

*Союз немецкой молодежи Казахстана –
это сердце немецкого этноса на казахстанской земле*

УТВЕРЖДЕНО
Решением
Попечительского совета
ОФ «Казахстанское объединение
немцев «Возрождение»
от «19» мая 2023 года № 12/2023-03

Концепция развития немецкой молодежи Казахстана

Общественный Фонд «Казахстанское объединение немцев «Возрождение» Союз немецкой молодежи Казахстана

Концепция развития немецкой молодежи Казахстана, (далее – Концепция), является документом, отражающим совокупность подходов и действий в общественной деятельности немецкой молодежи.

Введение

Опираясь на нормы Закона Республики Казахстан от 9 февраля 2015 года № 285-V ЗРК «О государственной молодежной политике в Республике Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 26.12.2022 г.), а также Государственные программы по поддержке молодежи, принимая во внимание тенденции по повышению верхней границы возраста казахстанской молодежи, к основной целевой группе деятельности СНМК относятся молодые люди в возрасте от 14 до 35 лет. При этом при наличии потребности и желании, молодые люди старше 35 лет могут также оставаться участниками молодежной организации.

Настоящая Концепция разработана в соответствии с потребностями и ожиданиями немецкой молодежи Казахстана и направлена на повышение эффективности деятельности организации и молодежных клубов/групп, входящих в состав Союза немецкой молодежи Казахстана (далее СНМК), по формированию и развитию гражданской и этнической идентичности немецкой молодежи Казахстана в соответствии с выбранными ориентирами развития (указаны на стр.5 данного документа).

Союз является единственной молодежной организацией в движении этнических немцев на республиканском уровне, объединяющей региональные молодежные клубы/группы.

СНМК образован 21 февраля 1996 года и объединяет клубы немецкой молодежи (далее - КНМ), их филиалы и молодежные группы при региональных обществах немцев и региональных представительствах Общественного фонда «Казахстанское объединение немцев Возрождение» (далее – РО/РП).

СНМК и региональные клубы немецкой молодежи не являются самостоятельными организациями со статусом юридического лица.

В рамках данной Концепции обозначены основные направления деятельности СНМК на период 2023-2025 гг., определены цели, задачи, принципы и приоритеты для развития немецкой молодежи Казахстана, возможности, которые есть у молодежи на сегодняшний день и точки роста молодежной политики ОФ «Возрождение».

СНМК сегодня

Миссия, цели и задачи СНМК



На 1 января 2022 года население Республики Казахстан насчитывает 19 млн. 122 тыс. человек, 25% из которых молодежь. Численность немецкого этноса составляет 226.092 человека (что на 27,2% больше, чем по состоянию на 2009 год). Сегодня немецкий этнос занимает по численности 6 место и составляет 1,2 % от общей численности населения¹.

Союз Немецкой Молодежи Казахстана

Миссия	Цель
<i>Поддержка немецкой молодежи Казахстана для ее самореализации в различных сферах жизни, развитие конкурентоспособности молодого человека и формирование у него этнической идентичности.</i>	<i>Консолидация немецкой молодежи Казахстана, сохранение и развитие немецкого языка, культуры, традиций и истории этнических немцев Казахстана через повышение роли молодежи как внутри своей этнической группы, так и вне ее.</i>

Задачи СНМК

- Создание условий для того, чтобы немецкая молодежь Казахстана играла активную роль в общественной жизни внутри немецкой этнической группы и также вне ее.
- Подготовка молодого поколения к работе в системе самоорганизации этнических немцев и взаимодействие с коллегами из других подразделений, руководством самоорганизации на всех уровнях.
- Повышение эффективности деятельности действующих КНМ, филиалов, молодежных групп и активизация работы в регионах, не покрытых деятельностью СНМК, вовлечение сельской молодежи.
- Мотивация к изучению и сохранению немецкого языка, культуры и истории этнических немцев посредством лингвистической и этнокультурной деятельности.
- Развитие молодежного сотрудничества с немецким меньшинством в Восточной Европе и молодежными объединениями немцев стран СНГ (Германия, Россия, Украина, Узбекистан, Кыргызстан, Грузия и т.д.), укрепление партнерства организации с государственными органами, неправительственным сектором, предпринимателями.
- Учет интересов и вовлечение в деятельность различных целевых групп молодежи: школьники, студенты, работающая молодежь, молодые семьи. Развитие и поддержка молодежных инициатив.
- Развитие информационной работы (создание единого информационного пространства) для обеспечения равной и оперативной информацией немецкую молодежь Казахстана..
- Принятие на себя ответственности за заботу об этнических немцах старшего поколения

¹ Краткие итоги Национальной переписи населения 2021 года в Республике Казахстан

*Союз немецкой молодежи Казахстана –
это сердце немецкого этноса на казахстанской земле*

(Erlebnisgeneration); признание и развитие чувства сопричастности с историей этнических немцев в Республике Казахстан.

Ценности СНМК

- **Ответственность.** СНМК берёт на себя ответственность не только за проекты, мероприятия, работу клубов немецкой молодежи, а также за бережное сохранение и достойную популяризацию культуры, традиций этнических групп немцев в Республики Казахстан (поволжские немцы, волынские немцы, немцы Кавказа, немцы Причерноморья) и немецкого языка. Ответственность за то, чтобы немецкая молодёжь Казахстана играла активную роль в общественной жизни внутри немецкой этнической группы и также вне ее.
- **Идентичность и историческая память.** СНМК помнит историю и чтит традиции. Несёт культурный код этнических немцев, который ценит и транслирует в мир с должным уважением к другим этносам в Казахстане, сохраняя свою этническую и гражданскую идентичность (как немцев Казахстана).
- **Партнерство.** СНМК сильно теми, с кем Союз связывают узы дружбы и многолетнего сотрудничества (организации землячества на территории Германии, молодежные структуры в других самоорганизация немцев, другие молодежные организации Казахстана и Германии).
- **Развитие.** СНМК дает возможность и создает все условия для параллельного развития личностных и профессиональных качеств. Немецкая молодёжь творческая, креативная, умная, стремительная и открытая новому. Стремится к самосовершенствованию и уверенно идет в ногу со временем. (Подробнее указано в разделе «Точки роста».)
- **Активность.** Союз немецкой молодежи дает возможность каждому участнику проявлять свою активность, создавать и реализовывать идеи и мероприятия разного формата.
- **Увлеченность.** СНМК стремится стать местом, где молодежи нравится совместная деятельность и где молодёжь привержена своему происхождению и культуре. СНМК ценит каждого, и для Союза важны все мнения.

СНМК – это когда, погружаясь в традиции этнических немцев, каждый становится носителем данной культуры. **Задача СНМК** — сохранять эту ценность, чтить и передавать новым участникам молодёжного Союза.



Описание текущей ситуации

За годы своего существования СНМК зарекомендовал себя как основной координационный центр развития и поддержки немецкой молодежи в Казахстане. Об этом напрямую свидетельствуют следующие **факты**:

- функционирование постоянно действующих 15 региональных КНМ и 11 филиалов (по состоянию на 1 июля 2022 года);
- заинтересованность молодежи в деятельности КНМ – более 700 активных участников;
- взаимодействие с Ассамблеей Народа Казахстана и местными органами власти,

Союз немецкой молодежи Казахстана – это сердце немецкого этноса на казахстанской земле

представление немецкого этноса на казахстанской земле посредством участия в различных межкультурных и городских мероприятиях;

- партнерство с международными молодежными организациями стран СНГ и Германии, участие в работе AGDM, проактивное участие в формировании и защите бюджета и в заседаниях Казахстанско-Германской межправительственной комиссии по вопросам граждан немецкой национальности проживающих в Республике Казахстан;
- возможность внесения личного вклада в поддержку и развитие деятельности немецкого этноса через обсуждение и разработку стратегических документов (положение, концепция и т.д.).

Молодежь является приоритетным направлением развития самоорганизации немцев Казахстана. Для молодежи **создаются условия для всестороннего развития и реализации своего потенциала**. Молодежь инициирует, реализует и участвует в большинстве проектов в рамках Программы поддержки немецкого этноса в Казахстане, в том числе:

- оплата обучения студентов в ВУЗах и колледжах, возможность получения второго высшего образования, оплата обучения в магистратуре (для нуждающихся лиц);
- участие в курсах повышения квалификации;
- участие в молодежных образовательных, информационных, творческих проектах, как в Казахстане, так и за рубежом для активных представителей СНМК;
- посещение на регулярной основе кружков с этнокультурным компонентом, по истории этнических немцев, развивающих мастер-классов;
- посещение курсов немецкого языка, участие в лингвистических проектах.



Детальный анализ деятельности СНМК

СНМК объединяет немецкую молодежь Казахстана из региональных КНМ, филиалов и молодежных групп, а также молодежь из других населенных пунктов, ещё не охваченных проектной работой (через республиканские проекты).

Согласно Положению СНМК, высшим руководящим органом организации является Отчётно-выборная конференция, в состав которой входит по 1 делегату от каждого региона (по состоянию на 2022 год – 15 человек), созываемая не реже одного раза в три года. Конференция избирает Председателя Союза, на которого возложены исполнительские функции организации. Постоянно действующим руководящим органом является Совет СНМК (в состав совета входят лидеры всех КНМ – 15 региональных КНМ, 11 филиалов), который представляет интересы немецкой молодежи Республики Казахстан. Таким образом, СНМК имеет четко разветвленную структуру и придерживается демократического стиля управления. Высокий уровень самостоятельности при принятии тактических решений обеспечивается за счет ежемесячных рабочих заседаний Совета, по всем важным стратегическим вопросам также принимается коллегиальное решение. Вместе с тем СНМК не является отдельным юридическим лицом, осуществляя свою деятельность как молодежное крыло ОФ «КОН «Возрождение».

Среди достижений 2022 года следует отметить, что все проекты, в которых были

*Союз немецкой молодежи Казахстана –
это сердце немецкого этноса на казахстанской земле*

предусмотрены координаторы в составе персонала, реализованы молодежью. Также в текущем году открыто три новых молодежных клуба и 2 филиала: в Костаное (в т.ч. филиал в Лисаковске), Шымкенте (в т.ч. филиал в Ленгере), Балхаше. На данный момент работой 15 молодежных клубов и 11 филиалов охвачено более 700 активных представителей молодежи, на регулярной основе участвующих и организующих молодежную работу в регионах.

Молодежь принимает активное участие во всех региональных, республиканских, международных проектах. Кроме того, следует отметить высокую вовлеченность в процессы разработки проектов на 2023 и 2024 годы, волонтерские инициативы (в том числе создание Пресс-службы СНМК и внедрение современных каналов коммуникаций с молодежной аудиторией).

Несмотря на достигнутые результаты, положительные стороны деятельности СНМК и предоставляемые молодежи возможности, нужно быть объективными и понимать, что на сегодняшний день существуют определенные проблемные зоны, которые обозначены в SWOT-анализе (Приложение 1 к Концепции). На основании данного анализа, были выявлены следующие общие необходимые **направления развития СНМК**:

1. *Формирование этнической идентичности у молодежи через изучение культуры и традиций этнических немцев в интерактивных форматах.*
2. *Повышение престижности участия в деятельности КНМ и СНМК через имиджевые мероприятия, системную информационную работу, в том числе в социальных сетях, формирование авангарда, популяризацию историй успеха немецкой молодежи.*
3. *Повышение качества работы с молодежью посредством обучения и системы наставничества для молодых людей, возглавляющих проекты, повышение самостоятельности и ответственности молодежи на местах. Формирование культуры преемственности поколений.*

Конкретные действия по реализации выбранных направлений описаны в Механизме реализации Концепции (Приложение 2).

Для дальнейшего развития организации, преодоления вызовов нового этапа необходима систематизация работы, понимание ориентиров и желаемых результатов. В связи с чем в данной Концепции также определены приоритетные «точки роста» СНМК на предстоящие три года (выработаны на основе SWOT-анализа – приложение 1)



Точки роста СНМК*

*Конкретные действия по достижению точек роста прописаны в Приложении 2. Механизм реализации концепций.

1. Молодежь обладает правом принятия самостоятельных решений, правом реализации собственных инициатив. Вместе с тем необходимо повышение инициативности и самостоятельности самой молодежи. Только взвешенные самостоятельные решения смогут привить чувство ответственности за развитие СНМК и своей этнической группы.
2. Председатель СНМК должен быть постоянно «внутри» клубов немецкой молодежи, проводить постоянный мониторинг потребностей молодежи через регулярные посещения региональных клубов, беседы с лидерами КНМ/молодежных групп, активом, членами КНМ/молодежных групп.

*Союз немецкой молодежи Казахстана –
это сердце немецкого этноса на казахстанской земле*

3. Имидж СНМК зависит в первую очередь от работы как каждого регионального КНМ, так и каждого члена КНМ в отдельности. Необходимо повысить привлекательность КНМ, поднять престиж членства в Клубе, престиж волонтерской деятельности – что в свою очередь будет работать на расширение охвата и вовлечение новых участников в работу самоорганизации. Каждый КНМ должен быть узнаваем в своем регионе. Необходимо развивать сложившийся образ, корпоративную культуру, стиль, заниматься продвижением бренда, в т.ч. и через создание и распространение имиджевой продукции СНМК
4. Региональным КНМ необходимо рассмотреть возможность профессионально развивать те направления проектной деятельности, в которых они имеют наибольший успех как за счет средств гранта (например, вокал, танцевальное и театральное творчество, декоративно-прикладное творчество) в рамках программы ВМІ, так и за счет финансирования из других источников (экологическая сфера, туризм, предпринимательство и т.д.)
5. Продолжить работу по интеграции выпускников программы поддержки студентов в самоорганизацию. Наличие качественного высшего образования открывает перед молодежью более широкие горизонты. Молодые люди должны быть конкурентоспособны и востребованы на сегодняшнем рынке, а Союз немецкой молодежи Казахстана представляет собой социальный лифт для каждого молодого немца.
6. Для успешного трудоустройства, а также формирования кадрового резерва требуется подготовка высокопрофессиональных специалистов со знанием немецкого и государственного языков. Благодаря поддержке немецкого правительства молодежь обучается в средне-специальных и высших учебных заведениях по программе «Оплата обучения студентов». Необходимо систематически вести работу по трудоустройству данной группы молодежи, а также гибко реагировать на потребности, в том числе регулярные посещения региональных клубов, беседы с лидерами КНМ, активом, членами КНМ/молодежных групп. Вести активную работу по увеличению заинтересованности молодежи с целью обучения по востребованным в системе самоорганизации немцев специальностям, таким как учитель немецкого языка, историк, культуролог и другие. Это восполнит кадровый дефицит специалистов, ориентированных на историю и культуру этнических немцев.
7. Необходимо вовлекать молодые семьи в активную деятельность как в рамках КНМ, так и региональных Обществ. Вовлечение молодых семей возможно начать через проект «Wunderkind», кружки немецкого языка, Воскресные школы, семейные академии и т.д. Это позволит сформировать положительную тенденцию к возрождению традиций этнических немцев в семьях.
8. Взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, некоммерческими организациями поможет СНМК выстроить дальнейшую стратегию сотрудничества, повысит уровень гражданской ответственности молодежи.

Показатели по достижению точек роста отражены в разделе «Ожидаемые результаты»



Механизмы реализации

Стоящие перед СНМК цели и задачи являются амбициозными, но реалистичными. Для их реализации требуется комплексный подход, основанный на учете мнения молодежи, сформировавшихся ценностей СНМК (указаны в разделе выше, разработаны и согласованы членами СНМК), проблемных зон, приоритетных направлений, уже предпринимаемых действий и планов на будущее. Все это должно быть выстроено в четкую систему развития немецкой молодежи Казахстана.

Механизм реализации Концепции развития немецкой молодежи Казахстана на 2023-2025 год представляет собой гибкий план действий (Приложение 2) и строится на следующих аспектах.

1. Направление работы – 3 главных направления деятельности СНМК, определенные в ходе проведения SWOT-анализа (приложение 1) и соответствующие цели AF20.
2. Целевые индикаторы – общие показатели достижения результатов по каждому направлению.
3. Ценности – сформированная система ценностей СНМК, представленная в данной Концепции – основа выработанных действий.
4. Проекты AF20 согласно EPL – по каждому мероприятию определены проекты, в рамках которых осуществляется деятельность, а также определены мероприятия, которые соответствуют текущим задачам СНМК
5. Источники финансирования – обозначены мероприятия, по которым в рамках проекта запланировано финансирование через ВМІ, а также мероприятия, которые не требуют финансирования. В перспективе также могут быть рассмотрены альтернативные источники финансирования для повышения устойчивости молодежной работы.



Ожидаемые результаты

Основные показатели:

- Рост уровня этнической идентичности молодежи из числа dMi по сравнению с предыдущим годом составляет не менее 5% (проведение анкетирования в начале и конце каждого года).
- Ежегодное увеличение охвата молодежи из числа dMi в возрасте от 14 до 35 лет по сравнению с предыдущим годом не менее чем на 10%.
- Доля представителей молодежи до 35 лет в структурах самоорганизации растет ежегодно не менее чем на 3%

*Союз немецкой молодежи Казахстана –
это сердце немецкого этноса на казахстанской земле*

Дополнительные показатели:

- Расширение сети СНМК за счет стабильного функционирования действующих клубов/филиалов/молодежных групп, а также открытие новых: не менее 2 КНМ/филиалов в соответствии с общей стратегией развития сетей самоорганизации.
- Увеличение числа активистов, владеющих немецким языком на уровне выше А2 не менее чем на 10% ежегодно.
- Ежегодно участники КНМ улучшают свои знания о традициях, обычаях, культуре этнических немцев, а также о современной картине Германии не менее чем на 10% (входные и выходные тесты согласно разработанным рамочным рабочим планам).
- Увеличено число партнерских проектов, в том числе международных мероприятий/проектов на 10%.



Заключение

Мы вместе будем решать все наши проблемные вопросы, чтобы вывести СНМК на более высокий уровень. Немцы Казахстана - амбициозны и поставленные задачи им соответствуют. Несмотря на разнообразие направлений работы в её содержании всегда находится место для развития различных компонентов этнической идентичности, органично вписанных в деятельность СНМК, в том числе в рамках проектов.

Благодаря предпринимаемым действиям СНМК способен стать активной структурой гражданского общества в Казахстане. СНМК уже сегодня берёт на себя ответственность за будущее своей этнической группы!

Положения Концепции были разработаны на Совете СНМК (29.10.2022). Текст Концепции был утвержден на заседании Совета СНМК (дата).

*Союз немецкой молодежи Казахстана –
это сердце немецкого этноса на казахстанской земле*

Приложение 1. SWOT-анализ СНМК

Анализ подготовлен Председателем СНМК и координатором по молодежным проектам ОФ «КОН «Возрождение» на основе следующих данных:

- наблюдение в рамках реализации республиканских проектов;
- результаты мониторинга;
- данные из отчетных материалов о реализации проектов, в частности «Мобильные группы, «Поддержка деятельности КНМ»;
- отчеты о деятельности Председателя СНМК;
- наработки участников Совета СНМК в ходе онлайн заседаний, а также по итогам очного заседания.

Сильные стороны	Слабые стороны
<ul style="list-style-type: none">• Востребованность СНМК как основного координационного органа развития и поддержки немецкой молодежи.• Молодежь проявляет интерес к республиканским проектам.• СНМК дает возможность любому участнику КНМ внести свой вклад в поддержку немецкого этноса.• Активная проектная деятельность с реализацией более 20 молодежных проектов в год.• Наличие стабильного актива с опытом проектной работы (координаторы по молодежной работе, молодежные лидеры).• Стабильное финансирование в рамках Программы поддержки немецкого этноса в Казахстане и приоритетность в поддержке молодежи.• Наличие материально-технической базы на местах.• Наличие избираемых на демократической основе лидеров в СНМК и КНМ и работающих на договорной основе координаторов, что обеспечивает дуальность работы и способствует повышению ее качества.• Возможность участия молодежи в проектах на различном уровне (лагерях, фестивалях, семинарах,	<ul style="list-style-type: none">• Низкая вовлеченность молодежи, особенно в сельской местности, в жизнь самоорганизации.• Низкий интерес к изучению немецкого языка среди этнических немцев, а также значительное уменьшение заинтересованности изучения языка среди школьников и студентов вузов.• Низкая узнаваемость КНМ в регионах, слабая информационная кампания.• Низкий уровень знаний немецкого языка, в том числе среди персонала КНМ.• Слабо сформированная этническая идентичность.• Слабая система делегирования полномочий, распределения ответственности и отсутствие четких компетенций между Клубами Немецкой Молодежи, Союзом Немецкой Молодежи Казахстана и Региональными Обществами Немцев Казахстана препятствует развитию Союза, препятствует инициативности молодежи.• Политика СНМК и КНМ упускает из виду вопрос поддержки преемственности деятельности внутри молодежной организации. Слабо используется опыт бывших членов СНМК и бывших молодежных лидеров.

*Союз немецкой молодежи Казахстана –
это сердце немецкого этноса на казахстанской земле*

<p>конференциях, академиях, мастер-классах, круглых столах, мозговых штурмах и т.д.).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Наличие ресурсов и условий для личностного, культурного и профессионального развития. • Возможность изучения родного языка, культуры и истории немецкого народа. • Популяризация культуры, истории, а также деятельности общества посредством современных инструментов, используя возможности цифровых технологий, маркетинга. 	<ul style="list-style-type: none"> • Недостаточная кооперация деятельности молодёжных Клубов, т.е. связь Клубов между собой. Недостаточно проектов, которые объединяли бы молодёжные Клубы и создавали условия для заинтересованности в кооперации. • Несмотря на представление молодежи в социальных сетях, текущая информационная кампания по освещению деятельности СНМК не удовлетворяет 100-% потребность для возможности консолидации немецкой молодежи. • Несовременные форматы этнокультурной работы для молодежи мешают формированию чувства этнической идентичности, сопричастности с немецким этносом, осознанию себя немцем. Молодежь не имеет четкого представления о значимости и необходимости изучения немецкого языка, культуры и традиций предков. • Малое количество проектов для активистов в возрасте 25-35 лет. • Низкий уровень взаимодействия КНМ и СНМК с неправительственным и государственным секторами в молодежном направлении. • Несмотря на значительные достижения в области международного сотрудничества, СНМК всё еще не имеет стабильных контактов и партнерских связей с молодежными организациями Восточной Европы. Отсутствие преемственности поколений внутри СНМК. • Отсутствие механизма трудоустройства участников программы поддержки студентов.
Возможности	Угрозы
<ul style="list-style-type: none"> • Действующая молодежная политика Казахстана, которая создает условия для реализации различных жизненных аспектов молодежи • Комплексность, системность и профессиональный подход Казахстана к 	<ul style="list-style-type: none"> • Продолжающийся процесс миграции молодежи как внутри страны, так и за ее пределы (учёба, работа, выезд на ПМЖ). • Дисперсное проживание этнических немцев. • Существующий среди представителей молодежи

*Союз немецкой молодежи Казахстана –
это сердце немецкого этноса на казахстанской земле*

<p>реализации Программы поддержки немецкого меньшинства создает положительные тенденции для становления интеллектуальным и образовательным центром Центральноазиатского региона в работе с молодежью, расширением партнерских отношений и возможностями обмена опытом.</p> <ul style="list-style-type: none">• Развитие сети СНМК и повышение уровня компетенций вовлеченной молодежи создают положительную тенденцию по расширению зон самостоятельности, повышению ответственности, что в перспективе может стать возможностью для создания отдельного юридического лица.	<p>этнонигилизм – безразличное отношение к принадлежности своей национальности.</p> <ul style="list-style-type: none">• Сокращения либо прекращения финансирования проектов со стороны Правительства Германии.
---	--

Таким образом, можно выделить четыре ключевых кластера, на которых будет сосредоточена деятельность СНМК в 2023-2025 году:

- 1. Формирование этнической идентичности у молодежи через изучение культуры и традиций этнических немцев в интерактивных форматах*
- 2. Повышение престижности участия в деятельности КНМ и СНМК через имиджевые мероприятия, системную информационную работы, в том числе в социальных сетях, формирование авангарда, популяризацию историй успеха немецкой молодежи*
- 3. Повышение качества работы с молодежью посредством обучения и системы наставничества для молодых людей, возглавляющих проекты, повышение самостоятельности и ответственности молодежи на местах. Формирование культуры преемственности поколений.*

Данные направления позволят укрепить позиции по выявленным слабым сторонам деятельности СНМК и коррелируют с ценностями Союза, на основе которых выстроен механизм реализации концепции.

*Союз немецкой молодежи Казахстана –
это сердце немецкого этноса на казахстанской земле*

*Союз немецкой молодежи Казахстана –
это сердце немецкого этноса на казахстанской земле*

Приложение 2. Механизм реализации концепции

№	Мероприятия	Проекты АФ 20 согласно ЕРЛ*	Ценности СНМК	Источник финансирования
Направление работы	Формирование этнической идентичности у молодежи через изучение культуры и традиций этнических немцев в интерактивных форматах			
Целевой индикатор	Рост уровня этнической идентичности молодежи из числа dMi по сравнению с предыдущим годом составляет не менее 5%			
1.	Реализация проектов по сохранению культурного наследия этнических немцев, в том числе в партнерстве с другими организациями (в частности, Музей истории и культуры российских немцев в г. Детмольд)	Förderung der deutschen Jugendklubs Участие в проектах AF10, AF80	Идентичность и историческая память	ВМІ
2.	Популяризация изучения немецкого языка через лингвистические проекты, языковые курсы, деятельность КНМ, мобильных групп	<ul style="list-style-type: none"> • Republikanische Sprachakademie: "Mach mit!" • Republikanisches Sprachcamp Jugendtreff.kaz 2023 • Regionales Jugend-Sprachcamp • "Ost – Kristall.kaz" • Regionales Jugend-Sprachcamp „Sommer-UNI "Weg zum Erfolg“" 	Идентичность и историческая память	ВМІ
3.	Создание системы поощрения активистов СНМК за вклад в развитие самоорганизации и достижения в разных сферах	Текущая работа СНМК	Ответственность	Не требует финансирования
4.	Организация работы с молодыми семьями	В 2023 году проектов по данному направлению не запланировано	Идентичность и историческая память	В 2023 году в рамках утвержденных проектов АФ 20 и текущей работы СНМК
5.	Воспитание социальной ответственности	Förderung der sozialen Verantwortung	Ответственность	ВМІ

*Союз немецкой молодежи Казахстана –
это сердце немецкого этноса на казахстанской земле*

	через проведение социально-важных мероприятий			
6.	Посещение мест захоронений этнических немцев, работа с архивом, изучение биографий и трудов известных немцев Казахстана, посещение исторических мест, участие в археологических раскопках	В 2023 году проектов по данному направлению не запланировано	Идентичность и историческая память	В 2023 году в рамках утвержденных проектов, текущей работы СНМК, сотрудничества с АНК
Направление работы		Повышение престижности участия в деятельности КНМ и СНМК через имиджевые мероприятия, системную информационную работы, в том числе в социальных сетях, формирование авангарда, популяризацию историй успеха немецкой молодежи		
Целевой индикатор		Увеличение охвата молодежи из числа dMi в возрасте от 14 до 35 лет по сравнению с предыдущим годом не менее чем на 10%		
7.	Систематический анализ потребностей молодежи и оперативное реагирование на изменения интересов. Соблюдение баланса между целями деятельности СНМК, КНМ и интересами молодежи	Aufwandsentschädigung der Vorsitzenden des VDJK	Увлеченность	ВМІ
8.	Продвижение и активное ведение молодежных социальных сетей (КНМ и СНМК), распространение информации о деятельности СНМК через немецкую газету DAZ, Единый портал немцев Казахстана wiedergeburt.kz	Entwicklung von SMM-Strategien des VDJK	Увлеченность	ВМІ
9.	Проведение информационных встреч с молодежью в школах и учебных заведениях в регионах, в том числе в сельской местности	Förderung der deutschen Jugendklubs	Активность	ВМІ
10.	Повышение доступности деятельности СНМК путем расширения зоны представленности, в том числе на сельской местности	Mobile Gruppen des VDJK	Активность	ВМІ
11.	Реализация интеллектуальных проектов и	<ul style="list-style-type: none"> • Hackaton 2023 	Активность	ВМІ

*Союз немецкой молодежи Казахстана –
это сердце немецкого этноса на казахстанской земле*

	проектов, направленных на различные группы молодежи	<ul style="list-style-type: none"> • Intellektuelle Olympiade "Der klügste Deutsche in Kasachstan" 2.0 • Fußballschule mit Deutschunterricht 		
12.	Сотрудничество с учебными заведениями, местной исполнительной властью, предпринимателями, НПО.	Текущая работа СНМК	Партнерство	Не требует финансирования
13.	Международное партнерство	<ul style="list-style-type: none"> • Partnerschaft mit dem Goethe-Institut: Jugendsommerncamp und Internationale Jugendbegegnungen in Deutschland • Internationaler Austausch für Verbesserung der Jugendarbeit in Kasachstan 	Партнерство	ВМІ
Направление работы		Повышение качества работы с молодежью посредством обучения и системы наставничества для молодых людей, возглавляющих проекты, повышение самостоятельности и ответственности молодежи на местах.		
Целевой индикатор		Доля представителей молодежи до 35 лет в структурах самоорганизации растет ежегодно не менее чем на 3%		
14.	Проведение тренингов по личностному и профессиональному развитию актива СНМК и кадрового резерва	Jugendbildungswerk „Erleben@Gestalten@Lernen“	Развитие	ВМІ
15.	Системная работа по повышению качества партнерских взаимоотношений, регулярное проведение обменных проектов, визитов.	Aufwandsentschädigung der Vorsitzenden des VDJK	Партнерство	ВМІ
16.	Разработка системы постоянной оперативной и качественной взаимосвязи между членами СНМК	Aufwandsentschädigung der Vorsitzenden des VDJK	Развитие	ВМІ
17.	Проведение на регулярной основе встреч с представителями Попечительского Совета	Текущая работа СНМК	Преемственность поколений	Не требует финансирования
18.	Выстраивание и постоянное функционирование системы менторства и поощрения в рамках сети КНМ и молодежных групп	Aufwandsentschädigung der Vorsitzenden des VDJK	Развитие	Не требует финансирования
19.	Сотрудничество КНМ с другими подразделениями РО/ПП (в первую очередь формирование ядра – КНМ, СЦВ, языковая	Kreativ-Akademie "Im Herzen der ethnisch Deutschen" (RESERV)	Преемственность поколений	ВМІ

*Союз немецкой молодежи Казахстана –
это сердце немецкого этноса на казахстанской земле*

	работа) .			
20.	Систематическое проведение мозговых штурмов, как одной из форм прямого участия активистов КНМ/молодежных групп в жизни СНМК.	Текущая работа СНМК	Увлеченность	Не требует финансирования
21.	Региональные съезды КНМ, межрегиональные встречи клубов	Förderung der deutschen Jugendklubs	Увлеченность	ВМІ