



**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЩЕСТВЕННОГО ФОНДА
«КАЗАХСТАНСКОЕ
ОБЪЕДИНЕНИЕ НЕМЦЕВ
«ВОЗРОЖДЕНИЕ»
2024**

Оглавление

1. Абревиатуры	3
2. Введение	4
2.1. Организационная структура ОФ	4
2.2. Общая информация	5
2.2.1. Количество этнических немцев, проживающих в Казахстане	5
2.2.2. Динамика численности немецкого населения в Казахстане	5
2.2.3. Представленность в парламентских и политических структурах	6
2.3. Цели 2024 года, их достижения и сложности	6
2.3.1. Вызовы и сложности	6
2.3.2. Достижение заявленных в 2024 г. целей	8
2.4. Финансовая информация о деятельности ОФ	11
2.4.1. Общая финансовая информация	11
2.4.2. Финансовая информация о реализации Программы поддержки	13
2.4.3. Представление бюджета по рабочим полям	14
2.4.4. Представление бюджета по регионам	14
2.4.5. Софинансирование	15
2.5. Количество участников в проектах	15
3. Проектная деятельность ОФ в рамках Программы поддержки	17
3.1. Рабочее поле 10 – Этнокультурная работа	17
3.2. Рабочее поле 20 – Молодежная работа	34
3.3. Рабочее поле 30 – Языковая работа	54
3.4. Рабочее поле 40 – Поддержка самоорганизации	63
3.5. Рабочее поле 69 – Поддержка Авангарда	73
3.6. Рабочее поле 70 – Социальная работа	79
3.7. Рабочее поле 80 – Партнерство	89
4. Другие направления деятельности Фонда	94
4.1. Институт внешних культурных связей – ifa	94
4.2. Посольство ФРГ в РК / Генеральное Консульство ФРГ в РК	94
4.3. Goethe-Institut	94
4.4. Информационно-политические мероприятия из бюджета МВД Германии	95
4.5. Deutsche Allgemeine Zeitung	97
4.6. Союз немецкой молодежи Казахстана	99
4.7. Развитие немецкого языка в Казахстане	100
4.8. Республиканский немецкий драматический театр	100
4.9. Программа развития немецкого этноса Казахстана	102
4.10. АНО ДПО «Институт этнокультурного образования ViZ»	103
4.11. Бизнес-клуб	104
5. Перспективы на 2025 год	105

1. Аббревиатуры

Сокращения	Расшифровка сокращений
АНК	Ассамблея народа Казахстана
ИБ	Исполнительное бюро ОФ «Возрождение»
КНМ	Клуб немецкой молодежи
КНЦ	Казахстанско-немецкий центр
НД	Немецкий Дом Алматы
ОФ	Общественный Фонд «Казахстанское объединение немцев «Возрождение»
ПС	Попечительский совет ОФ «Возрождение»
РК	Республика Казахстан
РО	Региональное общество немцев «Возрождение»
РП	Региональное представительство ОФ «Возрождение»
СМИ	Средства массовой информации
СНМК	Союз немецкой молодежи Казахстана
СО	Самоорганизация
СУ	Совет Учредителей ОФ «Возрождение»
СЦВ / ЦВ	Проект Сеть центров встреч / Центр встреч
ФРГ	Федеративная Республика Германия
ФЦВ	Филиал центра встреч
ЦДДО	Центры дошкольного дополнительного образования „Wunderkind“
ЭКК	Этнокультурный компонент
АF	Arbeitsfeld / Рабочее поле
AGDM	Arbeitsgemeinschaft Deutscher Minderheiten in der FUEN / Рабочая группа немецких меньшинств
BiZ	Bildungs- und Informationszentrum / Информационно-образовательный центр
BMI / МВД	Bundesministerium des Innern und Heimat / Министерство внутренних дел и регионального развития Германии
BVA	Bundesverwaltungsamt / Федеральное административное ведомство Германии
DAZ	Газета „Deutsche Allgemeine Zeitung“
dMi	Deutsche Minderheit / Немецкая этническая группа
EPL	Einzelprojektliste / Проектный лист
FUEN	Föderalistische Union Europäischer Nationen / Федералистский союз европейских национальных меньшинств
GI / ГИ	Goethe-Institut Kasachstan / Гёте-институт в Казахстане
JPK	Jahresplanungskonferenz / Годовая конференция по планированию бюджета
JSDR	Jugend- und Studentenring der Deutschen aus Russland e.V. / Молодежное студенческое объединение немцев из России
LmDR	Landmannschaft der Deutschen aus Russland / Землячество немцев из России
SLZ	Sprachlernzentrum / Центр немецкого языка
SMM	Social Media Marketing / Маркетинг в социальных медиа
SVmDA	Stiftung Verbundenheit mit den Deutschen im Ausland / Фонд поддержки этнических немцев за рубежом

2. Введение

2.1. Организационная структура ОФ

Общественный фонд «Казахстанское объединение немцев «Возрождение – это головная организация немцев Казахстана для 14 региональных общественных объединений немцев и четырех региональных представительств ОФ, которые осуществляют свою деятельность на территории всей страны на благо немецкого этноса в Казахстане.

ОФ имеет многоступенчатую структуру, каждая из которых имеет разный функционал и компетенции, что позволяет обеспечивать развитие демократических процессов, прозрачность получения и использование грантовых средств, их отчетность, предоставление равных возможностей всем представителям немецкого этноса на всей территории республики. Все решения и вся информация публикуется на сайте ОФ.

Организационная структура ОФ по состоянию на декабрь 2024г.:

Конференция делегатов	<ul style="list-style-type: none">▪ репрезентативный орган немцев Казахстана, собирается 1 раз в 4 года;▪ определяет стратегию развития ОФ;▪ представлена одним делегатом от 1.000 чел. немецкого населения, выбираются на региональных конференциях РО.
Совет учредителей	<ul style="list-style-type: none">▪ высший орган управления ОФ;▪ 14 РО и 3 физических лица (по состоянию на конец 2024г.)
Попечительский совет	<ul style="list-style-type: none">▪ коллегиальный орган управления;▪ 13 членов (по состоянию на конец 2024г.);▪ избираются конференцией делегатов.
Ревизионная комиссия	<ul style="list-style-type: none">▪ контрольный орган ОФ;▪ 3 члена, избираются конференцией делегатов.
Исполнительное бюро	<ul style="list-style-type: none">▪ 2 бюро в двух городах страны;▪ 30 сотрудников (по состоянию на конец 2024г.).
Региональные общества	<ul style="list-style-type: none">▪ 14 РО и 4 РП Фонда;▪ получатели гранта по Программе поддержки, получают средства на основании заключенного договора.

Действующий состав ПС был избран в 2021г. Председателем ПС является Евгений Больгерт, который с 2023г. является членом Сената Парламента Республики Казахстан. На очные заседания ПС собирается не менее двух раз в год, также проводятся онлайн и заочные встречи. Каждый член ПС отвечает за определенное направление развития.

17.05.2024г. по решению Совета учредителей в состав ПС был включен Владислав Вебер. 22-летний активный участник КНМ в Кокшетау и СНМК, Вебер владеет казахским, немецким и русским языками и был многократно поддержан в рамках программы «Авангард». Также он является членом «Ассамблея Жастары». Владислав назначен заместителем председателя ПС с целью усиления участия молодежи в деятельности ОФ.

На конец 2024г. количество сотрудников ИБ, согласно штатному расписанию, составляло 30 человек (28 сотрудников офиса и 2 сотрудника технического отдела), штат полностью укомплектован. Средний возраст сотрудников офиса составляет 35,4 года.

Союз немецкой молодежи Казахстана является частью ОФ и был создан в 1996 г. На конец 2024г. в состав СНМК входят 16 КНМ, а также 19 населенный пункт, охваченных молодежной работой (сравнение: на конец 2023г. – 15 КНМ и 19 филиалов).

ОФ является учредителем ТОО «Deutsche Allgemeine Zeitung», единственной немецкоязычной газетой в Центральной Азии, ведет собственные страницы wiedergeburt-kasachstan.de и wiedergeburt.asia, YouTube-каналы «Немцы Казахстана» и «СНМК», представлен в разных социальных сетях, где общее число подписчиков на республиканских и региональных аккаунтах составляет 89.170 человек.

В Казахстане также действует Государственный Республиканский Академический Немецкий Драматический Театр, основанный в 1975 году и с тех пор продолжающий свою деятельность.

ОФ и РО являются аккредитованными членами Ассамблеи народа Казахстана. ОФ также включен в состав членов FUEN (дата подтверждения членства 15.06.2019 г.), имеет официальные партнерские соглашения с рядом организаций, как в стране, так и за ее пределами.

2.2. Общая информация

2.2.1. Количество этнических немцев, проживающих в Казахстане

Согласно данным Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан Бюро национальной статистики в стране на начало 2024г. проживает 224.353 человека немецкой национальности, что составляет 1% от общего населения республики. Немецкий этнос в Казахстане считается многочисленным и занимает шестое место по количеству представителей среди других национальностей. Такое положение позволяет немцам Казахстана являться значимым актором национальной политики государства (в т.ч. членом Ассамблеи народа Казахстана на республиканском и региональном уровнях), а также исполнять роль моста в казахстанско-германских отношениях.

На данной карте (Диаграмма 1) представлена численность немецкого населения по регионам Казахстана.

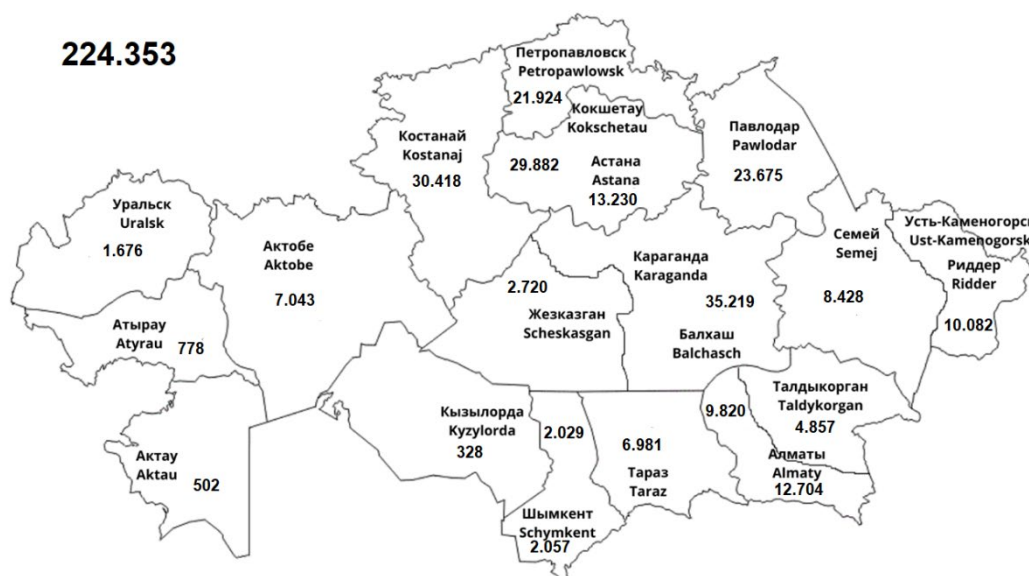


Диаграмма 1: Количество немецкого населения в регионах Казахстана (Агентство по стратегическому планированию и реформам РК, Бюро национальной статистики, апрель 2024г.). <https://stat.gov.kz/ru/industries/social-statistics/demography/publications/6373/>.

Данные, показанные на карте, свидетельствуют, что бóльшая часть этнических немцев проживает в Карагандинской, Костанайской, Акмолинской, Павлодарской и Северо-Казахстанской областях. Что касается представленности немцев в городах, то наибольшее число проживает в гг. Караганда, Астана и Алматы.

2.2.2. Динамика численности немецкого населения в Казахстане

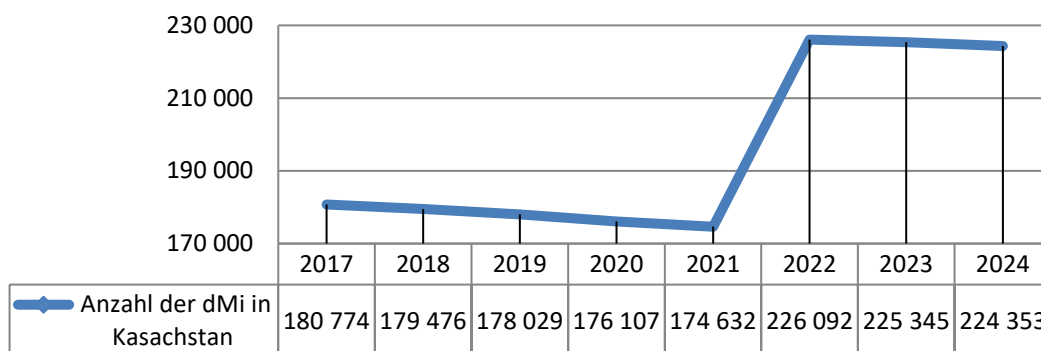


Диаграмма 2. Динамика численности немецкого населения в Казахстане

Динамика численности немецкого населения показана на основании ежегодных данных бюро национальной статистики, которые были опубликованы в апреле 2024г.

2.2.3. Представленность в парламентских и политических структурах

Немцы представлены в двух палатах Парламента – Вице-спикером Мажилиса Парламента является Альберт Рау, соучредитель ОФ; Депутатом Сената Парламента является Евгений Больгер, председатель ПС ОФ. 9 граждан немецкой национальности также представлены в органах местного самоуправления – городских и областных Маслихатах. Часть из них активны в структурах самоорганизации.

2.3. Цели 2024 года, их достижения и сложности

2024 г. ознаменовался вызовами и особенностями в работе СО немцев страны, что наложило отпечаток на всю проектную деятельность за отчетный период и достижение запланированных целей.

2.3.1. Вызовы и сложности

Текущая геополитическая ситуация, в частности продолжающиеся военные действия в Украине, оказывают заметное влияние на экономическое и социальное развитие, что, в свою очередь, сказывается на реализации Программы поддержки. К концу 2024г. уровень инфляции достиг 8,6%, при этом потребительские цены выросли как минимум на 8,4% для непродовольственных товаров, а стоимость услуг увеличилась на 14,5% по сравнению с предыдущим годом. Эти изменения значительно усложнили реализацию запланированных проектов, особенно с учетом того, что гонорары уже были заложены в бюджет и утверждены. Рост затрат привел к корректировке бюджета и увеличил финансовую нагрузку. При переводе платежей за услуги (учителя немецкого языка, референты) или оплаты поставщикам в России приходилось постоянно искать новые выходы, так как под санкции попадало все больше банков. Казахстан также сталкивается с дефицитом бюджета. В ближайшее время ожидается значительное увеличение налоговой нагрузки, что создаст дополнительные вызовы для экономической стабильности.

В 2024г. нестабильность национальной валюты продолжилась, что значительно повлияло на финансовое планирование и распределение средств. Курс тенге по отношению к евро неоднократно колебался в течение года. Минимальное значение было зафиксировано во втором квартале – около 473 KZT за 1 EUR, тогда как максимальный курс достиг примерно 552 KZT за 1 EUR в декабре. Среднегодовой обменный курс составил 507,51 KZT за 1 EUR, тогда как плановый курс рассчитывался исходя из 482,17 KZT за 1 EUR (колебания 5,3%). Эти отклонения оказали значительное влияние на планирование средств, закупок и учет финансовых потоков даже в краткосрочном периоде и попеременно приводили к непредвиденным курсовым профицитам и дефицитам.

Текущая кадровая ситуация в Исполнительном бюро (ИБ) оставалась высокой и в 2024г., однако наблюдалось небольшое улучшение по сравнению с предыдущим годом. Если в 2023г. уровень текучести составлял 23,5%, то в 2024г. он снизился до 23,2%. На начало года в ИБ оставались две вакантные позиции: одна в финансовом отделе и одна — координатора образовательных проектов. Финансовый специалист приступил к работе в марте, успешно адаптировался и продолжает работать в команде. Нового координатора 69-го поля удалось найти лишь в апреле. Произошли и другие кадровые изменения: в феврале команду покинул координатор по этнокультурной работе. В течение года кандидаты менялись дважды, в ноябре был найден подходящий специалист, который продолжает работу. Изменения коснулись и финансового отдела – в сентябре на позицию ассистента финансового менеджера был принят новый сотрудник, так как предыдущий покинул страну по личным причинам.

Подбор и адаптация персонала оставались важной задачей и в 2024г. В общей сложности было рассмотрено почти 3 тыс. заявок, проведено 38 собеседований. Благодаря активной и целенаправленной работе в сфере рекрутинга, к концу года все вакантные позиции были закрыты, и команда была полностью укомплектована. Дополнительно были внесены структурные изменения: с 01.07.2024г. в Немецком доме Алматы было сокращено четыре должности охранников. Эта мера стала частью общей оптимизации кадровой структуры.

С 01.01.2020 г. ОФ работает в соответствии с законом о грантовом финансировании (Zuwendungsrecht). С этого момента произошли многочисленные изменения и ужесточения

требований к документации. Реализация программы финансирования требует соблюдения как немецких, так и казахстанских норм, что приводит к двойной административной нагрузке. Это приводит к чрезмерной рабочей нагрузке и затягиванию сроков, в то время как региональные сотрудники получают вознаграждение ниже среднего по Казахстану, несмотря на такие высокие требования. Кроме того, обязательное софинансирование усложняет работу некоммерческих организаций, поскольку каждый год требуется увеличение собственных средств, а сторонние средства, как правило, могут быть предоставлены только предпринимателями. Это создает значительную нагрузку на организации и участников проектов и ограничивает доступ немецкого населения к проектам.

В 2024г. завершилась смена поколений в рамках дорожной карты ВМІ в двух последних РО (согласно дорожной карте ВМІ). Данные изменения вносят дополнительные проблемы в работу. В ходе мониторинга в Риддере были выявлены существенные нарушения, о которых было сообщено ВМІ. Поиски решения продолжались, и в итоге было принято решение о создании регионального представительства ОФ в Риддере. Однако восстановление объема работ и возвращение к прежним возможностям потребует времени. Несмотря на эти трудности, работа в других регионах продолжалась. Поддержка в социальном поле продолжалась без перерыва, а контакты с целевой аудиторией по другим направлениям поддерживались координаторами-специалистами ИБ.

Несмотря на проводимую работу, SvmDA до сих пор не внесен в список грантодающих организаций. Эта ситуация по-прежнему сопряжена с юридическими и налоговыми рисками при реализации Программы поддержки.

Еще одной трудностью 2024г. стало отсутствие повышения заработной платы для сотрудников в регионах на протяжении более двух лет. На фоне высокой инфляции, роста цен и увеличения налогового бремени это приводит к значительному экономическому давлению на сотрудников. Отсутствие корректировки заработной платы негативно сказывается на мотивации сотрудников и приводит к постепенной потере опытных специалистов. Демотивирующий эффект такой ситуации ставит под угрозу стабильность и качество программной работы в долгосрочной перспективе.

В 2024г. работа ОФ и РО была дополнительно осложнена наводнениями в нескольких регионах Казахстана. Наводнения создали значительные трудности для многих регионов и потребовали оперативных действий. ОФ и РО оказывали активную поддержку, организуя совместно с АНК акции помощи, собирая пожертвования, одежду и продукты питания для пострадавших районов. Несмотря на дополнительную нагрузку на организации и их сотрудников, благодаря скоординированной работе с местными партнерами удалось оказать эффективную помощь.

Одной из стратегических целей СО является приобретение Немецких домов в регионах с высоким процентом представителей немецкого этноса для укрепления сплоченности и более эффективной реализации Программы поддержки. Карагандинское областное общество «Немецкий центр «Видергебурт»» было основано в 1989 году и является одним из наиболее активных. Оно входит в число крупнейших РО в Казахстане, а в Карагандинской области проживает около 34.500 немцев. В 2024г. рассматривалась возможность приобретения собственного здания для РО Караганды. ИБ и РО в кратчайшие сроки проделали огромную работу: были подготовлены все необходимые проектные документы, проведен тщательный поиск подходящих объектов недвижимости и детальный анализ потенциальных зданий. В итоге был подан соответствующий запрос. Однако он был отклонен, так как доступные здания не соответствовали минимальным требованиям по площади, а дополнительное строительство не было разрешено. Альтернативные объекты с достаточной площадью имелись, но были значительно дороже, что потребовало бы большего объема софинансирования.

К сожалению, несмотря на присутствие предпринимателей среди немцев, не удалось привлечь дополнительные собственные и сторонние средства в достаточном объеме. Это было связано, в частности, с экономической ситуацией в стране, а также с финансовыми обязательствами многих предпринимателей, которые уже активно участвовали в поддержке пострадавших от весенних паводков в Казахстане.

2.3.2. Достижение заявленных в 2024 г. целей

1. Проект «Поддержка немецкого этноса в Казахстане в 2024 г.» должен считаться успешным в соответствии с утвержденной заявкой на финансирование, если в течение года будет реализовано 90% проектов из утвержденного проектного листа, и в каждом реализованном проекте будет достигнуто не менее 80% индикаторов. Всего в рамках Ежегодной конференции по планированию бюджета на 2024г. было утверждено 67 проектов, из которых два не состоялись (см. AF10 и AF20). Фактически было реализовано 84 проекта, включая 4 новых проекта и 15 проектов из резервного списка, что составляет 98%. Реализация бóльшего числа проектов, чем планировалось изначально, стала возможной благодаря курсовым профицитам и экономии в уже проведенных проектах. Всего необходимо было достичь 165 индикаторов. Из них:

- 128 индикаторов (78 %) были полностью достигнуты,
- 7 индикаторов (4 %) не были достигнуты,
- 3 индикатора (покупка автомобиля) будут измерены до конца 2025г.,
- 27 индикаторов (16 %) были частично достигнуты.

Таким образом, проект «Поддержка немецкого этноса в Казахстане в 2024 г.» был успешно реализован.

2. В области этнокультурной работы в 2024г. акцент был сделан на повышении профессиональных компетенций персонала и полном переходе на рамочные планы проекта СЦВ. В рамках проекта №3 был разработан и проведен методико-дидактический онлайн-курс для руководителей этнокультурных кружков в AF10 и AF20, в котором прошли обучение 30 участников. К концу года был завершен полный переход на рамочные планы по шести тематическим направлениям, при этом опытные методисты оказывали консультационную поддержку в AF10 и AF20. Кроме того, в рамках проекта № 11 в Ташкенте на обучающем семинаре «Парные танцы поволжских немцев» были подготовлены два специалиста по танцам. После обучения они передали свои знания 210 участникам. В конце года была организована «Креативная академия» для 46 руководителей региональных кружков, работающих в творческом и историческом направлениях. Одним из ключевых проектов в AF10 стало масштабное социологическое исследование положения этнических немцев в Казахстане, в котором приняли участие 2.586 участников (этнические немцы старше 18 лет).

3. Работа с молодежью остается приоритетом в деятельности СО. С 2022г. молодежь самостоятельно планирует и реализует проекты. В рамках AF20 молодые люди разработали и реализовали 20 проектов, что третий год подряд составляет 24% от общего числа проектов СО в Казахстане за отчетный период. Одним из основных проектов стал Международный театральный фестиваль «SpielbergATA – I», который прошел в мае в Алматы с участием театральных студий из Казахстана, Узбекистана и Польши. Кроме того, в 2024г. особое внимание уделялось обучению молодежи, а также укреплению их самостоятельности в управлении проектами и молодежной работе. Были подготовлены 20 вожатых для работы в детских и молодежных лагерях, на детских языковых площадках, региональных мероприятиях и т.д., а также 22 координатора и ассистента, из которых 10 взяли на себя ответственность за проведение общереспубликанских и региональных проектов в 2024г. (планировалось не менее 8).

4. В 2024г. в рамках проекта № 11 AF10 был проведен анализ ситуации с немецким языком среди участвующих и не участвующих в программе поддержки представителей немецкого этноса. 69,3% опрошенных считают необходимым изучать немецкий язык для себя и членов своих семей. Среди активистов этот показатель значительно выше (82,5%), среди не участвующих — 53,3%. Важно, что во всех исследованных группах 31,4% указали немецкий как родной язык. При этом в возрастной группе 18–29 лет немецкий чаще используется как иностранный (49,7%), чем как родной (23%). Оценка знаний немецкого языка среди широкой массы опрошенных удовлетворительная. В целом 51,4% опрошенных могут элементарно общаться, читать простые тексты, понимать простую речь (36,3%), а также говорить на бытовые темы и писать письма (15,1%). Более высокий уровень владения языком отмечен у 13,4% опрошенных: они понимают речь, читают

адаптированную литературу, могут вести переписку (7,3%); свободно общаются с носителями языка, читают неадаптированную литературу и сложные тексты (3,7%); свободно обсуждают любые темы, понимают тонкости и нюансы языка (2,4%). Эти исследования подчеркивают важность языковой работы в рамках программы поддержки и демонстрируют определенные успехи в изучении немецкого языка. По сравнению с 2017 годом доля опрошенных, владеющих немецким на бытовом уровне, снизилась с 57,9% до 51,4%, тогда как доля тех, кто владеет языком на продвинутом уровне, незначительно выросла с 12,2% до 13,4%. При этом доля тех, кто не владеет немецким, сократилась с 29,9% до 25,4%.

5. Торжественное открытие Немецкого бюро в Лисаковске, Костанайская область, состоялось в мае 2024г. в рамках заседания Казахстанско-германской межправительственной комиссии с участием Уполномоченной по делам переселенцев и национальных меньшинств Натали Павлик. Это значимое событие стало важной вехой для немецкого этноса в регионе. Благодаря поддержке BMI, BVA и SVmDA, а также финансовой поддержке со стороны Альберта Рау, проект был успешно реализован. Немецкое бюро в Лисаковске стало основным центром для немецкого этноса, способствуя укреплению чувства единства и сохранению этнокультурных традиций..

6. Сотрудничество с Посольством Германии и Консульством в Алматы остается стабильным, несмотря на сокращение бюджета. Регулярно проводятся встречи с депутатами Бундестага и делегациями в КНЦ, а Посольство и Консульство активно участвуют в многочисленных мероприятиях ОФ. В свою очередь, представители ОФ регулярно участвуют в мероприятиях Посольства и Консульства, включая Netzwerk Deutsch, что способствует дальнейшему укреплению тесного обмена.

7. Сотрудничество с Гёте-Институтом в 2024 году остается интенсивным и характеризуется регулярными рабочими встречами. Особенно тесное взаимодействие осуществляется в проекте с языковыми ассистентами, который показал высокую эффективность. Кроме того, ГИ оказал значительную поддержку в проведении Международной языковой конференции по продвижению немецкого языка в Казахстане.

8. Конференция состоялась 13.11. 2024г. в Астане и была организована совместно ОФ и ГИ. Приняли участие представители Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан, Посол Германии, Генеральный консул Германии, а также представители Национального центра повышения квалификации педагогов «Өрлеу», ГИ, ZfA, DAAD, руководители школ, преподаватели университетов и издательства учебной литературы. Центральной темой конференции стало укрепление позиций немецкого языка в Казахстане, с особым акцентом на значимость учебных материалов, подготовку и повышение квалификации учителей и школьных конкурсов. Конференция стала платформой для обмена между образовательными учреждениями и политическими структурами для улучшения устойчивой поддержки немецкого языка. Важным шагом стало инициирование разработки «Дорожной карты» по поддержке немецкого языка в Казахстане с участием всех ключевых сторон.

В рамках Программы поддержки было успешно проведено комплексное социологическое исследование «Немцы Казахстана – состояние и развитие». Исследование охватило 17 регионов, а также города Астану, Алматы и Шымкент, и включило 2.586 респондентов. С использованием различных методов — опросов, фокус-групп и глубинных интервью — были проанализированы ключевые аспекты, такие как этнокультурная идентичность, социальная интеграция и восприятие самоорганизации. Полученные данные легли в основу разработки стратегической концепции дальнейшего развития ОФ, работа над которой началась в конце 2024г.

9. Начатый в 2023г. процесс цифровизации был продолжен и в 2024г. Практически все соглашения — включая договоры, а также договоры гранта с РО — заключаются в электронном виде. Одобрение заявок, а также подача финансовых и статистико-аналитических отчетов осуществляются цифровым способом. Эта цифровизация значительно ускорила внутренние процессы, сократила административные расходы и повысила эффективность. Кроме того, удалось дополнительно снизить почтовые расходы ИБ и сократить потребление бумаги, что принесло как экономические, так и экологические выгоды. Успешная реализация цифровых процессов демонстрирует потенциал для

дальнейшего развития и внедрения новых мер. Это открывает возможности для оптимизации административных процессов и внедрения дополнительных цифровых систем, которые сделают работу СО еще более современной и эффективной.

10. В 2024г. сотрудники ИБ продолжали осуществлять поддержку коллегам из других СО в различных форматах: а) Для коллег из соседних стран было организовано офлайн-участие в проектах в Казахстане: AF10 «Kreativ-Akademie» для руководителей кружков — 3 участника из Узбекистана и 2 из Кыргызстана; AF20 «Jugendtheaterfestival» — молодежная театральная группа из 7 человек из Узбекистана и одна из Польши; AF20 «Arbeitstreffen des VDJK und Fortbildung für Jugendleiter» — 2 участника из Российской Федерации. С ноября 2024г. 8 участников немецкого меньшинства из Приднестровья участвуют в онлайн-курсах немецкого языка ОФ, из них 1 человек обучается на уровне B2 (студентка-германистка, которая будет проводить курсы немецкого языка в Приднестровье). Участники из Российской Федерации также принимают участие в онлайн-курсах немецкого языка ОФ (около 5 % от общего числа участников); б) Стажировка для координатора AF30 из Кыргызстана: в октябре в КНЦ (1 неделя) и в РО Павлодара (1 неделя); в) Регулярное консультирование по различным темам: подготовка заявок и документов для приобретения недвижимости (Кыргызстан), рамочные планы AF10 (Кыргызстан), обучение методистов и учителей немецкого языка в рамках AF30 центров дошкольного образования «Wunderkind».

11. Целенаправленное распространение информации о деятельности СО в интернете и социальных сетях приобретает все большее значение. Для большего охвата регулярно публиковались посты в социальных сетях, на веб-сайтах и YouTube-каналах. Это способствует не только прозрачности, но и активному вовлечению новых участников в проектную и общественную деятельность.

Количество подписчиков республиканских и региональных аккаунтов в социальных сетях (включая ОФ, РО, DAZ, СНМК и КНМ) в 2024г. составило 89.170, что на 6% больше, чем в 2023г. (84.473). Число посетителей веб-сайтов daz.asia, wiedergeburt.kz, vdjk.kz и wiedergeburt.asia составило 391.495, что на 5 % меньше по сравнению с предыдущим отчетным периодом (413.312). Этот свидетельствует о большей популярности социальных сетей у целевой группы.

Эти тенденции подтверждают растущее значение цифровой коммуникации и подчеркивают потенциал для привлечения еще большего числа людей к работе СО за счет дальнейшего расширения онлайн-присутствия.

12. В четырех регионах — Астане, Алматы, Павлодаре и Лисаковске — вся работа в соответствующих помещениях (КНЦ, Немецкий дом Алматы, Немецкий дом Павлодара и бюро Лисаковска) координировалась РО и ИБ. Эти дома позволяют централизовать все мероприятия, объединять разные поколения и социальные группы, предоставляя немецкому населению стабильную платформу для укрепления идентичности в многонациональном обществе.

КНЦ в Астане и Немецкий дом в Павлодаре, построенные благодаря неоценимой поддержке ВМІ, становятся все более заметными, что проявляется как в увеличении числа посетителей, так и в медийном освещении.

В отчетном периоде в КНЦ было проведено 73 мероприятия, включая 9 с участием депутатов Бундестага различных фракций и партий, председателя казахстанской части Казахстанско-германской межправительственной комиссии и политических фондов. Кроме того, РО Астаны организовало еще 47 мероприятий. В Немецком доме Алматы было проведено 15 мероприятий, в Немецком доме Павлодара — 135 мероприятий, в Лисаковске — 9 мероприятий. Всего в отчетном периоде в четырех немецких домах состоялось 275 мероприятий. Эти дома становятся настоящими центрами встреч для немецкого этноса и одновременно играют важную роль как платформа для казахстанско-немецкого диалога.

13. К концу 2024г. благодаря полученным курсовым профицитам и экономии в проектах были осуществлены важные приобретения нового и оборудования и замена устаревшего для РО и ИБ. Особая благодарность сотрудникам ВМІ, ВВА и SVmDA, благодаря поддержке которых удалось не только модернизировать техническое оснащение, но и обновить автотранспорт в Кокшетау, Петропавловске и Таразе. Новые автомобили значительно

облегчат работу в этих регионах, обеспечивая более гибкую, эффективную и безопасную реализацию проектов и мероприятий. Эти улучшения способствуют развитию программной работы и укреплению структурных условий для успешной работы с немецким населением, особенно в отдаленных районах.

14. Проект «Развитие и поддержка предпринимательства», финансируемый в течение трех лет (2019–2021), продолжает устойчиво развиваться после завершения финансирования. Число активных членов делового сообщества немцев в Казахстане достигло 84 человека. Казахстанско-немецкий клуб предпринимателей продолжает работать самостоятельно. Помимо активного участия в официальных делегационных поездках (визит Федерального канцлера, депутатов Бундестага), экономических мероприятиях (День немецкой экономики, экономические делегации из Тюрингии, Баден-Вюртемберга, Гамбурга и др.) и проведении инвестиционного круглого стола «Investitionen und Innovationen: Astana im Fokus von Deutschland», предприниматели активно участвуют в деятельности СО, предоставляя запланированное софинансирование, такое как подарочные наборы для конкурса «Авангард немцев Казахстана», средства на продуктовые наборы в рамках проекта «Сетевая акция «Живые свидетели трудовой армии»», а также целевую индивидуальную поддержку нуждающихся немцев Казахстана, не относящихся к поколению переживших депортацию, издание книг и т.д.

15. Достижение цели № 1. Увеличение числа участников проектов СО (региональных и республиканских) на 2,5 %». Эта цель не была достигнута. В 2024г. число участников (ТН) всех проектов сократилось на 1%. Несмотря на значительные усилия по привлечению участников и расширению мероприятий Программы поддержки, увеличить число участников не удалось. Основное сокращение числа участников произошло в АФ30, что связано с введением денежного софинансирования в проект.

Достижение цели № 2. Увеличение числа городов и сел, где проживают представители немецкого этноса, охваченных проектами программы поддержки (онлайн или офлайн), на 10 населенных пунктов. Эта цель была полностью достигнута, в том числе благодаря проектам № 5 и 9 в АФ10 и № 15 в АФ20, в результате чего в 2024г. было охвачено 10 новых населенных пунктов.

2.4. Финансовая информация о деятельности ОФ

2.4.1. Общая финансовая информация

Поступление финансовых средств в 2024 г. в ОФ составило – 1.864.677.395 тенге.

Источники финансирования Фонда в 2024 г.:

- Программа поддержки немецкой этнической группы Казахстана – 3.538.083 €/ (1.810.035.919 тенге);
- Другие источники финансирования – 54.641.477 тенге.

Расход в 2024 г. составил 1.895.673.683 тенге.

Остаток финансовых средств на 31.12.2024 год составил 135.510.733 тенге.

Таблица 1. Движение денежных средств (ДДС) по расчетным счетам и кассам Фонда.

Счета	Остаток на 01.01.2024, KZT	Поступление, KZT	Расход, KZT	Остаток на 31.12.2024, KZT
Средства на счетах и в кассе (KZT)	16.684.018	120.930.732	120.100.812	17.513.938
Средства на счете Бизнес-клуба	1.333.729	3.632.450	1.630.744	3.335.435
Средства на счете по проекту «Календарь мероприятий» (реализация билетов)	0	374.000	374.000	0
Средства на счете для софинансирования проекта ЯР (частичная оплата за языковые курсы)	0	5.760.720	5.760.719	1
Средства на счете для реализации Программы поддержки (SVmDA) 2023/2024 (KZT)	54.199.073	1.699.160.943	1.741.692.402	11.667.613
Средства на счете для реализации проекта «Электронный архив» (SVmDA) 2022-2024 (KZT)	6.340.504	22.995.016	24.816.981	4.518.538

Средства на счете для приобретения офиса в г. Лисаковск (SVmDA) 2023 (KZT)	5.525	0	5 525	0
Средства на депозитном счете (ранее DSF)	87.944.172	11.823.535	1.292.500	98.475.207
Итого	166.507.021	1.864.677.395	1.895.673.683	135.510.733

Таблица 2 Поступление и расход денежных средств по статьям.

Статьи	Остаток на 01.01.2024, KZT	Поступление	Расход	Остаток на 31.12.2024, KZT
		KZT	KZT	
Учредительные взносы	3.224.886	200.000	245.991	3.178.895
Аренда НД и КНЦ	365.887	11.711.931	11.996.413	81.404
Реализация билетов по проекту «Календарь мероприятий»	0	374.000	374.000	0
Частичная оплата за языковые курсы (софинансирование проекта ЯР)	0	5.760.720	5.760.719	1
Прочие поступления (в т.ч. % по депозиту)	9.215.567	11.307.708	9.115.545	11.407.729
Спонсорские / благотворительные средства из других источников	2.610.493	7.311.133	8.591.200	1.330.426
Благотворительная помощь на издание книг (Бельгер Г.К. и Шарф И.И.)	90.000	0	90.000	0
Средства на депозитном счете (ранее DSF)	87.944.172	11.823.535	1.292.500	98.475.207
Средства бизнес-клуба	1.333.729	3.632.450	1.630.744	3.335.435
Средства Программы поддержки (BMI)				
Договор благотворительной помощи (SVmDA) 2024 (KZT) *	0	1.699.160.943	1.687.493.329	11.667.613
Договор благотворительной помощи (SVmDA) 2023 (KZT)	54.199.073	0	54.199.073	0
Договор благотворительной помощи (SVmDA) 2022-2024 (KZT) (Электронный архив)	6.340.504	22.995.016	24.816.981	4.518.538
Договор благотворительной помощи на приобретение офиса в г. Лисаковск (SVmDA) 2023 (KZT)	5.525	0	5.525	0
Договор благотворительной помощи (BWi) 2021 (KZT) - НД Павлодар**	0	2.794.031	1.603.012	1.191.019
Поддержка немецкого этноса в Казахстане по информационно-политической работе, реализуемые Фондом	1.173.497	29.863.766	31.036.268	995
Поддержка немецкого этноса в Казахстане по информационно-политической работе (pdf-абонементы DAZ, Поддержка сайта)	3.689	55.222.164	54.902.383	323.470
Молодежный проект «Vlog VDJK 1 Tag vom Projekt 2.0 im YouTube-Kanal» при поддержке Посольства Германии в Казахстане	0	2.520.000	2.520.000	0
Итого	166.507.021	1.864.677.395	1.895.673.683	135.510.733

*В данной статье указан общий оборот/движение средств по Договору благотворительной помощи, поступившей от Грантодателя с учетом произведенных в течение 2024 года возвратов неиспользованных средств и повторно запрошенных средств для реализации резервных проектов. Остаток на 31.12.2024г. составил 11.667.613 тенге, из которого в 2025г. израсходовано 149.381 тенге, возвращено Грантодателю 11.518.232 тенге.

**Средства, указанные в статье "Договор благотворительной помощи (BWi) 2021 (KZT) - НД Павлодар" в размере 2.794.031 KZT являются остаточными в рамках покупки Немецкого Дома в городе Павлодар, часть из которых в размере 1.603.012 KZT была использована для реализации проекта "Языковая Конференция"

2.4.2. Финансовая информация о реализации Программы поддержки

В 2024г. бюджет ОФ для Программы поддержки составил 3.290.390,00 €, что на 1,03% меньше, чем в 2023г. Значительная разница между запланированным и фактическим курсом евро систематически приводила к корректировкам проектного листа, финансового плана и необходимости подачи 6 заявок на пересогласование. Из-за курсовых колебаний и возникновения остатков средств в течение года были активированы 15 проектов из резервного списка и подано 4 новых проекта. Экономия в проектах, реализованных в 4-м квартале, и положительная курсовая разница привели к тому, что в конце года в бюджет было возвращено 21.036,57 €. Один проект представлял собой самостоятельную заявку и договор благотворительной помощи — «Электронный архив немцев Казахстана» на сумму 44.783,38 €. Для реализации проектов в рамках «Информационно-политических мероприятий» были запланированы и утверждены средства в размере 174.043,63 € (для сравнения: в 2023г. — 118.498,11 €). Один проект был поддержан Посольством Федеративной Республики Германия в Астане на сумму 5.467,11 €.

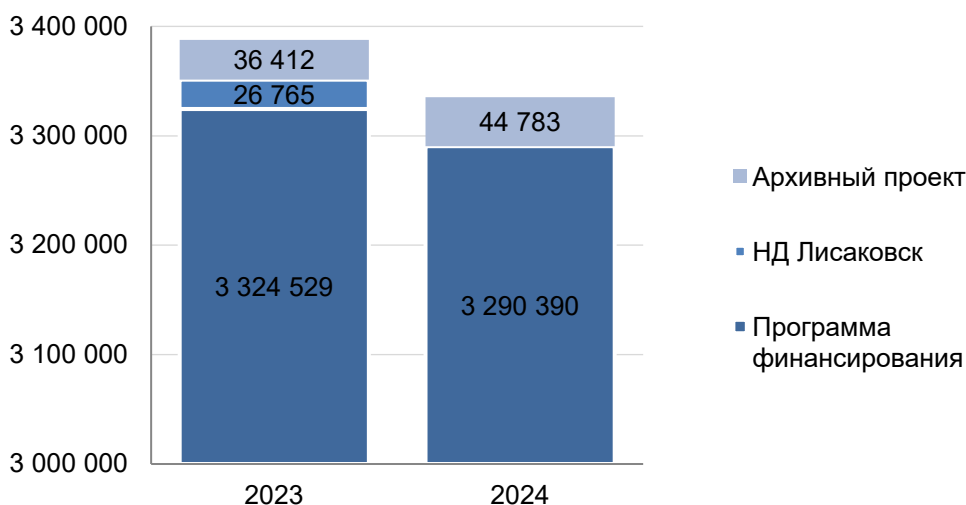


Диаграмма 3. Общий бюджет ОФ в Программе поддержки, в сравнении 2023 и 2024 годов, в евро.

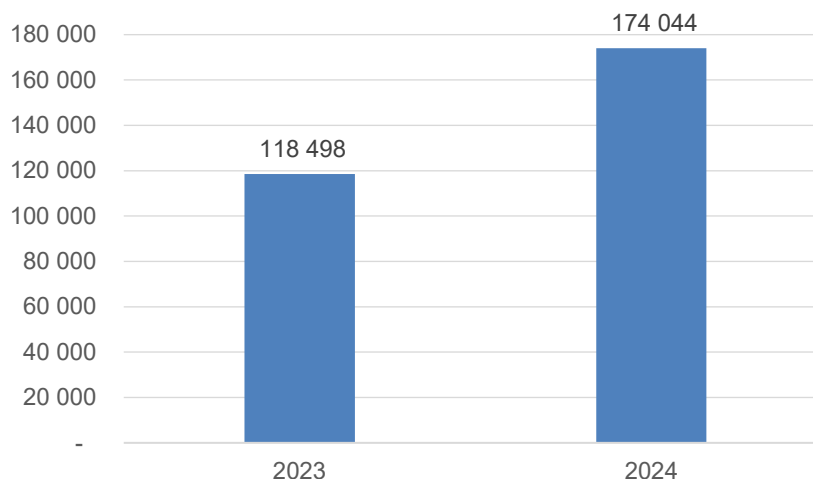


Диаграмма 4. Общий бюджет ОФ по направлению «Информационно-политические мероприятия», в сравнении 2023 и 2024 годов, в евро.

2.4.3. Представление бюджета по рабочим полям

В отчетном периоде деятельность ОФ осуществлялась в следующих направлениях: AF10 — этнокультурная работа, AF20 — работа с молодежью, AF30 — языковая работа, AF40 — поддержка самоорганизации (СО), AF69 — поддержка авангарда, AF70 — социальная работа, AF80 — партнерство.

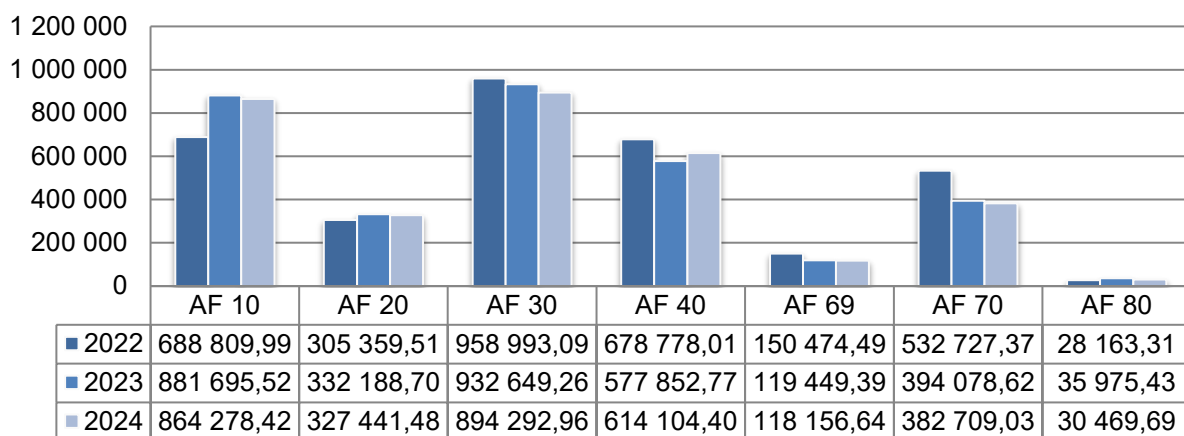


Диаграмма 5. Распределение бюджета по направлениям, в евро, в 2024 году, в сравнении с 2023 и 2022 годами.

Из диаграммы видно, что финансирование было сокращено почти во всех направлениях, за исключением AF40. Наименьшие сокращения коснулись молодежной работы (AF20: -1,43 %) и поддержки авангарда (AF69: -1,08 %), что примерно соответствует общему сокращению годового бюджета на 2024 год. Увеличение средств в AF40 на 6,27 % связано с ремонтными работами на двух объектах недвижимости ОФ и их оснащением. Тем не менее, расходы в этом направлении в 2024г. по сравнению с 2022г. снизились на 9,53 %.

2.4.4. Представление бюджета по регионам

Следующий график показывает распределение бюджета между РО для реализации региональных проектов в различных направлениях в 2024г.

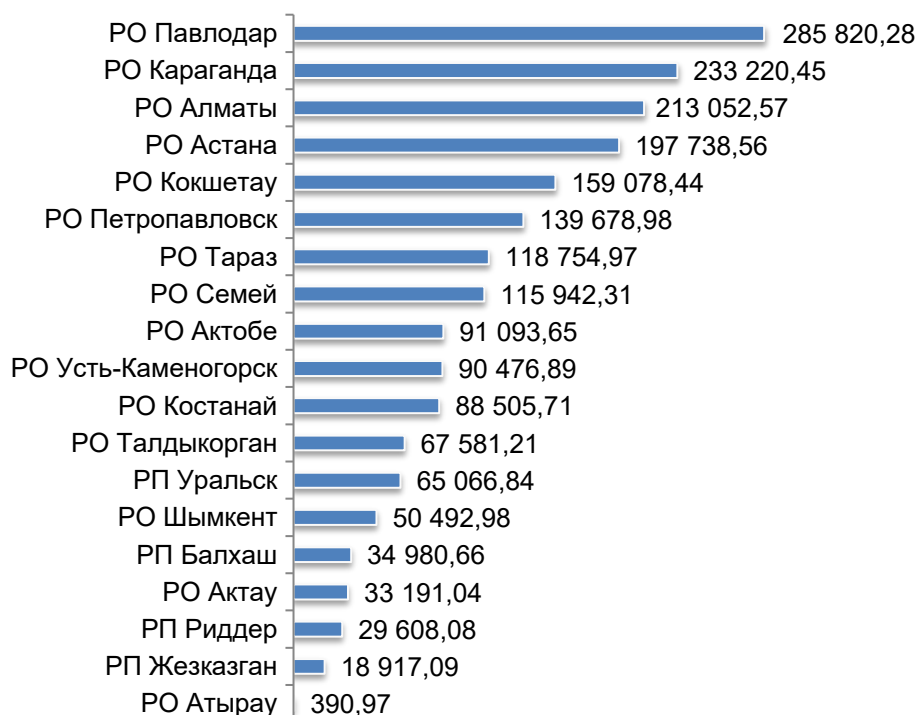


Диаграмма 6. Распределение бюджета по регионам 2024 года, в евро.

Из графика видно, что значительная часть средств была выделена следующим РО: Павлодар, Караганда, Алматы, Астана и Кокшетау — регионы, где проживает наибольшее число немцев и ведется наиболее активная работа. По сравнению с предыдущим годом рост активности отмечен у РО Актау, Актобе, Тараза и Усть-Каменогорска. Средства выделялись исключительно на основании поданных и проверенных заявок РО, а также промежуточных отчетов об использовании предыдущих траншей. Поскольку РО Жезказгана работало только полгода, а РП Риддера возобновило реализацию проектов ближе к концу года, эти регионы получили меньше средств, чем в 2023г.

Республиканские проекты реализовывались либо ИБ, либо одним из РО. Например, ИБ организовало «Международный молодёжный театральный фестиваль», Календарь мероприятий КНЦ, международный молодежный обмен, масштабное социологическое исследование немцев в Казахстане, обучение руководителей кружков «Kreativ-Akademie» и многие другие проекты. Среди республиканских проектов, реализованных РО, следует отметить: РО Петропавловска — «Alt und Jung. Dialog der Generationen», РО Тараза и Актобе — межрегиональные подростковые языковые лагеря, РО Усть-Каменогорска — академия для молодых семей, РО Астаны и Павлодара — межрегиональные семейные академии и т.д.

2.4.5. Софинансирование

Для реализации проектов РО и ОФ привлекли софинансирование в виде денежных средств в размере 116.878,71 € (взносы участников, средства на аренду помещений и т.д.) и безвозмездных материальных и сервисных услуг на сумму 281.239,75 € (транспорт для участников проектов, доставка, упаковка и хранение продуктовых наборов, установка и ремонт техники, консультационные услуги, проведение мастер-классов, организация кофе-брейков, волонтерская работа, предоставление помещений, канцелярские товары, расходные материалы и т.д.). Распределение этого софинансирования по региональным обществам РО представлено в финансовом отчете более подробно.

Данные о софинансировании региональных обществ РО за отчетный период (в евро):

Таблица №3. Состав софинансирования РО/РП за 2024 год

ОФ/РО	Собств. средства	Средства третьей стороны	Неденежные средства	Итого
РО Актау	1.151,16	0,00	2.428,60	3.579,76
РО Актобе	2.270,98	0,00	11.736,22	14.007,21
РО Алматы	7.468,74	0,00	28.362,63	35.831,37
РО Астана	9.639,76	1.842,26	15.532,38	27.014,39
РП Балхаш	423,09	0,00	3.044,57	3.467,66
РО Караганда	6.774,35	414,79	31.718,89	38.908,03
РО Кокшетау	4.938,09	0,00	7.092,31	12.030,40
РО Костанай	2.917,77	746,62	7.822,97	11.487,36
РО Павлодар	6.951,14	5.195,78	32.900,74	45.047,66
РО Петропавловск	2.073,45	0,00	15.650,09	17.723,54
РО Риддер	0,00	0,00	3.688,25	3.688,25
РО Жезказган	208,40	0,00	6.206,89	6.415,29
РО Шымкент	817,62	0,00	8.388,29	9.205,91
РО Семей	5.039,61	0,00	9.208,37	14.247,98
РО Талдыкорган	921,87	0,00	7.700,47	8.622,34
РО Тараз	7.344,56	221,97	18.724,84	26.291,37
РП Уральск	1.159,34	0,00	6.609,23	7.768,57
РО Усть-Каменогорск	2.495,37	0,00	13.605,31	16.100,68
ОФ	42.253,27	3.608,72	50.818,70	96.680,69
Итого	104.848,58	12.030,13	281.239,75	398.118,46

В этой таблице 2 используется курс 482,17 тенге за 1€, так как это плановый курс на 2024г., на основе которого планировались расходы.

2.5. Количество участников в проектах

В 2024 году в реализации Программы поддержки в проектах РО и ОФ приняли участие:

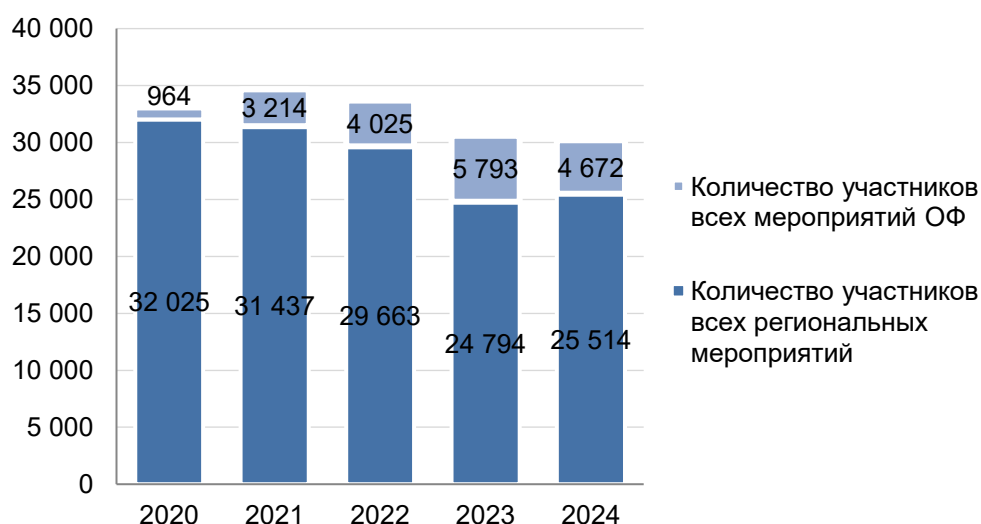


Диаграмма 7. Сравнение числа активных участников (региональных мероприятий и мероприятий ОФ) в 2020–2024 годах.

Диаграмма наглядно показывает число активных участников региональных мероприятий и мероприятий ОФ за период 2020–2024 годов.

В целом число участников мероприятий в отчетном периоде сократилось на 5%. Это связано с отсутствием крупных национальных мероприятий, таких как Республиканский фестиваль немецкой культуры в 2023 году. Число участников в регионах незначительно сократилось (в пределах 1%), что может быть связано с очным форматом мероприятий.



Диаграмма 8. Сравнение числа активных участников регулярных сетевых проектов РО/РП в 2022–2024 годах (Проект № 1 АФ10 и АФ20; Проекты № 1 и 2 АФ30).

В 2024г. число участников сетевых проектов в сравнении с 2023г. в целом сократилось на 8 %, что обусловлено в первую очередь снижением числа участников в рабочем поле 30 на 14 %. В проектах, таких как КНМ и СЦВ, число участников в среднем увеличивается на 12 %.

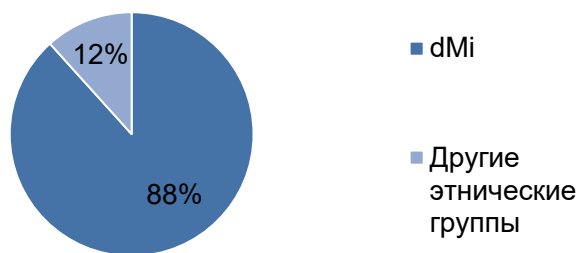


Диаграмма 9. Доля немецкого этноса в мероприятиях 2024 года.

Диаграмма отражает процентное соотношение представителей немецкого этноса к общему количеству участников мероприятий за отчетный период

3. Проектная деятельность ОФ в рамках Программы поддержки

Значительная часть деятельности ОФ направлена на реализацию Программы поддержки немецкой этнической группы Казахстана. На сегодняшний день Программа разделена на 7 направлений (рабочих полей). Ниже представлена информация по всей проектной деятельности.

3.1. Рабочее поле 10 – Этнокультурная работа

Цель:

1. Увеличить количество участников этнокультурных проектов как минимум на 3%.

Благодаря реализации традиционных проектов, включая СЦВ, а также инновационных инициатив, таких как этнокультурные выезды в сельские районы и этнокультурная информационная кампания в сельской местности, а также благодаря проведению масштабного социологического исследования, поставленная цель была полностью достигнута — количество участников увеличилось на 16%.

2. Обеспечить окончательный переход к работе по единым рамочным планам и учебным программам в этнокультурных кружках.

Цель была полностью достигнута. Работа в шести ключевых направлениях этнокультурных кружков осуществляется на основе утверждённых рамочных планов.

В рабочем поле 10 на 2024 год было запланировано всего 14 проектов на общую сумму 881.464,33 €. Благодаря сэкономленным средствам, полученным за счёт курсовой разницы и остаточным средствам, были поданы и утверждены три резервных проекта, а также три новых проекта. Один проект (косметический ремонт в РО и РП) реализован не был. В общей сложности в данном рабочем поле было реализовано 19 проектов на общую сумму 871.658,86 €. Проект № 15 «Электронный архив немцев Казахстана» имел характер многолетнего самостоятельного проекта и был завершён в 2024 году.

Проект 1. Сеть центров встреч

Место и период реализации проекта:

Проект реализовывался на протяжении всего года (с 01.01. по 31.12.2024) в 18 РО/РП и их филиалах: Актау, Актобе, Алматы, Астана, Балхаш, Жезказган, Костанай, Караганда, Кокшетау, Павлодар, Петропавловск, Риддер, Семей, Усть-Каменогорск, Талдыкорган, Тараз, Шымкент, Уральск. Всего имеется 49 филиалов СЦВ.

Количество филиалов по сравнению с 2023 годом сократилось на 5,7 %. Это связано со следующими причинами: переезд участников из сельских населённых пунктов в крупные города или за границу на постоянное место жительства, а также переезд персонала за границу на постоянное место жительства. Оставшиеся в этих населённых пунктах участники при желании вовлекаются посредством онлайн-форматов.

В то же время в рамках нескольких информационных поездок по проектам AF10 (№ 5, № 9), а также проекта № 15 в AF20 были охвачены новые населённые пункты, которые обладают хорошим потенциалом для открытия филиалов СЦВ.

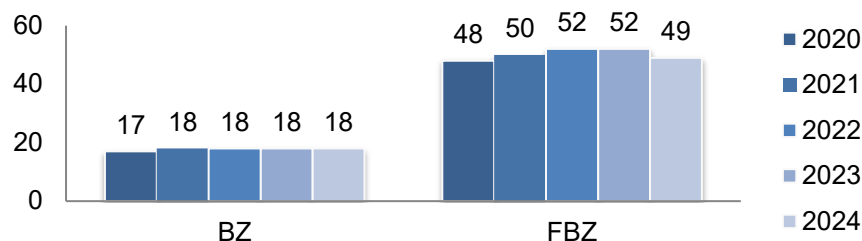


Диаграмма 10. Количество ЦВ и ФЦВ в 2020-2024 годах в сравнении.

Целевая группа:

Представители немецкой этнической группы и члены их семей, а также заинтересованные в немецком языке и культуре (75 % dMi).

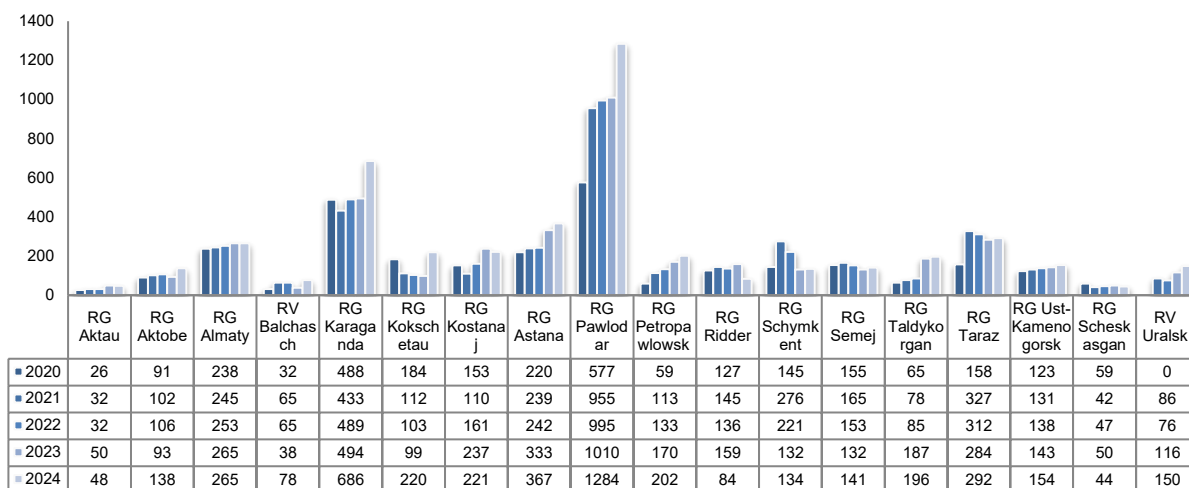


Диаграмма 11: Сравнение количества участников этнокультурной работы, 2020-2024 гг.

Общее количество активных участников проектов составило 4.705 человек, из них 3.764 — представители dMi (80 %). По сравнению с 2023 годом наблюдается рост на 18 %. Количество пассивных участников (зрители, гости и т. д.), включая участников онлайн-мероприятий, составило 38.350 человек (в среднем 491 человек в квартал на каждую региональную структуру), из которых представители dMi составили, по оценке, 28.762 человека (75 %).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Проект создал стабильные условия и возможности для изучения, сохранения и популяризации истории и культуры происхождения этнических немцев, а также современной культуры Германии. Он обеспечил предпосылки для раскрытия творческого потенциала участников и преемственности между поколениями. Тематические и имиджевые мероприятия, а также обучающие вебинары позволили сотрудникам и ряду новых участников проекта пробудить свою этническую идентичность и одновременно углубить знания об истории, культуре и страноведении немецкой этнической группы. Также поощряется использование немецкого языка в рамках этнокультурной работы, развитие лидерских качеств, командных навыков и т. д. Вовлечение в деятельность СЦВ осуществляется не только в крупных городах, но и в деревнях и отдалённых населённых пунктах, которые ранее не охватывались этнокультурной работой.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

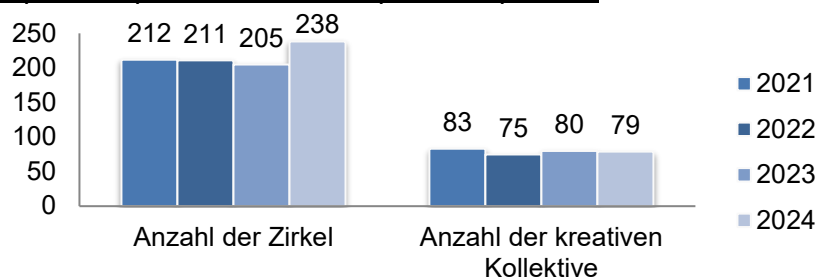


Диаграмма 12: Сравнение количества кружков и творческих коллективов 2021-2024 гг.

В 2024 году действовали 238 кружков и 79 творческих коллективов, что составляет рост на 12,3% по сравнению с 2021 годом.

В 18 регионах республики было проведено не менее 851 тематического и имиджевого мероприятия различного масштаба — до 12 мероприятий в квартал в каждом регионе.

В рамках проекта были разработаны шесть Рамочных планов для этнокультурных кружков. Это помогло структурировать работу кружков в 2024 году и установить единые стандарты. Кроме того, четыре методиста по этнокультурным проектам оказывали поддержку как в повседневной работе кружков, так и в разовых инициативах.

Во время праздников, выступлений и практической деятельности региональные группы используют традиционные костюмы, многие из которых всё ещё имеют сильное сходство с баварскими. Чтобы новые костюмы соответствовали традициям поволжских немцев, была проведена серия вебинаров с эксперткой Э. Арндт. Она представила материалы из своих актуальных исследований и дала практические рекомендации на основе проектов, реализованных в этом году. Её накопленный опыт поможет избежать ошибок при создании эскизов костюмов, конструировании выкроек, а также выборе тканей и аксессуаров. Кроме того, эксперт разработала методические рекомендации, которые служат ориентирами для регионов. В общей сложности в вебинарах приняли участие 40 человек.

ViZ Москва и Международный союз немецкой культуры (Москва) за последние годы при поддержке ВМІ выпустили различные книги, материалы и сборники, посвящённые культуре, истории и идентичности российских немцев, которые могут быть использованы в деятельности центров встреч. Поэтому в рамках проекта была осуществлена доставка некоторых материалов для работы в РО и РП.

Проект 2. Календарь мероприятий Казахстанско-Немецкого Центра

Место и период реализации проекта:

Проект реализовывался в течение всего года — с 01.01. по 31.12.2024 года — в Казахско-Немецком Центре в Астане.

Целевая группа:

В течение года в мероприятиях проекта приняли участие 1.005 активных участников (в прошлом году — 538), а также 22.749 зрителей (в прошлом году — 15.178) в наших социальных сетях.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Казахско-Немецкий Центр стал dMi-культурным центром в Казахстане, в котором культура и традиции немецкой этнической группы, а также современная культура Германии передаются через различные мероприятия.

- Тематические воркшопы и мероприятия способствовали увеличению знаний участников о культуре происхождения этнических немцев и современном образе Германии в среднем на 41,9%.
- Более 5.000 кликов было зафиксировано благодаря информационной работе по публикациям о мероприятиях и деятельности КНЦ.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта было организовано 57 мероприятий (запланировано — 57). Несмотря на высокие организационные затраты, в течение года была предложена широкая палитра активностей, благодаря чему количество активных участников увеличилось на 87 % по сравнению с предыдущим годом. Кроме того, за счёт регулярной информационной работы охват пассивных участников увеличился на 50 %. Некоторые форматы стали традиционными: традиционные и современные немецкие кулинарные курсы, книжный клуб, рукоделие, киновечера, разговорные клубы «В кругу друзей» и др. В соответствии с протоколом JPK, список мероприятий на каждый квартал своевременно согласовывался с SVmDA. Для проведения мероприятий привлекались носители языка, включая лекторов DAAD и внештатных специалистов.

Проект 3. Методико-дидактический онлайн-курс для руководителей этнокультурных кружков

Место и период реализации проекта:

- 1 квартал, Астана — подготовка и съёмка восьми методических видеороликов с участием эксперта Натальи Козловой.
- 2–3 кварталы, онлайн — обучение руководителей кружков в рамках AF10 и AF20.

Целевая группа:

30 руководителей кружков из программ AF10 и AF20, испытывающих нехватку знаний в области методики и дидактики.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: Повышение качества преподавания за счёт методической подготовки руководителей этнокультурных кружков. В долгосрочной перспективе — привлечение новых участников в этнокультурные кружки благодаря более интересному и разнообразному учебному процессу.

Анализ входных и итоговых тестов показал среднее увеличение уровня знаний участников курса на 34 %, при этом семь человек достигли прогресса в 50 %.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта было создано восемь методических видеороликов. Весь видеокурс и последующее сопровождение были разработаны и реализованы высококвалифицированным методистом Натальей Козловой. Видеозаписи были произведены и смонтированы в Астане.

Содержание восьми видео включает следующие темы:

- Одно видео: теоретические основы интерактивного и современного проведения занятий в этнокультурном кружке.
- Шесть видео: примеры занятий на темы «История немецкой этнической группы» и «Культура немецкой этнической группы». Каждое занятие проводилось в группе детей, молодежи или пожилых людей и сопровождалось методико-дидактическими комментариями, пояснениями и советами.
- Одно видео: презентация набора интерактивных методов и форм работы, актуальных для этнокультурных кружков (например, работа с видео, игровые методы и т.п.).

В следующем этапе проекта приняли участие две группы руководителей кружков по 15 человек в каждой (во второй группе один человек выбыл в процессе участия).

Каждая группа изучала видеоматериалы курса, а рост знаний проверялся через входные и итоговые тесты. Затем каждый участник разработал учебный план для своего этнокультурного кружка на основе предоставленных шаблонов. Все планы были проверены тьютором и сопровождалась обратной связью.

После этого каждый участник провёл занятие по своему плану. Эти занятия были записаны на видео и затем методически и дидактически проанализированы и оценены тьютором. Каждый участник получил индивидуальную обратную связь.

В завершение проекта для каждой группы было проведено вебинарное занятие, на котором обсуждались часто возникающие трудности, а также делились впечатления, опыт и практическая польза от участия в проекте.

Проект 4. Традиционные шпрухи как живая традиция

Место и период реализации проекта:

Проект реализован онлайн в период с 20 марта по 7 апреля.

Целевая группа:

Молодёжь, взрослые, пожилые — всего 64 человека (планировалось 50 участников).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Сохранение и популяризация традиционной поговорки в культуре и народно-прикладном искусстве.

Благодаря тематическим вебинарам и конкурсу поговорок были разработаны 15 традиционных схем вышивки с поговорками. Эти материалы были переданы в РО и размещены на специальной странице Виртуального музея, посвящённой поговоркам.

В проекте приняли участие 64 человека (вместо запланированных 50), было создано 45 работ (при плане 35). Страница проекта собрала 1.095 просмотров (вместо ожидаемых 300) и 76 положительных комментариев.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект включал в себя пять вебинаров, в которых приняли участие 29 человек. Ведущим выступил Игорь Нидерер — автор книги *«Шпрухи немцев Казахстана»*. На вебинарах обсуждались историческое значение поговорок, а также практические аспекты их изготовления и оформления.

В рамках проекта были разработаны 15 схем вышивки, которые переданы в РО.

Заключительный этап проекта — онлайн-конкурс, на который было подано 45 работ от 35 участников. Победители были определены в трёх категориях: «традиционные техники», «современные техники» и «лучшая презентация в социальных сетях». Победители получили дипломы и подарки, а все участники — электронные сертификаты.

Работы участников набрали в общей сложности 1.095 просмотров и 76 положительных комментариев, что значительно превысило ожидаемые показатели (35 работ и 300 просмотров).

Лучшие работы были представлены в сентябре на выставке в КНЦ. Кроме того, информация о конкурсе была включена в книгу Игоря Нидерера *«Шпрухи немцев Казахстана»*.

Проект 5. Этнокультурная информационная кампания по сельским районам, Алматинская область

Место и период реализации проекта:

Проект был реализован во 2–3 кварталах 2024 года в Алматинской области:

- 15 июня – село Узынагаш;
- 5 июля – город Каскелен;
- 12 июля – Дом культуры в административном центре города Конаев;
- 4 августа – посёлок Каргалы;
- 29 сентября – посёлок Баканас Балхашского района;
- 5 октября – посёлок Отеген Батыра Илийского района.

Целевая группа:

Представители dMi разных возрастов, проживающие в удалённых населённых пунктах Алматинской области и не охваченные деятельностью РО — 182 человека.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Расширение охвата dMi и открытие новых филиалов, популяризация деятельности РО. Благодаря тематическим воркшопам в сёлах были охвачены 182 человека, уровень их осведомлённости о деятельности РО и культуре происхождения немцев Казахстана увеличился на 50 %. Кроме того, были созданы две молодёжные группы в сёлах. С 2025 года планируется открытие этнокультурных кружков в этих населённых пунктах в рамках проекта СЦВ.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Основными инструментами и методами достижения целей проекта стали выезды в шесть удалённых районов Алматинской области, во время которых молодёжь проводила информационные и этнокультурные программы.

Цель проекта была полностью достигнута. Проведено шесть выездов, охвачено 182 человека, проведены тесты на проверку знаний, организованы мобильные выставки с музейными экспонатами, проведены информационные мероприятия сотрудниками региональных обществ, а также реализованы танцевальные флешмобы, соответствующие целям проекта.

Планируется усиление работы в этих районах. Перспективным считается открытие филиалов в посёлках Отеген Батыра и Каргалы.

Проведённые мероприятия:

- 15 июня 2024 – село Узын агаш, Жамбылский район, Дом культуры (29 участников);
- 5 июля 2024 – город Каскелен, Карасайский район, Дом культуры (40 участников);
- 12 июля 2024 – город Конаев, Дом культуры областного центра (44 участника);
- август 2024 – посёлок Каргалы, Жамбылский район, Центр детского творчества (32 участника);
- 29 сентября 2024 – посёлок Баканас, Балхашский район, Дом культуры (15 участников);
- октябрь 2024 – посёлок Отеген Батыра, Илийский район, помещение кафе (22 участника).

Результаты выездов мобильных групп были опубликованы в Instagram и других социальных сетях.

Проект 6. Межрегиональная семейная летняя академия Астана

Место и период реализации проекта:

21.06.2024 г. – 25.06.2024 г., Боровое.

Целевая группа:

Семьи (дети, родители, бабушки и дедушки) из регионов: Астана, Костанай, Уральск, Актобе, Актау, Жезказган, Тараз, Караганда, Шымкент – 47 человек.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Укрепление связи с немецким культурным наследием поволжских немцев – чувство идентичности участников выросло более чем на 4 %.

Передача знаний об аспектах культуры происхождения поволжских немцев – прирост знаний составил 63 % (запланировано 60 %).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

47 участников из семей dMi трёх поколений – дети, родители и бабушки с дедушками – на протяжении пяти дней сопровождалась шестью сотрудниками и двумя волонтерами. Тема «Живые традиции в немецкой семье в Казахстане: вчера и сегодня» раскрывалась через интерактивные мастер-классы, в которых участники знакомились с бытовыми традициями предков в таких сферах, как музыка, ремёсла, кулинария и рукоделие. Каждый мастер-класс состоял из двух частей. В первой части ведущие мастер-классов знакомили участников с традициями предков и их историей происхождения. Знания о традициях дополнялись рассказами и опытом старшего поколения, принимавшего участие в проекте. Во второй части ведущие представляли современные аналоги классических традиций. Особое внимание уделялось межпоколенческой коммуникации. Семьи поощрялись к адаптации традиций под современные реалии. Так, например, традиционные блюда

готовились в современной интерпретации, а также был установлен современный майский столб (Maibaum). В последний вечер прошёл конкурс, на котором участники представили «современные немецкие» традиции. Проект включал мастер-классы по темам: «Рукоделие», «Музыка», «Кухня», «Культурное наследие» и «Командообразование» (Teambuilding). После ужина проходила популярная вечерняя программа – с максимальным использованием немецкого языка для создания аутентичной атмосферы немецкой семьи. Вечерние мероприятия соответствовали теме дня и завершались резюме и рефлексией.

Проект 7. Региональная этнокультурная детская академия – «Miteinander!»

Место и период реализации проекта:

Проект был реализован с 28.09.2024 по 30.09.2024 в Карагандинской области, г. Караганда.

Целевая группа:

Дети и подростки в возрасте от 8 до 12 лет, 52 участника.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Улучшение этнических и культурных знаний у детей, а также развитие навыков создания коротких видеороликов и статей с этнокультурным содержанием.

Для оценки достижения цели были протестированы 52 участника проекта, при этом средний прирост знаний составил 51 %.

На странице РО в Instagram было опубликовано 20 постов с этнокультурным содержанием, которые в общей сложности набрали 13 822 просмотра и 890 отметок «нравится».

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта было организовано мероприятие для 60 детей из разных филиалов, чтобы они могли вместе пройти этнокультурные мастер-классы и получить новые знания.

Участники были разделены на четыре группы, каждая из которых в течение дня прошла четыре мастер-класса:

- «История поволжских немцев»,
- «Традиции и обычаи поволжских немцев»,
- «Рукоделие»,
- «Мы в социальных сетях».

Также в рамках проекта под руководством организаторов были проведены тренинговые игры, направленные на знакомство и командообразование внутри детского коллектива. Эти активности помогли участникам укрепить свои социальные и коммуникативные навыки.

Проект 8. День немецкой культуры в Караганде

Место и период реализации проекта: г. Караганда, 27.04.2024г.

Целевая группа:

Участники проектов РО, а также приглашённые гости и зрители.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Благодаря проделанной культурной работе в РО значительно повысилась узнаваемость как внутри организации, так и за её пределами.

В мероприятии приняли участие 325 человек.

В Instagram было размещено 74 публикации от подписчиков с хэштегом #wiedergeburtkr35, что свидетельствует о высокой вовлечённости и охвате.

Кроме того, на YouTube-канале «Deutsche aus Kasachstan» были опубликованы два видеоролика, которые в сумме набрали 1.146 просмотров — это подтверждает успешное распространение информации о 35-летней деятельности РО.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

27 апреля 2024 года в Доме Дружбы в Караганде прошёл День немецкой культуры.

Программа включала мастер-классы по изготовлению «Шпрухов» (традиционных немецких настенных надписей) и других ремесленных изделий, а также шесть выставок:

- изделия декоративно-прикладного искусства кружка «Рукоделие»;
- экспонаты из музейного уголка;
- картины депортированных немецких художников;
- фотовыставка «Немцы Карагандинской области в профессии»;
- выставка творческих работ;
- выставка роллапов об истории и деятельности немцев в Казахстане.

Завершением мероприятия стала концертная программа с участием творческих коллективов из всех СЦВ-проектных площадок.

Всего в мероприятии приняли участие 325 человек.

Проект 9. Этнокультурные выезды в сельские районы, Павлодарская область

Место и период реализации проекта:

Проект был реализован в двух сёлах:

- в селе Евгеньевка Аксуский район — с 10 по 14 июля 2024 года;
- в селе Козыкеткен (Ильичёвка), Успенский район — с 1 по 5 августа 2024 года.

Целевая группа:

Дети в возрасте от 7 до 16 лет, их родители, бабушки и дедушки, а также немецкие семьи, проживающие в сельской местности — всего 31 человек.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Распространение знаний о культуре и истории поволжских немцев среди dMi, проживающих в деревнях, ранее не вовлечённых в программы.

Программа вызвала интерес у жителей удалённых сёл, привлекла их внимание к программам поддержки и расширила их знания о культуре, истории и языке немцев в Казахстане.

Прирост знаний у участников составил в среднем 57 %, при этом наилучшие результаты были зафиксированы в сёлах Козыкеткен (63 %) и Евгеньевка (50 %).

Опросы также показали рост чувства этнической идентичности на 10 %, что подтверждает эффективность программы в укреплении связи с культурой и историей немцев.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект в Павлодарской области был реализован в двух сёлах: Евгеньевка (Аксуский район) и Козыкеткен/Ильичёвка (Успенский район).

В рамках проекта прошли интенсивные курсы немецкого языка с этнокультурным уклоном для детей, родителей и представителей старшего поколения. Занятия включали такие темы, как «Семейный альбом», Mein Familienhaus и „Essen und Trinken hält Leib und Seele zusammen“. Эти темы способствовали не только изучению языка, но и знакомству с историей, культурой и традициями немецких семей. Участники активно применяли полученные знания создавая генеалогические деревья, и выполняя творческие задания — открытки, игольницы и «Spruchkarten» (традиционные карточки со шпрухами). Программу дополнили мастер-классы по немецкой кухне и танцам, что способствовало укреплению межпоколенческой связи. Проект улучшил языковые и культурные знания участников, способствовал укреплению их этнокультурной идентичности и пробудил интерес к сохранению немецких традиций.

Проект 10. Комплексное социологическое исследование этнических немцев в Казахстане 2024.

Место и период реализации проекта:

01.01.2024 – 31.12.2024. Казахстан (17 регионов и города республиканского значения Астана, Алматы и Шымкент)

Целевая группа:

2.586 участников (этнические немцы в возрасте от 18 лет и старше).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Цель проекта была полностью достигнута — исследование было проведено в полном объёме в соответствии с разработанным техническим заданием. Его результаты станут основой для выработки стратегии дальнейшего развития ОФ «Возрождение».

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Исполнитель исследования — научно-исследовательский центр «Институт общественного мнения», отобранный по результатам конкурсного отбора. Исследование было проведено опытными специалистами с применением различных методов: анкетирование, опросы, фокус-группы, глубинные интервью и другие методы сбора информации. Исследование охватывало широкий спектр тем, касающихся немецкой этнической группы: этнокультурная идентичность, уровень образования, языковая ситуация, миграционные настроения, оценка деятельности ОО «Возрождение» и её региональных структур, социальная активность и интеграция в казахстанское общество. В рамках исследования было проведено анкетирование, в ходе которого респонденты были разделены на две группы: Активные — те, кто участвует в деятельности/мероприятиях ОФ «Возрождение» — 1.347 респондентов (54,3%); Неактивные — те, кто не участвует в деятельности/мероприятиях ОФ «Возрождение» — 1.135 респондентов (45,7%). Такой подход позволил получить обратную связь от не вовлечённой целевой аудитории относительно сильных и слабых сторон системы самоорганизации немцев в Казахстане. В конце 2024 года ОФ «Возрождение» приступила к разработке концепции развития. Была сформирована рабочая группа и составлен план работы. Основные положения концепции планируется обсудить и утвердить на Национальной конференции немцев Казахстана, которая состоится в 2025 году.

Проект 11. Участие в практическом семинаре для руководителей танцевальных кружков по теме «Парные танцы поволжских немцев»

Место и период реализации проекта:

01.08–06.08.2024, Узбекистан, Ташкент

Целевая группа:

2 руководителя танцевальных кружков из программы AF10

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Народные танцы поволжских немцев являются неотъемлемой частью культурного наследия этнических немцев. Занятие ими в значительной степени способствует укреплению этнокультурной идентичности.

По завершении проекта участницы передают полученные знания в своих коллективах и преподавателям в других регионах, тем самым внося важный вклад в развитие этнокультурной идентичности немцев Казахстана.

В 2024 году в рамках различных проектов и мероприятий 46 руководителей кружков и 164 участника были обучены новым танцам.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В ходе проекта в Ташкенте участницы овладели танцевальным искусством поволжских немцев и разучили шесть постановок, в том числе: „Hochzeitpolka“, „Oira“, парный танец „Polka“, а также вальс „Stolzer Heinrich“.

Особое внимание на мастер-классах уделялось стилям танца с использованием бытовых предметов, которые традиционно применялись поволжскими немцами в хореографии. Также участницы получили знания по созданию костюмов и головных уборов, чтобы в дальнейшем использовать их при оформлении сценических образов.

Программа включала интенсивную отработку ключевых танцевальных навыков, таких как переходов в парах, кругах и колоннах, положений рук и ног, построений, характерных для немецкой танцевальной хореографии. Кроме того, было рассмотрено влияние других этнических культур на развитие и изменение танцевальных форм среди этнических немцев.

Проект 12. Административные расходы РО/РП

Место и период реализации проекта:

Проект реализовывался в течение года (с 01.01.2024 по 31.12.2024) в 18 региональных обществах и представительствах: Актау, Актобе, Алматы, Балхаш, Караганда, Кокшетау, Костанай, Астана, Павлодар, Петропавловск, Риддер, Шымкент, Семей, Талдыкорган, Тараз, Уральск, Усть-Каменогорск, Жезказган.

Целевая группа:

60 человек в РО/РП (18 программных руководителей, 18 проектных менеджеров, 18 бухгалтеров, 6 водителей), из них 27 — представители dMi.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Проект обеспечил своевременное и качественное выполнение работ в рамках Программы Поддержки для немецкого меньшинства в 18 регионах Казахстана.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект реализовывался в соответствии с действующими положениями. В течение года в двух РО (Талдыкорган и Жезказган) произошла смена руководителей программ в связи с реализацией дорожной карты по замене руководителей программ старше 65 лет. В проекте приняли участие 18 региональных обществ. Кроме того, проект предусматривал доплаты для бухгалтеров за обработку отчётности по разовым и конкурсным проектам. Региональное общество Жезказган приостановило реализацию проекта во втором и третьем квартале 2024 года. После регистрации регионального представительства работа была возобновлена.

Ситуация с административным персоналом в течение года выглядела следующим образом:

- Программный руководитель: 78% остались без изменений, за исключением четырёх регионов.
- Проектный менеджер: 89% остались без изменений, за исключением двух регионов.
- Бухгалтер: 89% остались без изменений, за исключением двух регионов.

В целом в 2024 году, согласно проектному листу, было реализовано 86 проектов, из которых 33 проекта были запланированы для реализации региональными обществами (РО/РП).

Все 33 проекта были успешно реализованы РО/РП, что составляет 100% от запланированного количества.

Все проекты были выполнены в установленные сроки и в полном соответствии с предъявляемыми требованиями.

Проект 13. Административные расходы

Место и период реализации проекта:

01.01.2024 – 31.12.2024, Астана.

Целевая группа:

2 координатора по этнокультурному направлению.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В течение года работа в рамках рабочего поля 10 координировалась через планирование, организацию и реализацию проектов.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В конце февраля одна из координаторов профильного направления уволилась. Поиск подходящего и стабильного специалиста в области культуры занял несколько месяцев из-за специфики требований и высоких профессиональных ожиданий. Всего было рассмотрено 928 заявок, 16 кандидатов были приглашены на собеседование. Лишь в ноябре удалось принять на работу координатора, успешно прошедшего испытательный срок.

Несмотря на то, что вакансия оставалась незакрытой в течение нескольких месяцев, все запланированные проекты были реализованы и по ним подготовлен отчет — за исключением проекта № 18 (из резервного списка). Этот проект был подан и несколько раз доработан, но был признан неприемлемым для финансирования и в итоге не поддержан. Благодаря помощи координаторов других направлений, старшего координатора и руководителя программы, которые взяли на себя полную реализацию или отдельные части проектов, удалось выполнить поставленные задачи, а также реализовать и другие проекты из резервного списка. Однако это привело к увеличению рабочей нагрузки на сотрудников.

Кроме того, в области культуры были инициированы, реализованы два проекта в рамках программы «Информационно-политические мероприятия из бюджета МВД Германии». Финансирование обеспечивалось за счёт ВМІ.

Проект 14 Закуп оснащения для РО/РП и их филиалов

Место и период реализации проекта:

3 и 4 кварталы 2024 года, Казахстан.

Целевая группа:

13 РО/РП, представители dMi в регионах.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Своевременная и качественная реализация программы поддержки ВМІ в Казахстане за счёт своевременного предоставления необходимой мебели, оборудования и национальных костюмов.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта РО/РП были обеспечены мебелью и техникой, необходимыми для работы в рамках деятельности СЦВ. Проект был реализован на основе потребностей, заявленных самими РО/РП, которые были предварительно проверены и представлены. Все потребности были сопоставлены с инвентарным списком и согласованы с посредничающей организацией. Всё приобретённое имущество инвентаризируется и используется в рамках основных мероприятий программы поддержки.

Проект 15. Электронный архив немцев Казахстана

Место и период реализации проекта:

01.01.2022-31.12.2024, Казахстан.

Целевая группа:

Представители dMi в Казахстане и других странах, учёные, проектный персонал, включая волонтеров.

Партнёры проекта:

- Комитет по архивам и документообороту Министерства культуры и спорта Республики Казахстан;
- Центральные и региональные государственные архивы Республики Казахстан — всего 16 архивов в период 2022–2024 гг.;
- РО/РП, оказавшие поддержку и помощь в реализации проекта на местах;
- АНО ДПО «Институт этнокультурного образования ViZ». В 2022 году ViZ взял на себя часть расходов научного руководителя проекта проф. д-ра Виктора Кириллова (Екатеринбург, Россия);
- Северо-Восточный институт (Институт культуры и истории немцев Северо-Восточной Европы / IKGn e. V.) в Люнебурге.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В рамках проекта создан первый в Казахстане электронный ресурс, посвящённый памяти политически репрессированных и депортированных этнических немцев. На сайте de-archiv.kz размещена база данных «Списки насильственно переселённых в Казахскую ССР немцев» (сентябрь 1941 – февраль 1942 гг.), содержащая информацию о прибытии и размещении немецкого населения в спецпоселениях.

Были оцифрованы и сохранены в электронном виде архивные документы из государственных и семейных архивов. Это обеспечило долговременное хранение уникальных материалов и их доступность для дальнейшего изучения.

Для удобства работы с материалами были созданы тематические рубрики (на сайте) с документами, фото- и видеоматериалами, а также подготовлены научные статьи, в которых представлен экспертный анализ архивов по истории и культуре немцев Казахстана.

Ресурс предоставляет пользователям максимально полную информацию и ориентирует их на дальнейшую работу с государственными архивами через размещённые на сайте контакты и интерактивную карту. Выдача официальных архивных справок не входит в компетенцию проекта и осуществляется соответствующими архивными учреждениями.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В период с 2022 по 2024 год была налажена системная работа с государственными органами и архивами Республики Казахстан. Благодаря официальной поддержке Министерства культуры и спорта, подтверждённой соответствующим письмом, архивные учреждения регионов получили указания о содействии реализации проекта. Это позволило обеспечить доступ к необходимым материалам и упростило организационные процессы.

Сотрудничество было установлено с рядом центральных и региональных архивов, включая Архив Президента Республики Казахстан, Центральный государственный архив, Центральный государственный архив кино-, фото-, и видеодокументов, а также архивы Павлодарской, Костанайской, Карагандинской, Акмолинской, Туркестанской, Восточно-Казахстанской, Северо-Казахстанской, Жамбылской, Актюбинской и Мангистауской областей.

С 2022 по 2024 годы велась активная работа по идентификации, анализу, подготовке и оцифровке архивных документов, связанных с историей немцев в Казахстане. Специалисты проекта совместно с архивистами и волонтерами обработали значительный массив материалов из центральных и региональных государственных архивов. Одним из ключевых направлений стало изучение «Повагонных списков» депортированных немцев, документов о мобилизации в трудовую армию, жизни в спецпоселениях, а также материалов, отражающих социальное, культурное и политическое участие немецкого населения в истории Казахстана.

Были разработаны шаблоны для персональных карточек различных категорий жертв депортаций и структура базы данных, определены технические решения и составлен детальный план по оцифровке. Оцифровка проводилась как с использованием оборудования архивов, так и путём фотографирования или ручного копирования, с последующим хранением данных на внешних носителях.

В общей сложности за три года было оцифровано более 20 000 копий архивных документов. Полностью обработаны «Повагонные списки» из архивов Костанайской, Павлодарской, Восточно-Казахстанской и Абайской областей. Кроме того, были оцифрованы документы из более чем 10 региональных архивов, включая Карагандинскую, Акмолинскую, Туркестанскую, Северо-Казахстанскую, Жамбылскую, Актюбинскую, Мангистаускую, Атыраускую и Западно-Казахстанскую области.

Важной составляющей проекта стало сотрудничество с Центральным государственным архивом кино-, фото- и видеодокументов. Были выявлены уникальные материалы: 23 кинодокумента и 88 фотодокументов, отражающих как повседневную жизнь, так и общественно-политическую активность казахстанских немцев. Также собрано свыше 100 единиц фото- и видеоматериалов из семейных архивов, в том числе архивов Игоря Нидерера, Георга Кребса и других.

Проект сопровождался научной и экспертной поддержкой. В нём участвовали ведущие исследователи — проф. д.и.н. Виктор Кириллов и проф. д.и.н. Виктор Дённингхаус. Архивистами было подготовлено 14 научных статей и 2 презентации, в которых описаны методология сбора данных. Представители проекта регулярно выступали на международных научных конференциях, культурных форумах и образовательных мероприятиях в Казахстане, России и Германии.

Таким образом, за три года была создана основа для формирования полноценного цифрового архива, объединяющего разнообразные документальные источники по истории немецкого населения Казахстана, и начата практическая реализация его наполнения.

С 2022 по 2024 год прошли очные и онлайн-семинары, наиболее масштабный из которых состоялся в октябре 2022 года в Астане под руководством профессора Виктора Кириллова. Участие приняли более 30 человек — преимущественно молодёжь dMi.

Параллельно была разработана и внедрена база данных для переноса информации из архивных документов в цифровой формат. Процесс сопровождался постоянной технической поддержкой, доработками и учётом отзывов пользователей. Более 20.000 файлов были обработаны, систематизированы и переданы волонтерам для дальнейшей работы.

В рамках проекта были подготовлены юридические документы, в том числе индивидуальная форма согласия на публикацию личных архивных материалов. Также состоялось переименование проекта: после обсуждений в 2023 году название «Электронный архив немцев Казахстана» было заменено на «Интерактивный архив немцев Казахстана».

Был проведён конкурс и выбран подрядчик для разработки портала. Сайт <https://de-archiv.kz/> был создан, наполнен контентом на трёх языках, дополнен логотипом и официально запущен в 2024 году. По результатам опроса пользователей начата разработка мобильной версии. В декабре 2024 года портал был представлен на заседании ПС.

Для координации волонтерской деятельности и работы с архивами было совершено более 20 командировок по регионам Казахстана. Регулярные публикации в СМИ и соцсетях способствовали расширению круга участников и популяризации проекта.

Оценка и перспективы развития проекта

История немцев в Казахстане исследуется на протяжении многих лет. Однако впервые удалось в рамках проекта «Интерактивный архив немцев Казахстана» наладить тесное сотрудничество с большинством государственных архивных учреждений Республики Казахстан. Это сотрудничество позволило всесторонне рассмотреть многие, ранее слабо изученные, вопросы, касающиеся истории немцев в Казахстане. Эта работа должна быть продолжена, чтобы воссоздать целостную историческую картину и сохранить культуру памяти, особенно среди молодежи.

Волонтеры, изъявившие желание принять участие в проекте, приобрели новые знания и навыки, непосредственно работая с архивными документами. Они стали движущей силой при создании и наполнении базы данных.

Несмотря на то, что причины, механизмы и ход насильственного переселения немцев в этот период подробно изучались казахстанскими и зарубежными исследователями, всё ещё недостаточно документированных архивных данных о прибытии и размещении депортированных немцев в различных регионах Казахстана. Многие немецкие семьи, исследующие историю своих предков, особенно в контексте депортации в начале 1940-х годов, сталкиваются с трудностями при поиске информации о своих родственниках, депортированных в Казахстан. Часто необходимую информацию удаётся найти в архивах тех стран, из которых были выселены их предки, но не в архивах Казахстана.

Электронная база данных была создана на основе выявленных и оцифрованных архивных документов, содержащих информацию о прибытии и размещении немцев, депортированных в Казахстан в 1941 году. В процессе оцифровки и создания базы данных выяснилось, что материалы из некоторых архивных фондов ранее частично публиковались. Однако до сих пор не проводилось комплексного анализа по сбору и изучению списков депортированных немцев. Таким образом, можно сказать, что эта электронная база данных является первой попыткой системной работы по выявлению и исследованию списков депортированных немцев, хранящихся в различных региональных государственных архивах Республики Казахстан. Для полной реконструкции процесса депортации немцев эту работу необходимо продолжать.

Видеозаписи, фотоматериалы, а также личные семейные архивы, собранные и представленные на сайте, свидетельствуют о большом интересе немецкого населения

Казахстана к истории своих семей и предков. Эти материалы представляют собой уникальные и ценные исторические свидетельства прошлых эпох.

Поскольку охват региональных архивных учреждений во всех областях Казахстана пока не достигнут, работа в этих архивах должна быть продолжена. Их фонды и хранилища зачастую содержат ценные и уникальные сведения о локальной (региональной) истории немцев. Эта работа потребует командировок и привлечения архивных специалистов.

Для расширения целевой аудитории и акцентирования важности распространения и популяризации сайта среди других этнических групп Республики Казахстан следует рассмотреть вопрос перевода контента сайта на государственный язык — казахский. Также необходимо продолжить перевод документов и другой информации на сайте проекта на немецкий и английский языки.

Проект «Интерактивный архив немцев Казахстана» — это не только проект о прошлом, но и о будущем молодого поколения немцев, а также представителей других этносов Казахстана. Благодаря сайту у них появилась возможность изучать историю немцев в Казахстане с помощью новых инструментов и технологий.

Проект 16. Повышение квалификации для руководителей кружков «Креативная академия»

Место и период реализации проекта:

Санаторий «Щучинский», Акмолинская область, Бурабайский район, Щучинск, улица Селеная-24, с 15 по 20 ноября 2024 года.

Целевая группа:

Руководители кружков при КНМ и СЦВ – 36 человек.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Повышение квалификации руководителей кружков КНМ и СЦВ в области современных интерактивных методов преподавания, включая цифровые технологии, в контексте передачи знаний о истории, культуре и традициях этнических немцев:

- В результате обучения в различных областях средний прирост знаний участников составил 66,5%.
- Каждый участник разработал три учебных плана, которые будут доступны всем руководителям кружков и мастер-классов (AF10 и 20).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект был реализован в полном объёме. В нём приняли участие 36 человек, включая руководителей кружков из различных регионов Казахстана, а также участников из Узбекистана и Киргизстана.

Участники были разделены на четыре тематические группы: «История и культура немецкой народности. География», «Хореография», «Пение» и «Ремёсла». Эта структура позволила эффективно освоить материал и применить его на практике.

Основное внимание в проекте было уделено этнокультурному наследию немецких народов, включая традиционные праздники. Каждая из тематических групп прошла обучение на протяжении 40 часов.

Участники изучали интерактивные и игровые методы преподавания, а также организацию этнокультурных мероприятий. Также была создана база для обмена идеями и методами, что поспособствовало дальнейшему развитию этнокультурной работы в регионах.

Академия длилась пять дней и была посвящена четырём сезонам и связанным с ними традиционным праздникам народности. Участники работали в своих группах, но ежедневно адаптировали общие темы под свою дисциплину. Вечером проходили интерактивные мероприятия, посвящённые таким праздникам, как Пасха, День Иоанна, свадьба и Рождество.

Группы «История и география» и «Ремёсла» занимались теоретической и практической подготовкой праздников. Группы «Хореография» и «Пение» разрабатывали творческие номера и музыкальные программы. Каждая группа обучалась у преподавателей в течение

40 часов. На пятый день участники сменили группы, чтобы познакомиться с методами других дисциплин.

В результате проекта был организован Telegram-канал для обмена материалами и опытом, а также разработаны учебные планы для практического применения полученных знаний.

Проект стал важным шагом в профессиональном развитии руководителей кружков, предоставив им новые методы и ресурсы для качественного преподавания по этнокультурным темам и укрепив их профессиональные компетенции.

Проект 17. Межрегиональная семейная зимняя академия Павлодар

Место и период реализации проекта: Павлодар, гостиничный комплекс «Ая», ул. Толстого, 136/1, с 8 по 13 ноября 2024 года.

Целевая группа:

Семьи (дети, родители, бабушки и дедушки) из регионов: Павлодар, Семей, Усть-Каменогорск, Риддер, Петропавловск, Кокшетау, Талдыкорган, Алматы, Балхаш — 45 человек.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Укрепление связи с немецким культурным наследием поволжских немцев. Передача знаний по различным аспектам культуры происхождения поволжских немцев:

- Участники показали прирост знаний на 60% по результатам входного и итогового тестирования.
- Также уровень этнической самоидентификации участников вырос в среднем на 10%, что подчеркивает растущее стремление к сохранению культурного наследия.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект «Семейная академия» проходил с 8 по 13 ноября 2024 года в г. Павлодар. В нем приняли участие 45 человек, включая детей, родителей, бабушек и дедушек, а также шесть сотрудников.

Программа включала мастер-классы и тематические мероприятия, посвященные немецким традициям, истории и культуре, с активным включением диалектов, фольклора и декоративно-прикладного творчества. В числе предложенных мастер-классов были: «Традиции в немецких семьях — диалекты», «Поделки», «Фольклор», а также «Место пословицы в нашей жизни». Участники изучали семейные традиции, генеалогию и историю переселения немцев в Казахстан. Кроме того, они изготавливали поделки и осваивали новые ремесленные техники — например, делали фонарики, украшали кухонные доски и создавали изображения семейных деревьев.

Важной частью программы стали тематические мероприятия: «Помни своё имя», «Дом, в котором мы живем», «День Святого Мартина», а также заключительный «Праздничный круг», на котором участники рассказывали семейные истории, изучали немецкие народные танцы и готовили традиционные блюда.

Проект способствовал укреплению чувства этнической принадлежности, сохранению этнокультурных ценностей и передаче знаний между поколениями. Ключевым элементом академии стало развитие творческих способностей через практические занятия и обсуждения, что положительно сказалось на сплоченности и вовлеченности группы. В результате участники не только познакомились с традициями немецких семей, но и нашли способы адаптировать их к современности — важный вклад в сохранение культурного наследия.

Проект 18. Косметический ремонт в РО и РП

Этот проект был перенесён из резервного списка в основной, с увеличенным бюджетом в размере 43.908,74 € (АА3).

В соответствии с процедурами утверждения была подана отдельная заявка. Однако при утверждении проекта сумма была сокращена на 14.397,70 € (АА6).

Соответствующие документы были поданы, но проект в конечном итоге не был утверждён и, соответственно, не был реализован.

Проект 19. Приобретение автотранспорта для ОФ с последующим использованием РО Петропавловск

Место и период реализации проекта: 11.11. – 31.12.2024, Казахстан.

Целевая группа: 1 РО Петропавловск

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Приобретение транспортного средства для РО Петропавловск обеспечило мобильность при реализации проектной деятельности в рамках программы поддержки в регионе.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В связи с выходом из строя, находившегося в собственности РО Петропавловск транспортного средства и нецелесообразностью его ремонта из-за высокого износа и отсутствия экономической эффективности возникла острая необходимость в замене автомобиля, чтобы эффективно продолжать работу по программе в регионе и добираться до удалённых населённых пунктов. В целях обеспечения софинансирования старое транспортное средство РО Петропавловск, Chevrolet Niva 212300, было продано. Полученные от продажи средства в размере 663,67€ поступили на счёт ОФ.

В рамках проекта, на основании стандартной процедуры проведения тендера, было приобретено транспортное средство, соответствующее всем необходимым требованиям — JAC Sunray: микроавтобус, 9 мест, бензин и т.д. Весь процесс был задокументирован в протоколе проведения тендера.

Транспортное средство было зарегистрировано, и были произведены все необходимые платежи в бюджет. Автомобиль был приобретён в автосалоне в Астане, и поставщик осуществил его доставку в Петропавловск.

С РО Петропавловск был заключён договор о безвозмездном пользовании транспортным средством, в котором определены права и обязанности сторон в отношении использования автомобиля.

Проект 20. Приобретение автотранспорта для ОФ с последующим использованием РО Кокшетау

Место и период реализации проекта: 11.11. – 31.12.2024, Казахстан.

Целевая группа: 1 РО - Кокшетау

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Приобретение транспортного средства для РО Кокшетау обеспечило мобильность при осуществлении проектной деятельности в рамках программы поддержки в регионе.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В связи с серьёзным износом двух имеющихся транспортных средств вследствие их интенсивной эксплуатации (годы выпуска 1996 и 2006), а также с нецелесообразностью ремонта из-за высокой трудоёмкости и экономической неэффективности, в РО Кокшетау возникла острая необходимость в замене этих автомобилей. Этот регион относится к числу наиболее густонаселённых, с высоким количеством dMi и удалённым расположением населённых пунктов. Надёжно функционирующее транспортное средство было необходимо для обеспечения эффективного продолжения работы по программе. В рамках проекта, на основании стандартной процедуры проведения тендера, было приобретено транспортное средство, соответствующее всем необходимым требованиям — JAC Sunray: микроавтобус, 9 мест, бензин и т.д. Весь процесс был задокументирован в протоколе проведения тендера. Транспортное средство было зарегистрировано, и были произведены все необходимые платежи в бюджет. Автомобиль был приобретён в автосалоне в Астане, и поставщик осуществил его доставку в Кокшетау. С РО Кокшетау был заключён договор о безвозмездном пользовании транспортным средством, в котором определены права и обязанности сторон в отношении использования автомобиля.

Проект 21. Приобретение автотранспорта для ОФ с последующим использованием РО Тараз

Место и период реализации проекта: 11.11. – 31.12.2024, Казахстан.

Целевая группа: 1 РО - Тараз

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Приобретение транспортного средства для РО Тараза обеспечило мобильность при осуществлении проектной деятельности в рамках программы поддержки в регионе

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В связи с серьёзным износом используемого транспортного средства, вызванным его интенсивной эксплуатацией более 20 лет с момента выпуска в 2003 году, а также с нецелесообразностью его ремонта из-за высокой трудоёмкости и отсутствия экономической эффективности, в РО Тараза возникла острая необходимость в замене автомобиля для обеспечения эффективного продолжения работы по программе. В рамках проекта, на основании стандартной процедуры проведения тендера, было приобретено транспортное средство, соответствующее всем необходимым требованиям — JAC Sunray: микроавтобус, 9 мест, бензин и т.д. Весь процесс был задокументирован в протоколе проведения тендера. Транспортное средство было зарегистрировано, и были произведены все необходимые платежи в бюджет. Автомобиль был приобретён в автосалоне в Астане, и поставщик осуществил его доставку в Тараз. С РО Тараз был заключён договор о безвозмездном пользовании транспортным средством, в котором определены права и обязанности сторон в отношении использования автомобиля.

Результаты рабочего поля

Оценка и перспективы:

В 2024 году в рамках AF10 было реализовано 19 проектов, а также проведено 943 тематических и имиджевых мероприятия. Количество проведённых мероприятий снизилось по сравнению с 2023 годом на 26%, тогда как количество участников увеличилось на 16 %. Это снижение объясняется тем, что в 2024 году основное внимание было сосредоточено на развитии персонала и сохранении нематериального культурного наследия (Шпрухи). Кроме того, были реализованы несколько пилотных проектов, направленных на увеличение количества участников.

Каждый проект основывался на сочетании приоритетных направлений деятельности ОФ и РО: этнокультурном, языковом, образовательном, молодежном и социальном.

Особое внимание уделялось вовлечению в проекты различных возрастных групп и обеспечению преемственности поколений посредством сетевых и национальных проектов СЦВ. Кроме того, была усилена роль штатного персонала в подготовке тематических и республиканских имиджевых мероприятий, а также вебинаров в сотрудничестве с ОФ.

В 2024 году работа в AF10 была полностью переведена в рамочные планы по шести тематическим направлениям. Этот подход позволяет целенаправленно оценивать прирост знаний с помощью единых входных и выходных тестов.

Для повышения компетенций руководителей кружков в области методики преподавания были реализованы четыре проекта. Это привело не только к качественному улучшению работы, но и к росту числа активных участников в проектах.

Деятельность в 2024 году была сосредоточена на:

- привлечении новых участников к участию в этнокультурных кружках и мероприятиях,
- вовлечении новых населённых пунктов в существующие проекты,
- обучении руководителей кружков инновационным методам преподавания,
- возрождении отдельных элементов культурного наследия немцев, особенно на примере шпрухов.

В сотрудничестве с экспертами были разработаны соответствующие рамочные учебные планы для кружков.

Была сохранена активность в социальных сетях, что позволило увеличить охват пассивных участников на 19,6%.

Актуальные потребности:

- Разработка большего количества предложений для семей dMi, в частности, планирование проекта по созданию семейных клубов в 2025 году.
- Разработка интересных платформ для передачи актуального образа Германии — в том числе в сотрудничестве с партнёрскими организациями.

3.2. Рабочее поле 20 – Молодежная работа

Работа с молодежью является одним из приоритетов ОФ и включает в себя как ежегодные сетевые проекты, так и индивидуальные инициативы. В 2024 году основное внимание уделялось

- продвижение немецкого языка и идентичности через творческие форматы, такие как языковые лагеря, театральные проекты и конкурсы, сочетающие изучение языка с культурным самовыражением;
- обучение и поддержка молодых лидеров для продвижения демократических процессов и перенятие ответственности в структуре СНМК;
- расширение информационной работы и работы по вовлечению молодежи за счет более широкого использования социальных сетей, организации конкурсов и повышения узнаваемости молодежных инициатив.

На 2024 год в проектном листе запланировано 17 проектов и 4 проекта в резервном списке с общим бюджетом 369.674,55 €. Было реализовано пять региональных, 12 республиканских, два международных и один административный проект. Один международный проект (№ 17) был отменен из-за отсутствия партнеров в Германии. 4 резервных проекта были включены в основной список.

В общей сложности 20 из 21 проекта были успешно завершены. Окончательный бюджет рабочего поля 20 составил 331.320,47 €.

На год были поставлены следующие цели:

1. Увеличение числа активных молодых людей в возрасте от 14 до 35 лет на 10% до 880 человек было частично достигнуто. Число участников выросло до 874 человек, что соответствует увеличению на 9,25% по сравнению с первоначальным показателем. Следует отметить значительное увеличение числа региональных мероприятий с 769 (2023) до 1.028 (2024).

2. Целевой показатель по увеличению чувства принадлежности к немецкой этнической группе на 5% был достигнут. По результатам анкетирования, проведенного в рамках трёх республиканских проектов, средний рост этого показателя составил 10,3%. Всего было опрошено 45 человек.

Проект 1. Продвижение немецких молодежных клубов

Место и период реализации проекта:

В течение года (с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года) в 16 региональных КНМ и 19 филиалах: Актобе (включая Мартук), Алматы (включая Есик, Каскелен), Астана, Балхаш, Караганда (включая Темиртау, Сарань, Шахтинск), Кокшетау (включая Щучинск, Степногорск), Костанай, (включая Лисаковск, Рудный), Павлодар (включая Аксу, Розовку, Экибастуз, Луганск, Новочерноярку), Петропавловск (включая села Смирново, Корнеевка, Летовочное), Риддер, Семей, Талдыкорган, Тараз (включая Шу), Усть-Каменогорск, Уральск.

В 2024 году велась работа по открытию КНМ в РП в Жезказгане. В рамках этой работы были реализованы проекты № 10 «Мобильные группы СНМК» и № 15 «Конкурс молодежных проектов «Вместе с СНМК». Клуб открылся в 4 квартале, средства для поддержки КНМ запланированы в бюджете 2025 года.

Целевая группа:

Молодые люди в возрасте от 12 до 35 лет, более 80 % из которых - этнические немцы. Проект охватил 874 активных участника (запланировано 880) и 28.650 пассивных участников в возрасте до 35 лет (зрители, подписчики в социальных сетях и т. д.).

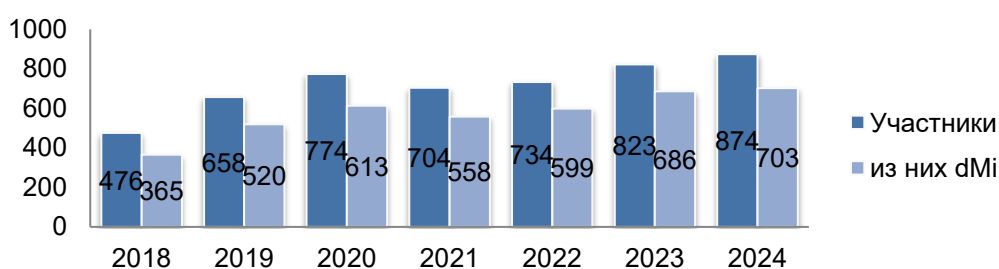


Диаграмма 13. Количество активных участников проекта в период с 2018 по 2024 год в сравнении.

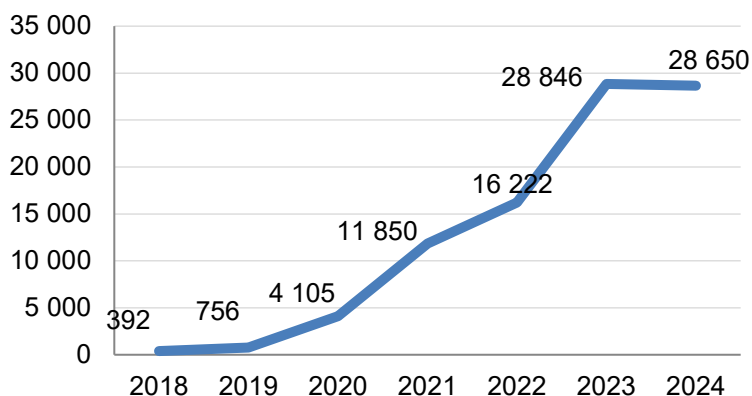


Диаграмма 14: Сравнение количества пассивных участников проекта в возрасте до 35 лет с 2018 по 2024 год.

В 2024 году количество участников КНМ увеличилось по сравнению с предыдущим годом. Общее количество участников составило 874 человека, что соответствует росту на 6,1% по сравнению с 2023 годом (823 участника). Плановый показатель был достигнут не полностью из-за частичного выезда участников в третьем квартале (смена места жительства, зачисление/окончание учебных заведений и другие причины).

Количество пассивных участников остается высоким. Это связано как с постоянной активной работой в социальных сетях, так и с большим количеством мероприятий открытого формата (например, с местными сообществами, АНК и т.д.). Все это позволило КНМ привлечь новых пассивных участников, которые ранее не посещали мероприятия КНМ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Объединение и продвижение немецкой молодежи в 16 КНМ для укрепления собственной идентичности, развития чувства принадлежности к своей этнической группе,

развития интереса к немецкому языку и разностороннему образованию через мероприятия и творческую деятельность в течение всего года.

Описание деятельности и мероприятий в рамках проекта:

Работа 16 региональных КНМ включала в себя следующие мероприятия:

- Охват 35 населенных пунктов посредством постоянной работы КНМ или разовых мероприятий.
- Организация 55 этнокультурных, художественных и образовательных кружков, которые проходили 1-3 раза в неделю. Кружки работали по рамочным планам, утвержденным ВМІ.

При реализации кружковой работы в соответствии с рамочными планами были выявлены как преимущества, способствующие эффективной работе кружков, так и недостатки.

Преимущества:

1. Предоставление готовых Рамочных планов и полезных материалов облегчает работу специалистов и способствует эффективной организации клубной деятельности.
2. Определенные требования к мероприятиям и кружкам способствуют систематизации работы КНМ и создают единый стандарт для разных направлений.
3. Деятельность направлена на сохранение и развитие культуры и истории родного края, что играет важную роль в формировании идентичности участников.

Недостатки:

1. Рамочные планы определяют фиксированные направления работы, что может ограничить возможности для творчества и инициативы со стороны клубов.
2. Не все молодые люди интересуются темами, изложенными в рамочных программах. Слишком сильная этнокультурная направленность может затруднить привлечение новых участников, у которых могут быть другие интересы.
3. Большое количество обязательных мероприятий и тестов может перегрузить как организаторов, так и участников клуба и негативно повлиять на мотивацию и заинтересованность.

Другие виды деятельности:

- театральные студии действовали в 8 городах: Аксу, Актобе, Алматы, Астана, Кокшетау, Павлодар, Шахтинск, Уральск.
- активное участие в организации и проведении мероприятий для других возрастных групп в рамках РО/РП, а также волонтерская поддержка.

Вебинары по формированию идентичности

Для повышения качества работы с молодежью в области формирования идентичности в 2024 году при поддержке спикеров ViZ было проведено 5 вебинаров по следующим темам:

1. Идентичность российских немцев
2. Этническая, языковая и конфессиональная идентичность немцев на постсоветском пространстве
3. Идентичность в условиях межэтнического взаимодействия
4. Самоорганизации этнических немцев как инструмент формирования идентичности
5. Поддержание идентичности: проекты по формированию и поддержанию идентичности этнических немцев

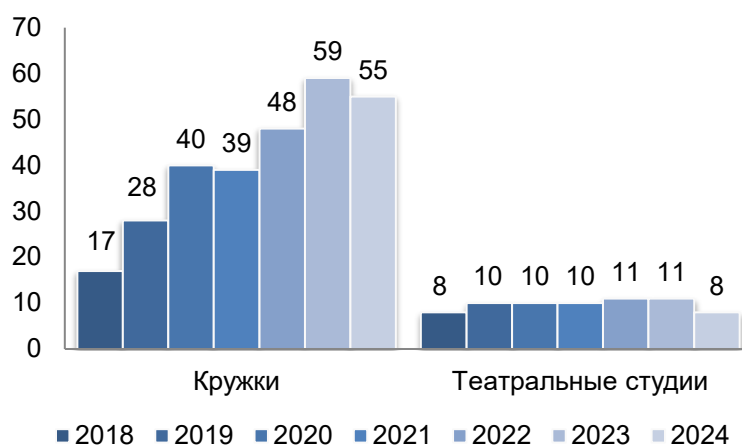


Диаграмма 15: Сравнение количества кружков и театральных мастерских между 2018 и 2024 годами

Работа театральных студий и участие в фестивалях

- работали 8 театральных студий, было показано более 80 спектаклей и скетчей в различных форматах и длительностях, в том числе на немецком языке.
- 3 театральных студии были закрыты в течение года и заменены альтернативными форматами мероприятий, которые лучше отвечают потребностям молодежи в соответствующих регионах.
- 5 театральных студий приняли участие в I Международном театральном фестивале СНМК на немецком языке (SpielbergATA): 1 место: Театр-студия Кокшетау; номинация «Лучший немецкий язык на сцене»: Театр-студия Астаны.

Однако театральный фестиваль выявил и такие проблемы, как снижение интереса к театральной деятельности в некоторых регионах и недостаточное знание немецкого языка. Это требует принятия мер по модернизации театральной работы в 2025 году.

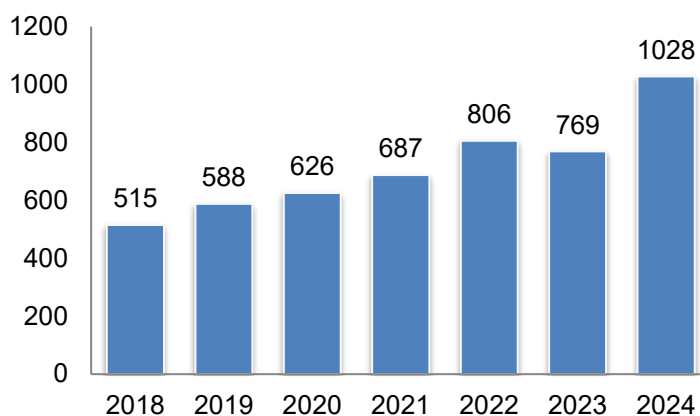


Диаграмма 16: Сравнение количества региональных мероприятий с 2018 по 2024 год

Статистика мероприятий 2024 года

В 2024 году в рамках проекта было организовано 1.028 мероприятий, в том числе

- Более 700 мероприятий, организованных непосредственно КНМ.
- Более 200 мероприятий, организованных с участием других возрастных групп.
- 149 мероприятий, на которых молодежь КНМ представляла свою этническую группу на городском уровне (в том числе в сотрудничестве с АНК и акиматами).

Общее количество мероприятий увеличилось на 33,7% по сравнению с предыдущим годом.

СМИ:

Молодежная работа широко представлена в социальных сетях. На конец 2024 года у КНМ было 34 страницы, из них:

- 6 страниц в Вконтакте;
- 3 страницы в Facebook;
- 25 страниц в Instagram.

Количество подписчиков социальных сетей КНМ увеличилось на 10,94% и составило 17.117 по сравнению с 2023 годом. Количество постов составляет 1.202, что на 29,96% меньше, чем в 2023 году. Несмотря на снижение, важно отметить, что контент стал лучше и более структурированным. Охват социальных сетей instagram за счет таргетированной рекламы составил 2.078,196 человек, что на 80,94% больше, чем в 2023 году.

Проект 2. Футбольная школа с уроками немецкого языка в Астане 2.0

Место и период реализации проекта:

1-4 кварталы 2024 года, исключая июль и август, всего 10 месяцев, в Астане.

Целевая группа:

20 молодых людей в возрасте от 12 до 14 лет (75% - граждане dMi).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Дети, молодежь и их родители были успешно вовлечены в ОФ через сочетание продвижения языка и спортивных мероприятий. Была достигнута цель проекта - изучение немецкого языка и одновременное участие в футбольных тренировках. Участники и их родители были активно вовлечены в культурную деятельность РО, а команда приняла участие в трех выездных турнирах.

Описание мероприятий и событий в рамках проекта:

В первом квартале 2024 года для реализации проекта была собрана новая команда из 20 участников. Программа футбольной школы включала в себя уроки немецкого языка и футбольные тренировки. В 2024 году тренировки проходили в школе-партнере (школа № 46 города Астаны) и на «Dar Chiball Arena», где был предоставлен спортивный зал. В 2024 году школьникам было предложено в общей сложности 130 часов уроков немецкого языка на уровне A1.2 и 200 часов футбольных тренировок. 80% участников уже продемонстрировали прогресс в знании языка, также были отмечены улучшения в силе, выносливости и координации. Проект получил положительную оценку участников и их родителей, поскольку не только дал детям возможность заниматься спортом и изучать немецкий язык, но и позволил родителям активно участвовать в общественной жизни. Кроме того, более 70 % родителей и учеников были вовлечены в другие общественные мероприятия.

Проект 3. Молодежный образовательный центр „Erleben@Gestalten@Lernen“

Место и период реализации проекта:

Астана, 1-4 квартал 2024 года, очный семинар 4 дня 21-24 марта.

Целевая группа:

22 участника оффлайн-тренингов, 43 участника - вебинаров (действующие лидеры КНМ и филиалов, молодежные координаторы, активисты КНМ), 4 участника стажировались в ИБ.

309 пассивных участников (планировалось 240) - участники КНМ, получившие знания через мультипликацию опыта.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Развитие управленческих навыков у молодых людей для повышения их самостоятельности и ответственности за молодежные проекты.

Очный этап позволил 22 участникам пройти подготовку к самостоятельной и ответственной работе над молодежными проектами как на региональном, так и на республиканском уровне. Из них 10 человек выступали в качестве координаторов и

ассистентов координаторов в республиканских проектах и курировали важные демократические процессы в СНМК (выборы председателя СНМК).

Описание деятельности и мероприятий в рамках проекта:

1-я очная фаза. Обучение активистов и координаторов по следующим темам: Управление проектом, коммуникация, социальное проектирование и работа с проектной документацией. По итогам обучения был сформирован пул координаторов республиканских и региональных проектов на 2024-2025 годы. В течение 2024 года 10 из 22 человек вошли в число координаторов и помощников координаторов по региональным и республиканским проектам.

2. для лидеров, координаторов и активистов КНМ была организована серия вебинаров. Участники прошли обучение по таким темам, как soft skills, организация мероприятий, анализ деятельности КНМ.

3. В ИБ было организовано две стажировки для молодых людей. Один из участников стажировок впоследствии стал координатором по языку и работе с молодежью в РО.

4. менторы работали с КНМ и филиалами (один из запланированных менторов не смог принять участие в проекте, и регионы были распределены между 4 менторами). Менторы регулярно консультируют клубы о возможных форматах работы с молодежью.

Проект 4. Школа вожатых 2024 года.

Место и период реализации проекта:

Астана, 1-4 квартал 2024 года, 4 дня 9-12 мая.

Проекты, в которых вожатые, прошедшие обучение в рамках проекта, затем активно привлекаются в качестве персонала в течение всего года.

Целевая группа:

20 участников в возрасте от 18 до 30 лет.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Развитие навыков по таким темам, как игровая педагогика, обучение навыкам оказания первой помощи, психологические особенности работы с детьми и молодежью в условиях лагеря, организация рефлексии мероприятий:

1. 20 активистов прошли обучение для проектов 2024/2025 гг. с целью применения своих знаний в качестве вожатых подростковых и молодежных лагерей, детских языковых площадок, языковых академий.
2. Средний прирост знаний составил 30% (планировалось не менее 50%) для 100% участников (планировалось не менее 95%).

Таким образом, цель можно считать достигнутой, даже если средний прирост знаний оказался ниже запланированного. При планировании проекта предполагалось, что тема «Первая помощь» будет наименее знакома участникам, что приведет к высокому приросту знаний. Однако во время первоначального тестирования участники показали более высокий уровень знаний, чем ожидалось, что может быть связано с тем, что они изучали эту тему в других форматах за пределами СО.

Описание деятельности и мероприятий проекта:

20 участников были отобраны на основе полученных заявок (включая мотивационные письма и резюме). При отборе учитывались все критерии, а именно: возраст от 18 до 30 лет, знание немецкого языка на уровне B1; активное участие в жизни ОФ/ КНМ и (или) интерес к деятельности по самоорганизации, а также наличие организаторских способностей.

Каждый день был разделен на 2 блока: Утренние и дневные занятия. В первой половине каждого дня обучение проходил один референт, затем другой.

Продолжительность тренинга - 4 дня, темы тренинга:

- Игровая педагогика, организация рефлексии, приветствия и мероприятий;
- Обучение первой помощи;
- Психологические особенности работы с детьми и подростками в условиях лагеря;

Вечерние занятия проводились в соответствии с темой дня. Проект осуществлялся в партнерстве с JS DR. Тематический блок по игровой педагогике проводился на немецком языке. Участники проекта в основном были задействованы в летних проектах для детей и молодежи в качестве вожатых. О проекте также был подготовлен влог на канале YouTube <https://www.youtube.com/watch?v=RZhkbX2lhVQ>.

Проект 5. Республиканский языковой лагерь Jugendtreff.kaz 2024

Место и период реализации проекта:

Казахстан, 3-4 квартал 2024 года, 12 дней 10-21 июля.

В рамках проекта № 20 «Семинар по повышению компетенций персонала языковых лагерей для детей и молодежи (языковых мест), языковых семейных академий» в декабре 2023 года был обучен и отобран персонал для проекта «Республиканский языковой лагерь Jugendtreff.kaz 2024» и разработана концепция лагеря, поэтому проведение конкурса было нецелесообразно. Проект проходил в Алматы

Целевая группа:

40 участников (85% участвовали в проекте впервые) в возрасте 18-25 лет.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Благодаря интенсивному изучению немецкого языка на уроках и семинарах средний прирост знаний составил 48% (планировалось не менее 30%), а 75% (планировалось не менее 60%) продолжают изучать язык после окончания проекта.

Благодаря тематическим семинарам, знакомству с деятельностью и проектами СО, уровень этнической идентичности повысился на 11% (планировалось не менее 10%).

Описание деятельности и мероприятий в рамках проекта:

Проект состоял из одного лагеря с 40 участниками. Отбор участников проходил в два этапа: письменная заявка в первом туре и собеседование с преподавателем немецкого языка во втором туре. После собеседования было отобрано 40 участников. 45% участников владели немецким языком на уровне B1 или выше.

Первоначально запланированное участие языковых ассистентов JS DR не состоялось. От JS DR е. V. было получено письмо с отказом, о чем было проинформировано SVmDA. Тем не менее, проект достиг своей цели - повысить уровень владения немецким языком, благодаря хорошо продуманной программе и высококвалифицированному персоналу.

Программа включала в себя различные семинары по таким темам, как управление проектами, танцы и soft skills. Каждый вечер организовывались тематические вечерние мероприятия. О проекте также был подготовлен влог на канале YouTube <https://www.youtube.com/watch?v=loiX7bVqr3Y>.

Проект 6. Содействие социальной ответственности 2.0

Место и период реализации проекта:

Онлайн: 21 сентября, 22 сентября (2 вебинара), 28 сентября, 29 сентября.

Целевая группа:

26 активных участников, 97 пассивных участников.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Укрепление социальной ответственности молодых людей и привлечение их к созданию новых групп волонтеров.

Описание деятельности и событий в рамках проекта:

В ходе выполнения проекта было проведено 5 вебинаров по следующим темам:

- Организация волонтерской работы в республиканских проектах и мероприятиях (фестивали, академии и т.д.);
- Волонтерская работа в различных областях деятельности (работа с архивами, информационная работа, поиск новых участников и т.д.);
- Организация волонтерской работы в КНМ;

В качестве лектора был приглашён специалист Национальной сети волонтеров Казахстана — одной из крупнейших волонтерских организаций с многолетним опытом. После обучения участники стали волонтерами в различных проектах, в том числе в проекте №16 «Повышение квалификации для руководителей кружков „Креативная Академия“» (AF 10), проекте №18 «Рабочая встреча СНМК и повышение квалификации для лидеров молодежи» (AF 20), проекте №3 «Стар и молод. Диалог поколений» (AF 70) и других. Также были продолжены активности внутри КНМ и RG.

Проект 7. SpielbergATA - I - Международный немецкоязычный театральный фестиваль СНМК

Место и период реализации проекта:

Этап 1 — онлайн, в регионах с 26 февраля 2024 года по 19 мая 2024 года.

Этап 2 — Алматы, Немецкий театр, с 20 по 26 мая 2024 года.

Деятельность театральных групп продолжалась до 31 декабря 2024 года.

Целевая группа:

81 человек (участники в возрасте от 15 до 35 лет (70% dMi).

Не менее 285 зрителей (офлайн), что на 85 больше, чем планировалось, и 2.858 зрителей на прямой трансляции, хотя изначально планировалось 1.000 зрителей (онлайн).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Достигнуты три из четырех установленных индикаторов. Проект привлёк большое внимание со стороны СМИ: более 2.858 просмотров прямых трансляций, 22.166 публикаций в социальных сетях фестиваля, 12 статей в местных и 7 — в международных СМИ. Число участников осталось неизменным, и новая театральная группа не была создана. Поэтому цели проекта были частично достигнуты.

Описание деятельности и событий в рамках проекта:

Проект был успешно реализован в два этапа:

На первом этапе, который продолжался с марта по апрель 2024 года, экспертная комиссия оценила видеопортреты театральных студий и отобрала восемь групп для участия в оффлайн-этапе, который прошёл с 20 по 26 мая в Алматы. В рамках этого этапа участники посещали мастер-классы, проводили репетиции и представляли свои постановки, посвящённые культуре и истории этнических немцев Казахстана. Для подготовки группы получили восемь пьес, а также 15 произведений, посвящённых истории и культуре немцев Казахстана и Волги. Все материалы были озвучены, чтобы облегчить восприятие немецкого языка и его диалектных особенностей — особенно в пьесах.

24 мая прошли публичные выступления театральных групп, после которых жюри оценило спектакли. 25 мая на сцене были представлены мини-спектакли, созданные во время фестиваля, а также пьеса-победитель. В рамках фестиваля было проведено анкетирование среди 5 % посетителей до и после выступлений, чтобы измерить прирост знаний о культуре и истории этнических немцев Казахстана и подтвердить эффективность образовательного аспекта проекта.

Из-за задержек в координации участия партнёра LmDR в проекте, театральный эксперт не смог приехать, чтобы улучшить уровень немецкого языка участников до начала оффлайн-фазы фестиваля.

Выступление было особенно впечатляющим благодаря художественному исполнению, за которое, в первую очередь, следует поблагодарить господина Фёдора Степанова, специалиста из ViZ (Москва), который помимо традиционного образования как актёр, режиссёр и сценарист, имеет дополнительную специализацию по немецкому языку как языку меньшинства на сцене и давно работает с пьесами в жанре «Шванк» — сатирических

и юмористических историй в стихах. Он проводил мастер-классы и репетиции. Профессиональный результат, который был продемонстрирован в ходе этой работы, свидетельствует о том, что господин Степанов должен быть привлечён к будущим театральным фестивалям dMi.

Фестиваль сопровождался широкой медийной кампанией, включая прямые трансляции, создание веб-сайта и брендбука, а также активное сотрудничество с социальными сетями и СМИ для охвата широкой аудитории.

Были достигнуты непланируемые положительные результаты:

Участие театральных групп из Узбекистана и Польши привело к неожиданному расширению международных контактов. Положительным моментом стало то, что после презентаций состоялся разговор с Уполномоченной по делам переселенцев и национальных меньшинств Натали Павлик, и присутствующие участники получили возможность задать ей вопросы и выразить свои мнения. Встреча прошла полностью на немецком языке.

Проект 8. Возмещение затрат председателя СНМК

Место и период реализации проекта:

С 01.01.2024 по 31.12.2024, по всему Казахстану.

Целевая группа:

Управленческий состав СНМК (3 человека: председатель и 2 заместителя).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Проект способствовал поддержке эффективности и независимости СНМК как молодежной структуры в рамках СО. Благодаря расширению сети и увеличению информационной плотности была повышена эффективность работы, также было расширено поле деятельности за счет новых КНМ/филиалов (были открыты 2 КНМ в Жезказгане и Риддере, 1 филиал — в Рудном). Запланированное увеличение числа участников на 15% не было достигнуто, так как многие члены покинули КНМ из-за учебы, начала работы, миграции и других причин.

В 2023 году наблюдался рост на 7 %, а в 2024 году - снижение на 12 %. В то же время количество участников КНМ увеличилось на 6 %. Это можно объяснить тем, что в 2024 году не проводилось таких мероприятий, как в 2023-м (например, Хакатон, «Самый умный немец»). Вместо этого основное внимание уделялось проектам по обучению и подготовке молодежи. Фокус был смещен в этом направлении. Общее число активных членов СНМК в 2024 году составило 1.648 человек. Однако первоначально установленный показатель был превышен и не реалистичен.

Описание деятельности в рамках проекта:

Председатель СНМК координировал деятельность СНМК в течение года в рамках своих функциональных обязанностей. Она активно участвовала в заседаниях Межправительственной комиссии Казахстана и Германии, вносила соответствующие предложения и инициативы на заседаниях ЖРК и АНК. Также она обеспечивала планирование, организацию и руководство заседаниями СНМК, отвечала за подготовку и модерацию всех обсуждений и заседаний совета СНМК (онлайн и офлайн), а также за протоколирование результатов и информирование всех членов совета, молодежных клубов.

В рамках этого было проведено более 16 онлайн-заседаний с советом СНМК, КНМ и студентами проекта «Поддержка студентов». Председатель также консультировала молодежные организации по всем вопросам работы СНМК, способствовала сотрудничеству между молодежными клубами в разных регионах и содействовала взаимодействию между ними, КНМ, РО и местными властями Казахстана.

Кроме того, она инициировала и разрабатывала проектные идеи в рамках бюджета AF20 на 2025 год и обеспечивала регулярный обмен с молодежными организациями dMi за рубежом. В рамках этого было проведено более 15 онлайн- и офлайн-встреч с партнерскими организациями.

Дополнительно была проведена обширная работа в рамках международного театрального фестиваля SpielbergATA, включая все информационные и PR-мероприятия. В рамках проекта «Мобильные группы» было проведено пять региональных семинаров с участием 64 человек. Также в сотрудничестве с Посольством Федеративной Республики Германия в Казахстане было создано 18 видеоблогов о проектах и деятельности СНМК.

Проект 9. Работа по SMM (социальные сети и медиа) СНМК

Место и период реализации проекта:

В течение года проект был реализован в онлайн-формате в социальных сетях СНМК.

Целевая группа:

Основная целевая аудитория — подростки и молодёжь в возрасте от 12 до 35 лет, подписчики в социальных сетях. В проекте участвовали 2 специалиста: SMM-специалист и специалист по таргетированной рекламе. Оба специалиста были выбраны через процедуру тендера на 1 год (контракты до 31.12.2024).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В рамках проекта немецкая молодёжь регулярно получала информацию о проектах СНМК и Программе поддержки ВМІ, что привело к значительному увеличению охвата и узнаваемости КНМ и СНМК: число подписчиков в социальных сетях СНМК увеличилось по сравнению с 2023 годом на 6,87% до 9.789, что способствовало росту активности и вовлечённости целевой аудитории, а также повысило узнаваемость проектов на региональном, республиканском и международном уровнях.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В начале года был выбран SMM-специалист на основе тендера, чьи обязанности включали следующие задачи:

- ежедневная модерация контента в трёх социальных сетях — Instagram, Facebook, VK, TikTok и на канале YouTube;
- создание контент-планов;
- публикация информационных материалов из регионов;
- создание рубрик;
- увеличение числа подписчиков;
- разработка визуальных материалов (шаблоны для публикаций, баннеры, сертификаты, логотипы и др.);
- консультации для SMM-менеджеров в регионах.

В течение года на четырёх платформах социальных сетей было опубликовано 460 постов и 1.069 историй/сториз. Было разработано 341 уникальный шаблон для Instagram. Опубликовано более 120 живых постов и Instagram Reels на немецком языке.

Также был выбран специалист по таргетированной рекламе через тендер, который занимался рекламными целями. В течение года специалист по таргетингу разместил 180 рекламных постов для СНМК и 380 постов с информацией о проектах для КНМ. Средний охват в социальных сетях (СНМК и 8 КНМ) составлял 867.330 пользователей за квартал. Каждый пост имел минимальный охват 6.195 просмотров. Общая численность подписчиков во всех социальных сетях СНМК выросла с 9.160 до 9.789, что на 6,87% больше по сравнению с 2023 годом. Общее количество просмотров видео на YouTube-канале составило 45.100. Было опубликовано 104 видеоматериала общей продолжительностью 230 минут. Число кликов на веб-сайт СНМК составило 4.142.

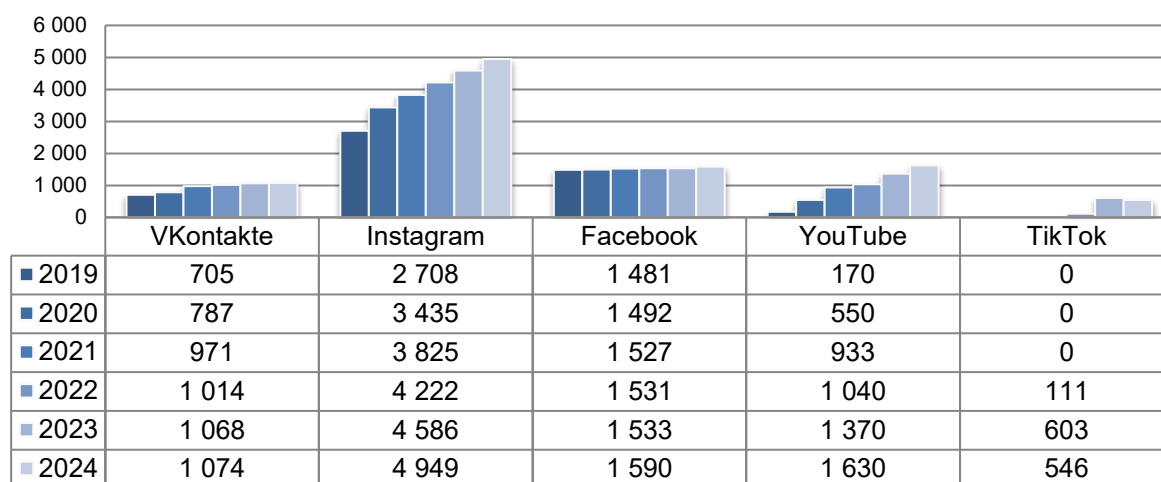


Диаграмма 17. Рост числа подписчиков в социальных сетях СНМК, 2019-2024.

Медиа освещение:

Ниже приведены ссылки на аккаунты СНМК в социальных сетях

- [YouTube](#)
- [Instagram](#)
- [Website](#)
- [TikTok](#)
- [Facebook](#)
- [VK](#)

Проект 10. Мобильные группы СНМК

Место и период реализации проекта:

Фаза 1 (1-й квартал) включала подготовительные мероприятия, в частности анализ данных, проведенный тремя активными подростками из команды Мобильных групп, который был выполнен онлайн. Фаза 2 включала офлайн-обучения в регионах: 11-12 мая 2024 года в Жезказгане, 19-20 мая 2024 года в Рудном, а также 1-2 июня 2024 года в Риддере, Семее и Усть-Каменогорске. В фазе 3 (3-й квартал) новые клубы были интегрированы в республиканские проекты и получили полную поддержку в регионах. Выбор регионов был основан в первую очередь на анализе данных и региональных запросах, а также на критерии, что в этих регионах либо ещё нет структур КНМ, либо существующие клубы нуждаются в поддержке для усиления своей работы. Три активных молодых человека из команды Мобильных групп не получили гонорар, но им была предоставлена возможность участвовать в международном обменном проекте без конкурса для повышения своих навыков в молодежной работе.

Целевая группа:

Фаза 1 – 4 человека в возрасте от 18 до 35 лет (опытные, успешные и активные участники КНМ, СНМК с хорошими компетенциями в области наставничества и молодежной работы). Фаза 2 — руководители молодежи и активисты клубов и филиалов — всего 64 человека (44/70% — dMi).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

С помощью анализа данных были определены регионы с потребностью в структурах КНМ, созданы новые молодежные клубы (два КНМ были открыты в городах Жезказган и Риддер, а также филиал в Рудном) и целенаправленно поддержаны существующие клубы (в городах Усть-Каменогорск и Семей). В выбранных городах были проведены оффлайн-обучения для молодежи, новые участники активно вовлекались в республиканские проекты для обеспечения устойчивого развития молодежных организаций. Также новые клубы получали постоянную поддержку и консультации.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Перед началом проекта был проведен анализ данных для выбора подходящих мест для проведения мероприятий, размещения и питания участников и тренеров Мобильных групп. На подготовительном этапе проект сотрудничал с 3 регионами для согласования сроков и графиков, а также составления предварительных списков участников. Три тренера разработали программу и материалы для каждого этапа проекта. В ходе реализации проекта проводились рабочие встречи с молодежью, на которых обсуждались такие темы, как структура СО, программа поддержки молодежной работы ВМІ, структура СНМК, информационная работа, планирование и постановка целей, игровая педагогика (командообразование), идентичность. Индивидуальный подход к каждому КНМ позволил выявить сильные и слабые стороны клубов. Всего было проведено пять оффлайн-семинаров в Жезказгане, Риддере, Рудном, Усть-Каменогорске и Семее с участием 64 человек (44/70% — dMi).

Проект 11. Летний языковой лагерь для подростков (RG Актобе)

Место и период реализации проекта:

Актобе, 10 дней с 18 по 27 июня 2024 года.

Целевая группа:

45 участников (60% из которых приняли участие в проекте впервые) в возрасте 12-17 лет.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Вовлечение подростков в СО казахстанских немцев, расширение знаний о языке, истории и культуре.

- Ежедневное обучение немецкому языку (4 часа для каждой группы) и интеграция немецкого языка во все блоки образовательной программы лагеря. Средний прирост знаний по немецкому языку составил 41,3%.
- Тематические мастер-классы по истории и культуре этнических немцев (история, театр, танцы). Средний прирост знаний в этих мастер-классах составил 47%.

После завершения лагеря 62,22% участников продолжают изучать немецкий язык (планировалось не менее 60%) и 71,11% являются активистами КНМ (планировалось не менее 70%).

Описание деятельности и событий в рамках проекта:

Проект был организован в городе Актобе с участием 45 человек (dMi — 80%).

Согласно программе проекта, каждое утро проводились четырехчасовые языковые курсы для каждой группы. Эти курсы гармонично сочетали язык и культуру. Задания и упражнения были ориентированы на коммуникацию и направлены на развитие и улучшение языковых навыков участников. Занятия проводились в интерактивной форме с использованием аудио- и видеоматериалов, а также игровых методов.

Участники не только изучали немецкий, но и знакомились историей и культурой российских немцев на мастер-классах по темам «История», «Театр» и «Танцы».

Каждый вечер проводилось мероприятие в рамках тематической программы лагеря.

В рамках лагеря также работали языковые ассистенты LmDR, которые способствовали достижению языковых целей, создавая языковую среду на мероприятиях, помогая участникам преодолевать языковые барьеры и сопровождая программу лагеря.

Проект 12. Летний языковой лагерь для подростков "JugendWelt" (РГ Тараз)

Место и период реализации проекта:

Алматы (проект реализуется РО Тараз), 10 дней с 23 июня по 3 июля 2024 года.

Проект был запланирован в Таразе, но реализован в Алматы. Об этом SVmDA было сообщено письмом от 28.06.2024.

Целевая группа:

45 участников (46,6% из которых приняли участие в проекте впервые) в возрасте 12-17 лет.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

- Вовлечение подростков в СО казахстанских немцев, расширение знаний о языке, истории и культуре происхождения.
- Ежедневное изучение немецкого языка (4 часа для каждой группы) и интеграция немецкого языка во все блоки образовательной программы лагеря. Средний прирост знаний по немецкому языку составил 67%.
- Тематические лаборатории по изучению истории и культуры этнических немцев (история происхождения, ручной труд, народные танцы). Средний прирост знаний в этих мастер-классах составил 50%.

После завершения лагеря 75,5% участников продолжают изучать немецкий язык (планировалось не менее 60%) и 90% являются активистами КНМ (планировалось не менее 70%).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект был организован в Алматы с участием 45 человек (dMi - 80%).

Согласно программе проекта, каждое утро проводились четырехчасовые языковые курсы для каждой группы. Эти курсы гармонично сочетали язык и культуру. Задания и упражнения были ориентированы на коммуникацию и направлены на развитие языковых навыков участников. Занятия проводились в интерактивной форме с использованием аудио- и видеоматериалов, а также игровых методов.

Участники не только изучали немецкий, но и знакомились историей и культурой российских немцев на мастер-классах по темам «История», «Рукоделие» и «Народные танцы».

Каждый вечер проводилось мероприятие в рамках тематической программы лагеря.

В рамках лагеря также работали языковые ассистенты LmDR, которые способствовали достижению языковых целей, создавая языковую среду на мероприятиях, помогая участникам преодолевать языковые барьеры и сопровождая программу лагеря.

Проект 13. Международный обмен для улучшения работы с молодежью в Казахстане

Место и период реализации проекта:

Проекты были реализованы в 3-м квартале 2024 года, однако подготовка проходила во 2-м квартале на следующих мероприятиях:

- Молодёжно-этнокультурный проект „Nationales Dorf“ с 9 по 15 июля в Оренбургской области (Российская Федерация)
- „TriLeiCa 2024 – eine internationale Ausbildung für Jugendgruppenleiter*innen“ с 21 по 28 июля в Берлине (Германия)

Целевая группа:

10 человек (100% участники дМи): активные участники СНМК и КНМ в возрасте 15-26 лет.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Проект достиг своей цели, улучшив межкультурную осведомленность, расширив знания участников о языке и культуре стран, а также улучшив практические навыки в сфере молодежной работы.

Описание деятельности и событий в рамках проекта:

Согласно протоколу JPK, все мероприятия и списки участников были представлены SVmDA до начала реализации и утверждены письменно.

- Проект „TriLeiCa 2024: Международное обучение для руководителей молодежных групп“ был организован партнерами — молодежным объединением djo-Deutscher Regenbogen, Landesverband Berlin e.V., и прошел с 21 по 28 июля 2024 года в Берлине. 7 участников СНМК приняли участие в обучении. Во время обучения участники приобрели навыки групповой педагогики в международном контексте, включая работу в группах, распределение ролей, фазы развития групп, групповые игры, коммуникацию в международных группах, языковую анимацию, презентационные навыки, визуализацию, а также методы международной молодежной работы, такие как работа с фото, видео и подкастами. После проекта участники подготовили методические материалы по изученным темам и передали знания всем 16 КНМ, а также провели обучение для молодежных лидеров на встрече СНМК, которая привлекла 50 человек.
- Проект „Национальная деревня“ был организован Немецким молодежным объединением „Jugendring“ в Оренбурге и прошел с 9 по 15 июля 2024 года. Целью проекта было укрепление идентичности молодежи из числа российских немцев и создание платформы для обмена опытом среди немецкой молодежи в области этнокультурной, проектной и информационной деятельности. Проект предложил участникам возможность ознакомиться с историей, немецким языком и диалектами, что помогло повысить мотивацию к изучению языка и укреплению культурных связей. После завершения проекта участники провели анализ и

разработали аналогичный проект с учетом полученного опыта, который планируется реализовать в Казахстане в 2026 году.

Проект 14. Межкультурный обмен с Гёте-Институтом

Место и период реализации проекта:

Международный летний лагерь для молодежи dMi Юго-Восточной, Центрально-Восточной и Восточной Европы «Преодоление границ, создание будущего», с 09 по 20 июля 2024 года в Ополе, Польша.

Целевая группа:

4 подростка в возрасте от 14 до 17 лет (все 4 участника были представителями dMi, что составляет 100% от общего числа участников), активные члены РО и СНМК с уровнем немецкого языка не ниже A2.1.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект должен был состоять из двух частей:

1. Молодежного обмена «Международные молодежные встречи в Германии» во Франкфурте. Проект был отменен из-за отсутствия финансирования со стороны Гёте-Института.
2. Международный летний лагерь, 4 участников из Казахстана.

Четверо участников улучшили свои знания немецкого языка и истории Германии на 47% и получили сертификаты от организаторов. Однако их языковой уровень был недостаточен для активного участия во всех процессах. В будущем мы будем совместно с Гёте-Институтом проводить отбор участников.

Проект 15. Конкурс молодежных проектов «Вместе с СНМК»

Место и период реализации проекта:

4 региона (планировалось 5): Петропавловск, Астана, Жезказган, Балхаш; 1-4 квартал 2024 года.

Целевая группа:

Активные участники — 4 КНМ (12 активистов, планировалось 20), пассивные участники — 136 (молодежь dMi в возрасте от 12 до 35 лет, планировалось 80).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Увеличение числа молодежи, участвующей в деятельности СНМК и КНМ — частично достигнуто, увеличение числа участников (TN) в КНМ и СНМК на 22 человека (планировалось 80).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект был запланирован как пилотный и нацелен на решение одной из основных проблем молодежной работы — низкий охват и малое количество точек присутствия, особенно в сельских районах.

Изначально проект задумывался как конкурс идей для существующих КНМ с целью разработки и реализации апробированных методик для увеличения охвата и обеспечения равного доступа к Программе поддержки.

В ходе реализации оказалось, что некоторые из предложенных идей не соответствовали целям проекта и поэтому не могли быть учтены. В итоге в проекте приняли участие 4 региона (Петропавловск, Астана, Жезказган, Балхаш), охватившие 136 молодых людей из различных категорий.

- В Петропавловске и Астане акцент был сделан на мини-проектах в сельских населенных пунктах и возможности организации филиальной работы. В процессе реализации идей были разработаны мастер-классы и использованы интерактивные методы работы с молодежью. Основной целевой аудиторией мини-проектов стали подростки младше 18 лет из сел Корнеевка, Смирново, Летовочное и Акколь.

- В Балхаше работа сосредоточилась на привлечении студентов и сотрудничестве с более опытным клубом (РО Астана). В ходе реализации был разработан новый формат мероприятий для РО, а также удалось увеличить число участников КНМ на 7 человек и привлечь 9 новых участников для деятельности РО.
- В РО Жезказган целью было открыть КНМ и привлечь молодежь к активному участию в мероприятиях СНМК. В итоге был организован стабильный КНМ (15 участников), который будет финансироваться с 2025 года.

Проект 16. Административные расходы

Место и период реализации проекта:

01.01.2024 – 31.12.2024, Астана.

Целевая группа:

2 координатора по молодежной работе.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В течение года оба координатора по молодежной работе планировали все проекты в рамках AF20, координировали их выполнение, занимались расчетами и ведением мониторинга, сбором данных и подготовкой ежегодного отчета. В рамках AF20 было запланировано 17 проектов, однако в итоге было реализовано 20 проектов (проект 17 был отменен из-за отсутствия партнерской организации в Германии). Все проекты были реализованы двумя специалистами, что составило 23,8% от общего числа проектов СО в 2024 году. Все проекты проводились в тесном сотрудничестве с СНМК.

В рамках рабочего поля произошла смена кадров: новый координатор, который только начинал свою карьеру, приняла на себя обязанности по координации молодежных проектов. Потребовалось несколько месяцев, чтобы он освоился, и процесс адаптации еще не был завершен к концу года. Система мотивации применялась в зависимости от результатов, квалификации и уровня языка, что также способствовало соответствующим экономиям.

В рамках проекта было запланировано четыре служебные поездки координатора в КНМ, но были проведены только две поездки (в Усть-Каменогорск и Риддер).

Кроме того, координатор по молодежному сотрудничеству инициировал и реализовал два дополнительных проекта: проект в рамках программы «Информационно-политические мероприятия из бюджета МВД Германии», финансируемый ВМІ, и проект, поддержанный Посольством Германии в Астане.

Проект 17. Стажировка для преподавателей немецкого языка (учителей языковых лагерей и детских садов) из Казахстана в Германии

Проект был отменён (письмо SVmDA от 09.07.2024 г.). Письма были направлены 21 потенциальному партнёру в Германии. 12 из них ответили отказом, так как не могут принять иностранных преподавателей без надлежащей сертификации и разрешения со стороны федеральных органов. Такие особенности мы учтём в будущем. Средства были перераспределены на действующие проекты или проекты из резервного списка в рамках третьего дополнительного соглашения

Проект 18. Рабочая встреча СНМК и повышение квалификации для руководителей молодежных программ

Место и период реализации проекта:

4 квартал 2024 года с 5 по 10 ноября (4 дня + 1 день на проезд), КНЦ, Астана.

Целевая группа:

57 участников (руководители КНМ (региональные и заместители), координаторы молодежной работы в КНМ, председатели и заместители председателей СНМК), 2 координатора молодежной работы (И), 4 тренера, 3 волонтера.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Проект способствовал развитию СНМК как самостоятельной демократической структуры. В ходе проекта состоялось заседание совета СНМК, на котором обсуждались ключевые молодежные вопросы, принимались решения. В рамках демократического процесса также были проведены выборы председателя СНМК.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект прошел с 5 по 10 ноября 2024 года в Астане для 57 участников из 16 регионов Казахстана. На основе результатов опроса и отзывов активных молодежных участников, а также в соответствии с целями проекта, были проведены образовательные и тренировочные модули, направленные на повышение вовлеченности и мотивации молодежи, развитие приверженности и привязанности участников, стратегическое планирование мероприятий и работу с различными молодежными группами. По результатам вступительных и итоговых тестов участники продемонстрировали прирост знаний на 80%.

Модули проводились четырьмя высококвалифицированными тренерами, которые делились своими знаниями и опытом. В рамках проекта также прошли следующие мероприятия:

- Диалоговая платформа «СНМК: Problemfelder und Wachstumszonen – Analyse»
- Мастер-класс по методическому пособию международного проекта «TriLeiCa»
- Презентации успешных проектов наших партнеров из России (Немецкое молодежное объединение - НМО)
- Двусторонняя встреча председателей НМО и СНМК, на которой обсуждались будущие проекты, обмен опытом по структуре и управлению молодежными организациями, а также международные проекты СНМК в рамках НМО (включая Национальное село и обучение в НМО).

Вечерние мероприятия включали литературный вечер и театральное представление театральной группы из Астаны в честь писателя Герольда Белгера, отчет действующего председателя о проделанной работе, представление программ кандидатов, голосование по выборам в органы управления и выборы председателя и заместителей председателя СНМК.

Председателем вновь была избрана Кристина Ларина. По результатам голосования был подготовлен протокол.

Проект 19. Академия для молодых немецких семей

Место и период реализации проекта:

Усть-Каменогорск, 28–31 октября 2024 года, 4 дня.

Этот проект был переведен из резервного списка в основной.

Целевая группа:

31 участник (молодые немецкие семьи с родителями в возрасте от 19 до 35 лет, дети до 10 лет).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

- Вовлечение молодых немецких семей Казахстана в деятельность организации с целью формирования этнической идентичности молодых немцев Казахстана и их детей через погружение в немецкую культуру.
- Благодаря организации проекта было привлечено 80,7% новых участников (планировалось 80%), из которых 32,3% (планировалось не менее 80%) после окончания проекта активно участвуют в деятельности региональных обществ. Эта часть цели была частично достигнута, поскольку в настоящее время количество предложений (CO) для этой категории ограничено.
- Благодаря качественно структурированной программе тематических мастер-классов и уроков немецкого языка, средний прирост знаний по истории и культуре этнических немцев составил 52%, что способствовало повышению уровня идентичности участников и интеграции традиций в семье.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта проводились занятия по немецкому языку и тематические мастер-классы. Участники Академии были разделены на группы для мастер-классов и на языковые группы в зависимости от уровня знаний языка.

Утром проводились занятия по немецкому языку, а днем — различные мастер-классы, такие как «В фокусе», «Basteln» и «Kreativstunde». Основные мероприятия представляли общество «Возрождение», СНМК, РО и КНМ. Также были представлены молодежные проекты, такие как «Мой немецкий город» и «Виртуальный музей немцев Казахстана».

Вечером проводились культурные мероприятия, где активно использовался немецкий язык для закрепления знаний, полученных в течение дня.

Проект 20. Конкурс «Немецкая культура в моей жизни»

Место и период реализации проекта:

проект был реализован в 4 квартале в онлайн-формате.

Целевая группа:

111 подростков и молодежи в Казахстане в возрасте от 14 до 35 лет.

При реализации проекта была достигнута следующая цель и решены задачи:

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Интеграция немецкой культуры в повседневную жизнь подростков и молодежи через одежду и аксессуары — была достигнута. Удалось привлечь как минимум 110 активных участников. Кроме того, было разработано 10 принтов, из которых 6 использовались для имиджевых продуктов, таких как футболки и свитшоты — всего 248 штук. Эти изделия были отправлены в 16 регионов. В конце года в этих 16 регионах активисты наградили 105 самых активных участников, которые достигли значимых результатов, принимали участие в конкурсах и организовывали фотосессии.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта была сформирована активная группа волонтеров, которая под руководством председателя СНМК разработала правила конкурса. В рамках проекта был проведен конкурс для молодежи на тему «Deutsche Kultur in meinem Leben». Цель конкурса заключалась в том, чтобы выявить культурные коды и характерные элементы немецкой культуры для повседневной жизни и представить их в новом виде.

В результате конкурса было выбрано десять лучших идей. Лучшие работы были визуализированы дизайнером, и в общей сложности было произведено 248 предметов одежды с 6 различными принтами. Остальные четыре дизайна могут быть использованы в будущих проектах СНМК.

Кроме того, была проведена масштабная информационная кампания. Участники создали фото- и видеоматериалы, демонстрирующие их дизайны в повседневной жизни. Более 50 публикаций было размещено в социальных сетях КНМ, более 100 постов появилось в личных аккаунтах, а также была организована фотосессия с 982 изображениями. Активисты оценили проект очень положительно и носят созданную одежду на всех мероприятиях.

О проекте было рассказано в Instagram — более 150 публикаций ([Ссылка на Instagram](#), [Ссылка на VK](#)).

Проект 21. Оснащение КНМ, а также работы в сфере социального медиа-маркетинга (SMM).

Место и период реализации проекта:

4 квартал 2024 года, Казахстан.

Целевая группа:

2 РО/РП, dMi регионов.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Своевременное и качественное выполнение Программы поддержки ВМІ в Казахстане путем своевременного предоставления необходимых предметов мебели и оборудования.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта РО/РП были оснащены необходимой мебелью и оборудованием для работы КНМ. Проект был реализован на основе потребностей РО/РП, которые были предварительно проверены. Весь запрос был сверен с инвентаризационной ведомостью и согласован с посреднической организацией.

Вся мебель и оборудование были проинвентаризированы, установлены и используются в рамках основных мероприятий программы поддержки.

Результаты рабочего поля

Оценка и перспективы:

Работа координаторов в ИБ, председателя СНМК и двух заместителей была нацелена на дальнейшее развитие достигнутых результатов и внесение новых импульсов.

В 2024 году молодежная работа показала как положительные результаты, так и столкнулась с определенными вызовами.

Самый крупный сетевой проект «Поддержка КНМ» способствовал вовлечению подростков и молодежи в культурные и языковые мероприятия, однако лишь частично достиг цели увеличения числа активистов КНМ (6%). Проект «Футбольная школа с немецким языком в Астане 2.0» успешно сочетал спортивные и языковые тренировки, но не привлек дополнительного интереса к продолжению в регионе (проект завершен и не будет реализовываться в 2025 году).

Образовательный проект «Erleben@Gestalten@Lernen» развивал управленческие навыки молодежи и обучил 22 координатора и ассистента координатора, 10 из которых осуществляли координацию республиканских проектов. Обучение в проектах 2024 года повысило компетенции молодых лидеров, но показало меньший рост знаний, чем ожидалось, так как некоторые темы были уже знакомы участникам. Республиканский языковой лагерь «Jugendtreff.kaz 2024» предложил интенсивный опыт обучения немецкому языку и укрепил идентичность участников. Проект «Поддержка социальной ответственности 2.0» способствовал развитию волонтерской деятельности среди молодежи, однако вебинары показали свою неэффективность.

Международный немецкоязычный театральный фестиваль «SpielbergATA» снизил количество языковых ошибок участников, но выявил трудности в использовании театра как инструмента для изучения языка. «Компенсация расходов председателя СНМК» поддержало СНМК, однако не обеспечило рост числа участников. Работа в SMM СНМК увеличила охват в социальных сетях и количество подписчиков. «Мобильные группы СНМК» помогли создать два новых КНМ, но показали необходимость улучшения работы с существующими КНМ в регионах.

«Teenager-Sommerssprachcamp Aktobe» улучшил уровень языка и знания о культуре, однако не все участники продолжили обучение немецкому. Летний языковой лагерь для подростков «JugendWelt» в Таразе укрепил молодежные активности в регионе, но некоторые цели остались не достигнутыми. Международный обмен для улучшения молодежной работы в Казахстане расширил связи с международными организациями и показал хорошие результаты. Проект «Jugendbrücke: Interkultureller Austausch mit dem Goethe-Institut» развил межкультурные компетенции, но привлек меньше участников, чем ожидалось. Конкурс молодежных проектов «Zusammen mit СНМК» поддержал молодежные инициативы, но столкнулся с трудностями при поиске новых проектов.

Проект «Hospitation für Deutschlehrer (Lehrkräfte der Sprachcamps und Kindertagesstätten aus Kasachstan in Deutschland)» не состоялся из-за отсутствия партнеров, что невозможно было спрогнозировать. Проект «Рабочие встречи СНМК и повышение квалификации молодежных лидеров» помог улучшить подготовку лидеров. «Академия молодых немецких семей» способствовала вовлечению семей. Конкурс «Немецкая культура в моей жизни» увеличил интерес к немецкому наследию.

Основные проблемы молодежного направления в 2024 году:

- Отсутствие значительного роста числа активных членов КНМ,
- Языковые барьеры в проектах,
- Низкий интерес регионов к театральным и образовательным инициативам,
- Трудности с привлечением новых участников в регионах и их удержанию,
- Продолжается потребность в системных образовательных проектах, которые помогут молодежи получить опыт и навыки в проектном менеджменте. Работа с молодежью остается центральной задачей нашей организации
- Важно продолжать активное присутствие в социальных сетях (как СНМК, так и КНМ), так как это значительно увеличивает охват среди молодежи и помогает привлекать новых активистов для структур самоуправления,

- Необходимо расширить сферу воздействия СНМК и КНМ, чтобы привлечь молодых людей, которые до сих пор не были активными,
- Требуется организовать визиты в ново основанные КНМ, особенно в тех, где недавно произошла смена руководства, для обмена опытом и улучшения качества текущих программ,
- В 2025 году основное внимание будет уделено увеличению числа участников, региональным языковым лагерям и PR-работе,
- В 2025 году акцент будет сделан на усиленной информационной работе и дальнейшей разработке молодежной работы в КНМ, филиалах и молодежных группах через проект «Мобильные группы», который будет целенаправленно развивать компетенции и структуры.

3.3. Рабочее поле 30 – Языковая работа

Цель:

1. Увеличение количества участников языковых проектов на 3%

Эта цель в 2024 году не была достигнута. Общее число участников языковых проектов составило 15.400 человек, что на 13% меньше по сравнению с 2023 годом (17 769 участников) и 2022 годом (17 801 участник).

Снижение численности участников связано с рядом факторов: введением софинансирования в рамках проекта №1; ростом числа студентов и молодых специалистов, уезжающих на учёбу и работу за границу; сокращением количества групп в рамках проекта №2, обусловленным нехваткой подходящих помещений в малых населённых пунктах и деревнях.

2. Повышение языкового уровня участников: увеличение числа продвинутых групп на 20% (уровни А2–В1).

Данная цель была достигнута частично: в 2024 году количество групп на уровнях А2–В1 увеличилось на 15,1% по сравнению с предыдущим годом.

Это также связано с сокращением числа участников языковых проектов и групп.

Языковая работа является одним из важнейших направлений работы ОФ. В 2024 году работа данного направления состояла из проектов, направленных на обучение немецкому языку этнических немцев Казахстана в форме традиционных курсов и кружков, дальнейшего развития онлайн-обучения, организации тематических кафе и детских летних лингвистических площадок, а также повышение квалификации проектного персонала в лингвистическом и методическом плане.

В течение 2024 года часть курсов по-прежнему была проведена в онлайн-формате, чтобы привлечь большее количество участников. Продолжилась работа по улучшению знания немецкого языка сотрудниками РО и ИБ. Успешный контроль ВМІ (май 2024 года) подтверждает достигнутый в этом отношении прогресс. В 2024 году в сотрудничестве с Гёте-Институтом в языковую работу были интегрированы языковые ассистенты, чтобы создать более естественную языковую среду и повысить эффективность усвоения языка участниками.

Первоначально в рабочем поле 30 на 2024 год было запланировано 8 проектов на общую сумму 998.169,53€. В течение года 3 проекта из резервного списка были перенесены в основной лист и реализованы. Всего было реализовано 11 проектов на общую сумму 969.606,64 €, в том числе 2 сетевых проекта, 3 республиканских, 5 региональных проекта и 1 административный проект.

Проект 1. Поддержка языковой работы в регионах

Место и период реализации проекта:

с 01.01.2024 по 31.12.2024 языковая работа реализовывалась в 18 региональных обществах и 44 малых городах и селах. Часть языковых групп проводилась в онлайн-формате. Планировалось возобновление деятельности РО Атырау, однако необходимого количества участников набрано не было. В связи с этим общее количество активных

регионов составило 18. Во 2 и 3 кварталах 2024 года РО Жезказган не осуществляло языковую деятельность.

Целевая группа:

представители немецкого этноса и члены их семей, а также представители других национальностей, интересующиеся немецким языком и культурой немцев Казахстана, в соотношении 84% к 16 % (88% dMi, 12% представители других национальностей).

Количество участников проекта в 2024 году снизилось по сравнению с 2023 годом, но при этом достигло запланированного показателя в 14.000 человек в рамках EPL. Снижение численности связано с введением собственного вклада участников в проект, а также с тем, что некоторые молодые люди после окончания школы уезжают учиться за границу, в связи с чем потребность в курсах отпадает.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Языковой уровень немецкой этнической группы Казахстана был повышен благодаря преподаванию языка с использованием современных методов обучения, расширению их знаний о немецкой культуре и формированию современного образа Германии.

Благодаря интеграции этнокультурного компонента во все учебные программы, как на языковых курсах, так и в кружках, участникам удалось расширить свои знания о традициях и обычаях немцев Казахстана.

Используя в своей работе аутентичный материал, участники получили информацию о современном образе Германии.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Формы языковой работы в 2024 году включали в себя языковые курсы для детей, молодежи и взрослых; разговорные кружки для взрослых, достигших уровня B1, для детей и пожилых людей; интенсивные курсы немецкого языка для разных возрастных групп. Количество часов на группу в квартал варьировалось от 20 до 120 часов, в зависимости от возраста, языкового уровня участников, типа языковой работы: языковые курсы, интенсивные курсы или разговорный кружок. В 2024 году было вычитано в общей сложности 77.954 часа.

Языковые курсы проводились по учебным пособиям: «Hallo Nachbarn neu!», «Menschen», «Schritte International» - для взрослых; «Beste Freunde», «Planet plus», «Ideen», «Planet»- для молодежи; «Planetino» – для детей. В регионах имелась нехватка учебной литературы, в связи с чем был инициирован сбор потребности и в конце года приобретена необходимая литература. Для тематически-ориентированных кружков и интенсивных курсов преподавателями разрабатывались отдельные программы. В проекте был задействован 151 учитель немецкого языка.

В сотрудничестве с Гете-Институтом в Казахстане было реализовано следующее:

- 4 преподавателя прошли повышение квалификации. ОФ покрыла расходы на проживание и питание, ГИ – расходы на транспорт и программные расходы. Обучение проводилось в рамках пятидневного методического семинара;
- экзамен для сертификации учителей немецкого языка на уровне C1. ОФ покрыл расходы на проезд. Всего приняли участие 5 преподавателей, из которых 3 сдали 1 модуль, а 1 преподаватель – 2 модуля. Все участники должны повторно сдать экзамен в следующем году за свой счет. Для улучшения ситуации планируется введение целевой подготовки к экзамену для преподавателей.
- ГИ организовал вебинары по методике преподавания, в которых участвовали преподаватели СО.
- при поддержке ГИ учителя СО приняли участие в проекте Team-Teaching, организованном дважды в течение года — в г. Бишкек (Кыргызстан) и на базе КНЦ. Участие способствовало укреплению профессиональных навыков и практическому применению новых методик.

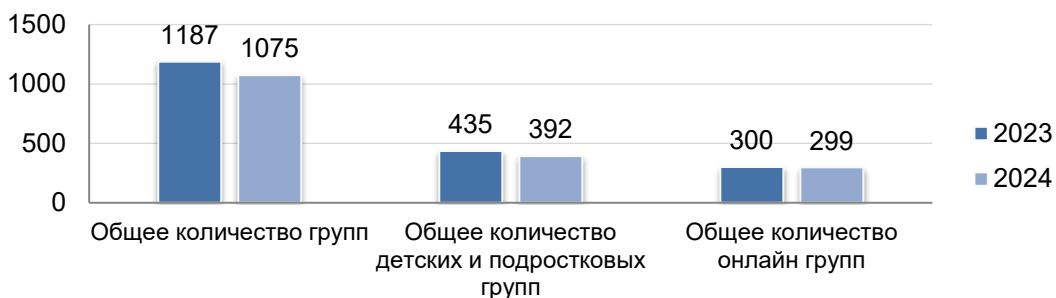


Диаграмма 18. Сравнительные данные количества языковых групп 2023/2024.

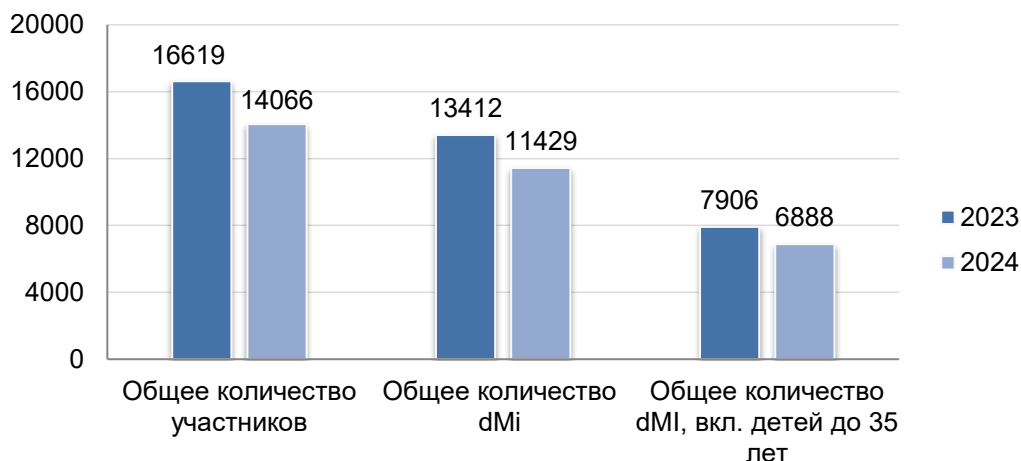


Диаграмма 19. Сравнительная информация об участниках 2023/2024.

Количество участников проекта в 2024 году снизилось по сравнению с 2023 годом, но при этом достигло запланированного показателя в 14.000 человек в рамках EPL. Снижение численности связано с введением собственного вклада участников в проект.

Как показано на графике, наблюдается отток молодежи до 35 лет, включая представителей dMi. Это объясняется тем, что молодые люди после окончания школы уезжают за границу для учебы, что снижает необходимость в наших курсах.

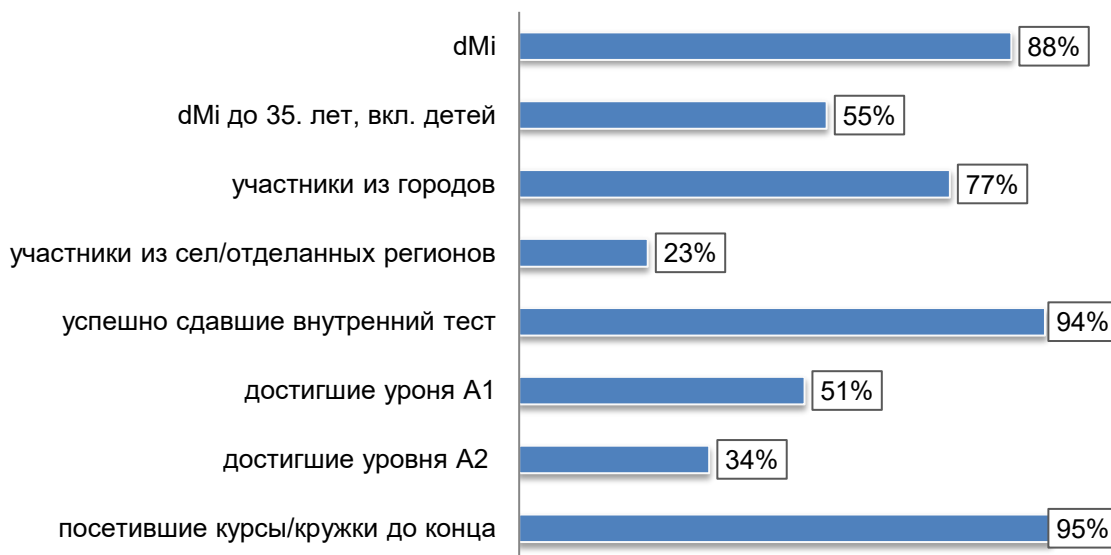


Диаграмма 20. Статистические данные языковой работы 2024.

Проект 2. Центры дошкольного дополнительного образования «Wunderkind»

Место и период реализации проекта:

С 01.01.2024 по 31.12.2024. В реализации проекта приняли участие следующие РО/РП и филиалы: Актобе, Алматы, Астана, Караганда и Шахтинск, Семей, Павлодар, Петропавловск, Талдыкорган, Тараз и Уральск.

Целевая группа:

Дети дошкольного возраста, 302 участников (267 dMi), запланировано 240 участников. По сравнению с 2023 годом (344 участника) количество участников сократилось.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Программа Центров направлена на приобщение детей к немецкому языку и культуре. Согласно данным мониторинга знаний дети понимают немецкий язык и реагируют на немецкую речь. Члены семей участников благодаря совместным занятиям в Центрах познакомилась с немецким языком и культурой этнических немцев.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Работа Центров «Wunderkind» в отчетном году включала в себя:

- проведение кружков немецкого языка и кружков этнокультурного направления (страноведение, музыкальное творчество с этнической направленностью, танцевальное творчество с этнической направленностью, прикладное творчество с этнической направленностью, семейный час, история немцев) для детей в возрасте от 3-х до 6–7 лет, два-три раза в неделю;
- организация и проведение календарно-тематических традиционных праздников.

Все занятия с детьми проводились на основе единых учебных программ.

Количество участников сократилось по сравнению с 2023 годом (344 участника), так как количество групп в двух регионах (Караганда и Петропавловск) было уменьшено из-за проблемы с подходящими помещениями для реализации данного проекта в небольших селах. Количество детей с этнической принадлежностью составило 88% от общего числа участников проекта.

В рамках проекта на сэкономленные средства для всех центров была приобретена методическая литература.

Проект 3. Республиканская языковая академия: „Mach mit!“

Место и период реализации проекта:

1 и 2 квартал 2024 года - онлайн (платформа ZOOM). 3 квартал 2024 года - в очном формате, г. Алматы, общая продолжительность проекта 7 месяцев.

Целевая группа:

40 молодых людей (16–35 лет), которые имеют уровень немецкого языка не ниже A2/B1, активные участники в КНМ и в региональных обществах.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Проект позволил улучшить знания немецкого языка среди активистов КНМ и языковых курсов, что способствовало укреплению их роли в своем регионе (в качестве персонала для республиканских и региональных проектов) и позволило им участвовать в республиканских и международных проектах, где требуется высокий уровень владения языком.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В 2024 году на участие в проекте было подано 110 заявок. 40 человек были отобраны по определенным критериям (уровень владения языком, принадлежность к dMi, готовность полноценно участвовать в проекте на всех этапах и другие).

Проект проводился в 2 этапа:

1. онлайн-курс для двух групп по 20 человек в каждой. Начальный уровень участников был следующим: группа 1 - уровень A2, группа 2 - уровень B1.

Каждая группа получила 120 часов онлайн-курса немецкого языка на уровне B1 и B2 соответственно. Кроме того, в проект были интегрированы языковые ассистенты G1, которые проводили занятия по таким темам, как межкультурная коммуникация, еда в Германии, наука и другие.

По окончании онлайн-этапа 30 человек были отобраны для участия в очном этапе на основании их посещаемости и успеваемости.

2-й этап (очный). Всего в этом этапе проекта приняли участие 34 человека (планировалось 35 человек) — 1 участник был выбран, но выбыл по состоянию здоровья до начала проекта. По окончании онлайн-фазы в резерве оставались 3 человека, которые не смогли заменить выбывшего участника по личным причинам (работа, подготовка к вступительным экзаменам, личные обстоятельства). Курс проходил в форме интенсива и состоял из занятий немецкого языка (углубленных занятий в интерактивном формате - 50 часов на группу), а также мастер-классов и вечерних мероприятий на немецком языке. Семинары и мастер-классы проводились самими участниками в сопровождении методиста и организатора вечерних мероприятий. Во время очного курса языковые ассистенты GI принимал участие во всех мероприятиях программы и оказывал языковую поддержку. По вечерам был организован неформальный разговорный клуб, который пользовался большой популярностью у участников.

После окончания проекта 1 участник стал координатором по этнокультурной работе в исполнительном бюро и использует свои знания немецкого языка.

Проект 4. Языковое кафе «Пасха»

Место и период реализации проекта:

1–2 квартал 2024 года, пасхальное время, 4 дня. В проекте приняли участие 8 РО: Алматы, Караганда, Костанай, Павлодар, Петропавловск, Семей, Талдыкорган и Тараз.

Целевая группа:

258 участников языковых проектов, из которых 230 участников (89%) - dMi и члены их семей.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Участвуя в этом проекте, участники улучшили свои знания немецкого языка, узнали о традициях празднования Пасхи в Германии и сравнили их с традициями этнических немцев. При этом участники использовали изученную лексику.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Участники проекта подробно узнали о пасхальных традициях Германии, сравнили их с традициями этнических немцев в Казахстане и обсудили на немецком языке. Для этого использовалась лексика, изученная в ходе реализации проекта.

Был организован и проведен интенсивный курс немецкого языка (по утрам) и 1–2 воркшопа (во второй половине дня): „Osterbäckerei“, „Osterbastelei“, „Osterlieder“ и т.д. Воркшопы (4 академических часа во второй половине дня) также проводились с максимальным использованием немецкого языка. Языковые ассистенты GI были привлечены в проект в Алматы и Семей и познакомили участников с современными традициями празднования Пасхи в Германии.

Проект 5. Летние лингвистические детские площадки

Место и период реализации проекта:

2 квартал 2024 года (июнь). В проекте участвовали 4 РО: Астана, Караганда, Павлодар и Петропавловск.

Целевая группа:

304 человек: 270 детей и подростков в возрасте от 6 до 15 лет и 34 человек персонала проекта (запланировано около 290 активных участников и около 19 учителей немецкого языка и 12 руководителей воркшопов согласно Проектному листу). 80 % активных участников имеют немецкое происхождение (271 участник).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В рамках проекта участники улучшили свои знания немецкого языка. Помимо этого, участники получили представление с современным образом Германии.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект проходил во 2-м квартале в 4 РО. В проекте приняли участие 19 групп детей и подростков в возрасте от 6 до 15 лет.

В течение 10 дней были организованы и проведены интенсивный курс немецкого языка (по утрам) и различные воркшопы (во второй половине дня). В конце каждого дня было организовано тематическое вечернее мероприятие, соответствующее теме дня.

Этот проект осуществлялся в соответствии с учебными программами, разработанными в рамках проекта №5.

В следующем году также будут изменены критерии отбора участников для участия в данном проекте. Прежде всего, будут отбираться участники, которые уже являются участниками языковых курсов и готовы далее продолжить изучение немецкого языка.

Проект 6. DLL (Deutsch Lehren Lernen)

Место и период реализации проекта:

3–4 квартал 2024, 5 дней очный формат (Алматы).

Целевая группа:

Методисты и учителя немецкого языка, 12 участников.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Методическое и дидактическое повышение квалификации учителей в рамках программы DLL позволило узнать о современных методах преподавания немецкого языка. Каждый участник после завершения проекта провел журфикс в своем регионе, с целью мультиплицирования полученных знаний, что в свою очередь позволило в целом улучшить качество курсов немецкого языка проводимых для dMi.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта совместно с ГИ было организовано и проведено повышение квалификации учителей немецкого языка по программе DLL по темам 6-го раздела, а именно: задания, упражнения, взаимодействие.

Участниками проекта были преподаватели, которые придут на смену сегодняшних методистов. Первый этап проходил в режиме онлайн, где преподаватели выполняли определенные задания в режиме самообучения. Второй этап прошел в Алматы, где участники проекта в течение пяти дней отрабатывали свои знания на практике.

Проект позволил учителям ознакомиться с последними тенденциями и методами преподавания языка. Участники смогли расширить свои знания и получили новые инструменты и стратегии обучения.

Данный проект предоставляет актуальные, глубокие знания по различным аспектам методологии и дидактики преподавания, что в свою очередь приводит к качественному улучшению преподавания немецкого языка и тем самым стимулирует мотивацию и интерес к языку у участников курсов.

В конце проекта каждый учитель в своем регионе провел журфикс, чтобы мультиплицировать полученные знания.

Проект 7. Содействие языковых ассистентов Гёте-Института в Казахстане

Место и период реализации проекта:

Февраль-ноябрь 2024, Алматы, Семей, Караганда, Павлодар.

Целевая группа:

Представители немецкого этноса в Алматы, Семей, Караганде, Павлодаре, участники региональных и республиканских проектов.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи: для улучшения языковых навыков dMi в Казахстане была создана языковая среда. С этой целью языковыми ассистентами были организованы следующие мероприятия:

- семинары по актуальному образу Германии, благодаря которым участники смогли не только улучшить свои знания о современном образе Германии, но и развить разговорные навыки;

- два языковых клуба, в которых обсуждались различные темы, также с целью создания языковой среды для развития разговорных навыков.

Языковые ассистенты также посещали курсы немецкого языка и преподавали определенные блоки уроков.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта языковые ассистенты были задействованы в 4 городах, где они должны были провести по 4 месяца. Однако одна из ассистенток вынуждена была досрочно покинуть проект по состоянию здоровья. Несмотря на это, в проекте были достигнуты положительные результаты.

Проект позволил улучшить языковые навыки как у сотрудников, так и у участников проекта. В рамках проекта были организованы следующие мероприятия под руководством опытных методистов:

Языковые ассистенты ежедневно посещали курсы и языковые кружки в региональных обществах, а также республиканские онлайн-курсы (корректировка письменных и устных ответов, рекомендации по работе с текстами, анализ грамматических тем, тестовые блоки). Также, по мере необходимости, проводились дополнительные учебные сессии.

В зависимости от потребностей языковые ассистенты участвовали в молодежных и культурных проектах, а также в работе с детьми и пожилыми людьми.

Были созданы два языковых клуба, как в онлайн, так и в офлайн формате, где участники могли улучшить свои языковые навыки. Также были проведены викторины, презентации и информационные блоки.

Языковые ассистенты активно участвовали в региональных и республиканских проектах и мероприятиях, таких как „Sprachcafé Ostern“, республиканская языковая академия „Mach Mit“, детский языковой центр, „Dialog der Generationen“, детская академия „Miteinander!“ и подготовка молодежного театрального фестиваля. В рамках проекта проводились мастер-классы на темы, связанные с Германией. Среди них были „Erwachsenwerden in Deutschland“, „Eine Reise durch Deutschland“, „Die Deutschen – Stereotype im Faktencheck“ и другие, которые освещали культурные и социальные аспекты жизни в Германии.

Языковая ассистентка Клара провела вебинары на тему „Учеба в Германии“. Целевая аудитория состояла из студентов и школьников.

По завершении пребывания и активной работы языковых ассистентов можно выделить следующие положительные моменты:

Результаты проекта показали, что 91,6% участников отметили значительное улучшение своих языковых навыков, включая расширение словарного запаса, улучшение произношения и точности грамматики. Языковые барьеры были успешно преодолены, грамматические знания укреплены, а понимание культуры Германии расширено.

98% участников выразили желание продолжать участвовать в подобных проектах в будущем.

Проект с участием языковых ассистентов показал высокую эффективность и существенно способствовал улучшению языковых компетенций и культурных знаний. Работа языковых ассистентов была высоко оценена и положительно воспринята участниками. Это способствовало не только вовлечению новых заинтересованных лиц, но и росту интереса к немецкому языку и культуре.

Проект 8. Административные расходы

Место и период реализации проекта:

01.01.2024 - 31.12.2024, Астана.

Целевая группа:

2 координатора в языковом поле.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В течение года работа рабочей области 30 координировалась посредством планирования, организации и реализации проектов.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В течение отчетного периода 2 профильных координатора рабочего поля планировали, контролировали/координировали и осуществляли всю работу AF30. В течение 12 месяцев координаторы выполнили следующую работу: Координация региональной языковой работы, поддержка РО/РП в подготовке заявок, их рассмотрении, заключении договоров; консультирование по вопросам реализации проектов, анализ отчетных документов; организация и реализация проектов рабочего поля; мониторинг языковой работы; планирование деятельности по проектам 2024; сбор данных и написание фактических отчетов; проведение вебинаров и регулярных JourFix по языковой работе, расширение сотрудничества с ГИ и т.д.

Кроме того, специалисты-координаторы запустили, реализовали и отчитались за два проекта в рамках программы «Информационно-политические мероприятия из бюджета МВД Германии». Финансирование было предоставлено ВМІ.

Проект 9. Языковое кафе «Праздник урожая»

Место и период реализации проекта:

3 квартал 2024 года (октябрь), время празднования праздника урожая, 4 дня. В проекте приняли участие 2 РО: Павлодар и Петропавловск.

Целевая группа:

120 участников языковых проектов, из которых 102 участников (85%) - dMi и члены их семей.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи и:

Участвуя в этом проекте, участники улучшили свои знания немецкого языка, узнали о традициях празднования Праздника урожая в Германии и сравнили их с традициями этнических немцев. При этом участники использовали изученную лексику.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Участники проекта подробно узнали о традициях празднования Праздника урожая в Германии, сравнили их с традициями этнических немцев в Казахстане и обсудили на немецком языке. Для этого использовалась лексика, изученная в ходе реализации проекта.

Был организован и проведен интенсивный курс немецкого языка (по утрам) и 1–2 воркшопа (во второй половине дня): „Erntedankbäckerei“, „Erntedankbastelei“, „Erntedanksingen“ и т.д. Воркшопы (4 академических часа во второй половине дня) также проводились с максимальным использованием немецкого языка.

Учебная программа для этого проекта была разработана в рамках программы «Информационно-политические мероприятия из бюджета МВД Германии». Разработанные программы были успешно апробированы и внедрены. Проект был полностью пропитан мотивами и материалами касательно праздника урожая. Это также позволило участникам погрузиться в языковую среду.

Проект 10. Языковое кафе «Рождество»

Место и период реализации проекта:

Декабрь 2024 г., 4 дня, 9 РО/РП: Актобе, Алматы, Караганда, Павлодар, Петропавловск, Семей, Талдыкорган, Тараз и Уральск. Талдыкорган и Уральск впервые участвовали в этом проекте и смогли успешно реализовать проект с помощью разработанных учебных программ.

Целевая группа:

344 участника языковых проектов, из которых 307 участников (89%) - dMi и члены их семей (запланировано примерно 330 участников согласно Проектному листу).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Участвуя в этом проекте, участники улучшили свои знания немецкого языка, узнали о традициях празднования Рождества в Германии и сравнили их с традициями этнических немцев. При этом участники использовали изученную лексику.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Этот проект проводился в соответствии с разработанными учебными программами и был полностью наполнен рождественскими мотивами и материалами. Это позволило участникам погрузиться в языковую среду и рождественскую атмосферу.

Был организован и проведен интенсивный курс немецкого языка (в первой половине дня) и 1–2 воркшопа (во второй половине дня): „Weihnachtsbäckerei“, „Weihnachtsbastelei“, „Weihnachtslieder“ и т.д. Воркшопы (4 академических часа во второй половине дня) также проводились с максимальным использованием немецкого языка.

Участники проекта развили навыки во всех сферах познавательной и творческой деятельности, что позволило им глубже погрузиться в языковую среду и прочувствовать рождественскую атмосферу.

Проект 11. Оснащение языковой работы

Место и период реализации проекта:

4 квартал 2024 года, Казахстан.

Целевая группа:

2 РО/РП в соответствии с потребностью.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Своевременная и качественная реализация программы поддержки ВМІ в Казахстане путем своевременного предоставления необходимой мебели и оборудования.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта РО/РП были обеспечены мебелью и оборудованием, необходимым для языковой работы. Проект осуществлялся на основе потребностей РО/РП, которые были оценены и представлены заранее. Все потребности были сопоставлены с инвентаризационной ведомостью и согласованы с организацией-посредником.

Вся мебель и оборудование инвентаризированы, обставлены и используются в основной деятельности в рамках Программы поддержки.

Результаты рабочего поля

Дополнительные результаты языковой работы 2024:

ОФ играет активную роль в развитии немецкого языка в Казахстане. Были достигнуты следующие результаты:

- Совместно с ГИ была организована конференция по немецкому языку для обсуждения ключевых вопросов, связанных с преподаванием и дальнейшим развитием немецкого языка в Казахстане.
 - В конференции приняли участие все ключевые игроки как с немецкой стороны, включая посла, так и с казахстанской, в том числе Министерство науки и высшего образования РК, центр педагогического мастерства «Өрлеу» и представители ведущих издательств.
 - По итогам конференции была подготовлена резолюция, которая была направлена не только в Сенат Республики Казахстан, но и в Министерство образования и науки для дальнейшего рассмотрения и реализации предложенных инициатив.
- ОФ активно участвует в работе Netzwerk Deutsch, организованной и возглавляемой посольством Германии в Астане.

Оценка и перспективы:

Следующие результаты были достигнуты в языковой работе в 2024 году:

- Языковая работа в 2024 году была продолжена в соответствии с ранее разработанной концепцией ОФ «КОН «Возрождение».
- В 2024 году были впервые введены взносы участников, что негативно сказалось на количестве участников. По сравнению с 2023 годом произошло снижение. Прогноз на 2025 год показывает, что эта тенденция может сохраниться.
- Как СО, мы специально поддерживаем dMi там, где нет возможности организовать и провести собственные курсы. Немцы из Молдовы участвуют в наших онлайн-курсах с ноября. Одна из участниц, которая готовится к своей будущей роли преподавателя, заслуживает особого упоминания. Она не только принимает участие в курсах, но и активно участвует в хоспитациях, приобретая ценный практический опыт по принципу «обучение на практике».
- Успешный контроль ВМІ показывает, что уровень владения языком среди персонала ИБ повышается. Об этом свидетельствуют и отчеты официальных немецких делегаций, которые посетили КНЦ в течение 2024 года и смогли без особых усилий общаться с представителями dMi, в первую очередь с молодежью, на немецком языке. В целом, в регионах, которые посетили ВМІ и официальные делегации, имеется достаточное количество представителей dMi со знанием немецкого языка.
- Благодаря интенсивному сотрудничеству с ГИ было реализовано несколько инициатив: повышение квалификации и сертификация учителей немецкого языка. Благодаря сотрудничеству с ГИ преподаватели немецкого языка получили возможность принять участие в „Team-Teaching“, который дважды в этом году был организован в Бишкеке и в КНЦ. Они смогли повысить свою квалификацию и применить полученные знания на практике. ОФ совместно с ГИ также организовал конференцию по вопросам немецкого языка в Казахстане, которая прошла в КНЦ.
- Все языковые проекты были реализованы в 2024 году для всех возрастных групп, от детей дошкольного возраста до пожилых людей, и будут продолжены в 2025 году.
- Укрепление межпроектной коммуникации было продолжено совместными проектами с этнокультурной сферой, такими как языковые кафе «Пасха», «Праздник урожая» и «Рождество».
- Внедрение 2 языковых ассистентов было успешным и должно продолжиться в 2025 году.

3.4. Рабочее поле 40 – Поддержка самоорганизации

На 2024 год были поставлены следующие цели:

1. Созданы условия для персонала и проектов по реализации программы, что привело к успешному выполнению 90% утвержденных проектов и 80% индикаторов.

Цель полностью достигнута:

- 98% запланированных проектов, включая новые проекты и проекты из резервного списка, реализованы к 2024 году.
- 80% запланированных на конец 2024 года индикаторов достигнуты.

2. Создание всех условий способствует устойчивому развитию самоорганизации, что привело к снижению текучести кадров на 10%.

Цель частично достигнута. В 2024 году средний уровень текучести кадров во всей СО составил 21,5%, что на 2% ниже, чем в 2023 году.

В рабочем поле 40 на 2024 год было запланировано 9 проектов общей стоимостью 630.238,43 €. С учетом перераспределения средств из других проектов 3 проекта из резервного списка были переведены в основной список, 1 новый проект был подан и одобрен благодаря полученной экономии средств и дополнительным доходам.

Ввиду остаточных сумм по другим проектам 5 проектов были переведены из резервного списка в основной, 1 новый проект - Участие руководителей ИБ в ежегодной конференции AGDM - был заявлен и утвержден.

Всего в рамках данного рабочего поля в 2024 году было полностью реализовано 13 проектов на общую сумму 640.336,38€.

Проект 1. Расходы на персонал и материальные затраты КНЦ Астана и НД Алматы

Место и период реализации проекта:

01.01.2024 - 31.12.2024, Астана, Алматы, Казахстан.

Целевая группа:

34 сотрудника ИБ (34 сотрудника ИБ до середины 2024 года, с 1 июля 2024 года всего 30 сотрудников), сотрудники РО Астана, РО Алматы, DAZ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Для сотрудников ИБ были созданы оптимальные условия труда, позволяющие им выполнять свои задачи максимально эффективно. Благодаря чему в течение года Программа финансирования ВМІ выполнялась своевременно (в том числе проекты оперативно выводились из резерва листа), так и с высоким качеством (98% запланированных проектов были реализованы).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект обеспечил необходимые условия для бесперебойной координации/администрирования всей работы в рамках реализации Программы поддержки в Казахстане:

- заработная плата административного персонала ИБ;
- гонорары привлеченного персонала (переводчики, IT-специалист, налоговый и юридический консультант);
- организация рабочих поездок для сотрудников ИБ;
- расходы на техническое обслуживание транспортных средств;
- приобретение расходных материалов, канцелярских принадлежностей, необходимого технического оборудования для сотрудников ИБ; техническое обслуживание и ремонт оборудования;
- приобретение лицензий по Программным обеспечениям, банковские расходы и т.д.

В соответствии с организационной структурой предусмотрены 34 должности в ИБ. Зарплата 20 должностей была оплачена в рамках данного проекта (должности профильных координаторов включены в бюджет рабочих полей): исполнительный директор, заместитель исполнительного директора по проектной работе, старший координатор, главный бухгалтер, старший бухгалтер, 3 бухгалтера по проектам и ассистент бухгалтера, менеджер по персоналу, офис-менеджер, юрист, 2 менеджера по административной и хозяйственной работе в НД и КНЦ, водитель, IT-специалист, 4 вахтера в НД.

На 01.07.2024 численность персонала ИБ была сокращена на четыре штатные единицы в связи с передачей охранных услуг Немецкого Дома в Алматы внешнему подрядчику.

Коэффициент текучести кадров ИБ составил 23,3%, что связано со сменой места жительства, непрохождение испытательного срока, а также неготовностью работать в условиях повышенной нагрузки и многозадачности. В 2024 году были рассмотрены 2.956 резюме для работы в ИБ, было проведено 38 собеседований.

В течение 2024 года в рамках данного проекта осуществлялось содержание двух офисов Исполнительного бюро - КНЦ в Астане, в котором располагаются сотрудники ИБ и РО Астаны и Немецкий дом в Алматы, где находятся РО Алматы, а также газета DAZ. Основное внимание уделялось обеспечению ежедневного функционирования этих двух зданий и созданию комфортных условий для работы сотрудников и посетителей центров. В рамках финансового плана были осуществлены все необходимые расходы, включая коммунальные услуги, связь, безопасность и обслуживание зданий (оплата электроэнергии, водоснабжения, отопления, услуг связи и интернета, обслуживание систем снабжения, безопасности и клининга). В целях обеспечения надежной защиты имущества была организована полноценная система страхования (зданий, оборудования, автотранспорта и других ценностей, находящихся в них). Также была оформлена страховка сотрудников ИБ.

В случае неожиданных ситуаций, связанных с имуществом или здоровьем персонала, страхование предоставляло надежную финансовую защиту. Все налоговые обязательства были осуществлены в строгом соответствии с действующим законодательством РК. Регулярные отчеты и уплаты налогов позволяли поддерживать финансовую прозрачность и соответствовать требованиям налоговых органов. Для обеспечения эффективной работы сотрудников ИБ регулярно закупалась и обновлялась необходимая оргтехника, включая мыши, клавиатуры, тонер-картриджи и другие периферийные устройства.

Помещение на первом этаже КНЦ и три помещения в НД сдаются в аренду, что позволяет привлечь собственные средства, предусмотренные проектом.

Проект 2. Мониторинг Проектной работы

Место и период реализации проекта:

Проект реализовывался в течение года по всему Казахстану, как в онлайн, так и в офлайн-формате (выездной мониторинг, онлайн-мониторинг, телефонные звонки/интервью). Мониторинг на местах проводился в следующих регионах:

Актобе, Караганда (РО + Рабочее поле 10 — Региональная этнокультурная детская академия «Miteinander!»), Алматы, Жезказган, Риддер, Костанай, Уральск, Шымкент, Тараз, Талдыкорган, Петропавловск (в рамках Рабочее поле 70 — «Старшее и младшее поколение. Диалог поколений»).

Целевая группа:

10 региональных обществ + рабочее поле 70 — «Старшее и младшее поколение. Диалог поколений» + 1 Региональная этнокультурная детская академия «Miteinander!», 5 проектов ИБ: проектный персонал, получатели в РО/РП, представители ИБ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В результате мониторинга был проведён анализ деятельности региональных обществ и региональных представительств в рамках реализации программы поддержки, а также разработаны рекомендации по повышению эффективности проектов.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Мониторинг проводился в рамках проектов, реализуемых ИБ и РО/РП. Были реализованы следующие мероприятия:

- Индивидуальные интервью с ключевым персоналом проектов – 50 участников.
- Фокус-группы с участниками проектов – 50 участников (РО/крупные проекты).
- Анализ документов участников (подтверждающих этническую принадлежность) – 20 кружков (около 200 участников, РО/крупные проекты).
- Присутствие на занятиях кружков, языковых курсах и мероприятиях – 50 кружков/языковых курсов/мероприятий (по 10–12 участников, всего около 500 участников).
- Посещение филиалов РО/РП – 3 филиала (Лисаковск, Ленгер, Шахтинск).
- Проверка различной проектной документации (документы около 400 участников, а также проектные папки из примерно 10 проектов, распределённых по направлениям деятельности).
- Онлайн-мониторинг кружков с использованием Smartboard – в 8 РО/РП (9 кружков).
- Проверка тестовых ответов участников – 60 кружков/языковых курсов/мероприятий (частичная проверка по 3–7 тестов на кружок, всего около 420 тестовых листов).
- Всего охвачено около 1 620 участников.

Помимо проектов РО, в 2024 году также было проверено пять дополнительных проектов, реализованных сотрудниками ИБ и спланированных при участии профильного координатора по мониторингу. Ход мониторинга был задокументирован, разработаны рекомендации по улучшению работы.

В целом проект демонстрирует, что мероприятия, реализуемые в рамках программы поддержки, достигают поставленных целей и выполняются в полном объёме. Средства используются целевым образом. Кроме того, данный мониторинг позволяет принять обоснованное решение о необходимости корректировки отдельных проектов для реализации в 2025–2026 годах.

Проект 3. Рабочие встречи ПС и СУ

Место и период реализации проекта:

Январь — декабрь 2024 года, офлайн (г. Астана) и онлайн заседания ПС и СУ, а также голосование посредством бюллетеней.

Целевая группа:

13 членов ПС; 16 членов СУ; 3 члена Ревизионной комиссии; сотрудники ИБ (чьи вопросы обсуждались на заседаниях.).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В течение года были проведены диалоговые площадки для обсуждения и принятия решений органами управления ОФ - ПС и СУ. Эти мероприятия проходили как в очном, так и в онлайн-формате, предоставляя участникам возможность активно участвовать в дискуссиях и принимать управленческие решения в соответствии с принципами демократии.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В течение года было проведено 5 онлайн-заседаний ПС и 3 онлайн-заседания СУ.

На заседаниях обсуждались вопросы, охватывающие следующие темы и направления: проектная деятельность в рамках реализации Программы поддержки, проект бюджета на 2025 год, утверждение годового отчета, партнёрство с государственными органами, разработка новых инициатив, исключение отдельных РО из Программы поддержки, создание представительств в регионах и населённых пунктах, рассмотрение инициатив за рамками Программы поддержки, решение о создании казахско-немецкой школы в Астане, Подготовка к Национальной конференции-2025 и т.д.

Кроме того, В. Вебер, выпускник программы подготовки руководителей, был включён в состав ПС и назначен заместителем председателя ПС. Этот факт подтверждает эффективность Программы, которая способствует подготовке квалифицированных специалистов и их последующему вовлечению в управленческие процессы фонда.

Очные заседания ПС и СУ состоялись во 2-м и 4-м кварталах 2024 года.

26.04.2024 - на заседание ПС присутствовали 6 участников очно и 3 участника онлайн

13.12.2024 - на заседание ПС присутствовали 11 участников очно и 2 участника онлайн.

14.12.2024 - на заседание СУ присутствовали 13 участников очно и 1 участник онлайн.

Также 13 – 14.12.2024 прошли совместные заседания ПС и СУ. В ходе этих заседаний были обсуждены результаты социологического исследования. Состоялась встреча с представителями исследовательского института «Общественное мнение», во время которой участники смогли задать вопросы и получить рекомендации по дальнейшему использованию результатов исследования. Также были рассмотрены вопросы подготовки к Национальной конференции 2025 года, представлены и обсуждены итоги трёхлетней реализации проекта «Электронный архив немцев Казахстана».

Кроме того, члены ПС и СУ приняли участие в мероприятиях, приуроченных к 35-летию самоорганизации («День открытых дверей КНЦ»), а также в церемонии награждения победителей конкурса «Авангард немцев Казахстана».

Все протоколы заседаний публикуются на веб-сайте СО.

В рамках проекта были организованы две рабочие поездки:

- Больгерт Е. А. посетил РО Петропавловск для содействия демократическим процессам.
- Вебер В. посетил Астану, чтобы приступить к выполнению своих обязанностей в качестве заместителя председателя ПС и проведения встреч нового члена ПС с координаторами направлений.

Проект 4. Заседание ежегодной конференции по планированию бюджета (ЖРК)

Место и период реализации проекта:

03.09.2024 – 06.09.2024 года, КНЦ, Астана, Казахстан.

Целевая группа:

Сотрудники ИБ, члены ПС, председатель СНМК, представители BMI, BVA, SVmDA, Гете-Института в Казахстане. Всего 37 участников.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Были представлены промежуточные результаты деятельности за 2024 год, а также успешно представлен и утвержден проект бюджета dMi в Казахстане на 2025 год. 91% представленных проектов были одобрены. 4 проекта из основного листа были отклонены. 1 проект, рабочего поля 20 (internationaler Jugendaustausch), был исключен из основного листа и переведен в отдельный процесс. Кроме того, после обсуждений и пересмотров 8 проектов из резервного листа были включены в основной лист.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Заседание ежегодной конференции по планированию бюджета (JPK) состоялось 3-6 сентября 2024 года в КНЦ. Заседание JPK продлилось четыре дня и охватывало два основных аспекта:

Первый день:

- представление результатов работы и отчет о реализации проектов текущего года.

Второй день:

- представление и защита проектных идей для СО немцев в Казахстане на 2025 год.

В ходе заседания был представлен EPL с 55 проектами, 16 из которых были включены в резервный список. Из них 4 проекта были отменены. 1 проект, рабочего поля 20 (internationale Jugendaustausche), был исключен из основного листа и переведен в отдельный процесс. 5 проектов находятся в резерве и требуют пересмотра. В целом, 91% проектов, представленных в EPL, были одобрены.

После обсуждений и пересмотра 8 проектов из резервного листа были добавлены в основной лист. Таким образом, окончательный основной лист состоит из 58 проектов, 5 из которых находятся в резерве.

Проект 5. Заседание Казахстанско-Германской межправительственной комиссии (МПК)

Место и период реализации проекта:

21.05.2024 – 26.05.2024, Астана, Казахстан.

Целевая группа:

Член СУ, председатель ПС, председатель СНМК, исполнительный директор и заместитель исполнительного директора ОФ. Всего 5 человек.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

На заседании Казахстанско-Германской межправительственной комиссии были обсуждены все актуальные вопросы, касающиеся важных тем dMi в Казахстане, по завершению которого было подписано коммюнике.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

21 мая в Астане состоялось 20-е заседание Казахстанско-Германской межправительственной комиссии. В ходе заседания стороны представили отчёты о принятых мерах по поддержке этнических немцев в Республике Казахстан с момента 19-го заседания комиссии.

Среди обсуждаемых тем были: развитие и поддержка немецкого языка, активизация сотрудничества в сфере культуры и образования, в частности строительство Казахстанско-Немецкой школы в Астане и реконструкция здания Немецкого театра, вопросы сотрудничества в сфере молодежной политики, упрощение визового режима и другие ключевые вопросы.

После завершения заседания состоялся конструктивный диалог, который, несомненно, придаст новый импульс сотрудничеству между двумя странами. В завершение заседания было подписано совместное коммюнике, в котором зафиксированы дальнейшие меры правительств по всесторонней поддержке dMi в Казахстане.

В рамках проекта также были организованы визиты в региональные общества в Лисаковске, Костанае и Алматы. В Лисаковске участники проекта и немецкая делегация приняли участие в торжественном открытии Немецкого дома, посетили Музей истории и культуры Верхнего Тобольского края, а также провели встречи с представителями dMi региона. В Костанае делегация посетила РО, а также предприятие «Новый день», руководителем которого является Блок С. И., являющийся председателем РО и оказывающий поддержку СО. В Алматы состоялись встречи с представителями РО, редакции газеты DAZ, ГИ и Казахстанско-Немецкого университета. Делегация также приняла участие в церемонии награждения и театральной постановке в рамках Международного молодежного театрального фестиваля.

Кроме того, представители МВД Германии провели мониторинг эффективности реализации программы в посещенных регионах и представили результаты в ИБ и РО.

Проект 6. Медицинское страхование для сотрудников ИБ

Место и период реализации проекта:

01.01.2024 – 31.12.2024, Астана, Алматы, Казахстан

Целевая группа:

34 сотрудника ИБ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Всем сотрудникам ИБ была предоставлена медицинская страховка, использование которой обеспечивает постоянный доступ к медицинским услугам и играет важную роль в ранней профилактике заболеваний, способствует укреплению физического здоровья и повышению качества жизни, а также обеспечивают более высокую защиту в случае болезни по сравнению с обычным медицинским страхованием. Это, в свою очередь, способствует бесперебойной и качественной координации проектной работы в рамках Программы поддержки.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект был реализован для сотрудников ИБ, проживающих в двух городах Казахстана: Алматы и Астана. В ходе проведенного тендера было выбрано наиболее экономически выгодное предложение на 2024 год. С данной компанией был заключен договор, в рамках которого предоставлялись страховые услуги в полном объеме.

Все сотрудники ИБ были застрахованы в 2024 году:

- 27 человек были застрахованы сроком на 1 календарный год и получали медицинскую страховку в течение всего 2024 года;
- остальные сотрудники страховались по мере приема на работу и прохождения испытательного срока, а именно:
 - Офис менеджер сроком на 10 месяцев,
 - Новый офис – менеджер и финансовый специалист сроком на 6 месяцев.

Сотрудники имели доступ к качественной и своевременной медицинской помощи, соответствующим обследованиям и консультациям врачей.

Проект 7. Электронная подпись - Documentolog

Место и период реализации проекта:

01.01.2024 – 31.12.2024, Казахстан: ОФ, РО, РП.

Целевая группа:

47 сотрудников ОФ/РО/РП.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Программа «Documentolog» значительно способствовала оптимизации документооборота между ОФ и РО, РП. Благодаря автоматизации процессов удалось существенно сократить время на согласование документов. Кроме того, уменьшилось использование бумажных носителей, что привело к снижению затрат на печать и доставку.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках реализации проекта было обеспечено дальнейшее подключение системы электронного документооборота «Documentolog», так как эта программа является единственной, официально признанной правительством РК. Она используется всеми государственными органами страны и соответствует требованиям, установленным законодательством. На данный момент не существует альтернативных решений, которые соответствовали бы требованиям правительства и обеспечивали такой же высокий уровень безопасности данных и функциональности.

Для бесперебойной работы программы был приобретен тарифный план на 47 пользователей, охватывающий сотрудников ОФ, РО и РП. Распределение пользователей было следующим:

- 2 пользователя от РО/РП (руководитель и бухгалтер),
- 11 сотрудников из ОФ (исполнительный директор, главный бухгалтер, старший бухгалтер, 3 бухгалтера по проектам, ассистент главного бухгалтера, юрист, HR-менеджер, координатор и один сотрудник финансового отдела).

Программа «Documentolog» активно использовалась для онлайн-обмена документами между ОФ и РО/РП. Она позволяла утверждать и подписывать документы с помощью цифровой подписи, что придавало передаваемым документам юридическую силу, эквивалентную оригиналам с печатями. Помимо внутреннего документооборота, программа применялась для взаимодействия с поставщиками и контрактными партнерами, включая подписание договоров, актов выполненных работ и других обязательных документов.

Кроме того, программа позволяла в реальном времени отслеживать статус переданных файлов и обеспечивала высокий уровень безопасности данных благодаря зашифрованным каналам связи, предотвращая несанкционированный доступ третьих лиц.

Благодаря использованию «Documentolog» значительно сократились расходы на бумагу и почтовые услуги, а процессы подписания и передачи документов стали гораздо быстрее. Таким образом, программа повысила эффективность документооборота между всеми отделами.

Проект 8. Повышение квалификации бухгалтеров в РО/ РП

Место и период реализации проекта:

01.04.2024 – 30.09.2024, Казахстан.

Целевая группа:

17 бухгалтеров РО/РП.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Благодаря проведенным индивидуальным обучающим курсам бухгалтеры РО/РП значительно повысили свою квалификацию. Это улучшило качество составления и подачи отчетов о целевом использовании грантовых средств Программы, а также повысит точность и соответствие отчетности требованиям государственных органов.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Для обеспечения качественного бухгалтерского учета и правильного ведения финансовой отчетности в рамках проекта было проведено индивидуальное обучение для 12 бухгалтеров. Каждый из них прошел специализированный курс, соответствующий его профессиональным требованиям. Курсы были направлены на устранение недостатков в работе, повышение квалификации и изучение современных бухгалтерских практик. Стоимость обучения варьировалась, поэтому от участников требовался индивидуальный вклад в виде собственных средств.

Четыре бухгалтера не приняли участие в обучении, так как ранее уже самостоятельно прошли аналогичные курсы. Кроме того, бухгалтер РО Петропавловск на момент обучения не работала в РО.

Дополнительно все 17 бухгалтеров, включая тех, кто не проходил индивидуальные курсы, прошли общий онлайн-курс по изменениям в налоговом законодательстве 2025 года. Это позволило охватить всех участников, независимо от их местонахождения.

Все обучающие курсы достигли поставленных целей. Участники продемонстрировали высокий уровень усвоения материала и активно применяют полученные знания в практической работе.

Проект 9. Административные расходы по координации рабочего поля

Место и период реализации проекта:

01.01.2024 - 31.12.2024, Астана.

Целевая группа:

1 координатор AF40, 3 сотрудника финансового отдела.

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены следующие задачи:

В течение года все проекты AF40 были реализованы в срок и с высоким качеством. Все заявки, включая поправки и пояснения, были поданы в срок. Несмотря на полную смену персонала в финансовом департаменте, все финансовые расчеты были выполнены в срок и с надлежащим качеством. Кроме того, заявки на выделение средств, цифровые доказательства и другие необходимые документы были представлены в срок.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект включал в себя оплату труда финансового менеджера, двух финансовых специалистов и специалиста-координатора AF40.

Специалист-координатор AF40 отвечал за выполнение следующих основных задач: Планирование, подача заявок, координация и учет всех проектов, утвержденных в области работы; реализация проектов, осуществляемых непосредственно ИБ; проведение всех процедур награждения в рамках курируемых проектов; организация мероприятий (встреч, семинаров, дискуссий, совещаний); проведение мониторинга хода работ.

Кроме того, координатор курировал три проекта в рамках программы «Информационно-политические мероприятия из бюджета МВД Германии», которые финансировались ВМІ.

Финансовый отдел в течение года выполнял следующие задачи по всем направлениям работы: Планирование бюджета: учет и обработка региональных потребностей (РО/РП), подведение итогов и финансовая оценка, подготовка и анализ EPL (общее планирование расходов); планирование расходов на повседневную деятельность ИБ; своевременное и надлежащее использование средств; обеспечение доходов и расходов в соответствии с условиями контракта; мониторинг выполнения бюджета и финансового плана; управление отклонениями; целевой/фактический анализ потраченных средств; подготовка числовых доказательств.

Проект 10. Ремонтные работы в НД Алматы и КНЦ Астана

Место и период реализации проекта:

01.07.2024 - 31.12.2024, Астана, Алматы, Казахстан.

Целевая группа:

ОФ, РО Астана, РО Алматы, DAZ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Отремонтированные помещения соответствуют санитарным нормам и требованиям безопасности, что обеспечивает их эффективное использование для выполнения проектных задач и реализации Программы финансирования ВМІ на национальном и региональном уровнях.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Были определены актуальные потребности в проведении ремонтных работ в зданиях КНЦ и НД с целью обеспечения современных и безопасных помещений.

Для всех видов работ были проведены тендеры, в ходе которых рассматривались различные поставщики. По итогам тендерного отбора были выбраны надежные компании, соответствующие требованиям по качеству и надежности, а также предложившие наиболее выгодные условия.

Затем был реализован процесс ремонта, включавший взаимодействие с подрядчиками, подписание договоров, согласование условий поставок, цен и гарантий. Все этапы ремонта контролировались и проводились в рамках утвержденного бюджета проекта с соблюдением заранее согласованных требований.

Проект 11. Оснащение исполнительного бюро

Место и период реализации проекта:

с 01.11.2024 по 31.12.2024, КНЦ.

Целевая группа:

Сотрудники ИБ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Своевременная и качественная реализация программы поддержки ВМІ в Казахстане путем своевременного предоставления необходимой мебели и оборудования.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Был проведен тщательный анализ текущих потребностей в оснащении рабочих мест сотрудников ИБ и КНЦ.

Был проведен анализ рынка, в ходе которого были рассмотрены различные варианты оборудования и мебели от разных поставщиков. В результате анализа были выбраны надежные поставщики, которые отвечали заданным требованиям к качеству и надежности и при этом предлагали наиболее выгодную цену.

Затем был проведен процесс закупки оборудования, который включал в себя контакты с поставщиками, подписание контрактов, согласование условий поставки, цен и гарантий. Этот процесс тщательно контролировался и отслеживался в рамках установленного бюджета проекта, как и соответствие закупленного оборудования заранее утвержденным требованиям.

Проект 12. Повышение квалификации сотрудников ИБ ОФ

Место и период реализации проекта:

01.09.2024 – 31.12.2024, Астана, Казахстан.

Целевая группа:

13 сотрудника ИБ.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Сотрудники ИБ принимали участие в специализированных курсах, тренингах и семинарах, чтобы расширить и углубить свои знания и навыки в соответствующих областях. Кроме того, были предоставлены необходимые ресурсы и инструменты для обучения и развития персонала. В результате этих усилий сотрудники приобрели необходимые навыки и уверенность в себе для успешной реализации Программы поддержки в соответствии с высокими стандартами и требованиями к качеству.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В ходе реализации проекта был осуществлен тщательный анализ компетенций и потребностей, связанных с дальнейшим развитием профессиональных и языковых навыков сотрудников ИБ. В результате проведенного анализа были выявлены конкретные области, требующие дополнительного обучения. Важным аспектом процесса было учитывать как индивидуальные запросы сотрудников, так и рекомендации, предоставленные руководителями.

В рамках проекта 13 сотрудников ИБ прошли различные курсы повышения квалификации, включая тренинги и индивидуальные курсы. Значимую роль в процессе обучения сыграли языковые курсы, среди которых:

- Интенсивный курс немецкого языка в Гёте-Институте в Мюнхене (2 сотрудника),
- Очные и онлайн-курсы в Казахстане в зависимости от уровня владения языком.

Проект 13. Участие руководителей ИБ в ежегодной конференции AGDM

Место и период реализации проекта:

11.10.2024 – 17.10.2024, Берлин, Германия

Целевая группа:

Заместитель исполнительного директора по проектной работе ОФ

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Участие в конференции способствовало укреплению международного сотрудничества, обмену опытом, представлению казахстанского опыта коллегам, а также установлению новых контактов для будущего взаимодействия.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В период с 13 по 15 октября 2024 года заместитель исполнительного директора по проектной работе ОФ Штейн О. В. приняла участие в ежегодной конференции AGDM, прошедшей в Федеральном доме, Берлин. В мероприятии участвовали руководители СО из 17 стран. Для организации поездки были приобретены авиабилеты, забронирована и оплачена гостиница.

В рамках конференции прошли внутренние заседания, на которых обсуждались отчеты и анализ работы стран-участниц. Были затронуты важные вопросы, касающиеся dMI, проведен обмен опытом и даны ответы на вопросы участников. Также состоялись политические встречи с представителями властей, где обсуждались ключевые проблемы и инициативы.

Штейн О.В. представила краткий отчет о ситуации немецкой этнической группы в Казахстане. Были подготовлены и презентованы доклад и презентация на тему «Поддержка менее многочисленных немецких меньшинств в рамках программы ВМІ), где Казахстан поделился опытом менторства и реализации программ стажировки для соседних стран. После выступления состоялась дискуссия о возможности применения этого опыта в рамках AGDM.

Результаты по рабочему полю

Оценка и перспективы:

В рамках AF40 в 2024 году было реализовано 13 проектов в разных направлениях, но все они направлены на улучшение работы СО и создание условий для успешной реализации Программы поддержки.

ОФ располагает двумя зданиями – Казахстанско-Немецким Центром в Астане и Немецким Домом в Алматы, которые полностью используются для реализации программы поддержки и стали центральными местами встреч и точками притяжения для немецкого меньшинства в этих регионах. Расходы на эксплуатацию этих зданий покрывались в рамках проекта 1 рабочего поля 40, в том числе за счет собственных средств.

Для обеспечения бесперебойной работы двух офисов (Астана, Алматы), а также для постоянной координации с регионами использовались различные цифровые инструменты, включая электронную подпись «Documentolog», Skype, CRM «Bitrix24», интернет- и мессенджер-платформы, Google-календарь, Google-таблицы, Zoom-конференции и другие инструменты.

Значимые мероприятия для СО немцев Казахстана проходили в очном формате, что способствовало укреплению сотрудничества между структурами, обмену опытом и разработке стратегий. Среди них: Казахстанско-Германской межправительственной комиссии, рабочие встречи ПС и СУ, ЖК, повышение квалификации бухгалтеров в РО/РП, развитие профессиональных и языковых навыков сотрудников ИБ, участие в ежегодной конференции AGDM и др.

Кроме того, по мере необходимости проводились оперативные совещания, онлайн-обучения и встречи с персоналом РО/РП по актуальным вопросам.

Благодаря выделенным средствам были осуществлены необходимые закупки для бесперебойного функционирования КНЦ. Также проведены частичные ремонтные работы в КНЦ и НД, что улучшило условия работы и повысило удобство для сотрудников и посетителей.

Для обеспечения демократических процессов и устойчивого развития СО, а также для эффективной реализации программы поддержки немецкого меньшинства, необходимо продолжать развивать и поддерживать как структурные подразделения, так и персонал.

Несмотря на значительные усилия, не удалось сократить текучесть кадров в ИБ. Она составила 23,3%, что почти соответствует показателю предыдущего года (2023: 23,5%). Напротив, наблюдается рост усталости и перегруженности среди сотрудников, что, к сожалению, может привести к дальнейшим увольнениям. Необходимо рассмотреть возможность усиления команды профильных координаторов, упрощения внутренних процессов и разработки дополнительных эффективных инструментов для удержания опытных сотрудников и более быстрого введения в должность новых работников. Также следует учесть предложение ВМІ о проведении в 2025 году внешнего организационного консультирования для улучшения ситуации.

Согласно уставу, каждые четыре года должна проводиться Национальная конференция немцев Казахстана, на которой демократическим путем избираются руководящие органы и обеспечивается устойчивость организации. Соответствующий проект необходимо запланировать на 2025 год.

3.5. Рабочее поле 69 – Поддержка Авангарда

Цели и результаты деятельности за 2024 год:

1. *Повышение доли молодежи и специалистов среднего возраста (до 40 лет) на 3%.*
2. В начале 2024 года данный показатель составлял 37%. К концу отчетного периода он увеличился до 41,53%, что свидетельствует о достижении поставленной цели.
3. *Минимум две стипендии будут предоставлены для подготовки необходимых dMi молодых специалистов, при этом одна из них предназначена для будущего историка, а вторая — для деятеля культуры, которому будет предоставлена возможность получения второго или дополнительного образования.*

Для реализации данной задачи были предприняты значительные усилия. Цель была частично достигнута:

- Магистрантка Анна Граф обучается при поддержке своего научного руководителя, профессора Т. Волковой, и завершает обучение в текущем году.
- В Караганде студент Артемей Оленберг поступил на первый курс по направлению «История».

В культурной сфере реализуются специализированные и комплексные мероприятия по привлечению квалифицированных кадров. В рамках данной работы осуществляется сотрудничество с вузами и целевая работа по вовлечению студентов в данное направление.

В 2024 г. в рабочем поле 69 было запланировано 8 проектов на общую сумму 157.404,23€. В данном рабочем поле в течение года не было ни дополнительных проектов из резервного списка, ни новых проектов. Реализованные проекты были направлены на выявление представителей авангарда немцев в Казахстане, вовлечение их в деятельность СО, на обучение и подготовку активистов СО из числа немцев, а также немцев, занимающих ключевые позиции в ОФ и РО/РП.

Проект 1. Студенческий дискуссионный форум

Место и период реализации проекта:

01.01.2024-31.12.2024, онлайн-формат, Казахстан.

Целевая группа:

Школьники старших классов и студенты, 189 участников (по плану: около 90 участников в целом по всем вебинарам).

В ходе реализации проекта была достигнута следующая цель проекта и решены поставленные задачи:

Проект позволит развить навыки участников по темам вебинаров (увеличение знаний участников проекта по темам вебинаров составило 44%), обеспечить нетворкинг среди участников и референтов и успешную интеграцию участников в различные проекты (КНМ, языковые курсы, волонтерство и т.д.).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта было проведено 6 (в сумме 11 часов), проведенных референтами на безвозмездной основе, по следующим темам (изначально было запланировано 5 вебинаров):

- Успех через активность – как личные интересы и увлечения влияют на активное участие в общественной жизни (2 часа);
- Программы и стипендии Гете-Института (1 час);
- Волонтерство и помощь пожилым людям (1 час);
- Жизнь и учёба в Германии (3 часа) – вебинар проведён Ассистентом ГИ;
- История древней Германии (4 часа).

10 оплаченных информационно-обучающих вебинаров (в сумме 48 часов) по темам:

- Риторика (16 часов);
- Коммуникативные навыки (16 часов);
- Межкультурная коммуникация (16 часов).

Несмотря на то, что проект в значительной степени достиг поставленных целей и пользуется высоким спросом среди молодежи, предлагается не продолжать его в текущем формате в следующем году. Вместо этого рекомендуется объединить его с проектом «Поддержка студентов», сохранив при этом наиболее востребованный компонент — бесплатные вебинары. Такое объединение обусловлено тем, что оба проекта ориентированы преимущественно на одну и ту же целевую аудиторию, что позволит оптимизировать ресурсы и усилить эффект от реализации инициатив.

Проект 2. Обучение ключевых сотрудников РО/РП, ОФ и ПС

Место и период реализации проекта:

01.01.2024-31.12.2024, Казахстан (онлайн и офлайн). Германия (офлайн).

Целевая группа:

Ангажированные сотрудники РО/РП, ключевой персонал и члены ПС (100% dMi), 19 участников (запланировано 24 участника).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Все сотрудники РО/РП, участвовавшие в проекте (100%), повысили свою квалификацию и профессиональные навыки. Полученные знания активно применяются ими в повседневной работе, что способствует эффективной и своевременной реализации Программы поддержки.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта были проведены индивидуальные тренинги по темам, связанным с реализацией программы, таким как управление проектами, лидерские навыки, продвинутые курсы компьютерных программ, языковые курсы B1 и C1, в которых приняли участие 5 сотрудников.

Кроме того, для 5 ПР и 5 ПМ были организованы обучающие вебинары по темам, связанным с управлением и лидерством.

2 человека прошли языковые курсы в Германии.

2 человека прошли обучение в Академии менеджмента и политики Фридриха Эберта (Friedrich Ebert Stiftung) в Германии.

Потребность в дальнейшем дополнительном образовании сотрудников структур СО остается высокой. Однако в связи с особым составом целевой группы (100% dMi) количество участников на 2025 год было сокращено. В связи с тем, что не все ПР и ПМ имеют принадлежность к немецкому этносу, предлагается также включить проекты, направленные на дополнительное образование сотрудников в другие рабочие поля.

Проект 3. «Присоединяйся! Ты – Авангард»

Место и период реализации проекта:

01.01.2024 г.–31.12.2024 г., Казахстан.

Целевая группа:

Профессионалы dMi всех возрастов и сфер деятельности. В рамках проекта было запланировано привлечь 6 участников/проектов. После внесения изменений был привлечен 1 участник и реализован 1 проект.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

- Выявление и продвижение профессионалов из числа dMi всех возрастов и сфер деятельности, которые представляют dMi вне СО (был поддержан один участник).
- Поддержка специальных инициатив ангажированных представителей dMi, направленных на реализацию проектных идей в культурной, научной, образовательной и других сферах (был поддержан один проект).

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект был реализован во второй раз и проходил на конкурсной основе по двум основным направлениям:

Поддержка особо квалифицированного члена dMi

- В рамках этого направления одному особо квалифицированному члену dMi была оказана поддержка для участия в мероприятии международного уровня.
- С 23 по 25 марта 2024 года в Ташкенте (Узбекистан) прошёл Центрально-Азиатский форум преподавателей немецкого языка. Кристина Самоследова представляла dMi на форуме, выступила с докладом о деятельности СО в направлении «Немецкий язык», а также провела мастер-класс.

<https://daz.asia/blog/austausch-kooperation-und-fortbildung-in-taschkent/>

Конкурс проектных идей и малых проектов

- По результатам отбора грант на реализацию получила одна проектная идея в области искусства и культуры.

В рамках проекта была организована выставка, посвящённая немцам Денисовского района Костанайской области, сыгравшим значительную роль в развитии региона.

<https://www.youtube.com/watch?v=f-EmvMtCjdc>

Несмотря на заблаговременное планирование, своевременный запуск конкурса и проведённые консультации, количество поступивших инициатив, соответствующих критериям ВМІ и готовых к реализации, оказалось крайне ограниченным. В результате поддержку получили лишь две инициативы. Учитывая возникшие трудности с реализацией проекта во второй год, было принято решение не продолжать его в дальнейшем.

Проект 4. Поддержка студентов

Место и период реализации проекта:

01.01.2024-31.12.2024, Казахстан.

Казахстан: Алматы, Астана, Караганда, Кокшетау, Костанай, Павлодар, Петропавловск, Семей, Тараз, Уральск, Шымкент.

Целевая группа:

Активные представители dMi, 65 участников (было запланировано 80).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В рамках проекта 65 активных представителей dMi смогли получить поддержку в обучении (оплата обучения) и возможность интеграции в деятельность СО и представления ее интересов на различных внешних мероприятиях.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект был направлен на поддержку молодых людей в обучении по двум направлениям: «свободные» специальности (маркетинг, финансы, логистика и т. д.) и учебные программы «Иностранный язык, немецкий как первый язык»/Преподаватель немецкого языка» в университетах Казахстана.

В 2024 году поддержку получили 65 студентов, из них 25 обучаются по программе подготовки учителей немецкого языка. 26 студентов составляют новый набор на 2024–2025 учебный год. Также в рамках проекта была оказана предметная и академическая поддержка магистрантке Анне Граф: она прошла курс по истории немцев в Казахстане и освоила основы методологии научной работы.

Выпускникам проекта отдается предпочтение на собеседованиях и при приеме на работу на вакантные должности в ИБ и РО/РП. В частности, 30,7% выпускников 2024 года были приняты в РО/РП на те или иные позиции.

Проект 5. Академия лидеров

Место и период реализации проекта:

Онлайн: 04.03.2024-19.03.2024 (онлайн-обучение), 01.06.2024-30.09.2024 (онлайн-менторинг), 04.12.2024 (презентация стратегий).

Офлайн: 06.05.2024-11.05.2024, Астана, КНЦ.

Целевая группа:

20 представителей dMi, активных в структурах СО (из них 5 новых участников). К ним присоединяются 2 спикера (1 спикер из ViZ-Москва + 1 спикер из Казахстана) в очном формате и 1 спикер в онлайн-формате.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Цель заключалась в подготовке молодых специалистов и их квалификации в различных сферах. Планируемые курсы повышения квалификации были проведены в соответствии с намеченным планом.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Проект «Академия лидеров» был реализован в первом, втором и четвертом кварталах. В общей сложности в нём приняли участие 20 человек.

95 % участников успешно прошли все этапы проекта. Часть проекта была реализована в сотрудничестве с ViZ-Москва: центр направил специалиста для проведения тренинга на тему «Коучинг и коммуникация».

«Академия лидеров» зарекомендовала себя как успешная инициатива и вызвала интерес у АНК. Программу в Астане посетил заместитель председателя АНК Марат Азильханов, который дал проекту положительную оценку. В настоящее время ведётся работа по внедрению данного формата в других этнокультурных объединениях.

В третьем квартале была реализована программа наставничества. К концу года все участники представили стратегии развития своих регионов и СО в целом. Эти стратегии в дальнейшем будут использованы для подготовки проектов в различных сферах.

По результатам проекта два участника проекта были назначены руководителями программ в Талдыкоргане (Светлана Музырина) и Усть-Каменогорске (Александра Шиллинг). Одна участница взяла на себя координацию молодёжного клуба в Семее (Яна Лоренц). Ещё один участник был назначен заместителем председателя ПС (Владислав Вебер). Кроме того, одна участница была повторно избрана председателем СНМК (Кристина Ларина). Одна участница возглавила молодёжную театральную группу (Дарья Линдер), а другая начала проводить мастер-классы на безвозмездной основе (Людмила Николаева).

Проект 6. Образовательная академия

Место и период реализации проекта:

Август 2024 (с 7 по 30 августа 2024), Академия Sans Souci, Университет Потсдама, Германия.

Целевая группа:

3 участника dMi, с уровнем немецкого языка B2 или выше.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

- Расширены навыки понимания культурных перспектив, продуктов и практик, а также накоплен ценный межкультурный опыт.
- Получены углублённые знания по немецкой истории и культуре памяти.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Программа Академии *Sans Souci* была запланирована на летний период и реализована в сотрудничестве с Международным летним кампусом Потсдамского университета. Участницами проекта стали Анастасия Креймер, Анна Савицкая и Анна Шмидт. Все участницы являются ключевыми активистами в РО/РП.

Проект был разработан как комплексная программа и включал в себя:

- Уроки немецкого языка: грамматика, словарный запас;
- Занятия по истории (история Германии) и проектную работу.

Со всеми участниками был подписан договор, обязывающий их в течение как минимум одного года после завершения проекта активно участвовать в работе СО. На момент подготовки данного отчёта все участницы продолжают занимать соответствующие позиции в СО и активно применяют полученные знания в своей деятельности.

Проект 7. Онлайн-конкурс «Авангард немцев Казахстана»

Место и период реализации проекта:

Июль – декабрь 2024 года. Торжественное награждение и вручение премии — 13.12.2024. Астана, Казахстан.

Целевая группа:

7 лауреатов конкурса (представители элиты dMi, добившиеся значительных успехов в области науки, искусства, образования, спорта, общественной деятельности и других сферах в Казахстане).

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Выдающиеся представители dMi в различных сферах жизни и профессиональной деятельности отбираются и награждаются посредством открытого голосования. Их вклад становится заметным для широкой общественности благодаря этому признанию и целенаправленному присутствию в медиа.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Уже четвёртый год подряд проводится онлайн-конкурс «Авангард немцев Казахстана» с целью выявления выдающихся представителей dMi, информирования широкой общественности об их заслугах, особого поощрения и, таким образом, дальнейшего укрепления их связи с СО.

Конкурс был проведён в 3–4 квартале 2024 года. 11 заявок были отобраны конкурсной комиссией для участия в следующем этапе — «всеобщем голосовании». Победители в номинациях были определены посредством голосования на платформе Telegram и по электронной почте:

- в номинации «Наука» — Александр Шерцер;
- в номинации «Искусство» — Любовь Киколенко;
- в номинации «Спорт» — Артур Гафнер;
- в номинации «Общественная деятельность» — Александр Гибнер;
- в номинации «Меценатство» — Сергей Блок;
- в номинации «Известные личности, ушедшие из жизни» — Владимир Баумейстер.

Через Telegram было подано 2 118 голосов (на 40 % больше, чем в прошлом году); по электронной почте — 52 голоса. Повторное голосование было исключено — один человек мог проголосовать только один раз, при этом учитывались только те голоса, в которых были выбраны участники во всех номинациях.

В голосовании приняли участие представители из 7 стран (в прошлом году — из 15): 1 923 человека из Казахстана, 136 — из России, 47 — из Германии, 45 — из Беларуси, 8 — из Украины, 4 — из Узбекистана.

В номинации «Самый активный волонтер» по результатам голосования одержала победу Софья Штейн.

Торжественная церемония награждения прошла 13.12.2024 в рамках Дня открытых дверей и встречи ПС и СУ в КНЦ. Победителям были вручены подарочные тарелки ручной работы, изготовленные на средства участников БК.

Проект был организован в сотрудничестве с редакцией DAZ.

Проект 8. Административные расходы

Место и период реализации проекта:

1 января 2024 г. – 31 декабря 2024 г., г. Астана.

Целевая группа:

1 координатор.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В течение года деятельность рабочего поля 69 осуществлялась через координацию планирования, организацию и реализацию проектов.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Почти до конца января 2024 года должность оставалась вакантной. 22 января 2024 года был принят на работу новый координатор, который, однако, по собственному желанию уволился после прохождения испытательного срока. Впоследствии удалось привлечь специалиста, выросшего в структуре СО. Новый координатор — начинающий специалист, ему требуется время для полноценного освоения обязанностей и особенно тщательного сопровождения в процессе адаптации.

Основные обязанности координатора включали: планирование, организацию, координацию и реализацию проектов в рамках направления AF69; планирование бюджета по мероприятиям, перераспределение оставшихся средств, участие в подготовке заявок на изменения; реализация проектов — консультирование и сопровождение регионов по направлениям «Авангард» и «Молодёжь», рассмотрение заявок, приём и проверка отчётов по отдельным проектам; реализация республиканских проектов, а также ведение документации; финансовая отчётность по проектам и мониторинг их реализации; постоянное обновление и ведение базы данных Авангард и индивидуальное сопровождение участников.

Кроме того, координатор отвечал за взаимодействие с различными образовательными учреждениями, включая ViZ-Москва, университеты, DAAD, Свободный университет Берлина и другие. Также занимался реализацией проекта «Электронный архив немцев Казахстана».

Дополнительно координатор инициировал и реализовал проект в рамках программы «Информационно-политические мероприятия из бюджета МВД Германии», который был поддержан ВМІ.

Результаты рабочего поля

В 2024 году проекты рабочего поля 69 были реализованы, опираясь на концепцию «Авангард», которая была подготовлена ОФ и согласована со стороны ВМІ. Были успешно реализованы важные проекты, однако не все цели и показатели были достигнуты в полном объеме. Это требует дополнительного анализа и корректировки стратегии дальнейшего развития.

Основные цели и результаты:

1. Развитие базы кадрового резерва (далее – БКР)

- а. Работа в этом направлении сосредоточена на постоянном развитии кадрового потенциала, что является ключевой задачей всех реализуемых проектов. Для целенаправленной поддержки был начат процесс создания списка молодых специалистов — БКР.

- b. Для отбора участников были разработаны четкие критерии и система классификации, учитывающая степень их вовлеченности в СО. Эти критерии были разработаны рабочей группой «Авангард» и обсуждены совместно с РО/РП и СНМК. БКР остается динамичной, и участники могут перейти на следующий уровень в зависимости от достигнутых результатов.

2. Сотрудничество с партнерскими организациями

- a. Для содействия развитию молодых специалистов осуществляется тесное сотрудничество с партнёрскими организациями. Регулярно организуются лекции при поддержке ГИ и DAAD. Особенно интенсивное сотрудничество происходит с ViZ: в 2024 году было реализовано три проекта в рамках программы поддержки совместно с экспертами центра.
- b. Кроме того, девять участников прошли обучение в рамках курсов ViZ по различным актуальным направлениям. В онлайн-курсах приняли участие 123 человека.
- c. Особо стоит отметить профессиональный успех одного из руководителей РП, который успешно защитил диплом в рамках программы повышения квалификации «Управление НПО».

3. Стипендиальные программы и поддержка студентов

- a. Для целенаправленного продвижения студентов по направлению «История» предоставляется индивидуальное сопровождение. Уже в процессе обучения были достигнуты значительные успехи, особенно в области научной методологии. На 2025 год планируется успешная защита магистерской диссертации.
- b. Кроме того, в Караганде был зачислен на первый курс студент по направлению «История». Он уже проявляет большой интерес к этой области и активно участвует в тематических мероприятиях. В будущем планируется более интенсивное сотрудничество с ним, включая научное руководство.

Выводы и рекомендации:

АФ69 демонстрирует стабильное развитие, особенно в области персонализированного повышения квалификации специалистов. В настоящее время ведется работа по созданию многоуровневой системы подготовки кадров и разработке БКР.

С учетом динамичности рынка труда и изменяющихся требований к профессиональным квалификациям необходимо постоянно адаптировать стратегию развития кадров.

В долгосрочной перспективе важно углубить стратегическое планирование развития специалистов и обеспечить баланс между индивидуальным сопровождением и систематической подготовкой кадров.

3.6. Рабочее поле 70 – Социальная работа

В 2024 году в рабочем поле были поставлены следующие цели:

Определить группу физически способных быть активными из числа представителей поколения очевидцев и интегрировать 10 % из них в волонтерскую деятельность.

В течение года в мероприятиях активно участвовало 838 человек, из них 162 человека в качестве волонтеров, что составляет 19,3%. Кроме того, в течение года было привлечено 35 человек в качестве мультипликаторов, которые организовали 42 мероприятия. Таким образом, цель была достигнута.

В 2024 году работа в социальной сфере продолжалась, в первую очередь, ориентируясь на нуждающееся поколение очевидцев в соответствии с едиными критериями, принятыми в 2019 году (обновленными в 2021 году).

В рамках рабочего поля 70 на 2024 год было запланировано и реализовано 6 проектов на общую сумму 383.854,3 €, из которых 4 проекта региональных (1 проект сетевой) и 1 административный проект. Один проект (№ 7), который изначально не планировался, был

включен в проектный лист после ЖРК в АА5: «Замена оборудования для осуществления социальной работы и кружков для пожилых людей». Таким образом, в рамках рабочего поля 70 реализовано 7 проектов.

Проект 1. Социально-гуманитарная поддержка нуждающихся немцев Казахстана согласно критериям

Место и период реализации проекта:

В ходе реализации проекта в 2024 году приняли участие 14 региональных общества (РО) и 4 региональных представительства (РП), в 1 регионе работа велась напрямую через ИБ, так же, как и осуществление выплат производилось напрямую. Проект охватил жителей более 573 населенных пунктов, включая маленькие города и удаленные сельские населенные пункты.

Целевая группа:

В рамках проекта оказано 6.092 услуг (dMi 100 %), из них: продуктовые наборы - 3.591 шт., компенсационные выплаты за приобретенные медикаменты - 733 человека, уход за пожилыми - 467 человек (110-126 человек * 4 месяца), информационно-оздоровительные мероприятия - 979 участников, группы здоровья - 322 участника. Из них 3.102 человека (51%) - городские жители, 2.990 человек (49%) – сельские жители; все получатели услуг соответствовали унифицированным критериям (относятся к поколению очевидцев).

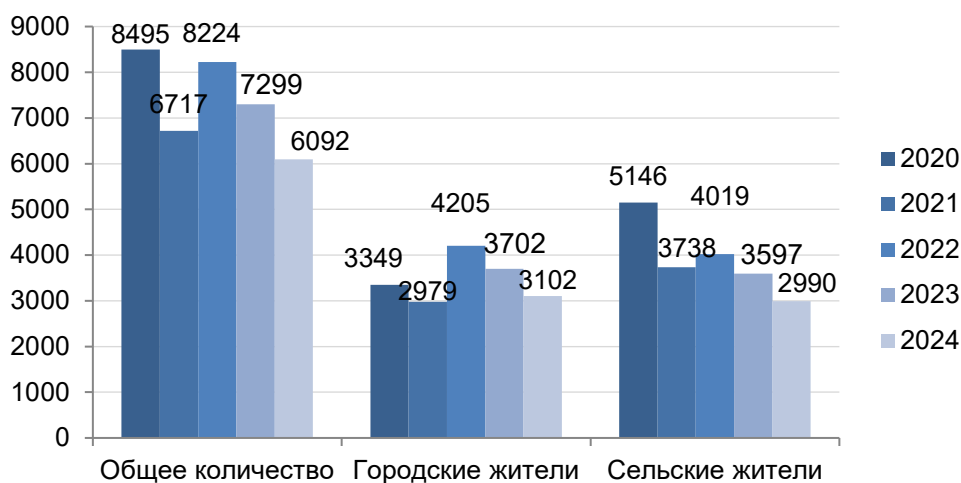


Диаграмма 21. Количество оказанной помощи, 2020-2024.

Эта цифра отражает общее количество получателей различных услуг (поэтому возможен двойной подсчет). Следует отметить, что количество получателей всех услуг снизилось, что связано с неизбежным уменьшением числа представителей поколения очевидцев по естественным причинам.

Общее количество волонтеров составило 259 человек, из них 97 представители молодежи, что составляет 37,4%.

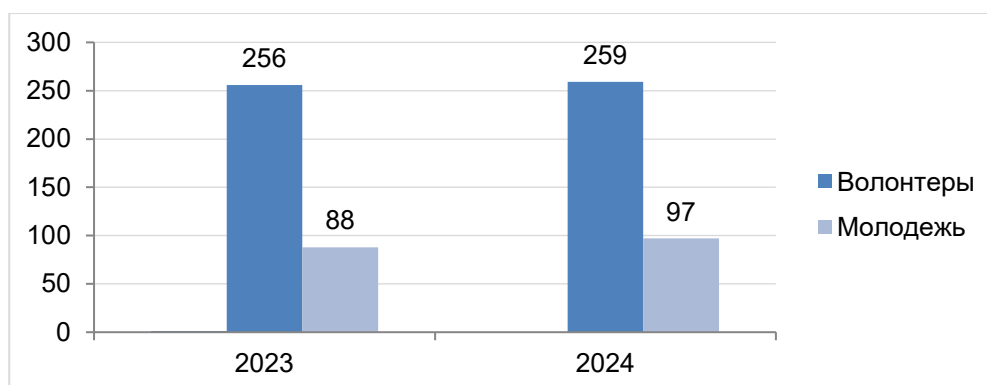


Диаграмма 22. Количество волонтеров в 2023-2024 годах.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В рамках проекта нуждающиеся немцы из поколения очевидцев получили материальную и психологическую поддержку, благодаря которой одинокие и нуждающиеся люди почувствовали заботу, смогли принять участие в мероприятиях РО и обмениваться опытом и воспоминаниями с младшим поколением. Всё это способствует лучшей интеграции пожилых людей в общественную жизнь и укреплению связи поколений.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Комплексный проект по поддержке социально незащищенных лиц немецкого происхождения, в соответствии с утвержденными критериями. Впервые запущен в 2020 году и продолжил свою работу и в 2024 год. За данный период проект продемонстрировал свою эффективность. Благодаря объединению нескольких проектов в социальной сфере удалось сократить объем документации проекта.

В рамках проекта были предоставлены следующие услуги:

1. **Продуктовая помощь.** Услуга была предоставлена в 14 региональных обществах (РО) и 4 региональных представительствах (РП), 1 регион курировался напрямую ИБ. Было распределено 3.591 продуктовых пакетов, из них 1.225 (34%) городским жителям, а 2.366 (66%) — сельским жителям. Количество продуктовых пакетов было сокращено на 95 (планировалось 3.686, распределено 3.591), так как некоторые получатели ушли из жизни или покинули страну.

Основной целью данной услуги является укрепление солидарной ответственности немецкого этноса в Казахстане. Цель была достигнута благодаря раздаче наборов с социально-значимыми продуктами питания среди нуждающихся. Это достигалось посредством популяризации программы поддержки от ВМІ и вовлечение граждан из удаленных районов в деятельность региональных групп. В нескольких регионах представители немецкой молодежи в Казахстане участвовали в формировании и распределении продуктовых пакетов на волонтерских началах.

В связи с введением единых критериев для получения социальной помощи и естественными причинами сокращения численности населения, количество получателей услуг за пять лет с 2019 по 2024 год уменьшилось, что отражено на следующем графике:

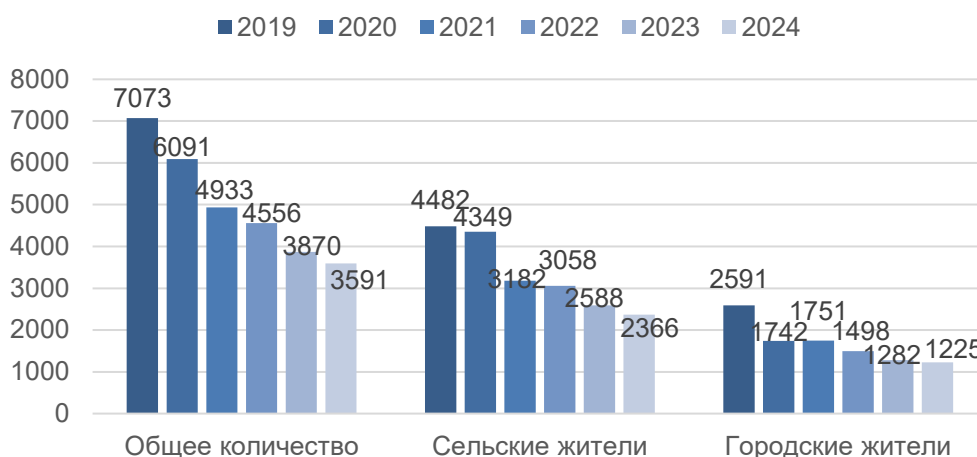


Диаграмма 23. Количество получателей услуги «Продуктовый набор» в сравнении, 2019-2024 годы.

Стоимость одного продуктового пакета в 2024 году составила 29,04 € за штуку.

2. **Компенсационные выплаты за приобретенные медикаменты.** Эта услуга была предоставлена в 13 РО и 4 РП. 733 человека получили выплаты, из них: 485 (66%) — городские жители, 248 (34%) — жители сел. Средняя сумма компенсации составила 46 €, что в сравнении с предыдущим годом имеет тенденцию к увеличению, обусловленную ростом стоимости лекарственных средств и расширением списка принимаемых медикаментов.

Динамика числа получателей показана на следующем графике. Медикаментозная помощь по-прежнему пользуется высоким спросом среди участников проекта, что объясняется тем, что целевая группа — это пенсионеры, пережившие притеснения и лишения, и в настоящее время страдающие от множественных заболеваний, как тяжелых геронтологических, так и сопутствующих.

К тому же список принимаемых медикаментов с течением времени становится всё длиннее, и некоторые препараты из-за недостаточной терапевтической эффективности приходится заменять на более дорогие аналоги, как правило стоимость аналогичных препаратов более высокого качества значительно выше. Кроме того, цены на лекарства сильно возросли. Поддержка в рамках этой услуги позволяет пенсионерам использовать свою пенсию на другие нужды (продукты питания, коммунальные платежи).

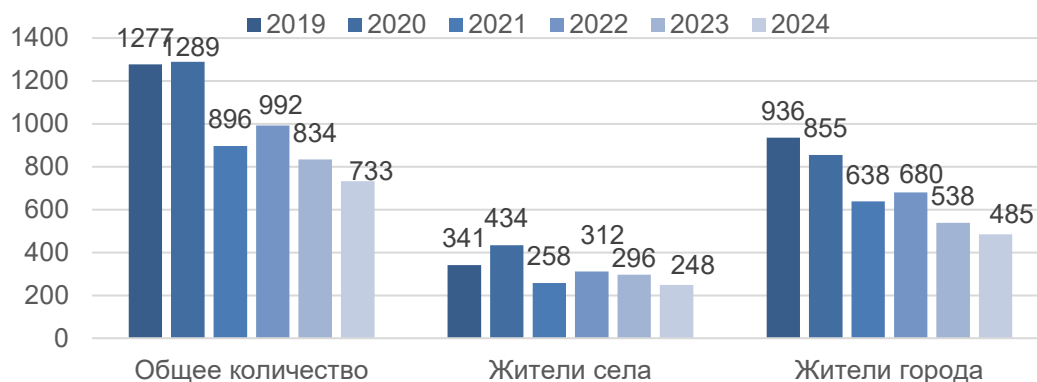
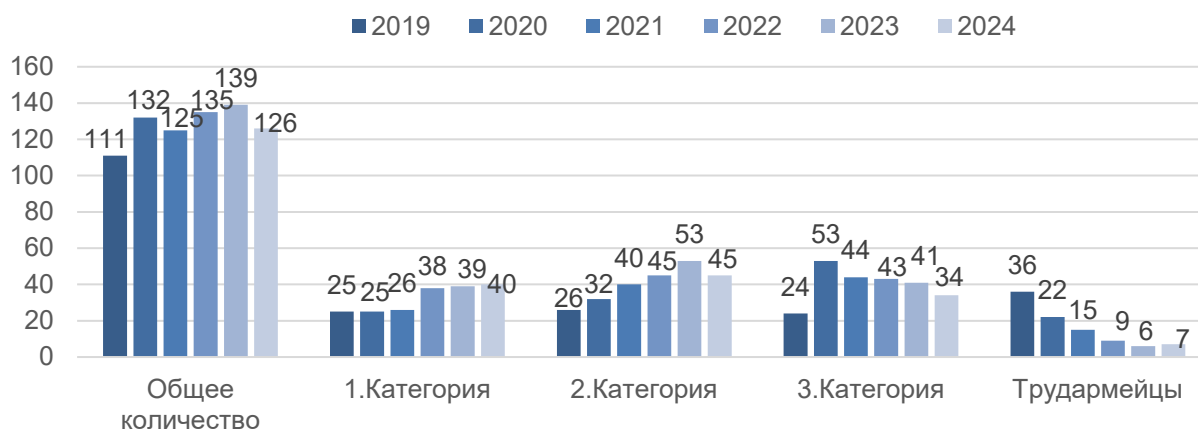


Диаграмма 24. Распределение возмещения расходов за приобретенные медикаменты среди жителей города и деревни (сравнение 2019-2024).

3. Уход на дому за пожилыми людьми. Данная услуга предоставляется в 13 регионах, из которых 4 — региональных представительства. (39 человек



работают в качестве помощников по уходу). Общее количество получателей услуги составляет 126 человек, из которых 69 (55%) — городские жители и 57 (45%) — жители деревни. Спрос на эту услугу растет с каждым годом, поскольку целевая группа становится все старше. Тенденция изменения количества получателей услуг отображена на графике:

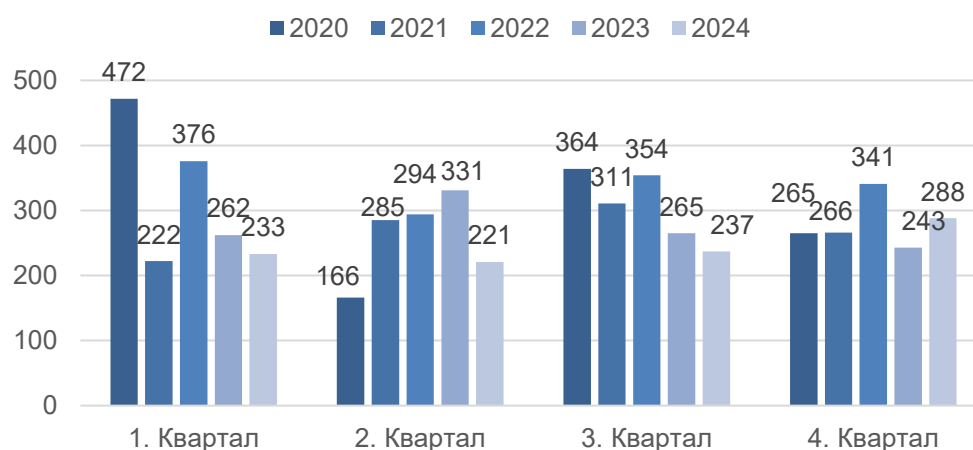
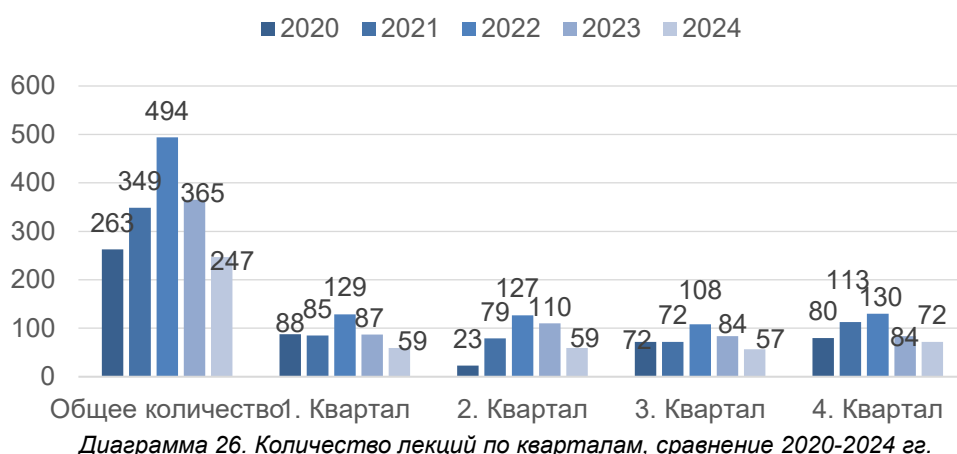
Диаграмма 25: Сравнение количества получателей услуг по уходу на дому по категориям, 2019-2024 гг.

Качественный состав получателей услуг также изменяется, что подтверждается данной диаграммой. Число получателей первой категории немного возросло, в то время как число обслуживаемых по второй и третьей категориям в сравнении с предыдущим годом снизилось. Эти изменения можно объяснить естественными причинами — возрастным ухудшением здоровья и переходом получателей в другую категорию с более широким

спектром услуг. Некоторые из них забираются родственниками, другие переезжают в дома престарелых. К естественным причинам также относится уход из жизни пожилых людей.

* *Получатели 1 категории — это маломобильные или одинокие пожилые люди, которые не способны обслуживать себя самостоятельно. Получатели 2 категории — это одинокие пожилые люди, страдающие от тяжелых заболеваний (например, после инфаркта, инсульта, перелома и т. д.), которые временно не могут передвигаться самостоятельно. Получатели категории 3 — это одинокие пожилые люди, которые могут передвигаться только внутри своей квартиры. Задача помощников по уходу заключается в предоставлении социальных и бытовых услуг.*

4. Информационные и оздоровительные мероприятия: лекции и группы здоровья. В 2024 году было проведено 247 лекций, в организации которых приняли участие 53 лектора, включая 35 представителей поколения очевидцев, передавших свои знания, а также 18 координаторов проектов.



Число участников сократилось, как показано на нижеприведенной диаграмме. Диаграмма 27. Сравнение числа участников лекций по кварталам, 2020–2024 гг.

В 2024 году продолжили работу группы здоровья, в которых участники имели возможность практиковать йогу, скандинавскую ходьбу и гимнастику для пожилых людей. В 2024 году число групп и участников в сравнении с 2020-2024 годами осталось относительно

стабильным, что прослеживается на следующих диаграммах:

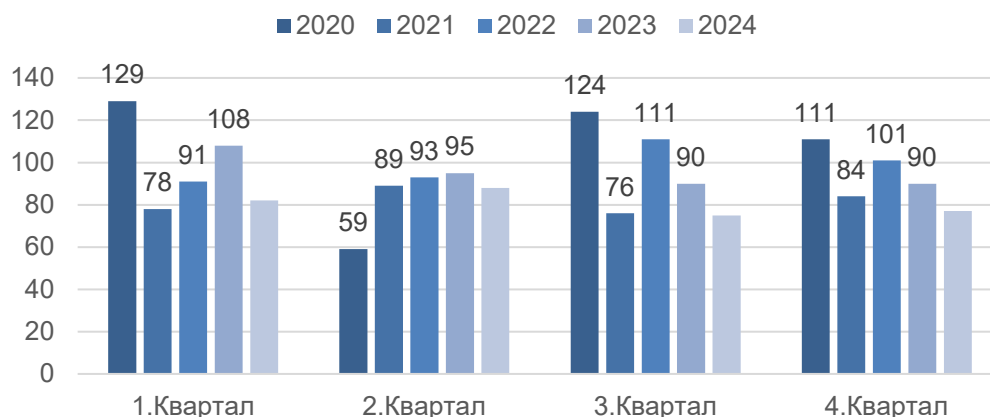


Диаграмма 28. Число участников в группах здоровья, сравнение 2020-2024 гг.

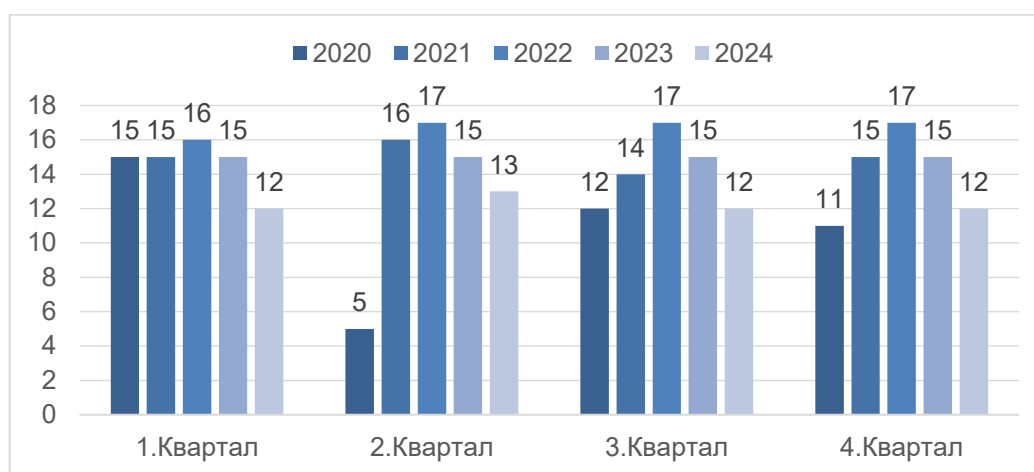


Диаграмма 29. Число групп здоровья, сравнение 2020-2024 гг.

Число групп здоровья по сравнению с 2023 годом снизилось на 2, что связано со старением целевой аудитории (группа здоровья в РО Караганда была закрыта, а количество групп в РО Талдыкорган было редуцировано).

Посредством организованных мероприятий получатели услуг получили важную информацию и смогли интегрироваться в общественную жизнь, активно участвовать в мероприятиях самоорганизации. Кроме того, была проведена серия психологических тренингов, которые помогли получателям уменьшить чувство одиночества и отчужденности. Возможность принимать участие в группах здоровья позволила получателям улучшить свое общее состояние здоровья, интегрироваться в активность региональных групп, чаще участвовать в мероприятиях и таким образом получить возможность более активно включаться в общественную жизнь. Эти меры позволяют целевой группе улучшать свои знания, физическое состояние и осознание ответственности за собственное здоровье, а также стимулируют их продолжать вести активный образ жизни с учетом возможностей и ограничений возраста.

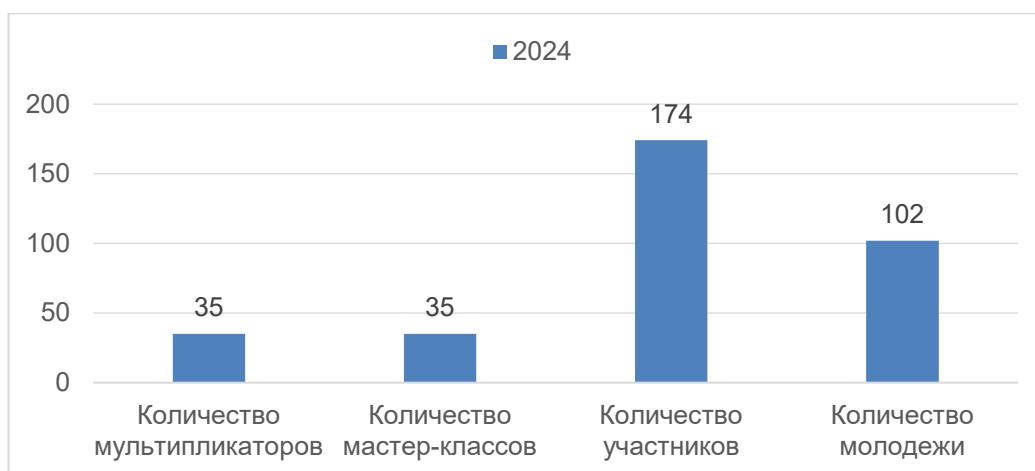


Диаграмма 30. Данные деятельности мультипликаторов за 2024 год.

В 2024 году активные представители поколения очевидцев провели 35 мастер-классов, направленных на передачу знаний молодому поколению. Тематика мероприятий была разнообразной: история семейных фотографий, семейные рецепты, рукоделие и традиции. Всего в этих мероприятиях приняли участие 174 человека, из которых 102 — молодые люди и дети.

Освещение в СМИ: в 2024 году проект активно освещался на различных медиаресурсах, включая социальные сети, на сайте самоорганизации немцев Казахстана, а также в местных СМИ, где ежеквартально публикуются обновления о проекте. Такой широкой информационный охват способствовал повышению осведомленности и интереса к инициативам проекта среди разнообразной аудитории.

Проект 2. Операционная помощь

Место и период проведения проекта:

В 2024 году в проекте приняли участие 4 РО: Алматы, Костанай, Караганда, Усть-Каменогорск и 2 РП: Уральск и Балхаш.

Целевая группа:

20 человек (dMi 100%): все они соответствуют Унифицированным критериям (из поколения очевидцев) из них 11 (55%) жители города и 9 (45%) жители села. Операционная помощь была оказана 4 получателям в области офтальмологии, и 16 получателям в области стоматологии в качестве зубопротезирования. Количество нуждающихся превысило запланированное в проектном листе, что связано с индивидуальными потребностями каждого получателя.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Благодаря предоставленной медицинской помощи улучшилось здоровье и самочувствие получателей проекта, что позволило им участвовать в мероприятиях, организованных регионами.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта была оказана операционная помощь 20 людям, 4 из них в виде офтальмологических операций и 16 в виде зубопротезирования. Эти мероприятия направлены на улучшение здоровья и качества жизни получателей, что способствует их активному участию в организуемых мероприятиях.

Проект 3. Молодые и пожилые. Диалог поколений.

Место и период проведения проекта:

В 2024 году в проекте приняли участие 7 РО: Актобе, Алматы, Караганда, Кокшетау, Петропавловск, Семей, Талдыкорган и 1 РП: Уральск.

Целевая группа:

39 человек (dMi 100%): из них 9 человек из числа представителей молодежи и 30 человек из числа представителей поколения очевидцев.

Кроме того, в реализацию проекта были вовлечены 4 человека в качестве сотрудников проекта, 2 языковых ассистента и 6 волонтеров.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В рамках реализации проекта были организованы мастер-классы по истории, фольклору, традициям немецкого народа и ремеслам с целью передачи знаний молодому поколению. В свою очередь, молодые люди учили пожилых участников пользоваться современными гаджетами, что способствовало взаимодействию между поколениями.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Очный этап проекта проводился с 18 по 24 августа с участием 8 регионов (Петропавловск, Актобе, Алматы, Талдыкорган, Кокшетау, Семей, Караганда, Уральск). Среди них было 30 представителей поколения очевидцев и 9 представителей молодежи. В проекте также приняли участие два языковых ассистента из Гете-Института, что обеспечило разнообразие программы и вызвало интерес к немецкому языку и проекту в целом, особенно среди молодежи. Были проведены семинары по истории, фольклору, традициям немецкого народа и ремеслам. В свою очередь, представители поколения очевидцев активно делились своими навыками и опытом в этих областях.

Проект 4. Психологические аспекты работы с поколением очевидцев.

Место и период проведения проекта:

2 и 3 кварталы 2024, город Актобе + онлайн

Целевая группа:

Персонал проекта, социальные работники в регионах, волонтеры.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Знания сотрудников и волонтеров успешно расширяются благодаря практическим занятиям в области психологии с целью оказания поддержки людям поколения очевидцев, перенесших травмы. Кроме того, полученные видеоматериалы используются в работе, в том числе для адаптации новых сотрудников и волонтеров проекта.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В проекте приняли участие 18 регионов с общим числом участников 45 человек. На первом этапе при участии психолога было записано 5 видеоматериалов. Среди участников было проведено входное тестирование, по результатам которого средняя оценка составила 8,8 из 15 баллов. Записанный видеоматериал был опубликован по закрытой ссылке на YouTube-канале, ссылка была разослана участникам проекта. Материал изучался сотрудниками проекта в течение 2 недель, после чего было проведено контрольное тестирование, по результатам которого средний балл составил 12,5. 42 человека из 45 показали положительную динамику в знаниях, что соответствует 93%. Таким образом, показатель был успешно достигнут.

Проект 5. Сетевая акция «Живые свидетели Трудармии»

Место и период проведения проекта:

В 2024 году в данном проекте приняли участие 7 регионов: Алматы, Караганда, Кокшетау, Костанай, Семей, Петропавловск и Риддер.

Целевая группа:

В проекте приняли участие 14 трудармейцев, но только 9 из них участвовали в съемках видеоматериала. В связи с ограничениями, обусловленными состоянием здоровья и снижением когнитивных способностей, 5 человек не смогли принять участие в интервью.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В рамках реализации проекта память о Трудармии была увековечена в виде видеоматериалов, а история каждого участника будет сохранена как наследие для будущих поколений. Материал был опубликован на YouTube- канале, где набрал 3.410 просмотров, под видео было оставлено 37 комментариев (на момент сбора данных). Кроме того, в день памяти о политических репрессиях 14 трудармейцев получили дополнительные продуктовые посылки в качестве знаков внимания и признания пережитой несправедливости.

Среди молодежи до и после публикации материала был проведен опрос, результаты которого показали рост знаний на 28 %. Стоит отметить, что средний балл начального теста составил 6,3, а итогового - 9,1.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

За время реализации проекта было записано 10 видеоматериалов. Снимать видео было довольно сложно, так как многие участники проживали в сельской местности (7 человек), а зимой дороги были занесены снегом, что затрудняло проезд съемочной группы. Кроме того, состояние здоровья трудармейцев постоянно менялось в силу их возраста, и встречи приходилось переносить по несколько раз. Некоторые из ныне живущих трудармейцев не смогли принять участие в проекте, а часть из них умерла до начала проекта (планировалось снять 27 видео). По этой причине были записаны, смонтированы и включены в проект архивные видеоролики. Продуктовые посылки были доставлены 14 трудармейцам.

Проект 6. Административные расходы

Место и период проведения проекта:

01.01.2024 – 31.12.2024 Астана.

Целевая группа:

1 координатор.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В течение года деятельность рабочего поля 70 осуществлялась посредством планирования, организации и реализации проектов.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках реализации проекта была предусмотрена должность координатора по социальной работе, который занимался следующими основными задачами: планирование проектов, применение и учет проекта; планирование ресурсов, перераспределение остаточных средств, сотрудничество в подготовке заявок на изменения; консультирование и поддержка РО и РП во время реализации, учет проекта; непосредственная организация социальной работы в течение нескольких месяцев в двух регионах - Риддере и Жезказгане в связи с приостановкой программной работы в некоторых кварталах. Осуществление мониторинга реализации проектов; реализация проектов на республиканском уровне и т.д.

Проект 7. Оснащение для осуществления социальной работы и кружков для пожилых людей.

Место и период проведения проекта: 01.04.2024-31.12.2024

Целевая группа:

Проектный персонал и поколение очевидцев

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Своевременная и качественная реализация программы поддержки ВМІ в Казахстане. Необходимое количество оборудования повысит интерес получателей к занятиям спортом.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В рамках проекта РО/РП были оснащены мебелью и оборудованием, необходимым для работы в кружках пожилых людей и осуществления социальной работы. Проект основывался на потребностях РО/РП, которые были представлены и проверены заранее. Все потребности были сопоставлены с инвентаризационной ведомостью и согласованы с организацией-посредником.

Вся приобретенная мебель и оборудование поставлена на учет, инвентаризована и используются в основной деятельности в рамках программы финансирования.

Результаты рабочего поля

Оценки и перспективы:

Социальное поле из года в год становится менее затратным, в то время как количество получателей социальных услуг сокращается как по естественным причинам, так и в связи с миграционными процессами. Финансирование AF70 продолжает ежегодно сокращаться, в основном за счет уменьшения количества получателей продуктовых наборов. В то же время растет потребность в медицинских услугах, как в области лекарственной помощи, так и в рамках проекта «операционная помощь». Стареет поколение очевидцев, и с каждым годом растет число людей, которым нужна помощь в организации повседневных процессов.

Услуга компенсационных выплат за приобретенные медикаменты остается востребованной, поскольку цены на лекарственные средства регулярно растут, как и расходы на питание, коммунальные услуги и транспорт. С возрастом увеличивается потребность в физическом и психологическом уходе.

Проект № 1 может удовлетворить эту потребность. Деятельность проекта и групп здоровья дает возможность общаться, участвовать в общественной жизни, быть активными, поддерживать чувство этнической идентичности и оставаться в хорошей физической форме. В этом году представители опытного поколения также выступили в качестве руководителей различных мастер-классов. Следует подчеркнуть, что социальная работа продолжает играть важную роль для целевой группы и играет постоянную роль в программе поддержки. Не в последнюю очередь благодаря доставке продуктовых наборов в отдаленные деревни немецкое население и получатели социальной помощи узнают о программах и проектах в регионах и Исполнительном бюро, а внуки получателей социальной помощи начинают посещать немецкие молодежные клубы. Количество получателей помощи, участвующих в мероприятиях, уменьшилось по сравнению с предыдущим годом, что связано со старением целевой аудитории. Однако следует понимать, что старшему поколению, пережившему репрессии, становится все труднее покидать свои дома, и в будущем это число будет продолжать снижаться. Социальная работа остается необходимой и важной в контексте примирения и возмещения ущерба жертвам национал-социализма.

Проекты, осуществляемые в рамках AF70, должны быть продолжены и в 2025 году. В связи с геронтологическими особенностями основное внимание будет по-прежнему уделяться сохранению здоровья. В связи с этим медицинская помощь и группы здоровья сохранят свое значение. Большое значение имеет также проект «Операционная помощь», включающий хирургические операции на глазах и зубопротезирование, которые не по карману поколению очевидцев. В условиях высокой инфляции и низких пенсий особенно актуальной остается раздача продуктовой помощи. Опыт проекта «Диалог поколений» показал нам хороший пример сотрудничества молодежи и пожилых людей, и в будущем необходимо активизировать работу в данном направлении, чтобы у молодых людей появилось чувство социальной ответственности, а у пожилых - чувство поддержки. На 2025 год запланированы два новых проекта: один направлен на улучшение работы с гаджетами для пожилых людей, в том числе с вовлечением молодежи в процесс интеграции в цифровой мир. Второй проект направлен на улучшение физического благополучия - реабилитация на дому.

3.7. Рабочее поле 80 – Партнерство

В 2024 году в рамках данного направления были поставлены следующие цели:

- Увеличение количества офлайн-мероприятий с партнёрскими организациями, включая меж направленные форматы, на 60%, что должно способствовать укреплению сотрудничества с LmDR и JSDR на различных уровнях.
- Поощрение самых активных молодых участников участием в международных проектах, чтобы молодое поколение осознавало свою этническую идентичность и связь с dMi из других стран-участниц. Этот показатель должен был возрасти как минимум на 5 % по сравнению с началом проекта (анализ с помощью анкетирования в начале и в конце каждого проекта).

В рамках направления 80 на 2025 год было запланировано 4 проекта с общим бюджетом в 29.368,48 € (средства со стороны ГС). Кроме того, в рамках направления 20 были предусмотрены ещё 5 проектов совместно с LmDR и JSDR.

В течение года за счёт курсовых профицитов и сэкономленных средств один проект на сумму 2.000,00 € был перенесен из резервного листа в основной. В итоге проекты были реализованы на сумму 30.469,69 €.

Один из запланированных проектов с JSDR в AF20 — вовлечение языковых ассистентов в работу молодёжного языкового лагеря — не был реализован из-за отказа партнёрской организации. SVMDA был своевременно уведомлён (см. переписку от 03.07.2024).

Таким образом, первая количественная цель рабочего поля не была достигнута. Это связано с тем, что цель с самого начала была поставлена нереалистично, так как в 2023 году было реализовано 10 проектов, а в 2024 году утверждено на JPK только 9 проектов плюс 1 проект из резервного листа. При этом, вторая, качественная цель направления была полностью достигнута. Результаты реализованных проектов показали, что чувство этнической идентичности участников возросло примерно на 21%, а ощущение связи с dMi из других стран-участниц — на 83%.

Проект 1. Участие представителей из Казахстана в молодёжном форуме JSDR в Германии

Место и период реализации проекта:

10–14 октября 2024 года, Дюссельдорф (Германия)

Целевая группа:

2 члена совета СНМК: заместитель председателя СНМК и молодёжный координатор КНМ Караганда, 100% представители dMi

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Активная подготовка и участие представителей СНМК в форуме JSDR, а также их вовлечённость во все предлагаемые мероприятия, воркшопы и форматы обмена опытом позволили укрепить немецко-казахстанскую идентичность у молодых участников и расширить их знания о современных методах молодёжной работы.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В проекте приняли участие 2 члена совета СНМК: заместитель председателя СНМК и молодёжный координатор КНМ Караганда, 100% представители dMi, владеющие немецким языком не ниже уровня B1.

Форум 2024 года прошёл в Дюссельдорфе на тему «Диалог, демократия и участие». До начала форума участники подготовили презентацию о СНМК и сотрудничестве с JSDR, которую они представили в рамках одного из воркшопов.

Ключевые акценты форума:

- Однодневный воркшоп «Практические советы по организации игр и досуга в молодёжной работе» с конкретными предложениями и рекомендациями
- Панельная дискуссия с участием политиков: Уполномоченной по вопросам переселенцев и национальных меньшинств Натали Павлик, д-ра Александра

Шумахера, уполномоченного правительства земли Северный Рейн-Вестфалия Хайко Хендрикса. Участники форума получили представление об активной гражданской позиции, участии в жизни общества и социальном волонтерстве в Германии.

- Воркшоп по политическому просвещению
- Воркшоп по культуре памяти на основе истории российских немцев

Наши молодые участники активно включились в работу форума. В ходе мероприятия они смогли лучше понять, как реализуется демократия в Германии, и узнать, каким образом может быть организовано демократическое участие. Кроме того, в рамках форума родились новые идеи.

С участниками были достигнуты договорённости о том, что они будут выполнять функции мультимпликаторов СНМК. Также они взяли на себя обязательства консультировать КНМ в своих регионах в течение всего года.

Проект достиг поставленных целей в части укрепления этнической идентичности и чувства сопричастности с dMi из других стран — рост составил до 100%. Также была успешно реализована республиканская встреча СНМК по новым методам молодёжной работы. Из двух запланированных идей для EPL 2026 одна пока находится в стадии рассмотрения, поэтому цель частично достигнута.

Проект 2. Участие 6 подростков + 2 сопровождающих в летнем лагере JSDR.

Место и период реализации проекта:

11–18 августа 2024 года, Брекерфельд (Германия).

Целевая группа:

6 активных и заинтересованных членов КНМ (12-16 лет) и 2 сопровождающих от СНМК (21–29 лет), 100% dMi.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Для участия в проекте были выбраны активные молодые участники КНМ, при этом их этническая идентичность увеличилась на 18%, а связь с dMi из других стран участников проекта возросла на 50% по сравнению с началом проекта. Сопровождающие расширили свои компетенции в работе с молодежью в рамках программы поддержки.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Через конкурс было отобрано 6 участников КНМ с уровнем знания немецкого языка от А2 (для участников) и от В2 (для сопровождающих). С сопровождающими были заключены соглашения, согласно которым они обязались консультировать молодежь в своем регионе в течение всего года.

Программа летнего лагеря включала культурные и спортивные мероприятия, а также экскурсии по городам, где участники могли улучшить свои знания немецкого языка и лучше узнать Германию. Кроме того, сопровождающие на практике обучались, как работать с детьми и подростками в летних лагерях.

Полученные в лагере знания они использовали в своей работе в молодежных проектах в Казахстане, чтобы мотивировать молодежь к изучению немецкого языка и развивать навыки межкультурной коммуникации.

В результате реализации проекта этническая идентичность участников была укреплена на 18%, а чувство связи с немецким меньшинством из других стран увеличилось на 50%. Сопровождающие и наставники освоили новые методы работы с молодежью и успешно передали свои знания. Участники языкового лагеря показали рост знаний на 41% по немецкому языку и современному образу Германии.

Проект 3: Серия вебинаров по теме активации пожилых людей.

Место и период реализации проекта:

21 октября – 24 октября 2024 года, онлайн.

Целевая группа:

29 участников, социальные работники РО и РП, а также программные руководители и проектные проект РО и РП. Было запланировано 20 социальных работников, но из-за высокого интереса к вебинару также в качестве слушателей присоединились программные руководители программ и проектные менеджеры.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Знания социальных работников о современных методах работы с пожилыми людьми (основанных на немецком опыте) были улучшены, что подтверждается ростом их знаний.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

Все расходы по проекту были на стороне LmDR. Серию вебинаров проводили преподаватели, имеющие опыт работы в социальной сфере, включая дома престарелых и социальное обслуживание. Были рассмотрены следующие темы:

- Современные формы и методы работы с пожилыми людьми. Практические примеры.
- Занятость пожилых людей в доме престарелых. Лучшие практики. Расписание. Личное признание. Эмпатия, разговор на равных.
- Встречи для пожилых людей в «Erzähl-Cafe». Как пожилые люди организуют свой день? Следы жизни. Совместные воспоминания, рассказы, слушание. Встречи поколений. Практические примеры.
- Многофункциональные дома для разных поколений (MGH) – место для встреч. Совет пожилых людей: задачи и рабочие группы.

Каждый вебинар состоял из теоретической части и интерактивной дискуссии, где казахстанские участники делились своим опытом, проблемами и идеями по внедрению представленных концепций. Прямой диалог с немецкими экспертами позволил решать индивидуальные вопросы и разрабатывать практические решения для работы с пожилыми людьми в Казахстане.

Особенно ценным была возможность напрямую общаться с опытными социальными работниками из Германии, узнать практические методы и разработать конкретные идеи для своей работы в Казахстане. Вебинары также способствовали укреплению сетевого взаимодействия между немецкими и казахстанскими социальными работниками, заложив основы для будущих проектов и сотрудничества.

Не все полученные знания можно применить в Казахстане, поскольку существуют различия в менталитете, социальном уровне жизни и отношении к этому. Пожилые

поколение пережило множество репрессий, лишений и несправедливости, они склонны к недоверию к чужим людям, физически и морально истощены. Мотивация их к активности является крайне сложным процессом.

Проект достиг поставленных целей: 80% участников улучшили свои знания на 30%, средний рост составил 37%. 72% социальных работников внедрили полученные знания в свою ежедневную практику, что улучшило их работу, особенно в коммуникации с пожилыми людьми.

Проект 4: Административные расходы

Место и период реализации проекта:

01.01.2024 – 31.12.2024, Астана.

Целевая группа:

1 координатор по партнерской работе.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

В течение года была координирована работа в рабочей области 80 посредством организации и проведения проектов.

Описание мероприятий, реализованных в рамках проекта:

В течение года координатор выполнил следующие задачи: координация партнерской работы, разработка концепции партнерства, мониторинг проектной деятельности, организация и выполнение всех подготовительных работ для проектов AF20, где планировалось сотрудничество с LmDR и JS DR, подготовка и защита бюджета на следующий год, сбор данных и составление ежегодного отчетного доклада и др.

Кроме того, специалист-координатор выполнил весь спектр работ по обеспечению закупок для всех структур ОФ: концептуальная работа, планирование, выполнение и контроль. В рамках этого были реализованы проекты в различных рабочих областях: AF10 проекты №14, 18, 19, 20, 21, AF20 проект №21, AF30 проект №11, AF40 проект №11, AF70 проект №7.

Проект 5: Стажировка для молодежи из Казахстана в Германии (от 18 лет)

Место и период реализации проекта:

27 октября – 11 ноября 2024 года, Детмольд (Германия).

Целевая группа:

2 участника, активисты СНМК/проектный персонал из РО/РП (этнические немцы от 18 до 35 лет), уровень немецкого языка – не ниже B1, 100% dMi.

В ходе реализации проекта были достигнуты следующие цели и выполнены задачи:

Проект способствовал повышению мотивации участников в изучении культуры и истории российских немцев, что привело к разработке материалов и продолжению активной работы в этой области в их молодежных клубах.

Описание деятельности и событий в рамках проекта:

Через конкурс были отобраны 2 участника с уровнем немецкого B1, которые проявили интерес к истории российских немцев. Они были мотивированы узнать больше о своей культурной идентичности и поделиться этим знанием с другими.

Работа участников в музее включала разнообразные и образовательные задачи в четырех ключевых областях: работа в архиве, подготовка экскурсии по музею, исследовательская работа для собственных материалов и сопровождение культурного референта на мероприятиях.

В архиве участники под руководством специалистов занимались пересортировкой коробок с архивными материалами, изучали работу с хрупкими документами и получали знания о структуре архива.

Для подготовки экскурсии они сначала сопровождали экскурсии по постоянной экспозиции на немецком языке, затем самостоятельно изучали темы выставки и

представили свои результаты в форме самостоятельной экскурсии для музейного персонала.

Для собственных материалов участники проводили исследования в обширной библиотеке музея, осваивая использование цифровой системы каталогов и изучая структуру библиотеки.

Важным аспектом было участие в мероприятиях культурного референта (мастер-классы, дискуссионные круги, специальные выставки и т.д.), что дало участникам возможность узнать, как организуются культурные события, и активно участвовать в общении с общественностью.

Эти виды деятельности предоставили участникам всестороннее введение в работу музея и способствовали развитию их профессиональных, языковых и методологических навыков.

В ходе проекта участники разработали два образовательных материала о русскоязычной истории, которые были представлены на онлайн-мероприятиях и опубликованы в немецкой газете DAZ. Проект также способствовал значительному укреплению этнической идентичности участников на 25%, а их чувство связи с другими диаспорами увеличилось на 100%.

Продолжение проекта представляется целесообразным, так как он значительно повысил мотивацию к изучению истории и культуры российских немцев. Важно продолжить его с учетом строгого отбора участников, включая не только активистов КНМ, но и тех, кто занимается исследованиями в области культуры и истории российских немцев. Музей русскоязычной культурной истории также готов продолжить сотрудничество.

Результаты рабочего поля

Партнёрские проекты 2024 года охватывали различные сферы, включая культуру, работу с молодежью и работу с пожилыми людьми. Эти проекты зарекомендовали себя как эффективные и значимые, и их основная цель заключалась в укреплении чувства общности с российскими немцами в Германии и укреплении собственной этнической идентичности. Особенно эффективными в этом контексте оказались проекты с личным присутствием, которые предоставляют возможность получить непосредственный опыт. Для участия в таких проектах выбираются особенно активные и вовлеченные молодежные лидеры, обладающие хорошими знаниями немецкого языка и активно участвующие в работе молодежной организации.

Реализованные проекты достигли измеримых успехов: этническая идентичность участников была усилена в среднем на 21%, а чувство единства с российскими немцами в Германии возросло на 83%. Кроме того, были установлены устойчивые контакты. Эти проекты также предоставляют уникальную возможность для участников получить подлинное представление о текущей жизни соотечественников в Германии.

Вебинары, посвященные вовлечению поколения переживших трагические события в активную жизнь и передаче опыта, полученного в Германии, также пользуются спросом и являются важными. Многие из представленных на них идей являются прогрессивными и могут быть адаптированы для использования в социальной работе в Казахстане. Такие вебинары следует проводить раз в три года.

Часть партнёрских проектов была реализована в рамках AF20, в частности, проект по вовлечению языковых ассистентов в молодежные языковые лагеря. Сотрудничество с LmDR было успешным, однако из-за организационных сложностей и многочисленных согласований проект столкнулся с трудностями, так как JS DR не смог направить языковых ассистентов. В связи с отсутствием планов на проведение республиканских молодежных языковых лагерей в 2025 году продолжение этого проекта не будет осуществляться.

В 2025 году особое внимание будет уделено расширению форматов с личным присутствием и инициированию мероприятий между региональными объединениями российских немцев в Казахстане и местными группами соотечественников в Германии. Основные усилия в 2025 году будут сосредоточены на партнёрских проектах в области молодежи, истории и культуры, а также на трансграничном сотрудничестве между региональными группами.

4. Другие направления деятельности Фонда

4.1. Институт внешних культурных связей – ifa

В 2024 г. с Институтом по культурным связям за рубежом реализовано два проекта:

- привлечение немецкоязычного Ifa-редактора в газету DAZ;
- привлечение редактора аудиовизуального контента для развития канала DAZ в YouTube.

4.2. Посольство ФРГ в РК / Генеральное Консульство ФРГ в РК

В 2024 г. при поддержке Посольства ФРГ ОФ успешно реализовал проект „Vlog CHMK: 1 Tag vom Projekt 2.0 im YouTube-Kanal“. В рамках проекта создано 18 видеовлогов общей продолжительностью 114 минут. Основной целью проекта было регулярное освещение деятельности молодежных клубов CHMK и повышение интереса молодежи к самоорганизации. Видеовлоги размещены на официальном YouTube-канале CHMK, набрали 4 456 просмотров, 1 002 лайка и 344 комментария.

4.3. Goethe-Institut

В 2024 г. продолжено сотрудничество с GI Казахстан. Реализованные проекты:

- В 2024 г. совместно с Goethe-Institut Казахстан была организована конференция по вопросам развития немецкого языка в РК. Обсуждались ключевые темы преподавания и продвижения немецкого языка. В числе участников – представители всех ключевых институций с немецкой и казахстанской стороны, включая Посла ФРГ, Министерство науки и высшего образования РК, Центр педагогического мастерства «Өрлеу», а также представители ведущих издательств. По итогам конференции была принята резолюция, направленная для рассмотрения и возможной реализации в Сенат РК, Министерство науки и высшего образования РК.
- Семинар повышения квалификации учителей немецкого языка. 16.-21.03.2024 г. 4 преподавателя немецкого языка приняли участие в семинаре повышения квалификации, организованном GI. Мероприятие было проведено на базе GI в г. Алматы. В проекте «Поддержка языковой работы в регионах» были предусмотрены расходы на проживание и питание педагогов из регионов. Расходы на проезд взял на себя GI.
- GI организовал вебинары по методике преподавания, в которых участвовали преподаватели СО
- Сдача экзамена на сертификат С1 учителями немецкого языка РО. Для учителей, преподающих для немецкого этноса Казахстана, была предусмотрена сдача экзамена С1 в GI на получение сертификата. В экзамене участвовали 5 преподавателей, из них 3 сдали по одному модулю, 1 – два модуля. GI взял на себя обязательства по оплате затрат, связанных с экзаменом. В свою очередь, ОФ покрыл расходы, связанные с проездом учителей. Все участники, не сдавшие экзамен, подписали обязательно самостоятельно сдать экзамен на получение сертификата С1 в течение года.
- При поддержке GI учителя СО приняли участие в проекте Team-Teaching, организованном дважды в течение года — в Бишкеке и на базе КНЦ. Участие способствовало укреплению профессиональных навыков и практическому применению новых методик.
- Содействие языковых ассистентов GI Казахстан. Языковые ассистенты GI были привлечены для языковой работы в РО, а также в проекты, проводимые ОФ.
- ОФ на регулярной основе является участником рабочих онлайн-встреч с представителями GI для обсуждения вопросов в рамках взаимодействия и предстоящих совместных проектов.

В 2024 г. 4 активиста CHMK в возрасте 14–17 лет приняли участие в Международном летнем лагере „Grenzen überwinden, Zukunft gestalten“ для молодежи из немецких

меньшинств Юго-Восточной, Центрально-Восточной и Восточной Европы. Лагерь проходил 09.–20.07.2024 в Агриколе, близ Варшавы (Польша).

4.4. Информационно-политические мероприятия из бюджета МВД Германии

Единое информационное пространство немцев Казахстана

В рамках проекта осуществлялась поддержка портала wiedergeburt.kz. Она включала в себя ежедневную публикацию информационного контента ОФ, РО и РП, который ежедневно обновлялся (3 материала в день). За 246 рабочих дней (egov.kz) в 2024 г. опубликовано 810 публикаций, что на 11,7 процентов больше по сравнению с 2023 годом. 11 подкастов, 36 видео-сюжетов и 171 рилс значительно повысили разнообразие тем мультимедийного контента.

Регулярное информирование о проектной деятельности Программы поддержки немецкого меньшинства в Казахстане привело к заметному увеличению читателей в социальных сетях и на канале YouTube, но при этом сократилось на 10 процентов число посетителей сайта wiedergeburt.kz. Согласно статистическим показателям, количество посетителей сайта в 2024 году составило 112.297 человек, что на 13.669 человек меньше по сравнению с 2023 годом (125.966). Это служит доказательством того, что читательская аудитория в большей степени интересуется мультимедийным контентом, в первую очередь, в социальных сетях. Ежедневное информационное обновление в социальных сетях значительно увеличило число подписчиков. Так, в сети Instagram увеличение составило 11%, Телеграмм – 10,5%. YouTube-канал – 17 %. Все они активно развиваются благодаря мультимедийному контенту.

Таблица 4

Название социальной сети	Количество подписчиков на 01.01.2024	Количество подписчиков на 31.12.2024	Увеличение количества подписчиков	Прирост
Instagram	5 350	5 944	594	11%
Facebook	2 229	2 260	31	1,4%
OK	6 282	6 557	275	4,4%
YouTube	5 040	5 900	860	17%
Telegramm	873	965	92	10,5%

Портал является важным источником информации для самоорганизации немцев, где публикуются все программные документы, новости и отчёты о деятельности ОФ. При отсутствии мест компактного проживания немцев портал выполняет связующую функцию моста и консолидации немецкого населения.

Годовой абонемент Республиканской немецкой газеты „Deutsche Allgemeine Zeitung“ для активистов немецких обществ «Возрождение».

Редакция немецкой газеты на протяжении нескольких лет реализует проект «Годовой абонемент для активистов РО». Это позволяет приобщать немцев к общественной жизни, способствует сохранению их языка и национальной идентичности, а также позволяет информировать о жизни казахстанских немцев. Кроме того, это содействует главной миссии СО - консолидировать немецкое население Казахстана. В 2024 г. электронный вариант издания получили 700 абонентов, печатный - 700. Все адреса согласованы с РО, в число получателей входят активисты, молодёжь и пожилые члены РО.

Настенный календарь 2025 г. «Известные немцы Казахстана».

Календарь посвящён известным этническим немцам, добившимся значительных достижений в области спорта. Всего в календаре представлены 12 спортсменов: Максим Браун, Александр Герлицц, Ангелина Лукас, Андрей Зейц, Екатерина Руденко, Андрей Ремхе, Инга Юргелайтине, Максим Гербер, Дмитрий Гааг, Нина и Павел Фишер, Даниель Диль, Дмитрий и Виктор Рейхерд. Каждая страница календаря содержит краткую информацию о герое с фотографиями на немецком и русском языках. Издано 700 экземпляров. Календари переданы в РО/РП, партнёрским структурам. Также имеется электронная версия календаря, размещённая на сайте СО. Каждая страница календаря сопровождается QR-кодом, что позволяет перейти на сайт СО и получить более

развёрнутую и подробную информацию о каждом человеке. По материалам календаря была проведена серия мероприятий в регионах.

Издание сборника документов «Из истории немцев Казахстана. Том I. 1892–1935 гг.»

Под руководством и в сотрудничестве с доктором исторических наук Альфредом Айсфельдом (г. Гёттинген) был подготовлен, издан, разослан в регионы и представлен сборник архивных документов и материалов «Из истории немцев Казахстана. Том I. 1892–1935 гг.».

Сбор и научная обработка материалов из фондов Центрального государственного и региональных архивов Казахстана были проведены Гёттингенским рабочим кругом е.V. в сотрудничестве с Архивом Президента Республики Казахстан и Центральным государственным архивом Республики Казахстан. Проект реализован при поддержке гранта Уполномоченного по делам средств массовой информации Германии.

Сборник включает материалы, отражающие период заселения и становления немецких поселений на территории Казахстана (1892–1914 гг.), а также события Первой мировой и Гражданской войн. Особое внимание уделено репрессиям против немцев по этническому признаку, депортации волынских немцев в Казахстан. Причинами этих событий стали политика советского правительства, военный коммунизм, национализация средств производства, уравнивание экономических и социальных условий, эмиграционное движение 1928–1929 годов, депортация раскулаченных крестьян из европейской части СССР, а также голод, вызванный коллективизацией.

Исследование представляет особую ценность для немецкой общины Казахстана. Сборник издан тиражом 1 000 экземпляров и включает 780 страниц.

«История и культура немцев в Казахстане – иллюстрированная книга для детей»

Проект «История и культура немцев в Казахстане – иллюстрированная книга для детей» был успешно реализован и теперь представляет собой педагогический и культурный инструмент, знакомящий с историей и культурой немецкого сообщества в Казахстане.

Эта работа основана на книге «История и культура немцев в Казахстане», изданной под редакцией А. Айсфельда, и была специально адаптирована для молодой аудитории. Она предоставляет детям доступный и увлекательный образовательный ресурс, способствующий лучшему пониманию и уважению культурного многообразия и исторического развития Казахстана.

В рамках проекта была создана универсальная энциклопедия для детей дошкольного и школьного возраста (6–14 лет). Эта красочная и наглядная энциклопедия подходит как для личного использования, так и для применения в образовательных учреждениях и детских кружках. Энциклопедия выпущена на двух языках и теперь доступна для электронного скачивания. Она включает около 73 страниц в формате А4.

Разработка учебных программ для «Языкового кафе «Праздник урожая»»

В рамках проекта были разработаны учебные программы, посвященные сохранению и передаче традиций праздника урожая среди немецкого меньшинства Казахстана. Включены методические материалы, подготовленные экспертами, занимающимися вопросами преподавания немецкого языка.

В программы вошли тематические блоки, отражающие особенности праздника: исторический контекст, языковые аспекты и традиционные формы празднования.

Проект по разработке учебных программ для «Языкового кафе «Праздник урожая»» был успешно реализован. Разработанные программы способствуют повышению качества языкового образования и сохранению культурных традиций немецкого меньшинства в Казахстане.

Печать книги «Герольд Бельгер: Такая выпала стезя» из серии «Известные немцы Казахстана»

В 2024 году успешно реализован проект по изданию книги «Герольд Бельгер: Такая выпала стезя», приуроченный к 90-летию писателя. Издание книги приобрело особую значимость, оно активно использовалось в деятельности всех структур ОФ «Возрождение», пополнило полки публичных библиотек, стало частью дискуссий на различных встречах. В рамках реализации проекта книга получила 60 положительных рецензий, а ее презентация сопровождалась 17 тематическими мероприятиями, прошедшими в разных регионах

Казахстана. Широкое освещение в СМИ способствовало популяризации наследия Герольда Бельгера и подчеркнуло важность его творчества для культурного и исторического пространства страны.

Издание книги и набора открыток "Шпрухи немцев Казахстана".

Под руководством автора Игоря Нидерера был подготовлен и представлен сборник "Шпрухи немцев Казахстана" и набор открыток. Сбор и научная обработка материалов осуществлялись в сотрудничестве с Евангелическо-лютеранской церковью Казахстана, на основе коллекции Виртуального музея немцев Казахстана и личных исследований автора.

Книга и открытки отражают культурное наследие казахстанских немцев, включают исторические материалы и изречения, собранные в регионах Абай, Акмолинской, Жамбылской, Павлодарской, Карагандинской, Костанайской, Туркестанской и Восточно-Казахстанской областей.

Тираж составил 500 экземпляров книги и 500 комплектов открыток, которые были распределены по регионам Казахстана.

Проект «Виртуальные путешествия по немецким объединениям Казахстана»

Целью проекта стало создание цифрового присутствия и виртуального моста между современным немецким меньшинством (dMi) и его историческими корнями через публикацию информативных и увлекательных видеотуров на сайте [виртуального музея немцев Казахстана](#), в социальных сетях, [на сайте самоорганизации](#) и газеты DAZ.

В рамках проекта были выбраны 15 региональных обществ и одно представительство, согласованы сценарии и проведены съемки.

16 видеороликов были опубликованы в соцсетях и на YouTube-канале «Немцы Казахстана». К 15 января 2025 года они набрали 6 339 просмотров, 90 комментариев и 522 лайка. Зрители высоко оценили проект, выразили благодарность и проявили интерес к немецкой культуре. Согласно опросу, 77,5 % респондентов заинтересованы в изучении немецкого языка, 32,4 % – в молодежном клубе, 20,6 % – в воскресной школе, 14,7 % – в социальной помощи.

Таблица №5.

Nr.	Region	Link zum Video	Aufrufen	Likes	Kommentar
1	Астана	https://youtu.be/R52EcIFRqnM	455	49	8
2	Алматы	https://youtu.be/SMo_fz9V4Ec	465	33	10
3	Ақтау	https://youtu.be/RFEXV4kTF8U	148	16	2
4	Актобе	https://youtu.be/siQMVC-Jato	183	17	3
5	Жезказган	https://youtu.be/TOuSvGpRA3I	136	15	3
6	Караганда	https://youtu.be/pUnKCTK_aLM	742	54	6
7	Кокшетау	https://youtu.be/EVu7F0-TS4Q	175	7	2
8	Костанай	https://youtu.be/aQ2f41y0RM8	496	37	4
9	Лисаковск	https://youtu.be/7TsX9Xg4hG4	454	23	2
10	Павлодар	https://youtu.be/yXPS742bZ9M	718	41	9
11	Петропавловск	https://youtu.be/EeKz9YTuPfw	344	22	2
12	Семей	https://youtu.be/4sa4k1QiTwQ	362	19	4
13	Талдыкорган	https://youtu.be/QII_n3YSVjY	253	28	3
14	Тараз	https://youtu.be/zCor4D8omo8	405	85	15
15	Усть-Каменогорск	https://youtu.be/jWSvh_z20MI	500	48	12
16	Шымкент	https://youtu.be/RImQ-_pKSj4	503	28	5

4.5. Deutsche Allgemeine Zeitung

В 2024 г. была продолжена работа по развитию газеты и расширению охвата читателей, увеличен пул журналистов, продолжена работа по созданию мультимедийного контента на сайте и социальных сетях. На регулярной основе ведётся рубрика на государственном языке, к наиболее интересным статьям

печатается трёхязычная колонка словаря. В 2024 году с газетой сотрудничали более 10 журналистов, на гонорарной основе привлечены авторы/практиканты из Германии. Продолжено SEO-продвижение сайта, улучшена индексация основных страниц.

Подписная кампания в 2024 г. выглядела следующим образом.

Таблица №6.

№	РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЩЕСТВО	2024 год	2025 год
1	РО Актау	17 адресов по области 3 экземпляра на РО	17 адресов по области 3 экземпляра на РО
2	РО Актобе	20/5	21/3
3	РО Алматы	30/0	32/0
4	РО Астана	94/2	96/1
5	РО Атырау	10/0	10/0
6	РП Балхаш	14/1	14/1
7	РО/РП Жезказган	0/5	0/3
8	РО Караганда	40/3	40/3
9	РО Кокшетау	25/5	25/5
10	РО Костанай	32/3	32/3
11	РО Риддер	40/5	40/5
12	РО Талдыкорган	12/5	12/5
13	РП Уральск	19/1	18/2
14	РО Шымкент	9/5	9/5
15	РО Павлодар	144/3	144/3
16	РО Семей	11/1	12/1
17	РО Тараз	24/2	24/2
18	РО Петропавловск	78/2	77/2
19	РО Кызылорда	0/1	0/1
20	РО Усть-Каменогорск	25/4	27/2
ИТОГО:		700 экземпляров 662 адреса	700 экземпляров 668 адреса

Среди получателей был проведён статистический анализ в рамках проекта «Одно село – один бесплатный экземпляр». В таблице ниже приведены данные по количеству районов, подписанных на газету.

Таблица №7.

№	Область*/район	2024 год	2025 год
1	Абайская (10 районов)	4	4
2	Акмолинская (19)	13	13
3	Актюбинская (13)	7	5
4	Алматинская (10)	6	7
5	Атырауская (8)	1	1
6	Западно-Казахстанская (13)	5	4
7	Жамбылская (11)	8	8
8	Жетысуская (10)	6	6
9	Карагандинская (13)	10	11
10	Костанайская (20)	10	10

11	Кызылординская (9)	1	1
12	Мангыстауская (7)	1	1
13	Павлодарская (13)	13	13
14	Северо-Казахстанская (14)	11	11
15	Туркестанская (14)	4	2
16	Восточно-Казахстанская (11)	9	9
17	Улытауская (5)	2	2
18	Город Астана (1)	1	1
19	Город Алматы (1)	1	1
20	Город Шымкент (1)	1	1
ИТОГО:		114	111

Таким образом, в 2024 г. немецкая газета осуществляла свою деятельность регулярно, согласно стратегии и концепции, принятой ОФ.

4.6. Союз немецкой молодежи Казахстана

Работа Союза немецкой молодежи Казахстана осуществляется как в рамках Программы поддержки ВМІ, так и в сфере общественной деятельности. Одной из главных задач СНМК является реализация Концепции развития немецкой молодежи Казахстана на 2023–2025 годы, разработанной в конце 2022 года.

СНМК объединяет 16 КНМ, 19 филиалов и молодежных групп, охватывая более 28 650 участников, из которых более 800 человек активно участвуют в проектах и мероприятиях. В 2024 году было реализовано 21 проект, включая 5 региональных, 13 республиканских и 2 международных.

Работа организации в 2024 году охватила всю территорию Казахстана в период с 1 января по 31 декабря. Целевой группой проекта стали руководители СНМК (председатель и два заместителя). В результате удалось повысить эффективность СНМК как молодежной структуры в системе самоорганизации, расширив сеть и увеличив уровень информированности, что способствовало росту географии деятельности. Были открыты два новых молодежных клуба в Жезказгане и Риддере, а также филиал в Рудном, что стало частью проекта «Мобильные группы».

Выборы председателя СНМК стали важным событием, подтверждающим демократичность организации. В ходе выборов были представлены отчёты действующего председателя, ознакомлены с предвыборными программами кандидатов, проведено голосование и избраны председатель и заместители СНМК. Кристина Ларина была переизбрана, что подтверждает стабильность и доверие к текущему руководству.

Демократические процессы обеспечивались регулярными заседаниями (16 онлайн и 1 офлайн в ноябре), что способствовало укреплению коммуникации между регионами.

Сотрудничество с Посольством Германии в Казахстане оставалось продуктивным. Совместно с Посольством был реализован медиа-проект "Vlog СНМК", в рамках которого было выпущено 18 двуязычных видеороликов, размещенных на YouTube-канале, освещающих ключевые мероприятия и проекты СНМК.

Несмотря на усилия, запланированное увеличение числа участников на 15% не было достигнуто - наблюдался спад на 12% из-за выбывания участников по причинам учебы, трудоустройства, миграции и других факторов. Однако в КНМ количество участников выросло на 6%. Общее количество участников СНМК в 2024 году составило 1 648 человек, что ниже запланированного показателя.

По итогам реализации проектов 2024 года можно отметить, что волонтерское движение в Союзе продолжает развиваться. Участие волонтеров и ассистентов стало важным фактором, способствующим эффективной работе и глубокому вовлечению участников, что подтверждается более чем 40 добровольцами, участвующими в реализации республиканских инициатив.

Активная работа в социальных сетях и создание видеоконтента стали эффективным инструментом для освещения деятельности СНМК, что позволило молодёжным инициативам получить отклик как внутри страны, так и за рубежом. В этом году был разработан новый мерч, отражающий ценности организации, и проведен конкурс, лучшие работы которого стали основой для выпуска мерча, отправленного в регионы страны.

Одним из ключевых направлений оставалось укрепление позиций организации на региональном и международном уровнях, а также активное участие в стратегическом планировании молодежных проектов.

Председатель СНМК координировала деятельность организации, участвуя в заседаниях межправительственной комиссии, МПК и Ассамблеи народа Казахстана, обеспечивала организацию заседаний правления СНМК и информировала членов, клубы и партнеров о принятых решениях. СНМК также принимала участие в международных проектах, заседаниях AGDM и мероприятиях форума JS DR e.V. в Штутгарте, где участвовал заместитель председателя.

В 2024 году продолжилось активное взаимодействие с молодежью АНК. Молодежные лидеры в регионах стали членами молодежных крыльев АНК в своих городах и принимали участие в заседаниях, круглых столах и других мероприятиях.

4.7. Развитие немецкого языка в Казахстане

В 2024 году продолжилась работа по развитию немецкого языка в Казахстане. Было достигнуто следующее:

- По последним данным 11 163 учащихся изучают немецкий язык как первый или второй иностранный язык.
- На текущий период разработаны и утверждены учебники по немецкому языку для 1–11 классов. В связи с изменением учебной программы были разработаны и утверждены учебники для 3 классов – первый год обучения. Учебники для 4 классов находятся на стадии экспертизы. Одними из авторов являются представители ОФ и ПС.
- Министерством просвещения утверждены курсы повышения квалификации для учителей немецкого языка, организуемые частными вузами и организациями.
- Разработан курс повышения квалификации для учителей немецкого языка АО «Национальный центр повышения квалификации «Өрлеу», одним из разработчиков является член ПС.
- С целью создания базы учителей немецкого языка РК и оповещения их обо всех важных новостях в области немецкого языка продолжает работу Telegram-канал, на который подписано 127 учителей. Для обмена опытом и решения различных проблем продолжает функционировать группа в WhatsApp с численностью 156 участников. Благодаря этим двум группам собрана неофициальная база данных учителей немецкого языка РК.
- Представители ОФ и ПС были включены в экспертизу учебных программ по немецкому языку, а также в разработку экзаменационных заданий для 9 и 11 классов.
- Разработана Концепция по сохранению и развитию немецкого языка в Республике Казахстан.
- В Министерство просвещения направлено письмо с просьбой о включении предмета «немецкий язык» в Республиканскую олимпиаду по общеобразовательным предметам (2–4, 5–6, 7–8 классы), а также в ежегодную олимпиаду Clever для 4–6 классов. Получен официальный ответ о возможности учёта предложения при обновлении образовательных программ и мероприятий с учётом текущих и будущих образовательных трендов.
- Проведена Международная языковая конференция.

4.8. Республиканский немецкий драматический театр

Республиканский академический немецкий драматический театр является частью культурного кластера Республики Казахстан и наглядным примером межэтнического согласия, мира и единства, характерных для культурной политики страны. Театр, как член Ассамблеи народа Казахстана и представитель немецкой диаспоры, реализует миссию сохранения и популяризации немецкой национальной культуры и языка. Деятельность

театра осуществляется при активной поддержке Генерального консульства Германии в Республике Казахстан, Гёте-Института в Казахстане и ОФ «КОН «Возрождение»».

Репертуарные спектакли на немецком языке:

- «Господин и госпожа Пичем» по мотивам пьес Бертольда Брехта «Трёхгрошовая опера» и «Продавец меди»;
- «Да Нет» по пьесе Б. Брехта «Сказавший да, сказавший нет»;
- «Сцены из Фауста» по мотивам пьесы И.В. Гёте «Фауст»;
- «Карагоз» по пьесе Мухтара Ауэзова;
- Премьера 2024 года — «и всё про... ВОЙЦЕК» по пьесе Георга Бюхнера (декабрь 2024).

Постановки с участием режиссеров из Германии:

- «Карагоз» — хореограф и режиссёр Флориано Бильбао;
- «Регентруда Восточного Мира» — режиссёр Тильман Хекер;
- «Never Forever» — сценарий Фалька Рихтера, режиссёр Андрей Лазарев;
- «WOLGAKINDER» по роману Гузель Яхиной «Дети мои» — постановка режиссёра Александра Ганс-Куля и инсценировка Марике Чинов (оба — Германия). Премьера состоялась 18 мая 2024 года. Спектакль получил награду на Республиканском фестивале драматических театров (Усть-Каменогорск, 2 октября 2024) в номинации «Лучшая мужская роль второго плана».

Фестивальная деятельность:

- 20–25 мая — Международный театральный фестиваль на немецком языке «Spielbergata» (г. Алматы), при поддержке ОФ немцев Казахстана «Возрождение» (Немецкий театр — соорганизатор);
- 20 июня – 1 июля — Международный театральный фестиваль «Klein, aber fein» (Германия). Спектакль «Да Нет» показан в г. Виттен (23 июня) и г. Бишофсверда (27 июня);
- 1–5 октября — участие в 30-м Республиканском фестивале драматических театров (г. Усть-Каменогорск). Спектакль «Wolgakinder» — лауреат премии за «Лучшую мужскую роль второго плана».

С 21 по 25 мая 2024 года Немецкий театр совместно с Союзом немецкой молодежи Казахстана провёл I Международный театральный фестиваль «Spielbergata». Участие приняли около 100 подростков из Казахстана, Польши и Узбекистана. В рамках фестиваля прошли мастер-классы, тренинги и театральные постановки.

Премьера спектакля «Маленький король» состоялась осенью 2024 года. Сценарий основан на произведениях Герольда Бельгера. В спектакле использованы записи голосов актёров первого состава театра, песня Эльвиры Мут и репродукции картин художника Александра Вебеля.

28 октября 2024 года прошла церемония, приуроченная к 90-летию со дня рождения Герольда Бельгера. Соорганизатором выступил ОФ «Казахстанское объединение немцев «Возрождение»».

Театр активно взаимодействует с Открытой литературной школой Алматы (ОЛША), ежегодно проводя читки пьес молодых драматургов (23–24 мая 2024 года).

Сотрудничество с социальными организациями: Ассоциация многодетных семей, ОФ «Фонд социального развития «Аргымак»», Союз многодетных семей, АРДИ и др.

17 декабря 2024 года состоялся Благотворительный вечер «Рождественские встречи» при поддержке Генерального консульства Германии в РК. Участники: дети из Центра «Бақытты отбасы», специальной школы-интерната №2. В рамках вечера выступил коллектив театральной студии «KatzenPiloten».

Театр продолжает реализацию программы дуального образования совместно с Казахской национальной академией искусств имени Т. Жургенова. В 2024 году состоялся

приём девятого набора студентов, которые активно задействованы в репертуарных спектаклях театра.

При поддержке Гёте-Института в Казахстане было обновлено световое и звуковое оборудование на сумму 2 595 850 тенге.

Республиканский академический немецкий драматический театр и впредь будет следовать своей миссии, служа мостом между культурами и народами, объединяя поколения и создавая культурное пространство для взаимопонимания и творчества.

4.9. Программа развития немецкого этноса Казахстана

Реализация с 2019 года согласно плану мероприятий, который включает предложения для бюджета Программы поддержки. В 2021 году план мероприятий дополнен пунктами из Резолюции Общенациональной Конференции немцев Казахстана.

В 2024 году работа велась по 9 направлениям:

1. Блок «Самоорганизация»:

- План мероприятий: 11 пунктов
 - выполнено – 8
 - реализуются на постоянной основе – 2
 - в работе – 1
- Резолюция Конференции: 7 пунктов
 - выполнено – 4
 - в работе – 3

2. Блок «Партнерство»:

- План мероприятий: 10 пунктов
 - выполнено – 5
 - реализуются на постоянной основе – 3
 - в работе – 2
- Резолюция Конференции: 7 пунктов
 - выполнено – 4
 - реализуются на постоянной основе – 1
 - в работе – 2

3. Блок «Этническая идентичность и культура»:

- План мероприятий: 33 пункта
 - выполнено – 8
 - реализуются на постоянной основе – 13
 - в работе – 12
- Резолюция Конференции: 3 пункта
 - выполнено – 2
 - в работе – 1

4. Блок «Социальное направление»:

- План мероприятий: 12 пунктов
 - выполнено – 7
 - в работе – 5

5. Блок «Язык и образование»:

- План мероприятий: 39 пунктов
 - выполнено – 11
 - реализуются на постоянной основе – 13
 - в работе – 15
- Резолюция Конференции: 4 пункта
 - выполнено – 1
 - в работе – 3

6. Блок «История»:

- План мероприятий: 18 пунктов
 - выполнено – 4
 - реализуются на постоянной основе – 10
 - в работе – 4
- Резолюция Конференции: 1 пункт

- реализуется на постоянной основе – 1

7. Блок «Медиа»:

- План мероприятий: 12 пунктов
 - выполнено – 1
 - реализуются на постоянной основе – 9
 - в работе – 2
- Резолюция Конференции: 3 пункта
 - выполнено – 2
 - в работе – 1

8. Блок «Молодежь»:

- План мероприятий: 24 пункта
 - выполнено – 9
 - реализуются на постоянной основе – 7
 - в работе – 8

9. Блок «Развитие предпринимательства»:

- План мероприятий: 13 пунктов
 - выполнено – 2
 - реализуются на постоянной основе – 8
 - в работе – 3
- Резолюция Конференции: 4 пункта
 - выполнено – 1
 - реализуются на постоянной основе – 2
 - в работе – 1

Общий итог выполнения

- Из 172 пунктов Плана мероприятий:
 - выполнены или реализуются на постоянной основе – 120 (70%)
- Из 29 пунктов Резолюции Конференции:
 - выполнены или реализуются на постоянной основе – 18 (62%)

Актуализация и контроль

Реализация плана закреплена за членами ПС по направлениям и сотрудниками ИБ.

Анализ выполнения осуществляется ежеквартально, отчёты представляются на заседаниях ПС.

В 2024 году запущена работа по созданию среднесрочной стратегии развития самоорганизации на 2025-2029 года.

4.10. АНО ДПО «Институт этнокультурного образования ViZ»

В рамках ежегодного сотрудничества совместно с АНО ДПО «Институт этнокультурного образования ViZ» г. Москва в 2024 году были реализованы следующие проекты/мероприятия:

- 1) Привлеченные референты из России от ViZ в проекты в Казахстане онлайн и офлайн формата:
 - a. «Вебинары по этнической идентичности», референтами выступили Марина Чибисова, Владимир Хасин и Евгений Вагнер. Вебинары прошли в рамках молодёжного поля с 3 по 17 марта. На вебинарах рассматривались аспекты формирования и сохранения идентичности российских немцев в условиях постсоветского пространства. Обсуждались этнические, языковые и религиозные особенности, влияние межэтнического взаимодействия, а также роль самоорганизации и культурных проектов в поддержании национальной самобытности.
 - b. «SpielbergATA - I - Internationales deutschsprachiges Theaterfestival CHMK», референтом для фестиваля выступил актер, режиссер, сценарист и преподаватель - Федор Степанов. Театральный фестиваль прошёл в городе Алматы, 20–25 мая 2024 года.

с. «Führungsakademie/Академия лидеров», референтом выступила сертифицированный коуч, консультант, бизнес-тренер – Марина Михайленко. Занятия проходили в городе Астана, 7–10 мая 2024 года.

- 2) В программах и курсах повышения квалификации, семинарах по разным тематическим направлениям от Казахстана в 4 проектах очного формата на территории РФ приняли участие 9 человек, из них 2 руководителя РП, преподаватель немецкого, координатор по молодёжной работе из ИБ, координатор по молодёжной работе из Павлодара.

Персонал и слушатели курсов из РО по всему Казахстану регистрировались и участвовали в вебинарах по разным направлениям (123 участника от Казахстана в течение года).

- 3) Размещение публикаций в журнале BiZ-Vote от авторов из СО (6 публикаций в трёх журналах).

В ноябре 2024 года в онлайн-формате состоялось заседание Правления АНО ДПО «Институт этнокультурного образования» Международного координационного совета BiZ, где был представлен отчет о деятельности Института и его партнеров из стран СНГ. В заседании приняли участие два представителя от Казахстана.

Институтом ежегодно осуществляется рассылка печатного журнала BiZ-Vote во все РО/РП, а также ИБ. В каждом номере журнала публикуются статьи о деятельности СО в Казахстане, о введении новых, инновационных методов и принципов в проектной работе, различные методические материалы. Также со стороны Международного союза немецкой культуры, г. Москва, регулярно рассылаются журналы по языковой работе с детьми Schrumdirum, Московская немецкая газета и молодёжный журнал WarumDarum.

4.11. Бизнес-клуб

Проект «Развитие и поддержка предпринимательства», финансируемый в течение трёх лет (2019–2021), устойчиво развивается и после завершения финансирования. Число активных членов Казахстанско-немецкого бизнес-клуба достигло 84 человека. Казахстанско-немецкого бизнес-клуба продолжает свою работу самостоятельно. Помимо активного участия в официальных делегационных поездках (визит федерального канцлера, депутатов Бундестага), экономических мероприятиях (День немецкой экономики, экономические делегации из Тюрингии, Баден-Вюртемберга, Гамбурга и др.) и проведении инвестиционного круглого стола «Инвестиции и инновации: Астана в фокусе Германии», предприниматели активно участвуют в деятельности СО, оказывая запланированную дополнительную поддержку, такую как изготовление подарочных тарелок для конкурса «Авангард немцев Казахстана», средства на продуктовые наборы, а также целевая индивидуальная помощь нуждающимся немцам Казахстана, не относящимся к поколению свидетелей и т.д.

В 2024 году предприниматели бизнес-клуба вновь продемонстрировали высокий уровень социальной ответственности и солидарности. В условиях масштабных наводнений, затронувших множество регионов Казахстана и большое количество людей, пострадавших от стихии, представители бизнес-клуба в сотрудничестве с региональными обществами немцев организовали значимую помощь. Была проведена целевая благотворительная акция по сбору средств, которые в дальнейшем направлялись непосредственно пострадавшим на приобретение предметов первой необходимости. Кроме того, на местах оказывалась адресная помощь — как финансовая, так и в виде необходимых продуктов и товаров повседневного спроса.

В этом же году предприниматели поддержали проведение юбилейных мероприятий, посвящённых 90-летию казахстанского поэта Герольда Бельгера. Общественный фонд «Возрождение» совместно с Ассамблеей народа Казахстана при активной поддержке со стороны предпринимателей организовал памятные события: театральную постановку в Немецком театре, церемонию возложения цветов к памятнику, культурные и просветительские мероприятия.

Значимым событием стало открытие офиса регионального бюро в Лисаковске. Благодаря инициативе и финансовой поддержке со стороны предпринимателей были

обеспечены необходимые условия для его функционирования, включая установку пандуса для маломобильных граждан. Особую благодарность следует выразить соучредителю фонда — Альберту Рау за неоценимый вклад в реализацию этого проекта.

Отдельно стоит отметить вклад Алексея Амана, предоставившего около 2 миллионов тенге на ремонт нового офиса в Лисаковске. Эта весомая помощь сыграла ключевую роль в успешной реализации проекта «Приобретение недвижимости для Немецкого дома в интересах немецкого меньшинства в Лисаковске». Его участие стало вдохновляющим примером ответственности бизнеса и поддержки проектов, направленных на сохранение и развитие культурной идентичности немецкого сообщества в Казахстане.

5. Перспективы на 2025 год

Создание «Немецких домов» в местах расселения немецкого этноса в Казахстане существенно способствовало оптимизации и расширению работы на местах. Они стали важными центрами для деятельности объединений и реализации проектов, укрепляя чувство общности и узнаваемость немецкого этноса в регионе. В 2025г. этот процесс будет продолжен. В регионах Караганда, Усть-Каменогорск, Петропавловск и Тараз сохраняется потребность в создании новых «Немецких домов». Планируется привлечение средств для приобретения и оснащения этих объектов.

Систематическое обеспечение центров встреч и РО необходимыми ресурсами для реализации Программы поддержки остается одной из целей. Это включает техническое оснащение, современную офисную инфраструктуру, а также материалы для образовательных и культурных проектов.

Еще одним приоритетом является цифровая трансформация организации. После успешного внедрения системы управления документами «Documentolog» в 2025г. акцент будет сделан на внедрение ERP-системы. Эта система призвана оптимизировать проектную деятельность путем создания единого информационного пространства, автоматизации анализа и отчетности, а также учета аспектов безопасности в области защиты данных. Цель — сделать рабочие процессы более эффективными и прозрачными.

Улучшение условий труда остается ключевой задачей. В последние годы организация потеряла ценные кадры из-за недостаточного уровня оплаты. В 2025г. особое внимание будет уделено справедливой заработной плате и созданию привлекательных условий труда для привлечения и удержания квалифицированных специалистов. Это будет осуществляться в соответствии с трудовым законодательством Казахстана, включая соблюдение всех трудовых норм и обязательных социальных отчислений, с учетом текущих экономических реалий в Казахстане.

На основе социологического исследования, проведенного в 2024г., в 2025г. будет разработана стратегия дальнейшего развития организации. Она определит долгосрочные цели и меры по укреплению сообщества этнических немцев.

Особое внимание в 2025г. будет уделено укреплению чувства идентичности и принадлежности к нашему сообществу. Крайне важно создать условия, при которых каждый будет член нашего сообщества чувствовать себя частью чего-то большего. Поэтому эта тема займет центральное место во многих наших проектах. При этом наш акцент четко направлен на качество, а не на количество.

Будет проведена общенациональная конференция делегатов для поддержки наших демократических ценностей. В рамках Конференции состоятся выборы членов Попечительного совета, чтобы обеспечить прозрачность и легитимность принимаемых решений.

В 2025г. особое внимание будет уделено целенаправленному выявлению, развитию и интеграции руководящих кадров. Это будет достигаться через индивидуальные меры поддержки, программы наставничества и целевые тренинги, чтобы вовлечь активных людей в ответственные позиции внутри СО.

Еще одна приоритетная цель — целенаправленное обучение и повышение квалификации сотрудников для улучшения качества выполнения программы. Это включает как внутренние тренинги, так и внешние курсы для повышения компетенций.

Наши основные направления в рамках Программы поддержки — это укрепление немецкого языка и поддержка молодежи. В связи с этим мы ставим следующие стратегические цели:

- Развитие немецкого языка и языковой идентичности в сообществе через целенаправленные образовательные меры и проекты.
- Укрепление молодежного движения с особым акцентом на устойчивое участие, Программы поддержки и развитие руководящих кадров.