

**«Система классификации для кадрового резерва
самоорганизации немцев Казахстана»**
Nachwuchskräfte

Общественный Фонд «Казахстанское объединение немцев «Возрождение» (далее - Фонд) в рамках формирования базы кадрового резерва (далее – БКР) создал систему классификации кадров. Данная система представляет собой ступени профессионального и личного роста активных участников Самоорганизации (далее – СО) — от начального до высшего уровня, с учётом их вклада в развитие СО, владения языком и опыта деятельности в проектах.

Если кандидат соответствует критериям, имеет рекомендацию от руководителя регионального общества или Фонда и мотивационное письмо, и готов активно работать на благо организаций немцев в Казахстане, он может подать свою кандидатуру для рассмотрения на включение в БКР.

В соответствии с необходимостью подготовки БКР нужно учитывать:

- возрастные категории кандидатов (от 16 до 55 лет);
- принадлежность к немецкому этносу (при предоставлении подтверждающих документов).

Для продвижения на следующий уровень необходимо соответствовать минимум трём пунктам уровня, при этом первый является обязательным. Пятый уровень представляет собой базу данных участников, которые внесли значительный вклад в развитие СО на разных уровнях и в различных направлениях.

Stufe 1: Начальный уровень (Einstieger)

- Активное вовлечение в деятельность СО от 1-го года (обязательный)
- Волонтерство на различных проектах и площадках
- Наличие положительной характеристики от лидера КНМ/Председателя РО, подтверждающая высокий уровень мотивированности и потенциал к развитию
- Начальные знания немецкого языка (A1)

Stufe 2: Базовый уровень (Grundkenntnisse)

- Базовые знания немецкого языка (A2-B1) (обязательный)
- Активная деятельность в СО от 2-х лет
- Активное участие в проекте (помощь и организация мероприятий на региональном и межрегиональном уровнях, участие в организации проектов, волонтерство)
- Понимание структуры и деятельности самоорганизации, умение объяснить данную структуру другим участникам, в том числе новым.

Stufe 3: Средний уровень (Fortgeschrittene)

- Хорошее знание немецкого языка (B1-B2) (обязательный)
- Активная деятельность в СО от 3-и лет
- Активное участие в проектах (помощь и организация мероприятий на республиканском уровне, участие в организации проектов, волонтерство)
- Координация проектов на региональном/республиканском уровнях.

Stufe 4: Продвинутый уровень (Erfahrene)

- Высокий уровень знаний немецкого языка (от B2 и выше) (обязательный)
- Активная деятельность в СО от 5-и лет
- Менторство/наставничество
- Организация и реализация межрегиональных и международных проектов
- Представление интересов СО на международных проектах и мероприятиях республиканского уровня
- Знание казахского языка (не менее A2)
- Разработка и внедрение новых идей по развитию СО
- Руководство региональными и республиканскими структурами СО

Stufe 5: Высший уровень (Avantgarde)

- Участники, внесшие значительный вклад в развитие СО и немецкого этноса
- Нет возрастного порога