, находящихся в них). Также была оформлена страховка сотрудников ИБ. В случае неожиданных ситуаций, связанных с имуществом или здоровьем персонала, страхование предоставляло надежную финансовую защиту. Все налоговые обязательства были осуществлены в строгом соответствии с действующим законодательством РК. Регулярные отчеты и уплаты налогов позволяли поддерживать финансовую прозрачность и соответствовать требованиям налоговых органов. Для обеспечения эффективной работы сотрудников ИБ производилась закупка и обновление офисной периферии (компьютеров, принтеров, сканеров и другой необходимой техники согласно потребностям персонала).

Помещение на первом этаже КНЦ и три офиса в НД сдаются в аренду, что позволяет привлечь собственные средства, предусмотренные проектом.

Проект 2. Мониторинг Проектной работы

Место и период реализации проекта: в течение года проект реализовывался по всему Казахстану, в режиме онлайн и офлайн (очный мониторинг, онлайн-мониторинг, телефонные звонки/анкетирования). Очный мониторинг проводился в следующих регионах: Караганда (Лингвистическая площадка), Шымкент, Астана, Кокшетау, Актау, Балхаш, Костанай, Риддер, Семей, Усть-Каменогорск, Петропавловск, Павлодар, Республиканский языковой лагерь Jugendtreff.kaz.

Целевая группа: 11 РО + 1 республиканский лагерь + 1 детская языковая площадка: сотрудники проекта, реципиенты в РО/РП, сотрудники ИБ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В результате мониторинга был проведен анализ деятельности РО/РП в рамках реализации программы поддержки и разработаны рекомендации по улучшению эффективности проектной работы.

Вебинары по темам проектный менеджмент и мониторинг проектов повысили уровень знаний ключевых административных сотрудников на 47%.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Мониторинг проводился в рамках проектов, осуществляемых ИБ и РО/РП и включал в себя:

- индивидуальные интервью с ключевыми сотрудниками проектов – 69 участников;
- фокус-группы с участниками проекта – 116 участников (РО/крупномасштабный проект);
- онлайн-опрос/анкетирование участников проектов – 220 участников (РО/масштабный проект);
- работа с документами участников проекта (документы, подтверждающие наличие этнической принадлежности) – 516 участников (РО/крупномасштабный проект);
- наблюдение через посещение кружков/языковых курсов/мероприятий – 49 кружков/языковых курсов/мероприятий (примерно 10–12 участников на 1 кружок/языковой курс/мероприятие, всего около 490 участников);
- посещение филиалов (РО) – 5 филиалов (Лисаковск, Тобыл, Щучинск, Аксу, Летовочное).

Всего – около 1 411 участников.

Помимо проектов РО, координатором по мониторингу в 2023 году было проконтролировано 9 проектов, которые реализуются сотрудниками ИБ. Мониторинг был задокументирован, и были составлены рекомендации по улучшению.

В целом, по результатам проекта можно сделать вывод, что проекты, реализуемые в рамках программы поддержки, достигают намеченных целей, а средства используются по назначению.

В 2023 году для 69 сотрудников ИБ/РО/РП была организована серия вебинаров на тему мониторинга и проектный менеджмент.

Следует также отметить, что данный проект позволяет принять решение о необходимости адаптации некоторых проектов для их реализации в 2024–2025 годах.

Проект 3. Рабочие встречи Попечительского совета и Совета учредителей

Место и период реализации проекта: Место и период реализации проекта: январь — декабрь 2023 года, офлайн (г. Астана) и онлайн заседания ПС и СУ, а также голосование посредством бюллетеней.

Целевая группа: 13 членов ПС; 16 членов СУ; 3 члена Ревизионной комиссии; сотрудники ИБ, а также представители РО, которые не входят в состав СУ.

На заседаниях ПС и СУ присутствовали только те сотрудники ИБ, чьи вопросы обсуждались на заседаниях.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в течение года были проведены диалоговые площадки для обсуждения и принятия решений органами управления ОФ - ПС и СУ. Эти мероприятия охватывали встречи, на которых все демократические процессы фонда развивались в соответствии с уставом:

- внутренние механизмы принятия решений в фонде основывались на принципах демократии;
- решения обсуждались открыто, все участники имели возможность высказать свое мнение и вносить предложения;
- все решения принимались большинством голосов;
- применялся принцип двойного контроля, что обеспечивало дополнительный уровень проверки и балансировки принимаемых решений.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: очные заседания ПС и СУ состоялись во II и III кварталах 2023 года.

19.05.2023 – на заседании ПС присутствовали 28 участников очно, 10.09.2023 – 11 участников очно.

10.09.2023 - на заседании СУ присутствовали 10 участников очно и 1 участник онлайн.

В течение года в режиме онлайн было проведено пять заседаний ПС и три заседания СУ. В мае 2023 года было проведено одно очное заседание ПС с сотрудниками ИБ для разработки показателей по направлениям работы. Кроме того, в сентябре 2023 года состоялось совместное очное заседание ПС, СУ и сотрудников BMI, BVA и SVmDA. Такой широкий формат обсуждения дал возможность объединить усилия всех участников для решения наиболее важных вопросов.

На заседаниях были рассмотрены вопросы, охватывающие следующие темы и области: проектная деятельность в рамках реализации Программы поддержки; проект бюджета на 2024 год; утверждение годового отчета; партнерство с государственными органами; разработка новых инициатив; реализация программы развития; инициативы и мероприятия вне Программы поддержки и др.

Проект 4. Заседание ежегодной конференции по планированию бюджета (JPK)

Место и период реализации проекта: 7.09.2023 – 8.09.2023 года, КНЦ, Астана, Казахстан.

Целевая группа: сотрудники ИБ, члены ПС, председатель СНМК, представители BMI, BVA, SVmDA, Посольства ФРГ в Астане, Гете-Института в Казахстане. Всего 37 участников.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: были представлены промежуточные результаты деятельности за 2023 год, а также успешно представлен и утвержден проект бюджета dMi в Казахстане на 2024 год. Благодаря ранее проведенным консультациям с BMI 99% представленных проектов были

одобренны, в том числе 7 проектов были одобрены с оговорками. К концу 2023 года после доработок оговорки были сняты для 4 проектов. 1 проект был перемещен в резервный список.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: заседание ежегодной конференции по планированию бюджета (ЖРК) состоялось 7 и 8 сентября 2023 года в КНЦ. Заседание ЖРК продлилось два дня и охватывало два основных аспекта:

Первый день:

- представление результатов работы и отчет о реализации проектов текущего года.

Второй день:

- представление и защита проектных идей для СО немцев в Казахстане на 2024 год.

В ходе заседания был представлен EPL с 86 проектами, 20 из которых были включены в резервный список.

В рамках ЖРК были выявлены следующие сложности: четкость формулировки целей и целевых индикаторов, понимание инструментов измерения и единообразный подход к их использованию. Для решения данных сложностей было рекомендовано провести внутреннее обучение для сотрудников ИБ по обозначенным темам.

Проект 5. Заседание Казахстанско-Германской межправительственной комиссии (МПК)

Место и период реализации проекта: 25.03.2023 - 29.03.2023, Берлин, Германия

Целевая группа: председатель ПС, председатель СНМК, исполнительный директор и заместитель исполнительного директора ОФ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: на заседании Казахстанско-Германской межправительственной комиссии были обсуждены все актуальные вопросы, касающиеся важных тем dMi в Казахстане, по завершению которого было подписано коммюнике.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: 27 марта в Берлине состоялось 19-е заседание Казахстанско-Германской межправительственной комиссии. На заседании были заслушаны отчеты сторон о мероприятиях по поддержке этнических немцев в РК, проведенных после 18-го заседания МПК, о партнерских мероприятиях с Молодежным и студенческим объединением немцев из России (JSDR) и Землячеством немцев из России (LmDR), о работе по поддержке молодежи немецкой национальности, представлены мероприятия, запланированные на 2023 год. Казахстанская сторона также представила информацию о ситуации в области немецкого языка в Казахстане.

По итогам принято совместное коммюнике, где учтены актуальные и важные для СО вопросы, в том числе обоюдное рассмотрение инициативы по созданию Немецкой школы за рубежом в Астане; включение SVmDA в реестр государственных организаций, иностранных и казахстанских неправительственных организаций и фондов, предоставляющих гранты; направление двух языковых ассистентов в сотрудничестве с ГИ; продолжение взаимного продвижения DAZ и др. Стороны также договорились, что следующая встреча должна состояться в Казахстане.

В рамках пребывания в Германии состоялись другие встречи и переговоры: встреча председателя ПС Бюльгерта Е.А. с депутатами Бундесрата на *Jahresempfang des Bundes der Vertriebenen*, где участие принял Федеральный канцлер Германии Олаф Шольц. Исполнительный директор Редлер Д.В., заместитель Исполнительного директора Штейн О.В. и председатель СНМК Ларина К.М. провели рабочую встречу с исполнительным директором Махницким С. и координатором партнерской организации Эрхардт Э. в их офисе SVmDA.

Проект 6. Медицинское страхование для сотрудников ИБ

Место и период реализации проекта: 01.01.2023 – 31.12.2023, Астана, Алматы, Казахстан

Целевая группа: 34 сотрудника ИБ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: всем сотрудникам ИБ была предоставлена медицинская страховка, использование которой обеспечивает постоянный доступ к медицинским услугам и играет важную роль в ранней профилактике заболеваний, способствует укреплению физического здоровья и повышению качества жизни, а также повышает их лояльность к организации. Это, в свою очередь, помогло обеспечить бесперебойную и качественную координацию проектной работы в рамках Программы поддержки.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: проект был реализован для сотрудников ИБ, проживающих в двух городах Казахстана: Алматы и Астана. Договор страхования был заключен со страховой компанией «Халык», которая предложила наиболее выгодные финансовые условия, обеспечивая при этом более широкий спектр качественных медицинских услуг.

Страховой компанией были предоставлены услуги в полном объеме на протяжении всего 2023 года, включая обследования, услуги узких специалистов и покрытие медицинской помощи первой необходимости. Это позволило обеспечить надежное и качественное медицинское обслуживание, а также сократить время на его получение для всех застрахованных сотрудников, в частности:

- 29 человек были застрахованы сроком на 1 календарный год и получали медицинскую страховку в течение всего 2023 года;
- остальные сотрудники страховались по мере приема на работу и прохождения испытательного срока, а именно:
 - координатор по этнокультурным проектам сроком на 9 месяцев,
 - координатор по этнокультурной работе сроком на 8 месяцев,
 - координатор по развитию самоорганизации сроком на 4 месяца,
 - специалист финансового отдела, офис менеджер сроком на 3 месяца,
 - ассистент главного бухгалтера, бухгалтер по проектам, каждый сроком на 1 месяц.

Проект 7. Тренинг по коммуникациям для сотрудников ИБ

Место и период реализации проекта: 07.11.2023 – 11.11.2023, Щучинск, Казахстан.

Целевая группа: 28 сотрудников ИБ + 2 референта.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: после завершения проекта наблюдается краткосрочная положительная динамика укрепления команды - взаимная поддержка, собственная инициатива сотрудников в решении некоторых задач, рост уровня профессионального развития и навыков и т. д. Для достижения более устойчивых результатов, отслеживания динамики и корректировки последующих управленческих решений необходимо проводить тренинги сотрудников в течение более длительного периода времени.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: с 8 по 10 ноября 2023 года для сотрудников ИБ был проведен тренинг по коммуникациям и командообразованию. При разработке программы были учтены потребности как руководителей, так и всех сотрудников, а также групповые динамические процессы в коллективе. Тренинг был разработан индивидуально, ориентирован на особые квалификационные потребности и «переломные моменты» работы в команде. Проект был организован при поддержке ViZ Москва, которая прислала своего опытного референта Алексея Копнина по теме командной коммуникации. Расходы на перелет, проживание и гонорар были покрыты ViZ. Казахстанский референт Ирина Виговская была приглашена на тему командообразования. В ходе тренинга использовались многочисленные теоретические и практические упражнения в группе, а также проводилась индивидуальная работа для укрепления групповой динамики и повышения мотивации. По вечерам новые сотрудники проходили обучение по критериям финансирования и основам грантового права.

Тренинг по коммуникациям дал прямой импульс для улучшения структуры, процессов и результатов работы команды. Он помог участникам расширить свои профессиональные знания и ключевые социальные и коммуникативные навыки.

Кроме того, внутренними усилиями, при модерации и фасилитации заместителя исполнительного директора Штейн О. В. и старшего координатора Шрейбер Е. А. была проведена внутренняя стратегическая сессия со всем персоналом ИБ по выработке совместных ценностей ИБ, которые важны при работе коллектива, что также можно отнести к дополнительным результатам после завершения тренинга.

Проект 8. Внедрение электронной подписи – DOCULITE (Documentolog)

Место и период реализации проекта: 01.01.2023 – 31.12.2023, Казахстан.

Целевая группа: 45 сотрудников ИБ/РО/РП.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: документооборот между РО, РП и ОФ был переведен в электронный формат благодаря подключению к системе электронного документооборота «Documentolog», а также приобретения тарифа, обеспечивающего подключение пользователь от ИБ/РО/РП. Благодаря программе Documentolog значительно уменьшились расходы на почту (62%), бумагу, сократилось количество времени на все процессы.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: было осуществлено подключение к системе электронного документооборота «Documentolog», а также приобретен тариф для 45 пользователей из РО/ РП и ОФ. Сотрудники были подключены следующим образом:

- 2 пользователя от РО/РП (руководитель и бухгалтер)
- 9 сотрудников из ОФ (исполнительный директор, главный бухгалтер, старший бухгалтер, 3 бухгалтера по проектам, ассистент главного бухгалтера, юрист, HR-менеджер).

В течение года происходил активный обмен документами между ОФ и РО/РП с использованием программы Documentolog. Эта программа обеспечивала возможность обмена электронными документами в режиме онлайн, а также утверждение и подписание документов с использованием электронной цифровой подписи (ЭЦП). Документы, подписанные ЭЦП, имеют юридическую силу, сравнимую с документами, подписанными в оригинале и заверенными печатью.

Documentolog позволил эффективно отслеживать статус каждого файла, отправленного контрагенту, и предоставляла защищенные каналы связи, чтобы предотвратить доступ третьих лиц к передаваемым данным.

Проект 9. Административные расходы по координации рабочего поля

Место и период реализации проекта: 01.01.2023 – 31.12.2023, Астана, Казахстан.

Целевая группа: финансовый менеджер, ассистент финансового менеджера, специалист финансового отдела, координатор по развитию СО.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: в течение 2023 года проекты в рабочем поле 40 были выполнены своевременно и квалифицированно. Несмотря на отсутствие постоянного координатора по развитию СО в первой половине года, цели проектов были полностью достигнуты. Однако, это привело к дополнительной рабочей нагрузке других коллег. Работа финансового отдела позволила осуществлять качественное планирование и управление финансами. В финансовом отделе также произошли кадровые изменения (сменилось 2 специалиста).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: в рамках проекта предусмотрена оплата услуг финансового менеджера, 2 специалистов финансового отдела и координатора по развитию СО.

В начале года должность координатора по развитию СО стала вакантной, поскольку прежний сотрудник перешел в рабочее поле 69 и заменил коллегу, ушедшую в декретный отпуск и отпуск по уходу за ребенком. Несмотря на прилагаемые усилия, в течение шести месяцев не удалось найти подходящего кандидата. Проекты были разделены между сотрудниками ИБ. Во второй половине года позиция была закрыта, и координатор приступил к выполнению задач согласно своим функциональным обязанностям.

Финансовый отдел выполнил следующие задачи в течение года: планирование бюджета (запрос и обработка потребностей регионов (РО/РП), свод и финансовая оценка, разработка проектного листа - общее планирование затрат и проверка и т.д.); планирование затрат на повседневные расходы ИБ; своевременный запрос средств; обеспечение поступлений и расходов средств в соответствии с финансовым планом; контроль за использованием бюджета; финансовое планирование; управление отклонениями; анализ фактических показателей по всей деятельности; контроль и организация договорной кампании с РО/РП и т.д.

Проект 10. Повышение квалификации сотрудников ИБ ОФ

Место и период реализации проекта: 01.06.2023 – 31.12.2023, Астана, Казахстан.

Целевая группа: 23 сотрудника ИБ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: сотрудники ИБ принимали участие в специализированных курсах, тренингах и семинарах, чтобы расширить и углубить свои знания и навыки в соответствующих областях. Кроме того, были предоставлены необходимые ресурсы и инструменты для обучения и развития персонала. В результате этих усилий сотрудники приобрели необходимые навыки и уверенность в себе для успешной реализации Программы поддержки в соответствии с высокими стандартами и требованиями к качеству.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: в ходе реализации проекта был осуществлен тщательный анализ компетенций и потребностей, связанных с дальнейшим развитием профессиональных и языковых навыков сотрудников ИБ. В результате проведенного анализа были выявлены конкретные области, требующие дополнительного обучения. Важным аспектом процесса было учитывать как индивидуальные запросы сотрудников, так и рекомендации, предоставленные руководителями.

Сотрудники ИБ приняли участие в различных обучающих мероприятиях, включая тренинги и индивидуальное обучение в таких областях, как осознанное лидерство, бухгалтерские курсы, управление проектами, Excel, внутренний аудит и многим другим. Кроме того, сотрудники прошли языковые курсы, которые охватывали как интенсивный курс немецкого языка в Гете-Институте города Мюнхен (3 человека), так и офлайн/онлайн курсы в Казахстане для 8 сотрудников в зависимости от уровня владения языком.

Каждый сотрудник ИБ, прошедший обучение, взял на себя обязательства о том, что он останется работать в Фонде не менее одного года/ двух лет, что представляет собой дополнительную гарантию эффективного использования полученных знаний в рабочей среде.

Проект 11. Связь с общественностью

Место и период реализации проекта: 01.07.2023 – 31.12.2023, Астана, Казахстан.

Целевая группа: менеджер по связям с общественностью (привлеченный специалист на ДВОУ).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: благодаря постоянной и качественной работе по связям с общественностью (публикации в социальных сетях, информационным и визуальным материалам) удалось улучшить имидж ОФ и привлечь больше потенциальных участников.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: в рамках проекта был предусмотрен гонорар менеджеру по связям с общественностью для улучшения и систематизации информационной работы фонда.

Менеджер выполнял следующие действия/задачи:

- осуществляла связь с общественностью (выстраивала и налаживала);
- поддерживала связь с DAZ для совместной информационно-имиджевой работы со страницей wiedergeburtkz;
- обеспечивала регулярные публикации на странице Instagram: 92 поста, 744 истории и 33 рилса;

- осуществляла видео- и фотосопровождение 12 мероприятий фонда;
- участвовала в подготовке и проведении республиканского фестиваля «Wir sind zusammen 2023», создание информационных материалов (плакаты, брошюры, флаеры, программы, сертификаты, выставки), ведение страницы в сети Instagram

Работа менеджера привела к следующим результатам в социальных сетях:

- охваченные аккаунты - 21 720;
- просмотры – 68.918;
- топ публикация: охват - 1 491;
- топ сториз – 742;
- топ рилс – 10.772 просмотров.

Проект 12. Стажировки малых РО/РП «Возрождение», новых сотрудников на базе опытных РО и ИБ

Место и период реализации проекта: 06.11.2023 – 12.11.2023, Караганда, Казахстан.

Целевая группа: 9 человек, включая сотрудников проекта из следующих регионов: РО Актобе (1 человек), РО Семей (1 человек), РО Костанай (1 человек), РО Шымкент (2 человека), РО Усть-Каменогорск (1 человек), РП Балхаш (2 человека), РО Караганда (1 человек).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: стажировка помогла участникам получить практический опыт реализации проектной деятельности на примере работы крупного РО, а также усовершенствовать свои навыки в проведении проектной работы и применить усвоенные знания в своих регионах.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: проект был реализован в формате очной стажировки на базе крупного РО Караганда с 07.11 по 11.11.2023 года, где активно был представлен весь спектр деятельности в рамках реализации Программы поддержки.

Стажировка была направлена на поддержку ключевого проектного персонала из 7 РО/РП, в основном, это включало в себя руководителей проектов, проектных менеджеров, координаторов по этнокультурной и социальной работе. где проектная работа либо недавно возобновлена, либо произошла смена персонала. В дополнение к запланированным 8 участникам, добавлен еще один из города Караганда, который с 2024 года планируется на должность Проектного менеджера РО Караганда.

В течение всей недели участники были погружены в процесс непосредственной реализации проектной работы. В целом, для проектного персонала малых регионов была создана диалоговая площадка, где все могли обменяться опытом и знаниями, задать интересующие вопросы и получить компетентные ответы с рекомендациями от персонала РО Караганда. В завершении участники обсудили идеи для создания новых, в т.ч. совместных проектов.

По завершению проекта к 1 кварталу 2024 года, каждый участник стажировки подготовит отчет о применении полученных знаний и опыта в своем регионе.

Проект 13. Обучение бухгалтеров РО и ИБ

Место и период реализации проекта: 01.12.2023 – 31.12.2023, Казахстан.

Целевая группа: 14 бухгалтеров РО, 2 бухгалтера РП

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: участники проекта расширили свои навыки и компетенции в области бухгалтерского учета для НПО и «1С:Бухгалтерии», что является обязательным условием для безопасного ведения бухгалтерского учета в Программе поддержки. Благодаря обучению бухгалтеры РО получили не только актуальные знания, но и практические навыки, которые помогут им эффективно решать задачи и проблемы, возникающие в их повседневной работе.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: чтобы обеспечить эффективное и правильное ведения бухгалтерского учета специалисты РО приняли

участие в онлайн-обучении. Для этого была выбрана компания, специализирующаяся в данной области и имеющая большой опыт работы.

Обучение состояло из трех основных блоков:

- первый блок включал в себя обсуждение законодательных актов, касающихся НПО, а также терминологии и организации бухгалтерского и налогового учета в рамках НПО.
- второй блок охватывал вопросы бухгалтерского учета в НПО, включая ведение операций, проводки и практические примеры учета грантов, благотворительной помощи и спонсорской помощи.
- третий блок включал в себя налоговый учет в НПО, обсуждение раздельного учета, налоговой отчетности и составление ФНО 100, а также налоги на транспорт, имущество и землю.

В процессе обучения акцент делался не только на теорию, но и на практические примеры, основанные на реальных проблемах, с которыми сталкиваются бухгалтеры ежедневно. Одной из ключевых тем обучения было внедрение раздельного учета в деятельность РО/РП, особенно в свете введения в 2024 году денежного софинансирования в проект №1 рабочего поля 30. Это требует от бухгалтеров ведения предпринимательской деятельности и предоставления дополнительной отчетности.

Кроме того, в ходе обучения обсудили важные аспекты сдачи налоговой отчетности и ее особенности для НПО, что является неотъемлемой частью бухгалтерской работы в данном секторе.

Также были рассмотрены методы проведения аудита и контроля финансовой деятельности, что позволяет обеспечить соответствие всей деятельности НПО законодательству и стандартам.

Проект 14. Проведение аудита финансовой отчетности и бухгалтерского учета по договору гранта

Место и период реализации проекта: 01.12.2023 – 31.12.2023, Усть-Каменогорск, Жезказган, Алматы, Казахстан.

Целевая группа: РО Усть-Каменогорск, РО Жезказган, РО Алматы.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: проведение аудиторских проверок в РО позволило выявить неточности в ведении учета и своевременно устранить их, а также предотвратить возникновение новых, тем самым это улучшает деятельность и имидж РО/ОФ.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: в рамках проекта проведены аудиторские проверки проектной и бухгалтерской документации в трех РО (Алматы, Жезказган, Усть-Каменогорск). Для оказания данной услуги привлечены квалифицированные специалисты из сертифицированной независимой компании ТОО «ЕВРАЗИЯ АУДИТ», которая организовала выездную проверку согласно техническим заданиям ИБ. Проверки отчетности на местах длились 1,5 недели, далее компанией был проведен анализ собранной информации, составлены отчеты и даны рекомендации по ведению учета. К каждому РО были прикреплены персональные специалисты от аудиторской компании, у которых в ходе проверки они могли консультироваться по интересующим вопросам.

Участки проверки: анализ финансовой и налоговой отчетности, соответствие расходов в отчете Грантодателю фактическим данным, бухгалтерский учет в программе «1С: Бухгалтерия», а также соблюдение правил по предоставлению Грантов. Одним из важных пунктов также была проверка готовности РО вести раздельный учет для привлечения денежного софинансирования в проекте №1 рабочего поля 30.

После проведенных проверок и получения окончательных отчетов в 2-х экземплярах, бухгалтерами был составлен план отработки рекомендаций по устранению неточностей и улучшению системы ведения учета на местах.

Проект 15. Оснащение ИБ

** Новый проект, поданный и утвержденный в связи с образовавшимся курсовыми профицитами и экономией по ряду других проектов.*

Место и период реализации проекта: 01.11.2023 – 31.12.2023, КНЦ, Астана, Казахстан.

Целевая группа: сотрудники ИБ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: своевременное предоставление необходимого оборудования и мебели для ИБ, а также здания КНЦ, способствует эффективной и качественной реализации Программы поддержки ВМІ в Казахстане.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: был проведен анализ текущих потребностей в оснащении рабочих мест сотрудников ИБ, а также здания КНЦ.

Был проведен анализ рынка, в ходе которого рассмотрены различные варианты оборудования от разных поставщиков. В результате анализа были выбраны надежные поставщики, которые отвечали заданным требованиям по качеству, надежности и при этом предлагали наиболее выгодную цену.

Затем был проведен процесс закупки оборудования, который включал в себя контакты с поставщиками, подписание контрактов, согласование условий поставки, цен и гарантий. Этот процесс тщательно контролировался и отслеживался в рамках установленного бюджета проекта, как и соответствие закупленного оборудования заранее утвержденным требованиям.

Результаты по рабочему полю

Оценка и перспективы:

В рамках рабочего поля 40 в 2023 году было реализовано 15 проектов в разных направлениях, но все они направлены на улучшение работы СО и качественное выполнение проектной деятельности.

К концу 2023 года СО немцев Казахстана располагает двумя недвижимостями - Казахстанско-Немецким центром в Астане, Немецким домом в Алматы, которые полностью используются для реализации Программы поддержки и стали местами встреч, центрами притяжения для участников проектов в этих регионах. Расходы на эксплуатацию домов были покрыты в рамках проекта 1 рабочего поля 40, частично за счет собственных средств. Немецкий дом в Павлодаре, приобретенный в 2022 году, был передан РО Павлодар на основании пользовательского соглашения, для ведения активной работы по Программе «под одной крышей».

Для обеспечения бесперебойной работы двух офисов (Астана, Алматы) использовались такие инструменты, как Skype, CRM «Bitrix24», интернет- и мессенджер-платформы, Google-календарь, Google таблицы, конференции ZOOM и т.д.

Текучка персонала ИБ снизилась по сравнению с 2022 годом, но все еще очень высокая (28,5 % в 2022, 23,5 % в 2023). Несмотря на то, что поиск новых сотрудников начинается заблаговременно, не все вакансии удается закрыть в установленный срок.

Для дальнейшего развития профессиональных и языковых навыков сотрудников ИБ был проведен тщательный анализ компетенций и потребностей. В зависимости от потребностей и «точек роста» сотрудники участвовали в различных мероприятиях по повышению квалификации, включая групповое обучение и индивидуальные курсы.

Важные мероприятия для СО немцев Казахстана проходили в очных форматах: заседание Казахстанско-Германской межправительственной комиссии, рабочие встречи ПС и СУ, ежегодная конференция по планированию бюджета, тренинг по коммуникациям для сотрудников ИБ и т.д.

В конце года, благодаря финансированию, было произведено необходимое оснащение ИБ для бесперебойного функционирования КНЦ.

Для обеспечения демократических процессов и развития СО немцев Казахстана, а также реализации программной работы для dMi через эту структуру, необходимо дальнейшее развитие и поддержка как структуры самой СО, так и ее персонала. В том

числе важно продолжать обучение в области организационного и проектного менеджмента, совершенствования навыков владения немецким языком, бухгалтерского учета и т. д. А также уделять больше внимания системе адаптации и поддержки новых сотрудников, учитывая высокий уровень текучести кадров.

3.5. Рабочее поле 69 – Поддержка Авангарда

Цель компонента: *достаточное количество квалифицированных представителей немецкого меньшинства (Авангарда) активно представляет интересы немецкого меньшинства как внутри страны, так и за ее пределами.*

Проекты рабочего поля 69 разработаны, опираясь на концепцию «Авангард», которая была подготовлена ОФ и согласована со стороны ВМІ.

В 2023 г. в рабочем поле 69 было запланировано 9 проектов на общую сумму 149.360,15€. В данном рабочем поле в течение года не было ни дополнительных проектов из резервного списка, ни новых проектов. Реализованные проекты были направлены на выявление представителей авангарда немцев в Казахстане, вовлечение их в деятельность СО, на обучение и подготовку активистов СО из числа немцев, а также немцев, занимающих ключевые позиции в Фонде и РО/РП.

Проект 1. Студенческий дискуссионный форум

Место и период реализации проекта:

01.01.2023-31.12.2023, онлайн-формат, Казахстан

Целевая группа: школьники старших классов и студенты, 167 участников (по плану: около 90 участников в целом по всем вебинарам).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи:

Проект позволит развить навыки участников по темам вебинаров (прирост знаний составил более 40%), обеспечить нетворкинг между участниками, а также интегрировать их в деятельность СО - более 50% участвуют в различных проектах и мероприятиях (КНМ, языковые курсы, волонтерство и т.д.).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта было проведено 8 бесплатных вебинаров по следующим темам:

- Выбор профессии. Современные требования рынка труда в Казахстане;
- Вебинары, организованные немецкими политическими фондами;
- Программы/стипендии Гете-Института;
- Программы/стипендии DAAD и т.д.;
- Учеба и жизнь в Германии: что, где и как?
- Структура СО в Казахстане. Перспективы развития, возможности самореализации. Активное участие;
- СНМК;
- Программа поддержки ВМІ. Принципы и основные положения.

19 платных информационно-обучающих вебинаров (всего 28 часов) по темам:

- Риторика (6 часов);
- История немцев Казахстана (8 часов);
- Коммуникативные навыки (6 часов);
- Межкультурная коммуникация (8 часов).

Проект будет продолжен в 2024 году. Несмотря на определенную осведомленность в вопросах межкультурной коммуникации, эти аспекты остаются актуальными для целевой аудитории. Также необходимо продолжить обсуждение тем, связанных с деятельностью самоорганизации, образовательными возможностями для молодежи, политическим устройством Казахстана и Германии.

Проект 2. Обучение ключевых сотрудников ОФ и РО/РП

Место и период реализации проекта: 1.01.-31.12.2023, повышение квалификации и компетентности сотрудников РО/РП для эффективной и своевременной реализации Программы поддержки в зависимости от потребности сотрудников.

Целевая группа: ангажированные сотрудники РО/РП, ключевой персонал и члены ПС (100% dMi), 33 участника (запланировано 42 человека)

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи:

100% участников проекта из числа сотрудников РО/РП повысили свою квалификацию и компетенции и активно применяют полученные знания в своей работе, что позволяет эффективно и своевременно реализовывать программу поддержки.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта было проведено индивидуальное обучение по таким темам, как навыки управления, лидерские качества, навыки бухгалтерского учета, курсы повышения квалификации по компьютеру, курсы по управлению персоналом и персоналом, языковые курсы, желательны В1+ и т.д., которые посетили 15 сотрудников.

Также был организован обучающий вебинар «Менеджмент для менеджеров» (совместно с Академией государственного управления Президента РК) для 18 сотрудников.

2 человека из ПС получили поддержку на языковых курсах в Германии.

Потребность в дальнейшем профессиональном развитии по-прежнему достаточно высока. Однако в связи со спецификой целевой группы (100% dMi) в данный проект внесены коррективы, в том числе сокращено количество участников на 2024 год. Потребность в профессиональном развитии сотрудников СО, принадлежащих к другим этническим группам, будет удовлетворена посредством образовательных проектов в других рабочих полях.

Проект 3. «Присоединяйся! Ты – Авангард»

Место и период реализации проекта: 1.01.2023 г.–31.12.2023 г., Казахстан, Германия.

Целевая группа: профессионалы dMi всех возрастов и сфер деятельности. В рамках проекта было привлечено 4 участника и реализовано 2 проекта (запланировано около 15 участников/проектов).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи:

- Выявление и продвижение профессионалов из числа dMi всех возрастов и сфер деятельности, которые представляют dMi вне СО. В течение года 4 человека, получили финансирование для участия в международном музыкальном фестивале и международной научной конференции.
- Поддержка специальных инициатив ангажированных представителей dMi, направленных на реализацию проектных идей в культурной, научной, образовательной и других сферах. Две инициативы из запланированных шести были поддержаны.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Это новый проект, основанный на концепции поддержки Авангарда, согласованной между СО и dMi. Проект реализовывался на конкурсной основе по двум направлениям.

- 1) 4 профессионала из числа dMi получили поддержку для участия в двух международных мероприятиях.
- Международный музыкальный онлайн-конкурс International Artists Competition в Вене (Австрия), 13 ноября – 15 декабря 2023 г. Было зарегистрировано 233 участника из разных стран мира, в том числе 3 представителя СО немцев Казахстана. В число 149 финалистов вошли все трое — оперная певица Маргарита Кин, саксофонист Артур Бемм и пианист Максим Куткин. Артур Бемм получил Гран-при в номинации «Камерная музыка», о чем можно прочитать на сайте конкурса:

<https://www.intartcompetition.com/results-of-the-3rd-edition>

- Международная научная конференция по языку, литературе и культуре (International Conference on Language, Literature and Culture (ICLLC) 1–2 декабря 2023 года в Берлине (Германия). Г-жа Гыля участвовала в качестве представителя СО немцев в Казахстане с научным докладом «Жанр литературной сказки в творчестве немцев Казахстана». С начала 2024 года г-жа Гыля на безвозмездной основе возьмет на себя управление и модерацию читательского клуба в Проекте №2 рабочего поля 10.
- 2) Проведен конкурс проектных идей и малых проектов в различных номинациях. 2 проектные идеи в сфере искусства и культуры были отобраны конкурсной комиссией.
- В первом проекте были выставлены работы художника Виктора Шмидта из Семей и творческое наследие художника Георга Кребса из Караганды, а также декораций к спектаклям. Оба художника принадлежат к художественному авангарду немцев Казахстана. В течение 10 дней в сентябре 2023 г. работы выставлялись в КНЦ (г. Астана), что стало важным культурным событием. Помимо самой выставки, желающим была предоставлена возможность принять участие в профессиональном мастер-классе Виктора Шмидта.
- Второй проект был посвящен теме культурного наследия и сохранения идентичности в казахско-немецкой семье меннонитов. Благодаря созданному в рамках проекта документальному (короткометражному) фильму до широкой общественности были доведены темы культуры этнических немцев, их истории, сохранения языка, традиций, обычаев и традиционных семейных ценностей. Фильм опубликован на канале СО <https://www.youtube.com/watch?v=MPFOQSRUh6Y&t=408s>.

На момент выпуска фильма количество просмотров составляло 171.358, 2200 лайков и 302 положительных комментария со всего мира. Премьера состоялась 10 сентября 2023 года в Астане в рамках республиканского фестиваля немецкой культуры с последующим обсуждением в гибридном формате – онлайн и оффлайн. К фильму созданы краткие методические рекомендации, которые позволяют работать над содержанием фильма в рамках этнокультурных кружков.

Проект был реализован впервые. Проект дает талантливым, особенно одаренным и квалифицированным членам dMi возможность реализовать свои таланты, идеи и научные проекты, а также сделать dMi в Казахстане видимым для внешнего мира посредством их активного участия в международных мероприятиях. Проект также дает возможность разрабатывать конкретные интеллектуальные продукты для дальнейшего использования в деятельности СО. Чтобы добиться полного успеха проекта в 2024 году необходимо на ранних этапах обеспечить раннее планирование и широкое информирование в течение года.

Проект 4. Поддержка студентов

Место и период реализации проекта: 01.01.2023-31.12.2023

Казахстан: Алматы, Астана, Балхаш, Караганда, Кокшетау, Костанай, Павлодар, Петропавловск, Тараз, Уральск.

Целевая группа: активные представители dMi, 68 участников (планируется 100).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи:

В рамках проекта 68 активных представителей dMi смогли получить поддержку в обучении (оплата обучения, стипендии) и возможность интеграции в деятельность СО и представления ее интересов на различных внешних мероприятиях.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект был направлен на поддержку молодых людей в обучении по двум направлениям: «свободные» специальности (маркетинг, финансы, логистика и т.д.) и учебные программы «Иностранный язык, немецкий как первый язык»/Преподаватель немецкого языка» в университетах Казахстана. Студенты «свободных» специальностей

получают поддержку в размере не более 50% от стоимости обучения в год. 100% финансирование предоставляется специальностям, представляющим особый интерес для СО, особенно «Иностранный язык, немецкий как родной язык» / «Учителя немецкого языка».

Финансирование студентов осуществляется на основе заявок от РО/РП. Решение о выделении средств принимается конкурсной комиссией в соответствии с установленными критериями.

В 2023 году обучалось 68 студентов, 22 из которых учились на преподавателей немецкого языка. 4 кандидатам было отказано в поддержке из-за недостаточной активности в СО. 12 студентов являются новыми абитуриентами на 2023–2024 учебный год. Число спонсируемых студентов сократилось с 89 (2022 год) до 68 (2023 год). Это связано со следующими причинами: а) в 2023 году поддержка оказывалась только нуждающимся студентам dMi, которые активно участвуют в деятельности СО. Решение о финансировании и его размере также зависит от успеваемости студентов. Каждый студент должен был доказать свою активность и целеустремленность, а также улучшить свои языковые навыки во время обучения б) уменьшение количества первокурсников/студентов, так как часть потенциальных участников получили государственные гранты, в том числе те, которые были объявлены Министерством просвещения РК дополнительно в конце 2023 года.

По 1 студенту были возвращены средства в конце 2023 года (Р.Г. Кокшетау) в связи с прекращением обучения по личным обстоятельствам.

Выпускникам проекта отдается предпочтение на собеседованиях и при приеме на работу на вакантные должности в ИБ и РО/РП. В частности, в 2023 на имеющиеся вакантные должности в ИБ среди прочих было рассмотрено 4 кандидата из числа студентов-авангардистов, в РО/РП на момент подготовки отчета работает 11 участников проекта.

Проект 5. Академия лидеров

Место и период реализации проекта:

Казахстан, онлайн и оффлайн, онлайн в 1 и 2 квартале (вебинары), офлайн 29.05.23.-02.06.23 в Астане, КНЦ (тренинг).

Целевая группа: участники - 15 членов dMi из Казахстана, которые активно работают в СО. 2 референта (1 из ViZ Москва + 1 из Казахстана) в рамках очного тренинга, а также координатор ИБ (рабочее поле 69) и 1 референт в онлайн-формате.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи:

Целью было дальнейшее обучение активных представителей dMi для дальнейшей работы в СО, а также в качестве представителей dMi в различных областях. Соответствующие учебные курсы были проведены согласно плану.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект «Академия лидерства» проходил в 1 и 2 кварталах. В проекте приняли участие 15 человек, для которых проведено 2 вебинара (темы: эффективная коммуникация и структура СО, Программа поддержки) и 1 очный тренинг (темы: стратегический менеджмент и лекции, знакомящие с историей немцев в Казахстане). 80% участников успешно завершили все этапы проекта. Часть проекта реализована совместно с ViZ Москва: участие референта в очном тренинга в рамках тематического блока «Стратегический менеджмент»,

После окончания обучения двое участников работают координаторами по молодежной работе в РО (Костанай и Талдыкорган), два участника задействованы в правлении РО (Кокшетау и Шымкент), один участник возглавил РО Караганды (Гиберт Александр), один участник возглавил Бизнес-клуб (Урих Константин), один участник решил продолжить обучение на историка с уклоном на историю немцев Казахстана в магистратуре (Анна

Граф), одна участница занимает руководящую должность в госсекторе (Светлана Штаудакер).

Проект 6. Образовательная академия

Место и период реализации проекта:

С 4 по 24 декабря 2023 г., Институт Гумбольдта, Констанц (Германия).

Целевая группа: 4 участника (2 лидера КНМ г. Алматы и г. Есик, 1 координатор по молодежной работе г. Караганда, 1 программный руководитель г. Тараз) с уровнем языка B2 или выше.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи:

- Повышены профессиональные навыки сотрудников и руководителей.
- Знания, полученные в ходе проекта, используются в повседневной проектной деятельности.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект изначально был запланирован в летний период в сотрудничестве с Международным летним кампусом Потсдамского университета. 17 мая 2023 года данная программы была отменена партнерами. В течение следующих трех месяцев осуществлялся поиск подходящих курсов в Германии, а также проводились обсуждения с партнерскими организациями, чтобы найти аналогичный курс. После анализа всех вариантов и документов был выбран курс в Институте Гумбольдта, который предлагал сопоставимую программу.

В проекте приняли участие: Ангелина Фаст – лидер КНМ г. Есик, Екатерина Аракелян – лидер КНМ г. Алматы, Екатерина Фафинрод – координатор по молодежной работе Карагандинской области, Николай Фаст – программный руководитель РО Тараз.

Программа проекта была насыщенной и включала в себя:

- интенсивные уроки немецкого языка;
- курс «Современный образ Германии», включая ежедневные дополнительные мероприятия и тематические экскурсии.

Со всеми участниками заключено соглашение, которое обязывает их активно участвовать в СО в течение не менее года после завершения проекта. На момент составления отчета все участники занимали вышеуказанные должности в СО и активно использовали свои знания в своей работе.

Проект 7. Базы данных Авангарда

Место и период реализации проекта:

01.01.2023-31.12.2023, Казахстан.

Целевая группа: члены dMi – представители различных сфер деятельности (298 человек). 1 координатор проекта по договору возмездного оказания услуг.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи:

Цель проекта была частично достигнута – созданная база данных включает 298 персоналий, что на 14,2% больше, чем в 2022 году (по плану должно было быть не менее 350 записей). Проект также обеспечил интеграцию участников в жизнь СО (около 60%) посредством вовлечения в мероприятия, заседания бизнес-клуба, участия в образовательных проектах и т.д.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект заключался в поиске потенциальных участников, установлении связи с ними и вводе данных в базу (Microsoft Excel, перенос и объединение данных из таблицы Microsoft Access). Кроме того, осуществлялось постоянное взаимодействие с РО/ПП для определения данных. В рамках информационной работы были разосланы анонсы мероприятий и проектов СО.

Хотя проект частично достиг своей цели (к концу 2023 года база данных завершена на 85%), дальнейшего финансирования в рамках Программы поддержки не требуется. Созданная база данных будет расширяться по мере выявления новых представителей различных сфер среди этнических немцев Казахстана. Кроме того, будет продолжена работа по интеграции участников в деятельность СО.

Проект 8. Онлайн-конкурс «Авангард немцев Казахстана»

Место и период реализации проекта:

Июль–сентябрь 2023 г. – онлайн-конкурс. Торжественная церемония награждения 9 сентября 2023 г. Казахстан, Астана.

Целевая группа: 7 победителей конкурса (представители dMi, добившиеся значительных достижений в области науки, искусства, образования, медицины, спорта и связей с общественностью и т.д. в Казахстане).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи:

Особо выдающиеся представители dMi в конкретных областях жизни и работы выбираются и награждаются посредством «референдума», а их вклад становится видимым для большинства общества посредством наград и активного присутствия в средствах массовой информации.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В течение трех лет СО совместно с редакцией DAZ проводит онлайн-конкурс «Авангард немцев Казахстана» (лучшие имена немцев Казахстана) с целью выявления выдающихся представителей dMi в различных сферах, информирования о них общественности и привлечения к деятельности СО.

Конкурс проводился в 3 квартале 2023 года. Было зарегистрировано 19 кандидатов (как самостоятельно подавшие заявку, так и по рекомендации СО). На второй этап конкурса было отобрано 12 заявок. Голосование проходило открыто через телеграм-бот, большинством голосов были определены следующие победители:

- в номинации «Наука» – Константин Урих;
- в номинации «Искусство» – художник Виктор Шмидт;
- в номинации «Спорт» – Даниэль Диль;
- в номинации «Социальная активность» – Александр Думлер;
- в номинации «Спонсорство» – Александр Лоренц;
- в номинации «Умершие знаменитости» – проф., д-р. Эрвин Госсен.

Всего через Telegram было 1374 проголосовавших (на 8,6% больше, чем в 2022 году); 3 голоса были поданы по электронной почте. Следует отметить, что голос можно было отдать только один раз в одной номинации.

В голосовании приняли участие 15 стран (9 стран в 2022 году): (1260 человек – из Казахстана, 29 человек – из Германии, 26 человек – из Грузии, 16 человек – из Турции, 8 человек – из Туниса, 8 человек – из Туркменистана, 8 человек - из Украины, 5 человек - из России, 4 человека - из Кении, 4 человека - из Хорватии, 2 человека - из Узбекистана, 1 - из Азербайджана, 1 - из Белоруссии, 1 - из Кыргызстана, 1 - из Юга Корея).

Торжественная церемония награждения состоялась в рамках республиканского фестиваля немецкой культуры 9 сентября 2023 года в КНЦ. Победители получили памятные «Тарели» в соответствии с номинацией, изготовленные на сторонние средства.

В рамках проекта также был специальный приз от СНМК в номинации «Самый активный студент Авангарда» Ангелине Фаст (лидер КНМ г. Есик, Алматинской области).

Проект 9. Административные расходы

Место и период реализации проекта:

1 января 2023 г. – 31 декабря 2023 г., г. Алматы, г. Астана.

Целевая группа: 1 координатор ИБ.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи:

В течение года деятельность рабочего поля 69 координировалась на должном уровне качества, все проекты реализовывались своевременно.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект предусматривал оплату труда координатора по образовательным проектам. В течение года были выполнены следующие основные задачи: планирование бюджета, подача заявки и выставление счетов, консультации и поддержка РО/РП в реализации проектов, осуществление мониторинга успешности, координация сотрудничества с различными учебными заведениями (BiZ Москва, университеты, DAAD, Свободным университетом Берлина и др.). В период с января по октябрь координатор также отвечал за проект «Электронный архив казахстанских немцев» (проект №8 рабочего поля 10).

В связи с закрытием офиса и полным переездом ИБ в Астану, с 1 июля 2023 года должность была также переведена в Астану. Координатор переехал, но был вынужден вернуться по семейным обстоятельствам и уволился с 1 ноября 2023 года. По согласованию с ВМІ (от 22 октября 2023 г.) два координатора - старый и новый - работали параллельно с целью вводного курса с 13 октября по 1 ноября 2023 г. Однако поскольку проекты сложные, индивидуально-ориентированные, разовые и предполагают большую нагрузку, новый сотрудник не был готов продолжать работу в ИБ после окончания испытательного срока. В середине января 2024 г. на эту должность был принят новый сотрудник, который будет работать до 31 марта 2024.

Результаты рабочего поля

Оценки и перспективы:

Рабочее поле 69 в 2023 году осуществляло работу на основе принятой концепции «Авангард». Из запланированных 9 проектов было реализовано 9, два из которых были увеличены на 12.202,17 €, что в последующем привело к большому остатку средств на общую сумму 22.626,86 € (в совокупности по всему рабочему полю). Данные экономии объясняются: а) некорректное планирование; б) сменой координаторов в данном рабочем поле. Рабочее поле 69 является наиболее новым и нетрадиционным полем по сравнению с остальными рабочими полями, очень трудоемким, проекты которого, как правило, индивидуально ориентированы и требуют индивидуального подхода к его участникам. Достаточно трудно найти подходящего и мотивированного координатора для этого поля. В 2024 году руководители должны уделять этому больше внимания, а также выстроить более системную работу по адаптации нового сотрудника.

Далее представлены некоторые важные результаты работы в данной области.

- Проекты по продвижению немецкого языка, истории, современного имиджа Германии и навыков управления проектами среди ключевого персонала и менеджеров, такие как образовательные курсы в Германии, образовательная академия, доказали свою эффективность и должны быть продолжены или расширены.
- Целевые группы в некоторых проектах дублируют друг друга и в будущем должны быть определены еще более конкретно и четко.
- Академия лидерства – это специальный проект, ориентированный на специалистов dMi в различных областях, рассматриваемых в дальнейшем для активного участия в СО, особенно в качестве сотрудников, в связи с чем проект должен быть продолжен.
- В проекте "База данных Авангарда" цели были поставлены слишком высоко, и полностью достичь намеченных показателей не удалось. Проект по систематическому выявлению и расширению базы данных был завершен в 2023 году. Однако необходимо продолжать управлять банком данных, а также проводить индивидуальную работу с людьми из базы данных на долгосрочной основе.
- В 2021 году завершилась трехлетняя программа финансирования рабочего поля 69 по поддержке создания клуба предпринимателей dMi в Казахстане. Проект остается устойчивым и продолжит активно развиваться без финансирования ВМІ в 2023 году.

Сегодня клуб предпринимателей насчитывает более 50 активных членов, которые также участвуют в поддержке проектов dMi в Казахстане, в частности тех, которые не могут быть поддержаны в рамках Программы.

- В 2024 году доля ключевого персонала молодого и среднего возраста в структурах СО (до 40 лет) должна быть увеличена на 3%.
- На 2024 год запланированы две стипендии на обучение (2-е высшее образование/дополнительное обучение): 1 человек в области истории и 1 человек в области культуры.

3.6. Рабочее поле 70 – Социальная работа

Цель компонента: получатели социальной поддержки интегрированы в активную жизнь немецкой этнической группы, а также в ее организацию, крепнет связь между поколениями.

В 2023 году продолжилась работа в социальной сфере, в первую очередь сфокусированная на нуждающемся поколении в соответствии с едиными критериями, принятыми в 2019 году (обновленными в 2021 году).

В рамках рабочего поля 70 на 2023 год было запланировано 3 проекта общим объемом 411.452,92€. Хотя проект № 4 не был запланирован на JPK 2022, он был подан, утвержден и реализован в соответствии с требованиями 3-го АА благодаря полученной курсовой прибыли и остаточным средствам. В результате в этом рабочем поле было реализовано 4 проекта общим объемом 394.078,62€, включая 3 региональных (сетевых проекта) и 1 административный проект.

Проект 1: Социально-гуманитарная поддержка нуждающихся немцев Казахстана согласно критериям

Место и период реализации проекта: В реализации проекта в течение 2023 года приняли участие 16 РО и 2 РП, в 1 регионе работа курировалась непосредственно напрямую через ИБ. Проектом были охвачены жители более 501 населенных пунктов, включая малые города и отдаленные сельские населенные пункты.

Целевая группа: В рамках проекта оказано 7 299 услуг (dMi 100%), из них: продуктовые наборы - 3.870 шт., лекарственная помощь - 834 человека, уход за пожилыми людьми - 552 (137-139 человек * 4 месяца), медицинские консультации - 559 консультаций, информационно-оздоровительные мероприятия - 1 101 участник, группы здоровья - 383 участника. Из них 3 702 (51%) - городские жители, 3 597 (49%) - жители сельских населенных пунктов; все получатели помощи соответствовали стандартным критериям (принадлежат к поколению очевидцев).

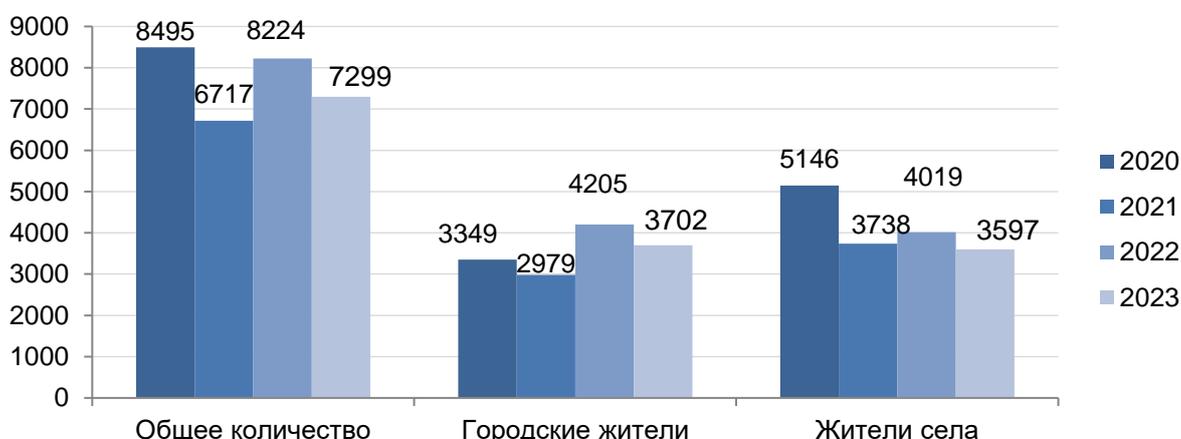


Диаграмма 20: Динамика по количеству оказанных услуг, 2020-2023 гг.

Эта цифра отражает общее число получателей различных услуг в рамках проекта (поэтому возможен двойной подсчет). Однако следует отметить, что количество получателей продуктовых наборов уменьшилось в сравнении с 2022 годом, в то время как

количество получателей компенсационных выплат за приобретенные медикаменты, ухода на дому, лекций и групп здоровья увеличилось. Кроме того, была изменена стоимость врачебных консультаций, что также привело к сокращению числа получателей. Эти изменения представлены и объяснены в следующем описании.

Общее число волонтеров составило 256 человек, из них 88 - молодые люди, то есть 34,37%.

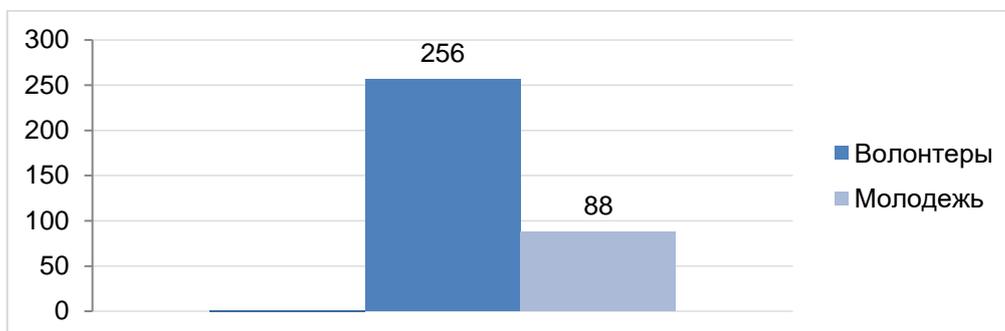


Диаграмма 21: Динамика вовлеченности волонтеров в 2023 г.

В ходе реализации проекта была достигнута цель и решены следующие задачи: в ходе проекта нуждающиеся немцы поколения очевидцев получили материальную и психологическую поддержку, благодаря которой одинокие и нуждающиеся люди смогли почувствовать заботу, принять участие в мероприятиях РО/РП и поделиться опытом и воспоминаниями с молодым поколением. Все это ведет к лучшей интеграции пожилых людей в общественную жизнь и укреплению отношений между поколениями.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Комплексный проект по поддержке социально незащищенных лиц немецкого происхождения в соответствии с утвержденными критериями стартовал в 2020 году и продолжил свою работу и в 2023 году, за это время проект доказал свою эффективность. Благодаря объединению нескольких проектов в социальной сфере объем проектной документации был сокращен.

В рамках проекта реализованы следующие услуги:

1) *Продуктовая помощь.* Услуга предоставлялась в 16 РО и 2 РП, также 1 регион курировался напрямую ИБ, выдано 3 870 продуктовых наборов, из которых 1 282 (33%) - жителям городов, 2 588 (67%) - жителям сельских населенных пунктов. Количество продуктовых пакетов было сокращено на 206 (запланировано 4 076, выдано 3 870), так как часть благополучателей к моменту выдачи продуктовых наборов умерла, либо выехали на ПМЖ из страны. Основной целью раздачи продуктовых наборов с социально значимыми продуктами питания нуждающимся немцам Казахстана является укрепление солидарной ответственности немецкого этноса в Казахстане. Это достигается за счет популяризации Программы поддержки ВМІ и вовлечения в деятельность РО/РП жителей отдаленных районов. В ряде регионов представители немецкой молодежи в Казахстане вызвались составить и раздать продуктовые наборы. В связи с введением унифицированных критериев на получение социальной помощи и естественной убыли населения, количество получателей пособий за пять лет с 2019 по 2023 год сократилось, как показано на графике ниже.



Диаграмма 22: Динамика количества благополучателей услуги «Продуктовый пакет», 2019-2023 гг.

Стоимость продуктового набора в 2023 году составила 27,2 € за штуку.

2) **Компенсационные выплаты за приобретенные медикаменты.** Эта льгота была предоставлена в 15 РО и 2 РП. Выплаты получили 834 человека, из них: 538 (64,5%) - городские жители, 296 (35,5%) - жители сельских населенных пунктов. Средняя сумма возмещения составила 45,6 €. По сравнению с предыдущим годом средняя сумма возмещения увеличилась, что связано с ростом стоимости лекарств и расширением списка принимаемых лекарств. Динамика числа получателей представлена на следующей диаграмме. По-прежнему высок спрос на компенсационные выплаты со стороны участников проекта. Спрос на эту услугу объясняется тем, что целевая группа — это пенсионеры, пережившие большой стресс и утрату и страдающие в настоящее время от различных заболеваний, как основных геронтологических, так и сопутствующих.

Кроме того, список принимаемых лекарств с годами становится все длиннее, а некоторые препараты приходится заменять более дорогими аналогами из-за недостаточной терапевтической эффективности. Кроме того, цены на лекарства резко выросли. Поддержка, оказываемая в рамках данной услуги, позволяет получателям использовать свою пенсию на другие нужды (питание, дополнительные расходы)



Диаграмма 23. Распределение компенсации за приобретенные лекарства между жителями города и села (сравнение 2019-2023 гг.).

3) **Уход за пожилыми людьми.** Эта услуга предоставляется в 13 РО и 2 РП (46 человек задействованы в качестве помощников по уходу за пожилыми людьми). Общее число

получателей составляет 139 человек, из которых 79 (56,8%) - городские жители и 60 (43,1%) - сельские. Спрос на данный вид услуг растет из года в год, поскольку целевая

4) группа становится старше. Тенденцию изменения количества бенефициаров можно проследить на графике:

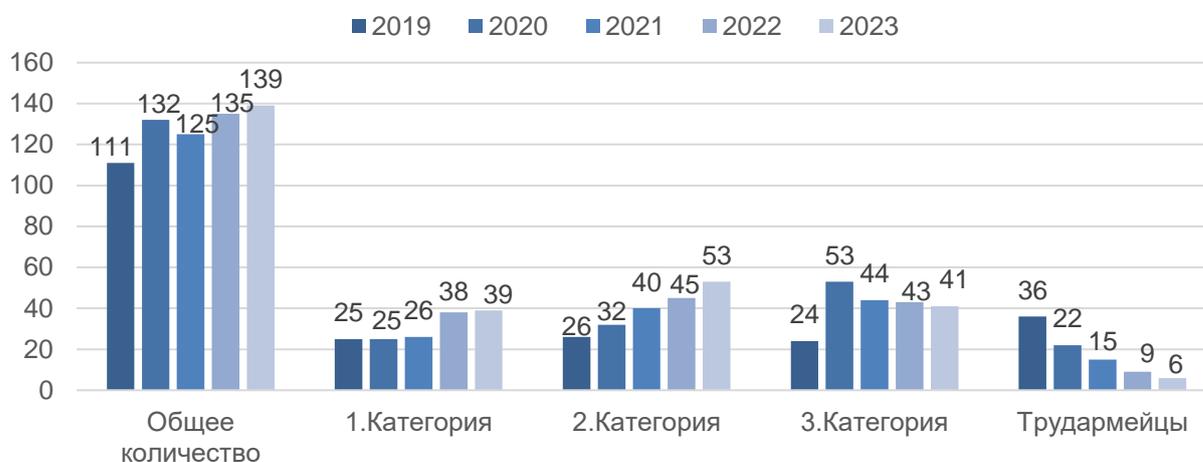


Диаграмма 24. Динамика количества благополучателей услуги ухода на дому по категориям: 2019-2023 гг.

Качественный состав получателей услуги патронажа пособий также меняется, о чем свидетельствует данная диаграмма. Значительно увеличилось число получателей в 1-й и 2-й категорий, в то время как число получателей в 3-й категории сократилось. Эти изменения можно объяснить естественными причинами - возрастным ухудшением здоровья и переходом получателей в другую категорию с более широким набором услуг. К естественным причинам также относится смерть пожилых людей.

* Получатели категории 1 — это пожилые люди, прикованные к постели, одинокие и неспособные ухаживать за собой. Получатели категории 2 - одинокие пожилые люди, страдающие серьезным заболеванием (например, после сердечного приступа, инсульта, перелома кости и т.д.) и временно неспособные самостоятельно передвигаться или испытывающие трудности в этом. Получатели категории 3 - одинокие пожилые люди, которые могут самостоятельно передвигаться только в пределах дома. Роль помощника по уходу на дому заключается в предоставлении услуг социального и бытового характера.

5) **Врачебные консультации.** Медицинские консультации. С 2020 года в рамках проекта предоставляется услуга - медицинские консультации. Благодаря данной услуге получатели помощи имели возможность получить консультацию медицинского специалиста, медицинские рекомендации и рецепты бесплатно, что также помогает сохранить здоровье пожилых людей и избежать очередей и длительного ожидания приема у врача. В 2023 году медицинскую консультацию получили 559 нуждающихся немцев, из них 448 жители города (80 %) и 111 сельских жителей (20 %). Прием вели 15 медицинских специалистов в 6 РО, среди которых: 1 хирург, 1 ЛОР-врач, 2 невропатолога, 2 кардиолога, 1 пульмонолог, 1 врач общей практики, 3 терапевта, 2 гастроэнтеролога, 1 дерматолог и 1 фельдшер.

6) **Информационно-оздоровительные мероприятия: лекции и группы здоровья.** В течение 2023 года было прочитано 365 лекций, в реализации которых приняли участие 18 референтов. По сравнению с 2022 годом количество мероприятий сократилось в связи со старением целевой группы, поскольку им становится все труднее участвовать в мероприятиях, а также в связи с ухудшением состояния и смертью некоторых участников:

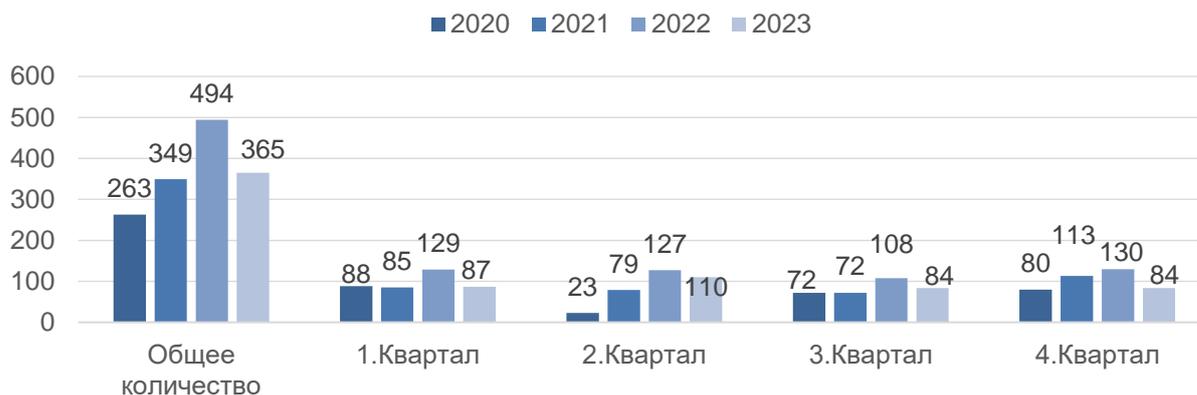


Диаграмма 25. Количество лекций, проведенных в рамках санитарно-просветительской работы (поквартально, 2020-2023 гг.).

Число участников мероприятий уменьшилось, что видно из следующей диаграммы:

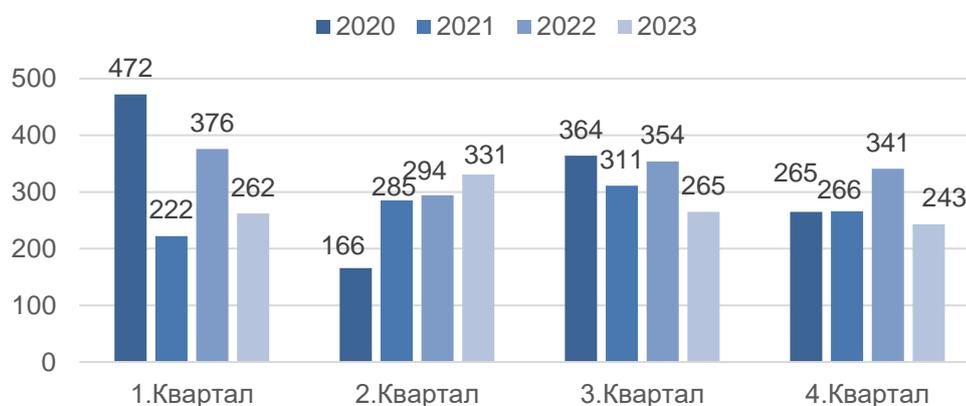


Диаграмма 26. Динамика количества участников лекций в течение 2020-2023 гг.

В 2023 году продолжена работа групп здоровья, где участники имели возможность заниматься йогой, скандинавской ходьбой и гимнастикой для пожилых людей. В 2023 году количество групп и участников относительно стабильно в течение года, по сравнению с 2020-2022 годами отмечается сокращения числа групп, что отражено на следующих диаграммах:

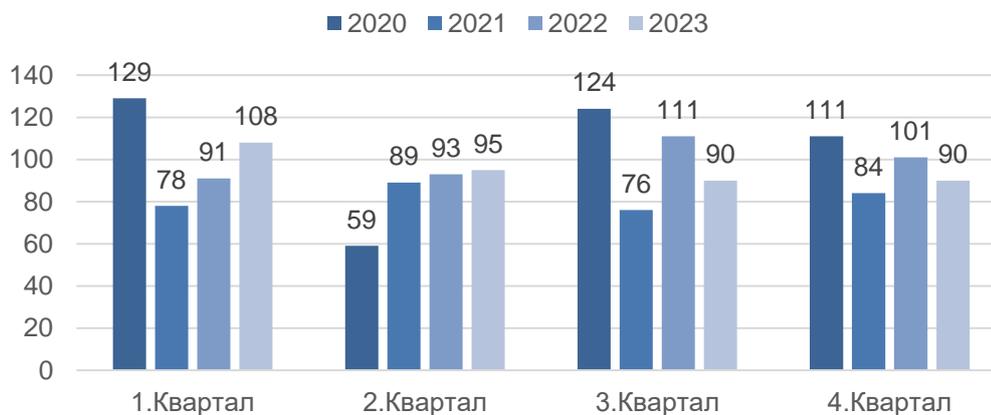


Диаграмма 27. Динамика количества участников групп здоровья в течение 2020-2023 гг.

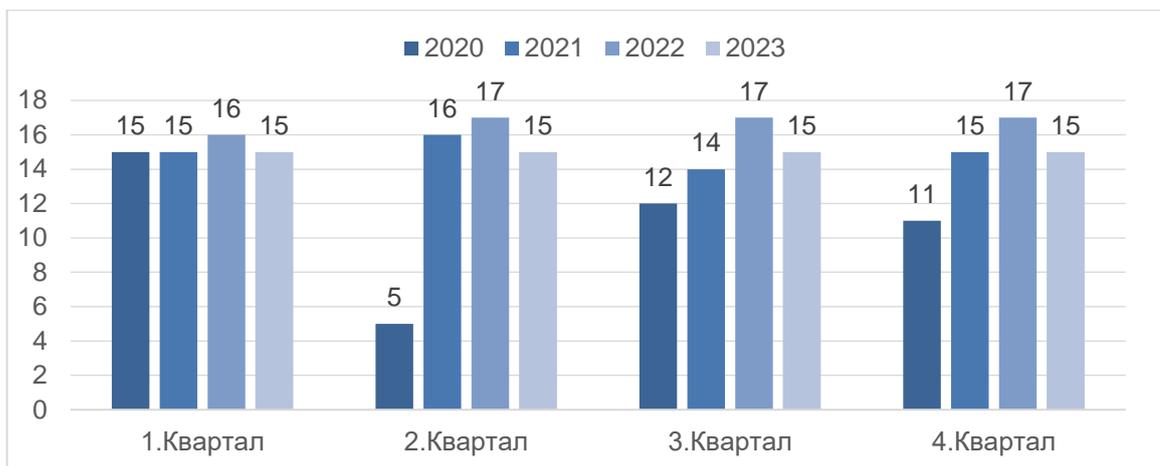


Диаграмма 28. Динамика количества функционирующих групп здоровья в течение 2020-2023 гг.

Количество групп сокращается (1 группа здоровья в Семее была закрыта, так как количество людей, имеющих возможность участвовать, с годами уменьшается по естественным причинам; вместо 3 функционирующих групп в этом регионе осталось 2 группы здоровья, также в Астане закрыта группа здоровья в филиале, осталась 1 группа вместо имеющихся ранее 2х).

Благодаря проведенным мероприятиям благополучатели получили важную информацию, смогли интегрироваться в деятельность общества и принять активное участие в мероприятиях. Кроме того, была организована серия психологических тренингов, которые помогли благополучателям избавиться от чувства одиночества и отчуждения. Участие в группах здоровья позволило благополучателям улучшить общее состояние, интегрироваться в деятельность РО, чаще посещать мероприятия и, таким образом, получить возможность более активно участвовать в жизни общества. Эти меры позволяют целевой группе улучшить свои знания, физическое состояние и чувство ответственности за собственное здоровье, а также стимулируют их продолжать вести активный образ жизни, по мере возможностей и ограничений старшего поколения.

Проект 2. Операционная помощь

Место и период реализации проекта: В 2023 году в проекте приняли участие 6 РО: Алматы, Астана, Жезказган, Костанай, Риддер, Усть-Каменогорск и 1 РП: Уральск.

Целевая группа: 16 человек (100% dMi): все они соответствуют Унифицированным критериям (из поколения очевидцев), из них 11 (68,7%) - городские жители и 5 (31,3%) - сельские жители. Количество участников меньше в сравнении с запланированным в EPL (19 человек), по двум причинам:

1. рост цен на медицинские услуги в стране в 2023 году;
2. индивидуальные потребности в лечении каждого пациента/получателя. Некоторые случаи находятся в крайне запущенном состоянии и поэтому требуют больших затрат на лечение.

В ходе реализации проекта была достигнута цель и решены следующие задачи: благодаря проведенному лечению улучшилось здоровье и самочувствие подопечных проекта, что позволило им принимать участие в мероприятиях, организованных в регионах.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта 16 человек получили операционную помощь в 2023 году, было проведено исключительно зубопротезирование, планировалась одна операция на глаза, но она была проведена в рамках программы государственной поддержки.

Освещение в СМИ: Проект активно освещался в СМИ, социальных сетях и на сайте СО немцев Казахстана.

Проект 3. Административные расходы по координации рабочего поля

Место и период реализации проекта: 01.01.2023 - 31.12.2023, г. Астана.

Целевая группа: координатор ИБ по социальному направлению.

В ходе реализации проекта была достигнута цель проекта и решены следующие задачи: объединение нескольких проектов в один позволило снизить административную нагрузку, работа целиком выполнялась одним координатором.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект предусматривал оплату труда специализированного координатора по социальной работе, нанятого ИБ. Были выполнены следующие основные задачи: координация социальной работы в регионах, подготовка и защита бюджетного плана на следующий год; сбор данных и подготовка годового отчета; осуществление мониторинга; непосредственная организация ухода за пожилыми людьми в двух РО - Шымкенте и Риддере - в связи с приостановкой работы по Программе поддержки в некоторых кварталах.

Проект 4. Оснащение социальной работы

** Новый проект, поданный и утвержденный в связи с образовавшимся курсовыми профицитами и экономией по ряду других проектов.*

Место и период реализации проекта: Проект был реализован с 1 ноября 2023 года по 31 декабря 2023 года.

Целевая группа: РО/РП, в зависимости от потребности.

В ходе реализации проекта была достигнута цель и решены следующие задачи: приобретено оборудование для персонала и групп здоровья в следующих регионах: Астана, Семей, Талдыкорган, Костанай, Петропавловск, Уральск.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект реализовывался на основании заявок, поданных регионами в соответствии с имеющимися потребностями. В рамках проекта было закуплено оборудование для групп здоровья, мебель и инвентарь для сотрудников проекта с целью обеспечения качественной проектной деятельности. Общий список оборудования был сопоставлен с инвентаризационными списками и согласован с SVMDA и BVA. Все приобретенное оснащение было закуплено на основании проведенного анализа рынка и включено в инвентарные ведомости. Оборудование активно и бережно используются в повседневной работе.

Результаты рабочего поля

Оценка и перспективы:

С каждым годом финансирование социального поля сокращается за счет уменьшения количества благополучателей как по естественным причинам, так и вследствие миграционных процессов. В 2023 году бюджет поля был уменьшен на 26,03% (от 2022 года). В то же время потребность в определенных услугах растет: поколение очевидцев стареет, и с каждым годом растет число людей, нуждающихся в уходе на дому; рост цен вынуждает все больше людей обращаться за возмещением стоимости за приобретенные лекарственные медикаменты. С возрастом увеличивается потребность в физическом и психическом уходе. Проект № 1 способен удовлетворить эти потребности. Мероприятия проекта и группы здоровья дают возможность общаться, вносить свой вклад в жизнь общества, сохранять активность, поддерживать чувство национальной идентичности и оставаться в хорошей физической форме.

Следует отметить, что социальная работа продолжает играть важную роль для целевой группы и играет важное значение в рамках реализации Программы поддержки. Не в последнюю очередь благодаря доставке продуктовых наборов в отдаленные деревни немецкое население узнает о программах и проектах регионов и ИБ, а внуки получателей социальной помощи начинают посещать немецкие молодежные клубы. Количество получателей, посещающих мероприятия РО/РП, уменьшилось по сравнению с прошлым

годом, что связано со старением целевой группы. Однако следует признать, что чем старше поколение, пережившее репрессии, тем сложнее им покидать дом, и в будущем это число будет продолжать сокращаться (по естественным причинам), а не расти, как ожидалось.

Проекты, реализованные в рамках рабочего поля 70, будут продолжены в 2024 году. В связи с геронтологическими особенностями основное внимание будет по-прежнему уделяться сохранению здоровья. В этой связи актуальными остаются компенсационные выплаты за приобретенные медикаменты и группы здоровья. Большое значение имеет также проект "Операционная помощь", в рамках которого осуществляется хирургическое лечение глаз и зубопротезирование, финансово непосильное для людей пенсионного возраста. В условиях высокой инфляции и снижения пенсий особенно актуальной остается и раздача продуктовых пакетов. Также будет продолжена и, возможно, усилена работа по вовлечению получателей социальных пособий в деятельность СО, в том числе в сотрудничестве с рабочим полем 20, например, проект «Воспитание социальной ответственности» в рамках рабочего поля 20. На 2024 год запланировано три новых проекта, направленных на укрепление связи между поколениями и улучшение коммуникации с опытным поколением. Также планируется собрать информацию о представителях поколения очевидцев, которые готовы передавать свой опыт и знания молодому поколению.

3.7. Рабочее поле 80 – Партнерство

Цель рабочего поля: *Немецкое меньшинство активно формирует свою связующую функцию между Германией и страной происхождения.*

Партнерские мероприятия включают в себя реализацию ежегодных проектов, а также разовых и конкурсных проектов. Основными направлениями работы в 2023 году в этом поле были:

1. повышение квалификации ключевых сотрудников в преддверии XI Республиканского фестиваля немецкой культуры "WIR SIND ZUSAMMEN-2023";
2. укрепление сотрудничества с партнерскими организациями с целью развития дальнейших инициатив и усиления связующей функции.

В рабочем поле 80 на 2023 год было запланировано 10 проектов на общую сумму 27.126,71 € (средства на стороне ОФ). После заявки на увеличение общий бюджет рабочего поля 80 (плановые показатели) составил 35.276,71 €. В конце года в рамках данного рабочего поля были реализованы проекты на общую сумму 35.975,43 € (средства на стороне ОФ) в связи с увеличением количества участников в проекте № 2. Дополнительные средства были использованы за счет экономии по проектам № 3 и 11 рабочего поля 80. 9 проектов являются международными, а 1 - административным.

Проект 2. Участие 3-х представителей Казахстана на Молодежном форуме JS DR в Германии

Место и период реализации проекта: 19–23 октября 2023, Штутгарт (Германия).

Целевая группа: 3 представителя Союза немецкой молодежи Казахстана и координатор по молодежному сотрудничеству ИБ.

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: активное участие представителей СНМК и координатора по молодежному сотрудничеству ИБ на форуме JS DR способствовало расширению и укреплению сотрудничества с партнерской организацией и ее региональными группами. Кроме того, были установлены личные контакты с представителями молодежных организаций российских немцев из России и Кыргызстана и обсуждены перспективы сотрудничества.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: на конкурсной основе были отобраны 3 участника из числа Совета СНМК со знанием немецкого языка на уровне B1. Также было принято решение направить координатора по молодежному сотрудничеству ИБ для проведения переговоров с молодежными организациями - гостями форума.

Форум прошел под девизом «Идентичность. Интеграция. Участие. 15 лет JS DR e.V.». Участники подготовили презентацию о СНМК, СО и сотрудничестве с JS DR, которая была представлена на мероприятии.

Помимо презентаций молодежной работы, программа включала в себя заседания рабочих групп по следующим темам:

- Работа по политическому просвещению в клубе, дискуссионный круг с депутатом Бундестага и Уполномоченной по делам переселенцев и национальных меньшинств Натали Павлик;
- Культура, история, идентичность. Семейные исследования и форматы культурно-мемориальной работы с молодежью (семинар, спикеры: д-р Альфред Айсфельд, д-р Ольга Айсфельд);
- Досуг с пользой. Организация летних лагерей и лагерей отдыха (модераторы: Анна и Николас Рауш).

Активное участие представителей СО в рабочих группах и презентация их результатов показали большой интерес к выбранным темам.

В рамках форума участники установили контакты с клубом российских немцев „Warum бы и nicht“ и обсудили возможности кооперации. В результате ОФ получил приглашение на международный проект „Gemeinsam Entdecken“, который прошел в Берлине в декабре 2023 года.

С участниками проекта были заключены соглашения о том, что они будут выступать в качестве мультипликаторов для СНМК. Также они обязуются консультировать КНМ в своих регионах в течение года. Так, в общей сложности было проведено 6 встреч с членами СНМК и КНМ (оффлайн и онлайн), где приняли участие около 100 человек. Также участники разработали 5 проектных идей, которые в настоящее время дорабатываются и рассматриваются на предмет включения в проектный лист 2025 г.

Как показал данный проект, участие в форуме немецкой молодежи Казахстана способствовало расширению контактов с организациями российских немцев, к укреплению их активной позиции в рамках СО и роли «моста» в отношениях между Казахстаном и Германией.

Освещение в СМИ: опубликована 1 статья на Портале немцев Казахстана (<https://wiedergeburt-kasachstan.de/identitat-integration-beteiligung/>) и 3 публикации в социальных сетях СО и СНМК (<https://www.instagram.com/p/CyqGK-mrhnh/?igshid=MjlkZjg0ZTE3YQ==>, <https://www.instagram.com/reel/Cyp5y6zssP0/?igshid=MjlkZjg0ZTE3YQ==>, <https://www.instagram.com/reel/CyqJIEclfhV/?igshid=MjlkZjg0ZTE3YQ==>).

Проект 3. Участие 6 подростков + 3 сопровождающих в летнем лагере JS DR

Место и период реализации проекта: 16–21 июля 2023, Куксхафен (Германия).

Целевая группа: 6 активистов КНМ (12–16 лет) и 3 сопровождающих из СНМК (21-29 лет), 100% этнических немцев.

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: активное участие немецкой молодежи Казахстана в летнем лагере способствовало укреплению сотрудничества с JS DR. Оно также послужило улучшению языковых навыков участников и повышению их мотивации к дальнейшему изучению немецкого языка.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: на конкурсной основе были отобраны 9 членов КНМ со знанием немецкого языка от А2 (для участников) и от В1 (для сопровождающих).

Программа летнего лагеря включала культурные и спортивные мероприятия, экскурсии по городу, где они могли улучшить свои знания немецкого языка и лучше узнать Германию (по результатам итогового тестирования на знание немецкого языка и современной Германии сопровождающие показали средний прирост знаний на 33%, участники - на 15%). Кроме того, сопровождающие смогли на практике познакомиться с методами работы с детьми и молодежью в летних лагерях.

С сопровождающими были заключены соглашения, по которым они обязуются консультировать молодежь своего региона в течение года. По итогам проекта они подготовили подробную памятку для вожатых международных проектов, методический сборник о работе вожатого, основанный на материалах JS DR (игры, песни, кричалки и т.д.), а также памятку для вожатых республиканских лагерей. Эти документы были представлены для КНМ. Также они продолжают использовать в своей работе полученные в лагере знания в рамках молодежных проектов в Казахстане, чтобы мотивировать молодых людей к изучению немецкого языка и способствовать развитию навыков межкультурной коммуникации.

В целом, данный проект вносит весомый вклад в усиление этнической идентичности участников, их активной жизненной позиции и функции «моста» в отношениях между Казахстаном и Германией.

Освещение в СМИ: опубликованы 5 публикаций в социальных сетях СО и СНМК
<https://www.instagram.com/p/CvJy2WcLmXF/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==>
<https://www.facebook.com/100064949130039/posts/pfbid0i3D4p5fFyV17D3zTQPZ4dyGvdbfErmUXcJdRo5XRoXbYDUcb1AQHLcfFrVe8EbbBl/?mibextid=cr9u03>
https://www.instagram.com/reel/CvNXEFogV_d/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==
<https://www.instagram.com/p/CvJg9Kyl9Oe/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==>
<https://www.instagram.com/reel/CvQB7QBgNUb/?igshid=MzRIODBiNWFIZA==>)

Проект 4. Серия вебинаров на тему «Организация мероприятий в сфере культуры»

Место и период реализации проекта: 26 июня – 5 июля 2023, онлайн.

Целевая группа: 41 участник, проектный персонал ИБ и РО/ПП.

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: участники приобрели навыки планирования и организации мероприятий с этнокультурным компонентом на современном уровне.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: серия вебинаров была проведена при поддержке LmDR г-ном Энрико Кнааком, предпринимателем из Берлина, специализирующимся на деловой коммуникации с акцентом на маркетинг и ивент-менеджмент, и медиаменеджером Александром Хокампом. В качестве переводчика была приглашена Александра Огнева, руководитель проектов медиа-бюро Рейхстага. Спикеры рассказали об основах организации мероприятий и на конкретном примере фестиваля "SchlagerHammer" обсудили вопросы планирования расходов, основные требования к работе со спонсорами и т.д.

Данная серия вебинаров была очень полезна при подготовке Республиканского фестиваля немецкой культуры "WIR SIND ZUSAMMEN-2023", например, при продвижении фестиваля, информационной работе, подготовке концепции уличных праздников, работе со спонсорами и т.д.

Освещение в СМИ: 2 публикации в социальных сетях СО
<https://www.instagram.com/p/CuWfl69LiNL/?igsh=ZHc1eng0dXlhanJy>,
<https://www.facebook.com/share/p/pTwe3Bd9VedGVLgF/?mibextid=WC7FNe>).

Проект 6. Серия вебинаров от театрального педагога LmDR (подготовка к Театральному фестивалю-2024)

Место и период реализации проекта: 4–13 октября 2023, онлайн.

Целевая группа: активные участники театральных студий КНМ, 44 участника из 9 РО (запланировано 40 участников из 10 РО).

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: серия вебинаров с участием театрального педагога из Германии стала для слушателей хорошей возможностью не только повысить свой профессиональный уровень в театральной работе с акцентом на историю и культуру российских немцев, но и улучшить свои языковые навыки.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: серия вебинаров проведена в преддверии Театрального фестиваля-2024. Референтом выступила Юлия Горр, которая уже 20 лет работает актрисой и режиссером. Всего было проведено 6 вебинаров, посвященных изучению немецкого языка через театр. Особое внимание уделялось правильному произношению без акцента.

Также была затронута тема «История и культура российских немцев на сцене». Театральный педагог консультировала руководителей театральных коллективов КНМ по вопросам включения немецкого языка и этнокультурного компонента в занятия в театральных студиях.

В заключение можно сказать, что данная серия вебинаров не только внесла значительный вклад в культурное обогащение, но и оказала долгосрочное влияние на популяризацию немецкого языка и укрепление идентичности казахстанских немцев через театр.

Проект 7. Дискуссионный форум на тему «Межкультурная коммуникация» (онлайн)

Место и период реализации проекта: 27–29 ноября 2023, онлайн.

Целевая группа: 40 участников (планировалось около 50, но многие сотрудники в этот период были в отпусках и командировках. Поскольку не все смогли присутствовать, как планировалось, они получили записи вебинаров), проектный персонал РО/РП и ИБ, СНМК.

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: целенаправленная интеграция межкультурного обучения улучшила взаимопонимание между СО и партнерскими организациями, что привело к более гладкому процессу сотрудничества и, повышению качества коммуникации с партнерами, в частности в рамках планирования совместной работы на 2024 год.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: в качестве референта был приглашен г-н Райнер Майшайн, преподаватель Берлинской академии прикладной педагогики. С 2021 года он активно работает в LmDR и Jugend LmDR и проводит тренинги для мультипликаторов на темы управления конфликтами, снижения предрассудков и т. д. Заместитель председателя LmDR г-н Вальтер Гаукс выступил в качестве переводчика и представлял практические кейсы из своего опыта.

В ходе серии вебинаров были рассмотрены различия между Казахстаном и Германией, такие как методы работы, отношение к критике, стиль общения и т.д. Также обсуждалось, как работать с этими различиями.

Этот практико-ориентированный тренинг позволил участникам приобрести важные навыки, которые будут способствовать улучшению межкультурного взаимопонимания и сотрудничества в долгосрочной перспективе.

Освещение в СМИ: 1 публикация в социальной сети СО (<https://www.instagram.com/p/C0tEUiACPnx/?igsh=MXF5cWt4cjVtYXJxOQ==>).

Проект 8. Участие экспертов-лекторов в области культуры российских немцев, серия вебинаров по традиционной культуре российских немцев (Казахстан)

Место и период реализации проекта: 24–27 апреля 2023, онлайн.

Целевая группа: 48 участников, проектный персонал РО/РП, ИБ.

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: знания, полученные в ходе серии вебинаров по этнокультуре немцев Поволжья, Кавказа и Причерноморья, были активно использованы при подготовке Республиканского фестиваля немецкой культуры "WIR SIND ZUSAMMEN-2023" с целью сохранения этнической идентичности (оформление этнокультурной деревни, подготовка и проведение квестов и т.д.).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: проект организован и реализован в сотрудничестве с Отделом культуры российских немцев Музея истории культуры российских немцев. Лекторами выступили специалисты из Германии:

- доктор Катарина Дюк - научная сотрудница Института немецкого языка им. Лейбница. Область исследования: диалекты этнических немцев в Российской империи, Советском Союзе и постсоветских государствах;
- доктор Лилия Антипов – историк и литературовед, руководитель отдела по связям с общественностью Дома немецкого Востока, Мюнхен. Область исследования: традиционные национальные костюмы и их сохранение среди немецких меньшинств в Восточной Европе в современном контексте;
- Мария Хаванова – культуролог и политолог, координатор проекта Mind_Netz;
- Петер Варкентин - соучредитель немецкого драматического театра Темиртау/Алма-Ата (1980–1994 гг.) и Театра российских немцев Нидерштеттен (с 1994 г.). Область исследования: сохранение фольклора и культуры российских немцев в СССР;
- Эдвин Варкентин – руководитель Отдела культуры российских немцев Музея истории культуры российских немцев.

В рамках вебинаров были затронуты общие вопросы сохранения культуры и передачи нематериального культурного наследия через фольклор, лучшие практики стран Восточной Европы по сохранению культуры и традиций этнических немцев, различия между немцами Поволжья, Волыни, Кавказа и Причерноморья. Также были затронуты вопросы проявления нематериальных культурных ценностей, таких как песни, языковые традиции. Кроме того, участники приобрели знания о процессе организации фольклорного фестиваля. Эти инструменты были использованы при подготовке и проведении Республиканского фестиваля немецкой культуры "WIR SIND ZUSAMMEN-2023", а также региональных фестивалей и мероприятий, таких как Дни немецкой культуры.

Одним из незапланированных положительных результатов проекта стало участие в фестивале "WIR SIND ZUSAMMEN - 2023" одной из референтов доктор Катарина Дюк. Она приехала в Астану за свой счет (перелет, проживание) и провела лекцию о диалектах российских немцев. Также доктор Дюк помогла с оформлением информационного стенда по данной тематике.

Освещение в СМИ: опубликованы 2 публикации в социальных сетях СО (https://www.instagram.com/p/CrxLYIAIS_h/?igsh=MXIxa2t0MHB0MHpoZg==, <https://www.facebook.com/share/p/p87A3epkU9xZaJcs/?mibextid=WC7FNe>).

Проект 10. Административные расходы в рабочем поле 80

Место и период реализации проекта: 01.01.2023 – 31.12.2023, Астана

Целевая группа: 1 координатор по международным проектам.

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи:

В течение года деятельность рабочего поля 80 координировалась посредством организации и реализации проектов.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В течение года координатор выполнял следующую работу: координация работы по партнерству, курирование региональных представительств, мониторинг проектной деятельности, организация и реализация дополнительных проектов вне Программы поддержки ВМІ, подготовка и защита бюджетного плана на следующий год; сбор данных и подготовка годового отчета и т.д.

Также координатор прошла стажировку в Германии в рамках повышения квалификации (см. более подробно проект 14).

Проект 11. Стажировка молодежи из Казахстана в Германии (с 18 лет)

Место и период реализации проекта: 23 октября – 3 ноября 2023, Детмольд (Германия).

Целевая группа: 3 участника, активисты СНМК/проектный персонал РО/РП (этнические немцы от 18 до 35 лет) со знанием немецкого языка мин. В1, 100% этнические немцы.

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: участники интегрировали в работу своих РО/РП опыт и знания, полученные во время стажировки в Музее истории культуры российских немцев (г. Детмольд), что в свою очередь повысило мотивацию молодых людей узнавать больше об истории и культуре российских немцев.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: на конкурсной основе были отобраны 3 участника из РО/РП со знанием немецкого языка от В1. Также при отборе учитывался их интерес к истории и культуре российских немцев: они мотивированы узнать больше о своей культурной идентичности и в то же время способны поделиться этими знаниями с другими. Перед началом стажировки участники выбрали следующие темы для углубленного изучения: «Депортация российских немцев в Казахстан», «Музыка российских немцев» и «Генеалогия».

В рамках проекта участники изучили архивные материалы музея, книги, газетные статьи, статистические данные, указы и декреты по этим темам.

Кроме того, они приняли участие в ряде мероприятий в музее: например, семинар «Аспекты семейных исследований в контексте миграции российских немцев», который стал диалоговой площадкой с профессорами, гостями и спикерами; конференция по книге Инны Хартвих «Внуки Фриды»; квест, разработанный музеем для развития интереса молодого поколения к изучению истории и культуры российских немцев.

Чтобы получить полное представление о работе музея, участники из Казахстана были вовлечены в его повседневную деятельность, в том числе помогали собирать материалы для будущих выставок и проводили исследования. На второй неделе пребывания они смогли самостоятельно провести экскурсию по музею.

Совместно с Эдвином Варкентином и его командой были подготовлены подкасты. Прежде всего, участники учились создавать концепции, делать и редактировать записи, проводить интервью. Вместе с командой музея они также собрали материалы для подкаста, который будет опубликован в 2024 году.

После приезда участники встретились с членами РО/РП в своих регионах, показали материалы музея по выбранным темам и рассказали о программе стажировки в целом. Эти материалы уже используются в кружках в рамках языковых курсов и КНМ. На этой же основе был подготовлен видеоматериал для новых членов КНМ (<https://www.youtube.com/watch?v=DbI0oan6UUA>).

Среди молодых людей, участвовавших в этих встречах, был проведен опрос, чтобы выяснить, побудили ли их такие встречи к изучению истории и культуры российских немцев. В опросе приняли участие 73 молодых человека.

Побудила ли вас встреча с участниками стажировки в Музее истории культуры российских немцев заняться историей и культурой российских немцев?

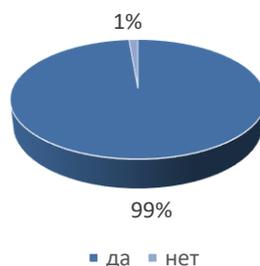


Диаграмма 29. Результаты опроса участников.

Как показали результаты опроса, стажировка в музее помогла повысить мотивацию к исследованию истории и культуры российских немцев у 98% опрошенных молодых людей. 60% из них хотели бы изучать историю российских немцев в рамках кружков КНМ, 38% - участвовать в подобных стажировках, 1% - проводить научные исследования в этой области и 1% - изучать в дальнейшем историю/культурологию.

Чтобы обеспечить устойчивое развитие проекта, участники получают постоянную поддержку: предоставляются ресурсы ОФ и РО/РП (наставничество и доступ к экспертам, поддержка в организации культурных мероприятий, семинаров и т.д.), содействие в публикации материалов в DAZ.

С участниками были заключены соглашения, согласно которым они обязуются консультировать КНМ и работать с молодежью в этой области в течение года. Здесь также необходимо отметить, что 2 участницы уже были активны в своих РО/РП, одна была новой в системе СО. После проведения мультипликативных встреч она назначена руководителем музыкального кружка в РО Алматы. Она также активно участвует в подготовке к театральному фестивалю. Другая участница стала координатором волонтеров в рамках Архивного проекта.

Подводя итог, можно сказать, что этим проектом мы хотим привлечь молодых людей, которые уже провели исследования в области истории и культуры российских немцев или имеют соответствующие планы. Очень важно создать сеть нового поколения исследователей в области истории и культуры российских немцев в Казахстане, использовать ресурсы подобных организаций в Германии в рамках партнерской работы и поддерживать с ними постоянный диалог.

Освещение в СМИ: 2 публикации на Едином портале немцев Казахстана и 1 публикация в социальной сети СО

(<https://wiedergeburt-kasachstan.de/v-detmold-za-istoriej/>

<https://wiedergeburt-kasachstan.de/tserkovnaya-muzyka-mennonitov-i-eyo-tsifrovaya-notatsiya/>

<https://www.instagram.com/p/CzGmUEaohGu/?igshid=MjlkZjg0ZTE3YQ==>).

Проект 12. Приобретение литературы для ОФ

Место и период реализации проекта: декабрь 2023, Астана (Казахстан).

Целевая группа: этнические немцы Казахстана.

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: к концу 2023 года приобретены книги (40 экземпляров) по истории и культуре российских немцев и отправлены в ОФ.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: проект реализован в сотрудничестве с партнерской организацией JS DR. Партнерская организация приобрела книги согласно заранее предоставленному ОФ списку. Основное внимание было уделено научной литературе, исследующей быт, обычаи и традиции немцев Поволжья, Причерноморья и Кавказа, начиная с середины XVIII века. Также интересна художественная литература о депортации в Казахстан и Трудармии.

Для урегулирования таможенных процедур квалифицированным специалистом со стороны ОФ проведен анализ рынка, на основании которого принято решение о заключении договора с ТОО «Asia Trade Partners».

В связи с погодными условиями груз был доставлен позже намеченного срока, однако несмотря на это, все поступило в полной сохранности. Таможенный брокер провел процедуры по таможенной очистке, после чего книги были доставлены в ОФ.

Проект 14. Участие представителей ОФ в семинаре, организованном JS DR e. V., и последующая стажировка координатора по международным проектам в Германии

Место и период реализации проекта: 20 октября – 3 ноября 2023, г. Штутгарт, Франкфурт-на-Одере, Берлин, Германия.

Целевая группа: 2 из числа руководства ОФ и 1 координатор по международным проектам.

При реализации проекта были достигнуты следующие цели и задачи: полученные во время стажировки знания способствовали углублению коммуникации с партнерскими организациями, что положительно сказывается на работе в данном рабочем поле.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта: данный проект включал участие представителей ОФ в форуме JS DR и последующую стажировку координатора по

международным проектам в партнерских организациях LmDR e.V. и JS DR e.V., а также в SVmDA, BMI и BVA.

Член Попечительского совета, заместитель исполнительного директора и координатор по международным проектам приняли участие в форуме JS DR, который проходил на тему «Идентичность. Интеграция. Участие. 15 лет JS DR e.V.». Также была проведена рабочая встреча с участием руководства JS DR, где обсуждались актуальные вопросы дальнейшего сотрудничества и перспективы его развития.

После форума координатор по международным проектам прошла стажировку в партнерских организациях JS DR e.V. и LmDR e.V., где ознакомилась с методами их работы и другими проектами, которые проходят в Германии. Кроме того, стороны обсудили проблемные вопросы, пути их решения и углубление партнерской работы.

Дальнейшая стажировка проходила в Федеральном административном ведомстве Германии (BVA), что позволило детально изучить нюансы работы с финансовыми документами в рамках Программы поддержки.

В Фонде поддержки немецких национальных меньшинств за рубежом (SVmDA) обсуждались проектные идеи по партнерству, направленные на поддержку казахстанских немцев, и внедрение новых подходов для повышения эффективности деятельности.

В Федеральном министерстве внутренних дел и комплексного развития Германии (BMI) обсудили Программу поддержки в целом, а также все рабочие процессы, начиная с практической работы с целевой группой и заканчивая бухгалтерией и оценкой проекта. Также были затронуты вопросы стратегического направления развития и долгосрочные цели рабочего поля 80, включая анализ текущей ситуации, определение ключевых приоритетов и разработку стратегии для достижения поставленных задач.

Результаты рабочего поля

Оценка и перспективы:

Партнерские проекты в 2023 году касались различных областей (например, культура, молодежная работа и т. д.) и были успешными.

Эти проекты были хорошей возможностью улучшить знание немецкого языка и повысить профессиональный уровень участников, а также установить контакты с другими организациями российских немцев, что положительно сказалось на укреплении сотрудничества с партнерскими организациями.

В 2022 году возникли определённые проблемы с вакцинацией против COVID-19, поэтому было принято решение провести часть проектов рабочего поля 80 в онлайн-формате. Однако, как показала практика в 2023 году, существует большая потребность в международных проектах в офлайн-формате. Это подчёркивает значимость личного взаимодействия и ценность прямого культурного обмена в партнерских проектах. Особенно это было заметно во время стажировки координатора по международным проектам в Германии. Этот проект поспособствовал более эффективному сотрудничеству с партнерскими организациями.

Партнерские проекты в 2023 году включали в себя направление языковых ассистентов, стажировки и обучение сотрудников ИБ и РО/РП в преддверии Республиканского фестиваля немецкой культуры "WIR SIND ZUSAMMEN-2023" и Театрального фестиваля-2024. 6 проектов проходили в Казахстане и 4 - в Германии.

Углубление сотрудничества с организациями-партнерами остается целью на 2024 год:

- основываясь на опыте 2023 года, при планировании будущих партнерских проектов будет рассматриваться сочетание онлайн- и офлайн-форматов, чтобы использовать преимущества обоих подходов. Это позволит расширить охват, одновременно обеспечивая персональное взаимодействие и эффективное сотрудничество;
- в 2022 и 2023 годах были реализованы совместные проекты с Музеем и рефератом по истории и культуре российских немцев. Для ОФ продолжение этого сотрудничества крайне необходимо, поскольку оно способствует совместным исследованиям в области истории и культуры российских немцев. Подводя итог,

можно сказать, что очень важно не изолировать себя и постоянно развивать контакты с немецкими учреждениями. Для продуктивной работы в рабочем поле 80 необходимо поддерживать постоянный диалог с организациями российских немцев в Германии;

- для расширения охвата и разнообразия партнерских проектов в будущем будет рассмотрен вопрос о расширении круга участников за счет других целевых групп, таких как возрастная группа 35-45 лет, преподаватели или новые лидеры местных сообществ. Это поможет привнести новые взгляды и стимулировать взаимодействие между различными заинтересованными сторонами;
- разработка долгосрочной стратегии для партнерских проектов имеет решающее значение для обеспечения их непрерывности и эффективности. Это может включать в себя постановку четких задач, определение ключевых областей для сотрудничества и заключение долгосрочных партнерских соглашений для обеспечения устойчивого сотрудничества.

4. Другие направления деятельности Фонда

4.1. Институт внешних культурных связей – ifa

В 2023 г. с Институтом по культурным связям за рубежом реализовано два проекта:

- привлечение немецкоязычного Ifa-редактора в газету DAZ;
- Центрально-Азиатская медиа-мастерская по повышению квалификации этно-журналистов для газеты DAZ.

4.2. Посольство ФРГ в РК / Генеральное Консульство ФРГ в РК

В 2023 г. было продолжено активное взаимодействие с Посольством и Генеральным Консульством ФРГ в РК. ОФ на регулярной основе является участником встреч, организуемых Посольством по обсуждению вопросов планирования работы со всеми немецкими институтами и представительствами, вопросов развития немецкого языка в рамках диалоговой площадки Netzwerk Deutsch. ОФ является также регулярным участником встреч и мероприятий, организуемых Посольством, так же, как и Посольство принимает участие в мероприятиях ОФ. В общей сложности количество подобных мероприятий составило около 10 (в т.ч. Республиканский фестиваль немецкой культуры „Wir sind zusammen“, „Deutsch Lehrer Tag“, ежегодная конференция по планированию, встречи с официальными делегациями, концерты, приемы и т.д.).

При поддержке Посольства и Консульства в 2023 г. ОФ реализовал проект „12 VDJK-Nachrichten“, в рамках которого были сняты 12 видеонюостей о деятельности СНМК и КНМ.

4.3. Goethe-Institut

В 2023 г. продолжено сотрудничество с GI Казахстан. Реализованные проекты:

- Семинар повышения квалификации учителей немецкого языка. 05.-11.05.2023 г. 1 преподаватель немецкого языка принял участие в семинаре повышения квалификации, организованном GI. Мероприятие было проведено на базе пансионата «Жумбактас» станции Боровое. В проекте «Поддержка языковой работы в регионах» были предусмотрены расходы на проезд педагогов из регионов.
- Сдача экзамена на сертификат С1 учителями немецкого языка РО. Для учителей, преподающих для немецкого этноса Казахстана, была предусмотрена сдача экзамена С1 в GI на получение сертификата. В экзамене приняли участие 5 учителей немецкого языка, из которых 1 учитель (20%), успешно сдал экзамен и получил сертификат С1. GI взял на себя обязательства по оплате затрат, связанных с экзаменом. В свою очередь, ОФ покрыл расходы, связанные с проездом учителей. 4 учителя, не сдавших экзамен, подписали обязательно самостоятельно сдать экзамен на получение сертификата С1 в течение года.

- Содействие языковых ассистентов GI Казахстан. Языковые ассистенты GI были привлечены для языковой работы в РО, а также в проекты, проводимые ОФ.
- Преподаватели немецкого языка РО приняли активное участие в двухдневном семинаре „Deutsch Lehrer Tag“ организованном GI, который проходил на базе «Казахстанско-Немецкого центра» 28.-29.10.2023. ОФ выступил соорганизатором при подготовке и проведении данного семинара.
- ОФ на регулярной основе является участником рабочих онлайн-встреч с представителями GI для обсуждения вопросов в рамках взаимодействия и предстоящих совместных проектов.

В рамках проекта «Календарь мероприятий КНЦ» 10.06.2023 состоялся кинопоказ в сотрудничестве с GI Казахстан. Мероприятие открыла Ш. Кызайбаева, руководитель отдела информации GI, которая выступила перед началом показа с докладом.

01.-09.08.2023 6 участников из числа активной молодежи приняли участие в Летнем лагере GI, который проходил в г. Меркуря-Чук (Румыния).

4.4. Информационно-политические мероприятия из бюджета МВД Германии

1) Единое информационное пространство немцев Казахстана

В рамках проекта осуществлялась поддержка портала wiedergeburt.kz. Она включала в себя ежедневную публикацию информационного контента ОФ, РО и РП, который ежедневно обновлялся (2–3 материала в день). За 246 рабочих дней (egov.kz) в 2023 г. опубликовано 725 материалов (т. е. 2-3 публикации в день), 13 подкастов и 79 видео-сюжетов (в среднем 6 в месяц), из них 41 сюжет был создан редакцией портала, 38 предоставлены РО. Регулярное информирование о проектной деятельности Программы поддержки немецкого меньшинства в Казахстане привело к заметному увеличению читателей. Согласно статистическим показателям, количество посетителей сайта в 2023 году составило 125.966 человек, что на 34.766 человек больше по сравнению с 2022 годом (91.200). Общее увеличение составило 38,12%. Это служит доказательством того, что проект успешно развивается. Также проводилась постоянная работа над развитием социальных сетей. Ежедневное обновление новостного контента значительно увеличило число подписчиков. В сети Instagram увеличение составило 13%, ОК – 404%, Телеграмм – 80,4%. Прирост в сети «Одноклассники» связан с объединением двух аккаунтов DAZ и Wiedergeburt.kz. Решение по объединению принято в связи с оптимизацией аккаунтов Единого информационного пространства немцев Казахстана. Прирост на канале Телеграмм связан в большей степени с публикацией мультимедийного контента.

Также большей популярностью пользуется YouTube-канал, который активно развивается благодаря мультимедийному контенту.

Название социальной сети	Количество подписчиков на 01.01.2023	Количество подписчиков на 31.12.2023	Увеличение количества подписчиков	Прирост
Instagram	4.734	5.350	616	13%
Facebook	2.171	2.229	58	2,7%
ОК	1.246	6.282	5.036	404%
YouTube	3.835	5.040	1.205	31,4%
Telegram	484	873	389	80,4%

Портал является важным источником информации для самоорганизации немцев, где публикуются все программные документы, новости и отчёты о деятельности ОФ. При отсутствии мест компактного проживания немцев портал выполняет связующую функцию моста и консолидации немецкого населения.

2) Годовой абонемент Республиканской немецкой газеты „Deutsche Allgemeine Zeitung“ для активистов немецких обществ «Возрождение»

Редакция немецкой газеты на протяжении нескольких лет реализует проект «Годовой абонемент для активистов РО». Это позволяет приобщать немцев к общественной жизни, способствует сохранению их языка и национальной идентичности, а также позволяет информировать о жизни казахстанских немцев. Кроме того, это содействует главной миссии СО - консолидировать немецкое население Казахстана. В 2023 г. электронный вариант издания получили 800 абонентов, печатный - 700. Все адреса согласованы с РО, в число получателей входят активисты, молодёжь и пожилые члены РО.

3) Настенный календарь 2024 г. «Известные немцы Казахстана»

Календарь посвящён 35-летию юбилею со дня создания Всесоюзного общества немцев «Возрождение» и этническим немцам, стоящим у его истоков. Всего в календаре представлены 12 известных общественных деятелей: Эдуард Айрих, Герольд Бельгер, Константин Эрлих, Александр Шефер, Александр Дедерер, Владимир Ауман, Вилли Мунтаниол, Иван Сартисон, Ольга Киколенко, Александр Мерк, Александр Шумахер, Анатолий Визе. Каждая страница календаря содержит краткую информацию о герое с фотографиями на немецком и русском языках. Издано 700 экземпляров. Календари переданы в РО/РП, партнёрским структурам. Также имеется электронная версия календаря, размещённая на сайте СО. Каждая страница календаря сопровождается QR-кодом, что позволяет перейти на сайт СО и получить более развёрнутую и подробную информацию о каждом человеке. По материалам календаря была проведена серия мероприятий в регионах.

4) Рождественское приложение

В рождественском приложении были представлены материалы о сохранении традиций именно казахстанскими немцами, в том числе, представлены статьи исследователей, которые занимаются тематикой немецкого этноса в Казахстане (историка Т. Волковой, музейного сотрудника Ю. Будановой и других). Было опубликовано несколько семейных историй-воспоминаний, которые отразили общую картину традиций Рождества. Особое внимание уделено религиозной составляющей праздника: как традиционные конфессии немцев отмечают Рождество и какие есть особенности. Приложение было дополнено тематическими историями – «Ваша семейная традиция на Рождество»; «Праздничное блюдо на вашем столе»; «Рождественская песня/стихи», и т.п. По нескольким материалам изданы мультимедийные сюжеты, которые были размещены в социальных сетях. В рамках проекта издано 800 экземпляров, которые переданы в РО/РП и партнёрским структурам. Электронная версия приложения разослана на 800 абонентских адресов, участвующих в подписной кампании DAZ-Abo.

5) «Печать ролл-апов для РО/РП dMi в Казахстане и баннера для Казахско-немецкого центра»

В рамках проекта для 18 РО/РП были изготовлены индивидуальные роллапы с наименованием и логотипами, в том числе ключевых организаций. Данные роллапы используются в качестве мобильных пресс-стен при проведении мероприятий и проектов РО/РП. Кроме того, в рамках проекта были изготовлены и установлены стационарная пресс-стена на 1 этаже в здании КНЦ (г. Астана) и миссия Фонда на лестничном пролёте третьего этажа.

Данные визуальные средства способствуют популяризации организаций dMi в Казахстане.

4.5. Deutsche Allgemeine Zeitung

В 2023 г. была продолжена работа по развитию газеты и расширению охвата читателей, увеличен пул журналистов, продолжена работа по созданию мультимедийного контента на сайте и социальных сетях. На регулярной основе ведётся рубрика на государственном языке, к наиболее интересным статьям печатается трёхязычная колонка словаря. В 2023 году с газетой сотрудничали 12 журналистов. На гонорарной основе также привлечены авторы из Германии. Продолжено SEO-продвижение сайта, улучшена индексация основных страниц.

Подписная кампания в 2023 г. выглядела следующим образом.

Увеличение адресатов в 2024 году по сравнению с 2023 годом составило 13 благополучателей. Связано это с тем, что ряд обществ перенаправило абонементы с адреса общества на частных лиц по просьбе самих благополучателей. Общее же число экземпляров печатной версии в рамках подписной кампании осталось прежним – 700 штук.

№	РО	2023 год	2024 год
1	РО Актау	15 адресов по области 5 экземпляра на РО	17 адресов по области 3 экземпляра на РО
2	РО Актобе	22/3	20/5
3	РО Алматы	29/0	30/0
4	РО Аркалык	0 (В программе не участвуют)	0 (В программе не участвуют)
5	РО Астана	95/2	94/2
6	РО Атырау	5/5	10/0
7	РО Балхаш	14/1	14/1
8	РО Жезказган	0/5	0/5
9	РО Караганда	38/5	40/3
10	РО Кокшетау	25/5	25/5
11	РО Костанай	30/5	32/3
12	РО Риддер	45/1	40/5
13	РО Талдыкорган	12/5	12/5
14	РО Уральск	19/1	19/1
15	РО Шымкент	9/5	9/5
16	РО Павлодар	142/5	144/3
17	РО Семей	11/1	11/1
18	РО Тараз	23/3	24/2
19	РО Петропавловск	77/3	78/2
20	РО Кызылорда	0/1	0/1
21	РО Усть-Каменогорск	24/4	25/4
ИТОГО:		700 экземпляров 649 адресов	700 экземпляров 662 адреса

Среди получателей был проведён статистический анализ в рамках проекта «Одно село – один бесплатный экземпляр». В таблице ниже приведены данные по количеству районов, подписанных на газету.

Сокращение количества районов в 2024 году по сравнению с 2023 годом на 9, связано с естественным убытием благополучателей (смерть или переезд). Все списки согласовываются с социальными координаторами региональных обществ «Возрождение».

№	Область*/район	2023 год	2024 год
1	Абайская (10 районов)	4	4
2	Акмолинская (19)	13	13
3	Актюбинская (13)	7	7
4	Алматинская (10)	7	6

5	Атырауская (8)	1	1
6	Западно-Казахстанская (13)	4	5
7	Жамбылская (11)	8	8
8	Жетысуская (10)	6	6
9	Карагандинская (13)	11	10
10	Костанайская (20)	14	10
11	Кызылординская (9)	1	1
12	Мангыстауская (7)	1	1
13	Павлодарская (13)	13	13
14	Северо-Казахстанская (14)	11	11
15	Туркестанская (14)	4	4
16	Восточно-Казахстанская (11)	8	9
17	Улытауская (5)	3	2
18	Город Астана (1)	1	1
19	Город Алматы (1)	1	1
20	Город Шымкент (1)	1	1
ИТОГО:		123	114

Таким образом, в 2023 г. немецкая газета осуществляла свою деятельность регулярно, согласно стратегии и концепции, принятой ОФ.

4.6. Союз немецкой молодежи Казахстана

Работа Союза немецкой молодежи Казахстана проводится как в рамках Программы поддержки ВМІ (подробно описано в рабочем поле 20), так и вне (в рамках общественной работы).

Одной из основных задач СНМК является реализация Концепции развития немецкой молодежи Казахстана 2023–2025 гг., которая была разработана в конце 2022 г.

Охват молодежи в рамках КНМ был увеличен на 12% (с 734 до 823), совокупный охват по всем проектам СНМК увеличился на 7%. В 2023 г. продолжено активное взаимодействие с молодежью АНК. Молодежные лидеры в регионах являются членами молодежных крыльев АНК в своих городах, участвуют в заседаниях, круглых столах и т.д.

Представитель СНМК в течение 2023 г. принимала активное участие в заседаниях AGDM (онлайн, офлайн) и других международных проектах, в частности в Форум-JSDR e.V. в Штутгарте.

В 2023 г. команда пресс-службы СНМК продолжала работу (на волонтерских основах), что позволило не только обеспечить регулярный живой контент для социальных сетей, но и привлечь новых участников в движение, увеличить количество подписчиков на 15,69%.

4.7. Развитие немецкого языка в Казахстане

В 2023 году продолжилась работа по развитию немецкого языка в Казахстане. Было достигнуто следующее:

- На данный момент 2 840 учащихся изучают немецкий язык как первый иностранный язык.
- На текущий период разработаны и утверждены учебники по немецкому языку для 1–8 класса. Учебники для 9–11 классов находятся на стадии экспертизы и будут утверждены к следующему учебному году. В связи с изменением учебной программы также находятся на экспертизе в данный момент учебники для 3 классов – первый год обучения. Одними из авторов являются представители ОФ и ПС.
- Благодаря сотрудничеству со школами республики, был выявлен дефицит учебников по немецкому языку и двум школам РК города Кокшетау и Шахтинск были закуплены учебники предпринимателями Бизнес-клуба ОФ Возрождение.
- С целью создания базы учителей немецкого языка РК и оповещением их обо всех важных новостях в области немецкого языка продолжает работу Telegram-канал, на

который в данный момент подписано 139 учителей немецкого языка. Для обмена опытом и решения различных проблем продолжает функционировать группа в WhatsApp, количество участников данной группы – 125. Благодаря этим двум группам, была собрана неофициальная база данных учителей немецкого языка РК.

- Был проведен республиканский вебинар по разъяснению новых правил аттестации учителей. На данный момент планируется проведение следующего вебинара в связи с новым приказом.
- Представители ОФ и ПС были включены в разработку, экспертизу учебных программ, а также в разработку экзаменационных заданий для 9 и 11 классов.

В начале 2023 года Министерству просвещения Республики Казахстан был направлен запрос на предоставление данных по количеству учеников, изучающих немецкий язык (вариатив и инвариатив). На данный момент информация не была предоставлена.

В конце первого полугодия будет закончена и выставлена на обсуждение Концепция по сохранению и развитию немецкого языка в Республике Казахстан.

4.8. Республиканский немецкий драматический театр

Республиканский академический немецкий драматический театр является частью гигантского культурного кластера Казахстана, наглядным доказательством многонационального характера культуры, согласия и мира в Казахстане. Будучи частью немецкой диаспоры и членом Ассамблеи народа Казахстана, выполняет миссию сохранения и популяризации немецкой национальной культуры и языка в Республике Казахстан. В этом театр поддерживают Генеральное консульство Германии в Казахстане, ГИ в Казахстане и ОФ «КОН «Возрождение». Многие мероприятия театра направлены на достижение целей этой миссии.

С 2015 года совместно с ГИ Немецкий театр является соорганизатором ежегодного фестиваля молодежных любительских театров «Немецкий язык на сцене». В мероприятии приняло участие более 70 человек – школьников, студентов колледжей из разных регионов Казахстана. Участники фестиваля так же посетили обучающие семинары и мастер-классы от профессиональных актеров, режиссеров, хореографов и хормейстеров Немецкого театра.

В текущем репертуаре театра имеются спектакли по произведениях немецких драматургов: «Господин и госпожа Пичем» по мотивам пьес Бертольда Брехта «Трёхгрошовая опера» и «Продавец меди»; «Да Нет» (Б. Брехт); «Сцены из Фауста» по мотивам пьесы И.В. Гёте «Фауст»; «Бреющие полеты» по пьесе К. Шпехт «Царица лягушка» и др.

Немецкий театр чтит историю этнических немцев в Казахстане, бережно и с уважением относится к литературному наследию. В репертуаре театра моноспектакль «Маленький король» по рассказам Герольда Бельгера «Земляничная поляна» и «Маленький король», который является программным для театра и планируется ежегодно на 28 августа к памятной дате депортации немцев.

Немецкий театр является активным участником развития творческого потенциала у молодых актеров в рамках творческой лаборатории, которая существует на базе театра, а также детской театральной студии при театре и музыкальным коллективом «KatzenPiloten».

Среди важных событий 2023 г. можно отметить:

26–27 апреля 2023 г. – участие в XXXII сессии Ассамблеи народа Казахстана «Справедливый Казахстан: единство, стабильность, развитие».

8–11 сентября 2023 г. – участие в 11-й Республиканском фестивале немецкой культуры «WIR SIND ZUSAMMEN».

22 сентября 2023 г. – совместный проект, приуроченный к 75-летию депортации российских немцев с показом док. фильма «Kulturschicht. Die Deutschen von Altej».

15 декабря 2023 г. – Благотворительный вечер «Рождественские встречи», ежегодное совместное мероприятие с Генеральным консульством Республики Казахстан. Участники: Дети из многодетных и малообеспеченных семей из Центра Бакытты Отбасы, дети из

специальной (коррекционной) школы-интерната №2 для детей с нарушением опорно-двигательного аппарата.

Постоянным творческим партнером немецкого театра является Открытая литературная школа Алматы «ОЛША». Ежегодно на сцене Театра проводятся театрализованные читки пьес молодых казахстанских драматургов, выпускников ОЛША (23–24 июня 2023)

Театр активно занимается социально-благотворительной деятельностью: сотрудничает с Ассоциацией многодетных семей, ОФ «Фонд социального развития «Аргымак», Союзом многодетных семей, Ассоциацией родителей детей инвалидов (АРДИ) и др.

Республиканский академический немецкий драматический театр является базой для профессионального воспитания кадров, имея договор дуального образования с Казахской национальной академией им. Жургенова. Дипломированные актеры восьми выпусков служат в немецком театре и других театрах города. Студенты 9-го набора активно работают в театре, введены практически во все спектакли. В 2024 году состоится выпуск юбилейного десятого набора студентов.

Звуковое, световое оборудование в театре частично обновлено при поддержке немецкой стороны в рамках Коммюнике 18-го заседания Казахстанско-Германской межправительственной комиссии по вопросам этнических немцев. Но полностью потребности в техническом обеспечении не закрыты.

Вопрос капитального ремонта здания театра, принятого на баланс в 2018 году, остается по-прежнему актуальным. На сегодняшний день проведены работы по обследованию и экспертизе здания, включая техническое состояние здания, топосъемку, инженерно-геологические изыскания, ОВОС, разработку проектно-сметной документации (ПСД). Общая стоимость капитального ремонта здания театра по проекту составит 420.507.142 тенге.

06 февраля 2023 года МКС утвержден рабочий проект «Газоснабжение здания Республиканского немецкого драматического театра, расположенного в городе Алматы, Турсыбский район, улица Папанина 70/1».

На разработку ПСД для реконструкции здания средства из государственного бюджета не выделяются, в связи с чем был инициирован сбор средств от предпринимателей. На собранные средства была подготовлена необходимая документация и оплачена экспертиза проекта. В феврале 2023 года ПСД Театра направлены в Министерство национальной экономики РК. Министерством было обозначено, что отсутствует ГИП / БИП и ФЭО, что потребовало дополнительного сбора средств на разработку. В настоящий момент ГИП находится на рассмотрении МКИ РК.

В рамках договора с ТОО «MG First» разработан и направлен в МКИ РК «Информационный лист инвестиционного предложения».

В феврале 2024 года МКИ РК включило проект реконструкции Театра в «Дорожную карту», по которой выделение бюджета на реконструкцию запланировано на февраль 2025 года.

4.9. Программа развития немецкого этноса Казахстана

С 2019 г. реализуется Программа развития немецкого этноса Казахстана, согласно разработанного к ней плана мероприятий. На основе плана мероприятий осуществляется формирование предложений по проектам для бюджета Программы поддержки. Кроме того, в план мероприятий добавлены пункты из резолюции Общенациональной Конференции немцев Казахстана 2021 г.

В течение 2023 года велась работа по 9 направлениям, ниже представлена информация по каждому пункту:

- Блок «Самоорганизация»:
 - План мероприятий Программы развития - 11 пунктов, из них: выполнено 8, реализуются на постоянной основе 2, в работе 1;

- Резолюция Общенациональной Конференции - 7 пунктов, из них: выполнено 4, в работе 3.
- Блок «Партнерство»:
 - План мероприятий Программы развития - 10 пунктов, из них: выполнено 5, реализуются на постоянной основе 3, в работе 2;
 - Резолюция Общенациональной Конференции - 7 пунктов, из них: выполнено 4, реализуются на постоянной основе 1, в работе 2.
- Блок «Этническая идентичность и культура»:
 - План мероприятий Программы развития - 33 пункта, из них: выполнено 8, реализуются на постоянной основе 13, в работе 12;
 - Резолюция Общенациональной Конференции - 3 пункта, из них: выполнено 2, в работе 1.
- Блок «Социальное направление»:
 - План мероприятий Программы развития - 12 пунктов, из них: выполнено 7, реализуются на постоянной основе 0, в работе 5.
- Блок «Язык и образование»:
 - План мероприятий Программы развития - 39 пунктов, из них: выполнено 11, реализуются на постоянной основе 13, в работе 15;
 - Резолюция Общенациональной Конференции - 4 пунктов, из них: выполнено 1, в работе 3.
- Блок «История»:
 - План мероприятий Программы развития - 18 пунктов, из них: выполнено 4, реализуются на постоянной основе 10, в работе 4;
 - Резолюция Общенациональной Конференции - 1 пункт: реализуются на постоянной основе 1.
- Блок «Медиа»:
 - План мероприятий Программы развития - 12 пунктов, из них: выполнено 1, реализуются на постоянной основе 9, в работе 2;
 - Резолюция Общенациональной Конференции - 3 пункта, из них: выполнено 2, в работе 1.
- Блок «Молодежь»:
 - План мероприятий Программы развития - 24 пунктов, из них: выполнено 9, реализуются на постоянной основе 7, в работе 8;
- Блок «Развитие предпринимательства»:
 - План мероприятий Программы развития - 13 пунктов, из них: выполнено 2, реализуются на постоянной основе 8, в работе 3;
 - Резолюция Общенациональной Конференции - 4 пункта, из них: выполнено 1, реализуются на постоянной основе 2, в работе 1.

Реализация плана мероприятий закреплена за членами ПС по направлениям и сотрудниками ИБ. На ежеквартальной основе ИБ осуществляет актуализацию и анализ выполнения пунктов плана, на заседаниях ПС предоставляется отчет об их реализации. Из 172 пунктов Плана мероприятий Программы развития, в общей сложности 120 пунктов (или 70%) исполнены или реализуются на постоянной основе. Из 29 пунктов Резолюции Конференции делегатов выполнены и реализуются на постоянной основе 18 (62%).

4.10. АНО ДПО «Институт этнокультурного образования ViZ»

В рамках ежегодного сотрудничества по повышению квалификации персонала РО/РП и ИБ с АНО ДПО «Институт этнокультурного образования ViZ» г. Москва в 2023 году были реализованы следующие проекты/мероприятия:

1) Привлеченные референты из России от ViZ в проекты в Казахстане очного формата: «Академии лидеров» референтом выступил Копнин Андрей, который провёл четырёхдневный семинар по теме: «Стратегический менеджмент» (г. Астана, 29.05.-

01.06.2023 г.). Этот же референт был привлечен для проведения тренинга на развитие коммуникативных навыков для сотрудников ИБ (Боровое, ноябрь 2023 г.)

2) Привлечен к.и.н. Дмитрий Вайман для разработки этнографического опросного листа по теме: «Традиции свадебной обрядности у немцев Республики Казахстан», а также методических рекомендаций.

3) Программы и курсы повышения квалификации, семинары, которые реализовывал ViZ в рамках международного партнерства. По разным тематическим направлениям от Казахстана в 4 проектах очного формата на территории РФ приняли участие 6 человек (13 поездок), из них 3 программных руководителя, 1 координатор СЦВ, 1 молодежный координатор, 1 технический редактор DAZ. Представители Казахстана самостоятельно регистрировались и участвовали в вебинарах по разным направлениям, в дистанционных курсах по немецкому языку на уровень A1-A2.

4) Запрошена и получена от ViZ методическая литература в количестве 120 штук для работы в РО по этнокультурному направлению, по работе с детьми дошкольного возраста (Учебно-методические комплексы „Deutsch mit Schrumdi“ 1 и 2 часть).

30.06.2023 г. в онлайн-формате состоялись расширенные заседания Правления АНО ДПО «Институт этнокультурного образования» Международного координационного совета ViZ, где был представлен отчет о деятельности Института и его партнеров из стран СНГ, состоялись выборы руководящего состава ViZ. От Казахстана в заседаниях участвовал 1 человек.

Кроме того, Институтом ежегодно осуществляется рассылка печатного журнала ViZ-Vote во все РО, а также ИБ (Алматы, Астана). В каждом номере журнала публикуются статьи о деятельности СО в Казахстане, о введение новых, инновационных методов и принципов в проектной работе, различные методические материалы. С 2023 г. членом редакционной коллегии журнала является Игорь Нидерер, член ПС ОФ.

Также со стороны Международного союза немецкой культуры, г. Москва, регулярно рассылаются журналы по языковой работе с детьми Schrumdirum и Московская немецкая газета.

4.11. Бизнес-клуб

Проект «Развитие и продвижение предпринимательства», который финансировался с германской стороны три года (2019-2021 гг.), и сейчас продолжает устойчиво развиваться после окончания периода поддержки. Число активных членов Делового сообщества немцев в Казахстане достигло 78 человек.

Предприниматели активно участвуют в деятельности СО, оказывая:

- финансовую поддержку - приобретение недвижимости в г. Лисаковске (поддержка г-на Рау), проведение Республиканского фестиваля немецкой культуры "WIR SIND ZUSAMMEN-2023", изготовление подарочных тарелей для конкурса «Авангард немцев Казахстана», выпуск книг;
- консультативную поддержку СО по многим направлениям
- благотворительную помощь нуждающимся немцам Казахстана, которые не принадлежат к поколению очевидцев, но находятся в трудной жизненной ситуации.

Бизнес-клуб продолжает работать самостоятельно и ведет активную деятельность. В 2023 году был проведен его ребрендинг, и с тех пор он носит название «Казахстанско-немецкий бизнес-клуб».

Резиденты бизнес-клуба принимали участие во встречах с официальными делегациями из Германии (Федеральным президентом Франком-Вальтером Штайнмайером, депутатами Бундестага) и предпринимателями (делегациями из Тюрингии, Рейнланд-Пфальца, Гамбурга). В 2023 году в Астане проведено 14-е заседание Казахстанско-Германского Делового Совета.

Для усиления роли КНЦ в качестве диалоговой площадки совместно с Представительством германской экономики в Центральной Азии проведен брифинг на тему «Основные векторы развития и правовые условия ведения бизнеса в Казахстане» для немецких предпринимателей, планирующих релокацию из России в Казахстан.

5. Перспективы на 2024 год

- Создание «Немецких домов» в районах с высокой концентрацией немецкого населения в Казахстане внесло значительный вклад в оптимизацию и расширение проектной работы на местах, а также создает благоприятный имидж среди широкого круга общественности. Дома стали центрами притяжения для немцев и всех, кто интересуется немецкой культурой и языком. Они вносят значительный вклад в укрепление чувства общности. Эти проекты являются устойчивыми и создают важную основу для продолжения работы немецкого этноса «под одной крышей». В связи с этим важно за счет привлечения средств гранта и спонсорских средств приобретать такие дома в других населенных пунктах с высокой долей немецкого этноса.
- Увеличение количества участников всех проектов на 2,5% в 2024 г. Проектами Программы поддержки будут охвачены 10 новых населённых пунктов, в которых проживают этнические немцы.
- В конце 2023 г. реализация Программы поддержки в РО Риддер была приостановлена в связи с результатами мониторинга. К концу первого квартала 2024 г. должно быть юридически зарегистрировано представительство в соответствии с решением Совета учредителей, принят соответствующий административный и проектный персонал и возобновлена работа в полном объеме для проживающих в данном регионе немцев. Уход за нуждающимся поколением пожилых людей будет осуществляться без перерыва под непосредственным руководством ИБ вплоть до открытия РП и начала его деятельности.
- В 2024 году работа по оснащению оборудованием и мебелью, необходимыми для реализации программной работы в РО/РП и ИБ должна быть систематизирована и структурирована. В соответствии с поручением ВМІ будет разработан соответствующий рамочный план реализации этого процесса.
- В соответствии с дорожной картой, составленной и направленной в качестве указания ВМІ, в 2024 г. в Программе поддержки должна произойти смена еще двух региональных проектных руководителей. Вступившие на эти должности преемники в регионах должны будут получить всестороннюю поддержку и обучение от ИБ по темам Программы поддержки и Закона о дотациях. В 2024 г. большое внимание будет уделено подготовке кадрового резерва в форме полных или частичных стипендий на обучение, языковых курсов, курсов индивидуального обучения, академии лидерства и т.д.;
- Проведение социологического исследования на тему: «Комплексное социологическое исследование: Немцы Казахстана – состояние и развитие». Результаты данного исследования будут использованы для составления программы развития немецкого этноса в Казахстане на ближайшие четыре года.
- Международный молодежный театральный фестиваль «SpielbergATA – I» пройдет в мае 2024 г. в рамках 20-го заседания Казахстанско-германской межправительственной комиссии по вопросам этнических немцев, проживающих в Республике Казахстан.
- Повышение узнаваемости «Немецких домов» в Казахстане в течение года: КНЦ в Астане, Немецкого дома в Павлодаре, Немецкого дома в Лисаковске. Празднование 30-летия Немецкого дома в Алматы.
- Реализация ряда мероприятий и акций, приуроченных к 90-летию Герольда Бельгера, выдающегося казахстанско-немецкого писателя, стоящего у истоков создания общественного движения немцев «Возрождение».
- Осуществление поддержки в течение года с целью включения посреднической организации SVMDA в перечень Республики Казахстан международных и государственных организаций, зарубежных и казахстанских неправительственных общественных организаций и фондов, предоставляющих гранты - в соответствии с законодательством Республики Казахстан об освобождении от налогообложения.