

## **«Система классификации для кадрового резерва самоорганизации немцев Казахстана» Nachwuchskräfte**

Общественный Фонд «Казахстанское объединение немцев «Возрождение» (далее - Фонд) в рамках формирования базы кадрового резерва (далее – БКР) создал систему классификации кадров. Данная система представляет собой ступени профессионального и личного роста активных участников Самоорганизации (далее – СО) — от начального до высшего уровня, с учётом их вклада в развитие СО, владения языком и опыта деятельности в проектах.

Если кандидат соответствует критериям, имеет рекомендацию от руководителя регионального общества или Фонда и мотивационное письмо, и готов активно работать на благо организаций немцев в Казахстане, он может подать свою кандидатуру для рассмотрения на включение в БКР.

### **В соответствии с необходимостью подготовки БКР нужно учитывать:**

- возрастные категории кандидатов (от 16 до 55 лет);
- принадлежность к немецкому этносу (при предоставлении подтверждающих документов).

**Для продвижения на следующий уровень необходимо** соответствовать минимум трём пунктам уровня, при этом первый является обязательным. Пятый уровень представляет собой базу данных участников, которые внесли значительный вклад в развитие СО на разных уровнях и в различных направлениях.

### **Stufe 1: Начальный уровень (Einsteiger)**

- Активное вовлечение в деятельность СО от 1-го года (обязательный)
- Волонтерство на различных проектах и площадках
- Наличие положительной характеристики от лидера КНМ/Председателя РО, подтверждающая высокий уровень мотивированности и потенциал к развитию
- Начальные знания немецкого языка (A1)

### **Stufe 2: Базовый уровень (Grundkenntnisse)**

- Базовые знания немецкого языка (A2-B1) (обязательный)
- Активная деятельность в СО от 2-х лет
- Активное участие в проекте (помощь и организация мероприятий на региональном и межрегиональном уровнях, участие в организации проектов, волонтерство)
- Понимание структуры и деятельности самоорганизации, умение объяснить данную структуру другим участникам, в том числе новым.

### **Stufe 3: Средний уровень (Fortgeschrittene)**

- Хорошее знание немецкого языка (B1-B2) (обязательный)
- Активная деятельность в СО от 3-и лет
- Активное участие в проектах (помощь и организация мероприятий на республиканском уровне, участие в организации проектов, волонтерство)
- Координация проектов на региональном/республиканском уровнях.

### **Stufe 4: Продвинутый уровень (Erfahrene)**

- Высокий уровень знаний немецкого языка (от B2 и выше) (обязательный)
- Активная деятельность в СО от 5-и лет
- Менторство/наставничество
- Организация и реализация межрегиональных и международных проектов
- Представление интересов СО на международных проектах и мероприятиях республиканского уровня
- Знание казахского языка (не менее A2)
- Разработка и внедрение новых идей по развитию СО
- Руководство региональными и республиканскими структурами СО

### **Stufe 5: Высший уровень (Avantgarde)**

- Участники, внесшие значительный вклад в развитие СО и немецкого этноса
- Нет возрастного порога